

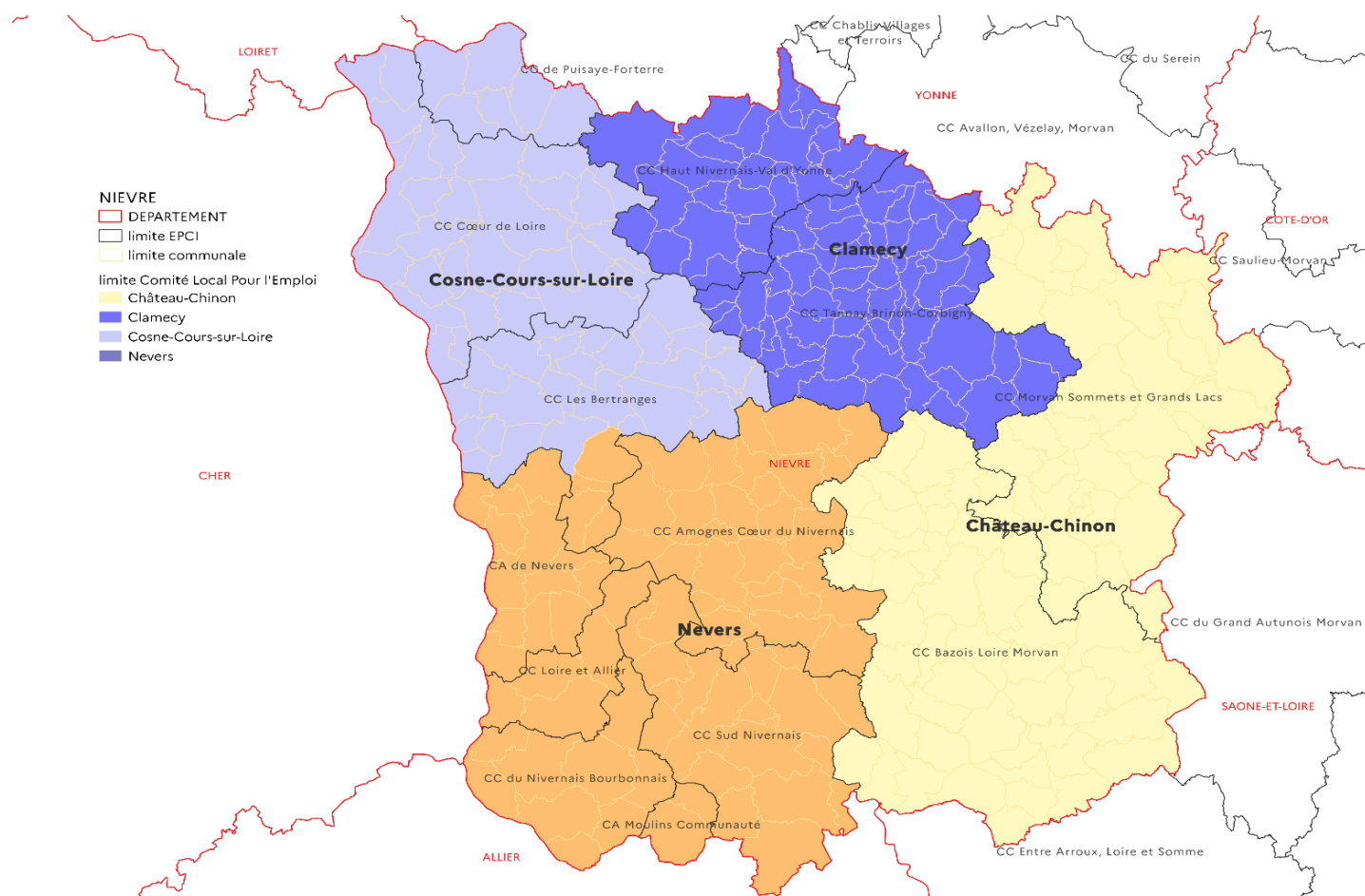
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Nièvre

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi** et les **traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Nièvre, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Château-Chinon				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	750	100 %	-1,3	+1,4
<25 ans	100	13 %	-9,1	+25,0
25-49 ans	370	49 %	+0,0	+0,0
50 ans et +	280	37 %	+0,0	-3,4
Hommes	400	53 %	-2,4	+2,6
Femmes	340	45 %	+0,0	-2,9
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 440	100 %	-1,4	+0,7
<25 ans	160	11 %	-5,9	+6,7
25-49 ans	760	53 %	+0,0	+1,3
50 ans et +	510	35 %	-3,8	-3,8
Hommes	700	49 %	-2,8	+0,0
Femmes	740	51 %	+0,0	+1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	760	53 %	+0,0	+7,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	80		-11,1	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	100		+0,0	+0,0
Catégorie F (données brutes)	70		/	/
Catégorie G (données brutes)	370		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

750 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 11 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

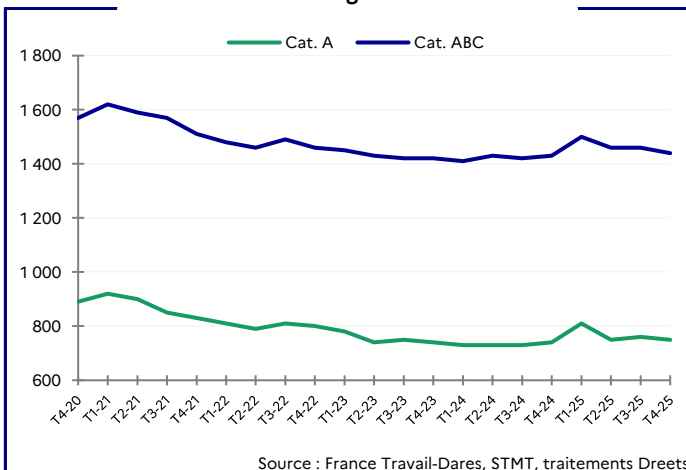
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 35 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 3,8 % par rapport au trimestre précédent.

