PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

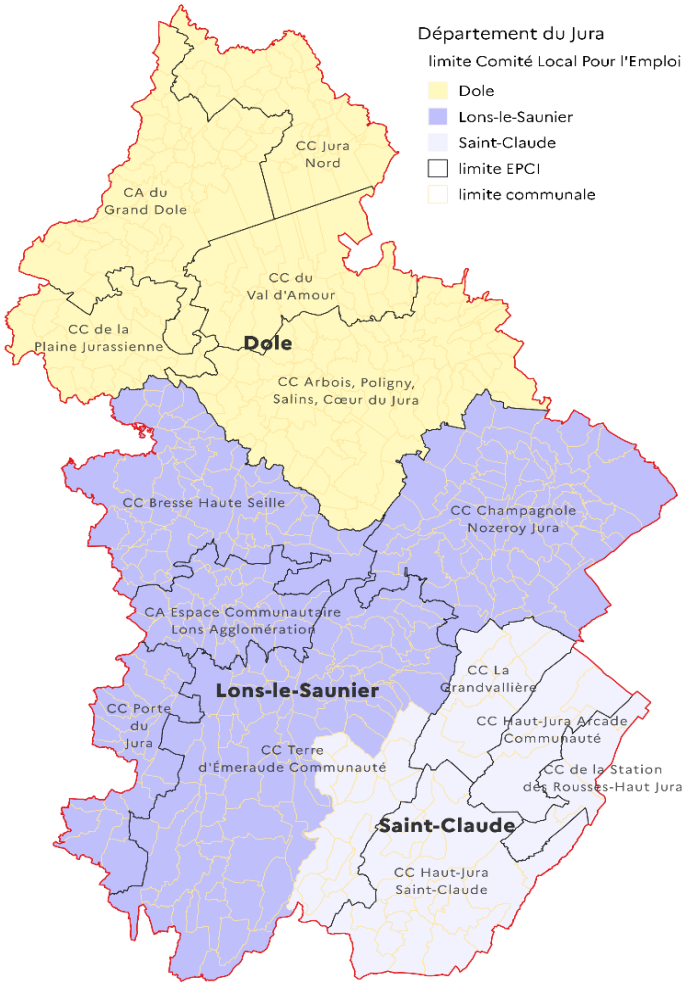
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Jura

1er trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Jura, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury
Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Dole			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**3 560**	**100 %**	**+12,3**	**+17,1**
<25 ans	630	18 %	**+34,0**	**+43,2**
25-49 ans	1 960	55 %	+8,9	+15,3
50 ans et +	970	27 %	+7,8	+7,8
Hommes	1 840	52 %	**+12,9**	**+19,5**
Femmes	1 720	48 %	+11,7	+14,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**7 000**	**100 %**	**+4,9**	**+6,2**
<25 ans	1 050	15 %	**+22,1**	**+26,5**
25-49 ans	4 050	58 %	+2,8	+4,4
50 ans et +	1 910	27 %	+2,1	+1,6
Hommes	3 360	48 %	**+5,7**	**+9,4**
Femmes	3 640	52 %	+4,0	+3,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 960	42 %	+1,4	+1,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**460**		**-2,1**	**+2,2**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**330**		**-5,7**	**+0,0**
Catégorie F (données brutes)	**30**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**860**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 1er trimestre 2025

3 560 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 12,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 4,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 22,1 % par rapport au trimestre précédent.

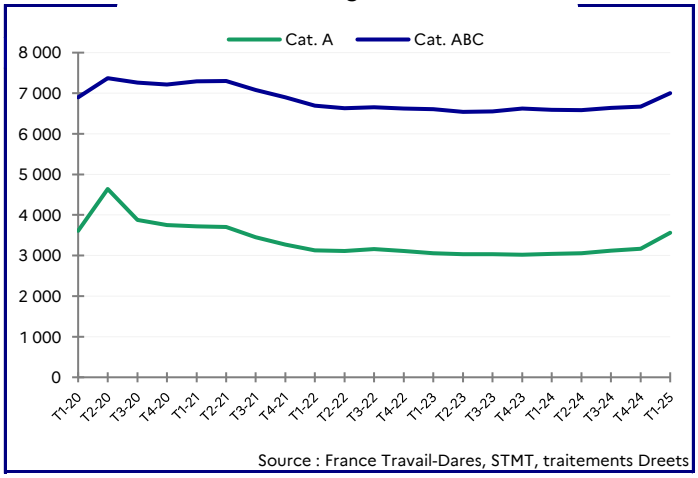
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 2,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

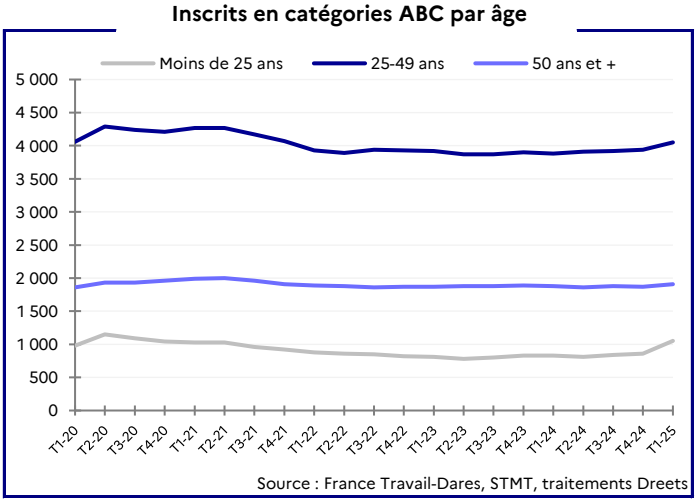
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 30 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 860 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

