

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Auxerre

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T3 2025	Part	Auxerre Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	6 190	100 %	+2,5	+2,7
<25 ans	1 040	17 %	+7,2	+18,2
25-49 ans	3 320	54 %	+1,2	-0,9
50 ans et +	1 830	30 %	+1,7	+1,7
Hommes	3 300	53 %	+3,1	+0,9
Femmes	2 880	47 %	+1,4	+4,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	11 670	100 %	+1,0	+2,4
<25 ans	1 770	15 %	+2,9	+12,0
25-49 ans	6 550	56 %	+1,1	+0,9
50 ans et +	3 360	29 %	+0,0	+0,9
Hommes	5 860	50 %	+1,4	+2,1
Femmes	5 810	50 %	+0,5	+2,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 300	45 %	+2,9	+9,7
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	830		-1,2	-7,8
Catégorie E (données cvs-cjo)	660		+15,8	-1,5
Catégorie F (données brutes)	1 290		/	/
Catégorie G (données brutes)	1 560		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

6 190 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,5 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 2,9 % par rapport au trimestre précédent.

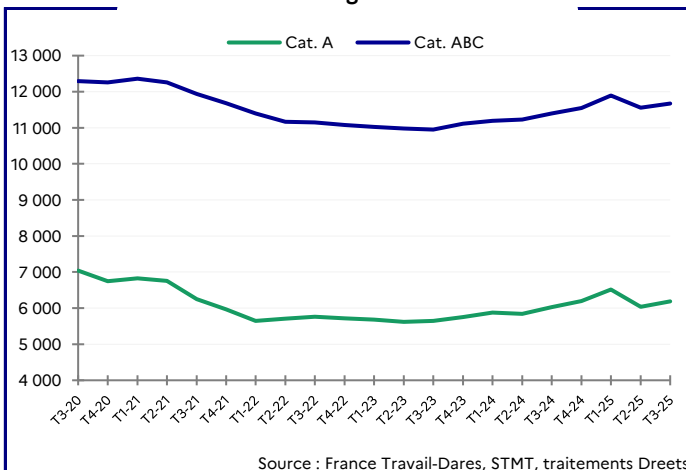
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,9 % par rapport au trimestre précédent.

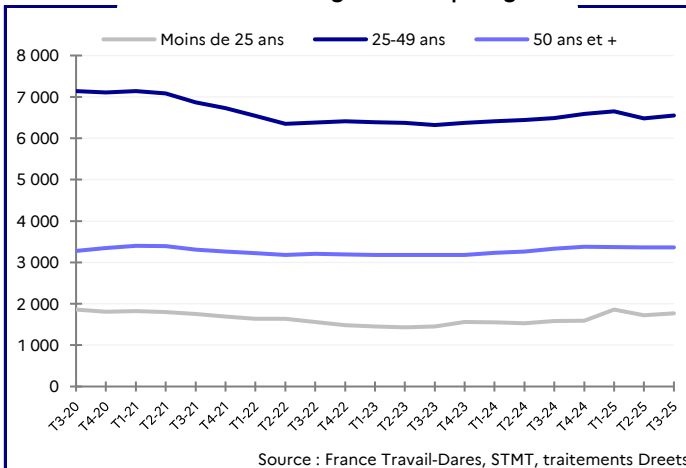
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 290 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 560 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Auxerre

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T3 2025	Auxerre Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	11	28	-66,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	157	377	+23,2
CEJ	100	355	-15,9
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	38	139	+40,6

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2 2025	T2 2024	T2 2023
Auxerre	2 240	2 070	2 360
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	20	10	10
Industrie	1 460	1 300	1 460
Construction	170	190	200
Commerce	100	90	90
Services	490	480	600

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	530
Act. de serv. adm. et de soutien	210
Construction	170
Métallurgie et fab. de produits métalliques	160
Rép. et inst. de machines et équip.	130

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 240 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 460 emplois (ETP), représentant environ 65 % du total. Ce nombre augmente de 12 % en un an. Le secteur des services suit avec 490 emplois (ETP), soit environ 22 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 2 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 530 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 210 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2 2025	T2 2024
Auxerre		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	4	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	43	93
Heures indemnisées	3 251	12 788
Taux de consommation	3,1	15,5

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

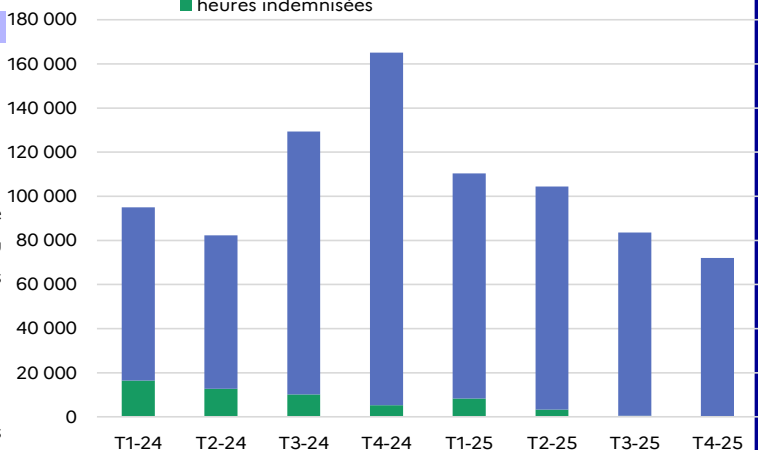
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

