

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

Actualisation au 28 janvier 2022

Depuis le mois de mai et la levée progressive des restrictions sanitaires, l'activité est repartie en France et également dans la région. Ce regain d'activité se répercute sur le marché du travail. L'emploi salarié dans la région augmente au 3^e trimestre 2021 et le taux de chômage se stabilise. Au 4^e trimestre, cette tendance semble se poursuivre avec la baisse de la demande d'emploi qui atteint son plus bas niveau depuis dix ans. En cette fin d'année 2021, les enquêtes de conjoncture sont globalement bien orientées et les restructurations d'entreprises restent à des niveaux faibles. Cependant, l'année 2022 démarre dans un contexte de hausse des prix dont les effets sur le pouvoir d'achat des ménages et le taux de marge des entreprises se sont fait sentir dès la fin 2021.

1

► DYNAMISME DE L'ACTIVITÉ EN CETTE FIN D'ANNÉE 2021

Après un hiver et un début de printemps marqués par les restrictions sanitaires, l'activité se redresse dès le mois de mai. Au 3^e trimestre 2021, le produit intérieur brut (PIB) français en volume accélère (+3,1 %) et retrouve son niveau de fin 2019. Dans un contexte d'accélération des prix à la consommation, le pouvoir d'achat des ménages se stabilise et le taux de marge des sociétés non financières recule nettement.

Au 4^e trimestre, le PIB continue de progresser mais à un rythme plus modéré (+0,7 %) et se situe ainsi nettement au-dessus de son niveau d'avant crise (+0,9 %). Toutes ses composantes augmentent : la consommation des ménages, l'investissement et le commerce extérieur encore en phase de rattrapage.

L'ACTIVITÉ PROGRESSE DANS LA RÉGION

Dans la région, d'après les enquêtes de conjoncture de la Banque de France¹, l'activité progresse en cette fin d'année dans les services marchands, l'industrie et de manière plus modérée dans le bâtiment. Globalement, pour le mois de janvier, les entreprises anticipent une hausse de l'activité à l'exception des secteurs industriels rencontrant des difficultés d'approvisionnement², et certains secteurs des services (hébergement restauration, événementiel, etc.) où le contexte sanitaire a des effets sur l'activité. En cette fin d'année 2021, la moitié des entreprises rencontrent des difficultés de recrutement. Les tensions sur les approvisionnements restent fortes mais tendent à diminuer, en particulier dans la construction. Pour le mois de janvier, les chefs d'entreprise anticipent une hausse des prix nettement supérieure à l'année précédente.

¹ « [La conjoncture en Bourgogne – Franche-Comté](#) », Tendances régionales, Banque de France, janvier 2022.

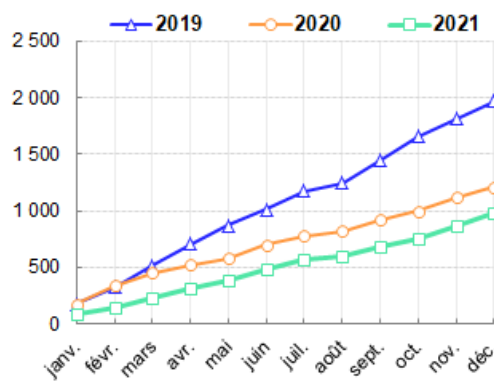
² [Impact covid dans la fabrication de matériels de transport, la métallurgie et l'industrie agroalimentaire](#), DREETS, décembre 2021.

TOUJOURS PEU DE RESTRUCTURATIONS D'ENTREPRISES

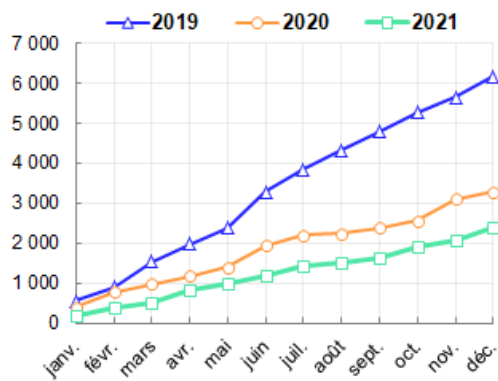
Le nombre de défaillance d'entreprises reste exceptionnellement bas, mais en Côte-d'Or, en Saône-et-Loire et en Haute-Saône le nombre d'emplois menacés augmente. En 2021, 976 ouvertures de procédures collectives ont été ouvertes dans la région (sauvegarde, redressement judiciaire, liquidation judiciaire directe) contre 1 971 en 2019 à la même période et 1 214 en 2020. Le nombre d'emplois menacés est lui aussi inférieur à son niveau de 2019 et même de 2020 : 2 389 salariés travaillent dans une entreprise faisant l'objet d'une procédure collective contre 6 167 en 2019 à la même période et 3 288 en 2020.

