

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T2 2025	Part	Autun Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	5 640	100 %	-4,4	+7,6
<25 ans	890	16 %	-13,6	+29,0
25-49 ans	3 060	54 %	-1,3	+7,4
50 ans et +	1 700	30 %	-4,0	-0,6
Hommes	2 920	52 %	-4,6	+7,0
Femmes	2 720	48 %	-4,6	+7,9
Catégories ABC (données cvs-cjo)	10 300	100 %	-1,9	+4,1
<25 ans	1 460	14 %	-6,4	+15,9
25-49 ans	5 710	55 %	-0,9	+3,6
50 ans et +	3 130	30 %	-1,6	+0,3
Hommes	5 040	49 %	-1,8	+5,2
Femmes	5 260	51 %	-2,0	+3,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 840	47 %	+0,8	+3,6
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	590		-15,7	-10,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	500		+0,0	-10,7
Catégorie F (données brutes)	250		/	/
Catégorie G (données brutes)	730		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

5 640 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 4,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 6,4 % par rapport au trimestre précédent.

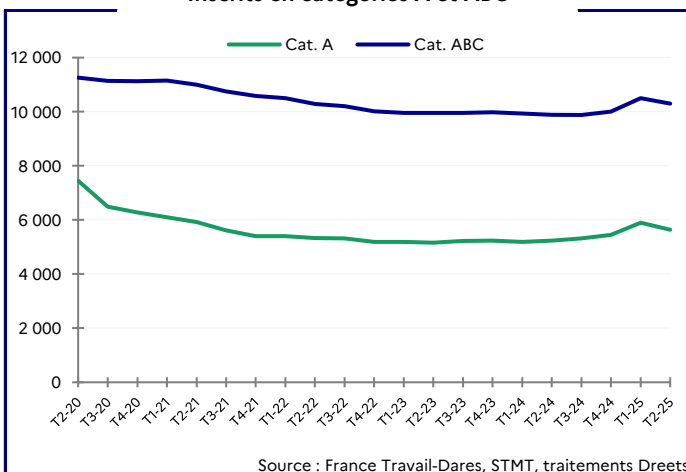
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre baisse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

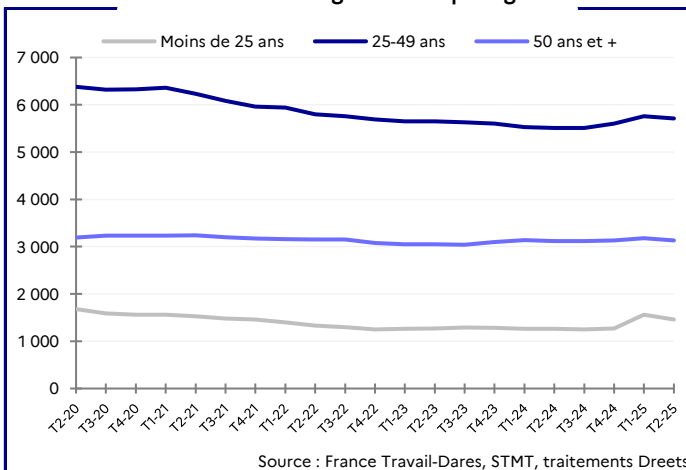
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 250 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 730 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Autun		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	26	-50,9
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	164	270	+14,4
CEJ	131	309	+8,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	43	43	-2,3

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
Autun	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 530	1 640	1 690
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	850	900	950
Construction	230	220	250
Commerce	30	50	60
Services	420	470	430

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	250
Construction	230
Act. de serv. adm. et de soutien	220
Fab. de matériels de transport	200
Transports et entreposage	130

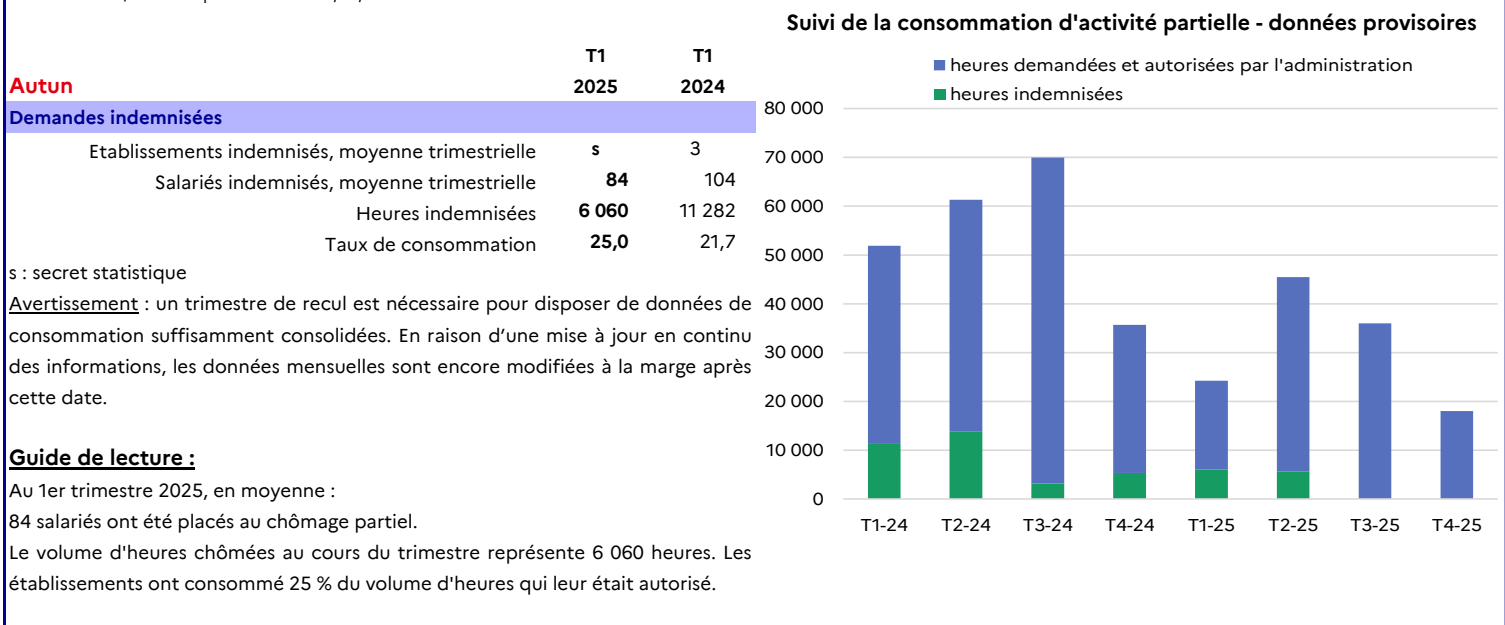
Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 530 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 850 emplois (ETP), représentant environ 56 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur des services suit avec 420 emplois (ETP), soit environ 27 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 11 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 250 ETP), construction (environ 230 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025



Autun

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2025	T1 2024	
Autun				Guide de lecture :
Embauches		6 809	6 615	Au 1er trimestre 2025
Contrats signés				• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	5 623	5 508	6 809 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 194 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
	CDI	1 186	1 107	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	+2,1 %	-1,0 %	Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 17 % à la même période en 2024.
	Evol. CDI	+7,1 %	-12,8 %	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Départs		6 819	6 395	5 384 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 89 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
Fins de CDD		5 384	5 097	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
dont CDD <1 mois		89 %	89 %	1 435 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 137 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
Ruptures de contrat		1 435	1 298	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les
démissions		567	486	employeurs renforcent les tensions de recrutement.
lic. économiques		67	31	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 12 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.
fins période d'essai		246	230	
retraite		179	129	
rupture conventionnelle		113	144	
lic. non économiques		217	225	
autres		46	53	
				• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
				Ils représentent 21 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 20 % ont signé un CDI.
				• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
				Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 83 % occupaient un CDD inférieur à un mois.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 414	1 471
Part des jeunes dans les embauches : 21 %	Part des jeunes dans les départs : 22 %
Part CDI 20 %	Part CDD <1 mois 83 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 990	2 136
Part des seniors dans les embauches : 29 %	Part des seniors dans les départs : 31 %
Part CDI 4 %	Part CDD <1 mois 93 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

