

# RESSENTI DES DESAMIANTEURS TEMOIGNAGE D'UN MEDECIN DU TRAVAIL

COLLOQUE AMIANTE

LE 14/04/2017

DIJON

DR NAUDIN – SSTBTP71

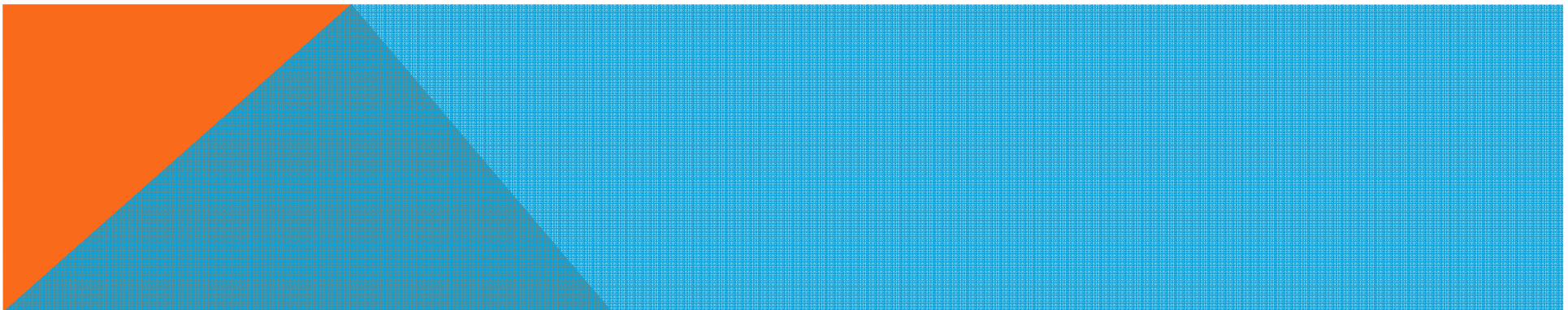
# ENTREPRISES DE DESAMIANTAGE

**2 sur mon secteur:**

**Effectif des opérateurs exclusivement masculin,**

**Environ une trentaine de personnes au total**

**Tous types de travaux de désamiantage (sous-sections 3 et 4,  
intérieur/extérieur),**



# UN METIER PEU CONNU

**Beaucoup de bouche à oreille;**

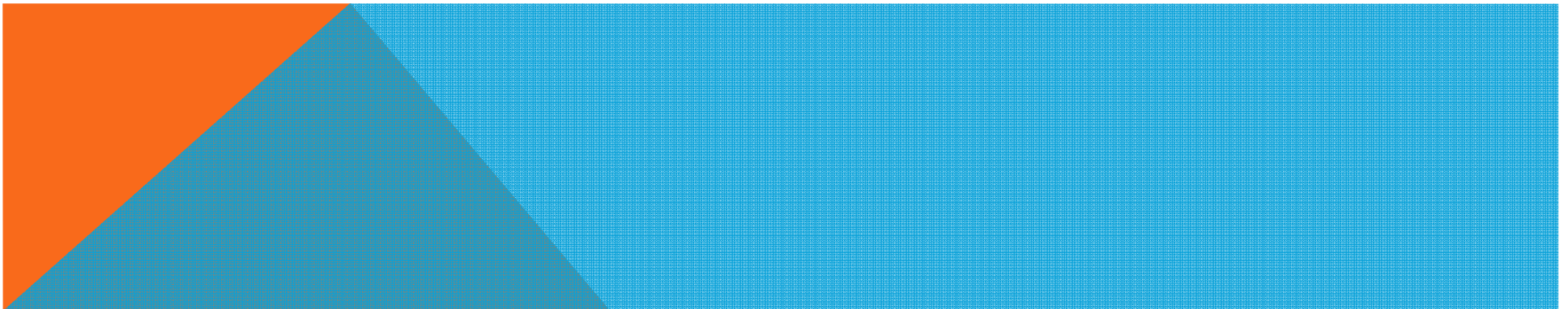
**Arrivée dans le métier souvent par hasard;**