Procédures collectives RJ ou LJ directe

Ouvertures de procédures collectives - cumul mensuel



Emplois menacés - cumul mensuel

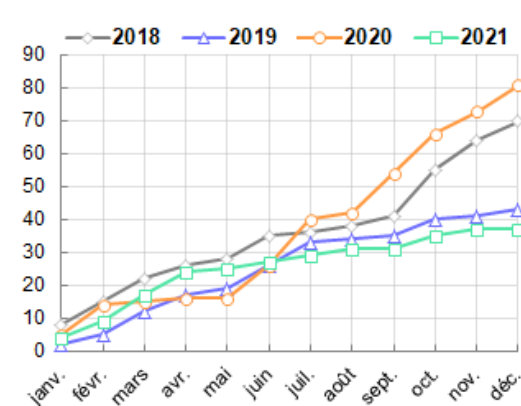


* Ce nombre de suppressions de postes est celui indiqué après validation de la procédure par l'autorité administrative. Si il n'y a pas d'informations sur le nombre de suppressions on prendra si il existe le nombre envisagé à l'ouverture du dossier. Source : DGEFP-Dares - SI RupCo (données à partir de déc.19) ; SI PSE-RCC (données de jan.18 à déc.19).

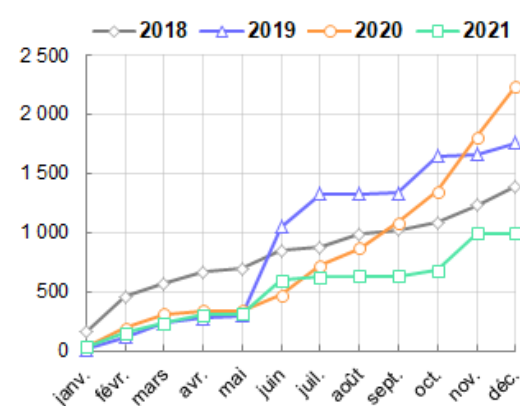
Les ruptures de contrats de travail envisagées dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) sont en deçà de leur niveau 2020. En 2021, 997 ruptures de contrats de travail sont envisagées dans le cadre d'un PSE, soit 1 240 de moins qu'à la même période en 2020.

Plan de sauvegarde pour l'emploi

Nombre de dossiers - cumul mensuel



Ruptures de contrat envisagées* - cumul mensuel



* Ce nombre de suppressions de postes est celui indiqué après validation de la procédure par l'autorité administrative. Si il n'y a pas d'informations sur le nombre de suppressions on prendra si il existe le nombre envisagé à l'ouverture du dossier. Source : DGEFP-Dares - SI RupCo (données à partir de déc.19) ; SI PSE-RCC (données de jan.18 à déc.19).

► L'EMPLOI PERMANENT ET INTÉRIMAIRE AUGMENTENT

L'EMPLOI SALARIÉ TOTAL PROGRESSE AU 3^E TRIMESTRE 2021³

L'emploi salarié total (privé et public) continue d'augmenter au 3^e trimestre 2021 en Bourgogne-Franche-Comté : +0,4 %, soit près de 3 800 emplois supplémentaires. Il se situe encore légèrement en-dessous de son niveau d'avant crise. L'emploi salarié augmente à la fois dans le privé et le public.

Au niveau national, l'emploi progresse au même rythme.

Malgré l'instauration du passe sanitaire, l'emploi salarié progresse de nouveau nettement dans l'hébergement-restauration (+1,9 %), les services aux ménages (+1,8 %) et le commerce (+0,5 %). À l'inverse, il se replie dans la construction et de l'industrie (-0,2 % chacun) en lien avec difficultés d'approvisionnement.

L'emploi salarié est stable dans la plupart des départements de la région. Il augmente surtout en Côte-d'Or (+1,0 %) et en Saône-et-Loire (+0,7 %), tiré par le dynamisme de l'intérim et des services marchands hors intérim.

Évolutions de l'emploi salarié en Bourgogne-Franche-Comté

T3 2021	Emploi salarié	
	Effectifs (en milliers)	évol. trim.
Côte-d'Or	220	1,0%
Doubs	190	-0,1%
Jura	90	0,3%
Nièvre	70	0,0%
Haute-Saône	70	0,0%
Saône-et-Loire	190	0,7%
Yonne	110	0,3%
Territoire de Belfort	50	0,0%
Bourgogne-Franche-Comté	970	0,4%
France hors Mayotte	25 790	0,4%

Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee.

