



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Auxerre

#### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Auxerre			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	T1 2024
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>6 520</b>	<b>100 %</b>	<b>+5,2</b>	<b>+10,9</b>
<25 ans	1 140	17 %	+25,3	+31,0
25-49 ans	3 520	54 %	+3,2	+7,6
50 ans et +	1 860	29 %	-0,5	+6,9
Hommes	3 460	53 %	+4,5	+9,1
Femmes	3 060	47 %	+5,9	+12,9
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>11 890</b>	<b>100 %</b>	<b>+2,9</b>	<b>+6,3</b>
<25 ans	1 860	16 %	+17,0	+20,0
25-49 ans	6 650	56 %	+0,9	+3,7
50 ans et +	3 370	28 %	-0,3	+4,3
Hommes	5 940	50 %	+2,9	+6,1
Femmes	5 940	50 %	+2,6	+6,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 050	42 %	+1,4	+4,3
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>850</b>		<b>-4,5</b>	<b>-3,4</b>
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>640</b>		<b>-4,5</b>	<b>+0,0</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>260</b>		/	/
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>2 190</b>		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2025

6 520 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 5,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 17,0 % par rapport au trimestre précédent.

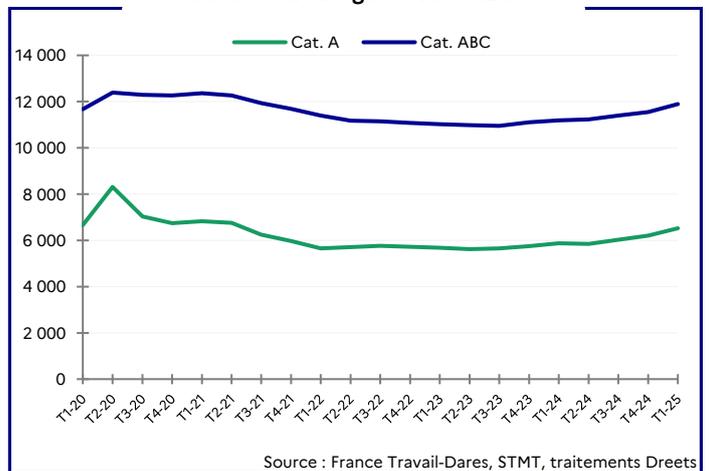
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

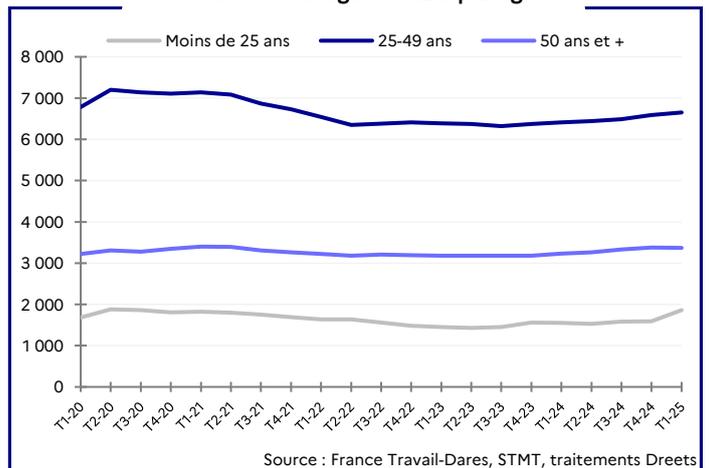
Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 260 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 2 190 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Auxerre

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Auxerre		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
<b>PEC</b>	9	9	-70,0
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
<b>PACEA</b>	101	101	-26,3
<b>CEJ</b>	157	157	-3,7
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
<b>Entrées en apprentissage (au 4T2024)</b>	285	1 546	+3,8

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Auxerre		
	T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein	1 970	1 990	2 180
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	1 250	1 220	1 320
Construction	180	170	200
Commerce	90	80	80
Services	450	520	580

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	470
Construction	180
Act. de serv. adm. et de soutien	150
Industrie chimique	120
Métallurgie et fab. de produits métalliques	120

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 970 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 250 emplois (ETP), représentant environ 63 % du total. Ce nombre augmente de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 450 emplois (ETP), soit environ 23 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 13 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 470 ETP), construction (environ 180 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	Auxerre	
	T4 2024	T4 2023
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	55	114
Heures indemnisées	5 242	15 891
Taux de consommation	3,0	11,9

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

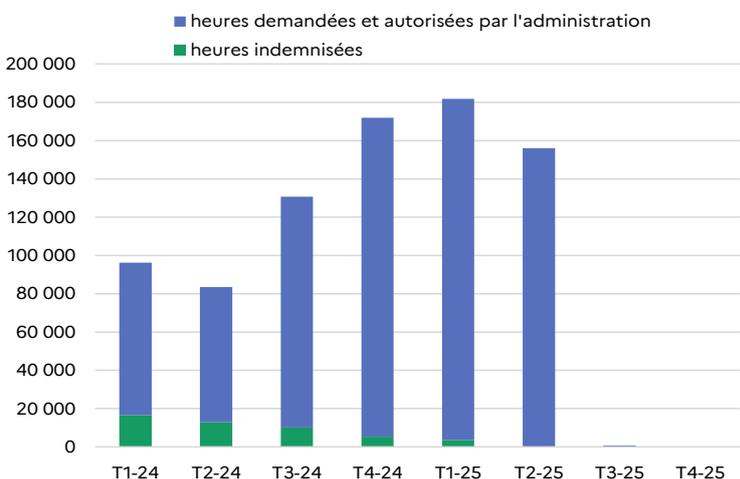
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

