

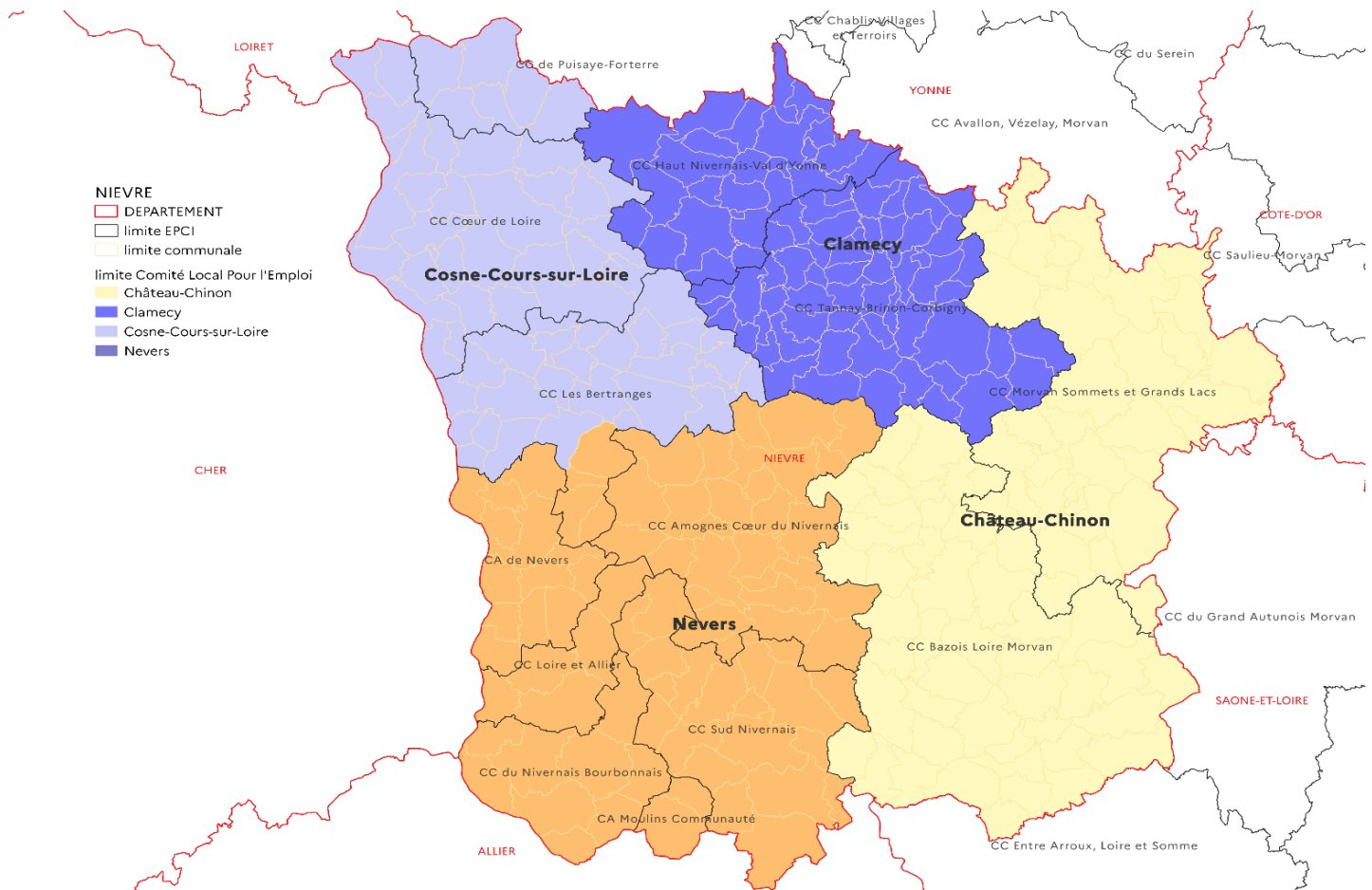
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Nièvre

1er trimestre 2026

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Nièvre, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
Château-Chinon			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	780	100 %	-10,3
<25 ans	100	13 %	-28,6
25-49 ans	390	50 %	-4,9
50 ans et +	290	37 %	-6,5
Hommes	420	54 %	-8,7
Femmes	360	46 %	-12,2
Catégories ABC	1 440	100 %	-5,9
<25 ans	160	11 %	-23,8
25-49 ans	770	53 %	-2,5
50 ans et +	520	36 %	-3,7
Hommes	700	49 %	-7,9
Femmes	740	51 %	-5,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	750	52 %	+1,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	100		-9,1
Catégorie E	90		-10,0
Catégorie F	80		/
Catégorie G	350		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

780 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 10,3 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 5,9 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 11 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 23,8 % par rapport à l'année dernière.

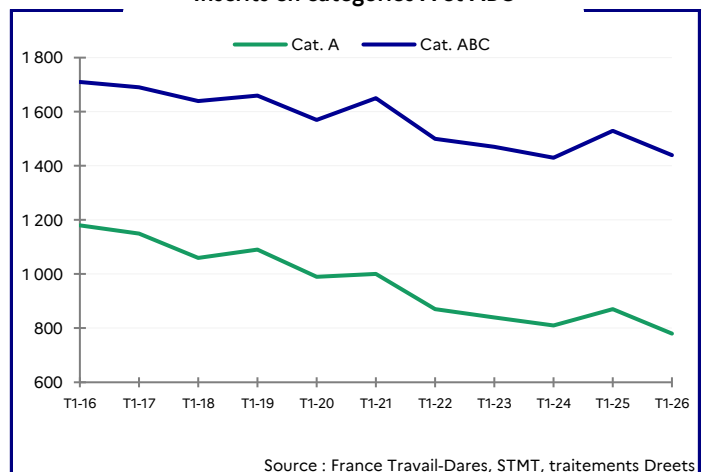
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre baisse de 2,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 36 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 3,7 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

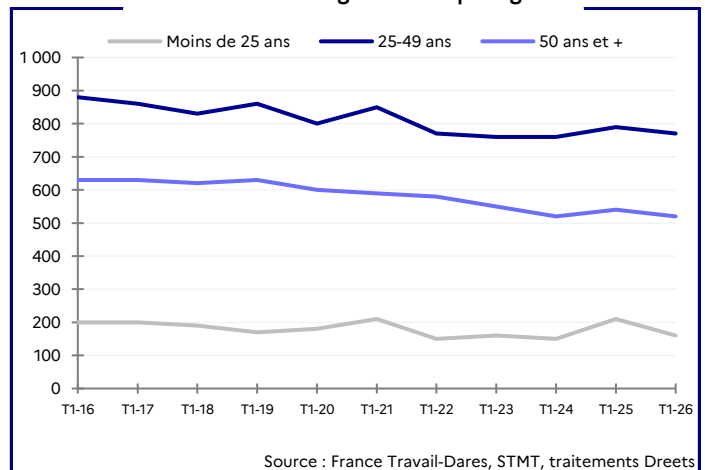
Les DELD forment 52 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,4 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 80 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 350 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Château-Chinon		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	8	8	-60,0
CEJ	40	40	+66,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	25	125	-4,0

