

SAONE-ET-LOIRE

ATOUTS :

- Pluralité des structures.
- Les salariés correspondent aux profils de l'insertion en matière de situation sociale.
- Recrutement équilibré entre les hommes et les femmes.
- La part de sorties en emploi durable est la plus élevée de la région dans un contexte économique qui n'est pourtant pas particulièrement favorable.

ENJEUX :

- L'activité dans le secteur marchand (EI et ETTI) est plus faible que dans la région.
- Le profil des salariés dans les AI est moins éloigné de l'emploi que dans les autres structures, pour autant la part de sortie en emploi durable y est nettement plus faible.
- Les sorties dynamiques dans les ACI sont nettement inférieures au niveau régional.
- Les cantons de Chalon-Sur-Saône, Cuiseaux, Chagny, Digoin, Chauffailles, Louhans, Pierre-De-Bresse et Montceau-Les-Mines sont moins bien couverts par l'IAE au regard des besoins sociaux.

► L'IAE EN 2016 : 2 740 SALARIES REPARTIS DANS PRES D'UNE QUARANTAINE DE STRUCTURES

L'insertion par l'activité économique (IAE) est une politique active de l'emploi ayant pour objectif d'aider les personnes très éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail (cf. *Annexe 1*). Expérimentée localement par des travailleurs sociaux à la fin des années 1960-70, reconnue et institutionnalisée progressivement par les pouvoirs publics, elle est consacrée dans le Code du Travail²⁰ depuis la loi contre les exclusions de 1998. S'inscrivant dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS), elle est le fruit de l'initiative conjuguée des acteurs sociaux et des pouvoirs publics.

CHIFFRES CLEFS :

- 2 740 salariés
- 610 ETP en IAE (14,9 % des ETP de la région)
- 79 ETP permanents
- 36 structures (18,2 % des SIAE de la région)
- 47,9 % de sorties dynamiques en 2016
- 22,2 % de sorties en emploi durable, part la plus élevée de la région
- 22,9 % de chômeurs à l'issue du parcours en IAE, l'une des parts les plus faibles de la région

3 363 CONTRATS, SOIT 610 ETP ET 2 740 SALARIES

En Saône-et-Loire, 3 363 contrats²¹ sont en cours dans une structure de l'IAE en 2016, ce qui équivaut à 610 équivalents temps plein (ETP), soit 14,9 % des ETP de la région, et à 2 740 salariés. Ces salariés sont répartis dans 36 structures²². Dans les structures IAE de Saône-et-Loire, les salariés permanents en charge de l'accompagnement socio-professionnel représentent 29 ETP et ceux en charge de l'encadrement technique 50 ETP. Les parcours des salariés de l'IAE peuvent se

²⁰ Articles L5132-1 et suivants du Code du Travail

²¹ Une personne peut avoir plusieurs contrats dans une même année.

²² Structures implantées dans la région. Pour les ETTI et les AI, seuls les sièges sont comptabilisés, elles peuvent avoir des antennes dans la région et aussi en dehors.

dérouler dans quatre types de structures. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) embauchent des salariés en contrat à durée déterminée, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) leur proposent des missions auprès de particuliers ou d'entreprises. Les ETTI relèvent de l'intérim tandis que les AI contractent des contrats à durée déterminée d'usage.

En 2016, 18,2 % des structures IAE de la région se situent en Saône-et-Loire. L'offre d'insertion couvre dans l'ensemble les territoires les plus peuplés du département (cf. L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p6). En Saône-et-Loire comme dans la région, les trois quarts des structures sont des associations.

Les structures IAE sont de tailles différentes. Les structures de mise à disposition de personnel (AI et ETTI) ont un effectif plus important que les ACI et les EI. Les effectifs des structures de Saône-et-Loire sont proches de la moyenne régionale. Les AI sont de plus grande taille en moyenne que dans la région contrairement aux ACI et aux EI. La Saône-et-Loire dispose de certaines ETTI de très grandes tailles.