4 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 43 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 3 251 heures. Les établissements ont consommé 3,1 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Auxerre

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T2 2025	T2 2024	Guide de lecture :
Auxerre				
Embauches		12 285	11 590	Au 2e trimestre 2025 • Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 12 285 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 695 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. • Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
Contrats signés				
dont	CDD	10 705	9 971	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 9 833 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période). • Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 2 338 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 126 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. • Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement. Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.
	CDI	1 580	1 619	
	Evol. CDD	+7,4 %	-4,5 %	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
	Evol. CDI	-2,4 %	-6,6 %	
Départs		12 171	11 403	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Fins de CDD		9 833	9 191	
dont CDD <1 mois		87 %	88 %	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Ruptures de contrat		2 338	2 212	
démissions		922	887	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
lic. économiques		56	32	
fins période d'essai		517	452	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
retraite		142	122	
rupture conventionnelle		184	181	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 28 % des embauches et 25 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 84 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
lic. non économiques		446	443	
autres		71	95	



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
3 441	3 075
Part des jeunes dans les embauches : 28 %	Part des jeunes dans les départs : 25 %
Part CDI 10 %	Part CDD <1 mois 84 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
3 013	3 249
Part des seniors dans les embauches : 25 %	Part des seniors dans les départs : 27 %
Part CDI 4 %	Part CDD <1 mois 90 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

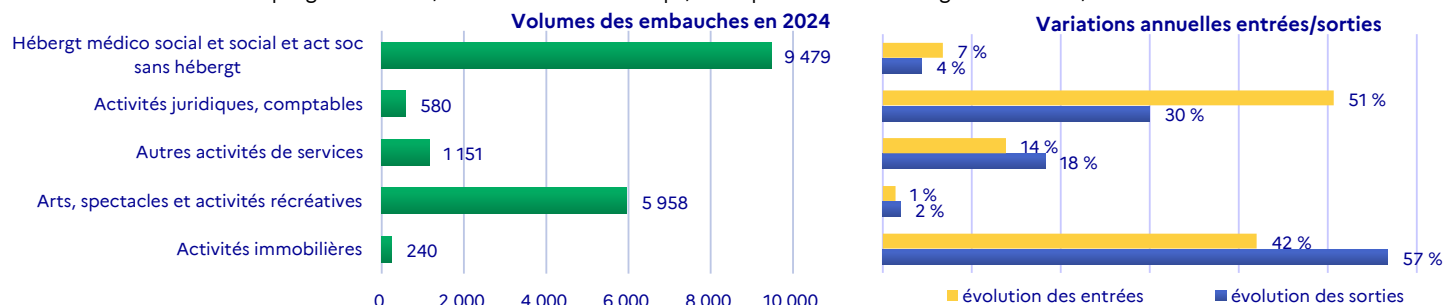
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 4,4 %.

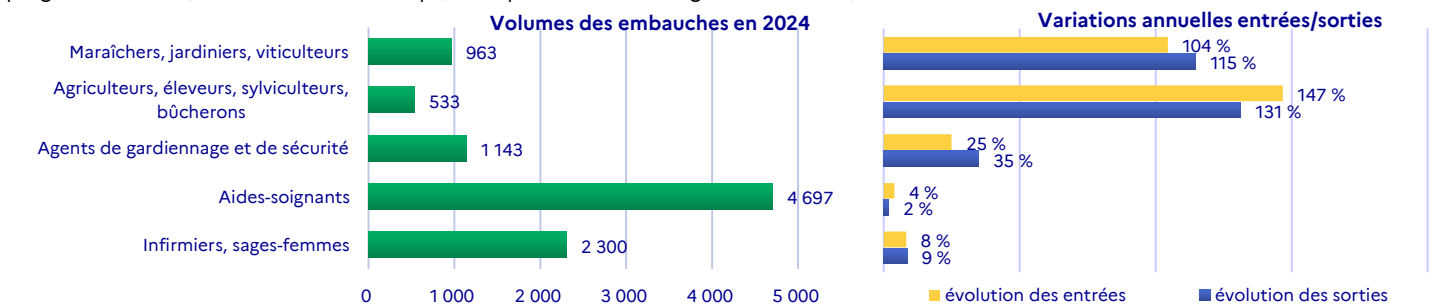


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 104,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 114,8 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Auxerre

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Auxerre	165 987	161 906	-4 081	-2,5
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

