

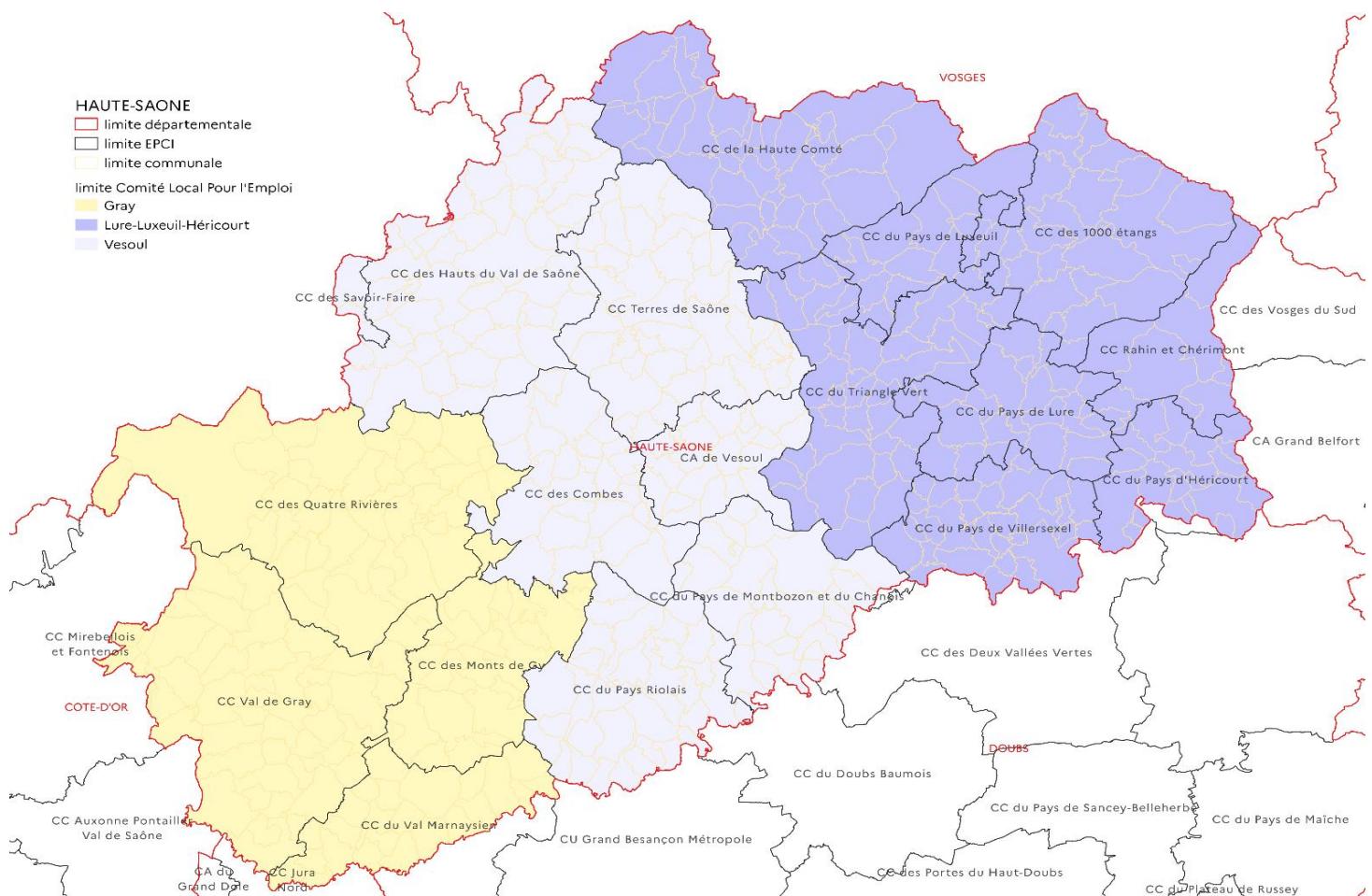
## Indicateurs Statistiques Territoriaux

## Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Haute-Saône

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux national, régional, départemental et local. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle. Ils organisent des partenariats au regard des projets territoriaux, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans la Haute-Saône, la composition des CLPE est la suivante :



**Directeur de la publication :** Simon-Pierre Eury

**Conception et réalisation :** Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

**Gray**

#### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	<b>T4 2025</b>	<b>Part</b>	<b>Gray</b>	
			<b>Evol. par rapport au T2 2025</b>	<b>T3 2024</b>
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>1 530</b>	<b>100 %</b>	<b>+0,7</b>	<b>+10,9</b>
<25 ans	320	21 %	+3,2	+33,3
25-49 ans	770	50 %	+1,3	+4,1
50 ans et +	440	29 %	+0,0	+7,3
Hommes	780	51 %	+5,4	+9,9
Femmes	750	49 %	-3,8	+11,9
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>3 140</b>	<b>100 %</b>	<b>-0,9</b>	<b>+5,4</b>
<25 ans	530	17 %	-1,9	+23,3
25-49 ans	1 670	53 %	-1,8	+0,6
50 ans et +	930	30 %	+1,1	+3,3
Hommes	1 460	46 %	+0,7	+5,8
Femmes	1 670	53 %	-2,3	+3,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 470	47 %	+1,4	+2,8
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>240</b>	<b>/</b>	<b>+9,1</b>	<b>+20,0</b>
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>160</b>	<b>/</b>	<b>+6,7</b>	<b>+0,0</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>140</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>150</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 4e trimestre 2025

1 530 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 0,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 17 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

