

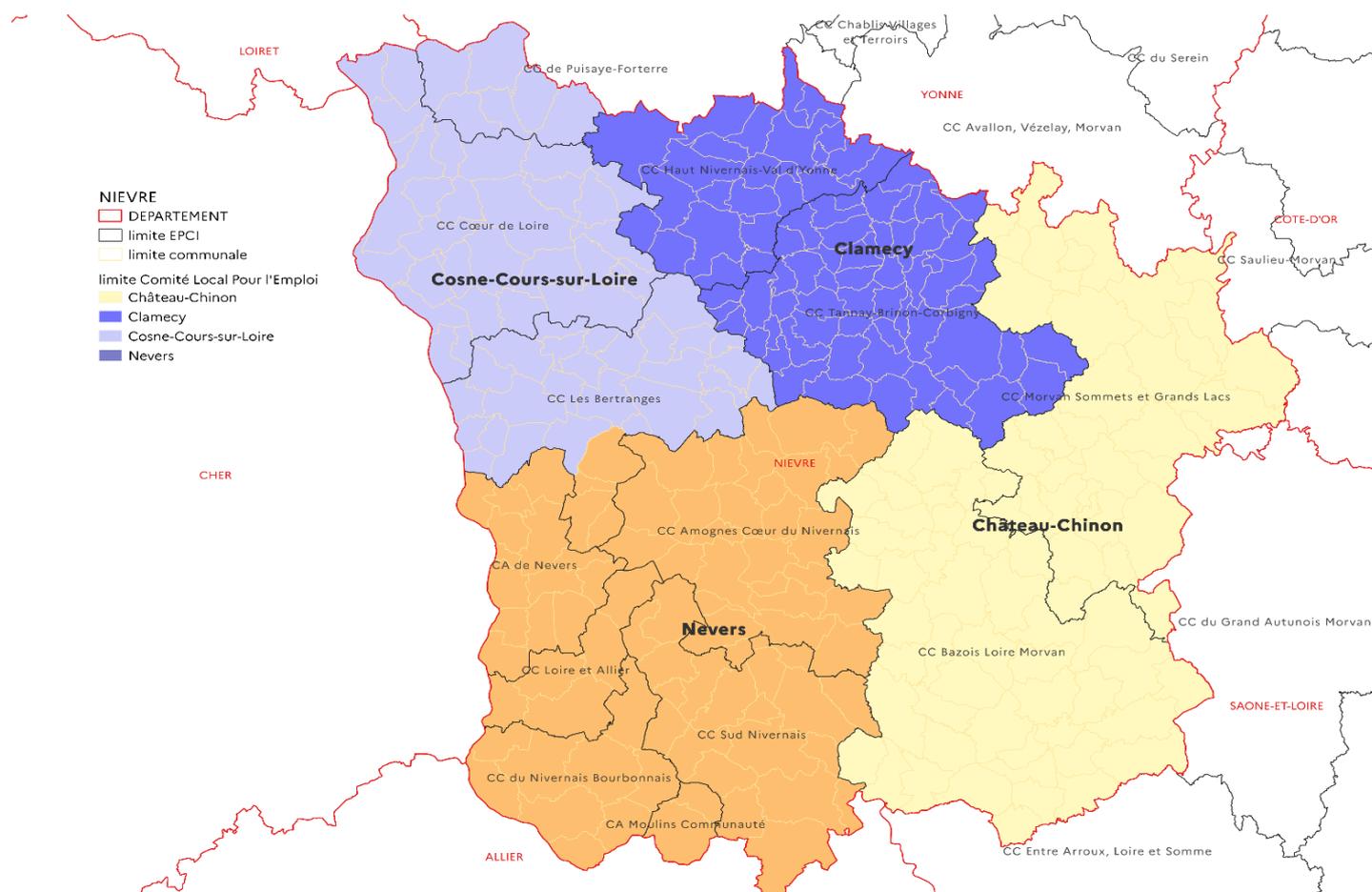
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Nièvre

1er trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Nièvre, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Château-Chinon				
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024 T1 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	810	100 %	+9,5	+11,0
<25 ans	130	16 %	+62,5	+44,4
25-49 ans	380	47 %	+2,7	+5,6
50 ans et +	300	37 %	+3,4	+3,4
Hommes	430	53 %	+10,3	+10,3
Femmes	380	47 %	+8,6	+8,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 500	100 %	+4,9	+6,4
<25 ans	190	13 %	+26,7	+35,7
25-49 ans	780	52 %	+4,0	+4,0
50 ans et +	530	35 %	+0,0	+1,9
Hommes	740	49 %	+5,7	+8,8
Femmes	760	51 %	+4,1	+4,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	730	49 %	+2,8	+4,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	110		+37,5	+22,2
Catégorie E (données cvs-cjo)	100		+0,0	+11,1
Catégorie F (données brutes)	10		/	/
Catégorie G (données brutes)	360		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

810 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 9,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 4,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 13 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 26,7 % par rapport au trimestre précédent.

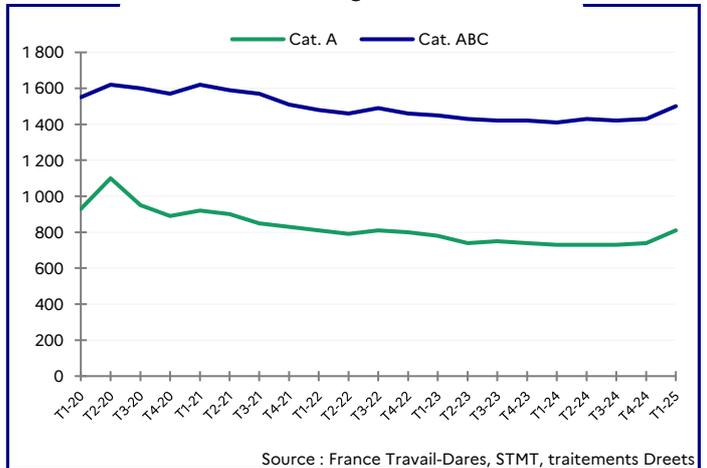
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 52 % du total. Leur nombre croît de 4,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 35 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

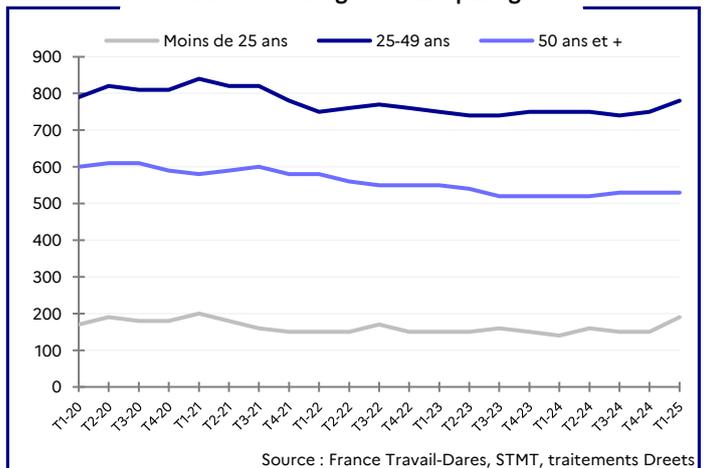
Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 10 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 360 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Château-Chinon		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	7	7	+75,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	22	22	+46,7
CEJ	44	44	+46,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	10	127	+10,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2024	T4 2023	T4 2022
	Château-Chinon		
Equivalent emplois à temps plein	70	110	100
dont			
Agriculture	0	0	10
Industrie	30	40	50
Construction	0	0	0
Commerce	0	0	0
Services	40	70	40