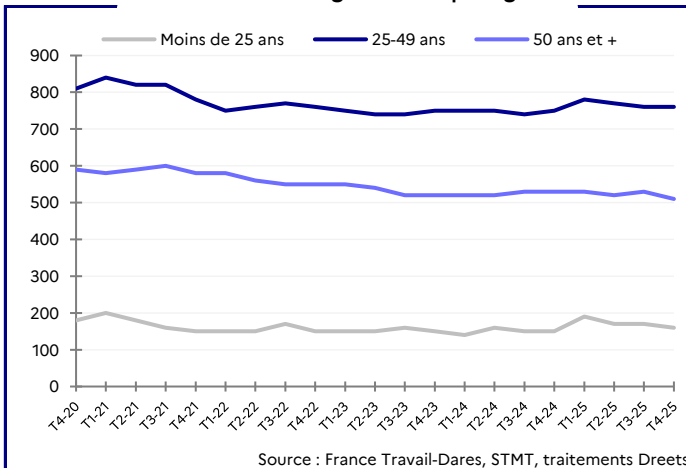
Les DELD forment 53 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 70 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	T4 2025	Château-Chinon Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	13	-18,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	20	66	+40,4
CEJ	34	123	+23,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	83	92	-23,8

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
Château-Chinon	70	60	80
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	20	30	30
Construction	0	0	0
Commerce	0	0	0
Services	50	30	50

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 70 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 50 emplois (ETP), représentant environ 71 % du total. Ce nombre augmente de 67 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 33 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : activités de services administratifs et de soutien (environ 20 ETP), activités pour la santé humaine (environ 20 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Act. de serv. adm. et de soutien	20
Activités pour la santé humaine	20
Ind. agro-alimentaires	10
Fab. de matériels de transport	10

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

	T3 2025	T3 2024
Château-Chinon	9	1 652
Demandes indemnisées	21,8	s
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	9	s
Heures indemnisées	1 652	s
Taux de consommation	21,8	s

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

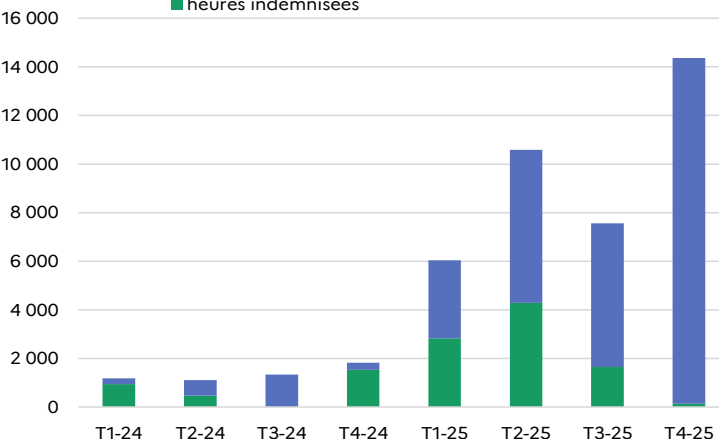
Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

9 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 652 heures. Les établissements ont consommé 21,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Château-Chinon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Château-Chinon	1 144	1 253
Embauches		
Contrats signés		
dont CDD	1 018	1 100
CDI	126	153
Evol. CDD	-7,5 %	+4,9 %
Evol. CDI	-17,6 %	-8,4 %
Départs	1 312	1 326
Fins de CDD	1 097	1 090
dont CDD <1 mois	54 %	57 %
Ruptures de contrat	215	236
démissions	81	76
lic. économiques	21	3
fins période d'essai	23	25
retraite	11	19
rupture conventionnelle	26	24
lic. non économiques	48	79
autres	5	10

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 144 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 109 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 11 % des recrutements contre 12 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 097 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 54 % duraient moins d'un mois (57 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
215 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 21 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 12 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
467	522
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
41 %	40 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
7 %	41 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
288	345
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
25 %	26 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	66 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 41 % des embauches et 40 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 7 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 41 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

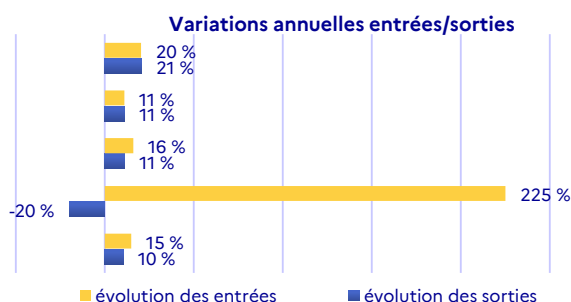
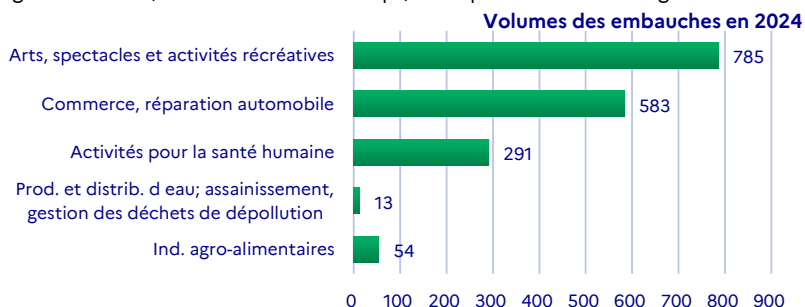
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

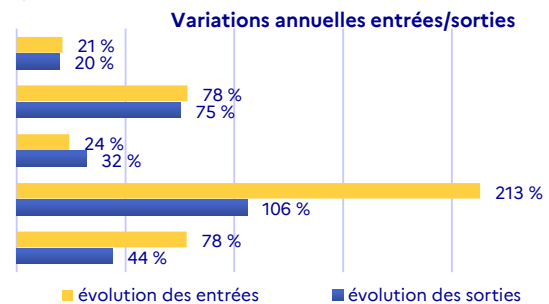
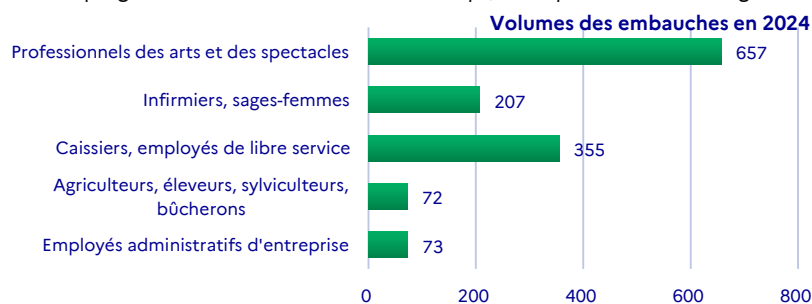
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,6 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 21 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Château-Chinon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Château-Chinon	28 291	27 068	-1 223	-4,3
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

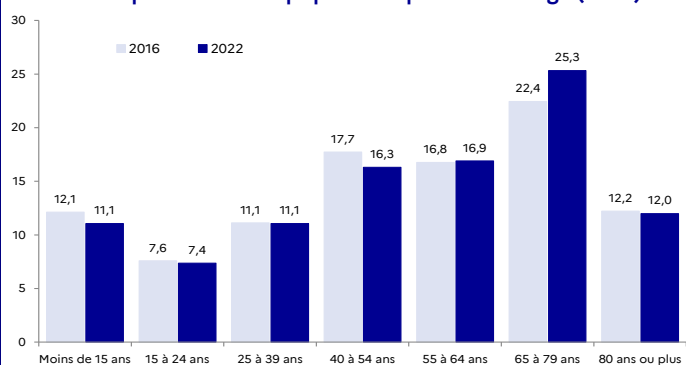
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

