



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Auxerre

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
	<b>Auxerre</b>		
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>6 790</b>	<b>100 %</b>	<b>-0,7</b>
<25 ans	1 140	17 %	-7,3
25-49 ans	3 710	55 %	+1,1
50 ans et +	1 940	29 %	+0,5
Hommes	3 720	55 %	+1,4
Femmes	3 070	45 %	-3,2
<b>Catégories ABC</b>	<b>12 250</b>	<b>100 %</b>	<b>+2,1</b>
<25 ans	1 840	15 %	-4,7
25-49 ans	6 950	57 %	+3,9
50 ans et +	3 450	28 %	+1,8
Hommes	6 220	51 %	+3,0
Femmes	6 030	49 %	+1,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 760	47 %	+13,6
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>870</b>		<b>-4,4</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>650</b>		<b>+3,2</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>1 370</b>		<b>/</b>
<b>Catégorie G</b>	<b>980</b>		<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F :** personne en accompagnement social.

**Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

6 790 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 0,7 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,1 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 4,7 % par rapport à l'année dernière.

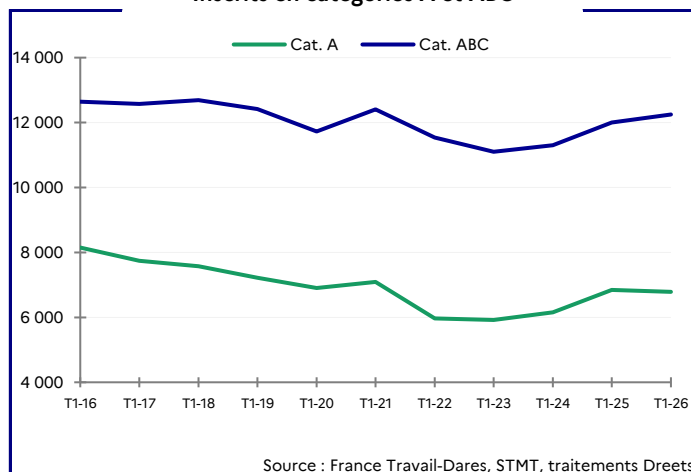
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 3,9 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,8 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

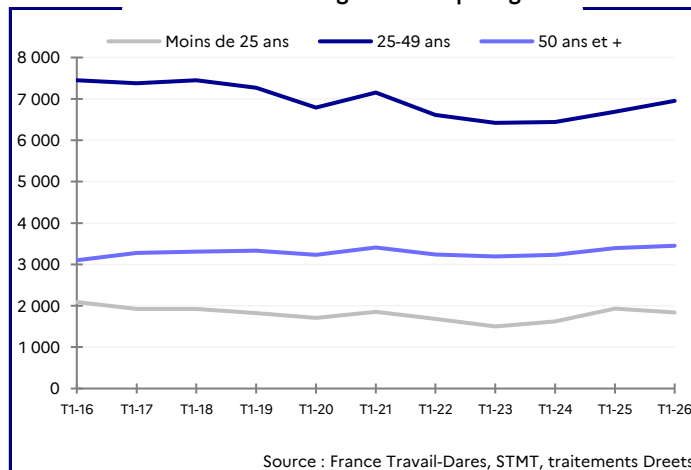
Les DELD forment 47 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 13,6 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 370 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 980 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Auxerre

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Auxerre		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	231	231	+120,0
CEJ	89	89	-34,1
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	278	1 583	+0,2

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Auxerre		
	T4 2025	T4 2024	T4 2023
Equivalent emplois à temps plein	2 040	1 970	1 990
dont			
Agriculture	10	0	0
Industrie	1 360	1 250	1 220
Construction	150	180	170
Commerce	100	90	80
Services	420	450	520

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	520
Métallurgie et fab. de produits métalliques	170
Act. de serv. adm. et de soutien	170
Construction	150
Fab. de matériels de transport	140

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 040 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 360 emplois (ETP), représentant environ 67 % du total. Ce nombre augmente de 9 % en un an. Le secteur des services suit avec 420 emplois (ETP), soit environ 21 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 7 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 520 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 170 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	Auxerre	
	T4 2025	T4 2024
<b>Demands indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	3	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	39	55
Heures indemnisées	3 742	5 242
Taux de consommation	4,1	3,2

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

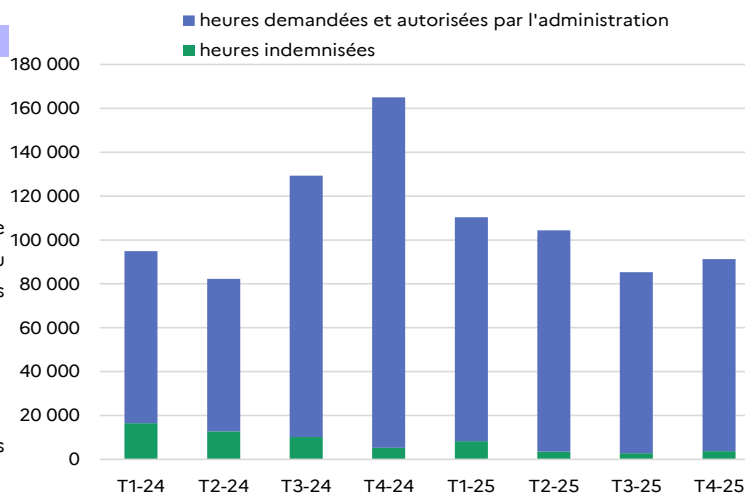
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

