

TERRITOIRE DE BELFORT

ATOUTS :

- Des ACI d'une taille supérieure à la moyenne régionale.
- Les salariés correspondent aux profils de l'insertion en matière de situation sociale.
- Peu de personnes non inscrites à Pôle Emploi au moment de l'embauche.
- La part des sorties dynamiques est l'une des plus élevées de la région tirée notamment par une forte proportion de sorties en emploi durable.

ENJEUX :

- La part d'activité des EI (8,9 % des ETP) est nettement inférieure à la moyenne régionale (18,9 % des ETP).
- Peu de travailleurs handicapés recrutés en IAE.
- Les femmes sortent moins fréquemment vers un emploi durable qu'au niveau régional.
- Le canton de Delle est moins bien couvert par l'IAE au regard des besoins sociaux.

► L'IAE EN 2016 : 821 SALARIÉS REPARTIS DANS UNE DIZAINE DE STRUCTURES

L'insertion par l'activité économique (IAE) est une politique active de l'emploi ayant pour objectif d'aider les personnes très éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail (cf. *Annexe 1*). Expérimentée localement par des travailleurs sociaux à la fin des années 1960-70, reconnue et institutionnalisée progressivement par les pouvoirs publics, elle est consacrée dans le Code du Travail²⁶ depuis la loi contre les exclusions de 1998. S'inscrivant dans le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS), elle est le fruit de l'initiative conjuguée des acteurs sociaux et des pouvoirs publics.

CHIFFRES CLEFS :

- 821 salariés
- 216 ETP en IAE (5,3 % des ETP de la région)
- 27 ETP permanents
- 11 structures (5,6 % des SIAE de la région)
- 51,9 % de sorties dynamiques en 2016, part la plus élevée de la région
- 20,0 % de sorties en emploi durable, une des parts les plus élevées de la région
- 18,6 % de chômeurs à l'issue du parcours en IAE

1 065 CONTRATS, SOIT 216 ETP ET 821 SALARIÉS

Dans le Territoire de Belfort, 1 065 contrats²⁷ sont en cours dans une structure de l'IAE en 2016, ce qui équivaut à 216 équivalents temps plein (ETP), soit 5,3 % des ETP de la région, et à 821 salariés. Ces salariés sont répartis dans 11 structures²⁸. Dans les structures IAE du Territoire de Belfort, les salariés permanents en charge de l'accompagnement socio-professionnel représentent 11 ETP et ceux en charge de l'encadrement technique 16 ETP. Les parcours des salariés de l'IAE peuvent se dérouler dans quatre types de structures. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) embauchent des salariés en contrat à durée déterminée, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) leur proposent des missions auprès de particuliers ou d'entreprises.

²⁶ Articles L5132-1 et suivants du Code du Travail

²⁷ Une personne peut avoir plusieurs contrats dans une même année.

²⁸ Structures implantées dans la région. Pour les ETTI et les AI, seuls les sièges sont comptabilisés, elles peuvent avoir des antennes dans la région et aussi en dehors.

Les ETTI relèvent de l'intérim tandis que les AI contractent des contrats à durée déterminée d'usage.

En 2016, 5,6 % des structures IAE de la région se situent dans le Territoire de Belfort. Plus de huit structures sur dix sont des associations (contre les trois quarts dans la région), les AI étant plus présentes dans le département qu'en moyenne dans la région. Le département se distingue également par une proportion plus élevée de SARL.

Les structures IAE sont de tailles différentes. Les structures de mise à disposition de personnel (AI et ETTI) ont un effectif plus important que les ACI et les EI. Le Territoire de Belfort se distingue par des ETTI de plus petites tailles qu'en moyenne en Bourgogne-Franche-Comté.