55 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 5 242 heures. Les établissements ont consommé 3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Auxerre

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023
<b>Auxerre</b>		
<b>Embauches</b>	<b>10 873</b>	<b>10 401</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	9 304	8 548
CDI	1 569	1 853
Evol. CDD	+8,8 %	-2,3 %
Evol. CDI	-15,3 %	-1,4 %
<b>Départs</b>	<b>11 625</b>	<b>11 272</b>
<b>Fins de CDD</b>	9 281	8 715
dont CDD <1 mois	84 %	81 %
<b>Ruptures de contrat</b>	2 344	2 557
démissions	817	998
lic. économiques	66	61
fins période d'essai	529	568
retraite	187	144
rupture conventionnelle	217	206
lic. non économiques	448	491
autres	80	89

Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
10 873 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 472 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2023.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
9 281 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 84 % duraient moins d'un mois (81 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
2 344 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 213 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
<b>2 940</b>	<b>2 909</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>27 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>25 %</b>
Part CDI : <b>15 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>79 %</b>



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
<b>2 576</b>	<b>2 980</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>24 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>26 %</b>
Part CDI : <b>5 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>88 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 27 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 79 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

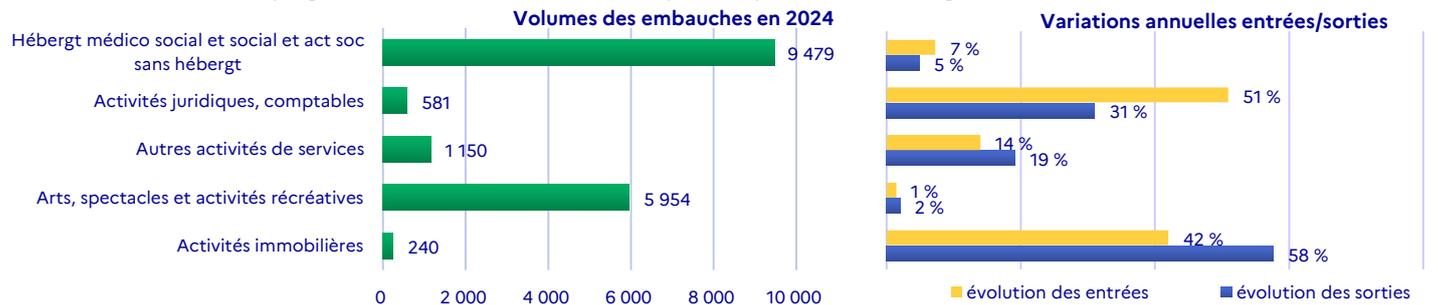
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 7,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 4,9 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 101,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 111,4 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Auxerre

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
<b>Auxerre</b>	<b>166 396</b>	<b>161 976</b>	<b>-4 420</b>	<b>-2,7</b>
Yonne	340 903	333 385	-7 518	-2,2
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

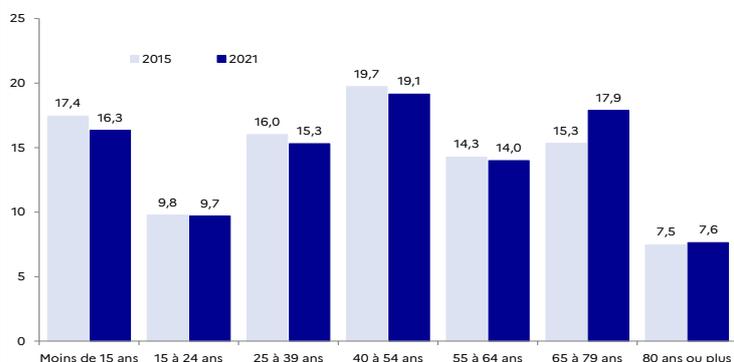
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

