

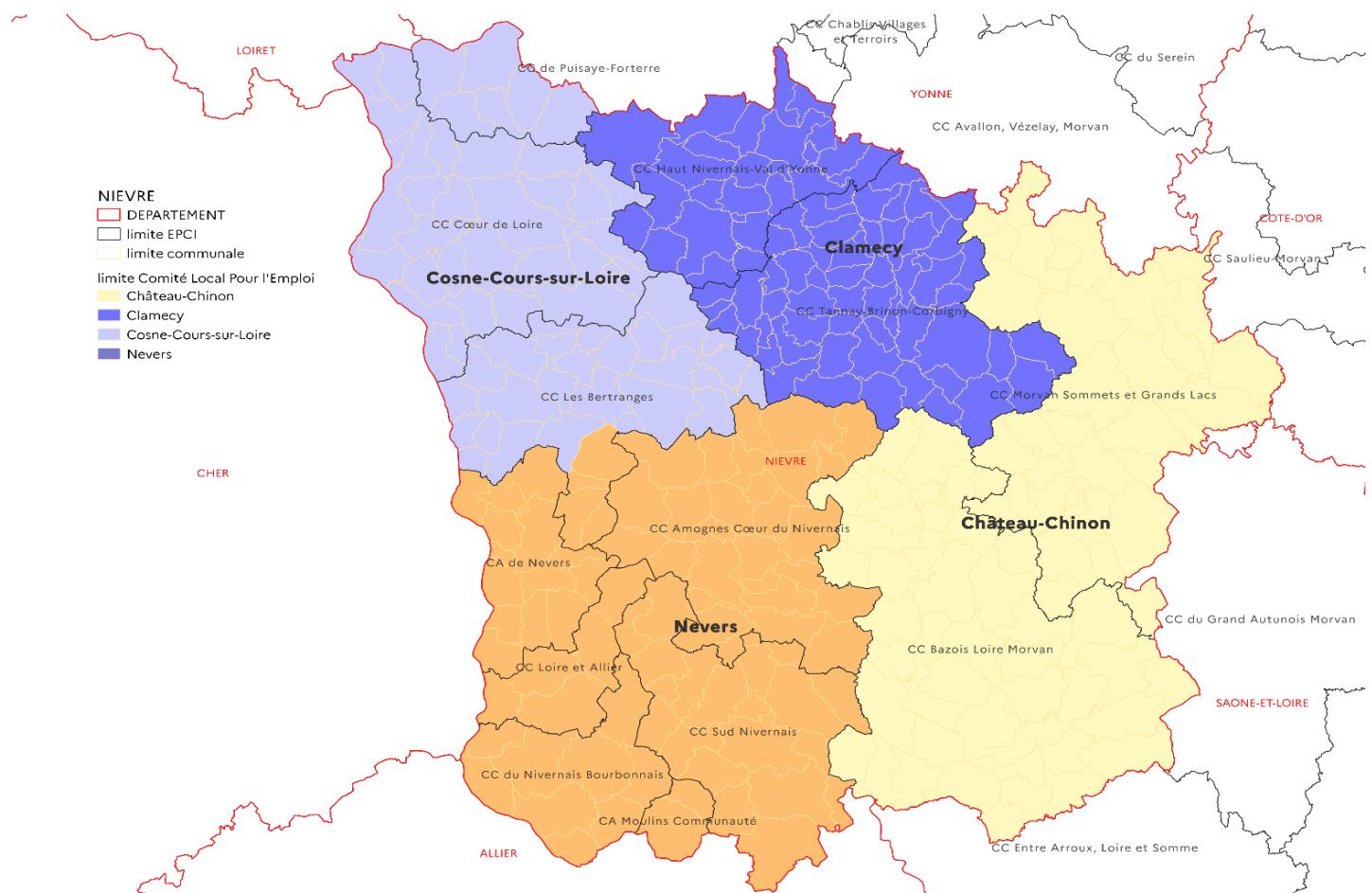
## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Nièvre

**4ème trimestre 2025**

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental et local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Nièvre, la composition des CLPE est la suivante :



**Directeur de la publication :** Simon-Pierre Eury

**Conception et réalisation :** Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

**Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté**

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Château-Chinon

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Château-Chinon				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>750</b>	<b>100 %</b>	<b>-1,3</b>	<b>+1,4</b>
<25 ans	100	13 %	-9,1	+25,0
25-49 ans	370	49 %	+0,0	+0,0
50 ans et +	280	37 %	+0,0	-3,4
Hommes	400	53 %	-2,4	+2,6
Femmes	340	45 %	+0,0	-2,9
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>1 440</b>	<b>100 %</b>	<b>-1,4</b>	<b>+0,7</b>
<25 ans	160	11 %	-5,9	+6,7
25-49 ans	760	53 %	+0,0	+1,3
50 ans et +	510	35 %	-3,8	-3,8
Hommes	700	49 %	-2,8	+0,0
Femmes	740	51 %	+0,0	+1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	760	53 %	+0,0	+7,0
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>80</b>	<b>-11,1</b>	<b>+0,0</b>	
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>100</b>	<b>+0,0</b>	<b>+0,0</b>	
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>70</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>370</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 4e trimestre 2025

750 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 11 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

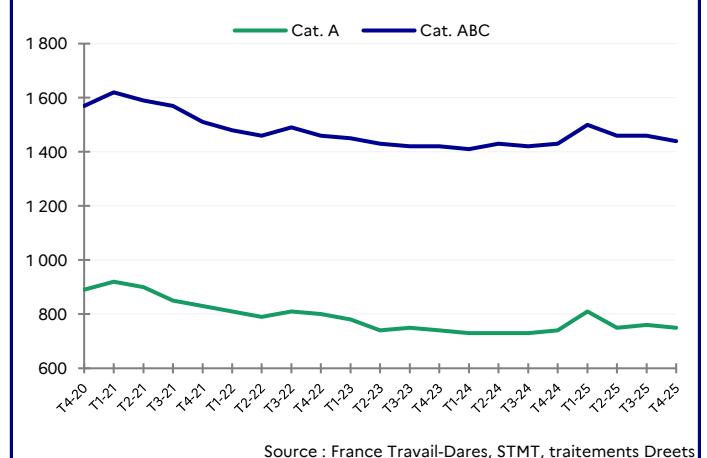
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 35 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 3,8 % par rapport au trimestre précédent.

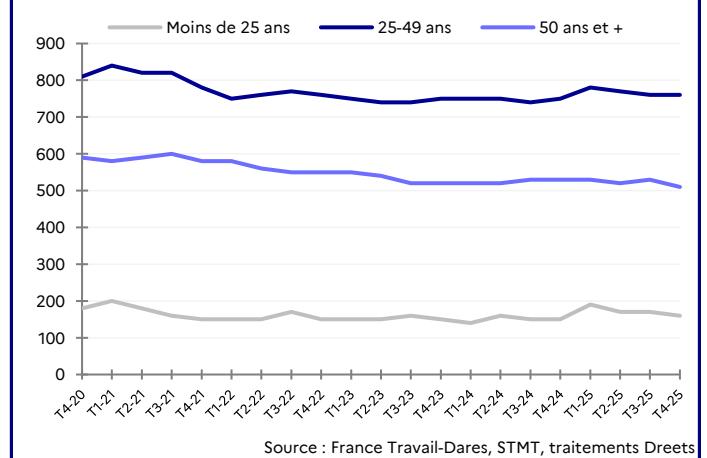
Les DELD forment 53 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 70 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Château-Chinon

##### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	<b>T4</b>	<b>Cumul</b>	<b>Evol. (en %)</b>
	<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>cumul 25/cumul 24</b>

##### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	s	13	-18,8
-----	---	----	-------

##### Mesures d'accompagnement :

PACEA	20	66	+40,4
CEJ	34	123	+23,0

##### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	83	92	-23,8
--------------------------------------	----	----	-------

##### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

<b>Château-Chinon</b>	<b>T3</b>		
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Equivalent emplois à temps plein	70	60	80
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	20	30	30
Construction	0	0	0
Commerce	0	0	0
Services	50	30	50

##### Guide de lecture :

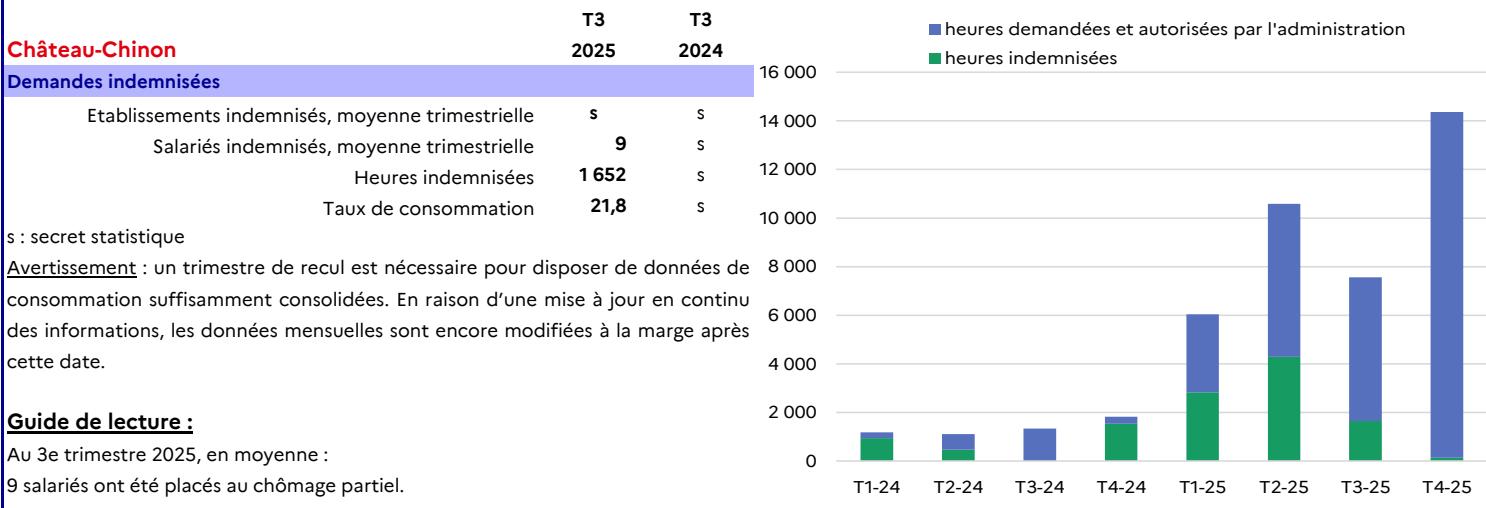
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 70 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 50 emplois (ETP), représentant environ 71 % du total. Ce nombre augmente de 67 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 33 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : activités de services administratifs et de soutien (environ 20 ETP), activités pour la santé humaine (environ 20 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

##### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Château-Chinon

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Château-Chinon	T3		Au 3e trimestre 2025	Guide de lecture :
	2025	2024		
<b>Embauches</b>	<b>1 144</b>	<b>1 253</b>		
<b>Contrats signés</b>			1 144 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 109 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	1 018	1 100	
	CDI	126	153	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	-7,5 %	+4,9 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 11 % des recrutements contre 12 % à la même période en 2024.
	Evol. CDI	-17,6 %	-8,4 %	
<b>Départs</b>	<b>1 312</b>	<b>1 326</b>		• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
<b>Fins de CDD</b>	<b>1 097</b>	<b>1 090</b>	1 097 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 54 % duraient moins d'un mois (57 % il y a un an à la même période).	
dont CDD <1 mois	54 %	57 %		
<b>Ruptures de contrat</b>	<b>215</b>	<b>236</b>	215 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 21 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
démissions	81	76		• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
lic. économiques	21	3		
fins période d'essai	23	25		
retraite	11	19		
rupture conventionnelle	26	24	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 12 %.	
lic. non économiques	48	79		
autres	5	10		
<b>Focus sur les jeunes</b>				• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Embauches	Départs			Ils représentent 41 % des embauches et 40 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 7 % ont signé un CDI.
<b>467</b>	<b>522</b>			
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :			• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
41 %	40 %			
Part CDI	Part CDD <1 mois			Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 41 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
7 %	41 %			
<b>Focus sur les seniors</b>				
Embauches	Départs			
<b>288</b>	<b>345</b>			
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :			
25 %	26 %			
Part CDI	Part CDD <1 mois			
5 %	66 %			

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

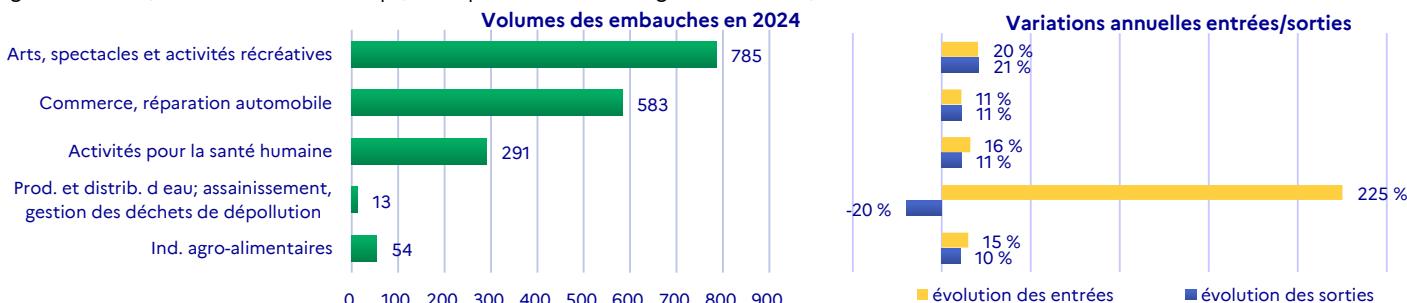
Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,6 %.



#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 21 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Château-Chinon

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
<b>Château-Chinon</b>	<b>28 291</b>	<b>27 068</b>	<b>-1 223</b>	<b>-4,3</b>
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

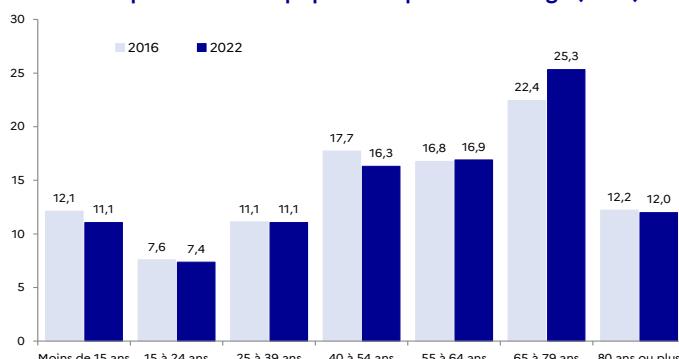
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