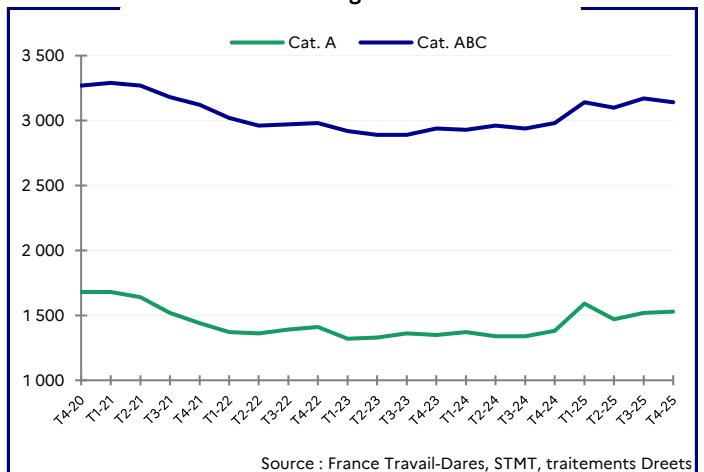
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre baisse de 1,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

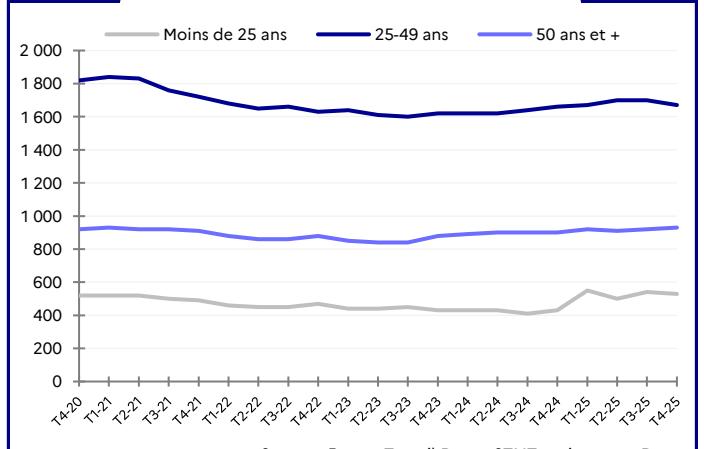
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 140 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 150 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

#### Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

**Gray**

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

**Gray**

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
--	------------	---------------	-----------------------------------

##### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	5	22	-38,9
-----	---	----	-------

##### Mesures d'accompagnement :

PACEA	63	223	+12,6
-------	----	-----	-------

CEJ	31	155	-5,5
-----	----	-----	------

##### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	245	265	-0,6
--------------------------------------	-----	-----	------

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Gray	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	470	430	440
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	320	260	260
Construction	40	50	40
Commerce	40	30	30
Services	70	90	110

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	110
Ind. agro-alimentaires	50
Fab. de machines et équipements	50
Fab. d'équipements électriques	40
Construction	40

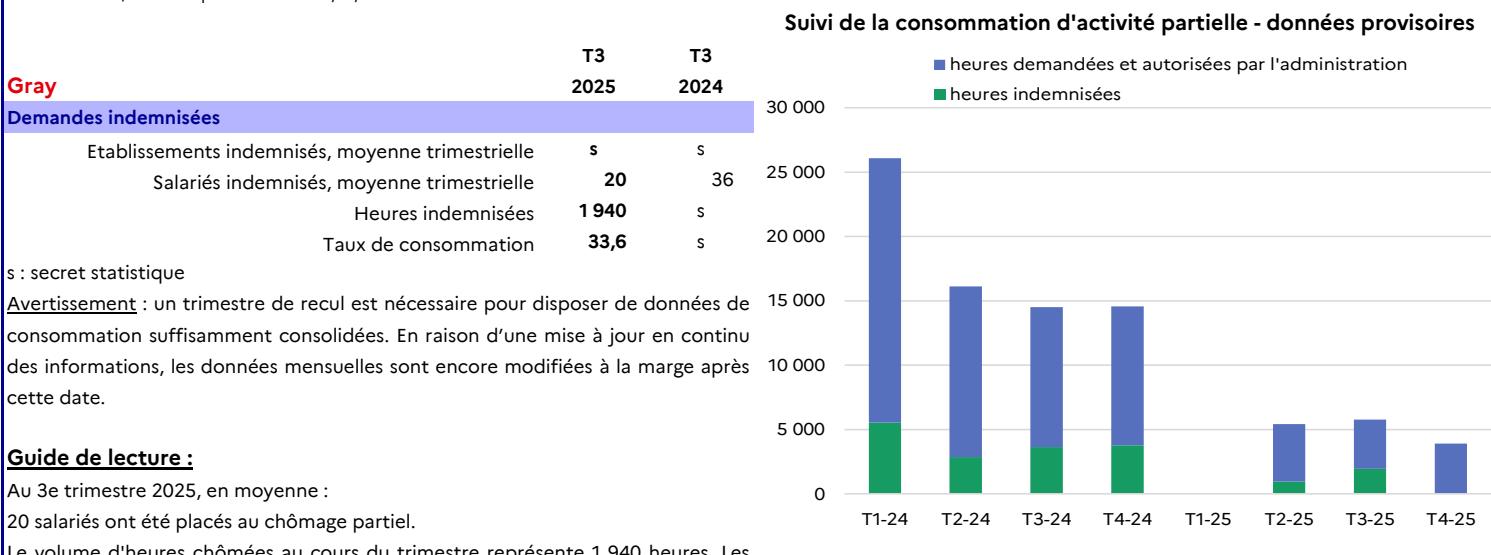
##### Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 470 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 320 emplois (ETP), représentant environ 68 % du total. Ce nombre augmente de 23 % en un an. Le secteur des services suit avec 70 emplois (ETP), soit environ 15 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 22 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 110 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 50 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026



## Gray

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Gray	T3		T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
	2025	2024			
<b>Embauches</b>	<b>2 365</b>	<b>2 381</b>			
Contrats signés					• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	2 043	2 068	2 365 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 16 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	
	CDI	322	313		• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	-1,2 %	+1,2 %	Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 13 % à la même période en 2024.	
	Evol. CDI	+2,9 %	-2,5 %		
<b>Départs</b>	<b>2 395</b>	<b>2 423</b>			• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD		1 994	1 988	1 994 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 71 % duraient moins d'un mois (75 % il y a un an à la même période).	
dont CDD <1 mois		71 %	75 %		
Ruptures de contrat		401	435	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?	
démissions		183	225	401 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 34 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	
lic. économiques		5	3	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.	
fins période d'essai		73	62		
retraite		27	24	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 46 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.	
rupture conventionnelle		31	32		
lic. non économiques		68	83		
autres		14	6		
<b>Focus sur les jeunes</b>		<b>Focus sur les seniors</b>		• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?	
Embauches	<b>876</b>	Départs	<b>867</b>	Embauches	<b>716</b>
				Départs	<b>759</b>
Part des jeunes dans les embauches :	37 %	Part des jeunes dans les départs :	36 %	Part des seniors dans les embauches :	30 %
				Part des seniors dans les départs :	32 %
Part CDI	12 %	Part CDD <1 mois	58 %	Part CDI	3 %
				Part CDD <1 mois	82 %
					Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 58 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
 données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 5,1 %.



