

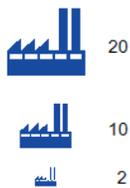
## FICHE SECTORIELLE : MÉTALLURGIE

(Codes NAF : 24,25)

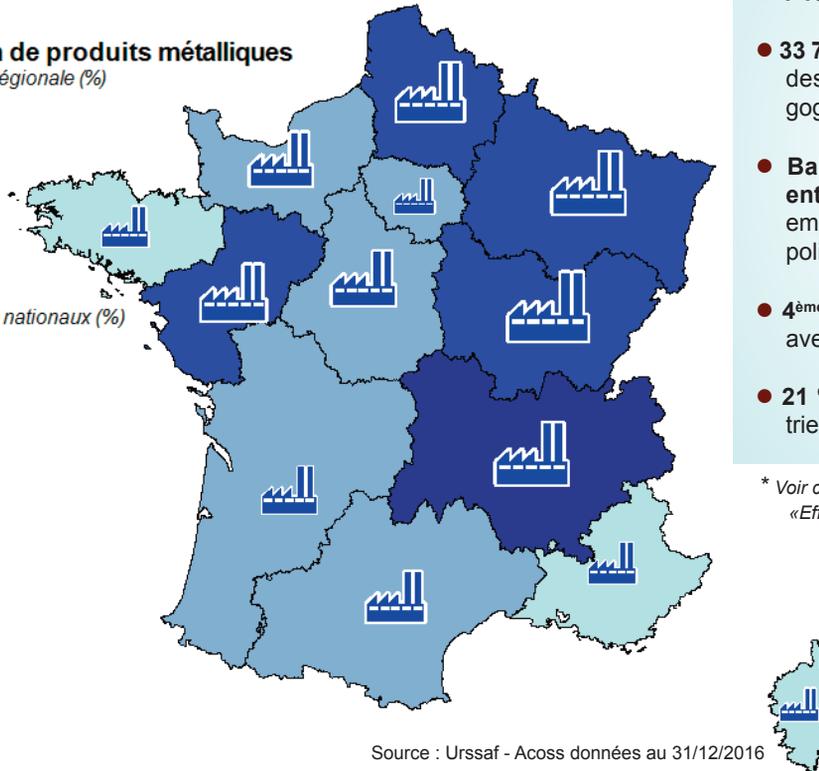
### 1 - EMPLOI DANS LE SECTEUR DE LA MÉTALLURGIE :

#### Métallurgie et fabrication de produits métalliques

Poids des effectifs dans l'industrie régionale (%)



Poids de la région dans les effectifs nationaux (%)



Source : Urssaf - Acoss données au 31/12/2016

#### Chiffres clés du secteur

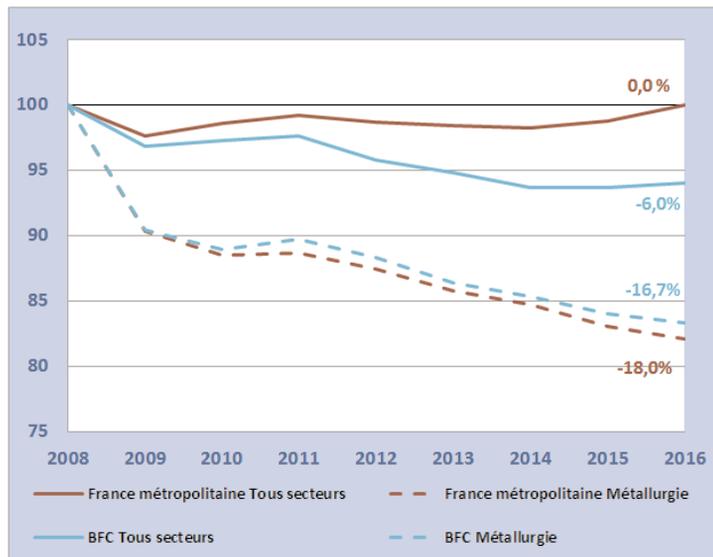
Source Acoss- Urssaf au 31 décembre 2016