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Act. de serv. adm. et de soutien	20
Ind. agro-alimentaires	10
Fab. de matériels de transport	10
Activités pour la santé humaine	10

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 70 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 40 emplois (ETP), représentant environ 57 % du total. Ce nombre diminue de 43 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 30 emplois (ETP), soit environ 43 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 25 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : activités de services administratifs et de soutien (environ 20 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 10 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	T4 2024	T4 2023
	Château-Chinon	
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	s
Taux de consommation	s	s

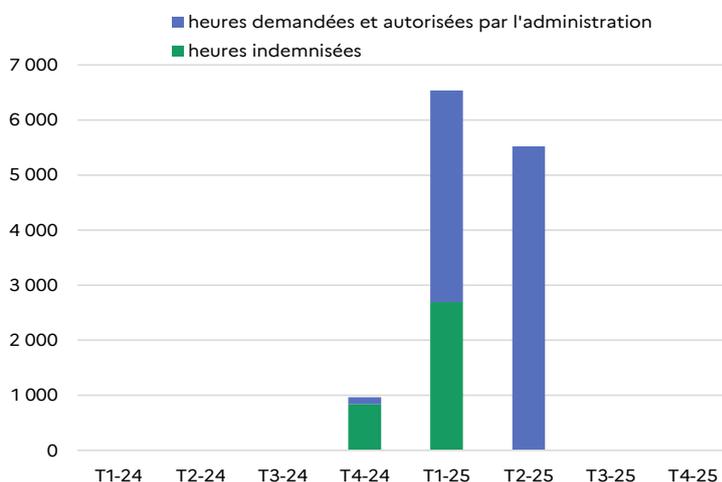
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Château-Chinon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T4 2024	T4 2023	
Château-Chinon				Guide de lecture :
Embauches		825	851	Au 4e trimestre 2024
Contrats signés				• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	712	715	825 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 26 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
	CDI	113	136	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	-0,4 %	+10,7 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2023.
	Evol. CDI	-16,9 %	-22,3 %	
Départs		972	984	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD		800	827	800 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 68 % duraient moins d'un mois (73 % il y a un an à la même période).
dont CDD <1 mois		68 %	73 %	
Ruptures de contrat		172	157	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
démissions		58	72	172 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 15 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
lic. économiques		4	7	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
fins période d'essai		23	17	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 34 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.
retraite		14	11	
rupture conventionnelle		19	22	
lic. non économiques		41	24	
autres		13	4	

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
178	170
Part des jeunes dans les embauches : 22 %	Part des jeunes dans les départs : 17 %
Part CDI : 12 %	Part CDD <1 mois : 67 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
236	326
Part des seniors dans les embauches : 29 %	Part des seniors dans les départs : 34 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 66 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 22 % des embauches et 17 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 67 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

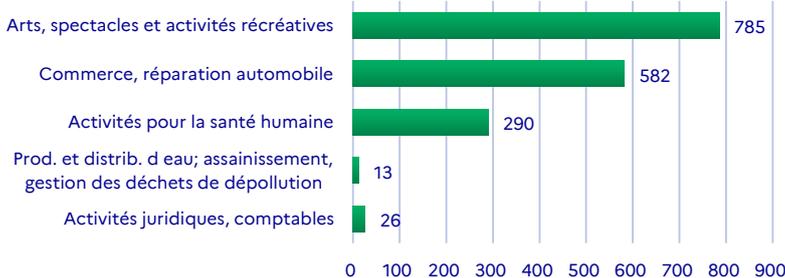
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

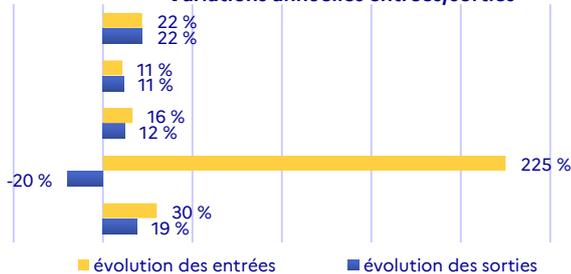
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 21,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 21,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



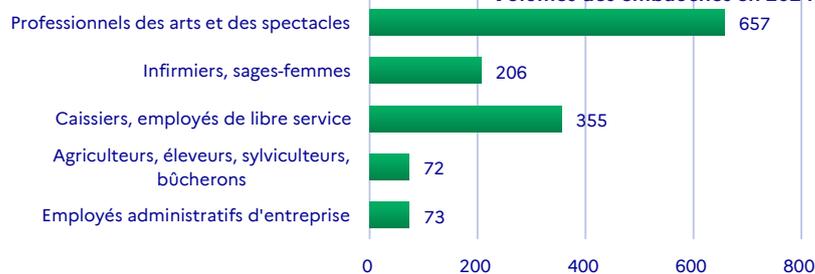
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

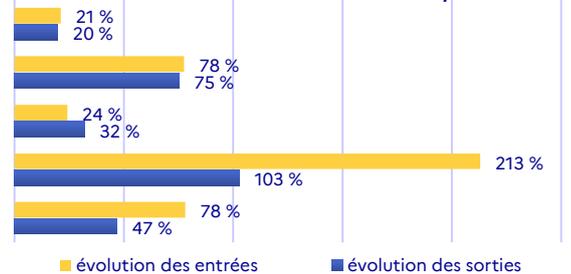
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 21,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Château-Chinon	28 610	27 268	-1 342	-4,7
Nièvre	211 747	202 417	-9 330	-4,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

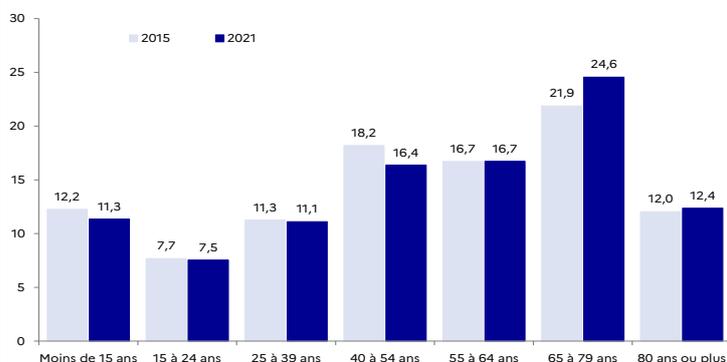
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

