

ATOUTS :

- Des ETTI très dynamiques, notamment dans le secteur de l'industrie.
- La part de personnes peu diplômées est relativement élevée.

ENJEUX :

- L'activité dans les ACI et les EI est très en retrait par rapport à la moyenne régionale. L'offre en CDDI y est par conséquent moins importante.
- La part de bénéficiaires du RSA et de personnes sans emploi est inférieure à la moyenne régionale.
- Des sorties peu renseignées (40 % des sorties sont mal connues), ce qui rend les résultats difficiles à interpréter et à comparer avec d'autres territoires.
- Les cantons de Thorigny-sur-Oreuse, Gatinais en Bourgogne, Sens et Joigny sont moins bien couverts par l'IAE au regard des besoins sociaux.

► L'IAE EN 2016 : 2 713 SALARIÉS REPARTIS DANS UNE VINGTAINE DE STRUCTURES

L'insertion par l'activité économique (IAE) est une politique active de l'emploi ayant pour objectif d'aider les personnes très éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail (cf. *Annexe 1*). Expérimentée localement par des travailleurs sociaux à la fin des années 1960-70, reconnue et institutionnalisée progressivement par les pouvoirs publics, elle est consacrée dans le Code du Travail²³ depuis la loi contre les exclusions de 1998. S'inscrivant dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS), elle est le fruit de l'initiative conjuguée des acteurs sociaux et des pouvoirs publics.

CHIFFRES CLEFS :

- 2 713 salariés
- 567 ETP en IAE (13,8 % des ETP de la région)
- 54 ETP permanents
- 23 structures (11,6 % des SIAE de la région)

3 073 CONTRATS, SOIT 567 ETP ET 2 713 SALARIÉS

Dans l'Yonne, 3 073 contrats²⁴ sont en cours dans une structure de l'IAE en 2016, ce qui équivaut à 567 équivalents temps plein (ETP), soit 13,8 % des ETP de la région, et à 2 713 salariés. Ces salariés sont répartis dans 23 structures²⁵. Dans les structures IAE de l'Yonne, les salariés permanents représentent 54 ETP, 26 ETP en charge de l'accompagnement socio-professionnel et 28 ETP en charge de l'encadrement technique. Rapporté au nombre d'ETP en IAE, il s'agit du plus faible effectif de permanents. Les parcours des salariés de l'IAE peuvent se dérouler dans quatre types de structures. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) embauchent des salariés en contrat à durée déterminée, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) leur proposent des

²³ Articles L5132-1 et suivants du Code du Travail

²⁴ Une personne peut avoir plusieurs contrats dans une même année.

²⁵ Structures implantées dans la région. Pour les ETTI et les AI, seuls les sièges sont comptabilisés, elles peuvent avoir des antennes dans la région et aussi en dehors.

missions auprès de particuliers ou d'entreprises. Les ETTI relèvent de l'intérim tandis que les AI contractent des contrats à durée déterminée d'usage.

En 2016, 11,6 % des structures IAE de la région se situent dans l'Yonne. L'offre d'insertion couvre dans l'ensemble les territoires les plus peuplés du département (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p6*). Dans l'Yonne, plus de huit structures sur dix sont des associations (contre les trois quarts dans la région), les ACI et les AI étant plus présentes dans le département qu'en moyenne dans la région. Le département se distingue également par une proportion plus élevée de SA.

Les structures IAE sont de tailles différentes. Les structures de mise à disposition de personnel, ETTI et dans une moindre mesure les AI, ont un effectif plus important que les ACI et les EI. L'Yonne a en moyenne plus d'effectifs dans ses structures qu'au niveau régional en raison de la présence d'ETTI de très grande taille. Les autres structures du département ont des effectifs plus faibles qu'en moyenne dans la région.

Statut juridique et taille des structures de l'IAE

	Yonne	Bourgogne-Franche-Comté
Type de structures :		
Association	83,3	74,0
CIAS	0,0	0,5
EPCI	0,0	2,5
Commune	0,0	1,0
SCOP	0,0	1,0
SARL	4,2	10,8
SA	8,3	2,9
EURL	4,2	2,9
Autres	0,0	4,4
Ensemble	100,0	100,0
Effectif moyen des structures	76	71
Effectif médian des structures	32	43

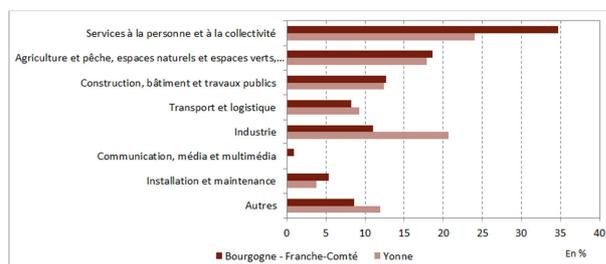
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

UNE SURREPRESENTATION DE L'INDUSTRIE DANS LES METIERS DE L'IAE

Les métiers exercés dans les structures IAE sont plus diversifiées dans l'Yonne que dans la région.