3 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 39 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 3 742 heures. Les établissements ont consommé 4,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



**Auxerre**

**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Auxerre</b>		
<b>Embauches</b>	<b>11 106</b>	<b>10 886</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	9 524	9 290
CDI	1 582	1 596
Evol. CDD	+2,5 %	+8,7 %
Evol. CDI	-0,9 %	-13,9 %
<b>Départs</b>	<b>11 598</b>	<b>11 578</b>
<b>Fins de CDD</b>	9 288	9 276
dont CDD <1 mois	86 %	84 %
<b>Ruptures de contrat</b>	2 310	2 302
démissions	824	805
lic. économiques	60	57
fins période d'essai	520	531
retraite	138	178
rupture conventionnelle	204	217
lic. non économiques	444	437
autres	120	77

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
11 106 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 220 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
9 288 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % dureraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
2 310 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 8 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 36 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>2 948</b>	<b>2 894</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>27 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>25 %</b>
Part CDI : <b>14 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>84 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>2 757</b>	<b>3 071</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>25 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>26 %</b>
Part CDI : <b>5 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>87 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 27 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 14 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

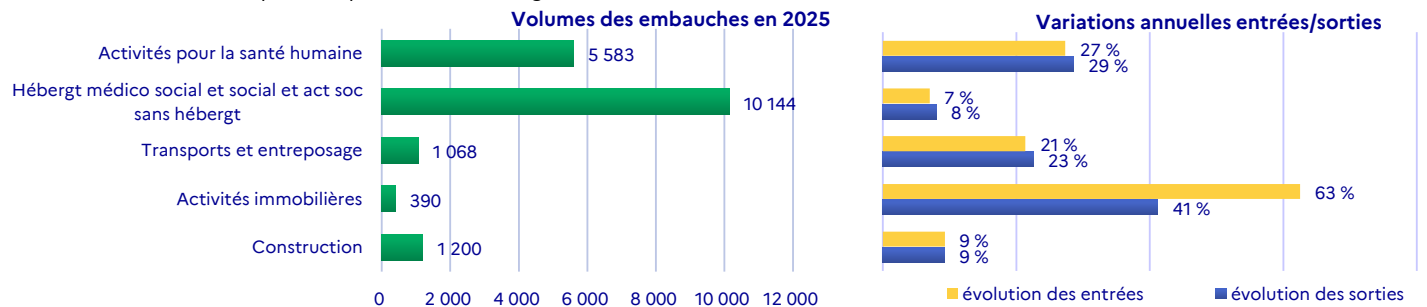
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

Guide de lecture

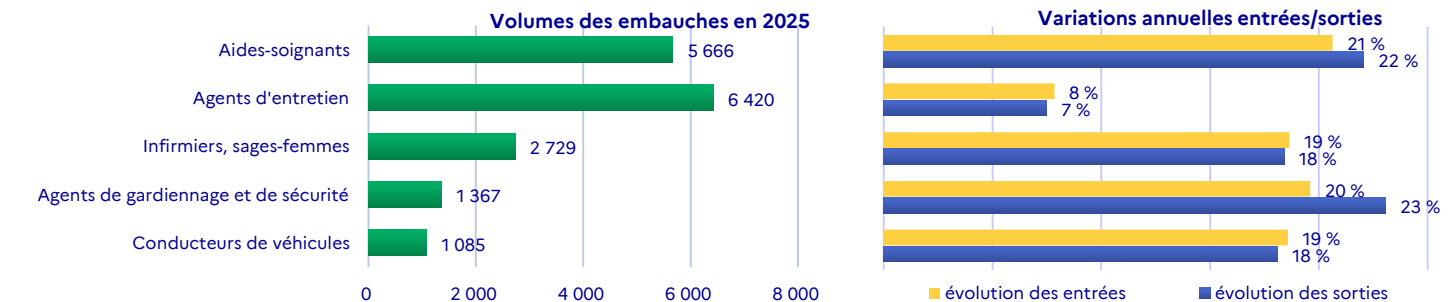
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "activités pour la santé humaine" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 27,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 28,6 %.



**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 20,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 22 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Auxerre

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Auxerre</b>	165 987	161 906	-4 081	-2,5
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

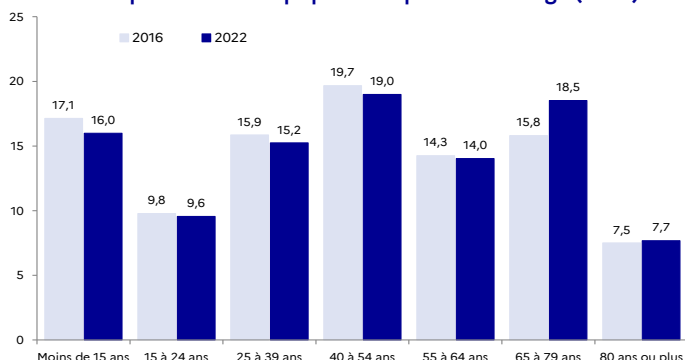
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