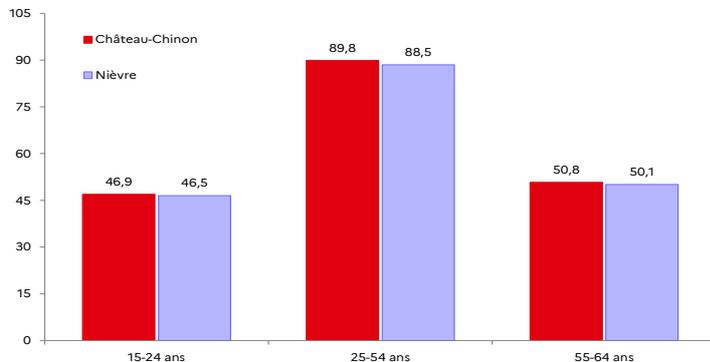
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Château-Chinon	10 548	10 009	-5,1	4 962	4 726	-4,7	9 241	8 876	-4,0
Nièvre	86 637	80 648	-6,9	41 736	38 955	-6,7	74 293	70 994	-4,4
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Château-Chinon	478	1 179	69	1 410	6	464	0	0	553	3 053
Nièvre	3 733	10 817	747	14 764	135	12 997	8	3 460	4 623	42 038
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Château-Chinon					
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	633	614	+3,1	20,7	20,3
Commerce, réparation automobile	612	592	+3,4	20,0	19,5
Transports et entreposage	326	328	-0,6	10,7	10,8
Construction	296	298	-0,7	9,7	9,8
Activités pour la santé humaine	170	165	+3,0	5,6	5,4
Autres activités de services	157	136	+15,4	5,1	4,5
Hébergement et restauration	140	155	-9,7	4,6	5,1
Fabrication de matériels de transport	125	127	-1,6	4,1	4,2
Ind. agro-alimentaires	103	117	-12,0	3,4	3,9
Arts, spectacles et activités récréatives	95	88	+8,0	3,1	2,9
Activités juridiques, comptables	79	82	-3,7	2,6	2,7
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	70	77	-9,1	2,3	2,5
Toutes activités	3 053	3 031	+0,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024 T1 2024	
Clamecy				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	720	100 %	+12,5	+16,1
<25 ans	140	19 %	+55,6	+75,0
25-49 ans	370	51 %	+8,8	+12,1
50 ans et +	210	29 %	+0,0	+0,0
Hommes	390	54 %	+8,3	+11,4
Femmes	330	46 %	+17,9	+22,2
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 230	100 %	+8,8	+7,9
<25 ans	200	16 %	+42,9	+42,9
25-49 ans	660	54 %	+6,5	+6,5
50 ans et +	370	30 %	+0,0	-2,6
Hommes	640	52 %	+8,5	+4,9
Femmes	600	49 %	+11,1	+13,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	580	47 %	+1,8	+3,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	60		-14,3	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	70		+0,0	+0,0
Catégorie F (données brutes)	10		/	/
Catégorie G (données brutes)	410		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

720 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 12,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 8,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 42,9 % par rapport au trimestre précédent.

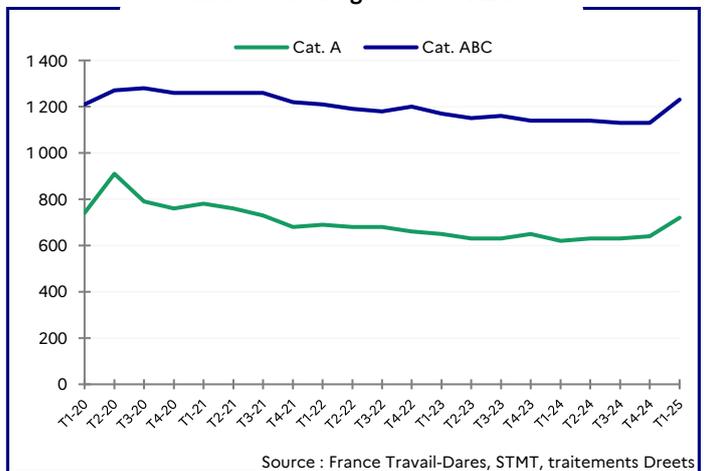
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 6,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

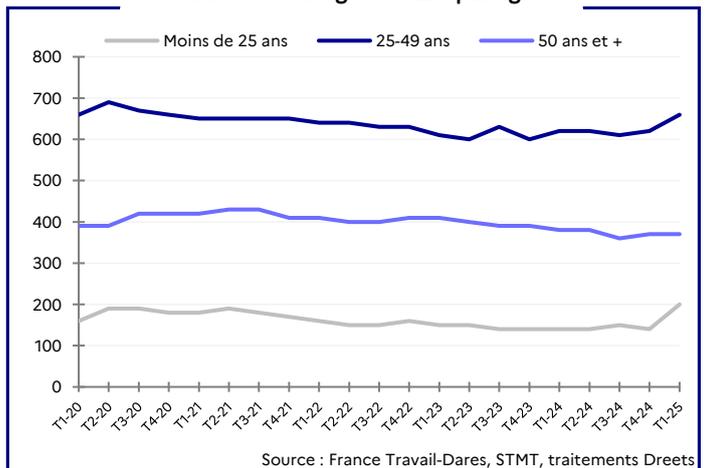
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 10 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 410 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Clamecy		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	30	30	+3,4
CEJ	37	37	-14,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	14	122	-1,5

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Clamecy		
	T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein	200	190	220
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	160	150	150
Construction	0	0	0
Commerce	20	10	20
Services	20	30	50

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	140
Commerce, réparation automobile	20
Act. de serv. adm. et de soutien	10
Activités pour la santé humaine	10

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 200 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 160 emplois (ETP), représentant environ 80 % du total. Ce nombre augmente de 7 % en un an. Le secteur du commerce suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 10 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 100 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 140 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 20 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	Clamecy	
	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	210
Taux de consommation	s	70,0

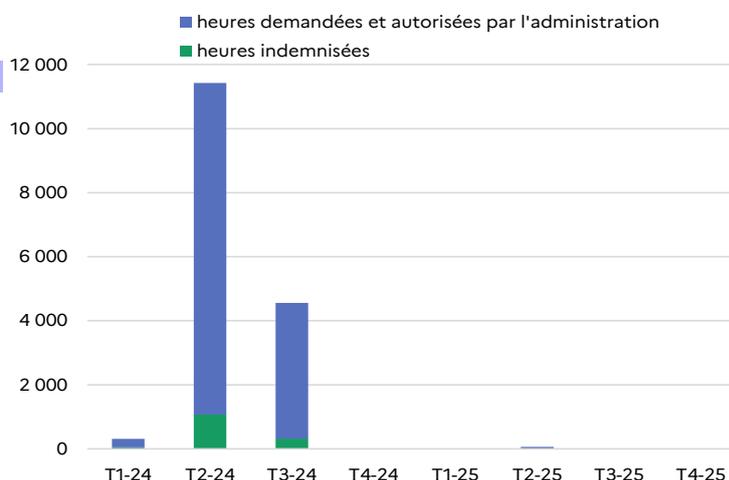
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Clamecy