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Château-Chinon		
	T4 2025	T4 2024	T4 2023
Equivalent emplois à temps plein	90	70	110
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	20	30	40
Construction	0	0	0
Commerce	10	0	0
Services	60	40	70

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Act. de serv. adm. et de soutien	40
Activités pour la santé humaine	20
Ind. agro-alimentaires	10
Fab. de matériels de transport	10
Commerce, réparation automobile	10

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 90 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 60 emplois (ETP), représentant environ 67 % du total. Ce nombre augmente de 50 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 22 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 33 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : activités de services administratifs et de soutien (environ 40 ETP), activités pour la santé humaine (environ 20 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	Château-Chinon	
	T4 2025	T4 2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	23
Heures indemnisées	s	1 537
Taux de consommation	s	84,0

s : secret statistique

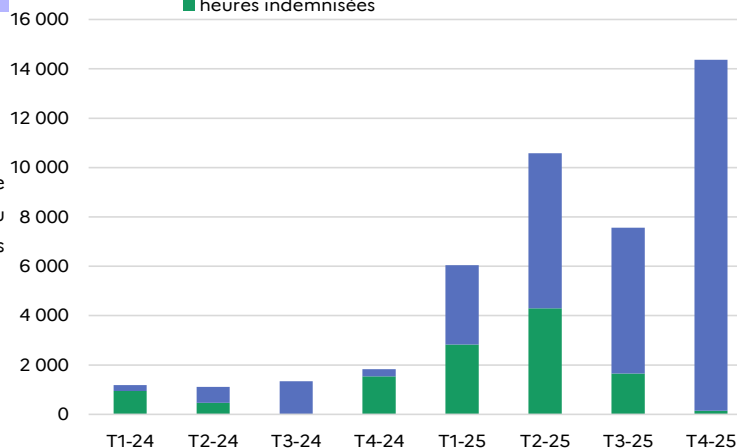
Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

sans objet

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
Château-Chinon		
Embauches	911	828
Contrats signés		
dont		
CDD	802	710
CDI	109	118
Evol. CDD	+13,0 %	-0,7 %
Evol. CDI	-7,6 %	-13,2 %
Départs	1 080	972
Fins de CDD	892	801
dont CDD <1 mois	71 %	68 %
Ruptures de contrat	188	171
démissions	70	56
lic. économiques	4	3
fins période d'essai	25	22
retraite	17	15
rupture conventionnelle	31	19
lic. non économiques	30	43
autres	11	13

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
911 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 83 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
892 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 71 % duraient moins d'un mois (68 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
188 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 17 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 16 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
221	228
Part des jeunes dans les embauches : 24 %	Part des jeunes dans les départs : 21 %
Part CDI : 11 %	Part CDD <1 mois : 72 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
240	336
Part des seniors dans les embauches : 26 %	Part des seniors dans les départs : 31 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 71 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 24 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 72 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

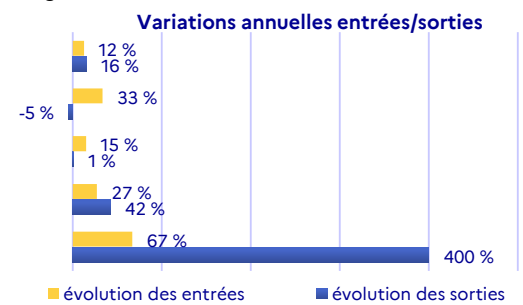
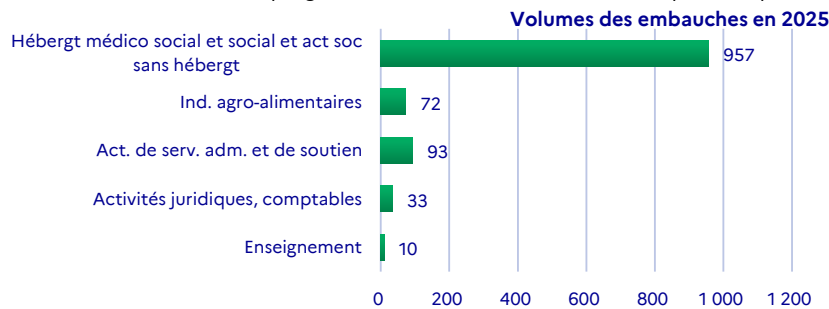
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

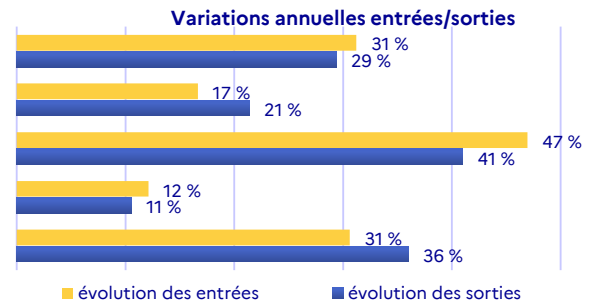
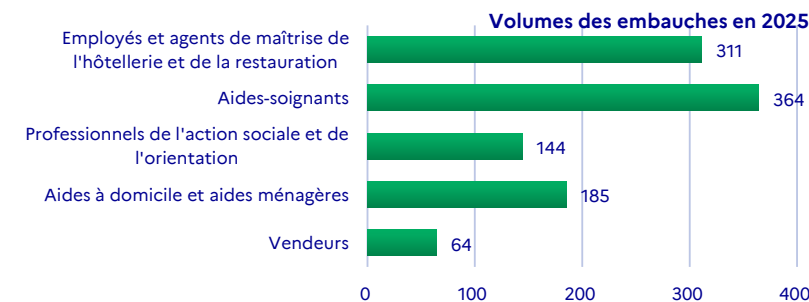
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 12,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 15,5 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 31,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 29,4 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Château-Chinon	28 291	27 068	-1 223	-4,3
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

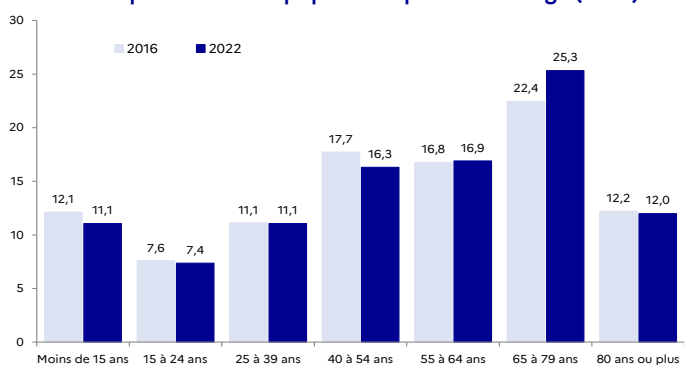
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