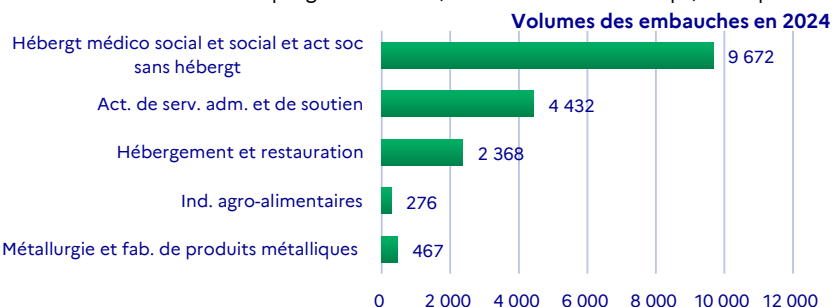
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

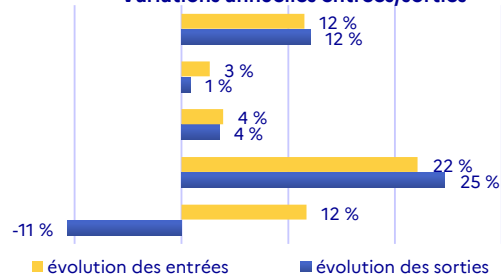
Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 11,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 12,1 %.



Variations annuelles entrées/sorties

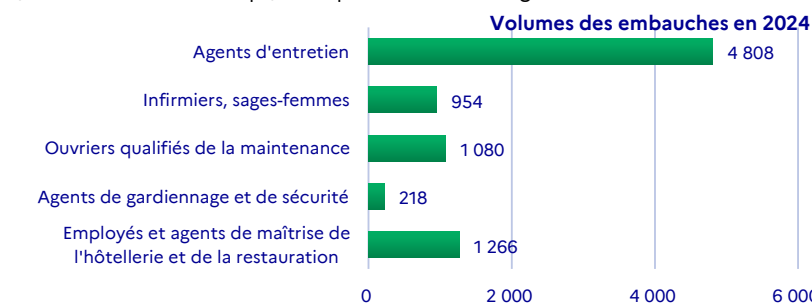


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

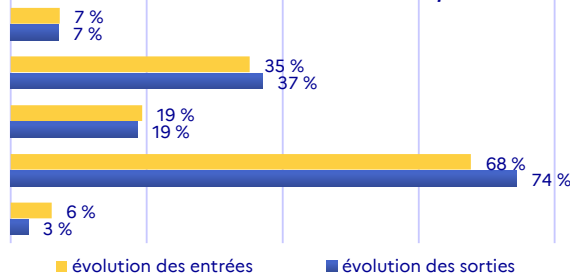
Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 7,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 7 %.



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Autun	131 392	125 580	-5 812	-4,4
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

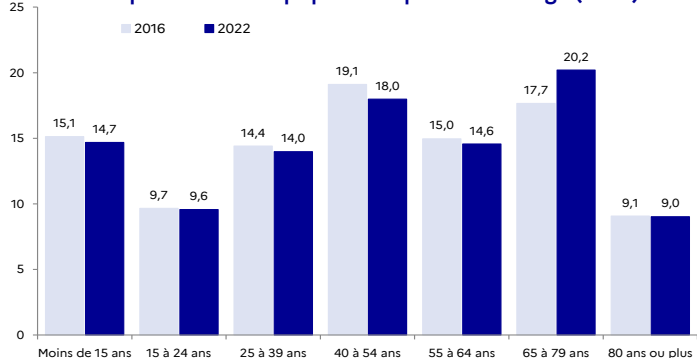
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

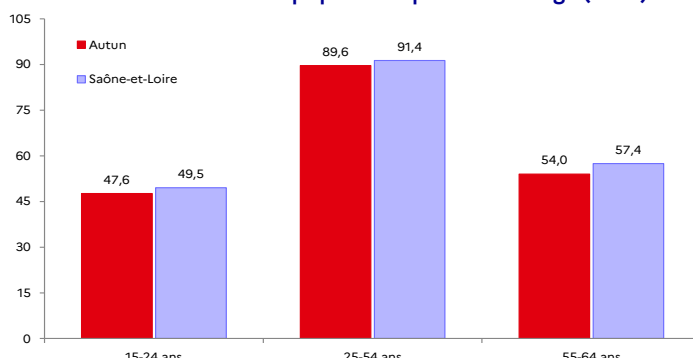
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Autun	54 365	51 585	-5,1	25 950	24 799	-4,4	46 517	45 216	-2,8
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Autun	2 109	6 389	461	9 453	71	6 803	11	6 327	2 652	28 972
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Autun					
Commerce, réparation automobile	4 575	4 653	-1,7	15,8	15,9
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 602	2 668	-2,5	9,0	9,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 492	2 355	+5,8	8,6	8,1
Construction	2 391	2 407	-0,7	8,3	8,2
Act. de serv. adm. et de soutien	1 981	1 858	+6,6	6,8	6,4
Transports et entreposage	1 956	2 047	-4,4	6,8	7,0
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 456	1 447	+0,6	5,0	5,0
Activités pour la santé humaine	1 371	1 393	-1,6	4,7	4,8
Fab. de matériels de transport	1 217	1 188	+2,4	4,2	4,1
Hébergement et restauration	1 099	1 085	+1,3	3,8	3,7
Rép. et inst. de machines et équip.	1 076	1 045	+3,0	3,7	3,6
Intérim	1 046	1 191	-12,2	3,6	4,1
Toutes activités	28 972	29 222	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

Chalon-sur-Saône				
	T2 2025	Part	Evol. par rapport au	
			T1 2025	T2 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	5 960	100 %	-7,0	+1,5
<25 ans	950	16 %	-18,1	+18,8
25-49 ans	3 300	55 %	-5,4	-0,6
50 ans et +	1 710	29 %	-2,8	-2,3
Hommes	2 940	49 %	-7,3	+1,7
Femmes	3 020	51 %	-6,5	+1,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 110	100 %	-2,3	+0,0
<25 ans	1 740	14 %	-5,9	+14,5
25-49 ans	6 890	57 %	-2,1	-2,8
50 ans et +	3 480	29 %	-0,9	-0,6
Hommes	5 790	48 %	-2,2	+1,4
Femmes	6 330	52 %	-2,3	-1,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 520	46 %	+0,9	-0,9
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	740		+0,0	+2,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	670		+8,1	+31,4
Catégorie F (données brutes)	270		/	/
Catégorie G (données brutes)	890		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

5 960 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 7,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 5,9 % par rapport au trimestre précédent.

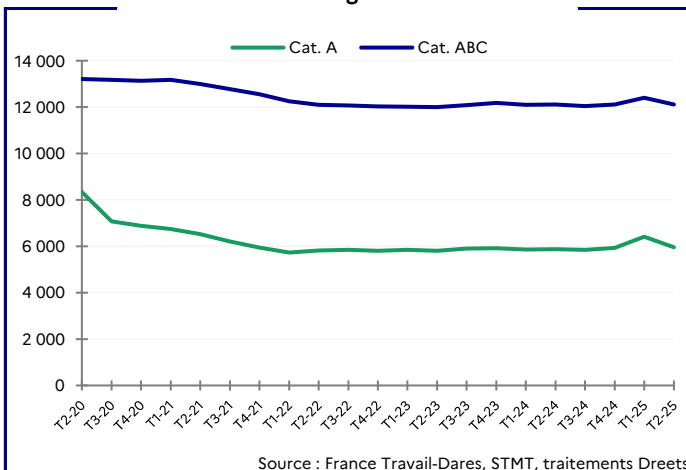
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre baisse de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

