

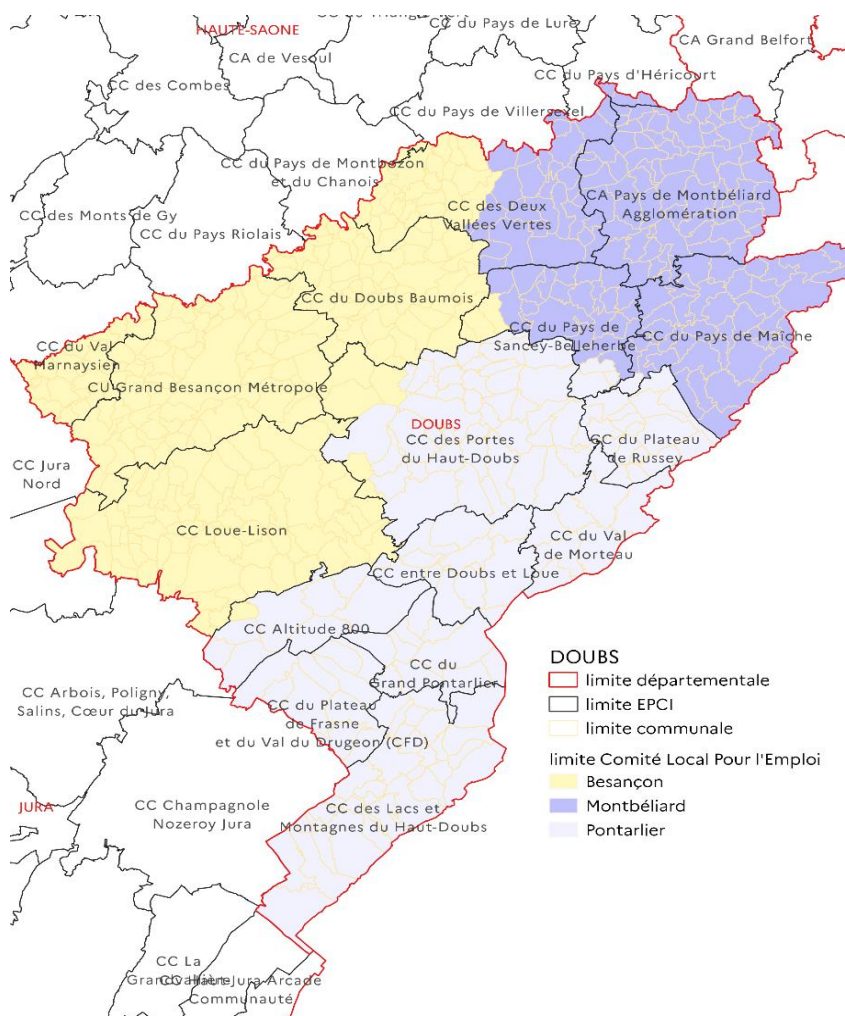
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Doubs

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi** et les **traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Doubs, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Drets

| | T4 2025 | Part | Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024 | |
|--|------------|-------|--|-------|
| Besançon | | | | |
| Inscrits tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie A (données cvs-cjo) | 10 290 | 100 % | +3,4 | +4,8 |
| <25 ans | 1 850 | 18 % | +5,1 | +22,5 |
| 25-49 ans | 6 010 | 58 % | +4,2 | +2,6 |
| 50 ans et + | 2 430 | 24 % | +0,4 | -0,4 |
| Hommes | 5 610 | 55 % | +2,9 | +5,1 |
| Femmes | 4 690 | 46 % | +4,0 | +4,7 |
| Catégories ABC (données cvs-cjo) | 18 410 | 100 % | +0,8 | +2,6 |
| <25 ans | 2 860 | 16 % | +3,2 | +16,3 |
| 25-49 ans | 11 010 | 60 % | +0,5 | +0,3 |
| 50 ans et + | 4 540 | 25 % | +0,4 | +0,7 |
| Hommes | 9 520 | 52 % | +1,2 | +4,0 |
| Femmes | 8 890 | 48 % | +0,5 | +1,0 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 8 090 | 44 % | +2,1 | +4,3 |
| Inscrits non tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie D (données cvs-cjo) | 1 350 | | -4,3 | +0,0 |
| Catégorie E (données cvs-cjo) | 1 130 | | +15,3 | +17,7 |
| Catégorie F (données brutes) | 1 840 | | / | / |
| Catégorie G (données brutes) | 2 290 | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

10 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 3,2 % par rapport au trimestre précédent.

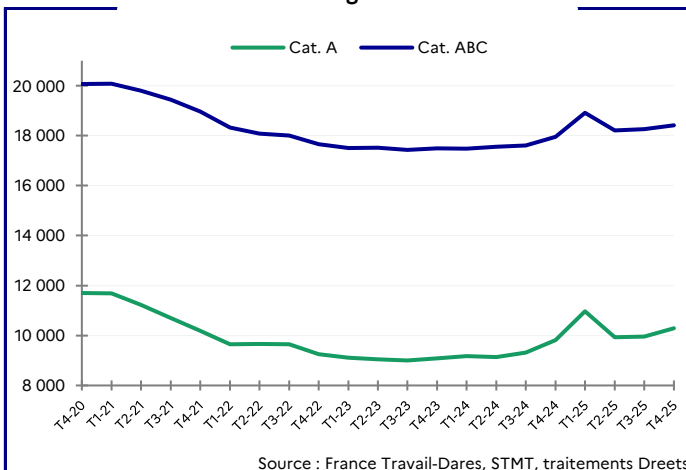
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 60 % du total. Leur nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

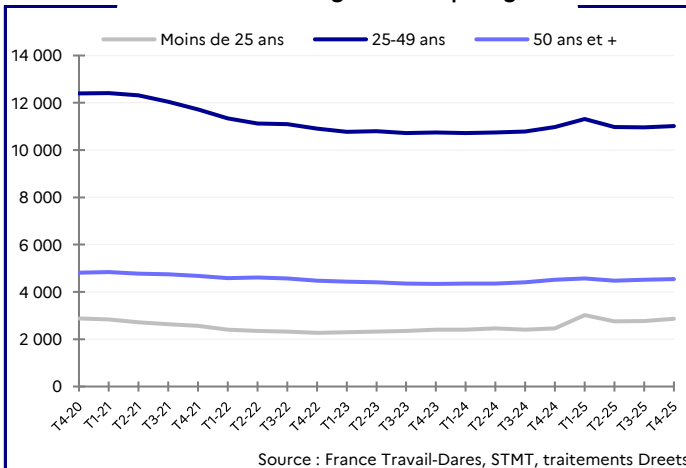
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 840 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 290 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

| | T4 2025 | Besançon Cumul 2025 | Evol. (en %) cumul 25/cumul 24 |
|--|------------|---------------------------|-----------------------------------|
| Contrats aidés (conventions initiales + avenants) : | | | |
| PEC | 21 | 94 | -54,8 |
| Mesures d'accompagnement : | | | |
| PACEA | 311 | 1 001 | +20,5 |
| CEJ | 183 | 884 | +4,9 |
| Alternance (secteur privé) : | | | |
| Entrées en apprentissage (au 3T2025) | 2 767 | 3 032 | -0,7 |

