PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

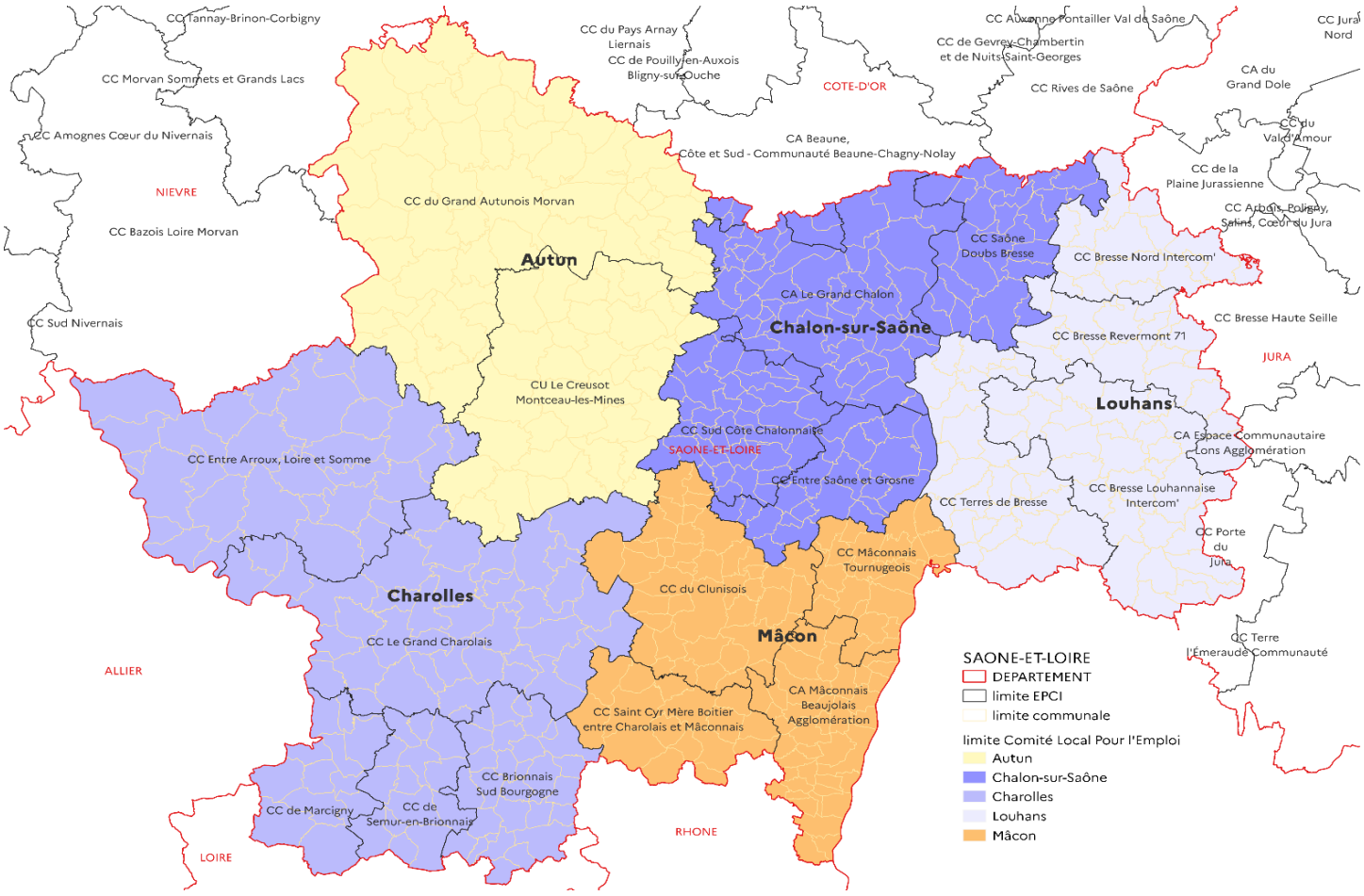
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Saône-et-Loire

1er trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

En Saône-et-Loire, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury
Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Autun			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**5 900**	**100 %**	**+8,3**	**+13,7**
<25 ans	1 030	17 %	**+39,2**	**+51,5**
25-49 ans	3 100	53 %	+4,0	+10,3
50 ans et +	1 770	30 %	+2,3	+4,1
Hommes	3 060	52 %	+8,1	**+14,6**
Femmes	2 850	48 %	**+8,8**	+13,5
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**10 500**	**100 %**	**+4,9**	**+5,7**
<25 ans	1 560	15 %	**+22,8**	**+23,8**
25-49 ans	5 760	55 %	+2,9	+4,2
50 ans et +	3 180	30 %	+1,6	+1,3
Hommes	5 130	49 %	**+5,1**	**+7,1**
Femmes	5 370	51 %	+4,7	+4,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 800	46 %	+2,1	+2,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**700**		**+0,0**	**+6,1**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**500**		**-7,4**	**-9,1**
Catégorie F (données brutes)	**50**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**800**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 1er trimestre 2025

5 900 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 8,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 4,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 22,8 % par rapport au trimestre précédent.

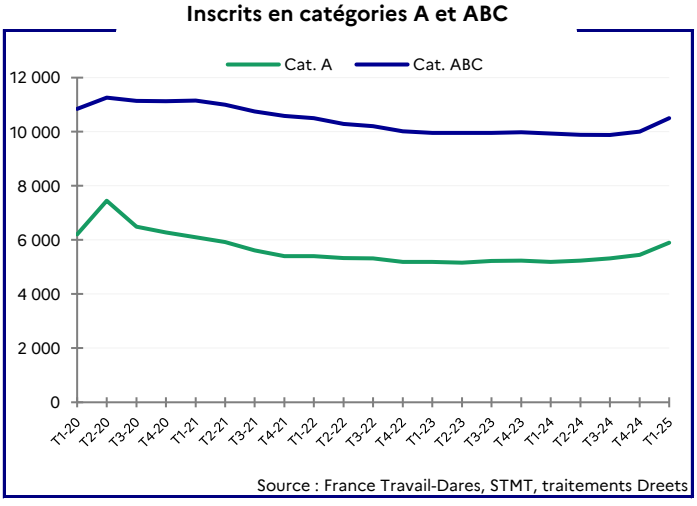
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre croît de 2,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

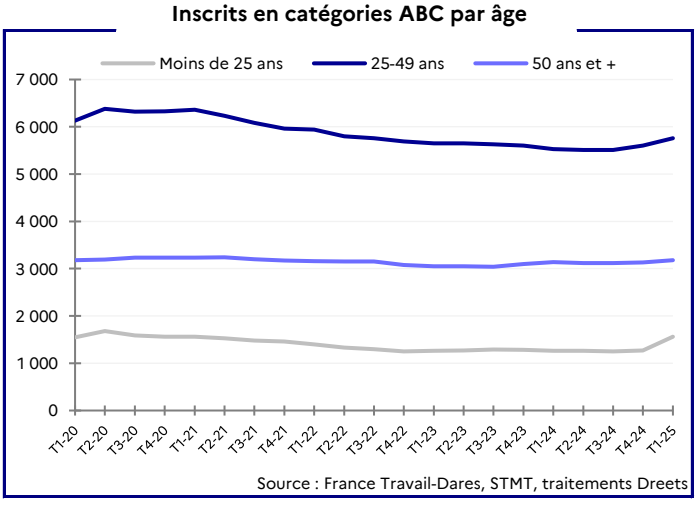
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 50 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 800 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Autun		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	24	24	-20,0
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	106	106	-13,8
CEJ	178	178	+15,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	159	928	+3,5

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Autun		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**1 620**	1 770	1 790
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**880**	1 010	940
	Construction	**260**	240	270
	Commerce	**30**	50	80
	Services	**450**	470	500

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	260
Métallurgie et fab. de produits métalliques	250
Act. de serv. adm. et de soutien	220
Fab. de matériels de transport	180
Transports et entreposage	140

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 620 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 880 emplois (ETP), représentant environ 54 % du total. Ce nombre diminue de 13 % en un an. Le secteur des services suit avec 450 emplois (ETP), soit environ 28 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 4 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 260 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l exception des machines et des équipements (environ 250 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

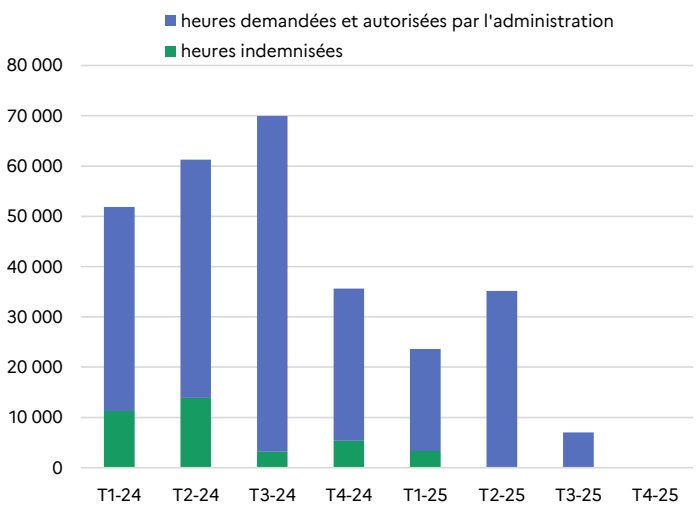
Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Autun	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**3**	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**92**	44
Heures indemnisées	**5 361**	2 086
Taux de consommation	**15,0**	2,6