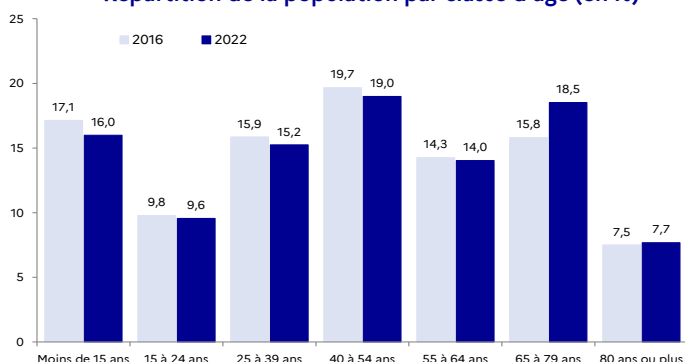
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

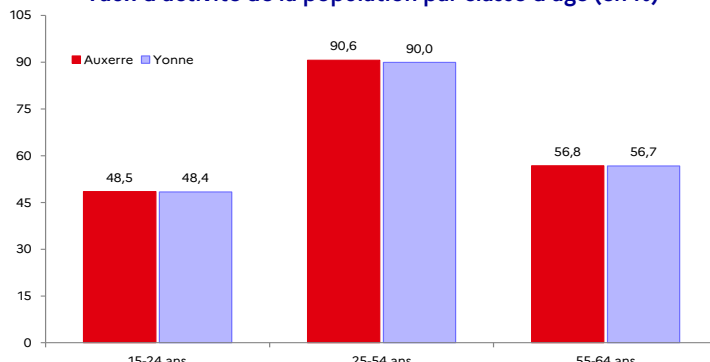
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Auxerre	73 092	70 618	-3,4	35 505	34 317	-3,3	62 941	62 817	-0,2
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Auxerre	3 083	9 302	662	13 593	110	11 359	7	2 718	3 862	36 972
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Auxerre					
Commerce, réparation automobile	7 053	7 031	+0,3	19,1	19,0
Construction	3 236	3 318	-2,5	8,8	9,0
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	2 831	2 793	+1,3	7,7	7,5
Act. de serv. adm. et de soutien	2 754	2 670	+3,1	7,4	7,2
Transports et entreposage	2 517	2 512	+0,2	6,8	6,8
Hébergement et restauration	2 111	1 976	+6,8	5,7	5,3
Ind. agro-alimentaires	1 567	1 609	-2,6	4,2	4,3
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 369	1 469	-6,8	3,7	4,0
Activités pour la santé humaine	1 246	1 232	+1,1	3,4	3,3
Rép. et inst. de machines et équip.	1 192	1 214	-1,8	3,2	3,3
Intérim	1 183	1 121	+5,5	3,2	3,0
Autres activités de services	1 137	1 181	-3,7	3,1	3,2
Toutes activités	36 972	37 044	-0,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Avallon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Avallon				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 590	100 %	+4,6	+6,0
<25 ans	270	17 %	+17,4	+42,1
25-49 ans	860	54 %	+4,9	+3,6
50 ans et +	470	30 %	+0,0	-2,1
Hommes	900	57 %	+1,1	+2,3
Femmes	690	43 %	+7,8	+11,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	2 850	100 %	+2,2	+4,4
<25 ans	420	15 %	+5,0	+23,5
25-49 ans	1 540	54 %	+2,7	+2,7
50 ans et +	880	31 %	-2,2	+0,0
Hommes	1 500	53 %	+1,4	+4,2
Femmes	1 350	47 %	+3,1	+5,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 240	44 %	+1,6	+3,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	180		+5,9	+0,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	190		+0,0	-9,5
Catégorie F (données brutes)	400		/	/
Catégorie G (données brutes)	180		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

1 590 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 5,0 % par rapport au trimestre précédent.

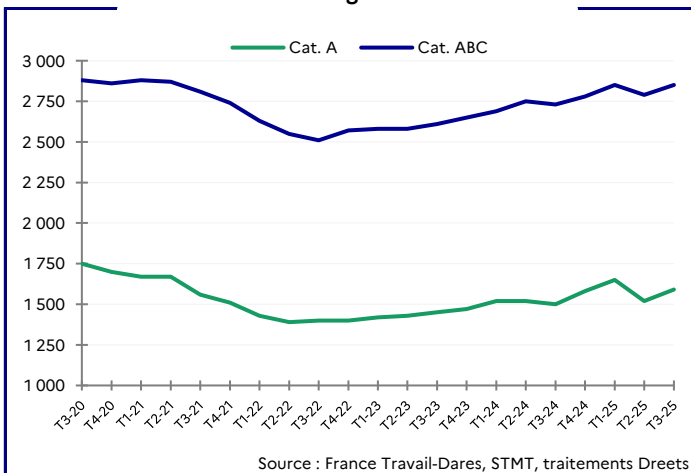
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 2,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,2 % par rapport au trimestre précédent.