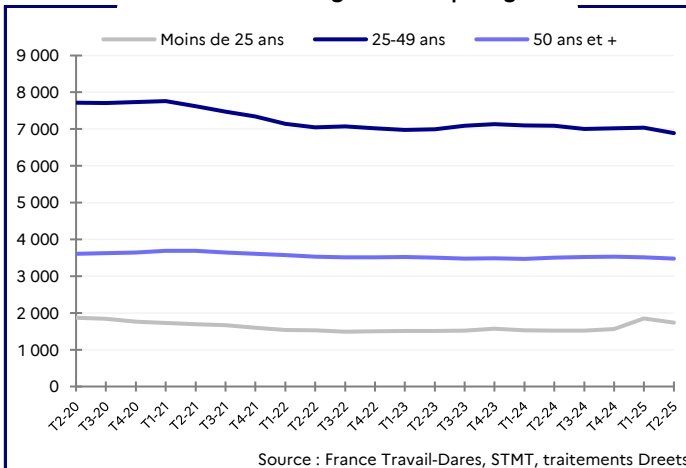
Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 270 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 890 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Chalon-sur-Saône			
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	9	20	-25,9
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	153	261	+100,8
CEJ	102	257	+0,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	93	93	+20,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
Chalon-sur-Saône			
Equivalent emplois à temps plein	1 460	1 560	1 760
dont			
Agriculture	0	10	0
Industrie	670	640	800
Construction	230	220	200
Commerce	120	90	110
Services	440	600	650

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	230
Transports et entreposage	200
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	180
Commerce, réparation automobile	120
Act. de serv. adm. et de soutien	120

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 460 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 670 emplois (ETP), représentant environ 46 % du total. Ce nombre augmente de 5 % en un an. Le secteur des services suit avec 440 emplois (ETP), soit environ 30 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 27 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 230 ETP), transports et entreposage (environ 200 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
Chalon-sur-Saône		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	5	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	91	321
Heures indemnisées	9 629	16 305
Taux de consommation	24,1	39,9

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

5 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 91 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 9 629 heures. Les établissements ont consommé 24,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Chalon-sur-Saône

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2025	T1 2024
Chalon-sur-Saône		10 603	10 534
Embauches			
Contrats signés			
dont			
CDD	8 494	8 362	
CDI	2 109	2 172	
Evol. CDD	+1,6 %	+1,5 %	
Evol. CDI	-2,9 %	-6,6 %	
Départs		10 362	10 238
Fins de CDD	7 962	7 871	
dont CDD <1 mois	90 %	89 %	
Ruptures de contrat	2 400	2 367	
démissions	928	920	
lic. économiques	61	28	
fins période d'essai	510	479	
retraite	193	181	
rupture conventionnelle	202	224	
lic. non économiques	427	454	
autres	79	81	

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
10 603 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 69 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 20 % des recrutements contre 21 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
7 962 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
2 400 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 33 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 383	2 352
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
22 %	23 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
22 %	82 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 751	2 885
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
26 %	28 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
7 %	94 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 22 % des embauches et 23 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 22 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 82 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

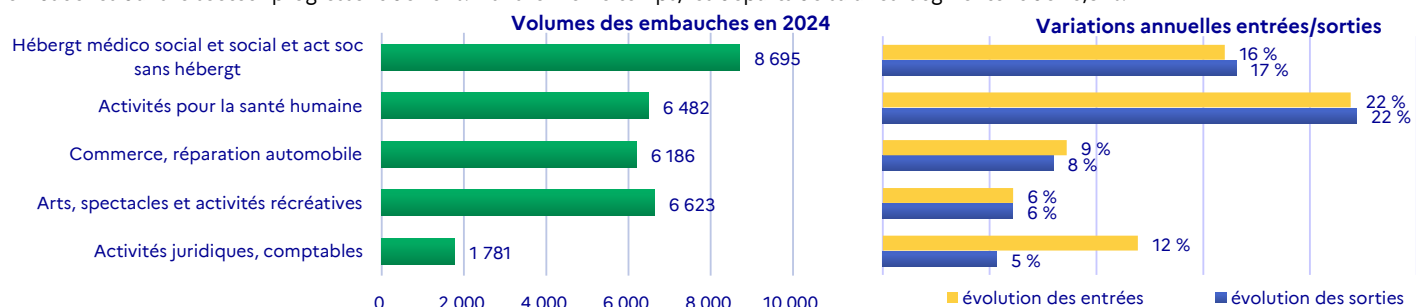
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

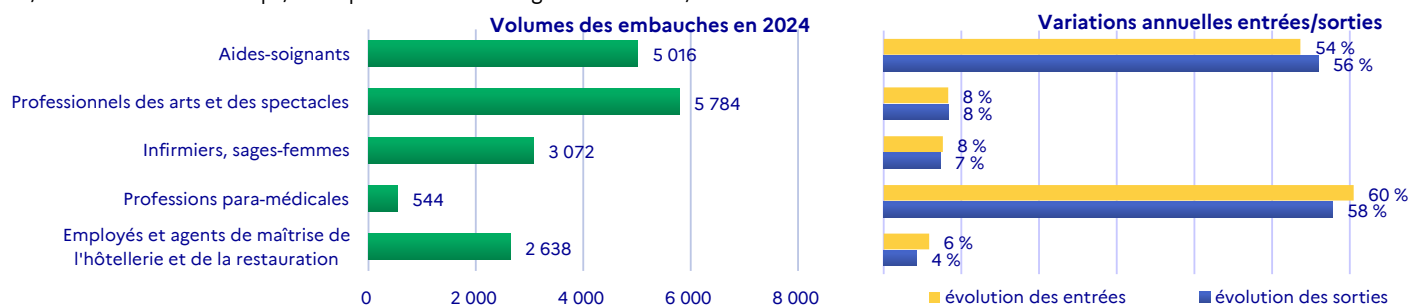
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 16,5 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 53,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 55,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Chalon-sur-Saône	156 331	155 349	-982	-0,6
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

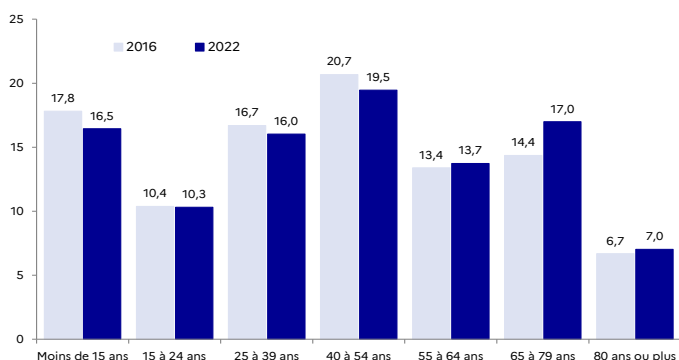
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

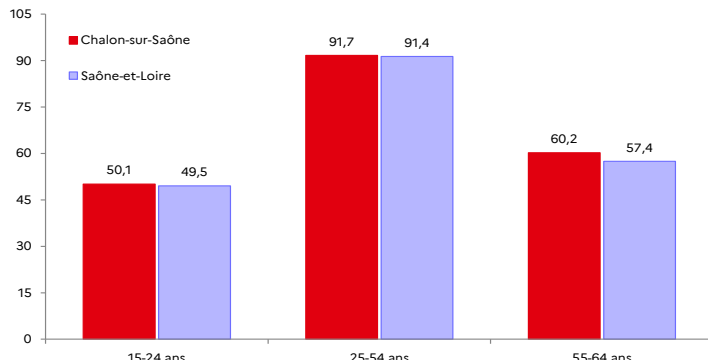
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Chalon-sur-Saône	72 410	71 398	-1,4	35 154	34 877	-0,8	62 994	64 111	+1,8
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Chalon-sur-Saône	3 309	9 888	689	14 211	126	11 968	15	7 913	4 139	43 979
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Chalon-sur-Saône					
Commerce, réparation automobile	7 594	7 706	-1,5	17,3	17,5
Transports et entreposage	4 599	4 836	-4,9	10,5	11,0
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	3 250	3 230	+0,6	7,4	7,3
Construction	2 854	2 894	-1,4	6,5	6,6
Activités juridiques, comptables	2 768	2 585	+7,1	6,3	5,9
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 712	2 587	+4,8	6,2	5,9
Act. de serv. adm. et de soutien	2 706	2 696	+0,4	6,2	6,1
Rép. et inst. de machines et équip.	2 153	2 036	+5,7	4,9	4,6
Hébergement et restauration	2 025	2 000	+1,3	4,6	4,5
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 662	1 719	-3,3	3,8	3,9
Activités pour la santé humaine	1 543	1 516	+1,8	3,5	3,4
Intérim	1 480	1 564	-5,4	3,4	3,5
Toutes activités	43 979	44 105	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Charolles			
	T2	Part	Evol. par rapport au	
	2025		T1 2025	T2 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 550	100 %	-6,6	+8,5
<25 ans	450	18 %	-21,1	+45,2
25-49 ans	1 230	48 %	-1,6	+5,1
50 ans et +	870	34 %	-3,3	-1,1
Hommes	1 310	51 %	-5,8	+5,6
Femmes	1 230	48 %	-8,2	+10,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	5 140	100 %	-2,7	+3,8
<25 ans	760	15 %	-11,6	+26,7
25-49 ans	2 630	51 %	-0,8	+2,7
50 ans et +	1 750	34 %	-1,1	-2,2
Hommes	2 460	48 %	-2,4	+3,8
Femmes	2 670	52 %	-3,3	+3,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 270	44 %	+0,4	-1,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	430		+0,0	+7,5
Catégorie E (données cvs-cjo)	450		-4,3	-11,8
Catégorie F (données brutes)	180		/	/
Catégorie G (données brutes)	530		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

