

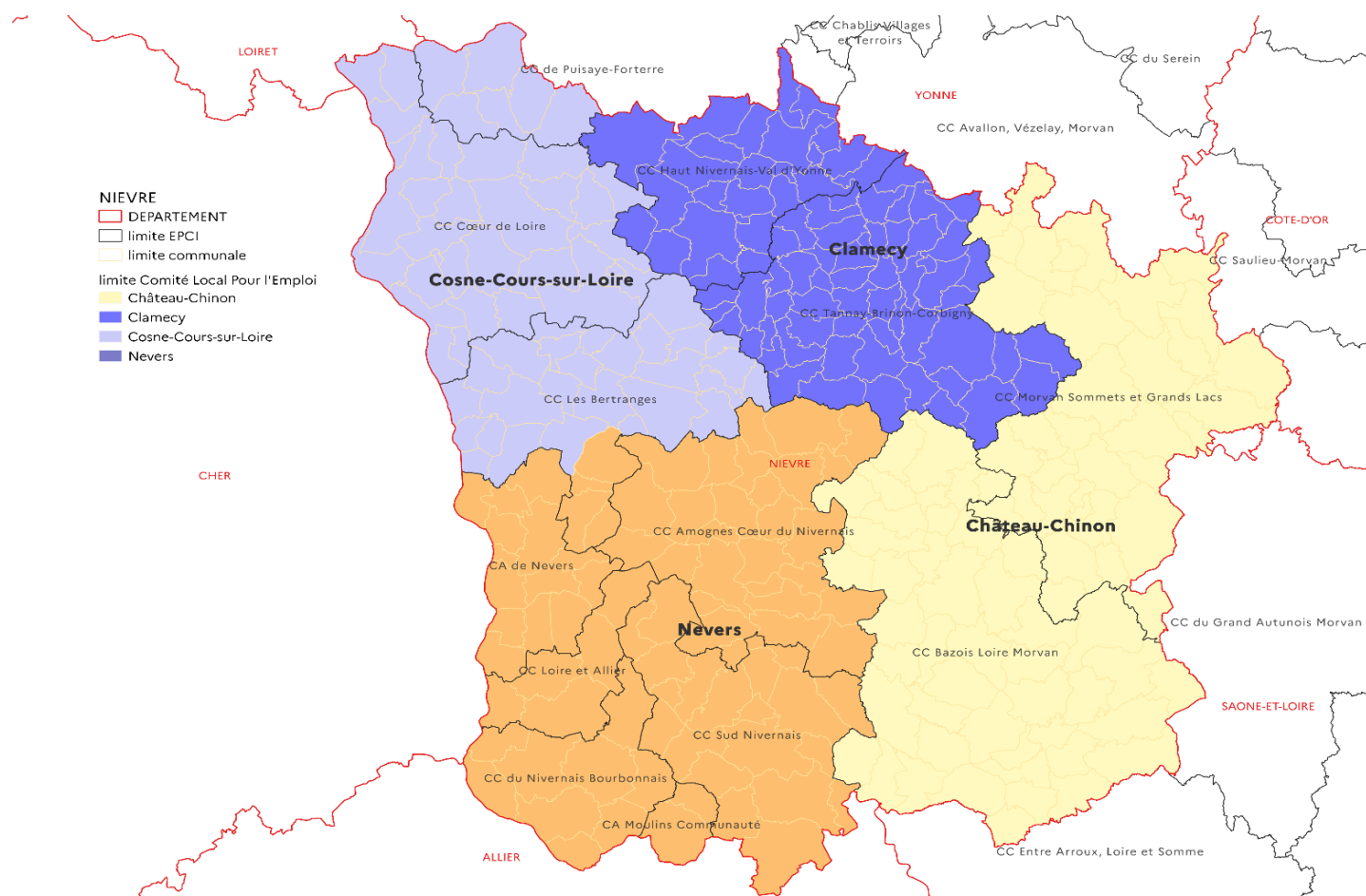
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Nièvre

3ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi** et les **traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Nièvre, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Château-Chinon				
	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	760	100 %	+1,3	+4,1
<25 ans	110	14 %	+0,0	+37,5
25-49 ans	370	49 %	+2,8	+5,7
50 ans et +	280	37 %	+0,0	-6,7
Hommes	410	54 %	+5,1	+10,8
Femmes	340	45 %	-2,9	-5,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 460	100 %	+0,0	+2,8
<25 ans	170	12 %	+0,0	+13,3
25-49 ans	760	52 %	-1,3	+2,7
50 ans et +	530	36 %	+1,9	+0,0
Hommes	720	49 %	+1,4	+4,3
Femmes	740	51 %	-1,3	+1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	760	52 %	+0,0	+7,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	90		+12,5	+28,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	100		+0,0	+11,1
Catégorie F (données brutes)	50		/	/
Catégorie G (données brutes)	360		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

760 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 1,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une stabilité par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 12 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable par rapport au trimestre précédent.

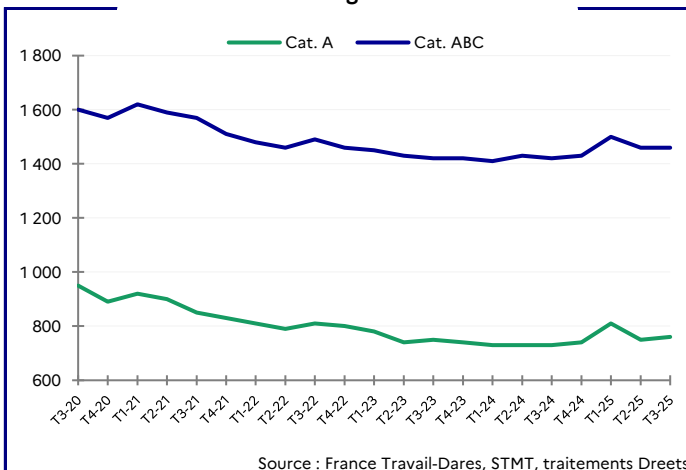
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 52 % du total. Leur nombre baisse de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 36 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 52 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre.