Statut juridique et taille des structures de l'IAE

Type de structures :	Bourgogne-Franche-Comté	
	Saône-et-Loire	Comté
Association	75,0	74,0
CIAS	0,0	0,5
EPCI	2,8	2,5
Commune	2,8	1,0
SCOP	2,8	1,0
SARL	8,3	10,8
SA	2,8	2,9
EURL	2,8	2,9
Autres	2,8	4,4
Ensemble	100,0	100,0
Effectif moyen des structures	72	71
Effectif médian des structures	37	43

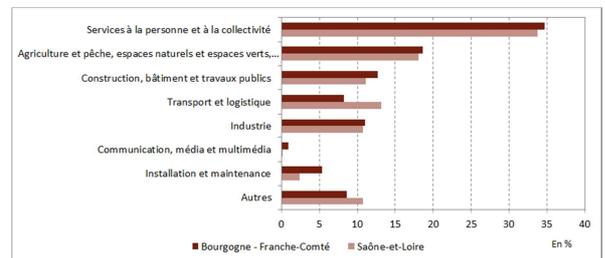
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

DES METIERS ORIENTES VERS LES SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE ET A L'AGRICULTURE, LES ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

Comme dans la région, les structures IAE de Saône-et-Loire sont orientées principalement vers des métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité et à l'agriculture, les espaces naturels et espaces verts. Ils concentrent 51,8 % des ETP en IAE (53,3 % au niveau régional). Les métiers du transport et de la logistique sont surreprésentés dans le département.

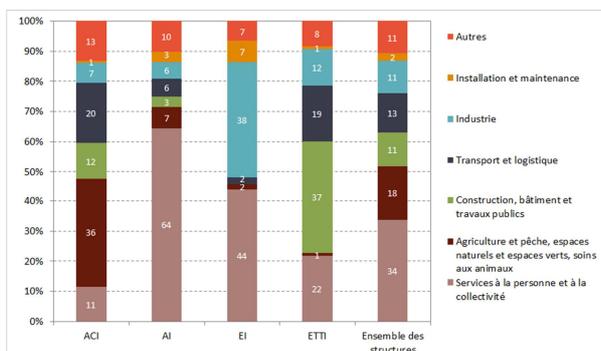
Les métiers diffèrent fortement selon le type de structures. La répartition des métiers dans les AI de Saône-et-Loire est proche du niveau régional. Les services à la personne et à la collectivité sont davantage présents dans les AI que dans les autres structures. Dans le département comme dans la région, les métiers de l'agriculture, des espaces naturels et espaces verts sont davantage présents dans les ACI. Les ACI de Saône-et-Loire se distinguent du niveau régional par une proportion plus élevée des métiers du transport et de la logistique. Les métiers de l'industrie sont particulièrement présents dans les ETTI du département.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI

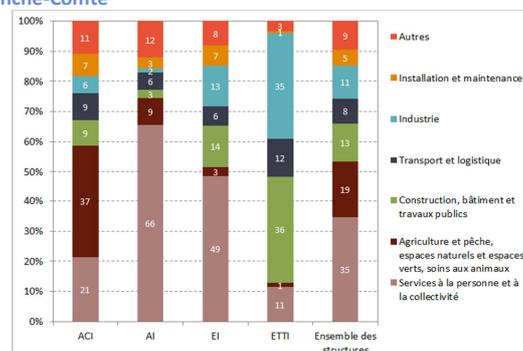


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese. Lecture : dans la région, près de 35 % des ETP en IAE exercent un métier dans les services à la personne et à la collectivité.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI de Saône-et-Loire