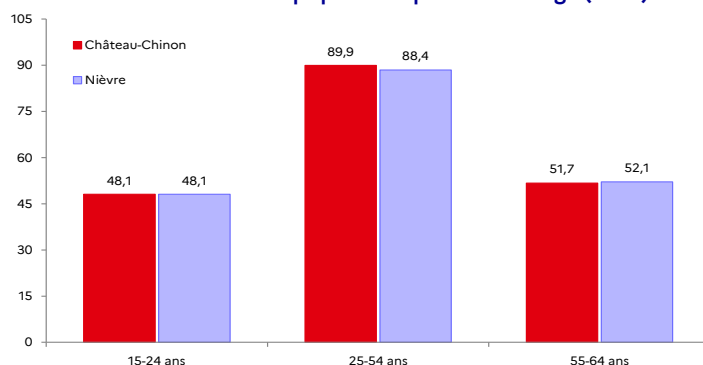
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Château-Chinon	10 350	9 986	-3,5	4 880	4 712	-3,4	9 069	8 914	-1,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Château-Chinon	482	1 190	68	1 416	7	494	0	0	557	3 100
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Château-Chinon					
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	670	646	+3,7	21,6	21,2
Commerce, réparation automobile	610	612	-0,3	19,7	20,1
Transports et entreposage	321	326	-1,5	10,4	10,7
Construction	294	296	-0,7	9,5	9,7
Activités pour la santé humaine	184	170	+8,2	5,9	5,6
Autres activités de services	173	157	+10,2	5,6	5,1
Hébergement et restauration	147	141	+4,3	4,7	4,6
Fab. de matériels de transport	117	125	-6,4	3,8	4,1
Ind. agro-alimentaires	100	103	-2,9	3,2	3,4
Arts, spectacles et activités récréatives	95	95	0,0	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	89	79	+12,7	2,9	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	65	70	-7,1	2,1	2,3
Toutes activités	3 100	3 052	+1,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
Clamecy			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	700	100 %	-9,1
<25 ans	110	16 %	-31,3
25-49 ans	370	53 %	-5,1
50 ans et +	230	33 %	+4,5
Hommes	390	56 %	-9,3
Femmes	320	46 %	-5,9
Catégories ABC	1 230	100 %	-2,4
<25 ans	180	15 %	-18,2
25-49 ans	670	54 %	+0,0
50 ans et +	390	32 %	+2,6
Hommes	630	51 %	-4,5
Femmes	590	48 %	-1,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	630	51 %	+6,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	60		+0,0
Catégorie E	50		-16,7
Catégorie F	80		/
Catégorie G	400		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

700 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 9,1 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,4 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 18,2 % par rapport à l'année dernière.

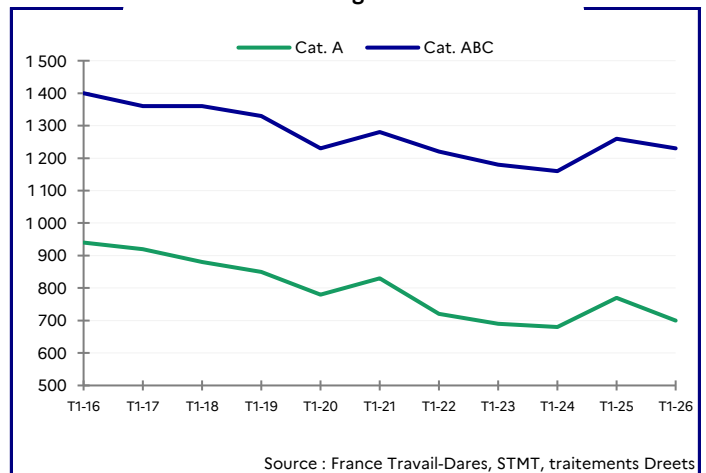
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre est stable sur un an.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 32 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,6 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

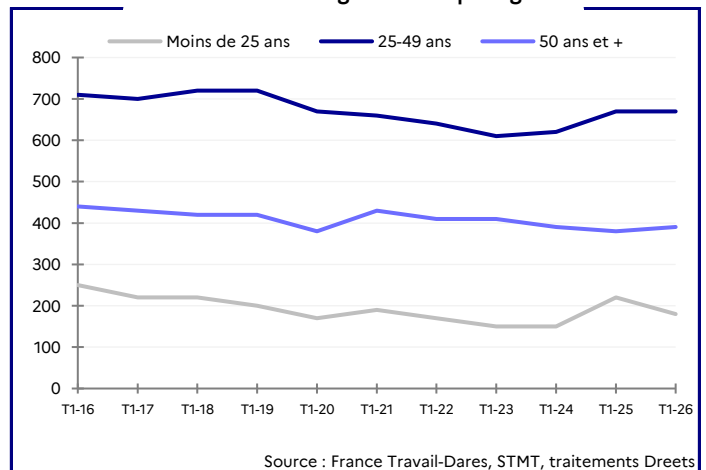
Les DELD forment 51 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 6,8 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 80 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 400 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Clamecy		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	22	22	-15,4
CEJ	39	39	+21,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	17	119	-4,0

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Clamecy	T4 2025	T4 2024	T4 2023
	Equivalent emplois à temps plein	200	200
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	160	160	150
Construction	0	0	0
Commerce	10	20	10
Services	30	20	30

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	140
Fab. de matériels de transport	10
Commerce, réparation automobile	10
Act. de serv. adm. et de soutien	10
Activités pour la santé humaine	10

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 200 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 160 emplois (ETP), représentant environ 80 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur des services suit avec 30 emplois (ETP), soit environ 15 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 50 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 140 ETP), fabrication de matériels de transport (environ 10 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

Clamecy	T4 2025	T4 2024
	Demandes indemnisées	
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	s
Taux de consommation	s	s

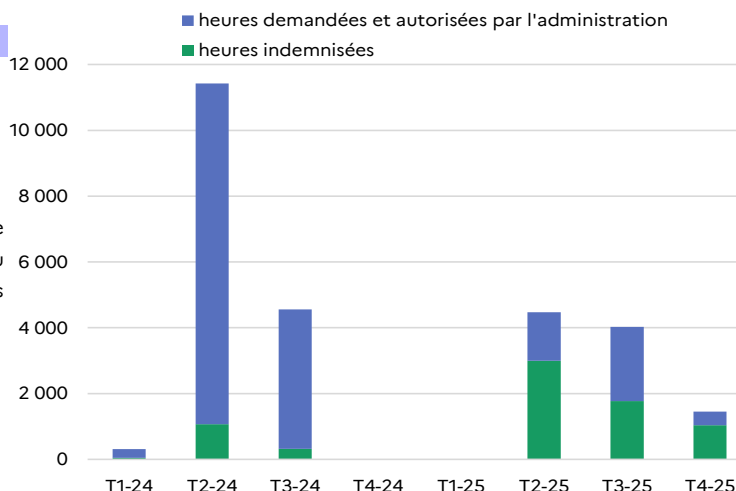
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Clamecy