- 1 182 établissements
- 33 732 emplois salariés, soit 20 % des emplois industriels de Bourgogne-Franche-Comté
- Baisse de 16,7 % de l'emploi entre 2008 et 2016 (soit -6 765 emplois) (-18 % en France métropolitaine)
- 4<sup>ème</sup> rang des régions françaises avec 9 % des effectifs nationaux
- 21 % de la valeur ajoutée industrielle régionale \*

\* Voir champ et source Paragraphe 3 «Effort d'investissement»

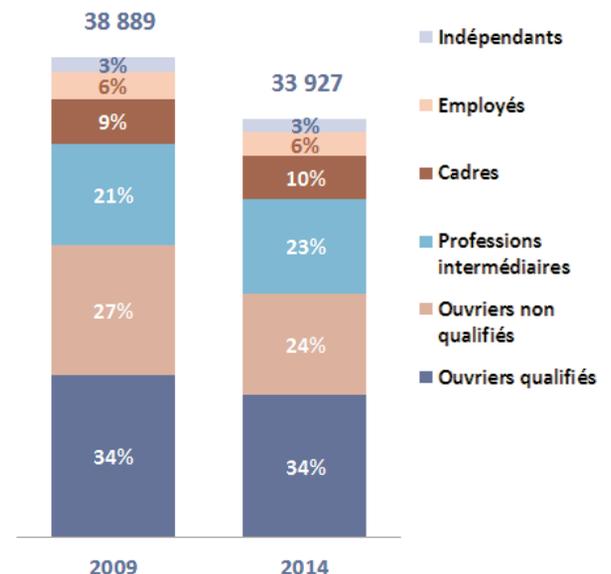
### 2 - TYPOLOGIE DE L'EMPLOI :

Evolution de l'emploi dans le secteur comparé à l'ensemble des secteurs présents en région (indice base 100 année 2008)



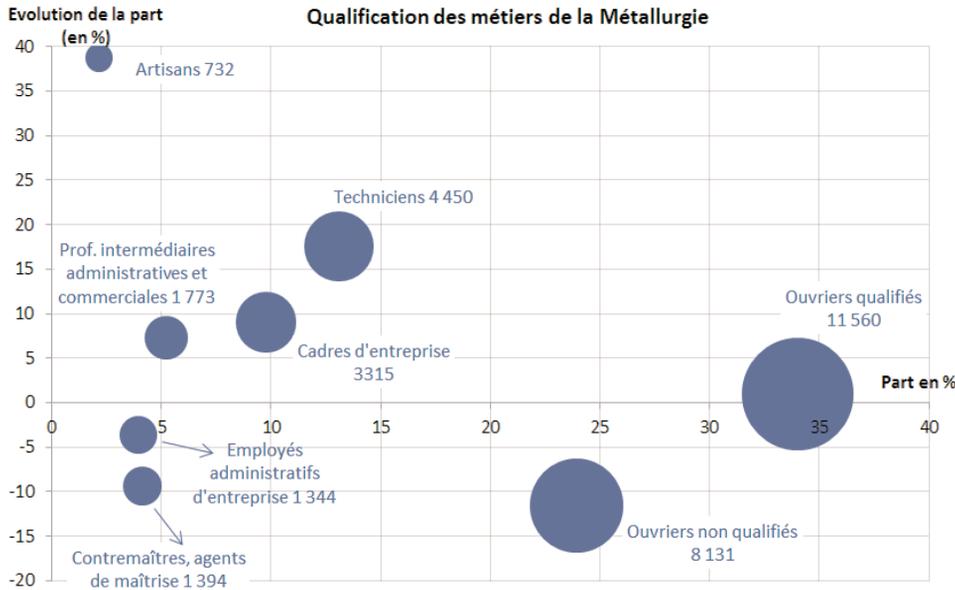
Source : Urssaf - Acoss données au 31/12

