

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de l'Yonne

4ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans l'Yonne, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Auxerre

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements DreetS

	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Auxerre				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	6 600	100 %	+6,6	+6,5
<25 ans	1 140	17 %	+9,6	+25,3
25-49 ans	3 580	54 %	+7,8	+5,0
50 ans et +	1 880	28 %	+2,7	+0,5
Hommes	3 540	54 %	+7,3	+6,9
Femmes	3 060	46 %	+6,3	+5,9
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 060	100 %	+3,3	+4,4
<25 ans	1 830	15 %	+3,4	+15,1
25-49 ans	6 790	56 %	+3,7	+3,0
50 ans et +	3 440	29 %	+2,4	+1,8
Hommes	6 050	50 %	+3,2	+4,9
Femmes	6 010	50 %	+3,4	+3,8
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 540	46 %	+4,5	+11,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	790		-4,8	-11,2
Catégorie E (données cvs-cjo)	660		+0,0	-1,5
Catégorie F (données brutes)	1 330		/	/
Catégorie G (données brutes)	1 270		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

6 600 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 6,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 3,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 3,4 % par rapport au trimestre précédent.

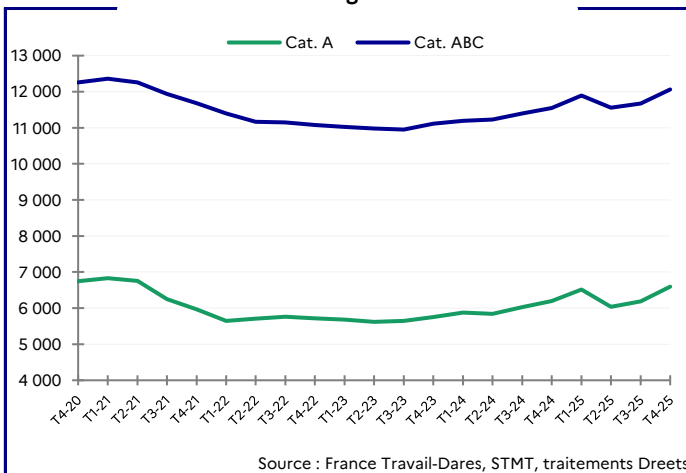
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 3,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

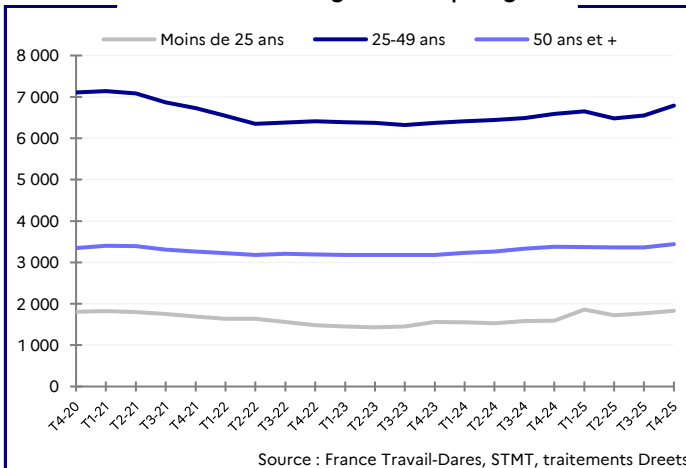
Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 4,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 330 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 270 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Auxerre

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	T4 2025	Auxerre Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	6	32	-71,2
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	194	579	+30,4
CEJ	154	509	+1,4
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	1 184	1 328	+3,3

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
Auxerre	2 170	1 940	2 220
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	10	0	0
Industrie	1 400	1 190	1 350
Construction	150	180	180
Commerce	110	110	90
Services	500	460	600

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	540
Act. de serv. adm. et de soutien	180
Métallurgie et fab. de produits métalliques	160
Construction	150
Transports et entreposage	150

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 170 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 400 emplois (ETP), représentant environ 65 % du total. Ce nombre augmente de 18 % en un an. Le secteur des services suit avec 500 emplois (ETP), soit environ 23 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 9 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 540 ETP), activités de services administratifs et de soutien (environ 180 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

	T3 2025	T3 2024
Auxerre		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	22	70
Heures indemnisées	2 745	10 148
Taux de consommation	3,2	7,8

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

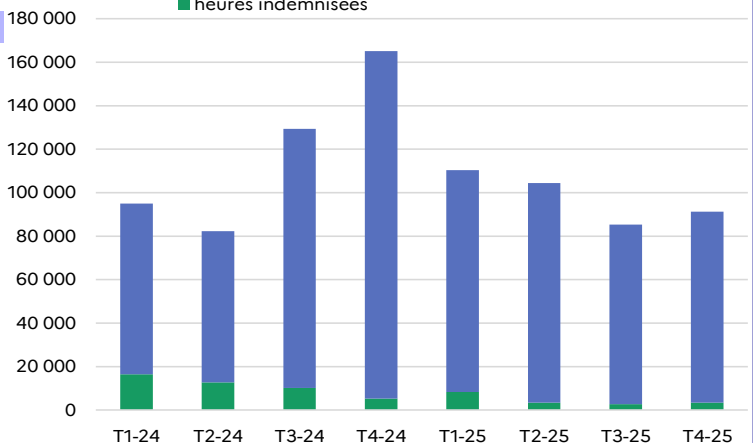
Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

