PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de Côte d'Or

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

En Côte d'Or, la composition des CLPE est la suivante :

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury
Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Beaune			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	Evol. par rapport au T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**2 910**	**100 %**	**+1,7**	**+2,1**
<25 ans	490	17 %	+0,0	**+22,5**
25-49 ans	1 540	53 %	+0,7	+0,0
50 ans et +	880	30 %	**+4,8**	-3,3
Hommes	1 440	49 %	**+2,1**	+1,4
Femmes	1 470	51 %	**+2,1**	**+2,8**
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**6 340**	**100 %**	**+0,6**	**+0,3**
<25 ans	860	14 %	**+6,2**	**+13,2**
25-49 ans	3 530	56 %	-0,8	-1,7
50 ans et +	1 960	31 %	**+1,6**	-0,5
Hommes	2 850	45 %	**+1,1**	**+0,7**
Femmes	3 490	55 %	+0,3	+0,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 000	47 %	**+1,4**	**+3,1**
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**380**		**-5,0**	**-2,6**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**490**		**+6,5**	**-7,5**
Catégorie F (données brutes)	**630**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**290**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Au 4e trimestre 2025

2 910 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 1,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 6,2 % par rapport au trimestre précédent

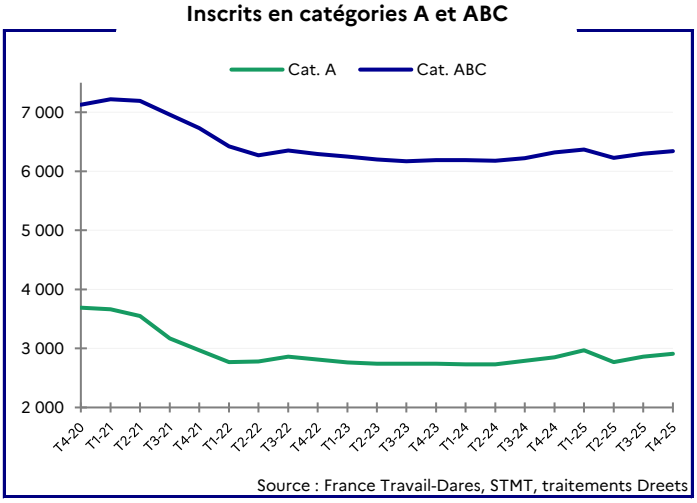
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre baisse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

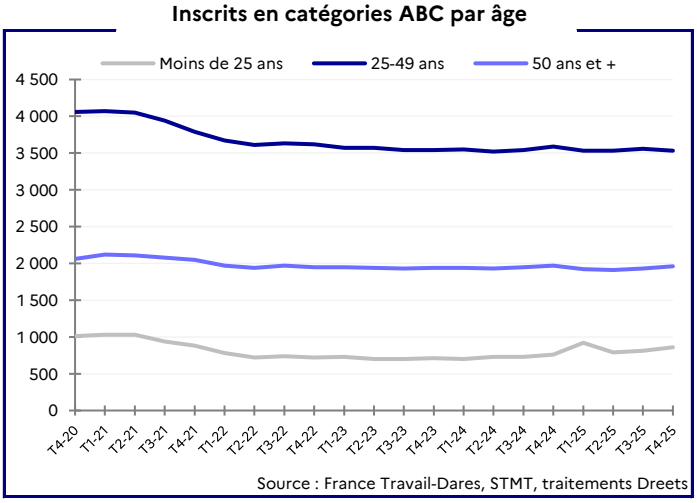
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 630 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 290 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

	Beaune		
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	16	-70,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	96	241	+18,7
CEJ	41	325	+2,2
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	1 088	1 195	+0,3

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Beaune		T3 2025	T3 2024	T3 2023
Equivalent emplois à temps plein		**1 640**	1 670	1 730
dont	Agriculture	**80**	90	110
	Industrie	**670**	690	660
	Construction	**150**	150	170
	Commerce	**210**	200	230
	Services	**530**	540	560

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	350
Ind. agro-alimentaires	250
Commerce, réparation automobile	210
Construction	150
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	110

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 640 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 670 emplois (ETP), représentant environ 41 % du total. Ce nombre diminue de 3 % en un an. Le secteur des services suit avec 530 emplois (ETP), soit environ 32 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 2 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 350 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 250 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

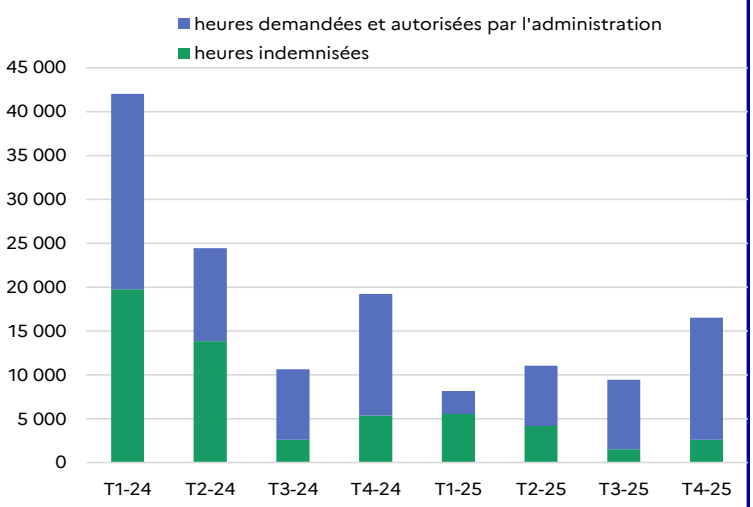
Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Beaune	T3 2025	T3 2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**13**	11
Heures indemnisées	**1 510**	2 593
Taux de consommation	**16,0**	24,4

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :
13 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 510 heures. Les établissements ont consommé 16 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Beaune		T3 2025	T3 2024
Embauches		**11 993**	**11 737**
Contrats signés			
dont	CDD	10 463	10 065
	CDI	1 530	1 672
	Evol. CDD	+4,0 %	+15,2 %
	Evol. CDI	-8,5 %	-1,2 %
Départs		**12 556**	**11 944**
Fins de CDD		10 525	9 945
	dont CDD <1 mois	77 %	77 %
Ruptures de contrat		2 031	1 999
	démissions	926	911
	lic. économiques	20	14
	fins période d'essai	401	381
	retraite	92	92
	rupture conventionnelle	164	186
	lic. non économiques	378	332
	autres	50	83

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

11 993 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 256 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

10 525 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 77 % duraient moins d'un mois (77 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

2 031 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 32 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 46 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
4 713	4 989
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
39 %	40 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
10 %	63 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 831	2 992
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
24 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	92 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 39 % des embauches et 40 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 63 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

