

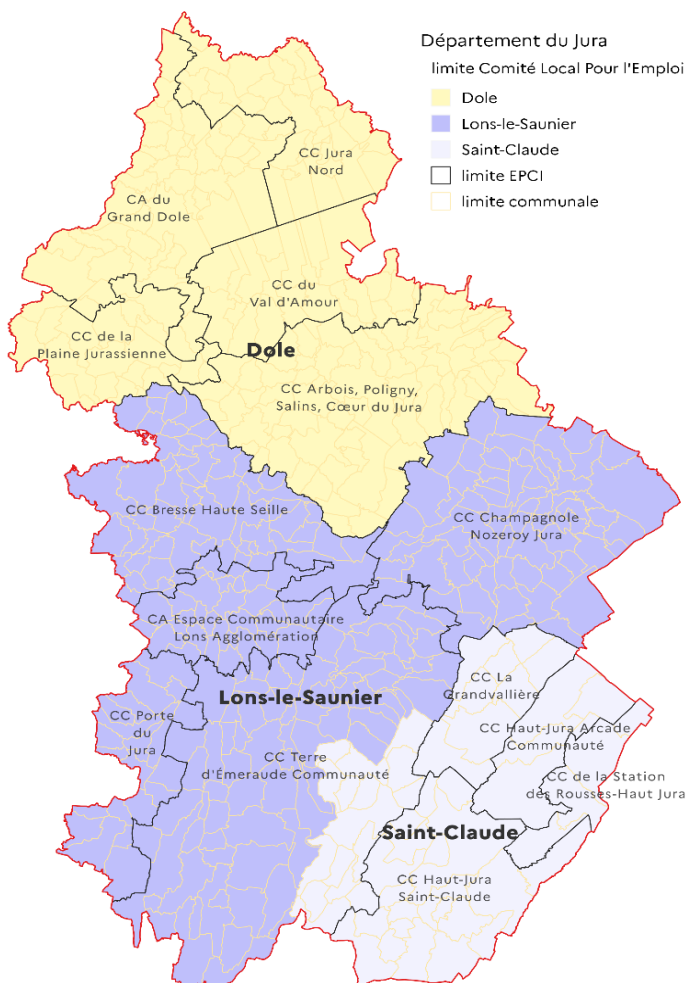
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Jura

1er trimestre 2026

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Jura, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gov.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gov.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
données brutes	T1	Dole	Evol. annuelle
	2026	Part	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	3 800	100 %	+4,4
<25 ans	670	18 %	+3,1
25-49 ans	2 060	54 %	+3,0
50 ans et +	1 070	28 %	+8,1
Hommes	2 020	53 %	+4,7
Femmes	1 790	47 %	+4,1
Catégories ABC	7 130	100 %	+1,4
<25 ans	1 110	16 %	+5,7
25-49 ans	4 020	56 %	-1,0
50 ans et +	2 000	28 %	+4,2
Hommes	3 420	48 %	+0,6
Femmes	3 710	52 %	+2,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 160	44 %	+7,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	490		-7,5
Catégorie E	370		+8,8
Catégorie F	760		/
Catégorie G	540		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

3 800 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,4 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,4 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 5,7 % par rapport à l'année dernière.

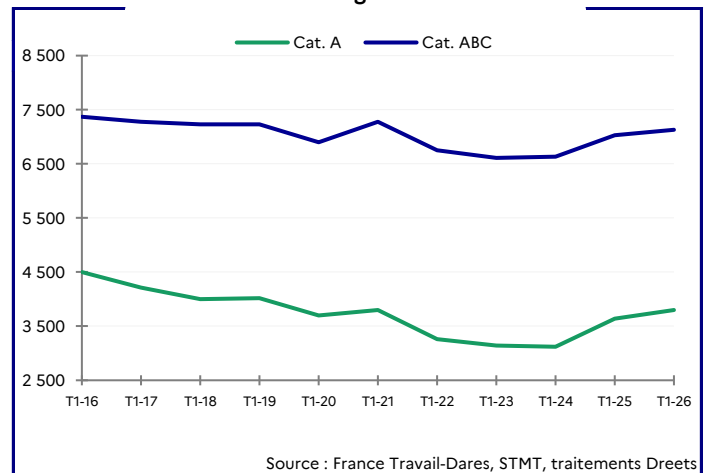
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre baisse de 1,0 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 4,2 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

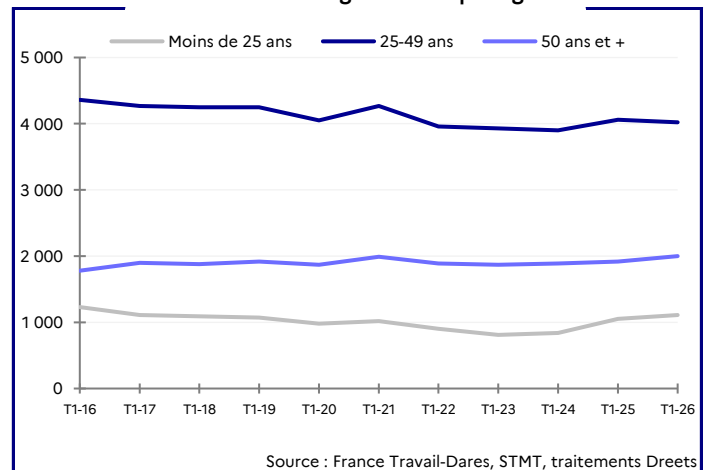
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 7,1 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 760 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 540 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Dole		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	69	69	+23,2
CEJ	89	89	+20,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	133	1 056	-3,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2025	T4 2024	T4 2023
	Dole	1 270	1 270
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	620	630	570
Construction	140	120	130
Commerce	120	120	220
Services	390	400	500

