

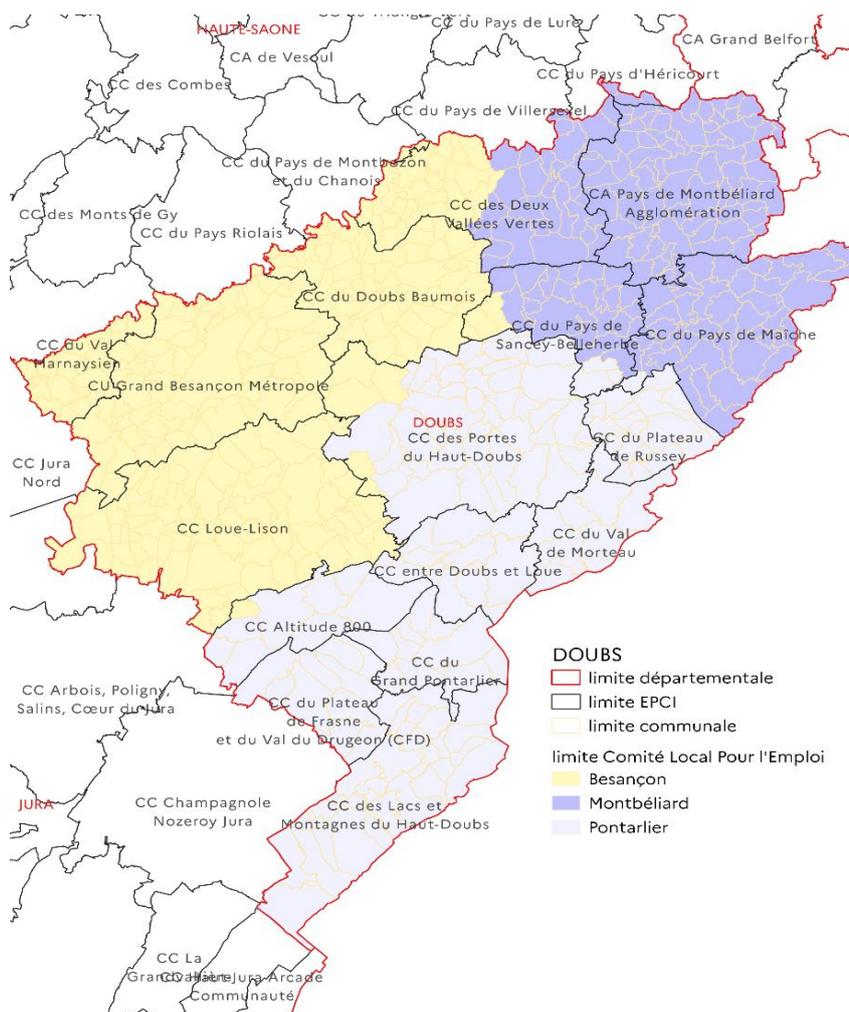
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Doubs

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Doubs, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
	Besançon			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	10 290	100 %	+3,4	+4,8
<25 ans	1 850	18 %	+5,1	+22,5
25-49 ans	6 010	58 %	+4,2	+2,6
50 ans et +	2 430	24 %	+0,4	-0,4
Hommes	5 610	55 %	+2,9	+5,1
Femmes	4 690	46 %	+4,0	+4,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	18 410	100 %	+0,8	+2,6
<25 ans	2 860	16 %	+3,2	+16,3
25-49 ans	11 010	60 %	+0,5	+0,3
50 ans et +	4 540	25 %	+0,4	+0,7
Hommes	9 520	52 %	+1,2	+4,0
Femmes	8 890	48 %	+0,5	+1,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	8 090	44 %	+2,1	+4,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	1 350		-4,3	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	1 130		+15,3	+17,7
Catégorie F (données brutes)	1 840		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 290		/	/

En raison de la gestion des arrondissements, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

10 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 3,2 % par rapport au trimestre précédent.

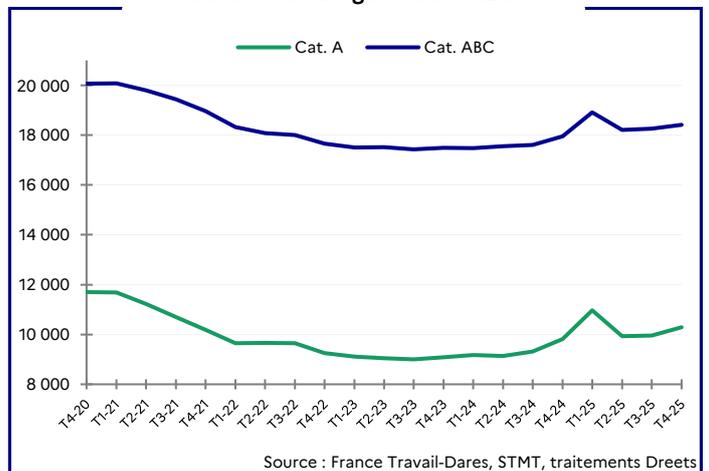
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 60 % du total. Leur nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

