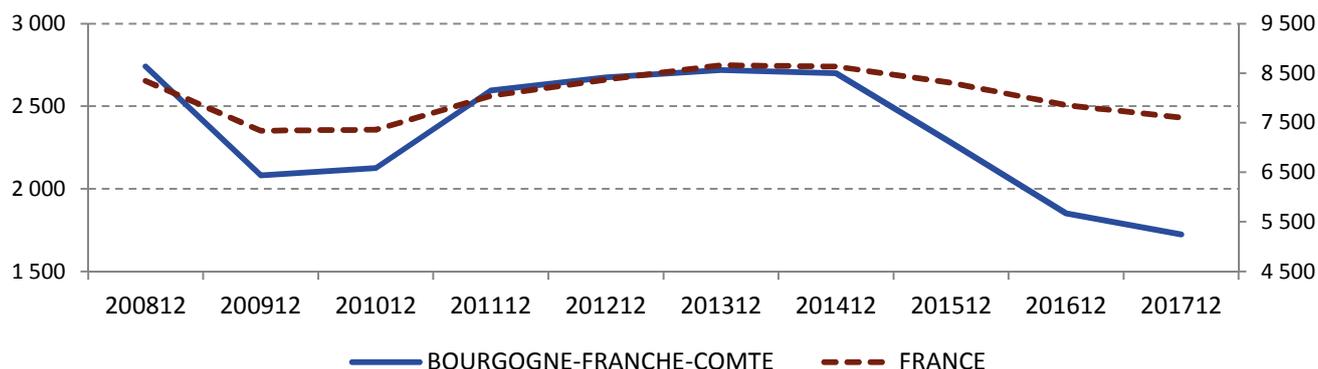


LES FRONTALIERS DE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

DONNÉES ANNUELLES

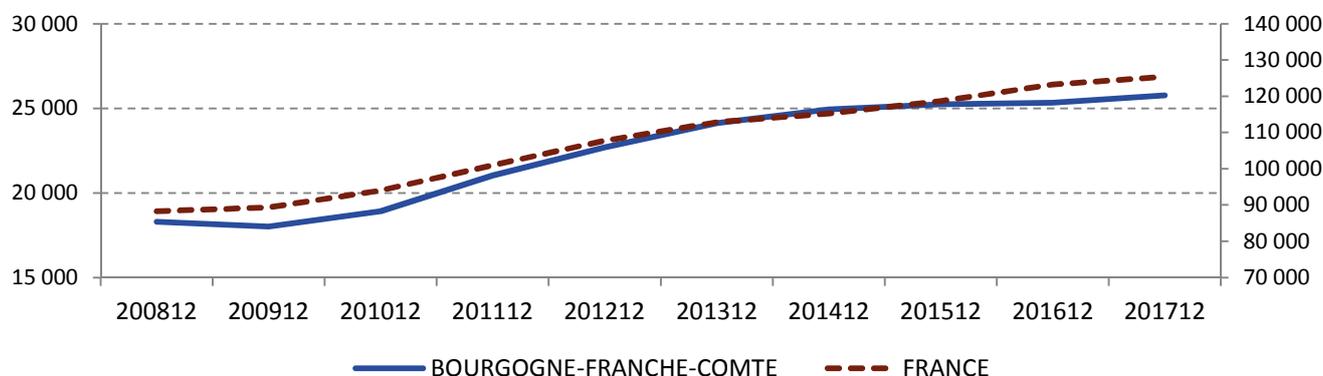
Philippe Becquet, Direccte Bourgogne-Franche-Comté, SESE

Évolution du nombre des frontaliers de moins de 25 ans travaillant en Suisse entre 2008 et 2017