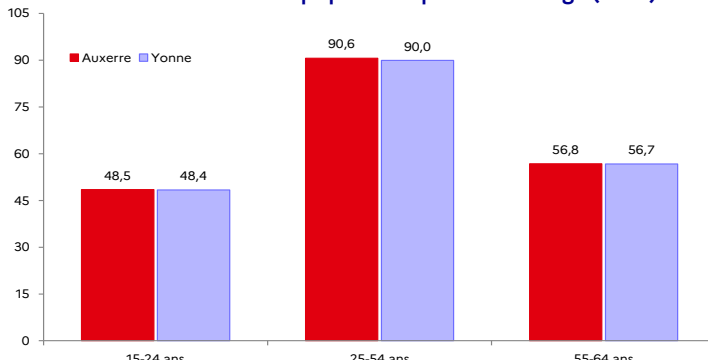
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Auxerre</b>	73 092	70 618	-3,4	35 505	34 317	-3,3	62 941	62 817	-0,2
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Auxerre</b>	3 083	9 302	662	13 593	110	11 359	7	2 718	3 862	36 972
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
<b>Auxerre</b>					
Commerce, réparation automobile	7 053	7 031	+0,3	19,1	19,0
Construction	3 236	3 318	-2,5	8,8	9,0
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	2 831	2 793	+1,3	7,7	7,5
Act. de serv. adm. et de soutien	2 754	2 670	+3,1	7,4	7,2
Transports et entreposage	2 517	2 512	+0,2	6,8	6,8
Hébergement et restauration	2 111	1 976	+6,8	5,7	5,3
Ind. agro-alimentaires	1 567	1 609	-2,6	4,2	4,3
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 369	1 469	-6,8	3,7	4,0
Activités pour la santé humaine	1 246	1 232	+1,1	3,4	3,3
Rép. et inst. de machines et équip.	1 192	1 214	-1,8	3,2	3,3
Intérim	1 183	1 121	+5,5	3,2	3,0
Autres activités de services	1 137	1 181	-3,7	3,1	3,2
<b>Toutes activités</b>	<b>36 972</b>	<b>37 044</b>	<b>-0,2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Avallon

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
<b>Avallon</b>			
données brutes	T1 2026	Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>1 780</b>	<b>100 %</b>	<b>+1,1</b>
<25 ans	300	17 %	-11,8
25-49 ans	950	53 %	+4,4
50 ans et +	530	30 %	+3,9
Hommes	1 010	57 %	+0,0
Femmes	770	43 %	+2,7
<b>Catégories ABC</b>	<b>2 950</b>	<b>100 %</b>	<b>+1,7</b>
<25 ans	430	15 %	-12,2
25-49 ans	1 580	54 %	+3,9
50 ans et +	940	32 %	+5,6
Hommes	1 550	53 %	+0,0
Femmes	1 400	47 %	+3,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 410	48 %	+18,5
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>190</b>		<b>+0,0</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>180</b>		<b>-5,3</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>440</b>		<b>/</b>
<b>Catégorie G</b>	<b>90</b>		<b>/</b>

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

1 780 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 1,1 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,7 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 12,2 % par rapport à l'année dernière.

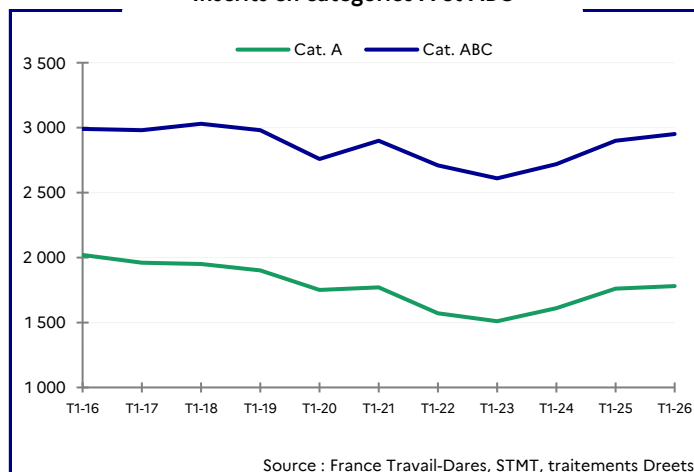
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 3,9 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 32 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 5,6 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

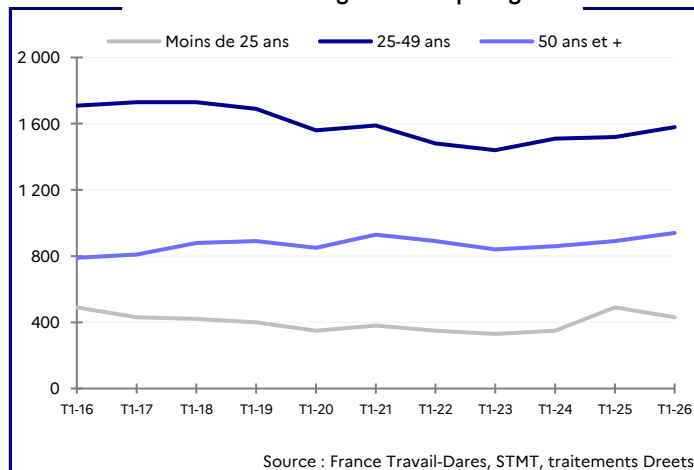
Les DELD forment 48 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 18,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 440 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 90 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Avallon

