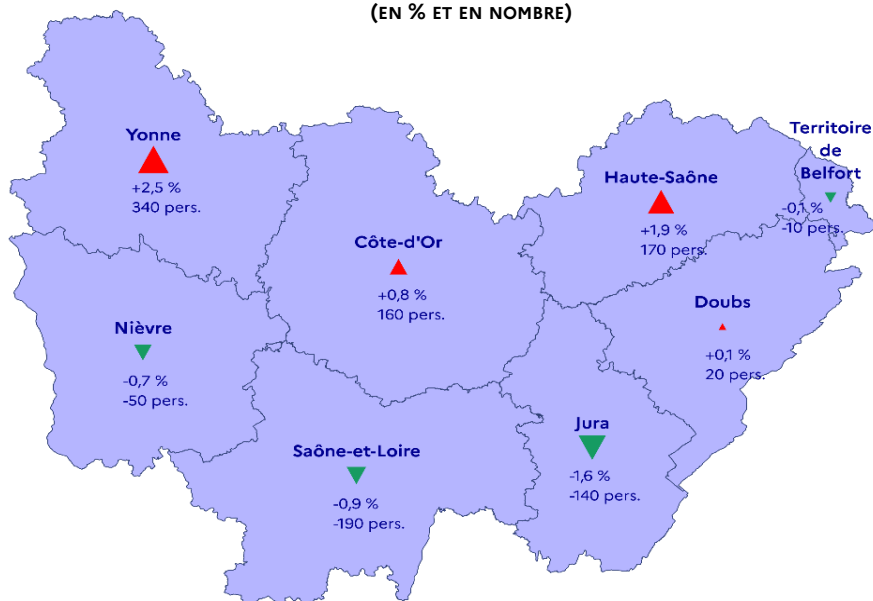


MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS

DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE

ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 2^{ÈME} TRIMESTRE 2026
(EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
+ 0,3 % par rapport au 1^{er} trimestre 2026

Source : France Travail-Dares, STMT

► CHIFFRES CLÉS

● INSCRITS À FRANCE TRAVAIL (DONNÉES CVS)

Cat. A : 8 920 (+ 1,9 % sur un trim.)
Cat. B, C : 7 560 (+ 0,4 % sur un trim.)
Cat. A, B, C : 16 480 (+ 1,2 % sur un trim.)
Cat. A,B,C,D,E : 18 900 (+ 1,7 % sur un trim.)

(DONNÉES BRUTES)

Cat. F : 1 529
Cat. G : 742

● TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,3 % au 1^{er} trimestre 2026
+ 0,1 pt par rapport au 4^{ème} Trim. 2025
(France métropolitaine : 7,9 % ; + 0,2 pt)

● EMPLOI SALARIÉ

67 960 au 1^{er} trimestre 2026
- 0,2 % par rapport au 4^{ème} Trim. 2025

● RECOURS À L'INTÉRIM

3 060 intérimaires au 1^{er} trimestre 2026
+ 0,6 % par rapport au 4^{ème} Trim. 2025

Au premier trimestre 2026

L'emploi salarié (privé et public) en Haute-Saône diminue légèrement par rapport au trimestre précédent (-0,2 %), entraînant une perte d'environ 120 emplois. Hors intérim, la tendance est identique. La construction concentre la moitié des destructions d'emploi (-1,9 %). Quelques dizaines de créations d'emploi ont eu lieu cependant. Elles se répartissent entre les industries extractives, énergie, eau, déchets, le commerce, l'information et communication et les services aux ménages. Le recours à l'intérim progresse dans l'industrie (+1,2 %) et, plus légèrement, dans les services (+0,2 %). Il diminue nettement dans la construction (-4,2 %).

Le recours à l'activité partielle baisse sensiblement. Enfin, le nombre de foyers bénéficiaires du RSA augmente sur un an (+4,1 %) à un rythme similaire à la région (+4,3 %).

Au deuxième trimestre 2026

Les entreprises du département anticipent des besoins d'activité partielle moins importants dans les mois à venir, sauf dans les services. Sur un an, les défaillances d'entreprises diminuent mais menacent plus de 500 emplois. En parallèle, les créations d'entreprises reculent et sont inférieures à leur niveau d'il y a un an, avec environ 193 nouveaux entrepreneurs recensés (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A) augmente de 1,9 % au cours du trimestre, une baisse plus marquée qu'au niveau régional (+0,3 %). Cette tendance s'explique toujours partiellement par les conséquences de la loi pour le plein emploi qui a rendu obligatoire l'inscription des bénéficiaires du RSA, des jeunes en CEJ et PACEA et des actifs en situation de handicap à France Travail.

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS)
de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

2^{ème} Trimestre 2026

Les inscrits à France Travail

Tenus de rechercher un emploi

	T2 2026	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Haute-Saône :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	8 920	+1,9	+3,1
Catégories B, C	7 560	+0,4	-1,0
Catégories A, B, C	16 480	+1,2	+1,1
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie A	111 110	+0,3	+2,2
Catégories B, C	96 230	+1,2	+1,0
Catégories A, B, C	207 340	+0,7	+1,6
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours	166 480	-0,2	-1,0

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

- Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- Cat. C :** personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Non tenus de rechercher un emploi

	T2 2026	Var. (en %) sur	
		1 trim.	1 an
Haute-Saône :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	1 210	+5,2	-4,7
Catégorie E	1 220	+6,1	+8,9
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	1 529	/	/
Catégorie G	742	/	/
Bourgogne-Franche-Comté :			
<i>Données CVS-CJO</i>			
Catégorie D	13 080	+3,9	+0,2
Catégorie E	13 520	+2,4	+8,3
<i>Données brutes</i>			
Catégorie F	23 410	/	/
Catégorie G	12 047	/	/