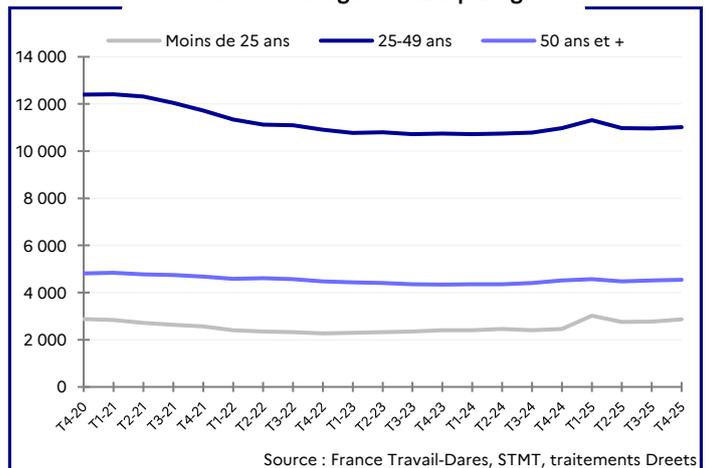
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 840 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 290 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Besançon		
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	21	94	-54,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	311	1 001	+20,5
CEJ	183	884	+4,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	2 767	3 032	-0,7

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
	Besançon	2 830	3 020
Equivalent emplois à temps plein			
dont			
Agriculture	20	10	20
Industrie	1 290	1 350	1 540
Construction	390	400	380
Commerce	360	380	380
Services	770	880	980

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	390
Métallurgie et fab. de produits métalliques	370
Commerce, réparation automobile	360
Transports et entreposage	330
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	240

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 830 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 290 emplois (ETP), représentant environ 46 % du total. Ce nombre diminue de 4 % en un an. Le secteur des services suit avec 770 emplois (ETP), soit environ 27 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 13 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 390 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 370 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

	T3 2025	T3 2024
	Besançon	10 489
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	6	6
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	112	141
Heures indemnisées	10 489	16 400
Taux de consommation	11,4	14,4

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

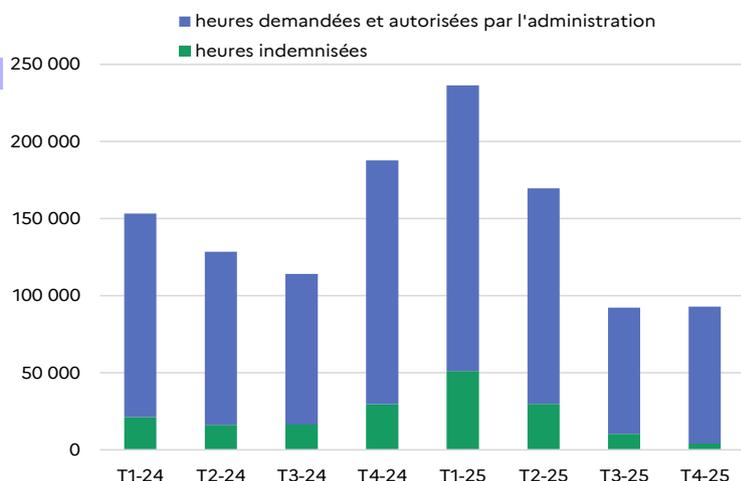
Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

6 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 112 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 10 489 heures. Les établissements ont consommé 11,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Besançon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Besançon	25 957	26 590
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	21 836	21 819
CDI	4 121	4 771
Evol. CDD	+0,1 %	+1,6 %
Evol. CDI	-13,6 %	+4,2 %
Départs	26 445	26 036
Fins de CDD	21 293	20 866
dont CDD <1 mois	76 %	76 %
Ruptures de contrat	5 152	5 170
démissions	2 441	2 525
lic. économiques	88	57
fins période d'essai	942	1 023
retraite	172	204
rupture conventionnelle	440	439
lic. non économiques	853	805
autres	216	117

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
25 957 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 633 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
21 293 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 76 % duraient moins d'un mois (76 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
5 152 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 18 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 47 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 3 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
11 355	11 116
Part des jeunes dans les embauches : 44 %	Part des jeunes dans les départs : 42 %
Part CDI : 15 %	Part CDD <1 mois : 65 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
4 451	4 731
Part des seniors dans les embauches : 17 %	Part des seniors dans les départs : 18 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 89 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 44 % des embauches et 42 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 65 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