22 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 2 745 heures. Les établissements ont consommé 3,2 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Auxerre

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T3 2025	T3 2024
Auxerre		
Embauches	14 378	14 606
Contrats signés		
dont		
CDD	12 511	12 514
CDI	1 867	2 092
Evol. CDD	-0,0 %	+5,1 %
Evol. CDI	-10,8 %	+1,2 %
Départs	15 159	14 747
Fins de CDD	12 553	12 099
dont CDD <1 mois	77 %	77 %
Ruptures de contrat	2 606	2 648
démissions	1 132	1 179
lic. économiques	58	42
fins période d'essai	462	490
retraite	112	141
rupture conventionnelle	185	179
lic. non économiques	543	530
autres	114	87

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
14 378 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 228 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
12 553 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 77 % duraient moins d'un mois (77 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
2 606 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 42 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 43 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 4 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
5 525	5 792
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
38 %	38 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
11 %	63 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 961	3 219
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
21 %	21 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	89 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 38 % des embauches et 38 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 63 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

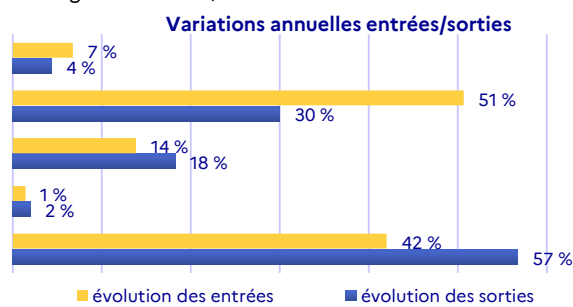
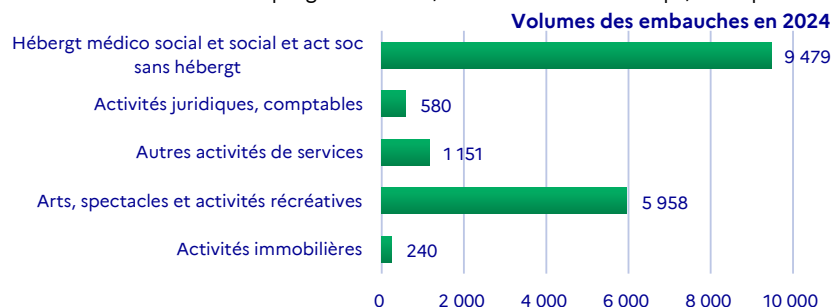
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

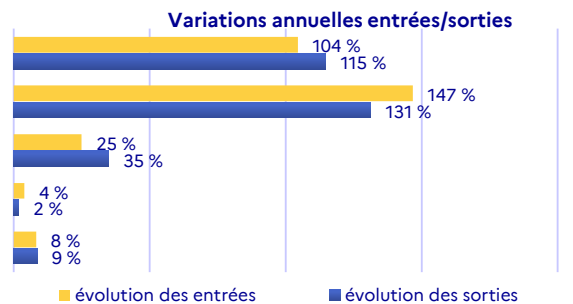
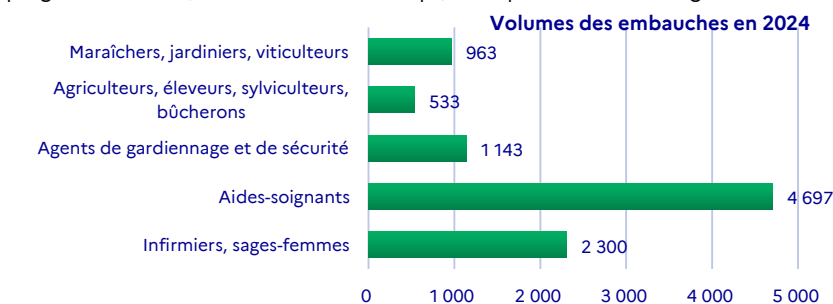
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 6,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 4,4 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 104,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 114,8 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Auxerre

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Auxerre	165 987	161 906	-4 081	-2,5
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

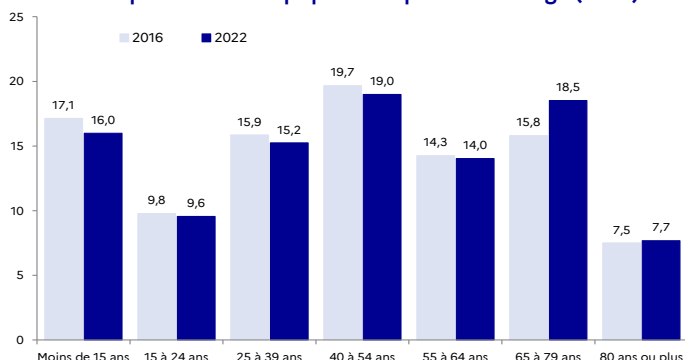
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

