PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

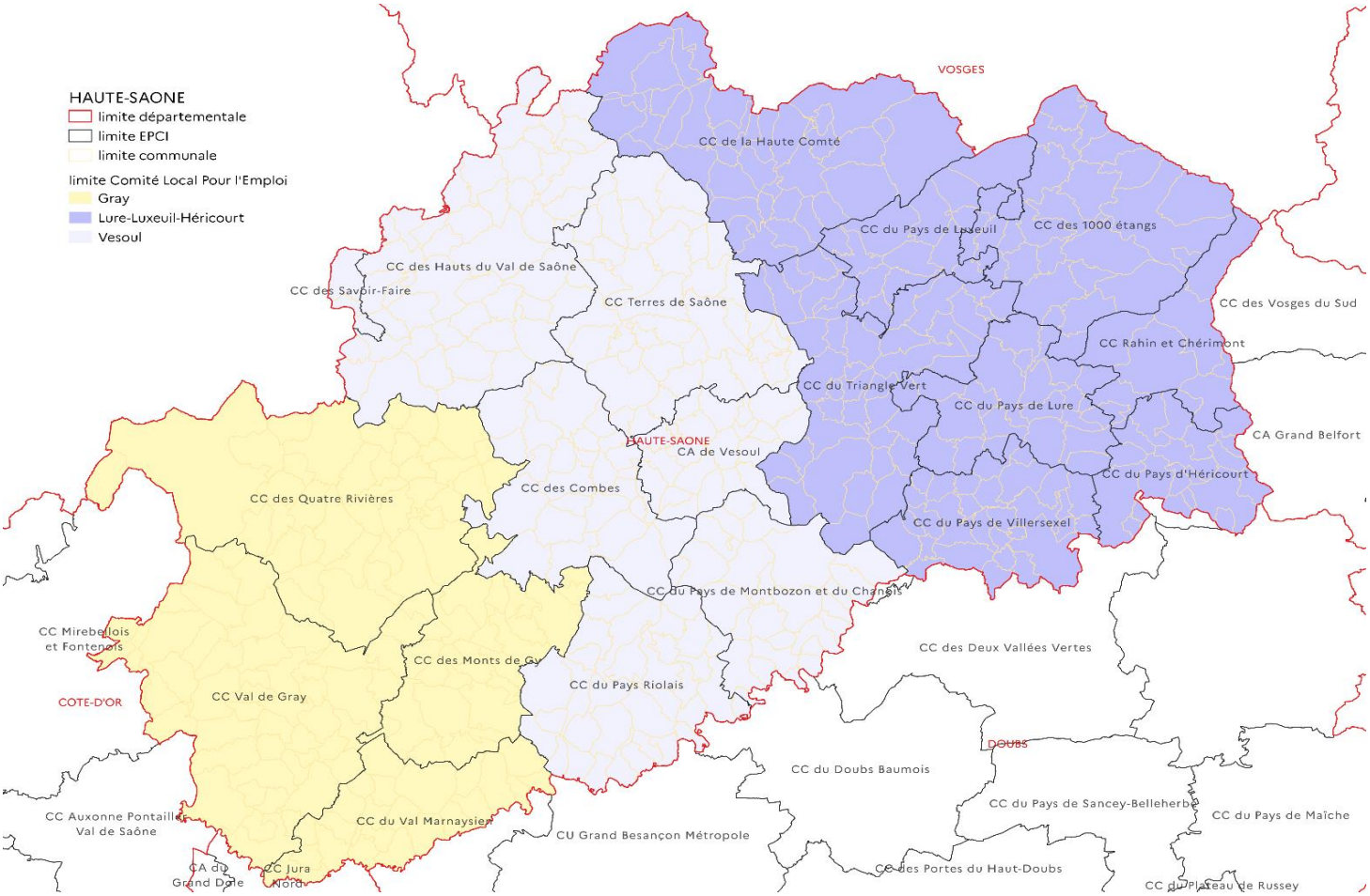
# Indicateurs Statistiques Territoriaux

## Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Haute-Saône

## 3ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Haute-Saône, la composition des CLPE est la suivante :




**Directeur de la publication :** Simon-Pierre Eury
**Conception et réalisation** : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
**Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté**
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
**Pour toute demande d'information :** dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Indicateurs statistiques territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Gray

### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

| | Gray | | | |
|---|---|---|---|---|
| | T3 2025 | Part | Evol. par rapport au T2 2025 | Evol. par rapport au T3 2024 |
| **Inscrits tenus de rechercher un emploi :** | | | | |
| **Catégorie A (données cvs-cjo)** | **1 520** | **100 %** | **+3,4** | **+13,4** |
| <25 ans | 310 | 20 % | **+14,8** | **+47,6** |
| 25-49 ans | 760 | 50 % | -1,3 | +7,0 |
| 50 ans et + | 440 | 29 % | +2,3 | +2,3 |
| Hommes | 740 | 49 % | +1,4 | +10,4 |
| Femmes | 780 | 51 % | **+5,4** | **+16,4** |
| **Catégories ABC (données cvs-cjo)** | **3 170** | **100 %** | **+2,3** | **+7,8** |
| <25 ans | 540 | 17 % | **+8,0** | **+31,7** |
| 25-49 ans | 1 700 | 54 % | +0,0 | +3,7 |
| 50 ans et + | 920 | 29 % | +1,1 | +2,2 |
| Hommes | 1 450 | 46 % | +1,4 | +7,4 |
| Femmes | 1 710 | 54 % | **+2,4** | +6,9 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 1 450 | 46 % | +0,0 | +3,6 |
| **Inscrits non tenus de rechercher un emploi :** | | | | |
| **Catégorie D (données cvs-cjo)** | **220** | | **-4,3** | **+15,8** |
| **Catégorie E (données cvs-cjo)** | **150** | | **+0,0** | **-11,8** |
| **Catégorie F (données brutes)** | **120** | | / | / |
| **Catégorie G (données brutes)** | **160** | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

**Avertissement :**

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

**Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?**

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

**Au 3e trimestre 2025**

1 520 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 17 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 8,0 % par rapport au trimestre précédent.

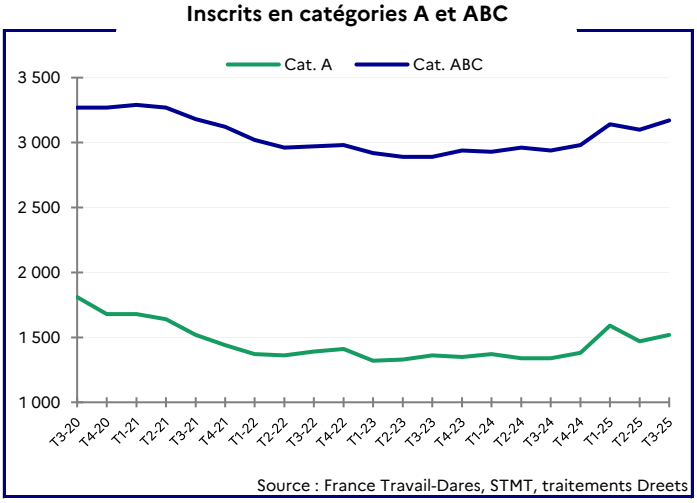
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre est stable sur un trimestre.