Les structures IAE de l'Yonne sont orientées principalement vers des métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité, à l'industrie et à l'agriculture, les espaces naturels et espaces verts. Les métiers de l'industrie sont nettement surreprésentés dans les structures IAE de l'Yonne par rapport au niveau régional. À l'inverse, les métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité sont moins présents qu'en moyenne en Bourgogne-Franche-Comté.

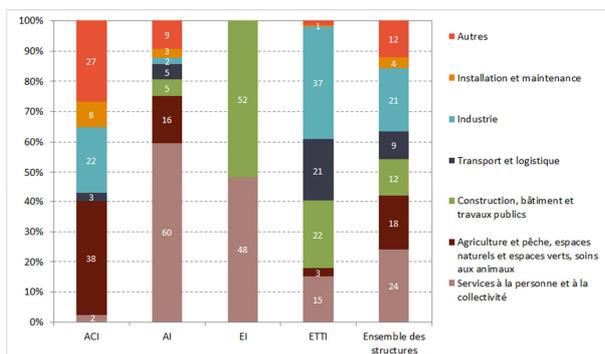
Les métiers exercés en 2016 par les ETPI



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese. Lecture : dans la région, près de 35 % des ETP en IAE exercent un métier dans les services à la personne et à la collectivité.

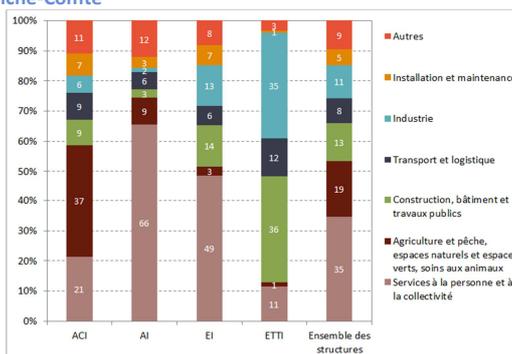
Les métiers diffèrent fortement selon le type de structures. Les métiers de l'industrie sont davantage présents dans les ACI de l'Yonne qu'en Bourgogne-Franche-Comté. À l'inverse, les métiers dans les services à la personne et à la collectivité y sont peu représentés. Les métiers de l'agriculture, des espaces naturels et espaces verts sont davantage présents dans les ACI du département. Les métiers dans les EI de l'Yonne se concentrent sur les métiers de la construction, du bâtiment et des travaux publics et ceux des services à la personne et à la collectivité.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI de l'Yonne



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI en Bourgogne-Franche-Comté

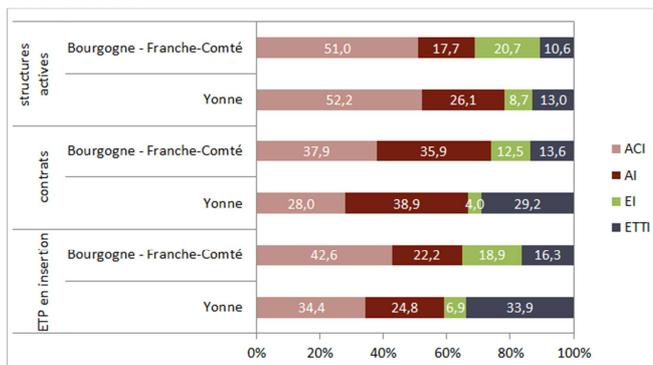


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

UNE OFFRE D'INSERTION DIFFERENCIEE SELON LES TERRITOIRES

Dans l'Yonne, la répartition de l'activité d'insertion entre les dispositifs diffèrent nettement du niveau régional. Les ACI (34,4 % des ETP) sont les moins développées. Les EI sont également peu nombreuses et peu développées (6,9 % des ETP). A l'inverse, les ETTI sont particulièrement dynamiques. Elles représentent 33,9% des ETP, ce qui est fortement supérieur à la moyenne régionale.