Evolution de l'emploi par catégorie socio-professionnelle

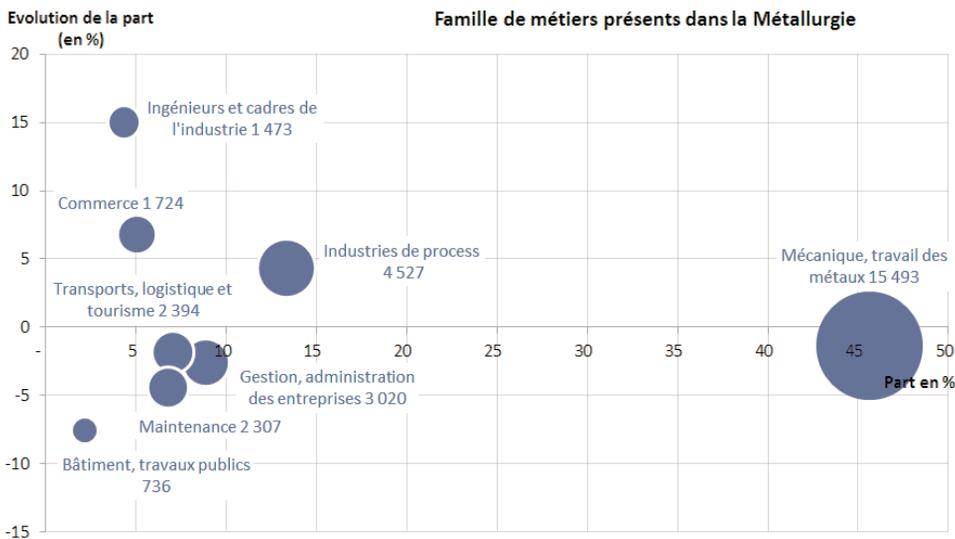


Source : Insee - Recensement de la population, emploi au lieu de travail  
Champ : individus actifs ayant un emploi, âgés de 15 ans ou plus et travaillant en France

## Principaux métiers\* exercés dans le secteur



Source : Insee - Fichier détail RP 2014 (les 8 principaux métiers de la Métallurgie)  
 Champ : individus actifs ayant un emploi, âgés de 15 ans ou plus et travaillant en France



Source : Insee - Fichier détail RP 2014 (les 8 principales familles de métiers de la Métallurgie)  
 Champ : individus actifs ayant un emploi, âgés de 15 ans ou plus et travaillant en France

## Note de lecture

L'évolution de l'emploi selon les métiers présents dans le secteur est mesurée à partir de la nomenclature de familles professionnelles.

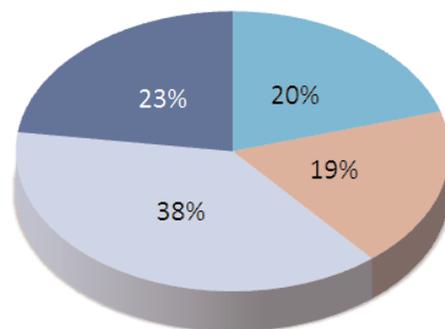
D'après l'Insee le secteur de la métallurgie et de la fabrication de produits métalliques représente près de 34 000 emplois en 2014 dont 93% sont regroupés dans les 8 familles professionnelles présentées dans le graphique ci-contre.

Dans ce secteur, parmi les métiers industriels, en rapport direct avec la conception, la réalisation d'un produit ou la maintenance de machines on note que :

- les métiers du domaine de la mécanique et du travail des métaux concentrent 46% de l'emploi dans ce secteur en 2014 (près de 15 500 personnes). Cette part est identique à celle de 2008 cependant les effectifs ont fortement diminué (- 2 500). Les effectifs d'ouvriers non qualifiés ont le plus largement contribué à cette baisse. La part de salariés dont le niveau de formation est celui d'un CAP-BEP est élevée comparativement à l'ensemble des métiers du secteur (44% contre 38%). La part des salariés âgés de 55 ans ou plus a progressé de 4 points sur les cinq dernières années, une progression similaire à celle observée sur l'ensemble des métiers de la métallurgie.