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

| | T3 2025 | T3 2024 | T3 2023 |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Besançon | 2 830 | 3 020 | 3 300 |
| Equivalent emplois à temps plein | | | |
| dont Agriculture | 20 | 10 | 20 |
| Industrie | 1 290 | 1 350 | 1 540 |
| Construction | 390 | 400 | 380 |
| Commerce | 360 | 380 | 380 |
| Services | 770 | 880 | 980 |

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

| | |
|---|-----|
| Construction | 390 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 370 |
| Commerce, réparation automobile | 360 |
| Transports et entreposage | 330 |
| Fab. de produits en caoutchouc, plastique | 240 |

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 830 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 290 emplois (ETP), représentant environ 46 % du total. Ce nombre diminue de 4 % en un an. Le secteur des services suit avec 770 emplois (ETP), soit environ 27 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 13 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 390 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 370 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

| | T3 2025 | T3 2024 |
|--|------------|------------|
| Besançon | | |
| Demandes indemnisées | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | 6 | 6 |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | 112 | 141 |
| Heures indemnisées | 10 489 | 16 400 |
| Taux de consommation | 11,4 | 14,4 |

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

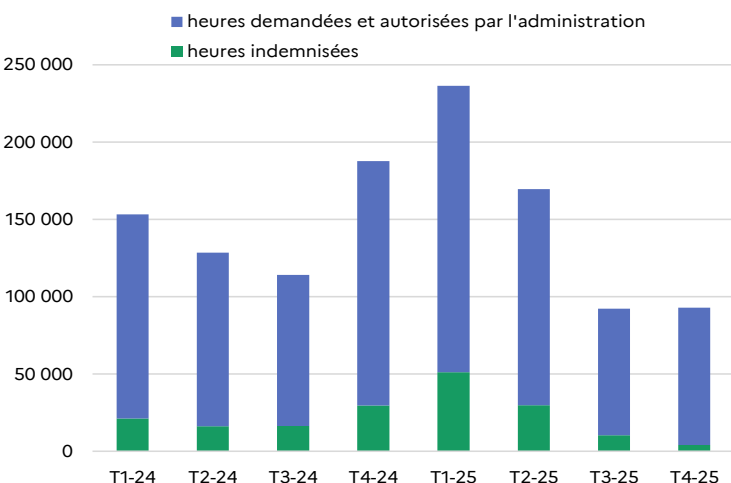
Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

6 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 112 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 10 489 heures. Les établissements ont consommé 11,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Besançon

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| | T3 2025 | T3 2024 | |
|---------------------------------------|------------------|-------------------------------------|---|
| Besançon | 25 957 | 26 590 | Guide de lecture : |
| Embauches | | | Au 3e trimestre 2025 |
| Contrats signés | | | • Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? |
| dont CDD | 21 836 | 21 819 | 25 957 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 633 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. |
| CDI | 4 121 | 4 771 | • Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? |
| Evol. CDD | +0,1 % | +1,6 % | Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024. |
| Evol. CDI | -13,6 % | +4,2 % | • Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? |
| Départs | 26 445 | 26 036 | 21 293 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 76 % duraient moins d'un mois (76 % il y a un an à la même période). |
| Fins de CDD | 21 293 | 20 866 | • Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? |
| dont CDD <1 mois | 76 % | 76 % | 5 152 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 18 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. |
| Ruptures de contrat | 5 152 | 5 170 | • Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement. |
| démissions | 2 441 | 2 525 | Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 47 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 3 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %. |
| lic. économiques | 88 | 57 | |
| fins période d'essai | 942 | 1 023 | |
| retraite | 172 | 204 | |
| rupture conventionnelle | 440 | 439 | |
| lic. non économiques | 853 | 805 | |
| autres | 216 | 117 | |
| Focus sur les jeunes | Embauches | Départs | |
| | 11 355 | 11 116 | |
| Part des jeunes dans les embauches : | 44 % | Part des jeunes dans les départs : | 42 % |
| Part CDI | 15 % | Part CDD <1 mois | 65 % |
| Focus sur les seniors | Embauches | Départs | |
| | 4 451 | 4 731 | |
| Part des seniors dans les embauches : | 17 % | Part des seniors dans les départs : | 18 % |
| Part CDI | 5 % | Part CDD <1 mois | 89 % |

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
- Ils représentent 44 % des embauches et 42 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
- Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 65 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

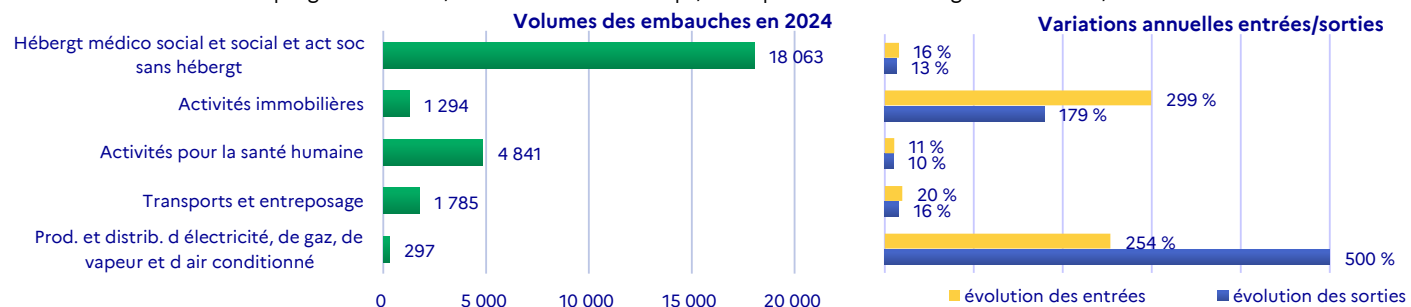
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 15,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,4 %.

