

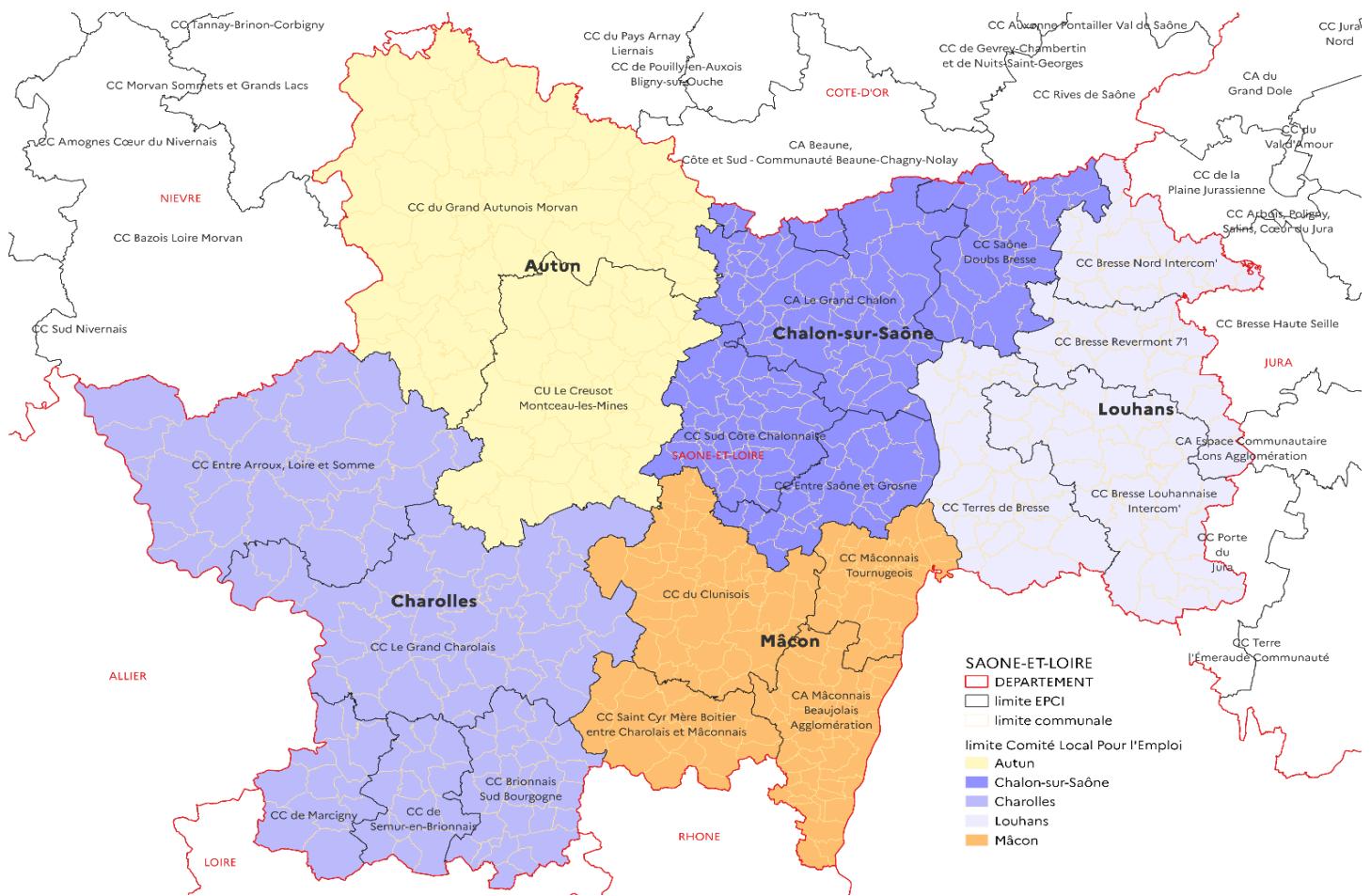
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Saône-et-Loire

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental et local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

En Saône-et-Loire, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Autun			
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	5 740	100 %	+4,2	+5,3
<25 ans	940	16 %	+11,9	+27,0
25-49 ans	3 140	55 %	+4,3	+5,4
50 ans et +	1 670	29 %	+0,6	-3,5
Hommes	2 990	52 %	+5,3	+5,7
Femmes	2 750	48 %	+3,0	+5,0
Catégories ABC (données cvs-cjo)	10 370	100 %	+1,0	+3,6
<25 ans	1 500	14 %	+4,9	+18,1
25-49 ans	5 800	56 %	+0,9	+3,6
50 ans et +	3 070	30 %	-0,6	-1,9
Hommes	5 070	49 %	+1,2	+3,9
Femmes	5 300	51 %	+0,8	+3,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 050	49 %	+2,4	+7,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	580	-9,4	-17,1	
Catégorie E (données cvs-cjo)	480	-4,0	-11,1	
Catégorie F (données brutes)	560	/	/	
Catégorie G (données brutes)	590	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

5 740 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 4,9 % par rapport au trimestre précédent.

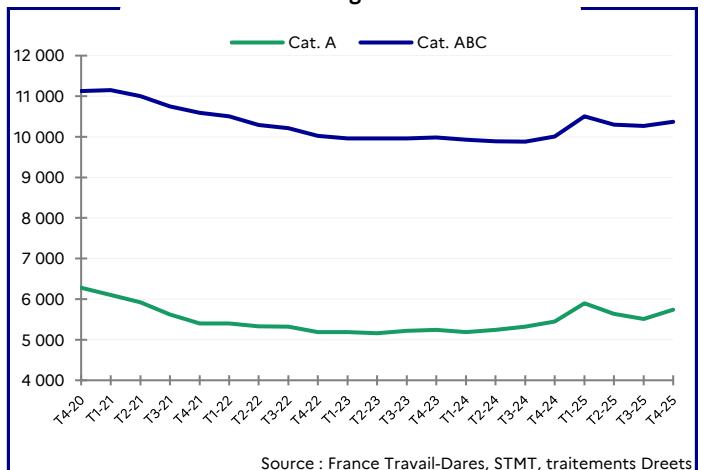
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 49 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

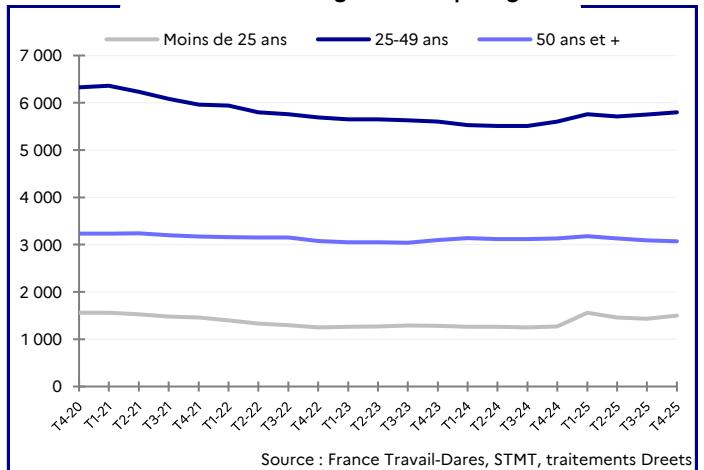
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 560 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 590 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

	Autun		
	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
PEC	5	37	-64,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	262	659	+14,4
CEJ	98	498	+1,2
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	694	752	-2,6

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Autun	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 500	1 610	1 700
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	780	850	910
Construction	220	230	220
Commerce	60	50	70
Services	440	480	500

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 500 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 780 emplois (ETP), représentant environ 52 % du total. Ce nombre diminue de 8 % en un an. Le secteur des services suit avec 440 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 8 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 220 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 200 ETP).

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	220
Métallurgie et fab. de produits métalliques	200
Act. de serv. adm. et de soutien	200
Transports et entreposage	160
Fab. de matériels de transport	140

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

Autun	T3		120 000
	2025	2024	
Demandes indemnisées			
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s	
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	78	47	100 000
Heures indemnisées	6 862	3 169	
Taux de consommation	15,8	4,6	80 000

s : secret statistique

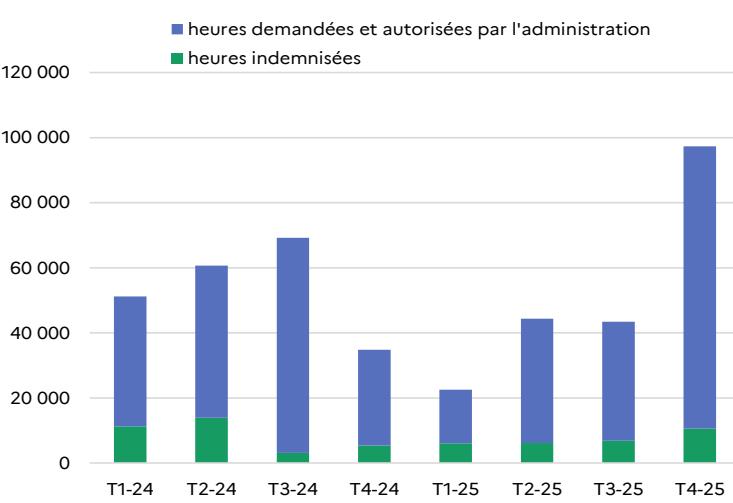
Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

78 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 6 862 heures. Les établissements ont consommé 15,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.



