

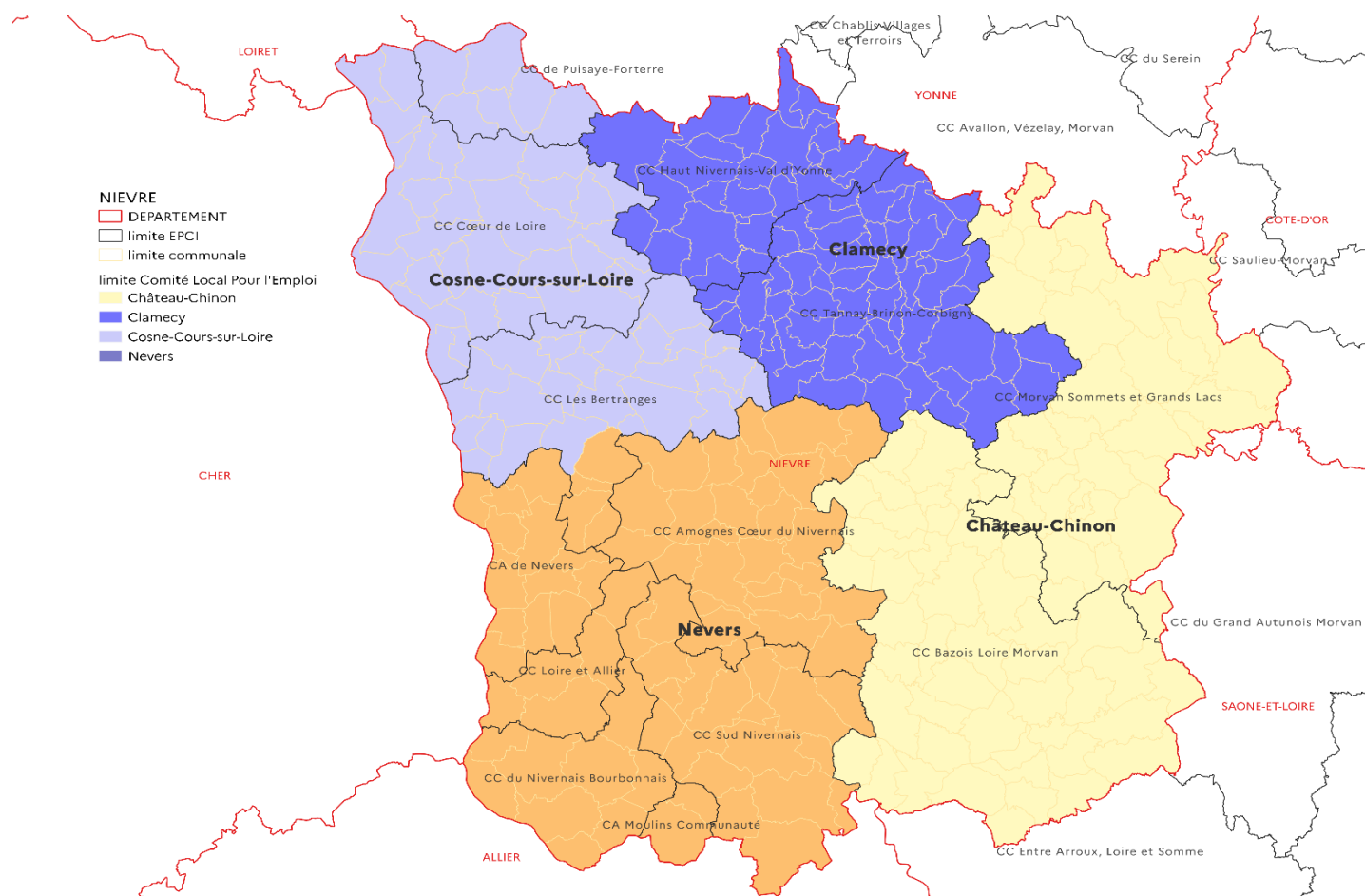
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Nièvre

2ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi** et les **traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Nièvre, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Château-Chinon				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au	
			T1 2025	T2 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	750	100 %	-7,4	+2,7
<25 ans	110	15 %	-15,4	+22,2
25-49 ans	360	48 %	-5,3	+2,9
50 ans et +	280	37 %	-6,7	-6,7
Hommes	390	52 %	-9,3	+2,6
Femmes	350	47 %	-7,9	+0,0
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 460	100 %	-2,7	+2,1
<25 ans	170	12 %	-10,5	+6,3
25-49 ans	770	53 %	-1,3	+2,7
50 ans et +	520	36 %	-1,9	+0,0
Hommes	710	49 %	-4,1	+2,9
Femmes	750	51 %	-1,3	+2,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	760	52 %	+4,1	+7,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	80		-27,3	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	100		+0,0	+11,1
Catégorie F (données brutes)	40		/	/
Catégorie G (données brutes)	350		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

750 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 12 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 10,5 % par rapport au trimestre précédent.

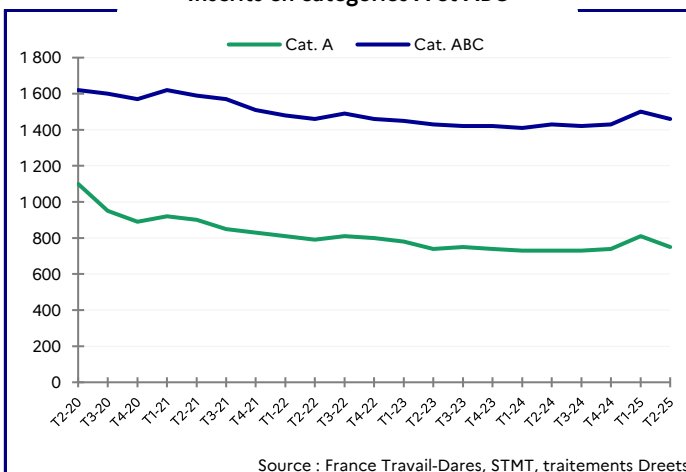
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre baisse de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 36 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

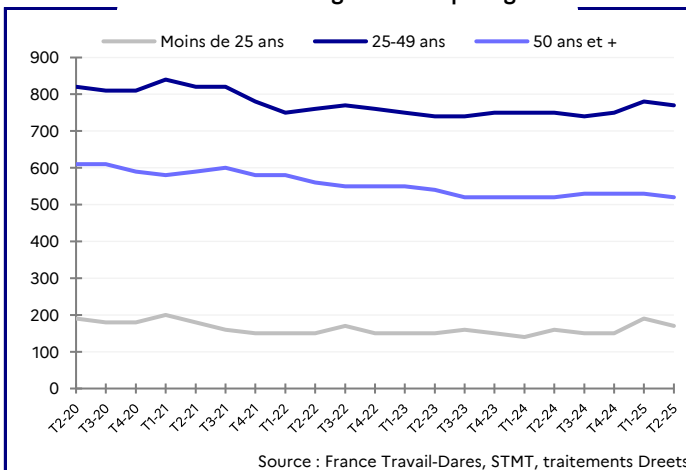
Les DELD forment 52 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 4,1 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 40 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 350 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T2 2025	Château-Chinon Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	10	-9,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	12	34	+61,9
CEJ	25	69	+21,1
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	6	6	-32,8

