

## ATOUTS :

- Des ACI de grande taille avec une forte activité.
- Les salariés correspondent aux profils de l'insertion en matière de situation sociale.

## ENJEUX :

- Absence de structure dans les zones de Saint-Claude et Morez.
- Faible activité des AI et des ETTI.
- Forte proportion de chômeurs à la sortie du parcours IAE.
- Les cantons de Saint-Lupicin, Morez, Saint-Claude sont moins bien couverts par l'IAE au regard des besoins sociaux.

## ▶ IAE EN 2016 : 1 889 SALARIÉS REPARTIS DANS UNE VINGTAINÉ DE STRUCTURES

L'insertion par l'activité économique (IAE) est une politique active de l'emploi ayant pour objectif d'aider les personnes très éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail (cf. *Annexe 1*). Expérimentée localement par des travailleurs sociaux à la fin des années 1960-70, reconnue et institutionnalisée progressivement par les pouvoirs publics, elle est consacrée dans le Code du Travail<sup>11</sup> depuis la loi contre les exclusions de 1998. S'inscrivant dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS), elle est le fruit de l'initiative conjuguée des acteurs sociaux et des pouvoirs publics.

## CHIFFRES CLEFS :

- 1 889 salariés
- 530 ETP en IAE (12,9 % des ETP de la région)
- 75 ETP permanents
- 24 structures (12,1 % des SIAE de la région)
- 46,1 % de sorties dynamiques en 2016
- 13,1 % de sorties en emploi durable
- 28,5 % de chômeurs à l'issue du parcours en IAE

## 2 466 CONTRATS, SOIT 530 ETP ET 1 889 SALARIÉS

Dans le Jura, 2 466 contrats<sup>12</sup> sont en cours dans une structure de l'IAE en 2016, ce qui équivaut à 530 équivalents temps plein (ETP), soit 12,9 % des ETP de la région, et à 1 889 salariés. Ces salariés sont répartis dans 24 structures<sup>13</sup>. Dans les structures IAE du Jura, les salariés permanents en charge de l'accompagnement socio-professionnel représentent 25 ETP et ceux en charge de l'encadrement technique 50 ETP. Les parcours des salariés de l'IAE peuvent se dérouler dans quatre types de structures. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) embauchent des salariés en contrat à durée déterminée, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) leur proposent des missions auprès de particuliers ou d'entreprises. Les ETTI relèvent de l'intérim tandis que les AI contractent des contrats à durée déterminée d'usage.

En 2016, 12,1 % des structures IAE de la région se situent dans le Jura. L'offre d'insertion couvre dans l'ensemble les territoires les plus peuplés du département, à l'exception des zones de

<sup>11</sup> Articles L5132-1 et suivants du Code du Travail

<sup>12</sup> Une personne peut avoir plusieurs contrats dans une même année.

<sup>13</sup> Structures implantées dans la région. Pour les ETTI et les AI, seuls les sièges sont comptabilisés, elles peuvent avoir des antennes dans la région et aussi en dehors.

Saint-Claude et de Morez qui apparaissent comme peu pourvues au regard de la population présente (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p6*). Dans le Jura, huit structures sur dix sont des associations (contre les trois quarts dans la région). Le département se distingue également par une proportion plus élevée de SARL.

#### Statut juridique et taille des structures de l'IAE

	Jura	Bourgogne-Franche-Comté
<b>Type de structures :</b>		
Association	80,0	74,0
CIAS	0,0	0,5
EPCI	0,0	2,5
Commune	0,0	1,0
SCOP	4,0	1,0
SARL	16,0	10,8
SA	0,0	2,9
EURL	0,0	2,9
Autres	0,0	4,4
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Effectif moyen des structures	87	71
Effectif médian des structures	71	43

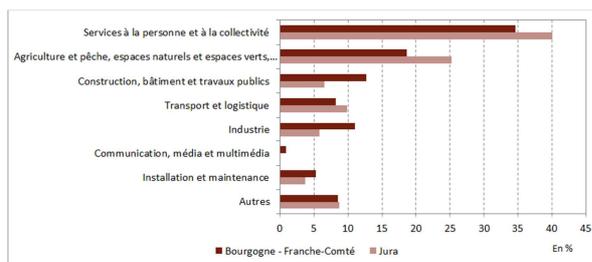
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Les structures IAE sont de tailles différentes. Les structures de mise à disposition de personnel (AI et ETTI) ont un effectif plus important que les ACI et les EI. Le Jura a les structures les plus grandes de la région. L'ensemble des structures du département, à l'exception des ETTI, ont des effectifs plus importants qu'en moyenne dans la région.