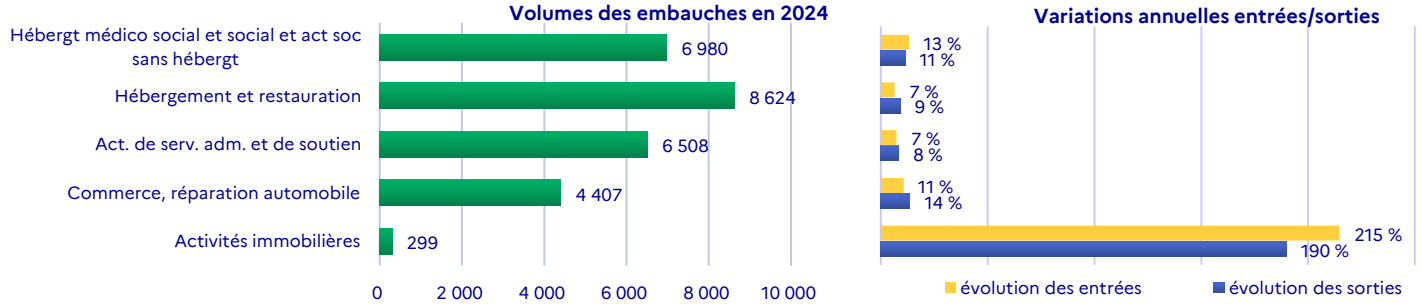
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 11,4 %.

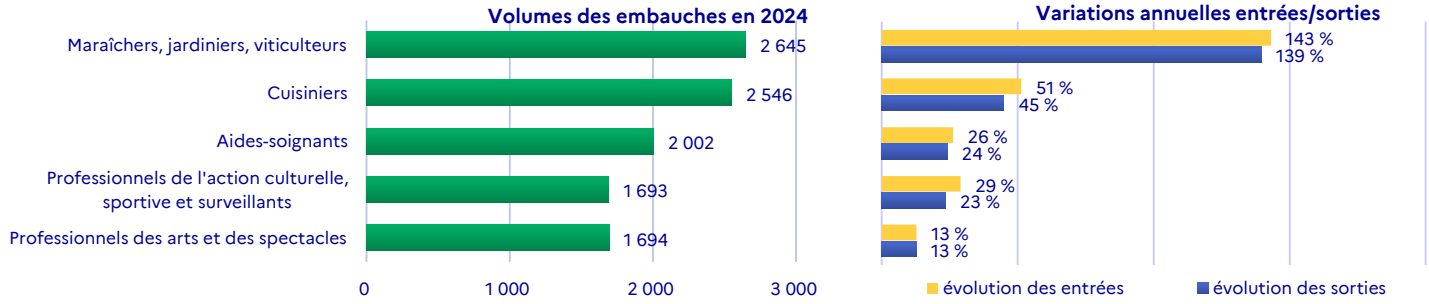


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 143,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 139,5 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Beaune

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

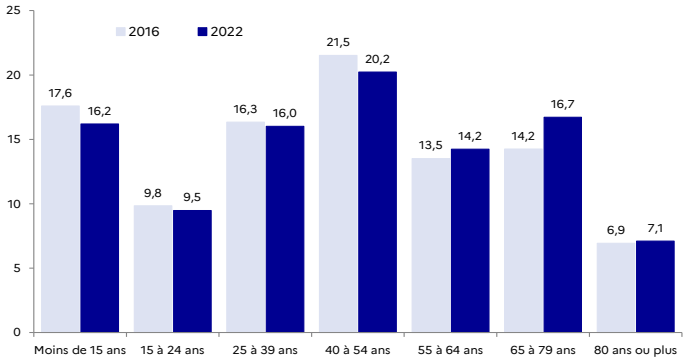
Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016 En valeur	Evol. 2022/2016 En %
Beaune	**111 295**	**109 350**	**-1 945**	**-1,7**
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

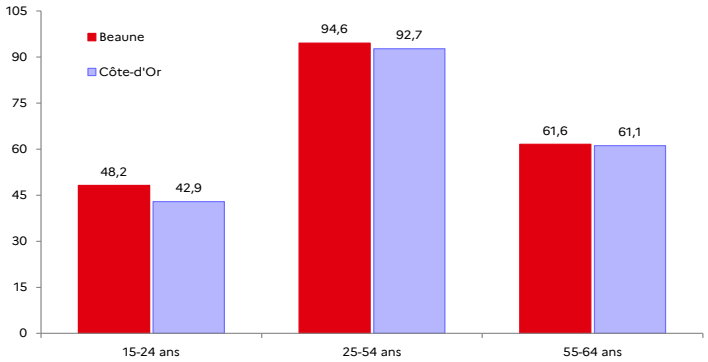
Quelques définitions

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Femmes actives de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016	2022	Evol. 2022/2016
Beaune	**52 743**	**52 076**	**-1,3**	**25 225**	**25 185**	**-0,2**	**47 475**	**48 242**	**+1,6**
Côte d'Or	250 593	253 063	**+1,0**	122 946	124 123	**+1,0**	220 999	228 670	**+3,5**
Région BFC	1 271 663	1 262 620	**-0,7**	612 424	609 041	**-0,6**	1 109 159	1 130 545	**+1,9**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal. Nbre étabs	Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre étabs	Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre étabs	Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre étabs	Nbre sal.	Total Nbre étabs	Nbre sal.
Beaune	**2 707**	**7 794**	**542**	**11 063**	**93**	**8 664**	**5**	**1 402**	**3 347**	**28 923**
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

Beaune	Effectifs salariés 2024	2023	Evol. (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	6 865	6 876	-0,2	23,7	24,0
Transports et entreposage	2 973	2 994	-0,7	10,3	10,5
Hébergement et restauration	2 721	2 636	+3,2	9,4	9,2
Ind. agro-alimentaires	2 295	2 237	+2,6	7,9	7,8
Construction	2 251	2 219	+1,4	7,8	7,7
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	1 710	1 655	+3,3	5,9	5,8
Activités juridiques, comptables	1 268	1 258	+0,8	4,4	4,4
Act. de serv. adm. et de soutien	1 094	1 139	-3,9	3,8	4,0
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	996	1 028	-3,1	3,4	3,6
Fab. de machines et équipements	711	709	+0,3	2,5	2,5
Rép. et inst. de machines et équip.	676	608	+11,2	2,3	2,1
Activ. financières et d assurance	631	665	-5,1	2,2	2,3
Toutes activités	**28 923**	**28 648**	**+1,0**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Dijon Hors Métropole			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	Evol. par rapport au T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**2 810**	**100 %**	**+6,4**	**+7,3**
<25 ans	520	19 %	**+10,6**	**+23,8**
25-49 ans	1 510	54 %	**+7,1**	**+7,9**
50 ans et +	780	28 %	+4,0	-2,5
Hommes	1 410	50 %	+4,4	**+8,5**
Femmes	1 400	50 %	**+8,5**	+6,1
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**6 120**	**100 %**	**+2,7**	**+4,3**
<25 ans	880	14 %	**+7,3**	**+17,3**
25-49 ans	3 470	57 %	+2,4	+3,9
50 ans et +	1 770	29 %	+1,1	-0,6
Hommes	2 740	45 %	+1,5	**+5,8**
Femmes	3 380	55 %	**+3,7**	+3,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 870	47 %	**+3,6**	+3,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**370**		**-11,9**	**+8,8**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**450**		**+2,3**	**-8,2**
Catégorie F (données brutes)	**300**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**370**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 4e trimestre 2025

