

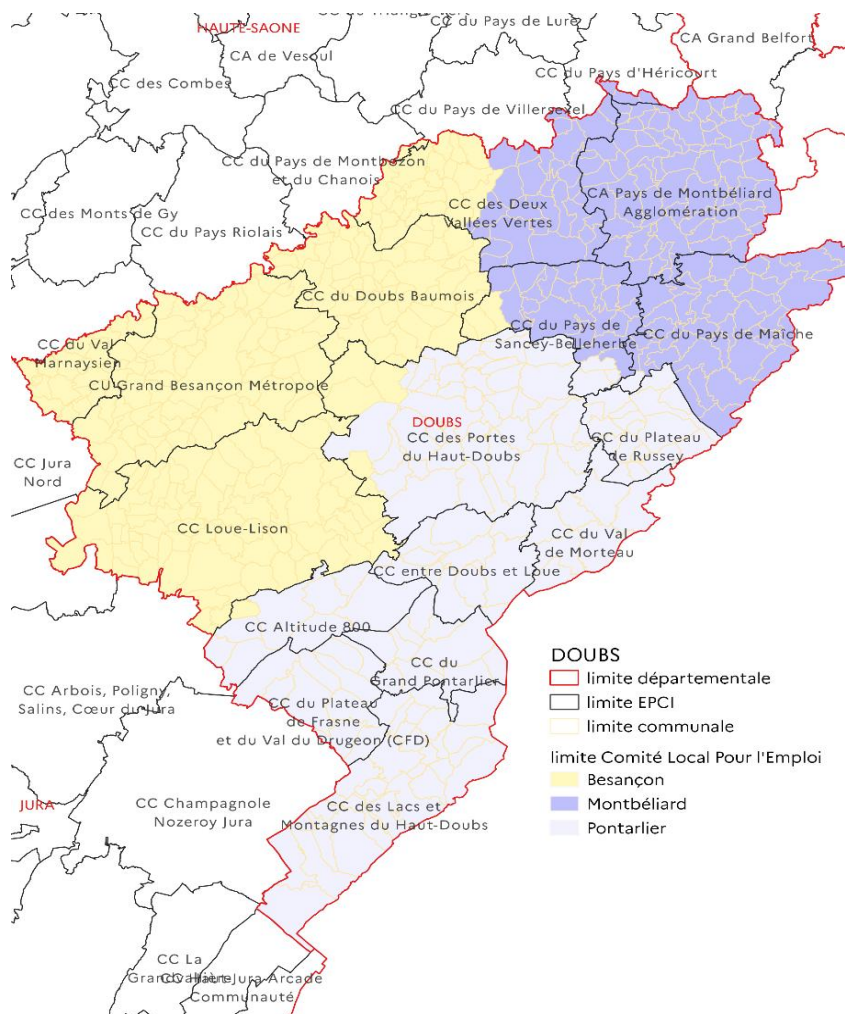
## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Doubs

1er trimestre 2026

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Doubs, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté  
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Besançon

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
<b>Besançon</b>			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>10 560</b>	<b>100 %</b>	<b>-5,0</b>
<25 ans	1 840	17 %	-13,2
25-49 ans	6 200	59 %	-3,0
50 ans et +	2 520	24 %	-3,1
Hommes	5 810	55 %	-5,2
Femmes	4 750	45 %	-4,8
<b>Catégories ABC</b>	<b>18 310</b>	<b>100 %</b>	<b>-3,2</b>
<25 ans	2 830	15 %	-5,7
25-49 ans	10 970	60 %	-3,2
50 ans et +	4 510	25 %	-1,7
Hommes	9 510	52 %	-2,5
Femmes	8 800	48 %	-4,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	8 210	45 %	+4,5
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>1 530</b>		<b>+0,7</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>1 290</b>		<b>+38,7</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>2 300</b>		/
<b>Catégorie G</b>	<b>1 610</b>		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

10 560 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 5,0 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,2 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 5,7 % par rapport à l'année dernière.

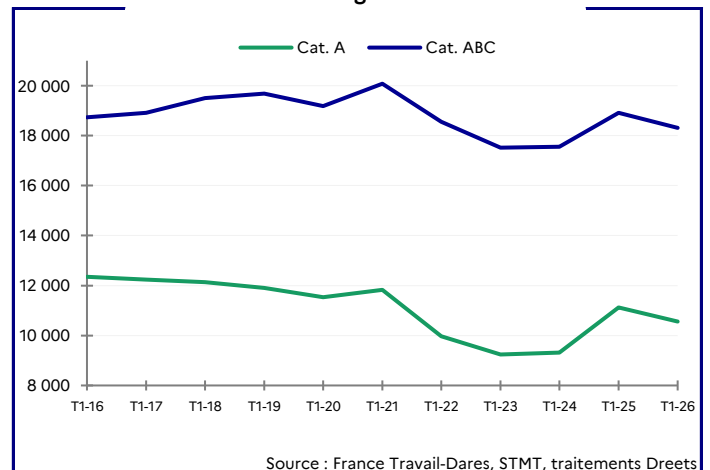
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 60 % du total. Leur nombre baisse de 3,2 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,7 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