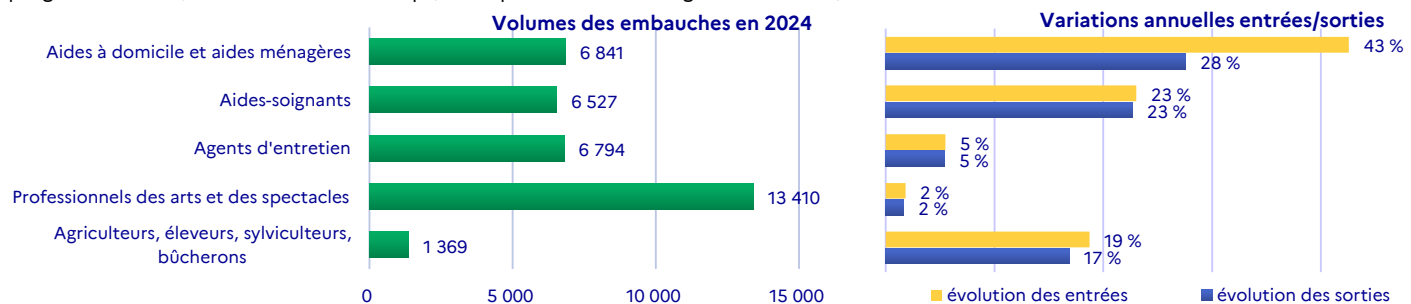


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides à domicile et aides ménagères" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 42,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 27,6 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | |
|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
| | | | En valeur | En % |
| Besançon | 249 211 | 254 489 | +5 278 | +2,1 |
| Doubs | 538 549 | 548 662 | +10 113 | +1,9 |
| Région BFC | 2 818 338 | 2 803 977 | -14 361 | -0,5 |

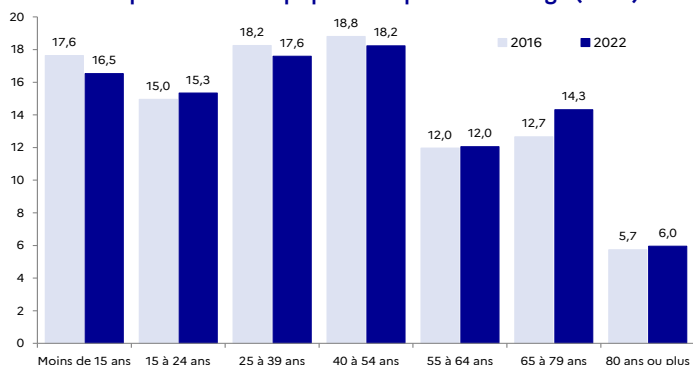
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

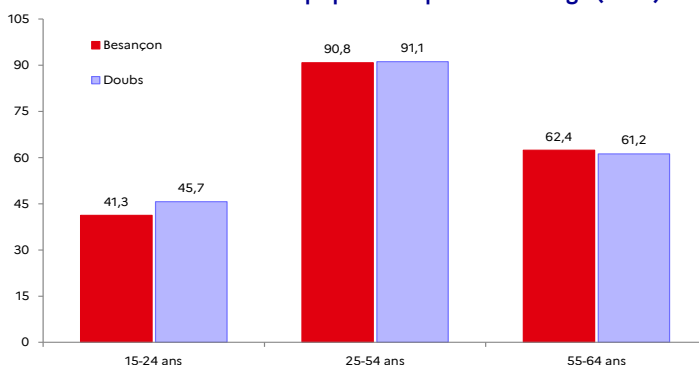
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans | | | Femmes actives de 15 à 64 ans | | | Actifs de 15 à 64 ans en emploi | | |
|-----------------|-----------------------|----------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|----------------|-----------------|
| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 |
| Besançon | 114 581 | 118 037 | +3,0 | 56 534 | 58 320 | +3,2 | 100 246 | 105 555 | +5,3 |
| Doubs | 252 096 | 257 638 | +2,2 | 120 437 | 123 282 | +2,4 | 220 427 | 230 293 | +4,5 |
| Région BFC | 1 271 663 | 1 262 620 | -0,7 | 612 424 | 609 041 | -0,6 | 1 109 159 | 1 130 545 | +1,9 |

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

| | Moins de 10 sal. | | 10 à 49 sal. | | 50 à 249 sal. | | 250 sal. et plus | | Total | |
|-----------------|------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
| | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. |
| Besançon | 5 351 | 16 394 | 1 295 | 26 150 | 230 | 21 791 | 18 | 7 512 | 6 894 | 71 847 |
| Doubs | 10 232 | 31 679 | 2 382 | 46 947 | 434 | 41 782 | 37 | 18 702 | 13 085 | 139 109 |
| Région BFC | 54 528 | 163 930 | 11 566 | 232 376 | 2 082 | 199 387 | 201 | 90 414 | 68 377 | 686 106 |

Principales activités du territoire

| | Effectifs salariés | | | Poids du secteur | |
|---|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
| | 2024 | 2023 | Evol. (en %) | 2024 (en %) | 2023 (en %) |
| Besançon | | | | | |
| Commerce, réparation automobile | 11 604 | 11 778 | -1,5 | 16,2 | 16,4 |
| Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement | 7 316 | 7 150 | +2,3 | 10,2 | 9,9 |
| Transports et entreposage | 5 002 | 4 993 | +0,2 | 7,0 | 6,9 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 4 854 | 4 862 | -0,2 | 6,8 | 6,8 |
| Construction | 4 819 | 4 862 | -0,9 | 6,7 | 6,8 |
| Activités juridiques, comptables | 3 792 | 3 763 | +0,8 | 5,3 | 5,2 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 3 724 | 3 822 | -2,6 | 5,2 | 5,3 |
| Hébergement et restauration | 3 708 | 3 590 | +3,3 | 5,2 | 5,0 |
| Activ. financières et d'assurance | 2 420 | 2 381 | +1,6 | 3,4 | 3,3 |
| Autres activités de services | 2 279 | 2 255 | +1,1 | 3,2 | 3,1 |
| Activités pour la santé humaine | 2 143 | 2 152 | -0,4 | 3,0 | 3,0 |
| Ind. agro-alimentaires | 2 138 | 2 066 | +3,5 | 3,0 | 2,9 |
| Toutes activités | 71 847 | 71 867 | -0,0 | 100,0 | 100,0 |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

| | T4 2025 | Part | Montbéliard Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024 | |
|--|------------|-------|---|-------|
| Inscrits tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie A (données cvs-cjo) | 10 290 | 100 % | +5,7 | +12,2 |
| <25 ans | 1 710 | 17 % | +8,2 | +23,9 |
| 25-49 ans | 5 850 | 57 % | +5,6 | +9,6 |
| 50 ans et + | 2 660 | 26 % | +4,3 | +11,3 |
| Hommes | 5 630 | 55 % | +5,4 | +13,3 |
| Femmes | 4 590 | 45 % | +5,8 | +10,9 |
| Catégories ABC (données cvs-cjo) | 16 800 | 100 % | +2,4 | +7,5 |
| <25 ans | 2 530 | 15 % | +2,4 | +17,7 |
| 25-49 ans | 9 800 | 58 % | +2,5 | +5,5 |
| 50 ans et + | 4 480 | 27 % | +2,3 | +6,7 |
| Hommes | 8 960 | 53 % | +2,5 | +9,7 |
| Femmes | 7 850 | 47 % | +2,3 | +5,2 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 8 220 | 49 % | +5,9 | +16,1 |
| Inscrits non tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie D (données cvs-cjo) | 830 | | -16,2 | +1,2 |
| Catégorie E (données cvs-cjo) | 880 | | -4,3 | -3,3 |
| Catégorie F (données brutes) | 1 470 | | / | / |
| Catégorie G (données brutes) | 1 700 | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

10 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 5,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