Autun

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Autun	T3		T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
	2025	2024			
Embauches	9 163	8 887			• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 9 163 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 276 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
Contrats signés					• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
dont	CDD	8 108	7 595		
	CDI	1 055	1 292		
	Evol. CDD	+6,8 %	+0,9 %		
	Evol. CDI	-18,3 %	-7,6 %		
Départs	9 475	8 947			• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 7 988 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 77 % duraient moins d'un mois (76 % il y a un an à la même période).
Fins de CDD	7 988	7 354			• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 487 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 106 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
dont CDD <1 mois	77 %	76 %			• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Ruptures de contrat	1 487	1 593			Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 46 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.
démissions	687	730			
lic. économiques	64	23			
fins période d'essai	226	249			
retraite	88	93			
rupture conventionnelle	133	147			
lic. non économiques	241	289			
autres	48	62			
Focus sur les jeunes		Focus sur les seniors		• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 38 % des embauches et 37 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.	
Embauches	Départs	Embauches	Départs	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 61 % occupaient un CDD inférieur à un mois.	
3 461	3 497	2 105	2 295		
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :	Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs		
38 %	37 %	23 %	24 %		
Part CDI	Part CDD <1 mois	Part CDI	Part CDD <1 mois		
11 %	61 %	3 %	90 %		

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 11,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 12,1 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents d'entretien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 7,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

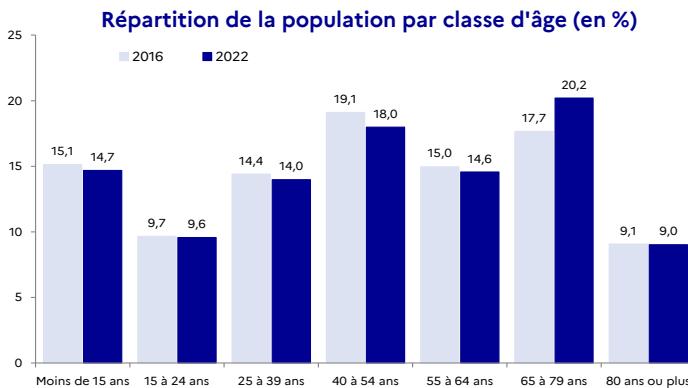
	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
Autun	131 392	125 580	-5 812	-4,4
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

QUELQUES DÉFINITIONS

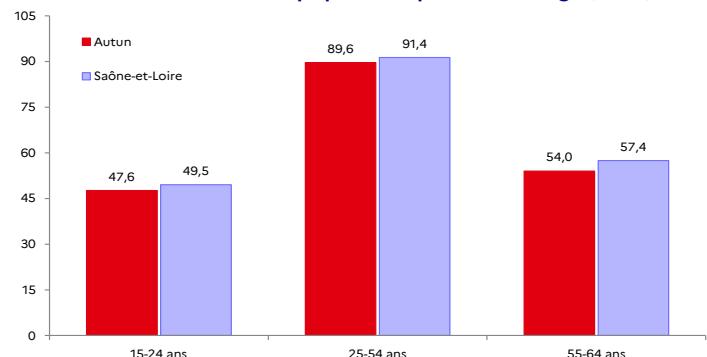
Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	Autun	54 365	51 585	-5,1	25 950	24 799	-4,4	46 517	45 216
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étab	Nbre sal.	Nbre étab	Nbre sal.	Nbre étab	Nbre sal.	Nbre étab	Nbre sal.	Nbre étab	Nbre sal.
Autun	2 109	6 389	461	9 453	71	6 803	11	6 327	2 652	28 972
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Commerce, réparation automobile	4 575	4 653	-1,7	15,8	15,9
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	2 602	2 668	-2,5	9,0	9,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 492	2 355	+5,8	8,6	8,1
Construction	2 391	2 407	-0,7	8,3	8,2
Act. de serv. adm. et de soutien	1 981	1 858	+6,6	6,8	6,4
Transports et entreposage	1 956	2 047	-4,4	6,8	7,0
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 456	1 447	+0,6	5,0	5,0
Activités pour la santé humaine	1 371	1 393	-1,6	4,7	4,8
Fab. de matériels de transport	1 217	1 188	+2,4	4,2	4,1
Hébergement et restauration	1 099	1 085	+1,3	3,8	3,7
Rép. et inst. de machines et équip.	1 076	1 045	+3,0	3,7	3,6
Intérim	1 046	1 191	-12,2	3,6	4,1
Toutes activités	28 972	29 222	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Chalon-sur-Saône				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	6 160	100 %	+2,3	+3,9
<25 ans	1 040	17 %	+2,0	+20,9
25-49 ans	3 390	55 %	+2,1	+2,4
50 ans et +	1 730	28 %	+3,0	-1,1
Hommes	3 080	50 %	+3,4	+5,5
Femmes	3 080	50 %	+1,3	+2,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 220	100 %	-0,2	+0,9
<25 ans	1 750	14 %	-1,1	+12,2
25-49 ans	7 020	57 %	+0,0	+0,0
50 ans et +	3 460	28 %	+0,0	-2,0
Hommes	5 860	48 %	-0,5	+1,7
Femmes	6 360	52 %	+0,0	+0,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 660	46 %	+2,2	+2,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	770	-1,3	+2,7	
Catégorie E (données cvs-cjo)	670	+0,0	+21,8	
Catégorie F (données brutes)	500	/	/	
Catégorie G (données brutes)	790	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

6 160 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 0,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

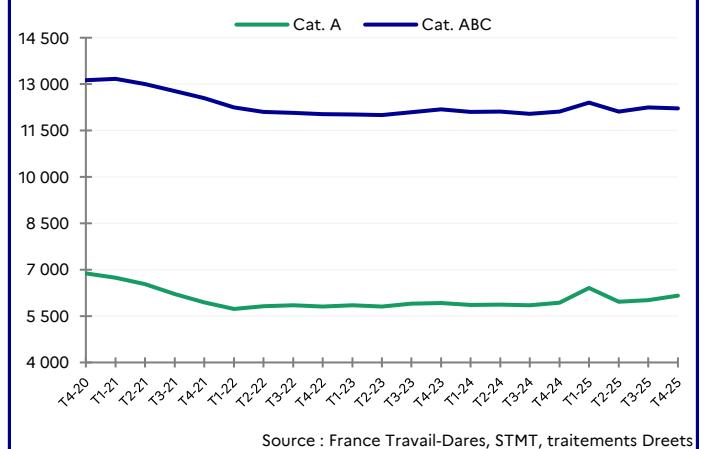
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

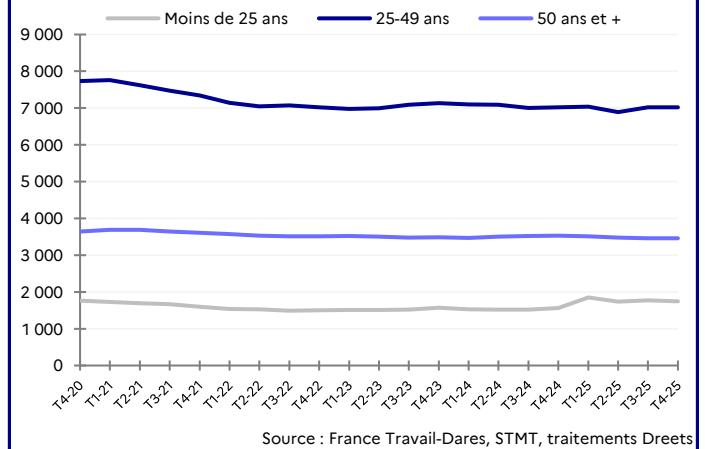
Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 500 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 790 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

Chalon-sur-Saône

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
--	------------	---------------	-----------------------------------

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	s	38	-46,5
-----	---	----	-------

Mesures d'accompagnement :

PACEA	155	594	+83,9
CEJ	121	466	-0,6

Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	1 305	1 440	-1,2
--------------------------------------	-------	-------	------

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Chalon-sur-Saône	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 990	1 720	2 040
dont			
Agriculture	10	10	10
Industrie	720	640	760
Construction	240	240	260
Commerce	150	120	140
Services	870	710	870

