

I. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Ces chiffres portent sur le nombre de dossiers traités par les chambres consulaires.

	SECTEUR PRIVÉ				SECTEUR PUBLIC			
	1er janvier au 31 juillet		Évolution		1er janvier au 31 juillet		Évolution	
	2018	2019	Nombre	%	2018	2019	Nombre	%
Côte d'Or	581	678	+ 97	+ 17 %	15	28	+ 13	ns
Doubs	342	461	+ 119	+ 35 %	10	18	+ 8	ns
Haute-Saône	163	220	+ 57	+ 35 %	ns	ns	ns	ns
Jura	179	220	+ 41	+ 23 %	9	ns	ns	ns
Nièvre	240	264	+ 24	+ 10 %	ns	ns	ns	ns
Saône-et-Loire	568	629	+ 61	+ 11 %	ns	10	ns	ns
Territoire de Belfort	112	149	+ 37	+ 33 %	ns	ns	ns	ns
Yonne	226	344	+ 118	+ 52 %	ns	13	ns	ns
Bourgogne-Franche-Comté	2 411	2 965	+ 554	+ 23 %	50	79	+ 29	+ 58 %

Source : Chambres consulaires, traitement Direccte SESE

ns = non significatif (secret statistique ou effectifs trop faibles pour calcul d'évolution)

A. ANNÉE 2019 (JANVIER À JUILLET)

À compter de janvier 2019, les entrées en apprentissage peuvent se faire à tout moment. Les données sont désormais présentées par année civile, et plus par campagne scolaire.

1. SECTEUR PRIVÉ

2 965 entrées ont été enregistrées entre janvier et juillet 2019 dans le secteur privé. Leur nombre est en **hausse** (+ 23 %) par rapport à la même période de l'année précédente, où 2 411 entrées avaient été comptabilisées. Cette tendance à la hausse, qui concerne l'ensemble des départements de la région, est plus marquée dans l'Yonne (+ 52 %).

2. SECTEUR PUBLIC

79 entrées ont été enregistrées entre janvier et juillet 2019 contre 50 à la même période de l'année précédente, soit une **hausse** de 58 %.

B. RAPPEL ANNÉE 2018 (JANVIER À DÉCEMBRE)

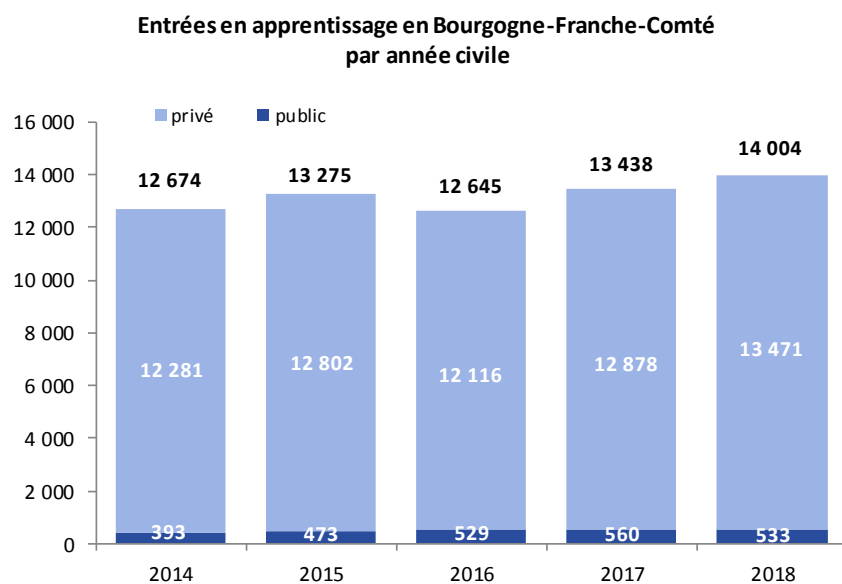
L'augmentation continue du nombre d'entrées de 4 à 6 % chaque année, hormis en 2016 (- 5 %), semble confirmer une **hausse structurelle** des effectifs d'apprentis : en 2018 on compte 1 330 entrées supplémentaires par rapport à 2014.

1. SECTEUR PRIVÉ

13 471 entrées en apprentissage du secteur privé ont été enregistrées dans notre région en 2018. Elles sont en **hausse** de 5 % par rapport à l'année précédente. C'est dans la Nièvre et en Haute-Saône que l'augmentation est la plus marquée, tandis qu'elle est quasi nulle dans le Jura et en Côte d'Or.

2. SECTEUR PUBLIC

Les entrées dans le secteur public sont beaucoup plus modestes en nombre mais sont en hausse régulière. Cependant, l'année 2018 marque la 1^{ère} baisse des entrées depuis 2014 : on en compte 533, contre 560 en 2017, soit une **baisse** de 5 %. Au niveau local cette baisse est très marquée en Saône-et-Loire (- 24 %), tandis que Yonne, Territoire de Belfort, Haute-Saône et Jura voient les entrées augmenter de 17 à 25 % par rapport à 2017.



