

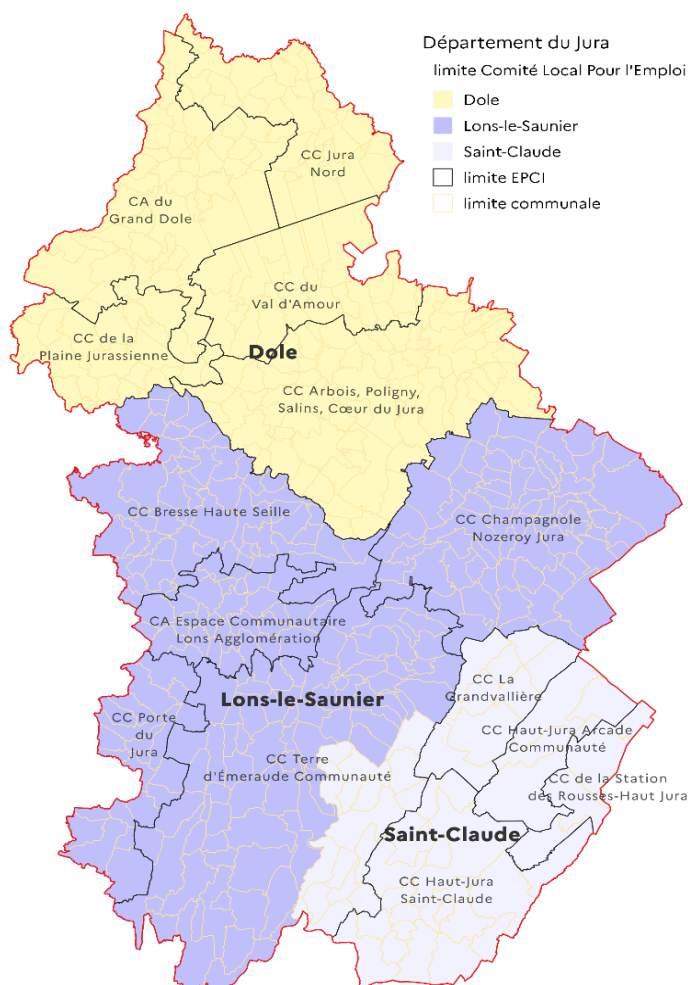
## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Jura

2ème trimestre 2026

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi** et les **traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Jura, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

[www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr](http://www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr)

Pour toute demande d'information : [dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr](mailto:dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Dole

#### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

| données brutes                                      | Dole<br>T2<br>2026 | Part         | Evol.<br>annuelle |
|-----------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------|
| <b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>     |                    |              |                   |
| <b>Catégorie A</b>                                  | <b>3 390</b>       | <b>100 %</b> | <b>+3,0</b>       |
| <25 ans                                             | 600                | 18 %         | +13,2             |
| 25-49 ans                                           | 1 840              | 54 %         | +2,2              |
| 50 ans et +                                         | 950                | 28 %         | -1,0              |
| Hommes                                              | 1 800              | 53 %         | +5,3              |
| Femmes                                              | 1 580              | 47 %         | +0,0              |
| <b>Catégories ABC</b>                               | <b>6 820</b>       | <b>100 %</b> | <b>+0,3</b>       |
| <25 ans                                             | 1 040              | 15 %         | +8,3              |
| 25-49 ans                                           | 3 860              | 57 %         | -1,5              |
| 50 ans et +                                         | 1 910              | 28 %         | -0,5              |
| Hommes                                              | 3 290              | 48 %         | +0,9              |
| Femmes                                              | 3 530              | 52 %         | +0,0              |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)                 | 3 120              | 46 %         | +4,7              |
| <b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b> |                    |              |                   |
| <b>Catégorie D</b>                                  | <b>470</b>         |              | <b>+14,6</b>      |
| <b>Catégorie E</b>                                  | <b>380</b>         |              | <b>+15,2</b>      |
| <b>Catégorie F</b>                                  | <b>1 050</b>       |              | /                 |
| <b>Catégorie G</b>                                  | <b>370</b>         |              | /                 |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 2e trimestre 2026

3 390 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 3,0 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,3 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 8,3 % par rapport à l'année dernière.

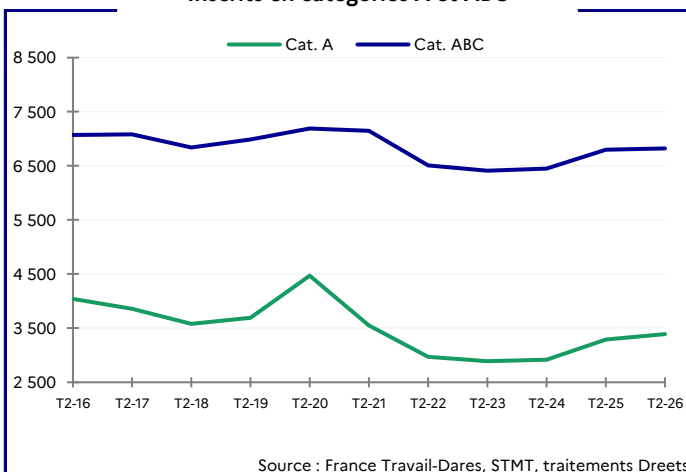
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre baisse de 1,5 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,5 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

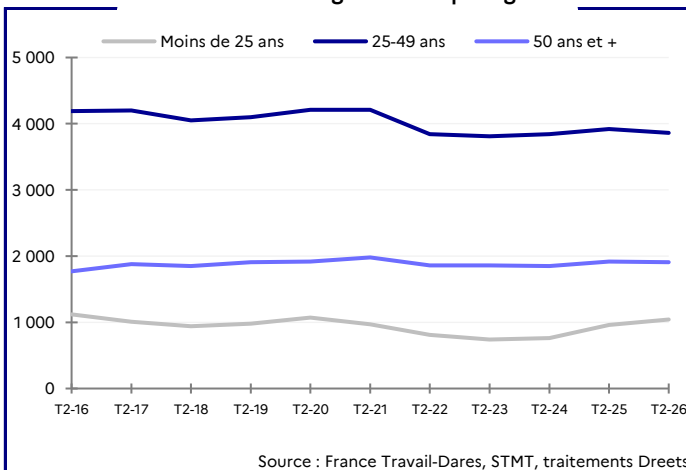
Les DELD forment 46 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 4,7 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 1 050 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 370 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Dole

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

|                                                            | T2   | Cumul | Evol. (en %)      |
|------------------------------------------------------------|------|-------|-------------------|
|                                                            | 2026 | 2026  | cumul 26/cumul 25 |
| <b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b> |      |       |                   |
| <b>PEC</b>                                                 | 9    | 16    | -33,3             |
| <b>Mesures d'accompagnement :</b>                          |      |       |                   |
| <b>PACEA</b>                                               | 58   | 127   | +9,5              |
| <b>CEJ*</b>                                                | 33   | 81    | -24,3             |
| <b>Alternance (secteur privé) :</b>                        |      |       |                   |
| <b>Entrées en apprentissage (au 1T2026)</b>                | 51   | 51    | +15,0             |

\* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

#### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

|                                  | T1    | T1    | T1    |
|----------------------------------|-------|-------|-------|
|                                  | 2026  | 2025  | 2024  |
| <b>Dole</b>                      |       |       |       |
| Equivalent emplois à temps plein | 1 110 | 1 220 | 1 290 |
| dont                             |       |       |       |
| Agriculture                      | 0     | 0     | 0     |
| Industrie                        | 550   | 630   | 590   |
| Construction                     | 140   | 120   | 120   |
| Commerce                         | 110   | 110   | 160   |
| Services                         | 310   | 360   | 420   |

#### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

|                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| Ind. agro-alimentaires                      | 170 |
| Construction                                | 140 |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 120 |
| Transports et entreposage                   | 120 |
| Commerce, réparation automobile             | 110 |

#### Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 110 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 550 emplois (ETP), représentant environ 50 % du total. Ce nombre diminue de 13 % en un an. Le secteur des services suit avec 310 emplois (ETP), soit environ 28 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 14 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 170 ETP), construction (environ 140 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 20 juillet 2026

|                                                  | T1    | T1    |
|--------------------------------------------------|-------|-------|
|                                                  | 2026  | 2025  |
| <b>Dole</b>                                      |       |       |
| <b>Demandes indemnisées</b>                      |       |       |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | s     | 4     |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle       | 28    | 18    |
| Heures indemnisées                               | 4 564 | 3 794 |
| Taux de consommation                             | 39,7  | 7,6   |

s : secret statistique

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

#### Guide de lecture :

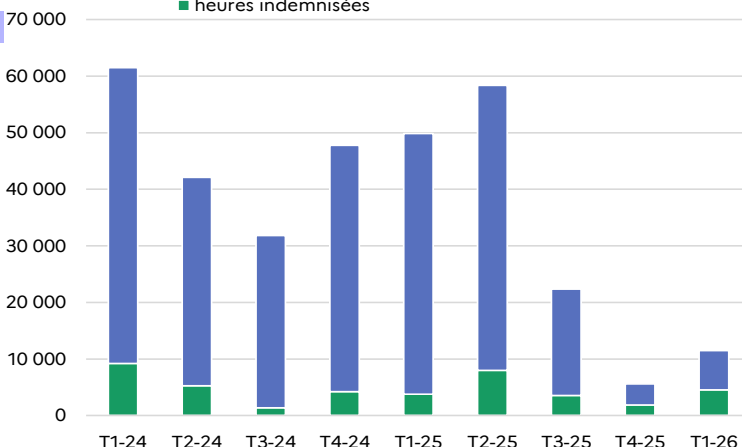
Au 1er trimestre 2026, en moyenne :

28 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 4 564 heures. Les établissements ont consommé 39,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration  
■ heures indemnisées



## Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

|                         |           | T1<br>2026 | T1<br>2025 | Guide de lecture :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------|-----------|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dole                    |           |            |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Embauches               |           | 5 893      | 5 537      | Au 1er trimestre 2026<br>• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?<br>5 893 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 356 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.<br>• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?<br>Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 20 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Contrats signés         |           |            |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| dont                    | CDD       | 4 716      | 4 406      | • Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?<br>4 406 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 91 % duraient moins d'un mois (90 % il y a un an à la même période).<br>• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?<br>1 342 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 50 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.<br>• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.<br>Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %. |
|                         | CDI       | 1 177      | 1 131      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                         | Evol. CDD | +7,0 %     | -6,8 %     | • Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?<br>Ils représentent 23 % des embauches et 23 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 19 % ont signé un CDI.<br>• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?<br>Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 87 % occupaient un CDD inférieur à un mois.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                         | Evol. CDI | +4,1 %     | -10,9 %    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Départs                 |           | 5 748      | 5 462      | Focus sur les jeunes<br>Embauches : 1 370<br>Départs : 1 312<br>Part des jeunes dans les embauches : 23 %<br>Part CDI : 19 %<br>Part CDD <1 mois : 87 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Fins de CDD             |           | 4 406      | 4 170      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| dont CDD <1 mois        |           | 91 %       | 90 %       | Focus sur les seniors<br>Embauches : 1 614<br>Départs : 1 693<br>Part des seniors dans les embauches : 27 %<br>Part CDI : 7 %<br>Part CDD <1 mois : 94 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Ruptures de contrat     |           | 1 342      | 1 292      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| démissions              |           | 493        | 567        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| lic. économiques        |           | 24         | 9          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| fins période d'essai    |           | 248        | 204        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| retraite                |           | 113        | 106        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| rupture conventionnelle |           | 136        | 142        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| lic. non économiques    |           | 241        | 212        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| autres                  |           | 87         | 52         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                         |           |            |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

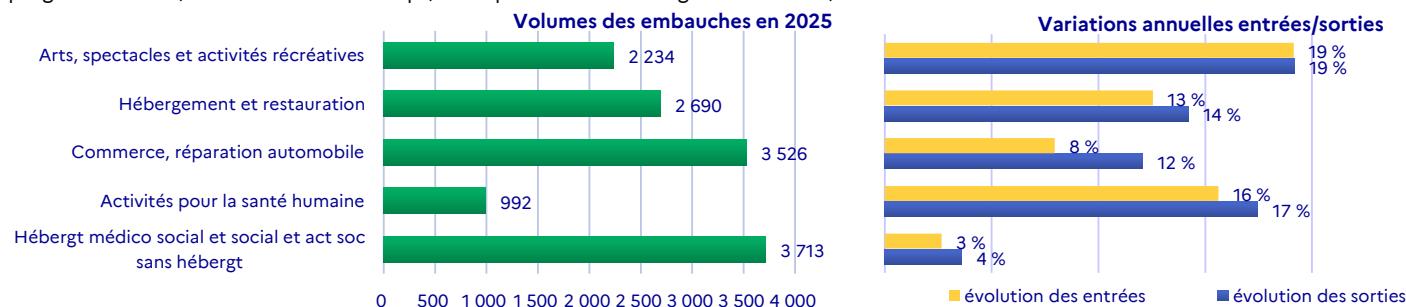
Source : Dares, MMO

### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 19,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,2 %.

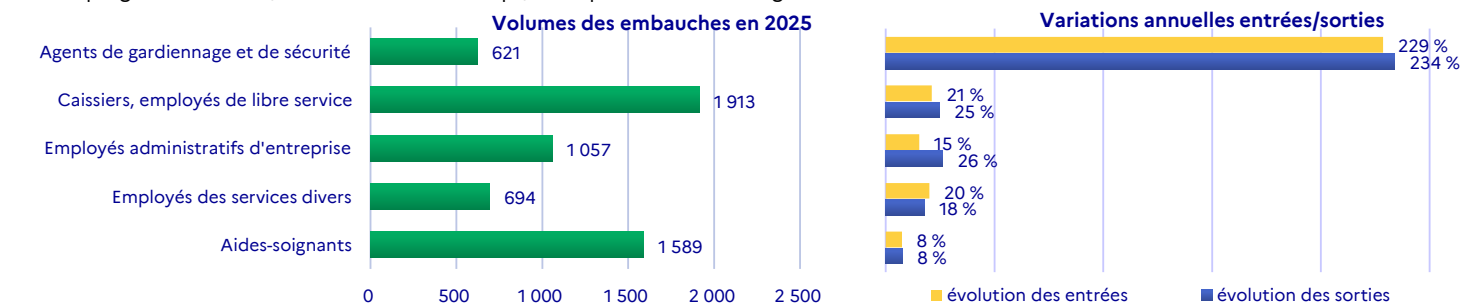


### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "agents de gardiennage et de sécurité" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 228,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 234 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Dole

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

|             | 2017           | 2023           | Evol. 2023/2017 |             |
|-------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
|             |                |                | En valeur       | En %        |
| <b>Dole</b> | <b>106 339</b> | <b>105 872</b> | <b>-467</b>     | <b>-0,4</b> |
| Jura        | 260 188        | 257 973        | -2 215          | -0,9        |
| Région BFC  | 2 811 423      | 2 802 670      | -8 753          | -0,3        |

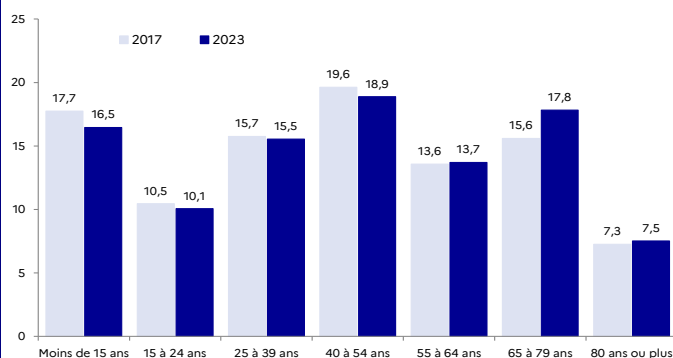
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

