PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

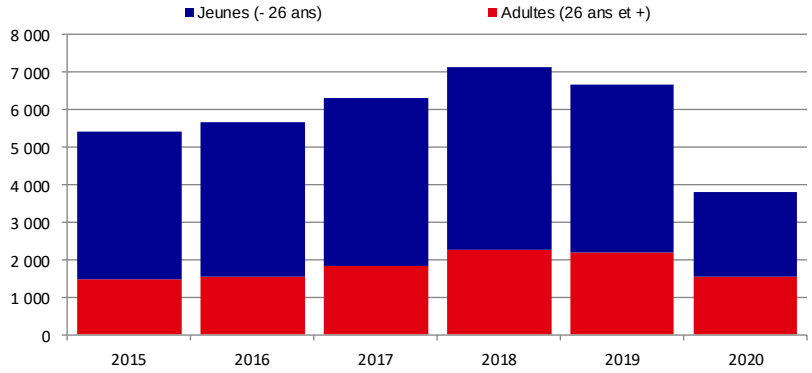
So' DREETS

INDICATEURS

POINT SUR LES ENTRÉES EN CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

MISE À JOUR SELON DONNÉES DISPONIBLES AU 3 NOVEMBRE 2021

Évolution des entrées annuelles en contrat de professionnalisation en Bourgogne-Franche-Comté



Source : Dares - Traitement Dreets BFC, SESE

HISTORIQUE

Après une évolution constante depuis 2015, les entrées en contrats de professionnalisation en France ont **amorcé une décrue en 2019** (- 7 %) avant de connaître une **très forte baisse en 2020** (- 48 %). Dans la région, l'évolution suit la même tendance : - 7 % en 2019, - 43 % en 2020.
Ce repli est concomitant avec une forte hausse des entrées en apprentissage en 2020 (élargi aux 26-29 ans*), et peut l'expliquer en partie.

La diminution des entrées en 2020 est **plus marquée chez les jeunes de moins de 26 ans** : - 55 % en France et - 49 % en Bourgogne-Franche-Comté, contre respectivement - 32 % et - 29 % pour les 26 ans ou plus.
La part des entrées en contrat des 26 ans et plus augmente en conséquence : stable autour de 25 à 30 % dans la région comme au niveau national depuis 2015, elle représente en 2020 près de 40 % des entrées.

Évolution des entrées en contrat de professionnalisation depuis 2015

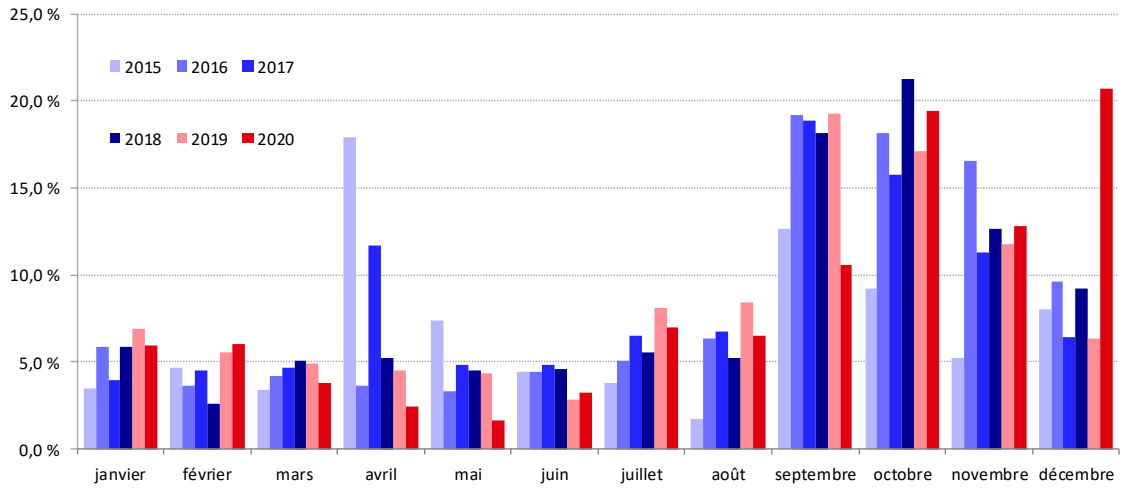
	2015	évol.15/16	2016	évol.16/17	2017	évol.17/18	2018	évol.18/19	2019	évol.19/20	2020
Côte d'Or	1 231	+ 16 %	1 423	+ 14 %	1 623	+ 21 %	1 967	+ 1 %	1 985	- 50 %	1 002
Doubs	1 247	+ 5 %	1 303	+ 15 %	1 494	+ 15 %	1 725	- 16 %	1 448	- 40 %	869
Jura	386	+ 2 %	395	+ 18 %	465	+ 4 %	483	- 14 %	417	- 41 %	246
Nièvre	272	+ 7 %	291	+ 4 %	301	+ 5 %	317	+ 19 %	377	- 44 %	211
Haute-Saône	251	+ 4 %	262	- 2 %	256	+ 34 %	341	- 15 %	290	- 18 %	237
Saône-et-Loire	972	+ 15 %	1 122	+ 8 %	1 209	+ 8 %	1 304	- 3 %	1 265	- 44 %	703
Yonne	636	+ 0 %	637	+ 12 %	717	+ 0 %	718	- 4 %	688	- 36 %	442
Territoire de Belfort	412	- 45 %	226	+ 3 %	233	+ 22 %	283	- 31 %	195	- 46 %	105
Bourgogne-Franche-Comté	**5 407**	**+ 5 %**	**5 659**	**+ 11 %**	**6 297**	**+ 13 %**	**7 139**	**- 7 %**	**6 667**	**- 43 %**	**3 815**
France	**185 880**	**+ 5 %**	**195 326**	**+ 7 %**	**209 274**	**+ 12 %**	**235 399**	**- 7 %**	**218 699**	**- 48 %**	**112 742**