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Avallon		
	T1 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	46	46	+48,4
CEJ	21	21	-46,2
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	45	265	+1,3

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	Avallon		
	T4 2025	T4 2024	T4 2023
Equivalent emplois à temps plein	100	110	130
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	30	50	50
Construction	20	20	20
Commerce	20	0	10
Services	30	40	50

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	20
Commerce, réparation automobile	20
Transports et entreposage	20
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	10
Fab. de machines et équipements	10

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 100 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 30 emplois (ETP), représentant environ 30 % du total. Ce nombre diminue de 40 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 20 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 20 ETP), commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 20 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	Avallon	
	T4 2025	T4 2024
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	22	55
Heures indemnisées	4 053	4 619
Taux de consommation	87,9	34,7

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

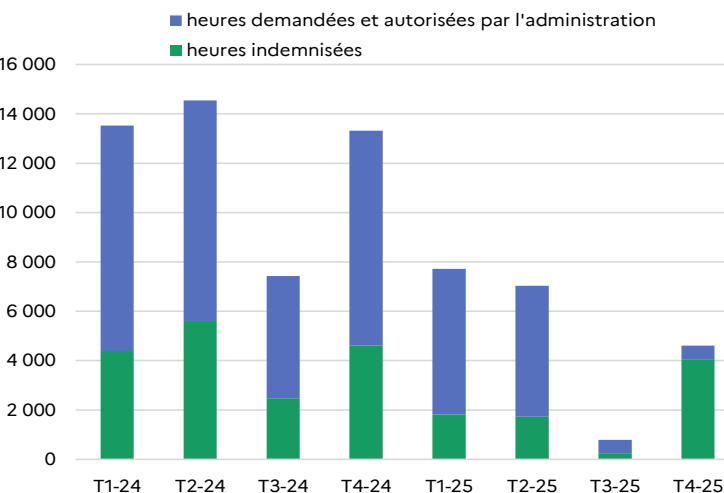
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

22 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 053 heures. Les établissements ont consommé 87,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



**Avallon**

**Embauches et départs**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T4 2025	T4 2024
<b>Avallon</b>	<b>1 947</b>	<b>2 117</b>
<b>Embauches</b>	<b>1 947</b>	<b>2 117</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	1 741	1 857
CDI	206	260
Evol. CDD	-6,2 %	+14,6 %
Evol. CDI	-20,8 %	+4,4 %
<b>Départs</b>	<b>2 147</b>	<b>2 225</b>
<b>Fins de CDD</b>	1 755	1 848
dont CDD <1 mois	83 %	82 %
<b>Ruptures de contrat</b>	392	377
démissions	142	121
lic. économiques	4	15
fins période d'essai	79	64
retraite	37	31
rupture conventionnelle	36	42
lic. non économiques	71	85
autres	23	19

**Guide de lecture :**

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
1 947 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 170 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 11 % des recrutements contre 12 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
1 755 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 83 % duraient moins d'un mois (82 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
392 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 15 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 36 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
<b>407</b>	<b>397</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>21 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>18 %</b>
Part CDI : <b>15 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>67 %</b>



**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
<b>682</b>	<b>817</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>35 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>38 %</b>
Part CDI : <b>2 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>88 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 21 % des embauches et 18 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 67 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

**Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025**

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

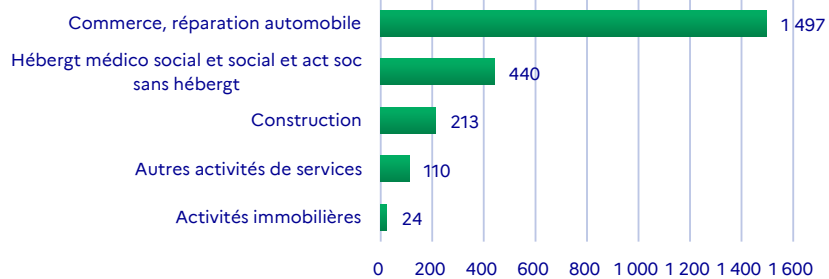
Source : Dares, MMO

**Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement**

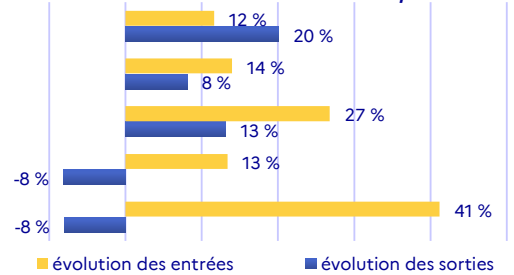
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 11,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,1 %.