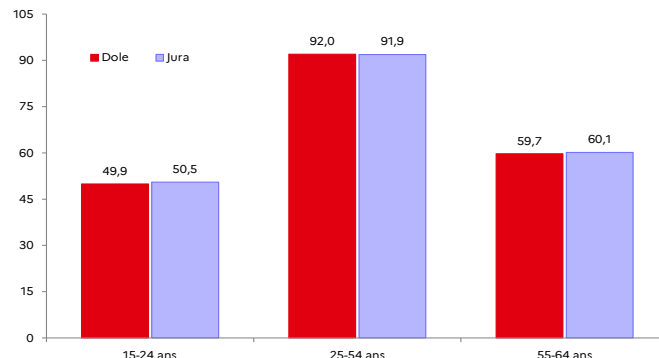
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

|             | Actifs de 15 à 64 ans |               |                 | Femmes actives de 15 à 64 ans |               |                 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi |               |                 |
|-------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
|             | 2017                  | 2023          | Evol. 2023/2017 | 2017                          | 2023          | Evol. 2023/2017 | 2017                            | 2023          | Evol. 2023/2017 |
| <b>Dole</b> | <b>46 907</b>         | <b>47 516</b> | <b>+1,3</b>     | <b>22 744</b>                 | <b>23 139</b> | <b>+1,7</b>     | <b>41 933</b>                   | <b>43 608</b> | <b>+4,0</b>     |
| Jura        | 117 413               | 117 607       | +0,2            | 56 694                        | 56 598        | -0,2            | 104 942                         | 107 865       | +2,8            |
| Région BFC  | 1 262 416             | 1 267 559     | +0,4            | 609 233                       | 610 960       | +0,3            | 1 104 152                       | 1 137 841     | +3,1            |

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

|             | Moins de 10 sal. |              | 10 à 49 sal. |              | 50 à 249 sal. |              | 250 sal. et plus |              | Total        |               |
|-------------|------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
|             | Nbre étabs       | Nbre sal.    | Nbre étabs   | Nbre sal.    | Nbre étabs    | Nbre sal.    | Nbre étabs       | Nbre sal.    | Nbre étabs   | Nbre sal.     |
| <b>Dole</b> | <b>2 173</b>     | <b>6 447</b> | <b>423</b>   | <b>8 311</b> | <b>75</b>     | <b>6 522</b> | <b>6</b>         | <b>2 907</b> | <b>2 677</b> | <b>24 186</b> |
| Jura        | 5 637            | 16 770       | 1 089        | 21 831       | 183           | 16 484       | 12               | 5 096        | 6 921        | 60 181        |
| Région BFC  | 54 303           | 162 882      | 11 514       | 229 812      | 2 083         | 199 245      | 196              | 89 472       | 68 096       | 681 411       |

##### Principales activités du territoire

|                                                           | Effectifs salariés |               |              | Poids du secteur |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
|                                                           | 2025               | 2024          | Evol. (en %) | 2025 (en %)      | 2024 (en %)  |
| <b>Dole</b>                                               |                    |               |              |                  |              |
| Commerce, réparation automobile                           | 4 737              | 4 860         | -2,5         | 19,6             | 19,9         |
| Construction                                              | 2 478              | 2 477         | +0,0         | 10,2             | 10,1         |
| Transports et entreposage                                 | 1 954              | 1 973         | -1,0         | 8,1              | 8,1          |
| Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt | 1 843              | 1 863         | -1,1         | 7,6              | 7,6          |
| Ind. agro-alimentaires                                    | 1 601              | 1 609         | -0,5         | 6,6              | 6,6          |
| Industrie chimique                                        | 1 519              | 1 564         | -2,9         | 6,3              | 6,4          |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques               | 1 222              | 1 215         | +0,6         | 5,1              | 5,0          |
| Hébergement et restauration                               | 1 199              | 1 196         | +0,3         | 5,0              | 4,9          |
| Activités juridiques, comptables                          | 820                | 845           | -3,0         | 3,4              | 3,5          |
| Act. de serv. adm. et de soutien                          | 788                | 813           | -3,0         | 3,3              | 3,3          |
| Intérim                                                   | 744                | 825           | -9,8         | 3,1              | 3,4          |
| Activités pour la santé humaine                           | 722                | 716           | +0,8         | 3,0              | 2,9          |
| <b>Toutes activités</b>                                   | <b>24 186</b>      | <b>24 451</b> | <b>-1,1</b>  | <b>100,0</b>     | <b>100,0</b> |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lons-le-Saunier

| Inscrits à France Travail                               |              |              |                   |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------|
| Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets |              |              |                   |
| <b>Lons-le-Saunier</b>                                  |              |              |                   |
| données brutes                                          | T2<br>2026   | Part         | Evol.<br>annuelle |
| <b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>         |              |              |                   |
| <b>Catégorie A</b>                                      | <b>2 810</b> | <b>100 %</b> | <b>-1,1</b>       |
| <25 ans                                                 | 480          | 17 %         | +6,7              |
| 25-49 ans                                               | 1 540        | 55 %         | +0,0              |
| 50 ans et +                                             | 790          | 28 %         | -7,1              |
| Hommes                                                  | 1 500        | 53 %         | +0,7              |
| Femmes                                                  | 1 310        | 47 %         | -3,0              |
| <b>Catégories ABC</b>                                   | <b>5 970</b> | <b>100 %</b> | <b>-2,6</b>       |
| <25 ans                                                 | 870          | 15 %         | +6,1              |
| 25-49 ans                                               | 3 380        | 57 %         | -2,9              |
| 50 ans et +                                             | 1 720        | 29 %         | -6,0              |
| Hommes                                                  | 2 920        | 49 %         | -1,0              |
| Femmes                                                  | 3 060        | 51 %         | -3,5              |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)                     | 2 570        | 43 %         | +2,0              |
| <b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b>     |              |              |                   |
| <b>Catégorie D</b>                                      | <b>390</b>   |              | <b>-4,9</b>       |
| <b>Catégorie E</b>                                      | <b>480</b>   |              | <b>-11,1</b>      |
| <b>Catégorie F</b>                                      | <b>880</b>   |              | <b>/</b>          |
| <b>Catégorie G</b>                                      | <b>300</b>   |              | <b>/</b>          |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 2e trimestre 2026

2 810 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,1 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 2,6 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 6,1 % par rapport à l'année dernière.

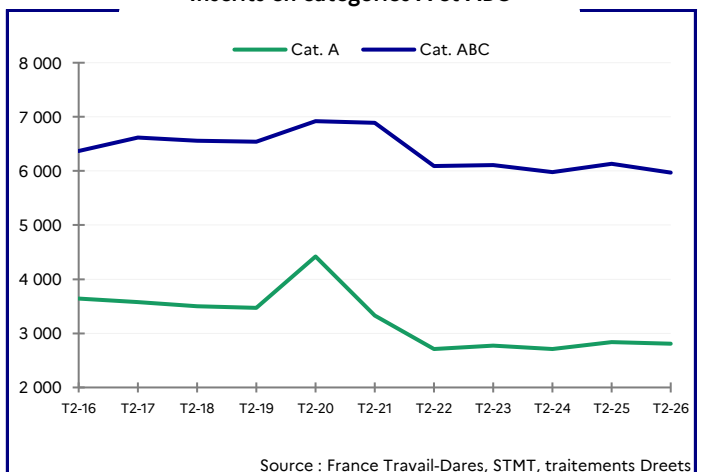
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre baisse de 2,9 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 29 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 6,0 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