Source : Dares - Traitement Dreets BFC, SESE
ns = non significatif (secret statistique ou effectifs trop faibles pour calcul d'évolution)

** Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, entrée en vigueur le 1er janvier 2019*

Au niveau départemental, c'est en **Côte d'Or** que les entrées ont le plus diminué en 2020, dépassant le niveau national (- 50 %). C'est en **Haute-Saône** qu'elle est la plus modérée (- 18 %).

Évolution de la saisonnalité des entrées en Bourgogne-Franche-Comté depuis 2015



Source : Dares - Traitement Dreets BFC, SESE

Les entrées se font tout au long de l'année, avec un pic cependant **entre les mois de septembre et décembre**, plus ou moins marqué selon les années.

▶ ANNÉE EN COURS

Évolution des entrées en contrat de professionnalisation par rapport à l'année précédente

	JEUNES - 26 ANS				ADULTES 26 ANS ET +			
	janvier à décembre		Évolution 19/20		janvier à décembre		Évolution 19/20	
	2019	2020	Nombre	%	2019	2020	Nombre	%
Côte d'Or	1 414	621	- 793	- 56 %	571	381	- 190	- 33 %
Doubs	920	486	- 434	- 47 %	529	383	- 145	- 28 %
Jura	284	139	- 145	- 51 %	133	107	- 27	- 20 %
Nièvre	212	120	- 92	- 43 %	165	90	- 75	- 45 %
Haute-Saône	192	137	- 55	- 29 %	98	100	+ 2	+ 2 %
Saône-et-Loire	878	438	- 440	- 50 %	388	265	- 122	- 32 %
Yonne	454	275	- 179	- 39 %	235	167	- 68	- 29 %
Territoire de Belfort	128	47	- 81	- 63 %	67	58	- 10	- 14 %
Bourgogne-Franche-Comté	**4 482**	**2 263**	**- 2 218**	**- 49 %**	**2 186**	**1 551**	**- 634**	**- 29 %**
France	**156 552**	**70 388**	**- 86 164**	**- 55 %**	**62 147**	**42 354**	**- 19 793**	**- 32 %**

Source : Dares - Traitement Dreets BFC, SESE

ns = non significatif (secret statistique ou effectifs trop faibles pour calcul d'évolution)

ⓘ *Les données 2021 n'étant pas encore disponibles, il n'est pas possible d'analyser le début de l'année en cours pour le comparer à 2020. Dans l'attente, le tableau ci-dessus donne le détail des données 2020 comparées à 2019, par départements.*

Localement dans la région, c'est dans le **Territoire de Belfort** et en **Côte d'Or** que la diminution des entrées est la plus marquée chez les jeunes. Concernant les 26 ans et plus, la **Haute-Saône** fait figure d'exception, seul département où l'évolution reste positive (+ 2 %).

** Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, entrée en vigueur le 1er janvier 2019*