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
Clamecy	736	716
Embauches	736	716
Contrats signés		
dont		
CDD	639	607
CDI	97	109
Evol. CDD	+5,3 %	+4,8 %
Evol. CDI	-11,0 %	-4,4 %
Départs	785	772
Fins de CDD	639	606
dont CDD <1 mois	85 %	85 %
Ruptures de contrat	146	166
démissions	49	66
lic. économiques	2	5
fins période d'essai	18	14
retraite	17	25
rupture conventionnelle	11	22
lic. non économiques	34	29
autres	15	5

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
736 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 20 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
639 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
146 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 20 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 34 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 12 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
193	180
Part des jeunes dans les embauches : 26 %	Part des jeunes dans les départs : 23 %
Part CDI : 9 %	Part CDD <1 mois : 80 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
171	221
Part des seniors dans les embauches : 23 %	Part des seniors dans les départs : 28 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 85 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 26 % des embauches et 23 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 9 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

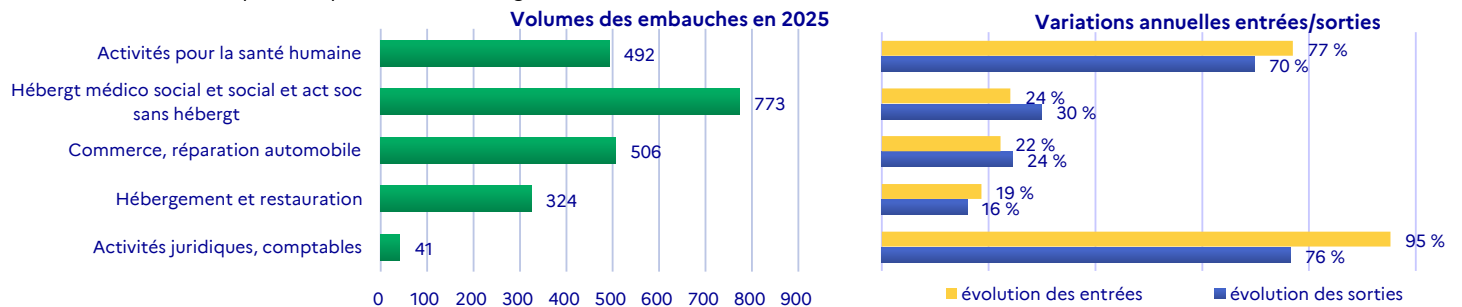
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

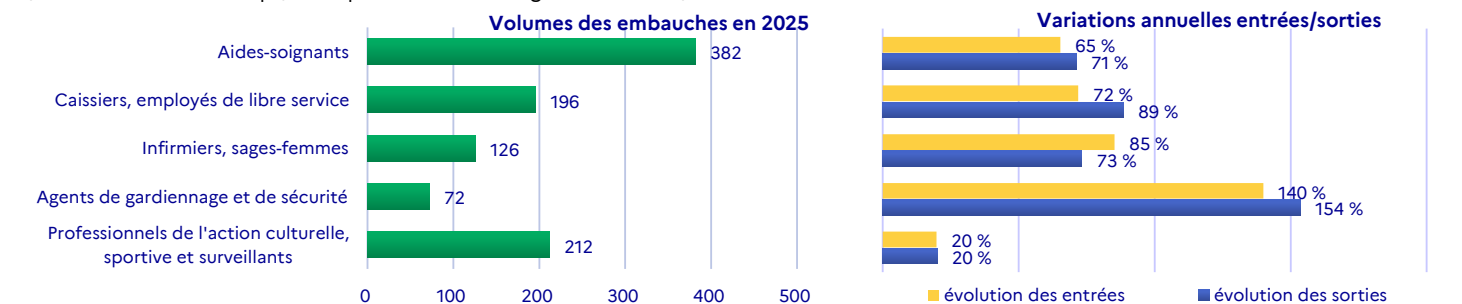
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 77 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 69,7 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 65,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 71,1 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Clamecy	21 364	20 111	-1 253	-5,9
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

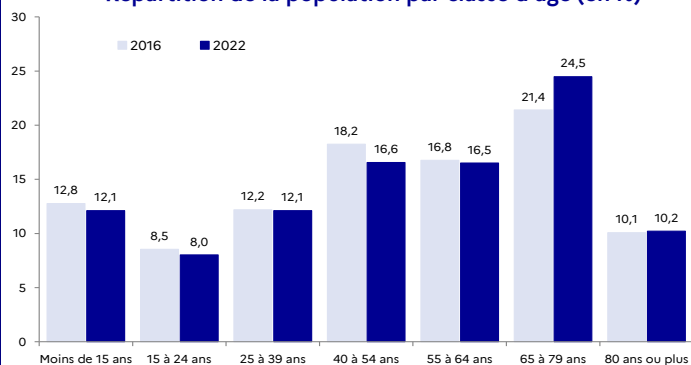
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

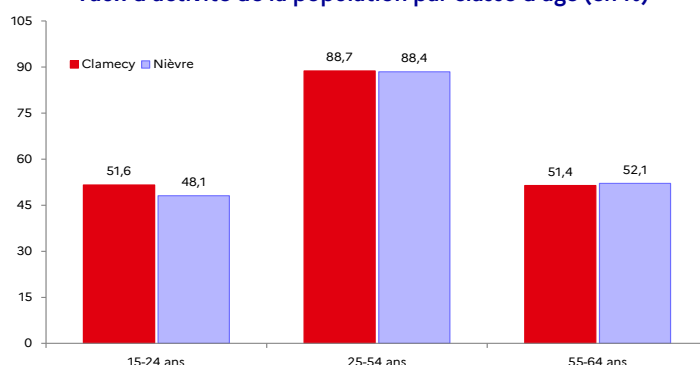
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Clamecy	8 258	7 656	-7,3	3 926	3 612	-8,0	7 085	6 680	-5,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Clamecy	376	1 047	58	1 191	15	1 298	1	271	450	3 807
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	675	672	+0,4	17,7	17,6
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	606	608	-0,3	15,9	15,9
Transports et entreposage	461	430	+7,2	12,1	11,3
Ind. agro-alimentaires	419	424	-1,2	11,0	11,1
Construction	283	283	0,0	7,4	7,4
Activités pour la santé humaine	164	181	-9,4	4,3	4,7
Hébergement et restauration	128	127	+0,8	3,4	3,3
Intérim	103	115	-10,3	2,7	3,0
Industrie chimique	90	85	+5,9	2,4	2,2
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	89	92	-3,3	2,3	2,4
Fab. de matériels de transport	81	87	-6,9	2,1	2,3
Autres activités de services	77	83	-7,2	2,0	2,2
Toutes activités	3 807	3 817	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
Cosne-Cours-sur-Loire			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	1 480	100 %	-5,1
<25 ans	250	17 %	-21,9
25-49 ans	770	52 %	+1,3
50 ans et +	460	31 %	-6,1
Hommes	770	52 %	-8,3
Femmes	710	48 %	-1,4
Catégories ABC	2 770	100 %	-1,4
<25 ans	410	15 %	-8,9
25-49 ans	1 500	54 %	+0,7
50 ans et +	860	31 %	+0,0
Hommes	1 320	48 %	-2,9
Femmes	1 450	52 %	+0,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 370	49 %	+7,9
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	180		-5,3
Catégorie E	120		-14,3
Catégorie F	130		/
Catégorie G	680		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

1 480 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 5,1 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,4 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 8,9 % par rapport à l'année dernière.