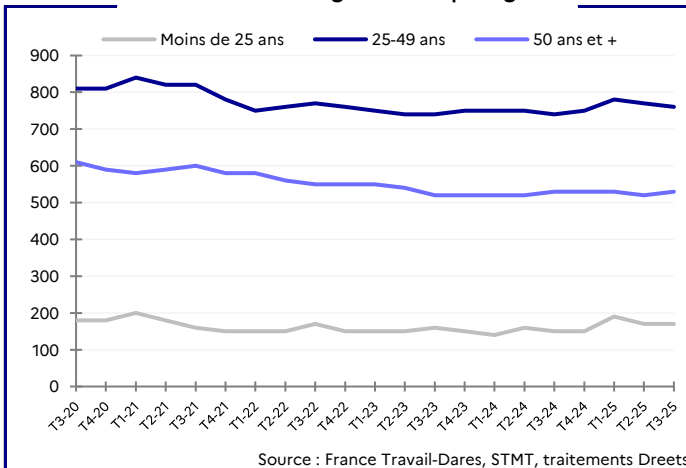
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 50 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 360 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T3 2025	Château-Chinon Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	5	15	-6,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	13	47	+67,9
CEJ	20	89	+2,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	s	9	-27,5

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2 2025	T2 2024	T2 2023
Château-Chinon	80	80	100
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	30	30	50
Construction	0	0	0
Commerce	0	0	10
Services	50	50	40

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Act. de serv. adm. et de soutien	30
Activités pour la santé humaine	20
Ind. agro-alimentaires	10
Fab. de matériels de transport	10

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 80 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 50 emplois (ETP), représentant environ 63 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur de l'industrie suit avec 30 emplois (ETP), soit environ 38 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : activités de services administratifs et de soutien (environ 30 ETP), activités pour la santé humaine (environ 20 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2 2025	T2 2024
Château-Chinon	18	s
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	18	s
Heures indemnisées	4 166	s
Taux de consommation	39,4	s

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

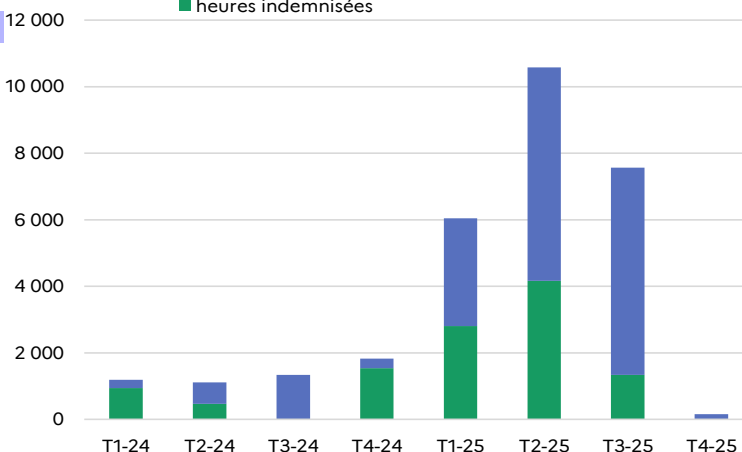
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

18 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 166 heures. Les établissements ont consommé 39,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Château-Chinon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Château-Chinon		
Embauches	1 005	978
Contrats signés		
dont		
CDD	900	865
CDI	105	113
Evol. CDD	+4,0 %	-2,6 %
Evol. CDI	-7,1 %	-14,4 %
Départs	837	840
Fins de CDD	650	665
dont CDD <1 mois	81 %	84 %
Ruptures de contrat	187	175
démissions	74	73
lic. économiques	2	5
fins période d'essai	28	26
retraite	13	10
rupture conventionnelle	16	17
lic. non économiques	42	38
autres	12	6

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 005 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 27 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 10 % des recrutements contre 12 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
650 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 81 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
187 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 12 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
269	186
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
27 %	22 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	71 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
324	296
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
32 %	35 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	90 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 27 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 5 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 71 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

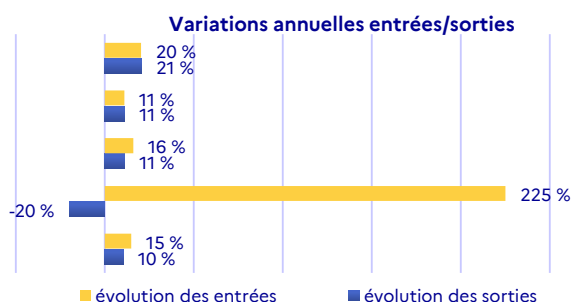
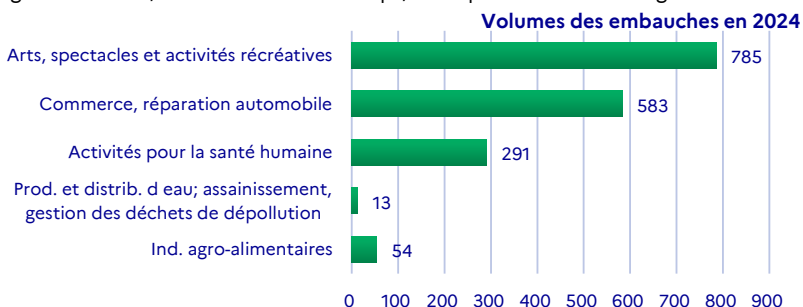
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

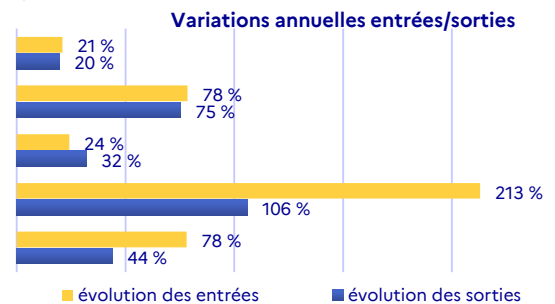
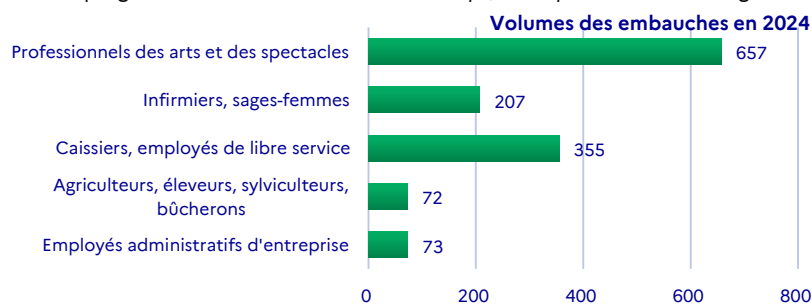
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,6 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 21 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Château-Chinon	28 291	27 068	-1 223	-4,3
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

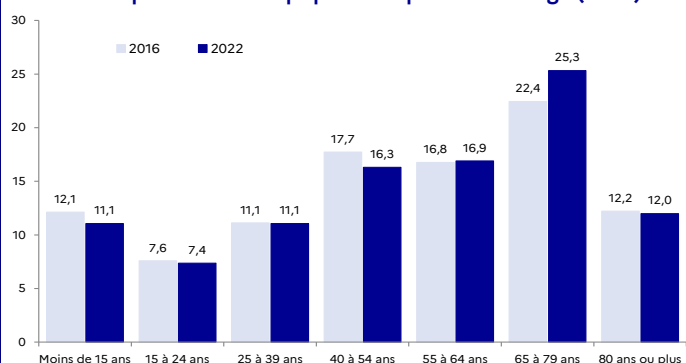
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