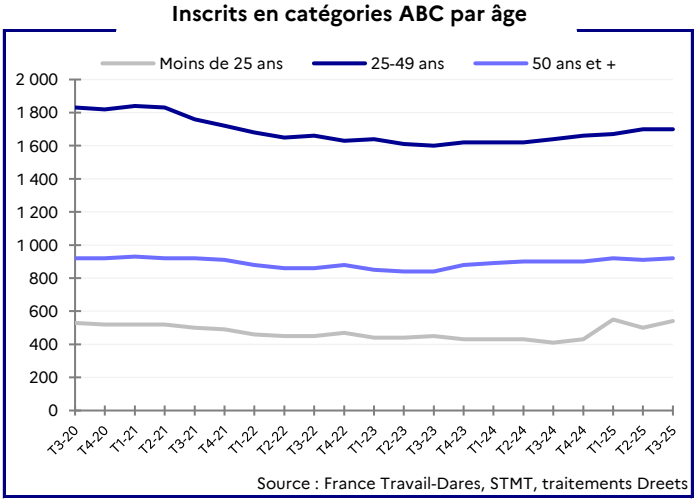
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 120 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 160 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

**Inscrits en catégories A et ABC**




Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

**Inscrits en catégories ABC par âge**




Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Indicateurs statistiques territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Gray

## Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

| | Gray | | |
|---|---|---|---|
| | T3 2025 | Cumul 2025 | Evol. (en %) cumul 25/cumul 24 |
| **Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :** | | | |
| **PEC** | s | 20 | -44,4 |
| **Mesures d'accompagnement :** | | | |
| **PACEA** | 56 | 155 | +7,6 |
| **CEJ** | 43 | 124 | -7,5 |
| **Alternance (secteur privé) :** | | | |
| **Entrées en apprentissage (au 2T2025)** | 8 | 21 | -18,9 |

### Quelques définitions

**PEC :** le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA :** le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ :** le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

## Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

**Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs**

| Gray | | T2 2025 | T2 2024 | T2 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Equivalent emplois à temps plein | | **510** | 470 | 520 |
| dont | Agriculture | **0** | 0 | 0 |
| | Industrie | **370** | 290 | 340 |
| | Construction | **40** | 60 | 40 |
| | Commerce | **40** | 20 | 30 |
| | Services | **60** | 100 | 110 |

**Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38**

| | |
|---|---|
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 110 |
| Fab. de machines et équipements | 80 |
| Fab. d'équipements électriques | 60 |
| Ind. agro-alimentaires | 40 |
| Fab. de matériels de transport | 40 |

**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 510 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 370 emplois (ETP), représentant environ 73 % du total. Ce nombre augmente de 28 % en un an. Le secteur des services suit avec 60 emplois (ETP), soit environ 12 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 40 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l exception des machines et des équipements (environ 110 ETP), fabrication de machines et équipements n.c.a (environ 80 ETP).

## Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

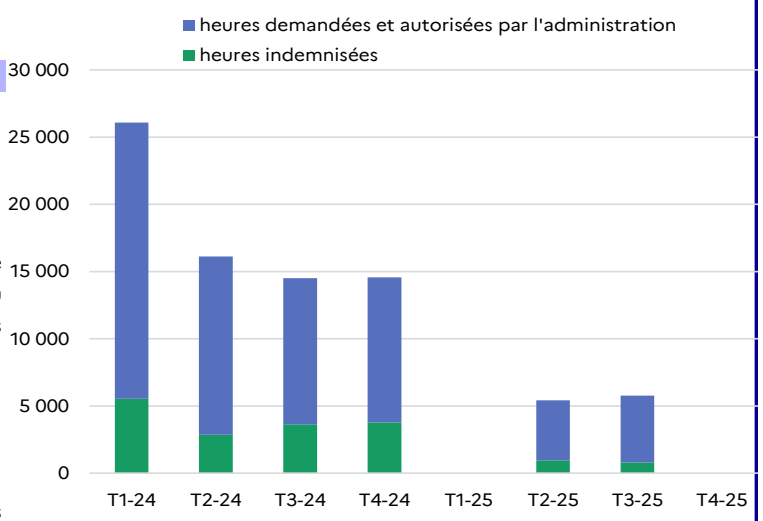
Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

| Gray | T2 2025 | T2 2024 |
|---|---|---|
| **Demandes indemnisées** | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | s | s |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | **12** | 28 |
| Heures indemnisées | **964** | 2 868 |
| Taux de consommation | **17,8** | 17,8 |

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

**Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires**




**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

12 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 964 heures. Les établissements ont consommé 17,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Gray

## Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| Gray | | T2 2025 | T2 2024 |
|---|---|---|---|
| **Embauches** | | **1 972** | **1 858** |
| **Contrats signés** | | | |
| dont | CDD | 1 743 | 1 569 |
| | CDI | 229 | 289 |
| | Evol. CDD | +11,1 % | -3,5 % |
| | Evol. CDI | -20,8 % | +5,1 % |
| **Départs** | | **1 917** | **1 886** |
| **Fins de CDD** | | 1 515 | 1 452 |
| | dont CDD <1 mois | 90 % | 90 % |
| **Ruptures de contrat** | | 402 | 434 |
| | démissions | 168 | 171 |
| | lic. économiques | 7 | 44 |
| | fins période d'essai | 67 | 62 |
| | retraite | 19 | 38 |
| | rupture conventionnelle | 46 | 28 |
| | lic. non économiques | 79 | 78 |
| | autres | 16 | 13 |

**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

1 972 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 114 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

1 515 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (90 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

402 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 32 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 42 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

**Focus sur les jeunes**

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 485 | 403 |
| Part des jeunes dans les embauches : | Part des jeunes dans les départs : |
| 25 % | 21 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 11 % | 84 % |

**Focus sur les seniors**

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 686 | 718 |
| Part des seniors dans les embauches | Part des seniors dans les départs |
| 35 % | 37 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 2 % | 94 % |

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 25 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

## Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

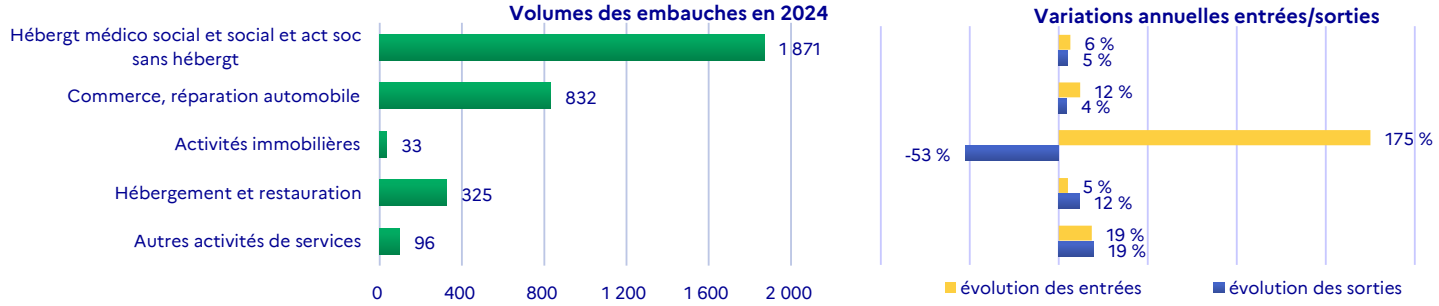
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 5,1 %.