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

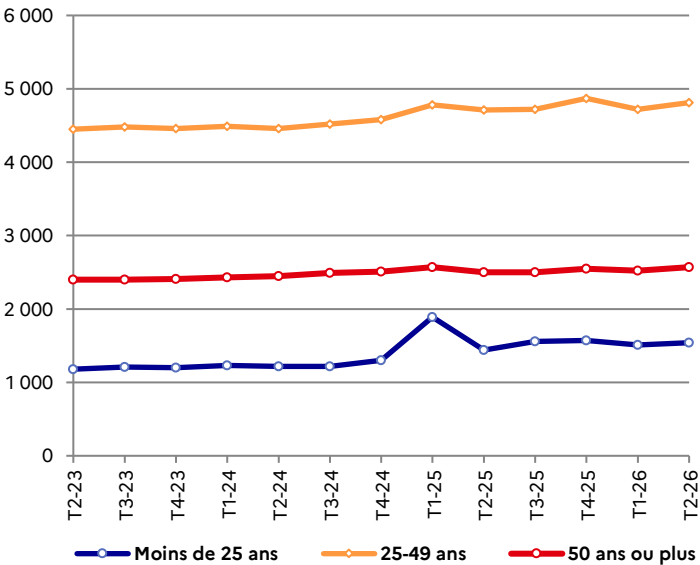
- Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
- Cat. E :** personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
- Cat. F :** personne en accompagnement social.
- Cat. G :** regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Caractéristiques des inscrits en Cat. A

<i>Données CVS-CJO</i>	Haute-Saône			BFC	
	T2 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	1 an
Catégorie A					
Hommes	4 800	+3,7	+5,3	+1,1	+3,3
< 25 ans	870	+2,4	+8,7	+2,3	+5,8
25 - 49 ans	2 560	+3,2	+2,4	+1,0	+3,8
50 ans ou plus	1 370	+5,4	+9,6	+0,7	+0,9
Femmes	4 110	-0,5	+0,5	-0,7	+1,0
< 25 ans	660	0,0	+3,1	-0,9	+2,4
25 - 49 ans	2 250	0,0	+1,8	+0,2	+2,3
50 ans ou plus	1 200	-1,6	-4,0	-2,6	-2,5
Total	8 920	+1,9	+3,1	+0,3	+2,2
< 25 ans	1 540	+2,0	+6,9	+0,8	+4,3
25 - 49 ans	4 810	+1,9	+2,1	+0,6	+3,1
50 ans ou plus	2 570	+2,0	+2,8	-0,9	-0,8

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Inscrits en catégorie A par âge



Avertissement évolution des règles d'actualisation et des sanctions :

Au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1er et le 2e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur le nombre d'inscrits en catégorie A, un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C, ainsi que sur les sorties des catégories A, B, C. En juin 2025, le décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations est entré en vigueur. Sans la mise en application de ce décret, le nombre moyen d'inscrits en catégories A et B, C aurait été moins élevé.

Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T2	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
	2026	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Hommes	8 090	+1,6	+2,5	+1,4	+2,6
< 25 ans	1 400	0,0	+7,7	+1,9	+5,7
25 - 49 ans	4 530	+2,0	-0,2	+1,7	+2,8
50 ans et plus	2 160	+1,9	+5,4	+0,5	+0,5
Femmes	8 390	+0,8	-0,2	0,0	+0,7
< 25 ans	1 160	+0,9	+2,7	0,0	+3,4
25 - 49 ans	4 690	+1,1	-0,4	+0,6	+0,9
50 ans et plus	2 530	0,0	-1,2	-1,2	-1,2
Total	16 480	+1,2	+1,1	+0,7	+1,6
< 25 ans	2 560	+0,4	+4,9	+1,0	+4,6
25 - 49 ans	9 220	+1,5	-0,3	+1,1	+1,9
50 ans et plus	4 690	+0,9	+1,7	-0,4	-0,4

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Ancienneté d'inscription

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T2	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
	2026	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Catégories A, B, C					
Moins de 1 an	8 560	0,0	-4,0	0,0	-3,3
DELD :					
1 à 2 ans	3 710	+3,1	+9,8	+0,7	+11,0
2 à 3 ans	1 660	+3,1	+8,5	+3,8	+9,1
3 ans et plus	2 550	+1,6	+3,2	+1,1	+2,9
Total DELD	7 920	+2,6	+7,3	+1,4	+7,9
Part des DELD	48,1%	+0,7 pt	+2,8 pt	+0,3 pt	+2,7 pt

Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T2	Var. annuelle		Var. annuelle	
	2026	en nbre	en %	en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Fin de contrat	162	-8	-4,7	-6	-0,3
Fin de mission d'intérim	109	+10	+9,7	-21	-2,0
Démission	70	+4	+6,6	+55	+6,4
Rupture conventionnelle	81	-8	-9,0	-81	-6,9
Licenc. économique	25	+2	+10,4	+22	+5,6
Autre licenciement	95	-1	-1,4	+82	+7,3
Première entrée sur le marché du travail ⁽¹⁾	27	-1	-2,4	-42	-9,7
Retour d'inactivité ⁽²⁾	305	+14	+4,8	-39	-1,2
Réinscription rapide ⁽³⁾	129	-61	-31,9	-547	-19,6
Autres motifs ⁽⁴⁾	1 377	+581	+72,9	+7 705	+86,2
Motif indéterminé	135	+51	+61,0	+847	+73,6
Total	2 515	+583	+30,2	+7 976	+34,2

- (1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.
- (2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.
- (3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...).
- (4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi).

Avertissement :

A partir de janvier 2025, toute personne qui fait une demande de RSA est automatiquement inscrite à France Travail.

A partir de janvier 2025, toute personne qui est suivie en CEJ ou Pacea par une mission locale et en recherche d'emploi, ou qui est suivie par cap emploi est automatiquement inscrite à France Travail.

