

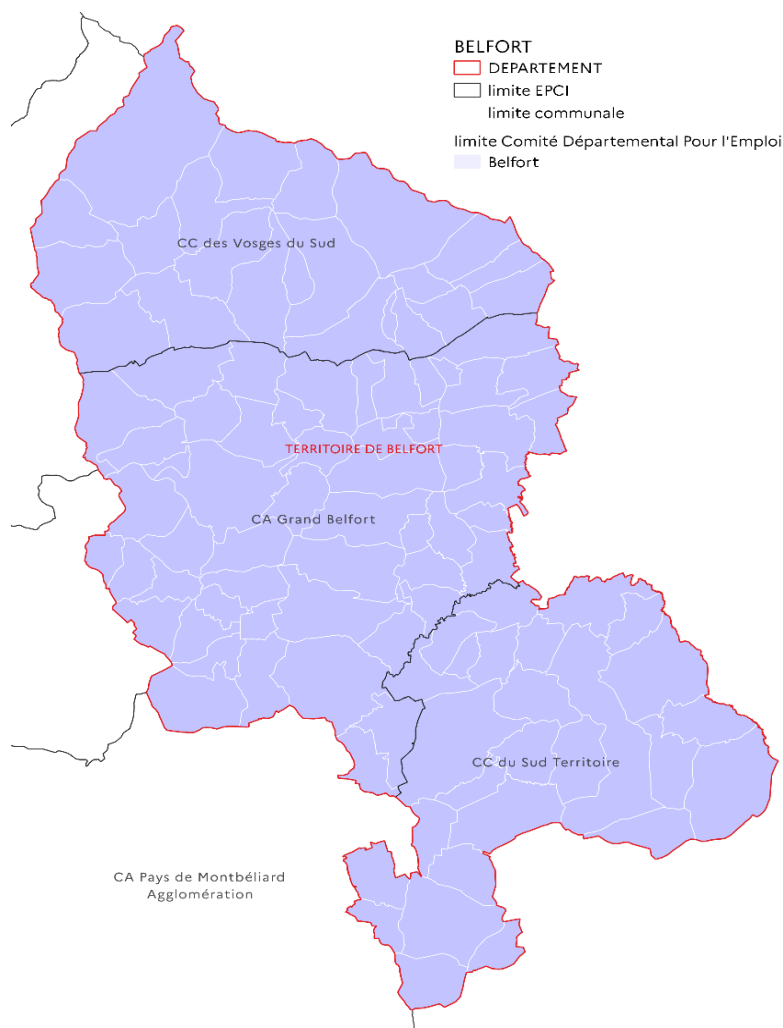
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE) du Territoire de Belfort

2ème trimestre 2026

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Le comité départemental pour l'emploi (CDPE) définit les **stratégies locales de l'emploi et les traduit de manière opérationnelle**. Il organise des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités.

Dans le Territoire de Belfort, la composition du CDPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi

Territoire de Belfort

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Drets

	T2 2026	Part	Evol. par rapport au T1 2026	T2 2025
Territoire de Belfort				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	7 410	100 %	-0,1	-0,7
<25 ans	1 210	16 %	-1,6	+0,8
25-49 ans	4 240	57 %	-0,9	-1,9
50 ans et +	1 950	26 %	+2,1	+0,5
Hommes	4 030	54 %	+1,5	+1,5
Femmes	3 370	45 %	-2,3	-3,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 260	100 %	+0,7	+1,4
<25 ans	1 830	15 %	-1,6	+4,6
25-49 ans	7 260	59 %	+0,8	+0,4
50 ans et +	3 180	26 %	+2,3	+2,3
Hommes	6 470	53 %	+1,6	+3,5
Femmes	5 800	47 %	-0,2	-0,7
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 940	48 %	+2,4	+12,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	670		+6,3	+1,5
Catégorie E (données cvs-cjo)	880		+0,0	+1,1
Catégorie F (données brutes)	876		/	/
Catégorie G (données brutes)	1 460		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 2e trimestre 2026

7 410 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 0,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 1,6 % par rapport au trimestre précédent.