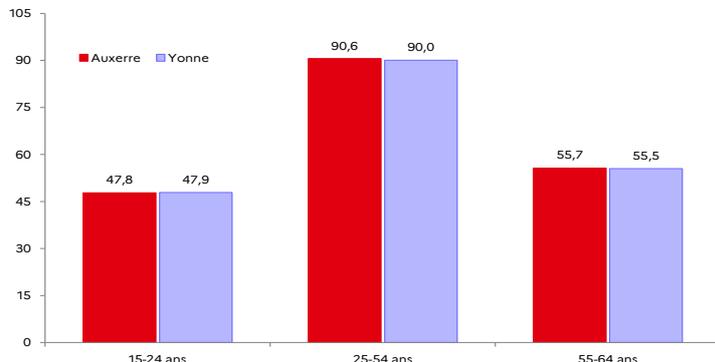
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
<b>Auxerre</b>	<b>73 477</b>	<b>70 685</b>	<b>-3,8</b>	<b>35 617</b>	<b>34 441</b>	<b>-3,3</b>	<b>63 176</b>	<b>62 703</b>	<b>-0,8</b>
Yonne	149 835	145 199	-3,1	72 457	70 415	-2,8	128 179	127 792	-0,3
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Auxerre</b>	<b>3 123</b>	<b>9 289</b>	<b>672</b>	<b>13 946</b>	<b>107</b>	<b>11 070</b>	<b>7</b>	<b>2 754</b>	<b>3 909</b>	<b>37 058</b>
Yonne	6 272	18 465	1 268	25 547	210	21 326	16	7 074	7 766	72 412
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
<b>Auxerre</b>					
Commerce, réparation automobile	6 725	6 740	-0,2	18,1	18,0
Construction	3 323	3 291	+1,0	9,0	8,8
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	2 791	2 760	+1,1	7,5	7,4
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	2 722	2 627	+3,6	7,3	7,0
Transports et entreposage	2 488	2 492	-0,2	6,7	6,7
Hébergement et restauration	1 978	1 950	+1,5	5,3	5,2
Ind. agro-alimentaires	1 609	1 673	-3,8	4,3	4,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 419	1 458	-2,7	3,8	3,9
Activités pour la santé humaine	1 227	1 207	+1,7	3,3	3,2
Rép. et inst. de machines et équip.	1 213	1 233	-1,6	3,3	3,3
Autres activités de services	1 187	1 177	+0,8	3,2	3,1
Intérim	1 123	1 298	-13,5	3,0	3,5
<b>Toutes activités</b>	<b>37 058</b>	<b>37 389</b>	<b>-0,9</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Avallon

#### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Avallon			
	T1 2025	Part	Evol. par rapport au T4 2024	T1 2024
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>1 650</b>	<b>100 %</b>	<b>+4,4</b>	<b>+8,6</b>
<25 ans	310	19 %	+34,8	+47,6
25-49 ans	860	52 %	+2,4	+2,4
50 ans et +	480	29 %	-5,9	+2,1
Hommes	950	58 %	+4,4	+13,1
Femmes	700	42 %	+4,5	+4,5
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>2 850</b>	<b>100 %</b>	<b>+2,5</b>	<b>+5,9</b>
<25 ans	460	16 %	+24,3	+39,4
25-49 ans	1 510	53 %	+0,0	+0,0
50 ans et +	880	31 %	-2,2	+3,5
Hommes	1 520	53 %	+2,7	+10,9
Femmes	1 340	47 %	+3,1	+1,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 190	42 %	-1,7	-1,7
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>170</b>		<b>-5,6</b>	<b>+0,0</b>
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>190</b>		<b>-9,5</b>	<b>-13,6</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>140</b>		/	/
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>370</b>		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2025

1 650 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 24,3 % par rapport au trimestre précédent.

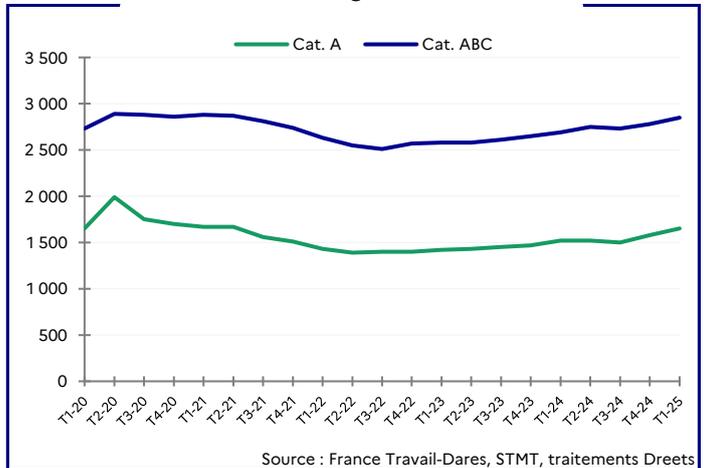
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 53 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

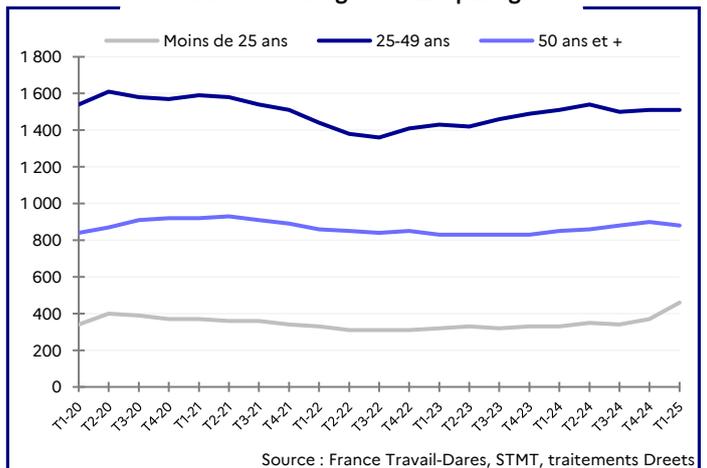
Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre baisse de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 140 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Avallon

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Avallon		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	6	6	-53,8
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	30	30	-37,5
CEJ	51	51	-15,0
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	46	264	-10,9

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Avallon		
	T4 2024	T4 2023	T4 2022
Equivalent emplois à temps plein	110	130	150
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	50	50	70
Construction	20	20	10
Commerce	0	10	10
Services	40	50	60

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de produits en caoutchouc, plastique	30
Construction	20
Transports et entreposage	20
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	10
Act. de serv. adm. et de soutien	10