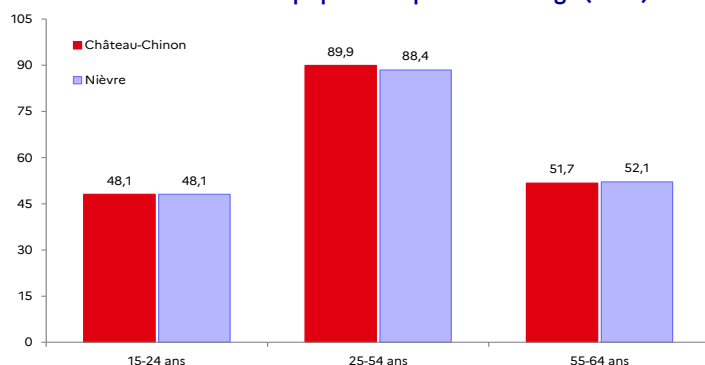
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Château-Chinon	10 350	9 986	-3,5	4 880	4 712	-3,4	9 069	8 914	-1,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Château-Chinon	482	1 190	68	1 416	7	494	0	0	557	3 100
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Château-Chinon					
Héberge médico social et social et act soc sans héberge	670	646	+3,7	21,6	21,2
Commerce, réparation automobile	610	612	-0,3	19,7	20,1
Transports et entreposage	321	326	-1,5	10,4	10,7
Construction	294	296	-0,7	9,5	9,7
Activités pour la santé humaine	184	170	+8,2	5,9	5,6
Autres activités de services	173	157	+10,2	5,6	5,1
Hébergement et restauration	147	141	+4,3	4,7	4,6
Fab. de matériels de transport	117	125	-6,4	3,8	4,1
Ind. agro-alimentaires	100	103	-2,9	3,2	3,4
Arts, spectacles et activités récréatives	95	95	0,0	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	89	79	+12,7	2,9	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	65	70	-7,1	2,1	2,3
Toutes activités	3 100	3 052	+1,6	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Part	Clamecy Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	700	100 %	+6,1	+9,4
<25 ans	110	16 %	-8,3	+22,2
25-49 ans	360	51 %	+5,9	+5,9
50 ans et +	230	33 %	+9,5	+9,5
Hommes	390	56 %	+5,4	+8,3
Femmes	310	44 %	+6,9	+10,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	1 220	100 %	+2,5	+8,0
<25 ans	180	15 %	+0,0	+28,6
25-49 ans	660	54 %	+3,1	+6,5
50 ans et +	380	31 %	+0,0	+2,7
Hommes	620	51 %	+0,0	+5,1
Femmes	600	49 %	+3,4	+11,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	600	49 %	+1,7	+5,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	50		+0,0	-28,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	50		-16,7	-28,6
Catégorie F (données brutes)	60		/	/
Catégorie G (données brutes)	430		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

700 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable par rapport au trimestre précédent.

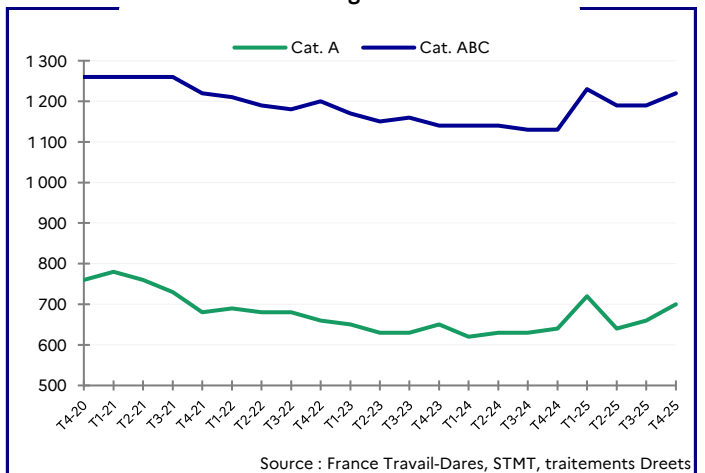
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 3,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

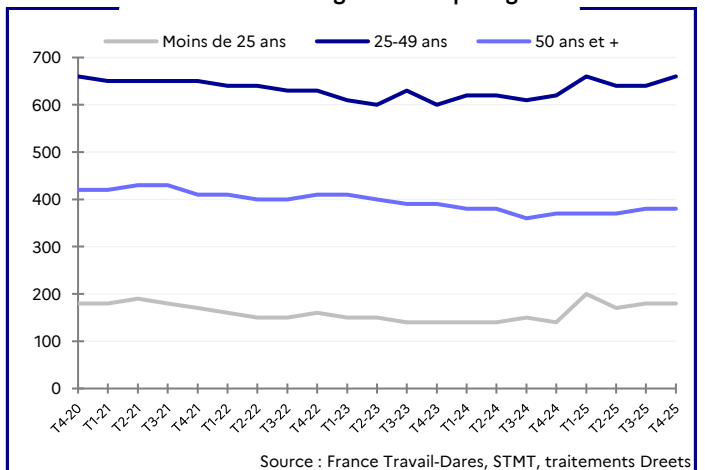
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 60 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 430 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	16	-20,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	20	73	-25,5
CEJ	21	115	+1,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	102	112	+3,8

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
Clamecy	190	200	210
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	0	0	0
Industrie	140	140	140
Construction	0	0	0
Commerce	10	20	30
Services	40	40	40

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	120
Fab. d'équipements électriques	10
Commerce, réparation automobile	10
Act. de serv. adm. et de soutien	10
Activités pour la santé humaine	10

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 190 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 140 emplois (ETP), représentant environ 74 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur des services suit avec 40 emplois (ETP), soit environ 21 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 120 ETP), fabrication d'équipements électriques (environ 10 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

	T3 2025	T3 2024
Clamecy		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Heures indemnisées	s	s
Taux de consommation	s	s

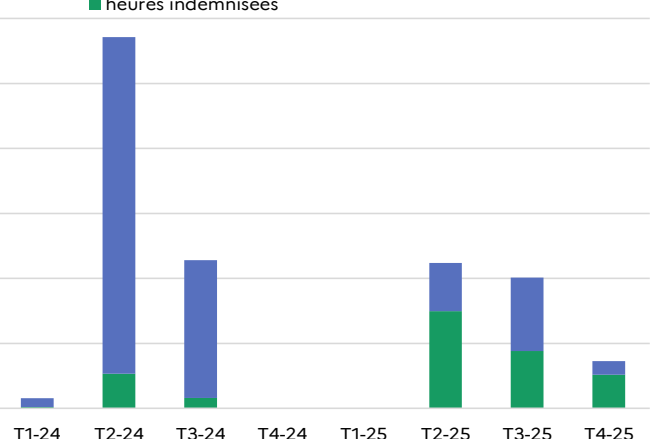
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Sans objet.