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 92 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 5 361 heures. Les établissements ont consommé 15 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Autun		T4 2024	T4 2023
Embauches		**7 317**	**7 256**
Contrats signés			
dont	CDD	6 260	6 056
	CDI	1 057	1 200
	Evol. CDD	+3,4 %	-3,2 %
	Evol. CDI	-11,9 %	+3,4 %
Départs		**7 491**	**7 291**
Fins de CDD		6 015	5 879
	dont CDD <1 mois	86 %	85 %
Ruptures de contrat		1 476	1 412
	démissions	526	575
	lic. économiques	27	45
	fins période d'essai	321	294
	retraite	142	83
	rupture conventionnelle	138	160
	lic. non économiques	254	226
	autres	68	29

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

7 317 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 61 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 17 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

6 015 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % duraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 476 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 64 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 36 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 780	**1 562**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
24 %	21 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
19 %	81 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 942	**2 228**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
27 %	30 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	91 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 24 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

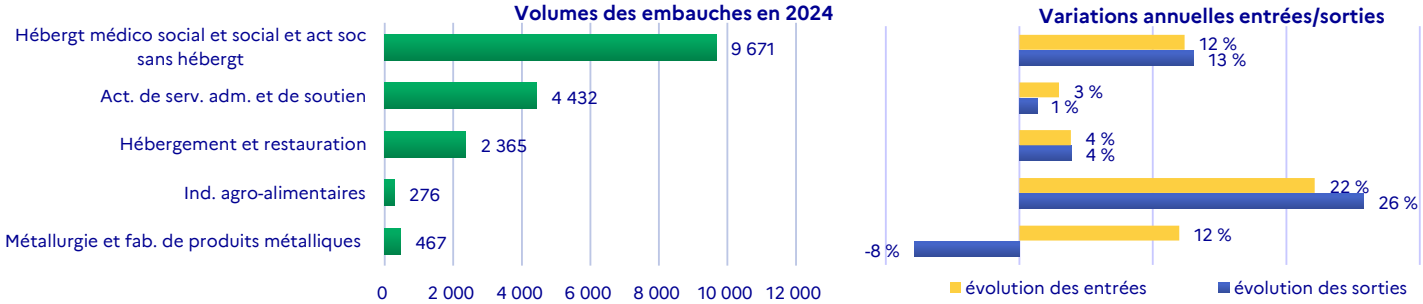
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 12,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,1 %.

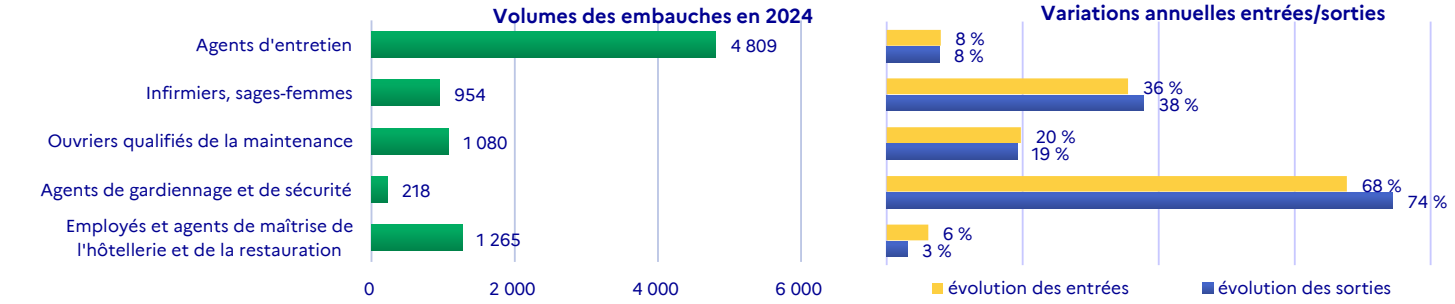


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 7,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 7,8 %.



PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

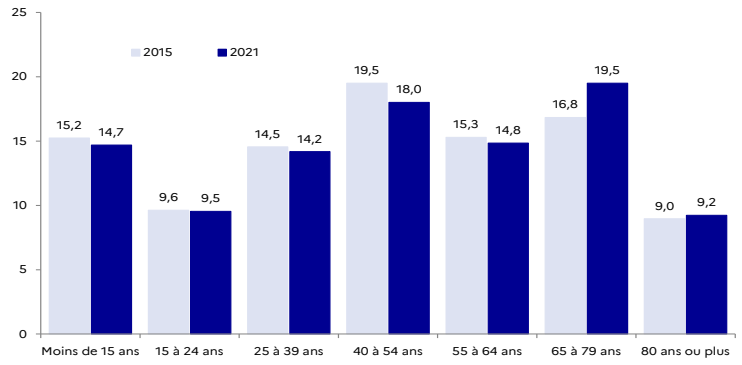
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Autun	**132 118**	**125 896**	**-6 222**	**-4,7**
Saône-et-Loire	555 408	549 288	-6 120	-1,1
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

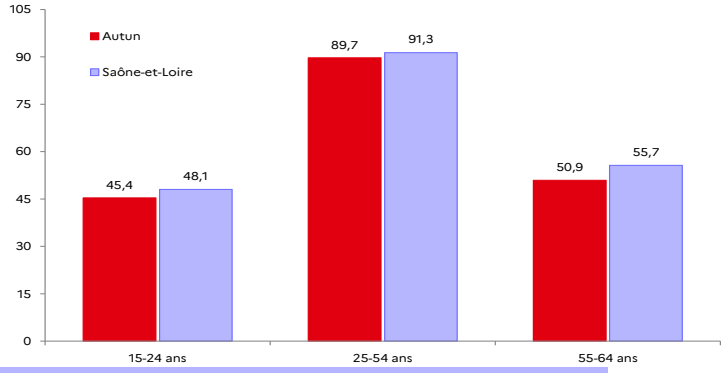
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Autun	**55 221**	**51 311**	**-7,1**	**26 284**	**24 667**	**-6,1**	**47 034**	**44 761**	**-4,8**
Saône-et-Loire	244 912	238 265	**-2,7**	117 508	115 026	**-2,1**	213 461	212 967	**-0,2**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Autun	**2 175**	**6 609**	**465**	**9 596**	**70**	**7 891**	**11**	**5 145**	**2 721**	**29 241**
Saône-et-Loire	11 355	33 904	2 210	45 149	367	36 343	40	18 990	13 972	134 385
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Autun	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	4 713	4 716	-0,1	16,1	16,1
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	2 669	2 692	-0,9	9,1	9,2
Construction	2 398	2 479	-3,3	8,2	8,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 355	2 306	+2,1	8,1	7,9
Transports et entreposage	2 034	2 056	-1,1	7,0	7,0
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	1 858	1 898	-2,1	6,4	6,5
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 443	1 409	+2,4	4,9	4,8
Activités pour la santé humaine	1 393	1 384	+0,7	4,8	4,7
Intérim	1 192	1 186	+0,5	4,1	4,0
Fabrication de matériels de transport	1 187	1 095	+8,4	4,1	3,7
Hébergement et restauration	1 091	1 080	+1,0	3,7	3,7
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	993	960	+3,4	3,4	3,3
Toutes activités	**29 241**	**29 349**	**-0,4**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Chalon-sur-Saône			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**6 410**	**100 %**	**+8,1**	**+9,4**
<25 ans	1 160	18 %	**+34,9**	**+45,0**
25-49 ans	3 490	54 %	+5,4	+4,5
50 ans et +	1 760	27 %	+0,6	+2,3
Hommes	3 170	49 %	**+8,6**	**+9,7**
Femmes	3 230	50 %	+7,3	+9,1
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**12 400**	**100 %**	**+2,4**	**+2,5**
<25 ans	1 850	15 %	**+18,6**	**+20,9**
25-49 ans	7 040	57 %	+0,3	-0,8
50 ans et +	3 510	28 %	-0,6	+1,2
Hommes	5 920	48 %	**+2,8**	**+3,7**
Femmes	6 480	52 %	+2,0	+1,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 470	44 %	-1,3	-3,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**740**		**-1,3**	**-2,6**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**620**		**+12,7**	**+24,0**
Catégorie F (données brutes)	**160**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**790**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Au 1er trimestre 2025

6 410 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 8,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 18,6 % par rapport au trimestre précédent.