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 110 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 50 emplois (ETP), représentant environ 45 % du total. Ce nombre augmente de 0 % en un an. Le secteur des services suit avec 40 emplois (ETP), soit environ 36 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur baisse de 20 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 30 ETP), construction (environ 20 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

	Avallon	
	T4 2024	T4 2023
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	55	23
Heures indemnisées	4 619	1 572
Taux de consommation	34,7	15,3

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

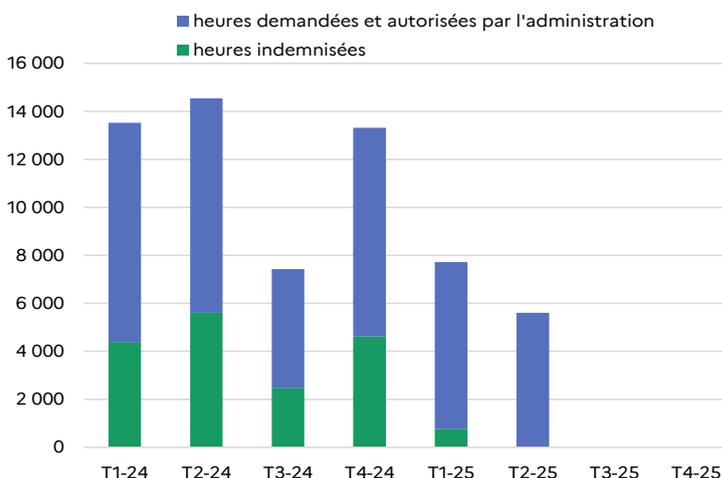
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

55 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 619 heures. Les établissements ont consommé 34,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Avallon

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2024	T4 2023
<b>Avallon</b>	<b>2 116</b>	<b>1 869</b>
<b>Embauches</b>		
<b>Contrats signés</b>		
dont CDD	1 866	1 620
CDI	250	249
Evol. CDD	+15,2 %	-11,2 %
Evol. CDI	+0,4 %	+2,9 %
<b>Départs</b>	<b>2 218</b>	<b>2 194</b>
<b>Fins de CDD</b>	1 843	1 688
dont CDD <1 mois	83 %	78 %
<b>Ruptures de contrat</b>	375	506
démissions	124	176
lic. économiques	15	60
fins période d'essai	61	84
retraite	31	21
rupture conventionnelle	42	52
lic. non économiques	83	101
autres	19	12

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

2 116 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 247 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 13 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

1 843 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 83 % duraient moins d'un mois (78 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

375 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 131 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 33 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.

#### Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
<b>382</b>	<b>338</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>18 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>15 %</b>
Part CDI : <b>18 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>60 %</b>

#### Focus sur les seniors

Embauches	Départs
<b>735</b>	<b>826</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>35 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>37 %</b>
Part CDI : <b>3 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>89 %</b>

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 18 % des embauches et 15 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 18 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 60 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

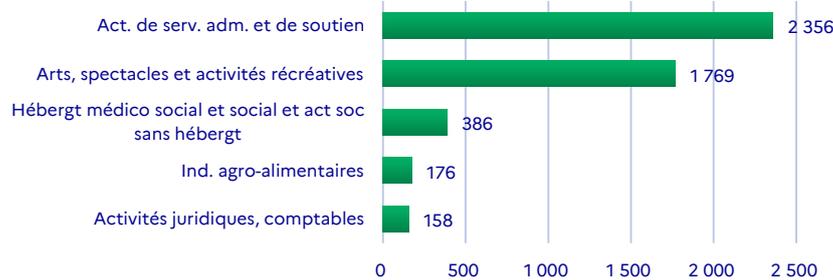
#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

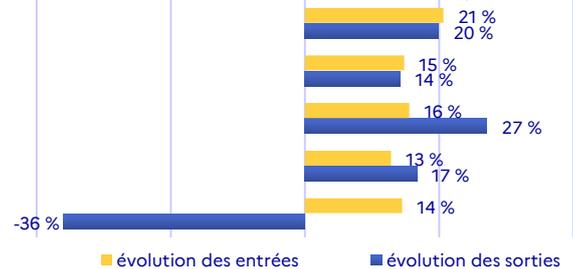
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,9 %.

#### Volumes des embauches en 2024



#### Variations annuelles entrées/sorties



#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

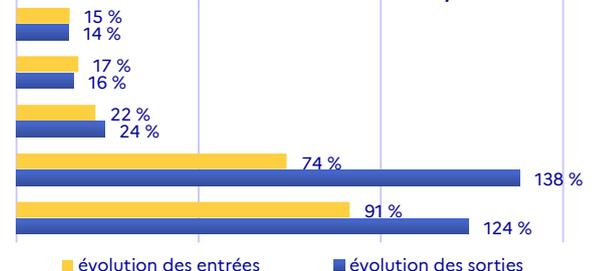
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 14,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,3 %.