Volume de travail temporaire (en ETP)

par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	640
Construction	240
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	170
Commerce, réparation automobile	150
Ind. agro-alimentaires	120

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

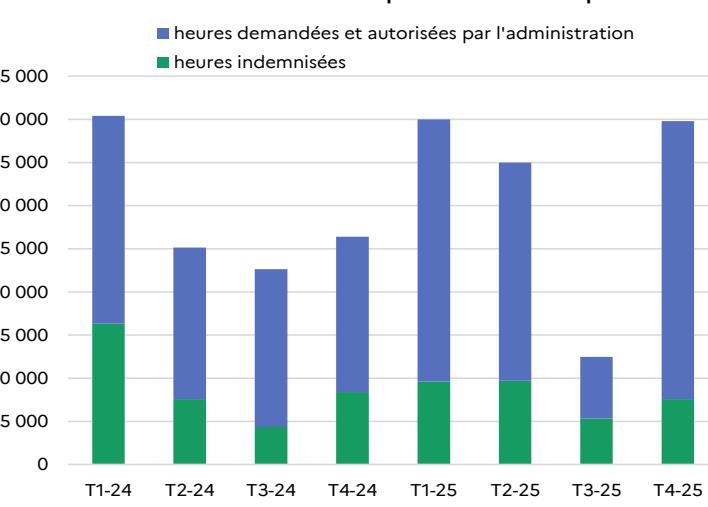
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 990 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur des services avec 870 emplois (ETP), représentant environ 44 % du total. Ce nombre augmente de 23 % en un an. Le secteur de l'industrie suit avec 720 emplois (ETP), soit environ 36 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 13 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 640 ETP), construction (environ 240 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Chalon-sur-Saône	T3	
	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	49	32
Heures indemnisées	5 327	4 347
Taux de consommation	42,7	19,2

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

49 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 5 327 heures. Les établissements ont consommé 42,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Chalon-sur-Saône

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Chalon-sur-Saône	T3		Au 3e trimestre 2025	Guide de lecture :
	2025	2024		
Embauches	13 429	13 236		<ul style="list-style-type: none"> Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
Contrats signés			13 429 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 193 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.	<ul style="list-style-type: none"> Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
dont	CDD	10 973	10 967	Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 17 % à la même période en 2024.
	CDI	2 456	2 269	
	Evol. CDD	+0,1 %	+1,2 %	
	Evol. CDI	+8,2 %	-1,7 %	
Départs	13 736	13 354		<ul style="list-style-type: none"> Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD	10 785	10 522	10 785 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 74 % duraient moins d'un mois (74 % il y a un an à la même période).	<ul style="list-style-type: none"> Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
dont CDD <1 mois	74 %	74 %		<ul style="list-style-type: none"> Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Ruptures de contrat	2 951	2 832	2 951 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 119 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	<ul style="list-style-type: none"> Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 44 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.
démissions	1 310	1 298		<ul style="list-style-type: none"> Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
lic. économiques	27	98		Ils représentent 40 % des embauches et 39 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.
fins période d'essai	599	483		<ul style="list-style-type: none"> La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
retraite	145	133		Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 61 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
rupture conventionnelle	209	191		
lic. non économiques	541	552		
autres	120	77		
Focus sur les jeunes		Focus sur les seniors		
Embauches	5 421	Départs	5 375	
Embauches	2 447	Départs	2 729	
Part des jeunes dans les embauches :	40 %	Part des jeunes dans les départs :	39 %	
Part CDI	16 %	Part CDD <1 mois	61 %	
Part des seniors dans les embauches :	18 %	Part des seniors dans les départs :	20 %	
Part CDI	6 %	Part CDD <1 mois	85 %	

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 16,5 %.

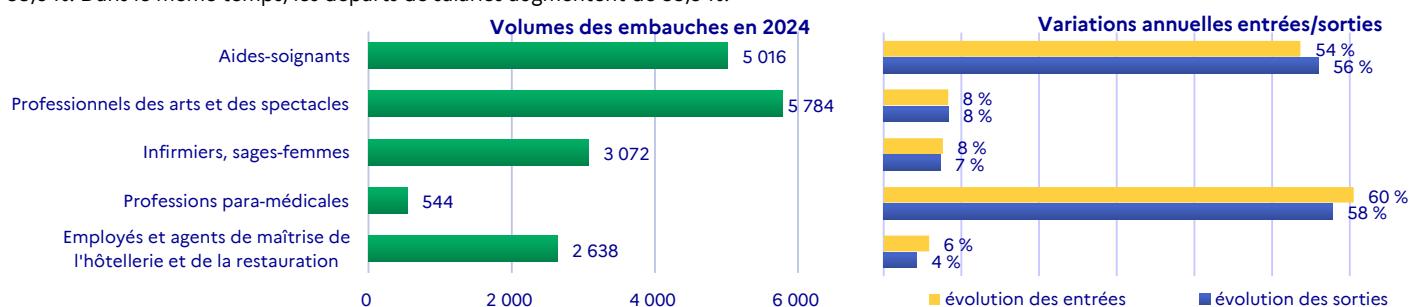


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 53,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 55,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
Chalon-sur-Saône	156 331	155 349	-982	-0,6
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

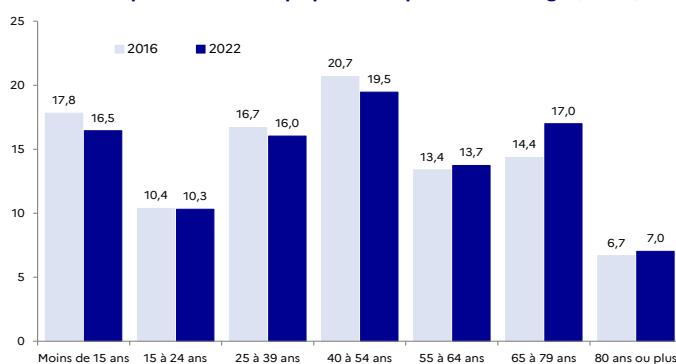
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

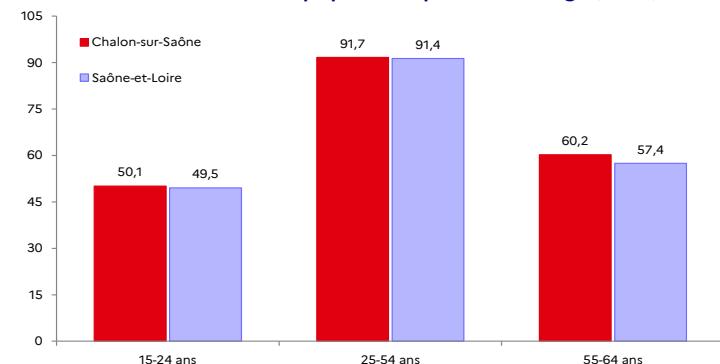
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Chalon-sur-Saône	72 410	71 398	-1,4	35 154	34 877	-0,8	62 994	64 111	+1,8
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.
Chalon-sur-Saône	3 309	9 888	689	14 211	126	11 968	15	7 913	4 139	43 979
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Chalon-sur-Saône					
Commerce, réparation automobile	7 594	7 706	-1,5	17,3	17,5
Transports et entreposage	4 599	4 836	-4,9	10,5	11,0
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 250	3 230	+0,6	7,4	7,3
Construction	2 854	2 894	-1,4	6,5	6,6
Activités juridiques, comptables	2 768	2 585	+7,1	6,3	5,9
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 712	2 587	+4,8	6,2	5,9
Act. de serv. adm. et de soutien	2 706	2 696	+0,4	6,2	6,1
Rép. et inst. de machines et équip.	2 153	2 036	+5,7	4,9	4,6
Hébergement et restauration	2 025	2 000	+1,3	4,6	4,5
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 662	1 719	-3,3	3,8	3,9
Activités pour la santé humaine	1 543	1 516	+1,8	3,5	3,4
Intérim	1 480	1 564	-5,4	3,4	3,5
Toutes activités	43 979	44 105	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	Evol. par rapport au T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 570	100 %	+2,4	+5,3
<25 ans	420	16 %	-8,7	+27,3
25-49 ans	1 260	49 %	+5,0	+4,1
50 ans et +	900	35 %	+5,9	+0,0
Hommes	1 300	51 %	+0,8	+3,2
Femmes	1 270	49 %	+3,3	+7,6
Catégories ABC (données cvs-cjo)	5 230	100 %	+1,4	+4,4
<25 ans	770	15 %	+0,0	+22,2
25-49 ans	2 670	51 %	+1,5	+2,7
50 ans et +	1 800	34 %	+2,3	+0,6
Hommes	2 470	47 %	+0,4	+3,3
Femmes	2 770	53 %	+2,6	+5,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 400	46 %	+3,9	+3,9
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	390	-15,2	-4,9	
Catégorie E (données cvs-cjo)	460	+4,5	-8,0	
Catégorie F (données brutes)	250	/	/	
Catégorie G (données brutes)	400	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