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023
Clamecy		
Embauches	713	693
Contrats signés		
dont		
CDD	610	579
CDI	103	114
Evol. CDD	+5,4 %	-7,4 %
Evol. CDI	-9,6 %	-35,2 %
Départs	773	753
Fins de CDD	605	599
dont CDD <1 mois	85 %	79 %
Ruptures de contrat	168	154
démissions	64	62
lic. économiques	5	4
fins période d'essai	14	16
retraite	27	16
rupture conventionnelle	22	15
lic. non économiques	30	37
autres	6	4

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
713 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 20 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2023.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
605 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (79 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
168 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 14 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 16 % des ruptures, les licenciements économiques 13 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
137	137
Part des jeunes dans les embauches : 19 %	Part des jeunes dans les départs : 18 %
Part CDI 8 %	Part CDD <1 mois 77 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
198	228
Part des seniors dans les embauches : 28 %	Part des seniors dans les départs : 29 %
Part CDI 8 %	Part CDD <1 mois 90 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 19 % des embauches et 18 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 8 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 77 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

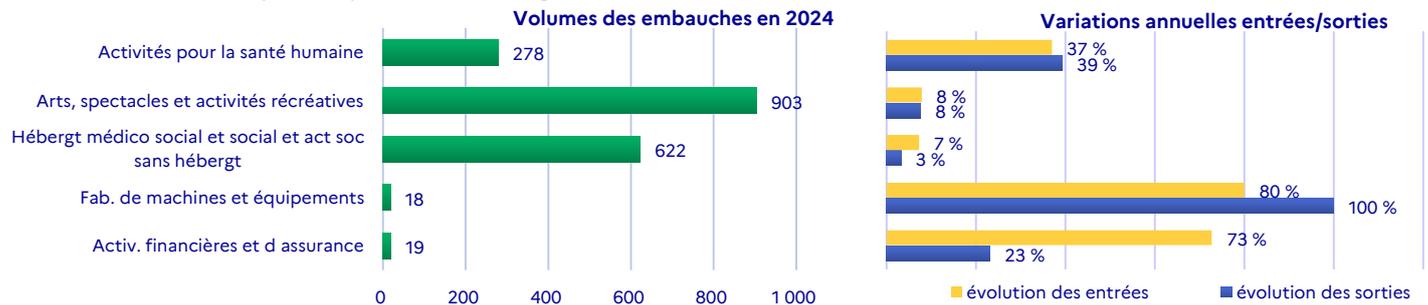
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

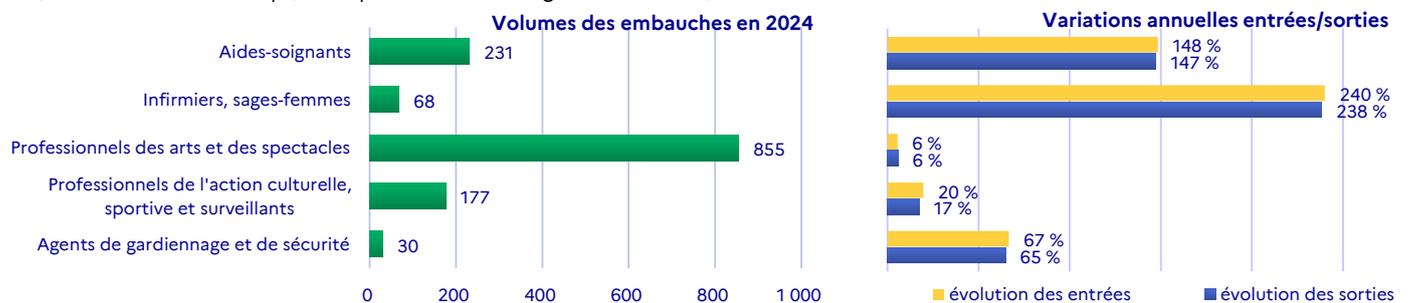
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 36,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 39,2 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 148,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 147,3 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Clamecy	21 597	20 156	-1 441	-6,7
Nièvre	211 747	202 417	-9 330	-4,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

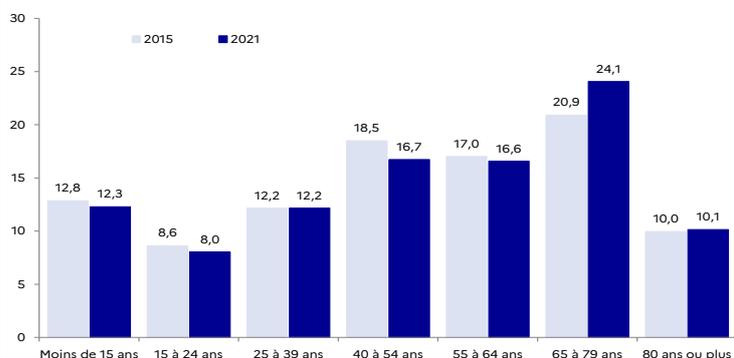
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

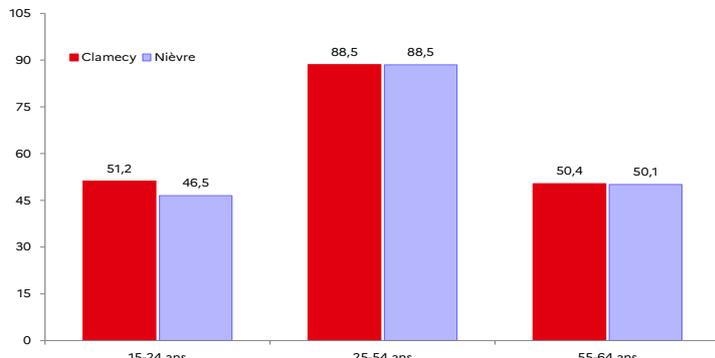
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Clamecy	8 390	7 668	-8,6	3 949	3 628	-8,1	7 221	6 664	-7,7
Nièvre	86 637	80 648	-6,9	41 736	38 955	-6,7	74 293	70 994	-4,4
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Clamecy	373	1 026	61	1 181	16	1 348	1	260	451	3 816
Nièvre	3 733	10 817	747	14 764	135	12 997	8	3 460	4 623	42 038
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	672	665	+1,1	17,6	17,3
Hébergeur médico social et social et act soc sans hébergeur	608	619	-1,8	15,9	16,1
Transports et entreposage	429	454	-5,5	11,2	11,8
Ind. agro-alimentaires	424	416	+1,9	11,1	10,9
Construction	283	270	+4,8	7,4	7,0
Activités pour la santé humaine	181	171	+5,8	4,7	4,5
Hébergement et restauration	127	144	-11,8	3,3	3,8
Intérim	116	106	+9,1	3,0	2,8
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	92	95	-3,2	2,4	2,5
Fabrication de matériels de transport	87	98	-11,2	2,3	2,6
Industrie chimique	85	88	-3,4	2,2	2,3
Autres activités de services	83	78	+6,4	2,2	2,0
Toutes activités	3 816	3 833	-0,5	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Cosne-Cours-sur-Loire				
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 500	100 %	+13,6	+11,1
<25 ans	290	19 %	+81,3	+61,1
25-49 ans	730	49 %	+2,8	+1,4
50 ans et +	480	32 %	+6,7	+6,7
Hommes	800	53 %	+12,7	+12,7
Femmes	700	47 %	+12,9	+9,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	2 790	100 %	+8,1	+7,3
<25 ans	440	16 %	+41,9	+37,5
25-49 ans	1 480	53 %	+2,8	+2,8
50 ans et +	870	31 %	+3,6	+3,6
Hommes	1 340	48 %	+8,1	+6,3
Femmes	1 440	52 %	+7,5	+7,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 260	45 %	+2,4	+8,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	170		+0,0	-10,5
Catégorie E (données cvs-cjo)	140		+0,0	-6,7
Catégorie F (données brutes)	20		/	/
Catégorie G (données brutes)	680		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

1 500 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 13,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 8,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 41,9 % par rapport au trimestre précédent.