3

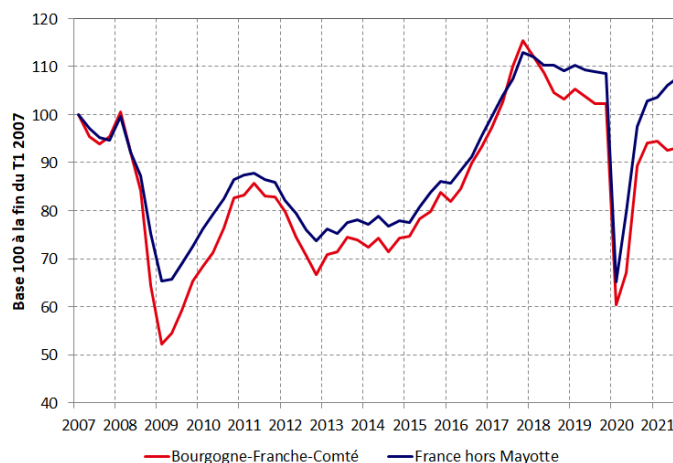
L'INTÉRIM REDÉMARRE LÉGÈREMENT⁴

Fin septembre 2021, environ 35 200 intérimaires sont comptabilisés dans les entreprises de travail temporaire de Bourgogne-Franche-Comté.

L'emploi intérimaire se redresse légèrement au 3^e trimestre 2021 (+0,5 %). Au niveau national, il progresse plus fortement (+1,6 %). Il existe de fortes disparités au niveau des départements. L'emploi intérimaire augmente vigoureusement en Côte-d'Or (+9,1 %) tandis qu'il diminue nettement dans le territoire de Belfort (-16,6 %) et le Doubs (-9,2 %).

La progression de l'emploi intérimaire dans la fabrication d'autres produits industriels, l'industrie agroalimentaire et le commerce (environ 300 intérimaires de plus chacun) compense les pertes enregistrées en particulier dans la fabrication de matériels de transport (1 000 intérimaires en moins).

Emploi intérimaire en fin de trimestre



Sources : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim, traitement Sese DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

³ Pour en savoir plus : « [Conjoncture Emploi Insee – Urssaf – DREETS](#) », Insee – Urssaf – DREETS, Insee Flash, janvier 2022.

⁴ Pour en savoir plus : « [L'intérim en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, janvier 2022.

PEU DE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE

Afin de limiter les effets de la crise sanitaire sur l'emploi, le dispositif d'activité partielle a été assoupli et élargi pour permettre aux entreprises de recourir plus massivement au dispositif. Il permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou de suspendre leur activité, tout en compensant en partie la perte de salaire de leurs salariés. Le maintien de l'emploi et des compétences au sein des entreprises doit leur permettre ainsi de redémarrer plus rapidement leur activité.

À partir du mois de mai 2021, le recours à l'activité partielle a diminué avec le redémarrage de l'activité suite à la fin du confinement d'avril. À l'été, seulement 1 % des salariés⁵ en moyenne ont bénéficié de l'allocation au titre de l'activité partielle. Le recours à l'activité partielle reste cependant encore relativement élevé dans la fabrication de matériels de transport et dans la métallurgie, en lien avec les difficultés d'approvisionnement.

À l'automne, même si le recul sur les données n'est pour l'instant pas suffisant, cette tendance à la baisse paraît se poursuivre et le recours à l'activité partielle atteindrait son plus bas niveau depuis le début de la crise sanitaire.