Charolles

Au 4e trimestre 2025

2 570 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

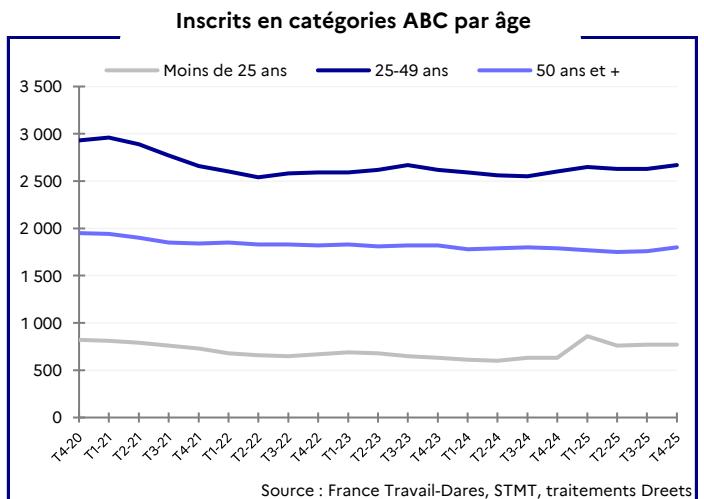
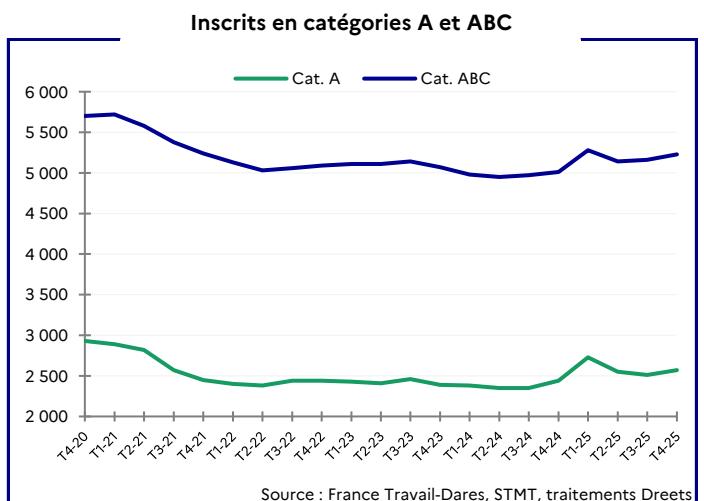
Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable. % par rapport au trimestre précédent.

Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 51 % du total. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 34 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 250 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 400 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24	Charolles
--	------------	---------------	-----------------------------------	-----------

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	s	39	-65,8
-----	---	----	-------

Mesures d'accompagnement :

PACEA	151	636	+26,2
CEJ	47	374	+0,8

Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	516	552	+2,9
--------------------------------------	-----	-----	------

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Charolles	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	610	620	790
dont			
Agriculture	20	20	10
Industrie	310	280	470
Construction	110	120	110
Commerce	70	80	60
Services	100	120	140

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	170
Construction	110
Commerce, réparation automobile	70
Métallurgie et fab. de produits métalliques	40
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	30

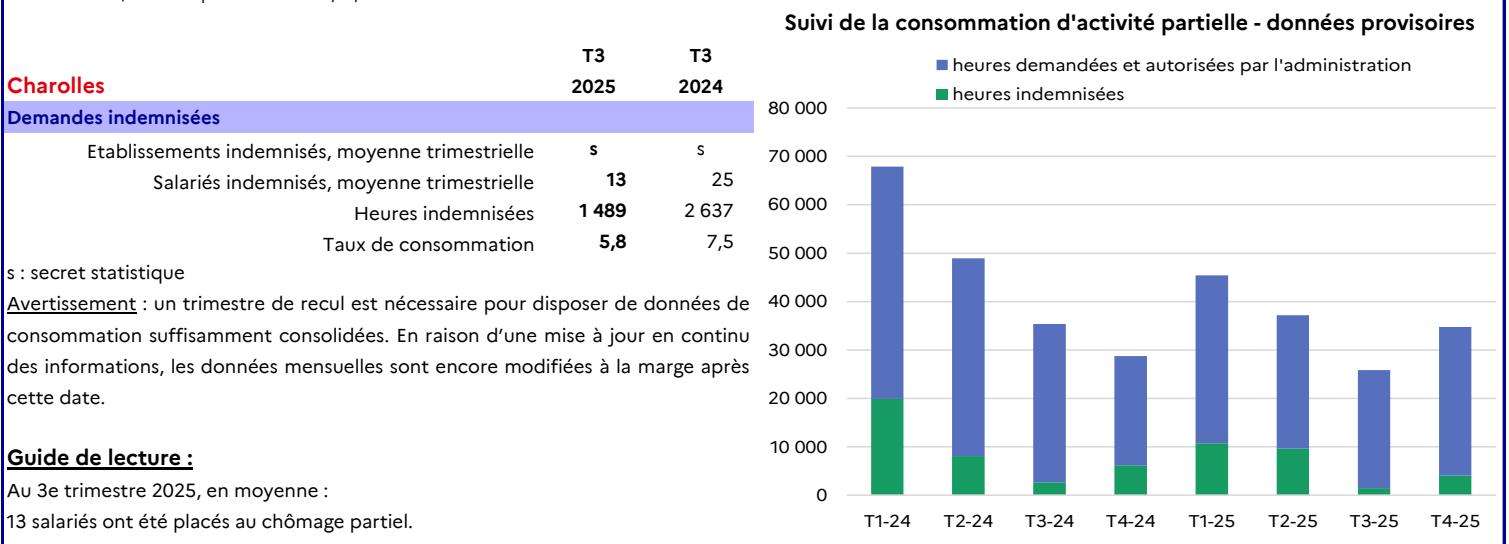
Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 610 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 310 emplois (ETP), représentant environ 51 % du total. Ce nombre augmente de 11 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 110 emplois (ETP), soit environ 18 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 8 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 170 ETP), construction (environ 110 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026



Charolles

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Charolles	T3		T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
	2025	2024			
Embauches	5 277	5 253			• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
Contrats signés			5 277 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 24 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.		
dont	CDD	4 630	4 524		• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	CDI	647	729	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.	
	Evol. CDD	+2,3 %	+3,1 %		
	Evol. CDI	-11,2 %	-5,1 %		
Départs	5 554	5 349			• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD		4 612	4 376	4 612 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 72 % duraient moins d'un mois (71 % il y a un an à la même période).	
dont CDD <1 mois		72 %	71 %		
Ruptures de contrat		942	973	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?	
démissions		422	420	942 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 31 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	
lic. économiques		36	22	• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.	
fins période d'essai		147	157		
retraite		85	72	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 45 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.	
rupture conventionnelle		77	89		
lic. non économiques		144	152		
autres		31	61		
Focus sur les jeunes		Focus sur les seniors		• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?	
Embauches	2 292	Départs	2 350	Il y a 43 % des embauches et 42 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.	
Part des jeunes dans les embauches :	43 %	Part des jeunes dans les départs :	42 %	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?	
Part CDI	11 %	Part CDD <1 mois	57 %	Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 57 % occupaient un CDD inférieur à un mois.	
Embauches	1 095	Départs	1 248		
Part des seniors dans les embauches :	21 %	Part des seniors dans les départs :	22 %		
Part CDI	4 %	Part CDD <1 mois	86 %		

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

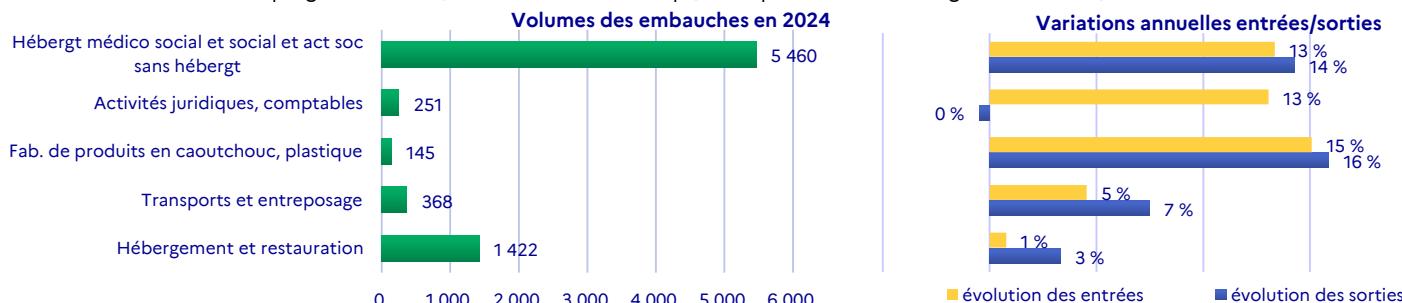
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,3 %.