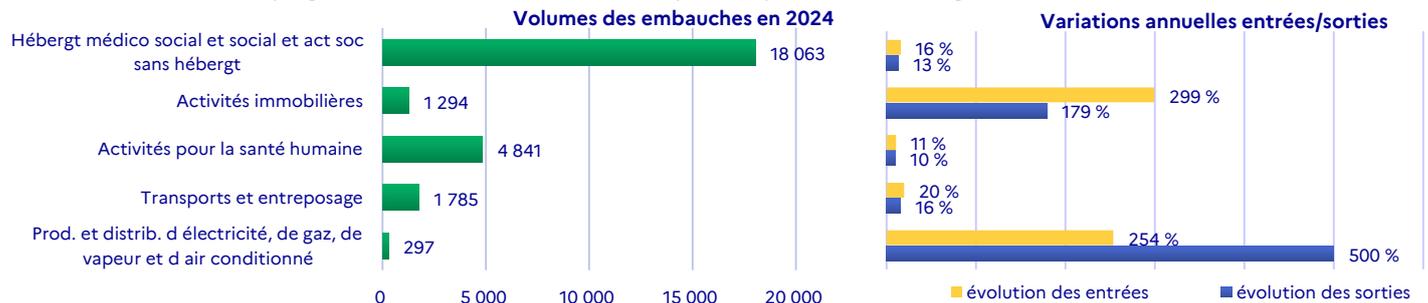
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 15,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,4 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides à domicile et aides ménagères" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 42,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 27,6 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Besançon	249 211	254 489	+5 278	+2,1
Doubs	538 549	548 662	+10 113	+1,9
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

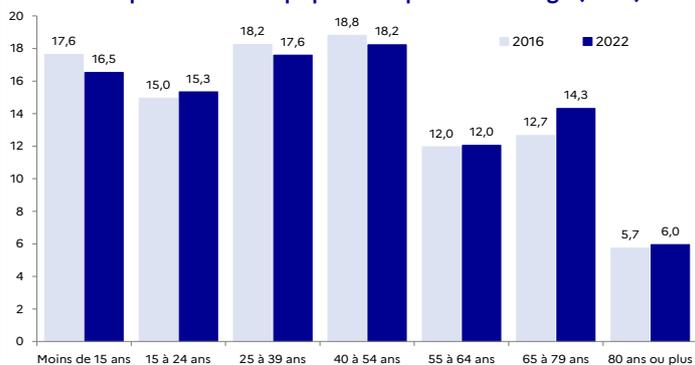
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

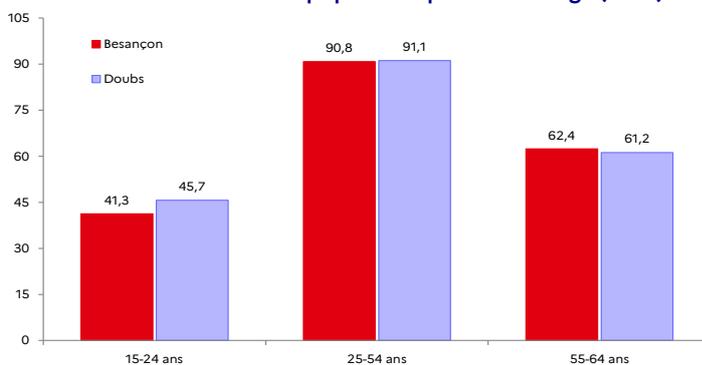
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Besançon	114 581	118 037	+3,0	56 534	58 320	+3,2	100 246	105 555	+5,3
Doubs	252 096	257 638	+2,2	120 437	123 282	+2,4	220 427	230 293	+4,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Besançon	5 351	16 394	1 295	26 150	230	21 791	18	7 512	6 894	71 847
Doubs	10 232	31 679	2 382	46 947	434	41 782	37	18 702	13 085	139 109
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	11 604	11 778	-1,5	16,2	16,4
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	7 316	7 150	+2,3	10,2	9,9
Transports et entreposage	5 002	4 993	+0,2	7,0	6,9
Métallurgie et fab. de produits métalliques	4 854	4 862	-0,2	6,8	6,8
Construction	4 819	4 862	-0,9	6,7	6,8
Activités juridiques, comptables	3 792	3 763	+0,8	5,3	5,2
Act. de serv. adm. et de soutien	3 724	3 822	-2,6	5,2	5,3
Hébergement et restauration	3 708	3 590	+3,3	5,2	5,0
Activ. financières et d assurance	2 420	2 381	+1,6	3,4	3,3
Autres activités de services	2 279	2 255	+1,1	3,2	3,1
Activités pour la santé humaine	2 143	2 152	-0,4	3,0	3,0
Ind. agro-alimentaires	2 138	2 066	+3,5	3,0	2,9
Toutes activités	71 847	71 867	-0,0	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024	
Montbéliard				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	10 290	100 %	+5,7	+12,2
<25 ans	1 710	17 %	+8,2	+23,9
25-49 ans	5 850	57 %	+5,6	+9,6
50 ans et +	2 660	26 %	+4,3	+11,3
Hommes	5 630	55 %	+5,4	+13,3
Femmes	4 590	45 %	+5,8	+10,9
Catégories ABC (données cvs-cjo)	16 800	100 %	+2,4	+7,5
<25 ans	2 530	15 %	+2,4	+17,7
25-49 ans	9 800	58 %	+2,5	+5,5
50 ans et +	4 480	27 %	+2,3	+6,7
Hommes	8 960	53 %	+2,5	+9,7
Femmes	7 850	47 %	+2,3	+5,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	8 220	49 %	+5,9	+16,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	830		-16,2	+1,2
Catégorie E (données cvs-cjo)	880		-4,3	-3,3
Catégorie F (données brutes)	1 470		/	/
Catégorie G (données brutes)	1 700		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