- les métiers du domaine des industries de process, qui regroupent les industries de transformation des matières premières, se distinguent par une forte baisse du nombre d'ouvriers non qualifiés (-550) légèrement compensée en partie par une augmentation du nombre de techniciens. La part de salariés âgés de 55 ans ou plus est également plus élevée par rapport aux autres métiers présents dans la métallurgie.

## Répartition des salariés par niveau de diplôme



- Aucun diplôme ou au mieux BEPC, brevet des collèges ou DNB
- Baccalauréat (général, technologique, professionnel)
- CAP, BEP
- Diplôme d'études supérieures

Source : Insee - Recensement de la population, emploi au lieu de travail  
 Champ : individus actifs ayant un emploi, âgés de 15 ans ou plus et travaillant en France

### 3 - PRÉSENTATION DU SECTEUR :

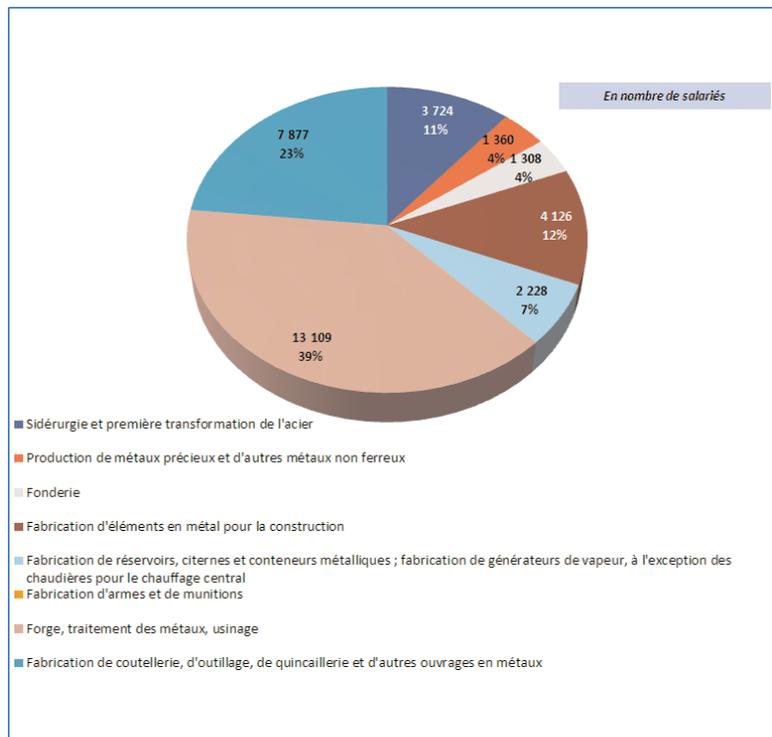
#### Effort d'investissement

Avec un **effort d'investissement de près de 262 millions d'euros** en 2014, la Bourgogne-Franche-Comté a capté **10% des investissements** réalisés par les industries du secteur en France.

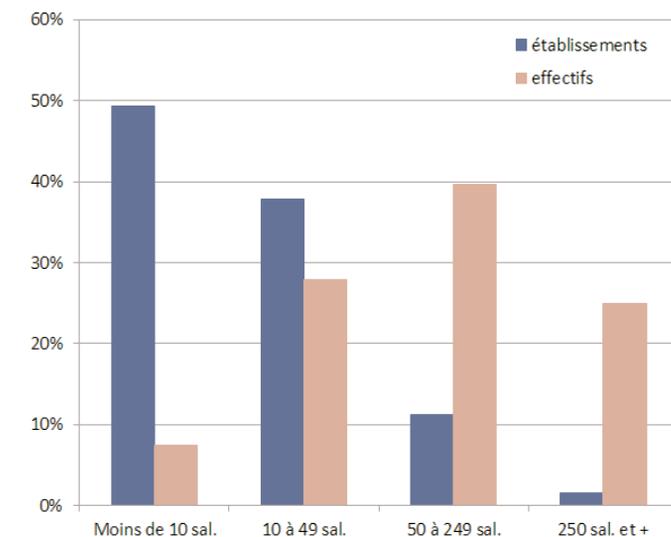
Source : Base Economique des Entreprises Régionales, DGE/SDP3E