Statut juridique et taille des structures de l'IAE

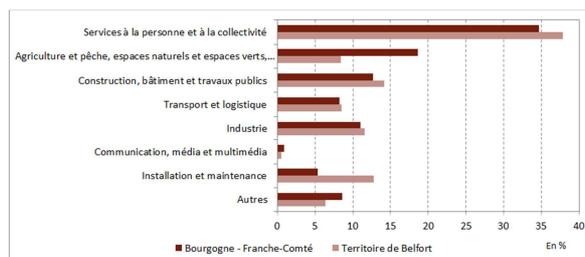
	Territoire de Belfort	Bourgogne-Franche-Comté
Type de structures :		
Association	84,6	74,0
CIAS	0,0	0,5
EPCI	0,0	2,5
Commune	0,0	1,0
SCOP	0,0	1,0
SARL	15,4	10,8
SA	0,0	2,9
EURL	0,0	2,9
Autres	0,0	4,4
Ensemble	100,0	100,0
Effectif moyen des structures	71	71
Effectif médian des structures	64	43

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

DES METIERS D'AVANTAGE ORIENTES VERS LES SERVICES A LA PERSONNE, LA CONSTRUCTION ET L'INSTALLATION ET LA MAINTENANCE

Les structures IAE du Territoire de Belfort sont orientées principalement vers des métiers relatifs aux services à la personne et à la collectivité, à la construction, le bâtiment et les travaux publics, l'installation et la maintenance et l'industrie, en lien avec le tissu productif local.

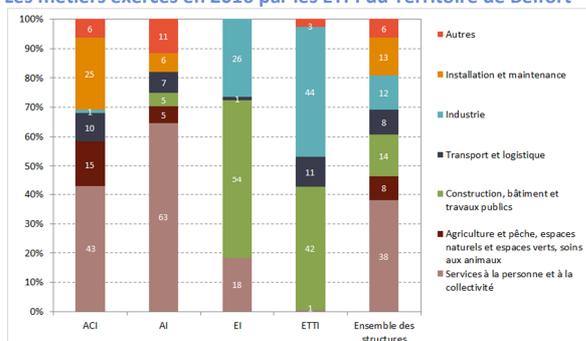
Les métiers exercés en 2016 par les ETPI



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, près de 35 % des ETP en IAE exercent un métier dans les services à la personne et à la collectivité.

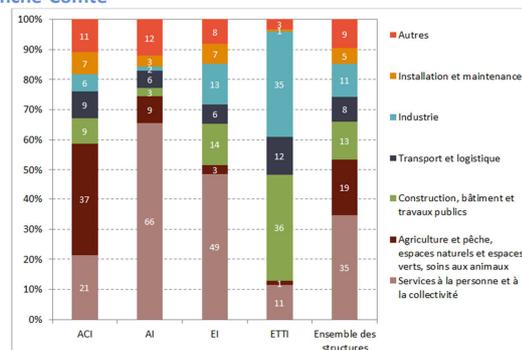
Les métiers diffèrent fortement selon le type de structures. Les services à la personne et à la collectivité sont davantage présents dans les ACI du Territoire de Belfort qu'en Bourgogne-Franche-Comté. Les métiers de l'agriculture, des espaces naturels et espaces verts sont plus présents dans les ACI du département. Les EI et les ETTI du Territoire de Belfort se positionnent principalement sur les métiers de la construction, du bâtiment et des travaux publics et de l'industrie.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI du Territoire de Belfort



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Les métiers exercés en 2016 par les ETPI en Bourgogne-Franche-Comté

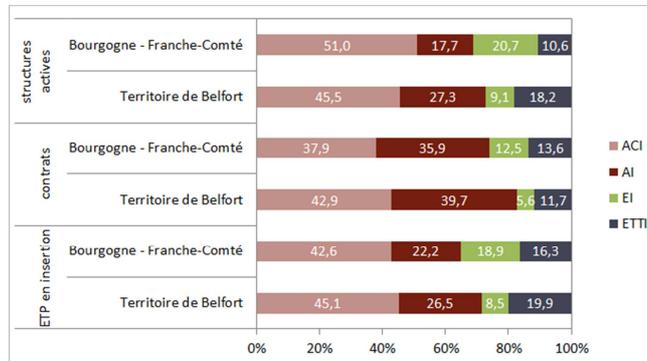


Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

UNE OFFRE D'INSERTION DIFFERENCIEE SELON LES TERRITOIRES

Le Territoire de Belfort se caractérise par une surreprésentation de l'activité des AI (26,5% des ETP) et ETTI (19,9% des ETP), en lien avec l'emploi intérimaire particulièrement important dans ce département. Les ACI y sont en moyenne de taille plus importante que dans les autres départements.

Répartition du nombre de structures, de contrats et d'ETPI selon le type de structure de l'IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : en Bourgogne-Franche-Comté, les ACI représentent 51 % des structures de l'IAE et 37,9 % des contrats en 2016. Elles représentent 42,6 % des équivalents temps plein de l'IAE en 2016.