2 810 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 7,3 % par rapport au trimestre précédent

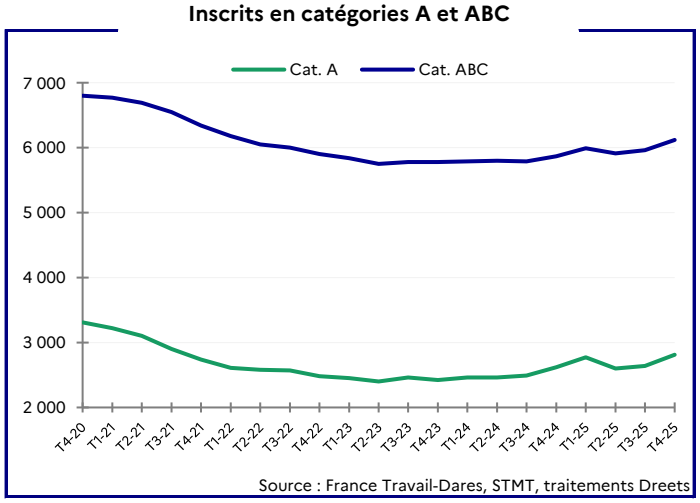
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

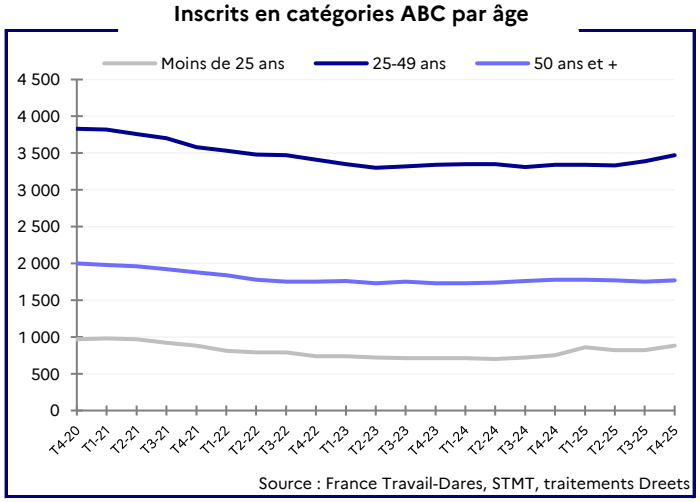
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 300 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo, Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	Dijon Hors Métropole		
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	10	-66,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	78	319	+58,7
CEJ	44	237	-1,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	608	659	+7,7

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Dijon Hors Métropole		T3 2025	T3 2024	T3 2023
Equivalent emplois à temps plein		**710**	690	630
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**240**	300	280
	Construction	**70**	70	80
	Commerce	**80**	70	60
	Services	**320**	250	210

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	150
Commerce, réparation automobile	80
Construction	70
Fab. de matériels de transport	60
Act. de serv. adm. et de soutien	60

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 710 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 320 emplois (ETP), représentant environ 45 % du total. Ce nombre augmente de 28 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 240 emplois (ETP), soit environ 34 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 20 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 150 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 80 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

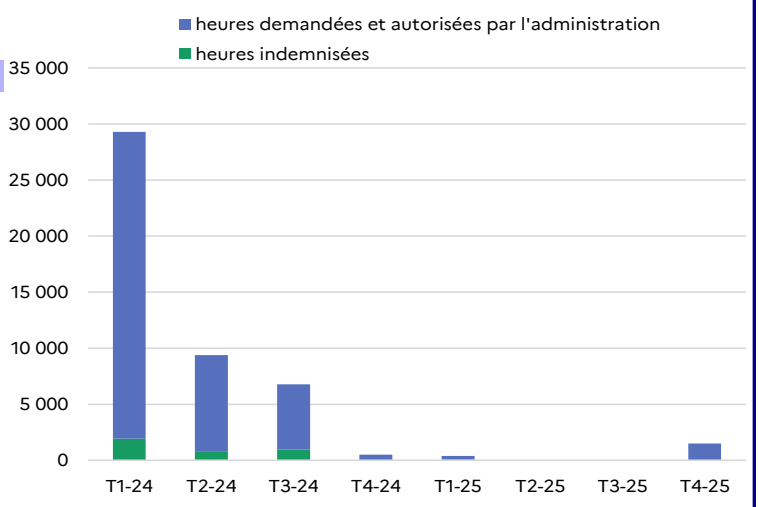
Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Dijon Hors Métropole	T3 2025	T3 2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	s
Taux de consommation	s	s

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Sans objet.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Dijon Hors Métropole		T3 2025	T3 2024
Embauches		**6 172**	**6 083**
Contrats signés			
dont	CDD	5 313	5 120
	CDI	859	963
	Evol. CDD	+3,8 %	+9,4 %
	Evol. CDI	-10,8 %	+3,8 %
Départs		**6 626**	**5 926**
Fins de CDD		5 607	4 894
	dont CDD <1 mois	73 %	75 %
Ruptures de contrat		1 019	1 032
	démissions	494	500
	lic. économiques	3	9
	fins période d'essai	198	213
	retraite	35	57
	rupture conventionnelle	94	92
	lic. non économiques	167	147
	autres	28	14

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

6 172 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 89 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

5 607 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (75 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 019 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 13 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 48 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 3 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 604	2 586
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
42 %	39 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
13 %	68 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 273	1 515
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
21 %	23 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
6 %	68 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 42 % des embauches et 39 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 68 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

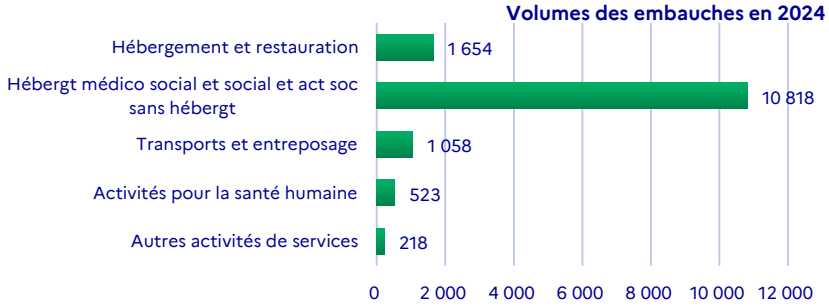
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

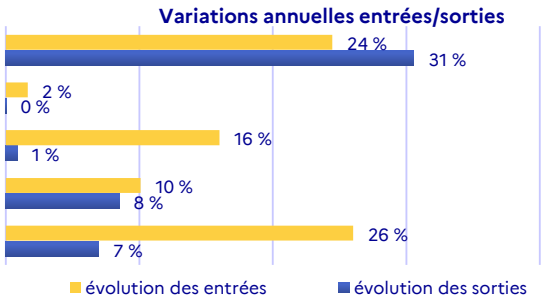
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 24,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 30,6 %.