Champ : ensemble des entreprises quasi mono-régionales, hors agriculture, défense et secteurs financiers. Les entreprises quasi mono-régionales sont celles qui emploient au moins 75% de leurs effectifs dans la région.

#### Répartition des effectifs selon les différentes branches du secteur



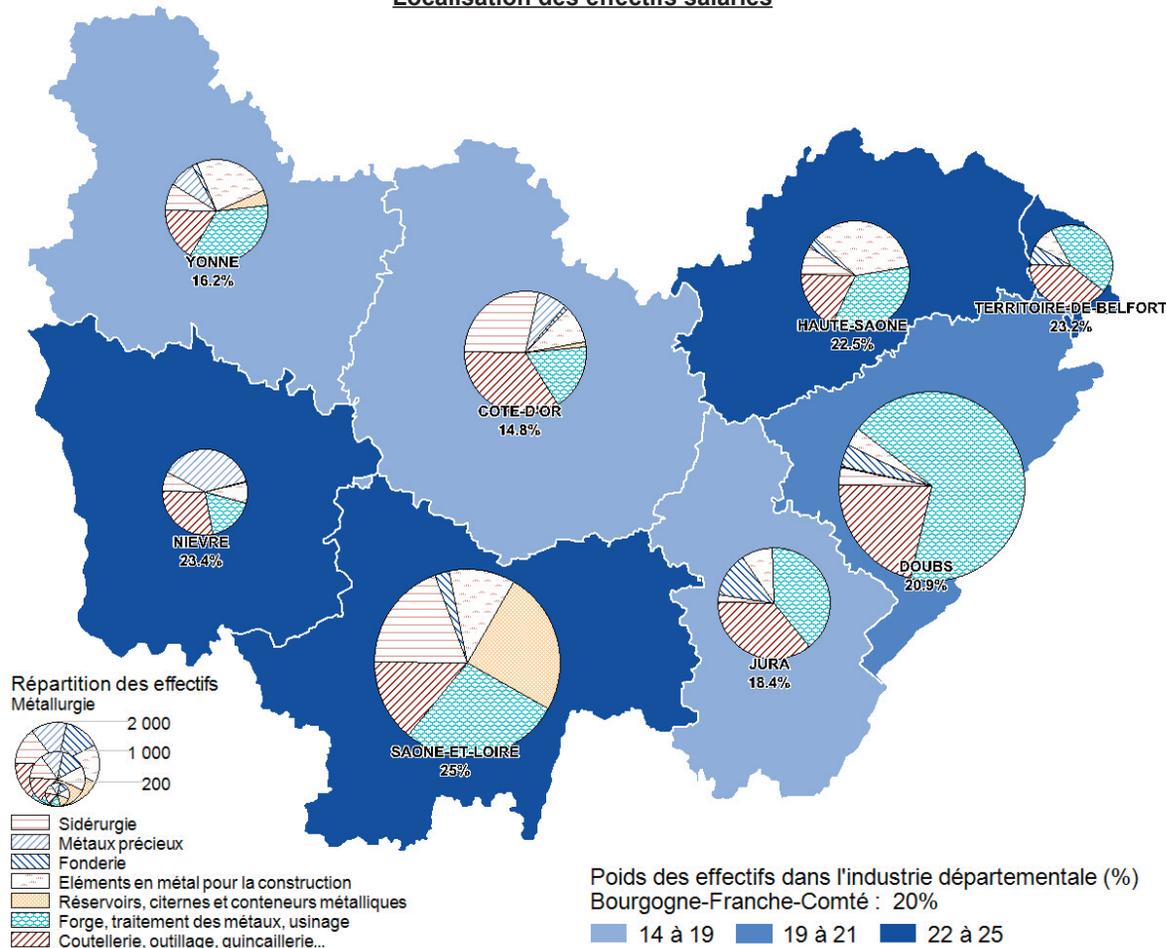
#### Répartition des établissements et des effectifs du secteur par taille d'établissements