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Clamecy

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Clamecy	1 044	996
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	942	871
CDI	102	125
Evol. CDD	+8,2 %	-5,5 %
Evol. CDI	-18,4 %	-12,6 %
Départs	1 176	1 012
Fins de CDD	961	863
dont CDD <1 mois	73 %	73 %
Ruptures de contrat	215	149
démissions	94	73
lic. économiques	8	5
fins période d'essai	24	13
retraite	17	10
rupture conventionnelle	23	11
lic. non économiques	40	31
autres	9	6

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 044 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 48 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 10 % des recrutements contre 13 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
961 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (73 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
215 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 66 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 44 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
407	455
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
39 %	39 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
6 %	60 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
219	252
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
21 %	21 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	85 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 39 % des embauches et 39 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 6 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 60 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

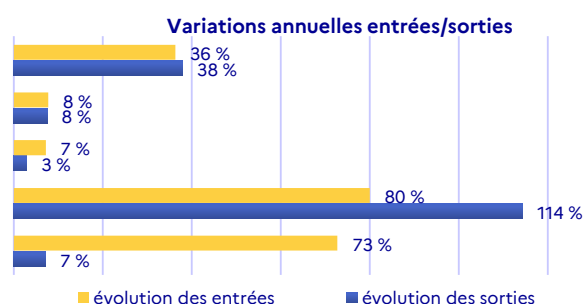
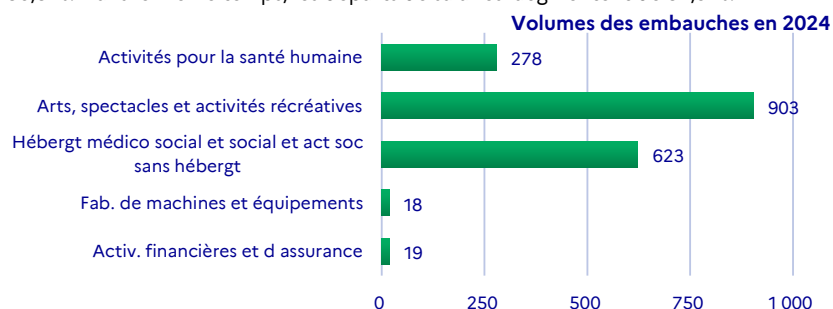
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

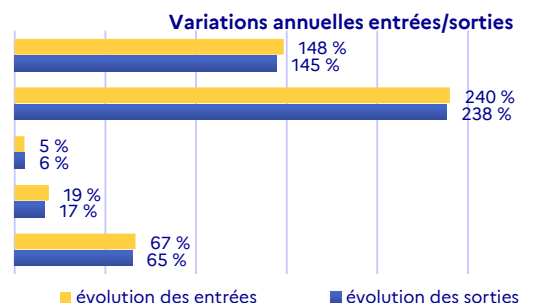
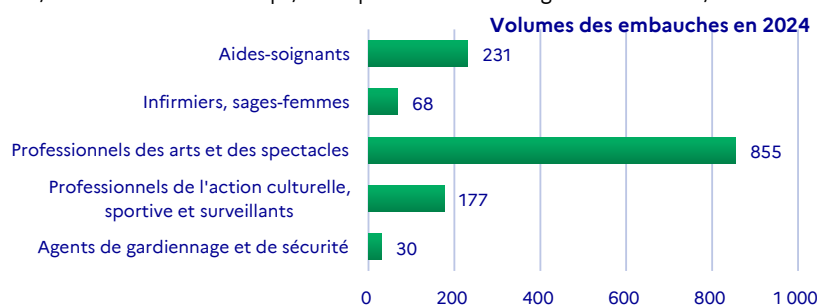
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 36,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,9 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 148,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 144,6 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Clamecy

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Clamecy	21 364	20 111	-1 253	-5,9
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

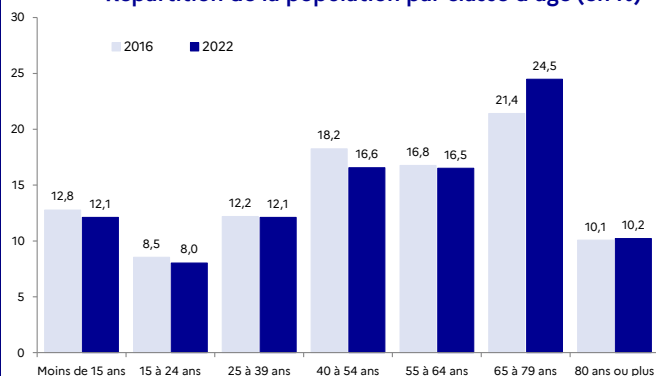
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

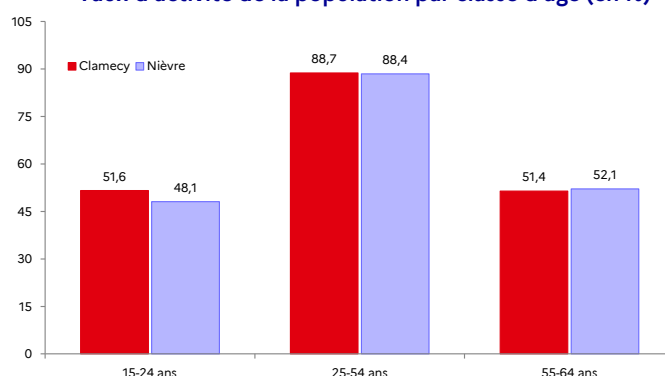
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Clamecy	8 258	7 656	-7,3	3 926	3 612	-8,0	7 085	6 680	-5,7
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Clamecy	376	1 047	58	1 191	15	1 298	1	271	450	3 807
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Clamecy					
Commerce, réparation automobile	675	672	+0,4	17,7	17,6
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	606	608	-0,3	15,9	15,9
Transports et entreposage	461	430	+7,2	12,1	11,3
Ind. agro-alimentaires	419	424	-1,2	11,0	11,1
Construction	283	283	0,0	7,4	7,4
Activités pour la santé humaine	164	181	-9,4	4,3	4,7
Hébergement et restauration	128	127	+0,8	3,4	3,3
Intérim	103	115	-10,3	2,7	3,0
Industrie chimique	90	85	+5,9	2,4	2,2
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	89	92	-3,3	2,3	2,4
Fab. de matériels de transport	81	87	-6,9	2,1	2,3
Autres activités de services	77	83	-7,2	2,0	2,2
Toutes activités	3 807	3 817	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025 T4 2024	
Cosne-Cours-sur-Loire				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 450	100 %	+2,1	+9,8
<25 ans	260	18 %	+4,0	+62,5
25-49 ans	760	52 %	+4,1	+7,0
50 ans et +	440	30 %	+0,0	-2,2
Hommes	760	52 %	+1,3	+7,0
Femmes	690	48 %	+3,0	+11,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	2 770	100 %	+1,1	+7,4
<25 ans	420	15 %	-2,3	+35,5
25-49 ans	1 480	53 %	+1,4	+2,8
50 ans et +	860	31 %	+1,2	+2,4
Hommes	1 340	48 %	+0,8	+8,1
Femmes	1 430	52 %	+1,4	+6,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 310	47 %	-0,8	+6,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	150		-11,8	-11,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	120		-7,7	-14,3
Catégorie F (données brutes)	100		/	/
Catégorie G (données brutes)	720		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