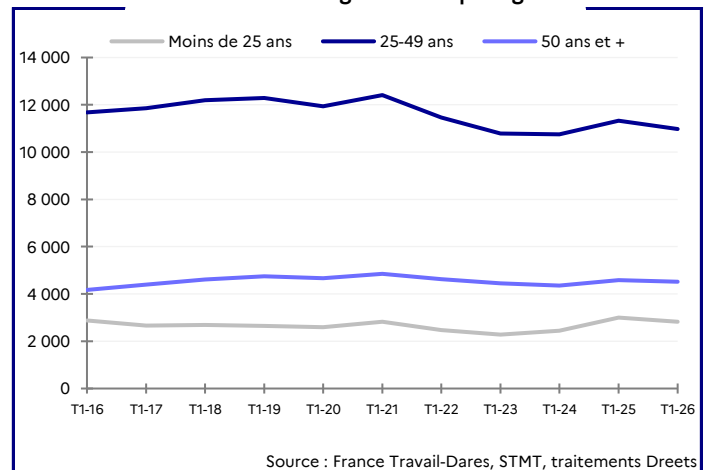
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 4,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 2 300 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 610 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Besançon

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Besançon		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	276	276	+27,8
CEJ	342	342	+48,7
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	517	3 466	-4,5

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Besançon		
	T4 2025	T4 2024	T4 2023
Equivalent emplois à temps plein	2 730	2 860	3 150
dont			
Agriculture	20	10	10
Industrie	1 200	1 270	1 460
Construction	420	400	400
Commerce	360	370	360
Services	730	810	920

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	420
Métallurgie et fab. de produits métalliques	370
Commerce, réparation automobile	360
Transports et entreposage	300
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	210

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 730 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 200 emplois (ETP), représentant environ 44 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur des services suit avec 730 emplois (ETP), soit environ 27 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 10 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 420 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 370 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	Besançon	
	T4 2025	T4 2024
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	6	12
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	204	333
Heures indemnisées	14 945	29 649
Taux de consommation	15,6	15,8

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

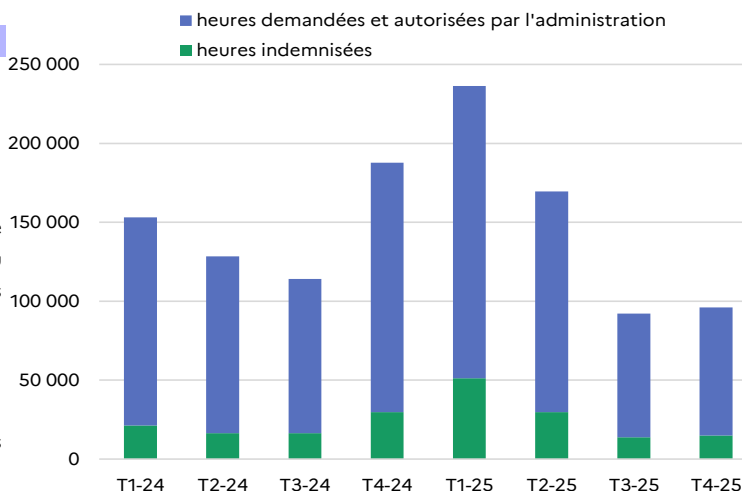
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

6 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 204 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 14 945 heures. Les établissements ont consommé 15,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



**Besançon**

**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Besançon</b>	<b>21 786</b>	<b>21 146</b>
<b>Embauches</b>		
<b>Contrats signés</b>		
dont CDD	18 498	17 670
CDI	3 288	3 476
Evol. CDD	+4,7 %	+4,5 %
Evol. CDI	-5,4 %	-7,2 %
<b>Départs</b>	<b>22 425</b>	<b>21 335</b>
<b>Fins de CDD</b>	17 959	16 871
dont CDD <1 mois	88 %	88 %
<b>Ruptures de contrat</b>	4 466	4 464
démissions	1 699	1 724
lic. économiques	108	55
fins période d'essai	971	1 105
retraite	261	274
rupture conventionnelle	425	445
lic. non économiques	764	691
autres	238	170

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
21 786 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 640 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 15 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
17 959 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
4 466 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 2 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>6 727</b>	<b>6 391</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>31 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>28 %</b>
Part CDI : <b>17 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>85 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>4 845</b>	<b>5 452</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>22 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>24 %</b>
Part CDI : <b>4 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>92 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 31 % des embauches et 28 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 85 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

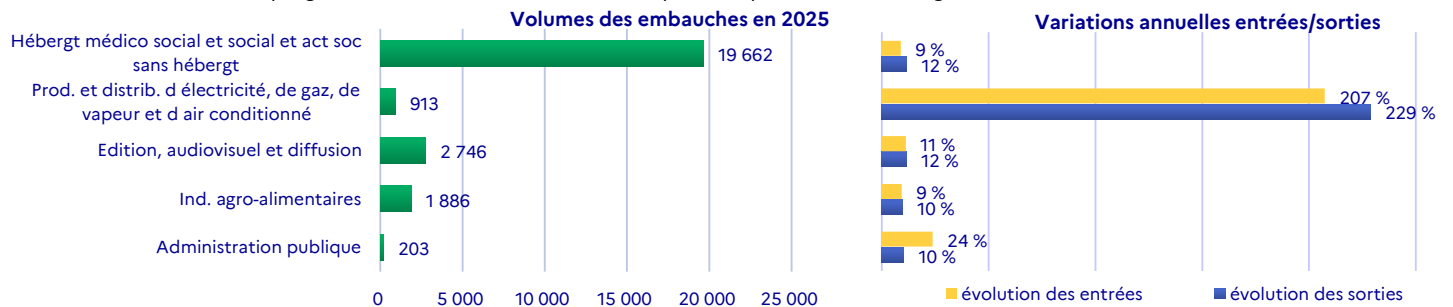
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

