



# L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION :

**L'égalité femmes - hommes est un principe constitutionnel.**

(art 3 - Préambule de la Constitution de 1946).

01



## En matière de rémunération :



- **Obligation d'assurer une égalité de rémunération entre les hommes et les femmes**, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale (art. L.3221-2 du Code du travail)

- **Exclusion des disparités de rémunération** dans les établissements d'une même entreprise, **fondées sur le genre** (art. L.3221-5 du Code du travail)

- Rémunération établie avec **des normes identiques pour les femmes et les hommes** (art. L.3221-6 du Code du travail)

02

## Quelques chiffres en Bourgogne-Franche-Comté\* :

- **Salaire net moyen** en équivalent temps plein en 2023 : **26 000 € pour les femmes et 30 600 euros pour les hommes.**
- **Part des salariés** de 25 à 54 ans à temps partiel en 2021 : **24,5% de femmes et 4,8 % d'hommes.**
- **Proportion de cadres** en 2021 : **10,4 % chez les femmes et 13,8 % chez les hommes.**

Dans le secteur privé, les **femmes salariées** gagnent en moyenne **15,5 % de moins** que les hommes **pour un même volume de travail en Bourgogne-Franche-Comté.**

Elles perçoivent en moyenne un **revenu salarial** (ensemble des rémunérations effectivement perçues par le salarié quel que soit son volume de travail dans l'année) **inférieur de 24,5 % à celui des hommes.**

03



La **discrimination salariale** peut être, **sanctionnée :**

- **Au civil** (Conseil de Prud'hommes)
- **Au pénal** →  **3 ans d'emprisonnement**  
→  **Amende jusqu'à 45 000 €**

Des **pénalités financières** sont également **susceptibles d'être prononcées dans certaines situations** par la DREETS, en lien avec l'**Index égalité** ou l'**absence d'accord égalité.**