Une consommation d'activité partielle limitée depuis l'été

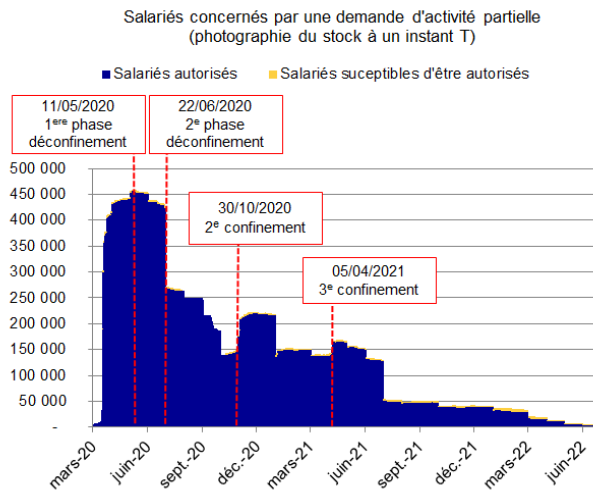
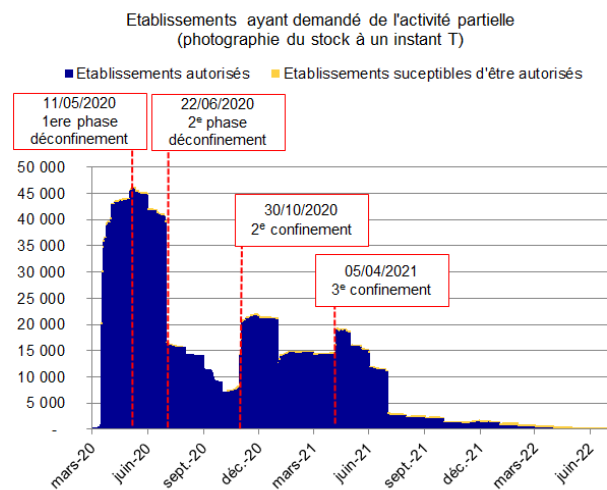
	Année 2021												Au total depuis le 01/03/2020	
	mars-20	janv.-21	févr.-21	mars-21	avr.-21	mai-21	juin-21	juil.-21	août-21	sept.-21	oct-21*	nov-21*		déc-21*
Décisions d'autorisations														
Nombre d'établissements couverts	40 427	15 048	14 995	14 919	19 833	16 806	12 088	3 101	2 536	2 442	1 551	1 888	1 701	51 170
Heures autorisées	22 529 054	11 716 474	11 675 082	13 088 203	15 113 751	12 589 424	11 485 656	3 433 401	3 282 185	3 595 913	2 838 383	3 132 524	3 690 682	346 189 960
Nombre de salariés couverts	419 110	159 889	159 590	159 968	184 657	168 514	142 317	58 438	54 796	55 190	45 901	45 948	45 308	507 630
% salariés couverts / salariés du secteur	44%	17%	17%	17%	19%	17%	15%	6%	6%	6%	5%	5%	5%	52%
Demandes d'indemnisations														
Nombre d'établissements	36 992	12 242	12 424	14 551	17 266	12 351	6 780	1 884	1 480	1 581	822	942	657	48 293
Heures indemnisées	11 087 680	3 722 379	3 815 431	4 294 360	5 005 413	3 082 414	1 480 025	437 640	394 390	469 731	303 507	168 654	108 039	98 243 819
Nombre de salariés indemnisés	247 666	57 414	59 306	67 768	79 905	59 411	37 844	13 354	11 267	12 046	9 129	5 694	3 132	355 882
% salariés indemnisés / salariés du secteur	26%	6%	6%	7%	8%	6%	4%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	37%
Taux de consommation														
heures indemnisées / heures autorisées	49%	32%	33%	33%	33%	24%	13%	13%	12%	13%	11%	5%	3%	28%

Source : DGEFP-Dares

*Les données à partir du mois d'octobre sont estimées à partir du SI APART du 20 janvier 2022.

Avertissement : les consommations de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées en raison des remontées tardives des entreprises ; celles-ci ayant un an pour demander leur indemnisation.

4



Source : ASP-DGEFP-Dares (données du SI APART du 20 janvier 2022)

⁵ Ces données sont encore provisoires, toutes les demandes d'indemnisation n'ont pas encore été déposées

► UN BAS NIVEAU DE CHÔMAGE

LE TAUX DE CHÔMAGE EST STABLE AU 3^E TRIMESTRE 2021

Au 3^e trimestre 2021, le taux de chômage se maintient à un niveau bas. Il s'établit à 6,8 % et se situe en dessous de son niveau d'avant crise. La Bourgogne-Franche-Comté est la 3^e région française où le taux de chômage est le plus faible.

Le taux de chômage est quasi stable dans tous les départements de la région à l'exception du Territoire de Belfort où il augmente de 0,2 point.

Taux de chômage par département

Départements	3 ^e trim. 2020	2 ^e trim. 2021	3 ^e trim. 2021	Evolution trimestrielle	Evolution annuelle
Côte d'Or	7,0	6,0	6,0	→	↓
Doubs	8,7	7,3	7,4	↑	↓
Jura	6,6	5,4	5,5	↑	↓
Nièvre	7,6	6,6	6,7	↑	↓
Haute-Saône	8,2	6,9	7,0	↑	↓
Saône et Loire	7,9	6,8	6,8	→	↓
Yonne	8,3	7,3	7,4	↑	↓
Territoire de Belfort	10,6	9	9,2	↑	↓
Bourgogne-Franche-Comté	8,0	6,8	6,8	→	↓
France hors Mayotte	9,1	8,0	8,1	↑	↓