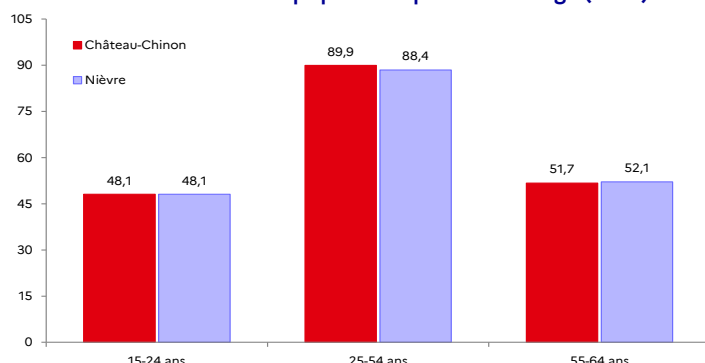
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Château-Chinon	10 350	9 986	-3,5	4 880	4 712	-3,4	9 069	8 914	-1,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Château-Chinon	482	1 190	68	1 416	7	494	0	0	557	3 100
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Château-Chinon					
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	670	646	+3,7	21,6	21,2
Commerce, réparation automobile	610	612	-0,3	19,7	20,1
Transports et entreposage	321	326	-1,5	10,4	10,7
Construction	294	296	-0,7	9,5	9,7
Activités pour la santé humaine	184	170	+8,2	5,9	5,6
Autres activités de services	173	157	+10,2	5,6	5,1
Hébergement et restauration	147	141	+4,3	4,7	4,6
Fab. de matériels de transport	117	125	-6,4	3,8	4,1
Ind. agro-alimentaires	100	103	-2,9	3,2	3,4
Arts, spectacles et activités récréatives	95	95	0,0	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	89	79	+12,7	2,9	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	65	70	-7,1	2,1	2,3
Toutes activités	3 100	3 052	+1,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025	T3 2024
Clamecy				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	660	100 %	+3,1	+4,8
<25 ans	120	18 %	+20,0	+33,3
25-49 ans	340	52 %	+3,0	+0,0
50 ans et +	210	32 %	+0,0	+0,0
Hommes	370	56 %	+5,7	+2,8
Femmes	290	44 %	+0,0	+3,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 190	100 %	+0,0	+5,3
<25 ans	180	15 %	+5,9	+20,0
25-49 ans	640	54 %	+0,0	+4,9
50 ans et +	380	32 %	+2,7	+5,6
Hommes	620	52 %	+1,6	+6,9
Femmes	580	49 %	+0,0	+7,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	590	50 %	+0,0	+5,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	50		-16,7	-28,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	60		+0,0	-14,3
Catégorie F (données brutes)	50		/	/
Catégorie G (données brutes)	430		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

660 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une stabilité par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

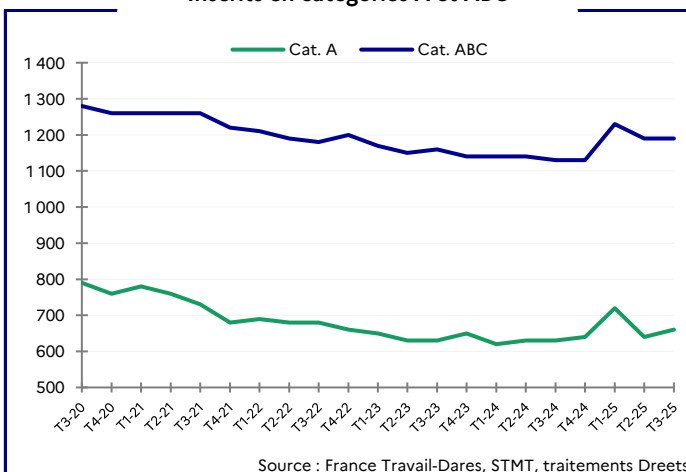
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 32 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

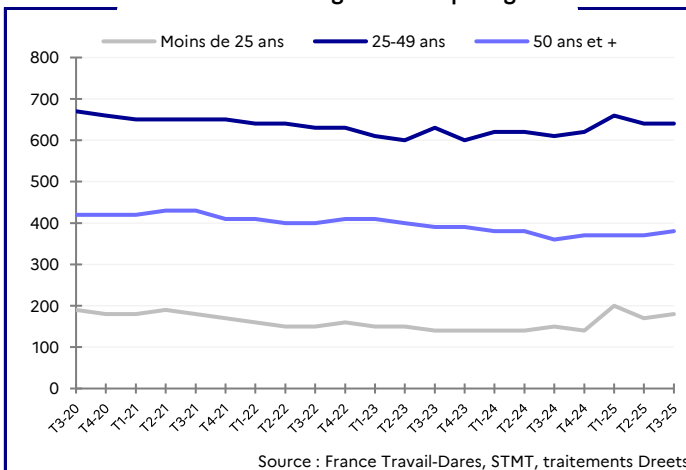
Les DELD forment 50 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 50 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 430 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T3 2025	Clamecy Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	9	-30,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	16	60	-7,7
CEJ	33	94	-9,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	s	11	+77,5

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2 2025	T2 2024	T2 2023
Clamecy	130	140	180
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	100	90	120
Construction	0	0	0
Commerce	10	20	20
Services	20	30	40

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	80
Industrie chimique	10
Fab. d'équipements électriques	10
Commerce, réparation automobile	10
Activités pour la santé humaine	10

Guide de lecture :

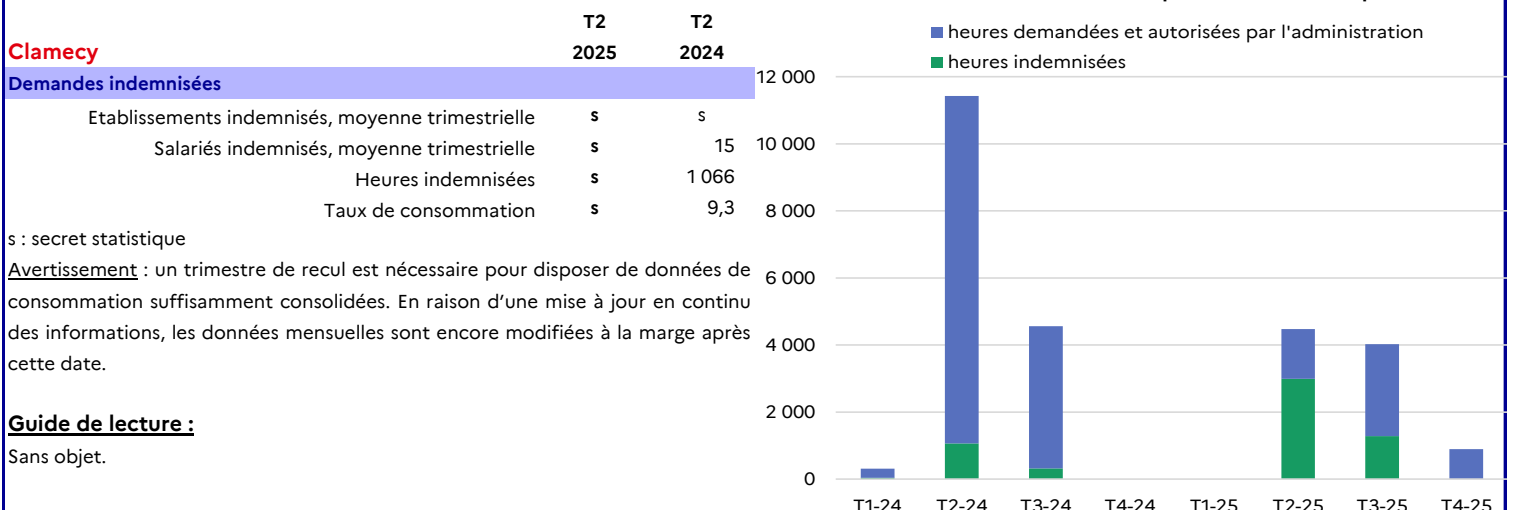
Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 130 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 100 emplois (ETP), représentant environ 77 % du total. Ce nombre augmente de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 15 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 33 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 80 ETP), industrie chimique (environ 10 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Clamecy