Guide de lecture

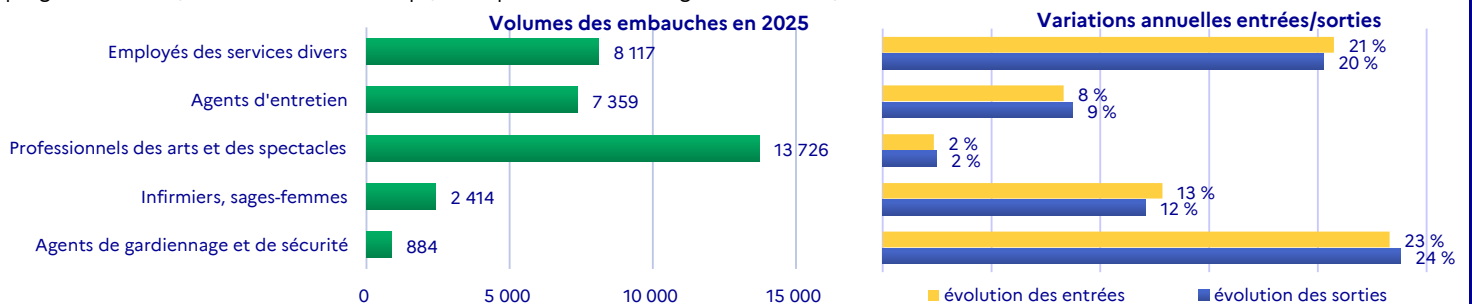
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 8,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 11,8 %.



**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "employés des services divers" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 20,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,3 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Besançon

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Besançon</b>	249 211	254 489	+5 278	+2,1
Doubs	538 549	548 662	+10 113	+1,9
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

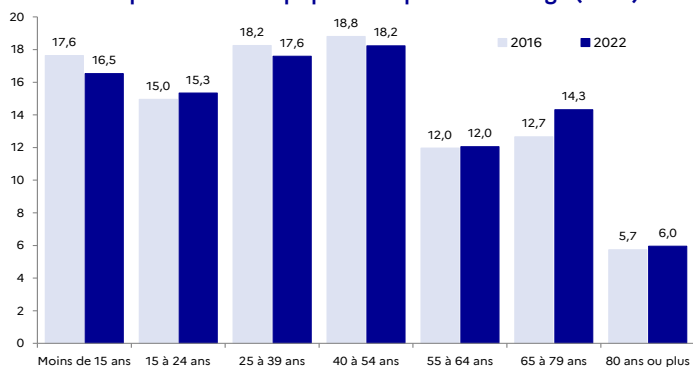
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

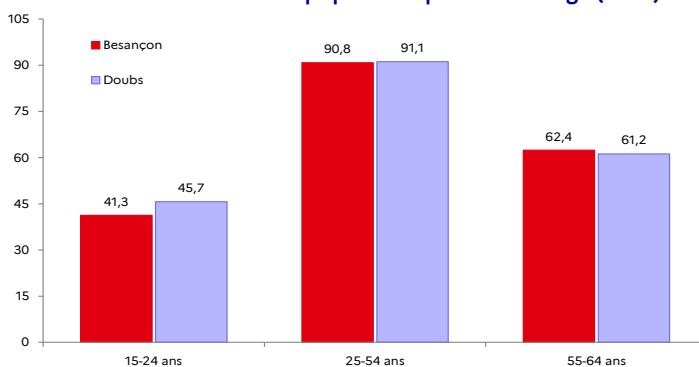
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Besançon</b>	114 581	118 037	+3,0	56 534	58 320	+3,2	100 246	105 555	+5,3
Doubs	252 096	257 638	+2,2	120 437	123 282	+2,4	220 427	230 293	+4,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Besançon</b>	5 351	16 394	1 295	26 150	230	21 791	18	7 512	6 894	71 847
Doubs	10 232	31 679	2 382	46 947	434	41 782	37	18 702	13 085	139 109
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	11 604	11 778	-1,5	16,2	16,4
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	7 316	7 150	+2,3	10,2	9,9
Transports et entreposage	5 002	4 993	+0,2	7,0	6,9
Métallurgie et fab. de produits métalliques	4 854	4 862	-0,2	6,8	6,8
Construction	4 819	4 862	-0,9	6,7	6,8
Activités juridiques, comptables	3 792	3 763	+0,8	5,3	5,2
Act. de serv. adm. et de soutien	3 724	3 822	-2,6	5,2	5,3
Hébergement et restauration	3 708	3 590	+3,3	5,2	5,0
Activ. financières et d assurance	2 420	2 381	+1,6	3,4	3,3
Autres activités de services	2 279	2 255	+1,1	3,2	3,1
Activités pour la santé humaine	2 143	2 152	-0,4	3,0	3,0
Ind. agro-alimentaires	2 138	2 066	+3,5	3,0	2,9
<b>Toutes activités</b>	<b>71 847</b>	<b>71 867</b>	<b>-0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Montbéliard

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
<b>Montbéliard</b>			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>10 250</b>	<b>100 %</b>	<b>-2,4</b>
<25 ans	1 600	16 %	-16,2
25-49 ans	5 960	58 %	-0,3
50 ans et +	2 690	26 %	+3,1
Hommes	5 700	56 %	-3,4
Femmes	4 550	44 %	-1,1
<b>Catégories ABC</b>	<b>16 830</b>	<b>100 %</b>	<b>+0,1</b>
<25 ans	2 460	15 %	-8,2
25-49 ans	9 890	59 %	+1,2
50 ans et +	4 480	27 %	+2,5
Hommes	8 970	53 %	+0,4
Femmes	7 870	47 %	-0,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	8 510	51 %	+16,7
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>950</b>		<b>+5,6</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>910</b>		<b>-2,2</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>1 810</b>		<b>/</b>
<b>Catégorie G</b>	<b>1 090</b>		<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

10 250 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 2,4 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,1 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 8,2 % par rapport à l'année dernière.