Source : Urssaf - Acooss données au 31/12/2016

Source : Urssaf - Acooss données au 31/12/2016

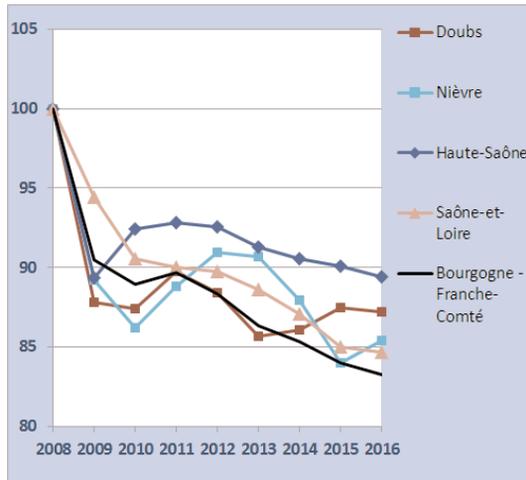
#### Localisation des effectifs salariés



Source : Urssaf - Acooss données au 31/12/2016

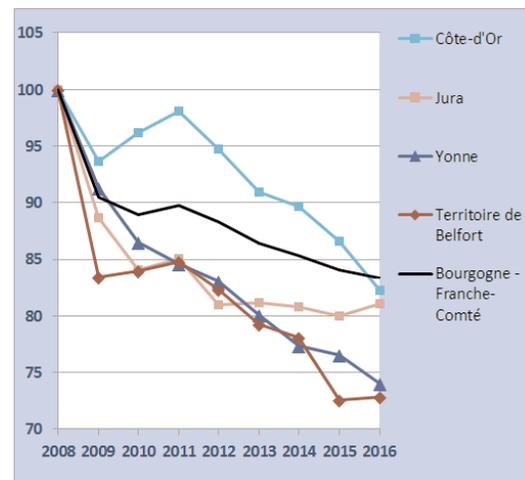
## Répartition des effectifs par département