#### Volumes des embauches en 2024



#### Variations annuelles entrées/sorties



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Avallon

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
<b>Avallon</b>	<b>43 650</b>	<b>40 732</b>	<b>-2 918</b>	<b>-6,7</b>
Yonne	340 903	333 385	-7 518	-2,2
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

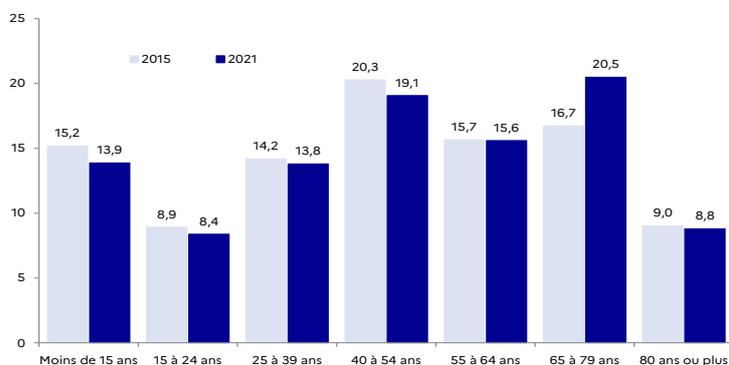
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

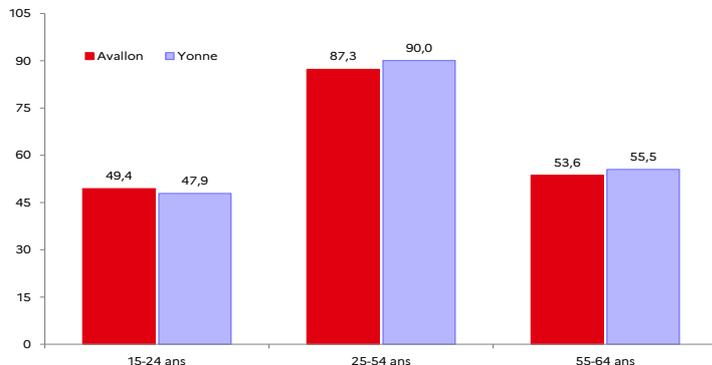
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
<b>Avallon</b>	<b>18 447</b>	<b>16 779</b>	<b>-9,0</b>	<b>8 730</b>	<b>7 967</b>	<b>-8,7</b>	<b>15 867</b>	<b>14 839</b>	<b>-6,5</b>
Yonne	149 835	145 199	-3,1	72 457	70 415	-2,8	128 179	127 792	-0,3
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Avallon</b>	<b>857</b>	<b>2 512</b>	<b>141</b>	<b>2 500</b>	<b>15</b>	<b>1 751</b>	<b>2</b>	<b>703</b>	<b>1 015</b>	<b>7 466</b>
Yonne	6 272	18 465	1 268	25 547	210	21 326	16	7 074	7 766	72 412
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
<b>Avallon</b>					
Commerce, réparation automobile	1 946	1 962	-0,8	26,1	25,3
Transports et entreposage	748	857	-12,7	10,0	11,0
Hébergement et restauration	623	624	-0,2	8,3	8,0
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	616	606	+1,7	8,3	7,8
Construction	611	627	-2,6	8,2	8,1
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	495	522	-5,2	6,6	6,7
Activités juridiques, comptables	418	439	-4,8	5,6	5,6
Activités pour la santé humaine	210	216	-2,8	2,8	2,8
Ind. agro-alimentaires	185	179	+3,4	2,5	2,3
Autres activités de services	172	145	+18,4	2,3	1,9
Administration publique	171	178	-3,9	2,3	2,3
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	145	128	+13,3	1,9	1,6
<b>Toutes activités</b>	<b>7 466</b>	<b>7 770</b>	<b>-3,9</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Sens

Inscrits à France Travail				
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets				
	T1 2025	Part	Sens	
			Evol. par rapport au T4 2024	T1 2024
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie A (données cvs-cjo)</b>	<b>6 000</b>	<b>100 %</b>	<b>+9,7</b>	<b>+13,0</b>
<25 ans	1 160	19 %	<b>+39,8</b>	<b>+45,0</b>
25-49 ans	3 270	55 %	+4,5	+6,5
50 ans et +	1 580	26 %	+4,6	+9,7
Hommes	3 110	52 %	+9,5	<b>+14,8</b>
Femmes	2 890	48 %	<b>+9,9</b>	+11,6
<b>Catégories ABC (données cvs-cjo)</b>	<b>10 740</b>	<b>100 %</b>	<b>+4,3</b>	<b>+6,5</b>
<25 ans	1 730	16 %	<b>+23,6</b>	<b>+27,2</b>
25-49 ans	6 210	58 %	+0,8	+2,5
50 ans et +	2 800	26 %	+2,2	+5,7
Hommes	5 380	50 %	<b>+4,9</b>	<b>+8,2</b>
Femmes	5 360	50 %	+3,7	+4,9
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 520	42 %	+0,7	+3,7
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>				
<b>Catégorie D (données cvs-cjo)</b>	<b>610</b>		<b>+3,4</b>	<b>-15,3</b>
<b>Catégorie E (données cvs-cjo)</b>	<b>470</b>		<b>+2,2</b>	<b>+9,3</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>120</b>		/	/
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>1 690</b>		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2025

6 000 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 9,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 4,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 23,6 % par rapport au trimestre précédent.