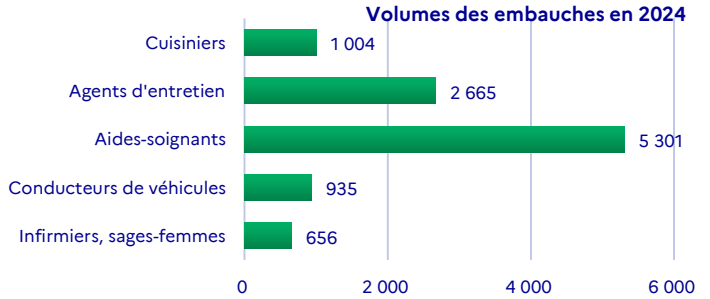


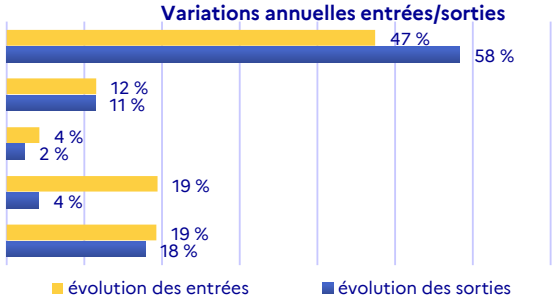
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "cuisiniers" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 47,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 58,3 %.





PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Hors Métropole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

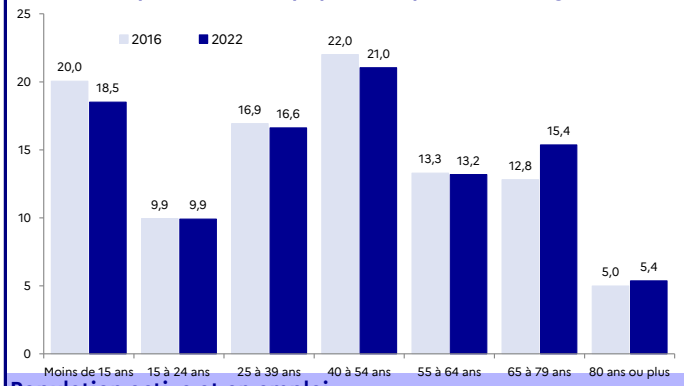
Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016 En valeur	Evol. 2022/2016 En %
Dijon Hors Métropole	**109 947**	**111 739**	**+1 792**	**+1,6**
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

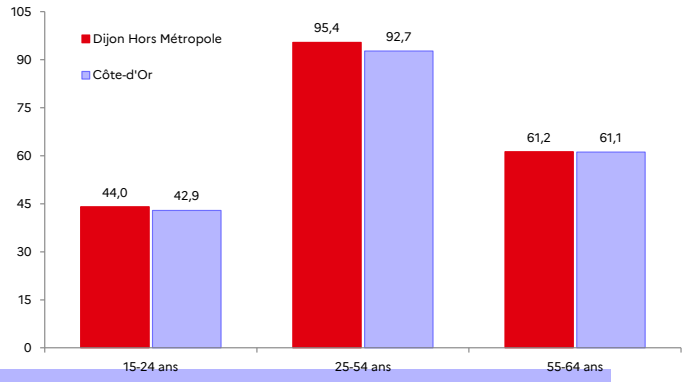
Quelques définitions

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Femmes actives de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016	2022	Evol. 2022/2016
Dijon Hors Métropole	**52 944**	**54 048**	**+2,1**	**25 604**	**26 349**	**+2,9**	**48 343**	**50 696**	**+4,9**
Côte d'Or	250 593	253 063	**+1,0**	122 946	124 123	**+1,0**	220 999	228 670	**+3,5**
Région BFC	1 271 663	1 262 620	**-0,7**	612 424	609 041	**-0,6**	1 109 159	1 130 545	**+1,9**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	Nbre sal.	Total Nbre établs	Nbre sal.
Dijon Hors Métropole	**1 590**	**4 350**	**252**	**5 099**	**45**	**3 770**	**4**	**2 264**	**1 891**	**15 484**
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

Dijon Hors Métropole	Effectifs salariés 2024	2023	Evol. (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	2 594	2 606	-0,5	16,8	16,9
Transports et entreposage	1 899	1 868	+1,7	12,3	12,1
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	1 730	1 724	+0,3	11,2	11,2
Construction	1 628	1 707	-4,6	10,5	11,1
Recherche développement scientifique	1 271	1 270	+0,1	8,2	8,2
Métallurgie et fab. de produits métalliques	741	749	-1,1	4,8	4,9
Ind. agro-alimentaires	662	633	+4,6	4,3	4,1
Hébergement et restauration	624	609	+2,5	4,0	4,0
Activités juridiques, comptables	501	484	+3,5	3,2	3,1
Act. de serv. adm. et de soutien	404	388	+4,2	2,6	2,5
Fab. de matériels de transport	340	336	+1,2	2,2	2,2
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	325	327	-0,6	2,1	2,1
Toutes activités	**15 484**	**15 403**	**+0,5**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Dijon Métropole			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	Evol. par rapport au T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**12 490**	**100 %**	**+3,7**	**+7,9**
<25 ans	2 060	16 %	+0,0	**+21,2**
25-49 ans	7 580	61 %	**+5,3**	+6,0
50 ans et +	2 850	23 %	+2,5	+4,4
Hommes	6 520	52 %	**+3,8**	+6,7
Femmes	5 970	48 %	**+3,8**	**+9,1**
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**22 380**	**100 %**	**+0,9**	**+5,0**
<25 ans	3 320	15 %	**+0,9**	**+16,9**
25-49 ans	13 880	62 %	**+1,1**	+3,3
50 ans et +	5 190	23 %	+0,6	+3,2
Hommes	11 400	51 %	+0,8	+4,3
Femmes	10 980	49 %	**+1,0**	**+5,7**
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	9 730	43 %	**+2,3**	**+8,0**
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**1 370**		**-4,2**	**-3,5**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**1 140**		**+6,5**	**+4,6**
Catégorie F (données brutes)	**1 580**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**2 630**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Au 4e trimestre 2025

12 490 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 0,9 % par rapport au trimestre précédent

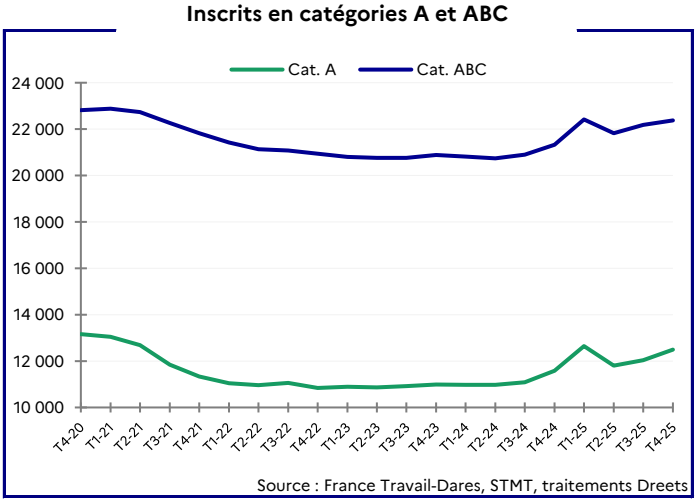
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 62 % du total. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 23 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