#### DES METIERS D'AVANTAGE ORIENTES VERS LES SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE ET L'AGRICULTURE, LES ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

Les structures IAE du Jura sont orientées principalement vers des métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité et à l'agriculture, les espaces naturels et espaces verts ainsi que la construction, le bâtiment et les travaux publics. Ils concentrent près des deux tiers des ETP en IAE (53,3 % au niveau régional).

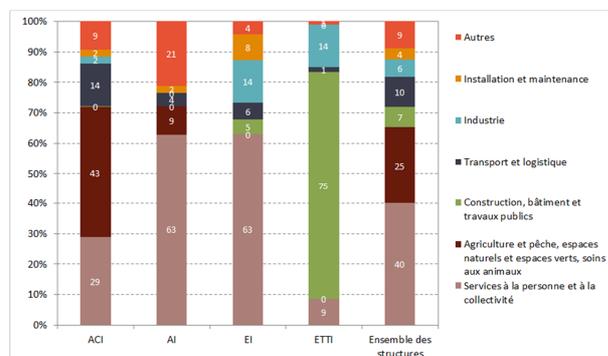
#### Les métiers exercés en 2016 par les ETPI



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.  
Lecture : dans la région, près de 35 % des ETP en IAE exercent un métier dans les services à la personne et à la collectivité.

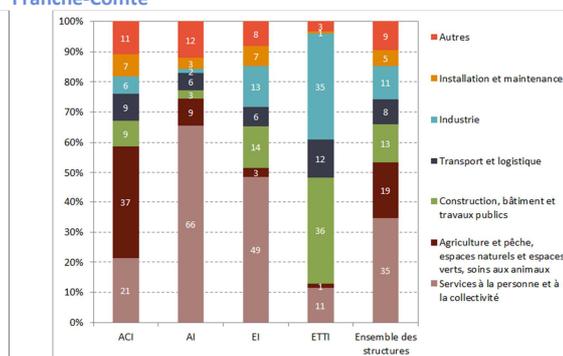
Les métiers diffèrent fortement selon le type de structures. Les services à la personne et à la collectivité sont majoritaires dans les AI du Jura comme en Bourgogne-Franche-Comté. Ils sont plus présents dans les EI du département qu'en moyenne dans la région. Les métiers de l'agriculture, des espaces naturels et espaces verts sont davantage présents dans les ACI du département. Les métiers de la construction sont surreprésentés dans les ETTI du Jura. En effet, jusqu'en 2015 le Jura n'a qu'une ETTI qui travaille sur le bâtiment, la création en 2016 d'une autre structure tournée vers l'industrie avec un démarrage très lent explique la surreprésentation du secteur du bâtiment.

#### Les métiers exercés en 2016 par les ETPI du Jura



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

#### Les métiers exercés en 2016 par les ETPI en Bourgogne-Franche-Comté

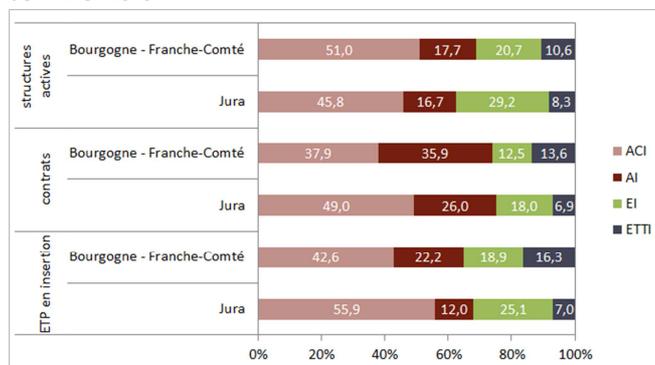


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

## UNE OFFRE D'INSERTION DIFFERENCIEE SELON LES TERRITOIRES

Le Jura se démarque par une forte activité des ateliers et chantiers d'insertion (55,9 % des ETP) et une faible activité des associations intermédiaires (12,0 % des ETP, soit près de 10 points de moins que la moyenne régionale) et des entreprises de travail temporaire d'insertion (7,0 % des ETP, soit 9,3 points de moins que la moyenne régionale). Les EI occupent le quart de l'activité, ce qui représente un certain dynamisme. Contrairement aux autres départements, les ACI du Jura sont de grande taille.