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	220
Transports et entreposage	160
Act. de serv. adm. et de soutien	150
Construction	140
Métallurgie et fab. de produits métalliques	120

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 270 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 620 emplois (ETP), représentant environ 49 % du total. Ce nombre diminue de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 390 emplois (ETP), soit environ 31 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 3 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 220 ETP), transports et entreposage (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4 2025	T4 2024
	Dole	18
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	1 732	4 226
Heures indemnisées	30,9	8,9
Taux de consommation		

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

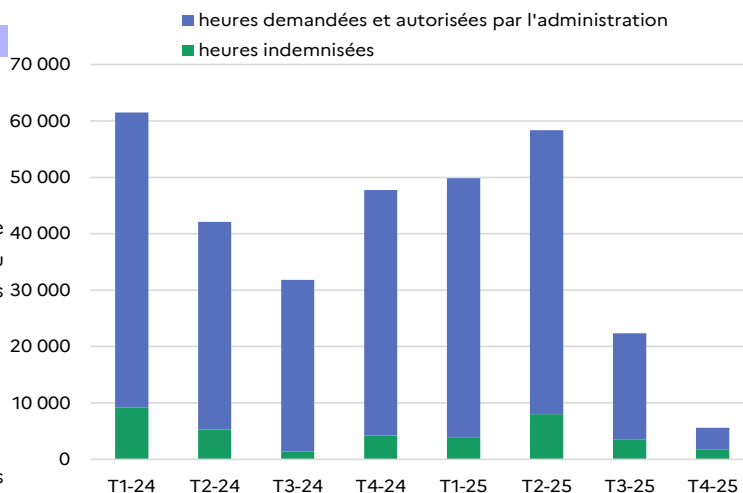
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

18 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 732 heures. Les établissements ont consommé 30,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Dole

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
Dole		
Embauches	5 914	5 410
Contrats signés		
dont		
CDD	4 904	4 433
CDI	1 010	977
Evol. CDD	+10,6 %	-10,6 %
Evol. CDI	+3,4 %	-16,6 %
Départs	6 270	5 590
Fins de CDD	4 707	4 256
dont CDD <1 mois	87 %	86 %
Ruptures de contrat	1 563	1 334
démissions	554	509
lic. économiques	102	21
fins période d'essai	325	291
retraite	106	105
rupture conventionnelle	146	151
lic. non économiques	257	207
autres	73	50

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
5 914 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 504 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
4 707 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % dureraient moins d'un mois (86 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 563 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 229 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Focus sur les seniors

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 29 % des embauches et 26 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 18 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 85 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Embauches	Départs
1 730	1 618
Part des jeunes dans les embauches : 29 %	Part des jeunes dans les départs : 26 %
Part CDI : 18 %	Part CDD <1 mois : 85 %

Embauches	Départs
1 555	1 794
Part des seniors dans les embauches : 26 %	Part des seniors dans les départs : 29 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 91 %

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

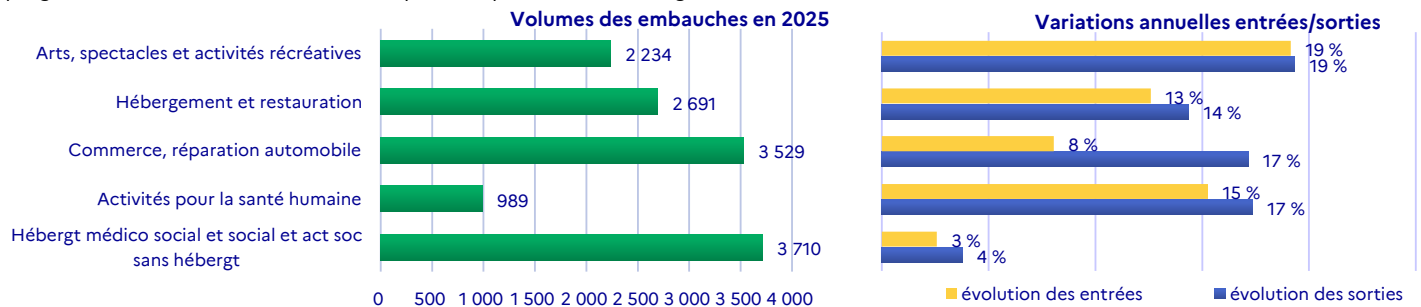
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