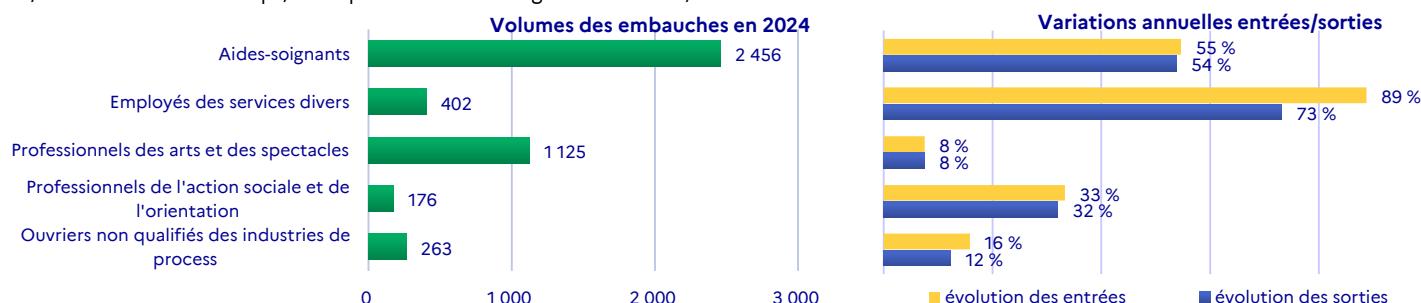


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 54,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 53,8 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
Charolles	87 416	84 782	-2 634	-3,0
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

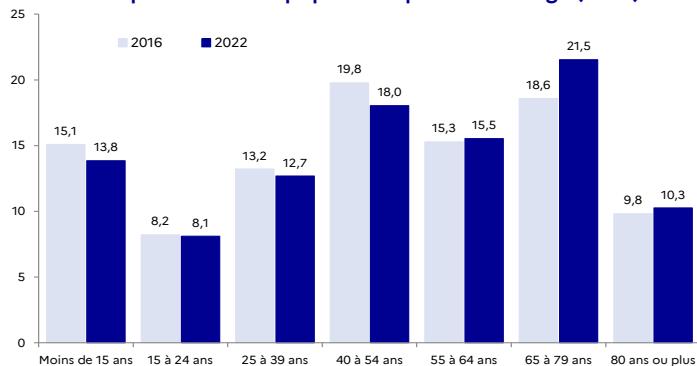
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

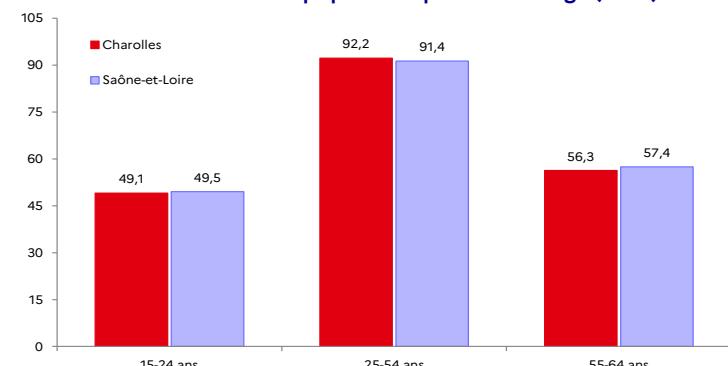
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	Charolles	36 468	34 812	-4,5	17 231	16 592	-3,7	32 159	31 658
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Charolles	1 740	5 114	288	5 703	39	3 435	4	2 729	2 071	16 981
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Charolles					
Commerce, réparation automobile	3 828	3 872	-1,1	22,5	22,5
Construction	1 894	1 950	-2,9	11,2	11,3
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	1 488	1 523	-2,3	8,8	8,8
Fab. de matériels de transport	1 258	1 316	-4,4	7,4	7,6
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 173	1 202	-2,4	6,9	7,0
Transports et entreposage	892	901	-1,0	5,3	5,2
Hébergement et restauration	835	800	+4,4	4,9	4,6
Act. de serv. adm. et de soutien	690	666	+3,6	4,1	3,9
Activités juridiques, comptables	654	637	+2,7	3,9	3,7
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	623	607	+2,6	3,7	3,5
Activités pour la santé humaine	499	514	-2,9	2,9	3,0
Ind. agro-alimentaires	448	450	-0,4	2,6	2,6
Toutes activités	16 981	17 218	-1,4	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
Louhans				
	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 110	100 %	+4,5	+7,7
<25 ans	340	16 %	-5,6	+17,2
25-49 ans	1 090	52 %	+6,9	+5,8
50 ans et +	680	32 %	+4,6	+6,3
Hommes	1 060	50 %	+5,0	+8,2
Femmes	1 050	50 %	+4,0	+7,1
Catégories ABC (données cvs-cjo)	4 340	100 %	+0,7	+4,6
<25 ans	590	14 %	-3,3	+13,5
25-49 ans	2 380	55 %	+1,7	+3,0
50 ans et +	1 370	32 %	+0,7	+3,8
Hommes	1 980	46 %	+2,6	+6,5
Femmes	2 360	54 %	-0,8	+3,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 920	44 %	+3,2	+6,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	210	-8,7	-12,5	
Catégorie E (données cvs-cjo)	320	-5,9	-8,6	
Catégorie F (données brutes)	190	/	/	
Catégorie G (données brutes)	320	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

2 110 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 3,3 % par rapport au trimestre précédent.

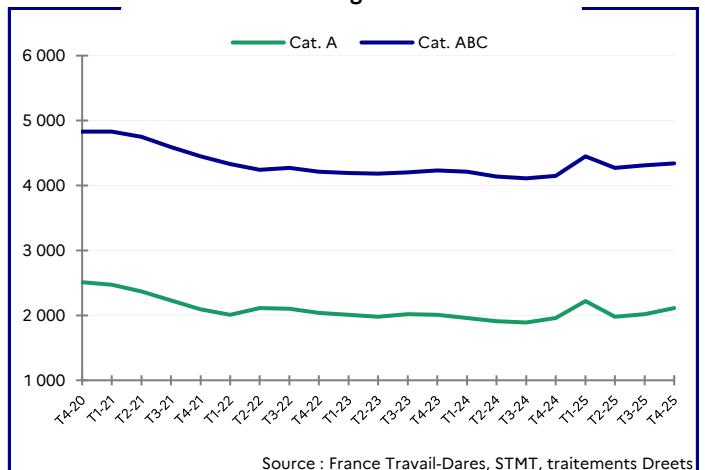
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 55 % du total. Leur nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 32 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,2 % par rapport au trimestre précédent.

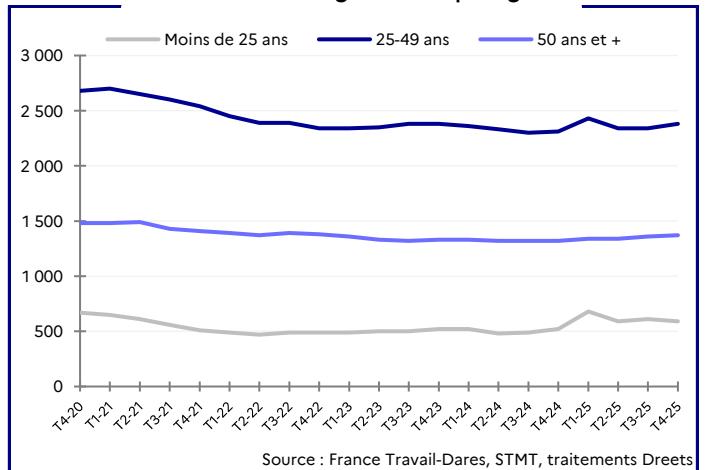
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 190 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 320 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	Louhans	T4	Cumul	Evol. (en %)
		2025	2025	cumul 25/cumul 24

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	9	23	-67,6
------------	---	----	-------

Mesures d'accompagnement :

PACEA	134	354	+14,6
CEJ	58	268	+23,5

Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	380	401	-2,8
---	-----	-----	------

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Louhans	T3	T3	T3
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	660	740	610
dont			
Agriculture	10	10	0
Industrie	460	580	450
Construction	30	30	30
Commerce	40	20	30
Services	120	100	100

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	280
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	130
Act. de serv. adm. et de soutien	70
Commerce, réparation automobile	40
Construction	30