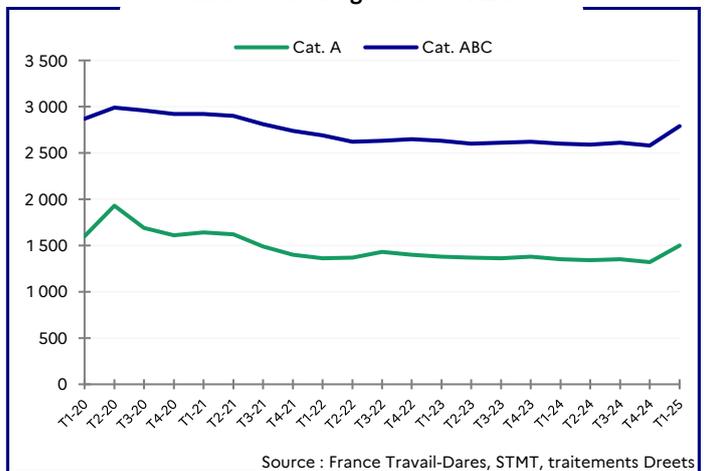
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre croît de 2,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 3,6 % par rapport au trimestre précédent.

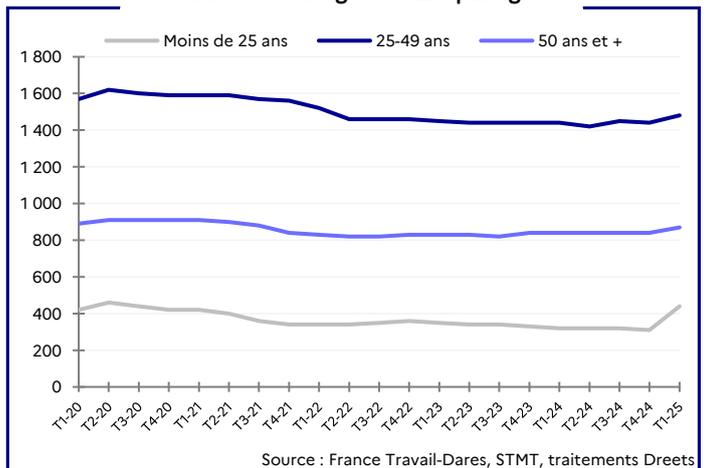
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 20 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 680 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Cosne-Cours-sur-Loire		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	40	40	+21,2
CEJ	83	83	-13,5
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	58	319	+1,1

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Cosne-Cours-sur-Loire		
	T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein	130	150	210
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	40	60	100
Construction	20	20	30
Commerce	10	20	20
Services	60	50	60

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	30
Construction	20
Activités pour la santé humaine	20
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	10
Commerce, réparation automobile	10

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 130 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 60 emplois (ETP), représentant environ 46 % du total. Ce nombre augmente de 20 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 40 emplois (ETP), soit environ 31 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 33 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 30 ETP), construction (environ 20 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	Cosne-Cours-sur-Loire	
	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	51	96
Heures indemnisées	8 064	13 533
Taux de consommation	43,7	36,8

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

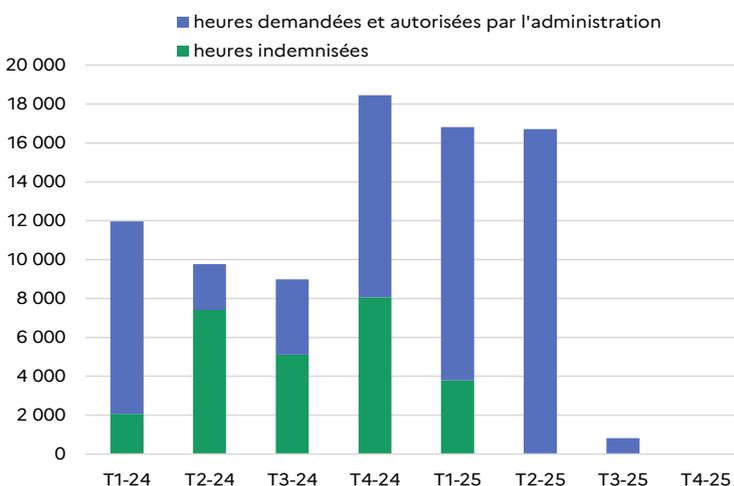
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

51 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 8 064 heures. Les établissements ont consommé 43,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Cosne-Cours-sur-Loire

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023
Cosne-Cours-sur-Loire	1 857	1 829
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	1 599	1 535
CDI	258	294
Evol. CDD	+4,2 %	-17,4 %
Evol. CDI	-12,2 %	-18,3 %
Départs	1 938	1 989
Fins de CDD	1 522	1 511
dont CDD <1 mois	87 %	82 %
Ruptures de contrat	416	478
démissions	155	172
lic. économiques	7	7
fins période d'essai	81	106
retraite	38	32
rupture conventionnelle	43	37
lic. non économiques	71	95
autres	21	29

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 857 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 28 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2023.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 522 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
416 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 62 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
546	506
Part des jeunes dans les embauches : 29 %	Part des jeunes dans les départs : 26 %
Part CDI : 14 %	Part CDD <1 mois : 86 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
441	524
Part des seniors dans les embauches : 24 %	Part des seniors dans les départs : 27 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 88 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 29 % des embauches et 26 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

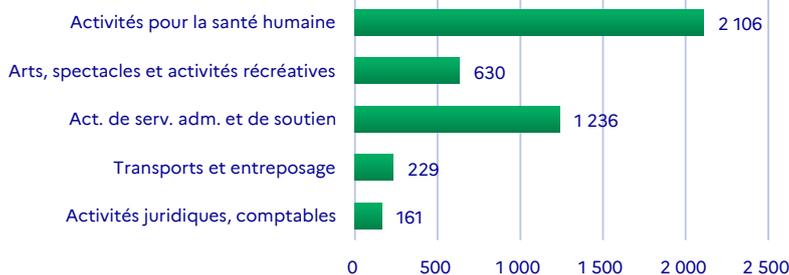
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

