

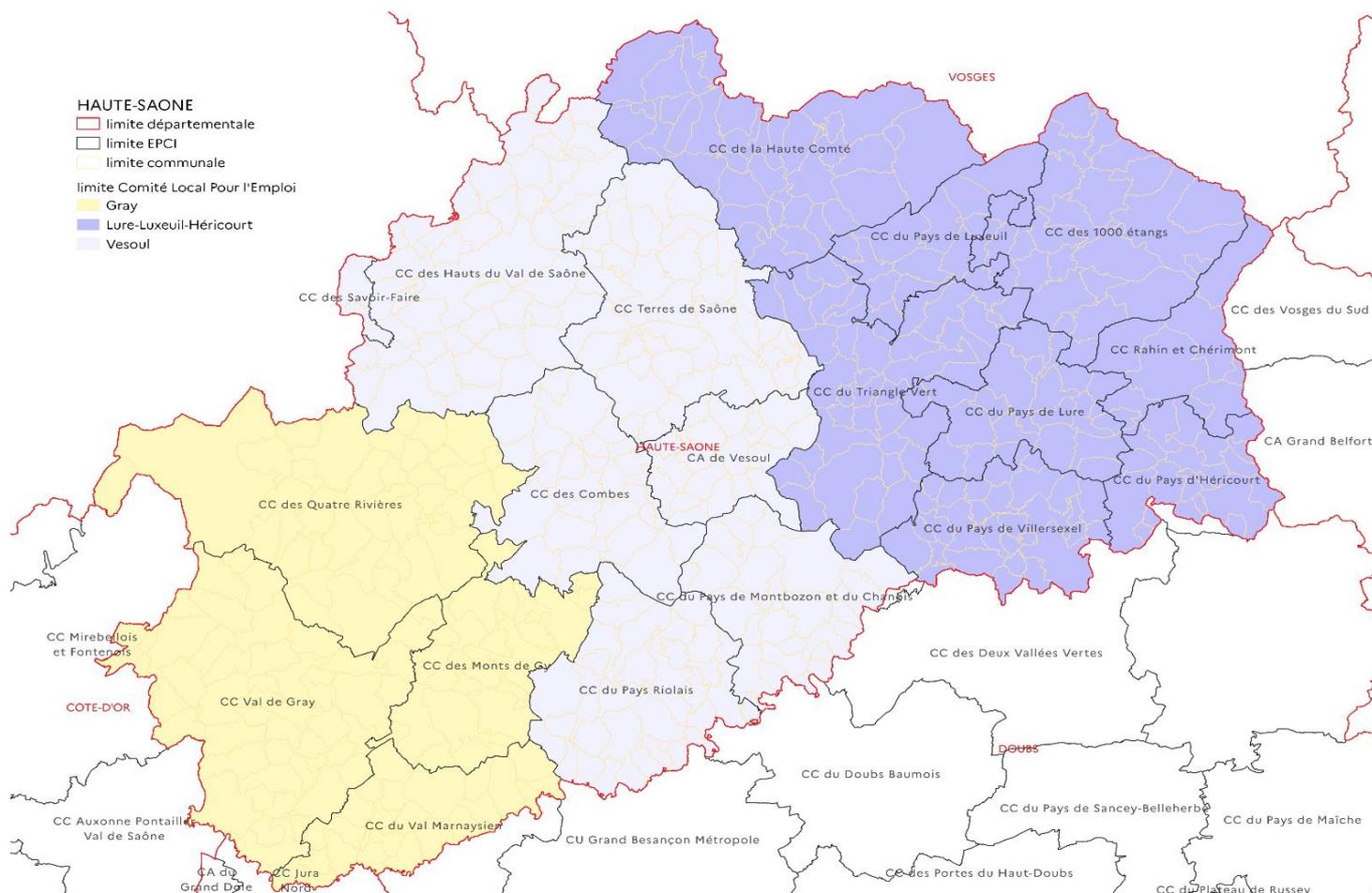
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Haute-Saône

2ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Haute-Saône, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Gray

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Gray				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 470	100 %	-7,5	+9,7
<25 ans	270	18 %	-27,0	+17,4
25-49 ans	770	52 %	+0,0	+11,6
50 ans et +	430	29 %	-4,4	+2,4
Hommes	730	50 %	-11,0	+7,4
Femmes	740	50 %	-3,9	+12,1
Catégories ABC (données cvs-cjo)	3 100	100 %	-1,3	+4,7
<25 ans	500	16 %	-9,1	+16,3
25-49 ans	1 700	55 %	+1,8	+4,9
50 ans et +	910	29 %	-1,1	+1,1
Hommes	1 430	46 %	-3,4	+5,9
Femmes	1 670	54 %	+0,6	+4,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 450	47 %	+2,8	+5,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	230		-8,0	+27,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	150		-6,3	-16,7
Catégorie F (données brutes)	100		/	/
Catégorie G (données brutes)	190		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

1 470 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 9,1 % par rapport au trimestre précédent.