2 550 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 6,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 11,6 % par rapport au trimestre précédent.

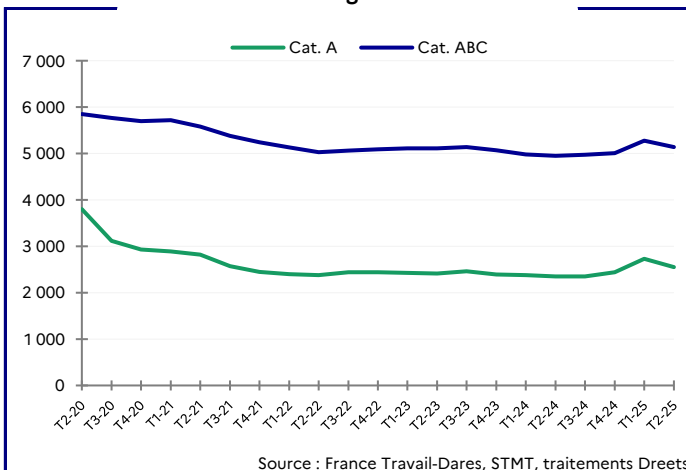
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 51 % du total. Leur nombre baisse de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 34 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

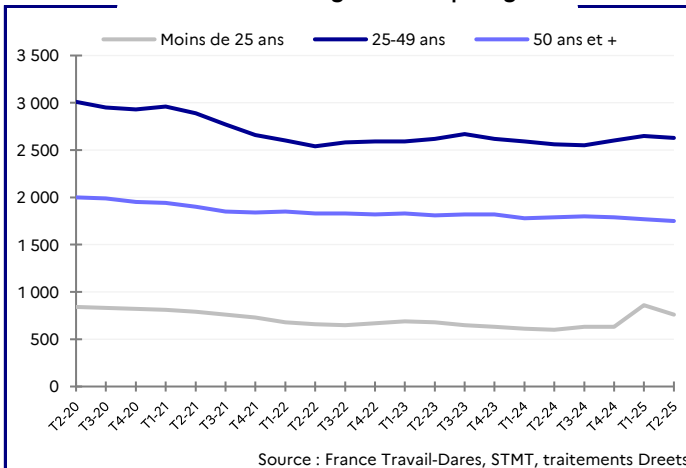
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 180 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 530 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Charolles		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	9	28	-37,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	139	280	+20,7
CEJ	90	202	+20,2
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	25	25	+25,5

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
	2025	2024	2023
Charolles			
Equivalent emplois à temps plein	420	540	830
dont			
Agriculture	10	10	20
Industrie	180	250	510
Construction	90	100	130
Commerce	50	60	60
Services	90	120	110

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	90
Fab. de matériels de transport	60
Commerce, réparation automobile	50
Act. de serv. adm. et de soutien	40
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	30

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 420 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 180 emplois (ETP), représentant environ 43 % du total. Ce nombre diminue de 28 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 90 emplois (ETP), soit environ 21 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 10 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 90 ETP), fabrication de matériels de transport (environ 60 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1	T1
	2025	2024
Charolles		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	3	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	76	279
Heures indemnisées	10 750	19 891
Taux de consommation	23,7	29,3

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

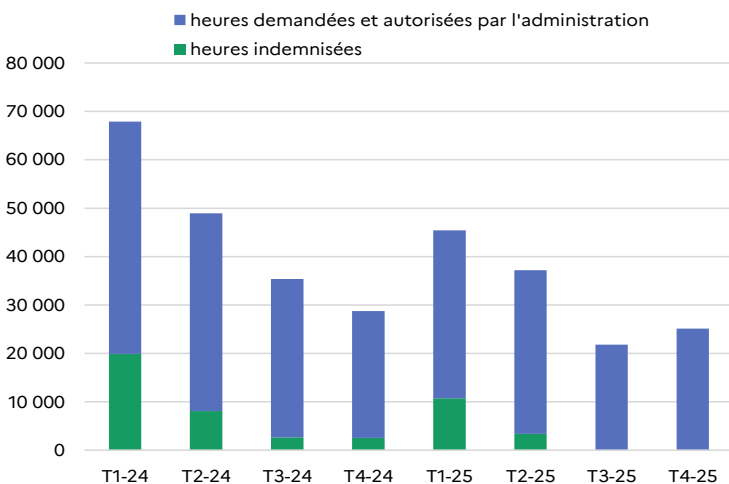
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 76 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 10 750 heures. Les établissements ont consommé 23,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Charolles

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Charolles		
Embauches	3 538	3 522
Contrats signés		
dont		
CDD	2 931	2 882
CDI	607	640
Evol. CDD	+1,7 %	-2,4 %
Evol. CDI	-5,2 %	-4,9 %
Départs	3 602	3 518
Fins de CDD	2 798	2 671
dont CDD <1 mois	90 %	88 %
Ruptures de contrat	804	847
démissions	348	337
lic. économiques	20	75
fins période d'essai	99	136
retraite	96	75
rupture conventionnelle	76	74
lic. non économiques	126	117
autres	39	33

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
3 538 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 16 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
2 798 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
804 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 43 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 43 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 12 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
862	906
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
24 %	25 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
17 %	88 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 089	1 145
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
31 %	32 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	92 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 24 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 88 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

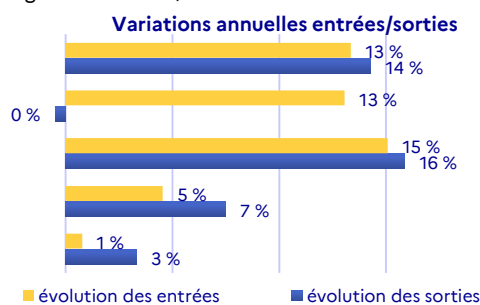
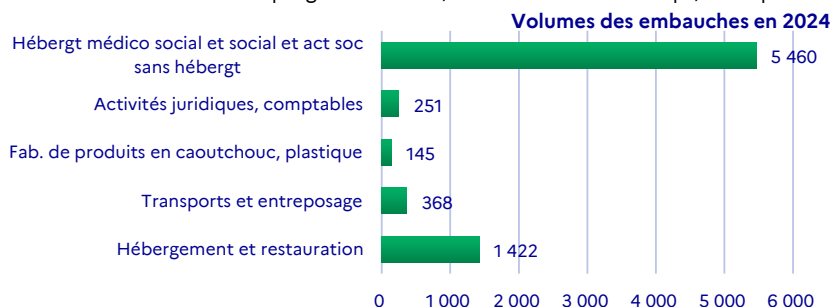
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

