

ATOUTS :

- Des métiers exercés par les salariés plus diversifiés que dans les autres départements.
- Seulement 11,5 % des entrants ne sont pas inscrits à Pôle Emploi au moment de l'embauche.
- La part de sorties vers un emploi de transition est la plus élevée de la région.

ENJEUX :

- Peu de structures dans la zone de Decize.
- Des ACI de petite taille avec une activité limitée.
- Insuffisamment de femmes recrutées.
- Actions à mettre en œuvre dans le recrutement des personnes les plus éloignées de l'emploi (bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi, travailleurs handicapés), en particulier dans les AI.
- Les cantons d'Imphy, Luzy, Decize et Pouilly-sur-Loire sont moins bien couverts par l'IAE au regard des besoins sociaux.

► L'IAE EN 2016 : 1 263 SALARIES REPARTIS DANS UNE VINGTAIN DE STRUCTURES

L'insertion par l'activité économique (IAE) est une politique active de l'emploi ayant pour objectif d'aider les personnes très éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail (*cf. Annexe 1*). Expérimentée localement par des travailleurs sociaux à la fin des années 1960-70, reconnue et institutionnalisée progressivement par les pouvoirs publics, elle est consacrée dans le Code du Travail¹⁴ depuis la loi contre les exclusions de 1998. S'inscrivant dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS), elle est le fruit de l'initiative conjuguée des acteurs sociaux et des pouvoirs publics.

CHIFFRES CLEFS :

- 1 263 salariés
- 339 ETP en IAE (8,3 % des ETP de la région)
- 50 ETP permanents
- 20 structures (10,1 % des SIAE de la région)
- 49,8 % de sorties dynamiques en 2016
- 22,2 % en emploi de transition, la plus forte part de la région
- 13,5 % en emploi durable, l'une des plus faibles parts de la région

1 629 CONTRATS, SOIT 339 ETP ET 1 263 SALARIES

Dans la Nièvre, environ 1 629 contrats¹⁵ sont en cours dans une structure de l'IAE en 2016, ce qui équivaut à 339 équivalents temps plein (ETP), soit 8,3 % des ETP de la région, et à 1 263 salariés. Ces salariés sont répartis dans 20 structures¹⁶. Dans les structures IAE de la Nièvre, les salariés permanents en charge de l'accompagnement socio-professionnel représentent 17 ETP et ceux en charge de l'encadrement technique 33 ETP. Les parcours des salariés de l'IAE peuvent se dérouler dans quatre types de structures. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) embauchent des salariés en contrat à durée déterminée, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) leur

¹⁴ Articles L5132-1 et suivants du Code du Travail

¹⁵ Une personne peut avoir plusieurs contrats dans une même année.

¹⁶ Structures implantées dans la région. Pour les ETTI et les AI, seuls les sièges sont comptabilisés, elles peuvent avoir des antennes dans la région et aussi en dehors.

proposent des missions auprès de particuliers ou d'entreprises. Les ETTI relèvent de l'intérim tandis que les AI contractent des contrats à durée déterminée d'usage.

Statut juridique et taille des structures de l'IAE

En 2016, 10,1 % des structures IAE de la région se situent dans la Nièvre. L'offre d'insertion couvre dans l'ensemble les territoires les plus peuplés du département, à l'exception de la zone de Decize qui apparaît comme peu pourvue au regard de la population présente (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p6*).

Dans la Nièvre, un peu moins de la moitié des structures sont des associations (contre les trois quarts dans la région). Le département se distingue par une proportion relativement élevée de collectivités territoriales. En effet, les ACI sont surreprésentées dans la Nièvre et contrairement aux autres départements où il n'y a presque que des associations, leur statut est plus diversifié.