Les métiers exercés en 2016 par les ETPI en Bourgogne-Franche-Comté

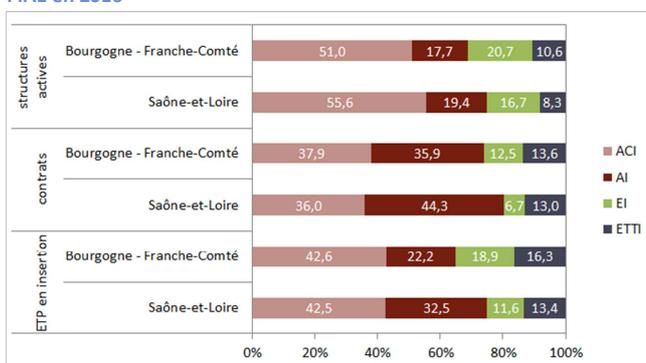


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

UNE OFFRE D'INSERTION DIFFERENCIEE SELON LES TERRITOIRES

En Saône-et-Loire, le secteur marchand est en retrait, avec 25,0 % des ETP dans les EI et ETTI, soit 10 points de moins que la moyenne régionale. Le département se démarque par une pluralité de structures. Avec 36 SIAE, il est l'un des départements qui en abrite le plus de la région.

Répartition du nombre de structures, de contrats et d'ETPI selon le type de structure de l'IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : en Bourgogne-Franche-Comté, les ACI représentent 51 % des structures de l'IAE et 37,9 % des contrats en 2016. Elles représentent 42,6 % des équivalents temps plein de l'IAE en 2016.

LES PERSONNES RECRUTEES EN 2016

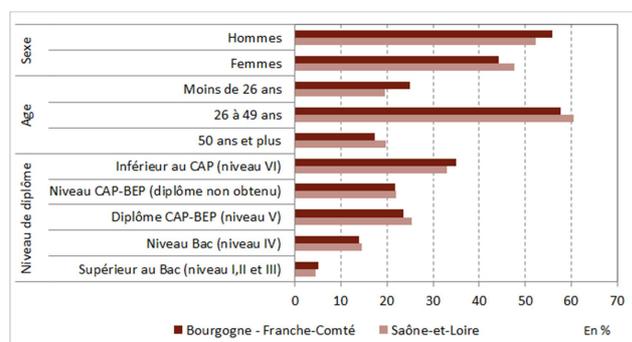
DAVANTAGE DE FEMMES ET DE 50 ANS ET PLUS RECRUTES EN IAE

En Saône-et-Loire, 52,4 % des entrants en insertion sont des hommes (-3,5 points par rapport au niveau régional). Dans le département comme en Bourgogne-Franche-Comté, seules les AI embauchent majoritairement des femmes en lien avec leurs secteurs d'intervention traditionnellement plus féminisés, ce phénomène est légèrement plus marqué en Saône-et-Loire qu'en moyenne dans la région.

Les salariés se situent principalement dans la tranche d'âge intermédiaire comme dans l'ensemble des secteurs d'activité. Les moins de 26 ans sont moins représentés qu'en Bourgogne-Franche-Comté tandis que les 50 ans et plus sont davantage présents (+2,4 points par rapport au niveau régional).

L'IAE s'adressant à des publics en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles : huit des salariés en IAE sur dix ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat en Saône-et-Loire comme en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le département, les salariés embauchés dans les ETTI et les EI sont moins diplômés que les salariés des autres structures.

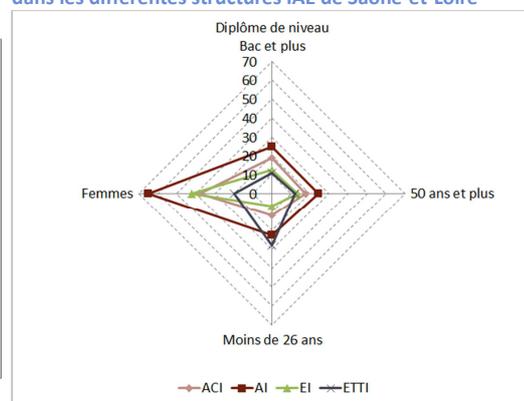
Profil des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans la région, 55 % des entrants en IAE sont des hommes.

Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE de Saône-et-Loire



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le département, 64,7 % des entrants dans une AI sont des femmes et 24,8 % des nouveaux entrants dans ce type de structure ont un diplôme de niveau bac au moins.