1 450 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

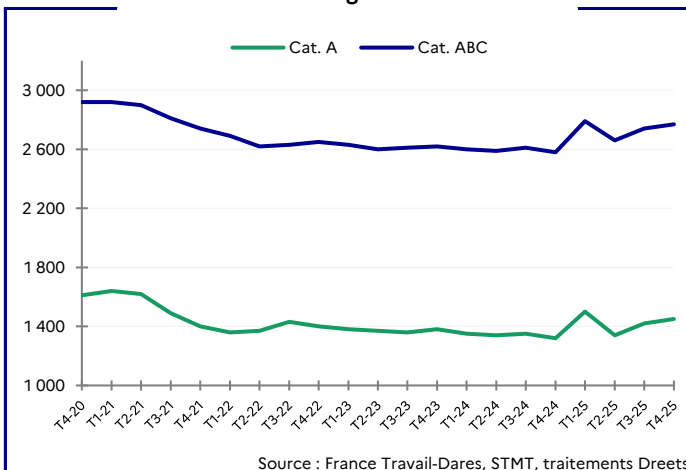
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

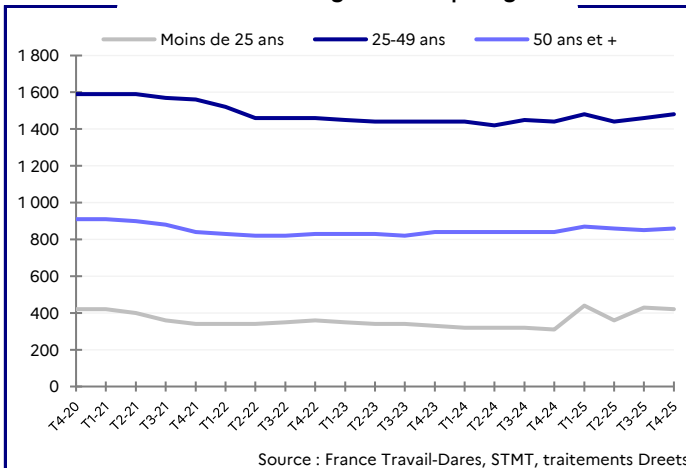
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 100 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 720 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

Cosne-Cours-sur-Loire

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	11	-73,2
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	75	198	-9,6
CEJ	47	237	-0,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	196	238	-7,8

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreet - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
Cosne-Cours-sur-Loire	200	150	160
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	10	0	0
Industrie	70	60	60
Construction	20	20	20
Commerce	30	20	20
Services	70	50	60

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 200 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 70 emplois (ETP), représentant environ 35 % du total. Ce nombre augmente de 17 % en un an. Le secteur des services suit avec 70 emplois (ETP), soit environ 35 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 40 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 50 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 30 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	50
Commerce, réparation d'automobile et motocyc	30
Construction	20
Activités pour la santé humaine	20
Héberg. médico social et social et action sociali	20

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

	T3 2025	T3 2024
Cosne-Cours-sur-Loire		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	28	s
Heures indemnisées	4 027	s
Taux de consommation	38,4	s

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

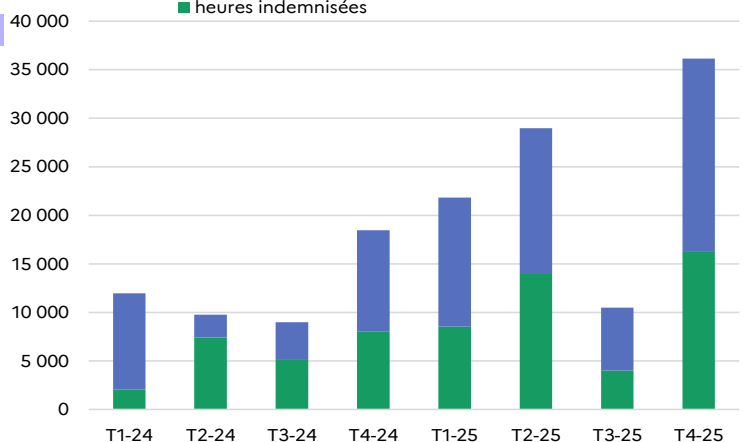
Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

28 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 027 heures. Les établissements ont consommé 38,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Cosne-Cours-sur-Loire

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Cosne-Cours-sur-Loire	2 564	2 608
Embauches		

Contrats signés

dont	CDD	2 202	2 204
	CDI	362	404
	Evol. CDD	-0,1 %	+4,1 %
	Evol. CDI	-10,4 %	+8,9 %

Départs	2 755	2 659
----------------	--------------	--------------

Fins de CDD

dont CDD <1 mois	75 %	75 %
------------------	------	------

Ruptures de contrat

démissions	210	218
lic. économiques	14	7
fins période d'essai	115	87
retraite	24	21
rupture conventionnelle	37	32
lic. non économiques	72	89
autres	15	9

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 564 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 44 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
2 268 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 75 % duraient moins d'un mois (75 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
487 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 24 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 43 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 048	1 118
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
41 %	41 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
14 %	63 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
481	558
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
19 %	20 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
2 %	87 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 41 % des embauches et 41 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 63 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

