

Évolution des métiers des industries agroalimentaires

Le recul de l'emploi constaté dans les IAA recouvre des évolutions contrastées selon les métiers⁽¹⁾. Les principaux métiers auxquels ont recours les établissements appartiennent aux métiers de l'industrie, en particulier des industries de process (29 % des emplois), mais aussi des métiers de l'hôtellerie, la restauration et l'alimentation (25 %), des métiers du commerce (19 %) et dans une moindre mesure les métiers du transport et de la logistique (9 %). Ces métiers ont évolué avec parfois une élévation du niveau de qualification.

Métiers des industries de process : élévation du niveau de qualification

Les métiers des industries de process (transformation des matières premières) représentent environ un tiers des effectifs des IAA. Il s'agit principalement de postes d'ouvriers non qualifiés. Pour autant, les postes qualifiés sont de plus en présents : 31 % des ouvriers sont qualifiés en 2015 contre 28 % en 2010. Les emplois de techniciens ou d'agents de maîtrise occupent une place également plus importante.

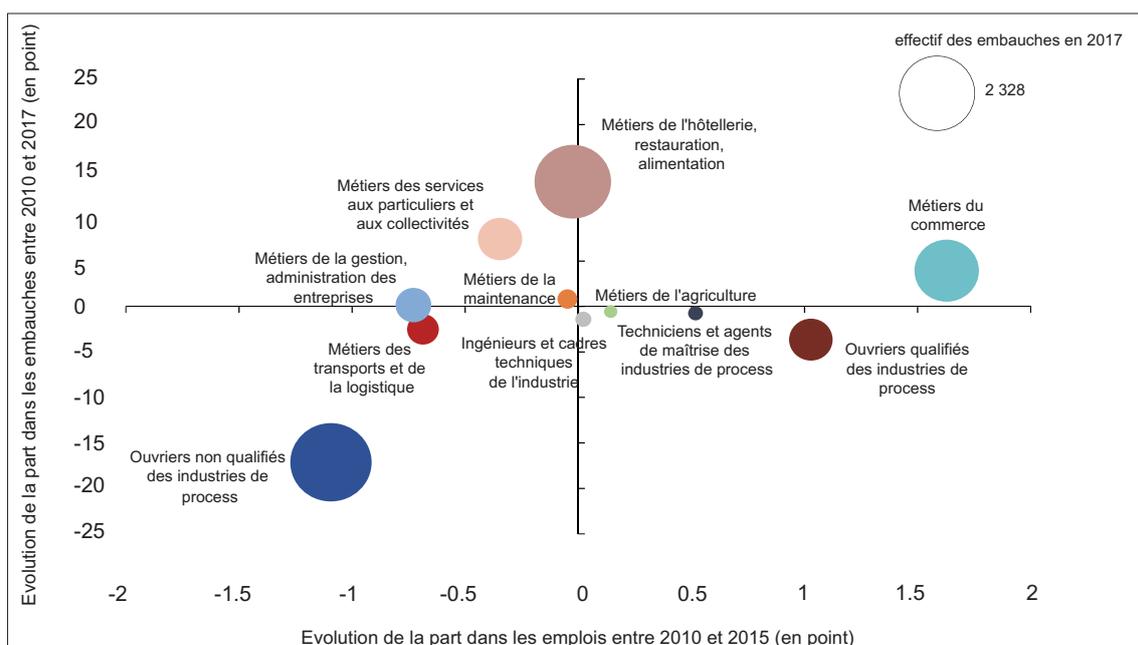
Les embauches dans les métiers des industries de process ont nettement diminué représentant désormais 37 % des recrutements en 2017 (contre 58 % en 2010). Elles diminuent plus rapidement pour les ouvriers non qualifiés qui restent néanmoins les plus nombreux dans les recrutements.

Parallèlement le niveau de formation des salariés occupant ces métiers a augmenté : la part des CAP-BEP est passée de 43 % à 38 % au profit des personnes titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme d'études supérieures. Les personnes de moins de 30 ans représentent 58 % des embauches en 2017, celles de 50 ans et plus 11 %.