10 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 5,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

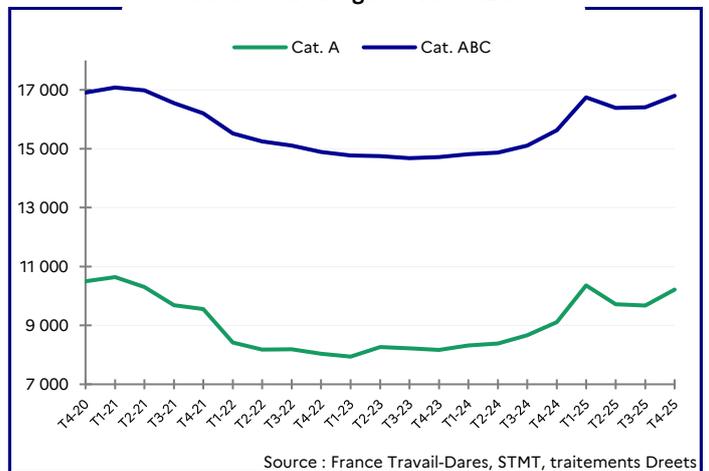
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

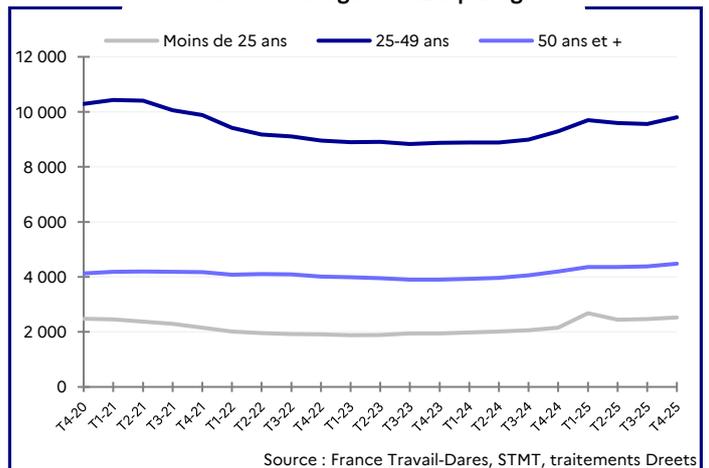
Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 470 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 700 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Montbéliard		
	T4	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	56	-59,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	263	876	+3,3
CEJ	150	699	+0,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	1 060	1 163	-17,7

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3	T3	T3
Montbéliard	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	2 820	2 660	2 930
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	1 930	1 620	1 860
Construction	200	210	180
Commerce	130	130	120
Services	560	700	770

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	1 430
Act. de serv. adm. et de soutien	320
Métallurgie et fab. de produits métalliques	310
Construction	200
Commerce, réparation automobile	130

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 820 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 930 emplois (ETP), représentant environ 68 % du total. Ce nombre augmente de 19 % en un an. Le secteur des services suit avec 560 emplois (ETP), soit environ 20 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 20 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 1430 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 320 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

	T3	T3
Montbéliard	2025	2024
Demands indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	8	17
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	186	1 312
Heures indemnisées	9 863	78 707
Taux de consommation	1,6	7,3

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

17 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 1037 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 97 636 heures. Les

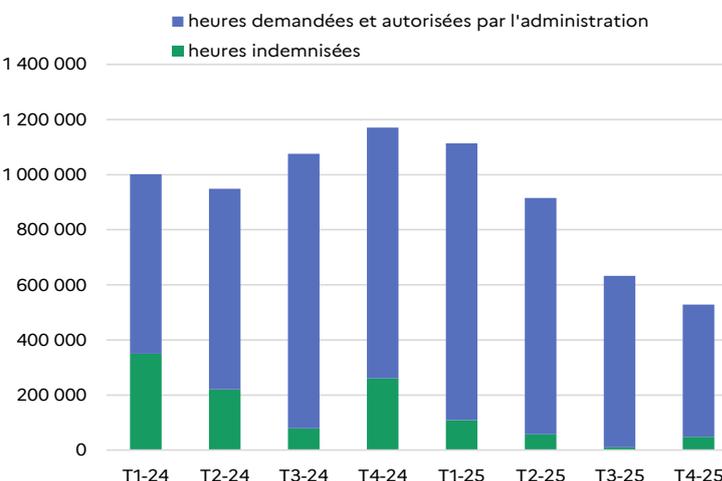
Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

8 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 186 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 9 863 heures. Les établissements ont consommé 1,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Montbéliard