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Clamecy		
Embauches	931	836
Contrats signés		
dont		
CDD	832	709
CDI	99	127
Evol. CDD	+17,3 %	-2,6 %
Evol. CDI	-22,0 %	+27,0 %
Départs	901	803
Fins de CDD	730	662
dont CDD <1 mois	88 %	85 %
Ruptures de contrat	171	141
démissions	67	53
lic. économiques	5	2
fins période d'essai	20	18
retraite	21	11
rupture conventionnelle	11	17
lic. non économiques	43	29
autres	4	11

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
931 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 95 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 11 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
730 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
171 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 30 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 12 % des ruptures, les licenciements économiques 6 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
236	185
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
25 %	21 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
8 %	80 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
239	272
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
26 %	30 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
2 %	90 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 25 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 8 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

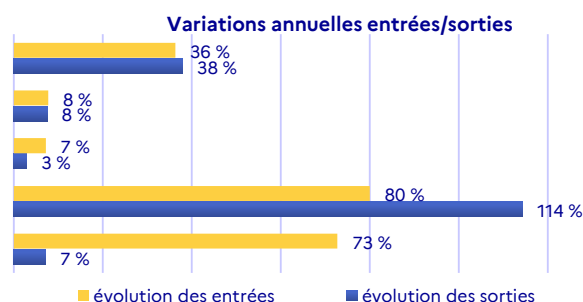
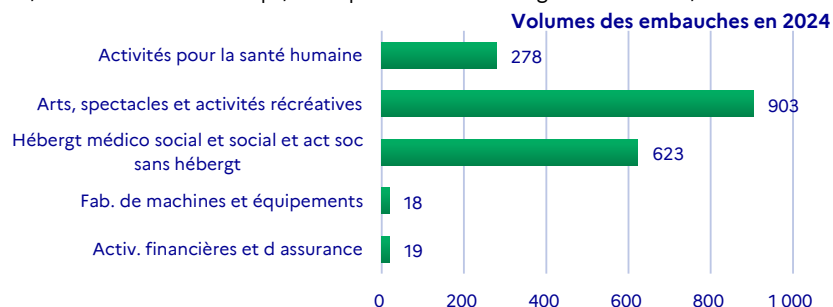
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

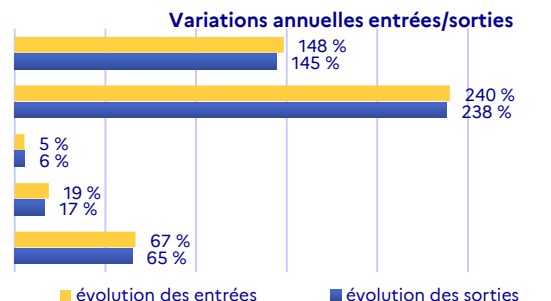
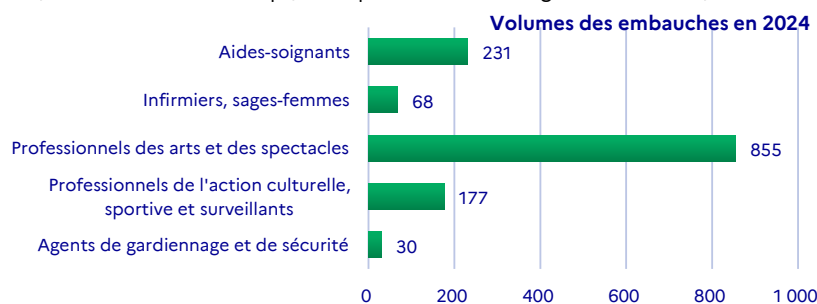
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 36,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,9 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 148,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 144,6 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Clamecy	21 364	20 111	-1 253	-5,9
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

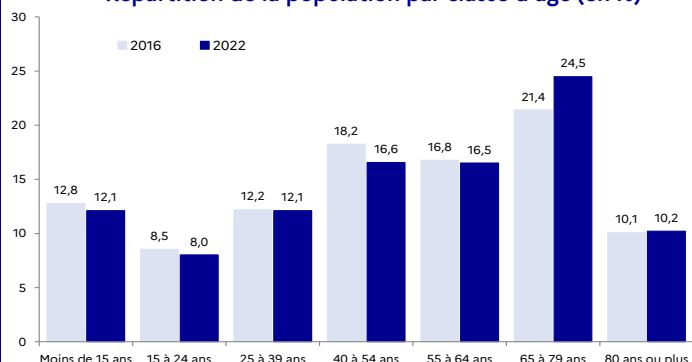
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

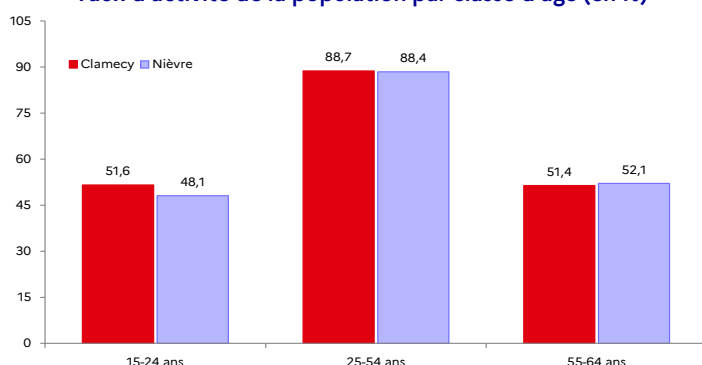
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Clamecy	8 258	7 656	-7,3	3 926	3 612	-8,0	7 085	6 680	-5,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Clamecy	376	1 047	58	1 191	15	1 298	1	271	450	3 807
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Clamecy					
Commerce, réparation automobile	675	672	+0,4	17,7	17,6
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	606	608	-0,3	15,9	15,9
Transports et entreposage	461	430	+7,2	12,1	11,3
Ind. agro-alimentaires	419	424	-1,2	11,0	11,1
Construction	283	283	0,0	7,4	7,4
Activités pour la santé humaine	164	181	-9,4	4,3	4,7
Hébergement et restauration	128	127	+0,8	3,4	3,3
Intérim	103	115	-10,3	2,7	3,0
Industrie chimique	90	85	+5,9	2,4	2,2
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	89	92	-3,3	2,3	2,4
Fab. de matériels de transport	81	87	-6,9	2,1	2,3
Autres activités de services	77	83	-7,2	2,0	2,2
Toutes activités	3 807	3 817	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Cosne-Cours-sur-Loire				
	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 420	100 %	+6,0	+5,2
<25 ans	250	18 %	+31,6	+47,1
25-49 ans	730	51 %	+5,8	-1,4
50 ans et +	440	31 %	-4,3	+0,0
Hommes	750	53 %	+7,1	+4,2
Femmes	670	47 %	+3,1	+6,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	2 740	100 %	+3,0	+5,0
<25 ans	430	16 %	+19,4	+34,4
25-49 ans	1 460	53 %	+1,4	+0,7
50 ans et +	850	31 %	-1,2	+1,2
Hommes	1 330	49 %	+3,9	+4,7
Femmes	1 410	51 %	+2,2	+4,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 320	48 %	+4,8	+9,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	170		+0,0	-5,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	130		+0,0	-7,1
Catégorie F (données brutes)	70		/	/
Catégorie G (données brutes)	710		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