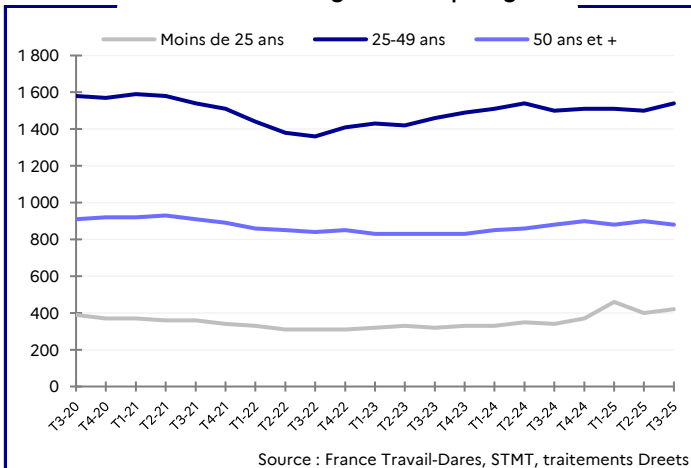
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 400 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 180 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Avallon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Avallon		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	23	-36,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	62	119	+2,6
CEJ	33	121	-16,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	s	16	-44,3

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
	2025	2024	2023
Avallon			
Equivalent emplois à temps plein	110	140	160
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	70	60	80
Construction	20	20	20
Commerce	0	10	10
Services	20	50	50

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de produits en caoutchouc, plastique	30
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	20
Construction	20
Ind. agro-alimentaires	10
Transports et entreposage	10

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 110 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 70 emplois (ETP), représentant environ 64 % du total. Ce nombre augmente de 17 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 20 emplois (ETP), soit environ 18 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 30 ETP), travail du bois, industrie du papier et imprimerie (environ 20 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2	T2
	2025	2024
Avallon		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	22	38
Heures indemnisées	1 728	5 609
Taux de consommation	24,6	38,5

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

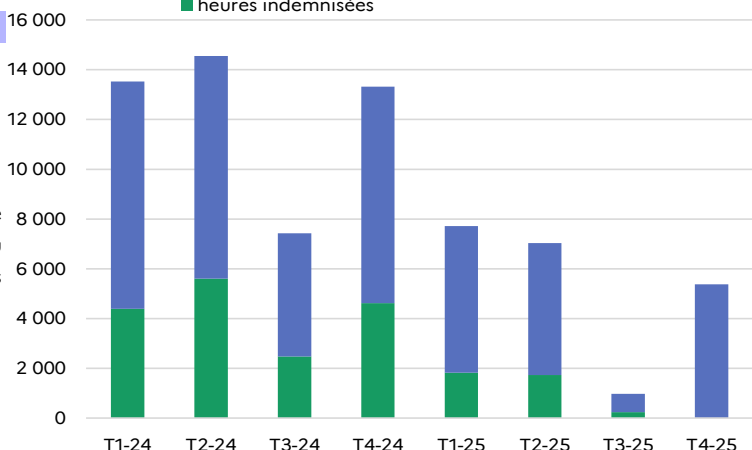
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

22 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 1 728 heures. Les établissements ont consommé 24,6 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Avallon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Embauches	2 138	2 048
Contrats signés		
dont		
CDD	1 917	1 819
CDI	221	229
Evol. CDD	+5,4 %	-4,1 %
Evol. CDI	-3,5 %	-16,1 %
Départs	1 948	1 790
Fins de CDD	1 488	1 399
dont CDD <1 mois	87 %	89 %
Ruptures de contrat	460	391
démissions	163	154
lic. économiques	14	27
fins période d'essai	99	76
retraite	43	22
rupture conventionnelle	39	33
lic. non économiques	87	69
autres	15	10

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 138 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 90 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 10 % des recrutements contre 11 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
1 488 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
460 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 69 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 35 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
509	364
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
24 %	19 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
9 %	69 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
716	743
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
33 %	38 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
3 %	95 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 24 % des embauches et 19 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 9 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 69 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

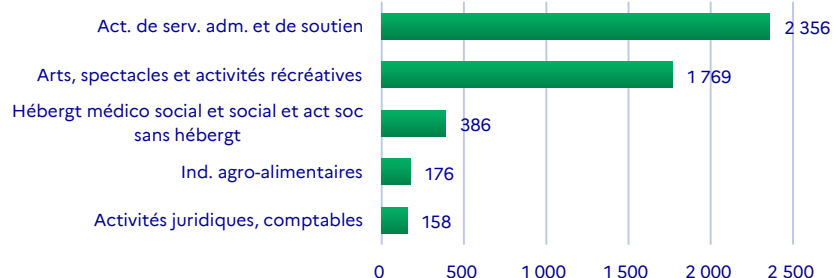
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

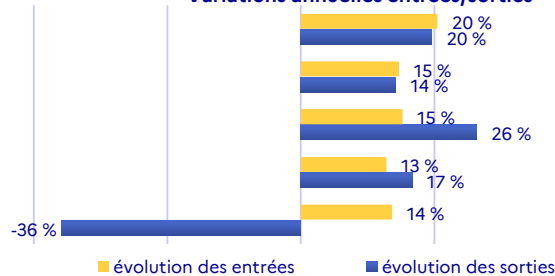
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,6 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