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Montbéliard	10 799	10 610
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	9 446	9 004
CDI	1 353	1 606
Evol. CDD	+4,9 %	-4,3 %
Evol. CDI	-15,8 %	-12,1 %
Départs	11 489	10 738
Fins de CDD	9 169	8 540
dont CDD <1 mois	73 %	72 %
Ruptures de contrat	2 320	2 198
démissions	901	915
lic. économiques	80	30
fins période d'essai	368	366
retraite	121	125
rupture conventionnelle	241	195
lic. non économiques	454	432
autres	155	135

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
10 799 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 189 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
9 169 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (72 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
2 320 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 122 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
5 045	5 033
Part des jeunes dans les embauches : 47 %	Part des jeunes dans les départs : 44 %
Part CDI : 10 %	Part CDD <1 mois : 65 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 807	2 217
Part des seniors dans les embauches : 17 %	Part des seniors dans les départs : 19 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 84 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 47 % des embauches et 44 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 65 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

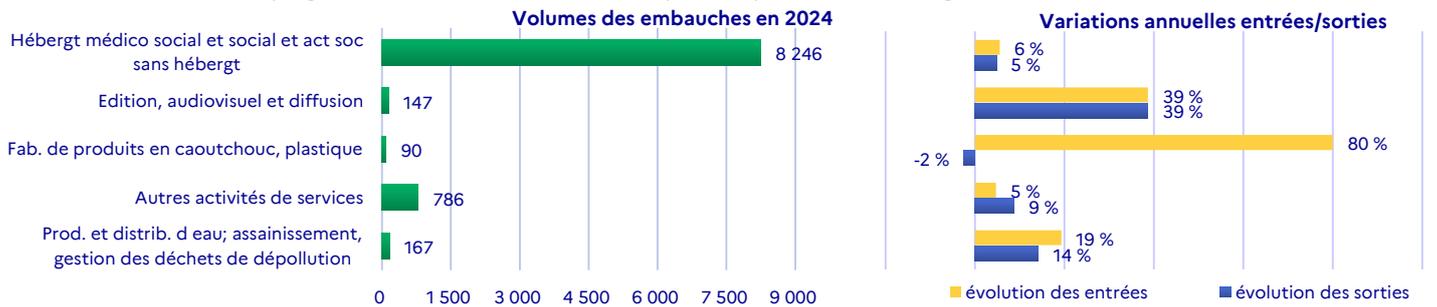
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 5,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 4,8 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents de gardiennage et de sécurité" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 31,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 33,8 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Montbéliard	176 425	175 105	-1 320	-0,7
Doubs	538 549	548 662	+10 113	+1,9
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

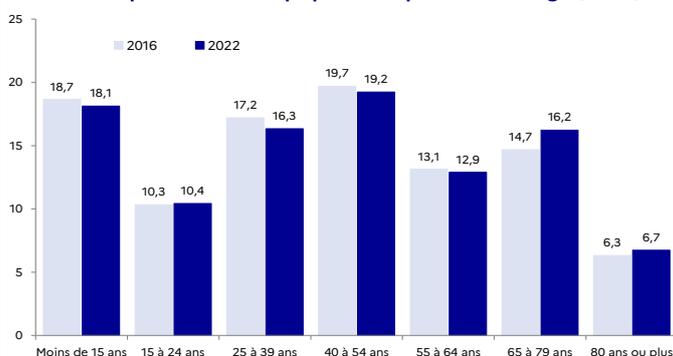
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