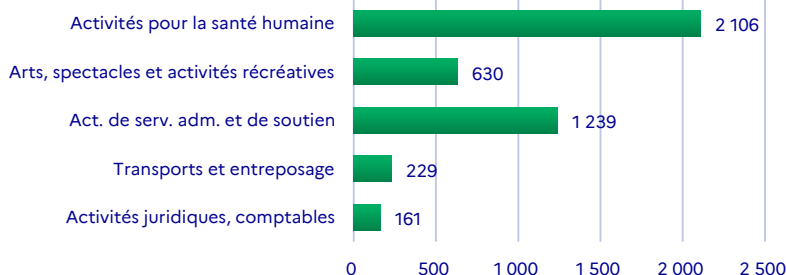
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

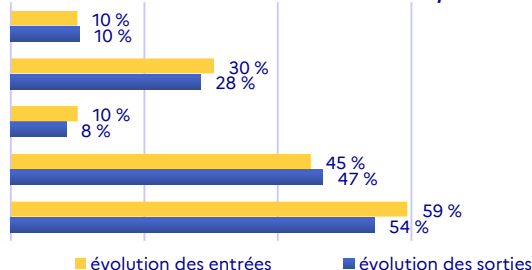
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 10,3 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

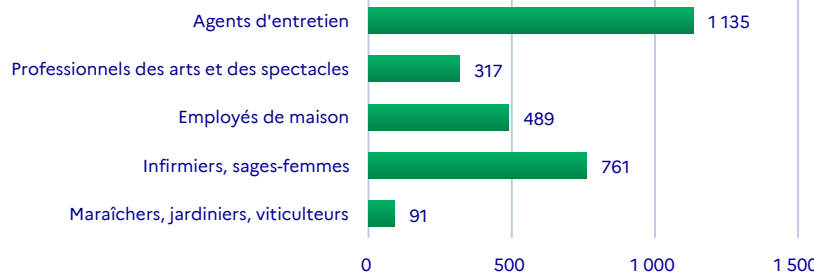


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

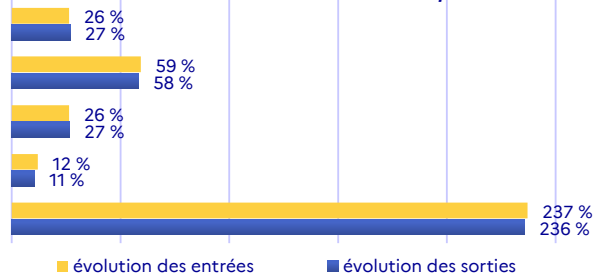
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 26,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 26,9 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Cosne-Cours-sur-Loire

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Cosne-Cours-sur-Loire	43 893	42 531	-1 362	-3,1
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

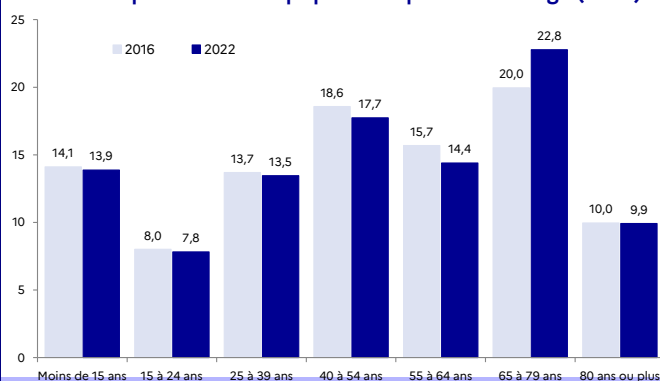
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

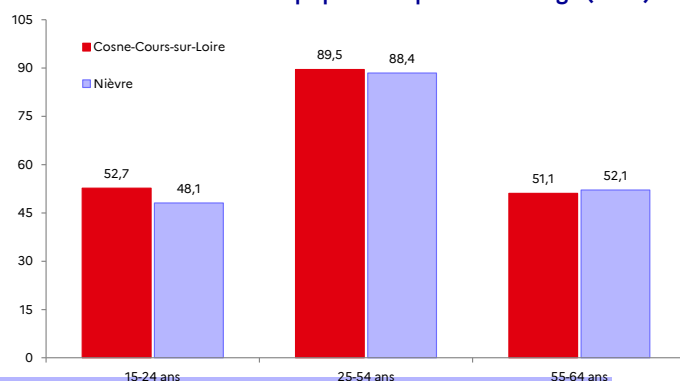
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Cosne-Cours-sur-Loire	17 554	16 761	-4,5	8 437	8 082	-4,2	15 104	14 783	-2,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Cosne-Cours-sur-Loire	760	2 268	140	2 796	19	1 829	0	0	919	6 892
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Cosne-Cours-sur-Loire					
Commerce, réparation automobile	1 774	1 758	+0,9	25,7	25,2
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	868	897	-3,2	12,6	12,9
Construction	590	602	-2,0	8,6	8,6
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	512	551	-7,1	7,4	7,9
Activités pour la santé humaine	467	470	-0,6	6,8	6,7
Hébergement et restauration	375	396	-5,3	5,4	5,7
Activités juridiques, comptables	303	287	+5,6	4,4	4,1
Transports et entreposage	295	308	-4,2	4,3	4,4
Intérim	255	240	+6,2	3,7	3,4
Autres activités de services	213	197	+8,1	3,1	2,8
Activ. financières et d'assurance	187	184	+1,6	2,7	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	177	146	+21,0	2,6	2,1
Toutes activités	6 892	6 967	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

	T4 2025	Part	Nevers	
			Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 410	100 %	+2,6	+7,6
<25 ans	870	20 %	+1,2	+20,8
25-49 ans	2 440	55 %	+4,7	+7,0
50 ans et +	1 100	25 %	+0,0	+0,9
Hommes	2 390	54 %	+1,3	+5,8
Femmes	2 020	46 %	+4,1	+9,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	7 220	100 %	-0,1	+3,7
<25 ans	1 280	18 %	-1,5	+12,3
25-49 ans	4 090	57 %	+1,0	+3,5
50 ans et +	1 850	26 %	-1,1	-1,1
Hommes	3 660	51 %	-0,5	+3,7
Femmes	3 560	49 %	+0,6	+3,8
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 100	43 %	+1,0	+8,0
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	480		-11,1	-7,7
Catégorie E (données cvs-cjo)	520		-1,9	-8,8
Catégorie F (données brutes)	500		/	/
Catégorie G (données brutes)	2 020		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

4 410 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 0,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 18 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