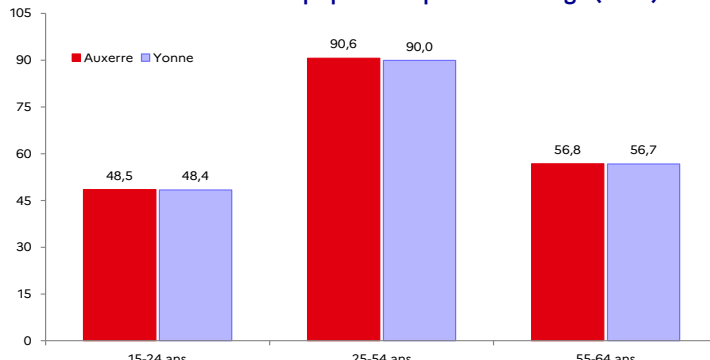
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Auxerre	73 092	70 618	-3,4	35 505	34 317	-3,3	62 941	62 817	-0,2
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Auxerre	3 083	9 302	662	13 593	110	11 359	7	2 718	3 862	36 972
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Auxerre					
Commerce, réparation automobile	7 053	7 031	+0,3	19,1	19,0
Construction	3 236	3 318	-2,5	8,8	9,0
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	2 831	2 793	+1,3	7,7	7,5
Act. de serv. adm. et de soutien	2 754	2 670	+3,1	7,4	7,2
Transports et entreposage	2 517	2 512	+0,2	6,8	6,8
Hébergement et restauration	2 111	1 976	+6,8	5,7	5,3
Ind. agro-alimentaires	1 567	1 609	-2,6	4,2	4,3
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 369	1 469	-6,8	3,7	4,0
Activités pour la santé humaine	1 246	1 232	+1,1	3,4	3,3
Rép. et inst. de machines et équip.	1 192	1 214	-1,8	3,2	3,3
Intérim	1 183	1 121	+5,5	3,2	3,0
Autres activités de services	1 137	1 181	-3,7	3,1	3,2
Toutes activités	36 972	37 044	-0,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Avallon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Avallon				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	1 660	100 %	+4,4	+5,1
<25 ans	280	17 %	+3,7	+21,7
25-49 ans	890	54 %	+3,5	+6,0
50 ans et +	490	30 %	+4,3	-3,9
Hommes	930	56 %	+3,3	+2,2
Femmes	730	44 %	+5,8	+9,0
Catégories ABC (données cvs-cjo)	2 850	100 %	+0,0	+2,5
<25 ans	410	14 %	-2,4	+10,8
25-49 ans	1 550	54 %	+0,6	+2,6
50 ans et +	890	31 %	+1,1	-1,1
Hommes	1 490	52 %	-0,7	+0,7
Femmes	1 360	48 %	+0,7	+4,6
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 310	46 %	+5,6	+8,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	190		+5,6	+5,6
Catégorie E (données cvs-cjo)	190		+0,0	-9,5
Catégorie F (données brutes)	420		/	/
Catégorie G (données brutes)	150		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

1 660 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 4,4 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une stabilité. % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

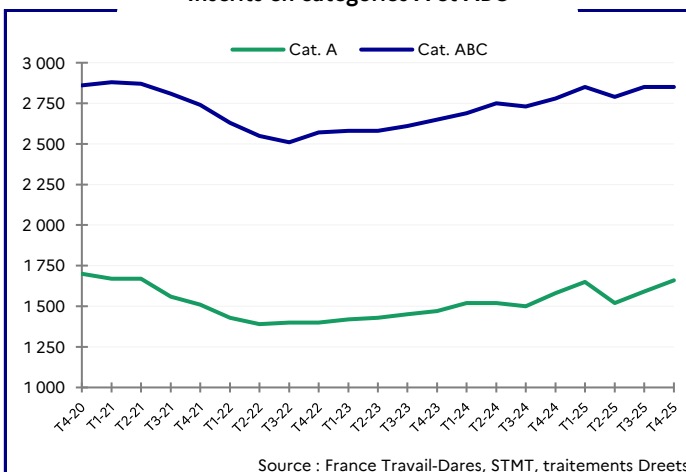
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre croît de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 31 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,1 % par rapport au trimestre précédent.

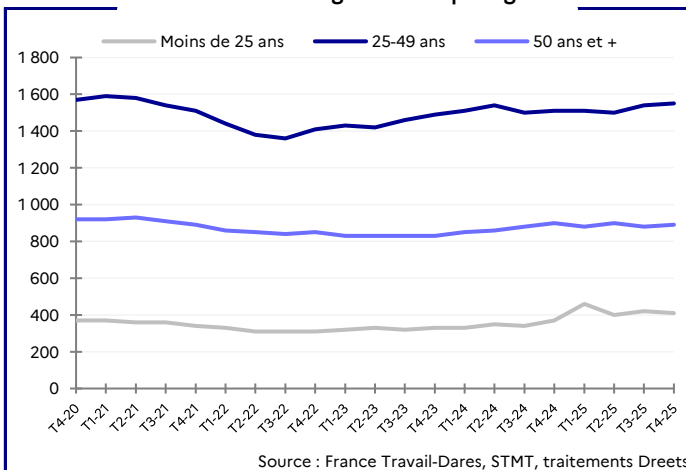
Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,6 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 420 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 150 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Avallon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	T4 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	9	35	-31,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	49	169	+0,6
CEJ	49	170	0,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	200	216	-1,1