	Nièvre	Bourgogne-Franche-Comté
Type de structures :		
Association	47,6	74,0
CIA	4,8	0,5
EPCI	19,0	2,5
Commune	4,8	1,0
SCOP	0,0	1,0
SARL	9,5	10,8
SA	4,8	2,9
EURL	4,8	2,9
Autres	4,8	4,4
Ensemble	100,0	100,0
Effectif moyen des structures	57	71
Effectif médian des structures	31	43

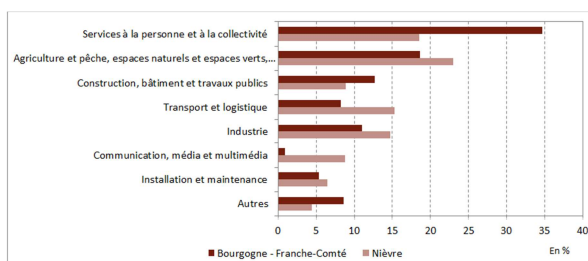
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Les structures IAE sont de tailles différentes. Les ACI et les EI sont en moyenne plus petites que les AI et les ETTI. Les petites structures sont plus fragiles financièrement que les grandes qui disposent d'importantes capacités de production et d'une forte professionnalisation. La Nièvre a des structures plus petites qu'en moyenne dans la région, en lien avec la forte proportion d'ACI.

UNE SURREPRÉSENTATION DES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE

Les structures IAE de la Nièvre sont orientées principalement vers des métiers relatifs à l'agriculture, la pêche, aux espaces naturels et espaces verts et dans une moindre mesure vers des métiers de services à la personne et à la collectivité. Ces métiers représentent à eux seuls 41,5 % des ETP réalisés en 2016. Les métiers de l'Agriculture, la pêche, les espaces naturels et espaces verts ainsi que du Transport et de la logistique sont surreprésentés dans le département, en lien avec le tissu productif local. La Nièvre se distingue également par une proportion de métiers dans la communication, les médias et les multimédias relativement élevée. En revanche, les métiers des Services à la personne et à la collectivité sont moins présents qu'au niveau régional.

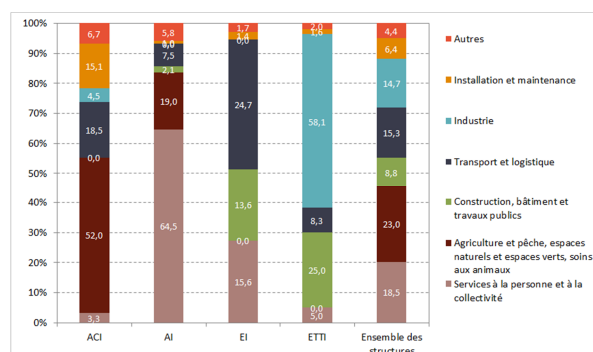
Les métiers exercés en 2016 par les ETPI



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, près de 35 % des ETP en IAE exercent un métier dans les services à la personne et à la collectivité.

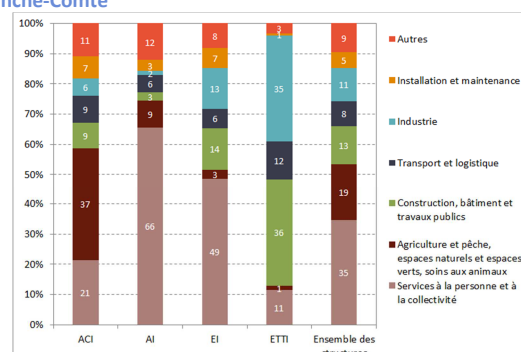
Les métiers diffèrent fortement selon le type de structures. Les services à la personne et à la collectivité sont majoritaires dans les AI de la Nièvre comme en Bourgogne-Franche-Comté. Les métiers de l'industrie sont fortement surreprésentés dans les ETTI du département par rapport au niveau régional. Les ACI sont orientées principalement vers les métiers relatifs à l'Agriculture, la pêche, aux espaces naturels et espaces verts.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI dans la Nièvre



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI en Bourgogne-Franche-Comté