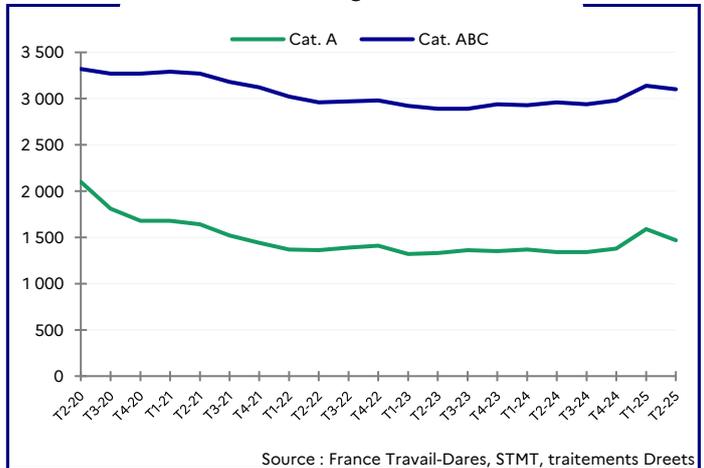
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre croît de 1,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

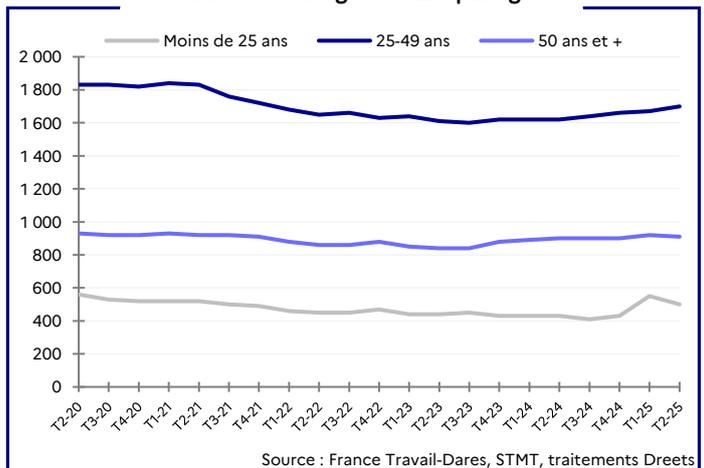
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 100 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 190 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Gray

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Gray		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	16	-27,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	44	97	+11,5
CEJ	28	81	-13,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	12	12	-36,7

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
Gray	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	420	400	540
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	280	230	370
Construction	40	50	40
Commerce	40	20	20
Services	60	100	110

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	80
Fab. de machines et équipements	60
Ind. agro-alimentaires	40
Fab. d'équipements électriques	40
Construction	40

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 420 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 280 emplois (ETP), représentant environ 67 % du total. Ce nombre augmente de 22 % en un an. Le secteur des services suit avec 60 emplois (ETP), soit environ 14 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 40 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 80 ETP), fabrication de machines et équipements n.c.a (environ 60 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1	T1
Gray	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	58
Heures indemnisées	s	5 547
Taux de consommation	s	21,3

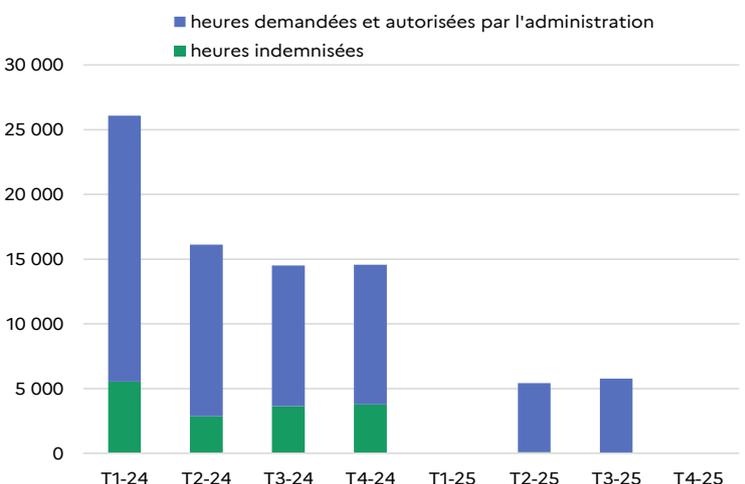
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

sans objet

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Gray

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Gray	1 711	1 570
Embauches		
Contrats signés		
dont CDD	1 417	1 293
CDI	294	277
Evol. CDD	+9,6 %	+2,2 %
Evol. CDI	+6,1 %	-8,6 %
Départs	1 734	1 556
Fins de CDD	1 332	1 189
dont CDD <1 mois	89 %	89 %
Ruptures de contrat	402	367
démissions	168	177
lic. économiques	12	4
fins période d'essai	42	40
retraite	29	32
rupture conventionnelle	48	25
lic. non économiques	83	72
autres	20	17

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
1 711 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 141 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 332 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 89 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
402 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 35 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 42 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 12 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
382	360
Part des jeunes dans les embauches : 22 %	Part des jeunes dans les départs : 21 %
Part CDI : 17 %	Part CDD <1 mois : 84 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
600	635
Part des seniors dans les embauches : 35 %	Part des seniors dans les départs : 37 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 94 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 22 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 5,1 %.