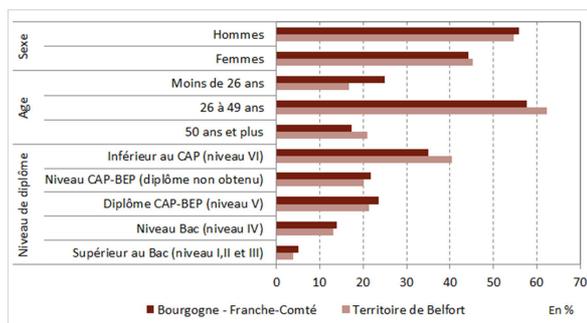
LES PERSONNES RECRUTEES EN 2016 : LES PUBLICS ELOIGNES DE L'EMPLOI SURREPRESENTES

MOINS DE JEUNES RECRUTES DANS LE TERRITOIRE DE BELFORT

Dans le Territoire de Belfort, 54,7 % des entrants en insertion sont des hommes (-1,2 points par rapport au niveau régional). Dans le département comme en Bourgogne-Franche-Comté, les AI embauchent majoritairement des femmes en lien avec leurs secteurs d'intervention traditionnellement plus féminisés.

Les salariés se situent principalement dans la tranche d'âge intermédiaire comme dans l'ensemble des secteurs d'activité. Les moins de 26 ans sont nettement moins représentés qu'au niveau régional.

Profil des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

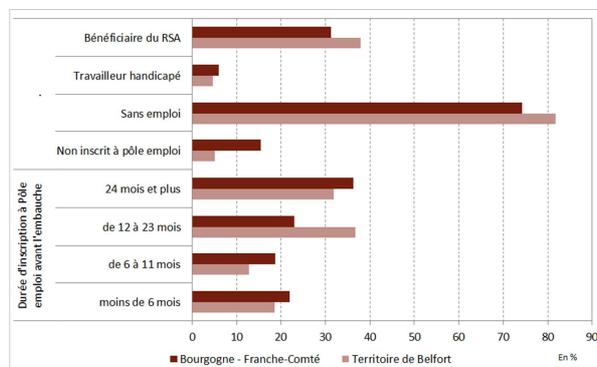
Lecture : dans la région, 55 % des entrants en IAE sont des hommes.

L'IAE s'adressant à des publics en grande difficulté, les niveaux de formation y sont généralement faibles : 82,0 % des nouveaux salariés en IAE ont un niveau de formation inférieur au baccalauréat dans le Territoire de Belfort, soit 1,4 points de plus qu'en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le département comme en moyenne dans la région, les salariés embauchés dans les ACI et les EI sont moins diplômés que les salariés des autres structures.

DAVANTAGE DE SALARIES SANS EMPLOI, DE BENEFICIAIRES DU RSA ET DE CHOMEURS DE LONGUE DUREE

En 2016, 18,2 % des nouveaux salariés en IAE occupaient un emploi avant leur embauche dans le Territoire de Belfort (contre 25,8 % en Bourgogne-Franche-Comté). Cette proportion varie fortement selon le type de structure. Les salariés recrutés en AI, souvent plus diplômés, sont dans une situation plus favorable sur le marché du travail. Ils occupaient plus fréquemment un emploi dans les AI lors de leur embauche que dans les autres structures. Ce constat est moins marqué dans le Territoire de Belfort qu'en Bourgogne-Franche-Comté : 37,0 % sont en emploi au moment de l'embauche dans le département contre 50,8 % en moyenne dans la région. D'après un enquête réalisée en 2012 par la Dares auprès des salariés en insertion et des structures de l'IAE (cf. Encadré p11), les salariés en AI étaient souvent à temps partiel et la nature des emplois proposés par les AI – principalement des emplois d'une journée morcelée et d'un faible nombre d'heures – leur permettait éventuellement de cumuler les deux emplois.

Caractéristiques des personnes nouvellement embauchées en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 31 % des entrants en IAE sont bénéficiaires du RSA.