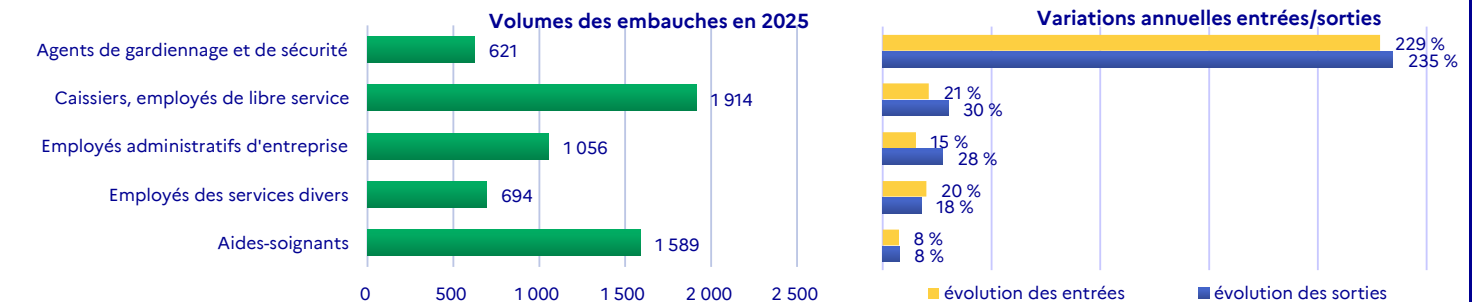
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 19,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,3 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents de gardiennage et de sécurité" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 228,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 234,5 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Dole

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Dole	106 246	106 061	-185	-0,2
Jura	260 517	258 405	-2 112	-0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

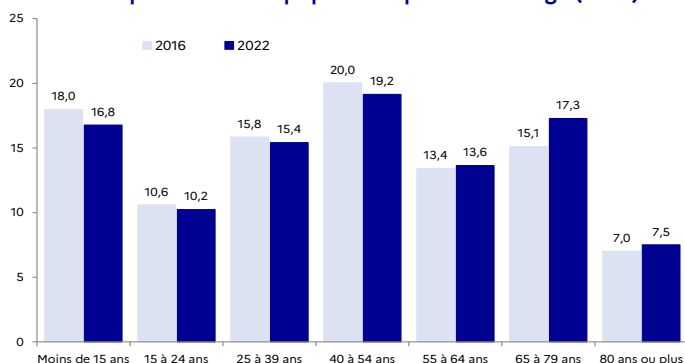
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

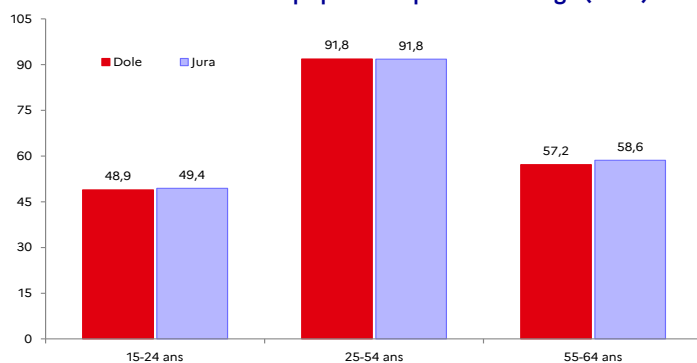
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Dole	47 152	47 245	+0,2	22 773	22 989	+0,9	42 005	43 190	+2,8
Jura	118 088	117 132	-0,8	56 769	56 393	-0,7	105 268	107 034	+1,7
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Dole	2 153	6 439	421	8 480	72	6 487	6	3 009	2 652	24 414
Jura	5 616	16 793	1 094	22 056	186	16 807	12	5 206	6 908	60 863
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Dole					
Commerce, réparation automobile	4 726	4 765	-0,8	19,4	19,1
Construction	2 479	2 512	-1,3	10,2	10,1
Transports et entreposage	1 969	1 870	+5,3	8,1	7,5
Hébergement médico social et social et act soc sans héberg	1 826	1 848	-1,2	7,5	7,4
Ind. agro-alimentaires	1 607	1 635	-1,7	6,6	6,6
Industrie chimique	1 564	1 615	-3,2	6,4	6,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 224	1 214	+0,8	5,0	4,9
Hébergement et restauration	1 198	1 234	-2,9	4,9	5,0
Act. de serv. adm. et de soutien	902	917	-1,6	3,7	3,7
Activités juridiques, comptables	846	873	-3,1	3,5	3,5
Intérim	827	1 046	-20,9	3,4	4,2
Activités pour la santé humaine	733	742	-1,2	3,0	3,0
Toutes activités	24 414	24 906	-2,0	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
Lons-le-Saunier			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	3 210	100 %	-5,6
<25 ans	570	18 %	-5,0
25-49 ans	1 740	54 %	-5,4
50 ans et +	900	28 %	-6,3
Hommes	1 730	54 %	-4,4
Femmes	1 480	46 %	-6,9
Catégories ABC	6 280	100 %	-2,8
<25 ans	950	15 %	+2,2
25-49 ans	3 540	56 %	-2,5
50 ans et +	1 800	29 %	-5,3
Hommes	3 090	49 %	-1,9
Femmes	3 190	51 %	-3,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 600	41 %	+2,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	400		-11,1
Catégorie E	510		-12,1
Catégorie F	590		/
Catégorie G	480		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

3 210 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 5,6 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,8 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 2,2 % par rapport à l'année dernière.

