



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Gray

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
données brutes	T1 2026	Gray Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>1 480</b>	<b>100 %</b>	<b>-7,5</b>
<25 ans	290	20 %	-21,6
25-49 ans	770	52 %	+0,0
50 ans et +	430	29 %	-6,5
Hommes	760	51 %	-9,5
Femmes	720	49 %	-5,3
<b>Catégories ABC</b>	<b>3 070</b>	<b>100 %</b>	<b>-2,5</b>
<25 ans	500	16 %	-9,1
25-49 ans	1 660	54 %	-0,6
50 ans et +	910	30 %	-2,2
Hommes	1 420	46 %	-4,1
Femmes	1 650	54 %	-1,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 500	49 %	+5,6
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>270</b>		<b>+3,8</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>180</b>		<b>+20,0</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>170</b>		<b>/</b>
<b>Catégorie G</b>	<b>110</b>		<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

### Au 1er trimestre 2026

1 480 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,5 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 9,1 % par rapport à l'année dernière.

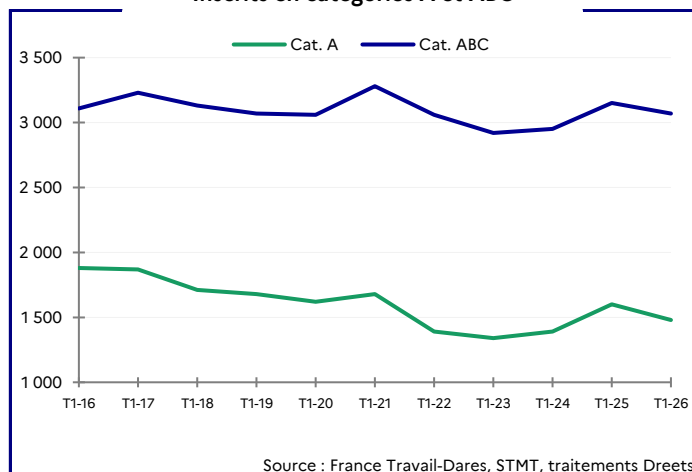
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,2 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

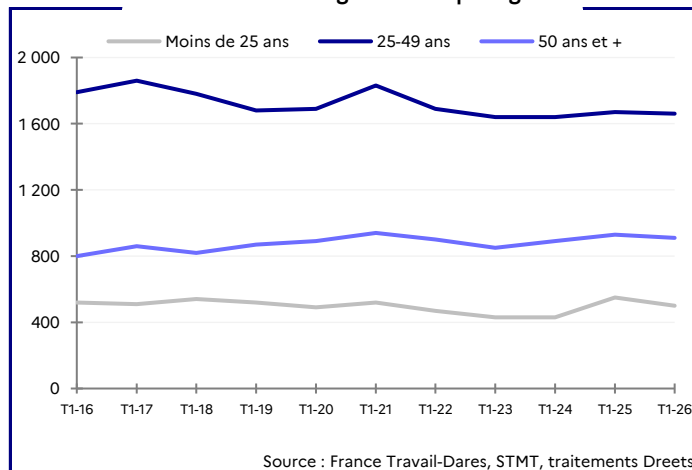
Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,6 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 170 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 110 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

### Inscrits en catégories A et ABC



### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Gray

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Gray		
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	58	58	+9,4
CEJ	47	47	-11,3
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	39	294	-10,2

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4	T4	T4
Gray	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	490	390	410
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	350	250	240
Construction	40	40	50
Commerce	40	30	20
Services	60	70	100

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de machines et équipements	110
Métallurgie et fab. de produits métalliques	100
Ind. agro-alimentaires	50
Construction	40
Commerce, réparation automobile	40

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 490 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 350 emplois (ETP), représentant environ 71 % du total. Ce nombre augmente de 40 % en un an. Le secteur des services suit avec 60 emplois (ETP), soit environ 12 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 14 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de machines et équipements n.c.a (environ 110 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 100 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4	T4
Gray	2025	2024
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	39
Heures indemnisées	s	3 774
Taux de consommation	s	25,9

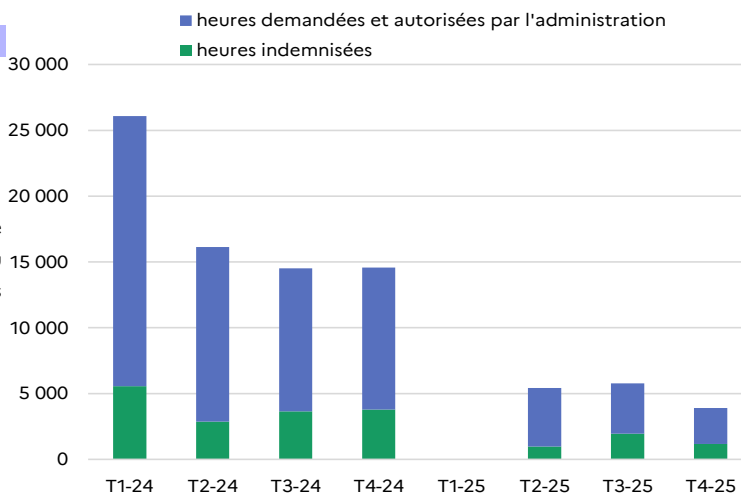
s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