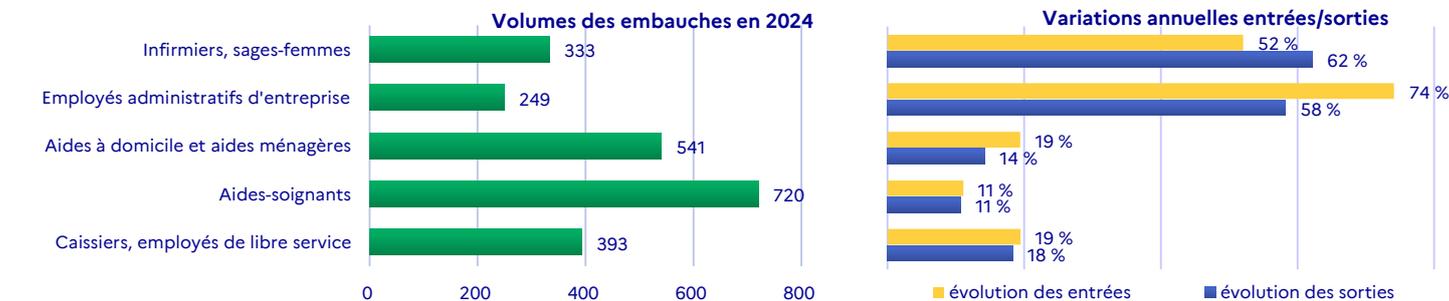


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "infirmiers, sages-femmes" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 52,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 62,2 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Gray

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Gray	43 483	43 000	-483	-1,1
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

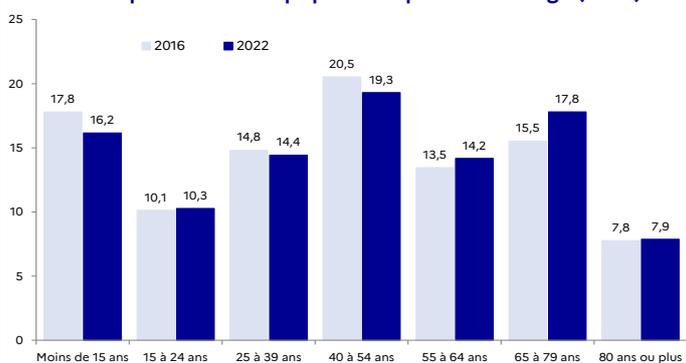
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

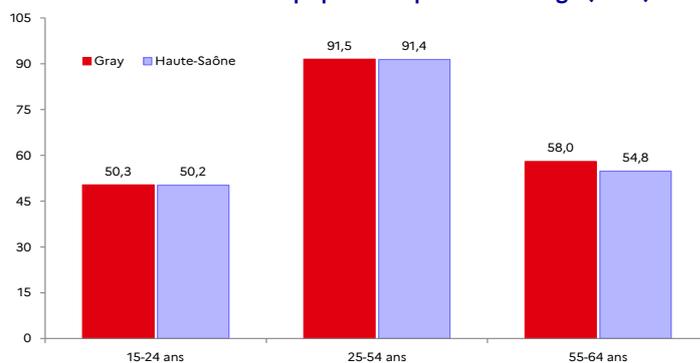
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Gray	19 072	19 023	-0,3	8 961	9 061	+1,1	16 823	17 371	+3,3
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Gray	676	2 073	138	2 870	24	2 509	2	687	840	8 139
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Gray					
Commerce, réparation automobile	1 165	1 178	-1,1	14,3	14,3
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	1 005	991	+1,4	12,3	12,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	863	902	-4,3	10,6	11,0
Construction	766	845	-9,3	9,4	10,3
Transports et entreposage	732	747	-2,0	9,0	9,1
Fab. de machines et équipements	515	527	-2,3	6,3	6,4
Ind. agro-alimentaires	391	378	+3,4	4,8	4,6
Fab. d'équipements électriques	273	275	-0,7	3,4	3,3
Hébergement et restauration	271	278	-2,5	3,3	3,4
Activités pour la santé humaine	268	255	+5,1	3,3	3,1
Intérim	259	181	+43,0	3,2	2,2
Act. de serv. adm. et de soutien	241	232	+4,0	3,0	2,8
Toutes activités	8 139	8 213	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lure-Luxeuil-Héricourt

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Lure-Luxeuil-Héricourt				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 240	100 %	-7,8	+4,2
<25 ans	670	16 %	-23,0	+17,5
25-49 ans	2 250	53 %	-5,1	+1,8
50 ans et +	1 320	31 %	-3,6	+2,3
Hommes	2 200	52 %	-7,6	+4,8
Femmes	2 040	48 %	-8,1	+3,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	7 680	100 %	-3,5	+2,5
<25 ans	1 120	15 %	-13,8	+9,8
25-49 ans	4 270	56 %	-1,2	+1,4
50 ans et +	2 290	30 %	-2,1	+1,3
Hommes	3 680	48 %	-3,7	+3,7
Femmes	4 000	52 %	-3,6	+1,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 580	47 %	+0,6	+4,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	530		-1,9	+6,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	650		-4,4	-11,0
Catégorie F (données brutes)	220		/	/
Catégorie G (données brutes)	830		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

4 240 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,8 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 13,8 % par rapport au trimestre précédent.