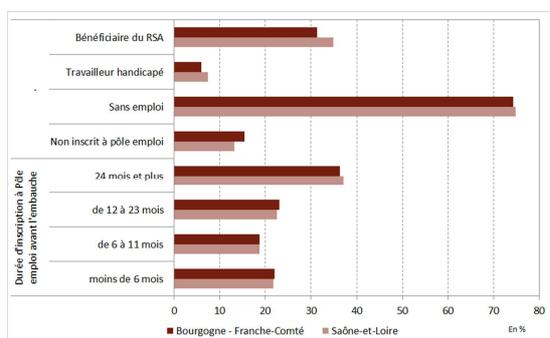
DAVANTAGE DE BENEFICIAIRES DU RSA

En 2016, le quart des nouveaux salariés en IAE occupaient un emploi avant leur embauche en Saône-et-Loire comme en Bourgogne-Franche-Comté. Cette proportion varie fortement selon le type de structure. Les salariés recrutés en AI, souvent plus diplômés, sont dans une situation plus favorable sur le marché du travail. Ils occupaient plus fréquemment un emploi dans les AI lors de leur embauche que dans les autres structures. D'après l'enquête 2012 réalisée par la Dares auprès des salariés en insertion et des structures de l'IAE (*cf. Encadré p11*), les salariés en AI étaient souvent à temps partiel et la nature des emplois proposés par les AI – principalement des emplois d'une journée morcelée et d'un faible nombre d'heures – leur permettait éventuellement de cumuler les deux emplois.

Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle Emploi. En 2016, 13,2 % des entrants dans le dispositif en 2016 n'étaient pas inscrits à Pôle Emploi au moment de l'embauche, soit 2,3 points de moins qu'au niveau régional. Parmi ceux inscrits à Pôle Emploi, près de six sur dix le sont depuis plus d'un an en Saône-et-Loire comme en Bourgogne-Franche-Comté.

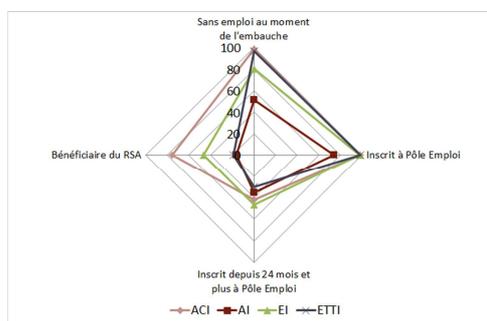
En 2016, 42,2 % des salariés bénéficiaient de minima sociaux au moment de leur embauche dans une structure de l'IAE. En particulier, 34,9 % des nouveaux salariés en IAE de Saône-et-Loire sont bénéficiaires du RSA, soit 3,6 points de plus qu'au niveau régional. Au regard de ces différents critères, les personnes recrutées en ACI et dans les EI sont les plus éloignées de l'emploi. Concernant les travailleurs handicapés, ils représentent 7,4 % des nouvelles embauches dans le département (+1,5 point par rapport au niveau régional).

Caractéristiques des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE de Saône-et-Loire



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

LES SORTANTS DE 2016

LA PLUS IMPORTANTE PART DE SORTIES EN EMPLOI DURABLE

En 2016, 1 315 salariés ont terminé un parcours d'insertion. L'objectif de l'IAE est de remettre les personnes exclues du marché du travail en mouvement vers l'emploi. Le succès de leur parcours est examiné à travers la notion de sorties dynamiques qui sont constituées des sorties :