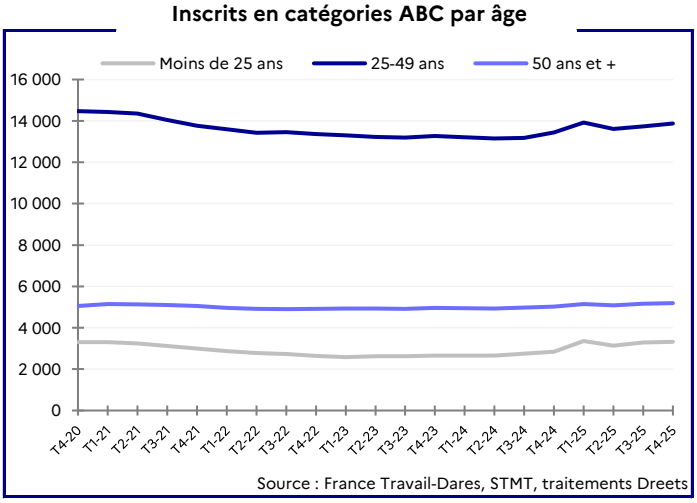
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 580 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 630 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

	Dijon Métropole		
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	8	38	-66,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	313	1 274	+71,9
CEJ	182	964	-12,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	3 335	3 747	-2,9

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Dijon Métropole		T3 2025	T3 2024	T3 2023
Equivalent emplois à temps plein		**3 390**	3 510	3 980
dont	Agriculture	**10**	10	10
	Industrie	**1 140**	1 110	1 240
	Construction	**710**	750	920
	Commerce	**240**	270	320
	Services	**1 290**	1 370	1 490

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	710
Transports et entreposage	560
Act. de serv. adm. et de soutien	320
Commerce, réparation automobile	240
Industrie pharmaceutique	190

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 3 390 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 1 290 emplois (ETP), représentant environ 38 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 1 140 emplois (ETP), soit environ 34 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 3 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 710 ETP), transports et entreposage (environ 560 ETP).

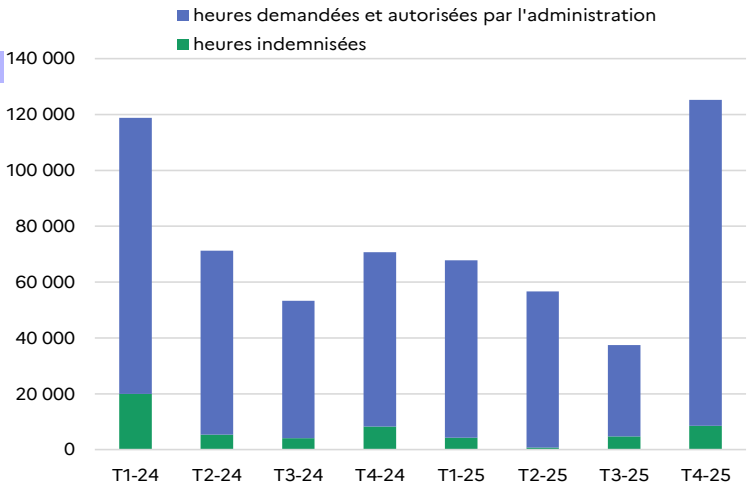
Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Dijon Métropole	T3 2025	T3 2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**s**	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**145**	33
Heures indemnisées	**4 772**	4 124
Taux de consommation	**12,8**	7,7

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.
s : secret statistique

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :
145 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 772 heures. Les établissements ont consommé 12,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Dijon Métropole		T3 2025	T3 2024
Embauches		**36 255**	**37 353**
Contrats signés			
dont	CDD	30 183	30 787
	CDI	6 072	6 566
	Evol. CDD	-2,0 %	+1,2 %
	Evol. CDI	-7,5 %	-6,2 %
Départs		**37 583**	**36 011**
Fins de CDD		30 147	28 688
	dont CDD <1 mois	74 %	77 %
Ruptures de contrat		7 436	7 323
	démissions	3 570	3 659
	lic. économiques	114	51
	fins période d'essai	1 497	1 471
	retraite	274	302
	rupture conventionnelle	583	581
	lic. non économiques	1 194	1 089
	autres	204	170

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

36 255 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 1098 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

30 147 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 74 % duraient moins d'un mois (77 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

7 436 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 113 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 48 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 4 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
13 956	13 851
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
38 %	37 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
18 %	61 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
7 158	7 651
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
20 %	20 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	89 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 38 % des embauches et 37 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 18 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 61 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

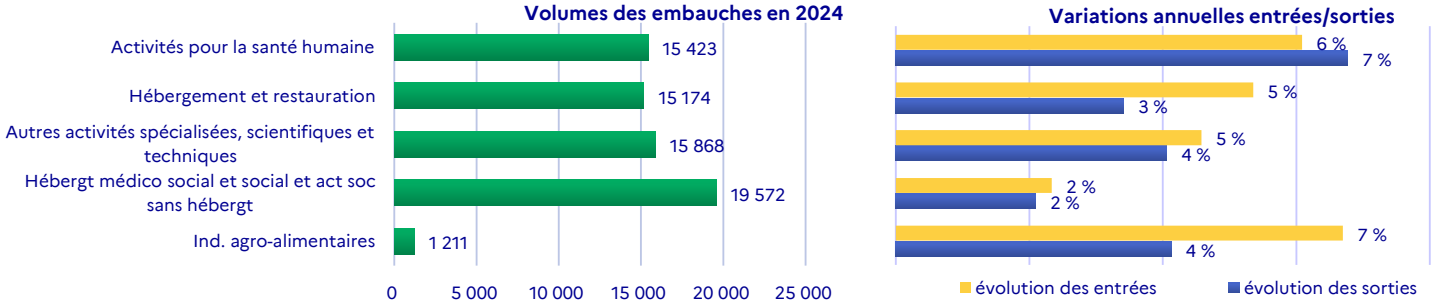
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 6,8 %.