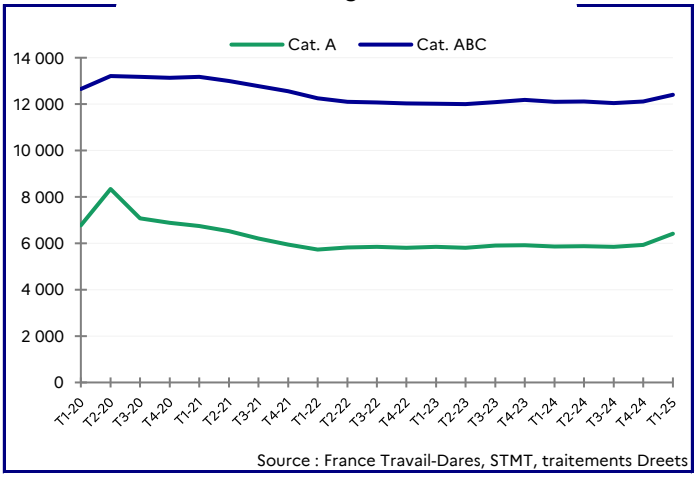
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

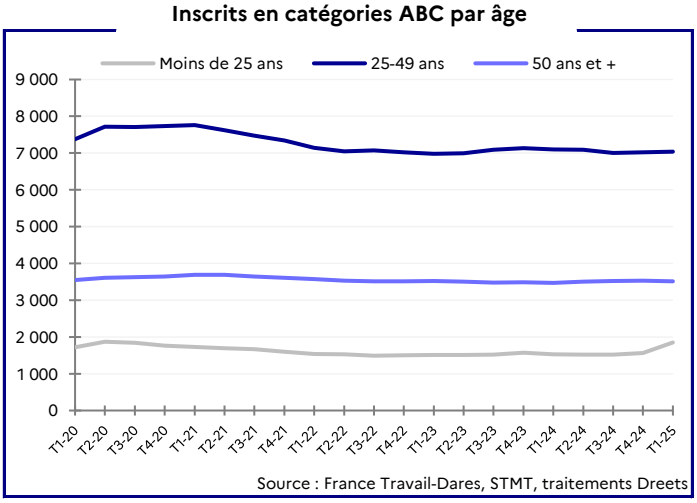
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 160 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 790 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Chalon-sur-Saône		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	11	11	-8,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	108	108	+14,9
CEJ	155	155	+10,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	221	1 692	+2,5

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Chalon-sur-Saône		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**1 810**	1 940	2 140
dont	Agriculture	**10**	10	10
	Industrie	**610**	640	820
	Construction	**250**	260	260
	Commerce	**120**	110	160
	Services	**820**	920	890

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	580
Construction	250
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	170
Commerce, réparation automobile	120
Act. de serv. adm. et de soutien	110

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 810 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 820 emplois (ETP), représentant environ 45 % du total. Ce nombre diminue de 11 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 610 emplois (ETP), soit environ 34 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 5 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 580 ETP), construction (environ 250 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

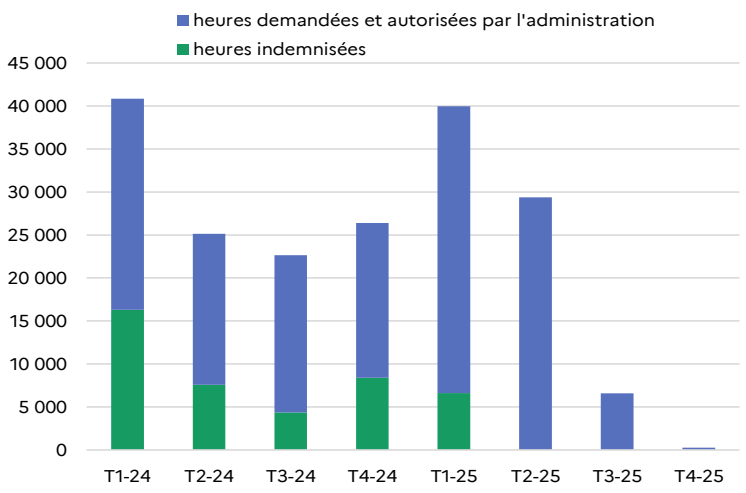
Chalon-sur-Saône	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**4**	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**76**	307
Heures indemnisées	**8 386**	24 711
Taux de consommation	**31,8**	40,1

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :
4 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 76 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 8 386 heures. Les établissements ont consommé 31,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Chalon-sur-Saône		T4 2024	T4 2023
Embauches		**11 530**	**10 768**
Contrats signés			
dont	CDD	9 495	8 609
	CDI	2 035	2 159
	Evol. CDD	+10,3 %	-4,0 %
	Evol. CDI	-5,7 %	-1,6 %
Départs		**11 603**	**10 936**
Fins de CDD		9 057	8 263
	dont CDD <1 mois	87 %	87 %
Ruptures de contrat		2 546	2 673
	démissions	938	1 053
	lic. économiques	61	33
	fins période d'essai	633	608
	retraite	182	162
	rupture conventionnelle	225	208
	lic. non économiques	416	545
	autres	91	64

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

11 530 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 762 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

9 057 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

2 546 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 127 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 996	**2 732**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
26 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
21 %	82 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 794	**3 113**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
24 %	27 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	91 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 26 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 21 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

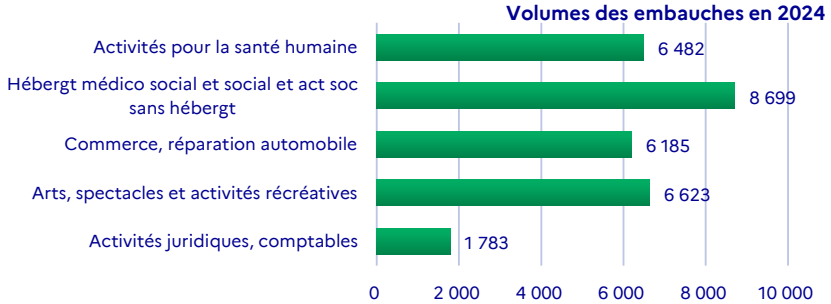
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

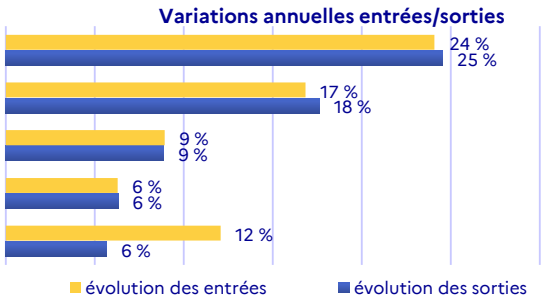
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 24,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 24,5 %.



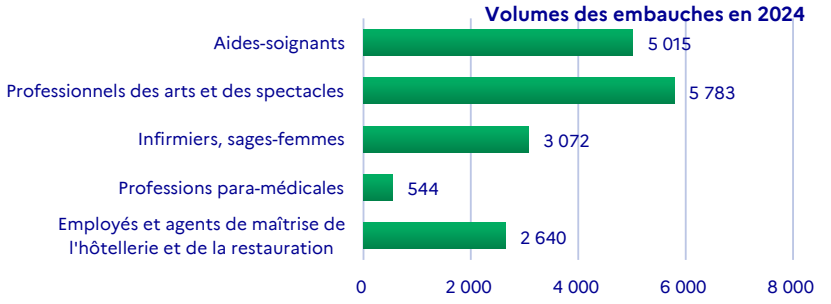


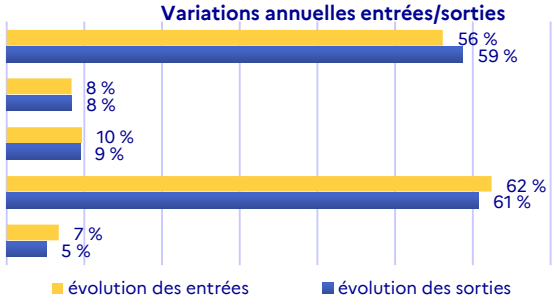
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 56,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 58,7 %.





PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

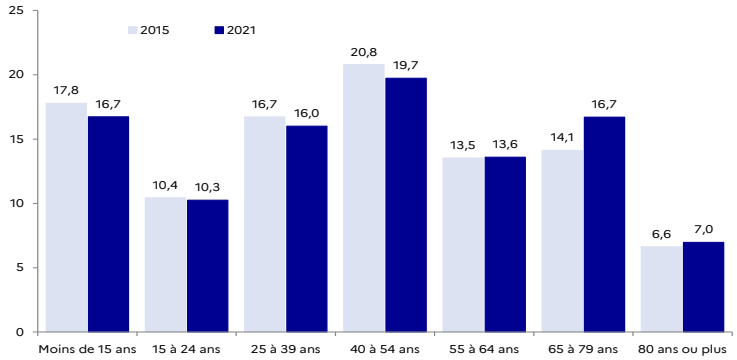
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Chalon-sur-Saône	**156 191**	**155 905**	**-286**	**-0,2**
Saône-et-Loire	555 408	549 288	-6 120	-1,1
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

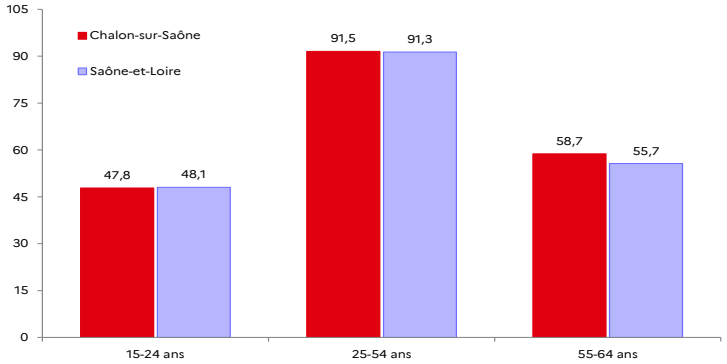
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Chalon-sur-Saône	**72 386**	**71 081**	**-1,8**	**35 146**	**34 778**	**-1,0**	**62 889**	**63 627**	**+1,2**
Saône-et-Loire	244 912	238 265	**-2,7**	117 508	115 026	**-2,1**	213 461	212 967	**-0,2**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Chalon-sur-Saône	**3 315**	**9 864**	**711**	**14 419**	**128**	**12 123**	**16**	**7 634**	**4 170**	**44 039**
Saône-et-Loire	11 355	33 904	2 210	45 149	367	36 343	40	18 990	13 972	134 385
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Chalon-sur-Saône	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Effectifs salariés Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	7 841	7 906	-0,8	17,8	17,9
Transports et entreposage	4 809	4 952	-2,9	10,9	11,2
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	3 214	3 116	+3,1	7,3	7,1
Construction	2 861	2 940	-2,7	6,5	6,7
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	2 699	2 815	-4,1	6,1	6,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 580	2 458	+5,0	5,9	5,6
Activités juridiques, comptables	2 579	2 426	+6,3	5,9	5,5
Rép. et inst. de machines et équip.	2 064	1 995	+3,5	4,7	4,5
Hébergement et restauration	2 016	1 994	+1,1	4,6	4,5
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 719	1 688	+1,8	3,9	3,8
Intérim	1 567	1 678	-6,6	3,6	3,8
Activités pour la santé humaine	1 515	1 513	+0,1	3,4	3,4
Toutes activités	**44 039**	**44 075**	**-0,1**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

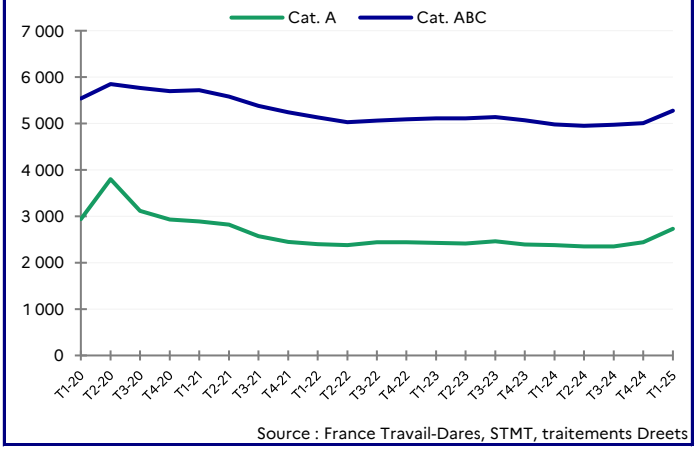
	Charolles			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**2 730**	**100 %**	**+11,9**	**+14,7**
<25 ans	570	21 %	**+72,7**	**+78,1**
25-49 ans	1 250	46 %	+3,3	+6,8
50 ans et +	900	33 %	+0,0	+2,3
Hommes	1 390	51 %	+10,3	+9,4
Femmes	1 340	49 %	**+13,6**	**+20,7**
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**5 280**	**100 %**	**+5,4**	**+6,0**
<25 ans	860	16 %	**+36,5**	**+41,0**
25-49 ans	2 650	50 %	+1,9	+2,3
50 ans et +	1 770	34 %	-1,1	-0,6
Hommes	2 520	48 %	**+5,4**	+5,4
Femmes	2 760	52 %	+5,3	**+6,6**
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 260	43 %	-2,2	-1,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**430**		**+4,9**	**+10,3**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**470**		**-6,0**	**-6,0**
Catégorie F (données brutes)	**130**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**500**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 1er trimestre 2025

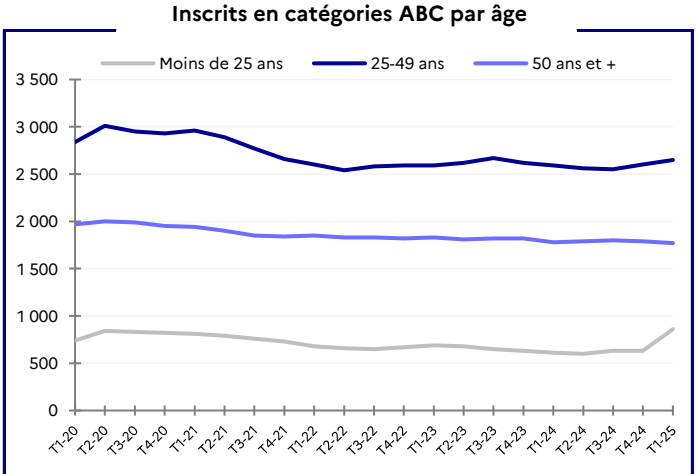
2 730 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 11,9 % sur un trimestre.
En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 5,4 % par rapport au trimestre précédent.
Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 36,5 % par rapport au trimestre précédent.
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 50 % du total. Leur nombre croît de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.
Les seniors (50 ans ou plus) représentent 34 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 130 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 500 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.
Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.
Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.
Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.
France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
Cat. F : personne en accompagnement social.
Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Charolles		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	19	19	+58,3
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	141	141	+11,0
CEJ	112	112	+16,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	81	617	-3,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Charolles		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**510**	680	890
dont	Agriculture	**10**	10	20
	Industrie	**220**	360	510
	Construction	**120**	110	140
	Commerce	**60**	70	90
	Services	**100**	130	130

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	120
Fab. de matériels de transport	80
Commerce, réparation automobile	60
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	40
Métallurgie et fab. de produits métalliques	40

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 510 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 220 emplois (ETP), représentant environ 43 % du total. Ce nombre diminue de 39 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 120 emplois (ETP), soit environ 24 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de9 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 120 ETP), fabrication de matériels de transport (environ 80 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

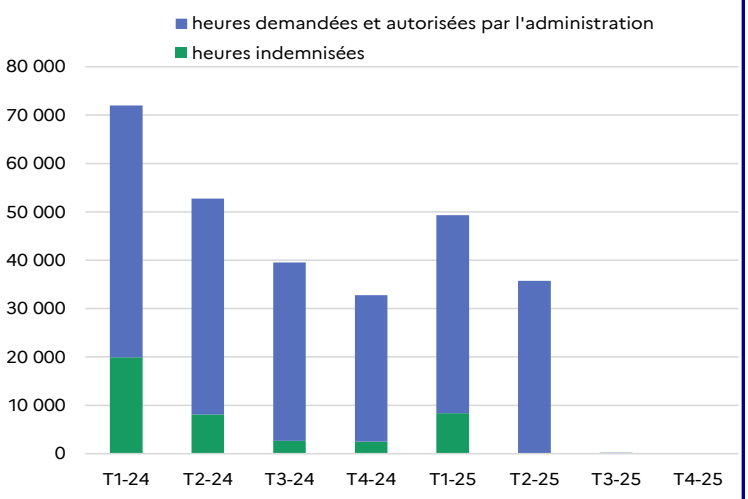
Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Charolles	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**s**	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**20**	533
Heures indemnisées	**2 508**	32 783
Taux de consommation	**7,7**	44,7

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :
20 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 2 508 heures. Les établissements ont consommé 7,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Charolles		T4 2024	T4 2023
Embauches		**3 739**	**3 593**
Contrats signés			
dont	CDD	3 198	2 926
	CDI	541	667
	Evol. CDD	+9,3 %	-14,8 %
	Evol. CDI	-18,9 %	-1,3 %
Départs		**3 992**	**3 700**
Fins de CDD		3 175	2 947
	dont CDD <1 mois	83 %	82 %
Ruptures de contrat		817	753
	démissions	318	302
	lic. économiques	12	15
	fins période d'essai	146	152
	retraite	89	65
	rupture conventionnelle	89	82
	lic. non économiques	125	107
	autres	38	30

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

3 739 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 146 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

3 175 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 83 % duraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

817 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 64 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 11 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 163	**1 106**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
31 %	28 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
13 %	83 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 039	**1 268**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
28 %	32 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	87 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 31 % des embauches et 28 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 83 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

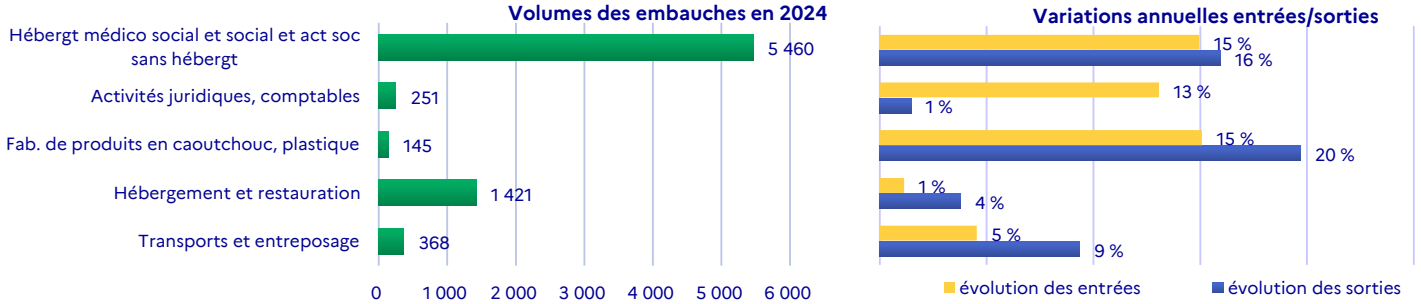
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 14,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 15,9 %.