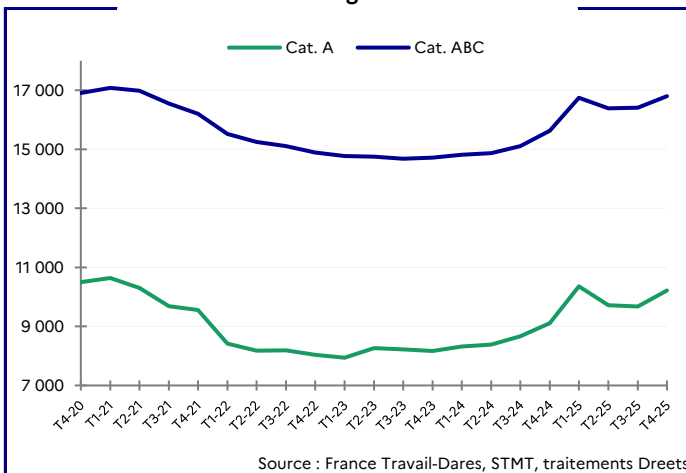
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

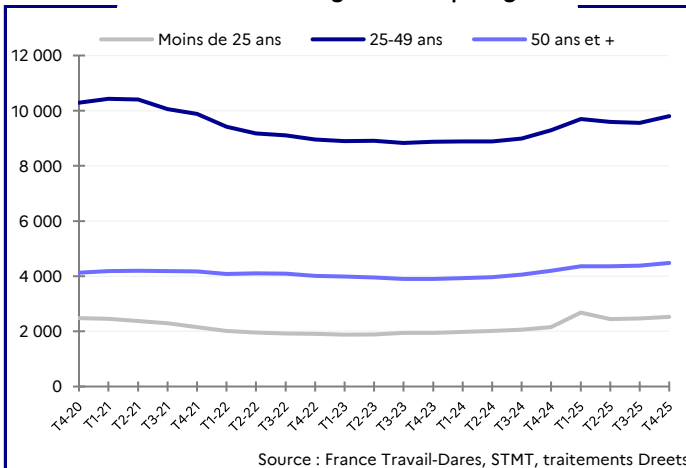
Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 470 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 700 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC

Mesures d'accompagnement :

PACEA

CEJ

Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)

Montbéliard

| T4 2025 | Cumul 2025 | Evol. (en %) cumul 25/cumul 24 |
|------------|---------------|-----------------------------------|
| s | 56 | -59,7 |

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

| | | T3 2025 | T3 2024 | T3 2023 |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Montbéliard | | 2 820 | 2 660 | 2 930 |
| Equivalent emplois à temps plein | | | | |
| dont | Agriculture | 0 | 0 | 0 |
| | Industrie | 1 930 | 1 620 | 1 860 |
| | Construction | 200 | 210 | 180 |
| | Commerce | 130 | 130 | 120 |
| | Services | 560 | 700 | 770 |

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 820 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 930 emplois (ETP), représentant environ 68 % du total. Ce nombre augmente de 19 % en un an. Le secteur des services suit avec 560 emplois (ETP), soit environ 20 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 20 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 1430 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 320 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

| | |
|---|-------|
| Fab. de matériels de transport | 1 430 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 320 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 310 |
| Construction | 200 |
| Commerce, réparation automobile | 130 |

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

| | T3 2025 | T3 2024 |
|--|------------|------------|
| Montbéliard | | |
| Demandes indemnisées | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | 8 | 17 |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | 186 | 1 312 |
| Heures indemnisées | 9 863 | 78 707 |
| Taux de consommation | 1,6 | 7,3 |

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

17 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 1037 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 97 636 heures. Les

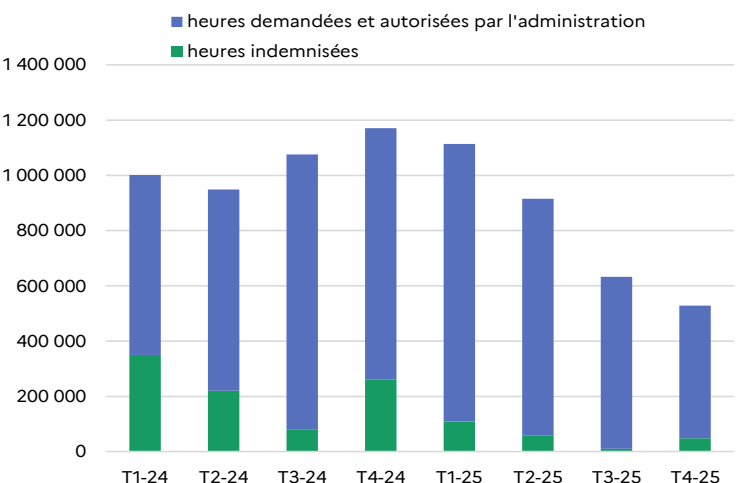
Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

8 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 186 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 9 863 heures. Les établissements ont consommé 1,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Montbéliard

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| | T3 2025 | T3 2024 | |
|----------------------------|---------------|---------------|--|
| Montbéliard | | | Guide de lecture : |
| Embauches | 10 799 | 10 610 | Au 3e trimestre 2025 |
| Contrats signés | | | • Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? |
| dont | | | 10 799 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 189 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. |
| CDD | 9 446 | 9 004 | • Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? |
| CDI | 1 353 | 1 606 | Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024. |
| Evol. CDD | +4,9 % | -4,3 % | |
| Evol. CDI | -15,8 % | -12,1 % | |
| Départs | 11 489 | 10 738 | • Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? |
| Fins de CDD | 9 169 | 8 540 | 9 169 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (72 % il y a un an à la même période). |
| dont CDD <1 mois | 73 % | 72 % | • Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? |
| Ruptures de contrat | 2 320 | 2 198 | 2 320 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 122 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. |
| démissions | 901 | 915 | • Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les |
| lic. économiques | 80 | 30 | employeurs renforcent les tensions de recrutement. |
| fins période d'essai | 368 | 366 | Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %. |
| retraite | 121 | 125 | |
| rupture conventionnelle | 241 | 195 | |
| lic. non économiques | 454 | 432 | |
| autres | 155 | 135 | |
| | | | • Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? |
| | | | Ils représentent 47 % des embauches et 44 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. |
| | | | • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? |
| | | | Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 65 % occupaient un CDD inférieur à un mois. |



Focus sur les jeunes

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 5 045 | 5 033 |
| Part des jeunes dans les embauches : 47 % | Part des jeunes dans les départs : 44 % |
| Part CDI : 10 % | Part CDD <1 mois : 65 % |



Focus sur les seniors

| Embauches | Départs |
|--|--|
| 1 807 | 2 217 |
| Part des seniors dans les embauches : 17 % | Part des seniors dans les départs : 19 % |
| Part CDI : 5 % | Part CDD <1 mois : 84 % |