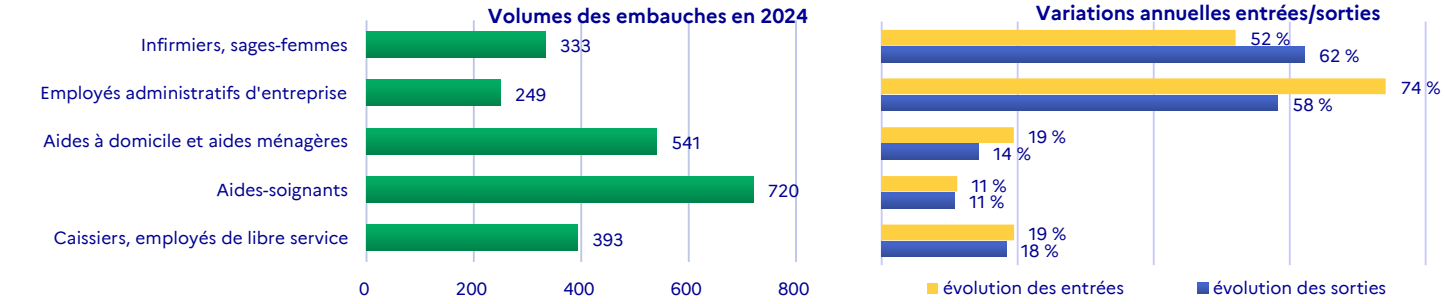



### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "infirmiers, sages-femmes" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 52,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 62,2 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
*Liberté Égalité Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

# Indicateurs Statistiques Territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Gray

## Démographie - Population active

Source : Insee, RP

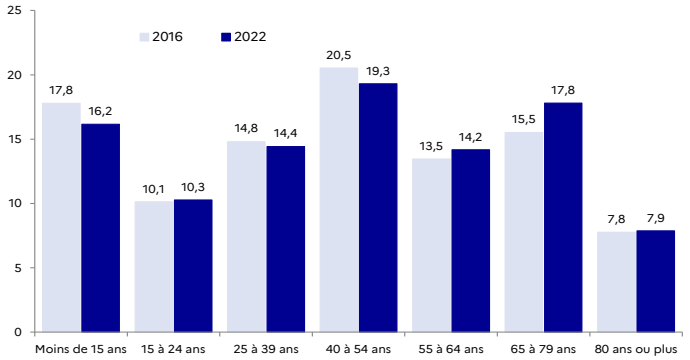
### Population totale

| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 En valeur | Evol. 2022/2016 En % |
|---|---|---|---|---|
| **Gray** | **43 483** | **43 000** | **-483** | **-1,1** |
| Haute-Saône | 237 242 | 233 920 | -3 322 | -1,4 |
| Région BFC | 2 818 338 | 2 803 977 | -14 361 | -0,5 |

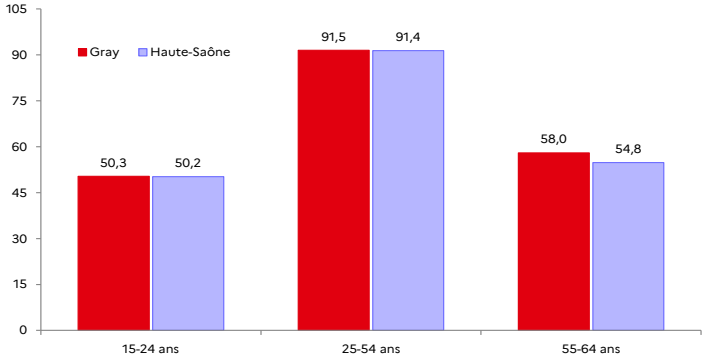
**QUELQUES DÉFINITIONS**

**Population totale :** ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
**Population active :** actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
**Taux d'activité :** rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

**Répartition de la population par classe d'âge (en %)**




**Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)**




### Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | Femmes actives de 15 à 64 ans 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Gray** | **19 072** | **19 023** | **-0,3** | **8 961** | **9 061** | **+1,1** | **16 823** | **17 371** | **+3,3** |
| Haute-Saône | 106 669 | 104 800 | **-1,8** | 50 774 | 50 152 | **-1,2** | 92 912 | 93 962 | **+1,1** |
| Région BFC | 1 271 663 | 1 262 620 | **-0,7** | 612 424 | 609 041 | **-0,6** | 1 109 159 | 1 130 545 | **+1,9** |

## Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

| | Moins de 10 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 10 à 49 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 50 à 249 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 250 sal. et plus Nbre établs | Nbre sal. | Total Nbre établs | Nbre sal. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Gray** | **676** | **2 073** | **138** | **2 870** | **24** | **2 509** | **2** | **687** | **840** | **8 139** |
| Haute-Saône | 3 687 | 11 124 | 784 | 15 948 | 146 | 13 887 | 15 | 6 484 | 4 632 | 47 442 |
| Région BFC | 54 528 | 163 930 | 11 566 | 232 376 | 2 082 | 199 387 | 201 | 90 414 | 68 377 | 686 106 |

### Principales activités du territoire

| Gray | Effectifs salariés 2024 | 2023 | Evol. (en %) | Poids du secteur 2024 (en %) | 2023 (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Commerce, réparation automobile | 1 165 | 1 178 | -1,1 | 14,3 | 14,3 |
| Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt | 1 005 | 991 | +1,4 | 12,3 | 12,1 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 863 | 902 | -4,3 | 10,6 | 11,0 |
| Construction | 766 | 845 | -9,3 | 9,4 | 10,3 |
| Transports et entreposage | 732 | 747 | -2,0 | 9,0 | 9,1 |
| Fab. de machines et équipements | 515 | 527 | -2,3 | 6,3 | 6,4 |
| Ind. agro-alimentaires | 391 | 378 | +3,4 | 4,8 | 4,6 |
| Fab. d équipements électriques | 273 | 275 | -0,7 | 3,4 | 3,3 |
| Hébergement et restauration | 271 | 278 | -2,5 | 3,3 | 3,4 |
| Activités pour la santé humaine | 268 | 255 | +5,1 | 3,3 | 3,1 |
| Intérim | 259 | 181 | +43,0 | 3,2 | 2,2 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 241 | 232 | +4,0 | 3,0 | 2,8 |
| **Toutes activités** | **8 139** | **8 213** | **-0,9** | **100,0** | **100,0** |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Indicateurs statistiques territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Lure-Luxeuil-Héricourt

### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

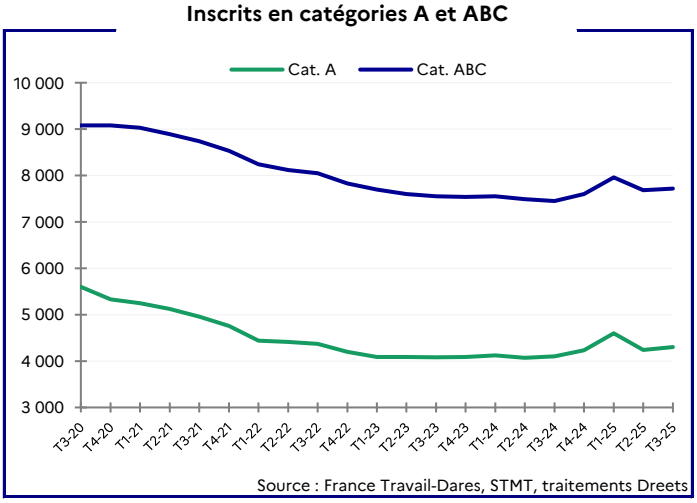
| | Lure-Luxeuil-Héricourt | | | |
|---|---|---|---|---|
| | T3 2025 | Part | Evol. par rapport au T2 2025 | Evol. par rapport au T3 2024 |
| **Inscrits tenus de rechercher un emploi :** | | | | |
| **Catégorie A (données cvs-cjo)** | **4 300** | **100 %** | **+1,4** | **+4,9** |
| <25 ans | 730 | 17 % | **+9,0** | **+25,9** |
| 25-49 ans | 2 280 | 53 % | +1,3 | +3,6 |
| 50 ans et + | 1 290 | 30 % | -2,3 | -1,5 |
| Hommes | 2 250 | 52 % | **+2,3** | **+6,1** |
| Femmes | 2 050 | 48 % | +0,5 | +3,5 |
| **Catégories ABC (données cvs-cjo)** | **7 720** | **100 %** | **+0,5** | **+3,6** |
| <25 ans | 1 170 | 15 % | **+4,5** | **+18,2** |
| 25-49 ans | 4 270 | 55 % | +0,0 | +1,9 |
| 50 ans et + | 2 280 | 30 % | -0,4 | +0,4 |
| Hommes | 3 710 | 48 % | **+0,8** | **+5,1** |
| Femmes | 4 010 | 52 % | +0,2 | +2,3 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 3 600 | 47 % | **+0,6** | **+4,3** |
| **Inscrits non tenus de rechercher un emploi :** | | | | |
| **Catégorie D (données cvs-cjo)** | **560** | | **+5,7** | **+5,7** |
| **Catégorie E (données cvs-cjo)** | **640** | | **-1,5** | **-12,3** |
| **Catégorie F (données brutes)** | **330** | | / | / |
| **Catégorie G (données brutes)** | **740** | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