Les flux de sorties à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T2	Var. annuelle		Var. annuelle	
	2026	en nbre	en %	en nbre	en %
Catégories A, B, C					
Reprise d'emploi déclarée ⁽¹⁾	172	+3	+1,6	+242	+11,7
Entrée en stage ou formation	133	-46	-25,7	-200	-11,9
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	189	+49	+34,9	+487	+28,0
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ⁽²⁾	1 900	+502	+35,9	+6 720	+39,5
Radiation administrative	7	-108	-93,9	-1 167	-91,5
Autre cas ⁽³⁾	173	+18	+11,4	+663	+24,9
Total	2 574	+417	+19,4	+6 745	+25,5

- (1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.
- (2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation
- (3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

Les inscrits à France Travail par CLPE*

* CLPE : Comité Local Pour l'Emploi

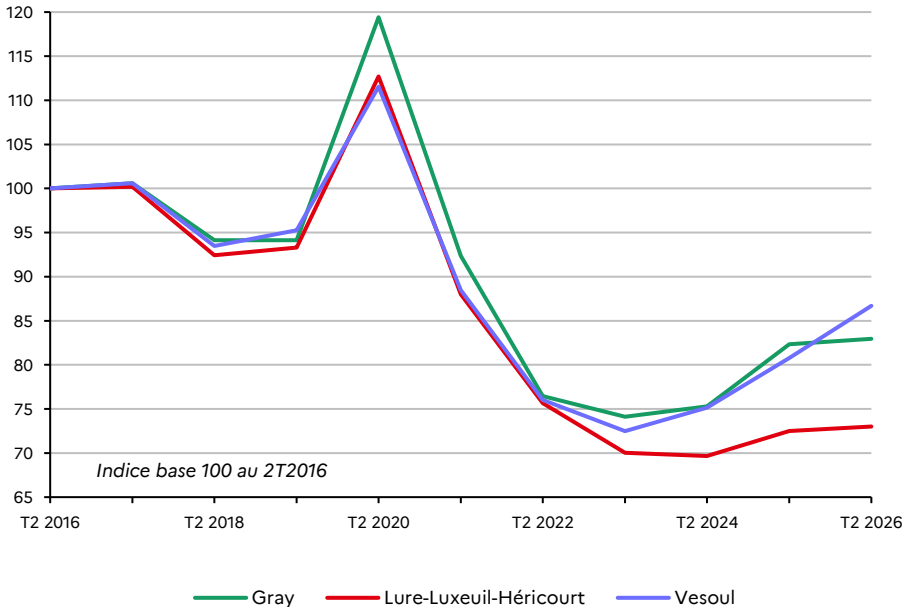
Caractéristiques des inscrits en Cat. A

Données brutes	T2 2026	Evol. annuelle (en %)	Part (en %) des		
			Femmes	-25 ans	Seniors
Catégorie A					
Gray	1 410	+0,7	47,5	17,0	29,1
Lure-Luxeuil-Héricourt	4 140	+0,7	45,4	15,2	31,2
Vesoul	2 930	+7,3	46,1	17,4	27,3

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts.

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national, régional, départemental et local**. Cette gouvernance renouvelée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Evolution des inscrits de Cat. A (données brutes)



Ancienneté d'inscription des inscrits de Cat. ABC

Données brutes	T2 2026	Evol. annuelle (en %)	Inscrits de plus d'un an	
			T2 2026	Evol. (%) annuelle
Catégories A, B, C				
Gray	2 980	-1,7	1 470	+2,8
Lure-Luxeuil-Héricourt	7 590	+0,3	3 780	+6,8
Vesoul	5 480	+3,2	2 530	+10,0

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts.

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C		Sorties en Cat. A, B, C	
Nombre	Evol. (%) annuelle	Nombre	Evol. (%) annuelle
430	+22,9	450	+15,4
1 200	+39,5	1 220	+24,5
880	+23,9	910	+15,2

Activité partielle

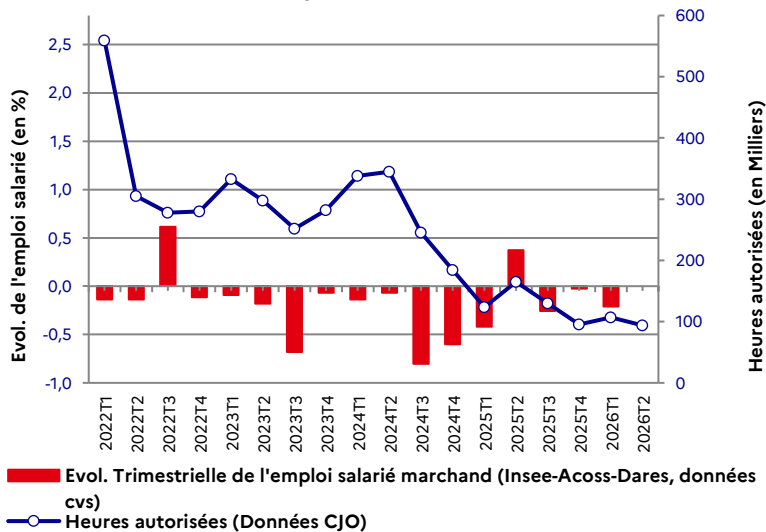
Données CJO*			Haute-Saône	
Heures autorisées			T1 2026	T2 2026
Nombre de demandes en cours			17	18
Volume d'heures autorisées			106 955	93 863
dont :	Agriculture		0	0
	Industrie		103 314	90 088
	Construction		2 658	2 508
	Commerce		820	380
	Services		163	887
Etablissements autorisés			15	14
dont :	étabs de 50 sal. et plus		5	5
Nombre de salariés concernés**			858	917
Total heures autorisées 12 mois glissés			497 394	426 191

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre

Activité partielle : heures autorisées



Données brutes			Haute-Saône	
Heures consommées			T4 2025	T1 2026
Nombre d'heures consommées*			15 906	7 917
dont :	Agriculture		0	0
	Industrie		15 118	7 395
	Construction		154	280
	Commerce		0	88
	Services		634	155
États ayant consommé des heures			11	9
dont :	états de 50 sal. et plus		3	2
Nombre de salariés concernés**			289	121
Total heures consommées 12 mois glissés			74 160	67 591