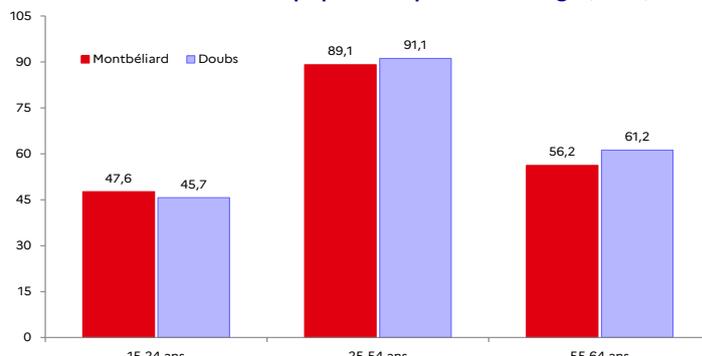
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Montbéliard	78 405	76 904	-1,9	36 517	35 949	-1,6	66 243	66 710	+0,7
Doubs	252 096	257 638	+2,2	120 437	123 282	+2,4	220 427	230 293	+4,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Montbéliard	2 641	8 456	582	11 279	143	14 279	15	10 007	3 381	44 020
Doubs	10 232	31 679	2 382	46 947	434	41 782	37	18 702	13 085	139 109
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Montbéliard					
Fab. de matériels de transport	8 948	9 404	-4,8	20,3	21,1
Commerce, réparation automobile	5 826	5 909	-1,4	13,2	13,3
Hébergegt médico social et social et act soc sans hébergegt	3 295	3 318	-0,7	7,5	7,4
Construction	2 934	3 017	-2,8	6,7	6,8
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 783	2 813	-1,1	6,3	6,3
Act. de serv. adm. et de soutien	2 386	2 213	+7,8	5,4	5,0
Transports et entreposage	2 194	2 252	-2,6	5,0	5,1
Activités juridiques, comptables	1 953	1 957	-0,2	4,4	4,4
Intérim	1 921	1 794	+7,1	4,4	4,0
Hébergement et restauration	1 517	1 484	+2,2	3,4	3,3
Activités pour la santé humaine	1 155	1 135	+1,8	2,6	2,5
Ind. agro-alimentaires	1 042	1 039	+0,3	2,4	2,3
Toutes activités	44 020	44 577	-1,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024	
Pontarlier				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	10 290	100 %	+0,7	+4,3
<25 ans	620	6 %	-1,6	+12,7
25-49 ans	2 790	27 %	+1,5	+3,0
50 ans et +	1 180	11 %	+0,0	+4,4
Hommes	2 420	24 %	+1,7	+5,2
Femmes	2 170	21 %	-0,5	+3,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	8 210	100 %	+0,6	+6,8
<25 ans	990	12 %	+0,0	+11,2
25-49 ans	5 070	62 %	+0,8	+6,7
50 ans et +	2 150	26 %	+0,5	+4,4
Hommes	4 060	49 %	+1,0	+7,4
Femmes	4 150	51 %	+0,2	+6,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 330	41 %	+3,4	+15,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	450		-8,2	+21,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	700		+7,7	+1,4
Catégorie F (données brutes)	330		/	/
Catégorie G (données brutes)	330		/	/

En raison de la gestion des arrondissements, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

10 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 0,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 12 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable. % par rapport au trimestre précédent.

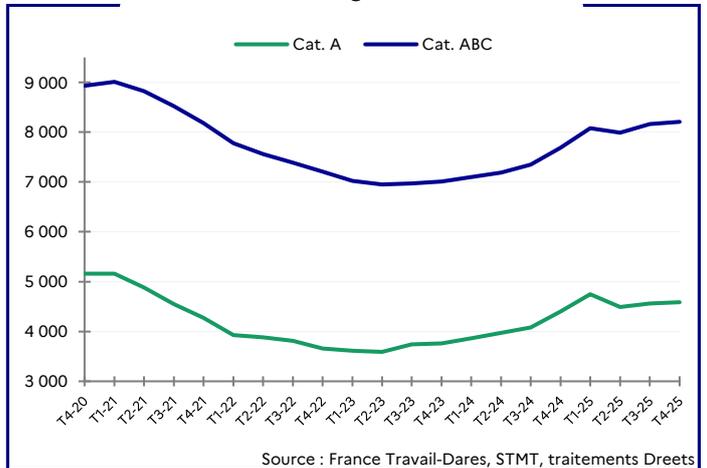
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 62 % du total. Leur nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

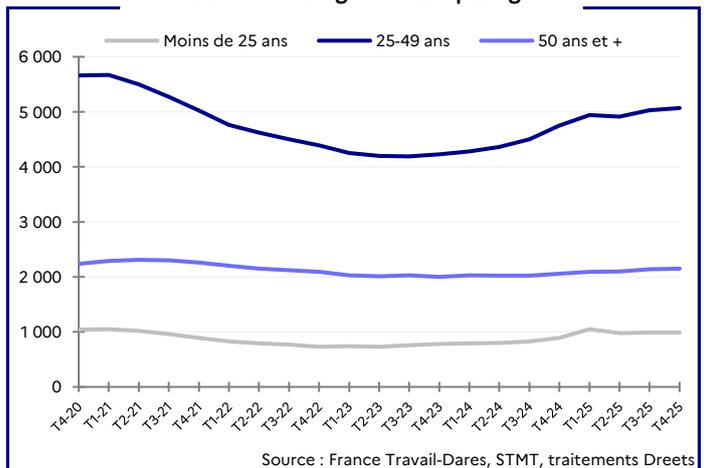
Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 330 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 330 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

Pontarlier			
	T4	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	10	-74,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	75	278	0,0
CEJ	44	240	-3,2
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	1 029	1 112	-2,8

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

		T3	T3	T3
		2025	2024	2023
Pontarlier				
Equivalent emplois à temps plein		990	1 050	1 150
dont	Agriculture	0	10	10
	Industrie	400	450	500
	Construction	130	120	120
	Commerce	260	230	240
	Services	200	240	280

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Commerce, réparation automobile	260
Ind. agro-alimentaires	160
Construction	130
Fab. de machines et équipements	80
Act. de serv. adm. et de soutien	80

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 990 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 400 emplois (ETP), représentant environ 40 % du total. Ce nombre diminue de 11 % en un an. Le secteur du commerce suit avec 260 emplois (ETP), soit environ 26 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 13 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 260 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