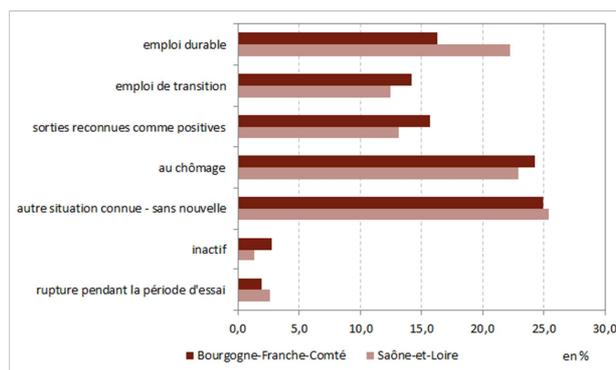
- vers un emploi durable (CDI, CDD de plus de six mois, intégration dans la fonction publique, création ou reprise d'entreprise à son compte).
- vers un emploi de transition (CDD de moins de six mois, contrat aidé pour une durée déterminée hors IAE, etc.)
- reconnues comme positives (embauche pour une autre durée déterminée dans une structure IAE, entrée en formation qualifiante, prise de droit à la retraite, etc.)

Les sorties dynamiques représentent 47,9 % de l'ensemble des sorties de Saône-et-Loire contre 46,2 % en Bourgogne-Franche-Comté. Elles sont nettement plus élevées dans les EI du département qu'au niveau régional. À l'inverse, elles sont plus faibles dans les autres structures qu'en moyenne en Bourgogne-Franche-Comté.

La Saône-et-Loire est le département où les sorties en emploi durable sont les plus fréquentes. En 2016, 22,2 % des sortants du département sont en emploi durable à l'issue de leur parcours d'insertion, soit 5,9 points de plus qu'au niveau régional. Les embauches en CDD non aidé de plus de 6 mois sont nettement supérieures à la moyenne régionale tandis que les embauches en CDI sont équivalentes au niveau régional. Les sorties en emploi durable sont nettement plus élevées dans les ACI et les EI du département qu'au niveau régional. À l'inverse, elles sont beaucoup plus faibles dans les AI et les ETTI de Saône-et-Loire qu'en moyenne en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans le même temps, 22,9 % des sortants sont au chômage à l'issue de leur parcours d'insertion, l'une des proportions les plus faibles de la région, juste derrière le Territoire de Belfort. Pour autant, contrairement au Territoire de Belfort, la Saône-et-Loire ne bénéficie pas d'un contexte économique très porteur. En effet, le chômage baisse dans les mêmes proportions que la moyenne régionale et l'emploi total est stable sur l'année 2016 (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p14*).

Type de sorties à l'issue d'un parcours en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 16,3 % des personnes qui ont terminé leur parcours en IAE occupent un emploi durable.

Les sorties au chômage sont néanmoins plus élevées dans les ACI et les AI du département qu'au niveau régional.

Toutefois les résultats concernant les sorties sont à interpréter avec prudence puisque pour une part importante de sortants d'un parcours IAE du département la situation à l'issue du parcours est mal connue. En effet, le quart des sorties de Saône-et-Loire sont « sans nouvelle » ou correspondent à une « autre situation connue », qui peut être une reprise d'emploi non caractérisée ou une situation particulière non spécifiée (congé maternité, hospitalisation, etc.).

DAVANTAGE DE SORTIES EN EMPLOI DURABLE POUR TOUS LES PROFILS DE SALAIRES, A L'EXCEPTION DES BENEFICIAIRES DU RSA

Les sorties vers un emploi durable sont plus importantes en Saône-et-Loire par rapport au niveau régional pour tous les profils, excepté les bénéficiaires du RSA (-0,9 point).

En Saône-et-Loire, les sorties dynamiques à l'issue d'un parcours en IAE sont plus fréquentes chez les hommes que chez les femmes contrairement au niveau régional (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*). Pour autant, les femmes du département sortent légèrement plus souvent vers un emploi durable que les hommes. Il s'agit d'ailleurs de la part la plus élevée de la région. Pour les hommes, l'écart avec le niveau régional concernant les sorties vers un emploi durable est particulièrement marqué (21,3 % contre 14,3 %).