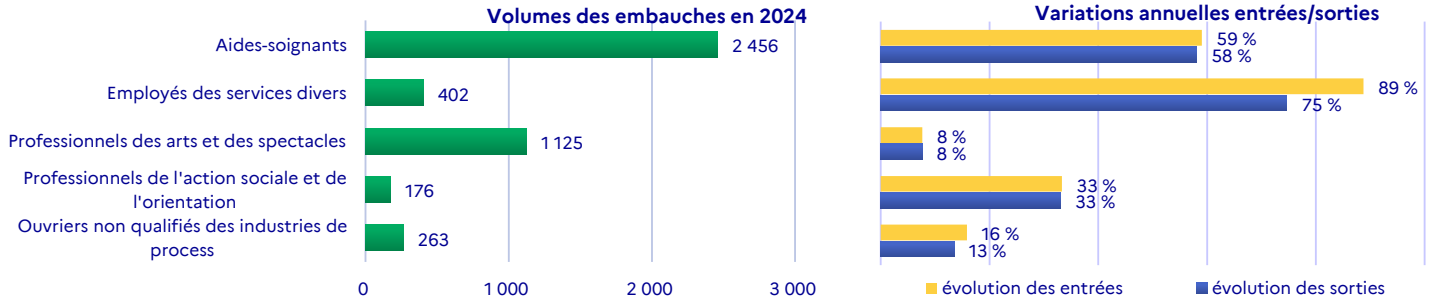


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 59,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 58,1 %.



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

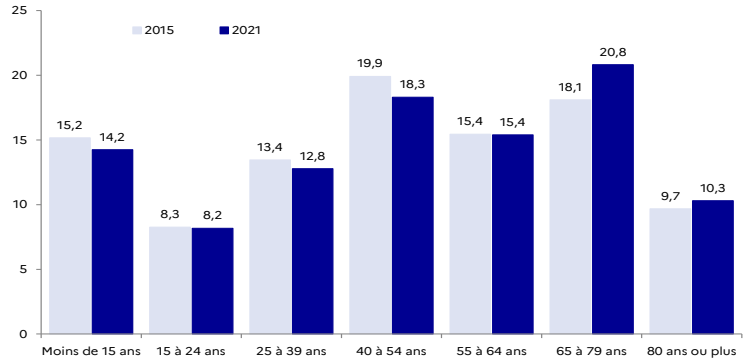
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Charolles	**87 913**	**85 124**	**-2 789**	**-3,2**
Saône-et-Loire	555 408	549 288	-6 120	-1,1
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

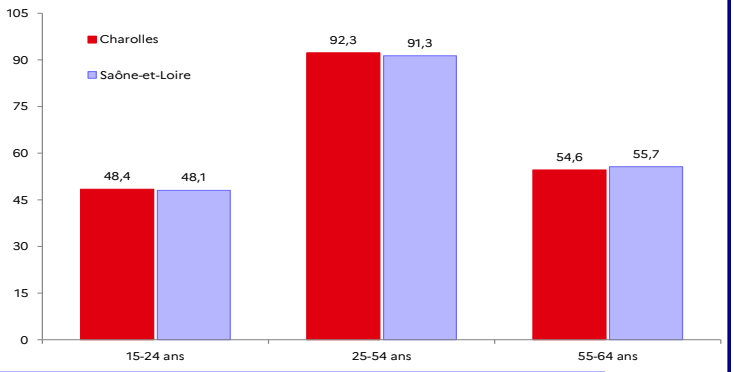
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Charolles	**36 838**	**34 941**	**-5,2**	**17 376**	**16 569**	**-4,6**	**32 478**	**31 615**	**-2,7**
Saône-et-Loire	244 912	238 265	**-2,7**	117 508	115 026	**-2,1**	213 461	212 967	**-0,2**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Charolles	**1 756**	**5 211**	**293**	**5 713**	**41**	**3 844**	**3**	**2 423**	**2 093**	**17 191**
Saône-et-Loire	11 355	33 904	2 210	45 149	367	36 343	40	18 990	13 972	134 385
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Charolles	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Effectifs salariés Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	3 903	3 932	-0,7	22,7	22,5
Construction	1 944	1 975	-1,6	11,3	11,3
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	1 490	1 459	+2,1	8,7	8,4
Fabrication de matériels de transport	1 316	1 249	+5,4	7,7	7,2
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 209	1 220	-0,9	7,0	7,0
Transports et entreposage	901	1 029	-12,4	5,2	5,9
Hébergement et restauration	801	732	+9,4	4,7	4,2
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	661	674	-1,9	3,8	3,9
Activités juridiques, comptables	641	645	-0,6	3,7	3,7
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	606	602	+0,7	3,5	3,5
Activités pour la santé humaine	514	496	+3,6	3,0	2,8
Autres activités de services	458	441	+3,9	2,7	2,5
Toutes activités	**17 191**	**17 437**	**-1,4**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

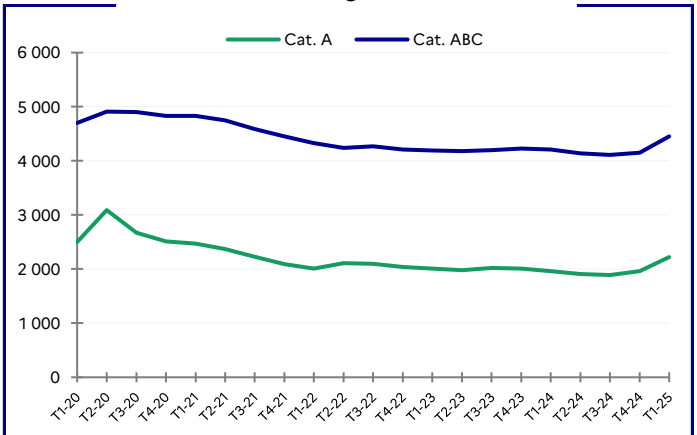
	Louhans			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**2 220**	**100 %**	**+13,3**	**+13,3**
<25 ans	460	21 %	**+58,6**	**+76,9**
25-49 ans	1 100	50 %	+6,8	+4,8
50 ans et +	660	30 %	+3,1	+1,5
Hommes	1 110	50 %	+13,3	**+19,4**
Femmes	1 110	50 %	+13,3	+7,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**4 450**	**100 %**	**+7,2**	**+5,7**
<25 ans	680	15 %	**+30,8**	**+30,8**
25-49 ans	2 430	55 %	+5,2	+3,0
50 ans et +	1 340	30 %	+1,5	+0,8
Hommes	2 000	45 %	**+7,5**	**+8,1**
Femmes	2 460	55 %	**+7,4**	+4,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 840	41 %	+2,2	+2,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**230**		**-4,2**	**-8,0**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**340**		**-2,9**	**-8,1**
Catégorie F (données brutes)	**30**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**400**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 1er trimestre 2025

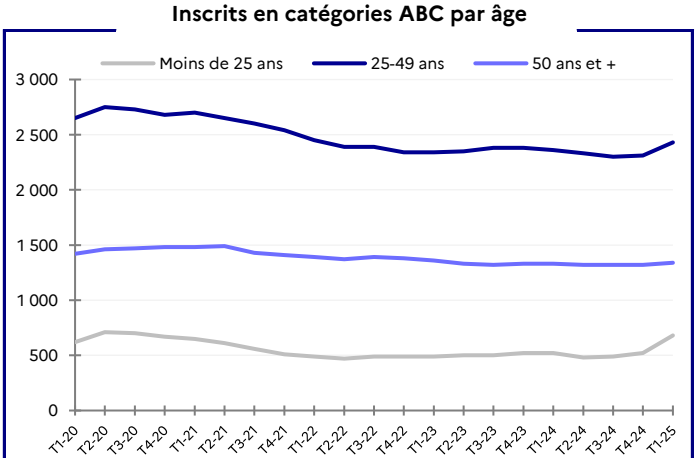
2 220 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 13,3 % sur un trimestre.
En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 7,2 % par rapport au trimestre précédent.
Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 30,8 % par rapport au trimestre précédent.
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre croît de 5,2 % par rapport au trimestre précédent.
Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.
Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 30 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 400 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.
Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.
Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.
Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.
France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
Cat. F : personne en accompagnement social.
Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Louhans		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	55	55	-35,3
CEJ	81	81	+37,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	62	481	+0,3