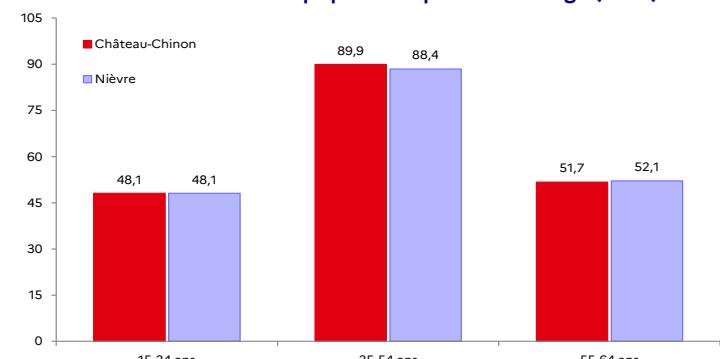
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	<b>Château-Chinon</b>	<b>10 350</b>	<b>9 986</b>	<b>-3,5</b>	<b>4 880</b>	<b>4 712</b>	<b>-3,4</b>	<b>9 069</b>	<b>8 914</b>
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Château-Chinon</b>	<b>482</b>	<b>1 190</b>	<b>68</b>	<b>1 416</b>	<b>7</b>	<b>494</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>557</b>	<b>3 100</b>
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	670	646	+3,7	21,6	21,2
Commerce, réparation automobile	610	612	-0,3	19,7	20,1
Transports et entreposage	321	326	-1,5	10,4	10,7
Construction	294	296	-0,7	9,5	9,7
Activités pour la santé humaine	184	170	+8,2	5,9	5,6
Autres activités de services	173	157	+10,2	5,6	5,1
Hébergement et restauration	147	141	+4,3	4,7	4,6
Fab. de matériels de transport	117	125	-6,4	3,8	4,1
Ind. agro-alimentaires	100	103	-2,9	3,2	3,4
Arts, spectacles et activités récréatives	95	95	0,0	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	89	79	+12,7	2,9	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	65	70	-7,1	2,1	2,3
<b>Toutes activités</b>	<b>3 100</b>	<b>3 052</b>	<b>+1,6</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Clamecy

##### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

<b>Clamecy</b>				
	<b>T4 2025</b>	<b>Part</b>	<b>Evol. par rapport au T3 2025      T4 2024</b>	
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>700</b>	<b>100 %</b>	<b>+6,1</b>	<b>+9,4</b>
<25 ans	110	16 %	-8,3	+22,2
25-49 ans	360	51 %	+5,9	+5,9
50 ans et +	230	33 %	+9,5	+9,5
Hommes	390	56 %	+5,4	+8,3
Femmes	310	44 %	+6,9	+10,7
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>1 220</b>	<b>100 %</b>	<b>+2,5</b>	<b>+8,0</b>
<25 ans	180	15 %	+0,0	+28,6
25-49 ans	660	54 %	+3,1	+6,5
50 ans et +	380	31 %	+0,0	+2,7
Hommes	620	51 %	+0,0	+5,1
Femmes	600	49 %	+3,4	+11,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	600	49 %	+1,7	+5,3
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>50</b>	<b>+0,0</b>	<b>-28,6</b>	
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>50</b>	<b>-16,7</b>	<b>-28,6</b>	
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>60</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>430</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 4e trimestre 2025

700 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable par rapport au trimestre précédent.

Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 3,1 % par rapport au trimestre précédent.

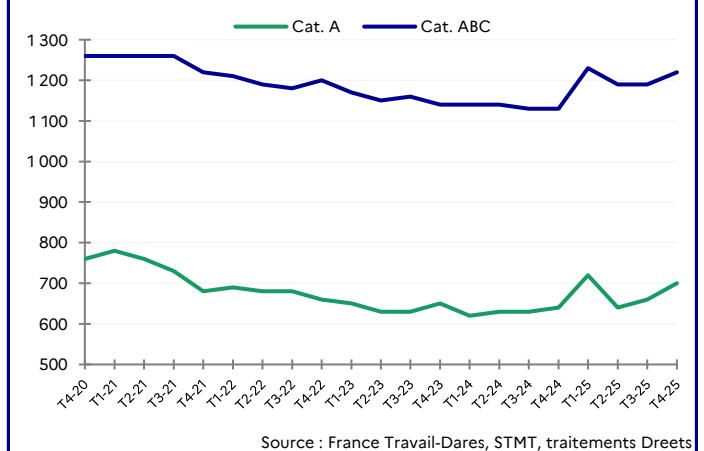
Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi.

Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

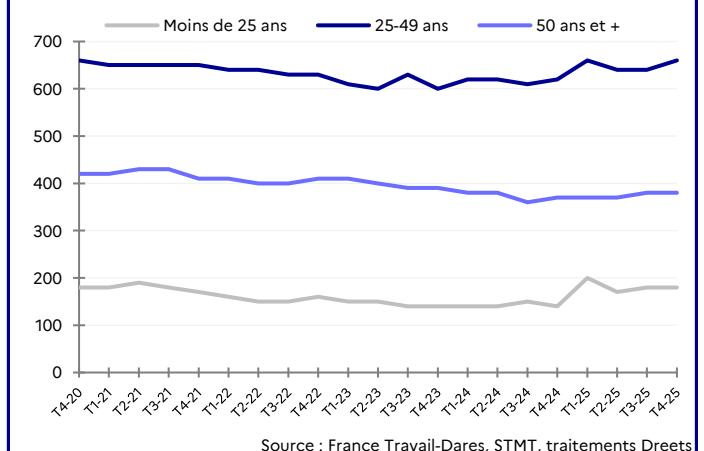
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 60 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 430 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

#### Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Clamecy

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	<b>Clamecy</b>	<b>T4</b>	<b>Cumul</b>	<b>Evol. (en %)</b>
		<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>cumul 25/cumul 24</b>

##### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	s	16	-20,0
-----	---	----	-------

##### Mesures d'accompagnement :

PACEA	20	73	-25,5
CEJ	21	115	+1,8

##### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	102	112	+3,8
--------------------------------------	-----	-----	------

s : secret statistique

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

<b>Clamecy</b>	<b>T3</b>		
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Equivalent emplois à temps plein	190	200	210
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	140	140	140
Construction	0	0	0
Commerce	10	20	30
Services	40	40	40

##### Volume de travail temporaire (en ETP)

##### par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	120
Fab. d'équipements électriques	10
Commerce, réparation automobile	10
Act. de serv. adm. et de soutien	10
Activités pour la santé humaine	10