**Volumes des embauches en 2025**



**Variations annuelles entrées/sorties**

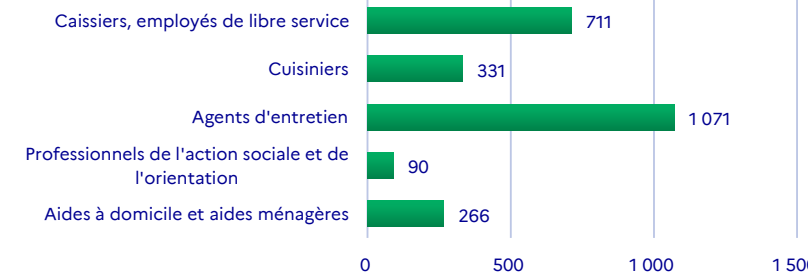


**Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches**

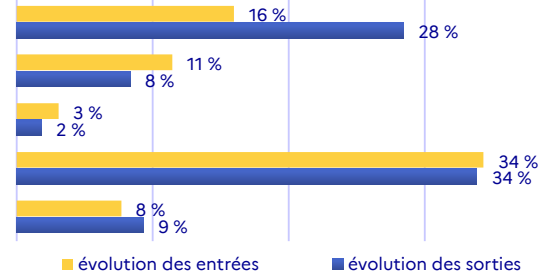
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "caissiers, employés de libre service" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 16 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 28,4 %.

**Volumes des embauches en 2025**



**Variations annuelles entrées/sorties**



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Avallon

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Avallon</b>	<b>43 189</b>	<b>40 669</b>	<b>-2 520</b>	<b>-5,8</b>
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

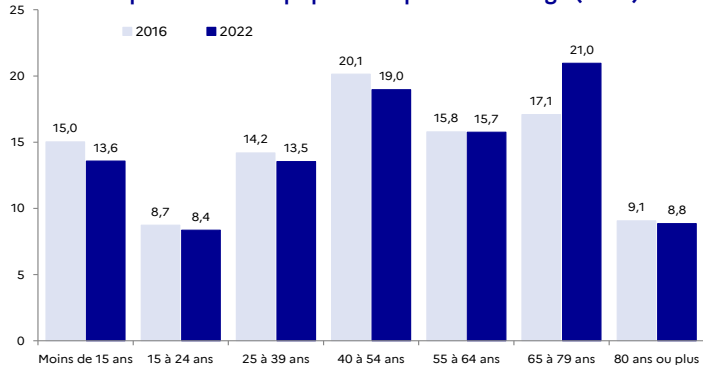
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

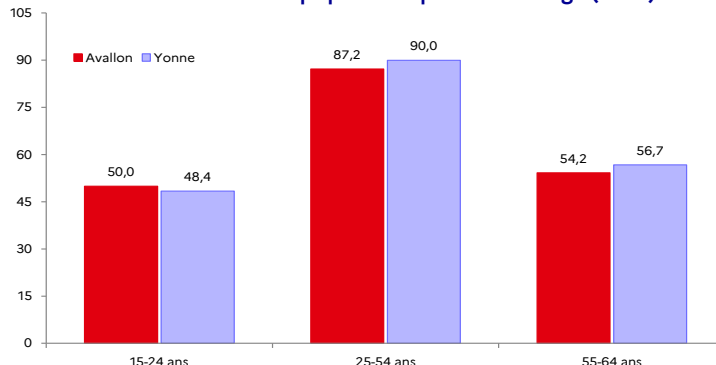
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Avallon</b>	<b>18 266</b>	<b>16 690</b>	<b>-8,6</b>	<b>8 643</b>	<b>7 925</b>	<b>-8,3</b>	<b>15 729</b>	<b>14 801</b>	<b>-5,9</b>
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.
<b>Avallon</b>	<b>839</b>	<b>2 430</b>	<b>150</b>	<b>2 656</b>	<b>11</b>	<b>1 155</b>	<b>3</b>	<b>1 081</b>	<b>1 003</b>	<b>7 322</b>
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
<b>Avallon</b>					
Commerce, réparation automobile	1 926	1 948	-1,1	26,3	26,0
Transports et entreposage	735	750	-2,0	10,0	10,0
Hébergement et restauration	627	624	+0,5	8,6	8,3
Héberg. médico social et social et act soc sans héberg.	610	616	-1,0	8,3	8,2
Construction	603	608	-0,8	8,2	8,1
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	489	495	-1,2	6,7	6,6
Activités juridiques, comptables	418	418	0,0	5,7	5,6
Activités pour la santé humaine	218	210	+3,8	3,0	2,8
Ind. agro-alimentaires	197	185	+6,5	2,7	2,5
Administration publique	176	171	+2,9	2,4	2,3
Autres activités de services	151	171	-11,7	2,1	2,3
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	143	145	-1,4	2,0	1,9
<b>Toutes activités</b>	<b>7 322</b>	<b>7 489</b>	<b>-2,2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Sens

Inscrits à France Travail			
Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets			
données brutes	T1 2026	Sens	
		Part	Evol. annuelle
<b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie A</b>	<b>5 870</b>	<b>100 %</b>	<b>-4,9</b>
<25 ans	1 000	17 %	-17,4
25-49 ans	3 300	56 %	-1,5
50 ans et +	1 570	27 %	-3,1
Hommes	3 110	53 %	-4,0
Femmes	2 760	47 %	-5,8
<b>Catégories ABC</b>	<b>10 590</b>	<b>100 %</b>	<b>-1,9</b>
<25 ans	1 610	15 %	-8,0
25-49 ans	6 250	59 %	+0,2
50 ans et +	2 740	26 %	-2,5
Hommes	5 330	50 %	-1,8
Femmes	5 260	50 %	-2,0
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 810	45 %	+5,9
<b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>			
<b>Catégorie D</b>	<b>640</b>		<b>-5,9</b>
<b>Catégorie E</b>	<b>690</b>		<b>+50,0</b>
<b>Catégorie F</b>	<b>1 380</b>		/
<b>Catégorie G</b>	<b>470</b>		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 1er trimestre 2026

5 870 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 4,9 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,9 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 8,0 % par rapport à l'année dernière.