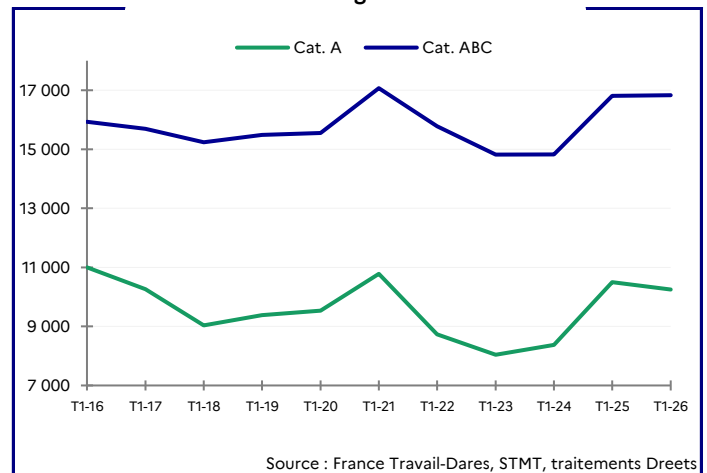
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 1,2 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

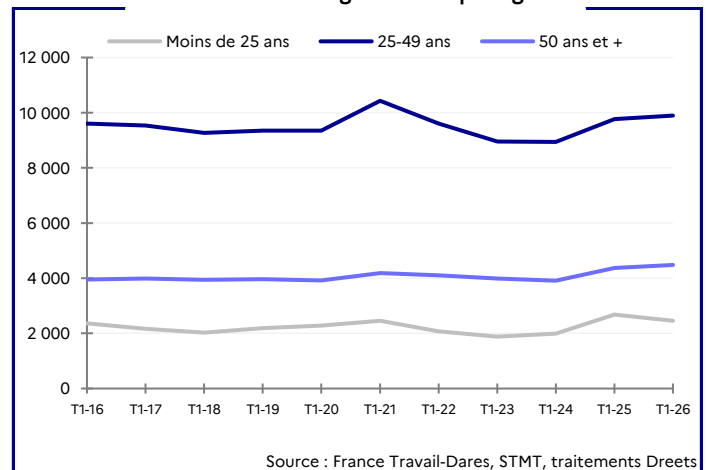
Les DELD forment 51 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 16,7 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 810 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 090 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Montbéliard

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Montbéliard		
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	241	241	+17,6
CEJ	206	206	-2,4
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	235	1 484	-11,0

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4	T4	T4
Montbéliard	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	2 780	3 040	3 200
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	1 970	2 090	2 150
Construction	180	190	170
Commerce	120	120	100
Services	510	640	780

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	1 400
Métallurgie et fab. de produits métalliques	340
Act. de serv. adm. et de soutien	310
Construction	180
Ind. agro-alimentaires	140

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 780 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 970 emplois (ETP), représentant environ 71 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur des services suit avec 510 emplois (ETP), soit environ 18 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 20 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 1400 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 340 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4	T4
Montbéliard	2025	2024
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	15	21
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	1 674	3 277
Heures indemnisées	129 089	260 476
Taux de consommation	24,2	22,2

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

#### Guide de lecture :

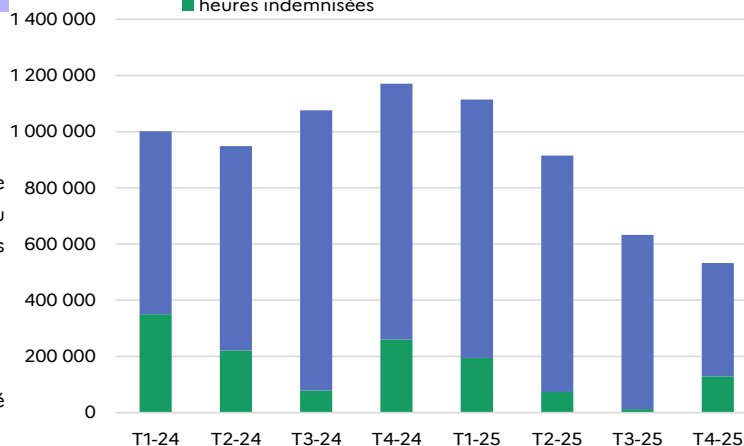
Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

15 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 1674 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 129 089 heures. Les établissements ont consommé 24,2 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration  
■ heures indemnisées



**Montbéliard**

**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Montbéliard</b>	<b>8 678</b>	<b>8 539</b>
<b>Embauches</b>		
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	7 501	7 330
CDI	1 177	1 209
Evol. CDD	+2,3 %	+1,5 %
Evol. CDI	-2,6 %	-21,3 %
<b>Départs</b>	<b>9 401</b>	<b>9 058</b>
<b>Fins de CDD</b>	7 246	6 936
dont CDD <1 mois	85 %	84 %
<b>Ruptures de contrat</b>	2 155	2 122
démissions	671	741
lic. économiques	123	37
fins période d'essai	382	422
retraite	151	169
rupture conventionnelle	240	247
lic. non économiques	395	353
autres	193	153

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
8 678 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 139 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
7 246 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % dureraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
2 155 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 33 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 31 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>2 920</b>	<b>2 819</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>34 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>30 %</b>
Part CDI : <b>12 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>85 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>1 946</b>	<b>2 428</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>22 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>26 %</b>
Part CDI : <b>4 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>88 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 34 % des embauches et 30 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 85 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