**Avantage important : le CDI.**

**Peu d'appréhension du risque amiante;**

**« un métier comme les autres »,**

**« sélection » des personnes les moins anxieuses ?**



# BEAUCOUP DE PREPARATION

**Montage des sas;**

**Conditionnement de la zone à désamianter;**

**Matériaux et matériels nombreux à déplacer (extracteur d'air, unité de chauffe, etc,)**

**-> Métier physique, mais « pas plus que le reste du bâtiment ».**

**Prévention et qualité de vie au travail : importante, bien prise en compte par les entreprises.**

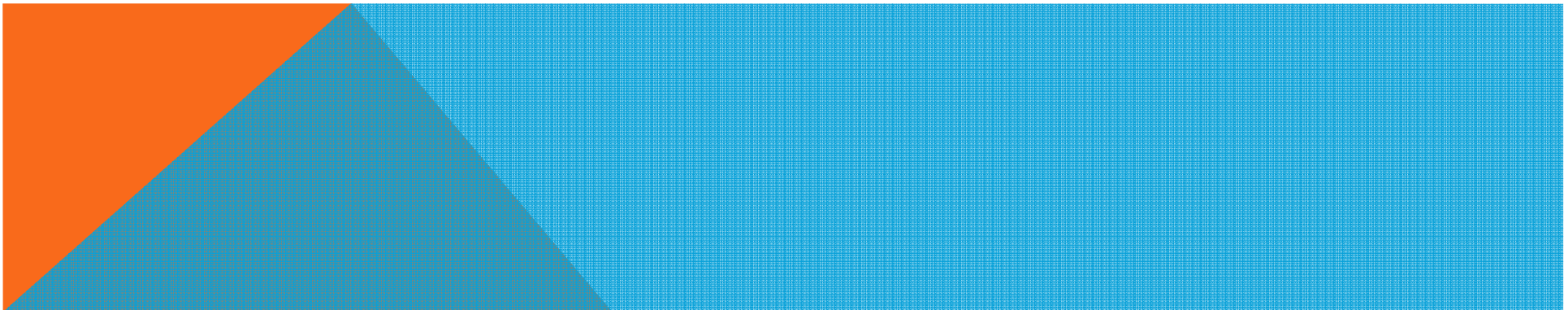


## **« VRAI TRAVAIL » MINORITAIRE**

**Le plus grand obstacle ressenti : le port du masque;**

**Travail en espace confiné : peu de plaintes à ce sujet**

**Risque amiante : pas prioritaire dans les préoccupations (confiance dans les équipements de protection). Mais respect des procédures et de l'importance du masque par les opérateurs.**



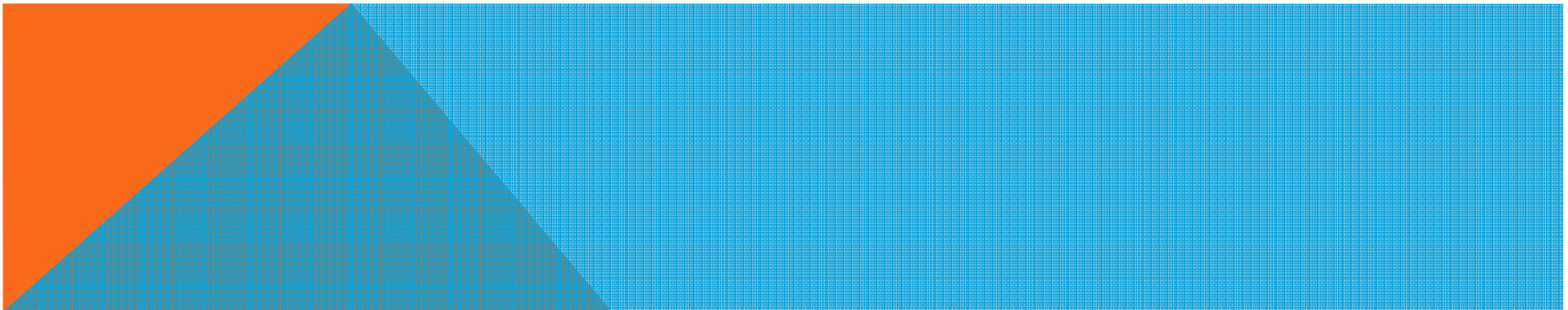
# RESSENTI SUR LE SENS DU TRAVAIL

**Sentiment d'un travail utile à la collectivité ;**

**Mais comportant des risques (TMS, hypersudation-déshydratation, chutes, etc.), mais pas ressenti comme un danger majeur et immédiat (hormis port du masque) ;**

**Fierté d'un travail « original » dans le bâtiment, qui change des travaux classiques.**

**Reconnaissance (financière et autre) à la hauteur ?**



# LES CONDITIONS NECESSAIRES SELON LES OPERATEURS

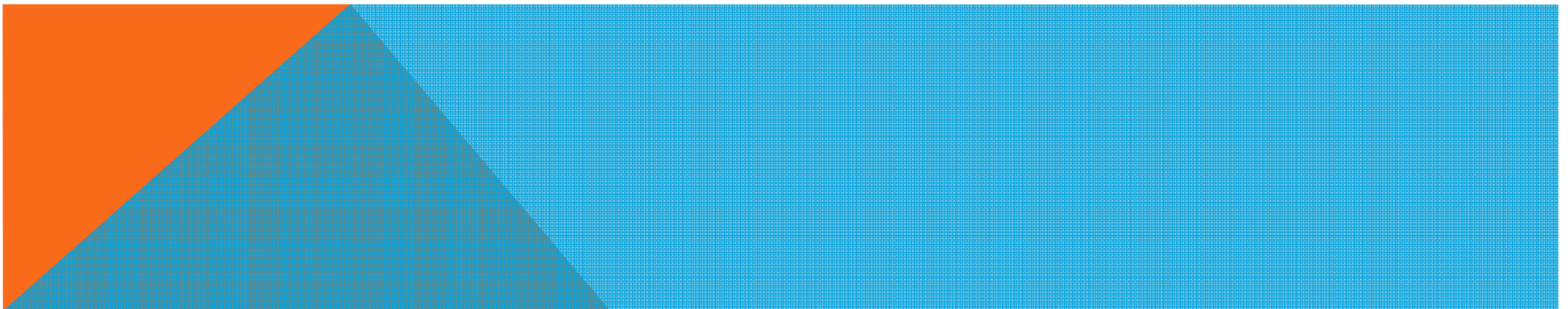
**Bonne planification du travail;**

**Bonne formation du personnel;**

**Stabilité des équipes;**

**Confiance mutuelle dans l'équipe,**

**« Ne pas avoir peur de travailler ».**



# CONCLUSION

**Envie de faire découvrir ce métier de la part des équipes;**

**Vraie volonté autour de l'entraide au travail, cohésion de groupe nécessaire;**

**Partenariat avec le Service de Santé au Travail ressenti comme primordial**

**=> champ d'exploration intéressant pour le Médecin du Travail sur beaucoup de sujets (charge physique, TMS, risque physico-chimique : amiante, plomb, utilisation de pdts chimiques comme le surfactant...).**