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
Château-Chinon			
Equivalent emplois à temps plein	70	80	100
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	20	30	70
Construction	0	0	0
Commerce	0	0	0
Services	50	50	30

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Act. de serv. adm. et de soutien	30
Ind. agro-alimentaires	10
Fab. de matériels de transport	10
Activités pour la santé humaine	10

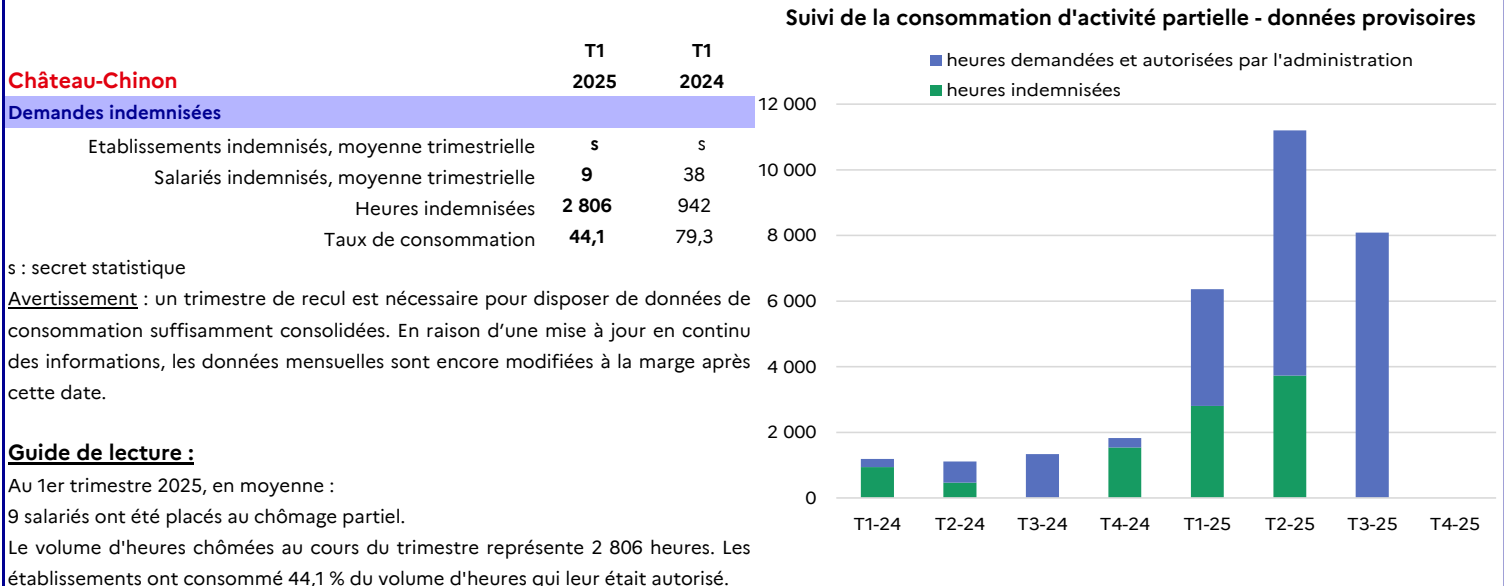
Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 70 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 50 emplois (ETP), représentant environ 71 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur de l'industrie suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 33 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : activités de services administratifs et de soutien (environ 30 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 10 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/07/2025



Château-Chinon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024	
Château-Chinon			Guide de lecture :
Embauches	777	853	Au 1er trimestre 2025
Contrats signés			• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont			777 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 76 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
CDD	645	698	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
CDI	132	155	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
Evol. CDD	-7,6 %	+9,7 %	
Evol. CDI	-14,8 %	+9,2 %	
Départs	717	762	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD	532	579	532 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).
dont CDD <1 mois	86 %	87 %	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
Ruptures de contrat	185	183	185 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 2 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
démissions	73	82	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
lic. économiques	4	6	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.
fins période d'essai	32	16	
retraite	18	15	
rupture conventionnelle	18	27	
lic. non économiques	33	30	
autres	7	7	
			• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
			Ils représentent 17 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.
			• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
			Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Focus sur les jeunes	Embauches	Départs	
	135	140	
Part des jeunes dans les embauches :	17 %	Part des jeunes dans les départs :	20 %
Part CDI	19 %	Part CDD <1 mois	80 %
Focus sur les seniors	Embauches	Départs	
	259	242	
Part des seniors dans les embauches :	33 %	Part des seniors dans les départs :	34 %
Part CDI	4 %	Part CDD <1 mois	91 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

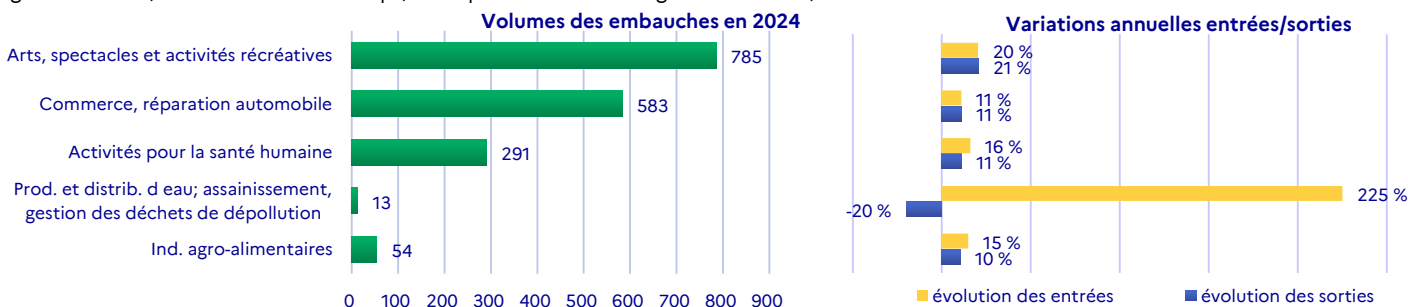
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,6 %.