Source: INSEE, traitement DREETS Bourgogne Franche Comté, SESE

LA BAISSÉ DE LA DEMANDE D'EMPLOI SE POURSUIT AU 4^E TRIMESTRE 2021⁶

Au 4^e trimestre 2021, la demande d'emploi de catégorie A en Bourgogne-Franche-Comté continue de diminuer : -6,0 % sur le trimestre et -13,2 % sur un an. Il s'agit de son plus bas niveau depuis une dizaine d'années. Pour la première fois depuis le début de la crise sanitaire, la demande d'emploi toutes catégories confondues baisse (-3,7 %). Des sorties pour reprises d'emplois plus nombreuses et des entrées pour fins de contrats moins importantes confirment cette embellie.

Évolution de la demande d'emploi en Bourgogne Franche Comté

	4e trim. 2020	3e trim. 2021	4e trim. 2021	Variation trimestrielle	Variation annuelle
Demande d'emploi en fin de mois					
catégorie A	122 850	113 480	106 650	✓ -6,0	✓ -13,2
catégorie B	31 290	33 020	32 570	✓ -1,4	✗ 4,1
catégorie C	66 300	69 440	69 960	✗ 0,7	✗ 5,5
Ensemble	220 440	215 950	209 180	✓ -3,1	✓ -5,1
Demande d'emploi des femmes					
catégorie A	58 260	54 010	50 770	✓ -6,0	✓ -12,9
Ensemble	112 890	110 870	107 600	✓ -2,9	✓ -4,7
Demande d'emploi des 15-24 ans					
catégorie A	17 840	16 070	14 650	✓ -8,8	✓ -17,9
Ensemble	31 610	29 700	28 210	✓ -5,0	✓ -10,8
Demande d'emploi des 50 ans et plus					
catégorie A	35 060	33 260	31 800	✓ -4,4	✓ -9,3
Ensemble	58 670	58 830	57 680	✓ -2,0	✓ -1,7
Demande d'emploi de longue durée					
nombre	106 560	107 360	103 360	✓ -3,7	✓ -3,0
poids	48,3%	49,7%	49,4%	✓ -0,3	✗ 1,1

source: STMT Pole emploi DARES, données CVS.

Cette même tendance est observée dans l'ensemble des départements de la région. La demande d'emploi de catégorie A recule de -4,6 % dans le Territoire de Belfort à -8,5 % dans le Jura.

La baisse de la demande d'emploi de catégorie A concerne les hommes et les femmes. La baisse de la catégorie A reste un peu moins forte pour les plus âgés et la demande d'emploi de longue durée diminue plus fortement ce trimestre (-3,7 %).

⁶ Pour en savoir plus : « [Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en Bourgogne-Franche-Comté](#) », Direccte et Pôle Emploi Bourgogne-Franche Comté, janvier 2022.

POUR EN SAVOIR PLUS

PUBLICATIONS RÉGIONALES :

- [Fiches sectorielles impact Covid 2019](#), DREETS Bourgogne-Franche Comté, décembre 2021.
- « [L'intérim en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, janvier 2022.
- « [Conjoncture Emploi Insee – Urssaf – DREETS du 2^e trimestre 2021](#) », Insee – Urssaf – DREETS, Insee Flash, janvier 2022.
- « [Indicateurs Trimestriels Régionaux : Économie, emploi, marché du travail et politiques d'emploi](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2021.
- « [Indicateurs Trimestriels Départementaux : Économie, emploi, marché du travail et politiques d'emploi](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2021.
- « [Fiches territoires](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2021.
- « [Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS et Pôle Emploi Bourgogne-Franche Comté, janvier 2022.
- [Tableau de bord de la conjoncture Bourgogne-Franche-Comté, Insee \(emploi, chômage, etc.\)](#).
- « [La conjoncture en Bourgogne – Franche-Comté](#) », Tendances régionales, Banque de France, janvier 2022.
- « [La construction de logements neufs en Bourgogne - Franche-Comté](#) », Dreal Bourgogne Franche Comté, décembre 2021.

PUBLICATIONS NATIONALES :

- « [Note de conjoncture nationale de l'Insee](#) », Insee, décembre 2021.
- « [Suivi hebdomadaire du marché du travail durant la crise sanitaire](#) », Dares.
- [Tableau de bord de la conjoncture, Insee \(PIB, emploi, chômage, production, etc.\)](#).
- « [Chiffres du commerce extérieur](#) » (pour la région et les départements), Direction générale des douanes et des droits indirects :
https://lekiosque.finances.gouv.fr/fichiers/Etudes/Brochures/Reg_16.pdf