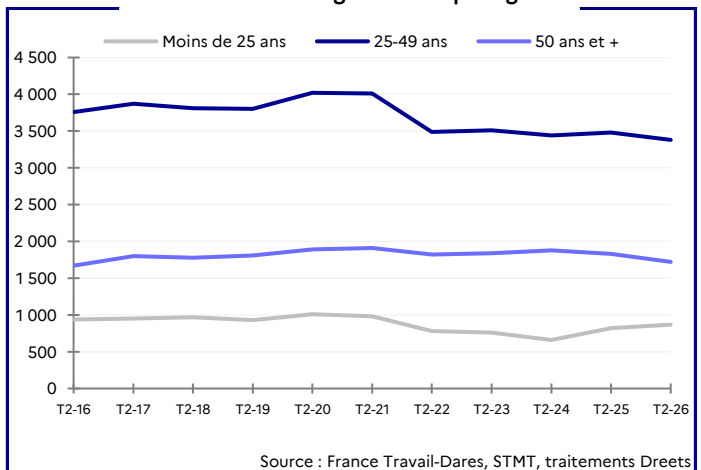
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,0 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 880 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 300 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lons-le-Saunier

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de

l'établissement employeur

|                                                            | T2   | Cumul | Evol. (en %)      |
|------------------------------------------------------------|------|-------|-------------------|
|                                                            | 2026 | 2026  | cumul 26/cumul 25 |
| <b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b> |      |       |                   |
| <b>PEC</b>                                                 | s    | 9     | -35,7             |
| <b>Mesures d'accompagnement :</b>                          |      |       |                   |
| <b>PACEA</b>                                               | 69   | 152   | +12,6             |
| <b>CEJ*</b>                                                | 28   | 106   | +152,4            |
| <b>Alternance (secteur privé) :</b>                        |      |       |                   |
| <b>Entrées en apprentissage (au 1T2026)</b>                | 49   | 49    | +0,6              |

\* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptées : secret statistique

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

#### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

|                                  | T1    | T1    | T1    |
|----------------------------------|-------|-------|-------|
|                                  | 2026  | 2025  | 2024  |
| <b>Lons-le-Saunier</b>           |       |       |       |
| Equivalent emplois à temps plein | 1 060 | 1 140 | 1 170 |
| dont                             |       |       |       |
| Agriculture                      | 0     | 0     | 0     |
| Industrie                        | 590   | 630   | 580   |
| Construction                     | 230   | 270   | 300   |
| Commerce                         | 50    | 50    | 80    |
| Services                         | 190   | 190   | 210   |

#### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

|                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| Construction                                | 230 |
| Ind. agro-alimentaires                      | 180 |
| Fab. de produits en caoutchouc, plastique   | 80  |
| Rép. et inst. de machines et équip.         | 80  |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques | 70  |

#### Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 060 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 590 emplois (ETP), représentant environ 56 % du total. Ce nombre diminue de 6 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 230 emplois (ETP), soit environ 22 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 15 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 230 ETP), fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 180 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 20 juillet 2026

|                                                  | T1    | T1     |
|--------------------------------------------------|-------|--------|
|                                                  | 2026  | 2025   |
| <b>Lons-le-Saunier</b>                           |       |        |
| <b>Demandes indemnisées</b>                      |       |        |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | s     | 4      |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle       | 67    | 191    |
| Heures indemnisées                               | 6 799 | 16 209 |
| Taux de consommation                             | 12,9  | 14,6   |

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

#### Guide de lecture :

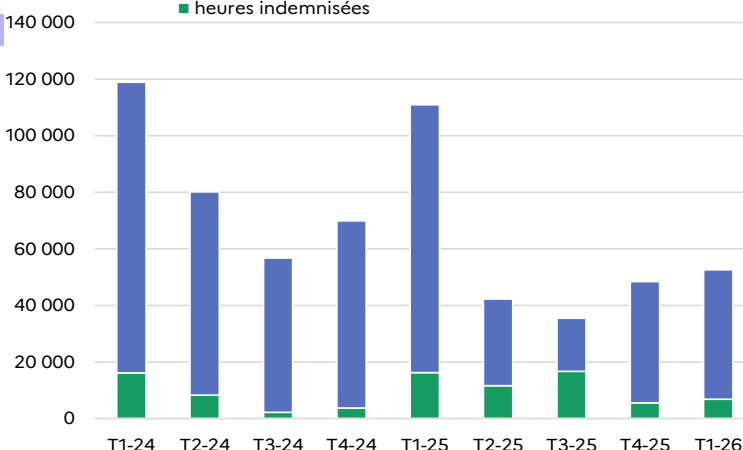
Au 1er trimestre 2026, en moyenne :

67 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 6 799 heures. Les établissements ont consommé 12,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration  
■ heures indemnisées



## Lons-le-Saunier

### Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

|                         |         | T1<br>2026   | T1<br>2025   |
|-------------------------|---------|--------------|--------------|
| <b>Lons-le-Saunier</b>  |         | <b>5 779</b> | <b>5 572</b> |
| <b>Embauches</b>        |         |              |              |
| Contrats signés         |         |              |              |
| dont                    |         |              |              |
| CDD                     | 4 606   | 4 190        |              |
| CDI                     | 1 173   | 1 382        |              |
| Evol. CDD               | +9,9 %  | +4,5 %       |              |
| Evol. CDI               | -15,1 % | +0,9 %       |              |
| <b>Départs</b>          |         | <b>5 635</b> | <b>5 228</b> |
| Fins de CDD             | 4 153   | 3 719        |              |
| dont CDD <1 mois        | 88 %    | 87 %         |              |
| Ruptures de contrat     | 1 482   | 1 509        |              |
| démissions              | 611     | 624          |              |
| lic. économiques        | 29      | 15           |              |
| fins période d'essai    | 278     | 323          |              |
| retraite                | 126     | 135          |              |
| rupture conventionnelle | 124     | 141          |              |
| lic. non économiques    | 258     | 215          |              |
| autres                  | 56      | 56           |              |

#### Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2026

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
5 779 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 207 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 20 % des recrutements contre 25 % à la même période en 2025.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
4 153 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 88 % duraient moins d'un mois (87 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
1 482 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 27 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 41 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



#### Focus sur les jeunes

| Embauches                               | Départs                               |
|-----------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>1 684</b>                            | <b>1 655</b>                          |
| Part des jeunes<br>dans les embauches : | Part des jeunes<br>dans les départs : |
| 29 %                                    | 29 %                                  |
| Part CDI                                | Part CDD <1 mois                      |
| 17 %                                    | 87 %                                  |



#### Focus sur les seniors

| Embauches                                | Départs                                |
|------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>1 477</b>                             | <b>1 561</b>                           |
| Part des seniors<br>dans les embauches : | Part des seniors<br>dans les départs : |
| 26 %                                     | 28 %                                   |
| Part CDI                                 | Part CDD <1 mois                       |
| 6 %                                      | 92 %                                   |

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 29 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 17 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 87 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

### Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

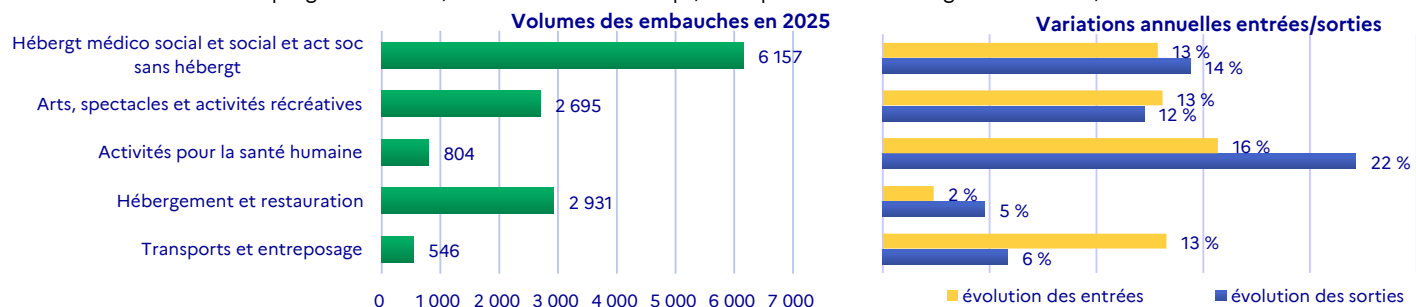
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

#### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

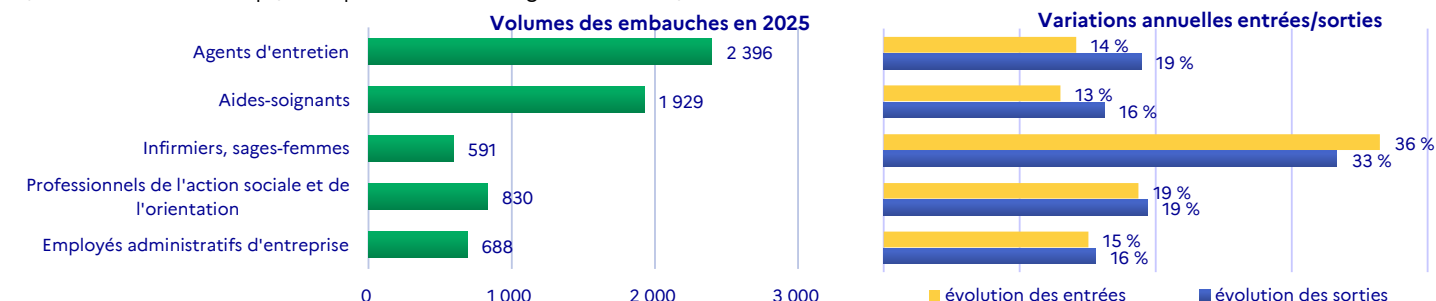
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 12,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,4 %.



#### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 14,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 18,9 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Lons-le-Saunier

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

|                        | 2017           | 2023           | Evol. 2023/2017 |             |
|------------------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|
|                        |                |                | En valeur       | En %        |
| <b>Lons-le-Saunier</b> | <b>104 459</b> | <b>104 048</b> | <b>-411</b>     | <b>-0,4</b> |
| Jura                   | 260 188        | 257 973        | -2 215          | -0,9        |
| Région BFC             | 2 811 423      | 2 802 670      | -8 753          | -0,3        |

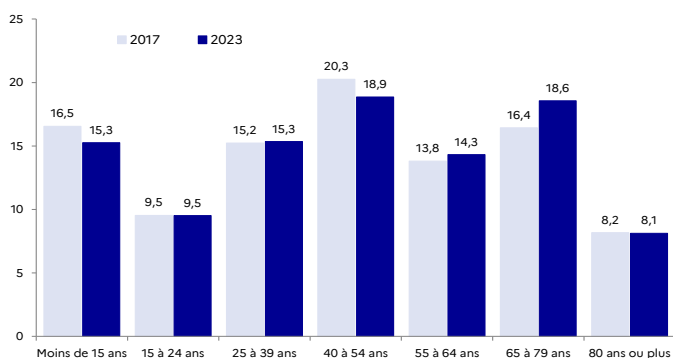
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

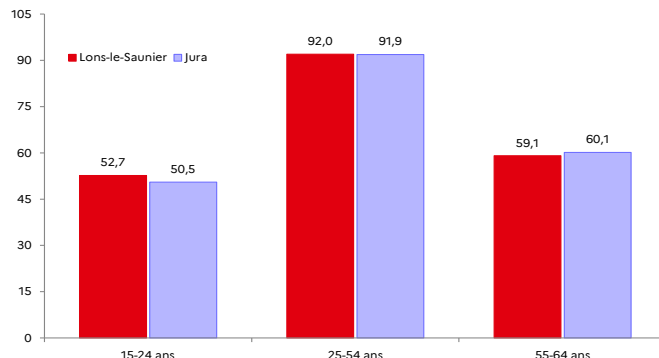
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

|                        | Actifs de 15 à 64 ans |               |                 | Femmes actives de 15 à 64 ans |               |                 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi |               |                 |
|------------------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
|                        | 2017                  | 2023          | Evol. 2023/2017 | 2017                          | 2023          | Evol. 2023/2017 | 2017                            | 2023          | Evol. 2023/2017 |
| <b>Lons-le-Saunier</b> | <b>46 486</b>         | <b>46 768</b> | <b>+0,6</b>     | <b>22 587</b>                 | <b>22 543</b> | <b>-0,2</b>     | <b>41 798</b>                   | <b>43 044</b> | <b>+3,0</b>     |
| Jura                   | 117 413               | 117 607       | +0,2            | 56 694                        | 56 598        | -0,2            | 104 942                         | 107 865       | +2,8            |
| Région BFC             | 1 262 416             | 1 267 559     | +0,4            | 609 233                       | 610 960       | +0,3            | 1 104 152                       | 1 137 841     | +3,1            |

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

|                        | Moins de 10 sal. |              | 10 à 49 sal. |              | 50 à 249 sal. |              | 250 sal. et plus |              | Total        |               |
|------------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
|                        | Nbre étabs       | Nbre sal.    | Nbre étabs   | Nbre sal.    | Nbre étabs    | Nbre sal.    | Nbre étabs       | Nbre sal.    | Nbre étabs   | Nbre sal.     |
| <b>Lons-le-Saunier</b> | <b>2 519</b>     | <b>7 477</b> | <b>494</b>   | <b>9 994</b> | <b>69</b>     | <b>6 288</b> | <b>6</b>         | <b>2 189</b> | <b>3 088</b> | <b>25 947</b> |
| Jura                   | 5 637            | 16 770       | 1 089        | 21 831       | 183           | 16 484       | 12               | 5 096        | 6 921        | 60 181        |
| Région BFC             | 54 303           | 162 882      | 11 514       | 229 812      | 2 083         | 199 245      | 196              | 89 472       | 68 096       | 681 411       |

##### Principales activités du territoire

|                                                                 | Effectifs salariés |               |              | Poids du secteur |              |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
|                                                                 | 2025               | 2024          | Evol. (en %) | 2025 (en %)      | 2024 (en %)  |
| <b>Lons-le-Saunier</b>                                          |                    |               |              |                  |              |
| Commerce, réparation automobile                                 | 5 200              | 5 220         | -0,4         | 20,0             | 19,9         |
| Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement | 2 563              | 2 641         | -3,0         | 9,9              | 10,1         |
| Construction                                                    | 2 394              | 2 432         | -1,6         | 9,2              | 9,3          |
| Ind. agro-alimentaires                                          | 1 670              | 1 695         | -1,5         | 6,4              | 6,5          |
| Transports et entreposage                                       | 1 457              | 1 485         | -1,9         | 5,6              | 5,7          |
| Hébergement et restauration                                     | 1 226              | 1 229         | -0,2         | 4,7              | 4,7          |
| Activités juridiques, comptables                                | 1 133              | 1 131         | +0,2         | 4,4              | 4,3          |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques                     | 990                | 1 022         | -3,1         | 3,8              | 3,9          |
| Rép. et inst. de machines et équip.                             | 804                | 823           | -2,3         | 3,1              | 3,1          |
| Prod. et distrib. d'eau; assainissement, gestion des déchets    | 708                | 677           | +4,6         | 2,7              | 2,6          |
| Fab. de produits en caoutchouc, plastique                       | 694                | 680           | +2,1         | 2,7              | 2,6          |
| Act. de serv. adm. et de soutien                                | 692                | 655           | +5,6         | 2,7              | 2,5          |
| <b>Toutes activités</b>                                         | <b>25 947</b>      | <b>26 221</b> | <b>-1,0</b>  | <b>100,0</b>     | <b>100,0</b> |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Saint-Claude

#### Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

##### Saint-Claude

| données brutes                                      | T2<br>2026   | Part         | Evol.<br>annuelle |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------|
| <b>Inscrits tenus de rechercher un emploi :</b>     |              |              |                   |
| <b>Catégorie A</b>                                  | <b>1 940</b> | <b>100 %</b> | <b>-1,5</b>       |
| <25 ans                                             | 280          | 14 %         | +3,7              |
| 25-49 ans                                           | 1 110        | 57 %         | -2,6              |
| 50 ans et +                                         | 560          | 29 %         | +0,0              |
| Hommes                                              | 1 090        | 56 %         | +1,9              |
| Femmes                                              | 850          | 44 %         | -4,5              |
| <b>Catégories ABC</b>                               | <b>3 700</b> | <b>100 %</b> | <b>-1,3</b>       |
| <25 ans                                             | 500          | 14 %         | +2,0              |
| 25-49 ans                                           | 2 160        | 58 %         | -2,7              |
| 50 ans et +                                         | 1 040        | 28 %         | -1,0              |
| Hommes                                              | 1 970        | 53 %         | +1,0              |
| Femmes                                              | 1 740        | 47 %         | -3,3              |
| Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)                 | 1 660        | 45 %         | +5,1              |
| <b>Inscrits non tenus de rechercher un emploi :</b> |              |              |                   |
| <b>Catégorie D</b>                                  | <b>200</b>   |              | <b>+11,1</b>      |
| <b>Catégorie E</b>                                  | <b>200</b>   |              | <b>+0,0</b>       |
| <b>Catégorie F</b>                                  | <b>340</b>   |              | <b>/</b>          |
| <b>Catégorie G</b>                                  | <b>140</b>   |              | <b>/</b>          |

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

#### Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

#### Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

**Cat. A** : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

**Cat. D** : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

**Cat. F** : personne en accompagnement social.

**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

#### Au 2e trimestre 2026

1 940 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,5 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 1,3 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 2,0 % par rapport à l'année dernière.

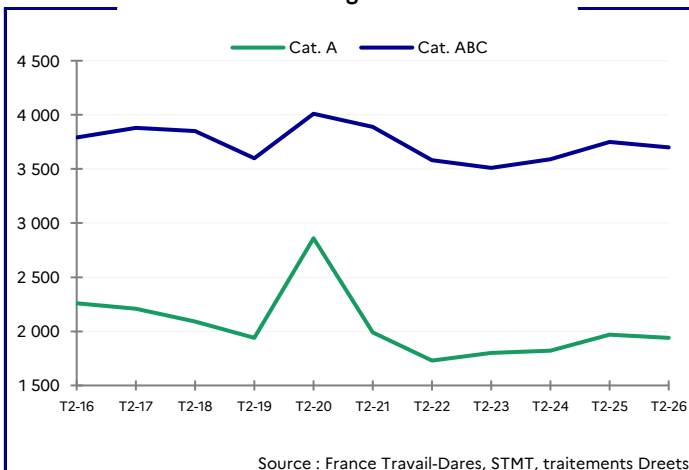
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre baisse de 2,7 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,0 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

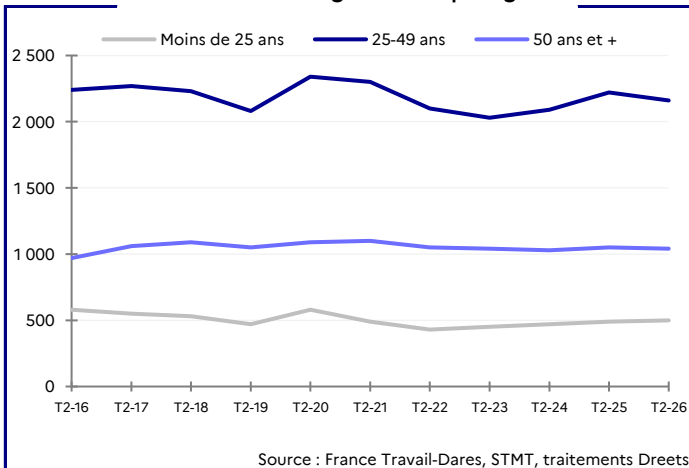
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,1 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 340 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 140 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

#### Inscrits en catégories A et ABC



#### Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

## Indicateurs statistiques territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Saint-Claude

#### Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de  
l'établissement employeur

|                                                            | T2<br>2026 | Cumul<br>2026 | Evol. (en %)<br>cumul 26/cumul 25 |
|------------------------------------------------------------|------------|---------------|-----------------------------------|
| <b>Saint-Claude</b>                                        |            |               |                                   |
| <b>Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :</b> |            |               |                                   |
| PEC                                                        | s          | s             | n.s.                              |
| <b>Mesures d'accompagnement :</b>                          |            |               |                                   |
| PACEA                                                      | 18         | 49            | 0,0                               |
| CEJ*                                                       | 17         | 32            | -56,8                             |
| <b>Alternance (secteur privé) :</b>                        |            |               |                                   |
| <b>Entrées en apprentissage (au 1T2026)</b>                | 17         | 17            | +14,0                             |

\* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptées : secret statistique

#### QUELQUES DÉFINITIONS

**PEC** : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

**PACEA** : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

**CEJ** : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

#### Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

#### Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

|                                  | T1<br>2026 | T1<br>2025 | T1<br>2024 |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Saint-Claude</b>              |            |            |            |
| Equivalent emplois à temps plein | 660        | 660        | 770        |
| dont                             |            |            |            |
| Agriculture                      | 0          | 0          | 0          |
| Industrie                        | 510        | 490        | 550        |
| Construction                     | 10         | 10         | 10         |
| Commerce                         | 10         | 10         | 20         |
| Services                         | 130        | 150        | 190        |

#### Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Fab. de produits en caoutchouc, plastique     | 250 |
| Rép. et inst. de machines et équip.           | 90  |
| Act. de serv. adm. et de soutien              | 80  |
| Fab. de matériels de transport                | 70  |
| Travail du bois, ind. du papier et imprimerie | 50  |

#### Guide de lecture :

Au 1er trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 660 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 510 emplois (ETP), représentant environ 77 % du total. Ce nombre augmente de 4 % en un an. Le secteur des services suit avec 130 emplois (ETP), soit environ 20 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 13 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 250 ETP), autres industries manufacturières; réparation et installation de machines et d'équipements (environ 90 ETP).

#### Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 20 juillet 2026

|                                                  | T1<br>2026 | T1<br>2025 |
|--------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Saint-Claude</b>                              |            |            |
| <b>Demands indemnisées</b>                       |            |            |
| Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle | 5          | 5          |
| Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle       | 164        | 140        |
| Heures indemnisées                               | 14 738     | 17 691     |
| Taux de consommation                             | 24,0       | 31,3       |

**Avertissement** : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

#### Guide de lecture :

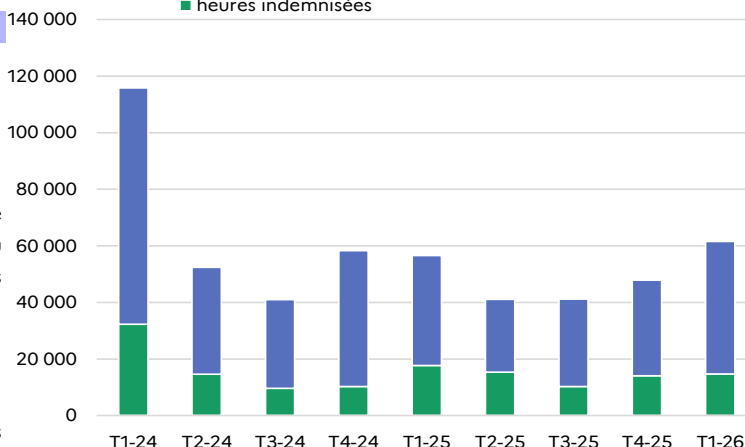
Au 1er trimestre 2026, en moyenne :