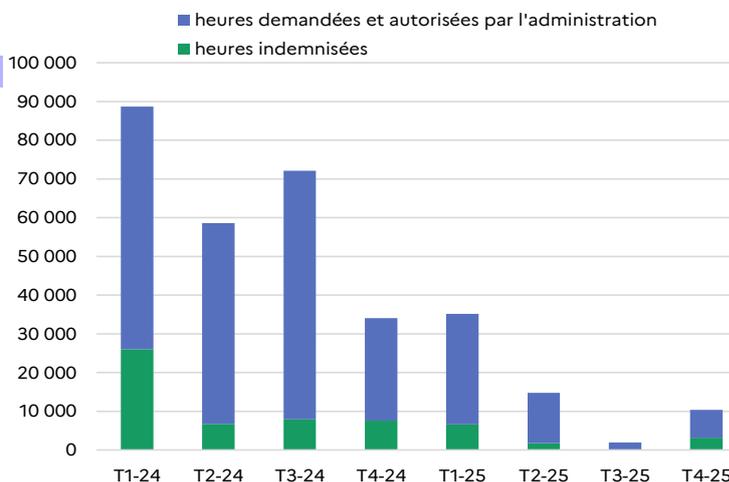
		T3	T3
		2025	2024
Pontarlier			
Demandes indemnisées			
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle		s	4
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle		s	119
Heures indemnisées		s	7 896
Taux de consommation		s	11,0

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

sans objet

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Pontarlier

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Pontarlier	8 679	9 258
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	7 316	7 746
CDI	1 363	1 512
Evol. CDD	-5,6 %	+12,6 %
Evol. CDI	-9,9 %	-14,3 %
Départs	8 941	8 738
Fins de CDD	7 024	6 895
dont CDD <1 mois	59 %	63 %
Ruptures de contrat	1 917	1 843
démissions	1 054	1 004
lic. économiques	50	29
fins période d'essai	322	307
retraite	58	97
rupture conventionnelle	123	120
lic. non économiques	263	236
autres	47	50

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
8 679 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 579 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
7 024 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 59 % dureraient moins d'un mois (63 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 917 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 74 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 55 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 3 % des ruptures, les licenciements économiques 6 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
4 622	4 745
Part des jeunes dans les embauches : 53 %	Part des jeunes dans les départs : 53 %
Part CDI : 12 %	Part CDD <1 mois : 61 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 346	1 363
Part des seniors dans les embauches : 16 %	Part des seniors dans les départs : 15 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 65 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 53 % des embauches et 53 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 61 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

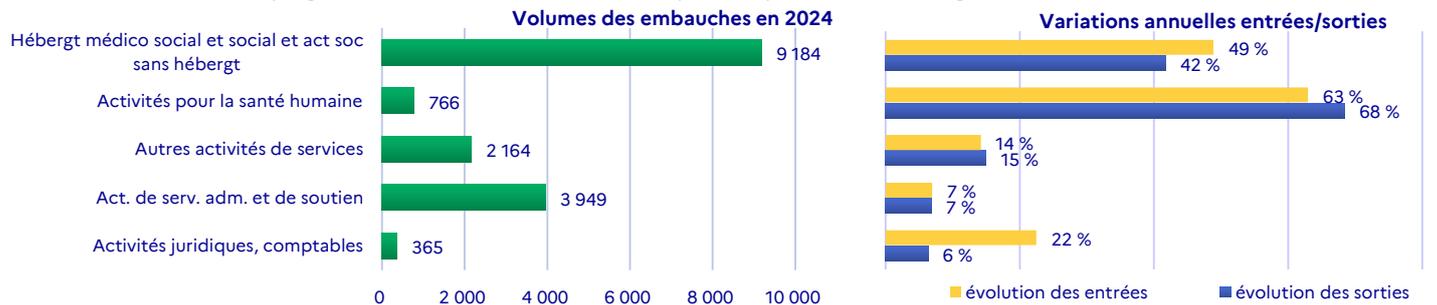
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 48,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 41,7 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides à domicile et aides ménagères" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 56,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 46 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Pontarlier	112 913	119 068	+6 155	+5,5
Doubs	538 549	548 662	+10 113	+1,9
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

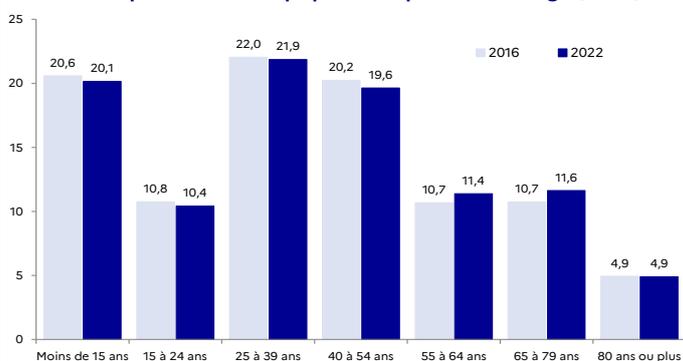
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