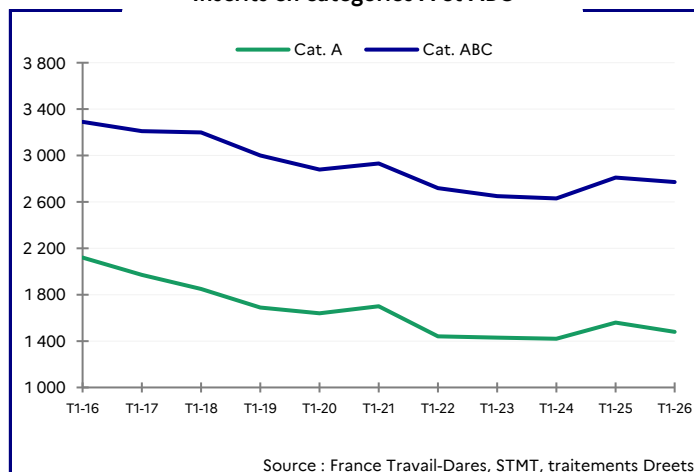
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 0,7 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un an.

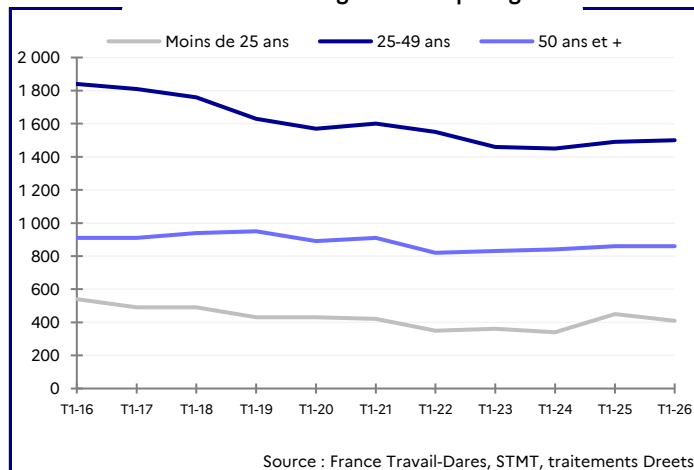
Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 7,9 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 130 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 680 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

Cosne-Cours-sur-Loire			
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	71	71	+77,5
CEJ	58	58	-4,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	35	266	-16,0

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

		T4	T4	T4
		2025	2024	2023
Cosne-Cours-sur-Loire				
Equivalent emplois à temps plein		170	130	150
dont	Agriculture	10	0	0
	Industrie	50	40	60
	Construction	30	20	20
	Commerce	20	10	20
	Services	60	60	50

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 170 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 60 emplois (ETP), représentant environ 35 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur de l'industrie suit avec 50 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 25 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 40 ETP), construction (environ 30 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	40
Construction	30
Commerce, réparation automobile	20
Héberg. médico social et social et action social	20
Agriculture	10

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

		T4	T4
		2025	2024
Cosne-Cours-sur-Loire			
Demandes indemnisées			
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle		4	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle		102	51
Heures indemnisées		16 681	8 064
Taux de consommation		46,2	43,7

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

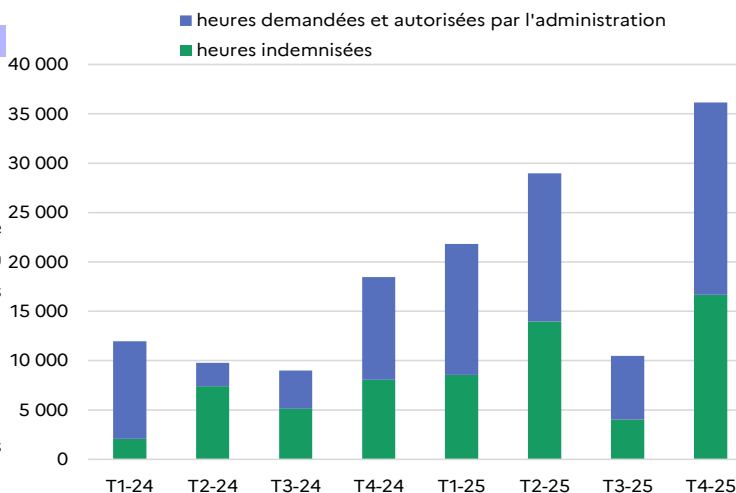
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

4 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 102 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 16 681 heures. Les établissements ont consommé 46,2 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Cosne-Cours-sur-Loire

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
Cosne-Cours-sur-Loire	2 184	1 862
Embauches		
Contrats signés		
dont CDD	1 894	1 602
CDI	290	260
Evol. CDD	+18,2 %	+4,4 %
Evol. CDI	+11,5 %	-11,6 %
Départs	2 283	1 929
Fins de CDD	1 848	1 516
dont CDD <1 mois	88 %	87 %
Ruptures de contrat	435	413
démissions	174	159
lic. économiques	8	5
fins période d'essai	85	76
retraite	32	38
rupture conventionnelle	34	43
lic. non économiques	74	73
autres	28	19

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 184 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 322 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 848 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
435 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 22 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
626	605
Part des jeunes dans les embauches : 29 %	Part des jeunes dans les départs : 27 %
Part CDI : 14 %	Part CDD <1 mois : 86 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
538	619
Part des seniors dans les embauches : 25 %	Part des seniors dans les départs : 27 %
Part CDI : 3 %	Part CDD <1 mois : 91 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 29 % des embauches et 27 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