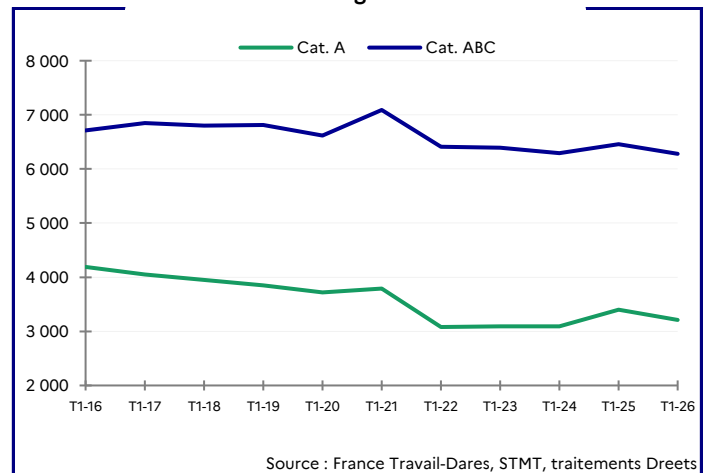
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre baisse de 2,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 5,3 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

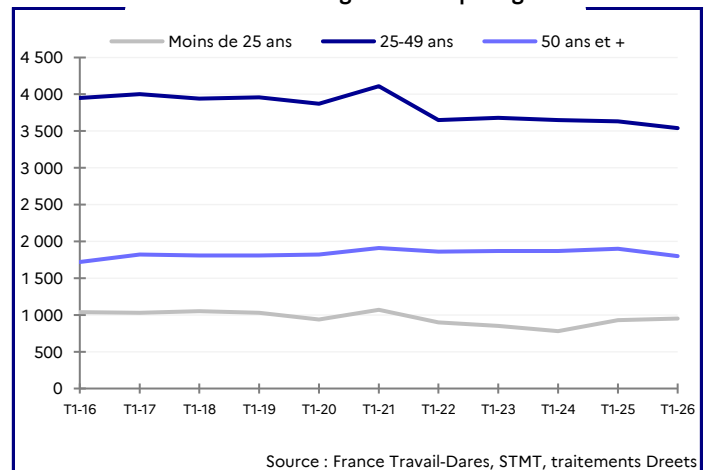
Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,4 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 590 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 480 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Lons-le-Saunier		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	83	83	+12,2
CEJ	66	66	-2,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	159	1 108	-2,8

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2025	T4 2024	T4 2023
	Lons-le-Saunier		
Equivalent emplois à temps plein	1 120	1 220	1 310
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	590	640	650
Construction	250	300	320
Commerce	60	70	80
Services	220	210	260

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	250
Construction	250
Métallurgie et fab. de produits métalliques	80
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	70
Rép. et inst. de machines et équip.	60

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 120 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 590 emplois (ETP), représentant environ 53 % du total. Ce nombre diminue de 8 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 250 emplois (ETP), soit environ 22 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 17 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 250 ETP), construction (environ 250 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4 2025	T4 2024
	Lons-le-Saunier	
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	3	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	36	79
Heures indemnisées	2 967	3 735
Taux de consommation	6,1	5,3

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

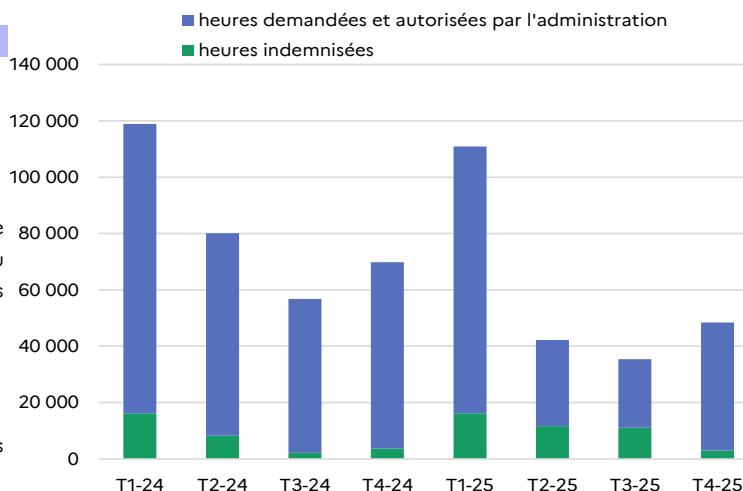
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 36 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 2 967 heures. Les établissements ont consommé 6,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Lons-le-Saunier

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
Lons-le-Saunier	5 536	5 698
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	4 463	4 363
CDI	1 073	1 335
Evol. CDD	+2,3 %	+6,1 %
Evol. CDI	-19,6 %	-2,3 %
Départs	6 679	5 981
Fins de CDD	4 897	4 306
dont CDD <1 mois	71 %	80 %
Ruptures de contrat	1 782	1 675
démissions	644	608
lic. économiques	125	27
fins période d'essai	315	433
retraite	156	143
rupture conventionnelle	156	155
lic. non économiques	298	250
autres	88	59

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
5 536 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 162 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 19 % des recrutements contre 23 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
4 897 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 71 % duraient moins d'un mois (80 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 782 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 107 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 36 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 831	2 120
Part des jeunes dans les embauches : 33 %	Part des jeunes dans les départs : 32 %
Part CDI : 19 %	Part CDD <1 mois : 66 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 398	1 850
Part des seniors dans les embauches : 25 %	Part des seniors dans les départs : 28 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 79 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 33 % des embauches et 32 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 66 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