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

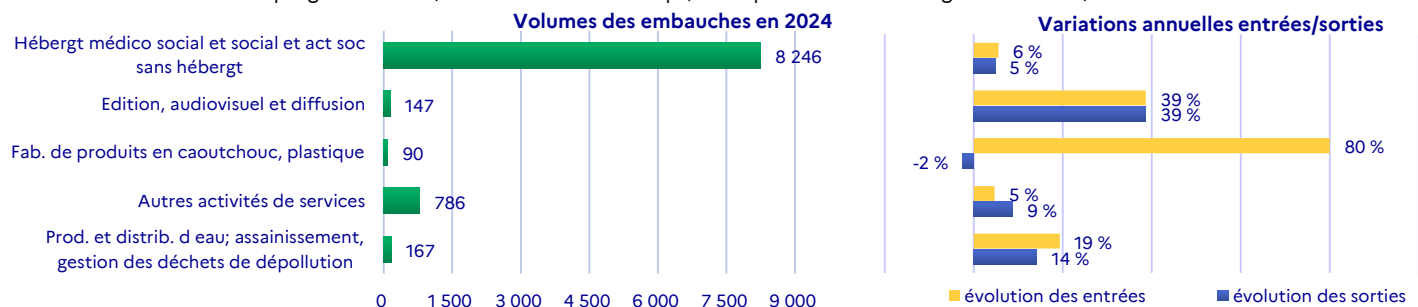
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 5,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 4,8 %.

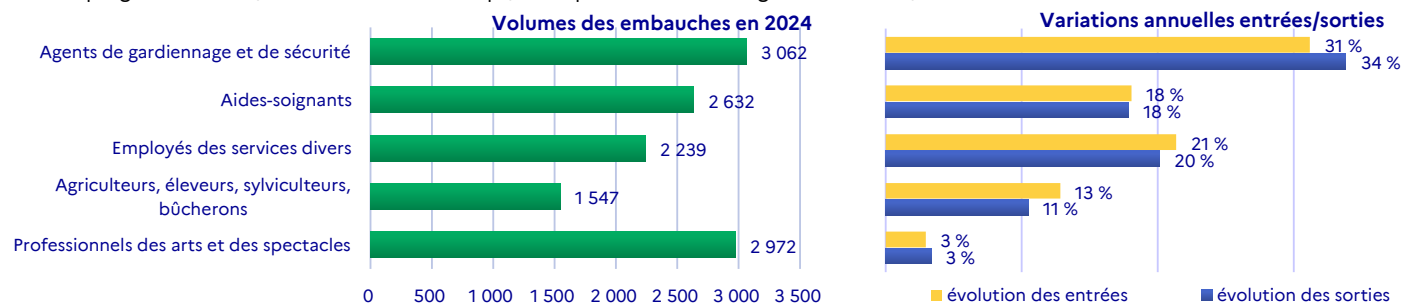


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents de gardiennage et de sécurité" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 31,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 33,8 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | |
|--------------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
| | | | En valeur | En % |
| Montbéliard | 176 425 | 175 105 | -1 320 | -0,7 |
| Doubs | 538 549 | 548 662 | +10 113 | +1,9 |
| Région BFC | 2 818 338 | 2 803 977 | -14 361 | -0,5 |

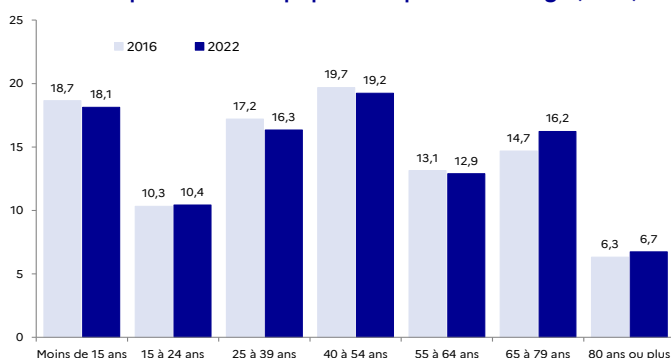
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

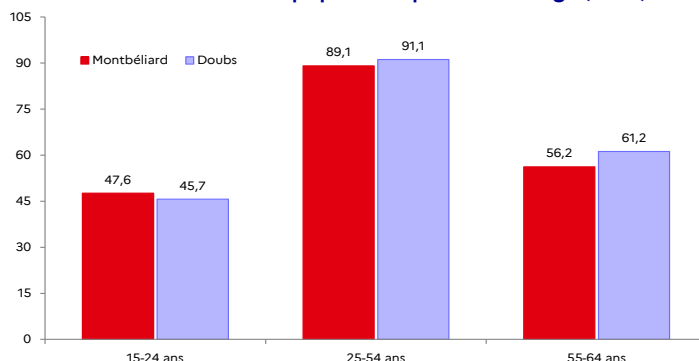
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans | | | Femmes actives de 15 à 64 ans | | | Actifs de 15 à 64 ans en emploi | | |
|--------------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 |
| Montbéliard | 78 405 | 76 904 | -1,9 | 36 517 | 35 949 | -1,6 | 66 243 | 66 710 | +0,7 |
| Doubs | 252 096 | 257 638 | +2,2 | 120 437 | 123 282 | +2,4 | 220 427 | 230 293 | +4,5 |
| Région BFC | 1 271 663 | 1 262 620 | -0,7 | 612 424 | 609 041 | -0,6 | 1 109 159 | 1 130 545 | +1,9 |

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

| | Moins de 10 sal. | | 10 à 49 sal. | | 50 à 249 sal. | | 250 sal. et plus | | Total | |
|--------------------|------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|------------------|---------------|--------------|---------------|
| | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. |
| Montbéliard | 2 641 | 8 456 | 582 | 11 279 | 143 | 14 279 | 15 | 10 007 | 3 381 | 44 020 |
| Doubs | 10 232 | 31 679 | 2 382 | 46 947 | 434 | 41 782 | 37 | 18 702 | 13 085 | 139 109 |
| Région BFC | 54 528 | 163 930 | 11 566 | 232 376 | 2 082 | 199 387 | 201 | 90 414 | 68 377 | 686 106 |

Principales activités du territoire

| | Effectifs salariés | | | Poids du secteur | |
|---|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
| | 2024 | 2023 | Evol. (en %) | 2024 (en %) | 2023 (en %) |
| Montbéliard | | | | | |
| Fab. de matériels de transport | 8 948 | 9 404 | -4,8 | 20,3 | 21,1 |
| Commerce, réparation automobile | 5 826 | 5 909 | -1,4 | 13,2 | 13,3 |
| Héberge médico social et social et act soc sans héberge | 3 295 | 3 318 | -0,7 | 7,5 | 7,4 |
| Construction | 2 934 | 3 017 | -2,8 | 6,7 | 6,8 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 2 783 | 2 813 | -1,1 | 6,3 | 6,3 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 2 386 | 2 213 | +7,8 | 5,4 | 5,0 |
| Transports et entreposage | 2 194 | 2 252 | -2,6 | 5,0 | 5,1 |
| Activités juridiques, comptables | 1 953 | 1 957 | -0,2 | 4,4 | 4,4 |
| Intérim | 1 921 | 1 794 | +7,1 | 4,4 | 4,0 |
| Hébergement et restauration | 1 517 | 1 484 | +2,2 | 3,4 | 3,3 |
| Activités pour la santé humaine | 1 155 | 1 135 | +1,8 | 2,6 | 2,5 |
| Ind. agro-alimentaires | 1 042 | 1 039 | +0,3 | 2,4 | 2,3 |
| Toutes activités | 44 020 | 44 577 | -1,2 | 100,0 | 100,0 |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