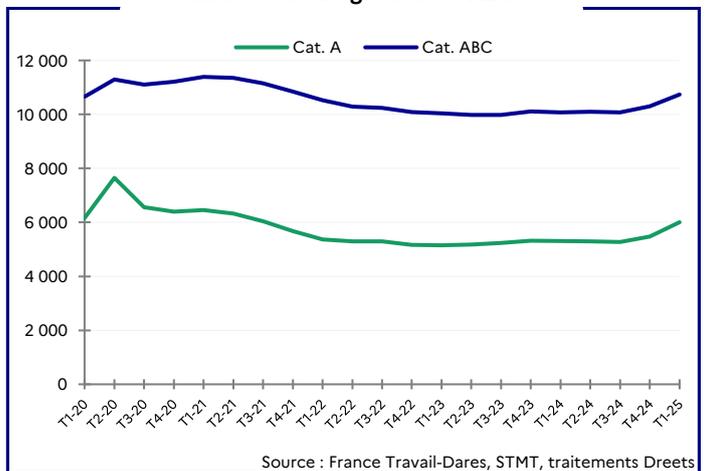
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

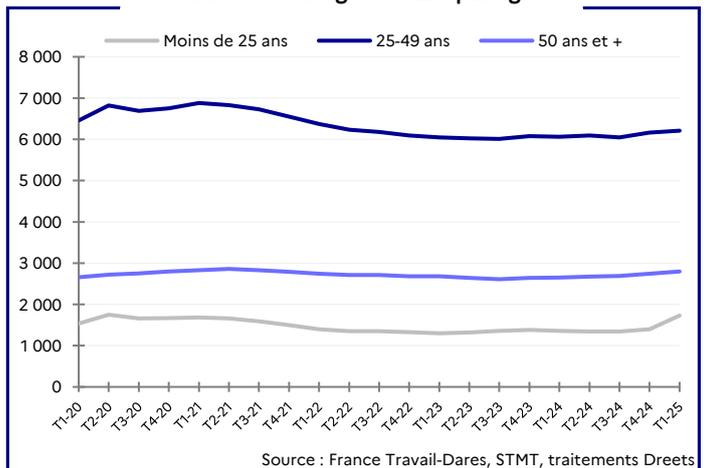
Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 120 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 690 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Sens

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Sens		
	T1 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	11	11	-60,7
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	79	79	-28,2
CEJ	205	205	+16,5
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2024)	179	1 015	+7,5

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Sens	T4		
	2024	2023	2022
Equivalent emplois à temps plein	1 780	1 920	2 130
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	920	990	1 090
Construction	90	110	130
Commerce	180	240	320
Services	590	580	590

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. d'équipements électriques	320
Transports et entreposage	280
Act. de serv. adm. et de soutien	270
Ind. agro-alimentaires	190
Commerce, réparation automobile	180

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 780 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 920 emplois (ETP), représentant environ 52 % du total. Ce nombre diminue de 7 % en un an. Le secteur des services suit avec 590 emplois (ETP), soit environ 33 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 2 % sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication d'équipements électriques (environ 320 ETP), transports et entreposage (environ 280 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 14/03/2025

Sens	T4 2024	T4 2023
	<b>Demandes indemnisées</b>	
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	212	149
Heures indemnisées	9 903	8 556
Taux de consommation	10,3	7,8

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

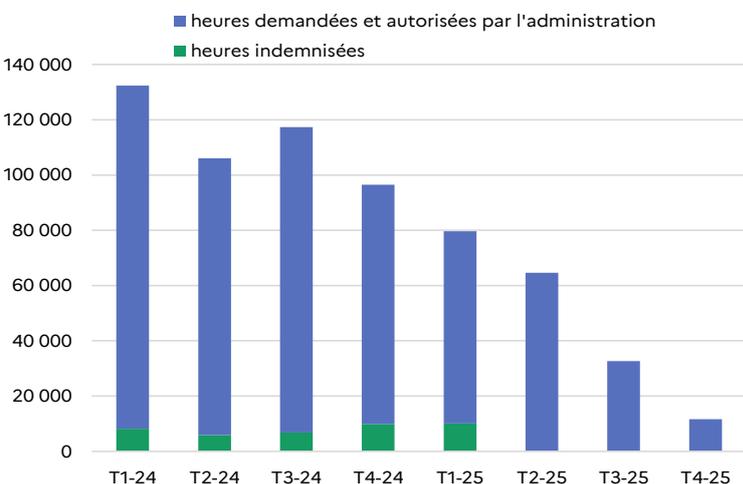
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024, en moyenne :

212 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 9 903 heures. Les établissements ont consommé 10,3 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Sens

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T4 2024	T4 2023
<b>Sens</b>			
<b>Embauches</b>		<b>6 129</b>	<b>6 095</b>
<b>Contrats signés</b>			
dont	CDD	4 924	4 742
	CDI	1 205	1 353
	Evol. CDD	+3,8 %	-4,2 %
	Evol. CDI	-10,9 %	+0,9 %
<b>Départs</b>		<b>6 163</b>	<b>6 287</b>
<b>Fins de CDD</b>			
dont CDD <1 mois		87 %	85 %
<b>Ruptures de contrat</b>			
	démissions	535	727
	lic. économiques	20	32
	fins période d'essai	386	390
	retraite	102	88
	rupture conventionnelle	141	140
	lic. non économiques	332	320
	autres	81	67

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2024

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

6 129 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 34 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 20 % des recrutements contre 22 % à la même période en 2023.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

4 566 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % dureraient moins d'un mois (85 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 597 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 167 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 34 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



#### Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
<b>1 459</b>	<b>1 293</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>24 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>21 %</b>
Part CDI : <b>22 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>77 %</b>



#### Focus sur les seniors

Embauches	Départs
<b>1 340</b>	<b>1 554</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>22 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>25 %</b>
Part CDI : <b>5 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>92 %</b>

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 24 % des embauches et 21 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 22 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 77 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

### Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 14,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,1 %.