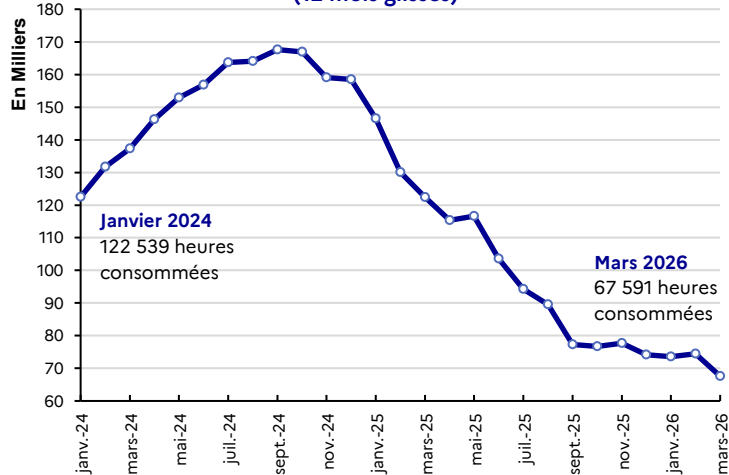
Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



Créations d'entreprises

Données brutes			Haute-Saône	
Créations d'entreprises			T2 2026	Evol./T2 2025
			(en %)	
Nombre de créations d'entreprises			586	-9,0
dont :	Entreprises individuelles		86	-15,7
	Micro-entrepreneurs		393	-3,9
	Sociétés		107	-19,5
Cumul sur 12 mois glissés			2 534	+4,8
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs			193	-17,9
Cumul sur 12 mois glissés			798	-5,2

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement : Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation>.

Défaillances d'entreprises

Données brutes			Haute-Saône	
Ouvertures de procédures			T2 2026	Evol./T2 2025
			(en %)	
Nombre d'ouvertures de procédures			21	-22,2
dont :	Redressements judiciaires		11	+37,5
	Liquidations judiciaires directes		10	-47,4
Nombre d'emplois menacés			521	n.s.
dont :	Agriculture		0	/
	Industrie		482	/
	Construction		10	-16,7
	Commerce		7	-22,2
	Services		22	-67,2
Total des ouvertures sur 12 mois glissés			138	-4,2

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

Effectifs salariés par secteur d'activité

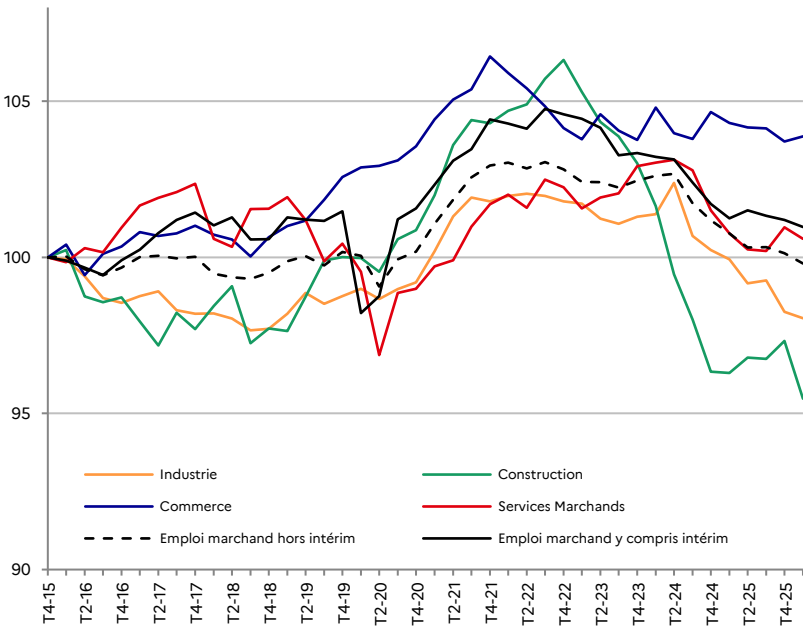
Avertissement :
Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note_methodo_mai_2022.pdf

Haute-Saône	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
1 ^{er} trimestre 2026 (Données CVS)										
Agriculture	1 360	0	+0,0	+70	+5,4	1 360	0	-0,1	+70	+5,3
Industrie	15 030	-30	-0,2	-290	-1,9	16 940	-10	-0,1	-90	-0,6
Industrie agro-alimentaire	2 230	-10	-0,4	-40	-1,8	2 350	-10	-0,3	-40	-1,8
Industries extractives, énergie, eau, déchets	740	+10	+0,9	-10	-1,4	770	+10	+0,7	-10	-0,8
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 100	-10	-0,4	-30	-1,3	2 410	-10	-0,3	+80	+3,7
Matériels de transport	2 500	0	-0,2	-20	-0,8	3 170	-20	-0,8	-40	-1,2
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 470	-20	-0,2	-190	-2,5	8 250	+20	+0,3	-90	-1,1
Construction	3 290	-60	-1,9	-30	-0,9	3 410	-70	-1,9	-40	-1,1
Commerce ; réparation auto.	8 230	+10	+0,2	-30	-0,4	8 480	+20	+0,2	0	+0,0
Services marchands	11 980	-40	-0,4	-20	-0,2	12 620	-30	-0,2	+10	+0,0
Transports et entreposage	2 580	0	-0,1	-30	-1,3	2 670	-10	-0,4	-40	-1,5
Hébergement et restauration	1 650	-30	-1,9	-60	-3,2	1 690	-20	-1,3	-50	-2,8
Information et communication	270	+10	+3,1	+30	+12,0	270	+10	+2,4	+30	+11,6
Services financiers	1 220	-20	-1,3	-20	-1,3	1 230	-10	-0,6	-10	-0,8
Services immobiliers	310	0	+0,2	0	-0,8	310	0	+1,1	0	-0,4
Services aux entreprises	3 180	-10	-0,3	-60	-1,8	3 670	-10	-0,2	-30	-0,7
Services aux ménages	2 770	+10	+0,2	+110	+4,3	2 770	+10	+0,2	+100	+3,8
Services non marchands	25 130	-20	-0,1	-270	-1,1	25 150	-20	-0,1	-260	-1,0
Ensemble	65 020	-150	-0,2	-570	-0,9	67 960	-120	-0,2	-320	-0,5

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)
Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)
Traitement : Drets BFC- SESE
(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