5 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 164 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 14 738 heures. Les établissements ont consommé 24 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

#### Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration  
■ heures indemnisées



## Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

|                            | T1<br>2026   | T1<br>2025   |
|----------------------------|--------------|--------------|
| <b>Saint-Claude</b>        |              |              |
| <b>Embauches</b>           | <b>1 634</b> | <b>1 304</b> |
| <b>Contrats signés</b>     |              |              |
| dont                       |              |              |
| CDD                        | 1 222        | 793          |
| CDI                        | 412          | 511          |
| Evol. CDD                  | +54,1 %      | -21,8 %      |
| Evol. CDI                  | -19,4 %      | +3,0 %       |
| <b>Départs</b>             | <b>1 786</b> | <b>1 555</b> |
| <b>Fins de CDD</b>         | <b>1 257</b> | <b>1 006</b> |
| dont CDD <1 mois           | 62 %         | 46 %         |
| <b>Ruptures de contrat</b> | <b>529</b>   | <b>549</b>   |
| démissions                 | 200          | 227          |
| lic. économiques           | 19           | 13           |
| fins période d'essai       | 94           | 107          |
| retraite                   | 44           | 48           |
| rupture conventionnelle    | 38           | 51           |
| lic. non économiques       | 98           | 80           |
| autres                     | 36           | 23           |

### Guide de lecture :

Au 1er trimestre 2026

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?  
1 634 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 330 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?  
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 25 % des recrutements contre 39 % à la même période en 2025.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?  
1 257 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 62 % duraient moins d'un mois (46 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?  
529 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 20 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.  
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 8 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.



### Focus sur les jeunes

| Embauches                               | Départs                               |
|-----------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>480</b>                              | <b>521</b>                            |
| Part des jeunes<br>dans les embauches : | Part des jeunes<br>dans les départs : |
| 29 %                                    | 29 %                                  |
| Part CDI                                | Part CDD <1 mois                      |
| 23 %                                    | 64 %                                  |



### Focus sur les seniors

| Embauches                                | Départs                                |
|------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>326</b>                               | <b>427</b>                             |
| Part des seniors<br>dans les embauches : | Part des seniors<br>dans les départs : |
| 20 %                                     | 24 %                                   |
| Part CDI                                 | Part CDD <1 mois                       |
| 10 %                                     | 64 %                                   |

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Ils représentent 29 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 23 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?  
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 64 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

## Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

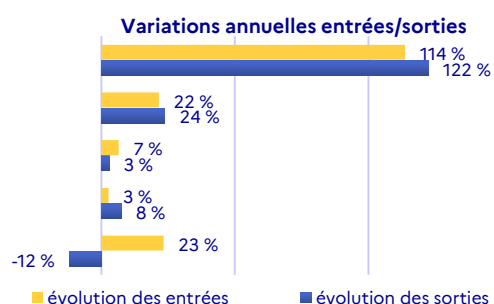
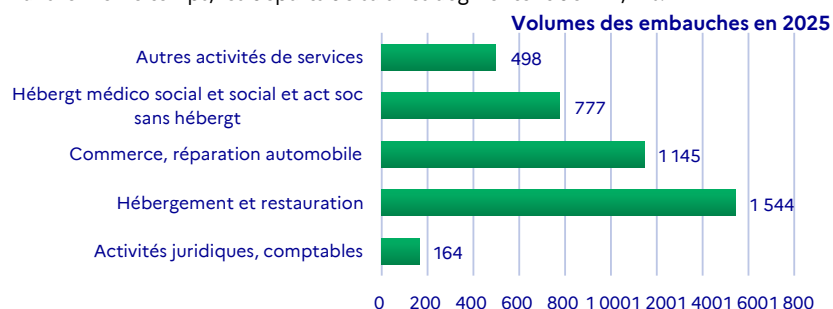
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs  
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

### Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

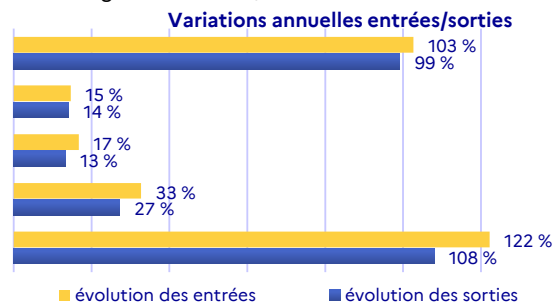
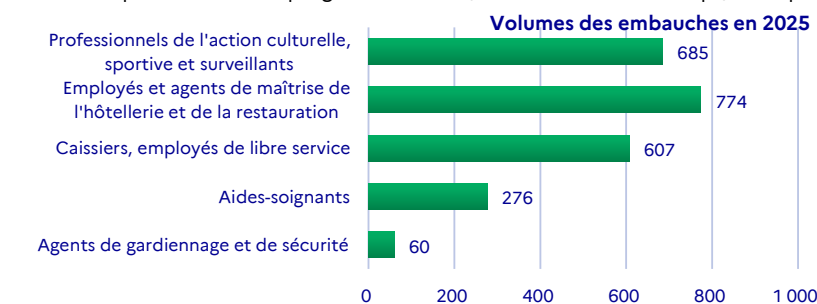
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?  
Le secteur "autres activités de services" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 113,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 122,4 %.



### Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?  
La famille de métiers "professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 102,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 99,1 %.



## Indicateurs Statistiques Territoriaux

### Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

#### Saint-Claude

#### Démographie - Population active

Source : Insee, RP

##### Population totale

|                     | 2017          | 2023          | Evol. 2023/2017 |             |
|---------------------|---------------|---------------|-----------------|-------------|
|                     |               |               | En valeur       | En %        |
| <b>Saint-Claude</b> | <b>49 390</b> | <b>48 053</b> | <b>-1 337</b>   | <b>-2,7</b> |
| Jura                | 260 188       | 257 973       | -2 215          | -0,9        |
| Région BFC          | 2 811 423     | 2 802 670     | -8 753          | -0,3        |

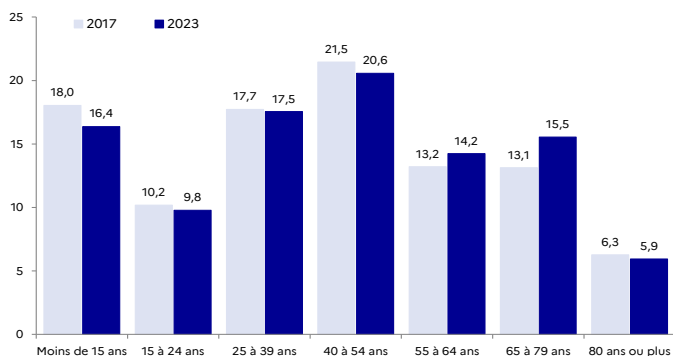
##### QUELQUES DÉFINITIONS

**Population totale** : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

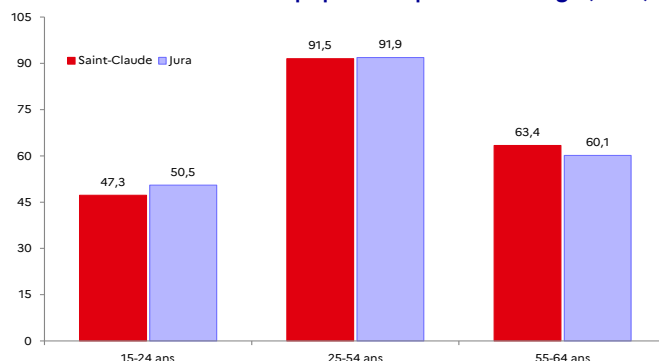
**Population active** : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