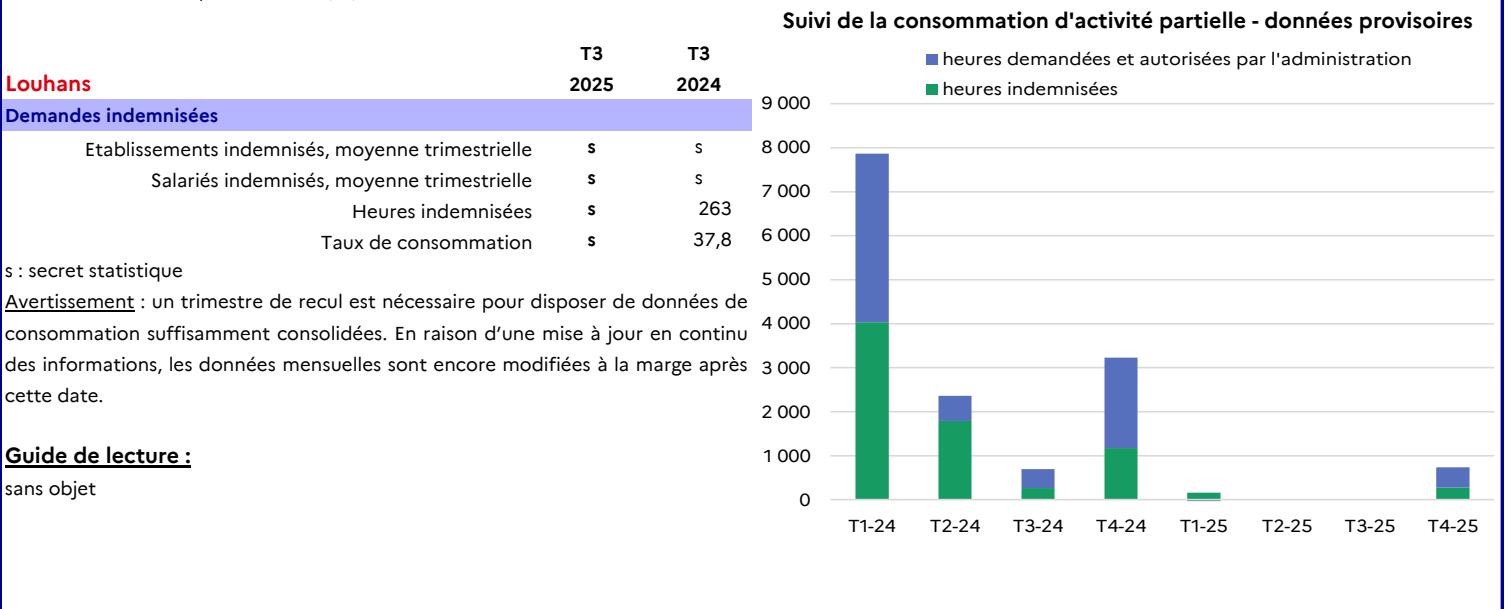
Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 660 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 460 emplois (ETP), représentant environ 70 % du total. Ce nombre diminue de 21 % en un an. Le secteur des services suit avec 120 emplois (ETP), soit environ 18 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 20 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 280 ETP), fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 130 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026



Louhans

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024	Au 3e trimestre 2025	Guide de lecture :
Louhans	3 105	2 968	Au 3e trimestre 2025	
Embauches				<ul style="list-style-type: none"> Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
Contrats signés			3 105 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 137 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.	
dont	CDD	2 682	2 545	
	CDI	423	423	<ul style="list-style-type: none"> Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
	Evol. CDD	+5,4 %	+5,4 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
	Evol. CDI	+0,0 %	-13,8 %	
Départs	3 388	3 115		<ul style="list-style-type: none"> Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD	2 748	2 491	2 748 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 65 % duraient moins d'un mois (64 % il y a un an à la même période).	
dont CDD <1 mois	65 %	64 %		
Ruptures de contrat	640	624	<ul style="list-style-type: none"> Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 	
démissions	290	289	640 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 16 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	
lic. économiques	13	15	<ul style="list-style-type: none"> Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement. 	
fins période d'essai	97	102		
retraite	51	52	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 45 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.	
rupture conventionnelle	67	52		
lic. non économiques	99	95		
autres	23	19		
			<ul style="list-style-type: none"> Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? 	
Focus sur les jeunes			Ils représentent 40 % des embauches et 40 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI.	
Embauches	Départs			
1 244	1 339			
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :	Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :	<ul style="list-style-type: none"> La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
40 %	40 %	25 %	26 %	
Part CDI	Part CDD <1 mois	Part CDI	Part CDD <1 mois	Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 45 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
10 %	45 %	6 %	88 %	

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

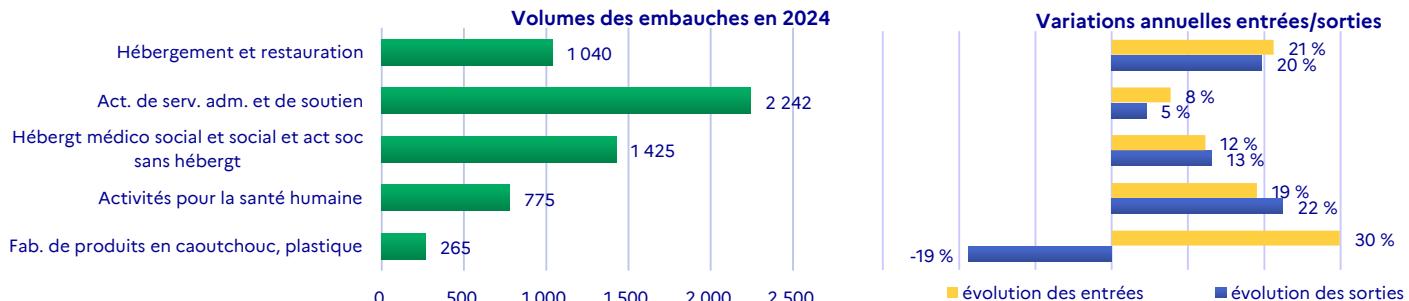
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 21,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.

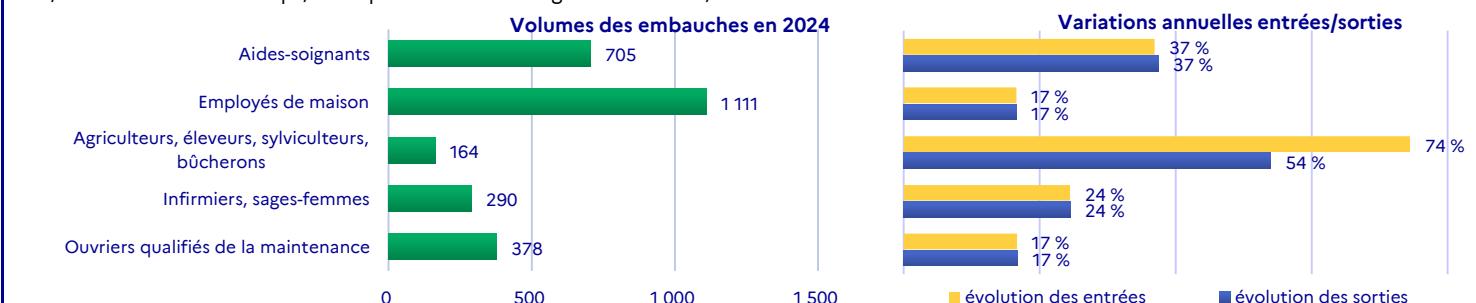


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 36,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,5 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
Louhans	67 030	67 587	+557	+0,8
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

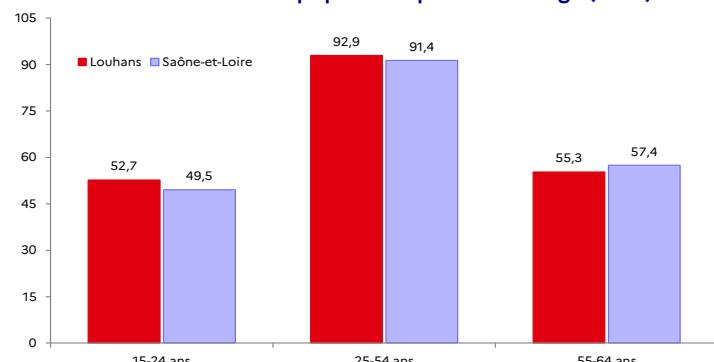
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	Louhans	29 328	29 344	+0,1	13 976	13 971	-0,0	26 250	26 601
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.
Louhans	1 158	3 349	164	3 371	26	2 538	3	1 373	1 351	10 631
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Commerce, réparation automobile	1 976	1 997	-1,1	18,6	18,6
Ind. agro-alimentaires	1 889	1 919	-1,6	17,8	17,9
Construction	1 021	1 077	-5,2	9,6	10,0
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	910	897	+1,4	8,6	8,4
Transports et entreposage	882	894	-1,3	8,3	8,3
Hébergement médico social et social et act soc sans héberg	532	539	-1,3	5,0	5,0
Hébergement et restauration	494	467	+5,8	4,6	4,4
Act. de serv. adm. et de soutien	366	399	-8,2	3,4	3,7
Intérim	288	278	+3,4	2,7	2,6
Activités pour la santé humaine	281	291	-3,4	2,6	2,7
Métallurgie et fab. de produits métalliques	272	310	-12,3	2,6	2,9
Activités juridiques, comptables	254	244	+4,1	2,4	2,3
Toutes activités	10 631	10 731	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Part	Mâcon	
			Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 710	100 %	+5,8	+11,6
<25 ans	860	18 %	+2,4	+41,0
25-49 ans	2 630	56 %	+8,2	+8,2
50 ans et +	1 220	26 %	+3,4	+3,4
Hommes	2 410	51 %	+5,7	+11,1
Femmes	2 290	49 %	+5,5	+11,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	9 300	100 %	+1,1	+4,7
<25 ans	1 440	15 %	+1,4	+25,2
25-49 ans	5 390	58 %	+1,1	+2,7
50 ans et +	2 470	27 %	+1,2	-0,4
Hommes	4 540	49 %	+1,1	+5,3
Femmes	4 760	51 %	+1,1	+4,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 190	45 %	+3,7	+7,4
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	460	-14,8	-11,5	
Catégorie E (données cvs-cjo)	720	+0,0	+0,0	
Catégorie F (données brutes)	520	/	/	
Catégorie G (données brutes)	740	/	/	