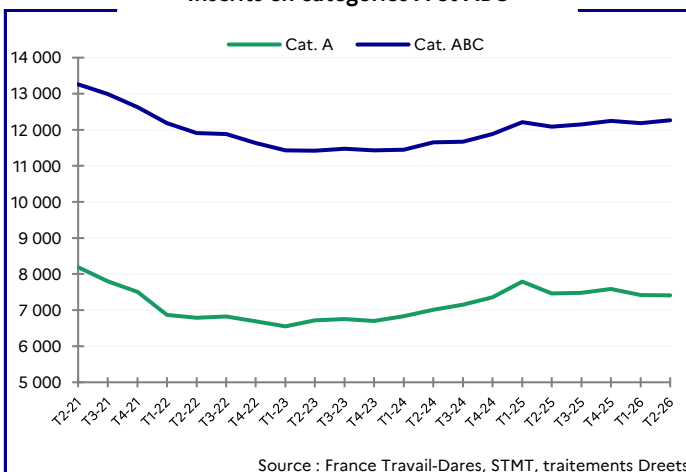
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 0,8 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,3 % par rapport au trimestre précédent.

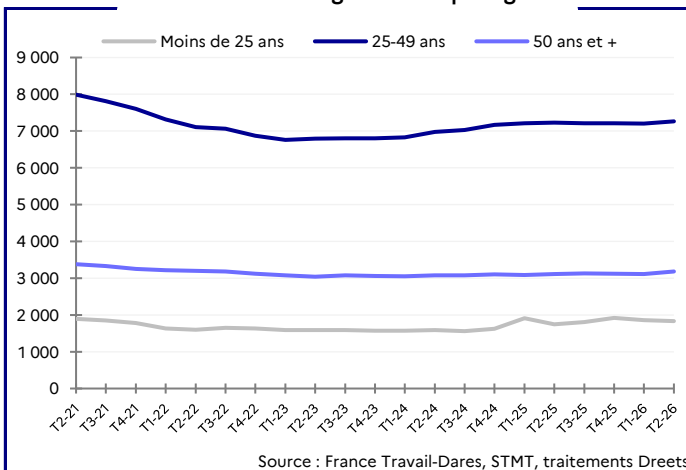
Les DELD forment 48 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 876 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 460 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

	Territoire de Belfort		
	T2	Cumul	Evol. (en %)
	2026	2026	cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	-88,6
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	154	345	+4,5
CEJ*	61	161	+1,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 1T2026)	47	47	-16,1

* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T1	T1	T1
	2026	2025	2024
Territoire de Belfort			
Equivalent emplois à temps plein	1 060	990	1 220
dont			
Agriculture	0	0	0
Industrie	620	540	720
Construction	120	110	100
Commerce	70	70	80
Services	250	270	320

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de machines et équipements	140
Fab. de matériels de transport	140
Métallurgie et fab. de produits métalliques	130
Construction	120
Act. de serv. adm. et de soutien	110