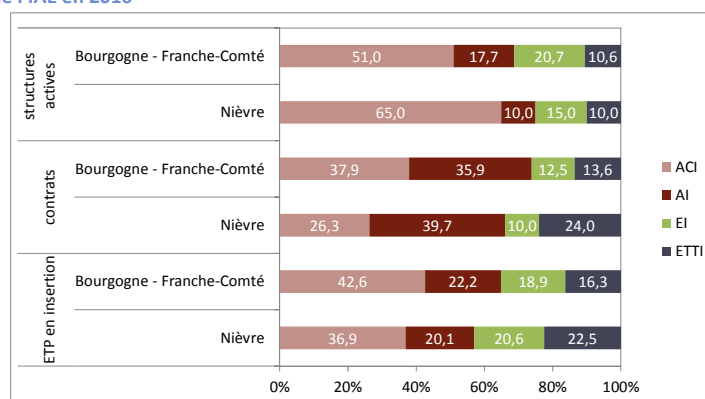


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

UNE OFFRE D'INSERTION DIFFERENCIEE SELON LES TERRITOIRES

Dans la Nièvre, les ETTI sont particulièrement structurées et dynamiques, avec 22,5% des ETP. Les ACI, pourtant très majoritaires (65,0 % des structures), ne représentent que 36,9 % de l'activité.

Répartition du nombre de structures, de contrats et d'ETPI selon le type de structure de l'IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : en Bourgogne-Franche-Comté, les ACI représentent 51 % des structures de l'IAE et 37,9 % des contrats en 2016. Elles représentent 42,6 % des équivalents temps plein de l'IAE en 2016.

► LES PERSONNES RECRUTEES EN 2016 SONT PLUTOT DES HOMMES, PEU DIPLOMES

MOINS DE FEMMES ET DES NIVEAUX DE FORMATION PLUS FAIBLES DANS LA NIEVRE

Dans la Nièvre comme en Bourgogne-Franche-Comté, la majorité des entrants en insertion sont des hommes. C'est l'un des départements où la part des femmes dans les recrutements en IAE est la plus faible (-7,0 points par rapport à la région). Seules les AI embauchent majoritairement des femmes en lien avec leurs secteurs d'intervention traditionnellement plus féminisés. Cependant, ce phénomène est moins marqué dans la Nièvre qu'en Bourgogne-Franche-Comté.

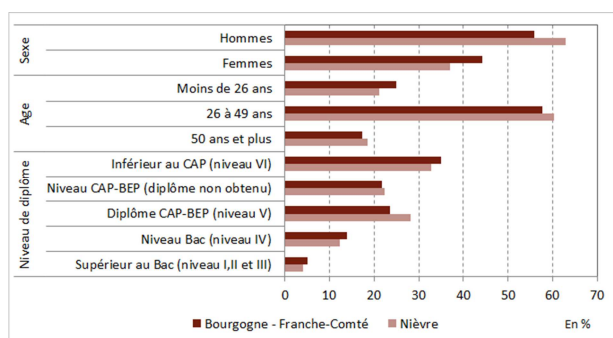
Les salariés se situent principalement dans la tranche d'âge intermédiaire comme dans l'ensemble des secteurs d'activité. Les 50 ans et plus sont légèrement surreprésentés dans le département (+1,2 point). Les seniors sont davantage présents dans les AI que dans les autres structures.

À l'instar de l'emploi intérimaire classique, les moins de 26 ans sont particulièrement présents dans les ETTI de la Nièvre comme en Bourgogne-Franche-Comté.