#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "infirmiers, sages-femmes" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 52,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 62,2 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

**Gray**

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
<b>Gray</b>	<b>43 483</b>	<b>43 000</b>	<b>-483</b>	<b>-1,1</b>
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

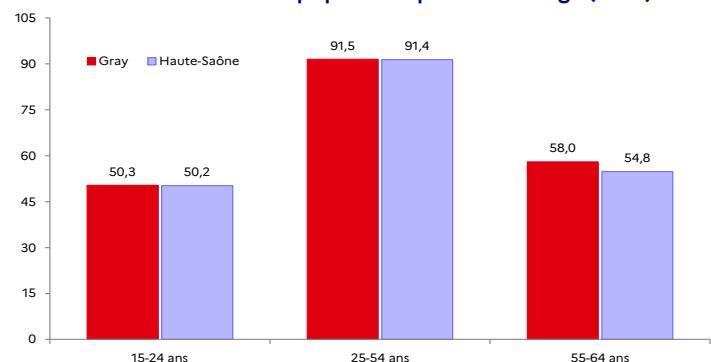
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	<b>Gray</b>	<b>19 072</b>	<b>19 023</b>	<b>-0,3</b>	<b>8 961</b>	<b>9 061</b>	<b>+1,1</b>	<b>16 823</b>	<b>17 371</b>
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Gray</b>	<b>676</b>	<b>2 073</b>	<b>138</b>	<b>2 870</b>	<b>24</b>	<b>2 509</b>	<b>2</b>	<b>687</b>	<b>840</b>	<b>8 139</b>
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Commerce, réparation automobile	1 165	1 178	-1,1	14,3	14,3
Héberg mèdico social et social et act soc sans héberg	1 005	991	+1,4	12,3	12,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	863	902	-4,3	10,6	11,0
Construction	766	845	-9,3	9,4	10,3
Transports et entreposage	732	747	-2,0	9,0	9,1
Fab. de machines et équipements	515	527	-2,3	6,3	6,4
Ind. agro-alimentaires	391	378	+3,4	4,8	4,6
Fab. d équipements électriques	273	275	-0,7	3,4	3,3
Hébergement et restauration	271	278	-2,5	3,3	3,4
Activités pour la santé humaine	268	255	+5,1	3,3	3,1
Intérim	259	181	+43,0	3,2	2,2
Act. de serv. adm. et de soutien	241	232	+4,0	3,0	2,8
<b>Toutes activités</b>	<b>8 139</b>	<b>8 213</b>	<b>-0,9</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lure-Luxeuil-Héricourt

##### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>				
	<b>T4 2025</b>	<b>Part</b>	<b>Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024</b>	
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>4 470</b>	<b>100 %</b>	<b>+4,0</b>	<b>+5,7</b>
<25 ans	740	17 %	+1,4	+21,3
25-49 ans	2 420	54 %	+6,1	+6,6
50 ans et +	1 310	29 %	+1,6	-3,7
Hommes	2 360	53 %	+4,9	+7,8
Femmes	2 100	47 %	+2,4	+2,4
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>7 830</b>	<b>100 %</b>	<b>+1,4</b>	<b>+3,0</b>
<25 ans	1 170	15 %	+0,0	+13,6
25-49 ans	4 360	56 %	+2,1	+2,6
50 ans et +	2 300	29 %	+0,9	-1,3
Hommes	3 790	48 %	+2,2	+4,7
Femmes	4 030	51 %	+0,5	+1,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 740	48 %	+3,9	+6,6
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>430</b>	<b>-23,2</b>	<b>-18,9</b>	
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>640</b>	<b>+0,0</b>	<b>-11,1</b>	
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>410</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>710</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

##### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

**Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?**

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

##### Au 4e trimestre 2025

4 470 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable. % par rapport au trimestre précédent.

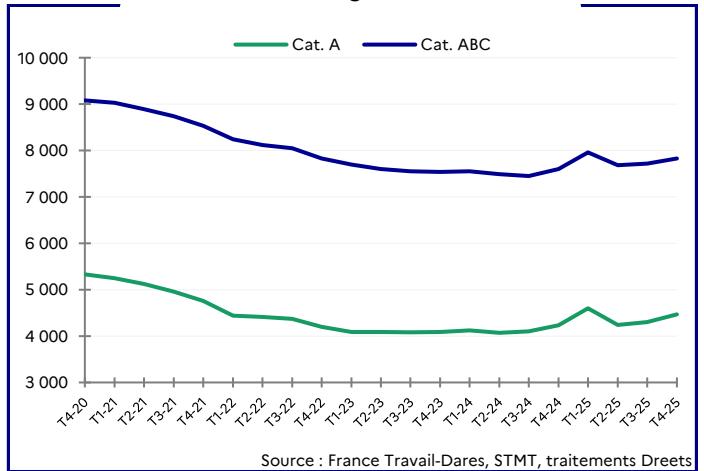
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