#### Guide de lecture :

sans objet

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Gray</b>		
<b>Embauches</b>	<b>1 639</b>	<b>1 692</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	1 426	1 418
CDI	213	274
Evol. CDD	+0,6 %	-5,0 %
Evol. CDI	-22,3 %	+8,7 %
<b>Départs</b>	<b>1 763</b>	<b>1 693</b>
<b>Fins de CDD</b>	1 421	1 337
dont CDD <1 mois	83 %	84 %
<b>Ruptures de contrat</b>	342	356
démissions	136	154
lic. économiques	10	6
fins période d'essai	42	53
retraite	35	29
rupture conventionnelle	32	46
lic. non économiques	68	61
autres	19	7

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
1 639 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 53 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
1 421 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 83 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
342 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 14 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>358</b>	<b>360</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>22 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>20 %</b>
Part CDI : <b>16 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>68 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>643</b>	<b>718</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>39 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>41 %</b>
Part CDI : <b>3 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>92 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 22 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 68 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

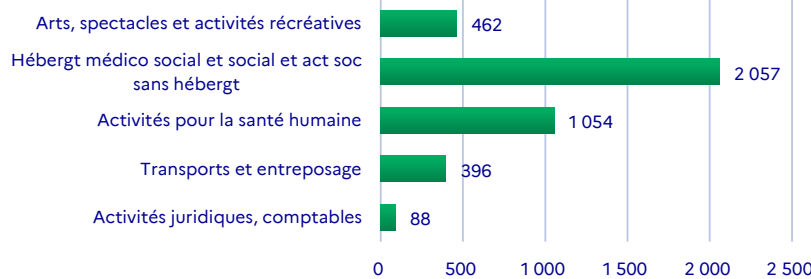
Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

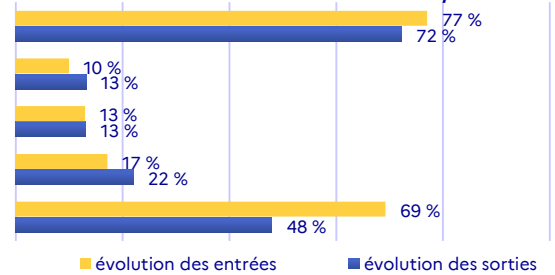
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 77 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 72,2 %.

**Volumes des embauches en 2025**



**Variations annuelles entrées/sorties**

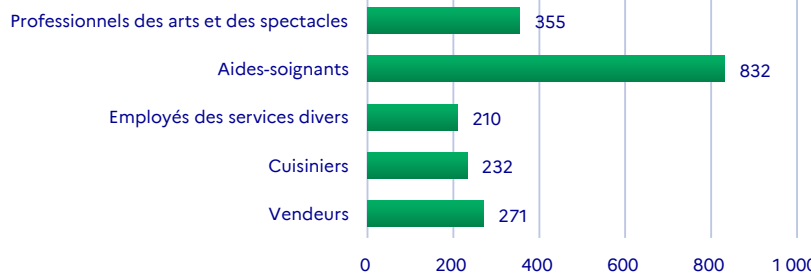


**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

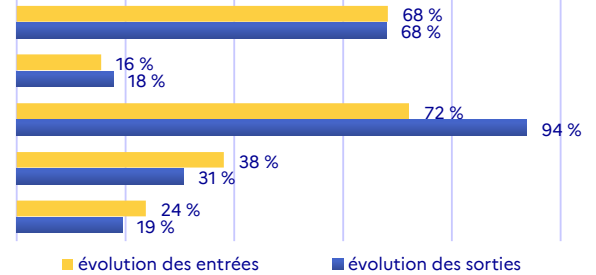
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 68,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 67,9 %.

**Volumes des embauches en 2025**



**Variations annuelles entrées/sorties**



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

**Gray**

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Gray</b>	43 483	43 000	-483	-1,1
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

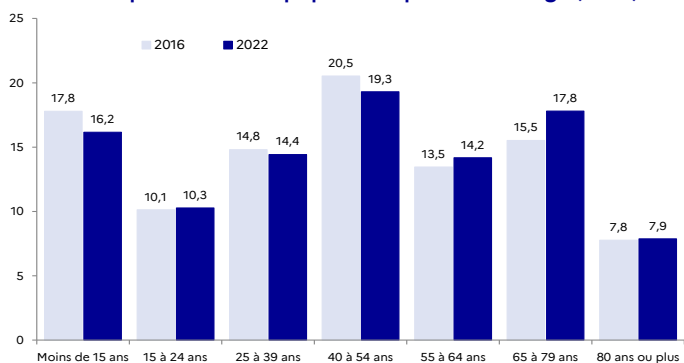
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