L'IAE s'adressant à des publics en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles : 83,5 % des salariés en IAE ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat dans la

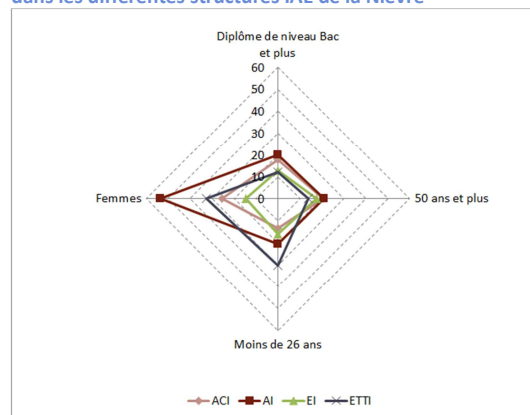
Nièvre. Cette proportion est plus élevée dans le département que dans la région (près de 3 points de plus). En particulier les salariés en insertion sont moins diplômés dans les AI et ETTI de la Nièvre qu'au niveau régional. À l'inverse, ils sont légèrement plus diplômés dans les ACI du département qu'en moyenne régionale. Par ailleurs, les salariés embauchés dans les AI sont plus diplômés que les salariés des autres structures.

Profil des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 55 % des entrants en IAE sont des hommes.

Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE de la Nièvre



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le département, 53 % des entrants dans une AI sont des femmes et près de 20 % des nouveaux entrants dans ce type de structure ont un diplôme de niveau bac au moins.

LES SALAIRES RECRUTES DANS LES ACI ET LES EI SONT LES PLUS ELOIGNES DE L'EMPLOI

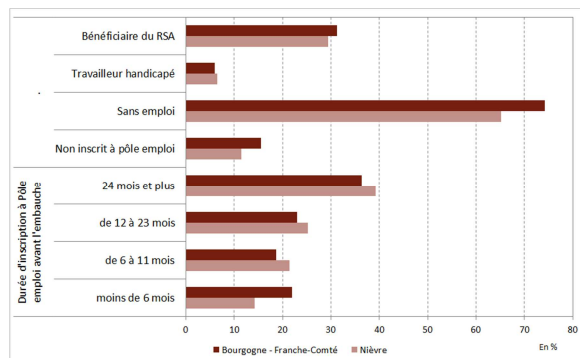
En 2016, 34,9 % des nouveaux salariés en IAE occupaient un emploi avant leur embauche dans la Nièvre (contre 25,8 % en Bourgogne-Franche-Comté). Cette proportion varie fortement selon le type de structure. Les salariés recrutés en AI, souvent plus diplômés, sont dans une situation plus favorable sur le marché du travail. Ils occupaient plus fréquemment un emploi dans les AI lors de leur embauche que dans les autres structures. D'après une enquête réalisée en 2012 par la Dares auprès des salariés en insertion et des structures de l'IAE (*cf. Encadré p11*), les salariés en AI étaient souvent à temps partiel et la nature des emplois proposés par les AI – principalement des emplois d'une journée morcelée et d'un faible nombre d'heures – leur permettait éventuellement de cumuler les deux emplois.

Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle Emploi. Cependant, 11,5 % des entrants dans le dispositif en 2016 n'étaient pas inscrits à Pôle Emploi au moment de l'embauche, soit 4 points de moins qu'au niveau régional. Parmi ceux inscrits à Pôle Emploi, plus des deux tiers y sont depuis plus d'un an (60 % en Bourgogne-Franche-Comté). En 2016, quatre personnes sur dix bénéficiaient de minima sociaux au moment de leur embauche dans une structure de l'IAE. En particulier, 29,4 % des nouveaux salariés en IAE dans la Nièvre sont bénéficiaires du RSA. Cette proportion est moins élevée qu'au niveau régional (1,9 point de moins).

Au regard de ces différents critères, les personnes recrutées en ACI et dans une moindre mesure dans les EI sont les plus éloignées de l'emploi.

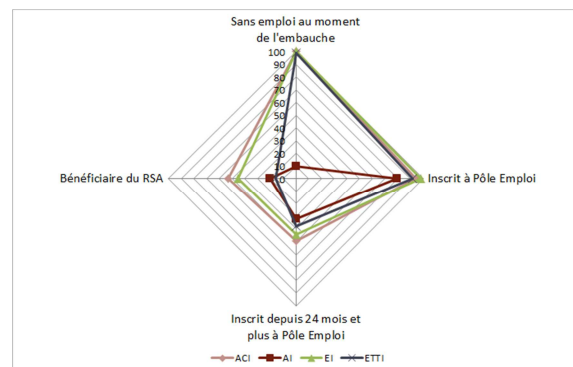
Concernant les travailleurs handicapés, ils représentent 6,5 % des nouvelles embauches dans la Nièvre, proportion équivalente au niveau régional.