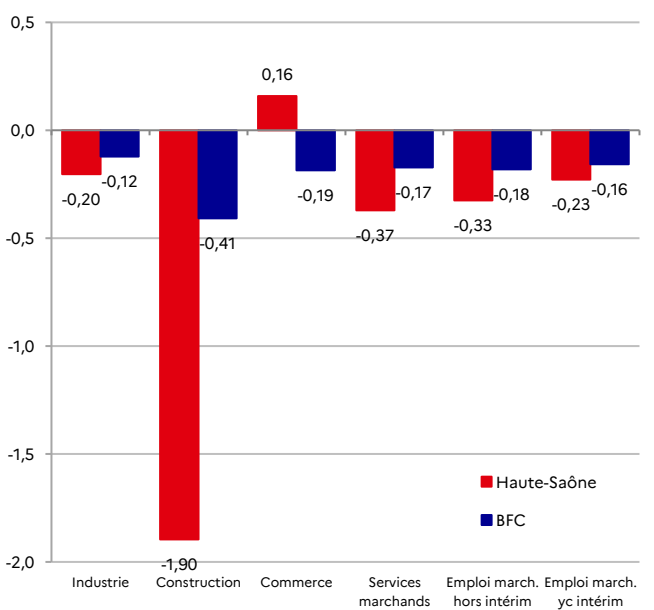
Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

● dans les secteurs d'activité du département
(base 100 au 31/12/2015)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

● dans le département et au niveau régional
(entre le 4^{ème} trim. 2025 et le 1^{er} trim. 2026, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône	Intérimaires en fin de trimestre ⁽¹⁾			Recours à l'intérim ⁽²⁾		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre ⁽³⁾			Durée moyenne des missions ⁽⁴⁾	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
1 ^{er} trimestre 2026										
Agriculture	s	s	s	0,3	-0,3	s	s	s	1,6	-0,5
Industrie	1 990	+1,2	+12,1	11,7	+1,3	1 930	0,0	+10,9	3,3	+0,2
Construction	120	-4,2	-10,7	3,5	-0,4	110	-8,3	-26,7	2,4	-0,3
Commerce	270	-0,6	+6,7	3,2	+0,2	290	0,0	+16,0	1,9	+0,2
Services	670	+0,2	-0,8	5,3	-0,0	680	-1,4	-5,6	0,9	+0,1
Ensemble	3 060	+0,6	+7,4	7,1	+0,5	3 020	-0,7	+5,2	2,4	+0,3

Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.

(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.

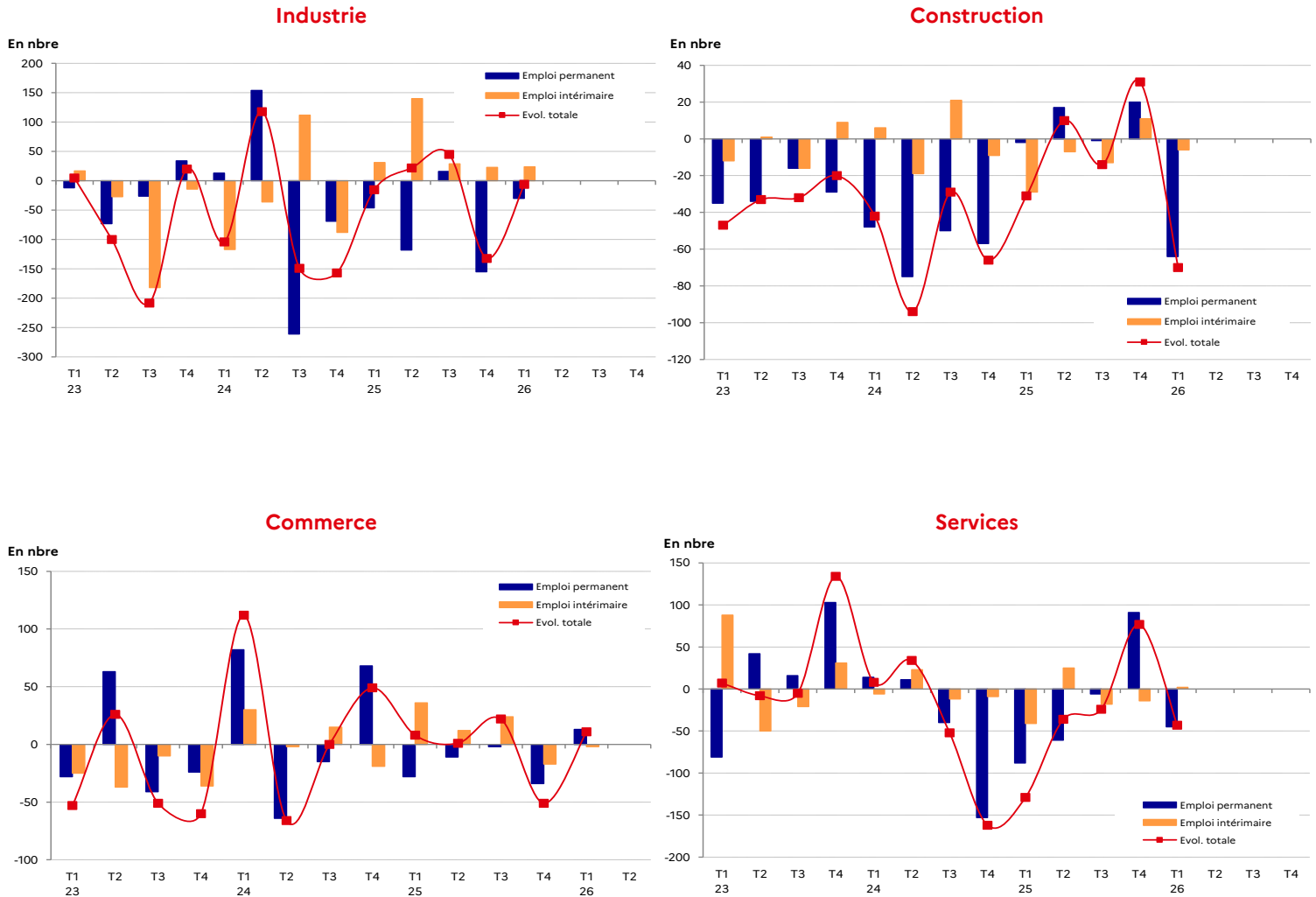
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.