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
Avallon			
Equivalent emplois à temps plein	120	140	170
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	50	60	80
Construction	10	20	20
Commerce	30	10	10
Services	30	50	60

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Commerce, réparation automobile	30
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	20
Ind. agro-alimentaires	10
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	10
Construction	10

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 120 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 50 emplois (ETP), représentant environ 42 % du total. Ce nombre diminue de 17 % en un an. Le secteur du commerce suit avec 30 emplois (ETP), soit environ 25 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 200 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 30 ETP), fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 20 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

	T3 2025	T3 2024
Avallon		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	7	17
Heures indemnisées	247	2 475
Taux de consommation	31,4	33,3

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

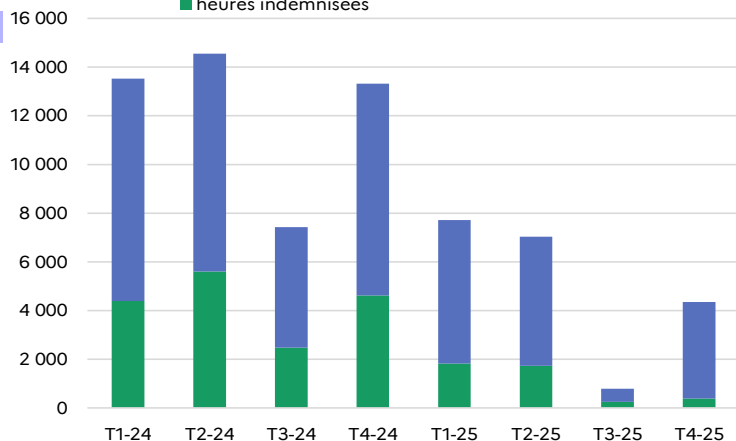
Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

7 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 247 heures. Les établissements ont consommé 31,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Avallon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T3 2025	T3 2024
Embauches		2 457	2 695
Contrats signés			
dont	CDD	2 180	2 395
	CDI	277	300
	Evol. CDD	-9,0 %	+8,3 %
	Evol. CDI	-7,7 %	+7,1 %
Départs		2 769	3 004
Fins de CDD		2 304	2 519
dont CDD <1 mois		66 %	66 %
Ruptures de contrat		465	485
démissions		214	194
lic. économiques		25	38
fins période d'essai		59	73
retraite		30	18
rupture conventionnelle		27	36
lic. non économiques		101	101
autres		9	25

Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
2 457 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 238 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 11 % des recrutements contre 11 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
2 304 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 66 % duraient moins d'un mois (66 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
465 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 20 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 46 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 6 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
855	994
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
35 %	36 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
9 %	38 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
684	758
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
28 %	27 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	89 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 35 % des embauches et 36 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 9 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 38 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

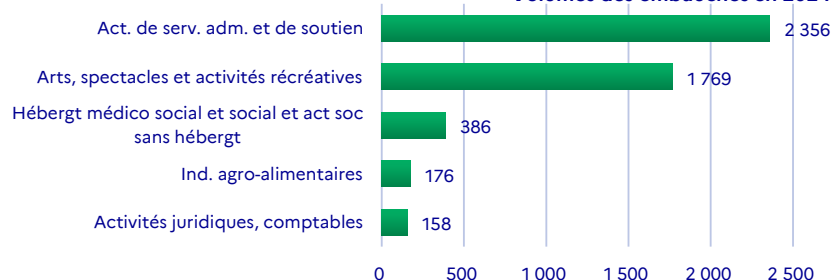
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

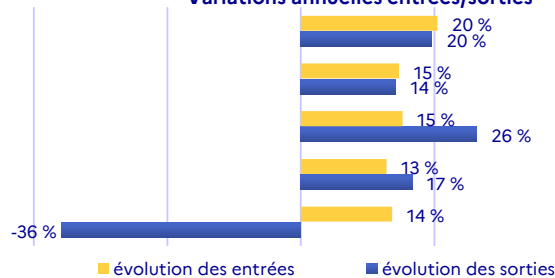
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 20,4 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,6 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