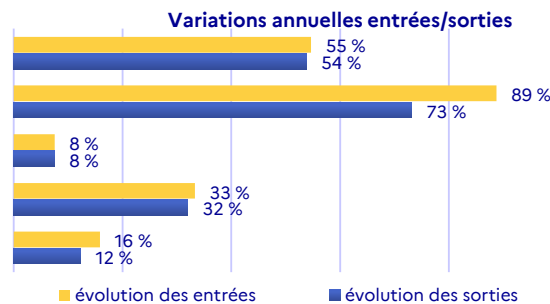
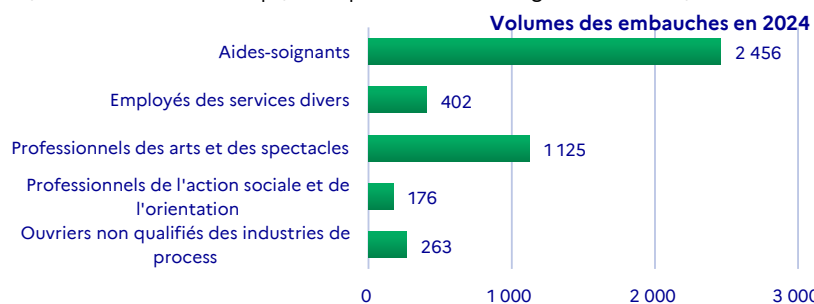
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,3 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 54,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 53,8 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Charolles	87 416	84 782	-2 634	-3,0
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

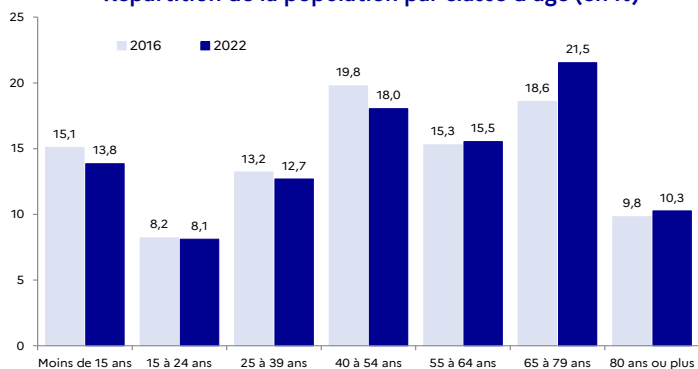
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

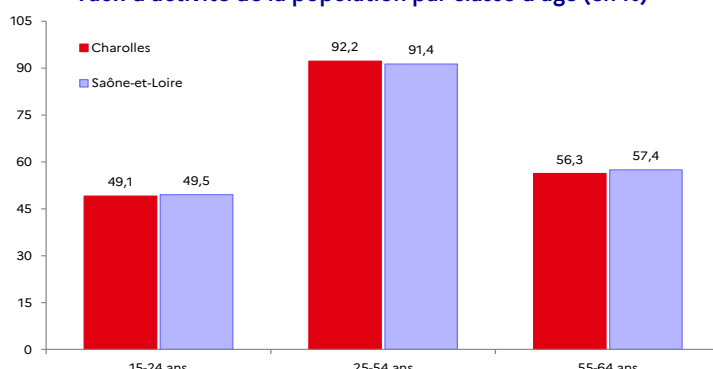
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Charolles	36 468	34 812	-4,5	17 231	16 592	-3,7	32 159	31 658	-1,6
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Charolles	1 740	5 114	288	5 703	39	3 435	4	2 729	2 071	16 981
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Charolles					
Commerce, réparation automobile	3 828	3 872	-1,1	22,5	22,5
Construction	1 894	1 950	-2,9	11,2	11,3
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	1 488	1 523	-2,3	8,8	8,8
Fab. de matériels de transport	1 258	1 316	-4,4	7,4	7,6
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 173	1 202	-2,4	6,9	7,0
Transports et entreposage	892	901	-1,0	5,3	5,2
Hébergement et restauration	835	800	+4,4	4,9	4,6
Act. de serv. adm. et de soutien	690	666	+3,6	4,1	3,9
Activités juridiques, comptables	654	637	+2,7	3,9	3,7
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	623	607	+2,6	3,7	3,5
Activités pour la santé humaine	499	514	-2,9	2,9	3,0
Ind. agro-alimentaires	448	450	-0,4	2,6	2,6
Toutes activités	16 981	17 218	-1,4	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025	T2 2024
Louhans				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 980	100 %	-10,8	+3,7
<25 ans	340	17 %	-26,1	+30,8
25-49 ans	1 010	51 %	-8,2	-1,0
50 ans et +	640	32 %	-3,0	+1,6
Hommes	1 000	51 %	-9,9	+7,5
Femmes	990	50 %	-10,8	+1,0
Catégories ABC (données cvs-cjo)	4 270	100 %	-4,0	+3,1
<25 ans	590	14 %	-13,2	+22,9
25-49 ans	2 340	55 %	-3,7	+0,4
50 ans et +	1 340	31 %	+0,0	+1,5
Hommes	1 910	45 %	-4,5	+3,8
Femmes	2 360	55 %	-4,1	+3,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 850	43 %	+0,5	+2,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	220		-4,3	-8,3
Catégorie E (données cvs-cjo)	330		-2,9	-10,8
Catégorie F (données brutes)	100		/	/
Catégorie G (données brutes)	390		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

1 980 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 10,8 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 4,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 13,2 % par rapport au trimestre précédent.

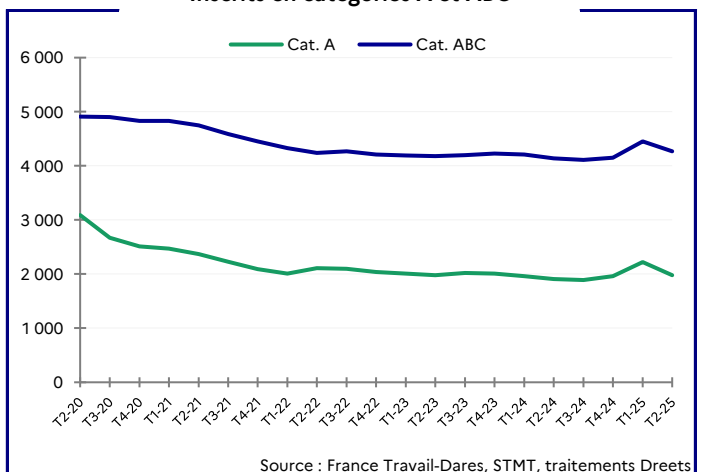
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre baisse de 3,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

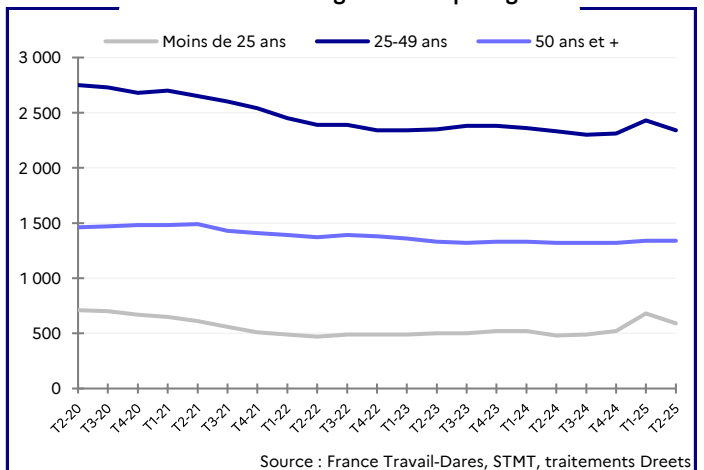
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 100 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 390 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T2 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Louhans			
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	8	12	-53,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	52	107	-28,2
CEJ	47	128	-0,8
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	15	15	+12,9

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1 2025	T1 2024	T1 2023
Louhans			
Equivalent emplois à temps plein	590	530	520
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	440	400	380
Construction	30	20	30
Commerce	20	20	10
Services	100	90	100