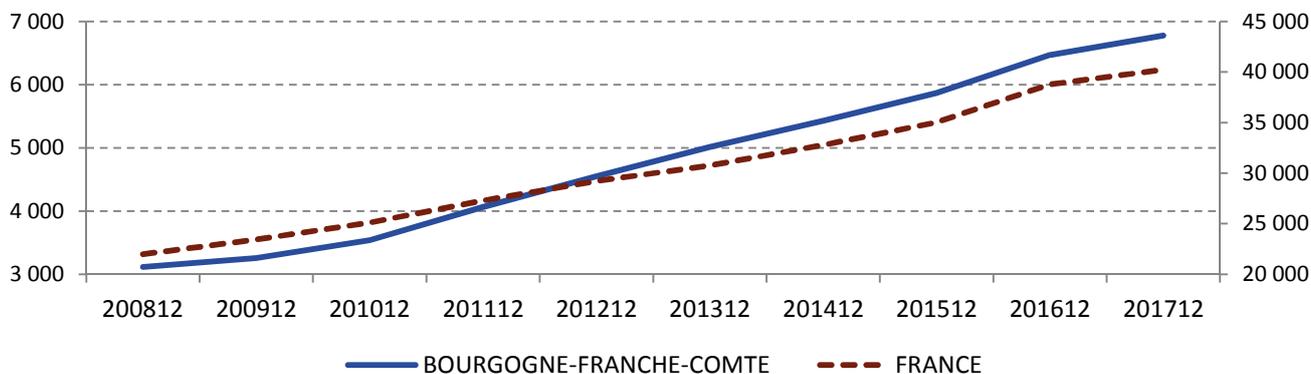
Source : OFS

Évolution du nombre des frontaliers de 25 à 49 ans travaillant en Suisse entre 2008 et 2017



Source : OFS

Évolution du nombre des frontaliers de 50 ans ou plus travaillant en Suisse entre 2008 et 2017

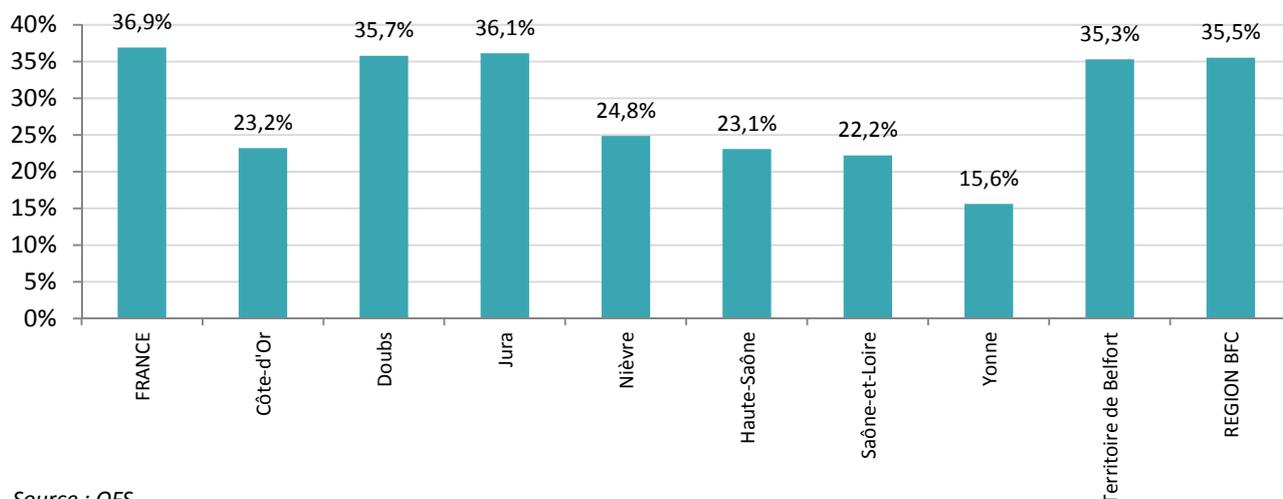


Source : OFS

À fin 2017, la structure par âge des frontaliers travaillant en Suisse et résidant en Bourgogne-Franche-Comté est en léger décalage par rapport à celle de l'ensemble de la France. En effet, en BFC près de 50% des frontaliers ont entre 25 et 39 ans, alors qu'au niveau national, les classes d'âge les plus représentées se situent entre 30 et 44 ans. En évolution, les tranches d'âge des seniors sont celles qui accroissent leur effectif le plus fortement (+118% chez les 50 ans et plus de 2008 à 2017 en BFC), et plus sensiblement encore pour la tranche des 60 ans et plus (+204% avec un effectif d'environ 900 frontaliers).

À l'autre extrémité de la pyramide des âges, le nombre de jeunes frontaliers a fortement diminué en 9 ans du fait de l'allongement des études. En effet, bien que la structure de la main d'œuvre frontalière en BFC soit plus jeune qu'au niveau national, la classe des 15-19 ans a perdu 53% de son effectif de 2008 à 2017 et celle des 20-24 ans s'est contractée de 36%.