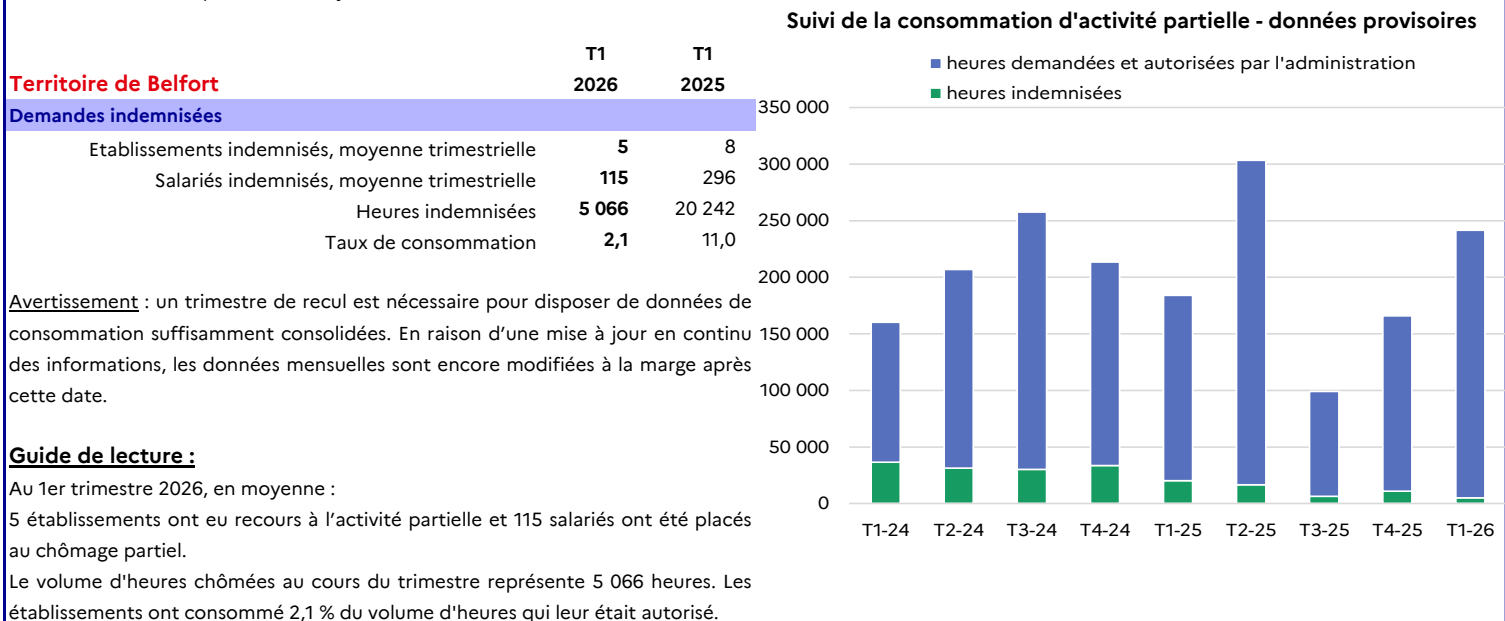
Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 060 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 620 emplois (ETP), représentant environ 58 % du total. Ce nombre augmente de 15 % en un an. Le secteur des services suit avec 250 emplois (ETP), soit environ 24 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 7 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de machines et équipements n.c.a (environ 140 ETP), fabrication de matériels de transport (environ 140 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 20 juillet 2026



Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T1 2026	T1 2025
Belfort		7 622	6 827
Embauches			
Contrats signés			
dont			
CDD		6 356	5 547
CDI		1 266	1 280
Evol. CDD		+14,6 %	+1,4 %
Evol. CDI		-1,1 %	-18,9 %
Départs		7 496	6 778
Fins de CDD		5 930	5 219
dont CDD <1 mois		87 %	86 %
Ruptures de contrat		1 566	1 559
démissions		581	578
lic. économiques		34	22
fins période d'essai		298	297
retraite		124	115
rupture conventionnelle		144	174
lic. non économiques		300	291
autres		85	82

Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2026

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
7 622 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 795 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2025.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
5 930 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 87 % duraient moins d'un mois (86 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 566 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 7 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 233	2 186
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
29 %	29 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
15 %	86 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 869	1 952
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
25 %	26 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	90 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 29 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 15 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