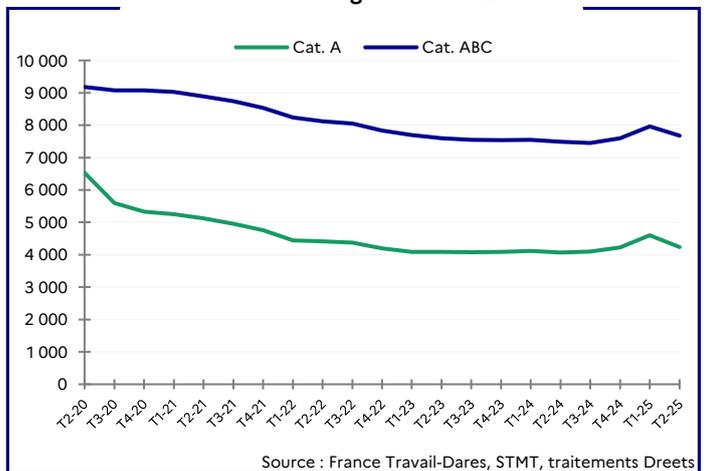
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre baisse de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

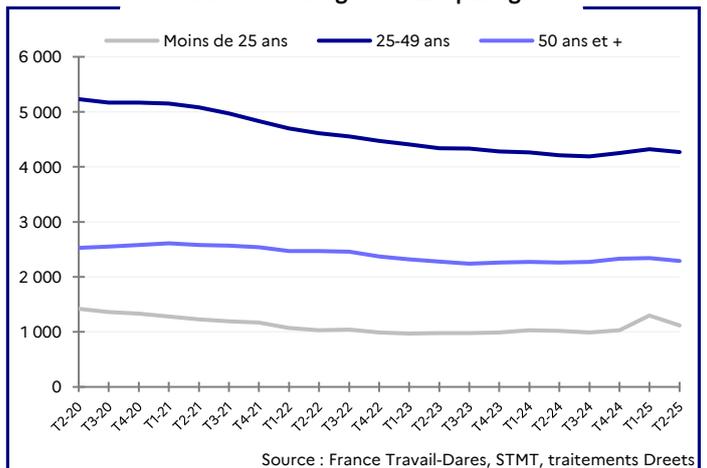
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 220 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 830 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lure-Luxeuil-Héricourt

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Lure-Luxeuil-Héricourt		
	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	12	29	-43,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	102	214	-6,1
CEJ	122	275	-8,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	33	33	-8,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
	Lure-Luxeuil-Héricourt		
Equivalent emplois à temps plein	930	900	1 090
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	600	580	700
Construction	50	50	50
Commerce	90	80	110
Services	190	190	230

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	150
Fab. de matériels de transport	140
Act. de serv. adm. et de soutien	140
Commerce, réparation automobile	90
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	70

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 930 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 600 emplois (ETP), représentant environ 65 % du total. Ce nombre augmente de 3 % en un an. Le secteur des services suit avec 190 emplois (ETP), soit environ 20 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 150 ETP), fabrication de matériels de transport (environ 140 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
	Lure-Luxeuil-Héricourt	
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	7
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	96	404
Heures indemnisées	9 784	32 195
Taux de consommation	19,3	16,0

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

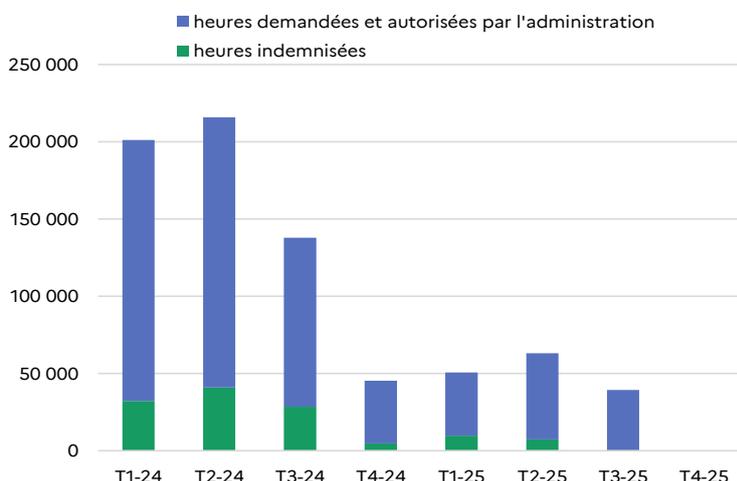
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

96 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 9 784 heures. Les établissements ont consommé 19,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Lure-Luxeuil-Héricourt

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Lure-Luxeuil-Héricourt	2 965	2 879
Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	2 355	2 130
CDI	610	749
Evol. CDD	+10,6 %	+6,3 %
Evol. CDI	-18,6 %	+4,5 %
Départs	3 065	2 709
Fins de CDD	2 104	1 889
dont CDD <1 mois	84 %	83 %
Ruptures de contrat	961	820
démissions	320	324
lic. économiques	95	18
fins période d'essai	156	127
retraite	86	83
rupture conventionnelle	99	90
lic. non économiques	170	153
autres	35	25