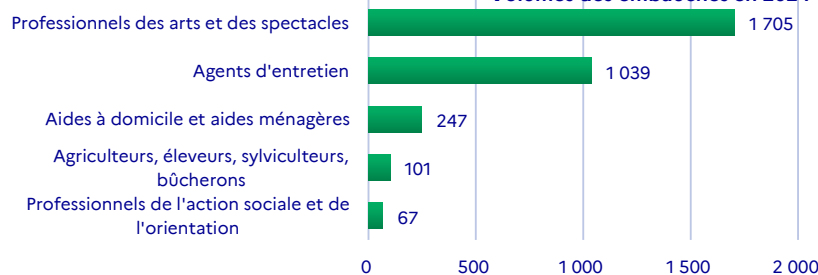


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

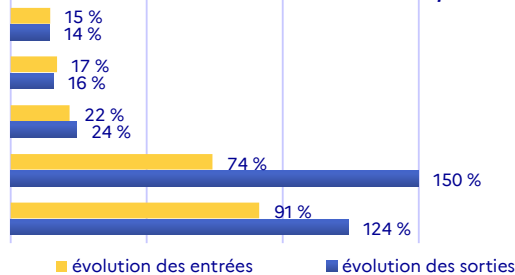
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 14,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,3 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Avallon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Avallon	43 189	40 669	-2 520	-5,8
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

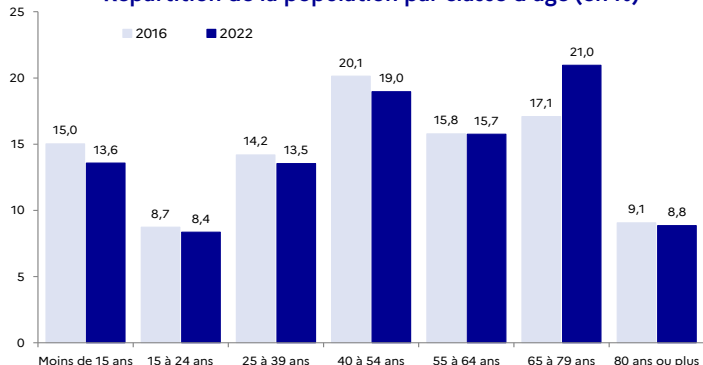
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

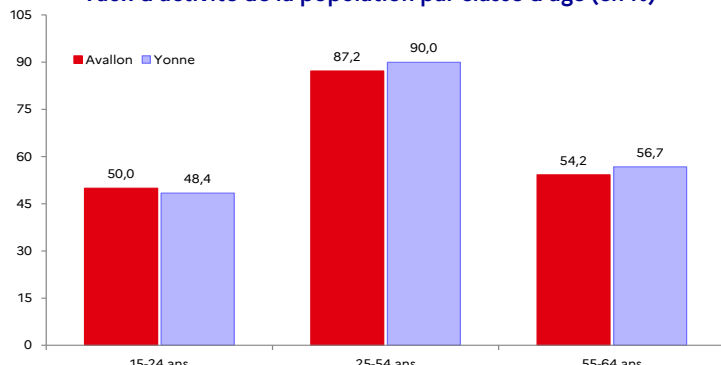
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Avallon	18 266	16 690	-8,6	8 643	7 925	-8,3	15 729	14 801	-5,9
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Avallon	839	2 430	150	2 656	11	1 155	3	1 081	1 003	7 322
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Avallon					
Commerce, réparation automobile	1 926	1 948	-1,1	26,3	26,0
Transports et entreposage	735	750	-2,0	10,0	10,0
Hébergement et restauration	627	624	+0,5	8,6	8,3
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	610	616	-1,0	8,3	8,2
Construction	603	608	-0,8	8,2	8,1
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	489	495	-1,2	6,7	6,6
Activités juridiques, comptables	418	418	0,0	5,7	5,6
Activités pour la santé humaine	218	210	+3,8	3,0	2,8
Ind. agro-alimentaires	197	185	+6,5	2,7	2,5
Administration publique	176	171	+2,9	2,4	2,3
Autres activités de services	151	171	-11,7	2,1	2,3
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	143	145	-1,4	2,0	1,9
Toutes activités	7 322	7 489	-2,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Sens

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T3 2025	Part	Sens Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	5 570	100 %	+2,8	+5,7
<25 ans	990	18 %	+7,6	+30,3
25-49 ans	3 090	55 %	+2,7	+1,0
50 ans et +	1 490	27 %	+0,0	+2,8
Hommes	2 880	52 %	+1,8	+4,3
Femmes	2 690	48 %	+3,9	+6,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	10 410	100 %	+1,7	+3,3
<25 ans	1 570	15 %	+2,6	+17,2
25-49 ans	6 080	58 %	+1,5	+0,5
50 ans et +	2 760	27 %	+1,5	+2,6
Hommes	5 240	50 %	+1,9	+4,4
Femmes	5 170	50 %	+1,4	+2,4
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 590	44 %	+1,5	+3,8
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	680		+4,6	+3,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	590		+22,9	+31,1
Catégorie F (données brutes)	900		/	/
Catégorie G (données brutes)	1 240		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

5 570 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,8 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 2,6 % par rapport au trimestre précédent.