Les personnes nouvellement recrutées en insertion sont principalement inscrites à Pôle Emploi. Seulement 5,2 % des entrants dans le dispositif en 2016 n'étaient pas inscrits à Pôle Emploi au moment de l'embauche, soit 10,3 points de moins qu'au niveau régional. Parmi ceux inscrits à Pôle Emploi, 68,4 % y sont depuis plus d'un an (59,3 % en Bourgogne-Franche-Comté).

En 2016, 45,1 % des salariés bénéficiaient de minima sociaux au moment de leur embauche dans une structure de l'IAE. En particulier, 37,9 % des nouveaux salariés en IAE du Territoire de Belfort sont bénéficiaires du RSA (+6,7 points par rapport au niveau régional). Cette proportion est nettement plus élevée dans les ETTI et les AI du département qu'au niveau régional alors qu'elle est plus faible dans les autres types de structures. Au regard de ces différents critères, les personnes recrutées dans les EI sont les plus éloignées de l'emploi.

Concernant les travailleurs handicapés, ils représentent 4,7 % des nouvelles embauches dans le département (-1,3 points par rapport au niveau régional). Il s'agit d'une des parts les plus faibles de la région, juste derrière le Doubs.

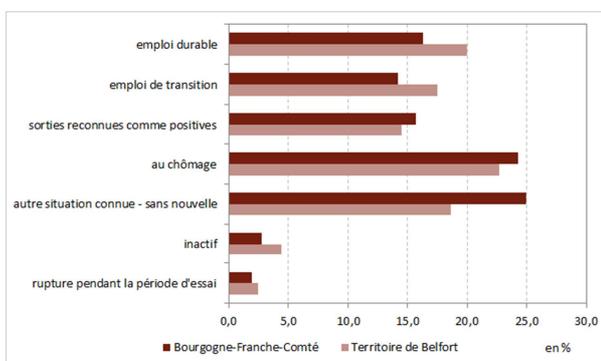
LA PLUS FORTE PART DE SORTIES DYNAMIQUES DE LA REGION

En 2016, 366 salariés ont terminé un parcours d’insertion dans le département. L’objectif de l’IAE est de remettre les personnes exclues du marché du travail en mouvement vers l’emploi. Le succès de leur parcours est examiné à travers la notion de sorties dynamiques qui sont constituées des sorties :

- vers un emploi durable (CDI, CDD de plus de six mois, intégration dans la fonction publique, création ou reprise d’entreprise à son compte).
- vers un emploi de transition (CDD de moins de six mois, contrat aidé pour une durée déterminée hors IAE, etc.)
- reconnues comme positives (embauche pour une autre durée déterminée dans une structure IAE, entrée en formation qualifiante, prise de droit à la retraite, etc.)

Les sorties dynamiques représentent 51,9 % de l’ensemble des sorties du Territoire de Belfort contre 46,2 % en Bourgogne-Franche-Comté. Il s’agit de la plus forte proportion de sorties dynamiques de la région. Les sorties en emploi durable et en emploi de transition y sont plus élevées qu’au niveau régional (respectivement +3,7 points et +3,3 points), en particulier dans les ETTI et les ACI.

Type de sorties à l’issue d’un parcours en IAE en 2016



Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
Lecture : dans la région, 16,3 % des personnes qui ont terminé leur parcours en IAE occupent un emploi durable.

En 2016, 22,7 % des sortants sont au chômage à l’issue de leur parcours d’insertion, une proportion moins forte qu’au niveau régional (24,3 %). La part des sorties au chômage est nettement plus faible dans les ETTI du département qu’au niveau régional tandis qu’elle y est plus importante dans les ACI. Ces résultats sur les sorties s’expliquent notamment par la dynamique économique du territoire sur l’année de 2016. En effet, l’emploi total a progressé en 2016 (+0,5 %) et le taux de chômage a nettement diminué (-0,6 point) (cf. L’IAE en Bourgogne-Franche-Comté p14).

Toutefois les résultats concernant les sorties sont à interpréter avec prudence puisque pour une part importante de sortants d’un parcours IAE du département la situation à l’issue du parcours est mal connue. En effet, 18,6 % des sorties du Territoire de Belfort sont « sans nouvelle » ou correspondent à une « autre situation connue », qui peut être une reprise d’emploi non caractérisée ou une situation particulière non spécifiée (congé maternité, hospitalisation, etc.).