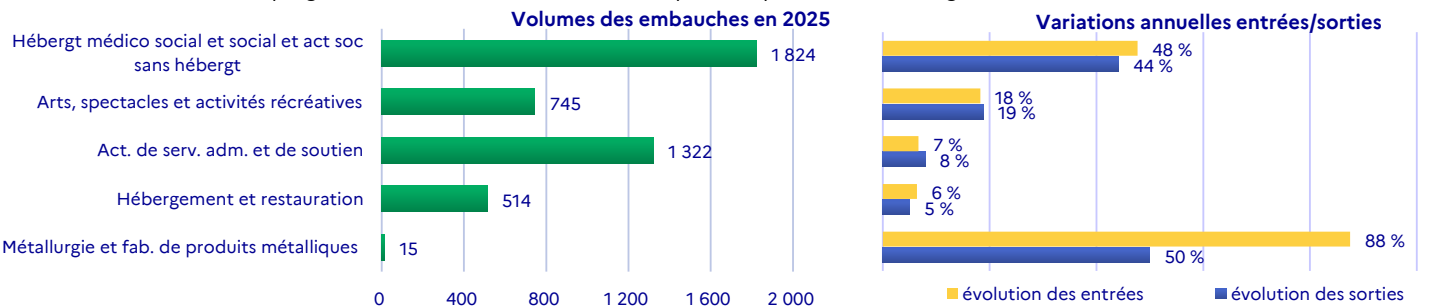
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

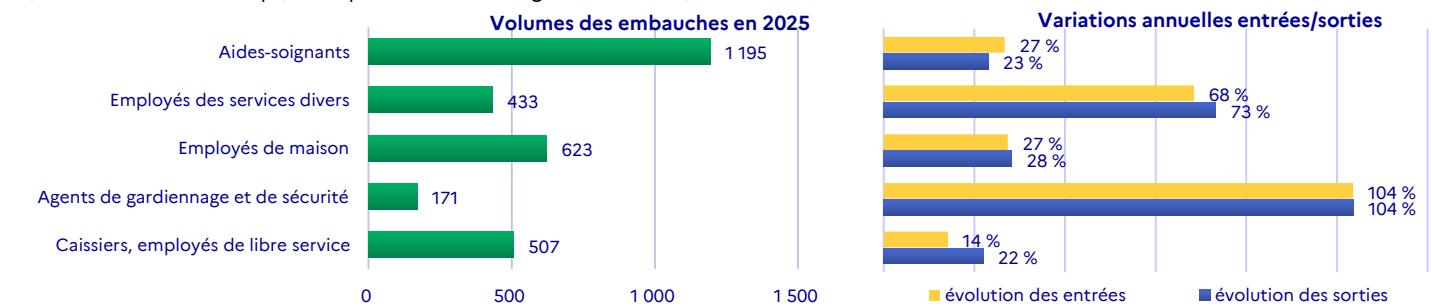
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 47,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 44,1 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 26,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 23,1 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Cosne-Cours-sur-Loire	43 893	42 531	-1 362	-3,1
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

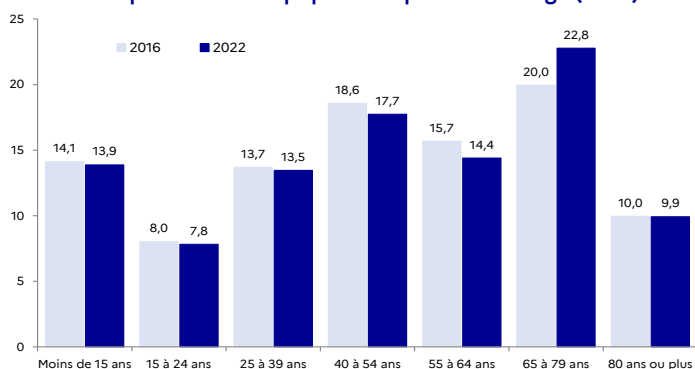
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

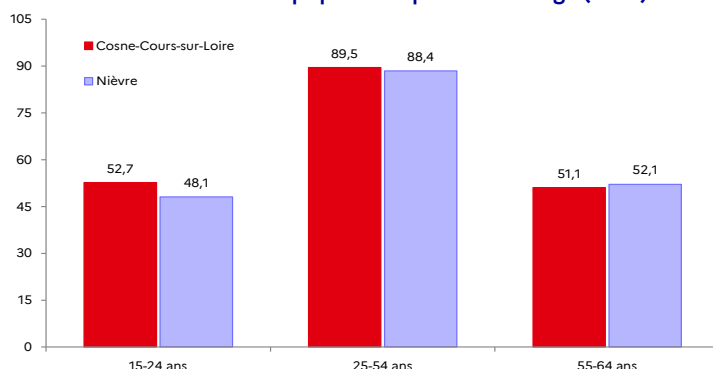
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Cosne-Cours-sur-Loire	17 554	16 761	-4,5	8 437	8 082	-4,2	15 104	14 783	-2,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Cosne-Cours-sur-Loire	760	2 268	140	2 796	19	1 829	0	0	919	6 892
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 774	1 758	+0,9	25,7	25,2
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	868	897	-3,2	12,6	12,9
Construction	590	602	-2,0	8,6	8,6
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	512	551	-7,1	7,4	7,9
Activités pour la santé humaine	467	470	-0,6	6,8	6,7
Hébergement et restauration	375	396	-5,3	5,4	5,7
Activités juridiques, comptables	303	287	+5,6	4,4	4,1
Transports et entreposage	295	308	-4,2	4,3	4,4
Intérim	255	240	+6,2	3,7	3,4
Autres activités de services	213	197	+8,1	3,1	2,8
Activ. financières et d'assurance	187	184	+1,6	2,7	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	177	146	+21,0	2,6	2,1
Toutes activités	6 892	6 967	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
Nevers			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	4 380	100 %	-7,8
<25 ans	860	20 %	-14,0
25-49 ans	2 440	56 %	-6,5
50 ans et +	1 080	25 %	-5,3
Hommes	2 400	55 %	-9,4
Femmes	1 980	45 %	-5,3
Catégories ABC	7 190	100 %	-3,0
<25 ans	1 280	18 %	-6,6
25-49 ans	4 080	57 %	-1,9
50 ans et +	1 830	25 %	-2,7
Hommes	3 650	51 %	-4,5
Femmes	3 540	49 %	-1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 190	44 %	+7,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	530		-10,2
Catégorie E	520		-11,9
Catégorie F	630		/
Catégorie G	1 870		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 1er trimestre 2026

4 380 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,8 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,0 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 18 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 6,6 % par rapport à l'année dernière.