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 590 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 440 emplois (ETP), représentant environ 75 % du total. Ce nombre augmente de 10 % en un an. Le secteur des services suit avec 100 emplois (ETP), soit environ 17 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 11 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 200 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 180 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de produits en caoutchouc, plastique	200
Ind. agro-alimentaires	180
Act. de serv. adm. et de soutien	60
Construction	30
Fab. de matériels de transport	20

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1 2025	T1 2024
Louhans		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	39
Heures indemnisées	161	4 034
Taux de consommation	226,8	51,3

s : secret statistique

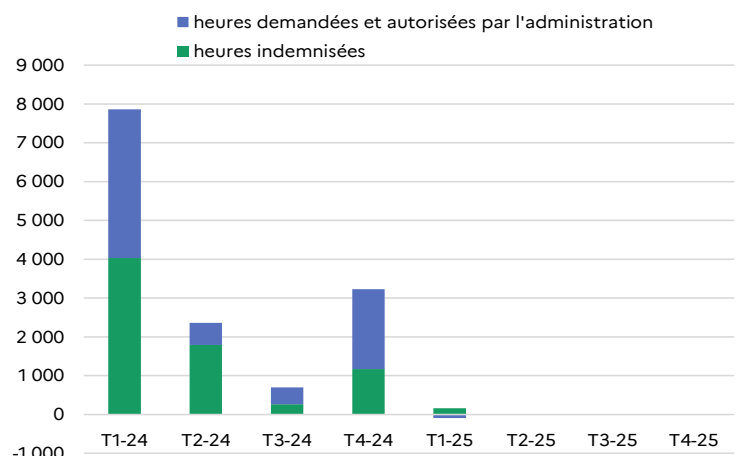
Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 161 heures. Les établissements ont consommé 226,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2025	T1 2024
Louhans		2 244	2 053
Embauches			
Contrats signés			
dont			
CDD		1 886	1 602
CDI		358	451
Evol. CDD		+17,7 %	+11,1 %
Evol. CDI		-20,6 %	-9,6 %
Départs		2 242	1 976
Fins de CDD		1 674	1 450
dont CDD <1 mois		85 %	84 %
Ruptures de contrat		568	526
démissions		228	248
lic. économiques		13	11
fins période d'essai		86	70
retraite		51	43
rupture conventionnelle		53	43
lic. non économiques		121	92
autres		16	19

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 244 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 191 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 22 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 674 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
568 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 42 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
490	494
Part des jeunes dans les embauches : 22 %	Part des jeunes dans les départs : 22 %
Part CDI 16 %	Part CDD <1 mois 79 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
691	744
Part des seniors dans les embauches : 31 %	Part des seniors dans les départs : 33 %
Part CDI 4 %	Part CDD <1 mois 91 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 22 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 79 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

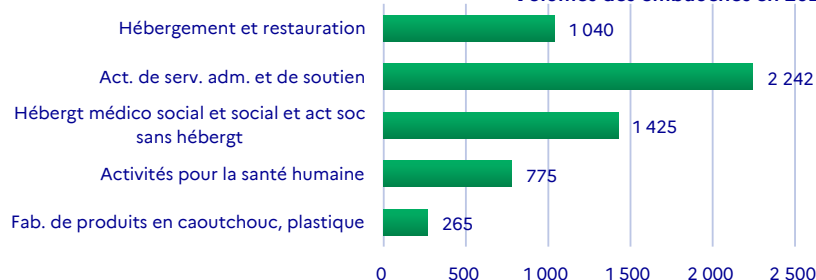
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

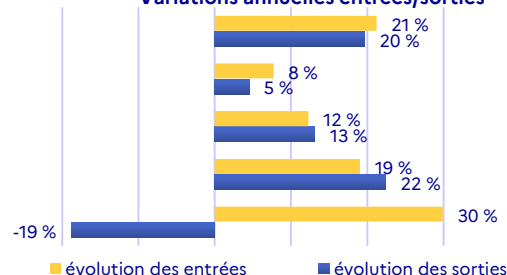
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 21,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

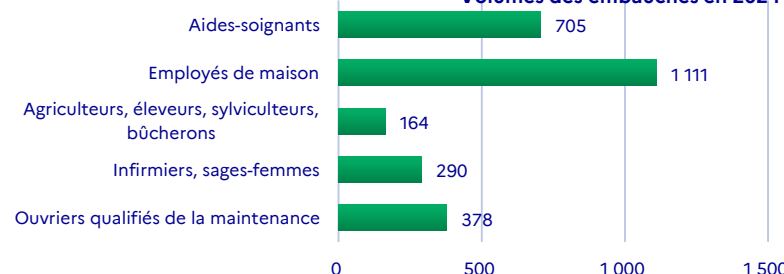


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

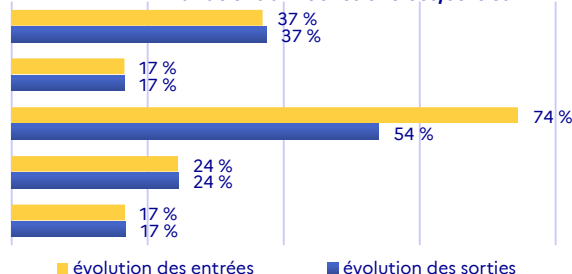
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 36,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,5 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Louhans	67 030	67 587	+557	+0,8
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

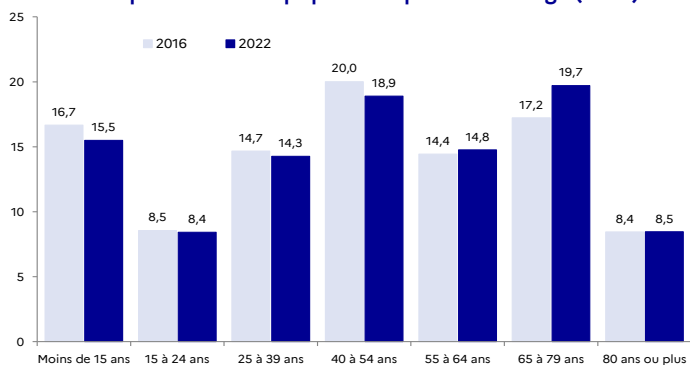
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

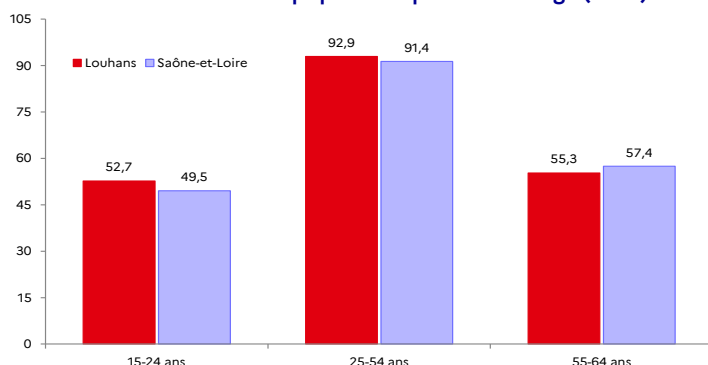
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Louhans	29 328	29 344	+0,1	13 976	13 971	-0,0	26 250	26 601	+1,3
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Louhans	1 158	3 349	164	3 371	26	2 538	3	1 373	1 351	10 631
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Louhans					
Commerce, réparation automobile	1 976	1 997	-1,1	18,6	18,6
Ind. agro-alimentaires	1 889	1 919	-1,6	17,8	17,9
Construction	1 021	1 077	-5,2	9,6	10,0
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	910	897	+1,4	8,6	8,4
Transports et entreposage	882	894	-1,3	8,3	8,3
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	532	539	-1,3	5,0	5,0
Hébergement et restauration	494	467	+5,8	4,6	4,4
Act. de serv. adm. et de soutien	366	399	-8,2	3,4	3,7
Intérim	288	278	+3,4	2,7	2,6
Activités pour la santé humaine	281	291	-3,4	2,6	2,7
Métallurgie et fab. de produits métalliques	272	310	-12,3	2,6	2,9
Activités juridiques, comptables	254	244	+4,1	2,4	2,3
Toutes activités	10 631	10 731	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