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

4 710 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 5,8 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

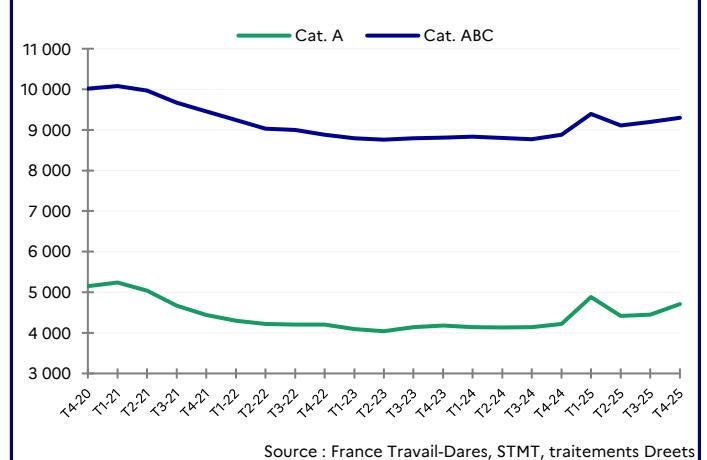
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

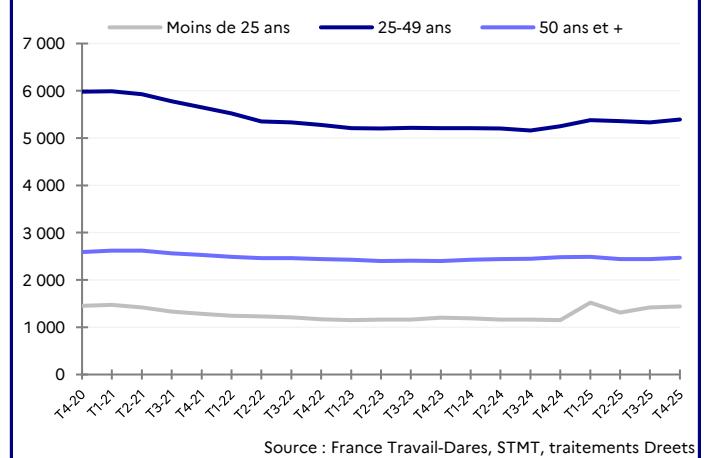
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 520 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 740 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	Mâcon		
	T4	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24

Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :

PEC	8	29	-40,8
------------	---	----	-------

Mesures d'accompagnement :

PACEA	198	525	+2,7
CEJ	91	483	0,0

Alternance (secteur privé) :

Entrées en apprentissage (au 3T2025)	1 276	1 435	-0,8
---	-------	-------	------

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Mâcon	T3		
	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	2 000	1 990	1 990
dont			
Agriculture	30	10	10
Industrie	710	770	770
Construction	340	340	390
Commerce	290	290	270
Services	630	580	550

Guide de lecture :

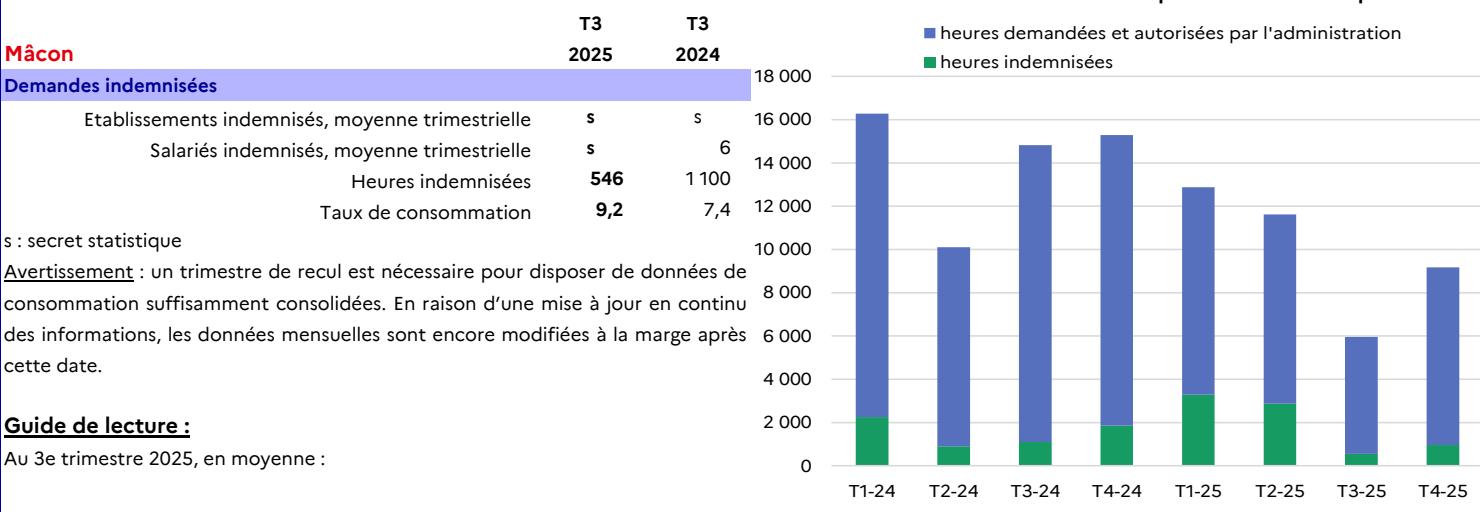
Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 000 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 710 emplois (ETP), représentant environ 36 % du total. Ce nombre diminue de 8 % en un an. Le secteur des services suit avec 630 emplois (ETP), soit environ 32 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 9 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 370 ETP), construction (environ 340 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Mâcon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Mâcon	T3		T3 2024	Au 3e trimestre 2025	<u>Guide de lecture :</u>
	2025	2024			
Embauches	10 970	11 138			
Contrats signés					• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
dont	CDD	9 184	9 163	10 970 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 168 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.	
	CDI	1 786	1 975	• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?	
	Evol. CDD	+0,2 %	+2,5 %	Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.	
	Evol. CDI	-9,6 %	-3,8 %		
Départs	11 600	11 344			• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
Fins de CDD	9 283	8 914	9 283	9 283 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 71 % duraient moins d'un mois (69 % il y a un an à la même période).	
dont CDD <1 mois	71 %	69 %			
Ruptures de contrat	2 317	2 430	2 317	• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?	
démissions	1 074	1 114	2 317 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 113 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.		
lic. économiques	29	31		• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.	
fins période d'essai	435	511			
retraite	129	121	Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 46 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.		
rupture conventionnelle	204	177			
lic. non économiques	365	421			
autres	81	55			
Focus sur les jeunes	4 526	4 637			• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Focus sur les seniors	1 792	2 078	1 792	Ils représentent 41 % des embauches et 40 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.	
Embauches	Départs				
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :		Part des seniors dans les embauches	• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?	
41 %	40 %		Part des seniors dans les départs		
Part CDI	Part CDD <1 mois		Part CDI	Parmi les jeunes ayant quitté leur entreprise 53 % occupaient un CDD inférieur à un mois.	
			Part CDD <1 mois		
			15 %	15 %	
			53 %	53 %	

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

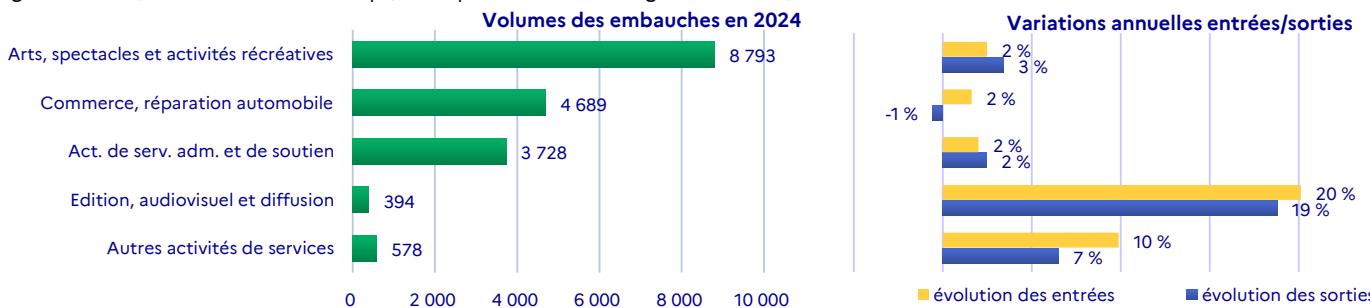
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 2,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 3,4 %.