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 965 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 86 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 21 % des recrutements contre 26 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
2 104 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 84 % duraient moins d'un mois (83 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
961 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 141 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 33 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
818	775
Part des jeunes dans les embauches : 28 %	Part des jeunes dans les départs : 25 %
Part CDI : 20 %	Part CDD <1 mois : 82 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
682	786
Part des seniors dans les embauches : 23 %	Part des seniors dans les départs : 26 %
Part CDI : 7 %	Part CDD <1 mois : 87 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 20 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

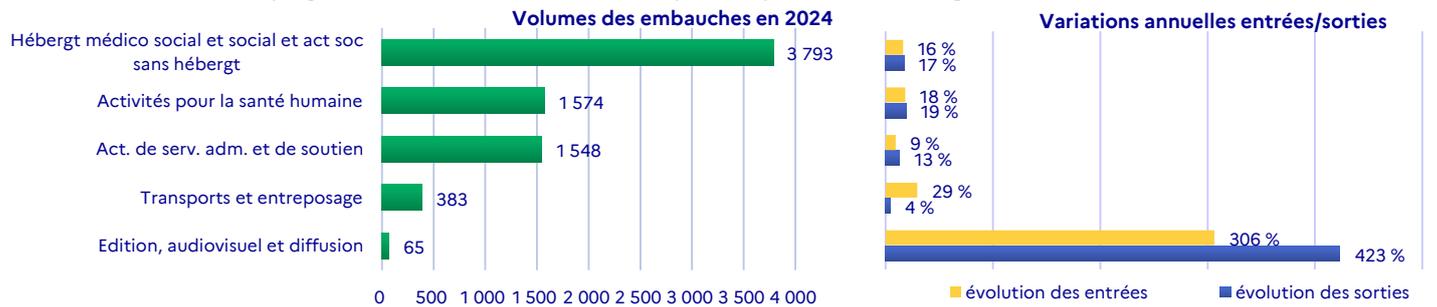
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 17,1 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 31,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 33,2 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Lure-Luxeuil-Héricourt

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Lure-Luxeuil-Héricourt	112 183	109 421	-2 762	-2,5
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

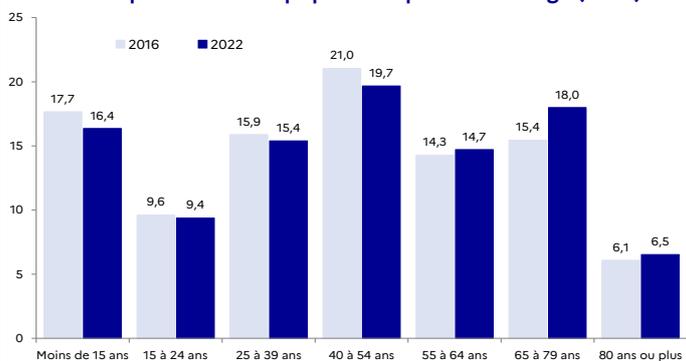
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

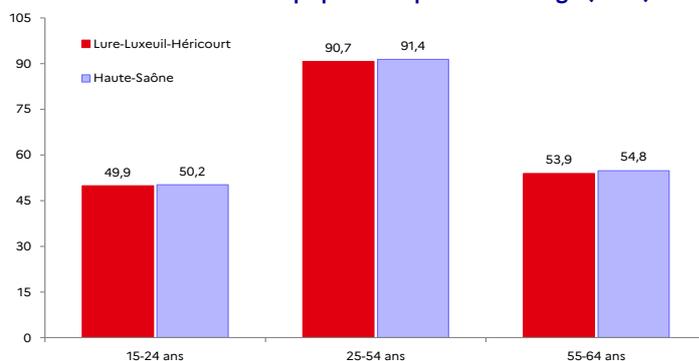
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Lure-Luxeuil-Héricourt	50 019	48 585	-2,9	23 569	22 952	-2,6	43 018	43 149	+0,3
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Lure-Luxeuil-Héricourt	1 487	4 398	326	6 488	56	4 691	9	3 114	1 878	18 690
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Lure-Luxeuil-Héricourt					
Commerce, réparation automobile	3 315	3 286	+0,9	17,7	17,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 665	1 650	+0,9	8,9	8,7
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	1 440	1 443	-0,2	7,7	7,6
Construction	1 335	1 474	-9,4	7,1	7,8
Ind. agro-alimentaires	1 067	1 045	+2,1	5,7	5,5
Transports et entreposage	1 032	994	+3,8	5,5	5,3
Activités pour la santé humaine	985	1 047	-5,9	5,3	5,5
Rép. et inst. de machines et équip.	958	962	-0,4	5,1	5,1
Industrie pharmaceutique	698	691	+1,0	3,7	3,7
Hébergement et restauration	676	693	-2,5	3,6	3,7
Fab. de matériels de transport	604	639	-5,5	3,2	3,4
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	577	590	-2,2	3,1	3,1
Toutes activités	18 690	18 929	-1,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Vesoul

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T2 2025	Vesoul		
		Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 870	100 %	-7,7	+7,5
<25 ans	480	17 %	-28,4	+17,1
25-49 ans	1 660	58 %	-0,6	+7,8
50 ans et +	730	25 %	-3,9	+0,0
Hommes	1 590	55 %	-4,2	+12,0
Femmes	1 280	45 %	-11,7	+2,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	5 450	100 %	-3,9	+3,2
<25 ans	810	15 %	-19,0	+9,5
25-49 ans	3 230	59 %	-0,9	+2,2
50 ans et +	1 410	26 %	-0,7	+2,2
Hommes	2 750	50 %	-3,2	+4,6
Femmes	2 690	49 %	-4,9	+1,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 340	43 %	-0,4	+6,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	510		+4,1	+21,4
Catégorie E (données cvs-cjo)	310		+0,0	+0,0
Catégorie F (données brutes)	230		/	/
Catégorie G (données brutes)	560		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

2 870 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 19,0 % par rapport au trimestre précédent.