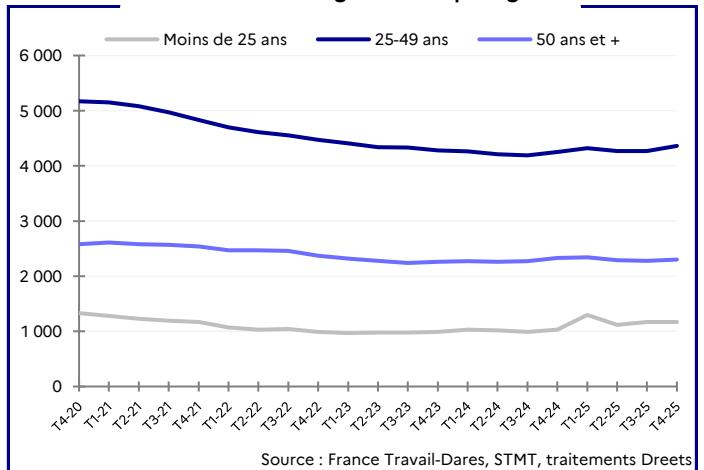
Les DELD forment 48 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 410 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 710 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

##### Inscrits en catégories A et ABC



##### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lure-Luxeuil-Héricourt

##### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

#### Lure-Luxeuil-Héricourt

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
--	------------	---------------	-----------------------------------

##### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	13	62	-46,1
-----	----	----	-------

##### Mesures d'accompagnement :

PACEA	168	546	+25,2
CEJ	80	549	-2,5

##### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	571	618	-6,4
--------------------------------------	-----	-----	------

##### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

##### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Lure-Luxeuil-Héricourt	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 000	980	1 070
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	600	610	650
Construction	50	60	60
Commerce	110	100	100
Services	240	210	260

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	170
Act. de serv. adm. et de soutien	140
Fab. de matériels de transport	110
Commerce, réparation automobile	110
Ind. agro-alimentaires	80

##### Guide de lecture :

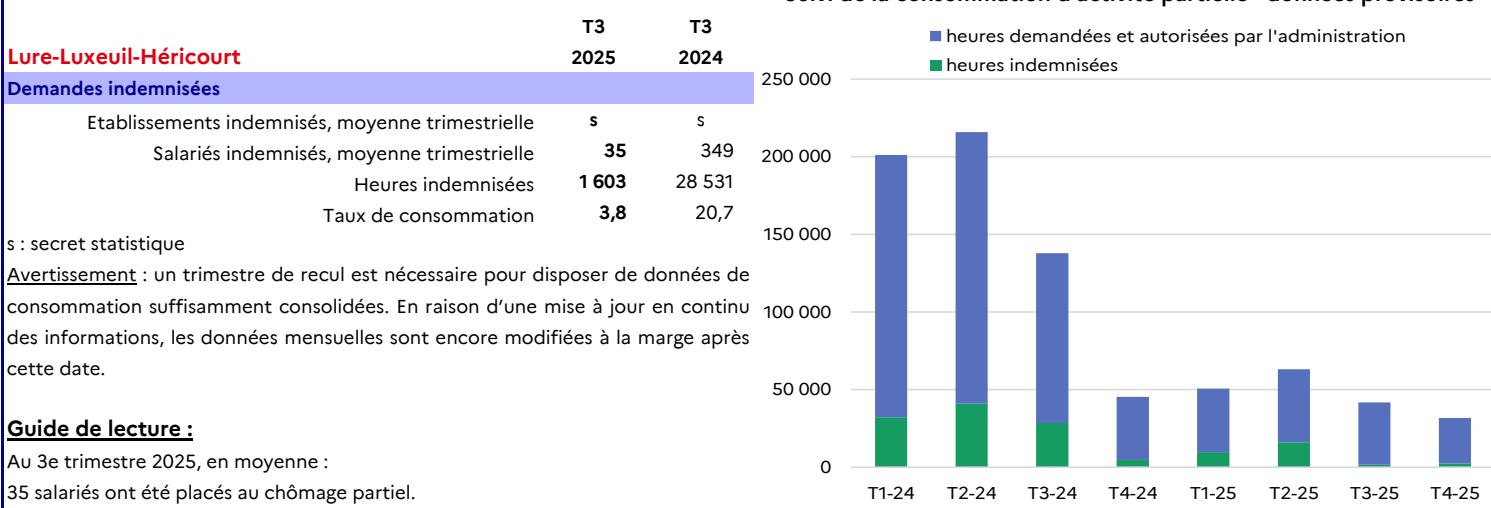
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 000 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 600 emplois (ETP), représentant environ 60 % du total. Ce nombre diminue de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 240 emplois (ETP), soit environ 24 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 14 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 170 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 140 ETP).

##### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

##### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Lure-Luxeuil-Héricourt

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 Lure-Luxeuil-Héricourt 2025	T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
<b>Embauches</b>	<b>4 352</b>	<b>4 351</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?</li> </ul>
<b>Contrats signés</b>			4 352 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 1 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?</li> </ul>
dont	CDD	3 544	3 515	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 19 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2024.
	CDI	808	836	
	Evol. CDD	+0,8 %	+7,9 %	
	Evol. CDI	-3,3 %	-0,2 %	
<b>Départs</b>	<b>4 549</b>	<b>4 384</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?</li> </ul>
<b>Fins de CDD</b>	<b>3 487</b>	<b>3 310</b>	3 487 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 67 % duraient moins d'un mois (68 % il y a un an à la même période).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?</li> </ul>
dont CDD <1 mois	67 %	68 %		<ul style="list-style-type: none"> <li>Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.</li> </ul>
<b>Ruptures de contrat</b>	<b>1 062</b>	<b>1 074</b>	1 062 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 12 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.</li> </ul>
démissions	424	507		<ul style="list-style-type: none"> <li>Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?</li> </ul>
lic. économiques	14	8		Ils représentent 46 % des embauches et 44 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.
fins période d'essai	212	167		<ul style="list-style-type: none"> <li>La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?</li> </ul>
retraite	64	72		Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 57 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
rupture conventionnelle	79	100		
lic. non économiques	216	196		
autres	53	24		
<b>Focus sur les jeunes</b>		<b>Focus sur les seniors</b>		
Embauches	<b>2 003</b>	Départs	<b>793</b>	
	<b>2 001</b>		<b>908</b>	
Part des jeunes dans les embauches :	46 %	Part des jeunes dans les départs :	18 %	
	44 %		20 %	
Part CDI	16 %	Part CDD <1 mois	5 %	
	57 %		80 %	