Caractéristiques des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 31 % des entrants en IAE sont bénéficiaires du RSA.

Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE de la Nièvre



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans le département, près de la moitié des entrants dans une ACI sont bénéficiaires du RSA et presque tous n'occupaient pas d'emploi au moment de leur embauche.

LES SORTANTS DE 2016

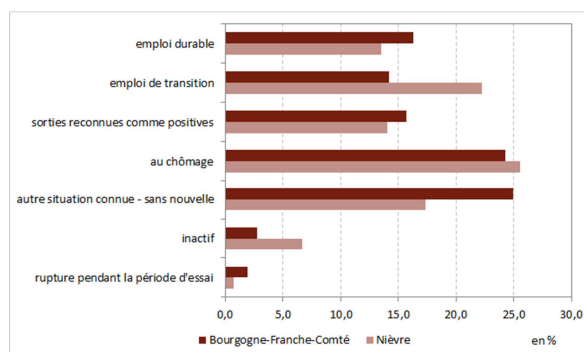
DAVANTAGE DE SORTIE EN EMPLOI DE TRANSITION

En 2016, 570 salariés ont terminé un parcours d'insertion. L'objectif de l'IAE est de remettre les personnes exclues du marché du travail en mouvement vers l'emploi. Le succès de leur parcours est examiné à travers la notion de sorties dynamiques qui sont constituées des sorties :

- vers un emploi durable (CDI, CDD de plus de six mois, intégration dans la fonction publique, création ou reprise d'entreprise à son compte).
- vers un emploi de transition (CDD de moins de six mois, contrat aidé pour une durée déterminée hors IAE, etc.)
- reconnues comme positives (embauche pour une autre durée déterminée dans une structure IAE, entrée en formation qualifiante, prise de droit à la retraite, etc.)

Les sorties dynamiques représentent 49,8 % de l'ensemble des sorties de la Nièvre, un niveau plus élevé que la moyenne régionale (46,2 %). La part de salariés en emploi de transition est la plus élevée de la région. À l'inverse, la proportion de salariés en emploi durable à l'issue d'un parcours en IAE est nettement inférieure à la moyenne régionale. Le quart des sortants est au chômage à l'issue du parcours d'insertion (+1,3 point par rapport à la région). Les résultats sur les sorties sont en lien avec la dynamique économique du territoire. Bien que le taux de chômage diminue en 2016 dans la Nièvre, l'emploi total recule contrairement en Bourgogne-Franche-Comté (cf. L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p14).

Type de sorties à l'issue d'un parcours en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 16,3 % des personnes qui ont terminé leur parcours en IAE occupent un emploi durable.

Toutefois les résultats concernant les sorties sont à interpréter avec prudence puisque pour une part importante de sortants d'un parcours IAE dans la Nièvre la situation à l'issue du parcours est mal connue. En effet, 17,3 % des sorties de la Nièvre sont « sans nouvelle » ou correspondent à

une « autre situation connue », qui peut être une reprise d'emploi non caractérisée ou une situation particulière non spécifiée (congé maternité, hospitalisation, etc.).

LES FEMMES PLUS SOUVENT EN EMPLOI DURABLE QUE LES HOMMES A L'ISSUE DE LEUR PARCOURS EN IAE

La part de sorties dynamiques est équivalente quel que soit le sexe du salarié en IAE. Les femmes sont plus souvent en emploi durable à l'issue de leur parcours en IAE que les hommes. Dans la Nièvre, ce constat est moins marqué qu'au niveau régional (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*).