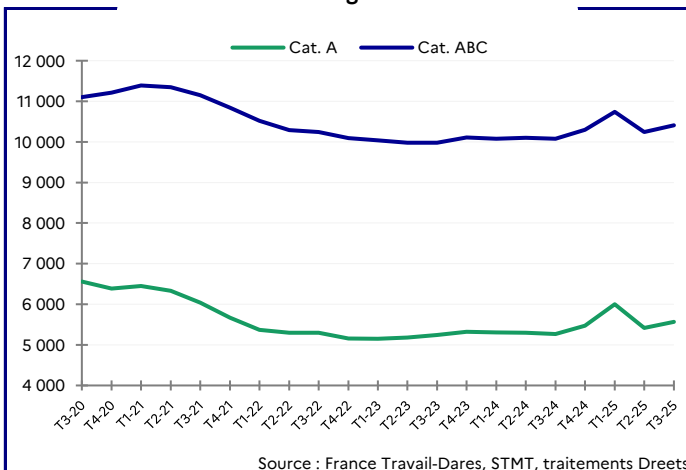
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

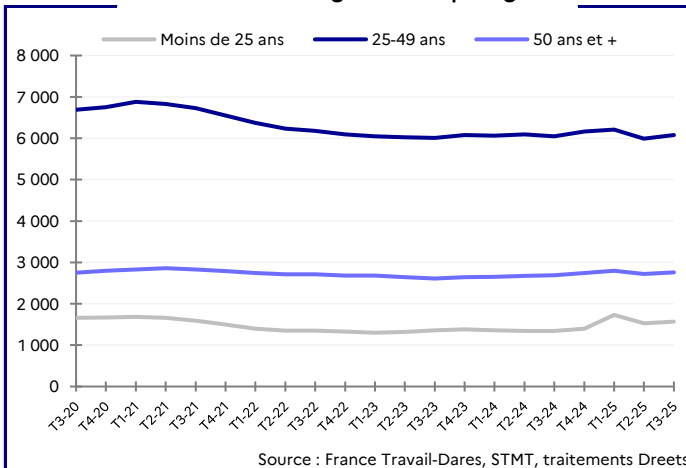
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 900 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 240 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Sens

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Sens		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	23	-64,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	117	276	+19,5
CEJ	157	447	+3,5
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	37	75	-18,0

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
Sens	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 970	1 960	2 190
dont			
Agriculture	0	10	10
Industrie	1 060	1 080	1 130
Construction	90	100	140
Commerce	230	210	350
Services	590	560	560

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. d'équipements électriques	350
Transports et entreposage	270
Act. de serv. adm. et de soutien	260
Commerce, réparation automobile	230
Ind. agro-alimentaires	200

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 970 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 060 emplois (ETP), représentant environ 54 % du total. Ce nombre diminue de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 590 emplois (ETP), soit environ 30 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 5 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication d'équipements électriques (environ 350 ETP), transports et entreposage (environ 270 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2	T2
Sens	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	4	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	146	159
Heures indemnisées	8 523	5 921
Taux de consommation	10,9	5,6

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

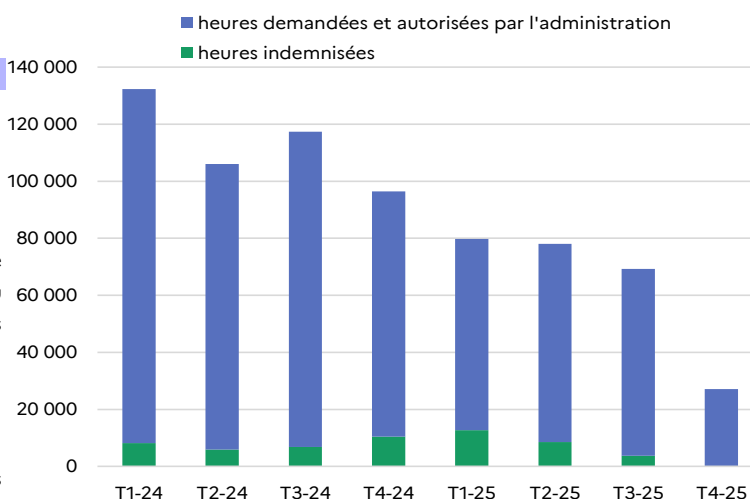
Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

4 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 146 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 8 523 heures. Les établissements ont consommé 10,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Sens