Source : Chambres consulaires, traitement Direccte SESE

II. CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Les données 2019 ne sont pas encore disponibles au moment de l'actualisation de cette note.

	JEUNES (- DE 26 ANS)				ADULTES (26 ANS ET +)			
	1er janvier au 31 déc.		Évolution		1er janvier au 31 déc.		Évolution	
	2017	2018	Nombre	%	2017	2018	Nombre	%
Côte d'Or	1 223	1 468	+ 245	+ 20 %	401	505	+ 104	+ 26 %
Doubs	1 035	1 101	+ 66	+ 6 %	457	624	+ 167	+ 37 %
Jura	342	322	- 20	- 6 %	121	160	+ 39	+ 32 %
Nièvre	190	199	+ 9	+ 5 %	110	121	+ 11	+ 10 %
Haute-Saône	191	215	+ 24	+ 13 %	64	128	+ 64	+ 100 %
Saône-et-Loire	842	913	+ 71	+ 8 %	367	395	+ 28	+ 8 %
Yonne	458	469	+ 11	+ 2 %	258	253	- 5	- 2 %
Territoire de Belfort	165	196	+ 31	+ 19 %	67	89	+ 22	+ 33 %
Bourgogne-Franche-Comté	4 446	4 883	+ 437	+ 10 %	1 845	2 275	+ 430	+ 23 %

Source : Dares, traitement Direccte SESE

ns = non significatif (secret statistique ou effectifs trop faibles pour calcul d'évolution)

A. ANNÉE 2018 (JANVIER À DÉCEMBRE)

1. JEUNES (- DE 26 ANS)

4 883 contrats de jeunes ont débuté en 2018. Leur nombre est en **hausse** (+ 10 %) par rapport à l'année précédente, où 4 446 démarrages avaient été comptabilisés.

Cette hausse concerne tous les départements de la région à l'exception du Jura (- 6 %).

Elle est plus marquée en Côte d'Or (+ 20 %) et dans le Territoire de Belfort (+ 19 %).

2. ADULTES (26 ANS ET +)

2 275 contrats d'adultes ont débuté en 2018 contre 1 845 l'année précédente, soit une **hausse** de 23 %.

C'est en Haute-Saône que l'augmentation est la plus importante. En revanche, les entrées sont en baisse dans l'Yonne, et leur progression est assez faible en Saône-et-Loire.

B. RAPPEL ANNÉE 2017 (JANVIER À DÉCEMBRE)

1. JEUNES (- DE 26 ANS)

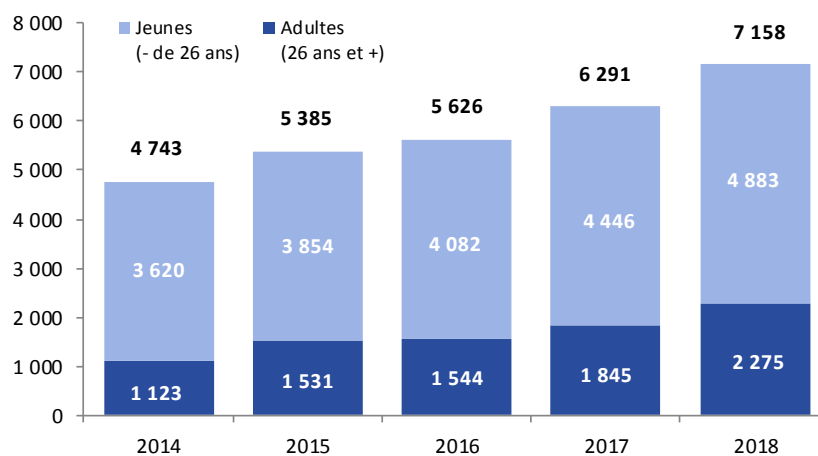
4 446 contrats de jeunes ont débuté en 2017. Cela représente une **hausse** de 9 % par rapport à l'année précédente. Le nombre d'entrées progresse chaque année depuis 2013.

Entre 2016 et 2017 les entrées sont en baisse dans 3 départements : Nièvre, Haute-Saône et Territoire de Belfort.

2. ADULTES (26 ANS ET +)

1 845 contrats d'adultes ont débuté en 2017. Cela représente une **forte hausse** (+ 20 %) par rapport à l'année précédente. Cette augmentation est constatée dans l'ensemble des départements de la région.

Entrées en contrat de professionnalisation en Bourgogne-Franche-Comté par année civile



Source : Dares, traitement Direccte SESE

Note : à compter de 2016, les données sont issues des dates de début de contrat (auparavant elles provenaient des dates d'enregistrement des contrats)