Dole	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	15	15	-16,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	55	55	-15,4
CEJ	82	82	-9,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	152	1 073	-6,1

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Dole		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**1 270**	1 420	1 480
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**630**	570	670
	Construction	**120**	130	160
	Commerce	**120**	220	200
	Services	**400**	500	450

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	220
Transports et entreposage	170
Act. de serv. adm. et de soutien	160
Métallurgie et fab. de produits métalliques	130
Construction	120

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 270 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 630 emplois (ETP), représentant environ 50 % du total. Ce nombre augmente de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 400 emplois (ETP), soit environ 31 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 20 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 220 ETP), transports et entreposage (environ 170 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

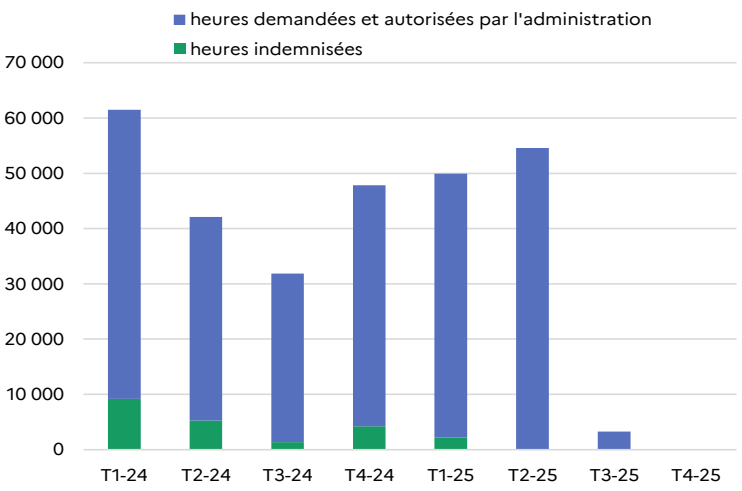
Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Dole	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**s**	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**35**	139
Heures indemnisées	**4 226**	8 996
Taux de consommation	**8,8**	13,0

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

35 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 226 heures. Les établissements ont consommé 8,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Dole		T4 2024	T4 2023
Embauches		**5 411**	**6 128**
Contrats signés			
dont	CDD	4 449	4 956
	CDI	962	1 172
	Evol. CDD	-10,2 %	+4,2 %
	Evol. CDI	-17,9 %	-0,6 %
Départs		**5 606**	**6 352**
Fins de CDD		4 260	4 845
	dont CDD <1 mois	85 %	87 %
Ruptures de contrat		1 346	1 507
	démissions	521	640
	lic. économiques	27	33
	fins période d'essai	289	323
	retraite	102	67
	rupture conventionnelle	151	138
	lic. non économiques	206	246
	autres	50	60

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

5 411 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 717 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

4 260 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 346 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 161 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 480	**1 366**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
27 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
19 %	79 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 461	**1 671**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
27 %	30 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	90 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 27 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 79 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

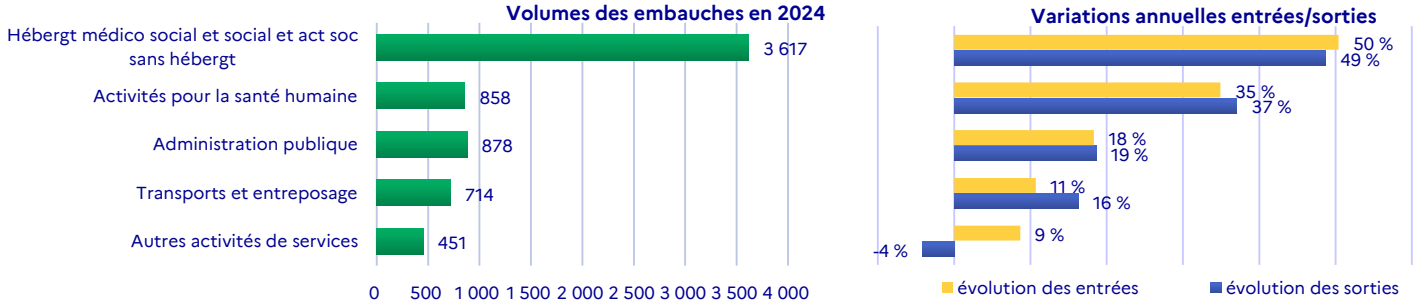
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 50,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 48,7 %.

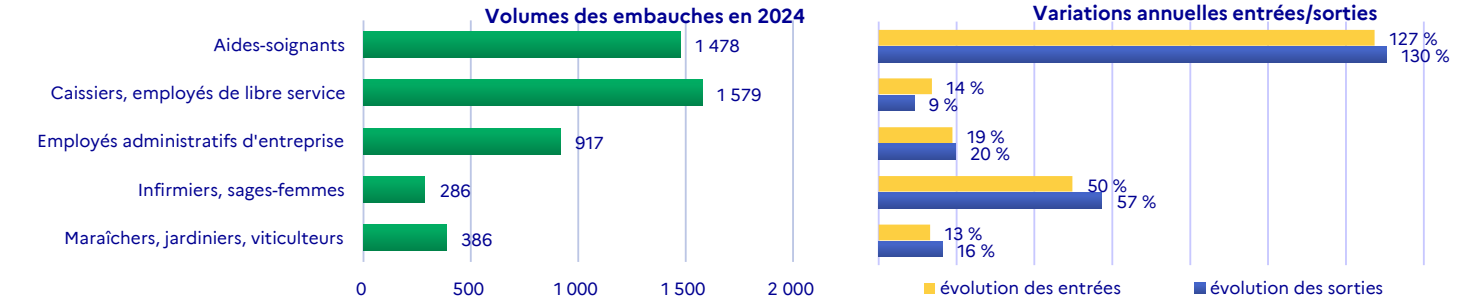


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 127,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 130,5 %.



PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

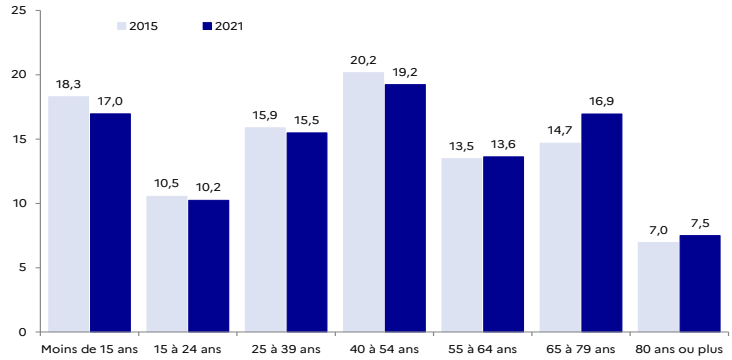
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Dole	**106 051**	**106 169**	**+118**	**+0,1**
Jura	260 587	258 555	-2 032	-0,8
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

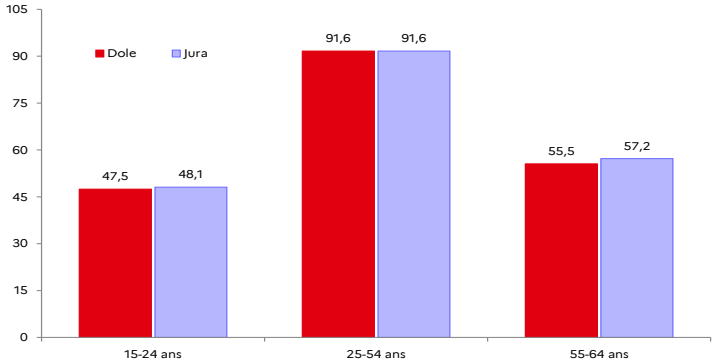
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Dole	**47 094**	**46 979**	**-0,2**	**22 666**	**22 907**	**+1,1**	**41 980**	**42 772**	**+1,9**
Jura	118 556	116 590	**-1,7**	56 757	56 227	**-0,9**	105 601	106 122	**+0,5**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Dole	**2 144**	**6 544**	**425**	**8 502**	**74**	**7 066**	**5**	**2 746**	**2 648**	**24 858**
Jura	5 597	16 811	1 097	21 848	193	17 706	11	4 935	6 898	61 301
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Dole	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Effectifs salariés Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	4 771	4 858	-1,8	19,2	20,0
Construction	2 506	2 464	+1,7	10,1	10,1
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	1 852	1 846	+0,3	7,5	7,6
Transports et entreposage	1 829	1 645	+11,2	7,4	6,8
Industrie chimique	1 615	1 599	+1,0	6,5	6,6
Ind. agro-alimentaires	1 613	1 579	+2,2	6,5	6,5
Hébergement et restauration	1 235	1 106	+11,7	5,0	4,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 214	1 176	+3,2	4,9	4,8
Intérim	1 047	889	+17,8	4,2	3,7
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	918	878	+4,6	3,7	3,6
Activités juridiques, comptables	879	867	+1,4	3,5	3,6
Activités pour la santé humaine	744	701	+6,1	3,0	2,9
Toutes activités	**24 858**	**24 319**	**+2,2**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Lons-le-Saunier			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**3 250**	**100 %**	**+11,7**	**+12,1**
<25 ans	580	18 %	**+45,0**	**+48,7**
25-49 ans	1 740	54 %	+6,7	+4,2
50 ans et +	930	29 %	+4,5	+9,4
Hommes	1 690	52 %	+11,2	+11,9
Femmes	1 560	48 %	**+12,2**	+11,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**6 420**	**100 %**	**+4,6**	**+3,5**
<25 ans	920	14 %	**+24,3**	**+24,3**
25-49 ans	3 600	56 %	+1,7	+0,6
50 ans et +	1 900	30 %	+2,2	+1,6
Hommes	3 100	48 %	**+4,7**	+3,3
Femmes	3 320	52 %	+4,4	**+3,8**
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 550	40 %	+3,2	-1,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**400**		**+0,0**	**-7,0**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**580**		**-4,9**	**+1,8**
Catégorie F (données brutes)	**40**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**750**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 1er trimestre 2025

3 250 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 11,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 4,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 24,3 % par rapport au trimestre précédent.

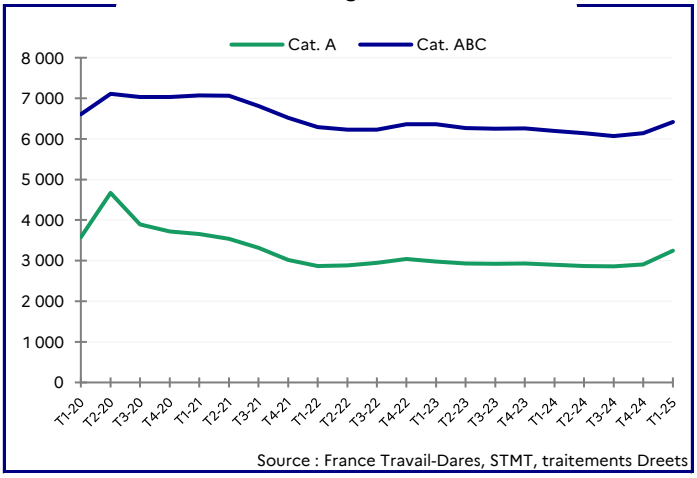
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 40 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,2 % par rapport au trimestre précédent.