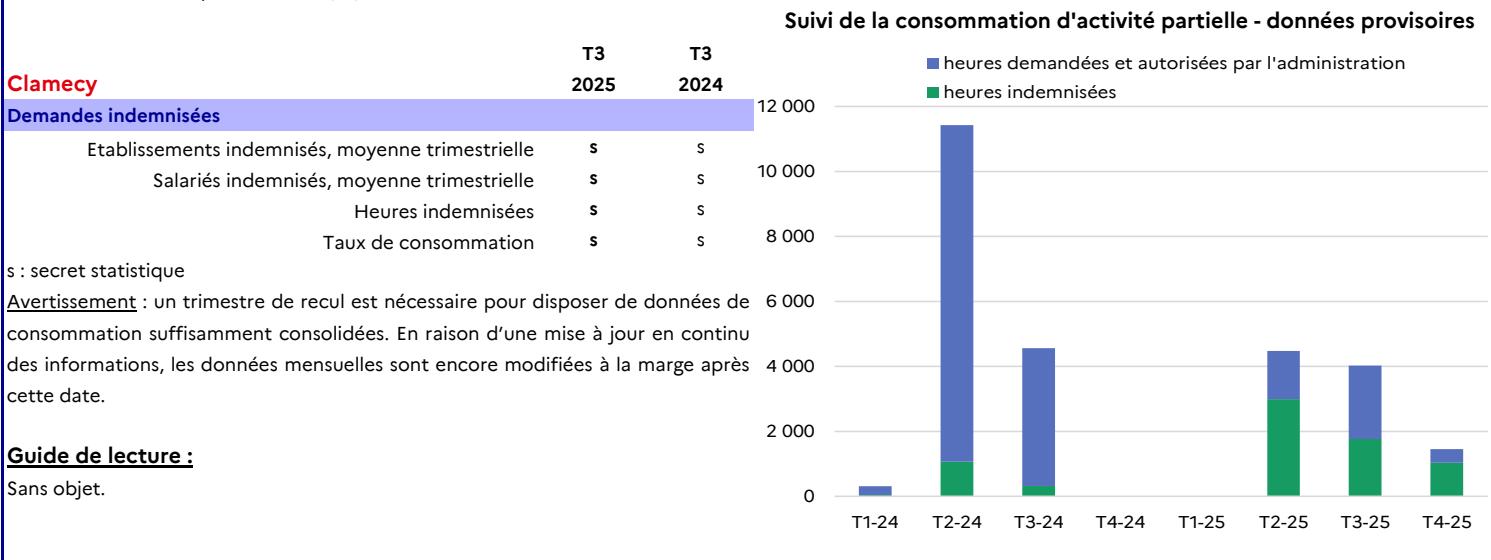
#### Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 190 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 140 emplois (ETP), représentant environ 74 % du total. Ce nombre est stable sur un an. Le secteur des services suit avec 40 emplois (ETP), soit environ 21 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 120 ETP), fabrication d'équipements électriques (environ 10 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026



## Clamecy

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Clamecy	T3		T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>	
	2025	2024				
<b>Embauches</b>	<b>1 044</b>	<b>996</b>				
<b>Contrats signés</b>					• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?	
dont	CDD	942	871	1 044 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 48 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.		
	CDI	102	125		• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?	
	Evol. CDD	+8,2 %	-5,5 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 10 % des recrutements contre		
	Evol. CDI	-18,4 %	-12,6 %	13 % à la même période en 2024.		
<b>Départs</b>	<b>1 176</b>	<b>1 012</b>			• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?	
<b>Fins de CDD</b>	<b>961</b>	<b>863</b>	961 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (73 % il y a un an à la même période).			
dont CDD <1 mois	73 %	73 %				
<b>Ruptures de contrat</b>	<b>215</b>	<b>149</b>	215 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 66 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.		• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?	
démissions	94	73			• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.	
lic. économiques	8	5				
fins période d'essai	24	13	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 44 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.			
retraite	17	10				
rupture conventionnelle	23	11				
lic. non économiques	40	31				
autres	9	6				
<b>Focus sur les jeunes</b>	<b>Embauches</b> <b>407</b>	<b>Départs</b> <b>455</b>	<b>Focus sur les seniors</b>	<b>Embauches</b> <b>219</b>	<b>Départs</b> <b>252</b>	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Part des jeunes dans les embauches :	39 %	39 %	Part des seniors dans les embauches :	21 %	21 %	Ils représentent 39 % des embauches et 39 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 6 % ont signé un CDI.
Part CDI	6 %	60 %	Part CDI	5 %	85 %	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
					Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 60 % occupaient un CDD inférieur à un mois.	

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 36,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,9 %.



#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 148,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 144,6 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Clamecy

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
<b>Clamecy</b>	<b>21 364</b>	<b>20 111</b>	<b>-1 253</b>	<b>-5,9</b>
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

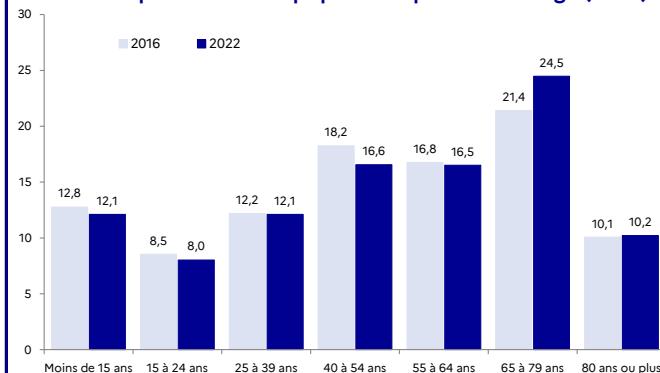
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

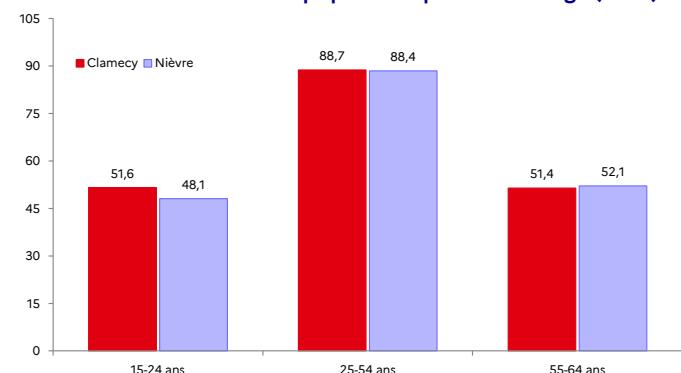
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	Clamecy	<b>8 258</b>	<b>7 656</b>	<b>-7,3</b>	<b>3 926</b>	<b>3 612</b>	<b>-8,0</b>	<b>7 085</b>	<b>6 680</b>
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Clamecy</b>	<b>376</b>	<b>1 047</b>	<b>58</b>	<b>1 191</b>	<b>15</b>	<b>1 298</b>	<b>1</b>	<b>271</b>	<b>450</b>	<b>3 807</b>
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Clamecy					
Commerce, réparation automobile	675	672	+0,4	17,7	17,6
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	606	608	-0,3	15,9	15,9
Transports et entreposage	461	430	+7,2	12,1	11,3
Ind. agro-alimentaires	419	424	-1,2	11,0	11,1
Construction	283	283	0,0	7,4	7,4
Activités pour la santé humaine	164	181	-9,4	4,3	4,7
Hébergement et restauration	128	127	+0,8	3,4	3,3
Intérim	103	115	-10,3	2,7	3,0
Industrie chimique	90	85	+5,9	2,4	2,2
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	89	92	-3,3	2,3	2,4
Fab. de matériels de transport	81	87	-6,9	2,1	2,3
Autres activités de services	77	83	-7,2	2,0	2,2
Toutes activités	<b>3 807</b>	<b>3 817</b>	<b>-0,3</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Cosne-Cours-sur-Loire

<b>Inscrits à France Travail</b>				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
<b>Cosne-Cours-sur-Loire</b>				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>1 450</b>	<b>100 %</b>	<b>+2,1</b>	<b>+9,8</b>
<25 ans	260	18 %	+4,0	+62,5
25-49 ans	760	52 %	+4,1	+7,0
50 ans et +	440	30 %	+0,0	-2,2
Hommes	760	52 %	+1,3	+7,0
Femmes	690	48 %	+3,0	+11,3
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>2 770</b>	<b>100 %</b>	<b>+1,1</b>	<b>+7,4</b>
<25 ans	420	15 %	-2,3	+35,5
25-49 ans	1 480	53 %	+1,4	+2,8
50 ans et +	860	31 %	+1,2	+2,4
Hommes	1 340	48 %	+0,8	+8,1
Femmes	1 430	52 %	+1,4	+6,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 310	47 %	-0,8	+6,5
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>150</b>	<b>-11,8</b>	<b>-11,8</b>	
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>120</b>	<b>-7,7</b>	<b>-14,3</b>	
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>100</b>	/	/	
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>720</b>	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