1 420 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 3,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 19,4 % par rapport au trimestre précédent.

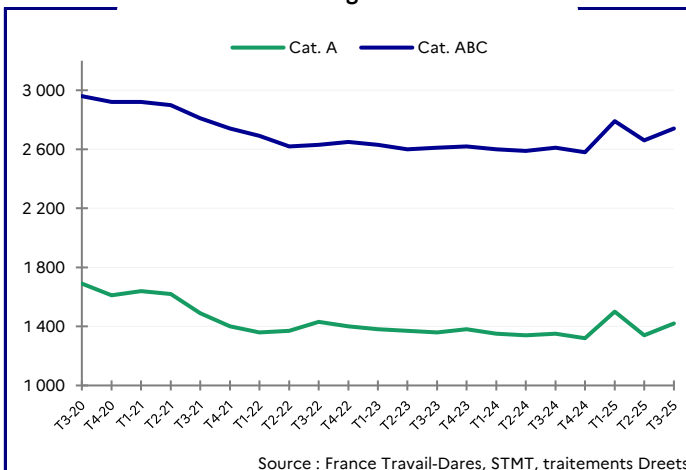
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

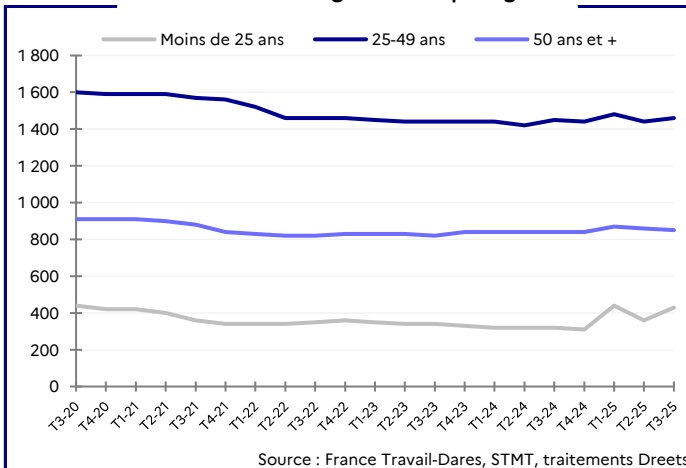
Les DELD forment 48 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 4,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 70 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 710 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

Cosne-Cours-sur-Loire

	T3 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	13	-48,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	67	125	-7,4
CEJ	68	190	-9,1
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	27	47	+52,0

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2 2025	T2 2024	T2 2023
Cosne-Cours-sur-Loire	190	150	180
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	10	0	10
Industrie	50	60	70
Construction	30	20	20
Commerce	30	20	20
Services	70	50	60

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 190 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 70 emplois (ETP), représentant environ 37 % du total. Ce nombre augmente de 40 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 50 emplois (ETP), soit environ 26 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 17 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 30 ETP), construction (environ 30 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	30
Construction	30
Commerce, réparation automobile	30
Activités pour la santé humaine	20
Agriculture	10

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2 2025	T2 2024
Cosne-Cours-sur-Loire	78	32
Demandes indemnisées	13 880	7 413
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	3	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	78	32
Heures indemnisées	13 880	7 413
Taux de consommation	47,9	75,9

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

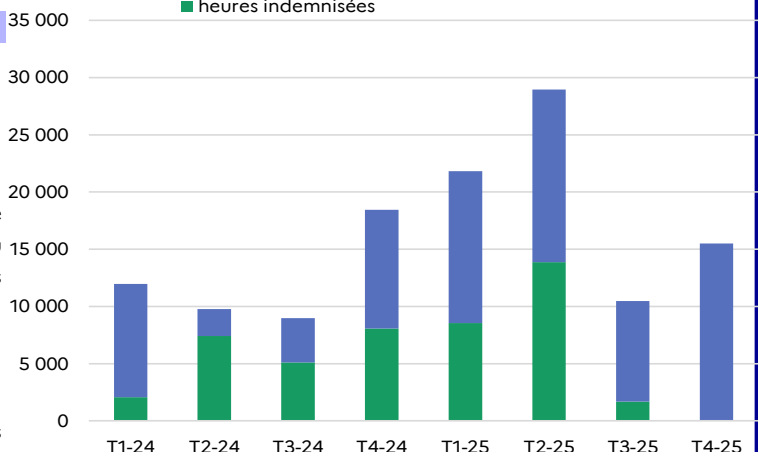
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 78 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 13 880 heures. Les établissements ont consommé 47,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Cosne-Cours-sur-Loire

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Cosne-Cours-sur-Loire	2 201	2 014

Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	1 937	1 701
CDI	264	313
Evol. CDD	+13,9 %	+9,5 %
Evol. CDI	-15,7 %	-5,4 %

Départs	2 129	1 937
----------------	--------------	--------------

Fins de CDD	1 697	1 535
dont CDD <1 mois	88 %	88 %
Ruptures de contrat	432	402
démissions	152	176
lic. économiques	11	6
fins période d'essai	77	71
retraite	37	29
rupture conventionnelle	43	41
lic. non économiques	80	72
autres	32	7

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 201 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 187 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 697 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
432 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 30 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
711	598
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
32 %	28 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
10 %	84 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
521	545
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
24 %	26 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
3 %	92 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 32 % des embauches et 28 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