### Répartition du nombre de structures, de contrats et d'ETPI selon le type de structure de l'IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : en Bourgogne-Franche-Comté, les ACI représentent 51 % des structures de l'IAE et 37,9 % des contrats en 2016. Elles représentent 42,6 % des équivalents temps plein de l'IAE en 2016.

## LES PERSONNES RECRUTEES EN 2016

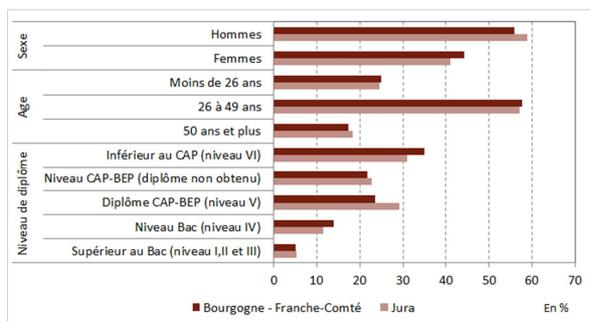
### DAVANTAGE D'HOMMES ET DE PEU DIPLOMES RECRUTES DANS LE JURA

Dans le Jura, 58,9 % des entrants en insertion sont des hommes (+3,1 points par rapport au niveau régional). Seules les AI embauchent majoritairement des femmes en lien avec leurs secteurs d'intervention traditionnellement plus féminisés.

Les salariés se situent principalement dans la tranche d'âge intermédiaire comme dans l'ensemble des secteurs d'activité. La répartition par tranche d'âge est proche de la moyenne régionale.

L'IAE s'adressant à des publics en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles : 82,9 % des salariés en IAE ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat dans le Jura, soit près de 3 points de plus qu'en Bourgogne-Franche-Comté. Les salariés embauchés dans les AI sont plus diplômés que les salariés des autres structures, ce constat est moins marqué dans le Jura qu'en moyenne dans la région.

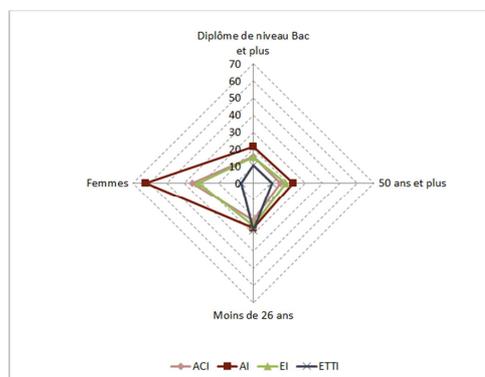
### Profil des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans la région, 55 % des entrants en IAE sont des hommes.

### Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE du Jura



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le département, 63 % des entrants dans une AI sont des femmes.

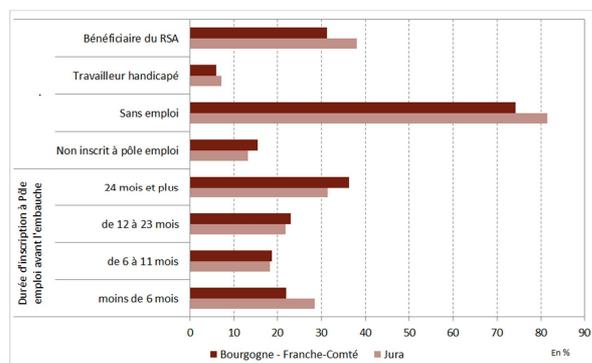
## DAVANTAGE DE SALARIES SANS EMPLOI ET BENEFICIAIRES DU RSA MAIS MOINS DE CHOMEURS DE LONGUE DUREE

En 2016, seulement 18,5 % des nouveaux salariés en IAE occupaient un emploi avant leur embauche dans le Jura (contre 25,8 % en Bourgogne-Franche-Comté). Cette proportion varie fortement selon le type de structure. Les salariés recrutés en AI, souvent plus diplômés, sont dans une situation plus favorable sur le marché du travail. Ils occupaient plus fréquemment un emploi dans les AI lors de leur embauche que dans les autres structures. Ce constat est moins marqué dans le Jura qu'en Bourgogne-Franche-Comté : 45,8 % sont en emploi au moment de l'embauche dans le département contre 50,8 % en moyenne dans la région. D'après une enquête réalisée en 2012 par la Dares auprès des salariés en insertion et des structures de l'IAE (*cf. Encadré p11*), les salariés en AI étaient souvent à temps partiel et la nature des emplois proposés par les AI – principalement des emplois d'une journée morcelée et d'un faible nombre d'heures – leur permettait éventuellement de cumuler les deux emplois.

Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle Emploi. Cependant, 13,2 % des entrants dans le dispositif en 2016 n'étaient pas inscrits à Pôle Emploi au moment de l'embauche, soit 2,3 points de moins qu'au niveau régional. Parmi ceux inscrits à Pôle Emploi, 53,3 % y sont depuis plus d'un an (59,3 % en Bourgogne-Franche-Comté).

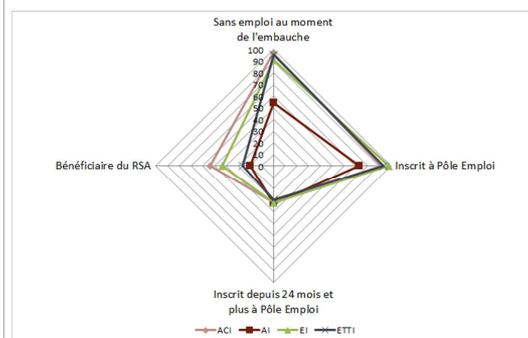
En 2016, 50,3 % des salariés bénéficiaient de minima sociaux au moment de leur embauche dans une structure de l'IAE. En particulier, 38,1 % des nouveaux salariés en IAE du Jura sont bénéficiaires du RSA. Cette proportion est nettement plus élevée qu'au niveau régional (+6,8 points), dans tous les types de structures à l'exception des ACI. Au regard de ces différents critères, les personnes recrutées dans les AI sont les moins éloignées de l'emploi. Concernant les travailleurs handicapés, ils représentent 7,2 % des nouvelles embauches dans le département (+1,2 point par rapport au niveau régional).

### Caractéristiques des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.  
Lecture : dans la région, 31 % des entrants en IAE sont bénéficiaires du RSA.

### Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE du Jura



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.  
Lecture : dans le Jura, plus de la moitié des entrants dans une ACI sont bénéficiaires du RSA et presque tous n'occupaient pas d'emploi au moment de leur embauche.

**PLUS DE SORTIES RECONNUES COMME POSITIVES**

En 2016, 1 663 salariés ont terminé un parcours d’insertion. L’objectif de l’IAE est de remettre les personnes exclues du marché du travail en mouvement vers l’emploi. Le succès de leur parcours est examiné à travers la notion de sorties dynamiques qui sont constituées des sorties :

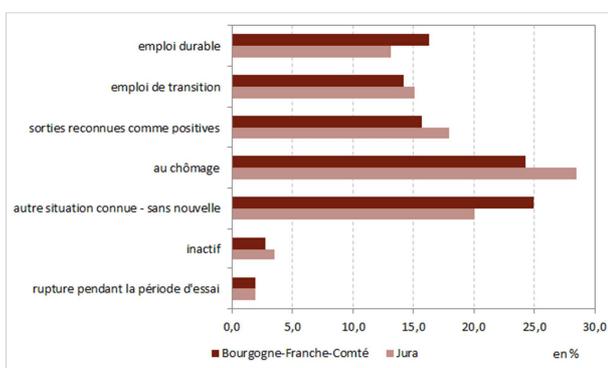
- vers un emploi durable (CDI, CDD de plus de six mois, intégration dans la fonction publique, création ou reprise d’entreprise à son compte).
- vers un emploi de transition (CDD de moins de six mois, contrat aidé pour une durée déterminée hors IAE, etc.)
- reconnues comme positives (embauche pour une autre durée déterminée dans une structure IAE, entrée en formation qualifiante, prise de droit à la retraite, etc.)

Les sorties dynamiques représentent 46,1 % de l’ensemble des sorties du Jura comme dans la région. Les sorties positives sont plus élevées qu’au niveau régional : 17,9 % des sorties du département contre 15,7 % en moyenne dans la région. Les structures IAE du Jura semblent travailler en réseau puisque 7,6 % des sorties se font vers une autre structure IAE.