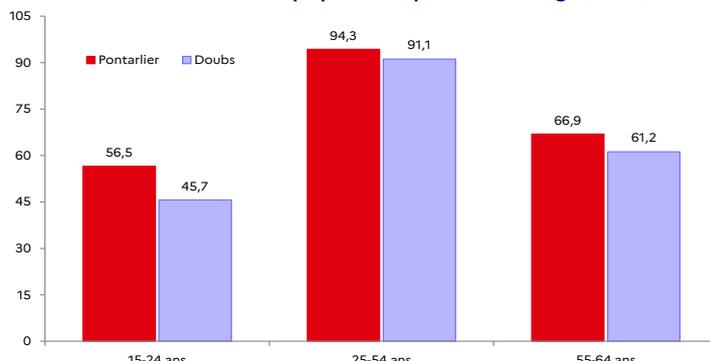
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Pontarlier	59 111	62 697	+6,1	27 386	29 013	+5,9	53 937	58 027	+7,6
Doubs	252 096	257 638	+2,2	120 437	123 282	+2,4	220 427	230 293	+4,5
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Pontarlier	2 240	6 829	505	9 518	61	5 712	4	1 183	2 810	23 242
Doubs	10 232	31 679	2 382	46 947	434	41 782	37	18 702	13 085	139 109
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Pontarlier					
Commerce, réparation automobile	5 405	5 224	+3,5	23,3	22,6
Construction	2 349	2 453	-4,2	10,1	10,6
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	1 971	1 881	+4,8	8,5	8,1
Ind. agro-alimentaires	1 669	1 641	+1,7	7,2	7,1
Hébergement et restauration	1 648	1 583	+4,1	7,1	6,9
Transports et entreposage	1 097	1 124	-2,4	4,7	4,9
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	938	972	-3,5	4,0	4,2
Intérim	868	839	+3,5	3,7	3,6
Activ. financières et d'assurance	729	699	+4,3	3,1	3,0
Activités juridiques, comptables	701	700	+0,1	3,0	3,0
Fab. de machines et équipements	676	690	-2,0	2,9	3,0
Autres activités de services	617	633	-2,5	2,7	2,7
Toutes activités	23 242	23 086	+0,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE du Doubs

	Besançon	Montbéliard	Pontarlier	Doubs	BFC
Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025					
Catégorie A (données CVS-CJO)	10 290	10 220	4 590	25 110	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+3,4	+5,7	+0,7	+3,8	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+4,8	+12,2	+4,3	+7,7	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	18 410	16 800	8 210	43 430	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,8	+2,4	+0,6	+1,4	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+2,6	+7,5	+6,8	+5,2	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	8 090	8 220	3 330	19 640	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	1 350	830	450	2 640	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	1 130	880	700	2 710	13 000
Catégorie F (données brutes)	1 840	1 470	330	3 620	14 505
Catégorie G (données brutes)	2 290	1 700	330	4 300	21 882
Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025					
PEC	21	s	s	35	198
Cumul 2025	94	56	10	160	865
PACEA	311	263	75	649	3 655
Cumul 2025	1 001	876	278	2 155	11 887
CEJ	183	150	44	377	2 042
Cumul 2025	884	699	240	1 823	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	2 767	1 060	1 029	4 856	22 234
Cumul 2025	3 032	1 163	1 112	5 307	24 520
Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025					
Equivalent emplois à temps plein	2 830	2 820	990	6 640	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	-6,3	+6,0	-5,7	-1,3	-0,4
Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025					
Heures indemnisées	10 489	9 863	100	20 452	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	-5 911	-68 844	-7 796	-82 551	-126 562
Embauches et départs au 3ème Trim. 2025					
Embauches	25 957	10 799	8 679	45 435	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	-2,4	+1,8	-6,3	-2,2	-0,5
Départs	26 445	11 489	8 941	46 875	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	+1,6	+7,0	+2,3	+3,0	+4,4
Démographie - Population active (RP 2022)					
Population totale	254 489	175 105	119 068	548 662	2 803 977
Evol. 2022/2016	+2,1	-0,7	+5,5	+1,9	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	118 037	76 904	62 697	257 638	1 262 620
Evol. 2022/2016	+3,0	-1,9	+6,1	+2,2	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	105 555	66 710	58 027	230 293	1 130 545
Evol. 2022/2016	+5,3	+0,7	+7,6	+4,5	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	110 531	53 152	32 541	196 224	970 781
Part (en %) dans :					
Agriculture	0,9	0,5	1,8	1,0	1,9
Secteur public	33,5	16,9	18,1	26,5	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	65,6	82,5	80,0	72,6	72,3
Industrie	14,0	31,9	20,8	11,4	17,4
Construction	4,3	5,5	7,4	5,1	5,6
Commerce	10,9	11,1	16,5	11,9	13,3
Services marchands	25,3	23,5	20,3	32,6	24,7
Services non marchands	11,2	10,6	15,1	11,7	11,2