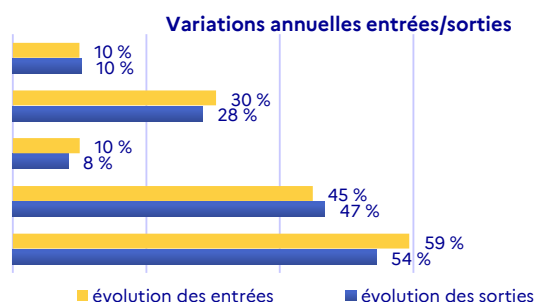
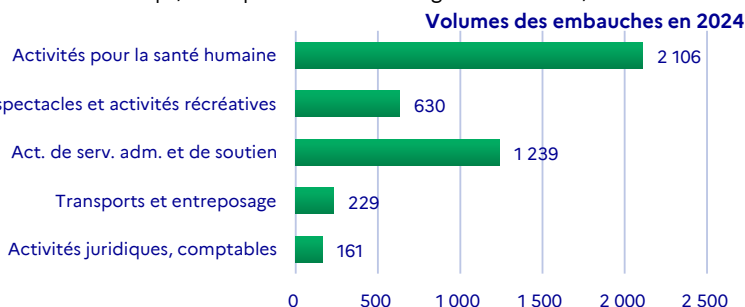
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

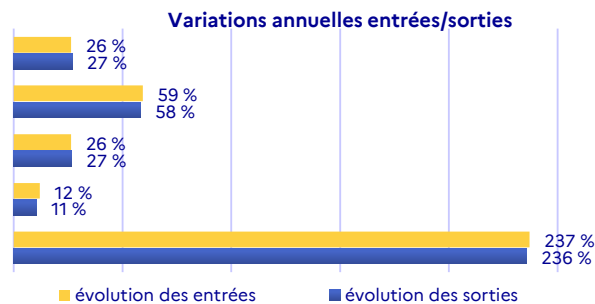
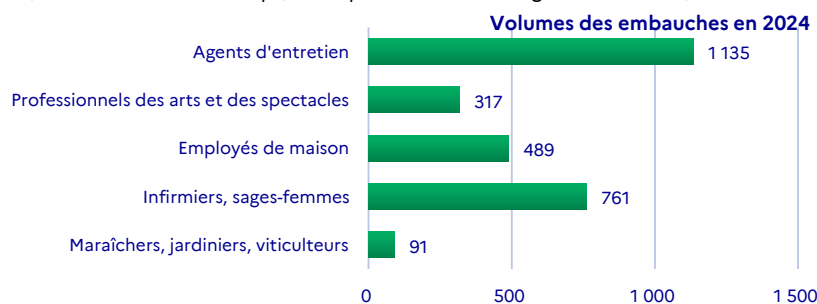
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 10,3 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 26,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 26,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Cosne-Cours-sur-Loire	43 893	42 531	-1 362	-3,1
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

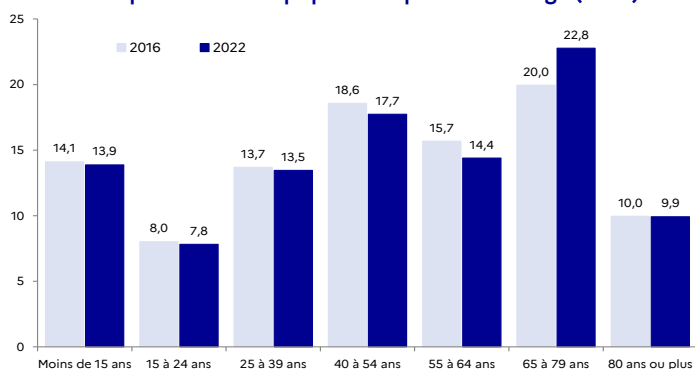
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

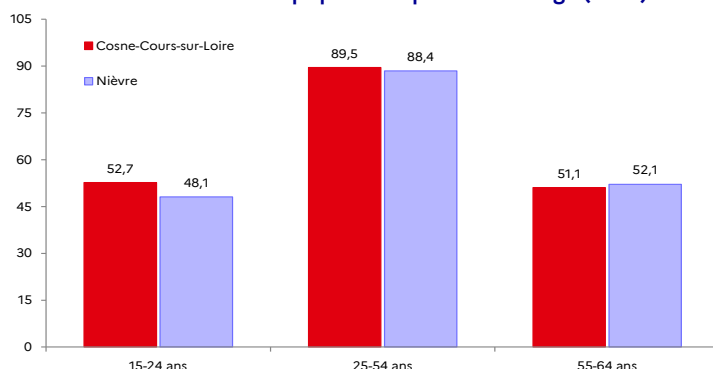
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Cosne-Cours-sur-Loire	17 554	16 761	-4,5	8 437	8 082	-4,2	15 104	14 783	-2,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre éta	Nbre sal.	Nbre éta	Nbre sal.	Nbre éta	Nbre sal.	Nbre éta	Nbre sal.	Nbre éta	Nbre sal.
Cosne-Cours-sur-Loire	760	2 268	140	2 796	19	1 829	0	0	919	6 892
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Cosne-Cours-sur-Loire					
Commerce, réparation automobile	1 774	1 758	+0,9	25,7	25,2
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	868	897	-3,2	12,6	12,9
Construction	590	602	-2,0	8,6	8,6
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	512	551	-7,1	7,4	7,9
Activités pour la santé humaine	467	470	-0,6	6,8	6,7
Hébergement et restauration	375	396	-5,3	5,4	5,7
Activités juridiques, comptables	303	287	+5,6	4,4	4,1
Transports et entreposage	295	308	-4,2	4,3	4,4
Intérim	255	240	+6,2	3,7	3,4
Autres activités de services	213	197	+8,1	3,1	2,8
Activ. financières et d assurance	187	184	+1,6	2,7	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	177	146	+21,0	2,6	2,1
Toutes activités	6 892	6 967	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

	T3 2025	Part	Nevers Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 300	100 %	+0,2	+9,7
<25 ans	860	20 %	+3,6	+30,3
25-49 ans	2 330	54 %	-1,7	+6,9
50 ans et +	1 100	26 %	+0,9	+0,9
Hommes	2 360	55 %	+0,0	+11,3
Femmes	1 940	45 %	+1,0	+7,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	7 230	100 %	+1,1	+4,5
<25 ans	1 300	18 %	+4,0	+19,3
25-49 ans	4 050	56 %	+0,0	+3,3
50 ans et +	1 870	26 %	+1,1	-1,6
Hommes	3 680	51 %	+1,1	+7,0
Femmes	3 540	49 %	+0,9	+1,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 070	42 %	+1,7	+7,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	540		+1,9	+3,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	530		-3,6	+0,0
Catégorie F (données brutes)	380		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 060		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

4 300 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 0,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 18 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 4,0 % par rapport au trimestre précédent.