| | T4 2025 | Part | Pontarlier Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024 | |
|--|------------|-------|--|-------|
| Inscrits tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie A (données cvs-cjo) | 10 290 | 100 % | +0,7 | +4,3 |
| <25 ans | 620 | 6 % | -1,6 | +12,7 |
| 25-49 ans | 2 790 | 27 % | +1,5 | +3,0 |
| 50 ans et + | 1 180 | 11 % | +0,0 | +4,4 |
| Hommes | 2 420 | 24 % | +1,7 | +5,2 |
| Femmes | 2 170 | 21 % | -0,5 | +3,8 |
| Catégories ABC (données cvs-cjo) | 8 210 | 100 % | +0,6 | +6,8 |
| <25 ans | 990 | 12 % | +0,0 | +11,2 |
| 25-49 ans | 5 070 | 62 % | +0,8 | +6,7 |
| 50 ans et + | 2 150 | 26 % | +0,5 | +4,4 |
| Hommes | 4 060 | 49 % | +1,0 | +7,4 |
| Femmes | 4 150 | 51 % | +0,2 | +6,1 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 3 330 | 41 % | +3,4 | +15,6 |
| Inscrits non tenus de rechercher un emploi : | | | | |
| Catégorie D (données cvs-cjo) | 450 | | -8,2 | +21,6 |
| Catégorie E (données cvs-cjo) | 700 | | +7,7 | +1,4 |
| Catégorie F (données brutes) | 330 | | / | / |
| Catégorie G (données brutes) | 330 | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

10 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 0,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 12 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable. % par rapport au trimestre précédent.

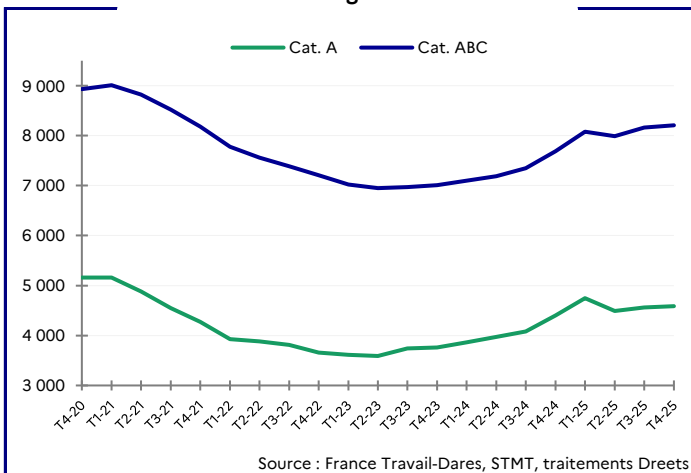
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 62 % du total. Leur nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

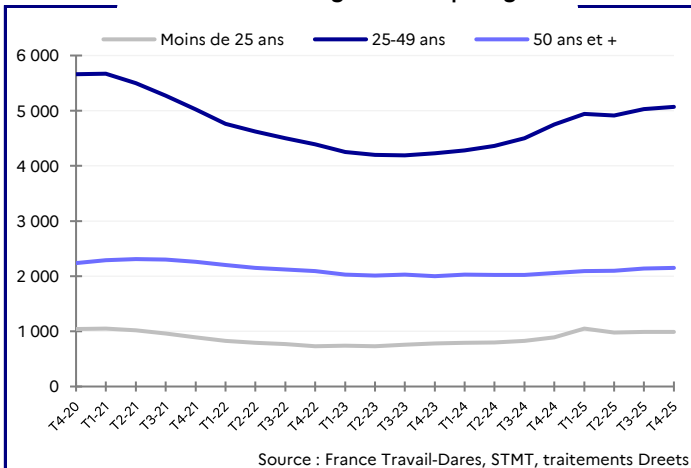
Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 330 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 330 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

| | Pontarlier | | |
|--|------------|-------|-------------------|
| | T4 | Cumul | Evol. (en %) |
| | 2025 | 2025 | cumul 25/cumul 24 |
| Contrats aidés (conventions initiales + avenants) : | | | |
| PEC | s | 10 | -74,4 |
| Mesures d'accompagnement : | | | |
| PACEA | 75 | 278 | 0,0 |
| CEJ | 44 | 240 | -3,2 |
| Alternance (secteur privé) : | | | |
| Entrées en apprentissage (au 3T2025) | 1 029 | 1 112 | -2,8 |

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

| | T3 | T3 | T3 |
|----------------------------------|------------|--------------|--------------|
| | 2025 | 2024 | 2023 |
| Pontarlier | 990 | 1 050 | 1 150 |
| Equivalent emplois à temps plein | | | |
| dont Agriculture | 0 | 10 | 10 |
| Industrie | 400 | 450 | 500 |
| Construction | 130 | 120 | 120 |
| Commerce | 260 | 230 | 240 |
| Services | 200 | 240 | 280 |

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

| | |
|----------------------------------|-----|
| Commerce, réparation automobile | 260 |
| Ind. agro-alimentaires | 160 |
| Construction | 130 |
| Fab. de machines et équipements | 80 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 80 |

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 990 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 400 emplois (ETP), représentant environ 40 % du total. Ce nombre diminue de 11 % en un an. Le secteur du commerce suit avec 260 emplois (ETP), soit environ 26 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 13 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 260 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

| | T3 | T3 |
|--|------|-------|
| | 2025 | 2024 |
| Pontarlier | | |
| Demandes indemnisées | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | s | 4 |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | s | 119 |
| Heures indemnisées | s | 7 896 |
| Taux de consommation | s | 11,0 |

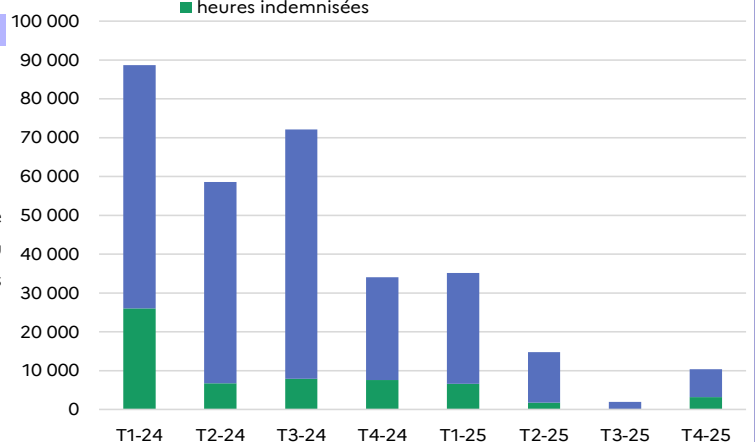
Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

sans objet

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Pontarlier

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| | T3 2025 | T3 2024 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Pontarlier | | |
| Embauches | 8 679 | 9 258 |
| Contrats signés | | |
| dont | | |
| CDD | 7 316 | 7 746 |
| CDI | 1 363 | 1 512 |
| Evol. CDD | -5,6 % | +12,6 % |
| Evol. CDI | -9,9 % | -14,3 % |
| Départs | 8 941 | 8 738 |
| Fins de CDD | 7 024 | 6 895 |
| dont CDD <1 mois | 59 % | 63 % |
| Ruptures de contrat | 1 917 | 1 843 |
| démissions | 1 054 | 1 004 |
| lic. économiques | 50 | 29 |
| fins période d'essai | 322 | 307 |
| retraite | 58 | 97 |
| rupture conventionnelle | 123 | 120 |
| lic. non économiques | 263 | 236 |
| autres | 47 | 50 |

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
8 679 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 579 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
7 024 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 59 % duraient moins d'un mois (63 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 917 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 74 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 55 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 3 % des ruptures, les licenciements économiques 6 %.