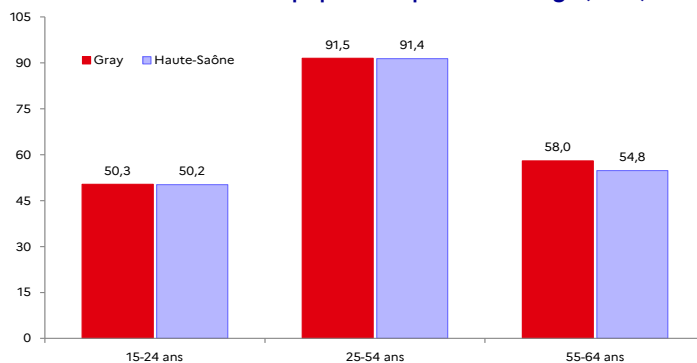
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Gray</b>	19 072	19 023	-0,3	8 961	9 061	+1,1	16 823	17 371	+3,3
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Gray</b>	676	2 073	138	2 870	24	2 509	2	687	840	8 139
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
<b>Gray</b>					
Commerce, réparation automobile	1 165	1 178	-1,1	14,3	14,3
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	1 005	991	+1,4	12,3	12,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	863	902	-4,3	10,6	11,0
Construction	766	845	-9,3	9,4	10,3
Transports et entreposage	732	747	-2,0	9,0	9,1
Fab. de machines et équipements	515	527	-2,3	6,3	6,4
Ind. agro-alimentaires	391	378	+3,4	4,8	4,6
Fab. d'équipements électriques	273	275	-0,7	3,4	3,3
Hébergement et restauration	271	278	-2,5	3,3	3,4
Activités pour la santé humaine	268	255	+5,1	3,3	3,1
Intérim	259	181	+43,0	3,2	2,2
Act. de serv. adm. et de soutien	241	232	+4,0	3,0	2,8
<b>Toutes activités</b>	<b>8 139</b>	<b>8 213</b>	<b>-0,9</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Lure-Luxeuil-Héricourt

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>4 420</b>	<b>100 %</b>	<b>-6,6</b>
<25 ans	720	16 %	-19,1
25-49 ans	2 360	53 %	-2,9
50 ans et +	1 340	30 %	-4,3
Hommes	2 370	54 %	-3,7
Femmes	2 050	46 %	-9,7
<b>Catégories ABC</b>	<b>7 700</b>	<b>100 %</b>	<b>-3,5</b>
<25 ans	1 150	15 %	-11,5
25-49 ans	4 260	55 %	-1,8
50 ans et +	2 290	30 %	-2,6
Hommes	3 770	49 %	-1,8
Femmes	3 930	51 %	-5,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 790	49 %	+6,5
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>560</b>		<b>-8,2</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>640</b>		<b>-5,9</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>530</b>		/
<b>Catégorie G</b>	<b>610</b>		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

4 420 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 6,6 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 11,5 % par rapport à l'année dernière.

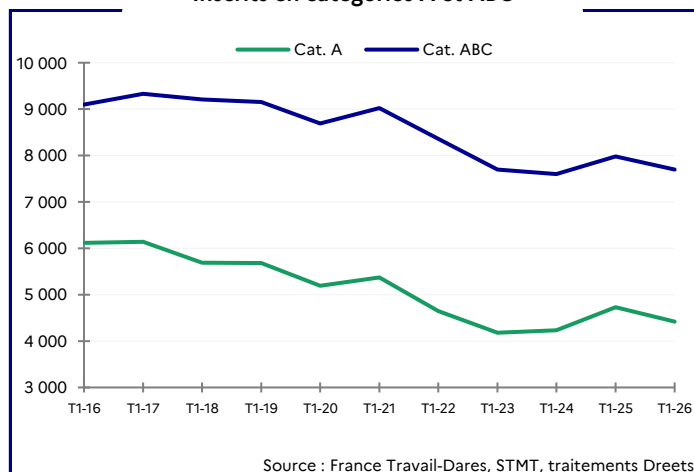
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre baisse de 1,8 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,6 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

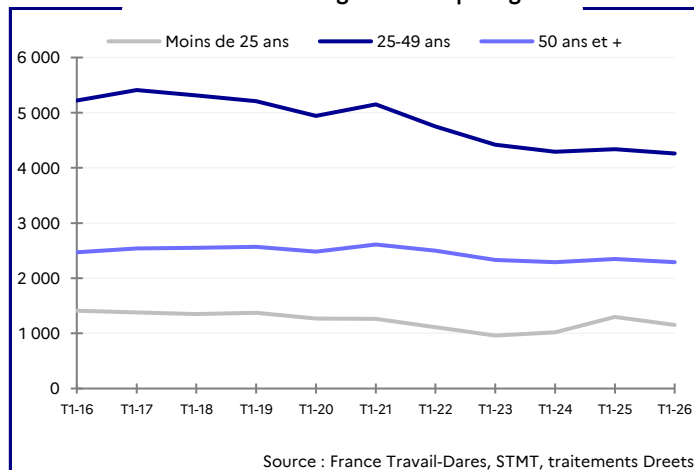
Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 6,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 530 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 610 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Lure-Luxeuil-Héricourt