Répartition du nombre de structures, de contrats et d'ETPI selon le type de structure de l'IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : en Bourgogne-Franche-Comté, les ACI représentent 51 % des structures de l'IAE et 37,9 % des contrats en 2016. Elles représentent 42,6 % des équivalents temps plein de l'IAE en 2016.

LES PERSONNES RECRUTEES EN 2016

LES PERSONNES RECRUTEES SONT PLUTOT DES HOMMES PEU DIPLOMES

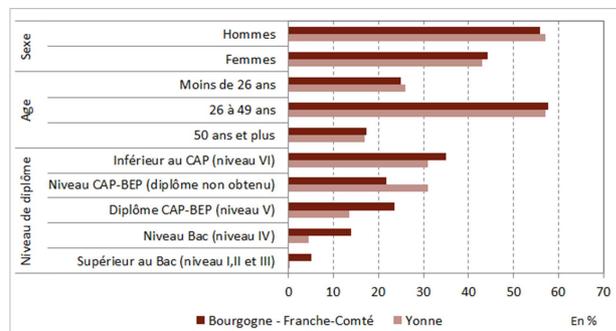
Les caractéristiques des entrants en IAE dans l'Yonne sont proches de la moyenne régionale. Dans l'Yonne, 57,0 % des entrants en insertion sont des hommes (+1,8 point par rapport au niveau régional). Dans le département comme en Bourgogne-Franche-Comté, les AI embauchent majoritairement des femmes en lien avec leurs secteurs d'intervention traditionnellement plus féminisés, ce phénomène est moins marqué dans l'Yonne qu'en moyenne dans la région.

Les salariés se situent principalement dans la tranche d'âge intermédiaire comme dans l'ensemble des secteurs d'activité.

L'IAE s'adressant à des publics en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles : 81,6 % des salariés en IAE ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat dans l'Yonne, soit 1,0 point de plus qu'en Bourgogne-Franche-Comté. Les salariés embauchés dans les

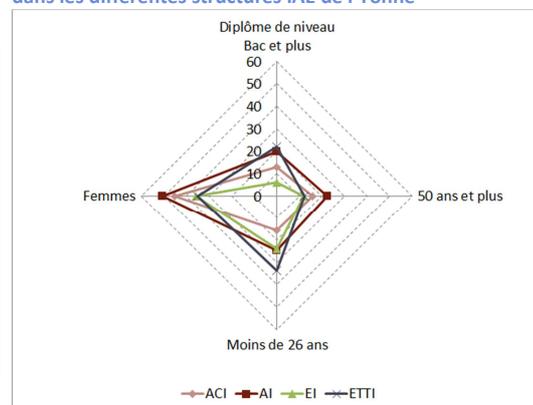
ACI et les EI sont moins diplômés que les salariés des autres structures, ce constat est plus marqué dans l'Yonne qu'en moyenne dans la région.

Profil des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 55 % des entrants en IAE sont des hommes.

Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE de l'Yonne



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le département, la moitié des entrants dans une AI sont des femmes et 20 % des nouveaux entrants dans ce type de structure ont un diplôme de niveau bac au moins.

PLUS DE PERSONNES EN EMPLOI ET MOINS DE BENEFICIAIRES DU RSA AU MOMENT DE L'EMBAUCHE

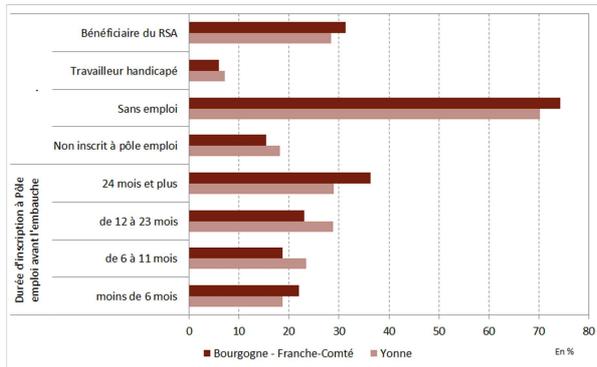
En 2016, près de trois nouveaux salariés en IAE sur dix occupaient un emploi avant leur embauche dans l'Yonne (contre 25,8 % en Bourgogne-Franche-Comté). Cette proportion varie fortement selon le type de structure. Dans les ACI et dans une moindre mesure les EI, les personnes recrutées sont plus fréquemment en emploi dans l'Yonne qu'au niveau régional. Les salariés recrutés en AI, souvent plus diplômés, sont dans une situation plus favorable sur le marché du travail. Ils occupaient plus fréquemment un emploi dans les AI lors de leur embauche que dans les autres structures. Ce constat est moins marqué dans l'Yonne qu'en Bourgogne-Franche-Comté : 40,4 % sont en emploi au moment de l'embauche dans le département contre 50,8 % en moyenne dans la région. D'après une enquête réalisée en 2012 par la Dares auprès des salariés en insertion et des structures de l'IAE (cf. Encadré p11), les salariés en AI étaient souvent à temps partiel et la nature des emplois proposés par les AI – principalement des emplois d'une journée morcelée et d'un faible nombre d'heures – leur permettait éventuellement de cumuler les deux emplois.

Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle Emploi. En 2016, 18,7 % des entrants dans le dispositif en 2016 n'étaient pas inscrits à Pôle Emploi au moment de l'embauche, soit 2,7 points de plus qu'au niveau régional. Parmi ceux inscrits à Pôle Emploi, 57,8 % y sont depuis plus d'un an (59,3 % en Bourgogne-Franche-Comté).

En 2016, 38,8 % des salariés bénéficiaient de minima sociaux au moment de leur embauche dans une structure de l'IAE. En particulier, 28,4 % des nouveaux salariés en IAE de l'Yonne sont bénéficiaires du RSA (31,3 % dans la région). Cette proportion est moins élevée dans les EI et les ETTI du département qu'au niveau régional. Au regard de ces différents critères, les personnes recrutées en ACI et dans les EI sont les plus éloignées de l'emploi.

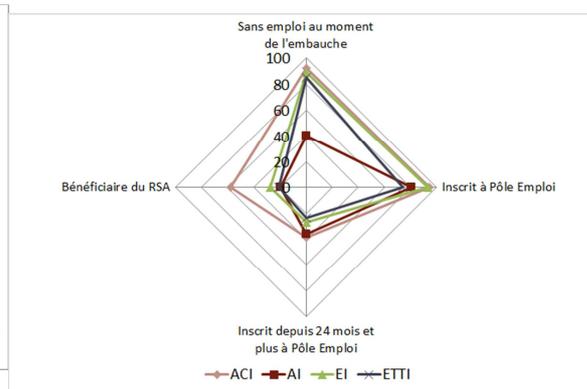
Concernant les travailleurs handicapés, ils représentent 7,2 % des nouvelles embauches dans le département (+1,2 points par rapport au niveau régional).

Caractéristiques des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 31 % des entrants en IAE sont bénéficiaires du RSA.

Profil des personnes nouvellement embauchées en 2016 dans les différentes structures IAE de l'Yonne

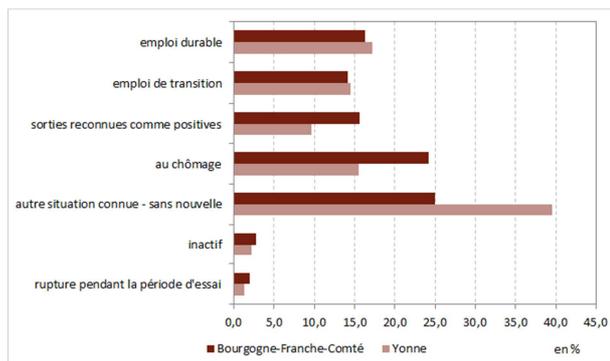


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans le département, près de la moitié des entrants dans une ACI sont bénéficiaires du RSA et presque tous n'occupaient pas d'emploi au moment de leur embauche.

LES SORTANTS DE 2016

En 2016, 2 237 salariés ont terminé un parcours d'insertion. Les sorties sont peu renseignées, ce qui rend les résultats difficilement interprétables et qui ne permet pas de faire de comparaisons avec d'autres territoires. En effet, près de 40 % des sorties de l'Yonne sont « sans nouvelle » ou correspondent à une « autre situation connue », qui peut être une reprise d'emploi non caractérisée ou une situation particulière non spécifiée (congé maternité, hospitalisation, etc.).

Type de sorties à l'issue d'un parcours en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 16,3 % des personnes qui ont terminé leur parcours en IAE occupent un emploi durable.

COUVERTURE TERRITORIALE DE L'IAE PAR RAPPORT AUX BESOINS SOCIAUX

L'IAE a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail. L'IAE s'adresse notamment en priorité aux demandeurs d'emploi ABC, aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux bénéficiaires du RSA et aux personnes peu diplômées.