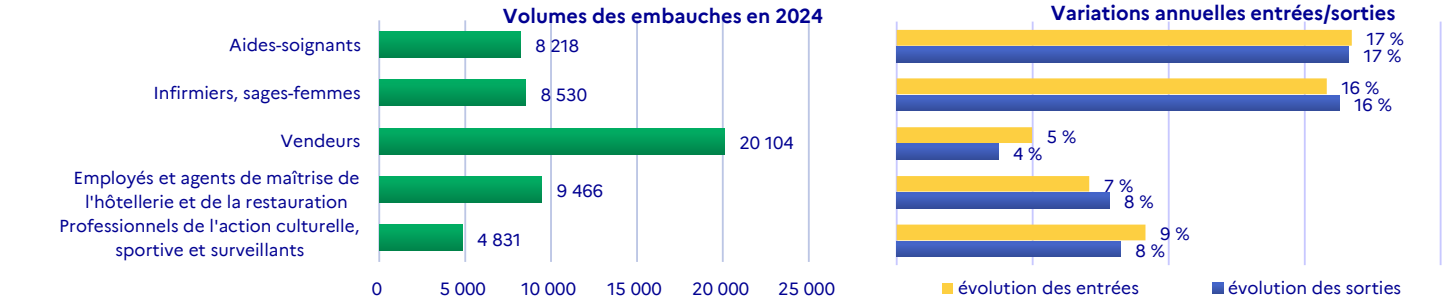


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 16,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 16,6 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dijon Métropole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

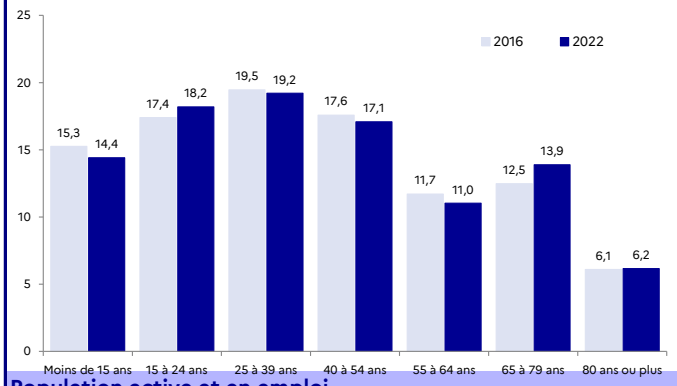
Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016 En valeur	Evol. 2022/2016 En %
Dijon Métropole	**251 897**	**258 630**	**+6 733**	**+2,7**
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

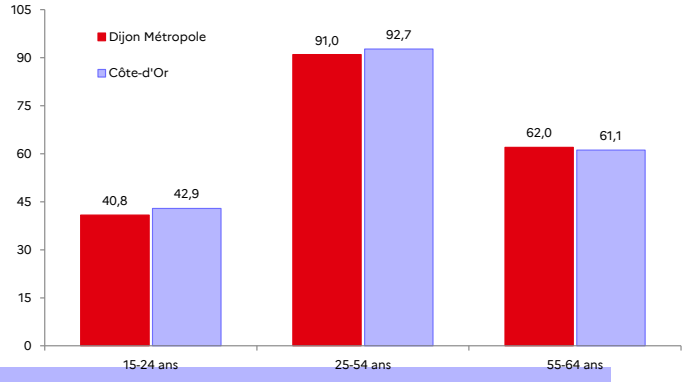
Quelques définitions

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Femmes actives de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016	2022	Evol. 2022/2016
Dijon Métropole	**118 422**	**122 303**	**+3,3**	**59 414**	**60 699**	**+2,2**	**101 880**	**107 584**	**+5,6**
Côte d'Or	250 593	253 063	**+1,0**	122 946	124 123	**+1,0**	220 999	228 670	**+3,5**
Région BFC	1 271 663	1 262 620	**-0,7**	612 424	609 041	**-0,6**	1 109 159	1 130 545	**+1,9**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	Nbre sal.	Total Nbre établs	Nbre sal.
Dijon Métropole	**6 070**	**19 083**	**1 626**	**33 160**	**338**	**33 872**	**42**	**16 559**	**8 076**	**102 673**
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

Dijon Métropole	Effectifs salariés 2024	2023	Evol. (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	15 819	15 857	-0,2	15,4	15,6
Act. de serv. adm. et de soutien	9 903	10 087	-1,8	9,6	9,9
Transports et entreposage	8 523	8 532	-0,1	8,3	8,4
Construction	8 017	8 038	-0,3	7,8	7,9
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	7 058	6 870	+2,7	6,9	6,7
Hébergement et restauration	6 055	5 802	+4,4	5,9	5,7
Activités juridiques, comptables	6 005	5 977	+0,5	5,8	5,9
Activités pour la santé humaine	4 482	4 465	+0,4	4,4	4,4
Activ. financières et d assurance	4 392	4 304	+2,0	4,3	4,2
Intérim	3 264	2 984	+9,4	3,2	2,9
Enseignement	2 967	2 932	+1,2	2,9	2,9
Autres activités de services	2 943	2 920	+0,8	2,9	2,9
Toutes activités	**102 673**	**101 868**	**+0,8**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Montbard			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	Evol. par rapport au T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**1 900**	**100 %**	**-1,0**	**+2,2**
<25 ans	310	16 %	**+0,0**	**+29,2**
25-49 ans	950	50 %	-2,1	-1,0
50 ans et +	640	34 %	**+0,0**	-3,0
Hommes	990	52 %	**-1,0**	+0,0
Femmes	910	48 %	-1,1	**+3,4**
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**3 800**	**100 %**	**+0,8**	**+1,1**
<25 ans	520	14 %	+0,0	**+13,0**
25-49 ans	2 040	54 %	**+1,5**	+0,0
50 ans et +	1 240	33 %	+0,0	-1,6
Hommes	1 780	47 %	-1,1	+0,0
Femmes	2 020	53 %	**+2,0**	**+1,5**
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 940	51 %	**+2,1**	**+3,7**
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**260**		**-7,1**	**+18,2**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**210**		**+5,0**	**+23,5**
Catégorie F (données brutes)	**320**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**630**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Au 4e trimestre 2025

1 900 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable. % par rapport au trimestre précédent.

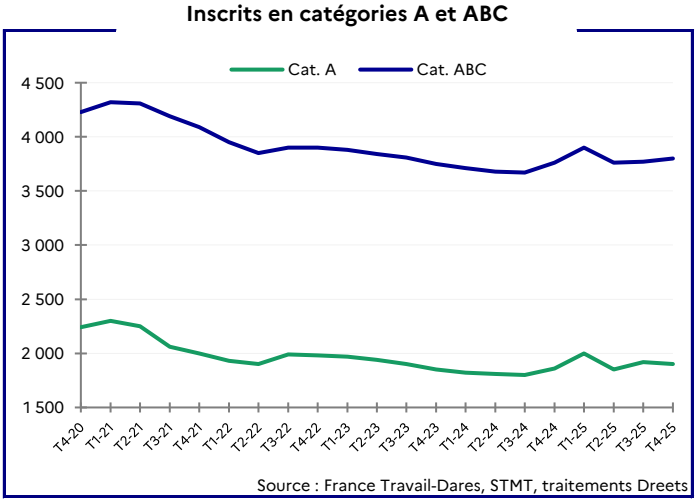
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 33 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les DELD forment 51 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