À l’inverse, la proportion de salariés en emploi durable à l’issue de leur parcours en IAE est nettement inférieure à la moyenne régionale (environ 3 points de moins). En 2016, 28,5 % des sortants sont au chômage à l’issue de leur parcours d’insertion, une proportion plus élevée qu’au niveau régional (+4,2 points). La part des sorties au chômage est plus importante dans les ACI.

Toutefois les résultats concernant les sorties sont à interpréter avec prudence puisque pour une part importante de sortants d’un parcours IAE du département la situation à l’issue du parcours est mal connue. En effet, 20,0 % des sorties du Jura sont « sans nouvelle » ou correspondent à une « autre situation connue », qui peut être une reprise d’emploi non caractérisée ou une situation particulière non spécifiée (congé maternité, hospitalisation, etc.).

Type de sorties à l’issue d’un parcours en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.  
Lecture : dans la région, 16,3 % des personnes qui ont terminé leur parcours en IAE occupent un emploi durable.

**DAVANTAGE DE SORTIES DYNAMIQUES POUR LES FEMMES**

Les sorties dynamiques sont plus importantes pour les femmes que pour les hommes, ce qui est particulièrement marqué dans le Jura par rapport à la Bourgogne-Franche-Comté (cf. *L’IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*). Toutefois, les femmes sont moins souvent en emploi durable dans le Jura qu’en moyenne dans la région (15,9 % contre 18,0 %). Elles sont plus fréquemment en emploi de transition : 22,1 % dans le Jura et 17,5 % en Bourgogne-Franche-Comté.

À tous les âges, la part de sortie au chômage est plus élevée dans le département qu’en moyenne dans la région. Dans le Jura comme dans la région, les moins de 26 ans sont moins souvent au chômage à la sortie de leur parcours en IAE que leurs aînés.

Dans le département comme en Bourgogne-Franche-Comté, les moins diplômés et les personnes les plus éloignées de l’emploi à l’entrée (bénéficiaires du RSA, chômeurs de très longue durée) sont plus fréquemment au chômage que les autres à l’issue de leur parcours en IAE.

## Type de sorties selon le profil du salarié dans le Jura

		Sorties					Autre situation connue - Sans nouvelle		Ensemble des sorties
		dynamiques :	dont emploi durable	dont emploi de transition	dont sorties reconnues comme positives	Chômage	Autre		
Sexe :	Femmes	49,8	15,9	22,1	11,8	26,7	17,3	6,2	100,0
	Hommes	42,9	10,1	23,9	9,0	30,0	22,3	4,8	100,0
Age à l'entrée :	Moins de 26 ans	43,3	8,4	24,0	10,9	25,1	25,1	6,5	100,0
	26 - 49 ans	47,5	13,1	23,3	11,1	30,1	16,9	5,5	100,0
	50 ans et plus	45,6	18,1	20,9	6,6	28,0	23,1	3,3	100,0
Niveau de diplôme :	Niveau Bac (niveau IV)	57,1	14,6	28,3	14,1	24,4	15,1	3,4	100,0
	Diplôme CAP-BEP (niveau V)	44,0	11,7	22,0	10,3	32,3	18,2	5,5	100,0
	Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu)	46,6	13,0	23,5	10,1	26,3	20,7	6,5	100,0
	Inférieur au CAP (niveau VI)	41,0	12,5	20,6	7,9	29,4	24,1	5,5	100,0
Durée de l'inscription à Pôle Emploi :	moins de 6 mois	48,0	15,7	22,1	10,3	28,4	17,2	6,4	100,0
	de 6 à 11 mois	43,7	11,2	22,8	9,6	32,0	19,8	4,6	100,0
	de 12 à 23 mois	52,8	12,6	26,1	14,1	26,1	17,6	3,5	100,0
	24 mois et plus	48,2	13,7	25,1	9,4	31,6	15,4	4,8	100,0
Bénéficiaire du RSA :	Non	47,4	13,9	23,4	10,1	24,8	22,6	5,2	100,0
	Oui	43,8	10,7	22,4	10,7	35,2	15,4	5,7	100,0

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

## COUVERTURE TERRITORIALE DE L'IAE PAR RAPPORT AUX BESOINS SOCIAUX

L'IAE a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail. L'IAE s'adresse notamment en priorité aux demandeurs d'emploi ABC, aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux bénéficiaires du RSA et aux personnes peu diplômées.

