



Dans le cadre du **Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+**, vous êtes invité.e.s à l'inauguration de la **Quinzaine de la Diversité**, pilotée par Halte Discriminations, en partenariat avec la Ville de Dijon.

PLATEAU DES INTERVENANT.E.S

18h-20h : TABLE-RONDE

L'inclusion des personnes LGBTQIA+ : depuis l'école jusqu'à l'entreprise.

Lundi 8 novembre 2021 au Cellier de Clairvaux,
27 Bd de la Trémouille, 21000 Dijon

Organisée par :



Financée par :



En partenariat avec :



En introduction

Communauté institutionnelle

Ville de Dijon

Accueil de **Christophe Berthier**, Adjoint au Maire délégué au personnel, au dialogue social, à la fraternité, à la lutte contre les discriminations et à la laïcité. Conseiller de Dijon métropole.

Préfecture de Côte d'Or

Danyl Afsoud, directeur de cabinet du préfet de la région Bourgogne Franche-Comté : Plan national d'actions pour l'égalité des droits, contre la haine et les discriminations anti-lgbt+, 2020-2023.



Les intervenant.e.s

Communauté associative

Autre Cercle

Antoine Hoareau, Administrateur de la fédération nationale de l'Autre Cercle.

Ligue de l'enseignement

Armand Dubois, Chargé de mission jeunesse/égalité-diversité, formation "Prise en charge des publics LGBT+ dans l'affirmation de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre".



Communauté éducative

Académie de Dijon

Benoit Clair et **Christelle Lamy**, Chargés de mission égalité filles-garçons et lutte contre les discriminations.

Franck Chassua, Professeur Certifié de Lettres Modernes et **Jérôme Naime**, Principal du Collège Jean-Philippe Rameau : "**La semaine contre les discriminations de l'établissement et la sensibilisation à la lutte contre l'homophobie**".



Collège Jean-Philippe Rameau

Communauté d'entreprise

France 3 Bourgogne

Jean-Philippe Tranvouez, Rédacteur en Chef de France 3 Bourgogne, membre de l'association « **France.tv pour tou.te.s** », l'association **LGBT+ & Allié.e.s** de France Télévisions.

Lauréat cette année dans le cadre de la 3e édition **Rôles Modèles LGBT+ & Allié.e.s**, événement porté par **l'Autre Cercle**.

Groupe Casino

Mansour Zoberi, Directeur Promotion de la Diversité Groupe Casino : « Guide l'orientation sexuelle et l'identité de genre : comprendre et agir dans l'entreprise », **Casino Pride**, l'association des personnes LGBT du groupe Casino.



Focus sur la Transidentité

Le terme « trans » est une abréviation communément utilisée pour désigner les personnes dites transgenres. Il s'agit de personnes ayant une identité sociale différente du sexe assigné à la naissance.

**Pour évoquer cette expérience,
plusieurs associations locales prendront la parole :**

- LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT, représentée par **Marion Bagnard**, responsable du service **égalité-diversité / Lutte contre les discriminations.**
- AIDES représentée par **Nicolas Caballero**
- LE PLANNING FAMILIAL, représenté par **Laureline Siguret**
- ASSOCIATION ROLLER DERBY, représentée par **Mélina Triolet** et **Précillia Collas.**
- ASSOCIATION CONTACT, représentée par **Marc Bouvot.**



JE PARTICIPE A L'INAUGURATION

[HTTPS://QUINZAINE-DIVERSITE.ORG/](https://quinzaine-diversite.org/)

CONTEXTE

Chaque jour des salarié.e.s LGBTQIA+ sont victimes de discriminations dans le monde du travail. Il appartient aux entreprises d'organiser la lutte contre celles-ci et de favoriser l'inclusion de tous les salarié.e.s quelque soit leur orientation sexuelle ou leur identité de genre.

L'association l'Autre Cercle a pour objet de lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre dans le monde du travail. Elle a créé en 2012, la Charte d'Engagement LGBT+ qui lie les employeurs publics et privés à leurs employé.e.s LGBT+ et non LGBT+.

Fort de 170 organisations signataires publics et privés représentant près de 2 millions de salarié.e.s, le dernier baromètre IFOP / L'Autre Cercle a révélé que :

- **1 personne LGBT+ sur 4 a été victime d'au moins une agression LGBTphobe** dans son organisation.
- **1 personne LGBT+ sur 2 ayant eu récemment des pensées suicidaires** en raison de son orientation sexuelle ou de son identité de genre a subi des moqueries ou des propos vexants.
- **41% des employé.e.s entendent des expressions LGBTphobes** dans leur organisation, telles que "enculé", "pédé", "ce n'est pas un boulot de pédé" ou "gouine".

Bien souvent, l'orientation sexuelle et l'identité de genre sont perçues comme une thématique « hors-sujet » dans le monde du travail, parfois taboue, parfois minimisée et considérée comme se rapportant à la seule sphère privée. Parmi les actions prioritaires pour améliorer l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail, **6 employé.e.s sur 10 citent la sensibilisation de l'encadrement et de l'ensemble du personnel.**

[Résultat complet du baromètre](#) sur le site de L'Autre Cercle.



DOSSIER DE PRESSE

Catalogue des événements 2020

[Consulter](#)

[Consulter le dossier de presse 2020](#)

Informations complémentaires :

Mireille Pequignot [06 38 77 40 89](tel:0638774089)

Céline Gaschen [06 47 97 33 68](tel:0647973368)

ou par mail : contact@halt-discrimination.org

WWW.QUINZAINE-DIVERSITE.ORG



APPEL A SPONSORING

Associez-vous à la 13e édition de la Quinzaine de la Diversité en souscrivant un pack sponsoring

Packs sponsoring disponibles sur :

<https://quinzaine-diversite.org/wp-content/uploads/2021/10/Packs-Sponsoring-Quinzaine-2021.pdf>

[HTTPS://QUINZAINE-DIVERSITE.ORG/](https://quinzaine-diversite.org/)

Organisée par :



Financée par :



En partenariat avec :