(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.

(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.

Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité



Note : Ces graphiques représentent

- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acoess-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Haute-Saône		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
1 ^{er} trimestre 2026						
Embauches		702	264	976	8 423	10 365
Répartition en %		6,8	2,5	9,4	81,3	100,0
dont en % :						
CDD		56,8	51,1	52,7	90,3	83,5
< 25 ans		24,9	28,8	41,9	20,6	23,1
25 - 49 ans		52,8	53,8	40,4	51,2	50,3
50 - 54 ans		11,0	8,0	6,3	8,5	8,4
55 ans ou plus		11,3	9,5	11,5	19,8	18,1
Femmes		34,9	9,8	56,4	73,8	67,9
Sorties		711	283	938	8 252	10 184
Répartition en %		6,9	2,7	9,0	79,6	100,0
dont en % :						
Fins de CDD		37,7	17,7	51,8	86,6	78,1
dont CDD < 1 mois		56,0	32,0	60,1	91,5	88,0
Démissions		22,2	37,1	19,9	4,8	8,3
Licenciements économiques		3,1	4,9	1,5	0,3	0,7
Licenc. non économiques		13,5	15,5	8,2	2,9	4,5
Retraite		8,6	4,6	2,7	0,9	1,7
Ruptures Conventionnelles		6,3	7,8	4,3	1,0	1,9
< 25 ans		21,2	23,3	45,9	20,3	22,8
25 - 49 ans		45,1	56,5	36,0	50,1	48,7
50 - 54 ans		11,3	7,4	4,6	8,4	8,2
55 ans ou plus		22,4	12,7	13,4	21,1	20,3
Femmes		32,6	10,2	61,3	73,7	67,9

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 1er trimestre 2026 parmi les embauches dans l'industrie 56,8 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 3,1 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,7 % tous secteurs confondus

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

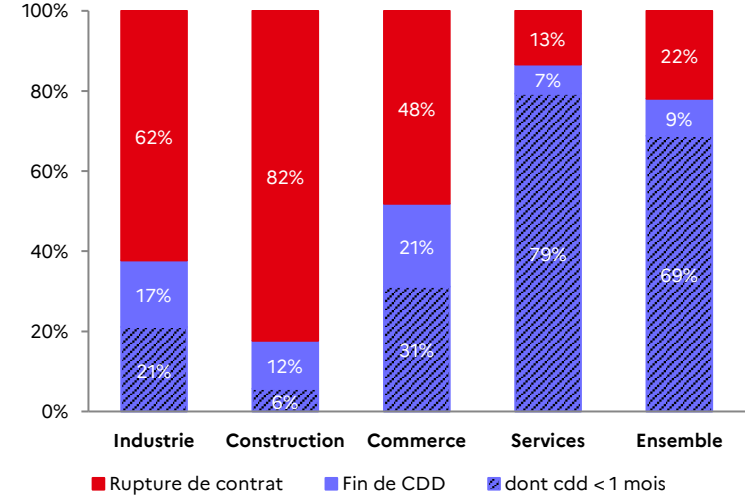
Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

Pour en savoir plus :

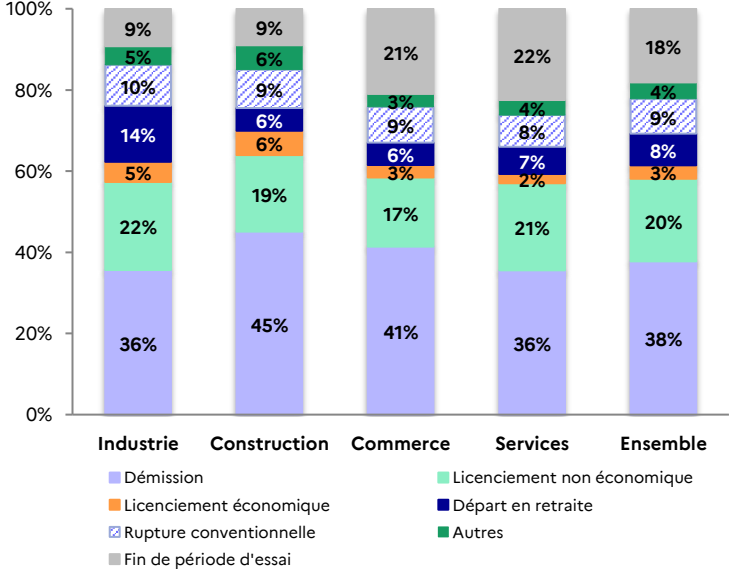
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre>

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 31 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 36 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Haute-Saône		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
1 ^{er} trimestre 2026							
Actifs en emploi (en %)		11,4	54,9	14,2	19,4	52,4	29,3
Embauches		2 394	5 218	873	1 880	7 039	1 546
dont en % : CDD		81,5	81,4	84,1	91,6	88,7	86,0
Sorties		2 326	4 957	836	2 065	6 914	1 506
dont en % :							
Fins de CDD		78,1	77,6	76,9	79,8	84,8	85,3
dont CDD < 1 mois		82,9	88,4	89,3	92,3	90,7	85,7
Démissions		8,5	10,4	6,9	3,4	5,7	6,2
Licenciements économiques		0,0	0,8	1,8	0,9	0,5	0,0
Licenc. non économiques		5,8	3,9	7,3	3,1	3,1	3,3
Retraite		0,0	0,0	0,0	8,4	1,1	0,0
Ruptures Conventionnelles		1,2	2,3	1,3	1,9	1,4	0,6

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2023, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 91,6 % ont signé un CDD.