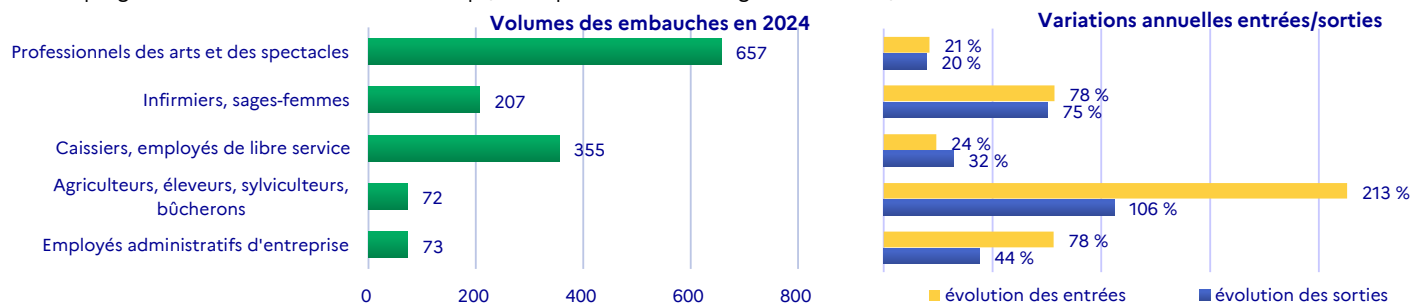


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 21 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Château-Chinon	28 291	27 068	-1 223	-4,3
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

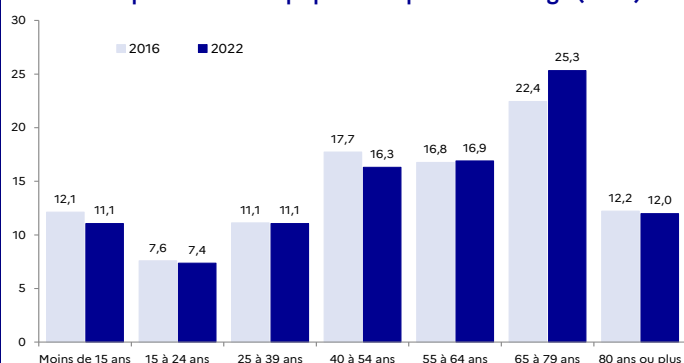
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

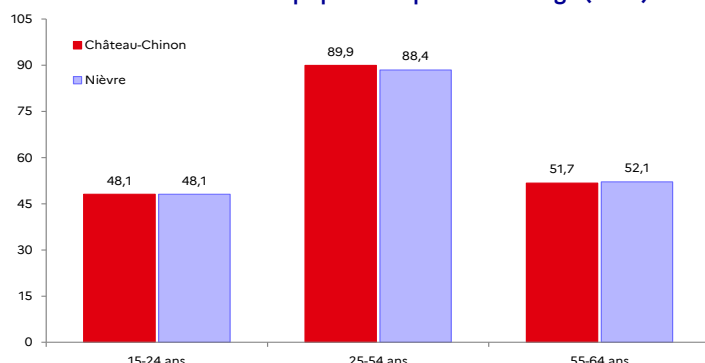
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Château-Chinon	10 350	9 986	-3,5	4 880	4 712	-3,4	9 069	8 914	-1,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Château-Chinon	482	1 190	68	1 416	7	494	0	0	557	3 100
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Château-Chinon					
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	670	646	+3,7	21,6	21,2
Commerce, réparation automobile	610	612	-0,3	19,7	20,1
Transports et entreposage	321	326	-1,5	10,4	10,7
Construction	294	296	-0,7	9,5	9,7
Activités pour la santé humaine	184	170	+8,2	5,9	5,6
Autres activités de services	173	157	+10,2	5,6	5,1
Hébergement et restauration	147	141	+4,3	4,7	4,6
Fab. de matériels de transport	117	125	-6,4	3,8	4,1
Ind. agro-alimentaires	100	103	-2,9	3,2	3,4
Arts, spectacles et activités récréatives	95	95	0,0	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	89	79	+12,7	2,9	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	65	70	-7,1	2,1	2,3
Toutes activités	3 100	3 052	+1,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T2 2025	Part	Clamecy Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	640	100 %	-11,1	+1,6
<25 ans	100	16 %	-28,6	+25,0
25-49 ans	330	52 %	-10,8	+0,0
50 ans et +	210	33 %	+0,0	+0,0
Hommes	350	55 %	-10,3	-2,8
Femmes	290	45 %	-12,1	+7,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 190	100 %	-3,3	+4,4
<25 ans	170	14 %	-15,0	+21,4
25-49 ans	640	54 %	-3,0	+3,2
50 ans et +	370	31 %	+0,0	-2,6
Hommes	610	51 %	-4,7	+0,0
Femmes	580	49 %	-3,3	+9,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	590	50 %	+1,7	+7,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	60		+0,0	-14,3
Catégorie E (données cvs-cjo)	60		-14,3	-25,0
Catégorie F (données brutes)	40		/	/
Catégorie G (données brutes)	420		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

640 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 11,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 15,0 % par rapport au trimestre précédent.

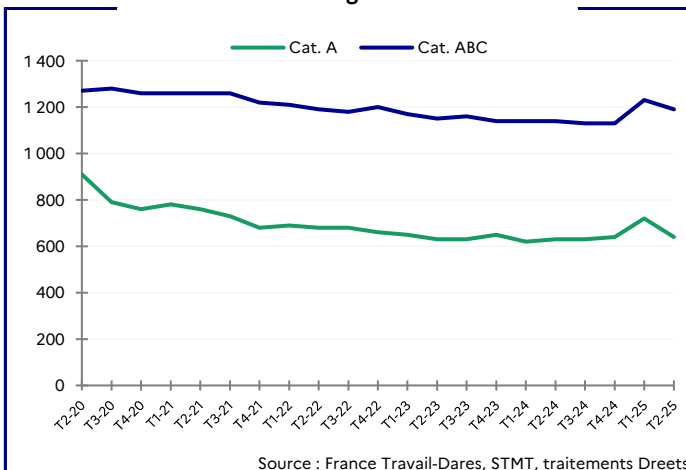
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre baisse de 3,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

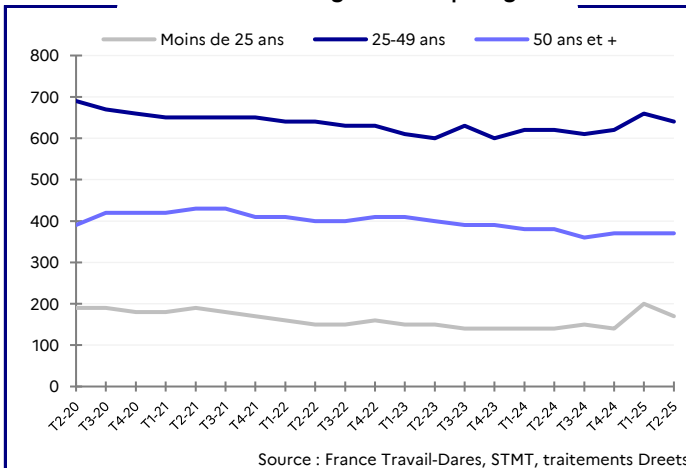
Les DELD forment 50 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 40 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 420 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T2 2025	Clamecy Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	5	-28,6
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	14	44	-18,5
CEJ	24	61	-17,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	8	8	+99,8

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
Clamecy			
Equivalent emplois à temps plein	120	130	140
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	90	90	100
Construction	0	0	0
Commerce	10	10	10
Services	20	30	30

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	70
Industrie chimique	10
Fab. d'équipements électriques	10
Commerce, réparation automobile	10
Act. de serv. adm. et de soutien	10