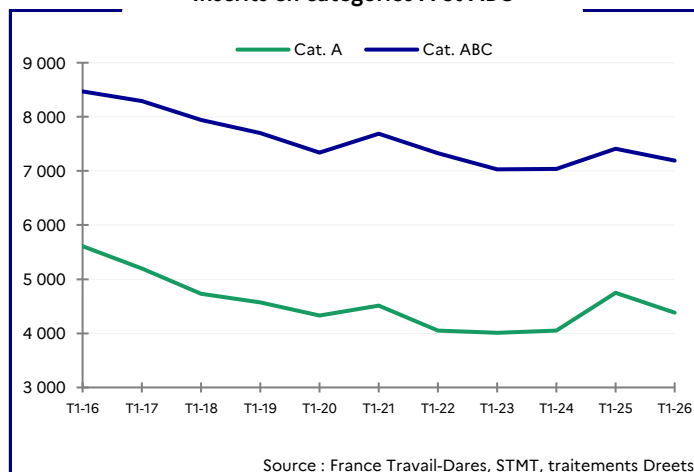
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre baisse de 1,9 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 25 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,7 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

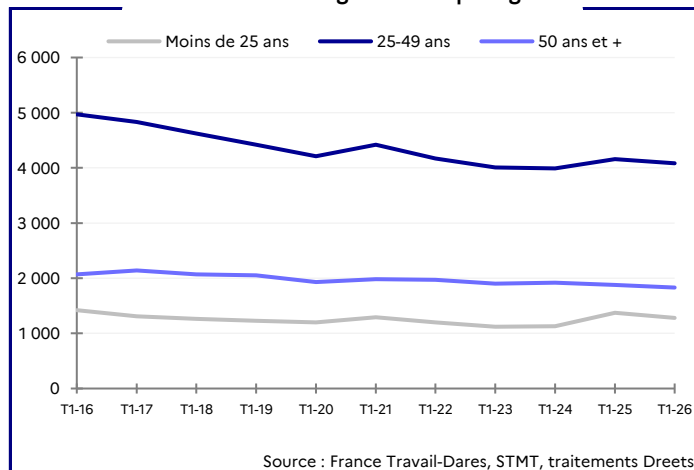
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 7,8 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 630 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 870 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Nevers		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	125	125	+62,3
CEJ	159	159	-0,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	198	1 191	+1,9

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Nevers		
	T4 2025	T4 2024	T4 2023
Equivalent emplois à temps plein	1 120	1 140	1 230
dont			
Agriculture	0	10	0
Industrie	520	570	670
Construction	90	80	80
Commerce	80	70	90
Services	430	410	390

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	200
Métallurgie et fab. de produits métalliques	160
Act. de serv. adm. et de soutien	160
Fab. de matériels de transport	150
Construction	90

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 120 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 520 emplois (ETP), représentant environ 46 % du total. Ce nombre diminue de 9 % en un an. Le secteur des services suit avec 430 emplois (ETP), soit environ 38 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 5 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 200 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	Nevers	
	T4 2025	T4 2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	59	206
Heures indemnisées	8 956	29 593
Taux de consommation	10,4	60,4

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

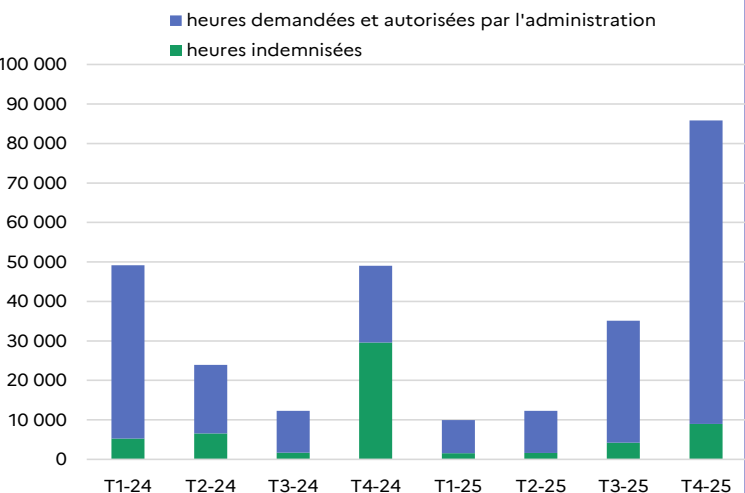
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

59 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 8 956 heures. Les établissements ont consommé 10,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T4 2025	T4 2024
Nevers		6 812	6 442
Embauches			
Contrats signés			
dont	CDD	5 847	5 430
	CDI	965	1 012
	Evol. CDD	+7,7 %	-0,0 %
	Evol. CDI	-4,6 %	-11,3 %
Départs			
Fins de CDD			
	dont CDD <1 mois	85 %	85 %
Ruptures de contrat			
	démissions	452	520
	lic. économiques	43	43
	fins période d'essai	325	358
	retraite	126	111
	rupture conventionnelle	115	141
	lic. non économiques	250	270
	autres	61	45

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
6 812 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 370 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
5 695 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % dureraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 372 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 116 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 33 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 149	2 066
Part des jeunes dans les embauches : 32 %	Part des jeunes dans les départs : 29 %
Part CDI : 14 %	Part CDD <1 mois : 83 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 494	1 708
Part des seniors dans les embauches : 22 %	Part des seniors dans les départs : 24 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 89 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 32 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 83 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

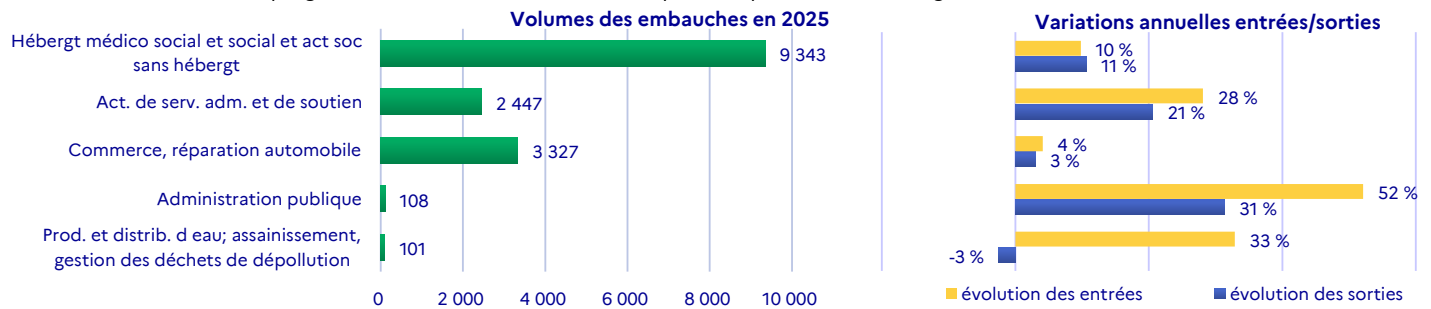
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