	T2 2025	Part	Evol. par rapport au T1 2025 T2 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 420	100 %	-9,4	+7,0
<25 ans	760	17 %	-24,8	+26,7
25-49 ans	2 480	56 %	-6,1	+4,2
50 ans et +	1 180	27 %	-4,1	+2,6
Hommes	2 280	52 %	-9,2	+6,5
Femmes	2 140	48 %	-10,1	+7,0
Catégories ABC (données cvs-cjo)	9 110	100 %	-3,0	+3,5
<25 ans	1 310	14 %	-13,8	+12,9
25-49 ans	5 360	59 %	-0,4	+3,1
50 ans et +	2 440	27 %	-2,0	+0,0
Hommes	4 440	49 %	-3,5	+2,8
Femmes	4 670	51 %	-2,3	+4,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 940	43 %	+1,5	+2,1
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	440		-12,0	-18,5
Catégorie E (données cvs-cjo)	730		-2,7	+14,1
Catégorie F (données brutes)	240		/	/
Catégorie G (données brutes)	960		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2025

4 420 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 9,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 3,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 13,8 % par rapport au trimestre précédent.

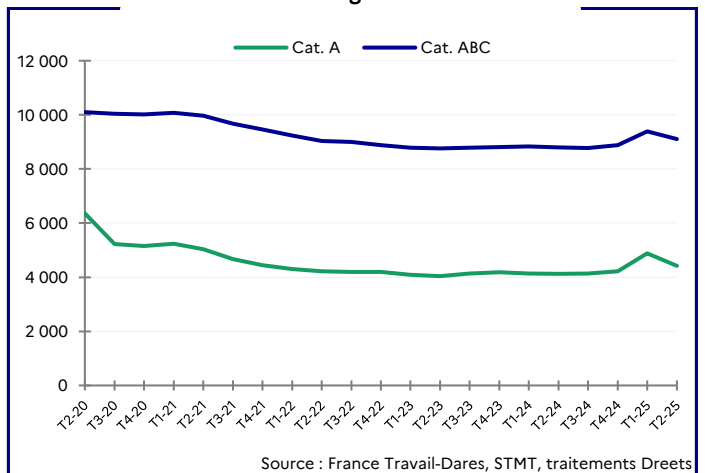
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre baisse de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,0 % par rapport au trimestre précédent.

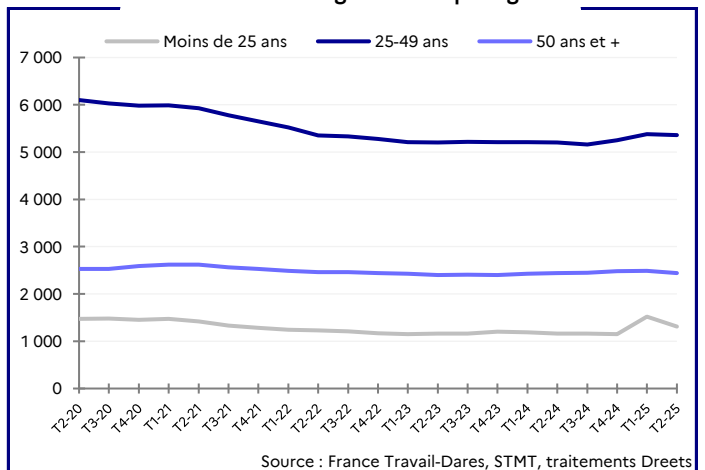
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 240 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 960 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Mâcon		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	11	-47,6
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	90	211	-23,6
CEJ	82	253	-18,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2025)	80	80	-25,0

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
	2025	2024	2023
Mâcon			
Equivalent emplois à temps plein	1 770	1 800	2 070
dont			
Agriculture	20	20	20
Industrie	630	620	700
Construction	370	420	590
Commerce	260	210	230
Services	490	530	530

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	370
Commerce, réparation automobile	260
Transports et entreposage	240
Ind. agro-alimentaires	180
Act. de serv. adm. et de soutien	120

Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 770 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 630 emplois (ETP), représentant environ 36 % du total. Ce nombre augmente de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 490 emplois (ETP), soit environ 28 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 8 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 370 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 260 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/07/2025

	T1	T1
	2025	2024
Mâcon		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	25	21
Heures indemnisées	3 284	2 257
Taux de consommation	25,5	13,9

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

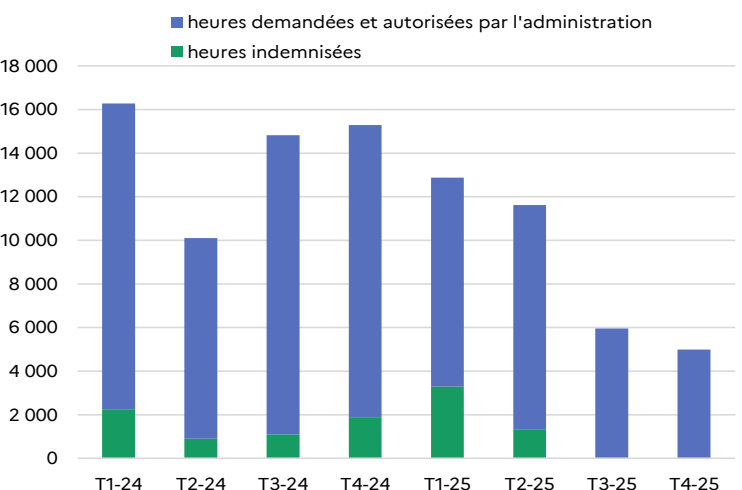
Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025, en moyenne :

25 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 3 284 heures. Les établissements ont consommé 25,5 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Mâcon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T1 2025	T1 2024
Embauches	7 114	7 326
Contrats signés		
dont		
CDD	5 484	5 446
CDI	1 630	1 880
Evol. CDD	+0,7 %	+2,6 %
Evol. CDI	-13,3 %	-0,8 %
Départs	7 098	7 050
Fins de CDD	5 182	4 989
dont CDD <1 mois	86 %	84 %
Ruptures de contrat	1 916	2 061
démissions	760	800
lic. économiques	39	50
fins période d'essai	405	458
retraite	139	158
rupture conventionnelle	203	208
lic. non économiques	311	318
autres	59	69

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
7 114 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 212 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 23 % des recrutements contre 26 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
5 182 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 916 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 145 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 645	1 610
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
23 %	23 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
28 %	80 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 699	1 873
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
24 %	26 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
7 %	89 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 23 % des embauches et 23 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 28 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

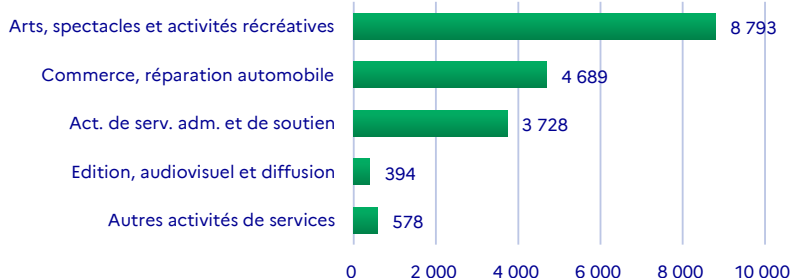
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

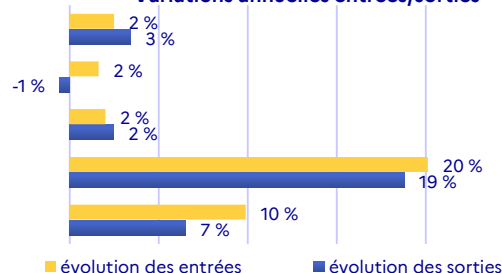
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 2,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 3,4 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