À tous les âges, la part de sortie en emploi durable est plus élevée dans le département qu'en moyenne dans la région. En particulier, les moins de 26 ans sont plus fréquemment en emploi durable à la sortie de leur parcours en IAE en Saône-et-Loire qu'au niveau régional (+6,6 points). En Saône-et-Loire comme en Bourgogne-Franche-Comté, les moins diplômés et les personnes les plus éloignées de l'emploi à l'entrée (bénéficiaires du RSA, chômeurs de longue durée) sont plus fréquemment au chômage que les autres à l'issue de leur parcours en IAE. Cependant les

chômeurs de longue durée du département sortent plus fréquemment vers un emploi durable qu'en moyenne dans la région.

Type de sorties selon le profil du salarié en Saône-et-Loire

		Sorties dynamiques :					Autre situation connue - Sans nouvelle		Ensemble des sorties
		Sorties dynamiques :	dont emploi durable	dont emploi de transition	dont sorties reconnues comme positives	Chômage		Autre	
Sexe :	Femmes	46,6	22,4	15,6	8,6	19,6	29,6	4,2	100,0
	Hommes	49,0	21,3	16,8	10,9	26,1	21,3	3,6	100,0
Age à l'entrée :	Moins de 26 ans	50,4	21,6	18,0	10,8	13,3	33,5	2,9	100,0
	26 - 49 ans	49,5	23,1	16,1	10,3	26,6	19,8	4,1	100,0
	50 ans et plus	39,2	17,7	14,4	7,2	21,5	35,0	4,2	100,0
Niveau de diplôme :	Niveau Bac (niveau IV)	54,2	21,7	18,1	14,4	15,9	26,7	3,2	100,0
	Diplôme CAP-BEP (niveau V)	47,1	22,3	15,2	9,7	18,7	30,3	3,9	100,0
	Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu)	49,9	22,8	16,6	10,5	30,5	14,8	4,9	100,0
	Inférieur au CAP (niveau VI)	42,9	21,1	15,5	6,3	24,3	29,3	3,5	100,0
Durée de l'inscription à Pôle Emploi :	moins de 6 mois	51,2	23,2	21,3	6,6	17,5	28,0	2,4	99,1
	de 6 à 11 mois	53,5	26,4	18,0	9,2	23,1	20,5	1,5	98,5
	de 12 à 23 mois	42,0	19,3	14,8	7,8	28,8	21,8	7,4	100,0
	24 mois et plus	46,8	18,6	15,1	13,1	25,9	23,7	1,8	98,2
Bénéficiaire du RSA :	Non	54,1	30,0	16,2	8,0	14,6	29,1	2,2	100,0
	Oui	38,7	9,9	16,3	12,5	35,0	20,0	6,4	100,0

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

▶ COUVERTURE TERRITORIALE DE L'IAE PAR RAPPORT AUX BESOINS SOCIAUX

L'IAE a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail. L'IAE s'adresse notamment en priorité aux demandeurs d'emploi ABC, aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux bénéficiaires du RSA et aux personnes peu diplômées.

L'objectif de cette analyse est de mettre en avant, dans un premier temps, les territoires où ces personnes sont les plus présentes et de mettre ensuite en évidence les territoires les moins bien couverts par l'IAE au regard de ces besoins sociaux.

L'analyse détaillée est présentée dans la synthèse régionale (*cf. L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*).

Le tableau ci-dessous résume les territoires du département qui présentent des enjeux spécifiques par type de public.

Cantons dont le nombre de salariés en IAE est faible au regard du public ciblé par l'IAE