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Louhans		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**660**	550	570
dont	Agriculture	**0**	0	10
	Industrie	**520**	410	390
	Construction	**30**	30	40
	Commerce	**10**	10	10
	Services	**100**	100	120

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	260
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	200
Act. de serv. adm. et de soutien	60
Construction	30
Fab. de matériels de transport	20

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 660 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 520 emplois (ETP), représentant environ 79 % du total. Ce nombre augmente de 27 % en un an. Le secteur des services suit avec 100 emplois (ETP), soit environ 15 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de0 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 260 ETP), fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 200 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Louhans	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**s**	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**9**	s
Heures indemnisées	**1 171**	369
Taux de consommation	**36,3**	37,9

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

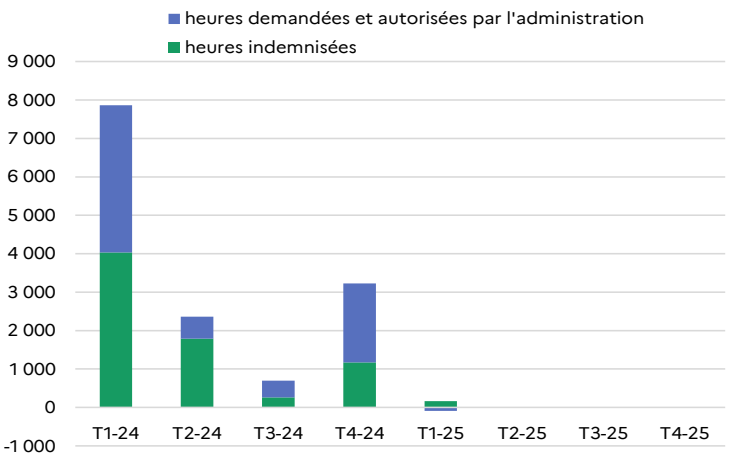
Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

9 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 171 heures. Les établissements ont consommé 36,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Louhans		T4 2024	T4 2023
Embauches		**2 112**	**2 095**
Contrats signés			
dont	CDD	1 754	1 702
	CDI	358	393
	Evol. CDD	+3,1 %	+2,0 %
	Evol. CDI	-8,9 %	-3,7 %
Départs		**2 228**	**2 257**
Fins de CDD		1 690	1 700
	dont CDD <1 mois	81 %	78 %
Ruptures de contrat		538	557
	démissions	206	244
	lic. économiques	14	13
	fins période d'essai	87	93
	retraite	56	47
	rupture conventionnelle	58	68
	lic. non économiques	102	84
	autres	15	8

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

2 112 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 17 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

1 690 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 81 % duraient moins d'un mois (78 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

538 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 19 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 10 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
503	**467**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
24 %	21 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
19 %	75 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
649	**762**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
31 %	34 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	90 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 24 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 75 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

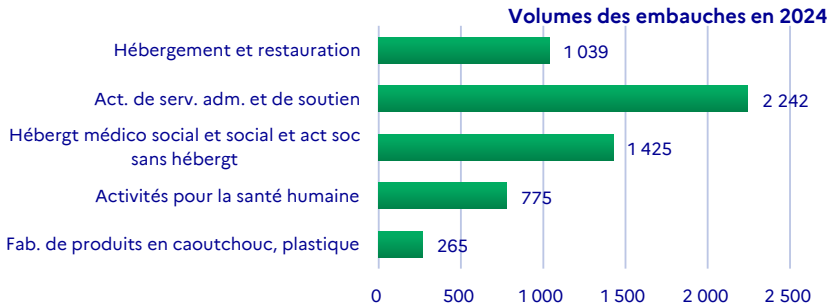
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

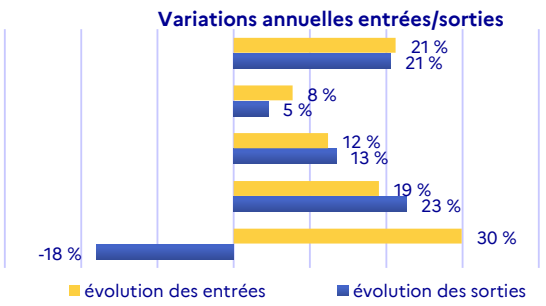
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 21,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,5 %.



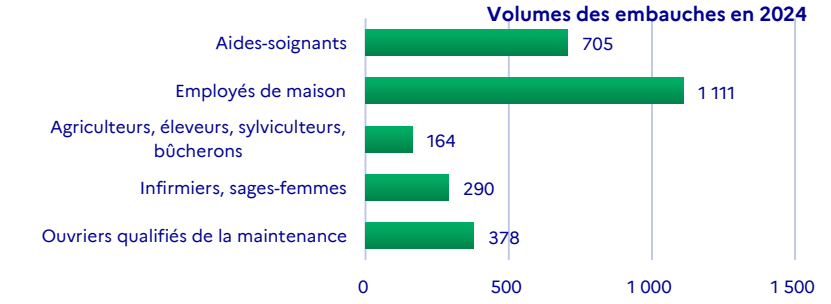


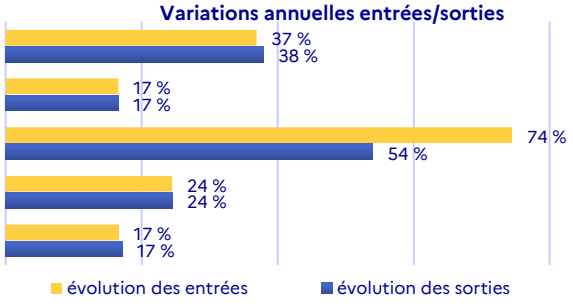
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 36,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,9 %.





PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

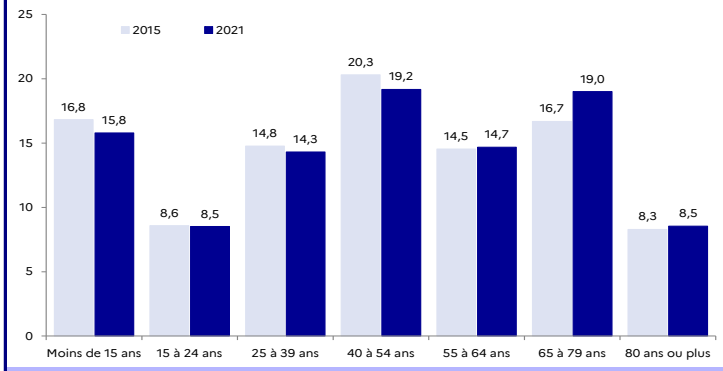
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Louhans	**67 014**	**67 238**	**+224**	**+0,3**
Saône-et-Loire	555 408	549 288	-6 120	-1,1
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

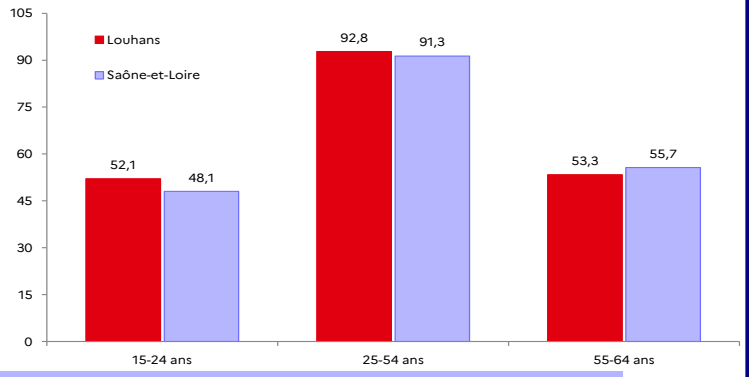
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Louhans	**29 438**	**29 129**	**-1,0**	**13 979**	**13 870**	**-0,8**	**26 290**	**26 307**	**+0,1**
Saône-et-Loire	244 912	238 265	**-2,7**	117 508	115 026	**-2,1**	213 461	212 967	**-0,2**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Louhans	**1 183**	**3 417**	**162**	**3 389**	**27**	**2 776**	**2**	**1 149**	**1 374**	**10 731**
Saône-et-Loire	11 355	33 904	2 210	45 149	367	36 343	40	18 990	13 972	134 385
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Louhans	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Effectifs salariés Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	1 992	1 892	+5,3	18,6	17,4
Ind. agro-alimentaires	1 918	1 985	-3,4	17,9	18,3
Construction	1 078	1 120	-3,8	10,0	10,3
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	896	999	-10,3	8,3	9,2
Transports et entreposage	894	826	+8,2	8,3	7,6
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	540	528	+2,3	5,0	4,9
Hébergement et restauration	467	481	-2,9	4,4	4,4
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	399	438	-8,8	3,7	4,0
Métallurgie et fab. de produits métalliques	310	302	+2,6	2,9	2,8
Activités pour la santé humaine	291	293	-0,7	2,7	2,7
Intérim	279	273	+2,2	2,6	2,5
Activités juridiques, comptables	247	266	-7,1	2,3	2,5
Toutes activités	**10 731**	**10 846**	**-1,1**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Mâcon			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	Evol. par rapport au T1 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	**4 880**	**100 %**	**+15,6**	**+17,9**
<25 ans	1 010	21 %	**+65,6**	**+60,3**
25-49 ans	2 640	54 %	+8,6	+12,3
50 ans et +	1 230	25 %	+4,2	+5,1
Hommes	2 510	51 %	**+15,7**	+16,7
Femmes	2 380	49 %	**+16,1**	**+19,6**
Catégories ABC (données cvs-cjo)	**9 390**	**100 %**	**+5,7**	**+6,3**
<25 ans	1 520	16 %	**+32,2**	**+27,7**
25-49 ans	5 380	57 %	+2,5	+3,3
50 ans et +	2 490	27 %	+0,4	+2,5
Hommes	4 600	49 %	**+6,7**	+6,0
Femmes	4 780	51 %	+4,6	**+6,5**
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 880	41 %	-0,5	+0,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	**500**		**-3,8**	**-10,7**
Catégorie E (données cvs-cjo)	**750**		**+4,2**	**+23,0**
Catégorie F (données brutes)	**90**		/	/
Catégorie G (données brutes)	**900**		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Au 1er trimestre 2025