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 120 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 90 emplois (ETP), représentant environ 75 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur des services suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 17 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 33 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 70 ETP), industrie chimique (environ 10 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
Clamecy		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	s
Taux de consommation	s	s

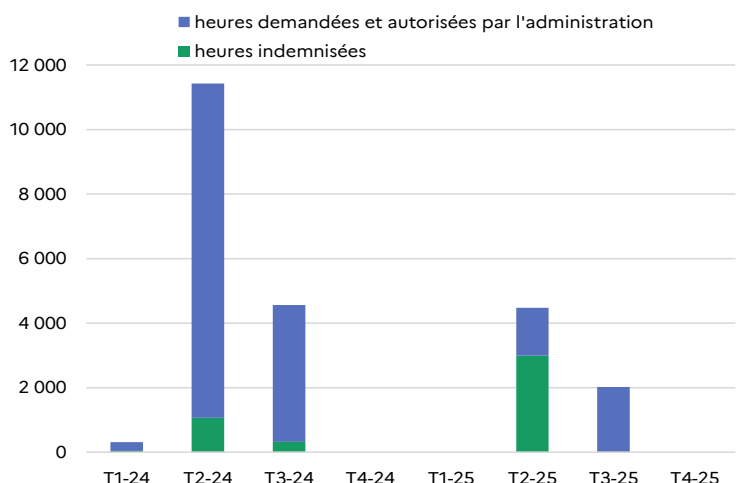
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Clamecy

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Embauches	715	658
Contrats signés		
dont		
CDD	595	524
CDI	120	134
Evol. CDD	+13,5 %	+0,0 %
Evol. CDI	-10,4 %	-20,7 %
Départs	660	627
Fins de CDD	523	461
dont CDD <1 mois	90 %	86 %
Ruptures de contrat	137	166
démissions	62	75
lic. économiques	2	3
fins période d'essai	11	20
retraite	14	21
rupture conventionnelle	12	13
lic. non économiques	30	27
autres	6	7

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
715 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 57 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
523 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (86 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
137 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 29 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 45 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
123	103
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
17 %	16 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
15 %	81 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
207	210
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
29 %	32 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	95 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 17 % des embauches et 16 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

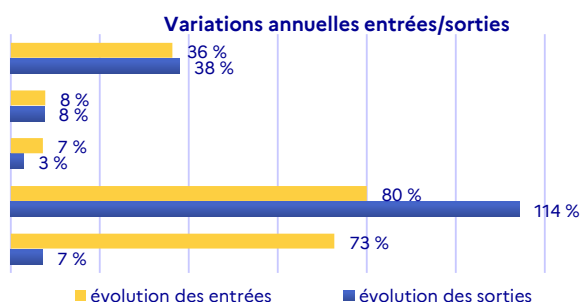
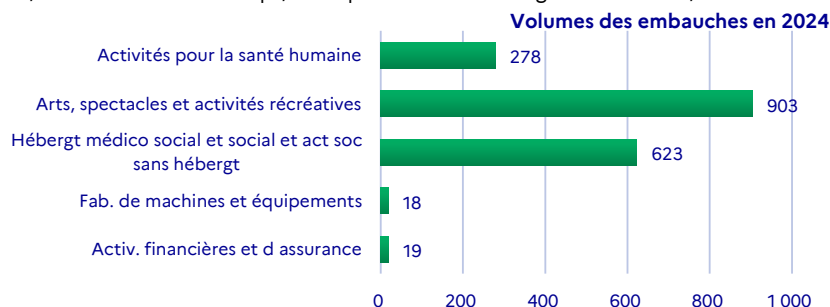
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

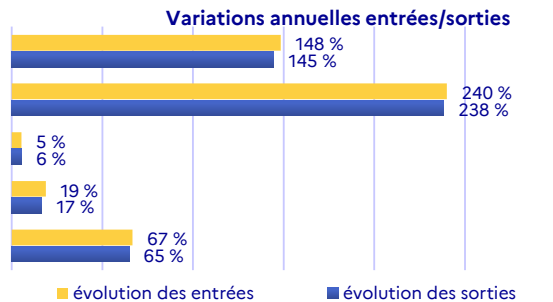
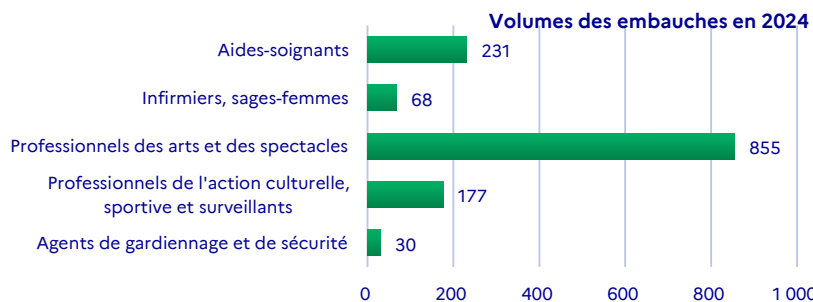
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 36,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,9 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 148,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 144,6 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Clamecy	21 364	20 111	-1 253	-5,9
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

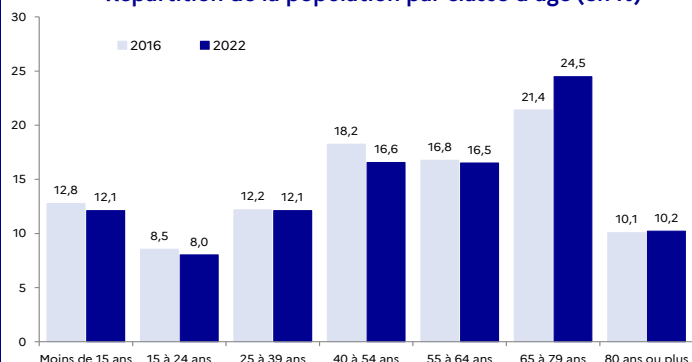
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

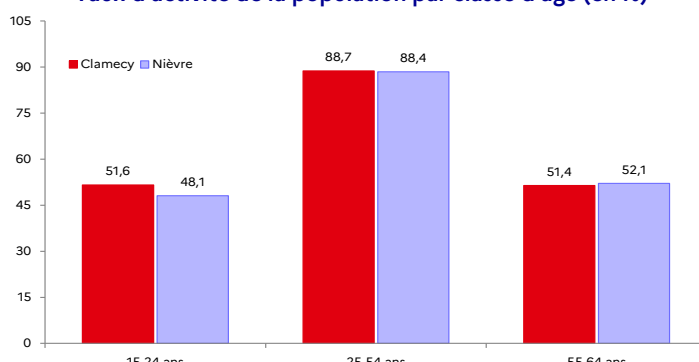
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Clamecy	8 258	7 656	-7,3	3 926	3 612	-8,0	7 085	6 680	-5,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Clamecy	376	1 047	58	1 191	15	1 298	1	271	450	3 807
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	675	672	+0,4	17,7	17,6
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	606	608	-0,3	15,9	15,9
Transports et entreposage	461	430	+7,2	12,1	11,3
Ind. agro-alimentaires	419	424	-1,2	11,0	11,1
Construction	283	283	0,0	7,4	7,4
Activités pour la santé humaine	164	181	-9,4	4,3	4,7
Hébergement et restauration	128	127	+0,8	3,4	3,3
Intérim	103	115	-10,3	2,7	3,0
Industrie chimique	90	85	+5,9	2,4	2,2
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	89	92	-3,3	2,3	2,4
Fab. de matériels de transport	81	87	-6,9	2,1	2,3
Autres activités de services	77	83	-7,2	2,0	2,2
Toutes activités	3 807	3 817	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