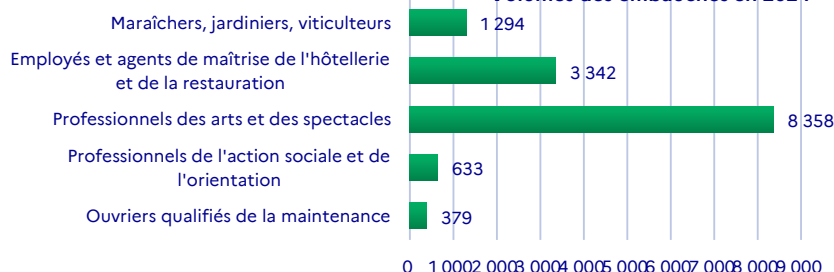


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

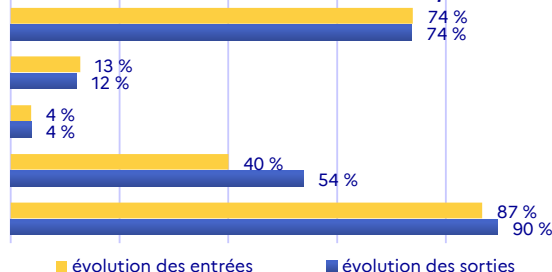
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 73,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 73,7 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Mâcon	112 854	115 838	+2 984	+2,6
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

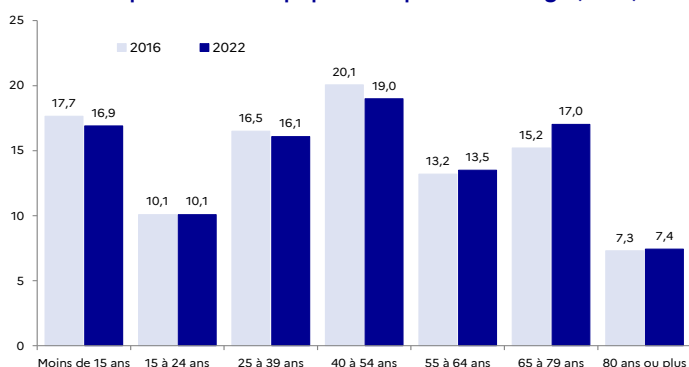
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

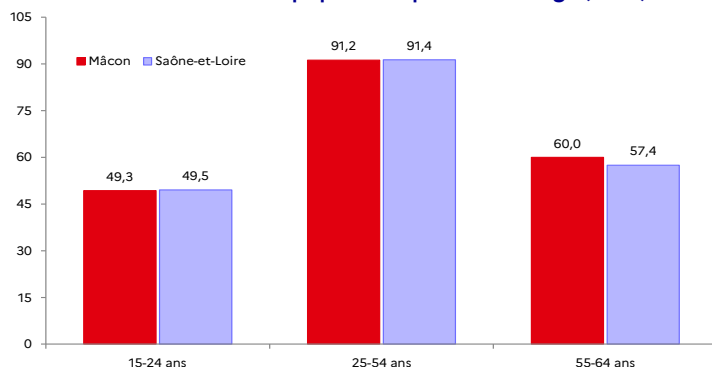
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Mâcon	51 312	52 174	+1,7	24 833	25 286	+1,8	45 053	47 055	+4,4
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Mâcon	2 909	8 582	593	12 051	103	9 378	10	3 451	3 615	33 463
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Mâcon					
Commerce, réparation automobile	7 676	7 643	+0,4	22,9	23,0
Construction	3 863	3 920	-1,5	11,5	11,8
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	2 936	2 877	+2,0	8,8	8,7
Transports et entreposage	2 263	2 252	+0,5	6,8	6,8
Hébergement et restauration	2 200	2 263	-2,8	6,6	6,8
Activités juridiques, comptables	1 388	1 396	-0,6	4,1	4,2
Intérim	1 248	1 088	+14,7	3,7	3,3
Ind. agro-alimentaires	1 235	1 237	-0,2	3,7	3,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 206	1 187	+1,6	3,6	3,6
Activ. financières et d assurance	834	811	+2,8	2,5	2,4
Autres activités de services	834	824	+1,2	2,5	2,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	828	852	-2,8	2,5	2,6
Toutes activités	33 463	33 229	+0,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de Saône-et-Loire

	Autun	Chalon-sur-Saône	Charolles	Louhans	Mâcon	Saône-et-Loire	BFC
Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2025							
Catégorie A (données CVS-CJO)	5 640	5 960	2 550	1 980	4 420	20 550	108 240
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-4,4	-7,0	-6,6	-10,8	-9,4	-7,2	-7,1
Evol. (en %) sur 1 an	+7,6	+1,5	+8,5	+3,7	+7,0	+5,3	+7,1
Catégories ABC (données CVS-CJO)	10 300	12 110	5 140	4 270	9 110	40 930	203 620
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-1,9	-2,3	-2,7	-4,0	-3,0	-2,6	-2,7
Evol. (en %) sur 1 an	+4,1	+0,0	+3,8	+3,1	+3,5	+2,6	+4,0
Inscrits depuis 1 an ou plus	4 840	5 520	2 270	1 850	3 940	18 410	9 014
Catégorie D (données CVS-CJO)	590	740	430	220	440	2 420	12 890
Catégorie E (données CVS-CJO)	500	670	450	330	730	2 680	12 390
Catégorie F (données brutes)	250	270	180	100	240	1 010	7 604
Catégorie G (données brutes)	730	890	530	390	960	3 480	25 965
Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2025							
PEC	s	9	9	8	s	32	150
Cumul 2025	26	20	28	12	11	97	470
PACEA	164	153	139	52	90	598	2 467
Cumul 2025	270	261	280	107	211	1 129	5 005
CEJ	131	102	90	47	82	452	2 157
Cumul 2025	309	257	202	128	253	1 149	5 600
Apprentissage (secteur privé) au 1T2025	43	93	25	15	80	255	1 383
Cumul 2025	43	93	25	15	80	255	1 383
Recours à l'intérim au 1er Trim. 2025							
Equivalent emplois à temps plein	1 530	1 460	420	590	1 770	5 770	29 610
Evol. (en %) sur 1 an	-6,7	-6,4	-22,2	+11,3	-1,7	-4,9	-4,7
Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2025							
Heures indemnisées	6 060	9 629	10 750	161	3 284	29 884	297 451
Evol. (en nbre) sur 1 an	-5 222	-6 676	-9 141	-3 873	+1 026	-23 886	-395 927
Embauches et départs au 1er Trim. 2025							
Embauches	6 809	10 603	3 538	2 244	7 114	30 308	165 698
Evol. (en %) sur 1 an	+2,9	+0,7	+0,5	+9,3	-2,9	+0,9	-0,1
Départs	6 819	10 362	3 602	2 242	7 098	30 123	165 104
Evol. (en %) sur 1 an	+6,6	+1,2	+2,4	+13,5	+0,7	+3,2	+2,4
Démographie - Population active (RP 2022)							
Population totale	125 580	155 349	84 782	67 587	115 838	549 136	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,4	-0,6	-3,0	+0,8	+2,6	-1,1	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	51 585	71 398	34 812	29 344	52 174	239 313	1 262 620
Evol. 2022/2016	-5,1	-1,4	-4,5	+0,1	+1,7	-1,9	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	45 216	64 111	31 658	26 601	47 055	214 640	1 130 545
Evol. 2022/2016	-2,8	+1,8	-1,6	+1,3	+4,4	+0,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023							
Source : Insee-Flores							
Nombre de salariés	37 347	57 838	23 832	14 349	51 634	185 000	970 781
Part (en %) dans :							
Agriculture	1,1	2,0	1,6	2,6	2,9	2,1	1,9
Secteur public	21,5	22,4	22,6	21,1	30,4	24,4	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	77,5	75,6	75,8	76,2	66,7	73,5	72,3
Industrie	23,6	18,7	20,1	28,1	11,3	8,4	17,4
Construction	6,2	4,8	7,9	7,4	6,5	6,2	5,6
Commerce	12,8	14,0	17,1	13,5	14,9	14,4	13,3
Services marchands	21,9	27,7	19,8	20,1	23,7	34,0	24,7
Services non marchands	13,0	10,3	10,8	7,1	10,2	10,6	11,2