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
 données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

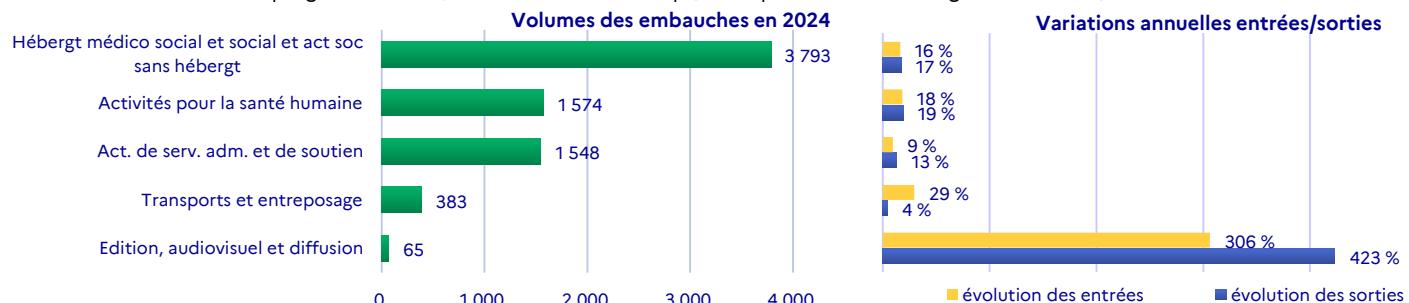
Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 17,1 %.

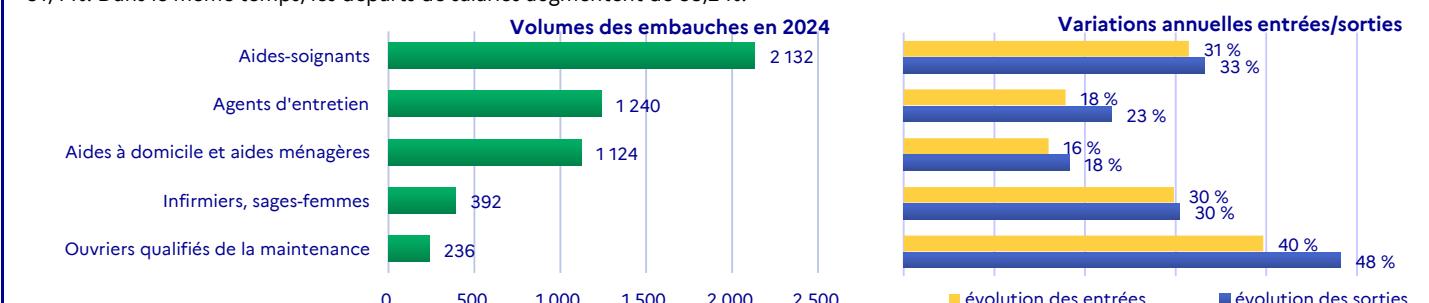


#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 31,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 33,2 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lure-Luxeuil-Héricourt

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>112 183</b>	<b>109 421</b>	<b>-2 762</b>	<b>-2,5</b>
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

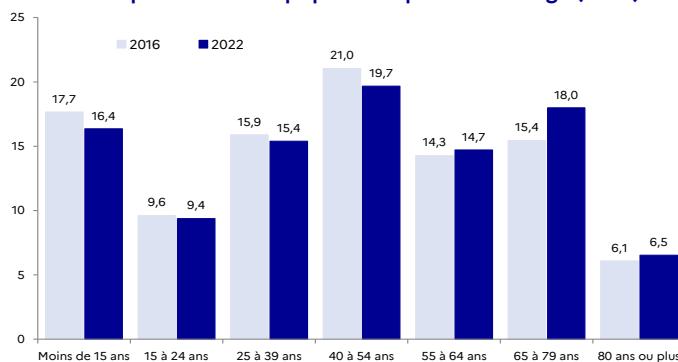
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

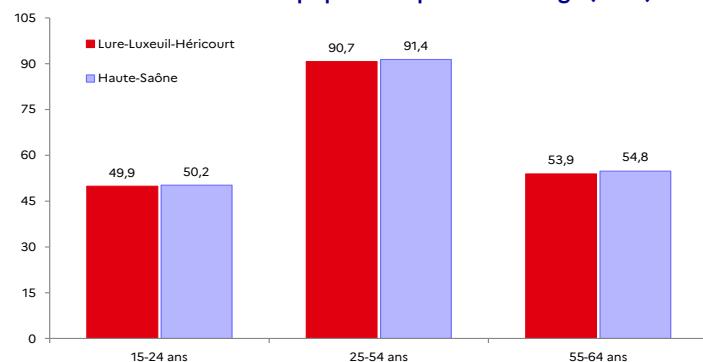
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>50 019</b>	<b>48 585</b>	<b>-2,9</b>	<b>23 569</b>	<b>22 952</b>	<b>-2,6</b>	<b>43 018</b>	<b>43 149</b>	<b>+0,3</b>
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Lure-Luxeuil-Héricourt</b>	<b>1 487</b>	<b>4 398</b>	<b>326</b>	<b>6 488</b>	<b>56</b>	<b>4 691</b>	<b>9</b>	<b>3 114</b>	<b>1 878</b>	<b>18 690</b>
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Commerce, réparation automobile	3 315	3 286	+0,9	17,7	17,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 665	1 650	+0,9	8,9	8,7
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	1 440	1 443	-0,2	7,7	7,6
Construction	1 335	1 474	-9,4	7,1	7,8
Ind. agro-alimentaires	1 067	1 045	+2,1	5,7	5,5
Transports et entreposage	1 032	994	+3,8	5,5	5,3
Activités pour la santé humaine	985	1 047	-5,9	5,3	5,5
Rép. et inst. de machines et équip.	958	962	-0,4	5,1	5,1
Industrie pharmaceutique	698	691	+1,0	3,7	3,7
Hébergement et restauration	676	693	-2,5	3,6	3,7
Fab. de matériels de transport	604	639	-5,5	3,2	3,4
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	577	590	-2,2	3,1	3,1
<b>Toutes activités</b>	<b>18 690</b>	<b>18 929</b>	<b>-1,3</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Vesoul

##### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	<b>Vesoul</b>			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025    T3 2024	
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>3 080</b>	<b>100 %</b>	<b>+6,6</b>	<b>+9,2</b>
<25 ans	520	17 %	+0,0	+13,0
25-49 ans	1 740	56 %	+6,7	+8,7
50 ans et +	820	27 %	+10,8	+7,9
Hommes	1 640	53 %	+3,8	+4,5
Femmes	1 440	47 %	+9,9	+15,2
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>5 640</b>	<b>100 %</b>	<b>+2,4</b>	<b>+5,4</b>
<25 ans	870	15 %	+1,2	+11,5
25-49 ans	3 290	58 %	+2,2	+3,5
50 ans et +	1 480	26 %	+3,5	+6,5
Hommes	2 840	50 %	+2,2	+5,2
Femmes	2 790	49 %	+2,2	+5,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 410	43 %	+2,6	+5,2
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>340</b>	<b>-32,0</b>	<b>-27,7</b>	
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>330</b>	<b>+3,1</b>	<b>+6,5</b>	
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>550</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>280</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

**A partir de janvier 2025**, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

**Avant le 1er janvier 2025**, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

**Avec la réforme**, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

**Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?**

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 4e trimestre 2025

3 080 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

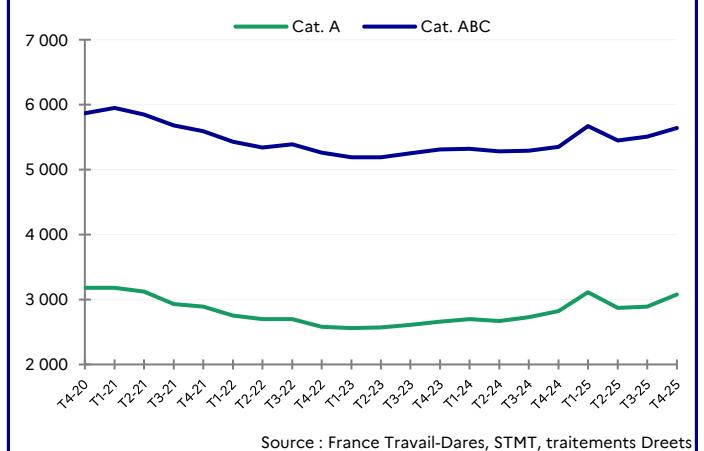
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 3,5 % par rapport au trimestre précédent.

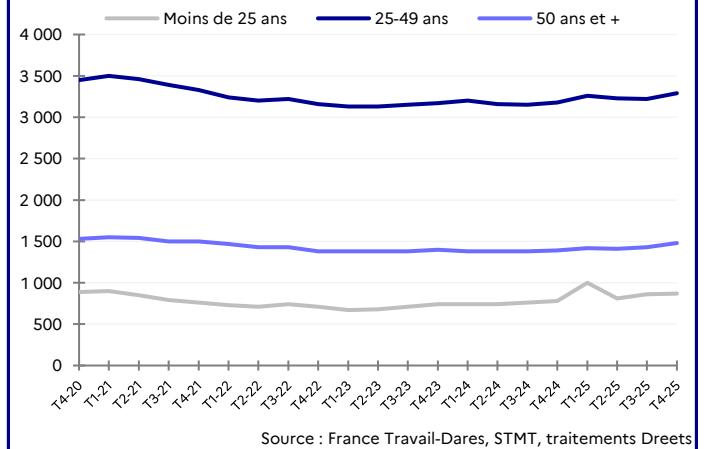
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 550 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 280 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Vesoul

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	<b>T4</b>	<b>Cumul</b>	<b>Evol. (en %)</b>
	2025	2025	cumul 25/cumul 24

#### Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	8	28	-72,5
-----	---	----	-------

#### Mesures d'accompagnement :

PACEA	140	399	+9,0
CEJ	52	459	-9,3

#### Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	670	745	+3,3
--------------------------------------	-----	-----	------

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

#### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

<b>Vesoul</b>	<b>T3</b>		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 370	1 410	1 520
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	870	890	1 040
Construction	30	40	40
Commerce	160	130	130
Services	310	350	310

#### Guide de lecture :

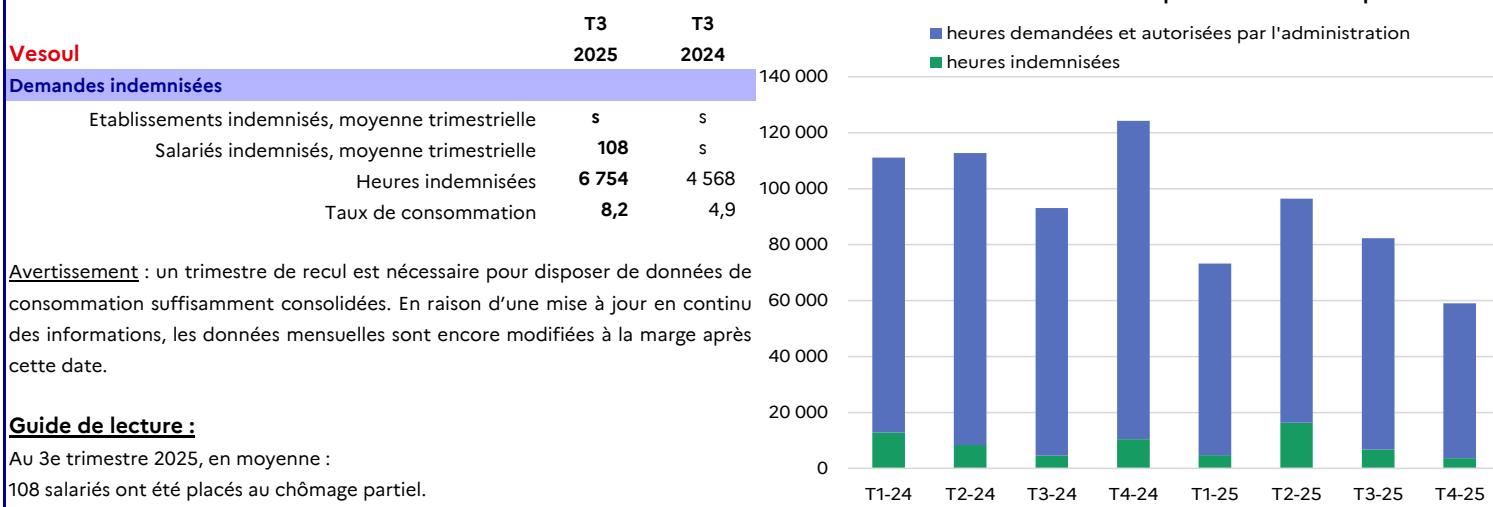
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 370 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 870 emplois (ETP), représentant environ 64 % du total. Ce nombre diminue de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 310 emplois (ETP), soit environ 23 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 11 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 580 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 160 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Vesoul