#### Au 4e trimestre 2025

1 450 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

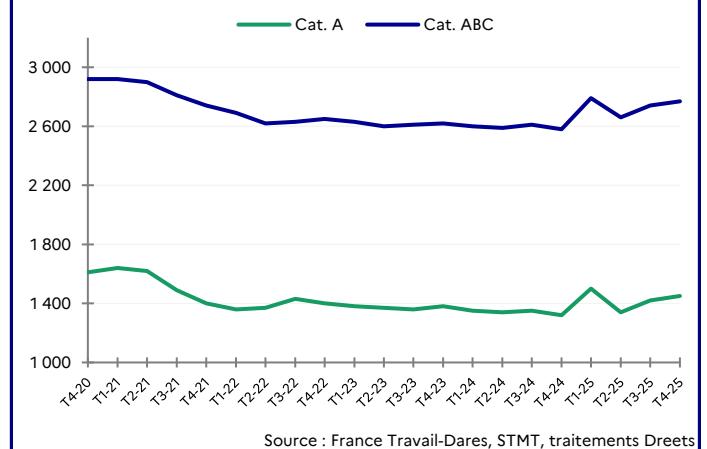
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

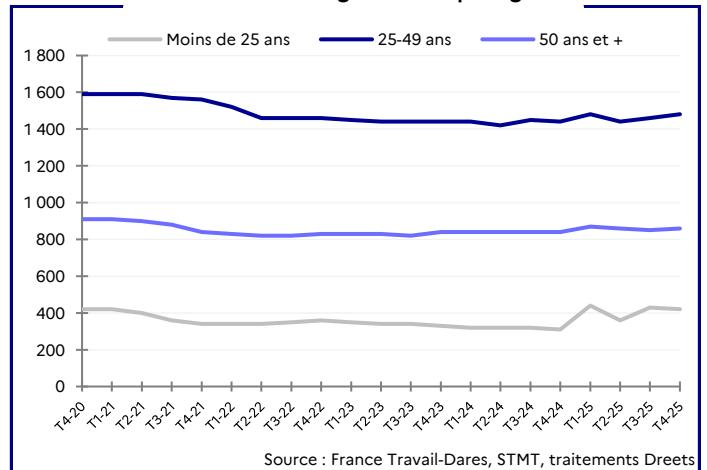
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 100 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 720 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Cosne-Cours-sur-Loire

##### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

##### Cosne-Cours-sur-Loire

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
--	------------	---------------	-----------------------------------

##### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	s	11	-73,2
-----	---	----	-------

##### Mesures d'accompagnement :

PACEA	75	198	-9,6
CEJ	47	237	-0,8

##### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	196	238	-7,8
--------------------------------------	-----	-----	------

s : secret statistique

##### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

##### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Cosne-Cours-sur-Loire	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	200	150	160
dont			
Agriculture	10	0	0
Industrie	70	60	60
Construction	20	20	20
Commerce	30	20	20
Services	70	50	60

##### Guide de lecture :

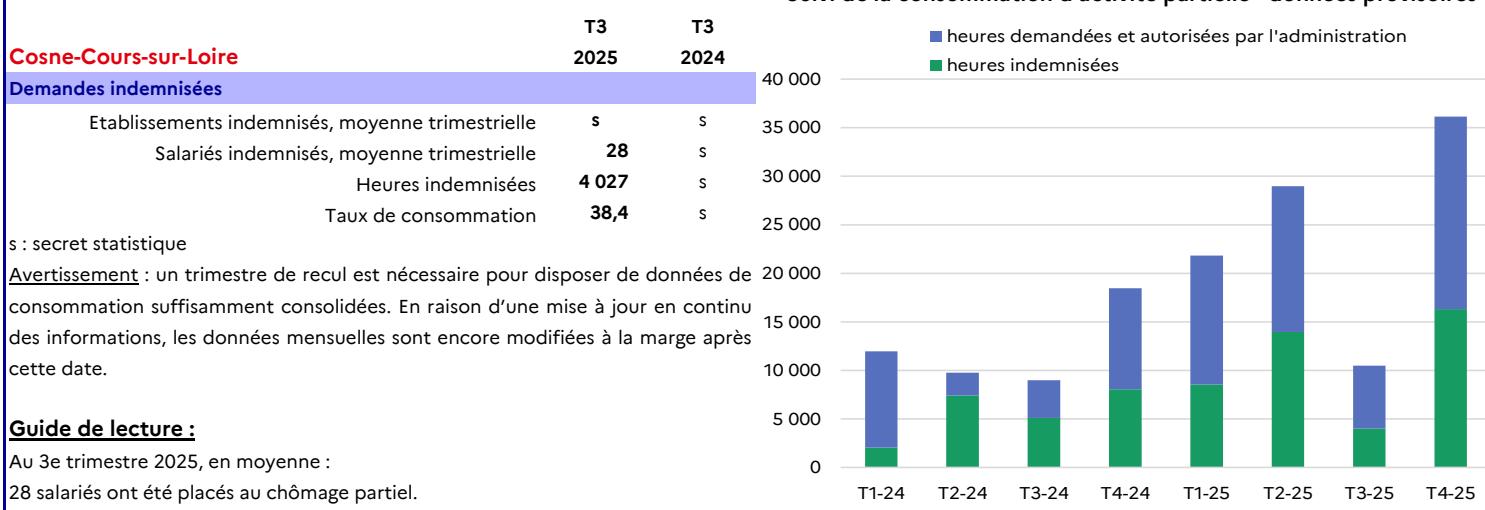
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 200 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 70 emplois (ETP), représentant environ 35 % du total. Ce nombre augmente de 17 % en un an. Le secteur des services suit avec 70 emplois (ETP), soit environ 35 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 40 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 50 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 30 ETP).

##### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

##### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Cosne-Cours-sur-Loire

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Cosne-Cours-sur-Loire	T3 2025	T3 2024	Au 3e trimestre 2025	Guide de lecture :
	Embauches	2 564		• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 2 564 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 44 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
<b>Contrats signés</b>				• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
dont	CDD	2 202	2 204	
	CDI	362	404	
	Evol. CDD	-0,1 %	+4,1 %	
	Evol. CDI	-10,4 %	+8,9 %	
<b>Départs</b>	<b>2 755</b>	<b>2 659</b>		• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 2 268 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 75 % duraient moins d'un mois (75 % il y a un an à la même période).
<b>Fins de CDD</b>	<b>2 268</b>	<b>2 196</b>		• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 487 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 24 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
dont CDD <1 mois	75 %	75 %		• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
<b>Ruptures de contrat</b>	<b>487</b>	<b>463</b>		
démissions	210	218		Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 43 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.
lic. économiques	14	7		
fins période d'essai	115	87		
retraite	24	21		
rupture conventionnelle	37	32		
lic. non économiques	72	89		
autres	15	9		
<b>Focus sur les jeunes</b>		<b>Focus sur les seniors</b>		• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 41 % des embauches et 41 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
Embauches	<b>1 048</b>	Départs	<b>481</b>	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 63 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Part des jeunes dans les embauches :	41 %	Part des jeunes dans les départs :	19 %	
Part CDI	14 %	Part CDD <1 mois	2 %	
	63 %		87 %	