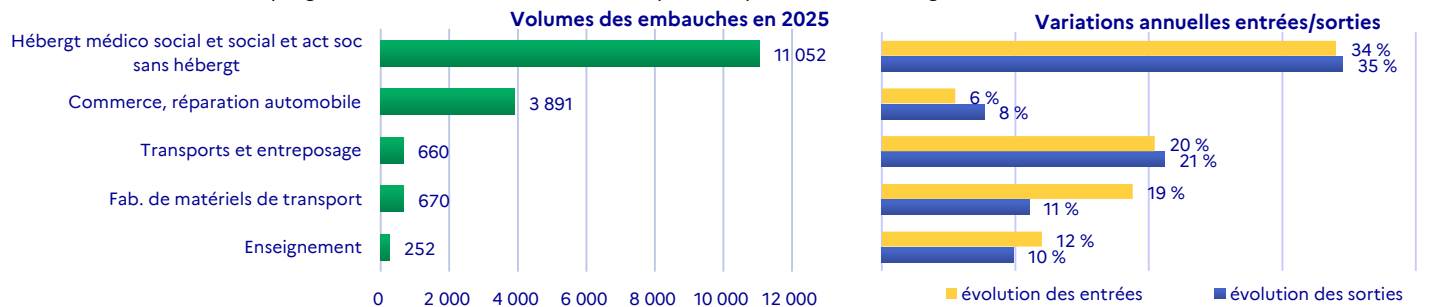
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

Guide de lecture

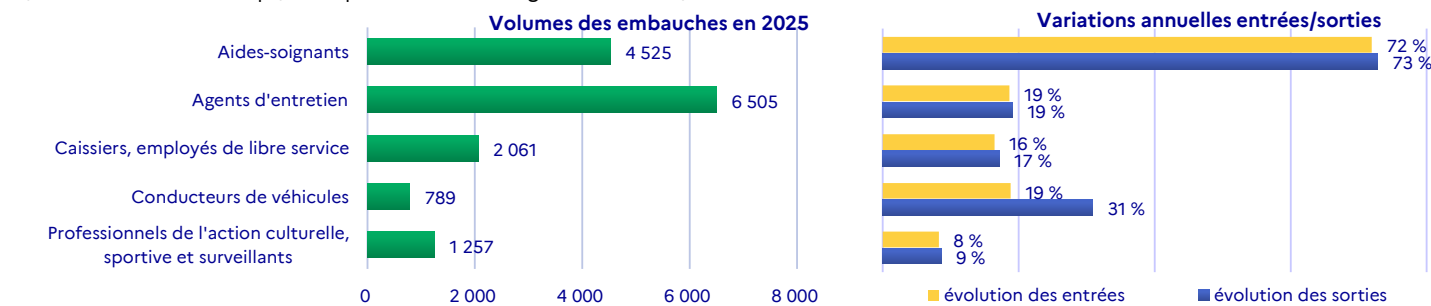
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 34 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 34,5 %.



**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 71,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 72,8 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Montbéliard

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Montbéliard</b>	<b>176 425</b>	<b>175 105</b>	<b>-1 320</b>	<b>-0,7</b>
Doubs	538 549	548 662	+10 113	+1,9
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

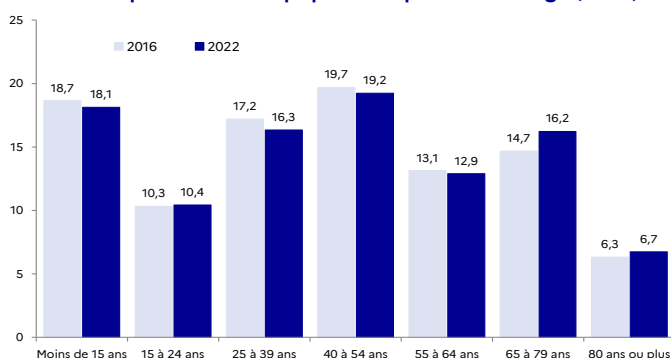
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

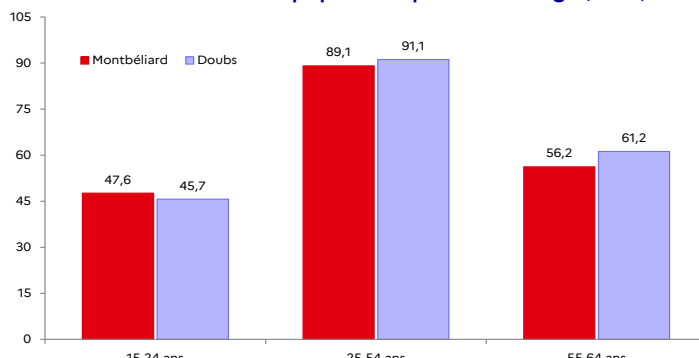
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Montbéliard</b>	<b>78 405</b>	<b>76 904</b>	<b>-1,9</b>	<b>36 517</b>	<b>35 949</b>	<b>-1,6</b>	<b>66 243</b>	<b>66 710</b>	<b>+0,7</b>
Doubs	252 096	257 638	+2,2	120 437	123 282	+2,4	220 427	230 293	+4,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Montbéliard</b>	<b>2 641</b>	<b>8 456</b>	<b>582</b>	<b>11 279</b>	<b>143</b>	<b>14 279</b>	<b>15</b>	<b>10 007</b>	<b>3 381</b>	<b>44 020</b>
Doubs	10 232	31 679	2 382	46 947	434	41 782	37	18 702	13 085	139 109
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
<b>Montbéliard</b>					
Fab. de matériels de transport	8 948	9 404	-4,8	20,3	21,1
Commerce, réparation automobile	5 826	5 909	-1,4	13,2	13,3
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	3 295	3 318	-0,7	7,5	7,4
Construction	2 934	3 017	-2,8	6,7	6,8
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 783	2 813	-1,1	6,3	6,3
Act. de serv. adm. et de soutien	2 386	2 213	+7,8	5,4	5,0
Transports et entreposage	2 194	2 252	-2,6	5,0	5,1
Activités juridiques, comptables	1 953	1 957	-0,2	4,4	4,4
Intérim	1 921	1 794	+7,1	4,4	4,0
Hébergement et restauration	1 517	1 484	+2,2	3,4	3,3
Activités pour la santé humaine	1 155	1 135	+1,8	2,6	2,5
Ind. agro-alimentaires	1 042	1 039	+0,3	2,4	2,3
<b>Toutes activités</b>	<b>44 020</b>	<b>44 577</b>	<b>-1,2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Pontarlier