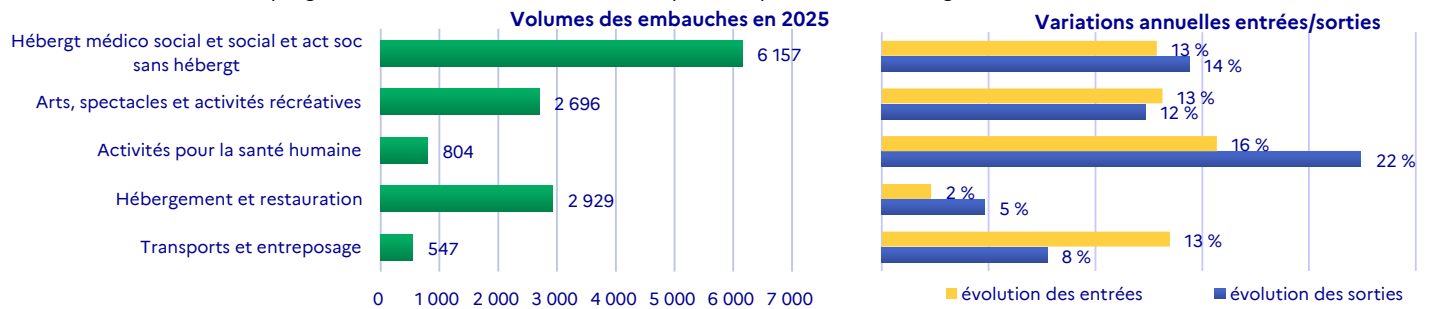
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

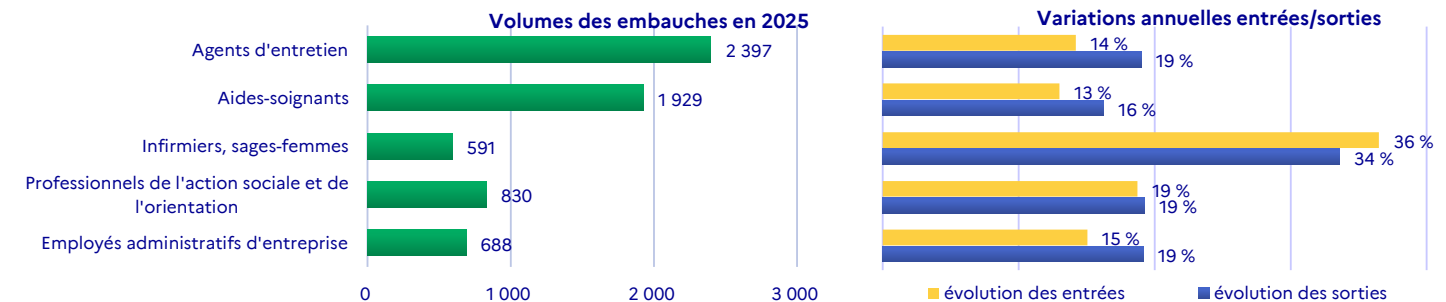
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 12,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,4 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 14,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lons-le-Saunier

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Lons-le-Saunier	104 522	104 261	-261	-0,2
Jura	260 517	258 405	-2 112	-0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

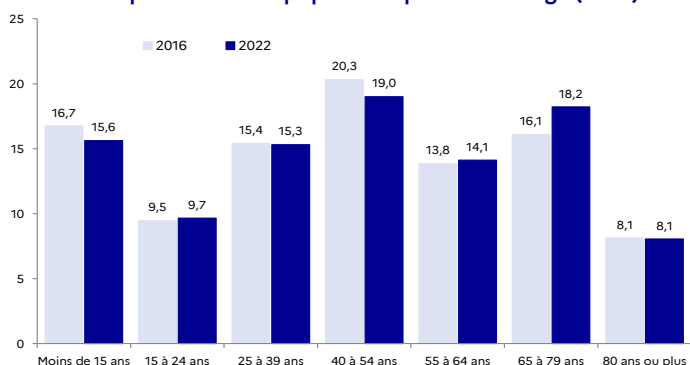
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

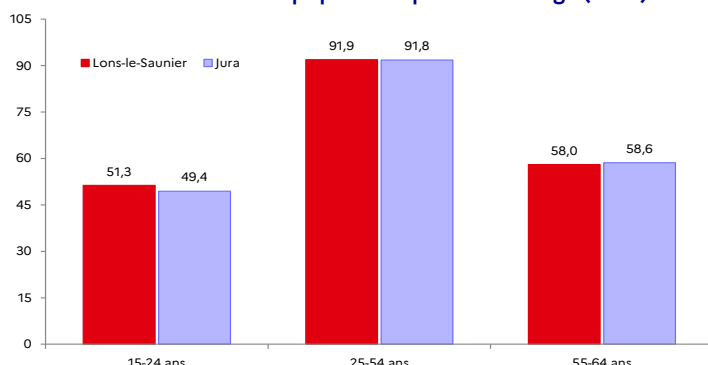
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Lons-le-Saunier	46 716	46 591	-0,3	22 587	22 503	-0,4	41 926	42 689	+1,8
Jura	118 088	117 132	-0,8	56 769	56 393	-0,7	105 268	107 034	+1,7
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Lons-le-Saunier	2 509	7 491	495	9 910	76	6 694	6	2 197	3 086	26 292
Jura	5 616	16 793	1 094	22 056	186	16 807	12	5 206	6 908	60 863
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Lons-le-Saunier					
Commerce, réparation automobile	5 198	5 181	+0,3	19,8	19,8
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 598	2 531	+2,6	9,9	9,7
Construction	2 432	2 458	-1,1	9,2	9,4
Ind. agro-alimentaires	1 705	1 675	+1,8	6,5	6,4
Transports et entreposage	1 636	1 687	-3,0	6,2	6,5
Hébergement et restauration	1 226	1 138	+7,7	4,7	4,4
Activités juridiques, comptables	1 124	1 103	+1,9	4,3	4,2
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 022	1 005	+1,7	3,9	3,8
Rép. et inst. de machines et équip.	823	814	+1,1	3,1	3,1
Autres activités de services	705	710	-0,7	2,7	2,7
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	679	698	-2,7	2,6	2,7
Prod. et distrib. d'eau; assainissement, gestion des déchets	675	619	+9,0	2,6	2,4
Toutes activités	26 292	26 116	+0,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
Saint-Claude			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	2 040	100 %	-7,7
<25 ans	300	15 %	-21,1
25-49 ans	1 150	56 %	-7,3
50 ans et +	580	28 %	-1,7
Hommes	1 160	57 %	-6,5
Femmes	880	43 %	-9,3
Catégories ABC	3 850	100 %	-2,5
<25 ans	560	15 %	-5,1
25-49 ans	2 210	57 %	-3,5
50 ans et +	1 070	28 %	+0,0
Hommes	2 030	53 %	-2,4
Femmes	1 820	47 %	-2,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 730	45 %	+9,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	200		+5,3
Catégorie E	200		-9,1
Catégorie F	230		/
Catégorie G	200		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