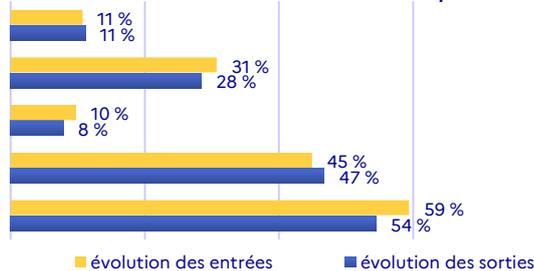
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 11,2 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

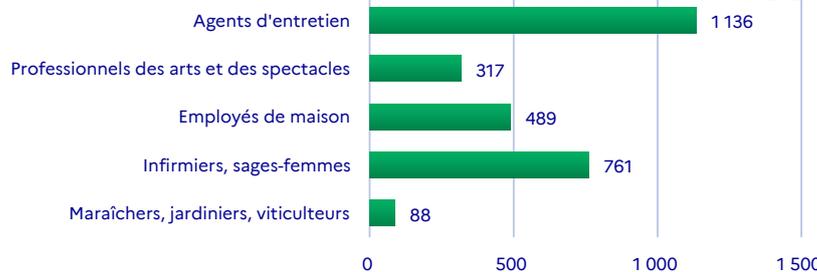


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

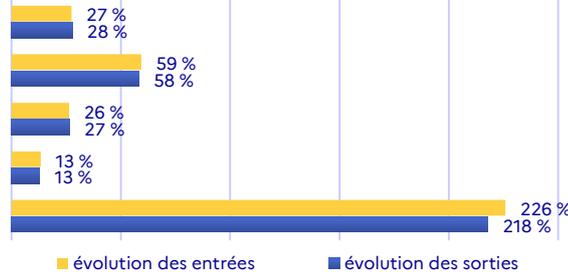
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 27,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 27,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Cosne-Cours-sur-Loire	44 367	42 206	-2 161	-4,9
Nièvre	211 747	202 417	-9 330	-4,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

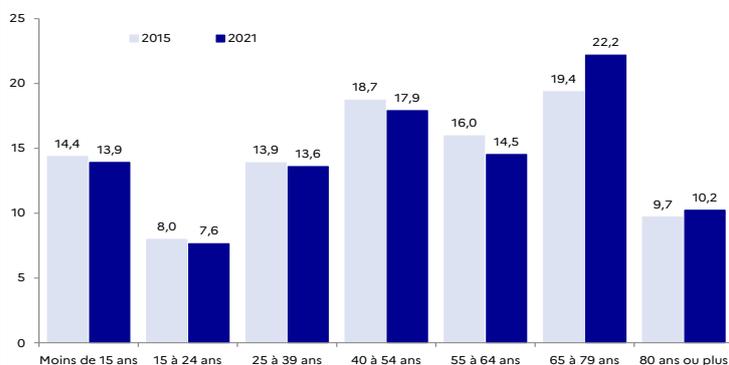
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

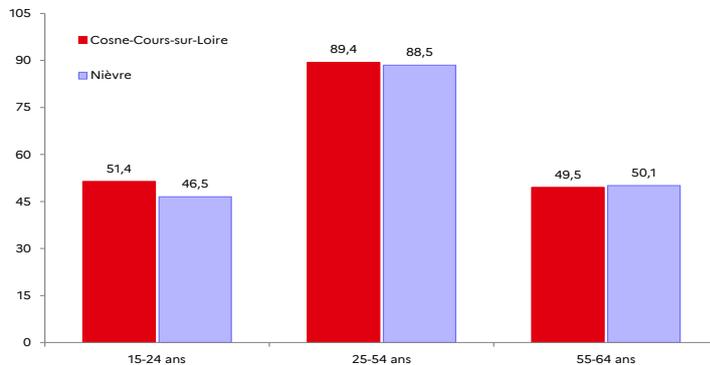
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Cosne-Cours-sur-Loire	17 863	16 576	-7,2	8 551	7 983	-6,6	15 286	14 613	-4,4
Nièvre	86 637	80 648	-6,9	41 736	38 955	-6,7	74 293	70 994	-4,4
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Cosne-Cours-sur-Loire	762	2 248	145	2 856	20	1 863	0	0	927	6 966
Nièvre	3 733	10 817	747	14 764	135	12 997	8	3 460	4 623	42 038
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 745	1 754	-0,5	25,0	24,8
Hébergeur médico social et social et act soc sans hébergeur	897	922	-2,7	12,9	13,0
Construction	600	617	-2,8	8,6	8,7
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	551	584	-5,7	7,9	8,2
Activités pour la santé humaine	470	505	-6,9	6,7	7,1
Hébergement et restauration	396	345	+14,8	5,7	4,9
Transports et entreposage	309	291	+6,2	4,4	4,1
Activités juridiques, comptables	289	250	+15,6	4,1	3,5
Intérim	242	277	-12,8	3,5	3,9
Autres activités de services	197	195	+1,0	2,8	2,8
Activités financières et d'assurance	183	171	+7,0	2,6	2,4
Ind. agro-alimentaires	161	156	+3,2	2,3	2,2
Toutes activités	6 966	7 080	-1,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
	Nevers			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024 T1 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 550	100 %	+11,0	+17,3
<25 ans	950	21 %	+31,9	+43,9
25-49 ans	2 500	55 %	+9,6	+15,7
50 ans et +	1 100	24 %	+0,9	+3,8
Hommes	2 520	55 %	+11,5	+19,4
Femmes	2 030	45 %	+10,3	+14,0
Catégories ABC (données cvs-cjo)	7 340	100 %	+5,5	+5,5
<25 ans	1 350	18 %	+18,4	+23,9
25-49 ans	4 120	56 %	+4,3	+3,8
50 ans et +	1 870	25 %	+0,0	-2,1
Hommes	3 760	51 %	+6,5	+8,0
Femmes	3 580	49 %	+4,4	+2,9
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 950	40 %	+2,8	+3,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	530		+1,9	-3,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	590		+3,5	+11,3
Catégorie F (données brutes)	40		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 100		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2025

4 550 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 11,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 5,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 18 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 18,4 % par rapport au trimestre précédent.

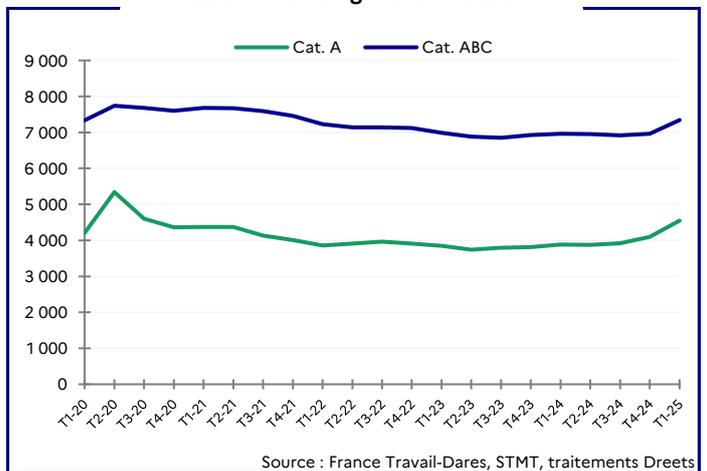
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 4,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