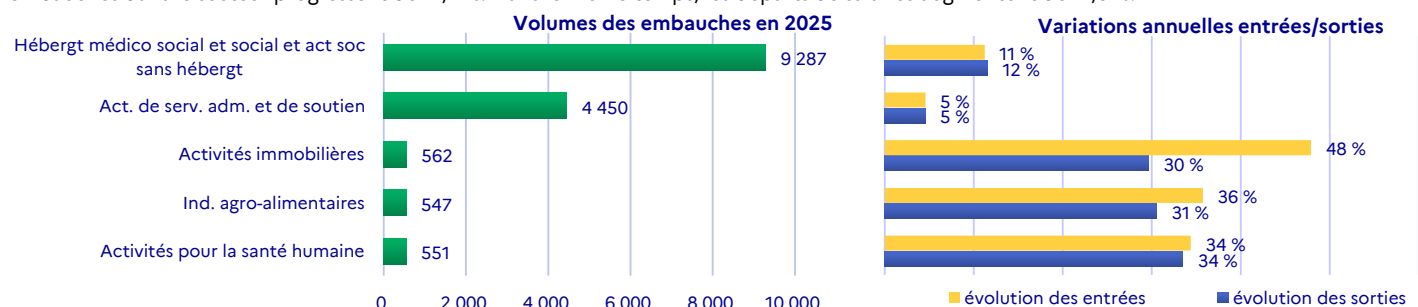
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

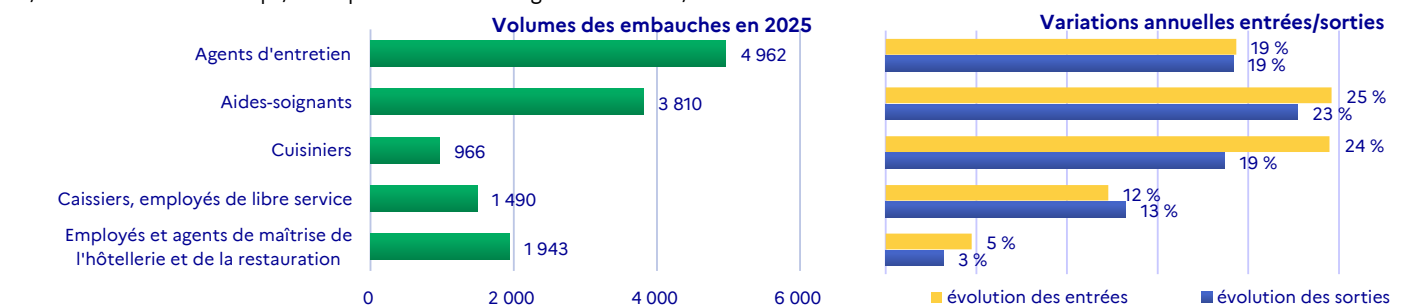
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 11,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 11,6 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 19,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,2 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2017	2023	Evol. 2023/2017	
			En valeur	En %
Territoire de Belfort	142 622	140 255	-2 367	-1,7
Région BFC	2 811 423	2 802 670	-8 753	-0,3

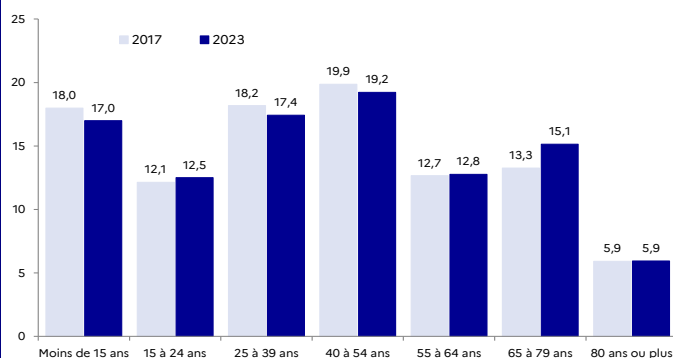
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

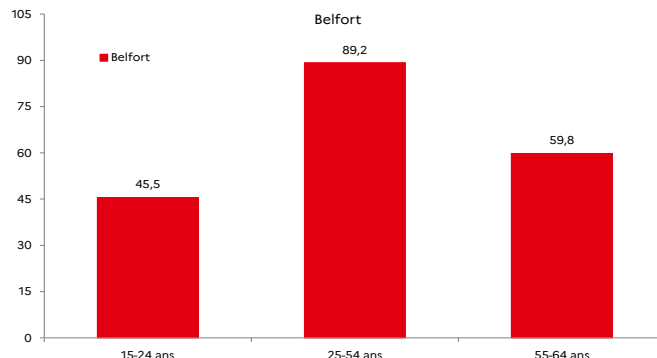
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2017	2023	Evol. 2023/2017	2017	2023	Evol. 2023/2017	2017	2023	Evol. 2023/2017
Territoire de Belfort	65 616	64 562	-1,6	30 807	30 189	-2,0	55 455	56 101	+1,2
Région BFC	1 262 416	1 267 559	+0,4	609 233	610 960	+0,3	1 104 152	1 137 841	+3,1