Dans la Nièvre comme en Bourgogne-Franche-Comté, les moins de 26 ans sont moins souvent au chômage à la sortie de leur parcours en IAE. La part de sorties dynamiques est nettement plus élevée chez les jeunes nivernais qu'en moyenne dans la région (+9,5 points), les sorties vers un emploi de transition y étant plus importante (+13,1 points).

Dans la Nièvre comme en Bourgogne-Franche-Comté, les moins diplômés et les personnes les plus éloignées de l'emploi à l'entrée (bénéficiaires du RSA, chômeurs de longue durée) sont plus fréquemment au chômage que les autres à l'issue de leur parcours en IAE.

Type de sorties selon le profil du salarié dans la Nièvre

		Sorties dynamiques :	dont emploi durable	dont emploi de transition	dont sorties reconnues comme positives	Chômage	Autre situation connue - Sans nouvelle	Autre	Ensemble des sorties
Sexe :	Femmes	49,7	14,8	21,3	13,7	20,8	22,4	7,1	100,0
	Hommes	49,7	12,9	26,0	10,8	27,8	15,0	7,5	100,0
Age à l'entrée :	Moins de 26 ans	58,3	15,1	32,4	10,8	18,0	16,6	7,2	100,0
	26 - 49 ans	49,4	14,2	22,9	12,4	27,7	17,2	5,7	100,0
	50 ans et plus	39,0	9,0	19,0	11,0	29,0	19,0	12,0	99,0
Niveau de diplôme :	Niveau Bac (niveau IV)	62,2	21,1	25,6	15,6	16,7	16,7	4,4	100,0
	Diplôme CAP-BEP (niveau V)	38,2	10,6	20,3	7,3	28,5	26,8	6,5	100,0
	Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu)	57,9	15,9	25,6	16,5	23,8	8,5	9,8	100,0
	Inférieur au CAP (niveau VI)	44,6	9,8	25,9	8,8	29,0	19,2	7,3	100,0
Durée de l'inscription à Pôle Emploi :	moins de 6 mois	52,8	9,7	29,2	13,9	19,4	22,2	5,6	100,0
	de 6 à 11 mois	61,8	18,7	31,7	11,4	21,1	10,6	6,5	100,0
	de 12 à 23 mois	43,6	7,7	23,9	12,0	31,6	20,5	4,3	100,0
	24 mois et plus	47,0	14,9	21,0	11,1	29,8	13,3	9,9	100,0
Bénéficiaire du RSA :	Non	51,4	15,1	24,9	11,4	23,7	19,0	5,9	100,0
	Oui	45,8	9,6	23,5	12,7	30,1	13,3	10,8	100,0

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans la Nièvre, 14,8 % des femmes occupent un emploi durable à l'issue de leur parcours en IAE.

COUVERTURE TERRITORIALE DE L'IAE PAR RAPPORT AUX BESOINS SOCIAUX

L'IAE a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail. L'IAE s'adresse notamment en priorité aux demandeurs d'emploi ABC, aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux bénéficiaires du RSA et aux personnes peu diplômées.

L'objectif de cette analyse est de mettre en avant, dans un premier temps, les territoires où ces personnes sont les plus présentes et de mettre ensuite en évidence les territoires les moins bien couverts par l'IAE au regard de ces besoins sociaux.

L'analyse détaillée est présentée dans la synthèse régionale (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*).

Le tableau ci-dessous résume les territoires du département qui présentent des enjeux spécifiques par type de public.