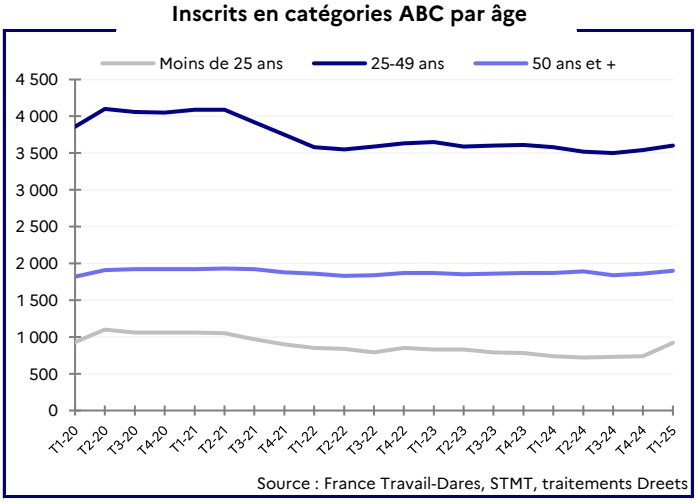
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 40 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 750 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Lons-le-Saunier		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	75	75	+21,0
CEJ	77	77	-8,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	129	1 107	-4,2

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Lons-le-Saunier		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**1 220**	1 310	1 380
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**640**	650	630
	Construction	**300**	320	360
	Commerce	**70**	80	90
	Services	**210**	260	300

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	300
Ind. agro-alimentaires	280
Transports et entreposage	80
Rép. et inst. de machines et équip.	70
Commerce, réparation automobile	70

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 220 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 640 emplois (ETP), représentant environ 52 % du total. Ce nombre diminue de 2 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 300 emplois (ETP), soit environ 25 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 6 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 300 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 280 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Lons-le-Saunier	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**3**	6
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**79**	99
Heures indemnisées	**3 735**	9 351
Taux de consommation	**5,3**	19,0

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

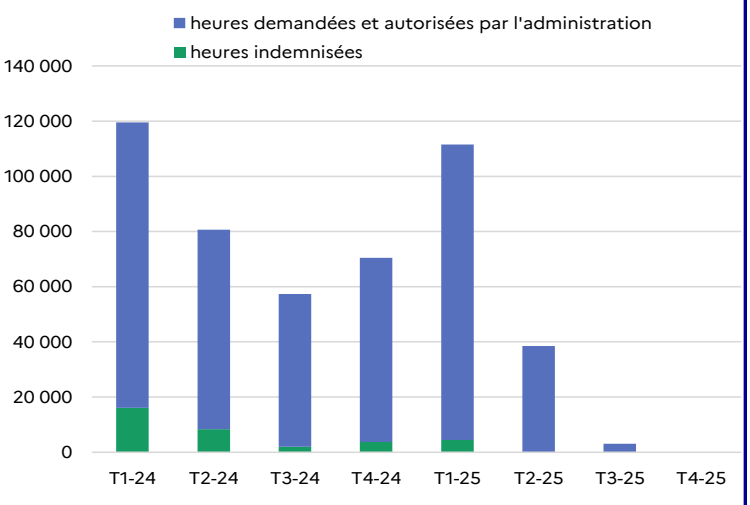
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 79 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 3 735 heures. Les établissements ont consommé 5,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Lons-le-Saunier		T4 2024	T4 2023
Embauches		**5 699**	**5 481**
Contrats signés			
dont	CDD	4 383	4 114
	CDI	1 316	1 367
	Evol. CDD	+6,5 %	-2,7 %
	Evol. CDI	-3,7 %	+1,0 %
Départs		**5 989**	**5 763**
Fins de CDD		4 308	4 106
dont CDD <1 mois		80 %	77 %
Ruptures de contrat		1 681	1 657
démissions		616	683
lic. économiques		26	28
fins période d'essai		434	327
retraite		146	94
rupture conventionnelle		155	190
lic. non économiques		243	265
autres		61	70

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

5 699 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 218 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 23 % des recrutements contre 25 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

4 308 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 80 % duraient moins d'un mois (77 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 681 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 24 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 865	**1 761**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
33 %	29 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
21 %	82 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 466	**1 731**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
26 %	29 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
6 %	85 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 33 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 21 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

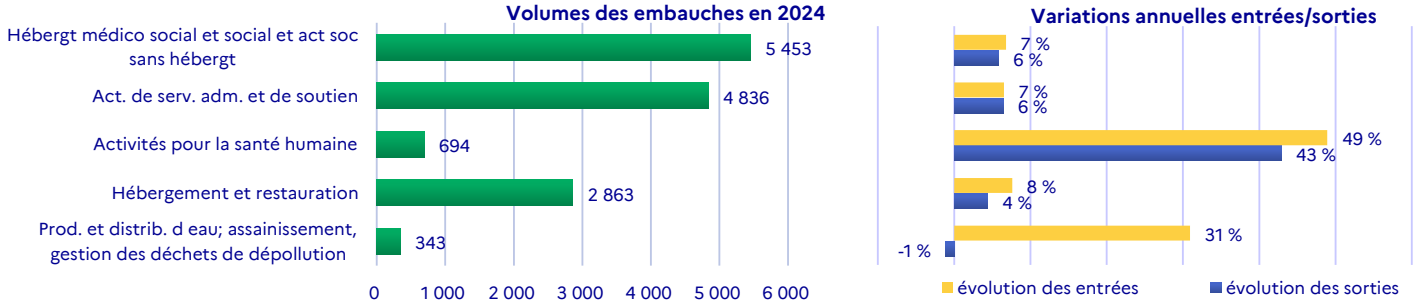
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 5,9 %.