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
<b>Pontarlier</b>			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>4 690</b>	<b>100 %</b>	<b>-4,7</b>
<25 ans	580	12 %	-21,6
25-49 ans	2 940	63 %	-1,0
50 ans et +	1 170	25 %	-3,3
Hommes	2 490	53 %	-6,4
Femmes	2 200	47 %	-2,7
<b>Catégories ABC</b>	<b>8 290</b>	<b>100 %</b>	<b>+1,2</b>
<25 ans	970	12 %	-9,3
25-49 ans	5 190	63 %	+3,6
50 ans et +	2 130	26 %	+0,9
Hommes	4 100	49 %	+0,5
Femmes	4 190	51 %	+1,9
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 420	41 %	+13,6
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>470</b>		<b>+6,8</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>670</b>		<b>-1,5</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>400</b>		<b>/</b>
<b>Catégorie G</b>	<b>230</b>		<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

4 690 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 4,7 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,2 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 12 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 9,3 % par rapport à l'année dernière.

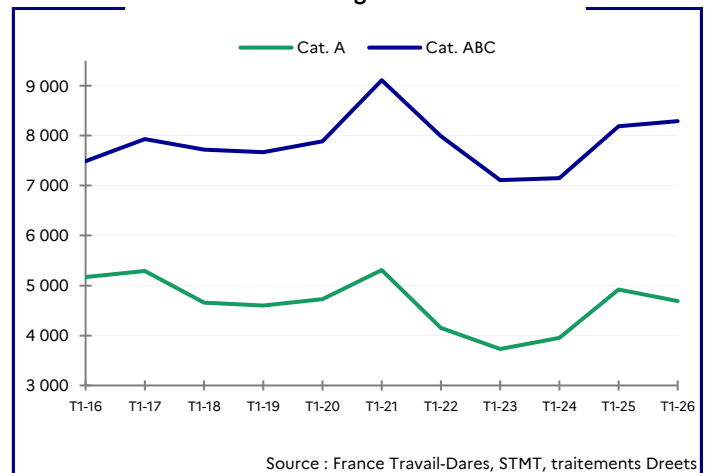
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 63 % du total. Leur nombre croît de 3,6 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,9 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

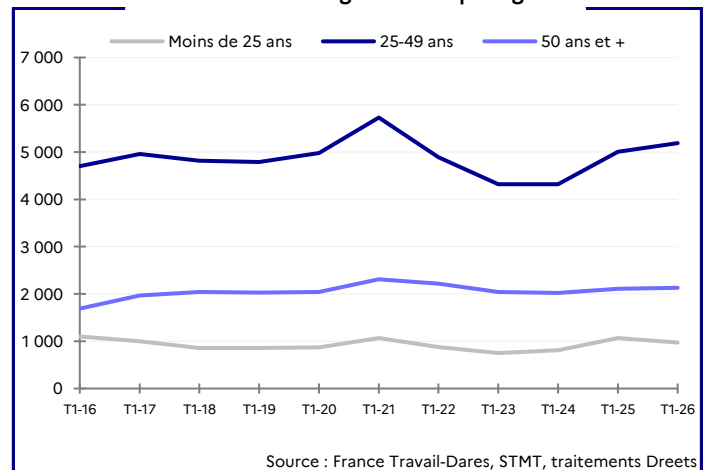
Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 13,6 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 400 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 230 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Pontarlier

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Pontarlier		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
<b>PEC</b>	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
<b>PACEA</b>	81	81	+39,7
<b>CEJ</b>	72	72	+10,8
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
<b>Entrées en apprentissage (au 4T2025)</b>	193	1 291	-4,2

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Pontarlier		
	T4 2025	T4 2024	T4 2023
Equivalent emplois à temps plein	1 040	1 120	1 200
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	500	520	590
Construction	110	150	120
Commerce	240	220	220
Services	190	230	270

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	260
Commerce, réparation automobile	240
Construction	110
Act. de serv. adm. et de soutien	80
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	70

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 040 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 500 emplois (ETP), représentant environ 48 % du total. Ce nombre diminue de 4 % en un an. Le secteur du commerce suit avec 240 emplois (ETP), soit environ 23 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 9 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 260 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 240 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	Pontarlier	
	T4 2025	T4 2024
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	65	105
Heures indemnisées	6 193	7 599
Taux de consommation	59,7	22,3

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

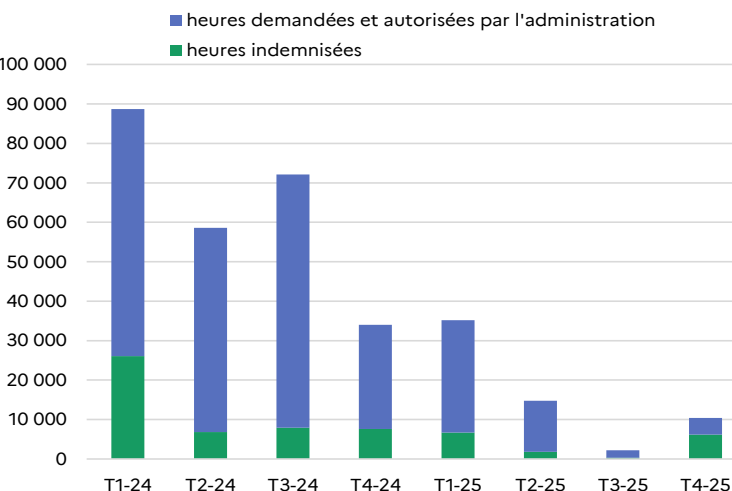
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