2 040 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,7 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 5,1 % par rapport à l'année dernière.

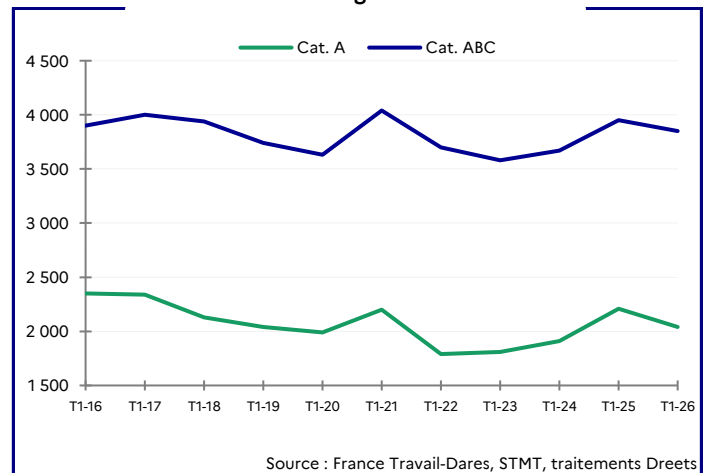
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre baisse de 3,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un an.

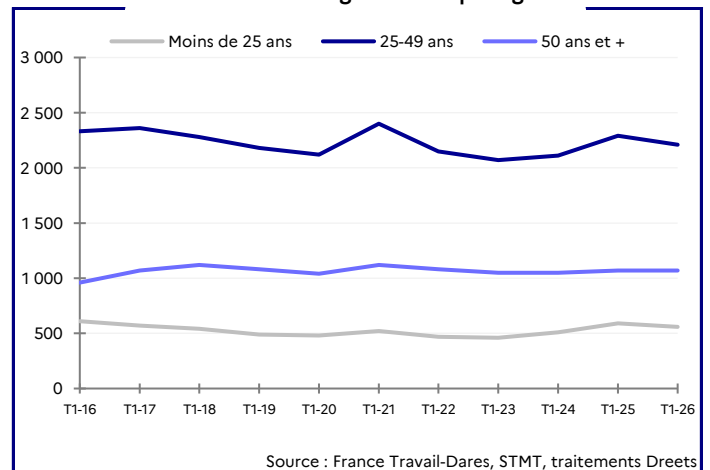
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 9,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 230 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 200 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Saint-Claude		
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	31	31	-8,8
CEJ	34	34	-22,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	48	319	+2,4

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4	T4	T4
Saint-Claude	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	670	720	810
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	500	530	580
Construction	20	20	20
Commerce	20	10	20
Services	130	160	190

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de produits en caoutchouc, plastique	220
Rép. et inst. de machines et équip.	110
Act. de serv. adm. et de soutien	80
Métallurgie et fab. de produits métalliques	70
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	50

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 670 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 500 emplois (ETP), représentant environ 75 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur des services suit avec 130 emplois (ETP), soit environ 19 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 19 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 220 ETP), autres industries manufacturières; réparation et installation de machines et d'équipements (environ 110 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4	T4
Saint-Claude	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	4	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	151	153
Heures indemnisées	13 517	10 240
Taux de consommation	28,3	17,6

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

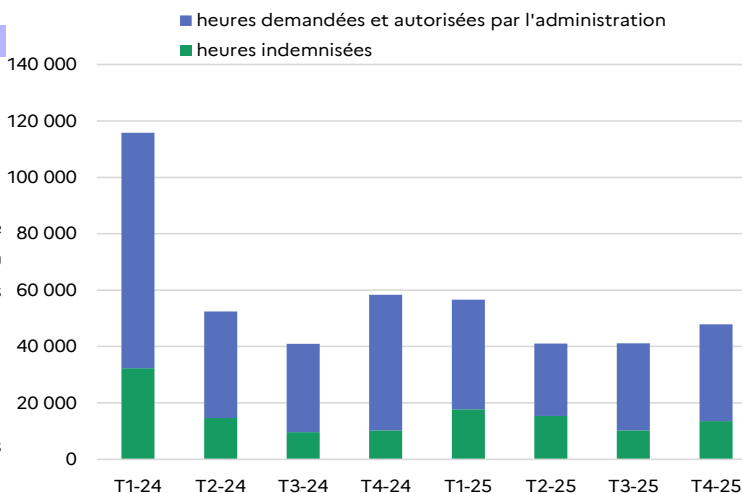
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