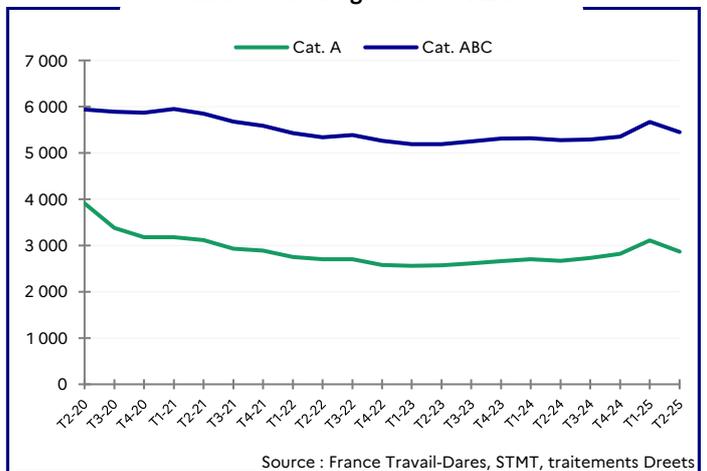
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre baisse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

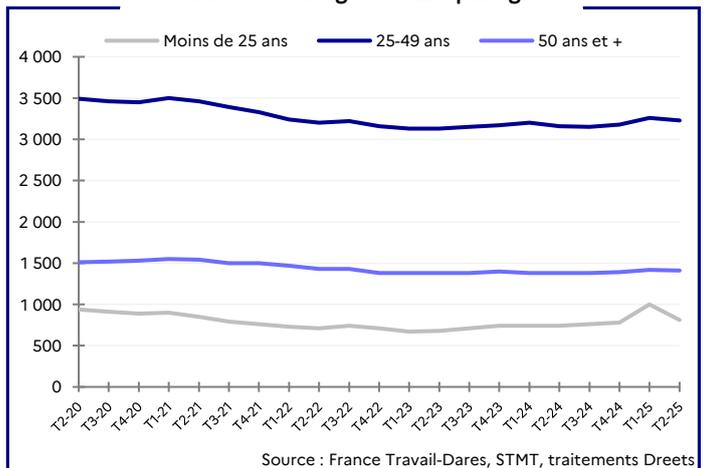
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 230 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 560 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Vesoul

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Vesoul		
	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	12	-62,5
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	65	154	+14,9
CEJ	103	258	-13,4
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	55	55	+27,9

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
	Vesoul		
Equivalent emplois à temps plein	1 320	1 390	1 490
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	850	930	1 030
Construction	30	30	30
Commerce	120	100	130
Services	320	330	300

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	580
Act. de serv. adm. et de soutien	160
Commerce, réparation automobile	120
Métallurgie et fab. de produits métalliques	80
Fab. de machines et équipements	50

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 320 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 850 emplois (ETP), représentant environ 64 % du total. Ce nombre diminue de 9 % en un an. Le secteur des services suit avec 320 emplois (ETP), soit environ 24 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 3 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 580 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 160 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
	Vesoul	
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	38	119
Heures indemnisées	3 753	14 452
Taux de consommation	5,1	12,9

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

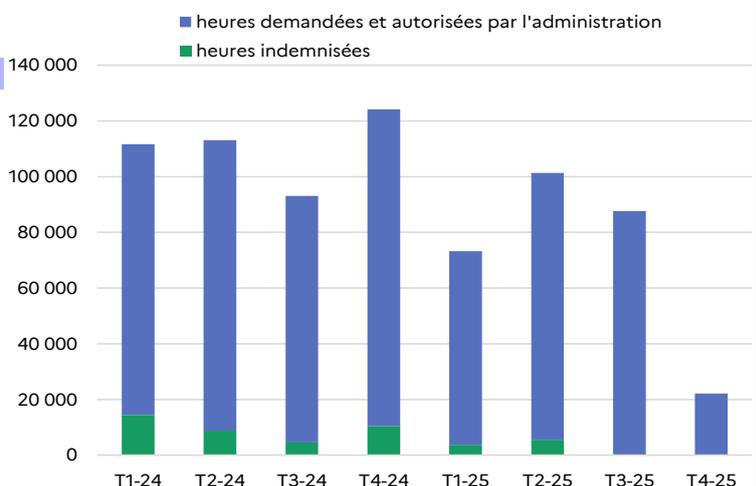
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

38 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 3 753 heures. Les établissements ont consommé 5,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Vesoul