Cosne-Cours-sur-Loire				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au	
			T1 2025	T2 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 340	100 %	-10,7	+0,0
<25 ans	190	14 %	-34,5	+5,6
25-49 ans	690	51 %	-5,5	-2,8
50 ans et +	460	34 %	-4,2	+2,2
Hommes	700	52 %	-12,5	+0,0
Femmes	650	49 %	-7,1	+1,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	2 660	100 %	-4,7	+2,7
<25 ans	360	14 %	-18,2	+12,5
25-49 ans	1 440	54 %	-2,7	+1,4
50 ans et +	860	32 %	-1,1	+2,4
Hommes	1 280	48 %	-4,5	+1,6
Femmes	1 380	52 %	-4,2	+3,8
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 260	47 %	+0,0	+7,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	170		+0,0	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	130		-7,1	-7,1
Catégorie F (données brutes)	60		/	/
Catégorie G (données brutes)	700		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

1 340 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 10,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 4,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 18,2 % par rapport au trimestre précédent.

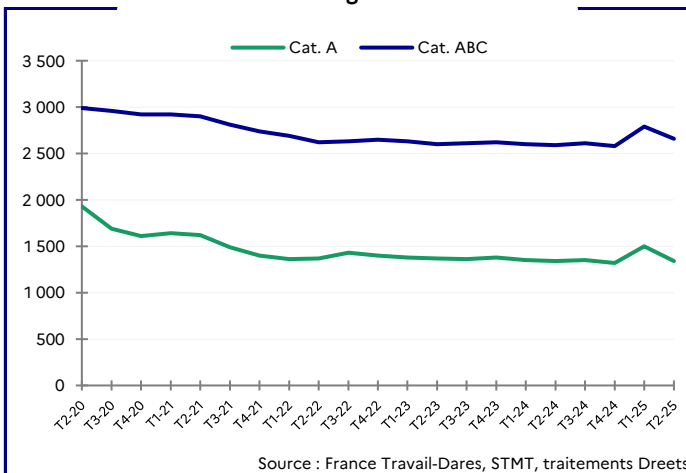
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre baisse de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 32 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

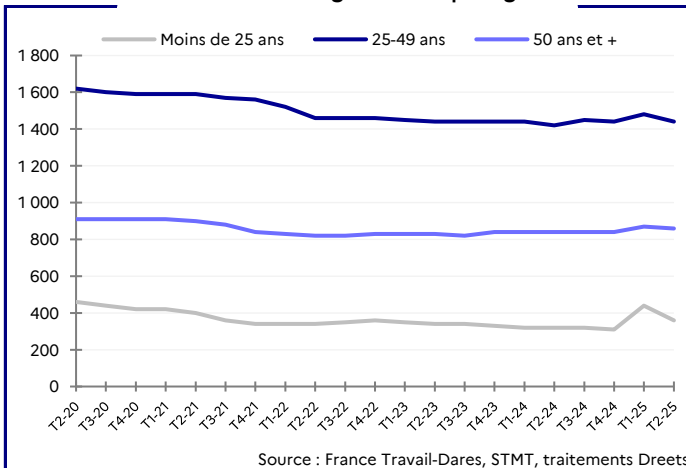
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre. % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 60 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 700 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

Cosne-Cours-sur-Loire

	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	9	-43,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	18	58	-18,3
CEJ	39	122	-11,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	19	19	+0,7

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
Cosne-Cours-sur-Loire	150	140	190
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	10
Industrie	50	50	110
Construction	20	20	10
Commerce	30	20	20
Services	50	50	40

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 150 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 50 emplois (ETP), représentant environ 33 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur des services suit avec 50 emplois (ETP), soit environ 33 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 30 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 30 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	30
Commerce, réparation automobile	30
Construction	20
Activités pour la santé humaine	20
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	10

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
Cosne-Cours-sur-Loire	8 557	2 064
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	68	22
Heures indemnisées	8 557	2 064
Taux de consommation	39,2	17,2

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

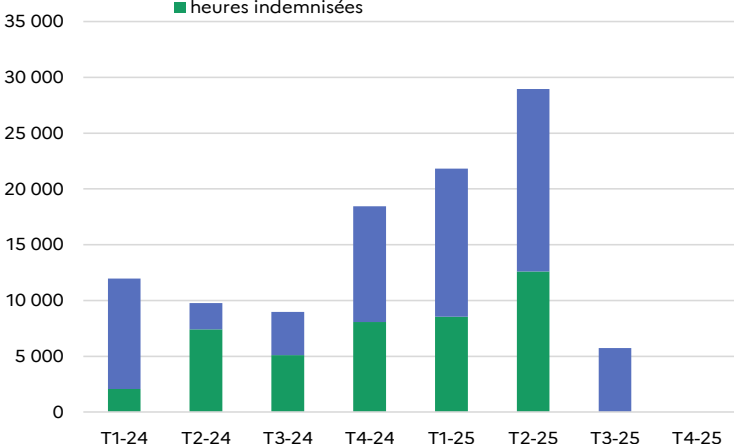
Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

68 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 8 557 heures. Les établissements ont consommé 39,2 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Cosne-Cours-sur-Loire

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Cosne-Cours-sur-Loire	1 703	1 798
Embauches		
Contrats signés		
dont CDD	1 370	1 398
CDI	333	400
Evol. CDD	-2,0 %	+2,6 %
Evol. CDI	-16,8 %	+13,6 %
Départs	1 745	1 737
Fins de CDD	1 330	1 321
dont CDD <1 mois	88 %	89 %
Ruptures de contrat	415	416
démissions	144	157
lic. économiques	34	9
fins période d'essai	83	88
retraite	25	30
rupture conventionnelle	46	23
lic. non économiques	75	88
autres	8	21

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 703 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 95 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 20 % des recrutements contre 22 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 330 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
415 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 1 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
443	468
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
26 %	27 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
16 %	87 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
422	434
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
25 %	25 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
8 %	92 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 26 % des embauches et 27 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 87 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