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Lure-Luxeuil-Héricourt		
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	7	7	-68,4
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	177	177	+65,4
CEJ	156	156	+15,6
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	126	770	-1,0

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4	T4	T4
	2025	2024	2023
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>			
Équivalent emplois à temps plein	1 040	990	980
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	660	640	620
Construction	50	50	60
Commerce	120	100	90
Services	210	200	210

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	200
Act. de serv. adm. et de soutien	140
Commerce, réparation automobile	120
Fab. de matériels de transport	110
Ind. agro-alimentaires	100

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 040 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 660 emplois (ETP), représentant environ 63 % du total. Ce nombre augmente de 3 % en un an. Le secteur des services suit avec 210 emplois (ETP), soit environ 20 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 5 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 200 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 140 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4	T4
	2025	2024
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>		
<b>Demandes indemnisées</b>		
Établissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	67	44
Heures indemnisées	2 608	4 780
Taux de consommation	8,1	10,5

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

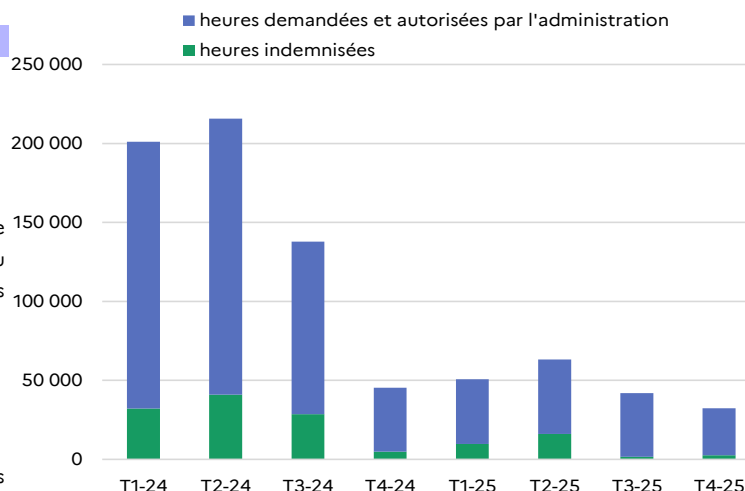
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

67 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 2 608 heures. Les établissements ont consommé 8,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Lure-Luxeuil-Héricourt

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>3 084</b>	<b>3 023</b>
<b>Embauches</b>		
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	2 411	2 435
CDI	673	588
Evol. CDD	-1,0 %	+13,4 %
Evol. CDI	+14,5 %	-17,2 %
<b>Départs</b>	<b>3 201</b>	<b>3 250</b>
<b>Fins de CDD</b>	2 284	2 350
dont CDD <1 mois	79 %	79 %
<b>Ruptures de contrat</b>	917	900
démissions	309	317
lic. économiques	13	20
fins période d'essai	212	183
retraite	56	84
rupture conventionnelle	91	102
lic. non économiques	187	160
autres	49	34

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

3 084 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 61 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 22 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

2 284 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 79 % dureraient moins d'un mois (79 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

917 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 17 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 34 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.



#### Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
<b>958</b>	<b>848</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>31 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>26 %</b>
Part CDI : <b>21 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>81 %</b>



#### Focus sur les seniors

Embauches	Départs
<b>690</b>	<b>844</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>22 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>26 %</b>
Part CDI : <b>9 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>79 %</b>

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 31 % des embauches et 26 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 21 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

### Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

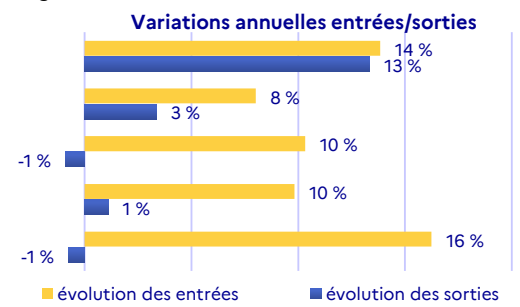
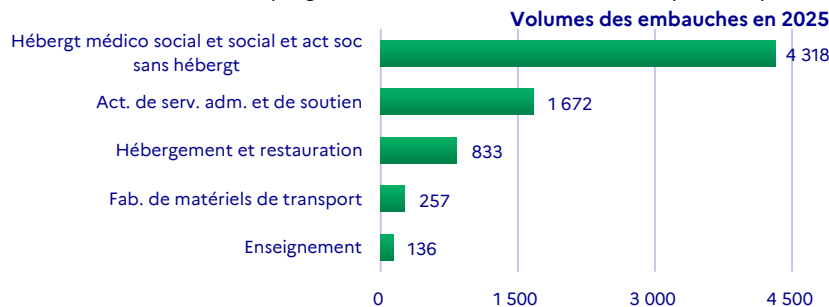
Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 13,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,3 %.