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

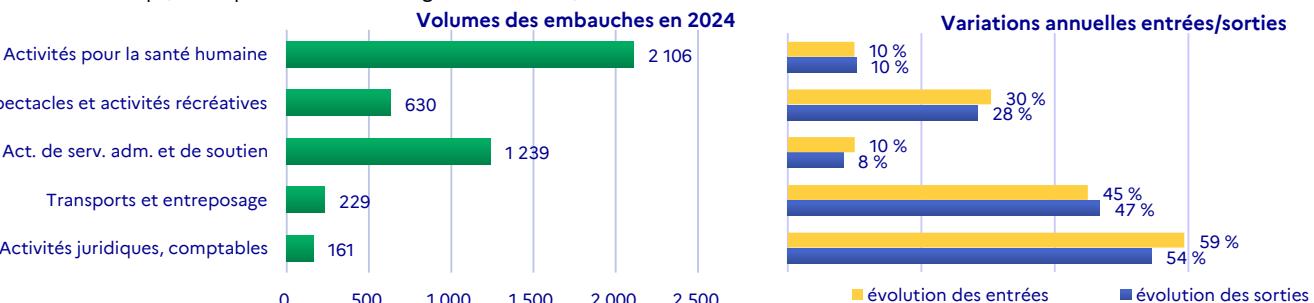
Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 10 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 10,3 %.

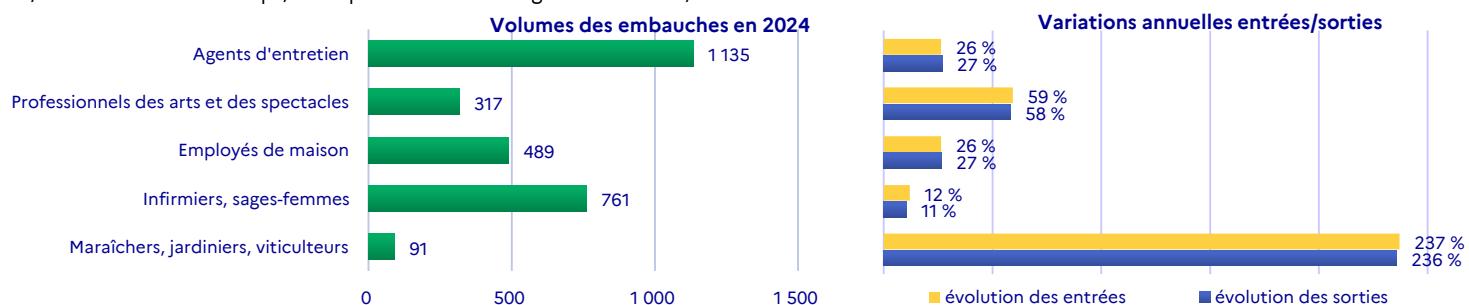


#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 26,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 26,9 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Cosne-Cours-sur-Loire

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
<b>Cosne-Cours-sur-Loire</b>	<b>43 893</b>	<b>42 531</b>	<b>-1 362</b>	<b>-3,1</b>
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

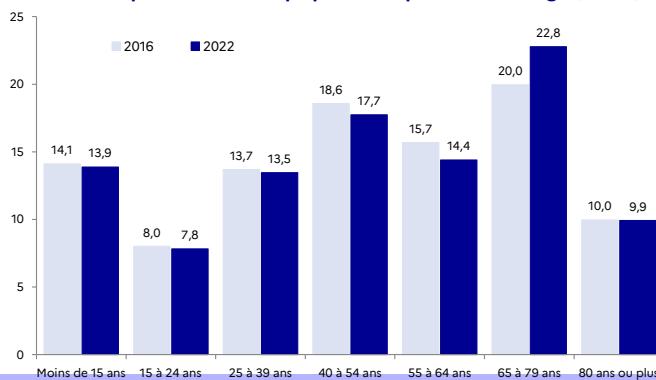
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

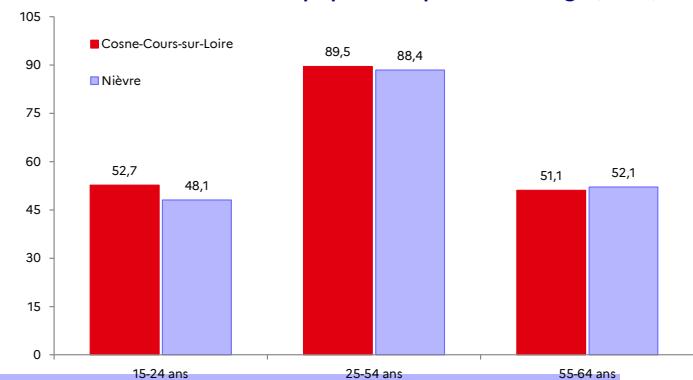
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Cosne-Cours-sur-Loire</b>	<b>17 554</b>	<b>16 761</b>	<b>-4,5</b>	<b>8 437</b>	<b>8 082</b>	<b>-4,2</b>	<b>15 104</b>	<b>14 783</b>	<b>-2,1</b>
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.
<b>Cosne-Cours-sur-Loire</b>	<b>760</b>	<b>2 268</b>	<b>140</b>	<b>2 796</b>	<b>19</b>	<b>1 829</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>919</b>	<b>6 892</b>
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
<b>Cosne-Cours-sur-Loire</b>					
Commerce, réparation automobile	1 774	1 758	+0,9	25,7	25,2
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	868	897	-3,2	12,6	12,9
Construction	590	602	-2,0	8,6	8,6
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	512	551	-7,1	7,4	7,9
Activités pour la santé humaine	467	470	-0,6	6,8	6,7
Hébergement et restauration	375	396	-5,3	5,4	5,7
Activités juridiques, comptables	303	287	+5,6	4,4	4,1
Transports et entreposage	295	308	-4,2	4,3	4,4
Intérim	255	240	+6,2	3,7	3,4
Autres activités de services	213	197	+8,1	3,1	2,8
Activ. financières et d'assurance	187	184	+1,6	2,7	2,6
Act. de serv. adm. et de soutien	177	146	+21,0	2,6	2,1
<b>Toutes activités</b>	<b>6 892</b>	<b>6 967</b>	<b>-1,1</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Nevers

#### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Nevers		
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025    T4 2024

#### Inscrits tenus de rechercher un emploi :

Catégorie A (données cvs-cjo)	4 410	100 %	+2,6	+7,6
<25 ans	870	20 %	+1,2	+20,8
25-49 ans	2 440	55 %	+4,7	+7,0
50 ans et +	1 100	25 %	+0,0	+0,9
Hommes	2 390	54 %	+1,3	+5,8
Femmes	2 020	46 %	+4,1	+9,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	7 220	100 %	-0,1	+3,7
<25 ans	1 280	18 %	-1,5	+12,3
25-49 ans	4 090	57 %	+1,0	+3,5
50 ans et +	1 850	26 %	-1,1	-1,1
Hommes	3 660	51 %	-0,5	+3,7
Femmes	3 560	49 %	+0,6	+3,8
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 100	43 %	+1,0	+8,0

#### Inscrits non tenus de rechercher un emploi :

Catégorie D (données cvs-cjo)	480	-11,1	-7,7
Catégorie E (données cvs-cjo)	520	-1,9	-8,8
Catégorie F (données brutes)	500	/	/
Catégorie G (données brutes)	2 020	/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 4e trimestre 2025

4 410 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 0,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 18 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