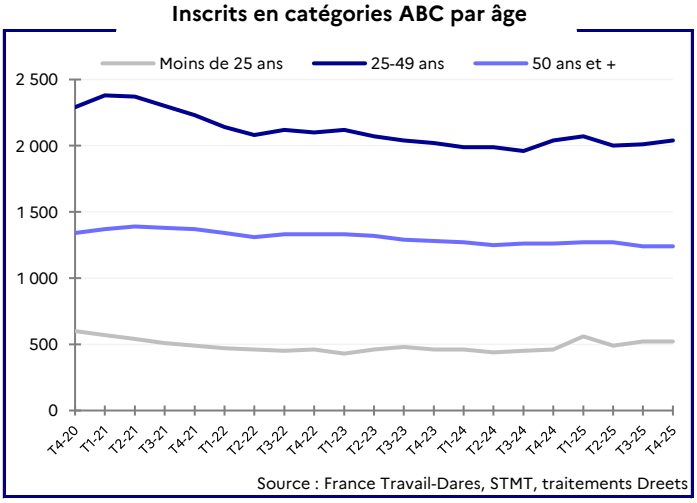
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 320 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 630 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

	Montbard		
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	14	-79,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	78	260	-10,3
CEJ	33	331	-9,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	316	346	-9,7

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Montbard		T3 2025	T3 2024	T3 2023
Equivalent emplois à temps plein		**340**	390	390
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**200**	250	230
	Construction	**30**	20	30
	Commerce	**10**	10	10
	Services	**100**	110	120

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	90
Act. de serv. adm. et de soutien	50
Ind. agro-alimentaires	40
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	30
Construction	30

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 340 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 200 emplois (ETP), représentant environ 59 % du total. Ce nombre diminue de 20 % en un an. Le secteur des services suit avec 100 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 9 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l exception des machines et des équipements (environ 90 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 50 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

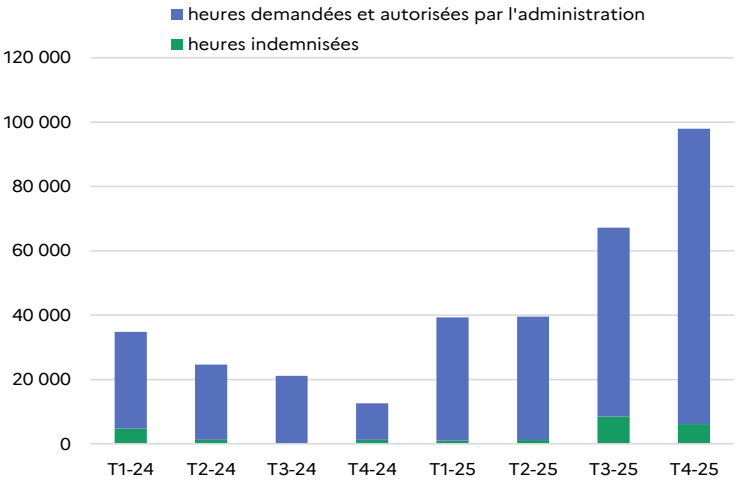
Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Montbard	T3 2025	T3 2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**s**	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**47**	s
Heures indemnisées	**8 488**	s
Taux de consommation	**12,6**	s

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :
47 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 8 488 heures. Les établissements ont consommé 12,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Montbard		T3 2025	T3 2024
Embauches		**4 170**	**4 145**
Contrats signés			
dont	CDD	3 717	3 716
	CDI	453	429
	Evol. CDD	+0,0 %	+8,0 %
	Evol. CDI	+5,6 %	-12,3 %
Départs		**4 455**	**4 202**
Fins de CDD		3 839	3 658
	dont CDD <1 mois	73 %	75 %
Ruptures de contrat		616	544
	démissions	276	260
	lic. économiques	12	4
	fins période d'essai	98	73
	retraite	37	48
	rupture conventionnelle	44	40
	lic. non économiques	119	108
	autres	30	11

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

4 170 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 25 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 11 % des recrutements contre 10 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

3 839 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (75 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

616 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 72 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 45 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 587	1 641
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
38 %	37 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
9 %	60 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 193	1 294
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
29 %	29 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
2 %	89 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 38 % des embauches et 37 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 9 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 60 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

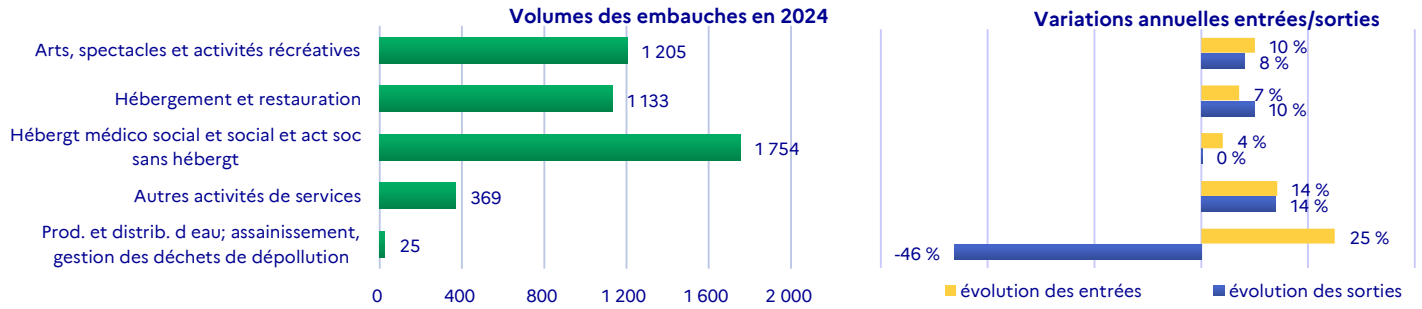
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 8,2 %.

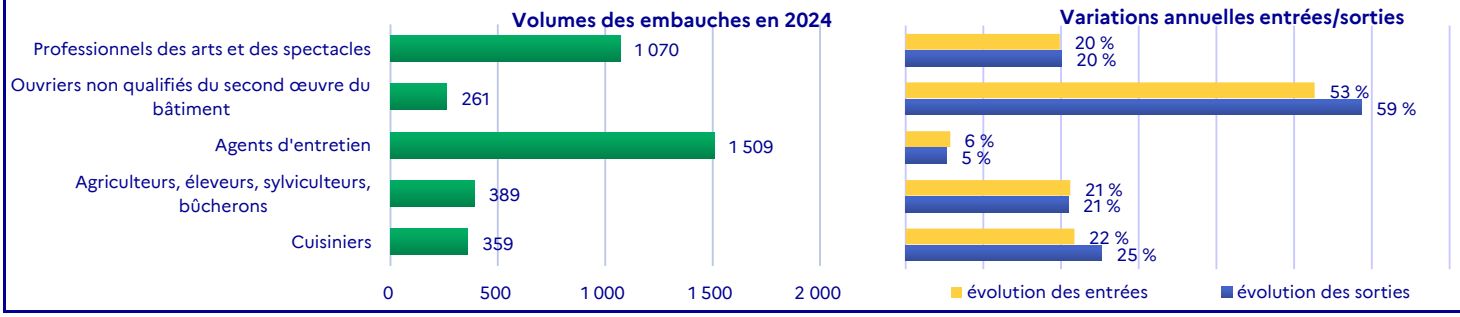


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 19,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,1 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbard