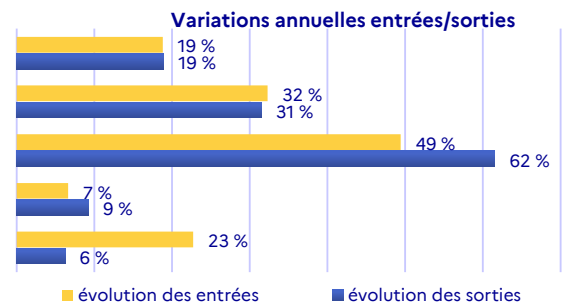
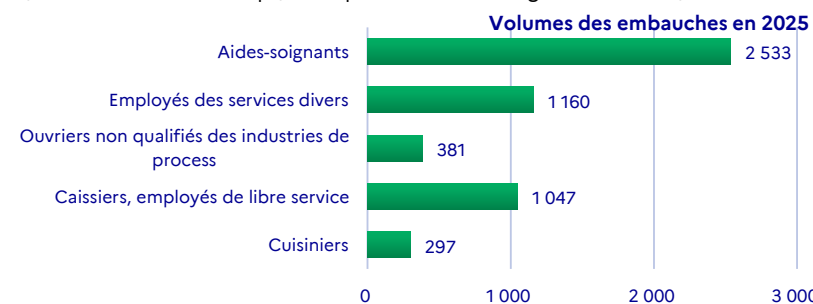


#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 18,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 18,9 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lure-Luxeuil-Héricourt

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>112 183</b>	<b>109 421</b>	<b>-2 762</b>	<b>-2,5</b>
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

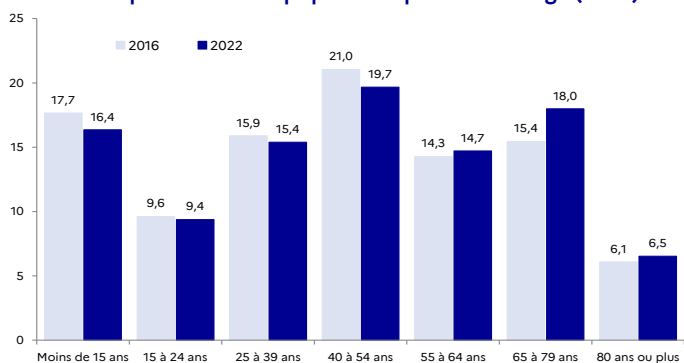
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

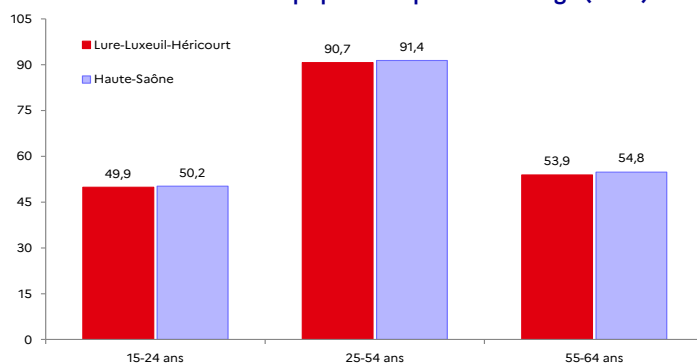
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>50 019</b>	<b>48 585</b>	<b>-2,9</b>	<b>23 569</b>	<b>22 952</b>	<b>-2,6</b>	<b>43 018</b>	<b>43 149</b>	<b>+0,3</b>
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>1 487</b>	<b>4 398</b>	<b>326</b>	<b>6 488</b>	<b>56</b>	<b>4 691</b>	<b>9</b>	<b>3 114</b>	<b>1 878</b>	<b>18 690</b>
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>					
Commerce, réparation automobile	3 315	3 286	+0,9	17,7	17,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 665	1 650	+0,9	8,9	8,7
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	1 440	1 443	-0,2	7,7	7,6
Construction	1 335	1 474	-9,4	7,1	7,8
Ind. agro-alimentaires	1 067	1 045	+2,1	5,7	5,5
Transports et entreposage	1 032	994	+3,8	5,5	5,3
Activités pour la santé humaine	985	1 047	-5,9	5,3	5,5
Rép. et inst. de machines et équip.	958	962	-0,4	5,1	5,1
Industrie pharmaceutique	698	691	+1,0	3,7	3,7
Hébergement et restauration	676	693	-2,5	3,6	3,7
Fab. de matériels de transport	604	639	-5,5	3,2	3,4
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	577	590	-2,2	3,1	3,1
<b>Toutes activités</b>	<b>18 690</b>	<b>18 929</b>	<b>-1,3</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Vesoul

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
	<b>Vesoul</b>		
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>3 120</b>	<b>100 %</b>	<b>-1,0</b>
<25 ans	540	17 %	-18,2
25-49 ans	1 740	56 %	+1,8
50 ans et +	830	27 %	+5,1
Hommes	1 700	54 %	-1,2
Femmes	1 420	46 %	-1,4
<b>Catégories ABC</b>	<b>5 610</b>	<b>100 %</b>	<b>-0,5</b>
<25 ans	890	16 %	-8,2
25-49 ans	3 230	58 %	-0,6
50 ans et +	1 480	26 %	+4,2
Hommes	2 860	51 %	+0,4
Femmes	2 750	49 %	-1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 480	44 %	+6,0
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>460</b>		<b>-16,4</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>330</b>		<b>+6,5</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>610</b>		<b>/</b>
<b>Catégorie G</b>	<b>240</b>		<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

3 120 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,0 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 0,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 8,2 % par rapport à l'année dernière.