**Au 3e trimestre 2025**

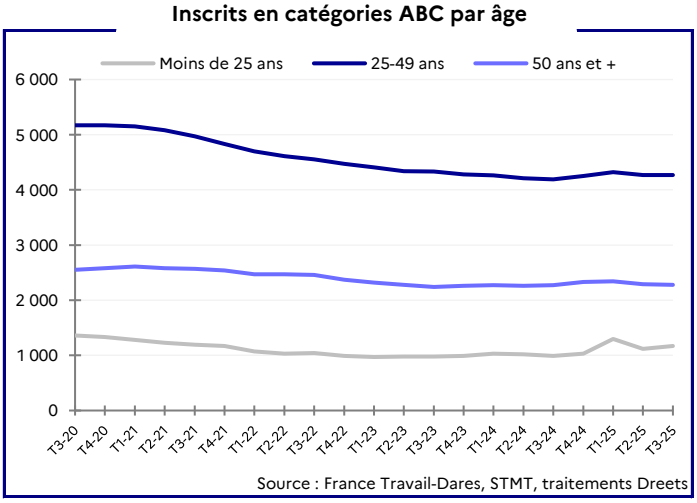
4 300 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 1,4 % sur un trimestre.
En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.
Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 4,5 % par rapport au trimestre précédent.
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.
Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 330 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 740 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

**Inscrits en catégories A et ABC**



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

**Inscrits en catégories ABC par âge**



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

**Avertissement :**
**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.
Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.
**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.
**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.
France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

**Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?**
**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
**Cat. F :** personne en accompagnement social.
**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Indicateurs statistiques territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Lure-Luxeuil-Héricourt

## Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

| | Lure-Luxeuil-Héricourt | | |
|---|---|---|---|
| | T3 2025 | Cumul 2025 | Evol. (en %) cumul 25/cumul 24 |
| **Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :** | | | |
| **PEC** | 14 | 44 | -51,6 |
| **Mesures d'accompagnement :** | | | |
| **PACEA** | 173 | 387 | +16,9 |
| **CEJ** | 194 | 469 | +0,4 |
| **Alternance (secteur privé) :** | | | |
| **Entrées en apprentissage (au 2T2025)** | 17 | 50 | -24,7 |

### Quelques définitions

**PEC :** le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
**PACEA :** le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
**CEJ :** le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

## Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

**Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs**

| Lure-Luxeuil-Héricourt | | T2 2025 | T2 2024 | T2 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Equivalent emplois à temps plein | | **950** | 900 | 1 060 |
| dont | Agriculture | **0** | 0 | 0 |
| | Industrie | **610** | 550 | 660 |
| | Construction | **50** | 70 | 60 |
| | Commerce | **90** | 80 | 100 |
| | Services | **200** | 200 | 240 |

**Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38**

| | |
|---|---|
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 180 |
| Fab. de matériels de transport | 140 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 130 |
| Commerce, réparation automobile | 90 |
| Travail du bois, ind. du papier et imprimerie | 70 |

**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 950 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 610 emplois (ETP), représentant environ 64 % du total. Ce nombre augmente de 11 % en un an. Le secteur des services suit avec 200 emplois (ETP), soit environ 21 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l exception des machines et des équipements (environ 180 ETP), fabrication de matériels de transport (environ 140 ETP).

## Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

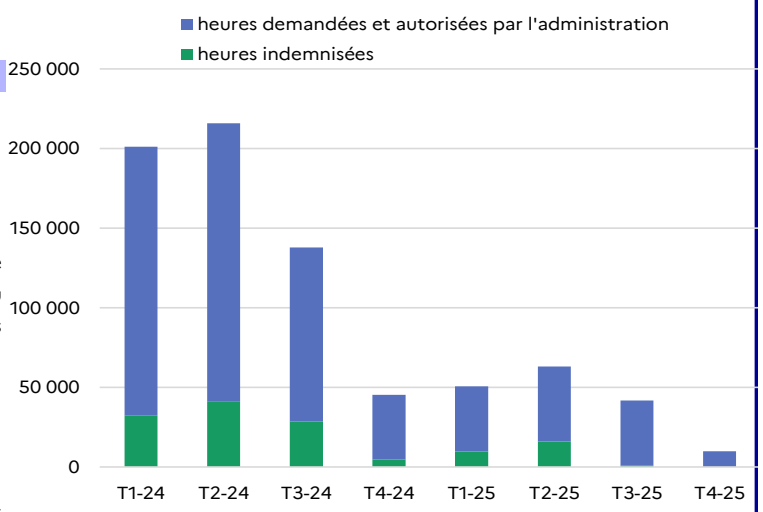
Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

| Lure-Luxeuil-Héricourt | T2 2025 | T2 2024 |
|---|---|---|
| **Demandes indemnisées** | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | s | 6 |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | **235** | 655 |
| Heures indemnisées | **16 029** | 40 946 |
| Taux de consommation | **25,4** | 19,0 |

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

**Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires**




**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre 2025, en moyenne :
235 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 16 029 heures. Les établissements ont consommé 25,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Lure-Luxeuil-Héricourt

## Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| Lure-Luxeuil-Héricourt | | T2 2025 | T2 2024 |
|---|---|---|---|
| **Embauches** | | **3 298** | **3 100** |
| **Contrats signés** | | | |
| dont | CDD | 2 742 | 2 518 |
| | CDI | 556 | 582 |
| | Evol. CDD | +8,9 % | +0,2 % |
| | Evol. CDI | -4,5 % | -9,6 % |
| **Départs** | | **3 213** | **3 152** |
| **Fins de CDD** | | 2 324 | 2 215 |
| | dont CDD <1 mois | 85 % | 85 % |
| **Ruptures de contrat** | | 889 | 937 |
| | démissions | 318 | 398 |
| | lic. économiques | 15 | 28 |
| | fins période d'essai | 142 | 134 |
| | retraite | 79 | 63 |
| | rupture conventionnelle | 101 | 93 |
| | lic. non économiques | 199 | 180 |
| | autres | 35 | 41 |

**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

3 298 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 198 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

2 324 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

889 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 48 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 36 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

**Focus sur les jeunes**

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 1 044 | 891 |
| Part des jeunes dans les embauches : | Part des jeunes dans les départs : |
| 32 % | 28 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 13 % | 85 % |

**Focus sur les seniors**

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 727 | 806 |
| Part des seniors dans les embauches | Part des seniors dans les départs |
| 22 % | 25 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 6 % | 88 % |