	Demande d'emploi ABC	Demande d'emploi de longue durée	Bénéficiaire du RSA	Bas niveau de diplôme
Cantons les moins bien couverts par l'IAE (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE, taux de couverture de l'IAE)	Châlon-Sur-Saône (5 021, 29%), Cuiseaux (1 389, 17%), Gergy (1 200, 7%), Chagny (1 442, 14%), Digoin (1 565, 23%), Chauffailles (1 286, 11%)	Châlon-Sur-Saône (2 239, 63%), Cuiseaux (623, 37%), Chagny (714, 29%), Digoin (737, 48%), Chauffailles (597, 23%)	Châlon-Sur-Saône (3 626, 40%), Montceau-Les-Mines (1 579, 56%), Digoin (809, 44%), Pierre-De-Bresse (440, 50%), Louhans (780, 58%)	Louhans (11 937, 66%), Digoin (11 561, 49%), Montceau-les-Mines (11 558, 127%), Cuiseaux (11 304, 33%), Chauffailles (10 424, 21%), Saint-Vallier (10 416, 77%), Châlon-Sur-Saône (20 635), Mâcon (15 342), Louhans (11 937), Digoin (11 561), Montceau-les-Mines (11 558)
Les 5 Cantons où le public IAE est le plus présent (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE)	Châlon-Sur-Saône (5 121), Mâcon (3 925), Creusot (2 234), Montceau-les-Mines (1 959), Saint-Remy (1 639)	Châlon-Sur-Saône (2 239), Mâcon (1 463), Creusot (1 004), Montceau-les-Mines (828), Saint-Remy (780)	Châlon-Sur-Saône (3 626), Mâcon (2 439), Montceau-les-Mines (1 579), Creusot (1 345), Digoin (809)	

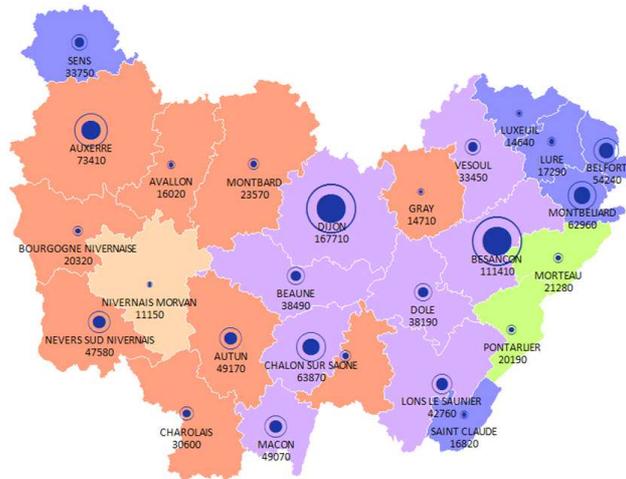
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le canton de Châlon-Sur-Saône, la proportion de salariés en IAE apparaît comme faible au regard du nombre de demandeurs d'emploi ABC de la zone. Ce canton fait également partie des 5 cantons du département où il y a le plus de demandeurs d'emploi ABC.

Certains territoires cumulent des enjeux sur différents publics. La manière d'y répondre dépend notamment de la dynamique territoriale.

En effet, il existe des disparités économiques et démographiques fortes dans les territoires de Bourgogne-Franche-Comté. Une analyse multicritères des territoires (population, économie, emploi, chômage, demande d'emploi) a permis de classer les territoires selon cinq groupes homogènes de taille inégale (*cf. Annexe 3- Typologie des territoires pour plus de détail sur la méthode et les résultats de chaque groupe*).

Typologie des territoires



Profil des territoires :

Espaces à dominante urbaine avec un faible taux de chômage caractérisés par une forte part du tertiaire et une précarité de l'emploi

Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois

Espaces avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles

Espaces à forte croissance résidentielle, à dominante rurale et industrielle à faible chômage et une situation plutôt favorable de l'emploi

Espaces ruraux, en déprise démographique avec une forte part de l'économie présentielle et agricole, très impactés par la crise rendant difficile l'accès et le maintien à l'emploi des actifs

Sources : Direccte, Dares, Insee

Le tableau ci-dessous met en perspective les territoires cumulant des enjeux sur plusieurs publics avec la situation économique du bassin d'emploi auquel ils appartiennent.

Dynamique socio-économique des cantons ayant des enjeux sur différents publics cibles de l'IAE

	Espace à dominante urbaine avec un faible taux de chômage caractérisés avec une forte part du tertiaire et une précarité de l'emploi	Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois
Saône-et-Loire	Châlon-Sur-Saône, Chagny	Cuiseaux, Digoin, Chauffailles, Louhans, Pierre-De-Bresse, Montceau-Les-Mines

Source : ASP 2016, Insee, Caf, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.