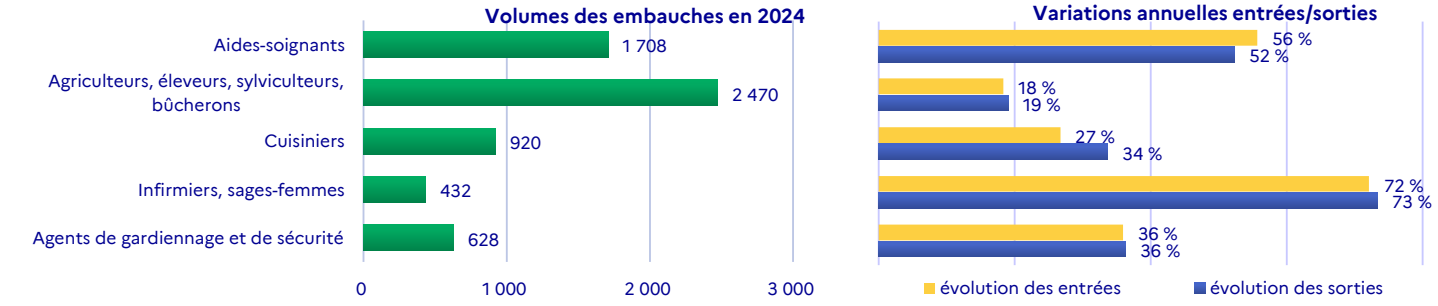


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 55,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 52,3 %.



PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

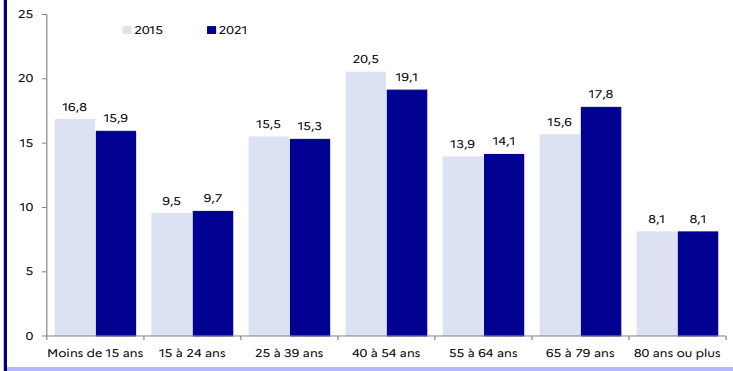
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Lons-le-Saunier	**104 567**	**104 178**	**-389**	**-0,4**
Jura	260 587	258 555	-2 032	-0,8
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

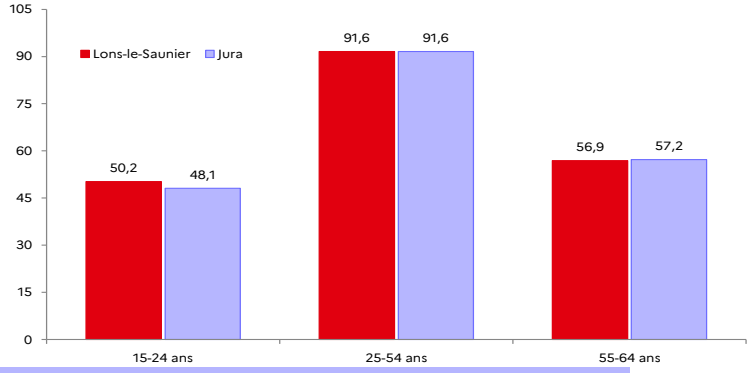
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Lons-le-Saunier	**46 988**	**46 272**	**-1,5**	**22 649**	**22 382**	**-1,2**	**42 121**	**42 248**	**+0,3**
Jura	118 556	116 590	**-1,7**	56 757	56 227	**-0,9**	105 601	106 122	**+0,5**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Lons-le-Saunier	**2 482**	**7 403**	**496**	**9 784**	**79**	**6 973**	**5**	**1 948**	**3 062**	**26 108**
Jura	5 597	16 811	1 097	21 848	193	17 706	11	4 935	6 898	61 301
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Lons-le-Saunier	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Effectifs salariés Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	5 161	5 129	+0,6	19,8	19,6
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	2 532	2 545	-0,5	9,7	9,7
Construction	2 447	2 376	+3,0	9,4	9,1
Transports et entreposage	1 693	1 734	-2,4	6,5	6,6
Ind. agro-alimentaires	1 675	1 683	-0,5	6,4	6,4
Hébergement et restauration	1 136	1 151	-1,3	4,4	4,4
Activités juridiques, comptables	1 103	1 144	-3,6	4,2	4,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 034	1 025	+0,9	4,0	3,9
Rép. et inst. de machines et équip.	809	829	-2,4	3,1	3,2
Autres activités de services	709	705	+0,6	2,7	2,7
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	698	705	-1,0	2,7	2,7
Industrie chimique	687	648	+6,0	2,6	2,5
Toutes activités	**26 108**	**26 207**	**-0,4**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Saint-Claude			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**2 220**	**100 %**	**+10,4**	**+18,7**
<25 ans	390	18 %	**+39,3**	**+44,4**
25-49 ans	1 240	56 %	+6,0	**+19,2**
50 ans et +	590	27 %	+5,4	+5,4
Hommes	1 220	55 %	**+11,9**	**+22,0**
Femmes	1 010	45 %	**+11,0**	+17,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**3 960**	**100 %**	**+5,9**	**+9,1**
<25 ans	600	15 %	**+20,0**	**+22,4**
25-49 ans	2 290	58 %	+4,1	+9,0
50 ans et +	1 070	27 %	+1,9	+2,9
Hommes	2 070	52 %	**+6,7**	**+11,9**
Femmes	1 890	48 %	+5,0	+6,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 580	40 %	+1,9	+4,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**160**		**-15,8**	**-27,3**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**220**		**-4,3**	**-15,4**
Catégorie F (données brutes)	**10**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**340**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 1er trimestre 2025