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Territoire de Belfort	2 351	7 317	492	9 760	98	10 370	11	4 869	2 952	32 315
Région BFC	54 303	162 882	11 514	229 812	2 083	199 245	196	89 472	68 096	681 411

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2025	2024	Evol. (en %)	2025 (en %)	2024 (en %)
Territoire de Belfort					
Commerce, réparation automobile	5 425	5 601	-3,1	16,8	17,1
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 103	3 116	-0,4	9,6	9,5
Activités juridiques, comptables	2 795	2 741	+2,0	8,6	8,4
Act. de serv. adm. et de soutien	2 532	2 426	+4,4	7,8	7,4
Fab. de machines et équipements	2 144	2 127	+0,8	6,6	6,5
Construction	2 037	2 134	-4,5	6,3	6,5
Hébergement et restauration	1 704	1 601	+6,4	5,3	4,9
Transports et entreposage	1 696	1 745	-2,8	5,2	5,3
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 678	1 776	-5,5	5,2	5,4
Activités pour la santé humaine	959	951	+0,8	3,0	2,9
Autres activités de services	841	878	-4,2	2,6	2,7
Intérim	770	671	+14,7	2,4	2,0
Toutes activités	32 315	32 746	-1,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

Territoire de Belfort

	Territoire de Belfort	BFC
Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2026		
Catégorie A (données CVS-CJO)	7 410	111 110
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-0,1	+0,3
Evol. (en %) sur 1 an	-0,7	+2,2
Catégories ABC (données CVS-CJO)	12 260	207 340
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,7	+0,7
Evol. (en %) sur 1 an	+1,4	+1,6
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 940	97 310
Catégorie D (données CVS-CJO)	670	13 080
Catégorie E (données CVS-CJO)	880	13 520
Catégorie F (données brutes)	675	23 410
Catégorie G (données brutes)	1 460	12 047
Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2026		
PEC	s	12
Cumul 2026	s	95
PACEA	154	2 506
Cumul 2026	345	5 948
CEJ*	61	1 627
Cumul 2026	161	3 683
Apprentissage (secteur privé) au 1T2026	47	1 386
Cumul 2026	47	1 386
Recours à l'intérim au 1er Trim. 2026		
Equivalent emplois à temps plein	1 060	28 870
Evol. (en %) sur 1 an	+7,1	-2,5
Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2026		
Heures indemnisées	5 066	234 987
Evol. (en nbre) sur 1 an	-15 176	-167 456
Embauches et départs au 1er Trim. 2026		
Embauches	7 622	175 080
Evol. (en %) sur 1 an	+11,6	+5,5
Départs	7 496	174 045
Evol. (en %) sur 1 an	+10,6	+7,2
Démographie - Population active (RP 2023)		
Population totale	140 255	2 802 670
Evol. 2023/2017	-1,7	-0,3
Actifs de 15 à 64 ans	64 562	1 267 559
Evol. 2023/2017	-1,6	+0,4
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	56 101	1 137 841
Evol. 2023/2017	+1,2	+3,1
Structure de l'emploi salarié total fin 2024		
Source : Insee-Flores		
Nombre de salariés	46 320	968 122
Part (en %) dans :		
Agriculture	0,3	2,0
Secteur public	29,0	25,6
Secteur privé (hors agriculture) :	70,7	72,4
Industrie	9,7	17,4
Construction	4,6	5,5
Commerce	12,0	13,3
Services marchands	33,3	24,8
Services non marchands	11,3	11,3

* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.