4 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 151 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 13 517 heures. Les établissements ont consommé 28,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
Saint-Claude	1 439	1 555
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	1 092	1 152
CDI	347	403
Evol. CDD	-5,2 %	+8,6 %
Evol. CDI	-13,9 %	-14,4 %
Départs	1 474	1 433
Fins de CDD	909	877
dont CDD <1 mois	62 %	59 %
Ruptures de contrat	565	556
démissions	202	217
lic. économiques	20	12
fins période d'essai	121	107
retraite	45	47
rupture conventionnelle	69	61
lic. non économiques	84	86
autres	24	26

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 439 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 116 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 24 % des recrutements contre 26 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
909 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 62 % duraient moins d'un mois (59 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
565 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 9 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 36 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 12 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
410	350
Part des jeunes dans les embauches : 28 %	Part des jeunes dans les départs : 24 %
Part CDI : 20 %	Part CDD <1 mois : 61 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
317	383
Part des seniors dans les embauches : 22 %	Part des seniors dans les départs : 26 %
Part CDI : 10 %	Part CDD <1 mois : 70 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 28 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 20 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 61 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

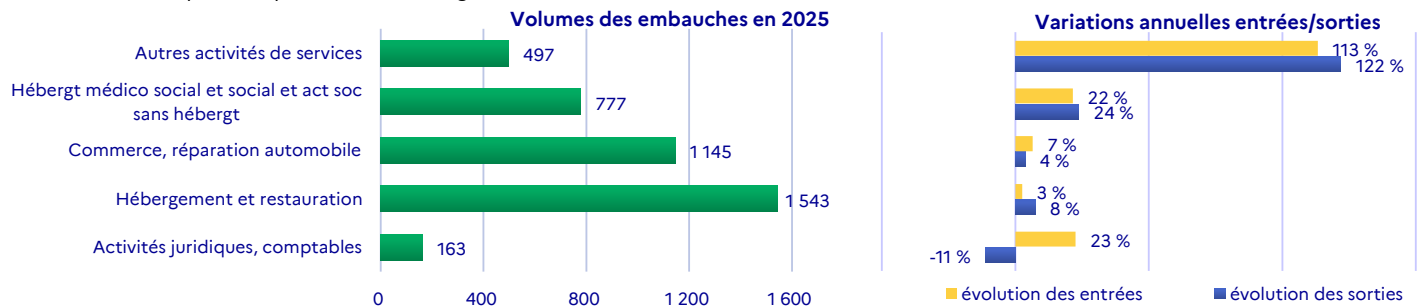
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

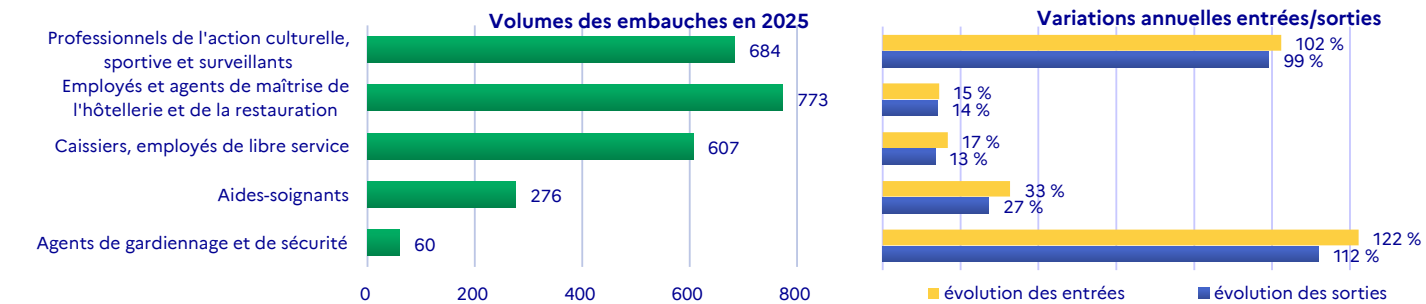
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "autres activités de services" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 113,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 122 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 102,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 99,1 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Saint-Claude

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Saint-Claude	49 749	48 083	-1 666	-3,3
Jura	260 517	258 405	-2 112	-0,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

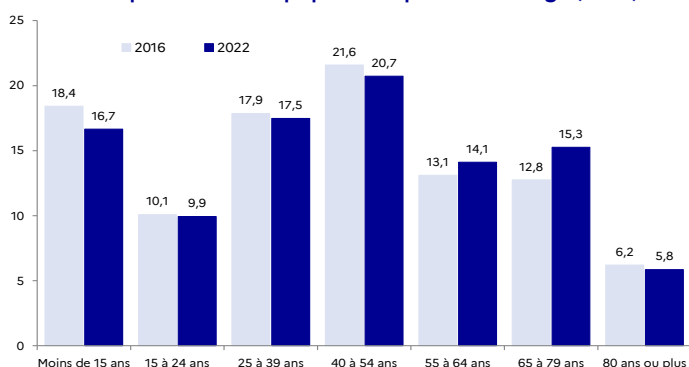
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