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
<b>Vesoul</b>	<b>6 838</b>	<b>5 763</b>	Au 3e trimestre 2025	
<b>Embauches</b>			• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 6 838 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 1075 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.	
<b>Contrats signés</b>			• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.	
dont	CDD	6 030	4 747	
	CDI	808	1 016	
	Evol. CDD	+27,0 %	+6,3 %	
	Evol. CDI	-20,5 %	+2,5 %	
<b>Départs</b>	<b>7 096</b>	<b>5 792</b>	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 5 988 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 77 % duraient moins d'un mois (70 % il y a un an à la même période).	
<b>Fins de CDD</b>			• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 108 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 92 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	
dont CDD <1 mois		77 %	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.	
<b>Ruptures de contrat</b>			Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 47 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 4 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.	
démissions		521	512	
	lic. économiques	22	15	
	fins période d'essai	163	205	
	retraite	45	77	
	rupture conventionnelle	109	107	
	lic. non économiques	217	235	
	autres	31	49	
<b>Focus sur les jeunes</b>	<b>2 611</b>	<b>2 644</b>	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 38 % des embauches et 37 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.	
<b>Embauches</b>			• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 63 % occupaient un CDD inférieur à un mois.	
<b>Départs</b>				
<b>Focus sur les seniors</b>	<b>1 313</b>	<b>1 430</b>		
<b>Embauches</b>				
<b>Départs</b>				

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

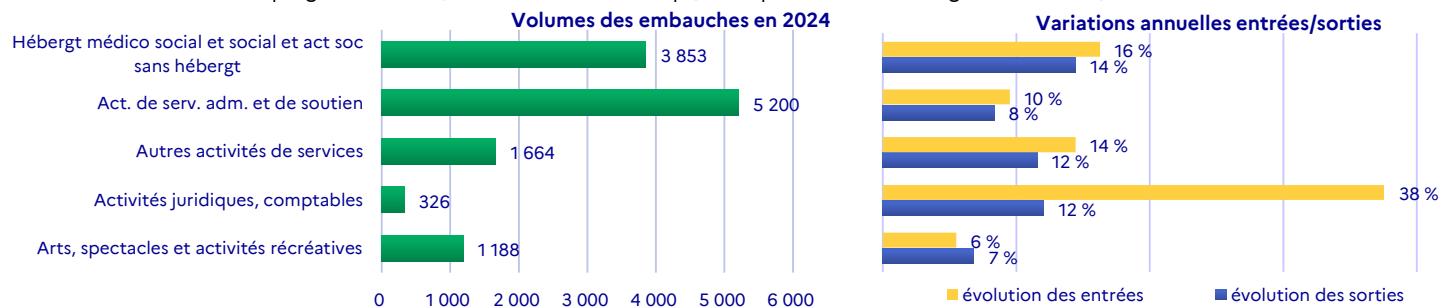
Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,4 %.

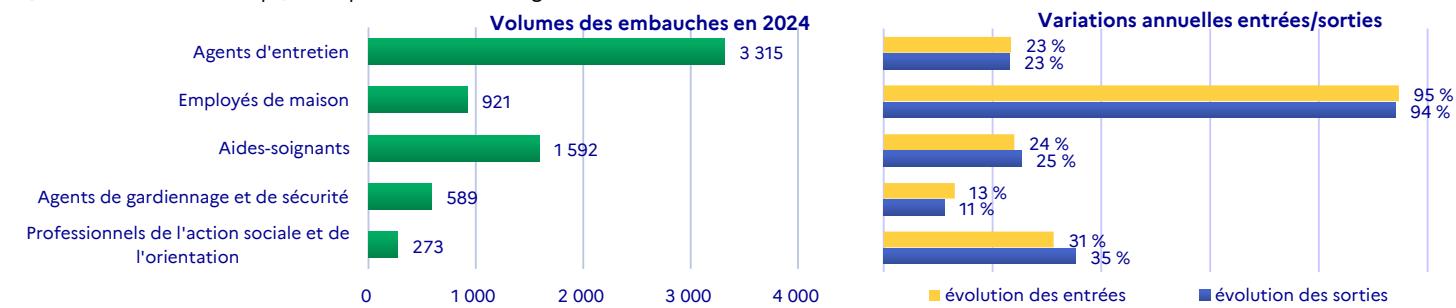


#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

##### Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 23,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 23 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Vesoul

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Vesoul</b>	<b>81 576</b>	<b>81 499</b>	<b>-77</b>	<b>-0,1</b>
Haute-Saône	237 242	233 920	-3 322	-1,4
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