PLUS DE SORTIES DYNAMIQUES POUR TOUS LES PROFILS DE SALARIES

La proportion de sorties dynamiques est plus élevée pour tous les types de profil de salariés. Dans le Territoire de Belfort comme dans la région, la part de sorties dynamiques est plus importante pour les femmes que pour les hommes (cf. L’IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15). Ce constat est plus marqué dans le département qu’en Bourgogne-Franche-Comté. Pour autant, les sorties vers un emploi durable sont moins fréquentes pour les femmes du département par rapport aux hommes et par rapport au niveau régional. Ce constat est lié notamment aux caractéristiques des femmes en IAE dans le département qui sont plus éloignées du marché du travail.

À tous les âges, les sorties vers un emploi durable et un emploi de transition sont plus élevées dans le département qu’en moyenne dans la région. Dans le Territoire de Belfort comme dans la

région, les moins de 26 ans sont moins fréquemment au chômage à la sortie de leur parcours en IAE que les autres classes d'âge.

Dans le Territoire de Belfort comme en Bourgogne-Franche-Comté, les moins diplômés sont plus fréquemment au chômage. Les personnes les plus éloignées de l'emploi à l'entrée (bénéficiaires du RSA, chômeurs de très longue durée) sont plus souvent au chômage que les autres à l'issue de leur parcours en IAE.

Type de sorties selon le profil du salarié dans le Territoire de Belfort

		Sorties dynamiques :					Chômage	Autre situation connue - Sans nouvelle	Rupture pendant la période d'essai	Ensemble des sorties
		dont emploi durable	dont emploi de transition	dont sorties reconnues comme positives	Inactif					
Sexe :	Femmes	53,3	15,9	22,0	15,4	n.s	18,1	18,1	n.s	100,0
	Hommes	50,8	23,0	20,2	7,7	n.s	27,3	18,6	n.s	100,0
Age à l'entrée :	Moins de 26 ans	59,4	24,6	20,3	14,5	n.s	20,3	17,4	n.s	100,0
	26 - 49 ans	51,5	18,5	23,5	9,5	n.s	23,5	16,9	n.s	100,0
	50 ans et plus	45,3	17,0	11,3	17,0	n.s	22,6	26,4	n.s	100,0
Niveau de diplôme :	Niveau Bac (niveau IV)	55,3	22,4	17,1	15,8	n.s	22,4	17,1	n.s	100,0
	Diplôme CAP-BEP (niveau V)	58,4	13,5	37,1	7,9	n.s	19,1	14,6	n.s	100,0
	Niveau CAP-BEP (diplôme non obtenu)	57,3	26,7	16,0	14,7	n.s	24,0	13,3	n.s	100,0
	Inférieur au CAP (niveau VI)	43,8	18,2	15,7	9,9	n.s	24,0	24,0	n.s	100,0
Durée de l'inscription à Pôle Emploi :	moins de 6 mois	55,6	13,9	26,4	15,3	n.s	26,4	12,5	n.s	100,0
	de 6 à 11 mois	58,9	24,7	19,2	15,1	n.s	15,1	23,3	n.s	100,0
	de 12 à 23 mois	54,4	25,0	22,1	7,4	n.s	23,5	19,1	n.s	100,0
	24 mois et plus	48,0	18,9	18,9	10,2	n.s	28,4	15,0	n.s	100,0
Bénéficiaire du RSA :	Non	56,7	21,9	22,3	12,5	n.s	16,5	21,4	n.s	100,0
	Oui	44,7	15,6	19,2	9,9	n.s	32,6	13,5	n.s	100,0

Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.
n.s : non significatif, données sous secret statistique

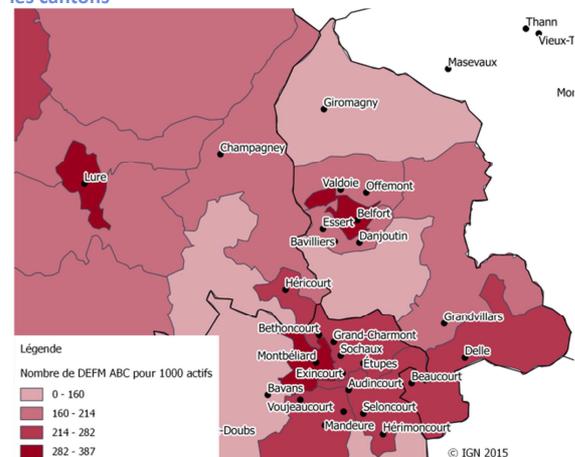
COUVERTURE TERRITORIALE DE L'IAE PAR RAPPORT AUX BESOINS SOCIAUX

L'IAE a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se réinsérer sur le marché du travail. L'IAE s'adresse notamment en priorité aux demandeurs d'emploi ABC, aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux bénéficiaires du RSA et aux personnes peu diplômées.