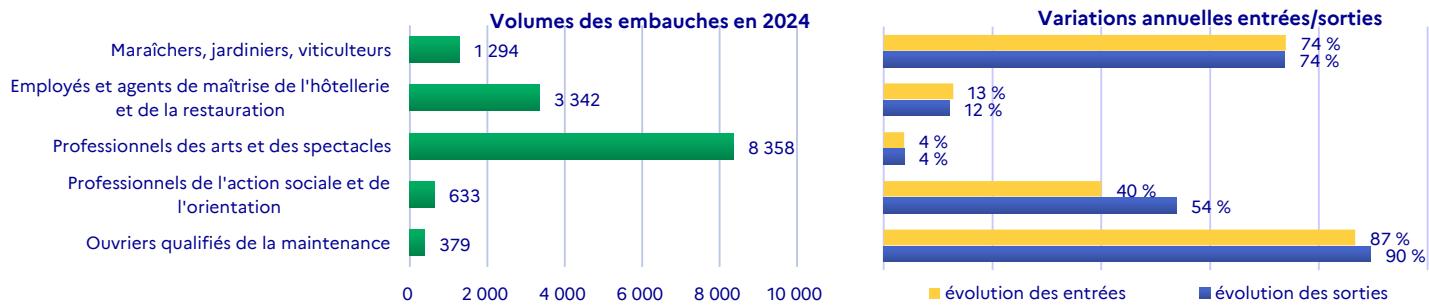


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 73,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 73,7 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
	En valeur	En %		
Mâcon	112 854	115 838	+2 984	+2,6
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

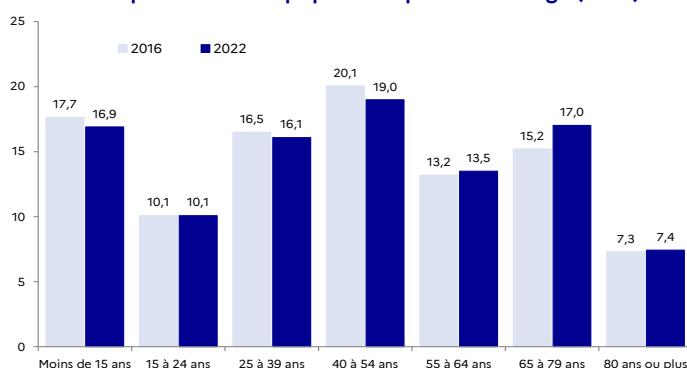
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

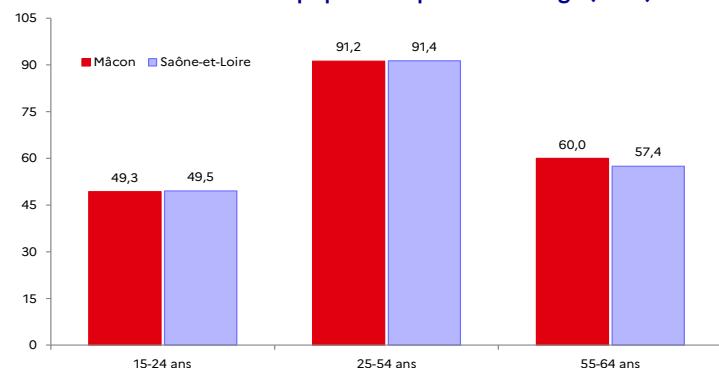
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
	Mâcon	51 312	52 174	+1,7	24 833	25 286	+1,8	45 053	47 055
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.	Nbre établs	Nbre sal.
Mâcon	2 909	8 582	593	12 051	103	9 378	10	3 451	3 615	33 463
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024	2023
Commerce, réparation automobile	7 676	7 643	+0,4	22,9	23,0
Construction	3 863	3 920	-1,5	11,5	11,8
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 936	2 877	+2,0	8,8	8,7
Transports et entreposage	2 263	2 252	+0,5	6,8	6,8
Hébergement et restauration	2 200	2 263	-2,8	6,6	6,8
Activités juridiques, comptables	1 388	1 396	-0,6	4,1	4,2
Intérim	1 248	1 088	+14,7	3,7	3,3
Ind. agro-alimentaires	1 235	1 237	-0,2	3,7	3,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 206	1 187	+1,6	3,6	3,6
Activ. financières et d'assurance	834	811	+2,8	2,5	2,4
Autres activités de services	834	824	+1,2	2,5	2,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	828	852	-2,8	2,5	2,6
Toutes activités	33 463	33 229	+0,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de Saône-et-Loire

	Autun	Chalon-sur-Saône	Charolles	Louhans	Mâcon	Saône-et-Loire	BFC
Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025							
Catégorie A (données CVS-CJO)	5 740	6 160	2 570	2 110	4 710	21 290	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+4,2	+2,3	+2,4	+4,5	+5,8	+3,8	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+5,3	+3,9	+5,3	+7,7	+11,6	+6,5	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	10 370	12 220	5 230	4 340	9 300	41 460	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+1,0	-0,2	+1,4	+0,7	+1,1	+0,7	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+3,6	+0,9	+4,4	+4,6	+4,7	+3,3	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 050	5 660	2 400	1 920	4 190	19 220	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	580	770	390	210	460	2 410	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	480	670	460	320	720	2 660	13 000
Catégorie F (données brutes)	560	500	250	190	520	1 990	14 505
Catégorie G (données brutes)	590	790	400	320	740	2 820	21 882
Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025							
PEC	5	s	s	9	8	31	198
Cumul 2025	37	38	39	23	29	166	865
PACEA	262	155	151	134	198	900	3 655
Cumul 2025	659	594	636	354	525	2 768	11 887
CEJ	98	121	47	58	91	415	2 042
Cumul 2025	498	466	374	268	483	2 089	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	694	1 305	516	380	1 276	4 171	22 234
Cumul 2025	752	1 440	552	401	1 435	4 580	24 520
Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025							
Equivalent emplois à temps plein	1 500	1 990	610	660	2 000	6 760	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	-6,8	+15,7	-1,6	-10,8	+0,5	+1,2	-0,4
Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025							
Heures indemnisées	6 862	5 327	1 489	s	s	14 224	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	+3 694	+981	-1 148	s	s	+2 709	-126 562
Embauches et départs au 3ème Trim. 2025							
Embauches	9 163	13 429	5 277	3 105	10 970	41 944	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	+3,1	+1,5	+0,5	+4,6	-1,5	+1,1	-0,5
Départs	9 475	13 736	5 554	3 388	11 600	43 753	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	+5,9	+2,9	+3,8	+8,8	+2,3	+3,9	+4,4
Démographie - Population active (RP 2022)							
Population totale	125 580	155 349	84 782	67 587	115 838	549 136	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,4	-0,6	-3,0	+0,8	+2,6	-1,1	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	51 585	71 398	34 812	29 344	52 174	239 313	1 262 620
Evol. 2022/2016	-5,1	-1,4	-4,5	+0,1	+1,7	-1,9	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	45 216	64 111	31 658	26 601	47 055	214 640	1 130 545
Evol. 2022/2016	-2,8	+1,8	-1,6	+1,3	+4,4	+0,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023							
Source : Insee-Flores							
Nombre de salariés	37 347	57 838	23 832	14 349	51 634	185 000	970 781
Part (en %) dans :							
Agriculture	1,1	2,0	1,6	2,6	2,9	2,1	1,9
Secteur public	21,5	22,4	22,6	21,1	30,4	24,4	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	77,5	75,6	75,8	76,2	66,7	73,5	72,3
Industrie	23,6	18,7	20,1	28,1	11,3	8,4	17,4
Construction	6,2	4,8	7,9	7,4	6,5	6,2	5,6
Commerce	12,8	14,0	17,1	13,5	14,9	14,4	13,3
Services marchands	21,9	27,7	19,8	20,1	23,7	34,0	24,7
Services non marchands	13,0	10,3	10,8	7,1	10,2	10,6	11,2