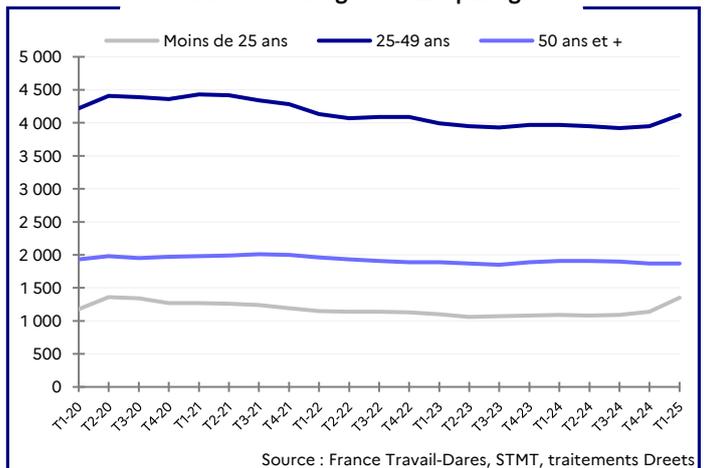
Les DELD forment 40 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 40 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 100 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Nevers		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	14	14	-12,5
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	85	85	-6,6
CEJ	192	192	+7,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	202	1 168	-6,8

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2024	T4 2023	T4 2022
Nevers			
Equivalent emplois à temps plein	1 140	1 230	1 190
dont			
Agriculture	10	0	0
Industrie	570	670	600
Construction	80	80	100
Commerce	70	90	90
Services	410	390	400

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	190
Transports et entreposage	180
Act. de serv. adm. et de soutien	170
Fab. de matériels de transport	150
Construction	80

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 140 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 570 emplois (ETP), représentant environ 50 % du total. Ce nombre diminue de 15 % en un an. Le secteur des services suit avec 410 emplois (ETP), soit environ 36 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 5 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 190 ETP), transports et entreposage (environ 180 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	T4 2024	T4 2023
Nevers		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	3	4
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	206	93
Heures indemnisées	29 593	6 638
Taux de consommation	60,4	11,0

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

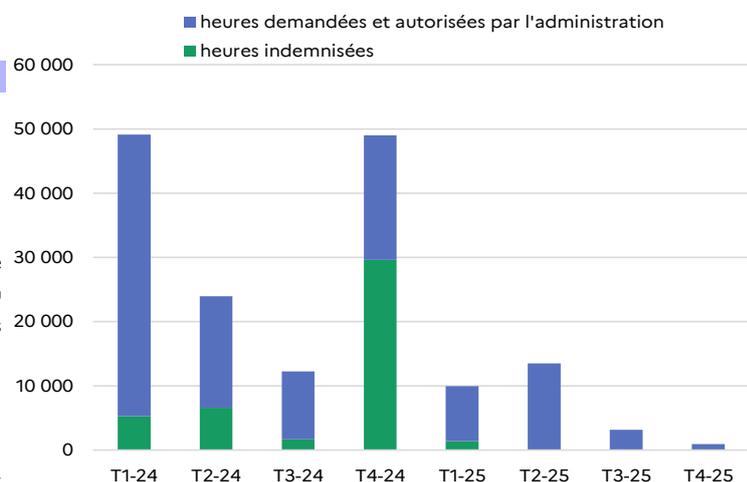
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 206 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 29 593 heures. Les établissements ont consommé 60,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Nevers

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T4 2024	T4 2023
Nevers		6 440	6 572
Embauches			
Contrats signés			
dont	CDD	5 444	5 431
	CDI	996	1 141
	Evol. CDD	+0,2 %	-7,9 %
	Evol. CDI	-12,7 %	+2,5 %
Départs			
Fins de CDD			
	dont CDD <1 mois	84 %	85 %
Ruptures de contrat			
	démissions	532	559
	lic. économiques	44	40
	fins période d'essai	362	307
	retraite	112	101
	rupture conventionnelle	141	124
	lic. non économiques	274	288
	autres	42	70

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

6 440 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 132 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 15 % des recrutements contre 17 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

5 321 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 84 % duraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 507 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 18 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 964	1 947
Part des jeunes dans les embauches : 30 %	Part des jeunes dans les départs : 29 %
Part CDI : 16 %	Part CDD <1 mois : 81 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 431	1 678
Part des seniors dans les embauches : 22 %	Part des seniors dans les départs : 25 %
Part CDI : 6 %	Part CDD <1 mois : 89 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 30 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

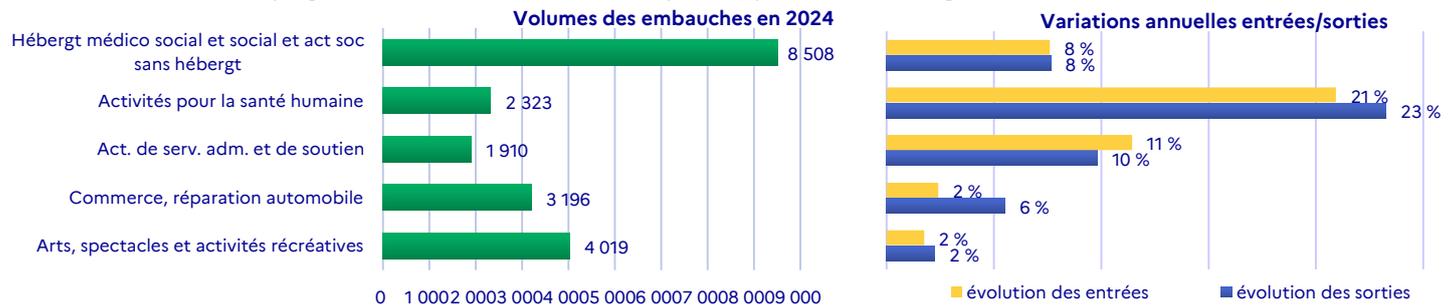
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 7,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 7,6 %.

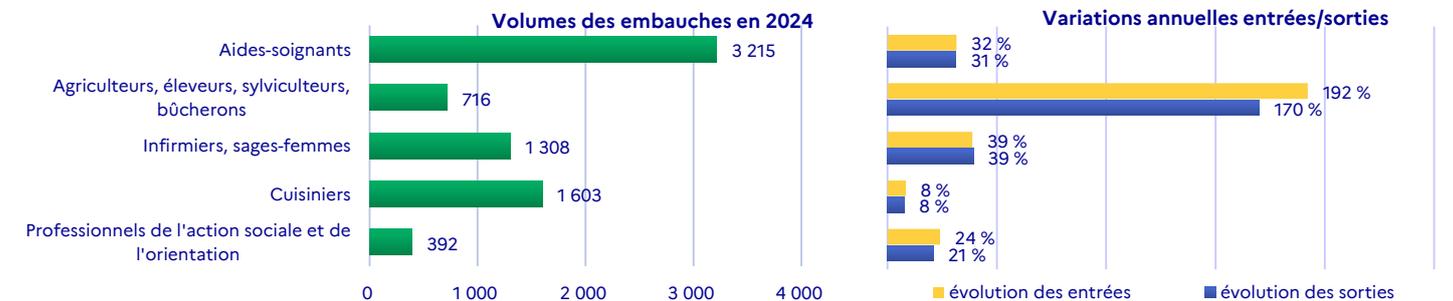


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 31,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 31,3 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
Nevers	117 173	112 787	-4 386	-3,7
Nièvre	211 747	202 417	-9 330	-4,4
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