L'objectif de cette analyse est de mettre en avant, dans un premier temps, les territoires où ces personnes sont les plus présentes et de mettre ensuite en évidence les territoires les moins bien couverts par l'IAE au regard de ces besoins sociaux.

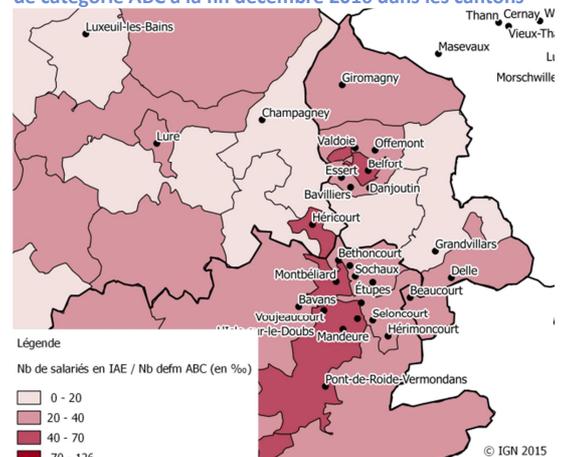
L'analyse détaillée est présentée dans la synthèse régionale (cf. L'IAE en Bourgogne-Franche-Comté p15). Les cartes centrées sur le Territoire de Belfort sont présentées ci-dessous.

Nombre de demandeurs d'emploi ABC pour 1 000 actifs dans les cantons



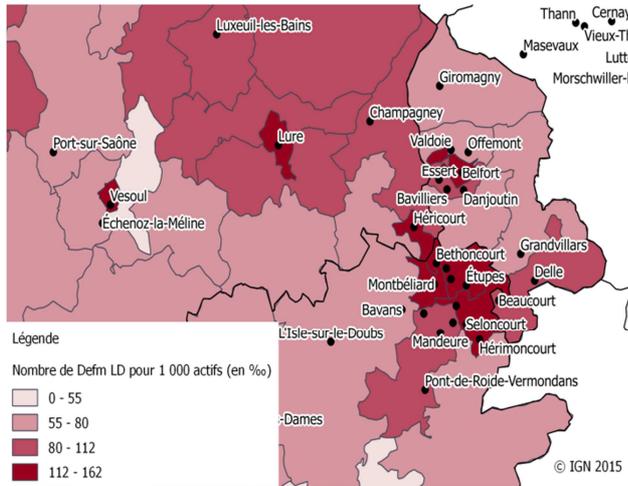
Source : Insee, Recensement de la population 2014 et Dares – STMT 2016 traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Nombre de salariés en IAE pour 1 000 demandeurs d'emploi de catégorie ABC à la fin décembre 2016 dans les cantons



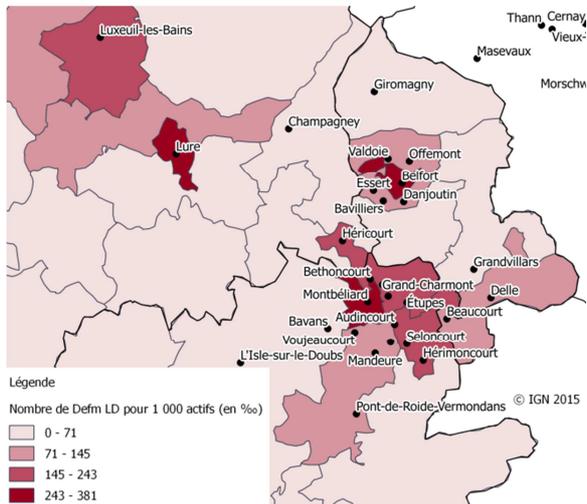
Source : Dares - STMT, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Nombre de demandeurs d'emploi de longue durée pour 1 000 actifs dans les cantons