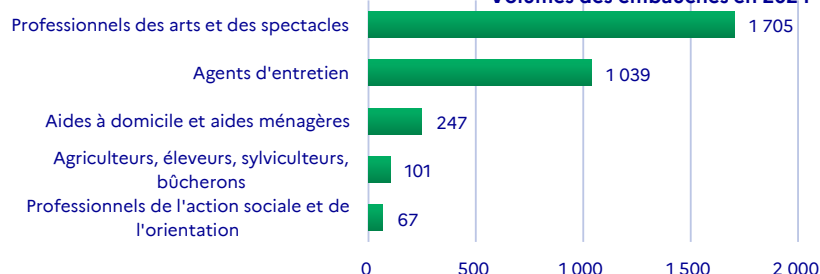


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

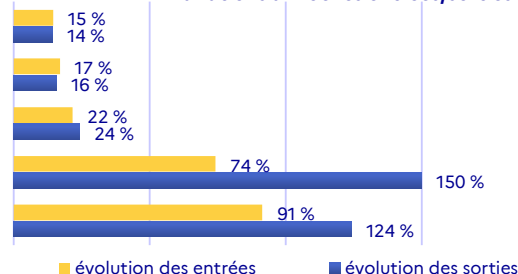
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "professionnels des arts et des spectacles" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 14,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,3 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Avallon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Avallon	43 189	40 669	-2 520	-5,8
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

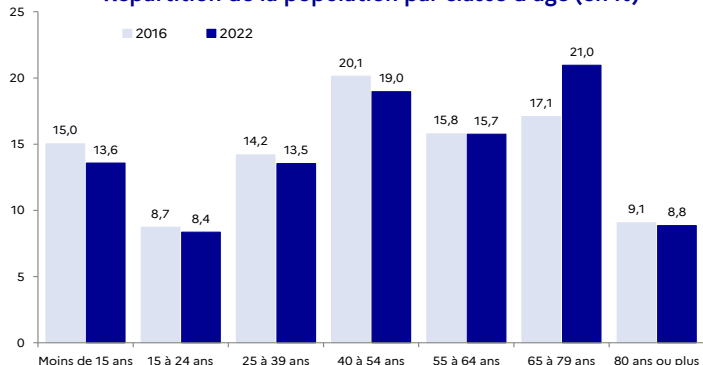
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

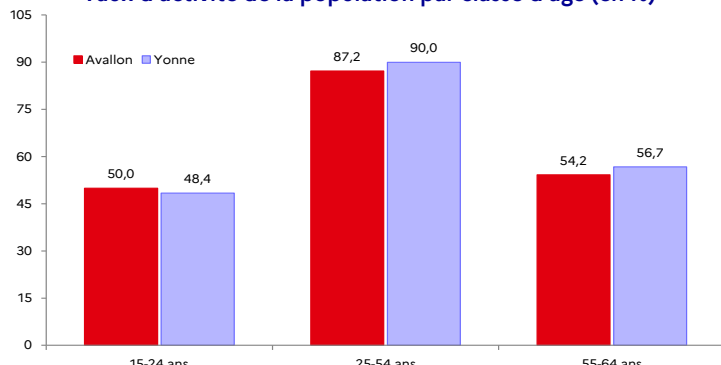
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Avallon	18 266	16 690	-8,6	8 643	7 925	-8,3	15 729	14 801	-5,9
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Avallon	839	2 430	150	2 656	11	1 155	3	1 081	1 003	7 322
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Avallon					
Commerce, réparation automobile	1 926	1 948	-1,1	26,3	26,0
Transports et entreposage	735	750	-2,0	10,0	10,0
Hébergement et restauration	627	624	+0,5	8,6	8,3
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	610	616	-1,0	8,3	8,2
Construction	603	608	-0,8	8,2	8,1
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	489	495	-1,2	6,7	6,6
Activités juridiques, comptables	418	418	0,0	5,7	5,6
Activités pour la santé humaine	218	210	+3,8	3,0	2,8
Ind. agro-alimentaires	197	185	+6,5	2,7	2,5
Administration publique	176	171	+2,9	2,4	2,3
Autres activités de services	151	171	-11,7	2,1	2,3
Travail du bois, ind. du papier et imprimerie	143	145	-1,4	2,0	1,9
Toutes activités	7 322	7 489	-2,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Sens

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	T4 2025	Sens Part	Evol. par rapport au T3 2025	T4 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	5 750	100 %	+3,2	+5,1
<25 ans	990	17 %	+0,0	+19,3
25-49 ans	3 210	56 %	+3,9	+2,6
50 ans et +	1 540	27 %	+3,4	+2,0
Hommes	2 980	52 %	+3,5	+4,9
Femmes	2 770	48 %	+3,0	+5,3
Catégories ABC (données cvs-cjo)	10 480	100 %	+0,7	+1,7
<25 ans	1 570	15 %	+0,0	+12,1
25-49 ans	6 170	59 %	+1,5	+0,2
50 ans et +	2 740	26 %	-0,7	+0,0
Hommes	5 230	50 %	-0,2	+1,9
Femmes	5 250	50 %	+1,5	+1,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 730	45 %	+3,1	+5,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	600		-11,8	+1,7
Catégorie E (données cvs-cjo)	690		+16,9	+50,0
Catégorie F (données brutes)	1 180		/	/
Catégorie G (données brutes)	850		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 4e trimestre 2025

5 750 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,2 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre est stable. % par rapport au trimestre précédent.