4 880 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 15,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 5,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 32,2 % par rapport au trimestre précédent.

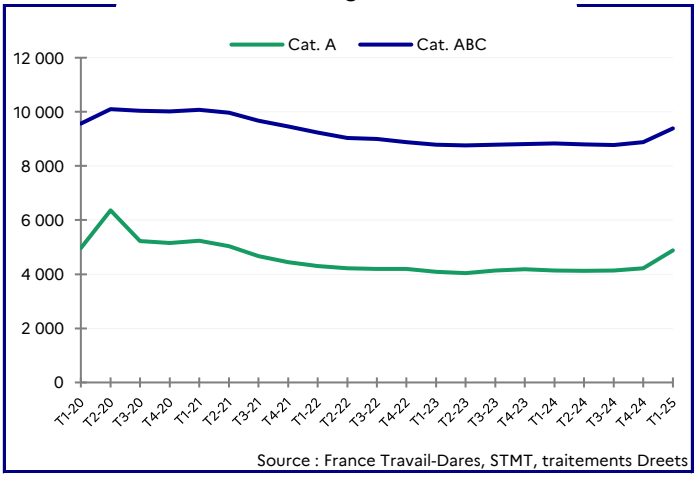
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 41 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

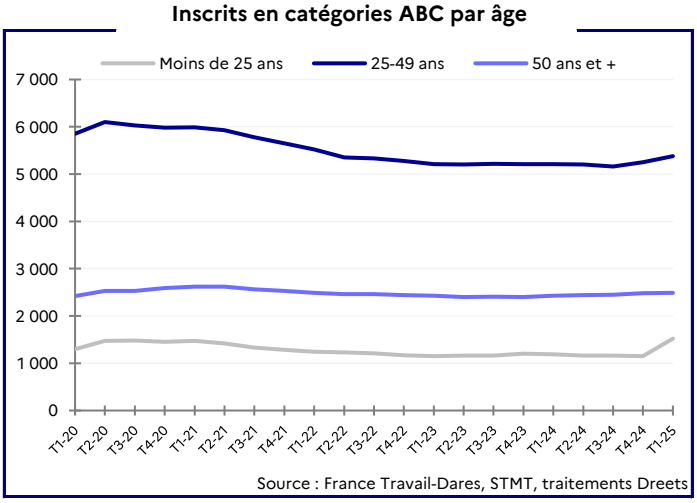
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 90 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 900 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,
Apprentissage : Dares (SIA)

	Mâcon		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	s
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	121	121	-20,4
CEJ	171	171	+5,6
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	237	1 674	+8,1

s : secret statistique

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Mâcon		T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein		**1 870**	1 860	2 070
dont	Agriculture	**10**	20	10
	Industrie	**680**	710	690
	Construction	**400**	430	570
	Commerce	**270**	210	250
	Services	**510**	490	550

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	400
Commerce, réparation automobile	270
Transports et entreposage	250
Ind. agro-alimentaires	210
Fab. d'équipements électriques	120

Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 870 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l' industrie avec 680 emplois (ETP), représentant environ 36 % du total. Ce nombre diminue de 4 % en un an. Le secteur des services suit avec 510 emplois (ETP), soit environ 27 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de4 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 400 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 270 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

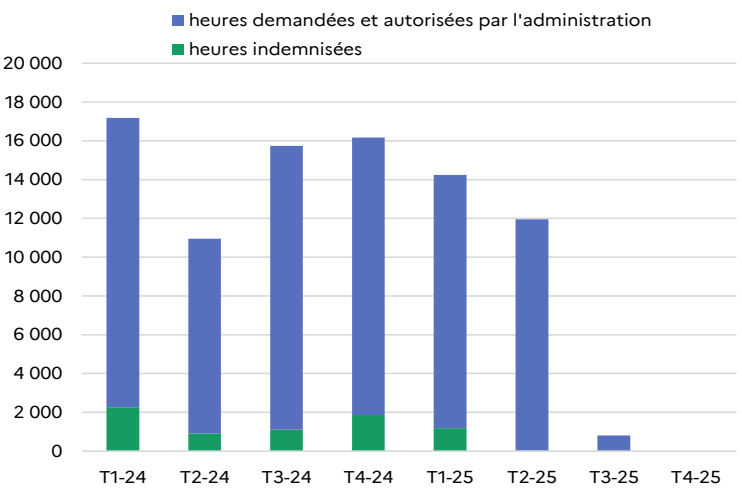
Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Mâcon	T4 2024	T4 2023
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**s**	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**7**	11
Heures indemnisées	**1 858**	1 114
Taux de consommation	**11,5**	11,0

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :
7 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 858 heures. Les établissements ont consommé 11,5 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Mâcon		T4 2024	T4 2023
Embauches		**7 688**	**7 699**
Contrats signés			
dont	CDD	6 103	5 981
	CDI	1 585	1 718
	Evol. CDD	+2,0 %	-1,2 %
	Evol. CDI	-7,7 %	-0,6 %
Départs		**8 116**	**7 917**
Fins de CDD		6 003	5 770
	dont CDD <1 mois	80 %	82 %
Ruptures de contrat		2 113	2 147
	démissions	778	870
	lic. économiques	49	53
	fins période d'essai	538	523
	retraite	128	129
	rupture conventionnelle	212	185
	lic. non économiques	333	302
	autres	75	85

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

7 688 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 11 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 21 % des recrutements contre 22 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

6 003 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 80 % duraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

2 113 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 34 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.

Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 935	**1 915**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
25 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
27 %	68 %

Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 743	**1 984**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
23 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
6 %	85 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 25 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 27 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 68 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

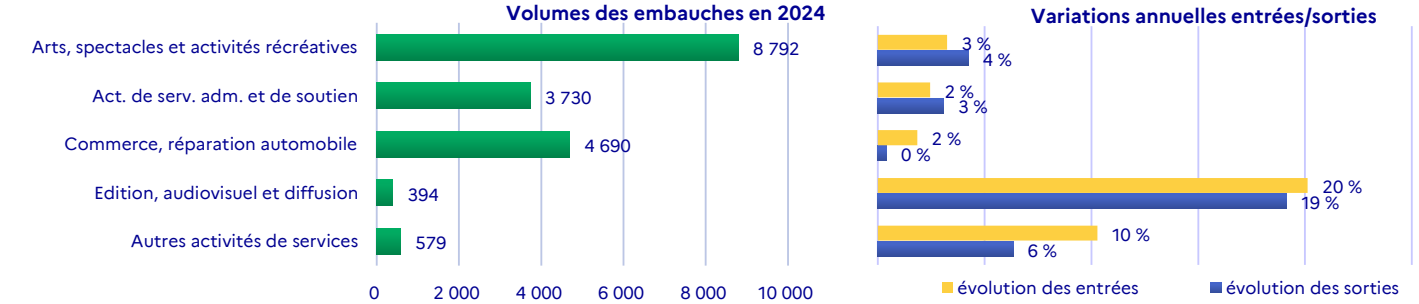
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 3,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 4,2 %.

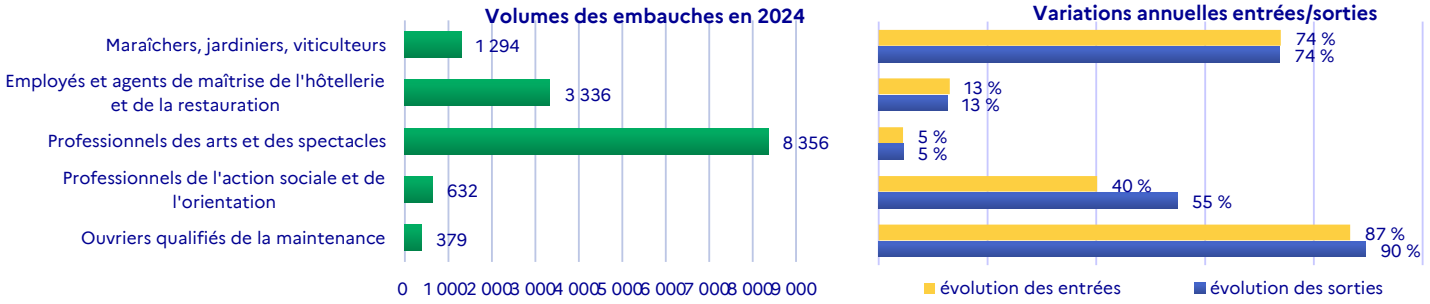


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 73,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 73,7 %.



PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

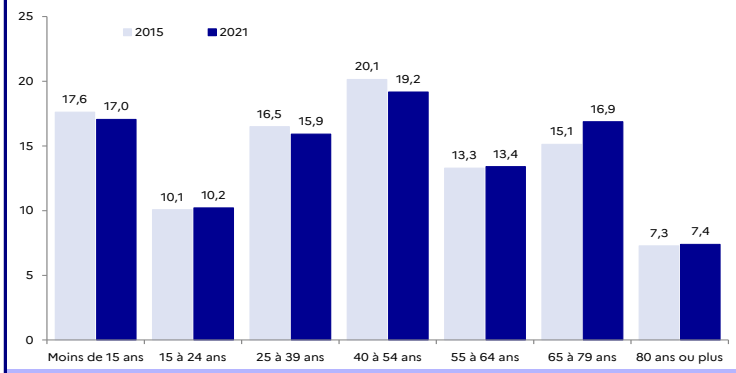
Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015 En valeur	Evol. 2021/2015 En %
Mâcon	**112 172**	**115 125**	**+2 953**	**+2,6**
Saône-et-Loire	555 408	549 288	-6 120	-1,1
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

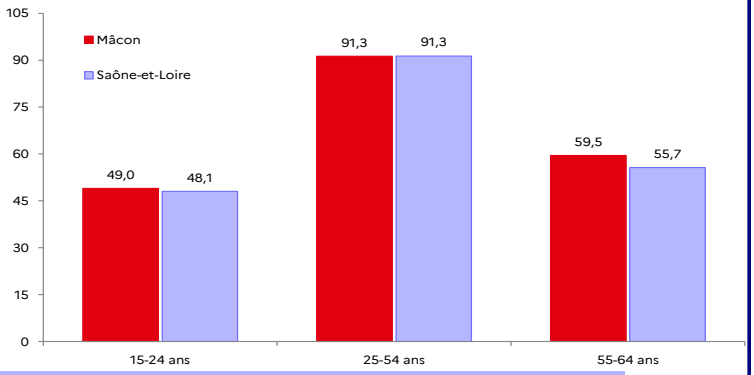
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2015	Actifs de 15 à 64 ans 2021	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2015	Femmes actives de 15 à 64 ans 2021	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2021/2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2015	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2021	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2021/2015
Mâcon	**51 029**	**51 804**	**+1,5**	**24 723**	**25 142**	**+1,7**	**44 771**	**46 658**	**+4,2**
Saône-et-Loire	244 912	238 265	**-2,7**	117 508	115 026	**-2,1**	213 461	212 967	**-0,2**
Région BFC	1 278 962	1 254 914	**-1,9**	614 679	605 786	**-1,4**	1 113 311	1 119 353	**+0,5**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Mâcon	**2 926**	**8 803**	**579**	**12 032**	**101**	**9 709**	**8**	**2 639**	**3 614**	**33 183**
Saône-et-Loire	11 355	33 904	2 210	45 149	367	36 343	40	18 990	13 972	134 385
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

Principales activités du territoire

Mâcon	Effectifs salariés 2023	Effectifs salariés 2022	Evol. (en %)	Poids du secteur 2023 (en %)	Poids du secteur 2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	7 612	7 522	+1,2	22,9	22,8
Construction	3 353	3 424	-2,1	10,1	10,4
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	2 912	2 772	+5,0	8,8	8,4
Hébergement et restauration	2 260	2 264	-0,2	6,8	6,9
Transports et entreposage	2 221	2 050	+8,3	6,7	6,2
Activités juridiques, comptables	1 398	1 414	-1,1	4,2	4,3
Ind. agro-alimentaires	1 239	1 247	-0,6	3,7	3,8
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	1 210	1 187	+2,0	3,6	3,6
Intérim	1 090	1 207	-9,7	3,3	3,7
Activités immobilières	875	886	-1,2	2,6	2,7
Métallurgie et fab. de produits métalliques	852	876	-2,7	2,6	2,7
Autres activités de services	825	826	-0,1	2,5	2,5
Toutes activités	**33 183**	**32 958**	**+0,7**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Principaux indicateurs

CLPE de Saône-et-Loire

	Autun	Chalon-sur-Saône	Charolles	Louhans	Mâcon	Saône-et-Loire	BFC
Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025							
Catégorie A (données CVS-CJO)	**5 900**	**6 410**	**2 730**	**2 220**	**4 880**	**22 140**	**116 530**
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+8,3	+8,1	+11,9	+13,3	+15,6	+10,7	+9,7
Evol. (en %) sur 1 an	+13,7	+9,4	+14,7	+13,3	+17,9	+13,4	+15,3
Catégories ABC (données CVS-CJO)	**10 500**	**12 400**	**5 280**	**4 450**	**9 390**	**42 020**	**209 170**
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+4,9	+2,4	+5,4	+7,2	+5,7	+4,7	+4,7
Evol. (en %) sur 1 an	+5,7	+2,5	+6,0	+5,7	+6,3	+4,9	+6,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	4 800	5 470	2 260	1 840	3 880	18 240	88 850
Catégorie D (données CVS-CJO)	700	740	430	230	500	2 590	13 180
Catégorie E (données CVS-CJO)	500	620	470	340	750	2 680	12 790
Catégorie F (données brutes)	50	160	130	30	90	430	1 830
Catégorie G (données brutes)	800	790	500	400	900	3 370	26 090
Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025							
PEC	24	11	19	s	s	65	306
Cumul 2025	24	11	19	s	s	65	306
PACEA	106	108	141	55	121	531	2 538
Cumul 2025	106	108	141	55	121	531	2 538
CEJ	178	155	112	81	171	697	3 443
Cumul 2025	178	155	112	81	171	697	3 443
Apprentissage (secteur privé) au 4T2024	159	221	81	62	237	760	4 392
Cumul 2024	928	1 692	617	481	1 674	5 392	29 203
Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024							
Equivalent emplois à temps plein	1 620	1 810	510	660	1 870	6 470	37 360
Evol. (en %) sur 1 an	-8,5	-6,7	-25,0	+20,0	+0,5	-4,9	-6,2
Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024							
Heures indemnisées	5 361	8 386	2 508	1 171	1 858	19 284	290 313
Evol. (en nbre) sur 1 an	+3 276	-16 326	-30 276	+802	+744	-41 780	-46 406
Embauches et départs au 4ème Trim. 2024							
Embauches	7 317	11 530	3 739	2 112	7 688	32 386	174 705
Evol. (en %) sur 1 an	+0,8	+7,1	+4,1	+0,8	-0,8	+3,1	+0,7
Départs	7 491	11 603	3 992	2 228	8 116	33 430	181 050
Evol. (en %) sur 1 an	+2,7	+6,1	+7,9	-1,3	+2,5	+4,1	+1,2
Démographie - Population active (RP 2021)							
Population totale	125 896	155 905	85 124	67 238	115 125	549 288	2 800 194
Evol. 2021/2015	-4,7	-0,2	-3,2	+0,3	+2,6	-1,1	-0,7
Actifs de 15 à 64 ans	51 311	71 081	34 941	29 129	51 804	238 265	1 254 914
Evol. 2021/2015	-7,1	-1,8	-5,2	-1,0	+1,5	-2,7	-1,9
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	44 761	63 627	31 615	26 307	46 658	212 967	1 119 353
Evol. 2021/2015	-4,8	+1,2	-2,7	+0,1	+4,2	-0,2	+0,5
Structure de l'emploi salarié total fin 2022							
Source : Insee-Flores							
Nombre de salariés	37 683	58 511	23 617	14 467	50 434	184 712	957 204
Part (en %) dans :							
Agriculture	**1,1**	**1,9**	**1,5**	**3,0**	**2,9**	2,1	1,9
Secteur public	**20,8**	**23,1**	**22,3**	**20,4**	**29,5**	24,0	25,2
Secteur privé (hors agriculture) :	**78,1**	**75,0**	**76,2**	**76,6**	**67,6**	73,9	72,9
Industrie	22,8	18,1	20,2	28,4	11,8	8,4	17,7
Construction	6,7	4,9	8,1	7,4	6,8	6,4	5,8
Commerce	12,7	14,0	17,2	13,5	15,2	14,4	13,6
Services marchands	22,3	28,1	20,3	20,5	24,0	34,2	24,9
Services non marchands	13,7	9,8	10,4	6,9	9,8	10,4	11,0