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

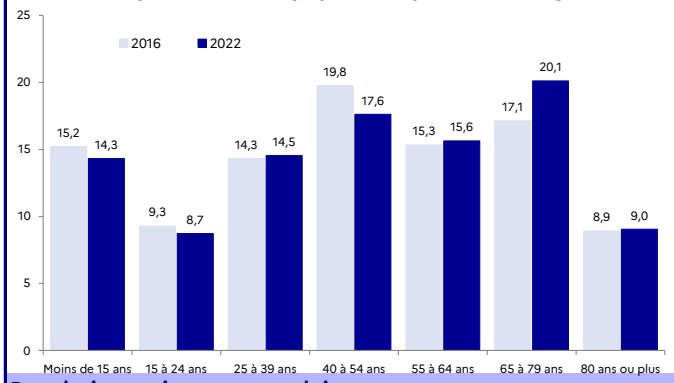
Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016 En valeur	Evol. 2022/2016 En %
Montbard	**60 074**	**57 858**	**-2 216**	**-3,7**
Côte d'Or	533 213	537 577	+4 364	+0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

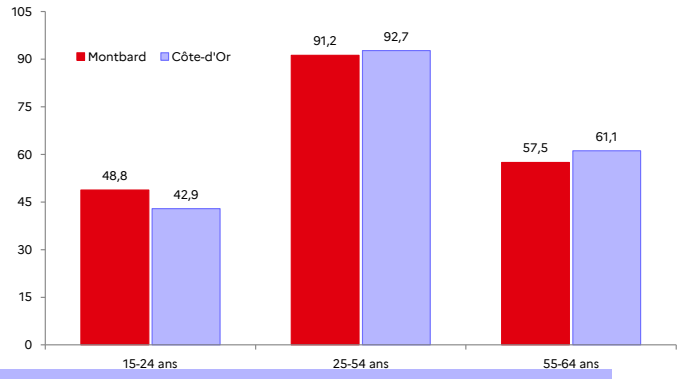
Quelques définitions

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Femmes actives de 15 à 64 ans 2016	2022	Evol. 2022/2016	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016	2022	Evol. 2022/2016
Montbard	**26 485**	**24 636**	**-7,0**	**12 703**	**11 890**	**-6,4**	**23 300**	**22 148**	**-4,9**
Côte d'Or	250 593	253 063	**+1,0**	122 946	124 123	**+1,0**	220 999	228 670	**+3,5**
Région BFC	1 271 663	1 262 620	**-0,7**	612 424	609 041	**-0,6**	1 109 159	1 130 545	**+1,9**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	Nbre sal.	Total Nbre établs	Nbre sal.
Montbard	**1 092**	**3 179**	**193**	**3 496**	**31**	**2 736**	**4**	**1 304**	**1 320**	**10 715**
Côte d'Or	11 459	34 406	2 613	52 818	507	49 042	55	21 529	14 634	157 795
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

Montbard	Effectifs salariés 2024	2023	Evol. (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 805	1 862	-3,1	16,8	17,3
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 213	1 246	-2,6	11,3	11,6
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	1 185	1 122	+5,6	11,1	10,4
Construction	1 029	1 026	+0,3	9,6	9,6
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	719	721	-0,3	6,7	6,7
Transports et entreposage	689	708	-2,7	6,4	6,6
Hébergement et restauration	521	520	+0,2	4,9	4,8
Ind. agro-alimentaires	448	439	+2,1	4,2	4,1
Act. de serv. adm. et de soutien	427	407	+4,9	4,0	3,8
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	376	389	-3,3	3,5	3,6
Activités juridiques, comptables	367	367	0,0	3,4	3,4
Activités pour la santé humaine	240	248	-3,2	2,2	2,3
Toutes activités	**10 715**	**10 742**	**-0,3**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Principaux indicateurs

CLPE de la Côte d'Or

	Beaune	Dijon hors métropole	Dijon métropole	Montbard	Côte d'Or	BFC
Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	**2 910**	**2 810**	**12 490**	**1 900**	**20 110**	**113 420**
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+1,7	+6,4	+3,7	-1,0	+3,4	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+2,1	+7,3	+7,9	+2,2	+6,3	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	**6 340**	**6 120**	**22 380**	**3 800**	**38 640**	**207 610**
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,6	+2,7	+0,9	+0,8	+1,1	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+0,3	+4,3	+5,0	+1,1	+3,7	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	3 000	2 870	9 730	1 940	17 530	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	380	370	1 370	260	2 390	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	490	450	1 140	210	2 290	13 000
Catégorie F (données brutes)	630	300	1 580	320	2 820	14 505
Catégorie G (données brutes)	290	370	2 630	630	3 900	21 882
Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025						
PEC	s	s	8	s	13	198
Cumul 2025	16	10	38	14	78	865
PACEA	96	79	313	78	566	3 655
Cumul 2025	241	319	1 274	260	2 094	11 887
CEJ	41	44	182	33	300	2 042
Cumul 2025	325	237	964	331	1 857	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	1 088	608	3 335	316	5 347	22 234
Cumul 2025	1 195	659	3 747	346	5 947	24 520
Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025						
Equivalent emplois à temps plein	1 640	710	3 390	340	6 080	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	-1,8	+2,9	-3,4	-12,8	-2,9	-0,4
Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025						
Heures indemnisées	1 510	s	4 772	s	14 769	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	-1 083	s	647	s	6 805	-126 562
Embauches et départs au 3ème Trim. 2025						
Embauches	11 993	6 172	36 255	4 170	58 590	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	+2,2	+1,5	-2,9	+0,6	-1,2	-0,5
Départs	12 556	6 626	37 583	4 455	61 220	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	+5,1	+11,8	+4,4	+6,0	+5,4	+4,4
Démographie - Population active (RP 2022)						
Population totale	109 350	111 739	258 630	57 858	537 577	2 803 977
Evol. 2022/2016	-1,7	+1,6	+2,7	-3,7	+0,8	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	52 076	54 048	122 303	24 636	253 063	1 262 620
Evol. 2022/2016	-1,3	+2,1	+3,3	-7,0	+1,0	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	48 242	50 696	107 584	22 148	228 670	1 130 545
Evol. 2022/2016	+1,6	+4,9	+5,6	-4,9	+3,5	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	39 695	20 649	145 724	16 765	222 833	970 781
Part (en %) dans :						
Agriculture	**9,0**	**1,8**	**0,3**	**3,6**	**2,2**	**1,9**
Secteur public	**15,9**	**20,0**	**28,5**	**29,0**	**25,5**	**25,9**
Secteur privé (hors agriculture) :	**75,1**	**78,2**	**71,2**	**67,4**	**72,3**	**72,3**
Industrie	17,9	16,4	8,3	22,0	6,1	17,4
Construction	5,5	8,0	5,5	5,9	5,8	5,6
Commerce	18,2	13,5	11,5	11,5	12,9	13,3
Services marchands	27,2	29,1	33,7	18,1	36,6	24,7
Services non marchands	6,3	11,2	12,2	9,9	10,9	11,2