L'objectif de cette analyse est de mettre en avant, dans un premier temps, les territoires où ces personnes sont les plus présentes et de mettre ensuite en évidence les territoires les moins bien couverts par l'IAE au regard de ces besoins sociaux.

L'analyse détaillée est présentée dans la synthèse régionale (cf. *L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15*).

Le tableau ci-dessous résume les territoires du département qui présentent des enjeux spécifiques par type de public.

Cantons dont le nombre de salariés en IAE est faible au regard du public ciblé par l'IAE

	Demande d'emploi ABC	Demande d'emploi de longue durée	Bénéficiaire du RSA	Bas niveau de diplôme
Cantons les moins bien couverts par l'IAE (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE, taux de couverture de l'IAE)	Thorigny sur Oreuse (942, 17%), Gatinais en Bourgogne (1 221, 11%), Sens (3 082, 31%)	Thorigny sur Oreuse (436, 35%), Gatinais en Bourgogne (546, 23%), Sens (1 236, 75%)	Sens (3 082, 31%), Joigny (809, 44%)	Tous les cantons à l'exception d'Auxerre (de 6 586 à Thorigny-sur-Oreuse à 12 690 à Sens)
Les 5 Cantons où le public IAE est le plus présent (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE)	Auxerre (3 205), Sens (3 082), Joigny (1 520), Migennes (1 398), Saint-Florentin (1 382)	Auxerre (1 286), Sens (1 236), Joigny (650), Saint-Florentin (1 382), Briennon-sur-Armançon (556)	Auxerre (3 089), Sens (3 033), Joigny (1 546), Migennes (1 261), Tonnerrois (894)	Auxerre (15 796), Sens (12 690), Saint-Florentin (9 874), Tonnerrois (9 359), Joigny (9 286)

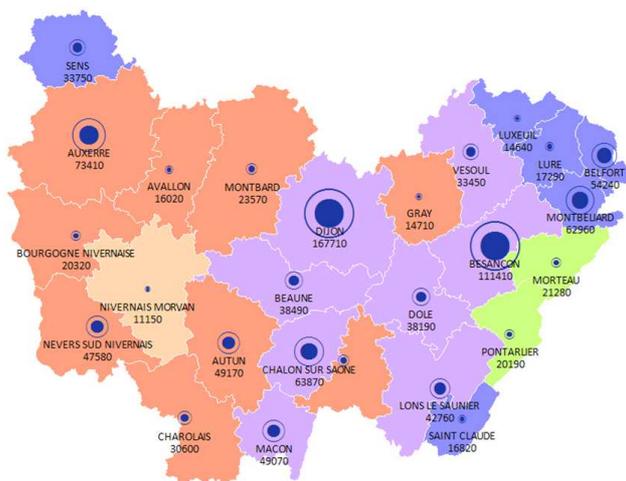
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans le canton de Sens, la proportion de salariés en IAE apparaît comme faible au regard du nombre de demandeurs d'emploi ABC de la zone. Ce canton fait également partie des 5 cantons du département où il y a le plus de demandeurs d'emploi ABC.

Certains territoires cumulent des enjeux sur différents publics. La manière d'y répondre dépend notamment de la dynamique territoriale.

En effet, il existe des disparités économiques et démographiques fortes dans les territoires de Bourgogne-Franche-Comté. Une analyse multicritères des territoires (population, économie, emploi, chômage, demande d'emploi) a permis de classer les territoires selon cinq groupes homogènes de taille inégale (cf. Annexe 3- Typologie des territoires pour plus de détail sur la méthode et les résultats de chaque groupe).

Typologie des territoires



Profil des territoires :

- Espaces à dominante urbaine avec un faible taux de chômage caractérisés par une forte part du tertiaire et une précarité de l'emploi
- Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois
- Espaces avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles
- Espaces à forte croissance résidentielle, à dominante rurale et industrielle à faible chômage et une situation plutôt favorable de l'emploi
- Espaces ruraux, en déprise démographique avec une forte part de l'économie présentielle et agricole, très impactés par la crise rendant difficile l'accès et le maintien à l'emploi des actifs

Sources : Direccte, Dares, Insee

Le tableau ci-dessous met en perspective les territoires cumulant des enjeux sur plusieurs publics avec la situation économique du bassin d'emploi auquel ils appartiennent.

Dynamique socio-économique des cantons ayant des enjeux sur différents publics cibles de l'IAE

	Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois	Espaces avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles
Yonne	Joigny	Thorigny-sur-Oreuse, Gatinais en Bourgogne, Sens,

Source : ASP 2016, Insee, Caf, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.