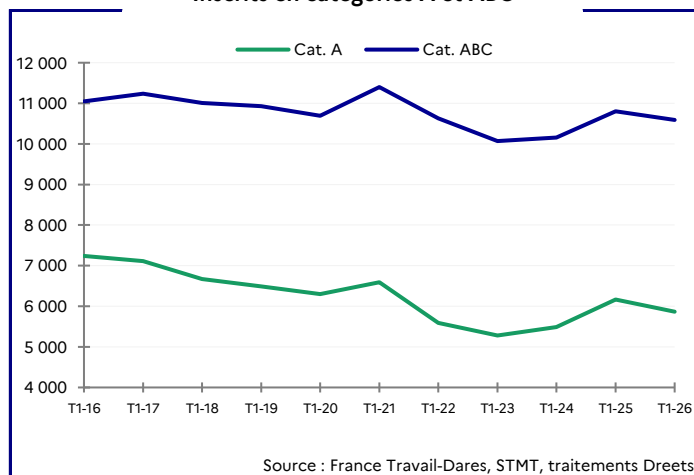
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 0,2 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

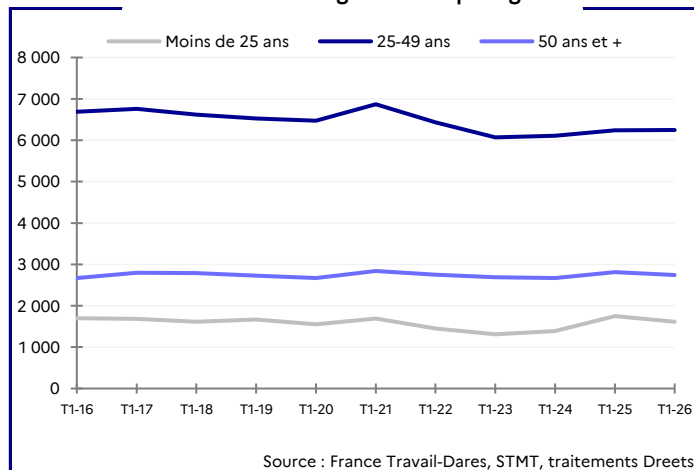
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,9 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 380 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 470 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



## Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

### Sens

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Sens		
	T1	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
<b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b>			
PEC	s	s	s
<b>Mesures d'accompagnement :</b>			
PACEA	98	98	+27,3
CEJ	127	127	-30,2
<b>Alternance (secteur privé) :</b>			
Entrées en apprentissage (au 4T2025)	184	1 005	-2,9

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

##### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T4	T4	T4
Sens	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 940	1 780	1 920
dont			
Agriculture	10	0	0
Industrie	1 050	920	990
Construction	80	90	110
Commerce	230	180	240
Services	570	590	580

##### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. d'équipements électriques	380
Transports et entreposage	280
Commerce, réparation automobile	230
Act. de serv. adm. et de soutien	230
Ind. agro-alimentaires	190

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 940 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 050 emplois (ETP), représentant environ 54 % du total. Ce nombre augmente de 14 % en un an. Le secteur des services suit avec 570 emplois (ETP), soit environ 29 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 3 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication d'équipements électriques (environ 380 ETP), transports et entreposage (environ 280 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 24/04/2026

	T4	T4
Sens	2025	2024
<b>Demandes indemnisées</b>		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	86	238
Heures indemnisées	7 614	10 449
Taux de consommation	13,4	10,8

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

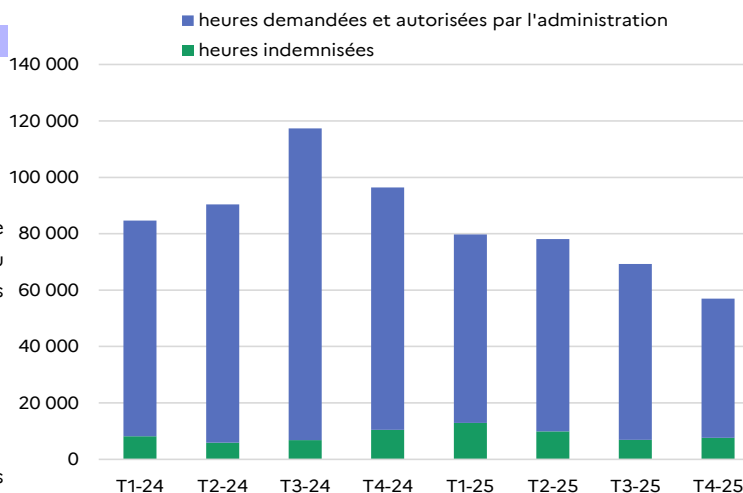
#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025, en moyenne :

86 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 7 614 heures. Les établissements ont consommé 13,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