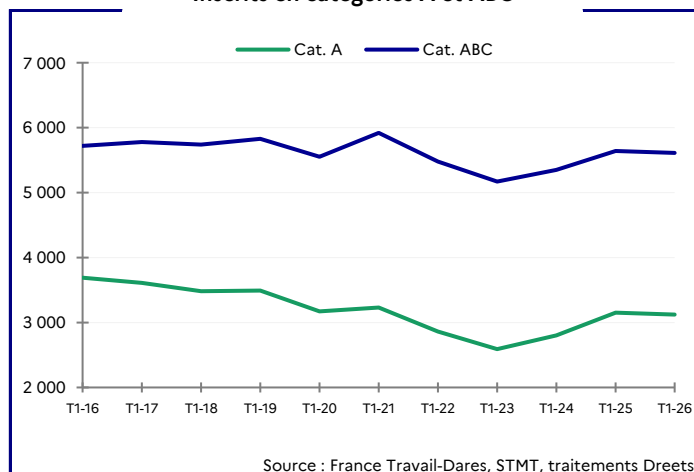
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 4,2 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

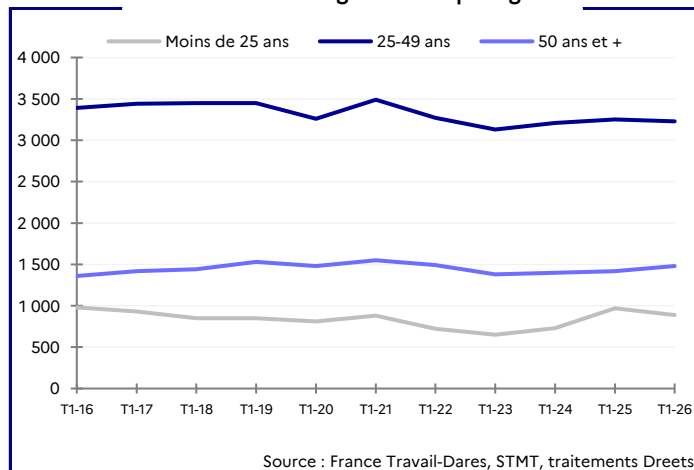
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 6,0 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 610 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 240 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Vesoul

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Vesoul		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	138	138	+58,6
CEJ	133	133	-6,3
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	133	856	-0,5

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4 2025	T4 2024	T4 2023
	<b>Vesoul</b>		
Equivalent emplois à temps plein	1 290	1 240	1 400
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	860	750	940
Construction	40	40	40
Commerce	120	100	100
Services	270	350	320

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	560
Act. de serv. adm. et de soutien	160
Commerce, réparation automobile	120
Fab. de machines et équipements	110
Ind. agro-alimentaires	50

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 290 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 860 emplois (ETP), représentant environ 67 % du total. Ce nombre augmente de 15 % en un an. Le secteur des services suit avec 270 emplois (ETP), soit environ 21 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 23 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 560 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 160 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4 2025	T4 2024
	<b>Vesoul</b>	
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	208	75
Heures indemnisées	11 620	10 463
Taux de consommation	19,7	8,4

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

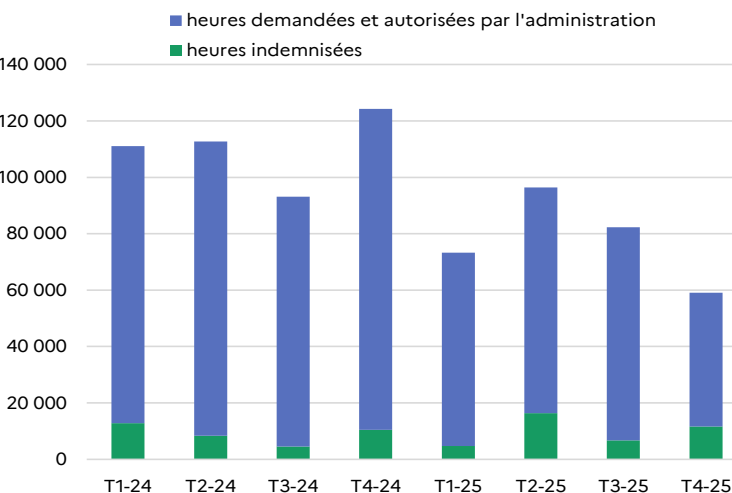
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

208 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 11 620 heures. Les établissements ont consommé 19,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