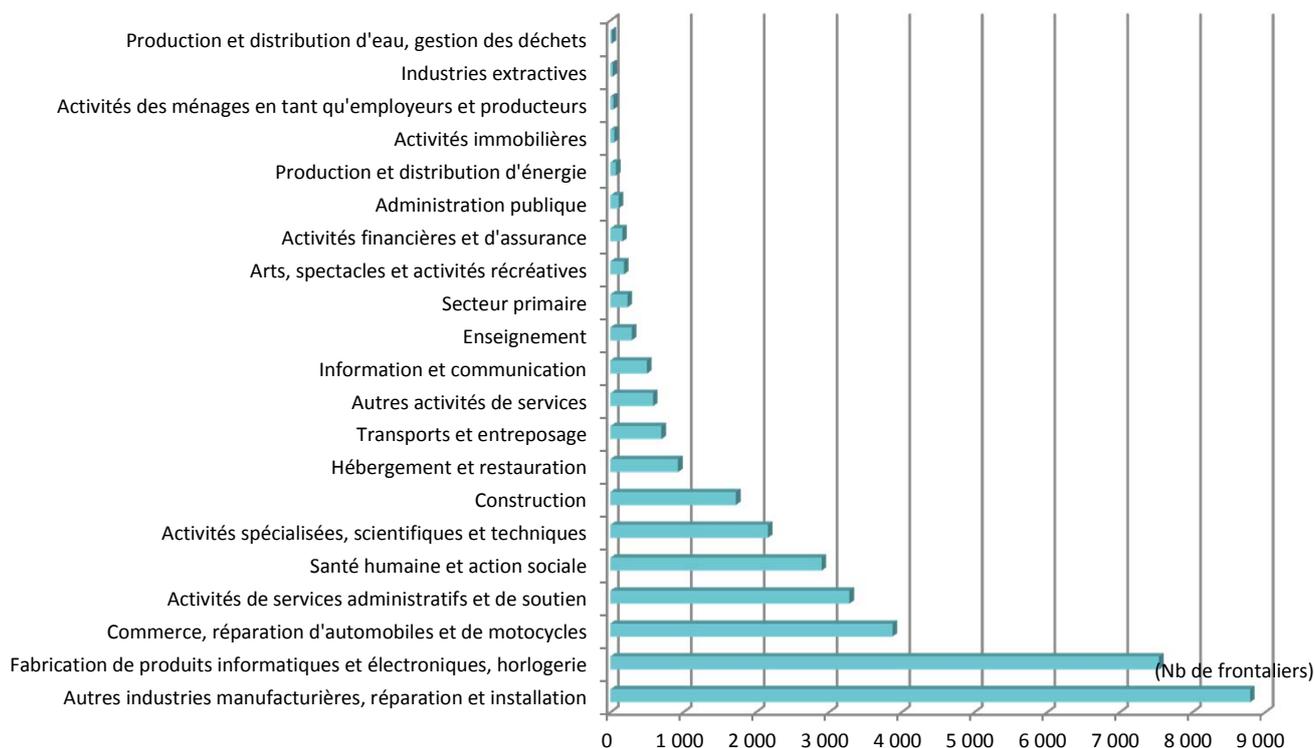
Part des femmes chez les frontaliers travaillant en Suisse au 4ème trimestre 2017, par département de résidence



Source : OFS

Plus d'un frontalier sur trois (35,5% dans la région) est une femme. La part des femmes est plus élevée au sein des départements limitrophes (Doubs : 35,7%, Jura : 36,1%) que dans les départements plus éloignés de la Suisse.