2 220 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 10,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 20,0 % par rapport au trimestre précédent.

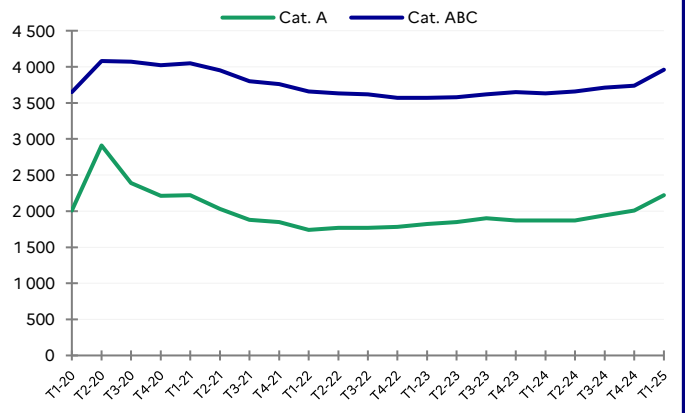
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 4,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 40 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

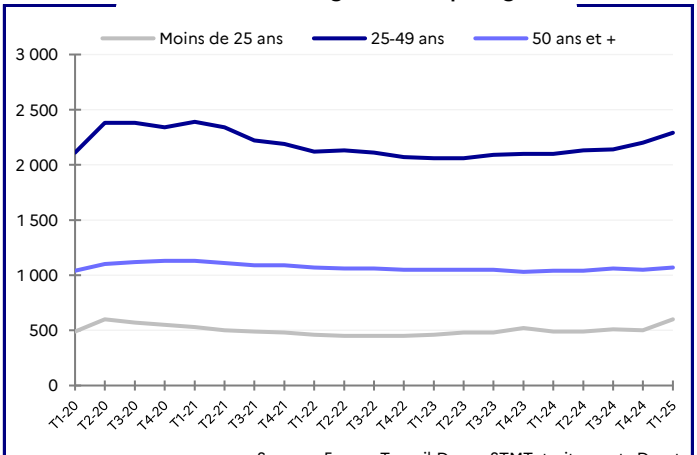
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 10 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 340 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

Saint-Claude	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	34	34	+112,5
CEJ	49	49	+25,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	43	310	-0,5

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Saint-Claude		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**720**	810	900
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**530**	580	630
	Construction	**20**	20	20
	Commerce	**10**	20	10
	Services	**160**	190	240

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de produits en caoutchouc, plastique	220
Rép. et inst. de machines et équip.	120
Act. de serv. adm. et de soutien	100
Métallurgie et fab. de produits métalliques	70
Fab. de matériels de transport	70

Guide de lecture :

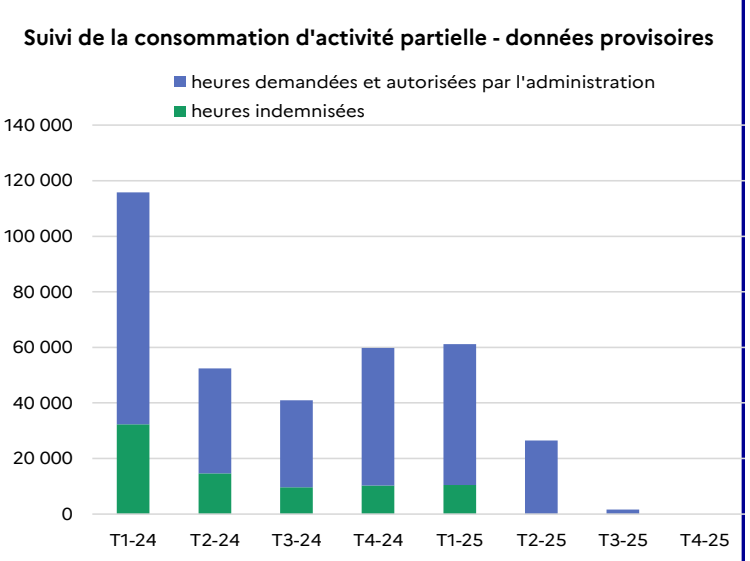
Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 720 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 530 emplois (ETP), représentant environ 74 % du total. Ce nombre diminue de 9 % en un an. Le secteur des services suit avec 160 emplois (ETP), soit environ 22 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 16 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 220 ETP), autres industries manufacturières; réparation et installation de machines et d'équipements (environ 120 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Saint-Claude	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**3**	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**153**	167
Heures indemnisées	**10 240**	8 152
Taux de consommation	**17,1**	9,7



Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 153 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 10 240 heures. Les établissements ont consommé 17,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Saint-Claude		T4 2024	T4 2023
Embauches		**1 558**	**1 532**
Contrats signés			
dont	CDD	1 157	1 061
	CDI	401	471
	Evol. CDD	+9,0 %	+0,4 %
	Evol. CDI	-14,9 %	+2,2 %
Départs		**1 438**	**1 325**
Fins de CDD		877	773
	dont CDD <1 mois	59 %	56 %
Ruptures de contrat		561	552
	démissions	218	231
	lic. économiques	8	14
	fins période d'essai	109	103
	retraite	48	33
	rupture conventionnelle	61	62
	lic. non économiques	88	72
	autres	29	37

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

1 558 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 26 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 26 % des recrutements contre 31 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

877 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 59 % duraient moins d'un mois (56 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

561 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 9 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
479	**352**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
31 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
22 %	64 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
327	**375**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
21 %	26 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
8 %	63 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 31 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 22 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 64 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

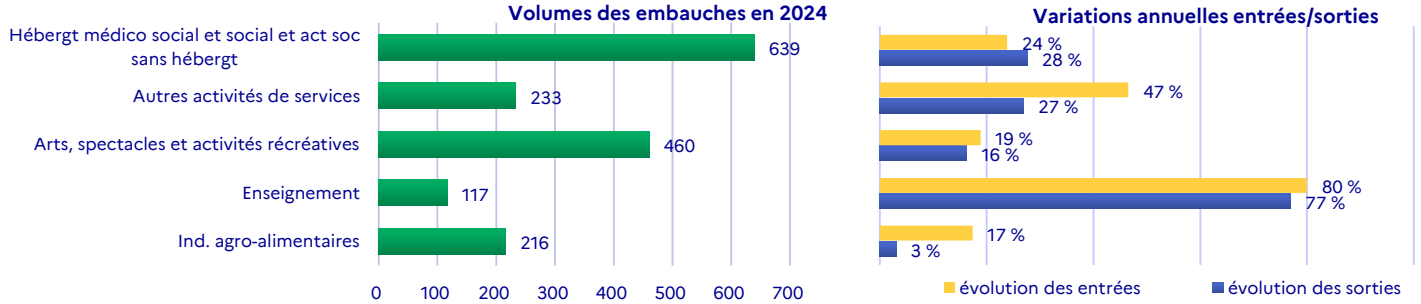
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 23,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 27,6 %.

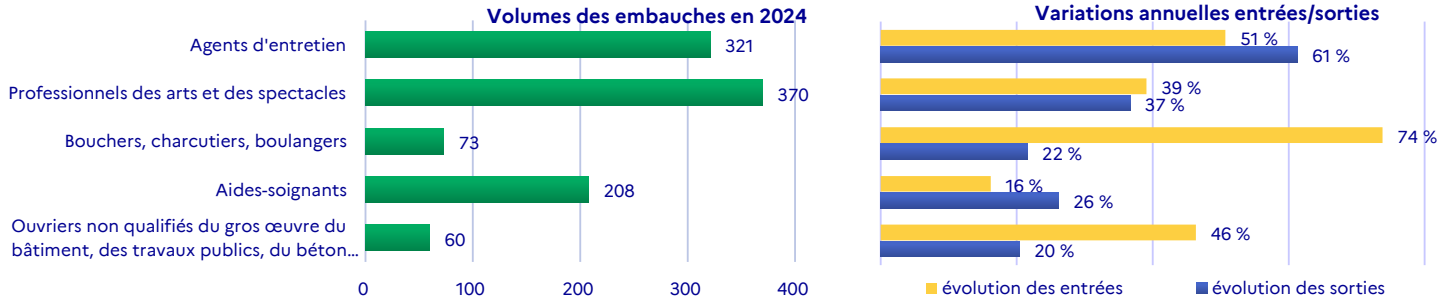


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 50,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 61,3 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

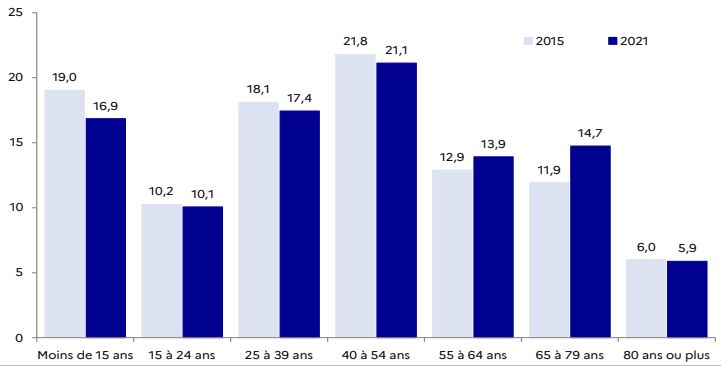
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Saint-Claude	**49 969**	**48 208**	**-1 761**	**-3,5**
Jura	260 587	258 555	-2 032	-0,8
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