**Vesoul**

**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Vesoul</b>	<b>5 802</b>	<b>4 559</b>
<b>Embauches</b>		
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	5 122	3 807
CDI	680	752
Evol. CDD	+34,5 %	+6,0 %
Evol. CDI	-9,6 %	-16,7 %
<b>Départs</b>	<b>5 999</b>	<b>4 733</b>
<b>Fins de CDD</b>	4 964	3 733
dont CDD <1 mois	87 %	82 %
<b>Ruptures de contrat</b>	1 035	1 000
démissions	379	378
lic. économiques	21	13
fins période d'essai	202	201
retraite	92	85
rupture conventionnelle	97	108
lic. non économiques	180	174
autres	64	41

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
5 802 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 1243 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
4 964 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % dureraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
1 035 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 35 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>1 479</b>	<b>1 401</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>25 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>23 %</b>
Part CDI : <b>13 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>83 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>1 435</b>	<b>1 600</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>25 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>27 %</b>
Part CDI : <b>3 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>90 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 25 % des embauches et 23 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 83 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

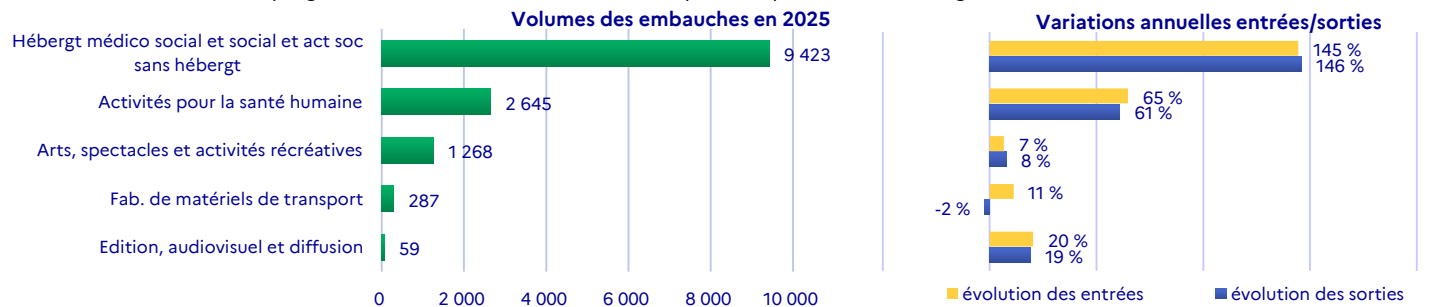
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

Guide de lecture

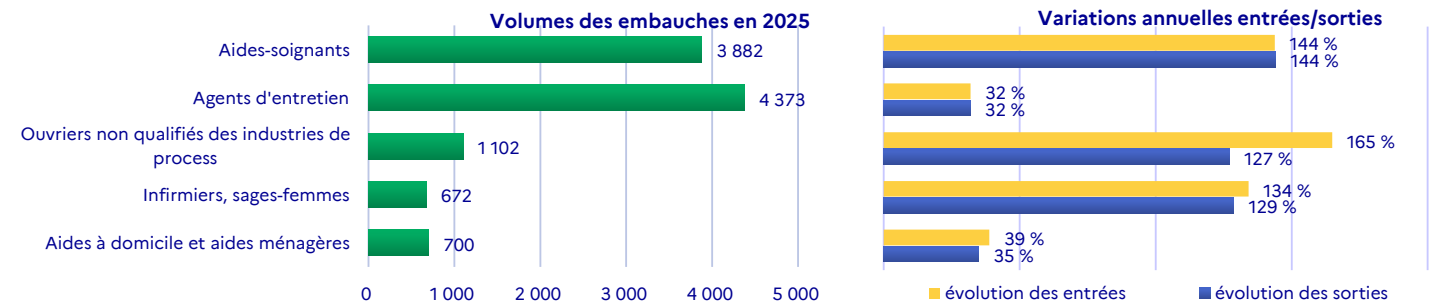
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 144,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 146 %.



**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 143,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 144,1 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

**Vesoul**

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Vesoul</b>	81 576	81 499	-77	-0,1
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

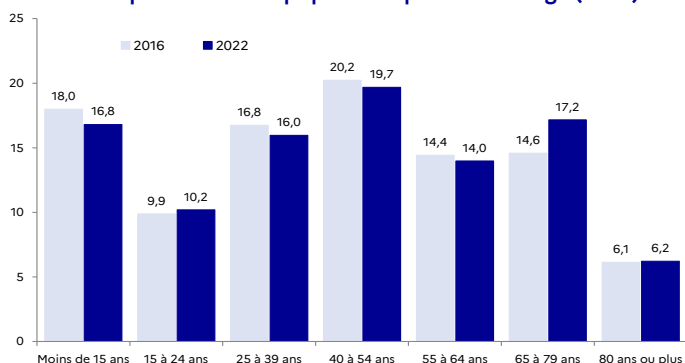
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