Cantons dont le nombre de salariés en IAE est faible au regard du public ciblé par l'IAE

	Demande d'emploi ABC	Demande d'emploi de longue durée	Bénéficiaire du RSA	Bas niveau de diplôme
Cantons les moins bien couverts par l'IAE (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE, taux de couverture de l'IAE)	Imphy (634, 17‰)	Luzy (325, 50‰), Decize (388, 51‰), Pouilly-sur-Loire (470, 45‰)	Nevers (3 482, 55 ‰), Imphy (634, 17‰), Luzy (346, 47‰), Decize (522, 39‰), Guerigny (447, 45‰), Pouilly-sur-Loire (572, 37‰)	Tous les cantons à l'exception de Nevers (de 5 254 à Saint-Pierre-le-Moutier à 8 372 à Cosne-Cours-sur-Loire)
Les 5 Cantons où le public IAE est le plus présent (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE)	Nevers (2 927), Cosne-Cours-sur-Loire (1 115), Pouilly-sur-Loire (973), Charité-sur-Loire (958), Clamecy (879)	Nevers (1 001), Cosne-Cours-sur-Loire (486), Pouilly-sur-Loire (470), Charité-sur-Loire (404), Clamecy (393)	Nevers (3 482), Fourchambault (840), Cosne-Cours-sur-Loire (758), Clamecy (649), Charité-sur-Loire (606)	Nevers (16 010), Cosne-Cours-sur-Loire (8 372), Pouilly-sur-Loire (8 345), Clamecy (8 273), Charité-sur-Loire (7 805),

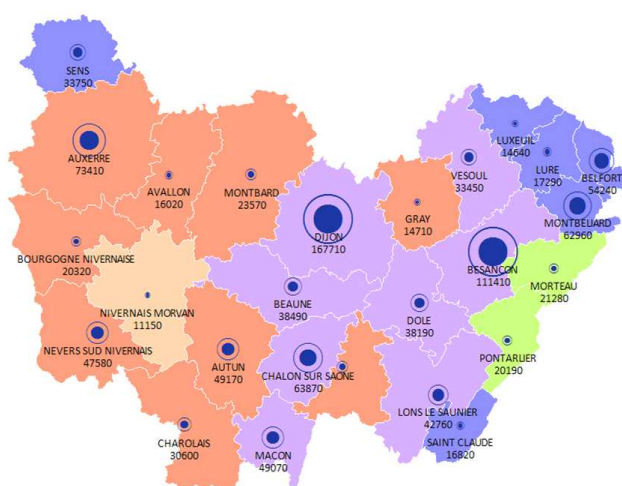
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le canton d'Imphy, la proportion de salariés en IAE apparaît comme faible au regard du nombre de demandeurs d'emploi ABC de la zone . Ce canton ne fait pas partie des 5 cantons du département où il y a le plus de demandeurs d'emploi ABC.

Certains territoires cumulent des enjeux sur différents publics. La manière d'y répondre dépend notamment de la dynamique territoriale.

En effet, il existe des disparités économiques et démographiques fortes dans les territoires de Bourgogne-Franche-Comté. Une analyse multicritères des territoires (population, économie, emploi, chômage, demande d'emploi) a permis de classer les territoires selon cinq groupes homogènes de taille inégale (cf. *Annexe 3- Typologie des territoires pour plus de détail sur la méthode et les résultats de chaque groupe*).

Typologie des territoires



Profil des territoires :

Espaces à dominante urbaine avec un faible taux de chômage caractérisés par une forte part du tertiaire et une précarité de l'emploi

Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois

Espaces avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles

Espaces à forte croissance résidentielle, à dominante rurale et industrielle à faible chômage et une situation plutôt favorable de l'emploi

Espaces ruraux, en déprise démographique avec une forte part de l'économie présentielle et agricole, très impactés par la crise rendant difficile l'accès et le maintien à l'emploi des actifs

Sources : Direccte, Dares, Insee

Le tableau ci-dessous met en perspective les territoires cumulant des enjeux sur plusieurs publics avec la situation économique du bassin d'emploi auquel ils appartiennent.

Dynamique socio-économique des cantons ayant des enjeux sur différents publics cibles de l'IAE

	Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois	Espaces ruraux, en déprise démographique avec une forte part de l'économie présentielle et agricole, très impactés par la crise rendant difficile l'accès et le maintien à l'emploi des actifs
Nièvre	Imphy, Decize, Pouilly-Sur-Loire	Luzy

Source : ASP 2016, Insee, Caf, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.