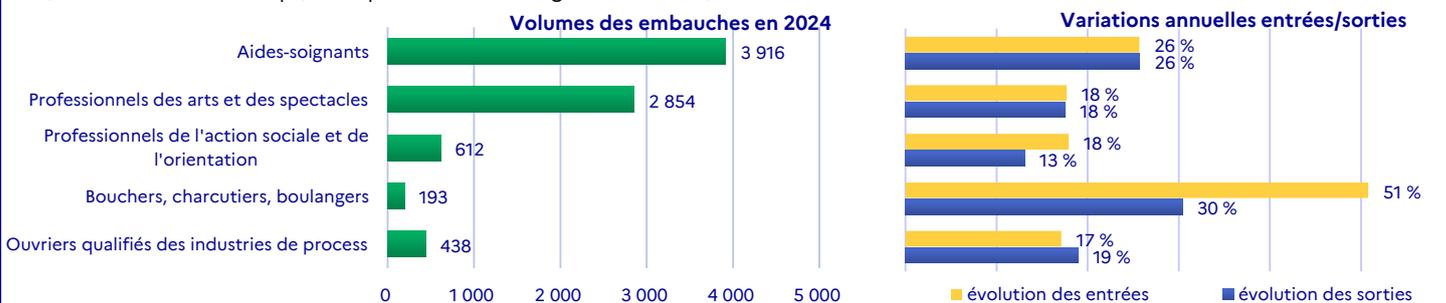


#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 25,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 25,7 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Sens

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2015	2021	Evol. 2021/2015	
			En valeur	En %
<b>Sens</b>	130 857	130 677	-180	-0,1
Yonne	340 903	333 385	-7 518	-2,2
Région BFC	2 820 940	2 800 194	-20 746	-0,7

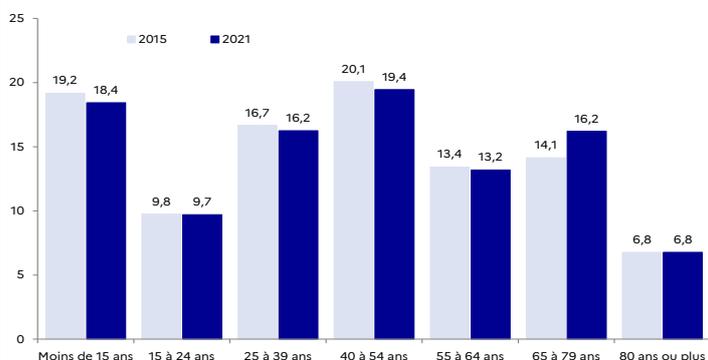
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

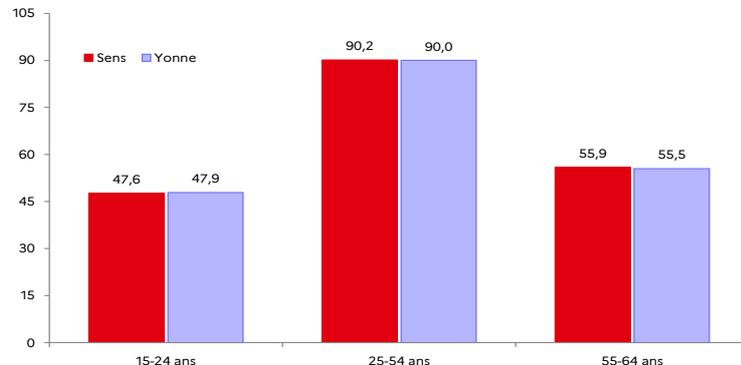
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015	2015	2021	Evol. 2021/2015
<b>Sens</b>	57 911	57 736	-0,3	28 111	28 007	-0,4	49 135	50 250	+2,3
Yonne	149 835	145 199	-3,1	72 457	70 415	-2,8	128 179	127 792	-0,3
Région BFC	1 278 962	1 254 914	-1,9	614 679	605 786	-1,4	1 113 311	1 119 353	+0,5

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2023

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Sens</b>	2 292	6 665	455	9 100	88	8 505	7	3 617	2 842	27 888
Yonne	6 272	18 465	1 268	25 547	210	21 326	16	7 074	7 766	72 412
Région BFC	54 804	164 889	11 626	232 967	2 111	212 446	178	79 128	68 719	689 430

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2023	2022	Evol. (en %)	2023 (en %)	2022 (en %)
Commerce, réparation automobile	6 893	6 879	+0,2	24,7	24,6
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 118	2 082	+1,7	7,6	7,4
Transports et entreposage	2 072	2 045	+1,3	7,4	7,3
Construction	2 023	2 110	-4,1	7,3	7,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 384	1 347	+2,7	5,0	4,8
Ind. agro-alimentaires	1 364	1 337	+2,0	4,9	4,8
Hébergement et restauration	1 348	1 356	-0,6	4,8	4,8
Intérim	1 265	1 360	-7,0	4,5	4,9
Fabrication d'équipements électriques	1 256	1 277	-1,6	4,5	4,6
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	973	1 004	-3,1	3,5	3,6
Activités de serv. admin. hors travail temporaire	931	1 000	-6,9	3,3	3,6
Activités pour la santé humaine	905	884	+2,4	3,2	3,2
<b>Toutes activités</b>	<b>27 888</b>	<b>27 997</b>	<b>-0,4</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE de l'Yonne