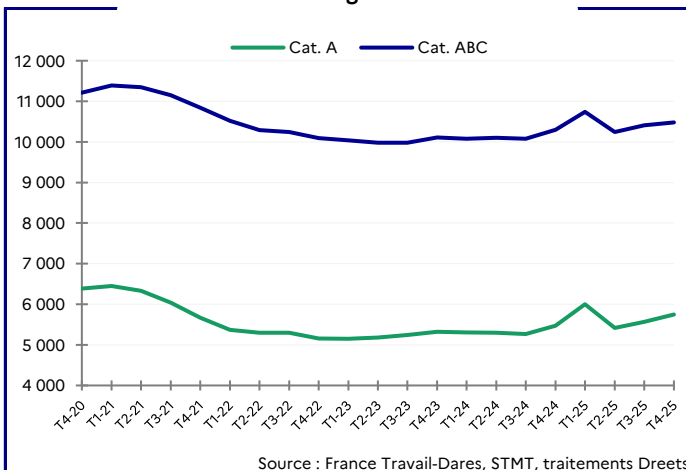
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

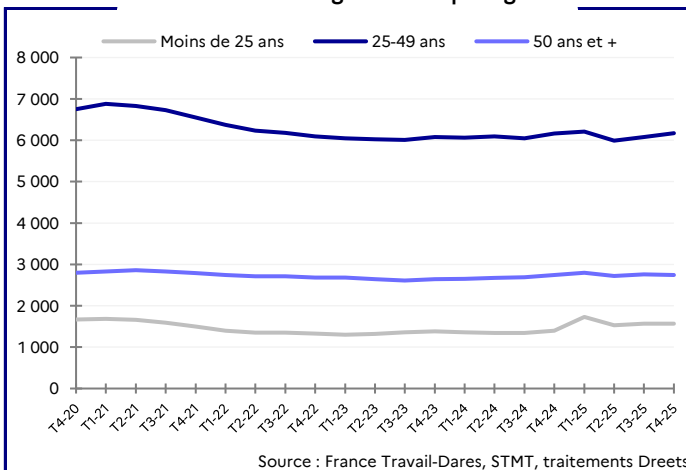
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,1 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 180 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 850 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Sens

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de
l'établissement employeur

	T4 2025	Cumul 2025	Sens Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	11	31	-62,2
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	176	453	+31,7
CEJ	81	528	+3,1
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 3T2025)	744	819	-2,8

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T3 2025	T3 2024	T3 2023
Sens	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 950	1 900	2 040
dont			
Agriculture	10	10	10
Industrie	980	990	950
Construction	100	90	130
Commerce	240	240	350
Services	620	570	600

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. d'équipements électriques	330
Transports et entreposage	310
Commerce, réparation automobile	240
Act. de serv. adm. et de soutien	240
Ind. agro-alimentaires	200

Guide de lecture :

Au 3e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 950 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 980 emplois (ETP), représentant environ 50 % du total. Ce nombre diminue de 1 % en un an. Le secteur des services suit avec 620 emplois (ETP), soit environ 32 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 9 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication d'équipements électriques (environ 330 ETP), transports et entreposage (environ 310 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 23/01/2026

	T3 2025	T3 2024
Sens	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	138	114
Heures indemnisées	6 893	6 820
Taux de consommation	10,0	5,8

s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

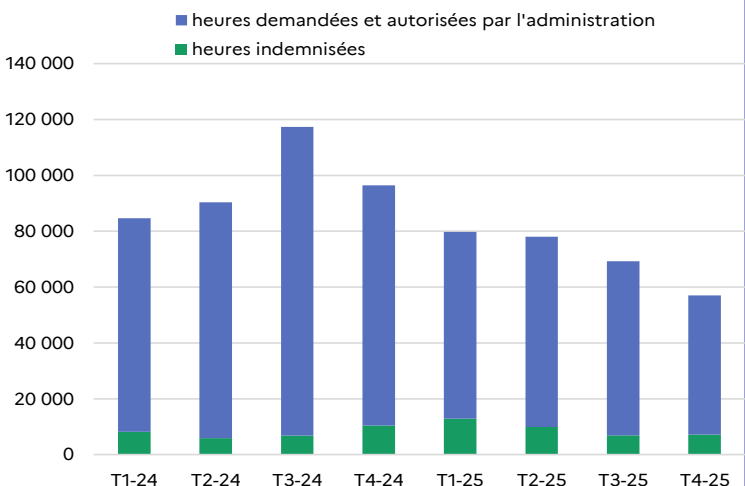
Guide de lecture :

Au 3e trimestre 2025, en moyenne :

138 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 6 893 heures. Les établissements ont consommé 10 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires




Sens

Embauches et départs


Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T3 2025	T3 2024	Guide de lecture :
Sens				
Embauches		8 522	8 315	Au 3e trimestre 2025 • Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 8 522 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 207 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. • Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 16 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2024.
Contrats signés				
dont	CDD	7 142	6 682	• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 7 125 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 77 % duraient moins d'un mois (75 % il y a un an à la même période). • Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 911 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 66 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. • Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement. Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 41 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.
	CDI	1 380	1 633	
	Evol. CDD	+6,9 %	+3,7 %	• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 35 % des embauches et 33 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI. • La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 56 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
	Evol. CDI	-15,5 %	+18,4 %	
Départs		9 036	8 349	
Fins de CDD		7 125	6 504	
dont CDD <1 mois		77 %	75 %	
Ruptures de contrat		1 911	1 845	
démissions		789	808	
lic. économiques		37	36	
fins période d'essai		397	373	
retraite		86	73	
rupture conventionnelle		129	160	
lic. non économiques		403	340	
autres		70	55	