Métiers de l'hôtellerie, la restauration et l'alimentation : part stable dans l'emploi, un besoin en main d'œuvre qui s'est développé

Les métiers de l'hôtellerie, la restauration et l'alimentation représentent le quart de l'emploi, une part stable depuis 2010. Pour autant, la part de ces métiers dans les embauches a nettement progressé depuis 2010 : +14 points

Évolution des emplois et des embauches dans l'IAA par métier



Champ : établissements de 10 salariés et plus.

Source : Dares, MMO et insee, Recensement de la population.

note de lecture : les métiers situés dans la partie inférieure gauche du graphique sont ceux dont la part diminue aussi bien dans l'emploi que dans les embauches des IAA. Par exemple, la part des ouvriers non qualifiés des industries de process diminue de 1,1 point dans l'emploi des IAA entre 2010 et 2015. Leur part dans les embauches diminue de 17,1 points entre 2010 et 2017. En 2017, ce sont les plus représentés dans les embauches des IAA (2328 embauches).

Note:
1- Insee, recensements de la population 2010 et 2015

pour atteindre 25 % des embauches en 2017. Elles concernent principalement les métiers de bouchers, boulangers-pâtisseries, d'apprentis boulangers, charcutiers. Les personnes de moins de 30 ans représentent 60 % des embauches en 2017, celles de 50 ans et plus 14 %. Ces métiers sont ouverts à des personnes peu diplômées (22 % sont sorties du système scolaire sans diplôme ou avec seulement le BEPC⁽²⁾). Ils sont également présents dans d'autres secteurs d'activité comme le commerce, l'hébergement, la restauration.

Métiers du commerce : part croissante dans l'emploi, augmentation des embauches

Les métiers du commerce représentent 19 % des emplois en 2017 contre 17 % en 2010. Les embauches ont progressé et représentent 17 % des recrutements (contre 14 % en 2010). Elles sont principalement constituées de vendeurs en produits alimentaires (employés débitant, le plus souvent au détail, des produits alimentaires). Le tiers des embauches concernent des personnes de 50 ans et plus.

Métiers de la maintenance : faible part dans l'emploi mais progression des embauches

Les personnes exerçant les métiers de la maintenance représentent seulement 2 % des emplois. La part de techniciens-agents de maîtrise de la maintenance a progressé au détriment des postes d'ouvriers qualifiés. Toutefois, le besoin en main d'œuvre d'ouvriers qualifiés continue de progresser. Il s'agit principalement des ouvriers qualifiés

de la maintenance en électricité et en électronique, ainsi que d'ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique. Les personnes de moins de 30 ans représentent 56 % des embauches en 2017, celles de 50 ans et plus 9 %.

Métiers des transports et de la logistique : diminution des emplois et des embauches

Les métiers du transport et de la logistique représentent environ 10 % des emplois. Les embauches dans ces métiers sont nettement moins importantes en 2017 qu'en 2010. Leur part est passée de 7 % à 4 % des embauches. Elles concernent principalement les postes d'ouvriers qualifiés (conducteurs et livreurs sur courte distance, ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention, conducteurs routiers). Elles se distinguent par une baisse des embauches d'ouvriers non qualifiés nettement plus rapide que les embauches d'ouvriers qualifiés. Les personnes de moins de 30 ans représentent 43 % des embauches, celles de 50 ans et plus 19 %.

Métiers de la gestion, d'administration des entreprises: diminution des emplois, faible progression des embauches

Les métiers de la gestion, d'administration des entreprises représentent environ 7 % des emplois. Les embauches concernant ces métiers ont légèrement progressé entre 2010 et 2017 et représentent désormais 5 % des recrutements. Les personnes de moins de 30 ans représentent 54 % des embauches, celles de 50 ans et plus 12 %.

Note:

2- Les tensions sur le marché pour ces métiers peuvent expliquer l'ouverture de ces métiers aux non diplômés d'autant que les apprentis en cours de formation entrent dans la catégorie des non diplômés avant d'obtenir leur CAP-BEP.