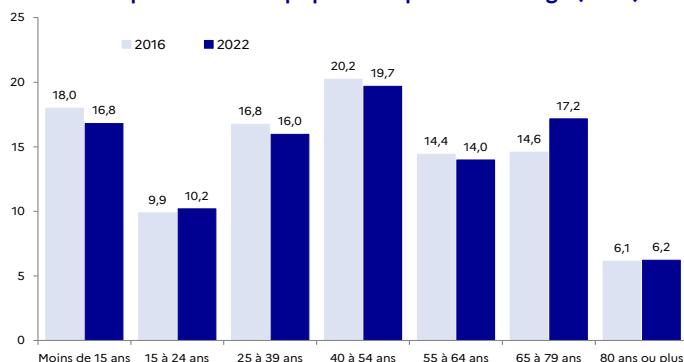
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

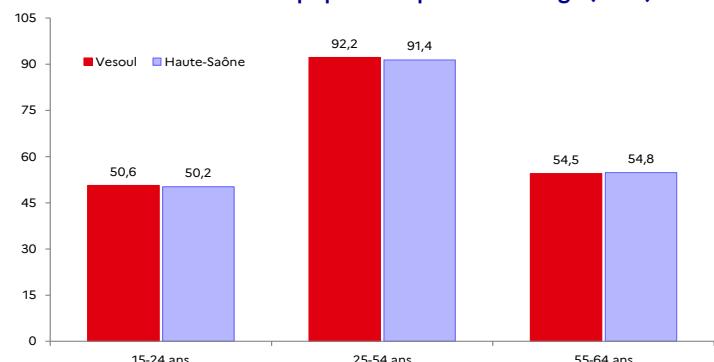
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Vesoul</b>	<b>37 578</b>	<b>37 192</b>	<b>-1,0</b>	<b>18 244</b>	<b>18 139</b>	<b>-0,6</b>	<b>33 071</b>	<b>33 442</b>	<b>+1,1</b>
Haute-Saône	106 669	104 800	-1,8	50 774	50 152	-1,2	92 912	93 962	+1,1
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Vesoul</b>	<b>1 524</b>	<b>4 653</b>	<b>320</b>	<b>6 590</b>	<b>66</b>	<b>6 687</b>	<b>4</b>	<b>2 683</b>	<b>1 914</b>	<b>20 613</b>
Haute-Saône	3 687	11 124	784	15 948	146	13 887	15	6 484	4 632	47 442
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Commerce, réparation automobile	3 588	3 540	+1,4	17,4	17,0
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	2 322	2 321	+0,0	11,3	11,1
Fab. de matériels de transport	1 844	1 893	-2,6	8,9	9,1
Activités pour la santé humaine	1 474	1 522	-3,2	7,2	7,3
Construction	1 373	1 394	-1,5	6,7	6,7
Intérim	1 103	1 100	+0,3	5,3	5,3
Autres activités de services	1 097	1 109	-1,1	5,3	5,3
Transports et entreposage	1 011	1 072	-5,7	4,9	5,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	827	821	+0,7	4,0	3,9
Hébergement et restauration	824	791	+4,2	4,0	3,8
Activités juridiques, comptables	594	585	+1,5	2,9	2,8
Act. de serv. adm. et de soutien	569	581	-2,1	2,8	2,8
<b>Toutes activités</b>	<b>20 613</b>	<b>20 846</b>	<b>-1,1</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE de Haute-Saône

	Gray	Lure-Luxeuil- Héricourt	Vesoul	Haute-Saône	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025</b>					
Catégorie A (données CVS-CJO)	1 530	4 470	3 080	9 080	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,7	+4,0	+6,6	+4,2	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+10,9	+5,7	+9,2	+7,6	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	3 140	7 830	5 640	16 600	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-0,9	+1,4	+2,4	+1,2	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+5,4	+3,0	+5,4	+4,1	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	1 470	3 740	2 410	7 620	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	240	430	340	1 000	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	160	640	330	1 140	13 000
Catégorie F (données brutes)	140	410	550	1 090	14 505
Catégorie G (données brutes)	150	710	280	1 130	21 882
<b>Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025</b>					
PEC	5	13	8	27	198
Cumul 2025	22	62	28	113	865
PACEA	63	168	140	371	3 655
Cumul 2025	223	546	399	1 168	11 887
CEJ	31	80	52	163	2 042
Cumul 2025	155	549	459	1 163	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	245	571	670	1 486	22 234
Cumul 2025	265	618	745	1 628	24 520
<b>Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025</b>					
Equivalent emplois à temps plein	470	1 000	1 370	2 840	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	+9,3	+2,0	-2,8	+0,7	-0,4
<b>Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025</b>					
Heures indemnisées	1 940	1 603	6 754	10 297	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	-1 697	-26 927	+2 186	-26 438	-126 562
<b>Embauches et départs au 3ème Trim. 2025</b>					
Embauches	2 365	4 352	6 838	13 555	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	-0,7	+0,0	+18,7	+8,5	-0,5
Départs	2 395	4 549	7 096	14 040	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	-1,2	+3,8	+22,5	+11,4	+4,4
<b>Démographie - Population active (RP 2022)</b>					
Population totale	43 000	109 421	81 499	233 920	2 803 977
Evol. 2022/2016	-1,1	-2,5	-0,1	-1,4	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	19 023	48 585	37 192	104 800	1 262 620
Evol. 2022/2016	-0,3	-2,9	-1,0	-1,8	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	17 371	43 149	33 442	93 962	1 130 545
Evol. 2022/2016	+3,3	+0,3	+1,1	+1,1	+1,9
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2023</b>					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	11 254	23 943	30 609	65 806	970 781
Part (en %) dans :					
Agriculture	3,3	1,7	1,6	1,9	1,9
Secteur public	20,4	18,8	28,5	23,6	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	76,3	79,5	70,0	74,5	72,3
Industrie	25,3	30,7	17,2	11,6	17,4
Construction	7,3	6,0	4,4	5,5	5,6
Commerce	12,9	14,0	11,9	12,8	13,3
Services marchands	17,8	16,7	20,7	30,6	24,7
Services non marchands	13,0	12,1	15,8	14,0	11,2