## Sens

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Sens	T4 2025	T4 2024
<b>Embauches</b>	<b>6 758</b>	<b>6 136</b>
<b>Contrats signés</b>		
dont		
CDD	5 558	4 910
CDI	1 200	1 226
Evol. CDD	+13,2 %	+3,5 %
Evol. CDI	-2,1 %	-9,4 %
<b>Départs</b>	<b>6 913</b>	<b>6 158</b>
<b>Fins de CDD</b>		
	5 162	4 558
dont CDD <1 mois	87 %	87 %
<b>Ruptures de contrat</b>		
	1 751	1 600
démissions	588	537
lic. économiques	43	19
fins période d'essai	414	395
retraite	102	102
rupture conventionnelle	154	141
lic. non économiques	368	327
autres	82	79

#### Guide de lecture :

Au 4e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
6 758 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 622 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
5 162 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
1 751 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 151 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 34 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



#### Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
<b>1 483</b>	<b>1 346</b>
Part des jeunes dans les embauches : <b>22 %</b>	Part des jeunes dans les départs : <b>19 %</b>
Part CDI : <b>23 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>77 %</b>



#### Focus sur les seniors

Embauches	Départs
<b>1 635</b>	<b>1 866</b>
Part des seniors dans les embauches : <b>24 %</b>	Part des seniors dans les départs : <b>27 %</b>
Part CDI : <b>4 %</b>	Part CDD <1 mois : <b>92 %</b>

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 22 % des embauches et 19 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 23 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 77 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

### Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

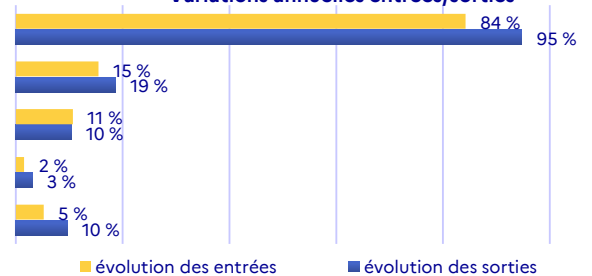
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 84,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 94,8 %.

#### Volumes des embauches en 2025



#### Variations annuelles entrées/sorties



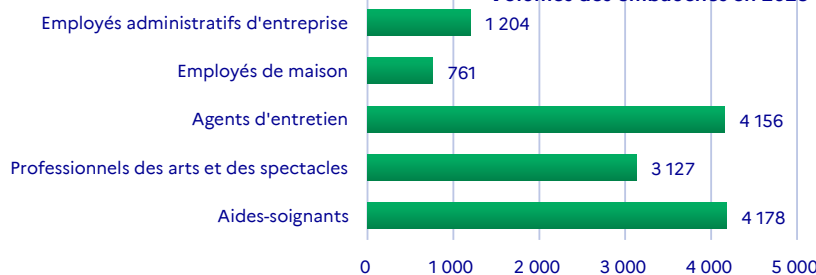
#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

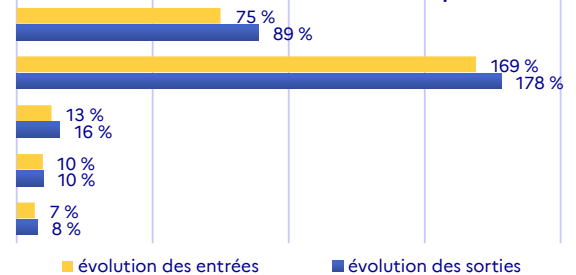
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés administratifs d'entreprise" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 75 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 88,8 %.

#### Volumes des embauches en 2025



#### Variations annuelles entrées/sorties



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Sens

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
<b>Sens</b>	<b>131 368</b>	<b>131 321</b>	<b>-47</b>	<b>-0,0</b>
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

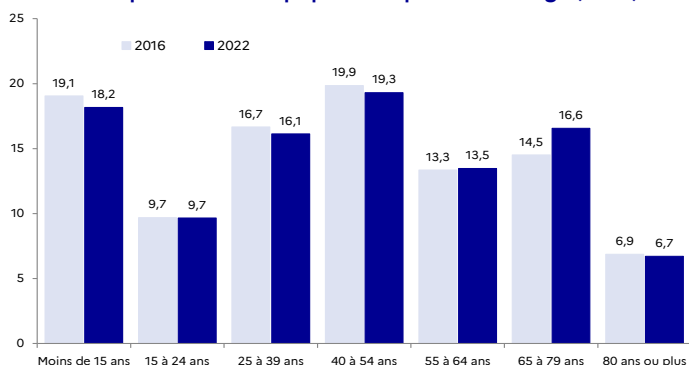
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