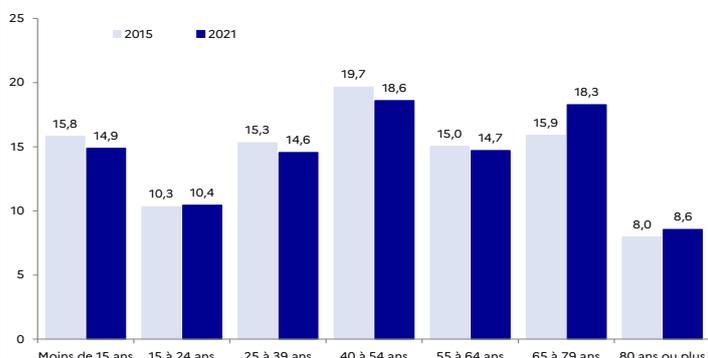
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

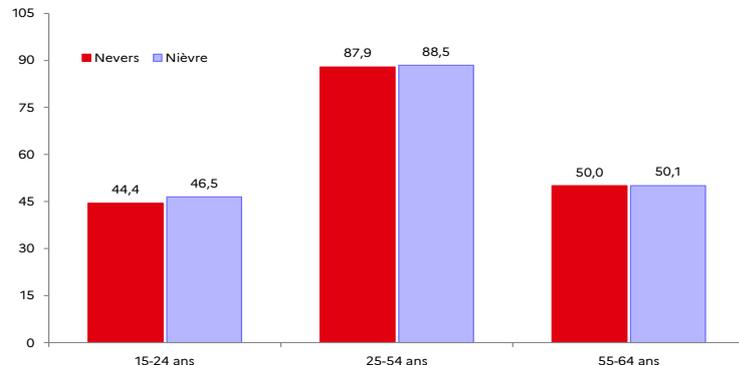
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
Nevers	49 837	46 394	-6,9	24 274	22 618	-6,8	42 546	40 841	-4,0
Nièvre	86 637	80 648	-6,9	41 736	38 955	-6,7	74 293	70 994	-4,4
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Nevers	2 120	6 365	472	9 317	93	9 322	7	3 200	2 692	28 203
Nièvre	3 733	10 817	747	14 764	135	12 997	8	3 460	4 623	42 038
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	5 331	5 389	-1,1	18,9	19,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 142	3 098	+1,4	11,1	10,9
Transports et entreposage	2 839	2 820	+0,7	10,1	9,9
Construction	2 088	2 119	-1,5	7,4	7,5
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	1 637	1 741	-6,0	5,8	6,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 608	1 578	+1,9	5,7	5,6
Hébergement et restauration	1 378	1 334	+3,3	4,9	4,7
Intérim	914	1 033	-11,6	3,2	3,6
Activités pour la santé humaine	899	879	+2,3	3,2	3,1
Autres activités de services	827	811	+2,0	2,9	2,9
Activités juridiques, comptables	755	740	+2,0	2,7	2,6
Fabrication de matériels de transport	672	650	+3,4	2,4	2,3
Toutes activités	28 203	28 363	-0,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Nièvre

	Château-Chinon	Clamecy	Cosne-Cours-sur-Loire	Nevers	Nièvre	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	810	720	1 500	4 550	7 570	116 530
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+9,5	+12,5	+13,6	+11,0	+11,2	+9,7
Evol. (en %) sur 1 an	+11,0	+16,1	+11,1	+17,3	+14,9	+15,3
Catégories ABC (données CVS-CJO)	1 500	1 230	2 790	7 340	12 870	209 170
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+4,9	+8,8	+8,1	+5,5	+6,4	+4,7
Evol. (en %) sur 1 an	+6,4	+7,9	+7,3	+5,5	+6,3	+6,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	730	580	1 260	2 950	5 520	88 850
Catégorie D (données CVS-CJO)	110	60	170	530	870	13 180
Catégorie E (données CVS-CJO)	100	70	140	590	890	12 790
Catégorie F (données brutes)	0	10	10	40	60	1 830
Catégorie G (données brutes)	350	410	670	2 090	3 530	26 090
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025						
PEC	7	s	s	14	31	306
Cumul 2025	7	s	s	14	31	306
PACEA	22	30	40	85	177	2 538
Cumul 2025	22	30	40	85	177	2 538
CEJ	44	37	83	192	356	3 443
Cumul 2025	44	37	83	192	356	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2024	10	14	58	202	284	4 392
Cumul 2024	127	122	319	1 168	1 736	29 203
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024						
Équivalent emplois à temps plein	70	200	130	1 140	1 540	31 790
Evol. (en %) sur 1 an	-36,4	+5,3	-13,3	-7,3	-8,3	-6,2
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024						
Heures indemnisées	s	s	8 064	29 593	38 497	290 313
Evol. (en nbre) sur 1 an	s	s	-5 469	+22 955	+17 825	-46 406
Embauches et départs au 4ème Trim. 2024						
Embauches	825	713	1 857	6 440	9 835	174 705
Evol. (en %) sur 1 an	-3,1	+2,9	+1,5	-2,0	-1,1	+0,7
Départs	972	773	1 938	6 828	10 511	181 050
Evol. (en %) sur 1 an	-1,2	+2,7	-2,6	+0,2	-0,3	+1,2
Démographie - Population active (RP 2021)						
Population totale	27 268	20 156	42 206	112 787	202 417	2 800 194
Evol. 2021/2015	-4,7	-6,7	-4,9	-3,7	-4,4	-0,7
Actifs de 15 à 64 ans	10 009	7 668	16 576	46 394	80 648	1 254 914
Evol. 2021/2015	-5,1	-8,6	-7,2	-6,9	-6,9	-1,9
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	8 876	6 664	14 613	40 841	70 994	1 119 353
Evol. 2021/2015	-4,0	-7,7	-4,4	-4,0	-4,4	+0,5
Structure de l'emploi salarié total fin 2022						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	5 395	5 500	10 515	40 297	61 707	957 204
Part (en %) dans :						
Agriculture	5,4	2,1	5,4	1,1	2,3	1,9
Secteur public	30,7	24,8	26,4	29,0	28,3	25,2
Secteur privé (hors agriculture) :	63,9	73,1	68,2	69,9	69,4	72,9
Industrie	7,5	19,4	12,7	13,9	5,6	17,7
Construction	5,3	4,8	5,8	5,2	5,3	5,8
Commerce	12,0	12,6	16,8	13,5	13,8	13,6
Services marchands	23,0	20,2	18,3	24,3	30,8	24,9
Services non marchands	16,1	16,1	14,5	13,1	13,9	11,0