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T2 2025	T2 2024	Guide de lecture :
Sens				
Embauches		7 423	6 732	Au 2e trimestre 2025 • Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 7 423 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 691 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. • Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 18 % à la même période en 2024.
Contrats signés				
dont	CDD	6 216	5 501	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 5 501 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 89 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période). • Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 746 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 143 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. • Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement. Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.
	CDI	1 207	1 231	
	Evol. CDD	+13,0 %	-1,9 %	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 23 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
	Evol. CDI	-1,9 %	-1,4 %	
Départs		7 365	6 704	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 23 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Fins de CDD		5 619	5 101	
dont CDD <1 mois		89 %	88 %	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 23 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
Ruptures de contrat		1 746	1 603	
démissions		654	667	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 23 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
lic. économiques		51	13	
fins période d'essai		364	312	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 23 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
retraite		101	85	
rupture conventionnelle		152	138	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 23 % des embauches et 20 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 80 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
lic. non économiques		354	335	
autres		70	53	



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
1 708	1 448
Part des jeunes dans les embauches : 23 %	Part des jeunes dans les départs : 20 %
Part CDI 19 %	Part CDD <1 mois 80 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 768	1 937
Part des seniors dans les embauches : 24 %	Part des seniors dans les départs : 26 %
Part CDI 5 %	Part CDD <1 mois 93 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

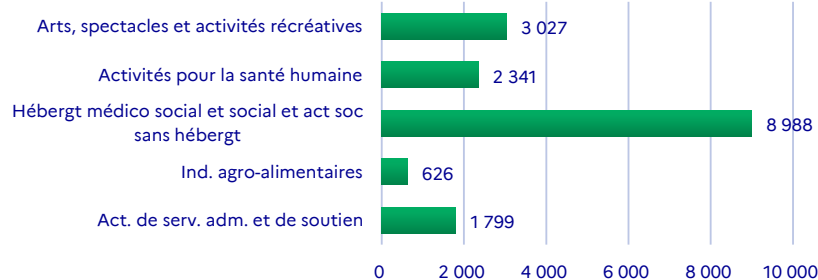
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

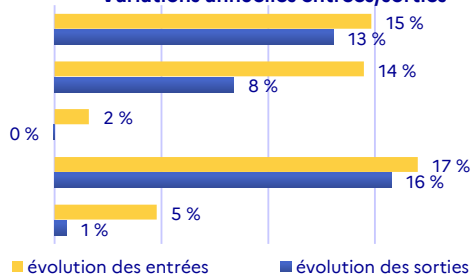
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 14,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,1 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



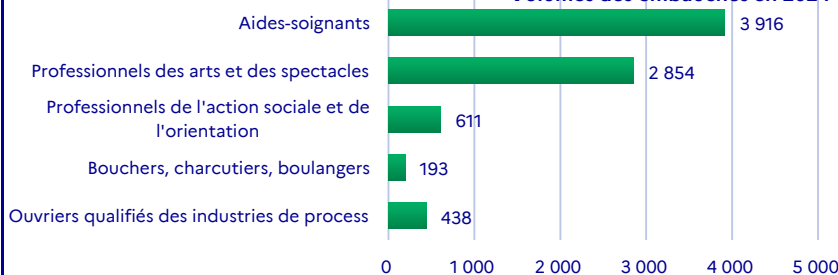
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

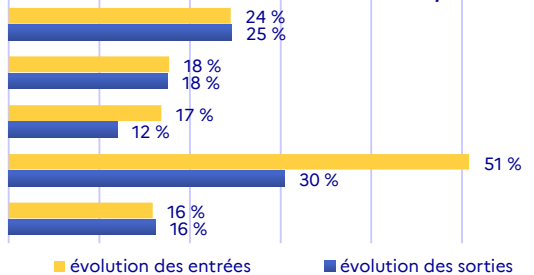
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 24,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 24,5 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Sens

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Sens	131 368	131 321	-47	-0,0
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

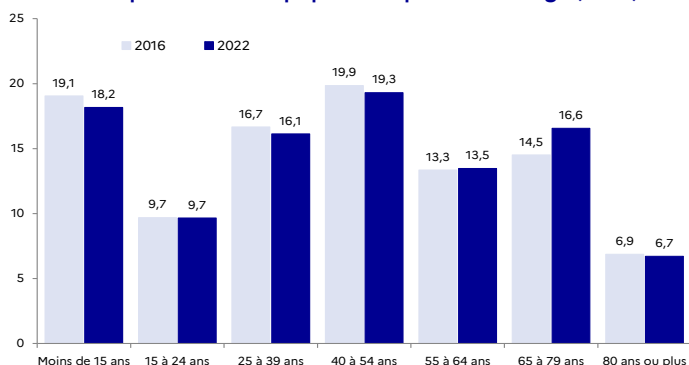
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