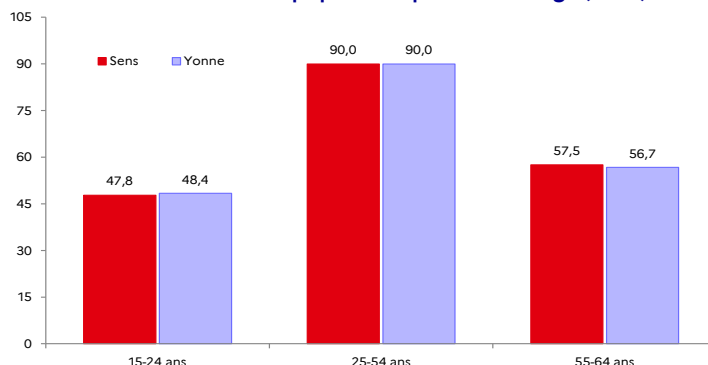
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
<b>Sens</b>	<b>57 999</b>	<b>58 087</b>	<b>+0,2</b>	<b>28 244</b>	<b>28 064</b>	<b>-0,6</b>	<b>49 324</b>	<b>50 844</b>	<b>+3,1</b>
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
<b>Sens</b>	<b>2 294</b>	<b>6 759</b>	<b>451</b>	<b>9 180</b>	<b>86</b>	<b>7 869</b>	<b>9</b>	<b>4 237</b>	<b>2 840</b>	<b>28 046</b>
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

##### Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	6 845	6 847	-0,0	24,4	24,5
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 232	2 126	+5,0	8,0	7,6
Transports et entreposage	1 999	2 084	-4,1	7,1	7,5
Construction	1 958	2 025	-3,3	7,0	7,2
Hébergement et restauration	1 481	1 349	+9,8	5,3	4,8
Ind. agro-alimentaires	1 446	1 387	+4,3	5,2	5,0
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 436	1 421	+1,1	5,1	5,1
Fab. d'équipements électriques	1 286	1 256	+2,4	4,6	4,5
Intérim	1 246	1 261	-1,2	4,4	4,5
Activités pour la santé humaine	956	905	+5,6	3,4	3,2
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	949	948	+0,1	3,4	3,4
Act. de serv. adm. et de soutien	945	962	-1,8	3,4	3,4
<b>Toutes activités</b>	<b>28 046</b>	<b>27 950</b>	<b>+0,3</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE de l'Yonne

	Auxerre	Avallon	Sens	Yonne	BFC
<b>Inscrits à France Travail au 1er Trim. 2026 (en données brutes)</b>					
<b>Catégorie A</b>	6 790	1 780	5 870	14 440	110 830
Evol. annuelle (en %)	-0,7	+1,1	-4,9	-2,2	-4,3
<b>Catégories ABC</b>	12 250	2 950	10 590	25 800	205 900
Evol. annuelle (en %) sur 1 an	+2,1	+1,7	-1,9	+0,4	-1,2
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 760	1 410	4 810	11 980	95 920
<b>Catégorie D</b>	870	190	640	1 710	12 590
<b>Catégorie E</b>	650	180	690	1 520	13 200
<b>Catégorie F</b>	1 370	440	1 380	3 190	19 086
<b>Catégorie G</b>	980	90	470	1 530	16 316
<b>Entrées dans les dispositifs au 1er Trim. 2026</b>					
<b>PEC</b>	s	s	s	6	68
Cumul 2026	s	s	s	6	68
<b>PACEA</b>	231	46	98	375	3 442
Cumul 2026	231	46	98	375	3 442
<b>CEJ</b>	89	21	127	237	3 443
Cumul 2026	89	21	127	237	3 443
<b>Apprentissage (secteur privé) au 4T2025</b>	278	45	184	507	4 434
Cumul 2025	1 583	265	1 005	2 853	28 801
<b>Recours à l'intérim au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Equivalent emplois à temps plein</b>	2 040	100	1 940	4 080	31 390
Evol. (en %) sur 1 an	+3,6	-9,1	+9,0	+5,7	-1,3
<b>Recours à l'activité partielle au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Heures indemnisées</b>	3 742	4 053	7 614	15 409	307 173
Evol. (en nbre) sur 1 an	-1 500	-566	-2 835	-4 901	-158 426
<b>Embauches et départs au 4ème Trim. 2025</b>					
<b>Embauches</b>	11 106	1 947	6 758	19 811	177 976
Evol. (en %) sur 1 an	+2,0	-8,0	+10,1	+3,5	+1,9
<b>Départs</b>	11 598	2 147	6 913	20 658	186 144
Evol. (en %) sur 1 an	+0,2	-3,5	+12,3	+3,5	+3,1
<b>Démographie - Population active (RP 2022)</b>					
<b>Population totale</b>	161 906	40 669	131 321	333 896	2 803 977
Evol. 2022/2016	-2,5	-5,8	+0,0	-2,0	-0,5
<b>Actifs de 15 à 64 ans</b>	70 618	16 690	58 087	145 396	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,4	-8,6	+0,2	-2,7	-0,7
<b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>	62 817	14 801	50 844	128 463	1 130 545
Evol. 2022/2016	-0,2	-5,9	+3,1	+0,4	+1,9
<b>Structure de l'emploi salarié total fin 2024</b>					
Source : Insee-Flores					
<b>Nombre de salariés</b>	56 942	11 575	37 287	105 804	968 122
Part (en %) dans :					
<b>Agriculture</b>	4,5	3,2	1,3	3,2	2,0
<b>Secteur public</b>	27,6	32,0	24,2	26,9	25,6
<b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>	67,9	64,8	74,5	69,9	72,4
Industrie	15,8	11,6	19,4	7,9	17,4
Construction	5,6	5,1	5,2	5,4	5,5
Commerce	13,0	16,9	19,0	15,6	13,3
Services marchands	23,8	23,0	20,4	31,2	24,8
Services non marchands	9,6	8,3	10,4	9,8	11,3