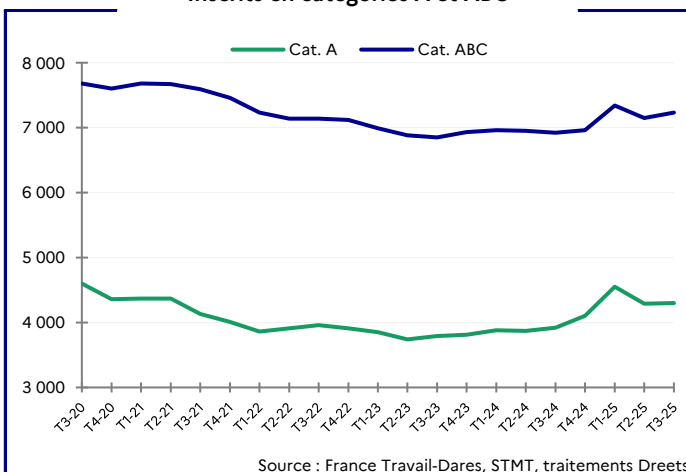
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

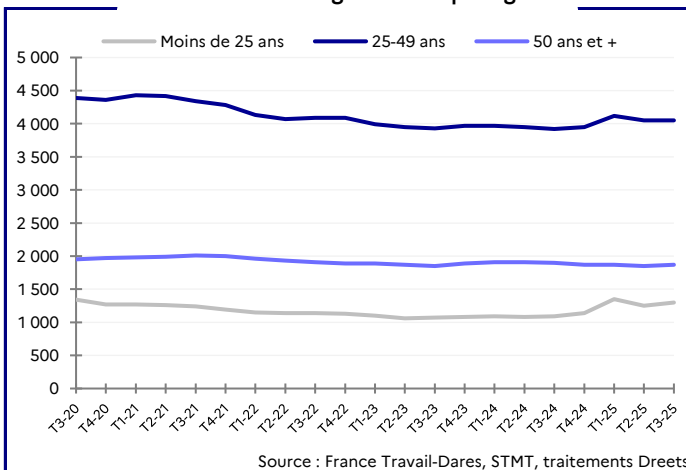
Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 380 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 060 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Nevers		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	10	35	-43,5
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	149	386	+56,3
CEJ	135	438	+4,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	55	116	+3,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
Nevers	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 200	1 240	1 250
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	570	660	680
Construction	90	70	90
Commerce	90	80	90
Services	450	430	390

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	200
Métallurgie et fab. de produits métalliques	190
Act. de serv. adm. et de soutien	180
Fab. de matériels de transport	130
Construction	90

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 200 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 570 emplois (ETP), représentant environ 48 % du total. Ce nombre diminue de 14 % en un an. Le secteur des services suit avec 450 emplois (ETP), soit environ 38 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 5 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 200 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 190 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2	T2
Nevers	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	16	98
Heures indemnisées	1 606	6 579
Taux de consommation	13,1	27,5

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

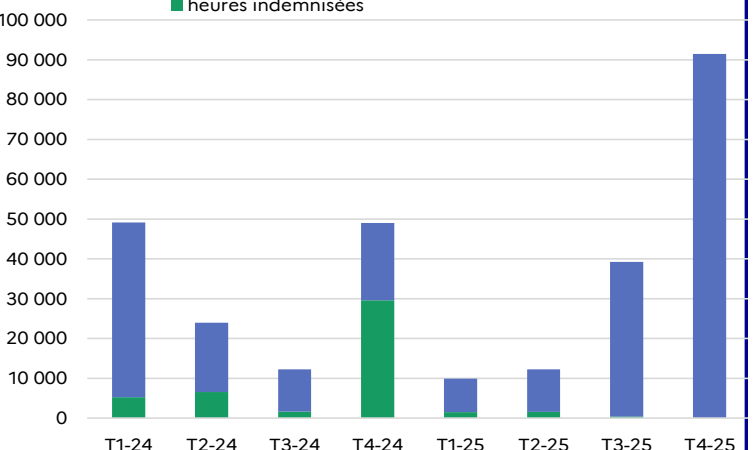
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

16 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 606 heures. Les établissements ont consommé 13,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Nevers

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T2 2025	T2 2024	Guide de lecture :
Nevers				
Embauches		7 287	6 945	Au 2e trimestre 2025 - Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 7 287 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 342 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. - Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
Contrats signés				
dont	CDD	6 323	5 967	Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 5 730 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 89 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période).
	CDI	964	978	
	Evol. CDD	+6,0 %	+4,1 %	- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 489 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 85 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. - Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
	Evol. CDI	-1,4 %	-0,5 %	
Départs		7 219	6 862	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.
Fins de CDD		5 730	5 458	
dont CDD <1 mois		89 %	88 %	- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 30 % des embauches et 27 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI. - La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Ruptures de contrat		1 489	1 404	
démissions		591	629	
lic. économiques		26	21	
fins période d'essai		313	249	
retraite		120	99	
rupture conventionnelle		117	122	
lic. non économiques		283	253	
autres		39	31	



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 203	1 961
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
30 %	27 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
12 %	86 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 566	1 700
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
21 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	92 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

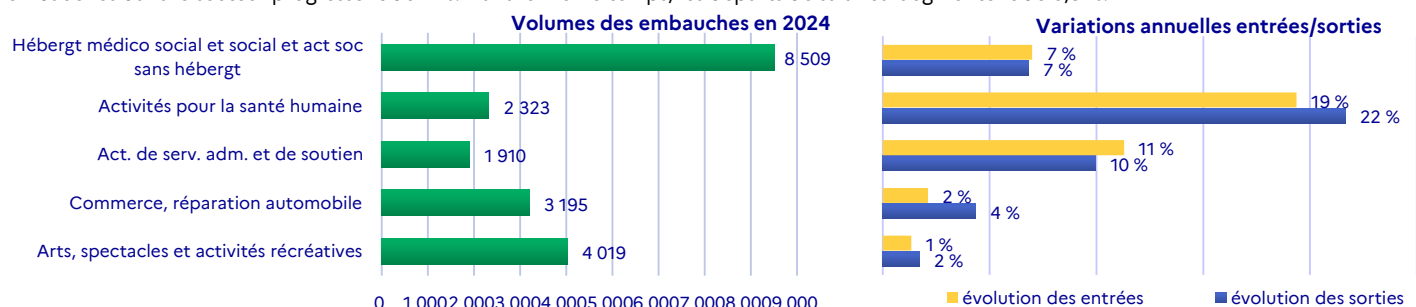
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 6,8 %.