Focus sur les jeunes

| Embauches | Départs |
|---|---------------------------------------|
| 4 622 | 4 745 |
| Part des jeunes dans les embauches : | Part des jeunes dans les départs : |
| 53 % | 53 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 12 % | 61 % |



Focus sur les seniors

| Embauches | Départs |
|--|--|
| 1 346 | 1 363 |
| Part des seniors dans les embauches : | Part des seniors dans les départs : |
| 16 % | 15 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 5 % | 65 % |

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 53 % des embauches et 53 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 61 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

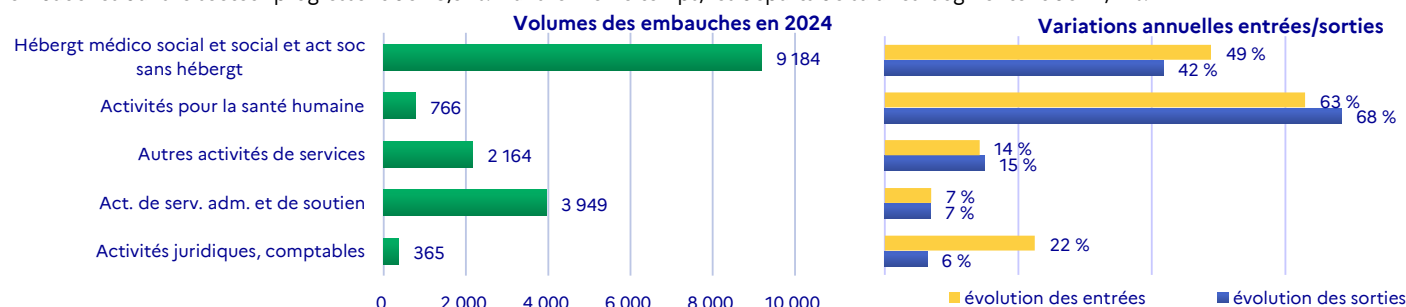
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

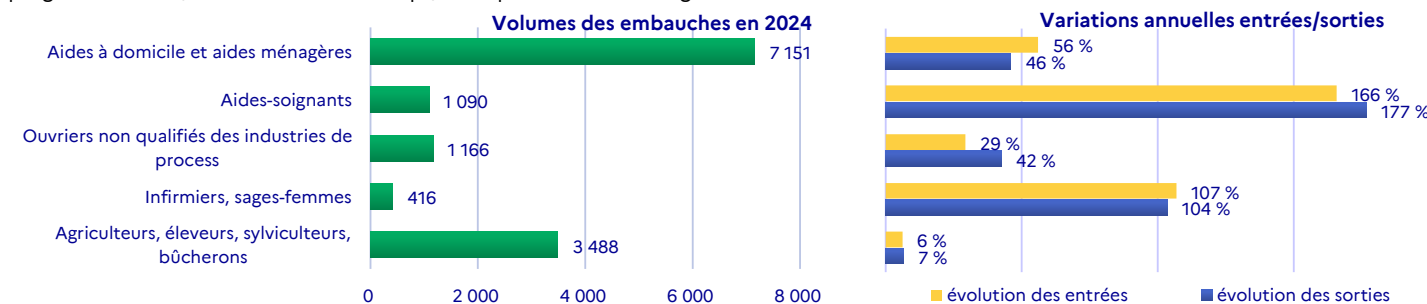
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 48,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 41,7 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides à domicile et aides ménagères" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 56,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 46 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | |
|-------------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
| | | | En valeur | En % |
| Pontarlier | 112 913 | 119 068 | +6 155 | +5,5 |
| Doubs | 538 549 | 548 662 | +10 113 | +1,9 |
| Région BFC | 2 818 338 | 2 803 977 | -14 361 | -0,5 |

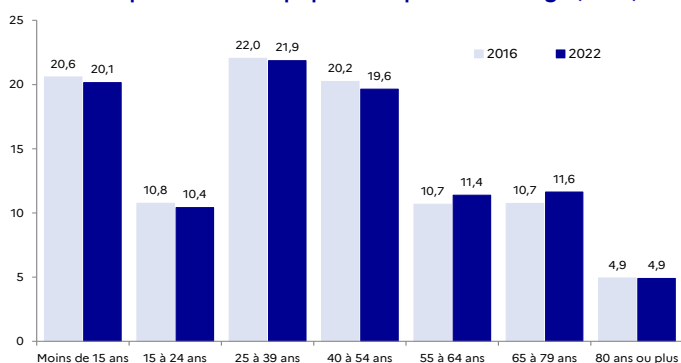
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

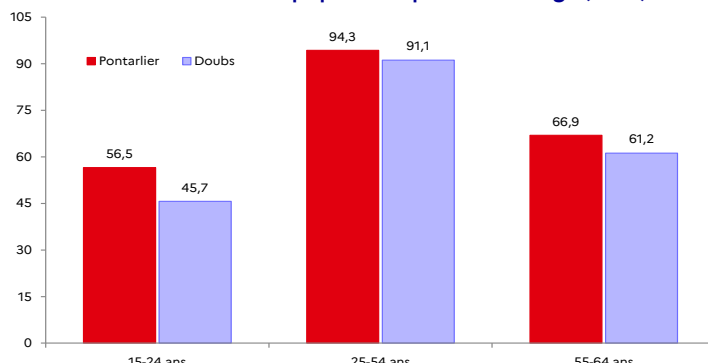
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans | | | Femmes actives de 15 à 64 ans | | | Actifs de 15 à 64 ans en emploi | | |
|-------------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 |
| Pontarlier | 59 111 | 62 697 | +6,1 | 27 386 | 29 013 | +5,9 | 53 937 | 58 027 | +7,6 |
| Doubs | 252 096 | 257 638 | +2,2 | 120 437 | 123 282 | +2,4 | 220 427 | 230 293 | +4,5 |
| Région BFC | 1 271 663 | 1 262 620 | -0,7 | 612 424 | 609 041 | -0,6 | 1 109 159 | 1 130 545 | +1,9 |