Une baisse moins forte qu'en région



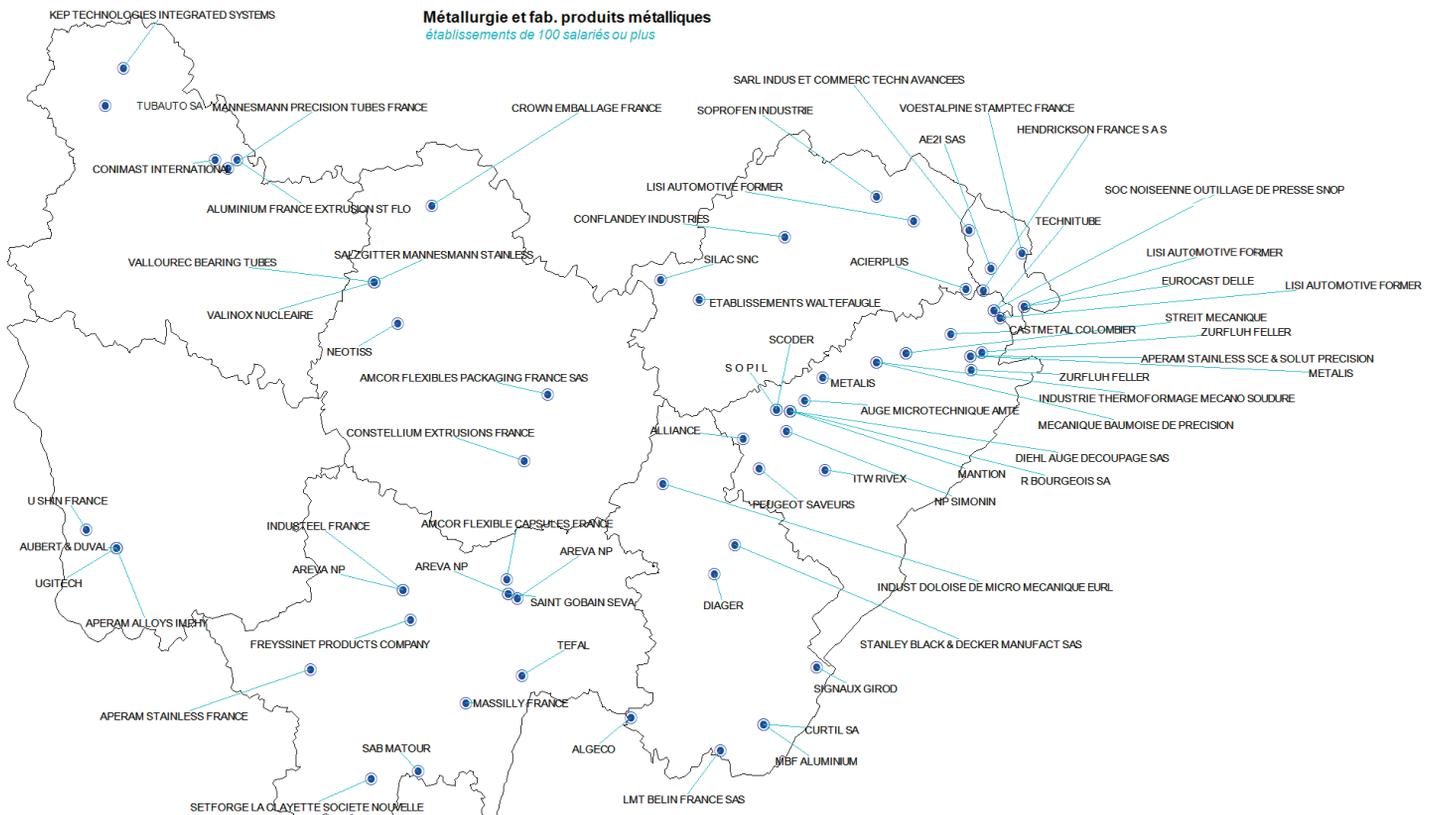
Source : Urssaf - Acof données au 31/12

Une baisse plus forte qu'en région



Source : Urssaf - Acof données au 31/12

## Localisation des principaux établissements



Source : Insee - Sirene 2017 - DMMO 2016

### Méthodologie

Le champ du secteur privé Acof-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle Sociale Agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

Les effectifs salariés diffusés par l'Acof et les Urssaf correspondent au « nombre de salariés inscrits au dernier jour de la période » renseigné dans le bordereau de cotisations (BRC), et la Déclaration sociale nominative (DSN) qui, depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC.

Pour plus de détails sur la source, on pourra se référer aux publications Acof Stat sur l'emploi et consulter [www.acof.fr](http://www.acof.fr) :

<http://www.acof.fr/home/observatoire-economique/sources-et-methodologie/methodologie.html>

L'enquête Recensement de la population et l'exploitation du fichier détail "Activité professionnelle des individus" permettent sur le thème de l'emploi au lieu de travail un ensemble de variables sur les individus. Chaque enregistrement du fichier correspond à un individu localisé au lieu de travail décrit selon les caractéristiques de son emploi ainsi que ses principales caractéristiques sociodémographiques.

Dans ce document sont comptabilisés tous les salariés quelles que soient les conditions d'emploi (contrat d'apprentissage, placés par une agence d'intérim, emplois-jeunes, CES, contrats de qualification, stagiaires rémunérés en entreprise, autres emplois à durée limitée, CDD, contrat court, vacataire... , emplois sans limite de durée, CDI).