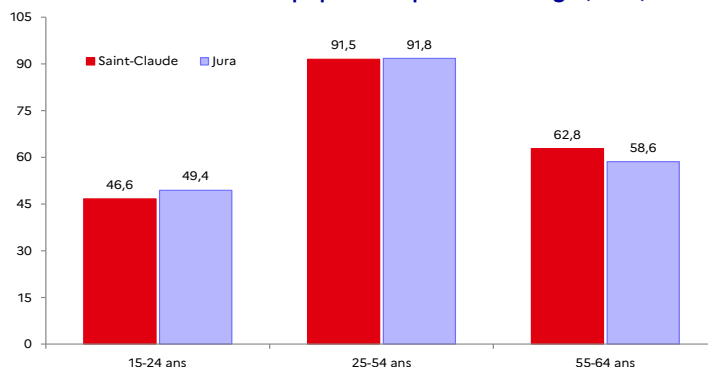
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Saint-Claude	24 219	23 295	-3,8	11 409	10 901	-4,5	21 337	21 156	-0,8
Jura	118 088	117 132	-0,8	56 769	56 393	-0,7	105 268	107 034	+1,7
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Saint-Claude	954	2 863	178	3 666	38	3 627	0	0	1 170	10 156
Jura	5 616	16 793	1 094	22 056	186	16 807	12	5 206	6 908	60 863
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Saint-Claude					
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 370	1 407	-2,6	13,5	13,6
Commerce, réparation automobile	1 361	1 367	-0,4	13,4	13,2
Rép. et inst. de machines et équip.	1 269	1 225	+3,6	12,5	11,9
Métallurgie et fab. de produits métalliques	837	848	-1,3	8,2	8,2
Hébergement et restauration	670	613	+9,3	6,6	5,9
Construction	661	679	-2,7	6,5	6,6
Transports et entreposage	526	588	-10,5	5,2	5,7
Activités juridiques, comptables	515	554	-7,0	5,1	5,4
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	461	442	+4,3	4,5	4,3
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	364	367	-0,8	3,6	3,6
Intérim	274	395	-30,6	2,7	3,8
Fab. de matériels de transport	226	253	-10,7	2,2	2,4
Toutes activités	10 156	10 330	-1,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE du Jura

	Dole	Lons-le-Saunier	Saint-Claude	Jura	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2026 (en données brutes)					
Catégorie A	3 800	3 210	2 040	9 050	110 830
Evol. annuelle (en %)	+4,4	-5,6	-7,7	-2,2	-4,3
Catégories ABC	7 130	6 280	3 850	17 250	205 900
Evol. annuelle (en %) sur 1 an	+1,4	-2,8	-2,5	-1,1	-1,2
Inscrits depuis 1 an ou plus	3 160	2 600	1 730	7 500	95 920
Catégorie D	490	400	200	1 090	12 590
Catégorie E	370	510	200	1 080	13 200
Catégorie F	760	590	230	1 580	19 086
Catégorie G	540	480	200	1 220	16 316
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2026					
PEC	s	s	s	11	68
Cumul 2026	s	s	s	11	68
PACEA	69	83	31	183	3 442
Cumul 2026	69	83	31	183	3 442
CEJ	89	66	34	189	3 443
Cumul 2026	89	66	34	189	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2025	133	159	48	340	4 434
Cumul 2025	1 056	1 108	319	2 483	28 801
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2025					
Equivalent emplois à temps plein	1 270	1 120	670	3 060	31 390
Evol. (en %) sur 1 an	+0,0	-8,2	-6,9	-4,7	-1,3
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2025					
Heures indemnisées	1 732	2 967	13 517	18 216	307 173
Evol. (en nbre) sur 1 an	-2 494	-769	+3 277	+14	-158 426
Embauches et départs au 4ème Trim. 2025					
Embauches	5 914	5 536	1 439	12 889	177 976
Evol. (en %) sur 1 an	+9,3	-2,8	-7,5	+1,8	+1,9
Départs	6 270	6 679	1 474	14 423	186 144
Evol. (en %) sur 1 an	+12,2	+11,7	+2,9	+10,9	+3,1
Démographie - Population active (RP 2022)					
Population totale	106 061	104 261	48 083	258 405	2 803 977
Evol. 2022/2016	-0,2	-0,2	-3,3	-0,8	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	47 245	46 591	23 295	117 132	1 262 620
Evol. 2022/2016	+0,2	-0,3	-3,8	-0,8	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	43 190	42 689	21 156	107 034	1 130 545
Evol. 2022/2016	+2,8	+1,8	-0,8	+1,7	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2024					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	33 610	38 706	13 026	85 342	968 122
Part (en %) dans :					
Agriculture	2,1	2,3	0,7	2,0	2,0
Secteur public	23,6	27,0	22,0	24,9	25,6
Secteur privé (hors agriculture) :	74,4	70,7	77,3	73,1	72,4
Industrie	20,7	19,4	34,1	8,7	17,4
Construction	7,2	6,2	4,9	6,4	5,5
Commerce	15,6	13,5	10,7	13,9	13,3
Services marchands	20,8	20,4	20,9	34,2	24,8
Services non marchands	10,1	11,1	6,8	10,1	11,3