65 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 6 193 heures. Les établissements ont consommé 59,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



**Pontarlier**

**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Pontarlier</b>		
<b>Embauches</b>	<b>6 159</b>	<b>7 313</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	4 993	5 917
CDI	1 166	1 396
Evol. CDD	-15,6 %	+11,3 %
Evol. CDI	-16,5 %	-2,0 %
<b>Départs</b>	<b>6 101</b>	<b>7 273</b>
<b>Fins de CDD</b>	4 479	5 634
dont CDD <1 mois	67 %	62 %
<b>Ruptures de contrat</b>	1 622	1 639
démissions	741	765
lic. économiques	35	21
fins période d'essai	313	381
retraite	113	116
rupture conventionnelle	154	144
lic. non économiques	221	172
autres	45	40

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
6 159 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 1154 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 19 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
4 479 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 67 % dureraient moins d'un mois (62 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
1 622 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 17 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 46 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>2 529</b>	<b>2 354</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>41 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>39 %</b>
Part CDI : <b>17 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>78 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>1 153</b>	<b>1 316</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>19 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>22 %</b>
Part CDI : <b>6 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>64 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 41 % des embauches et 39 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 78 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

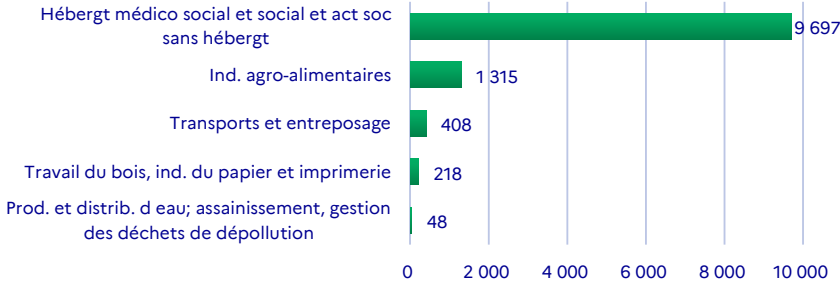
Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

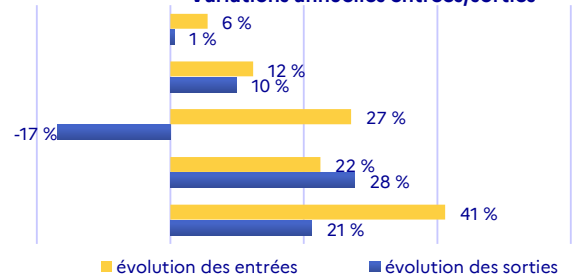
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 5,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 0,7 %.

**Volumes des embauches en 2025**



**Variations annuelles entrées/sorties**

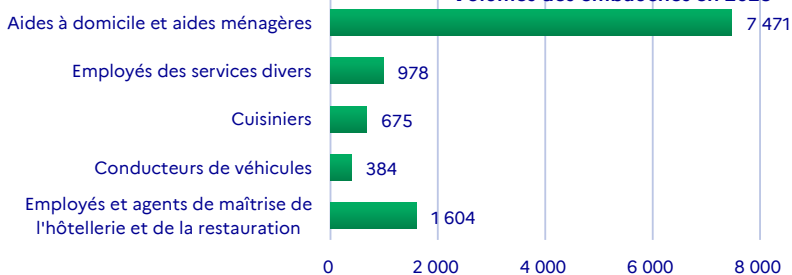


**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

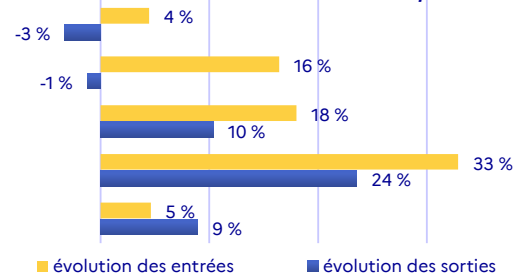
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "aides à domicile et aides ménagères" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 4,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés diminuent de-3,3 %.

**Volumes des embauches en 2025**



**Variations annuelles entrées/sorties**



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Pontarlier

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Pontarlier</b>	<b>112 913</b>	<b>119 068</b>	<b>+6 155</b>	<b>+5,5</b>
Doubs	538 549	548 662	+10 113	+1,9
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

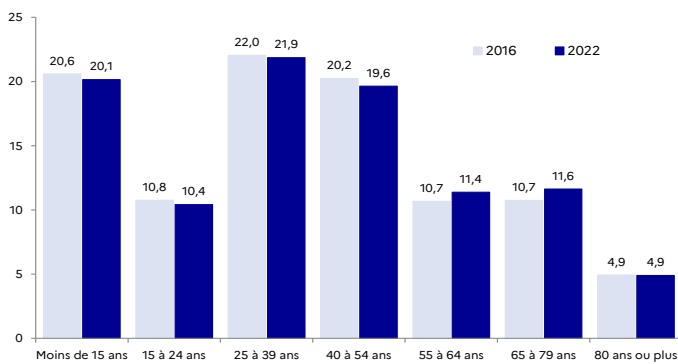
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