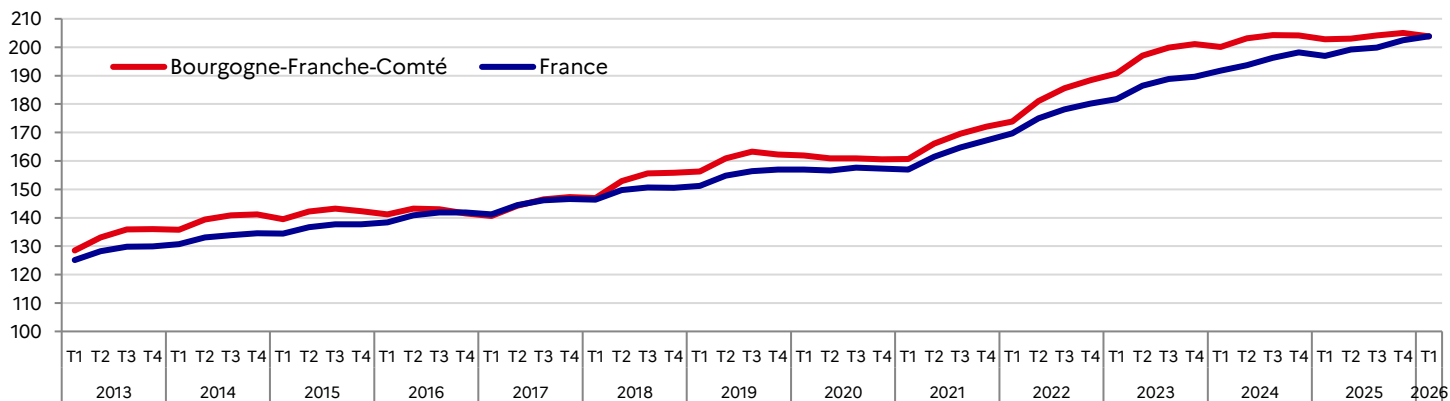
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 ^{er} trimestre 2026	Actifs de 15 à 64 ans en emploi RP 2023	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	231 594	223 990	22,7	+0,1	-350	-0,2	238	0,5	-2,9	-2	-0,8
Doubs	231 317	196 820	19,9	-0,1	-1 030	-0,5	33 997	70,8	-0,5	+85	+0,3
Jura	107 865	86 730	8,8	-0,3	-810	-0,9	7 876	16,4	-0,4	+46	+0,6
Nièvre	71 626	63 690	6,4	-0,2	-510	-0,8	27	0,1	+3,8	+4	+17,4
Haute-Saône	94 558	67 960	6,9	-0,2	-320	-0,5	821	1,7	+1,1	+29	+3,7
Saône-et-Loire	216 444	191 280	19,4	-0,1	-570	-0,3	256	0,5	+1,6	+16	+6,7
Yonne	128 335	109 670	11,1	+0,2	+100	+0,1	45	0,1	0,0	+8	+21,6
Territoire de Belfort	56 101	47 880	4,8	-0,4	-540	-1,1	4 780	10,0	+0,2	+103	+2,2
BFC	1 137 841	988 020	100,0	-0,1	-4 040	-0,4	48 040	100,0	-0,4	+289	+0,6

Sources : Insee - RP ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

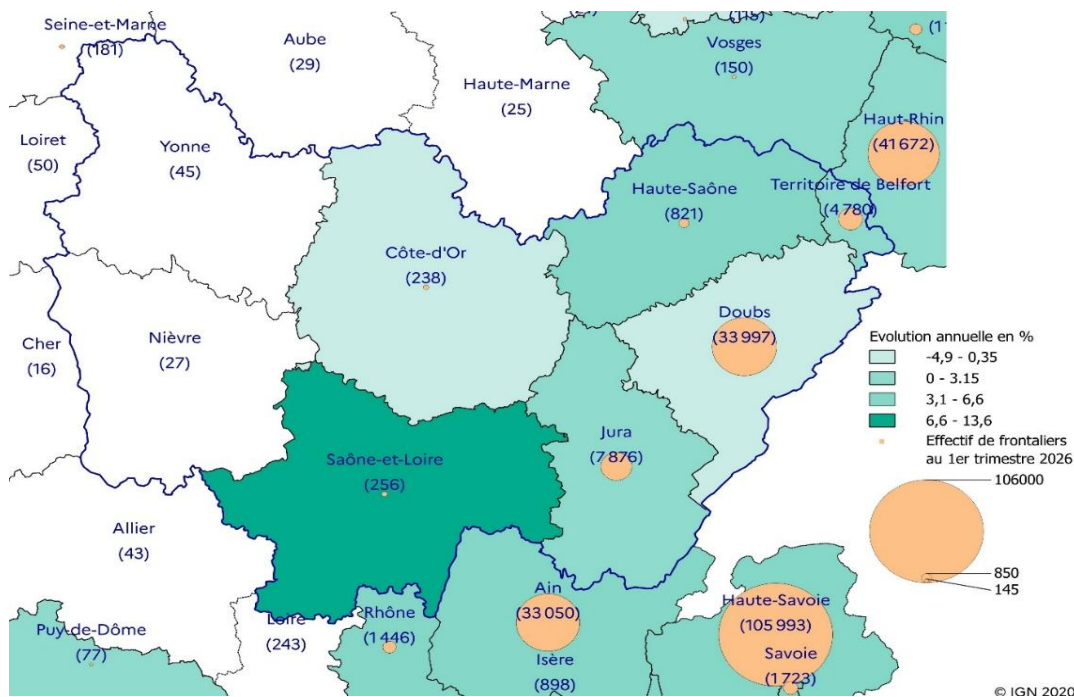
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse augmente de 0,3 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 33 997 travailleurs frontaliers vers la Suisse.

Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.

Source : Office Fédéral de la Statistique

Les salariés présents dans les dispositifs

Moyenne trimestrielle Données provisoires	Haute-Saône		BFC
	T2 2026	Var.(%)/ T2 2025	Var.(%)/ T2 2025
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	18	-83,6	-81,7
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	1 097	+43,8	+30,6
CEJ*	554	-6,2	-7,7
IAE (au 4T 2025)	502	-2,2	-5,8

s : secret statistique

▶ De nombreuses mesures existent pour encourager l'emploi à destination des entreprises ou des personnes en difficulté et les dispositifs présentés ici n'en représentent qu'une partie.
Il est d'usage de distinguer :

- ✓ Les dépenses ciblées en faveur du marché du travail pour assurer le financement des services assurés par les organismes destinés aux chômeurs (France Travail, Missions locales...), la formation professionnelle, les contrats aidés, les mesures à destination des travailleurs handicapés, les aides à la création d'entreprise pour les chômeurs, l'indemnisation du chômage...
- ✓ Les dépenses générales en faveur de l'emploi qui ne s'adressent pas spécifiquement à des personnes en difficulté sur le marché du travail mais le plus souvent à des entreprises à travers la réduction du coût du travail par des allègements de cotisations sociales ou fiscaux.