L'objectif de cette analyse est de mettre en avant, dans un premier temps, les territoires où ces personnes sont les plus présentes et de mettre ensuite en évidence les territoires les moins bien couverts par l'IAE au regard de ces besoins sociaux.

L'analyse détaillée est présentée dans la synthèse régionale (*cf. L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*).

Le tableau ci-dessous résume les territoires du département qui présentent des enjeux spécifiques par type de public.

### Cantons dont le nombre de salariés en IAE est faible au regard du public ciblé par l'IAE

	Demande d'emploi ABC	Demande d'emploi de longue durée	Bénéficiaire du RSA	Bas niveau de diplôme
<b>Cantons les moins bien couverts par l'IAE</b> (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE, taux de couverture de l'IAE)	Saint-Lupicin (787, 9%), Morez (1 299, 15%), Saint-Claude (1 010, 29%)	Saint-Lupicin (339, 20%), Morez (424, 45%), Saint-Claude (396, 70%)	-	Moirans-en-Montagne (7 259, 34%), Saint-Amour (6 712, 53%), Saint-Claude (5 975, 44%)
<b>Les 5 Cantons où le public IAE est le plus présent</b> (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE)	Dole (2 063), Lons-le-Saunier (1 364), Morez (1 299), Tavaux (1 080), Saint-Laurent-en-Grandvaux (1 027)	Dole (725), Tavaux (475), Morez (424), Mont-sous-Vaudrey (422), Saint-Claude (396)	Dole (1 510), Lons-le-Saunier (915), Saint-Claude (431), Tavaux (363), Mont-Sous-Vaudrey (304)	Dole (10 329), Tavaux (9 098), Champagnole (8 402), Bletterans (7 852), Saint-Laurent-en-Grandvaux (7 659)

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

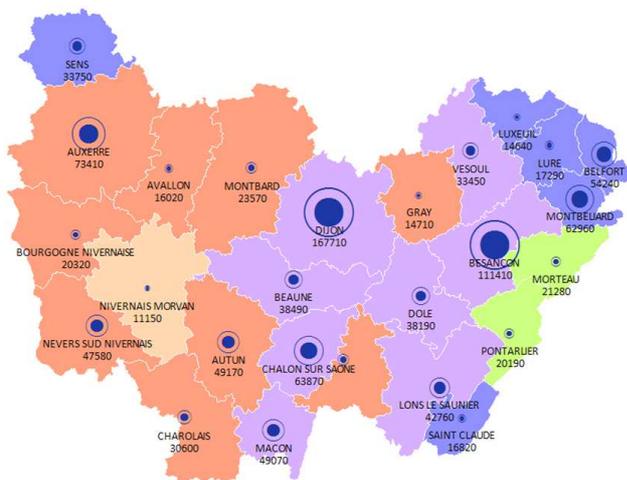
Lecture : dans les cantons de Saint-Lupicin, Morez et Saint-Claude, la proportion de salariés en IAE apparaît comme faible au regard du nombre de demandeurs d'emploi ABC de la zone. Le canton de Morez fait également partie des 5 cantons du département où il y a le plus de demandeurs d'emploi ABC.

Certains territoires cumulent des enjeux sur différents publics. La manière d'y répondre dépend notamment de la dynamique territoriale.

En effet, il existe des disparités économiques et démographiques fortes dans les territoires de Bourgogne-Franche-Comté. Une analyse multicritères des territoires (population, économie, emploi, chômage, demande d'emploi) a permis de classer les territoires selon cinq groupes homogènes de taille inégale (*cf. Annexe 3- Typologie des territoires pour plus de détail sur la méthode et les résultats de chaque groupe*). Dans le Jura, les cantons de Saint-Lupicin, Morez et Saint-Claude cumulent des enjeux sur plusieurs publics de l'IAE, ils se situent dans une zone se

caractérisant par une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles.

### Typologie des territoires



#### Profil des territoires :

Espaces à dominante urbaine avec un faible taux de chômage caractérisés par une forte part du tertiaire et une précarité de l'emploi

Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois

Espaces avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles

Espaces à forte croissance résidentielle, à dominante rurale et industrielle à faible chômage et une situation plutôt favorable de l'emploi

Espaces ruraux, en déprise démographique avec une forte part de l'économie présentielle et agricole, très impactés par la crise rendant difficile l'accès et le maintien à l'emploi des actifs

Sources : Direccte, Dares, Insee