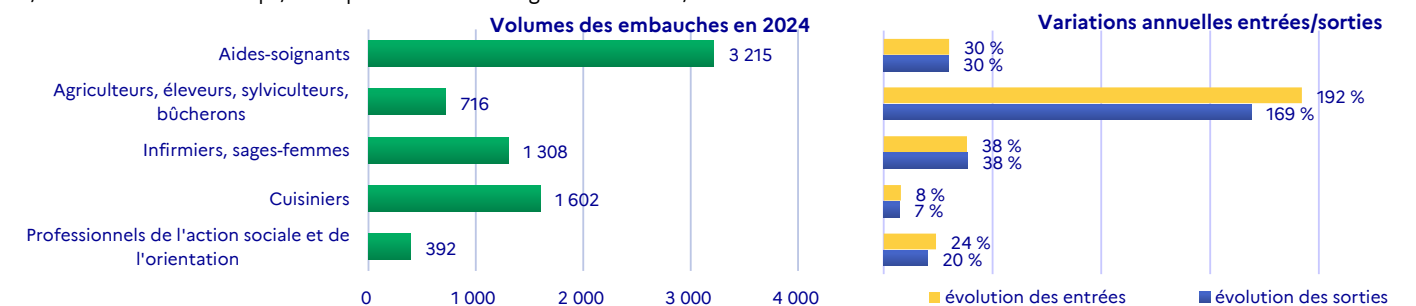


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 30,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 29,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Nevers	115 613	112 589	-3 024	-2,6
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

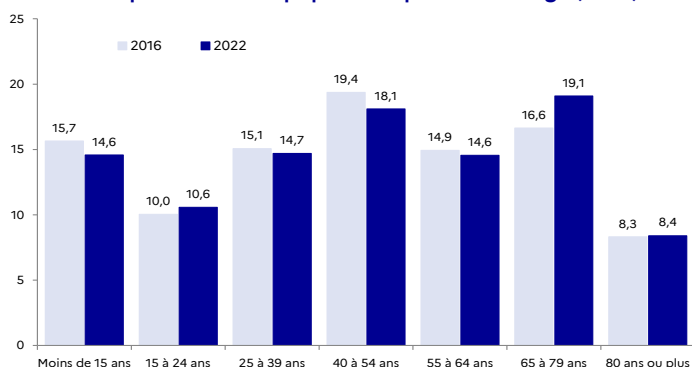
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

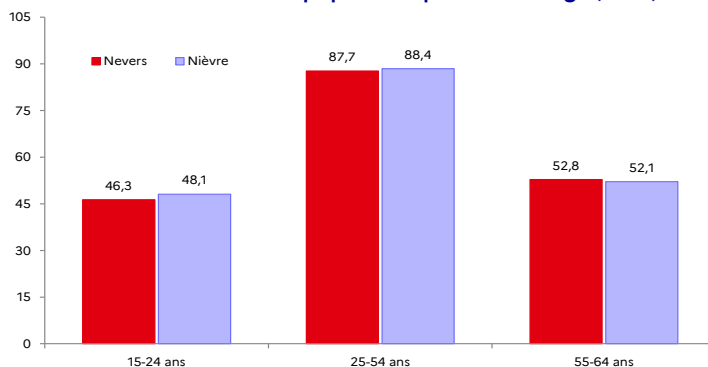
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Nevers	48 552	46 541	-4,1	23 682	22 658	-4,3	41 657	41 215	-1,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.
Nevers	2 084	6 307	465	9 234	90	8 770	8	3 588	2 647	27 898
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Nevers					
Commerce, réparation automobile	5 046	5 085	-0,8	18,1	18,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 195	3 229	-1,0	11,5	11,5
Transports et entreposage	2 935	2 839	+3,4	10,5	10,1
Construction	2 054	2 085	-1,5	7,4	7,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 621	1 608	+0,8	5,8	5,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 618	1 638	-1,2	5,8	5,8
Hébergement et restauration	1 304	1 365	-4,5	4,7	4,8
Activités pour la santé humaine	859	888	-3,3	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	747	736	+1,5	2,7	2,6
Intérim	733	912	-19,6	2,6	3,2
Autres activités de services	727	756	-3,8	2,6	2,7
Fab. de matériels de transport	688	672	+2,4	2,5	2,4
Toutes activités	27 898	28 196	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Nièvre

	Château-Chinon	Clamecy	Cosne-Cours-sur-Loire	Nevers	Nièvre	BFC
Inscrits à France Travail au 3ème Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	760	660	1 420	4 300	7 140	109 260
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+1,3	+3,1	+6,0	+0,2	+1,7	+0,9
Evol. (en %) sur 1 an	+4,1	+4,8	+5,2	+9,7	+7,5	+6,7
Catégories ABC (données CVS-CJO)	1 460	1 190	2 740	7 230	12 620	205 270
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,0	+0,0	+3,0	+1,1	+1,4	+0,8
Evol. (en %) sur 1 an	+2,8	+5,3	+5,0	+4,5	+4,5	+4,5
Inscrits depuis 1 an ou plus	760	590	1 320	3 070	5 730	91 670
Catégorie D (données CVS-CJO)	90	50	170	540	840	13 690
Catégorie E (données CVS-CJO)	100	60	130	530	820	12 640
Catégorie F (données brutes)	50	50	70	380	540	10 907
Catégorie G (données brutes)	360	430	710	2 060	3 540	24 465
Entrées dans les dispositifs au 3ème Trim. 2025						
PEC	5	s	s	10	23	177
Cumul 2025	15	9	13	35	72	663
PACEA	13	16	67	149	245	3 153
Cumul 2025	47	60	125	386	618	8 158
CEJ	20	33	68	135	256	2 700
Cumul 2025	89	94	190	438	811	8 300
Apprentissage (secteur privé) au 2T2025	s	s	27	55	88	856
Cumul 2025	9	11	47	116	183	2 280
Recours à l'intérim au 2ème Trim. 2025						
Equivalent emplois à temps plein	80	130	190	1 200	1 600	32 710
Evol. (en %) sur 1 an	+0,0	-7,1	+26,7	-3,2	-0,6	-2,6
Recours à l'activité partielle au 2ème Trim. 2025						
Heures indemnisées	s	s	13 880	1 606	22 647	228 119
Evol. (en nbre) sur 1 an	s	s	+6 467	-4 973	+11 803	-220 899
Embauches et départs au 2ème Trim. 2025						
Embauches	1 005	931	2 201	7 287	11 424	188 725
Evol. (en %) sur 1 an	+2,8	+11,4	+9,3	+4,9	+6,0	+3,1
Départs	837	901	2 129	7 219	11 086	186 353
Evol. (en %) sur 1 an	-0,4	+12,2	+9,9	+5,2	+6,2	+2,7
Démographie - Population active (RP 2022)						
Population totale	27 068	20 111	42 531	112 589	202 299	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,3	-5,9	-3,1	-2,6	-3,3	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	9 986	7 656	16 761	46 541	80 944	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,5	-7,3	-4,5	-4,1	-4,4	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	8 914	6 680	14 783	41 215	71 592	1 130 545
Evol. 2022/2016	-1,7	-5,7	-2,1	-1,1	-1,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	5 444	5 526	10 528	40 911	62 409	970 781
Part (en %) dans :						
Agriculture	4,8	2,5	5,5	1,0	2,2	1,9
Secteur public	31,4	25,1	26,9	29,6	28,9	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	63,9	72,4	67,5	69,4	68,9	72,3
Industrie	7,0	19,4	11,8	13,8	5,5	17,4
Construction	5,4	5,0	5,6	5,0	5,2	5,6
Commerce	12,0	12,4	17,0	13,1	13,6	13,3
Services marchands	22,9	19,2	18,6	24,2	30,6	24,7
Services non marchands	16,6	16,4	14,5	13,3	14,0	11,2