**Focus sur les jeunes**

Embauches	Départs
2 965	3 023
Part des jeunes dans les embauches : 35 %	Part des jeunes dans les départs : 33 %
Part CDI 16 %	Part CDD <1 mois 56 %

**Focus sur les seniors**

Embauches	Départs
1 787	1 961
Part des seniors dans les embauches : 21 %	Part des seniors dans les départs : 22 %
Part CDI 5 %	Part CDD <1 mois 91 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

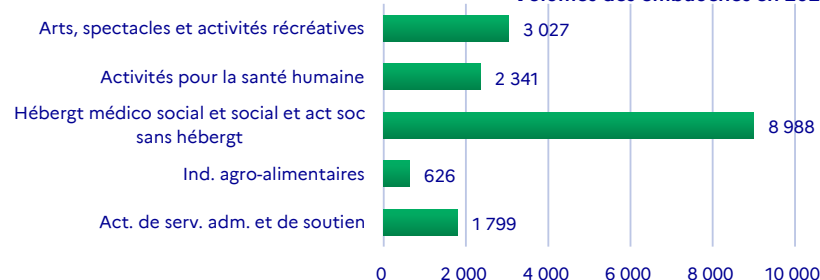
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

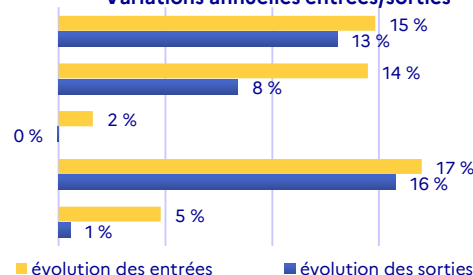
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 14,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 13,1 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



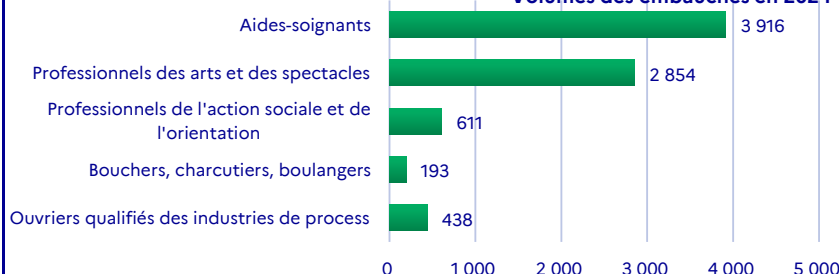
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

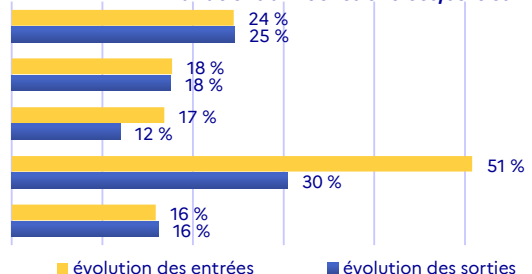
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 24,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 24,5 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Sens

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Sens	131 368	131 321	-47	-0,0
Yonne	340 544	333 896	-6 648	-2,0
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

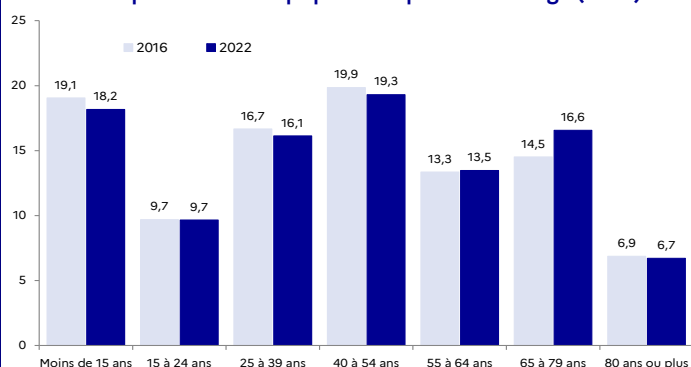
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