Répartition des frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté et travaillant en Suisse par secteur d'activité à fin 2017

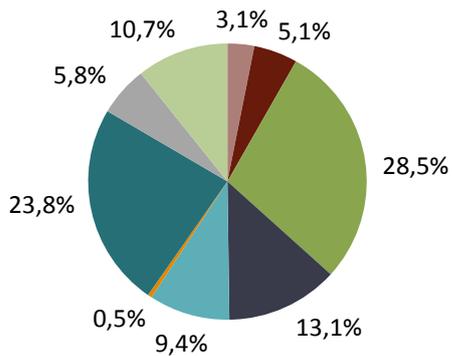


Source : OFS

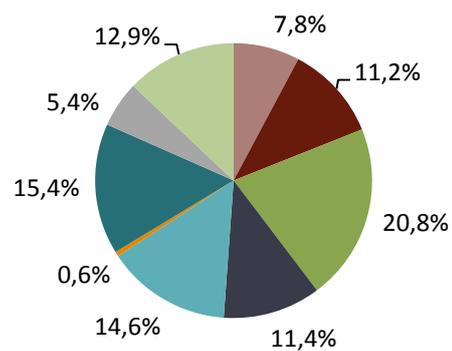
Les activités exercées par les frontaliers en Suisse sont plus concentrées dans certains secteurs pour la région qu'au niveau national. En BFC, 57% des emplois sont concentrés dans les secteurs "Horlogerie, fabrication de produits informatiques et électroniques" (20%), "Autres industries manufacturières, réparation et installation" (25%) et "Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles" (12%). Au niveau national, ces activités ont un poids moins important (l'horlogerie pèse moins de 7%), au profit d'une répartition plus équilibrée dans les autres postes. Cependant, en 9 ans, la distribution des emplois des frontaliers de BFC a eu tendance à se diversifier, notamment dans les secteurs "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" (+221%), "Santé humaine et action sociale" (+103%) et "Activités de services administratifs et de soutien" (+87%).

Répartition des frontaliers travaillant en Suisse par catégorie socioprofessionnelle à fin 2013

Frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté



Frontaliers résidant en France



Source : OFS

■ Dirigeants, cadres supérieurs	■ Prof. intellectuelles et scientifiques	■ Professions intermédiaires
■ Employés de type administratif	■ Personnel des services et vente	■ Agriculteurs
■ Artisans et ouvriers	■ Conducteurs et assembleurs	■ Ouvriers et employés non qualifiés

Deux catégories socio-professionnelles cumulent plus de la moitié des frontaliers de Bourgogne-Franche-Comté : les professions intermédiaires (28,5%) et les artisans et ouvriers (23,8%). Au niveau de l'ensemble des frontaliers français, ces 2 catégories ne concernent qu'un peu plus d'un tiers des postes. Ce déséquilibre au regard du national se mesure aussi par une sous-représentation au niveau de la région des dirigeants-cadres supérieurs, des professions intellectuelles et scientifiques, et des personnels des services et vente.

Répartition des frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté par canton de travail suisse au 4ème trimestre 2017

Canton suisse / Dépt.	21	25	70	39	58	71	90	89	Total
Aargau	ns	16	ns	ns	ns	ns	20	ns	44
Basel-Landschaft	5	23	10	ns	ns	ns	74	ns	116
Basel-Stadt	7	54	15	ns	ns	ns	95	ns	178
Bern / Berne	ns	1 305	24	11	ns	ns	287	ns	1 636
Fribourg / Freiburg	6	144	15	26	ns	ns	8	ns	202
Genève	37	192	15	614	7	59	18	ns	944
Jura	ns	3 647	199	14	ns	ns	2 343	ns	6 209
Neuchâtel	16	10 884	68	118	ns	8	71	ns	11 167
Solothurn	ns	32	ns	5	ns	ns	30	ns	70
Valais / Wallis	ns	34	ns	10	ns	ns	5	ns	54
Vaud	36	8 345	53	5 052	ns	45	32	5	13 572
Zürich	ns	24	ns	ns	ns	ns	ns	ns	39
Autres cantons	ns	28	ns	5	ns	ns	ns	ns	40
Ensemble Suisse	122	24 728	410	5 868	16	130	2 988	11	34 272

Source : OFS

Trois cantons suisses concentrent une large part (90%) de la main d'œuvre frontalière de la région. Il s'agit des cantons limitrophes avec la région : Vaud (39%), Neuchâtel (33) et le Jura-suisse (18%). Les cantons de Berne (5%) et de Genève (3%), quoiqu'attirant moins de main d'œuvre régionale, emploient désormais chacun un effectif voisinant avec le millier d'individus. En 7 ans, ce sont d'ailleurs les cantons non limitrophes qui enregistrent les progressions les plus fortes : Genève (+101%), Fribourg (+293%), Bâle-ville (+114%), Bâle-campagne (+60%).