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

| | Moins de 10 sal. | | 10 à 49 sal. | | 50 à 249 sal. | | 250 sal. et plus | | Total | |
|-------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
| | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. | Nbre étabs | Nbre sal. |
| Pontarlier | 2 240 | 6 829 | 505 | 9 518 | 61 | 5 712 | 4 | 1 183 | 2 810 | 23 242 |
| Doubs | 10 232 | 31 679 | 2 382 | 46 947 | 434 | 41 782 | 37 | 18 702 | 13 085 | 139 109 |
| Région BFC | 54 528 | 163 930 | 11 566 | 232 376 | 2 082 | 199 387 | 201 | 90 414 | 68 377 | 686 106 |

Principales activités du territoire

| | Effectifs salariés | | | Poids du secteur | |
|--|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
| | 2024 | 2023 | Evol. (en %) | 2024 (en %) | 2023 (en %) |
| Pontarlier | | | | | |
| Commerce, réparation automobile | 5 405 | 5 224 | +3,5 | 23,3 | 22,6 |
| Construction | 2 349 | 2 453 | -4,2 | 10,1 | 10,6 |
| Héberge médico social et social et act soc sans héberg | 1 971 | 1 881 | +4,8 | 8,5 | 8,1 |
| Ind. agro-alimentaires | 1 669 | 1 641 | +1,7 | 7,2 | 7,1 |
| Hébergement et restauration | 1 648 | 1 583 | +4,1 | 7,1 | 6,9 |
| Transports et entreposage | 1 097 | 1 124 | -2,4 | 4,7 | 4,9 |
| Fab. de textiles, ind. de l'habillement | 938 | 972 | -3,5 | 4,0 | 4,2 |
| Intérim | 868 | 839 | +3,5 | 3,7 | 3,6 |
| Activ. financières et d assurance | 729 | 699 | +4,3 | 3,1 | 3,0 |
| Activités juridiques, comptables | 701 | 700 | +0,1 | 3,0 | 3,0 |
| Fab. de machines et équipements | 676 | 690 | -2,0 | 2,9 | 3,0 |
| Autres activités de services | 617 | 633 | -2,5 | 2,7 | 2,7 |
| Toutes activités | 23 242 | 23 086 | +0,7 | 100,0 | 100,0 |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE du Doubs

| | Besançon | Montbéliard | Pontarlier | Doubs | BFC |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025 | | | | | |
| Catégorie A (données CVS-CJO) | 10 290 | 10 220 | 4 590 | 25 110 | 113 420 |
| Evol. (en %) sur 1 Trim. | +3,4 | +5,7 | +0,7 | +3,8 | +3,8 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +4,8 | +12,2 | +4,3 | +7,7 | +6,8 |
| Catégories ABC (données CVS-CJO) | 18 410 | 16 800 | 8 210 | 43 430 | 207 610 |
| Evol. (en %) sur 1 Trim. | +0,8 | +2,4 | +0,6 | +1,4 | +1,1 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +2,6 | +7,5 | +6,8 | +5,2 | +3,9 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus | 8 090 | 8 220 | 3 330 | 19 640 | 94 330 |
| Catégorie D (données CVS-CJO) | 1 350 | 830 | 450 | 2 640 | 12 300 |
| Catégorie E (données CVS-CJO) | 1 130 | 880 | 700 | 2 710 | 13 000 |
| Catégorie F (données brutes) | 1 840 | 1 470 | 330 | 3 620 | 14 505 |
| Catégorie G (données brutes) | 2 290 | 1 700 | 330 | 4 300 | 21 882 |
| Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025 | | | | | |
| PEC | 21 | s | s | 35 | 198 |
| Cumul 2025 | 94 | 56 | 10 | 160 | 865 |
| PACEA | 311 | 263 | 75 | 649 | 3 655 |
| Cumul 2025 | 1 001 | 876 | 278 | 2 155 | 11 887 |
| CEJ | 183 | 150 | 44 | 377 | 2 042 |
| Cumul 2025 | 884 | 699 | 240 | 1 823 | 10 342 |
| Apprentissage (secteur privé) au 3T2025 | 2 767 | 1 060 | 1 029 | 4 856 | 22 234 |
| Cumul 2025 | 3 032 | 1 163 | 1 112 | 5 307 | 24 520 |
| Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025 | | | | | |
| Equivalent emplois à temps plein | 2 830 | 2 820 | 990 | 6 640 | 32 420 |
| Evol. (en %) sur 1 an | -6,3 | +6,0 | -5,7 | -1,3 | -0,4 |
| Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025 | | | | | |
| Heures indemnisées | 10 489 | 9 863 | 100 | 20 452 | 102 441 |
| Evol. (en nbre) sur 1 an | -5 911 | -68 844 | -7 796 | -82 551 | -126 562 |
| Embauches et départs au 3ème Trim. 2025 | | | | | |
| Embauches | 25 957 | 10 799 | 8 679 | 45 435 | 225 331 |
| Evol. (en %) sur 1 an | -2,4 | +1,8 | -6,3 | -2,2 | -0,5 |
| Départs | 26 445 | 11 489 | 8 941 | 46 875 | 236 452 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +1,6 | +7,0 | +2,3 | +3,0 | +4,4 |
| Démographie - Population active (RP 2022) | | | | | |
| Population totale | 254 489 | 175 105 | 119 068 | 548 662 | 2 803 977 |
| Evol. 2022/2016 | +2,1 | -0,7 | +5,5 | +1,9 | -0,5 |
| Actifs de 15 à 64 ans | 118 037 | 76 904 | 62 697 | 257 638 | 1 262 620 |
| Evol. 2022/2016 | +3,0 | -1,9 | +6,1 | +2,2 | -0,7 |
| Actifs en emploi de 15 à 64 ans | 105 555 | 66 710 | 58 027 | 230 293 | 1 130 545 |
| Evol. 2022/2016 | +5,3 | +0,7 | +7,6 | +4,5 | +1,9 |
| Structure de l'emploi salarié total fin 2023 | | | | | |
| Source : Insee-Flores | | | | | |
| Nombre de salariés | 110 531 | 53 152 | 32 541 | 196 224 | 970 781 |
| Part (en %) dans : | | | | | |
| Agriculture | 0,9 | 0,5 | 1,8 | 1,0 | 1,9 |
| Secteur public | 33,5 | 16,9 | 18,1 | 26,5 | 25,9 |
| Secteur privé (hors agriculture) : | 65,6 | 82,5 | 80,0 | 72,6 | 72,3 |
| Industrie | 14,0 | 31,9 | 20,8 | 11,4 | 17,4 |
| Construction | 4,3 | 5,5 | 7,4 | 5,1 | 5,6 |
| Commerce | 10,9 | 11,1 | 16,5 | 11,9 | 13,3 |
| Services marchands | 25,3 | 23,5 | 20,3 | 32,6 | 24,7 |
| Services non marchands | 11,2 | 10,6 | 15,1 | 11,7 | 11,2 |