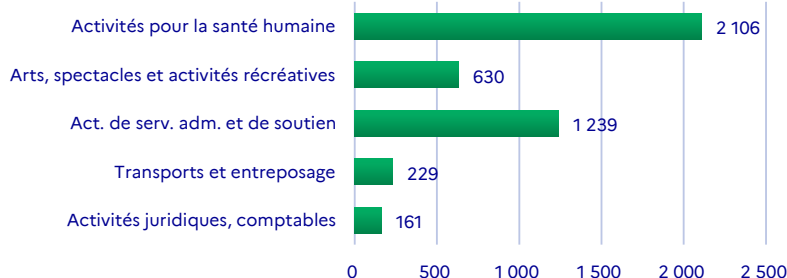
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

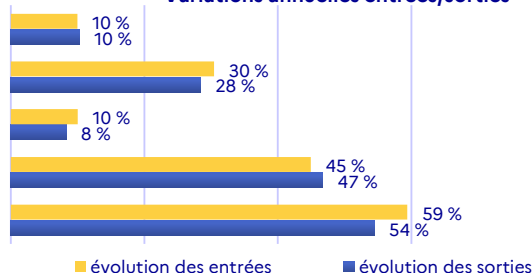
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 10,3 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

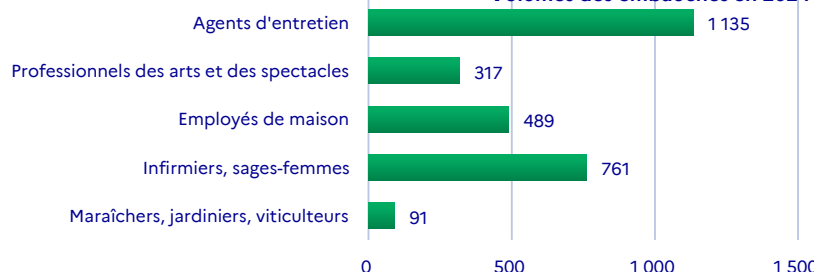


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

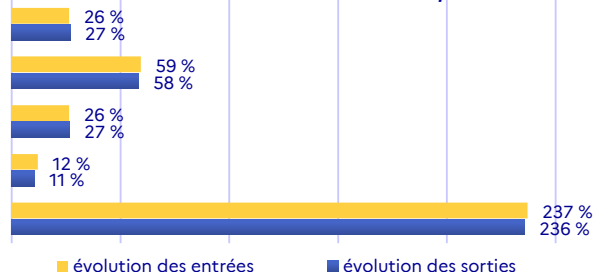
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 26,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 26,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Cosne-Cours-sur-Loire	43 893	42 531	-1 362	-3,1
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

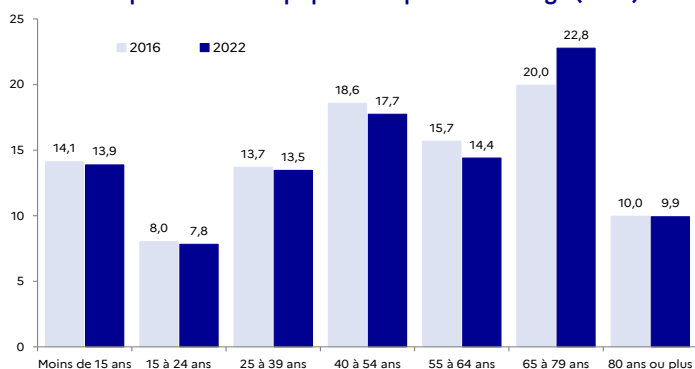
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

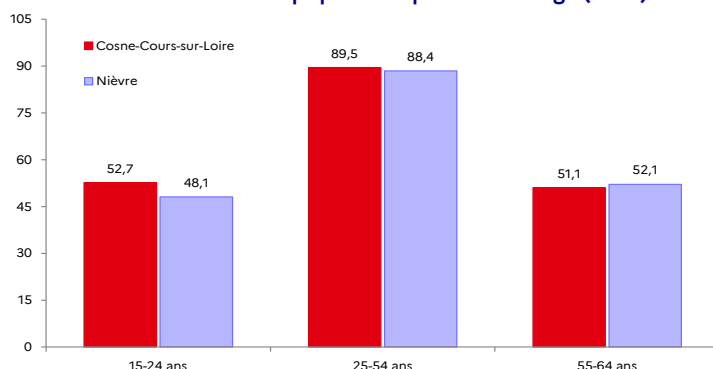
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Cosne-Cours-sur-Loire	17 554	16 761	-4,5	8 437	8 082	-4,2	15 104	14 783	-2,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Cosne-Cours-sur-Loire	760	2 268	140	2 796	19	1 829	0	0	919	6 892
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Cosne-Cours-sur-Loire					
Commerce, réparation automobile	1 774	1 758	+0,9	25,7	25,2
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	868	897	-3,2	12,6	12,9
Construction	590	602	-2,0	8,6	8,6
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	512	551	-7,1	7,4	7,9
Activités pour la santé humaine	467	470	-0,6	6,8	6,7
Hébergement et restauration	375	396	-5,3	5,4	5,7
Activités juridiques, comptables	303	287	+5,6	4,4	4,1
Transports et entreposage	295	308	-4,2	4,3	4,4
Intérim	255	240	+6,2	3,7	3,4
Autres activités de services	213	197	+8,1	3,1	2,8
Activ. financières et d'assurance	187	184	+1,6	2,7	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	177	146	+21,0	2,6	2,1
Toutes activités	6 892	6 967	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T2 2025	Part	Nevers Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 290	100 %	-5,7	+10,9
<25 ans	830	19 %	-12,6	+25,8
25-49 ans	2 370	55 %	-5,2	+9,7
50 ans et +	1 090	25 %	-0,9	+3,8
Hommes	2 360	55 %	-6,3	+11,8
Femmes	1 920	45 %	-5,4	+9,1
Catégories ABC (données cvs-cjo)	7 150	100 %	-2,6	+2,9
<25 ans	1 250	17 %	-7,4	+15,7
25-49 ans	4 050	57 %	-1,7	+2,5
50 ans et +	1 850	26 %	-1,1	-3,1
Hommes	3 640	51 %	-3,2	+4,3
Femmes	3 510	49 %	-2,0	+1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 020	42 %	+2,4	+6,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	530		+0,0	+8,2
Catégorie E (données cvs-cjo)	550		-6,8	+5,8
Catégorie F (données brutes)	300		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 040		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

4 290 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 5,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 17 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 7,4 % par rapport au trimestre précédent.