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024	
Vesoul			Guide de lecture :
Embauches	4 415	4 737	Au 1er trimestre 2025
Contrats signés			• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont			4 415 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 322 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
CDD	3 718	3 727	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
CDI	697	1 010	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 21 % à la même période en 2024.
Evol. CDD	-0,2 %	+11,2 %	
Evol. CDI	-31,0 %	-5,1 %	
Départs	4 446	4 479	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD	3 398	3 378	3 398 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % dureraient moins d'un mois (86 % il y a un an à la même période).
dont CDD <1 mois	86 %	86 %	
Ruptures de contrat	1 048	1 101	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
démissions	399	508	1 048 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 53 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
lic. économiques	36	20	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
fins période d'essai	157	177	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.
retraite	101	100	
rupture conventionnelle	114	100	
lic. non économiques	201	166	
autres	40	30	
			• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
			Ils représentent 23 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI.
			• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
			Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
994	985
Part des jeunes dans les embauches : 23 %	Part des jeunes dans les départs : 22 %
Part CDI : 17 %	Part CDD <1 mois : 81 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 158	1 257
Part des seniors dans les embauches : 26 %	Part des seniors dans les départs : 28 %
Part CDI : 5 %	Part CDD <1 mois : 91 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

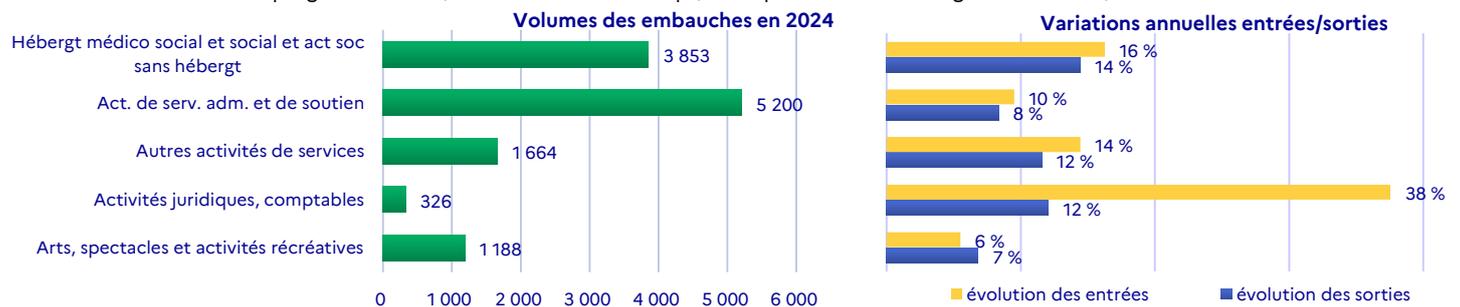
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,4 %.

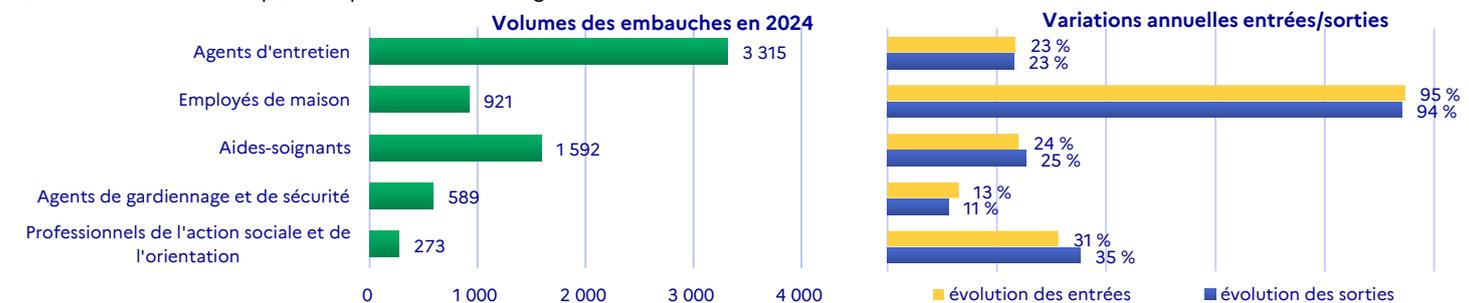


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 23,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 23 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Vesoul

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Vesoul	81 576	81 499	-77	-0,1
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

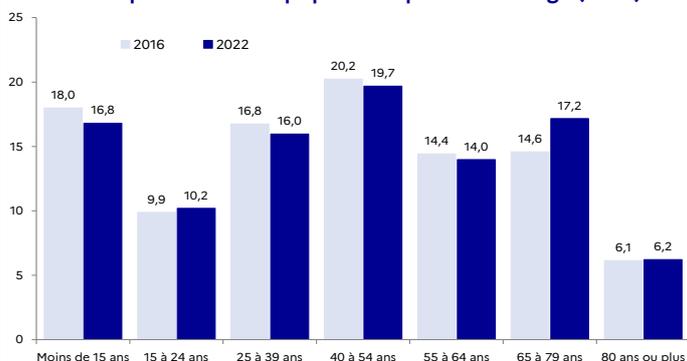
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