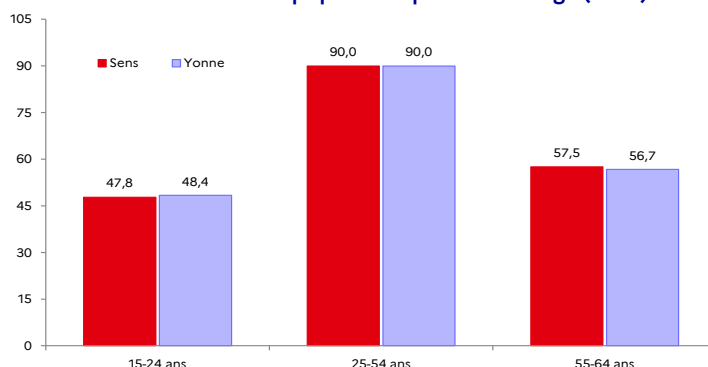
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Sens	57 999	58 087	+0,2	28 244	28 064	-0,6	49 324	50 844	+3,1
Yonne	149 358	145 396	-2,7	72 392	70 306	-2,9	127 995	128 463	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Sens	2 294	6 759	451	9 180	86	7 869	9	4 237	2 840	28 046
Yonne	6 216	18 491	1 263	25 429	207	20 384	19	8 036	7 705	72 340
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Sens					
Commerce, réparation automobile	6 845	6 847	-0,0	24,4	24,5
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	2 232	2 126	+5,0	8,0	7,6
Transports et entreposage	1 999	2 084	-4,1	7,1	7,5
Construction	1 958	2 025	-3,3	7,0	7,2
Hébergement et restauration	1 481	1 349	+9,8	5,3	4,8
Ind. agro-alimentaires	1 446	1 387	+4,3	5,2	5,0
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 436	1 421	+1,1	5,1	5,1
Fab. d'équipements électriques	1 286	1 256	+2,4	4,6	4,5
Intérim	1 246	1 261	-1,2	4,4	4,5
Activités pour la santé humaine	956	905	+5,6	3,4	3,2
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	949	948	+0,1	3,4	3,4
Act. de serv. adm. et de soutien	945	962	-1,8	3,4	3,4
Toutes activités	28 046	27 950	+0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de l'Yonne

	Auxerre	Avallon	Sens	Yonne	BFC
Inscrits à France Travail au 4ème Trim. 2025					
Catégorie A (données CVS-CJO)	6 600	1 660	5 750	14 010	113 420
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+6,6	+4,4	+3,2	+4,9	+3,8
Evol. (en %) sur 1 an	+6,5	+5,1	+5,1	+5,7	+6,8
Catégories ABC (données CVS-CJO)	12 060	2 850	10 480	25 390	207 610
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+3,3	+0,0	+0,7	+1,8	+1,1
Evol. (en %) sur 1 an	+4,4	+2,5	+1,7	+3,1	+3,9
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 540	1 310	4 730	11 580	94 330
Catégorie D (données CVS-CJO)	790	190	600	1 570	12 300
Catégorie E (données CVS-CJO)	660	190	690	1 540	13 000
Catégorie F (données brutes)	1 330	420	1 180	2 910	14 505
Catégorie G (données brutes)	1 270	150	850	2 260	21 882
Entrées dans les dispositifs au 4ème Trim. 2025					
PEC	6	9	11	26	198
Cumul 2025	32	35	31	98	865
PACEA	194	49	176	419	3 655
Cumul 2025	579	169	453	1 201	11 887
CEJ	154	49	81	284	2 042
Cumul 2025	509	170	528	1 207	10 342
Apprentissage (secteur privé) au 3T2025	1 184	200	744	2 128	22 234
Cumul 2025	1 328	216	819	2 363	24 520
Recours à l'intérim au 3ème Trim. 2025					
Equivalent emplois à temps plein	2 170	120	1 950	4 240	32 420
Evol. (en %) sur 1 an	+11,9	-14,3	+2,6	+6,5	-0,4
Recours à l'activité partielle au 3ème Trim. 2025					
Heures indemnisées	2 745	247	6 893	9 885	102 441
Evol. (en nbre) sur 1 an	-7 403	-2 228	+73	-9 558	-126 562
Embauches et départs au 3ème Trim. 2025					
Embauches	14 378	2 457	8 522	25 357	225 331
Evol. (en %) sur 1 an	-1,6	-8,8	+2,5	-1,0	-0,5
Départs	15 159	2 769	9 036	26 964	236 452
Evol. (en %) sur 1 an	+2,8	-7,8	+8,2	+3,3	+4,4
Démographie - Population active (RP 2022)					
Population totale	161 906	40 669	131 321	333 896	2 803 977
Evol. 2022/2016	-2,5	-5,8	+0,0	-2,0	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	70 618	16 690	58 087	145 396	1 262 620
Evol. 2022/2016	-3,4	-8,6	+0,2	-2,7	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	62 817	14 801	50 844	128 463	1 130 545
Evol. 2022/2016	-0,2	-5,9	+3,1	+0,4	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	57 330	11 674	36 824	105 828	970 781
Part (en %) dans :					
Agriculture	4,4	3,2	1,3	3,2	1,9
Secteur public	27,5	31,6	24,3	26,8	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	68,1	65,2	74,4	70,0	72,3
Industrie	16,0	12,3	19,2	8,0	17,4
Construction	5,7	5,1	5,3	5,5	5,6
Commerce	12,9	16,9	19,5	15,6	13,3
Services marchands	24,1	22,7	20,4	31,4	24,7
Services non marchands	9,5	8,2	9,9	9,5	11,2