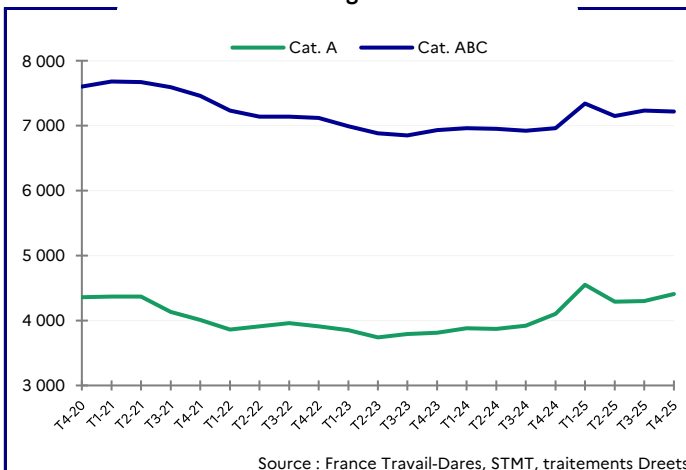
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

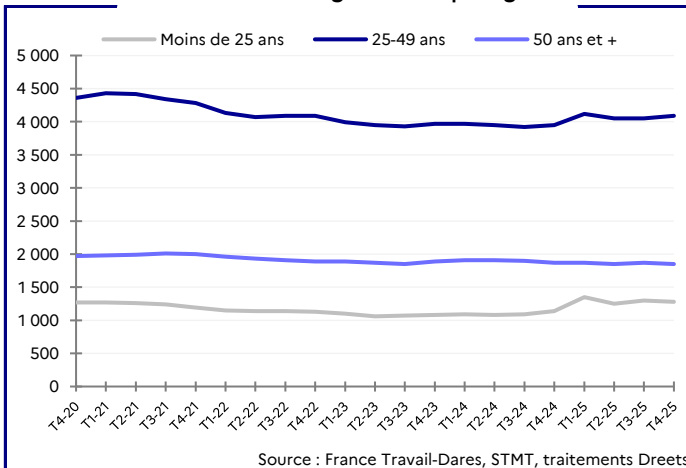
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 500 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 020 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

Nevers			
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	14	54	-46,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	152	529	+52,0
CEJ	122	560	+5,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	896	1 018	+4,5

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

		T3 2025	T3 2024	T3 2023
Nevers		1 160	1 200	1 240
Equivalent emplois à temps plein				
dont	Agriculture	0	0	0
	Industrie	540	610	650
	Construction	80	70	80
	Commerce	100	90	100
	Services	440	430	410

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	200
Act. de serv. adm. et de soutien	160
Métallurgie et fab. de produits métalliques	150
Fab. de matériels de transport	130
Commerce, réparation automobile	100

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 160 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 540 emplois (ETP), représentant environ 47 % du total. Ce nombre diminue de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 440 emplois (ETP), soit environ 38 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 2 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 200 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

		T3 2025	T3 2024
Nevers			
Demandes indemnisées			
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	\$	\$	
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	10	28	
Heures indemnisées	521	1 654	
Taux de consommation	1,5	13,5	

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

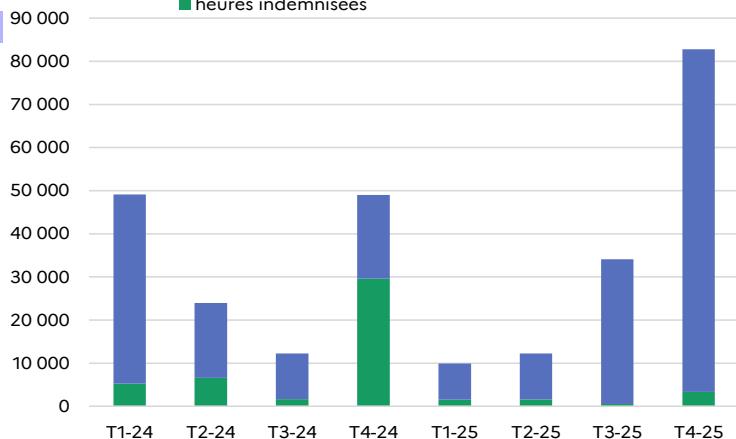
Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

10 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 521 heures. Les établissements ont consommé 1,5 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Nevers

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T3 2025	T3 2024
Nevers		8 619	8 473
Embauches			
Contrats signés			
dont			
CDD		7 410	7 096
CDI		1 209	1 377
Evol. CDD		+4,4 %	+5,3 %
Evol. CDI		-12,2 %	+2,9 %
Départs		8 995	8 467
Fins de CDD		7 313	6 805
dont CDD <1 mois		73 %	74 %
Ruptures de contrat		1 682	1 662
démissions		705	744
lic. économiques		49	11
fins période d'essai		325	328
retraite		89	109
rupture conventionnelle		127	103
lic. non économiques		326	308
autres		61	59

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
8 619 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 146 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
7 313 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (74 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 682 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 20 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 42 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
3 820	3 845
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
44 %	43 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
12 %	62 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 364	1 589
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
16 %	18 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	85 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 44 % des embauches et 43 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 62 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

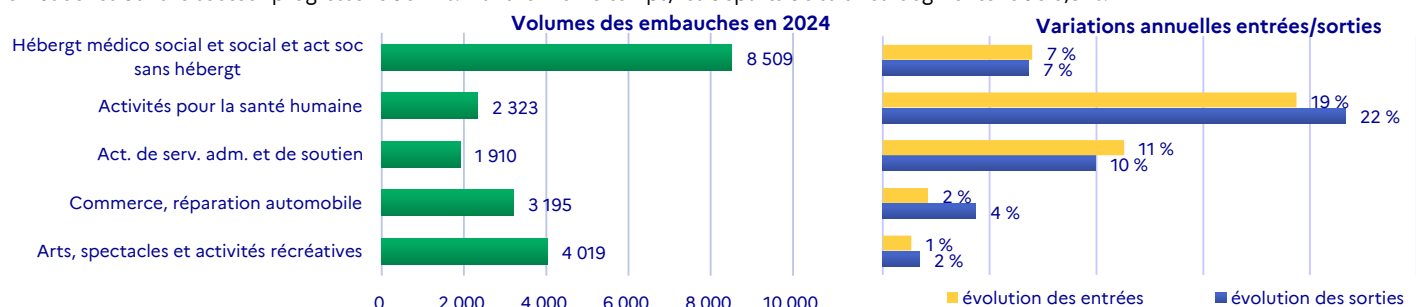
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