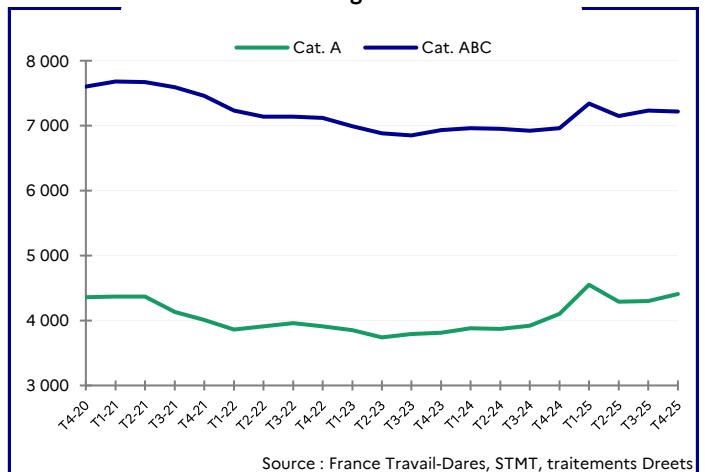
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

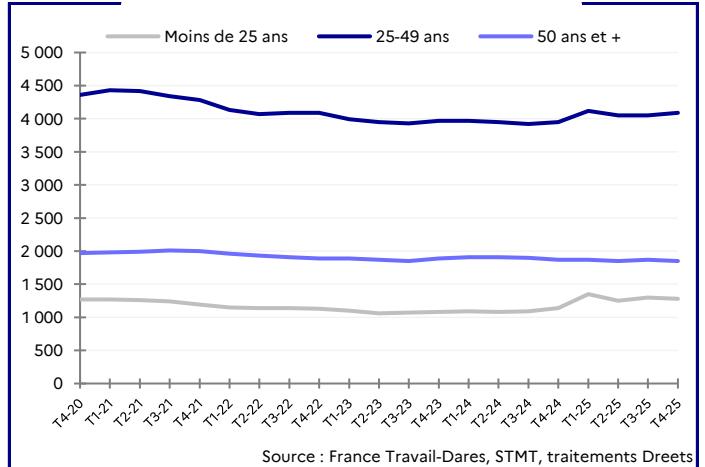
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

À sein des deux catégories nouvellement créées, 500 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 020 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Nevers

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

#### Nevers

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
--	------------	---------------	-----------------------------------

#### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	14	54	-46,0
-----	----	----	-------

#### Mesures d'accompagnement :

PACEA	152	529	+52,0
-------	-----	-----	-------

CEJ	122	560	+5,9
-----	-----	-----	------

#### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	896	1 018	+4,5
--------------------------------------	-----	-------	------

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

#### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Nevers	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 160	1 200	1 240
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	540	610	650
Construction	80	70	80
Commerce	100	90	100
Services	440	430	410

#### Guide de lecture :

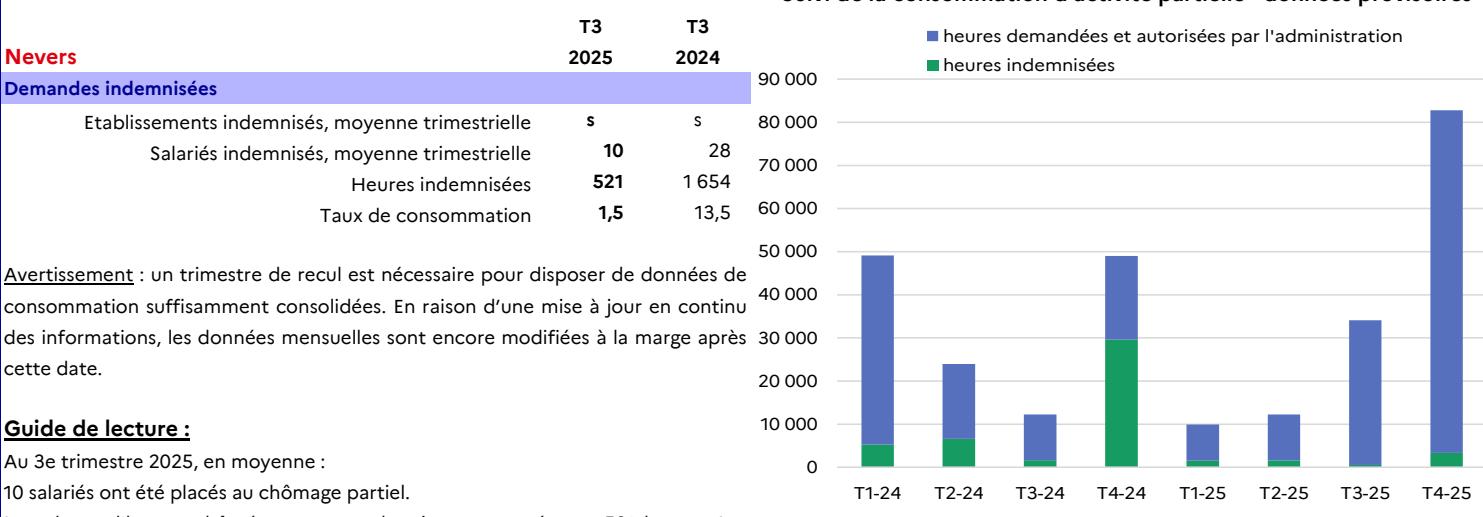
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 160 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 540 emplois (ETP), représentant environ 47 % du total. Ce nombre diminue de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 440 emplois (ETP), soit environ 38 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 2 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 200 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 160 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Never

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Never	T3		T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
	2025	2024			
<b>Embauches</b>	<b>8 619</b>	<b>8 473</b>			
Contrats signés					• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	7 410	7 096	8 619 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 146 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.	
	CDI	1 209	1 377	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?	
	Evol. CDD	+4,4 %	+5,3 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.	
	Evol. CDI	-12,2 %	+2,9 %		
<b>Départs</b>	<b>8 995</b>	<b>8 467</b>			• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD	7 313	6 805	7 313 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 73 % duraient moins d'un mois (74 % il y a un an à la même période).		
dont CDD <1 mois	73 %	74 %			
Ruptures de contrat	1 682	1 662	1 682 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 20 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.		• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
démissions	705	744	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.		
lic. économiques	49	11			
fins période d'essai	325	328			
retraite	89	109	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 42 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.		
rupture conventionnelle	127	103			
lic. non économiques	326	308			
autres	61	59			
<b>Focus sur les jeunes</b>		<b>Focus sur les seniors</b>		• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?	
Embauches	Départs	Embauches	Départs	Ils représentent 44 % des embauches et 43 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.	
<b>3 820</b>	<b>3 845</b>	<b>1 364</b>	<b>1 589</b>	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?	
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :	Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs	Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 62 % occupaient un CDD inférieur à un mois.	
44 %	43 %	16 %	18 %		
Part CDI	Part CDD <1 mois	Part CDI	Part CDD <1 mois		
12 %	62 %	5 %	85 %		

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 6,8 %.