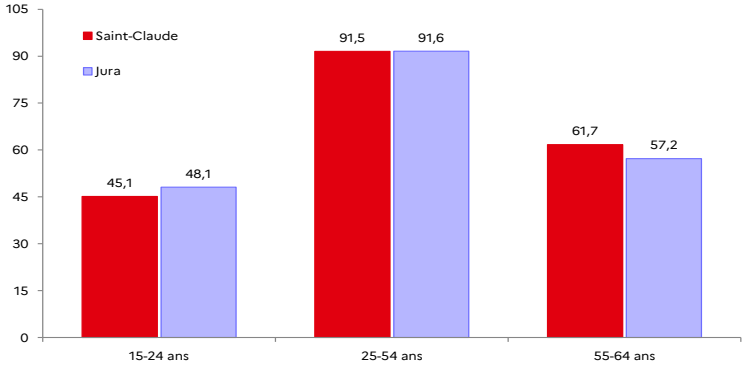
Quelques définitions

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Saint-Claude	**24 474**	**23 339**	**-4,6**	**11 442**	**10 938**	**-4,4**	**21 500**	**21 102**	**-1,9**
Jura	118 556	116 590	**-1,7**	56 757	56 227	**-0,9**	105 601	106 122	**+0,5**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Saint-Claude	**971**	**2 864**	**176**	**3 562**	**40**	**3 668**	**1**	**241**	**1 188**	**10 335**
Jura	5 597	16 811	1 097	21 848	193	17 706	11	4 935	6 898	61 301
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Saint-Claude	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Effectifs salariés Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 370	1 438	-4,7	13,3	13,6
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 237	1 241	-0,3	12,0	11,8
Rép. et inst. de machines et équip.	1 225	1 200	+2,1	11,9	11,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	847	900	-5,9	8,2	8,5
Construction	683	717	-4,7	6,6	6,8
Hébergement et restauration	618	648	-4,6	6,0	6,1
Transports et entreposage	588	613	-4,1	5,7	5,8
Activités juridiques, comptables	550	558	-1,4	5,3	5,3
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	442	438	+0,9	4,3	4,2
Fabrication de matériels de transport	423	414	+2,2	4,1	3,9
Intérim	396	426	-7,1	3,8	4,0
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	367	398	-7,8	3,6	3,8
Toutes activités	**10 335**	**10 541**	**-2,0**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Principaux indicateurs

CLPE du Jura

	Dole	Lons-le-Saunier	Saint-Claude	Jura	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025					
Catégorie A (données CVS-CJO)	**3 560**	**3 250**	**2 220**	**9 040**	**116 530**
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+12,3	+11,7	+10,4	+11,7	+9,7
Evol. (en %) sur 1 an	+17,1	+12,1	+18,7	+15,7	+15,3
Catégories ABC (données CVS-CJO)	**7 000**	**6 420**	**3 960**	**17 380**	**209 170**
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+4,9	+4,6	+5,9	+5,0	+4,7
Evol. (en %) sur 1 an	+6,2	+3,5	+9,1	+5,8	+6,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	2 960	2 550	1 580	7 090	88 850
Catégorie D (données CVS-CJO)	460	400	160	1 030	13 180
Catégorie E (données CVS-CJO)	330	580	220	1 130	12 790
Catégorie F (données brutes)	30	40	10	70	1 830
Catégorie G (données brutes)	860	750	340	1 930	26 090
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025					
PEC	15	s	s	27	306
Cumul 2025	15	s	s	27	306
PACEA	55	75	34	164	2 538
Cumul 2025	55	75	34	164	2 538
CEJ	82	77	49	208	3 443
Cumul 2025	82	77	49	208	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2024	152	129	43	324	4 392
Cumul 2024	1 073	1 107	310	2 490	29 203
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024					
Equivalent emplois à temps plein	1 270	1 220	720	3 210	31 790
Evol. (en %) sur 1 an	-10,6	-6,9	-11,1	-9,3	-6,2
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024					
Heures indemnisées	4 226	3 735	10 240	18 201	290 313
Evol. (en nbre) sur 1 an	-4 770	-5 616	+2 089	-8 297	-46 406
Embauches et départs au 4ème Trim. 2024					
Embauches	5 411	5 699	1 558	12 668	174 705
Evol. (en %) sur 1 an	-11,7	+4,0	+1,7	-3,6	+0,7
Départs	5 606	5 989	1 438	13 033	181 050
Evol. (en %) sur 1 an	-11,7	+3,9	+8,5	-3,0	+1,2
Démographie - Population active (RP 2021)					
Population totale	106 169	104 178	48 208	258 555	2 800 194
Evol. 2021/2015	+0,1	-0,4	-3,5	-0,8	-0,7
Actifs de 15 à 64 ans	46 979	46 272	23 339	116 590	1 254 914
Evol. 2021/2015	-0,2	-1,5	-4,6	-1,7	-1,9
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	42 772	42 248	21 102	106 122	1 119 353
Evol. 2021/2015	+1,9	+0,3	-1,9	+0,5	+0,5
Structure de l'emploi salarié total fin 2022					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	33 621	38 304	13 160	85 085	957 204
Part (en %) dans :					
Agriculture	**1,8**	**2,2**	**0,7**	**1,8**	**1,9**
Secteur public	**23,9**	**26,4**	**21,9**	**24,7**	**25,2**
Secteur privé (hors agriculture) :	**74,4**	**71,3**	**77,4**	**73,5**	**72,9**
Industrie	21,0	19,6	33,9	8,5	17,7
Construction	7,2	6,4	5,2	6,5	5,8
Commerce	15,6	13,8	11,1	14,1	13,6
Services marchands	20,9	20,4	20,8	34,5	24,9
Services non marchands	9,8	11,1	6,4	9,8	11,0