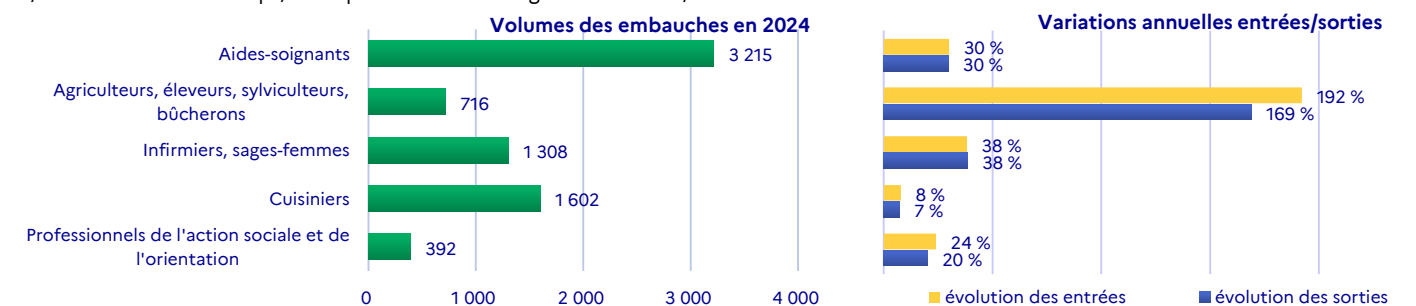
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 6,8 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 30,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 29,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Nevers

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Nevers	115 613	112 589	-3 024	-2,6
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

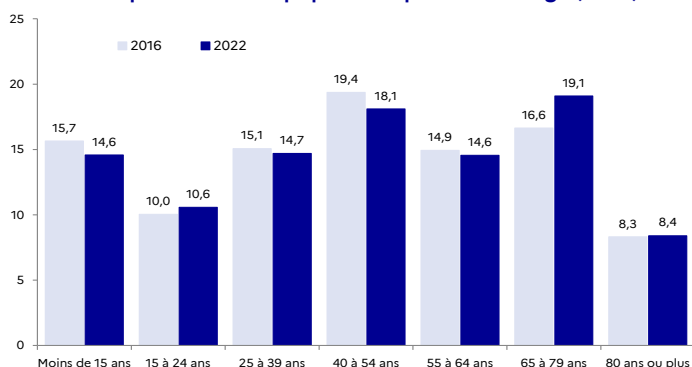
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

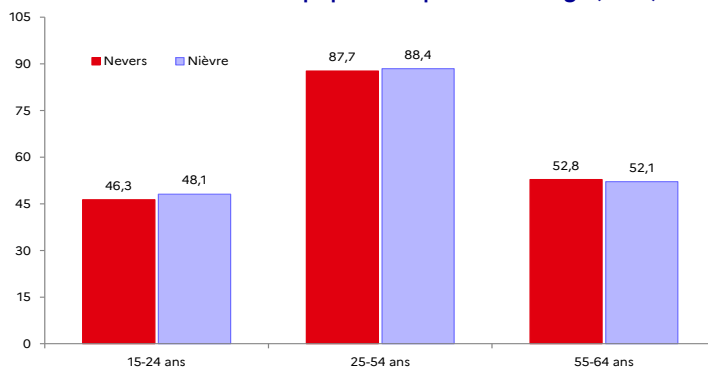
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Nevers	48 552	46 541	-4,1	23 682	22 658	-4,3	41 657	41 215	-1,1
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Nevers	2 084	6 307	465	9 234	90	8 770	8	3 588	2 647	27 898
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Nevers					
Commerce, réparation automobile	5 046	5 085	-0,8	18,1	18,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 195	3 229	-1,0	11,5	11,5
Transports et entreposage	2 935	2 839	+3,4	10,5	10,1
Construction	2 054	2 085	-1,5	7,4	7,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 621	1 608	+0,8	5,8	5,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 618	1 638	-1,2	5,8	5,8
Hébergement et restauration	1 304	1 365	-4,5	4,7	4,8
Activités pour la santé humaine	859	888	-3,3	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	747	736	+1,5	2,7	2,6
Intérim	733	912	-19,6	2,6	3,2
Autres activités de services	727	756	-3,8	2,6	2,7
Fab. de matériels de transport	688	672	+2,4	2,5	2,4
Toutes activités	27 898	28 196	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de la Nièvre

	Château-Chinon	Clamecy	Cosne-Cours-sur-Loire	Nevers	Nièvre	BFC
Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025						
Catégorie A (données CVS-CJO)	750	700	1 450	4 410	7 310	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,3	+6,1	+2,1	+2,6	+2,4	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+1,4	+9,4	+9,8	+7,6	+7,3	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	1 440	1 220	2 770	7 220	12 650	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,4	+2,5	+1,1	-0,1	+0,2	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+0,7	+8,0	+7,4	+3,7	+4,5	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	760	600	1 310	3 100	5 770	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	80	50	150	480	750	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	100	50	120	520	790	13 000
Catégorie F (données brutes)	70	60	100	500	710	14 505
Catégorie G (données brutes)	370	430	720	2 020	3 510	21 882
Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025						
PEC	s	s	s	14	21	198
Cumul 2025	13	16	11	54	94	865
PACEA	20	20	75	152	267	3 655
Cumul 2025	66	73	198	529	866	11 887
CEJ	34	21	47	122	224	2 042
Cumul 2025	123	115	237	560	1 035	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	83	102	196	896	1 277	22 234
Cumul 2025	92	112	238	1 018	1 460	24 520
Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025						
Equivalent emplois à temps plein	70	190	200	1 160	1 620	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	+16,7	-5,0	+33,3	-3,3	+0,6	-0,4
Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025						
Heures indemnisées	1 652	1 769	4 027	521	7 969	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	ns	+1 448	-1 084	-1 133	+884	-126 562
Embauches et départs au 3ème Trim. 2025						
Embauches	1 144	1 044	2 564	8 619	13 371	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	-8,7	+4,8	-1,7	+1,7	+0,3	-0,5
Départs	1 312	1 176	2 755	8 995	14 238	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	-1,1	+16,2	+3,6	+6,2	+5,7	+4,4
Démographie - Population active (RP 2022)						
Population totale	27 068	20 111	42 531	112 589	202 299	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,3	-5,9	-3,1	-2,6	-3,3	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	9 986	7 656	16 761	46 541	80 944	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,5	-7,3	-4,5	-4,1	-4,4	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	8 914	6 680	14 783	41 215	71 592	1 130 545
Evol. 2022/2016	-1,7	-5,7	-2,1	-1,1	-1,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023						
Source : Insee-Flores						
Nombre de salariés	5 444	5 526	10 528	40 911	62 409	970 781
Part (en %) dans :						
Agriculture	4,8	2,5	5,5	1,0	2,2	1,9
Secteur public	31,4	25,1	26,9	29,6	28,9	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	63,9	72,4	67,5	69,4	68,9	72,3
Industrie	7,0	19,4	11,8	13,8	5,5	17,4
Construction	5,4	5,0	5,6	5,0	5,2	5,6
Commerce	12,0	12,4	17,0	13,1	13,6	13,3
Services marchands	22,9	19,2	18,6	24,2	30,6	24,7
Services non marchands	16,6	16,4	14,5	13,3	14,0	11,2