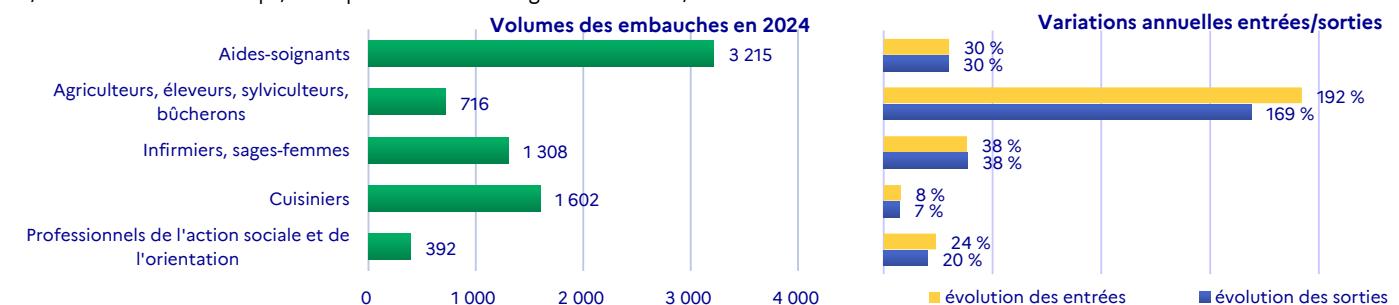


#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 30,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 29,7 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Nevers

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
<b>Nevers</b>	<b>115 613</b>	<b>112 589</b>	<b>-3 024</b>	<b>-2,6</b>
Nièvre	209 161	202 299	-6 862	-3,3
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

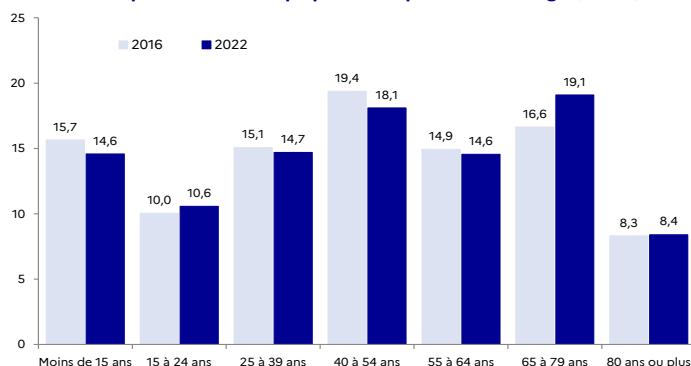
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

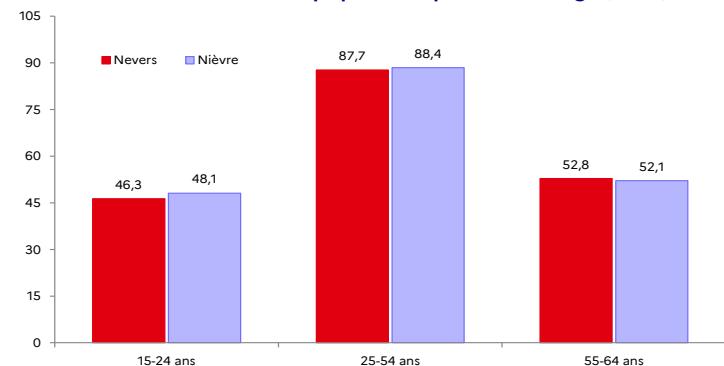
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	Nevers	48 552	46 541	-4,1	23 682	22 658	-4,3	41 657	41 215
Nièvre	84 713	80 944	-4,4	40 924	39 064	-4,5	72 914	71 592	-1,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Nevers</b>	<b>2 084</b>	<b>6 307</b>	<b>465</b>	<b>9 234</b>	<b>90</b>	<b>8 770</b>	<b>8</b>	<b>3 588</b>	<b>2 647</b>	<b>27 898</b>
Nièvre	3 702	10 812	731	14 637	131	12 391	9	3 859	4 573	41 698
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Nevers					
Commerce, réparation automobile	5 046	5 085	-0,8	18,1	18,0
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	3 195	3 229	-1,0	11,5	11,5
Transports et entreposage	2 935	2 839	+3,4	10,5	10,1
Construction	2 054	2 085	-1,5	7,4	7,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 621	1 608	+0,8	5,8	5,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 618	1 638	-1,2	5,8	5,8
Hébergement et restauration	1 304	1 365	-4,5	4,7	4,8
Activités pour la santé humaine	859	888	-3,3	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	747	736	+1,5	2,7	2,6
Intérim	733	912	-19,6	2,6	3,2
Autres activités de services	727	756	-3,8	2,6	2,7
Fab. de matériels de transport	688	672	+2,4	2,5	2,4
<b>Toutes activités</b>	<b>27 898</b>	<b>28 196</b>	<b>-1,1</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE de la Nièvre

	Château-Chinon	Clamecy	Cosne-Cours-sur-Loire	Nevers	Nièvre	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025</b>						
<b>Catégorie A (données CVS-CJO)</b>	750	700	1 450	4 410	7 310	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,3	+6,1	+2,1	+2,6	+2,4	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+1,4	+9,4	+9,8	+7,6	+7,3	+6,8
<b>Catégories ABC (données CVS-CJO)</b>	1 440	1 220	2 770	7 220	12 650	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,4	+2,5	+1,1	-0,1	+0,2	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+0,7	+8,0	+7,4	+3,7	+4,5	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	760	600	1 310	3 100	5 770	94 330
<b>Catégorie D (données CVS-CJO)</b>	80	50	150	480	750	12 300
<b>Catégorie E (données CVS-CJO)</b>	100	50	120	520	790	13 000
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	70	60	100	500	710	14 505
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	370	430	720	2 020	3 510	21 882
<b>Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025</b>						
<b>PEC</b>	s	s	s	14	21	198
Cumul 2025	13	16	11	54	94	865
<b>PACEA</b>	20	20	75	152	267	3 655
Cumul 2025	66	73	198	529	866	11 887
<b>CEJ</b>	34	21	47	122	224	2 042
Cumul 2025	123	115	237	560	1 035	10 342
<b>Apprentissage (secteur privé) au 3T2025</b>	83	102	196	896	1 277	22 234
Cumul 2025	92	112	238	1 018	1 460	24 520
<b>Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025</b>						
<b>Equivalent emplois à temps plein</b>	70	190	200	1 160	1 620	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	+16,7	-5,0	+33,3	-3,3	+0,6	-0,4
<b>Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025</b>						
<b>Heures indemnisées</b>	1 652	1 769	4 027	521	7 969	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	ns	+1 448	-1 084	-1 133	+884	-126 562
<b>Embauches et départs au 3ème Trim. 2025</b>						
<b>Embauches</b>	1 144	1 044	2 564	8 619	13 371	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	-8,7	+4,8	-1,7	+1,7	+0,3	-0,5
<b>Départs</b>	1 312	1 176	2 755	8 995	14 238	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	-1,1	+16,2	+3,6	+6,2	+5,7	+4,4
<b>Démographie - Population active (RP 2022)</b>						
<b>Population totale</b>	27 068	20 111	42 531	112 589	202 299	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,3	-5,9	-3,1	-2,6	-3,3	-0,5
<b>Actifs de 15 à 64 ans</b>	9 986	7 656	16 761	46 541	80 944	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,5	-7,3	-4,5	-4,1	-4,4	-0,7
<b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>	8 914	6 680	14 783	41 215	71 592	1 130 545
Evol. 2022/2016	-1,7	-5,7	-2,1	-1,1	-1,8	+1,9
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2023</b>						
Source : Insee-Flores						
<b>Nombre de salariés</b>	5 444	5 526	10 528	40 911	62 409	970 781
Part (en %) dans :						
<b>Agriculture</b>	4,8	2,5	5,5	1,0	2,2	1,9
<b>Secteur public</b>	31,4	25,1	26,9	29,6	28,9	25,9
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>	63,9	72,4	67,5	69,4	68,9	72,3
Industrie	7,0	19,4	11,8	13,8	5,5	17,4
Construction	5,4	5,0	5,6	5,0	5,2	5,6
Commerce	12,0	12,4	17,0	13,1	13,6	13,3
Services marchands	22,9	19,2	18,6	24,2	30,6	24,7
Services non marchands	16,6	16,4	14,5	13,3	14,0	11,2