Les dépenses sociales à la lisière des politiques d'emploi qui comportent une dimension "d'activation" peuvent compléter ces politiques (RSA, AAH)

En 2024, la dépense pour l'emploi en France a été de 193 milliards d'euros. Les mesures d'incitation à l'embauche représentent la moitié de la dépense avec 95 Md. Le versement d'allocations chômage et d'activité partielle a représenté 50,2 Md d'euros. Les dépenses de formation et d'incitation à l'activité ont été respectivement de 29,2 et 11,9 Md d'euros.

Sources des tableaux :

Entrées :

PEC (Parcours Emploi Compétence) : DGEFP, calculé au lieu d'exécution du contrat

CEI (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML

(Agence Régionale des Missions Locales) de Bourgogne-Franche-Comté, i-milo et DGEFP

Contrat d'apprentissage : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

IAE : AS

Stock :

PEC : DARES, calculé au lieu d'exécution du contrat

PACEA et CEJ : ARML de Bo

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

1 ^{er} trimestre 2026	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 4T 2025)	
	Nbre de foyers	Evol.	Nbre de foyers	Evol.	Nbre de pers.	Evol.	Nbre de pers.	Evol.
	bénéficiaires*	annuelle	bénéficiaires*	annuelle	bénéficiaires*	annuelle	bénéficiaires*	annuelle
données brutes provisoires								
Côte d'Or	10 713	+5,9	39 997	+0,7	9 167	+0,3	1 657	+14,3
Doubs	13 330	+5,6	34 203	+0,2	10 563	+2,8	1 887	+18,7
Jura	3 753	+4,8	15 467	-3,7	5 587	+1,7	690	+23,9
Nièvre	5 850	+1,7	13 903	-1,0	6 573	+0,7	827	+14,4
Haute-Saône	4 147	+4,1	15 253	-1,4	6 140	+2,5	917	+9,6
Saône-et-Loire	9 650	+2,1	37 240	-1,7	13 007	+2,0	1 813	+9,7
Yonne	9 007	+3,6	24 020	+1,7	7 440	-3,0	1 277	+11,3
Territoire de Belfort	4 403	+6,0	9 667	-1,5	2 927	+4,5	687	+7,8
BFC	60 853	+4,3	189 750	-0,5	61 404	+1,2	9 755	+13,5

* Moyenne trimestrielle.

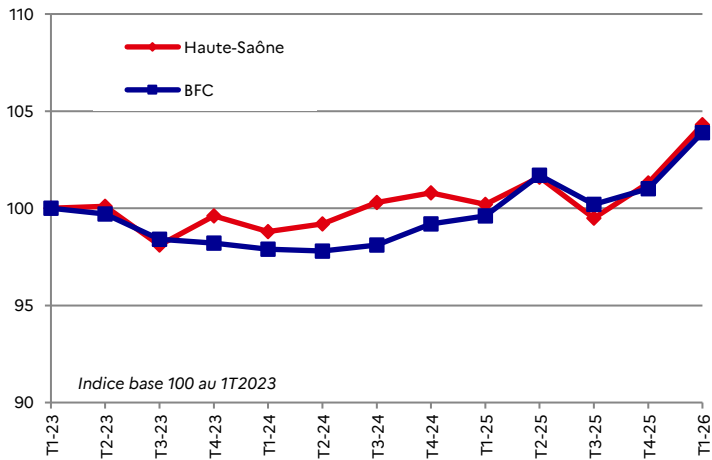
- **RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :**
Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- **AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :**
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

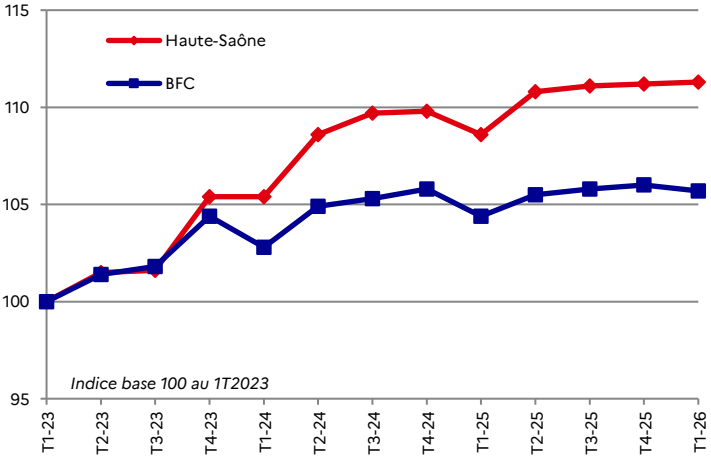
- **ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :**
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

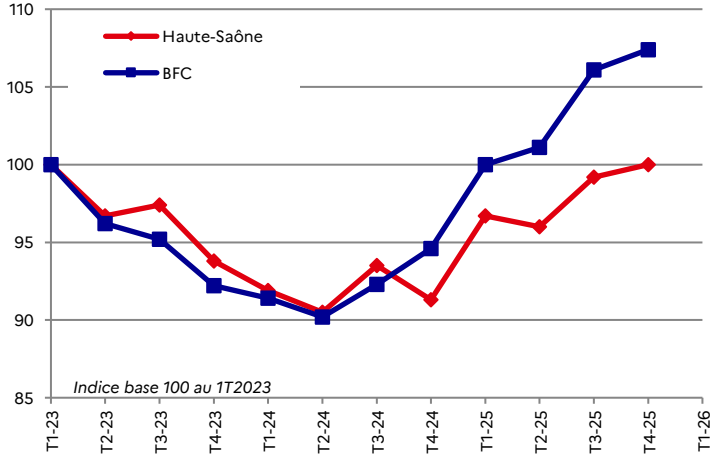
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