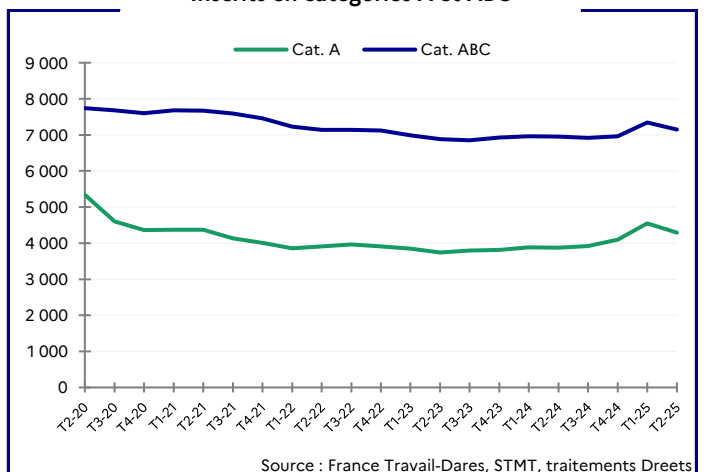
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre baisse de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

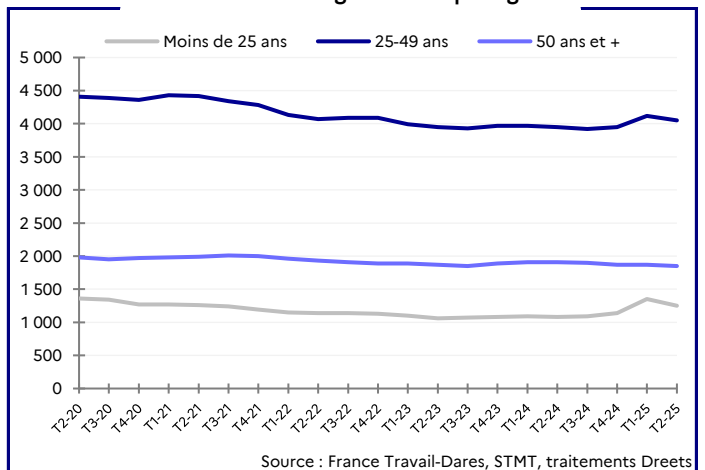
Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 300 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 040 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Nevers		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	11	25	-24,2
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	152	237	+47,2
CEJ	111	303	+3,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	54	54	-3,9

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
Nevers	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 100	1 150	1 100
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	540	610	560
Construction	60	60	90
Commerce	70	80	90
Services	430	400	360

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	190
Transports et entreposage	190
Act. de serv. adm. et de soutien	170
Fab. de matériels de transport	130
Commerce, réparation automobile	70

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 100 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 540 emplois (ETP), représentant environ 49 % du total. Ce nombre diminue de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 430 emplois (ETP), soit environ 39 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 8 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 190 ETP), transports et entreposage (environ 190 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

	T1	T1
Nevers	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	5	4
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	16	54
Heures indemnisées	1 522	5 248
Taux de consommation	15,3	10,7

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

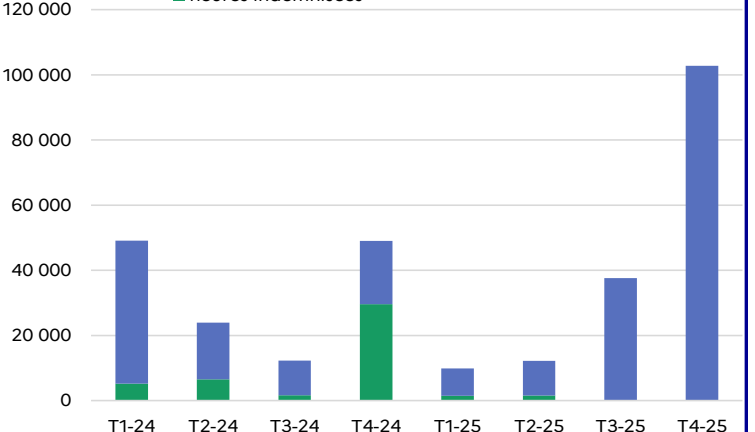
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

16 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 522 heures. Les établissements ont consommé 15,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Nevers

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2025	T1 2024	Guide de lecture :
Nevers				
Embauches		5 968	6 421	Au 1er trimestre 2025 - Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 5 968 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 453 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. - Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
Contrats signés				
dont	CDD	4 923	5 272	Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 4 546 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
	CDI	1 045	1 149	
	Evol. CDD	-6,6 %	+3,4 %	- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 362 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 9 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. - Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
	Evol. CDI	-9,1 %	+3,2 %	
Départs		5 908	6 287	- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 26 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI. - La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 85 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Fins de CDD		4 546	4 916	
dont CDD <1 mois		88 %	89 %	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.
Ruptures de contrat		1 362	1 371	
démissions		537	528	
lic. économiques		27	39	
fins période d'essai		273	266	
retraite		104	114	
rupture conventionnelle		120	136	
lic. non économiques		254	246	
autres		47	42	



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 579	1 454
Part des jeunes dans les embauches : 26 %	Part des jeunes dans les départs : 25 %
Part CDI : 17 %	Part CDD <1 mois : 85 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 383	1 528
Part des seniors dans les embauches : 23 %	Part des seniors dans les départs : 26 %
Part CDI : 6 %	Part CDD <1 mois : 93 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

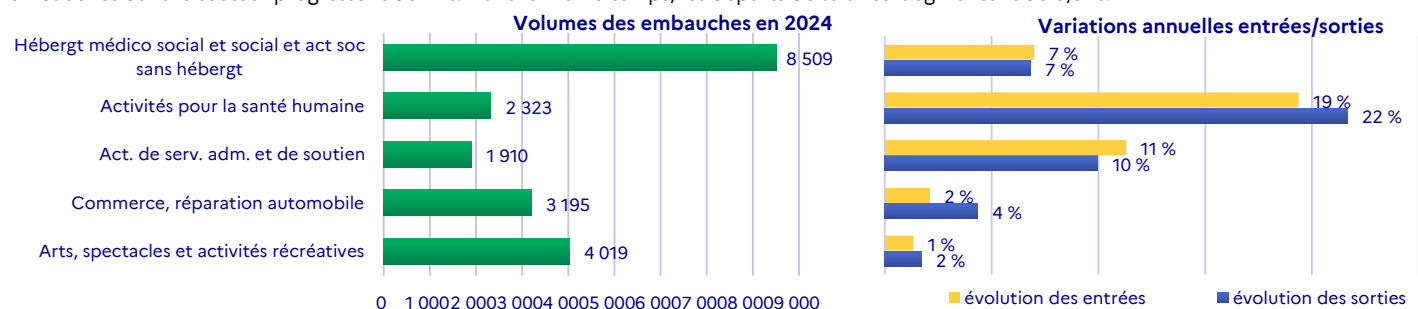
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 6,8 %.