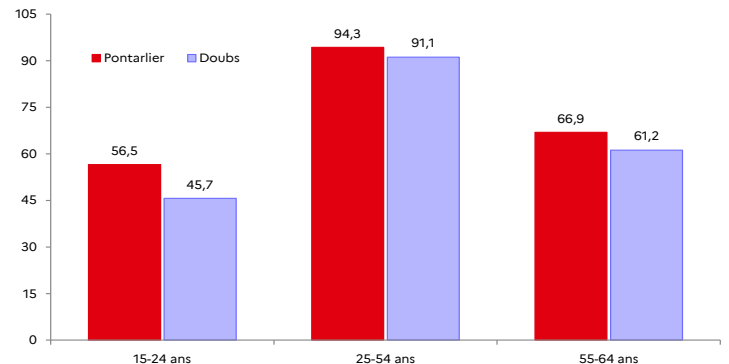
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Pontarlier</b>	<b>59 111</b>	<b>62 697</b>	<b>+6,1</b>	<b>27 386</b>	<b>29 013</b>	<b>+5,9</b>	<b>53 937</b>	<b>58 027</b>	<b>+7,6</b>
Doubs	252 096	257 638	+2,2	120 437	123 282	+2,4	220 427	230 293	+4,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Pontarlier</b>	<b>2 240</b>	<b>6 829</b>	<b>505</b>	<b>9 518</b>	<b>61</b>	<b>5 712</b>	<b>4</b>	<b>1 183</b>	<b>2 810</b>	<b>23 242</b>
Doubs	10 232	31 679	2 382	46 947	434	41 782	37	18 702	13 085	139 109
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	5 405	5 224	+3,5	23,3	22,6
Construction	2 349	2 453	-4,2	10,1	10,6
Hébergement médico social et social et act soc sans héberg	1 971	1 881	+4,8	8,5	8,1
Ind. agro-alimentaires	1 669	1 641	+1,7	7,2	7,1
Hébergement et restauration	1 648	1 583	+4,1	7,1	6,9
Transports et entreposage	1 097	1 124	-2,4	4,7	4,9
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	938	972	-3,5	4,0	4,2
Intérim	868	839	+3,5	3,7	3,6
Activ. financières et d assurance	729	699	+4,3	3,1	3,0
Activités juridiques, comptables	701	700	+0,1	3,0	3,0
Fab. de machines et équipements	676	690	-2,0	2,9	3,0
Autres activités de services	617	633	-2,5	2,7	2,7
<b>Toutes activités</b>	<b>23 242</b>	<b>23 086</b>	<b>+0,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE du Doubs

	Besançon	Montbéliard	Pontarlier	Doubs	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2026 (en données brutes)</b>					
<b>Catégorie A</b>	10 560	10 250	4 690	25 500	110 830
Evol. annuelle (en %)	-5,0	-2,4	-4,7	-3,9	-4,3
<b>Catégories ABC</b>	18 310	16 830	8 290	43 440	205 900
Evol. annuelle (en %) sur 1 an	-3,2	+0,1	+1,2	-1,1	-1,2
Inscrits depuis 1 an ou plus	8 210	8 510	3 420	20 140	95 920
<b>Catégorie D</b>	1 530	950	470	3 100	12 590
<b>Catégorie E</b>	1 290	910	670	2 870	13 200
<b>Catégorie F</b>	2 300	1 810	400	4 500	19 086
<b>Catégorie G</b>	1 610	1 090	230	2 930	16 316
<b>Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2026</b>					
<b>PEC</b>	s	s	s	11	68
Cumul 2026	s	s	s	11	68
<b>PACEA</b>	276	241	81	598	3 442
Cumul 2026	276	241	81	598	3 442
<b>CEJ</b>	342	206	72	620	3 443
Cumul 2026	342	206	72	620	3 443
<b>Apprentissage (secteur privé) au 4T2025</b>	517	235	193	945	4 434
Cumul 2025	3 466	1 484	1 291	6 241	28 801
<b>Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Equivalent emplois à temps plein</b>	2 730	2 780	1 040	6 550	31 390
Evol. (en %) sur 1 an	-4,5	-8,6	-7,1	-6,7	-1,3
<b>Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Heures indemnisées</b>	14 945	129 089	6 193	150 227	307 173
Evol. (en nbre) sur 1 an	-14 703	-131 388	-1 406	-147 497	-158 426
<b>Embauches et départs au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Embauches</b>	21 786	8 678	6 159	36 623	177 976
Evol. (en %) sur 1 an	+3,0	+1,6	-15,8	-1,0	+1,9
<b>Départs</b>	22 425	9 401	6 101	37 927	186 144
Evol. (en %) sur 1 an	+5,1	+3,8	-16,1	+0,7	+3,1
<b>Démographie - Population active (RP 2022)</b>					
<b>Population totale</b>	254 489	175 105	119 068	548 662	2 803 977
Evol. 2022/2016	+2,1	-0,7	+5,5	+1,9	-0,5
<b>Actifs de 15 à 64 ans</b>	118 037	76 904	62 697	257 638	1 262 620
Evol. 2022/2016	+3,0	-1,9	+6,1	+2,2	-0,7
<b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>	105 555	66 710	58 027	230 293	1 130 545
Evol. 2022/2016	+5,3	+0,7	+7,6	+4,5	+1,9
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2024</b>					
Source : Insee-Flores					
<b>Nombre de salariés</b>	110 701	52 106	33 057	195 864	968 122
Part (en %) dans :					
<b>Agriculture</b>	0,9	0,6	2,0	1,0	2,0
<b>Secteur public</b>	33,0	15,8	17,9	25,9	25,6
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>	66,1	83,6	80,1	73,1	72,4
Industrie	14,1	31,8	20,0	11,2	17,4
Construction	4,2	5,5	7,0	5,0	5,5
Commerce	10,7	11,2	16,9	11,9	13,3
Services marchands	25,5	24,2	20,6	33,0	24,8
Services non marchands	11,5	10,9	15,7	12,1	11,3