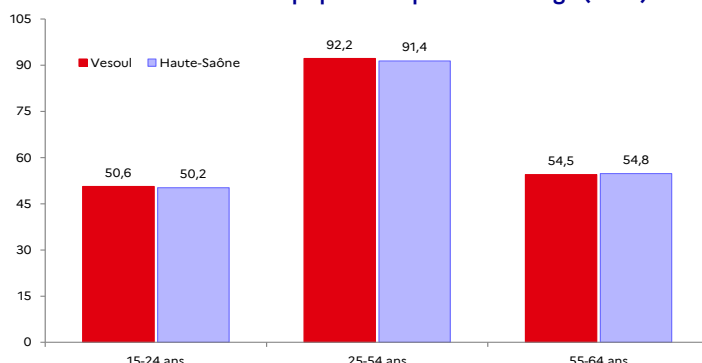
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Vesoul</b>	37 578	37 192	-1,0	18 244	18 139	-0,6	33 071	33 442	+1,1
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Vesoul</b>	1 524	4 653	320	6 590	66	6 687	4	2 683	1 914	20 613
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	3 588	3 540	+1,4	17,4	17,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 322	2 321	+0,0	11,3	11,1
Fab. de matériels de transport	1 844	1 893	-2,6	8,9	9,1
Activités pour la santé humaine	1 474	1 522	-3,2	7,2	7,3
Construction	1 373	1 394	-1,5	6,7	6,7
Intérim	1 103	1 100	+0,3	5,3	5,3
Autres activités de services	1 097	1 109	-1,1	5,3	5,3
Transports et entreposage	1 011	1 072	-5,7	4,9	5,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	827	821	+0,7	4,0	3,9
Hébergement et restauration	824	791	+4,2	4,0	3,8
Activités juridiques, comptables	594	585	+1,5	2,9	2,8
Act. de serv. adm. et de soutien	569	581	-2,1	2,8	2,8
<b>Toutes activités</b>	<b>20 613</b>	<b>20 846</b>	<b>-1,1</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE de Haute-Saône

	Gray	Lure-Luxeuil- Héricourt	Vesoul	Haute-Saône	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2026 (en données brutes)</b>					
<b>Catégorie A</b>	1 480	4 420	3 120	9 020	110 830
Evol. annuelle (en %)	-7,5	-6,6	-1,0	-4,9	-4,3
<b>Catégories ABC</b>	3 070	7 700	5 610	16 370	205 900
Evol. annuelle (en %) sur 1 an	-2,5	-3,5	-0,5	-2,4	-1,2
Inscrits depuis 1 an ou plus	1 500	3 790	2 480	7 770	95 920
<b>Catégorie D</b>	270	560	460	1 290	12 590
<b>Catégorie E</b>	180	640	330	1 150	13 200
<b>Catégorie F</b>	170	530	610	1 310	19 086
<b>Catégorie G</b>	110	610	240	950	16 316
<b>Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2026</b>					
<b>PEC</b>	s	7	s	14	68
Cumul 2026	s	7	s	14	68
<b>PACEA</b>	58	177	138	373	3 442
Cumul 2026	58	177	138	373	3 442
<b>CEJ</b>	47	156	133	336	3 443
Cumul 2026	47	156	133	336	3 443
<b>Apprentissage (secteur privé) au 4T2025</b>	39	126	133	298	4 434
Cumul 2025	294	770	856	1 920	28 801
<b>Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Equivalent emplois à temps plein</b>	490	1 040	1 290	2 820	31 390
Evol. (en %) sur 1 an	+25,6	+5,1	+4,0	+7,6	-1,3
<b>Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Heures indemnisées</b>	1 162	2 608	11 620	15 390	307 173
Evol. (en nbre) sur 1 an	-2 612	-2 172	+1 158	-3 626	-158 426
<b>Embauches et départs au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Embauches</b>	1 639	3 084	5 802	10 525	177 976
Evol. (en %) sur 1 an	-3,1	+2,0	+27,3	+13,5	+1,9
<b>Départs</b>	1 763	3 201	5 999	10 963	186 144
Evol. (en %) sur 1 an	+4,1	-1,5	+26,7	+13,3	+3,1
<b>Démographie - Population active (RP 2022)</b>					
<b>Population totale</b>	43 000	109 421	81 499	233 920	2 803 977
Evol. 2022/2016	-1,1	-2,5	-0,1	-1,4	-0,5
<b>Actifs de 15 à 64 ans</b>	19 023	48 585	37 192	104 800	1 262 620
Evol. 2022/2016	-0,3	-2,9	-1,0	-1,8	-0,7
<b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>	17 371	43 149	33 442	93 962	1 130 545
Evol. 2022/2016	+3,3	+0,3	+1,1	+1,1	+1,9
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2024</b>					
Source : Insee-Flores					
<b>Nombre de salariés</b>	11 176	23 843	30 315	65 334	968 122
Part (en %) dans :					
<b>Agriculture</b>	3,3	1,7	1,6	2,0	2,0
<b>Secteur public</b>	20,5	18,7	28,8	23,7	25,6
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>	76,1	79,6	69,6	74,3	72,4
Industrie	24,8	30,6	17,2	11,6	17,4
Construction	6,6	5,4	4,4	5,1	5,5
Commerce	13,0	14,4	12,1	13,1	13,3
Services marchands	17,9	16,6	20,0	30,2	24,8
Services non marchands	13,8	12,5	15,9	14,3	11,3