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 32 % des embauches et 28 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 85 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

## Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

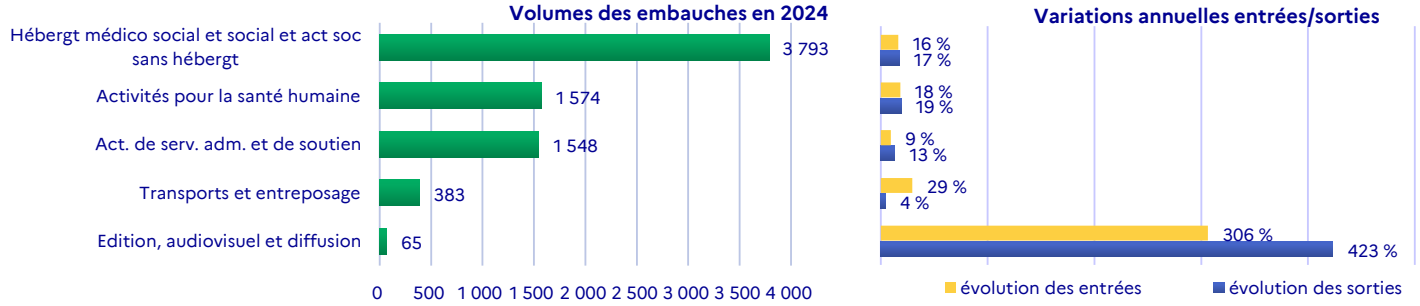
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 17,1 %.

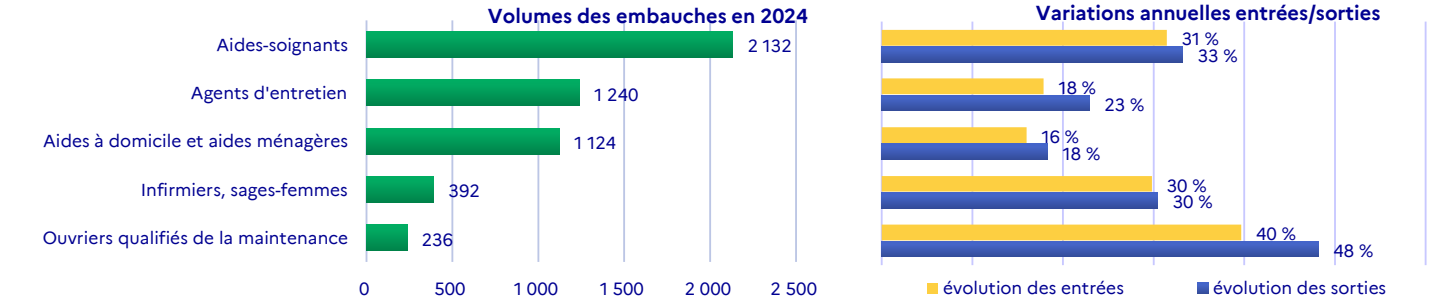



### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 31,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 33,2 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
*Liberté Égalité Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

# Indicateurs Statistiques Territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Lure-Luxeuil-Héricourt

## Démographie - Population active

Source : Insee, RP

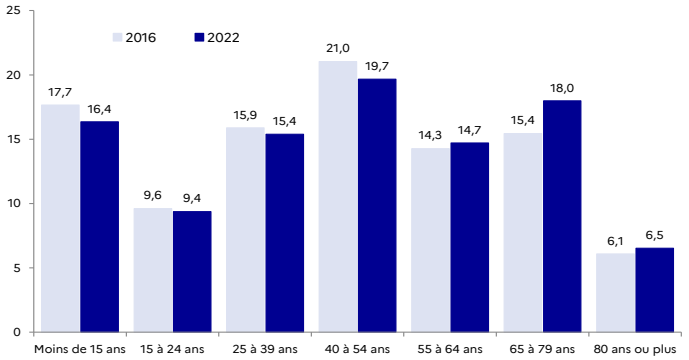
### Population totale

| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 En valeur | Evol. 2022/2016 En % |
|---|---|---|---|---|
| **Lure-Luxeuil-Héricourt** | **112 183** | **109 421** | **-2 762** | **-2,5** |
| Haute-Saône | 237 242 | 233 920 | -3 322 | -1,4 |
| Région BFC | 2 818 338 | 2 803 977 | -14 361 | -0,5 |

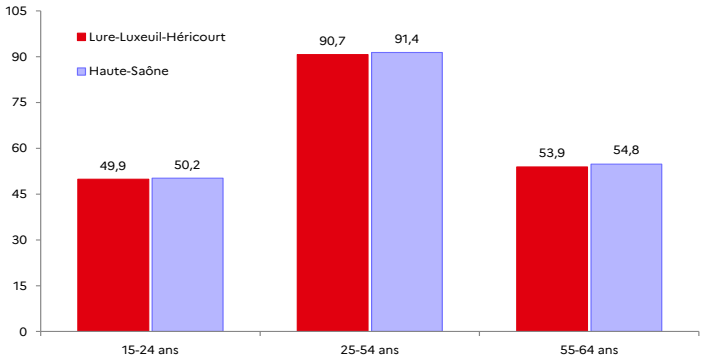
### Quelques définitions

**Population totale :** ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
**Population active :** actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
**Taux d'activité :** rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

### Répartition de la population par classe d'âge (en %)




### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)




### Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | Femmes actives de 15 à 64 ans 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Lure-Luxeuil-Héricourt** | **50 019** | **48 585** | **-2,9** | **23 569** | **22 952** | **-2,6** | **43 018** | **43 149** | **+0,3** |
| Haute-Saône | 106 669 | 104 800 | **-1,8** | 50 774 | 50 152 | **-1,2** | 92 912 | 93 962 | **+1,1** |
| Région BFC | 1 271 663 | 1 262 620 | **-0,7** | 612 424 | 609 041 | **-0,6** | 1 109 159 | 1 130 545 | **+1,9** |

## Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

| | Moins de 10 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 10 à 49 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 50 à 249 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 250 sal. et plus Nbre établs | Nbre sal. | Total Nbre établs | Nbre sal. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Lure-Luxeuil-Héricourt** | **1 487** | **4 398** | **326** | **6 488** | **56** | **4 691** | **9** | **3 114** | **1 878** | **18 690** |
| Haute-Saône | 3 687 | 11 124 | 784 | 15 948 | 146 | 13 887 | 15 | 6 484 | 4 632 | 47 442 |
| Région BFC | 54 528 | 163 930 | 11 566 | 232 376 | 2 082 | 199 387 | 201 | 90 414 | 68 377 | 686 106 |

### Principales activités du territoire

| Lure-Luxeuil-Héricourt | Effectifs salariés 2024 | 2023 | Evol. (en %) | Poids du secteur 2024 (en %) | 2023 (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Commerce, réparation automobile | 3 315 | 3 286 | +0,9 | 17,7 | 17,4 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 1 665 | 1 650 | +0,9 | 8,9 | 8,7 |
| Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt | 1 440 | 1 443 | -0,2 | 7,7 | 7,6 |
| Construction | 1 335 | 1 474 | -9,4 | 7,1 | 7,8 |
| Ind. agro-alimentaires | 1 067 | 1 045 | +2,1 | 5,7 | 5,5 |
| Transports et entreposage | 1 032 | 994 | +3,8 | 5,5 | 5,3 |
| Activités pour la santé humaine | 985 | 1 047 | -5,9 | 5,3 | 5,5 |
| Rép. et inst. de machines et équip. | 958 | 962 | -0,4 | 5,1 | 5,1 |
| Industrie pharmaceutique | 698 | 691 | +1,0 | 3,7 | 3,7 |
| Hébergement et restauration | 676 | 693 | -2,5 | 3,6 | 3,7 |
| Fab. de matériels de transport | 604 | 639 | -5,5 | 3,2 | 3,4 |
| Travail du bois, ind. du papier et imprimerie | 577 | 590 | -2,2 | 3,1 | 3,1 |
| **Toutes activités** | **18 690** | **18 929** | **-1,3** | **100,0** | **100,0** |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Indicateurs statistiques territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Vesoul

### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

| | Vesoul | | | |
|---|---|---|---|---|
| | T3 2025 | Part | Evol. par rapport au T2 2025 | Evol. par rapport au T3 2024 |
| **Inscrits tenus de rechercher un emploi :** | | | | |
| **Catégorie A (données cvs-cjo)** | **2 890** | **100 %** | **+0,7** | **+5,9** |
| <25 ans | 520 | 18 % | **+8,3** | **+23,8** |
| 25-49 ans | 1 630 | 56 % | -1,8 | +3,8 |
| 50 ans et + | 740 | 26 % | **+1,4** | +0,0 |
| Hommes | 1 580 | 55 % | -0,6 | **+7,5** |
| Femmes | 1 310 | 45 % | **+2,3** | +4,0 |
| **Catégories ABC (données cvs-cjo)** | **5 510** | **100 %** | **+1,1** | **+4,2** |
| <25 ans | 860 | 16 % | **+6,2** | **+13,2** |
| 25-49 ans | 3 220 | 58 % | -0,3 | +2,2 |
| 50 ans et + | 1 430 | 26 % | **+1,4** | +3,6 |
| Hommes | 2 780 | 50 % | +1,1 | **+5,3** |
| Femmes | 2 730 | 50 % | **+1,5** | +3,0 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD) | 2 350 | 43 % | +0,4 | **+4,4** |
| **Inscrits non tenus de rechercher un emploi :** | | | | |
| **Catégorie D (données cvs-cjo)** | **500** | | **-2,0** | **+11,1** |
| **Catégorie E (données cvs-cjo)** | **320** | | **+3,2** | **+3,2** |
| **Catégorie F (données brutes)** | **420** | | / | / |
| **Catégorie G (données brutes)** | **370** | | / | / |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

**Avertissement :**

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

**Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?**

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

**Au 3e trimestre 2025**

2 890 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 0,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 6,2 % par rapport au trimestre précédent.

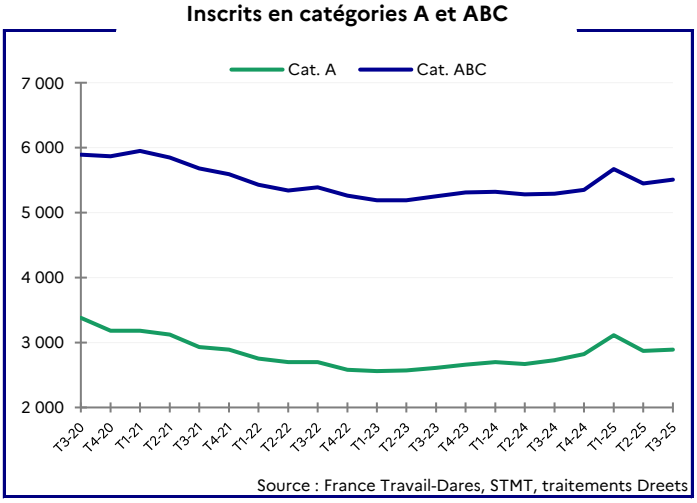
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre baisse de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

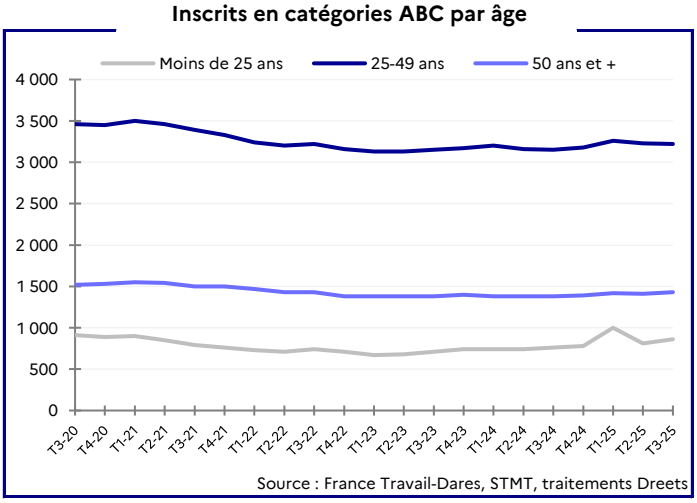
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 420 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

**Inscrits en catégories A et ABC**




Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

**Inscrits en catégories ABC par âge**




Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Indicateurs statistiques territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Vesoul

## Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

| | Vesoul | | |
|---|---|---|---|
| | T3 2025 | Cumul 2025 | Evol. (en %) cumul 25/cumul 24 |
| **Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :** | | | |
| **PEC** | s | 18 | -69,0 |
| **Mesures d'accompagnement :** | | | |
| **PACEA** | 109 | 263 | +15,9 |
| **CEJ** | 149 | 407 | -11,7 |
| **Alternance (secteur privé) :** | | | |
| **Entrées en apprentissage (au 2T2025)** | 19 | 70 | +4,8 |

### Quelques définitions

**PEC :** le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
**PACEA :** le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
**CEJ :** le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

## Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

**Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs**

| Vesoul | | T2 2025 | T2 2024 | T2 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Equivalent emplois à temps plein | | **1 370** | 1 390 | 1 610 |
| dont | Agriculture | **0** | 0 | 0 |
| | Industrie | **860** | 900 | 1 110 |
| | Construction | **30** | 30 | 40 |
| | Commerce | **140** | 120 | 140 |
| | Services | **340** | 340 | 320 |

**Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38**

| | |
|---|---|
| Fab. de matériels de transport | 540 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 160 |
| Commerce, réparation automobile | 140 |
| Fab. de machines et équipements | 100 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 80 |

**Guide de lecture :**

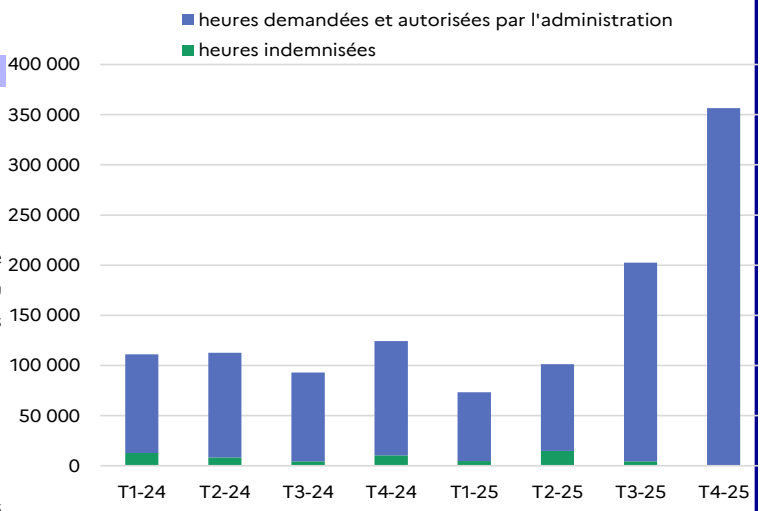
Au 2e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 370 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 860 emplois (ETP), représentant environ 63 % du total. Ce nombre diminue de 4 % en un an. Le secteur des services suit avec 340 emplois (ETP), soit environ 25 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 540 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 160 ETP).

## Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

| Vesoul | T2 2025 | T2 2024 |
|---|---|---|
| **Demandes indemnisées** | | |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | **s** | 4 |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle | **233** | 85 |
| Heures indemnisées | **14 786** | 8 338 |
| Taux de consommation | **14,6** | 7,4 |

**Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires**




Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre 2025, en moyenne :
233 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 14 786 heures. Les établissements ont consommé 14,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Vesoul

## Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

| Vesoul | | T2 2025 | T2 2024 |
|---|---|---|---|
| **Embauches** | | **5 209** | **4 726** |
| **Contrats signés** | | | |
| dont | CDD | 4 592 | 4 010 |
| | CDI | 617 | 716 |
| | Evol. CDD | +14,5 % | +4,7 % |
| | Evol. CDI | -13,8 % | -13,7 % |
| **Départs** | | **5 270** | **4 811** |
| **Fins de CDD** | | 4 333 | 3 732 |
| | dont CDD <1 mois | 87 % | 84 % |
| **Ruptures de contrat** | | 937 | 1 079 |
| | démissions | 368 | 475 |
| | lic. économiques | 14 | 19 |
| | fins période d'essai | 135 | 192 |
| | retraite | 80 | 84 |
| | rupture conventionnelle | 107 | 111 |
| | lic. non économiques | 198 | 173 |
| | autres | 35 | 25 |

**Guide de lecture :**

Au 2e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

5 209 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 483 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

4 333 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

937 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 142 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

**Focus sur les jeunes**

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 1 301 | 1 158 |
| Part des jeunes dans les embauches : | Part des jeunes dans les départs : |
| 25 % | 22 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 12 % | 82 % |

**Focus sur les seniors**

| Embauches | Départs |
|---|---|
| 1 239 | 1 381 |
| Part des seniors dans les embauches | Part des seniors dans les départs |
| 24 % | 26 % |
| Part CDI | Part CDD <1 mois |
| 4 % | 90 % |

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 25 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

## Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

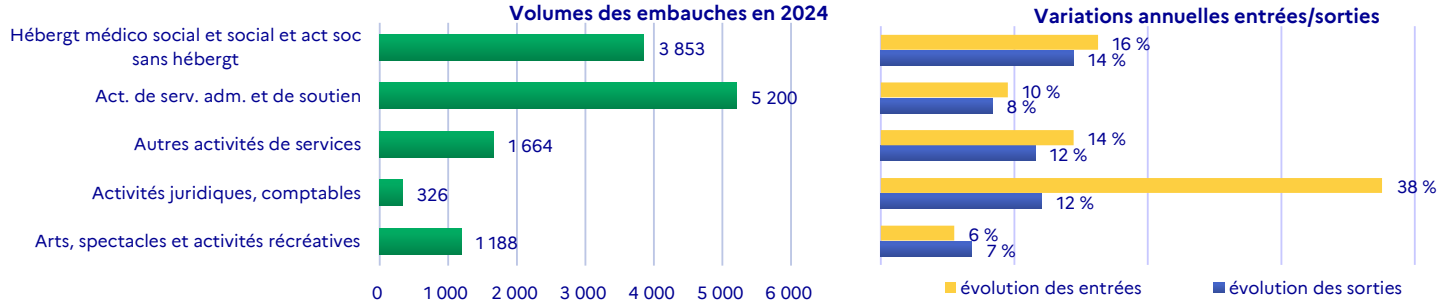
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,4 %.

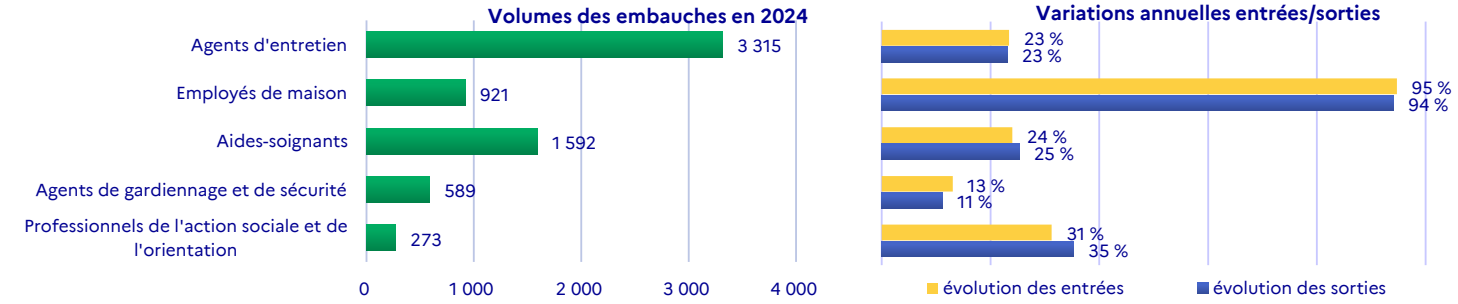



### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 23,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 23 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
*Liberté Égalité Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

# Indicateurs Statistiques Territoriaux

# Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

## Vesoul

## Démographie - Population active

Source : Insee, RP

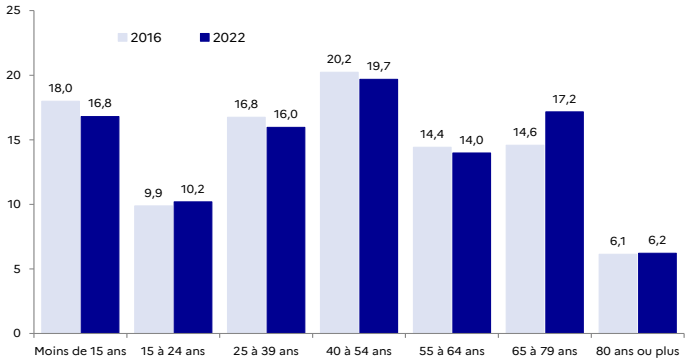
### Population totale

| | 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 En valeur | Evol. 2022/2016 En % |
|---|---|---|---|---|
| **Vesoul** | **81 576** | **81 499** | **-77** | **-0,1** |
| Haute-Saône | 237 242 | 233 920 | -3 322 | -1,4 |
| Région BFC | 2 818 338 | 2 803 977 | -14 361 | -0,5 |

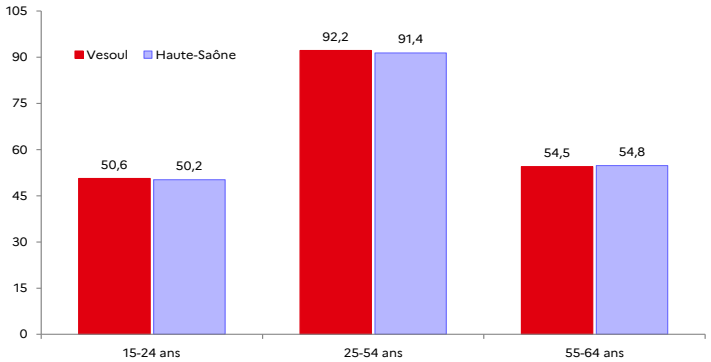
### Quelques définitions

**Population totale :** ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
**Population active :** actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
**Taux d'activité :** rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

### Répartition de la population par classe d'âge (en %)




### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)