	Auxerre	Avallon	Sens	Yonne	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2025</b>					
<b>Catégorie A (données CVS-CJO)</b>	<b>6 520</b>	<b>1 650</b>	<b>6 000</b>	<b>14 170</b>	<b>116 530</b>
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+5,2	+4,4	+9,7	+6,9	+9,7
Evol. (en %) sur 1 an	+10,9	+8,6	+13,0	+11,5	+15,3
<b>Catégories ABC (données CVS-CJO)</b>	<b>11 890</b>	<b>2 850</b>	<b>10 740</b>	<b>25 480</b>	<b>209 170</b>
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+2,9	+2,5	+4,3	+3,5	+4,7
Evol. (en %) sur 1 an	+6,3	+5,9	+6,5	+6,3	+6,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 050	1 190	4 520	10 760	88 850
<b>Catégorie D (données CVS-CJO)</b>	<b>850</b>	<b>170</b>	<b>610</b>	<b>1 640</b>	<b>13 180</b>
<b>Catégorie E (données CVS-CJO)</b>	<b>640</b>	<b>190</b>	<b>470</b>	<b>1 300</b>	<b>12 790</b>
<b>Catégorie F (données brutes)</b>	<b>260</b>	<b>140</b>	<b>120</b>	<b>510</b>	<b>1 830</b>
<b>Catégorie G (données brutes)</b>	<b>2 190</b>	<b>370</b>	<b>1 690</b>	<b>4 230</b>	<b>26 090</b>
<b>Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2025</b>					
<b>PEC</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>306</b>
Cumul 2025	9	6	11	26	306
<b>PACEA</b>	<b>101</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>210</b>	<b>2 538</b>
Cumul 2025	101	30	79	210	2 538
<b>CEJ</b>	<b>157</b>	<b>51</b>	<b>205</b>	<b>413</b>	<b>3 443</b>
Cumul 2025	157	51	205	413	3 443
<b>Apprentissage (secteur privé) au 4T2024</b>	<b>285</b>	<b>46</b>	<b>179</b>	<b>510</b>	<b>4 392</b>
Cumul 2024	1 546	264	1 015	2 825	29 203
<b>Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2024</b>					
<b>Equivalent emplois à temps plein</b>	<b>1 970</b>	<b>110</b>	<b>1 780</b>	<b>3 860</b>	<b>31 790</b>
Evol. (en %) sur 1 an	-1,0	-15,4	-7,3	-4,5	-6,2
<b>Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2024</b>					
<b>Heures indemnisées</b>	<b>5 242</b>	<b>4 619</b>	<b>9 903</b>	<b>19 764</b>	<b>290 313</b>
Evol. (en nbre) sur 1 an	-10 649	+3 047	+1 347	-6 255	-46 406
<b>Embauches et départs au 4ème Trim. 2024</b>					
<b>Embauches</b>	<b>10 873</b>	<b>2 116</b>	<b>6 129</b>	<b>19 118</b>	<b>174 705</b>
Evol. (en %) sur 1 an	+4,5	+13,2	+0,6	+4,1	+0,7
<b>Départs</b>	<b>11 625</b>	<b>2 218</b>	<b>6 163</b>	<b>20 006</b>	<b>181 050</b>
Evol. (en %) sur 1 an	+3,1	+1,1	-2,0	+1,3	+1,2
<b>Démographie - Population active (RP 2021)</b>					
<b>Population totale</b>	<b>161 976</b>	<b>40 732</b>	<b>130 677</b>	<b>333 385</b>	<b>2 800 194</b>
Evol. 2021/2015	-2,7	-6,7	-0,1	-2,2	-0,7
<b>Actifs de 15 à 64 ans</b>	<b>70 685</b>	<b>16 779</b>	<b>57 736</b>	<b>145 199</b>	<b>1 254 914</b>
Evol. 2021/2015	-3,8	-9,0	-0,3	-3,1	-1,9
<b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>	<b>62 703</b>	<b>14 839</b>	<b>50 250</b>	<b>127 792</b>	<b>1 119 353</b>
Evol. 2021/2015	-0,8	-6,5	+2,3	-0,3	+0,5
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2022</b>					
Source : Insee-Flores					
<b>Nombre de salariés</b>	<b>56 805</b>	<b>11 773</b>	<b>36 445</b>	<b>105 023</b>	<b>957 204</b>
Part (en %) dans :					
<b>Agriculture</b>	<b>4,3</b>	<b>3,0</b>	<b>1,3</b>	<b>3,1</b>	<b>1,9</b>
<b>Secteur public</b>	<b>26,6</b>	<b>30,7</b>	<b>23,5</b>	<b>26,0</b>	<b>25,2</b>
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>	<b>69,1</b>	<b>66,2</b>	<b>75,2</b>	<b>70,9</b>	<b>72,9</b>
Industrie	16,8	12,8	19,5	8,4	17,7
Construction	5,7	5,2	5,6	5,6	5,8
Commerce	13,0	17,0	19,2	15,6	13,6
Services marchands	24,3	23,2	20,8	31,8	24,9
Services non marchands	9,3	8,0	10,1	9,5	11,0