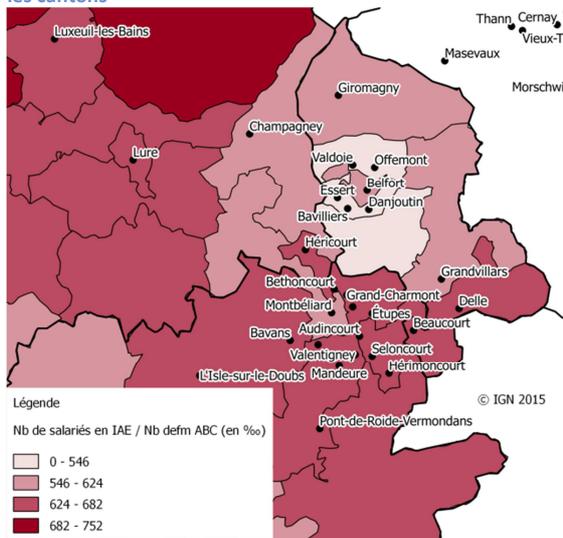
Source : Insee, Recensement de la population 2014 et Dares – STMT 2016 traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Nombre de bénéficiaires du RSA pour 1 000 actifs dans les cantons



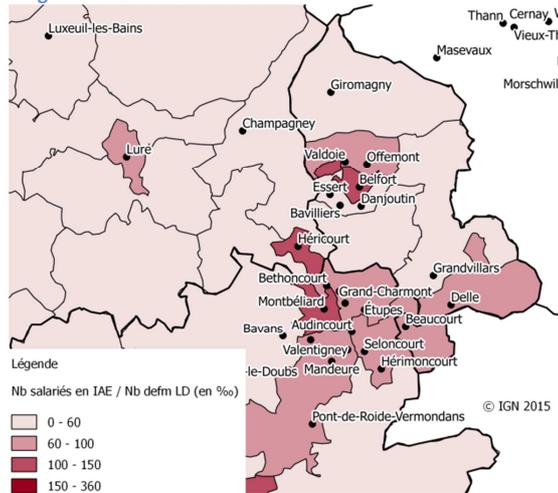
Source : CAF et Insee, Recensement de la population 2014 et Dares – STMT 2016

Nombre de faibles diplômés (niveau 5 et infra) pour 1 000 actifs dans les cantons



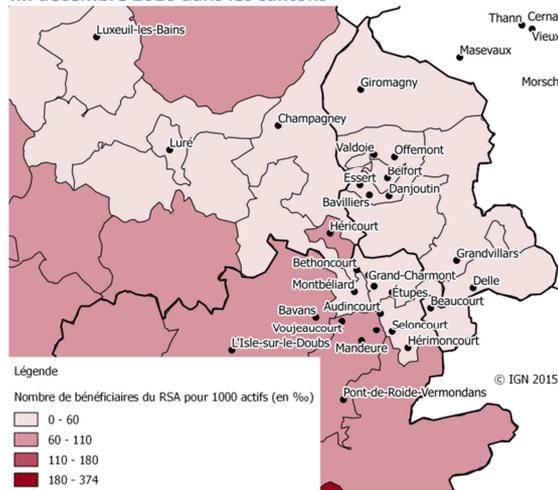
Source : Insee, Recensement de la population 2014,

Nombre de salariés en IAE pour 1 000 demandeurs d'emploi de longue durée à la fin décembre 2016 dans les cantons



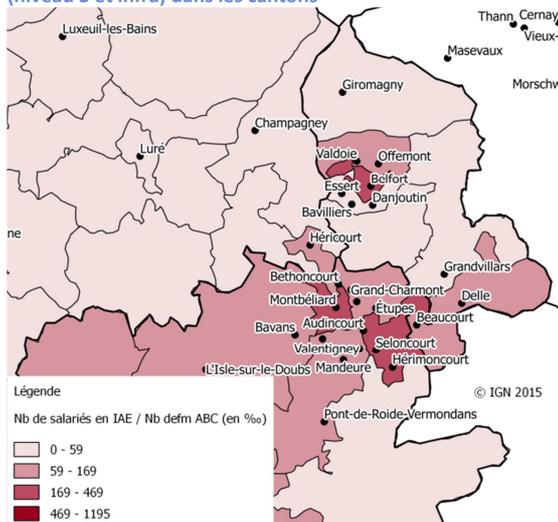
Source : Dares - STMT, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Nombre de salariés en IAE pour 1 000 bénéficiaires du RSA à la fin décembre 2016 dans les cantons



Source : CAF et Dares – ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Nombre de salariés en IAE pour 1 000 de faibles diplômés (niveau 5 et infra) dans les cantons



Source : Insee, Recensement de la population 2014, Dares – ASP 2016, Sese.