### Population active et en emploi

| | Actifs de 15 à 64 ans 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | Femmes actives de 15 à 64 ans 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2016 | 2022 | Evol. 2022/2016 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Vesoul** | **37 578** | **37 192** | **-1,0** | **18 244** | **18 139** | **-0,6** | **33 071** | **33 442** | **+1,1** |
| Haute-Saône | 106 669 | 104 800 | **-1,8** | 50 774 | 50 152 | **-1,2** | 92 912 | 93 962 | **+1,1** |
| Région BFC | 1 271 663 | 1 262 620 | **-0,7** | 612 424 | 609 041 | **-0,6** | 1 109 159 | 1 130 545 | **+1,9** |

## Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

| | Moins de 10 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 10 à 49 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 50 à 249 sal. Nbre établs | Nbre sal. | 250 sal. et plus Nbre établs | Nbre sal. | Total Nbre établs | Nbre sal. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Vesoul** | **1 524** | **4 653** | **320** | **6 590** | **66** | **6 687** | **4** | **2 683** | **1 914** | **20 613** |
| Haute-Saône | 3 687 | 11 124 | 784 | 15 948 | 146 | 13 887 | 15 | 6 484 | 4 632 | 47 442 |
| Région BFC | 54 528 | 163 930 | 11 566 | 232 376 | 2 082 | 199 387 | 201 | 90 414 | 68 377 | 686 106 |

### Principales activités du territoire

| Vesoul | Effectifs salariés 2024 | 2023 | Evol. (en %) | Poids du secteur 2024 (en %) | 2023 (en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Commerce, réparation automobile | 3 588 | 3 540 | +1,4 | 17,4 | 17,0 |
| Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt | 2 322 | 2 321 | +0,0 | 11,3 | 11,1 |
| Fab. de matériels de transport | 1 844 | 1 893 | -2,6 | 8,9 | 9,1 |
| Activités pour la santé humaine | 1 474 | 1 522 | -3,2 | 7,2 | 7,3 |
| Construction | 1 373 | 1 394 | -1,5 | 6,7 | 6,7 |
| Intérim | 1 103 | 1 100 | +0,3 | 5,3 | 5,3 |
| Autres activités de services | 1 097 | 1 109 | -1,1 | 5,3 | 5,3 |
| Transports et entreposage | 1 011 | 1 072 | -5,7 | 4,9 | 5,1 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 827 | 821 | +0,7 | 4,0 | 3,9 |
| Hébergement et restauration | 824 | 791 | +4,2 | 4,0 | 3,8 |
| Activités juridiques, comptables | 594 | 585 | +1,5 | 2,9 | 2,8 |
| Act. de serv. adm. et de soutien | 569 | 581 | -2,1 | 2,8 | 2,8 |
| **Toutes activités** | **20 613** | **20 846** | **-1,1** | **100,0** | **100,0** |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

# Principaux indicateurs

## CLPE de Haute-Saône

| | Gray | Lure-Luxeuil-Héricourt | Vesoul | Haute-Saône | BFC |
|---|---|---|---|---|---|
| **Inscrits à France Travail au 3ème Trim. 2025** | | | | | |
| **Catégorie A (données CVS-CJO)** | **1 520** | **4 300** | **2 890** | **8 710** | **109 260** |
| Evol. (en %) sur 1 Trim. | +3,4 | +1,4 | +0,7 | +1,5 | +0,9 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +13,4 | +4,9 | +5,9 | +6,6 | +6,7 |
| **Catégories ABC (données CVS-CJO)** | **3 170** | **7 720** | **5 510** | **16 400** | **205 270** |
| Evol. (en %) sur 1 Trim. | +2,3 | +0,5 | +1,1 | +1,0 | +0,8 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +7,8 | +3,6 | +4,2 | +4,5 | +4,5 |
| Inscrits depuis 1 an ou plus | 1 450 | 3 600 | 2 350 | 7 400 | 91 670 |
| **Catégorie D (données CVS-CJO)** | 220 | 560 | 500 | 1 280 | 13 690 |
| **Catégorie E (données CVS-CJO)** | 150 | 640 | 320 | 1 120 | 12 640 |
| **Catégorie F (données brutes)** | 120 | 330 | 420 | 850 | 10 907 |
| **Catégorie G (données brutes)** | 160 | 740 | 370 | 1 260 | 24 465 |
| **Entrées dans les dispositifs au 3ème Trim. 2025** | | | | | |
| **PEC** | s | 14 | s | 24 | 177 |
| Cumul 2025 | 20 | 44 | 18 | 82 | 663 |
| **PACEA** | 58 | 173 | 109 | 340 | 3 153 |
| Cumul 2025 | 155 | 387 | 263 | 805 | 8 158 |
| **CEJ** | 43 | 194 | 149 | 386 | 2 700 |
| Cumul 2025 | 124 | 469 | 407 | 1 000 | 8 300 |
| **Apprentissage** (secteur privé) au 2T2025 | 8 | 17 | 19 | 44 | 856 |
| Cumul 2025 | 21 | 50 | 70 | 141 | 2 280 |
| **Recours à l'intérim au 2ème Trim. 2025** | | | | | |
| **Equivalent emplois à temps plein** | 510 | 950 | 1 370 | 2 830 | 32 710 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +8,5 | +5,6 | -1,4 | +2,5 | -2,6 |
| **Recours à l'activité partielle au 2ème Trim. 2025** | | | | | |
| **Heures indemnisées** | 964 | 16 029 | 14 786 | 31 779 | 228 119 |
| Evol. (en nbre) sur 1 an | -1 904 | -24 917 | +6 448 | -20 373 | -220 899 |
| **Embauches et départs au 2ème Trim. 2025** | | | | | |
| **Embauches** | 1 972 | 3 298 | 5 209 | 10 479 | 188 725 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +6,1 | +6,4 | +10,2 | +8,2 | +3,1 |
| **Départs** | 1 917 | 3 213 | 5 270 | 10 400 | 186 353 |
| Evol. (en %) sur 1 an | +1,6 | +1,9 | +9,5 | +5,6 | +2,7 |
| **Démographie - Population active (RP 2022)** | | | | | |
| **Population totale** | 43 000 | 109 421 | 81 499 | 233 920 | 2 803 977 |
| Evol. 2022/2016 | -1,1 | -2,5 | -0,1 | -1,4 | -0,5 |
| **Actifs de 15 à 64 ans** | 19 023 | 48 585 | 37 192 | 104 800 | 1 262 620 |
| Evol. 2022/2016 | -0,3 | -2,9 | -1,0 | -1,8 | -0,7 |
| **Actifs en emploi de 15 à 64 ans** | 17 371 | 43 149 | 33 442 | 93 962 | 1 130 545 |
| Evol. 2022/2016 | +3,3 | +0,3 | +1,1 | +1,1 | +1,9 |
| **Structure de l'emploi salarié total fin 2023** | | | | | |
| Source : Insee-Flores | | | | | |
| **Nombre de salariés** | 11 254 | 23 943 | 30 609 | 65 806 | 970 781 |
| Part (en %) dans : | | | | | |
| **Agriculture** | **3,3** | **1,7** | **1,6** | **1,9** | **1,9** |
| **Secteur public** | **20,4** | **18,8** | **28,5** | **23,6** | **25,9** |
| **Secteur privé (hors agriculture) :** | **76,3** | **79,5** | **70,0** | **74,5** | **72,3** |
| Industrie | 25,3 | 30,7 | 17,2 | 11,6 | 17,4 |
| Construction | 7,3 | 6,0 | 4,4 | 5,5 | 5,6 |
| Commerce | 12,9 | 14,0 | 11,9 | 12,8 | 13,3 |
| Services marchands | 17,8 | 16,7 | 20,7 | 30,6 | 24,7 |
| Services non marchands | 13,0 | 12,1 | 15,8 | 14,0 | 11,2 |