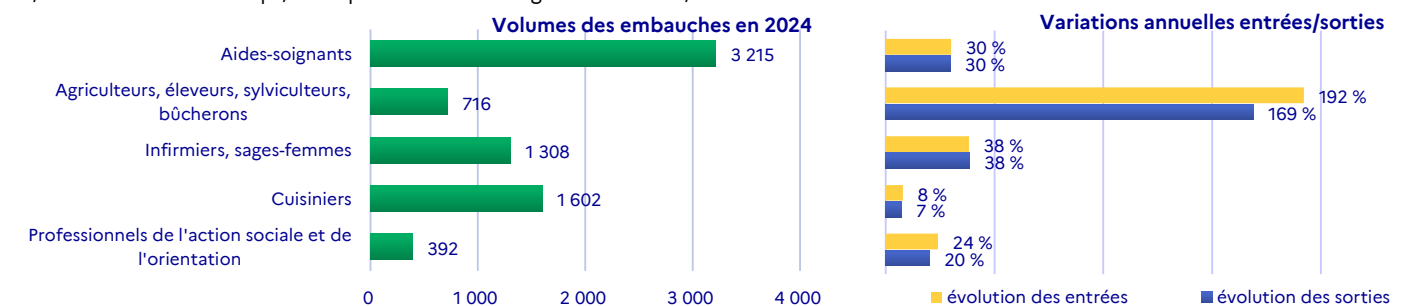


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 30,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 29,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Nevers	115 613	112 589	-3 024	-2,6
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

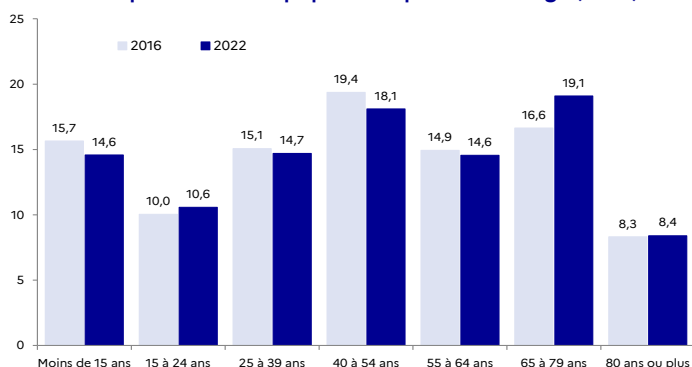
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

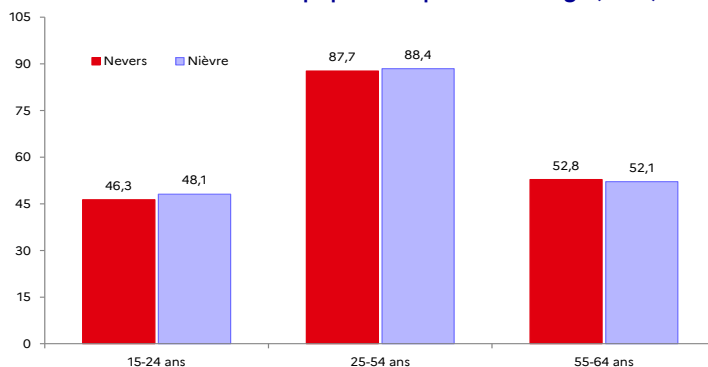
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Nevers	48 552	46 541	-4,1	23 682	22 658	-4,3	41 657	41 215	-1,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Nevers	2 084	6 307	465	9 234	90	8 770	8	3 588	2 647	27 898
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Nevers					
Commerce, réparation automobile	5 046	5 085	-0,8	18,1	18,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 195	3 229	-1,0	11,5	11,5
Transports et entreposage	2 935	2 839	+3,4	10,5	10,1
Construction	2 054	2 085	-1,5	7,4	7,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 621	1 608	+0,8	5,8	5,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 618	1 638	-1,2	5,8	5,8
Hébergement et restauration	1 304	1 365	-4,5	4,7	4,8
Activités pour la santé humaine	859	888	-3,3	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	747	736	+1,5	2,7	2,6
Intérim	733	912	-19,6	2,6	3,2
Autres activités de services	727	756	-3,8	2,6	2,7
Fab. de matériels de transport	688	672	+2,4	2,5	2,4
Toutes activités	27 898	28 196	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Nièvre

	Château-Chinon	Clamecy	Cosne-Cours-sur-Loire	Nevers	Nièvre	BFC
Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	750	640	1 340	4 290	7 020	108 240
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-7,4	-11,1	-10,7	-5,7	-7,3	-7,1
Evol. (en %) sur 1 an	+2,7	+1,6	+0,0	+10,9	+6,8	+7,1
Catégories ABC (données CVS-CJO)	1 460	1 190	2 660	7 150	12 450	203 620
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-2,7	-3,3	-4,7	-2,6	-3,3	-2,7
Evol. (en %) sur 1 an	+2,1	+4,4	+2,7	+2,9	+2,9	+4,0
Inscrits depuis 1 an ou plus	760	590	1 260	3 020	5 630	9 014
Catégorie D (données CVS-CJO)	80	60	170	530	840	12 890
Catégorie E (données CVS-CJO)	100	60	130	550	840	12 390
Catégorie F (données brutes)	40	40	60	300	430	7 604
Catégorie G (données brutes)	350	420	700	2 040	3 480	25 965
Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2025						
PEC	s	s	s	11	11	150
Cumul 2025	10	5	9	25	49	470
PACEA	12	14	18	152	196	2 467
Cumul 2025	34	44	58	237	373	5 005
CEJ	25	24	39	111	199	2 157
Cumul 2025	69	61	122	303	555	5 600
Apprentissage (secteur privé) au 1T2025	6	8	19	54	87	1 383
Cumul 2025	6	8	19	54	87	1 383
Recours à l'intérim au 1er Trim. 2025						
Equivalent emplois à temps plein	70	120	150	1 100	1 440	29 610
Evol. (en %) sur 1 an	-12,5	-7,7	+7,1	-4,3	-4,0	-4,7
Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2025						
Heures indemnisées	2 806	s	8 557	s	12 885	297 451
Evol. (en nbre) sur 1 an	1 864	s	+6 494	s	+4 588	-395 927
Embauches et départs au 1er Trim. 2025						
Embauches	777	715	1 703	5 968	9 163	165 698
Evol. (en %) sur 1 an	-8,9	+8,7	-5,3	-7,1	-5,8	-0,1
Départs	717	660	1 745	5 908	9 030	165 104
Evol. (en %) sur 1 an	-5,9	+5,3	+0,5	-6,0	-4,1	+2,4
Démographie - Population active (RP 2022)						
Population totale	27 068	20 111	42 531	112 589	202 299	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,3	-5,9	-3,1	-2,6	-3,3	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	9 986	7 656	16 761	46 541	80 944	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,5	-7,3	-4,5	-4,1	-4,4	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	8 914	6 680	14 783	41 215	71 592	1 130 545
Evol. 2022/2016	-1,7	-5,7	-2,1	-1,1	-1,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	5 444	5 526	10 528	40 911	62 409	970 781
Part (en %) dans :						
Agriculture	4,8	2,5	5,5	1,0	2,2	1,9
Secteur public	31,4	25,1	26,9	29,6	28,9	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	63,9	72,4	67,5	69,4	68,9	72,3
Industrie	7,0	19,4	11,8	13,8	5,5	17,4
Construction	5,4	5,0	5,6	5,0	5,2	5,6
Commerce	12,0	12,4	17,0	13,1	13,6	13,3
Services marchands	22,9	19,2	18,6	24,2	30,6	24,7
Services non marchands	16,6	16,4	14,5	13,3	14,0	11,2