Le tableau ci-dessous résume les territoires du département qui présentent des enjeux spécifiques par type de public.

Cantons dont le nombre de salariés en IAE est faible au regard du public ciblé par l'IAE

	Demande d'emploi ABC	Demande d'emploi de longue durée	Bénéficiaire du RSA	Bas niveau de diplôme
Cantons les moins bien couverts par l'IAE (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE, taux de couverture de l'IAE)	Delle (1 611, 27%), Grandvillars (1 192, 18%)	Delle (616, 68%),	Belfort (5 156, 50%)	-
Les 5 Cantons où le public IAE est le plus présent (Public présent sur la zone moins le nombre de salariés en IAE)	Belfort (4 932), Delle (1 611), Grandvillars (1 192), Bavilliers (1 111), Valdoie (1 044)	Belfort (1 862), Delle (616), Grandvillars (498), Bavilliers (461), Valdoie (434)	Belfort (5 156), Delle (850), Bavilliers (706), Valdoie (706), Giromagny (403)	Belfort (19 685), Delle (8 856), Grandvillars (7 548), Giromagny (6 961), Valdoie (5 992)

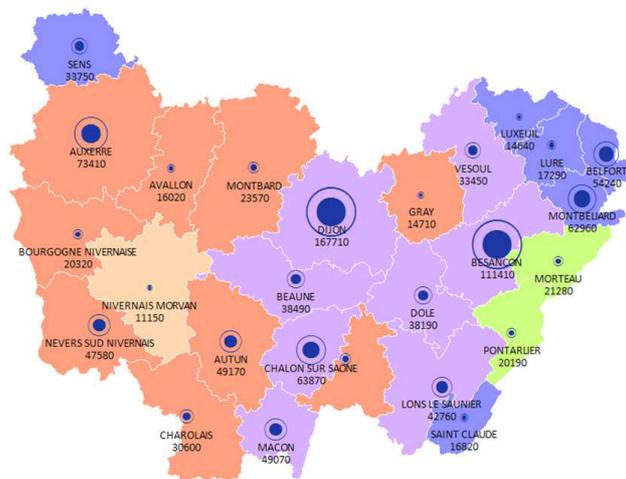
Source : ASP 2016, traitement Direccte Bourgogne-Franche-Comté, Sese.

Lecture : dans les cantons de Delle et Grandvillars, la proportion de salariés en IAE apparaît comme faible au regard du nombre de demandeurs d'emploi ABC de la zone. Ces cantons font également partie des 5 cantons du département où il y a le plus de demandeurs d'emploi ABC.

Certains territoires cumulent des enjeux sur différents publics. La manière d'y répondre dépend notamment de la dynamique territoriale.

En effet, il existe des disparités économiques et démographiques fortes dans les territoires de Bourgogne-Franche-Comté. Une analyse multicritères des territoires (population, économie, emploi, chômage, demande d'emploi) a permis de classer les territoires selon cinq groupes homogènes de taille inégale (cf. *Annexe 3- Typologie des territoires pour plus de détail sur la méthode et les résultats de chaque groupe*). Dans le département, seul le canton de Delle cumule des enjeux sur différents publics. Le canton de Delle se situe dans un espace avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles.

Typologie des territoires



Sources : Direccte, Dares, Insee

Profil des territoires :

Espaces à dominante urbaine avec un faible taux de chômage caractérisés par une forte part du tertiaire et une précarité de l'emploi

Espaces à dominante rurale en perte de dynamisme démographique et très impactés par la baisse du nombre d'emplois

Espaces avec une présence structurante de l'industrie, un fort taux de chômage avec un enjeu fort de sécurisation des trajectoires professionnelles

Espaces à forte croissance résidentielle, à dominante rurale et industrielle à faible chômage et une situation plutôt favorable de l'emploi

Espaces ruraux, en déprise démographique avec une forte part de l'économie présente et agricole, très impactés par la crise rendant difficile l'accès et le maintien à l'emploi des actifs