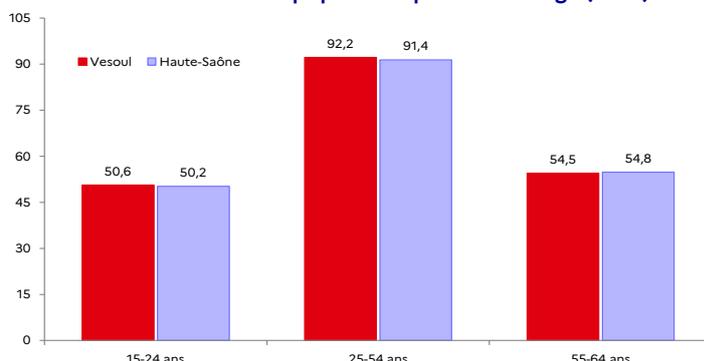
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Vesoul	37 578	37 192	-1,0	18 244	18 139	-0,6	33 071	33 442	+1,1
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Vesoul	1 524	4 653	320	6 590	66	6 687	4	2 683	1 914	20 613
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	3 588	3 540	+1,4	17,4	17,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 322	2 321	+0,0	11,3	11,1
Fab. de matériels de transport	1 844	1 893	-2,6	8,9	9,1
Activités pour la santé humaine	1 474	1 522	-3,2	7,2	7,3
Construction	1 373	1 394	-1,5	6,7	6,7
Intérim	1 103	1 100	+0,3	5,3	5,3
Autres activités de services	1 097	1 109	-1,1	5,3	5,3
Transports et entreposage	1 011	1 072	-5,7	4,9	5,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	827	821	+0,7	4,0	3,9
Hébergement et restauration	824	791	+4,2	4,0	3,8
Activités juridiques, comptables	594	585	+1,5	2,9	2,8
Act. de serv. adm. et de soutien	569	581	-2,1	2,8	2,8
Toutes activités	20 613	20 846	-1,1	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de Haute-Saône

	Gray	Lure-Luxeuil- Héricourt	Vesoul	Haute-Saône	BFC
Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2025					
Catégorie A (données CVS-CJO)	1 470	4 240	2 870	8 580	108 240
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-7,5	-7,8	-7,7	-7,7	-7,1
Evol. (en %) sur 1 an	+9,7	+4,2	+7,5	+6,2	+7,1
Catégories ABC (données CVS-CJO)	3 100	7 680	5 450	16 230	203 620
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,3	-3,5	-3,9	-3,2	-2,7
Evol. (en %) sur 1 an	+4,7	+2,5	+3,2	+3,2	+4,0
Inscrits depuis 1 an ou plus	1 450	3 580	2 340	7 370	9 014
Catégorie D (données CVS-CJO)	230	530	510	1 270	12 890
Catégorie E (données CVS-CJO)	150	650	310	1 110	12 390
Catégorie F (données brutes)	100	220	230	530	7 604
Catégorie G (données brutes)	190	830	560	1 570	25 965
Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2025					
PEC	s	12	s	17	150
Cumul 2025	16	29	12	57	470
PACEA	44	102	65	211	2 467
Cumul 2025	97	214	154	465	5 005
CEJ	28	122	103	253	2 157
Cumul 2025	81	275	258	614	5 600
Apprentissage (secteur privé) au 1T2025	12	33	55	100	1 383
Cumul 2025	12	33	55	100	1 383
Recours à l'intérim au 1er Trim. 2025					
Equivalent emplois à temps plein	420	930	1 320	2 670	29 610
Evol. (en %) sur 1 an	+5,0	+3,3	-5,0	-0,7	-4,7
Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2025					
Heures indemnisées	s	9 784	s	13 536	297 451
Evol. (en nbre) sur 1 an	s	-22 411	s	-38 657	-395 927
Embauches et départs au 1er Trim. 2025					
Embauches	1 711	2 965	4 415	9 091	165 698
Evol. (en %) sur 1 an	+9,0	+3,0	-6,8	-1,0	-0,1
Départs	1 734	3 065	4 446	9 245	165 104
Evol. (en %) sur 1 an	+11,4	+13,1	-0,7	+5,7	+2,4
Démographie - Population active (RP 2022)					
Population totale	43 000	109 421	81 499	233 920	2 803 977
Evol. 2022/2016	-1,1	-2,5	-0,1	-1,4	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	19 023	48 585	37 192	104 800	1 262 620
Evol. 2022/2016	-0,3	-2,9	-1,0	-1,8	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	17 371	43 149	33 442	93 962	1 130 545
Evol. 2022/2016	+3,3	+0,3	+1,1	+1,1	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	11 254	23 943	30 609	65 806	970 781
Part (en %) dans :					
Agriculture	3,3	1,7	1,6	1,9	1,9
Secteur public	20,4	18,8	28,5	23,6	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	76,3	79,5	70,0	74,5	72,3
Industrie	25,3	30,7	17,2	11,6	17,4
Construction	7,3	6,0	4,4	5,5	5,6
Commerce	12,9	14,0	11,9	12,8	13,3
Services marchands	17,8	16,7	20,7	30,6	24,7
Services non marchands	13,0	12,1	15,8	14,0	11,2