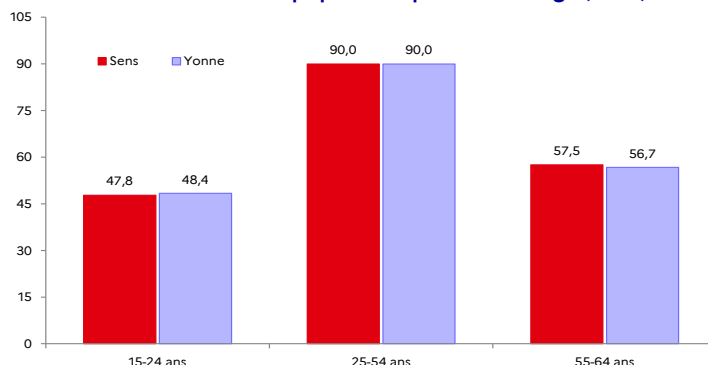
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Sens	57 999	58 087	+0,2	28 244	28 064	-0,6	49 324	50 844	+3,1
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Sens	2 294	6 759	451	9 180	86	7 869	9	4 237	2 840	28 046
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

Sens	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Commerce, réparation automobile	6 845	6 847	-0,0	24,4	24,5
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 232	2 126	+5,0	8,0	7,6
Transports et entreposage	1 999	2 084	-4,1	7,1	7,5
Construction	1 958	2 025	-3,3	7,0	7,2
Hébergement et restauration	1 481	1 349	+9,8	5,3	4,8
Ind. agro-alimentaires	1 446	1 387	+4,3	5,2	5,0
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 436	1 421	+1,1	5,1	5,1
Fab. d'équipements électriques	1 286	1 256	+2,4	4,6	4,5
Intérim	1 246	1 261	-1,2	4,4	4,5
Activités pour la santé humaine	956	905	+5,6	3,4	3,2
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	949	948	+0,1	3,4	3,4
Act. de serv. adm. et de soutien	945	962	-1,8	3,4	3,4
Toutes activités	28 046	27 950	+0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de l'Yonne

	Auxerre	Avallon	Sens	Yonne	BFC
Inscrits à France Travail au 3ème Trim. 2025					
Catégorie A (données CVS-CJO)	6 190	1 590	5 570	13 350	109 260
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+2,5	+4,6	+2,8	+2,8	+0,9
Evol. (en %) sur 1 an	+2,7	+6,0	+5,7	+4,2	+6,7
Catégories ABC (données CVS-CJO)	11 670	2 850	10 410	24 930	205 270
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+1,0	+2,2	+1,7	+1,4	+0,8
Evol. (en %) sur 1 an	+2,4	+4,4	+3,3	+3,0	+4,5
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 300	1 240	4 590	11 120	91 670
Catégorie D (données CVS-CJO)	830	180	680	1 690	13 690
Catégorie E (données CVS-CJO)	660	190	590	1 440	12 640
Catégorie F (données brutes)	1 290	400	900	2 570	10 907
Catégorie G (données brutes)	1 560	180	1 240	2 960	24 465
Entrées dans les dispositifs au 3ème Trim. 2025					
PEC	11	s	s	23	177
Cumul 2025	28	23	23	74	663
PACEA	157	62	117	336	3 153
Cumul 2025	377	119	276	772	8 158
CEJ	100	33	157	290	2 700
Cumul 2025	355	121	447	923	8 300
Apprentissage (secteur privé) au 2T2025	38	s	s	76	856
Cumul 2025	139	16	75	230	2 280
Recours à l'intérim au 2ème Trim. 2025					
Equivalent emplois à temps plein	2 240	110	1 970	4 320	32 710
Evol. (en %) sur 1 an	+8,2	-21,4	+0,5	+3,6	-2,6
Recours à l'activité partielle au 2ème Trim. 2025					
Heures indemnisées	3 251	1 728	8 523	13 502	228 119
Evol. (en nbre) sur 1 an	-9 537	-3 881	+2 603	-10 815	-220 899
Embauches et départs au 2ème Trim. 2025					
Embauches	12 285	2 138	7 423	21 846	188 725
Evol. (en %) sur 1 an	+6,0	+4,4	+10,3	+7,2	+3,1
Départs	12 171	1 948	7 365	21 484	186 353
Evol. (en %) sur 1 an	+6,7	+8,8	+9,9	+8,0	+2,7
Démographie - Population active (RP 2022)					
Population totale	161 906	40 669	131 321	333 896	2 803 977
Evol. 2022/2016	-2,5	-5,8	+0,0	-2,0	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	70 618	16 690	58 087	145 396	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,4	-8,6	+0,2	-2,7	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	62 817	14 801	50 844	128 463	1 130 545
Evol. 2022/2016	-0,2	-5,9	+3,1	+0,4	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	57 330	11 674	36 824	105 828	970 781
Part (en %) dans :					
Agriculture	4,4	3,2	1,3	3,2	1,9
Secteur public	27,5	31,6	24,3	26,8	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	68,1	65,2	74,4	70,0	72,3
Industrie	16,0	12,3	19,2	8,0	17,4
Construction	5,7	5,1	5,3	5,5	5,6
Commerce	12,9	16,9	19,5	15,6	13,3
Services marchands	24,1	22,7	20,4	31,4	24,7
Services non marchands	9,5	8,2	9,9	9,5	11,2