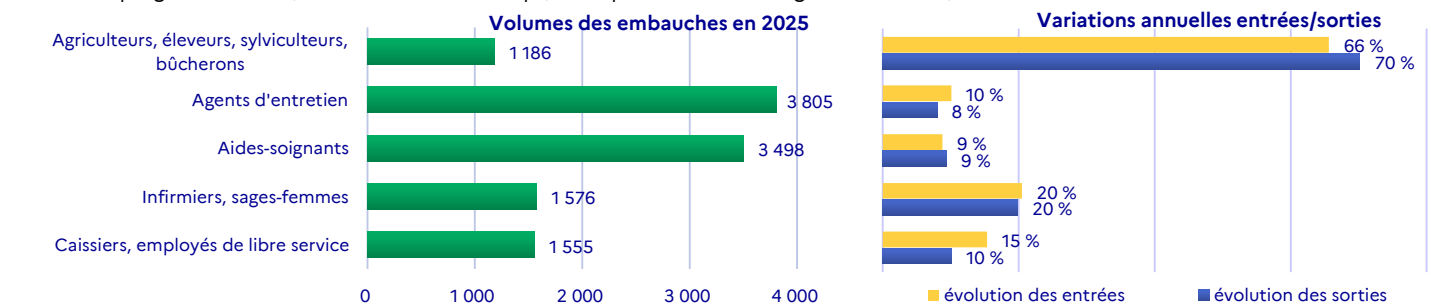
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 9,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 10,7 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 65,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 70,2 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Nevers	115 613	112 589	-3 024	-2,6
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

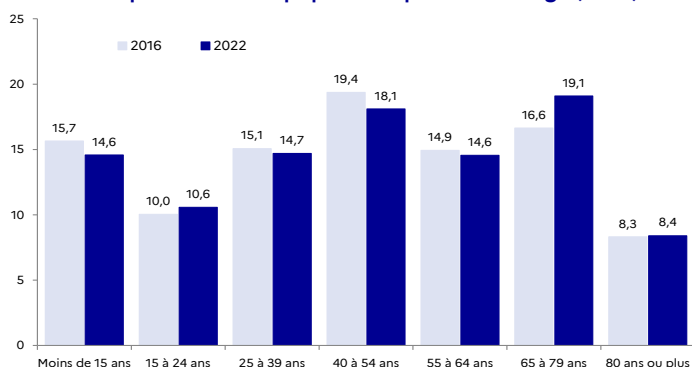
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

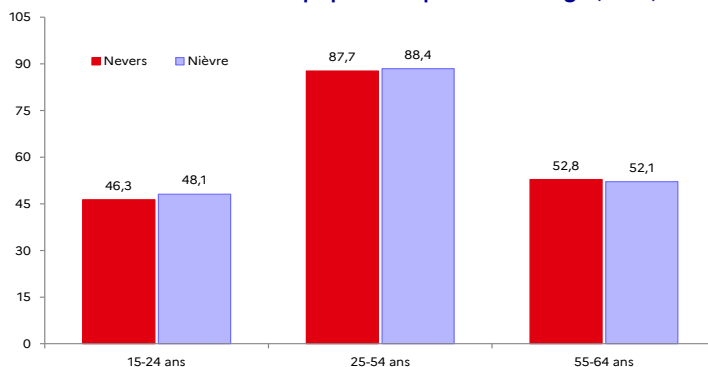
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Nevers	48 552	46 541	-4,1	23 682	22 658	-4,3	41 657	41 215	-1,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Nevers	2 084	6 307	465	9 234	90	8 770	8	3 588	2 647	27 898
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	5 046	5 085	-0,8	18,1	18,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 195	3 229	-1,0	11,5	11,5
Transports et entreposage	2 935	2 839	+3,4	10,5	10,1
Construction	2 054	2 085	-1,5	7,4	7,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 621	1 608	+0,8	5,8	5,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 618	1 638	-1,2	5,8	5,8
Hébergement et restauration	1 304	1 365	-4,5	4,7	4,8
Activités pour la santé humaine	859	888	-3,3	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	747	736	+1,5	2,7	2,6
Intérim	733	912	-19,6	2,6	3,2
Autres activités de services	727	756	-3,8	2,6	2,7
Fab. de matériels de transport	688	672	+2,4	2,5	2,4
Toutes activités	27 898	28 196	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Nièvre

	Château-Chinon	Clamecy	Cosne-Cours-sur-Loire	Nevers	Nièvre	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2026 (en données brutes)						
Catégorie A	780	700	1 480	4 380	7 350	110 830
Evol. annuelle (en %)	-10,3	-9,1	-5,1	-7,8	-7,5	-4,3
Catégories ABC	1 440	1 230	2 770	7 190	12 630	205 900
Evol. annuelle (en %) sur 1 an	-5,9	-2,4	-1,4	-3,0	-2,9	-1,2
Inscrits depuis 1 an ou plus	750	630	1 370	3 190	5 950	95 920
Catégorie D	100	60	180	530	880	12 590
Catégorie E	90	50	120	520	780	13 200
Catégorie F	80	80	130	630	910	19 086
Catégorie G	350	400	680	1 870	3 300	16 316
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2026						
PEC	s	s	s	s	9	68
Cumul 2026	s	s	s	s	9	68
PACEA	8	22	71	125	226	3 442
Cumul 2026	8	22	71	125	226	3 442
CEJ	40	39	58	159	296	3 443
Cumul 2026	40	39	58	159	296	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2025	25	17	35	198	275	4 434
Cumul 2025	125	119	266	1 191	1 701	28 801
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2025						
Equivalent emplois à temps plein	90	200	170	1 120	1 580	31 390
Evol. (en %) sur 1 an	+28,6	+0,0	+30,8	-1,8	+2,6	-1,3
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2025						
Heures indemnisées	140	1 033	16 681	8 956	26 810	307 173
Evol. (en nbre) sur 1 an	-1 397	+1 033	+8 617	-20 637	-12 384	-158 426
Embauches et départs au 4ème Trim. 2025						
Embauches	911	736	2 184	6 812	10 643	177 976
Evol. (en %) sur 1 an	+10,0	+2,8	+17,3	+5,7	+8,1	+1,9
Départs	1 080	785	2 283	7 067	11 215	186 144
Evol. (en %) sur 1 an	+11,1	+1,7	+18,4	+4,0	+7,1	+3,1
Démographie - Population active (RP 2022)						
Population totale	27 068	20 111	42 531	112 589	202 299	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,3	-5,9	-3,1	-2,6	-3,3	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	9 986	7 656	16 761	46 541	80 944	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,5	-7,3	-4,5	-4,1	-4,4	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	8 914	6 680	14 783	41 215	71 592	1 130 545
Evol. 2022/2016	-1,7	-5,7	-2,1	-1,1	-1,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2024						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	5 465	5 495	10 435	40 571	61 966	968 122
Part (en %) dans :						
Agriculture	4,6	2,5	6,1	1,0	2,3	2,0
Secteur public	31,4	24,8	26,5	29,7	28,9	25,6
Secteur privé (hors agriculture) :	64,0	72,7	67,4	69,2	68,8	72,4
Industrie	6,9	19,2	11,1	14,0	5,6	17,4
Construction	5,3	5,0	5,5	5,0	5,1	5,5
Commerce	11,7	12,8	17,2	13,0	13,6	13,3
Services marchands	23,2	19,8	19,3	23,7	30,3	24,8
Services non marchands	17,0	15,9	14,4	13,5	14,1	11,3