**Taux d'activité** : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

##### Répartition de la population par classe d'âge (en %)



##### Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



##### Population active et en emploi

|                     | Actifs de 15 à 64 ans |               |                 | Femmes actives de 15 à 64 ans |               |                 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi |               |                 |
|---------------------|-----------------------|---------------|-----------------|-------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|---------------|-----------------|
|                     | 2017                  | 2023          | Evol. 2023/2017 | 2017                          | 2023          | Evol. 2023/2017 | 2017                            | 2023          | Evol. 2023/2017 |
| <b>Saint-Claude</b> | <b>24 021</b>         | <b>23 323</b> | <b>-2,9</b>     | <b>11 363</b>                 | <b>10 917</b> | <b>-3,9</b>     | <b>21 211</b>                   | <b>21 213</b> | <b>+0,0</b>     |
| Jura                | 117 413               | 117 607       | +0,2            | 56 694                        | 56 598        | -0,2            | 104 942                         | 107 865       | +2,8            |
| Région BFC          | 1 262 416             | 1 267 559     | +0,4            | 609 233                       | 610 960       | +0,3            | 1 104 152                       | 1 137 841     | +3,1            |

#### Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

##### Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

|                     | Moins de 10 sal. |              | 10 à 49 sal. |              | 50 à 249 sal. |              | 250 sal. et plus |           | Total        |               |
|---------------------|------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|------------------|-----------|--------------|---------------|
|                     | Nbre étabs       | Nbre sal.    | Nbre étabs   | Nbre sal.    | Nbre étabs    | Nbre sal.    | Nbre étabs       | Nbre sal. | Nbre étabs   | Nbre sal.     |
| <b>Saint-Claude</b> | <b>945</b>       | <b>2 847</b> | <b>172</b>   | <b>3 527</b> | <b>39</b>     | <b>3 674</b> | <b>0</b>         | <b>0</b>  | <b>1 156</b> | <b>10 048</b> |
| Jura                | 5 637            | 16 770       | 1 089        | 21 831       | 183           | 16 484       | 12               | 5 096     | 6 921        | 60 181        |
| Région BFC          | 54 303           | 162 882      | 11 514       | 229 812      | 2 083         | 199 245      | 196              | 89 472    | 68 096       | 681 411       |

##### Principales activités du territoire

|                                                         | Effectifs salariés |               |              | Poids du secteur |              |
|---------------------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
|                                                         | 2025               | 2024          | Evol. (en %) | 2025 (en %)      | 2024 (en %)  |
| <b>Saint-Claude</b>                                     |                    |               |              |                  |              |
| Commerce, réparation automobile                         | 1 368              | 1 357         | +0,8         | 13,6             | 13,4         |
| Fab. de produits en caoutchouc, plastique               | 1 359              | 1 370         | -0,8         | 13,5             | 13,5         |
| Rép. et inst. de machines et équip.                     | 1 157              | 1 269         | -8,8         | 11,5             | 12,5         |
| Métallurgie et fab. de produits métalliques             | 850                | 839           | +1,3         | 8,5              | 8,3          |
| Construction                                            | 647                | 661           | -2,1         | 6,4              | 6,5          |
| Hébergement et restauration                             | 644                | 669           | -3,7         | 6,4              | 6,6          |
| Transports et entreposage                               | 566                | 548           | +3,3         | 5,6              | 5,4          |
| Activités juridiques, comptables                        | 518                | 516           | +0,4         | 5,2              | 5,1          |
| Héberge médico social et social et act soc sans héberge | 488                | 462           | +5,6         | 4,9              | 4,6          |
| Travail du bois, ind. du papier et imprimerie           | 352                | 364           | -3,3         | 3,5              | 3,6          |
| Intérim                                                 | 292                | 272           | +7,3         | 2,9              | 2,7          |
| Fab. de matériels de transport                          | 202                | 226           | -10,6        | 2,0              | 2,2          |
| <b>Toutes activités</b>                                 | <b>10 048</b>      | <b>10 149</b> | <b>-1,0</b>  | <b>100,0</b>     | <b>100,0</b> |

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

## Principaux indicateurs

### CLPE du Jura

|                                                                         | Dole           | Lons-le-Saunier | Saint-Claude  | Jura           | BFC              |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|------------------|
| <b>Inscrits à France Travail au 2ème Trim. 2026 (en données brutes)</b> |                |                 |               |                |                  |
| <b>Catégorie A</b>                                                      | <b>3 390</b>   | <b>2 810</b>    | <b>1 940</b>  | <b>8 140</b>   | <b>106 039</b>   |
| Evol. annuelle (en %)                                                   | +3,0           | -1,1            | -1,5          | +0,5           | +2,1             |
| <b>Catégories ABC</b>                                                   | <b>6 820</b>   | <b>5 970</b>    | <b>3 700</b>  | <b>16 500</b>  | <b>202 713</b>   |
| Evol. annuelle (en %)                                                   | +0,3           | -2,6            | -1,3          | -1,1           | +1,5             |
| Inscrits depuis 1 an ou plus                                            | 3 120          | 2 570           | 1 660         | 7 350          | 96 040           |
| <b>Catégorie D</b>                                                      | <b>470</b>     | <b>390</b>      | <b>200</b>    | <b>1 050</b>   | <b>13 607</b>    |
| <b>Catégorie E</b>                                                      | <b>380</b>     | <b>480</b>      | <b>200</b>    | <b>1 070</b>   | <b>13 492</b>    |
| <b>Catégorie F</b>                                                      | <b>1 050</b>   | <b>880</b>      | <b>340</b>    | <b>2 270</b>   | <b>23 410</b>    |
| <b>Catégorie G</b>                                                      | <b>370</b>     | <b>300</b>      | <b>140</b>    | <b>800</b>     | <b>12 047</b>    |
| <b>Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2026</b>                  |                |                 |               |                |                  |
| <b>PEC</b>                                                              | <b>9</b>       | <b>s</b>        | <b>s</b>      | <b>10</b>      | <b>12</b>        |
| Cumul 2026                                                              | 16             | 9               | s             | 25             | 95               |
| <b>PACEA</b>                                                            | <b>58</b>      | <b>69</b>       | <b>18</b>     | <b>145</b>     | <b>2 506</b>     |
| Cumul 2026                                                              | 127            | 152             | 49            | 328            | 5 948            |
| <b>CEJ*</b>                                                             | <b>33</b>      | <b>28</b>       | <b>17</b>     | <b>78</b>      | <b>1 627</b>     |
| Cumul 2026                                                              | 81             | 106             | 32            | 219            | 3 683            |
| <b>Apprentissage (secteur privé) au 1T2026</b>                          | <b>51</b>      | <b>49</b>       | <b>17</b>     | <b>117</b>     | <b>1 386</b>     |
| Cumul 2026                                                              | 51             | 49              | 17            | 117            | 1 386            |
| <b>Recours à l'intérim au 1er Trim. 2026</b>                            |                |                 |               |                |                  |
| <b>Equivalent emplois à temps plein</b>                                 | <b>1 110</b>   | <b>1 060</b>    | <b>660</b>    | <b>2 830</b>   | <b>28 870</b>    |
| Evol. (en %) sur 1 an                                                   | -9,0           | -7,0            | +0,0          | -6,3           | -2,5             |
| <b>Recours à l'activité partielle au 1er Trim. 2026</b>                 |                |                 |               |                |                  |
| <b>Heures indemnisées</b>                                               | <b>4 564</b>   | <b>6 799</b>    | <b>14 738</b> | <b>26 100</b>  | <b>234 987</b>   |
| Evol. (en nbre) sur 1 an                                                | +770           | -9 411          | -2 954        | -11 594        | -167 456         |
| <b>Embauches et départs au 1er Trim. 2026</b>                           |                |                 |               |                |                  |
| <b>Embauches</b>                                                        | <b>5 893</b>   | <b>5 779</b>    | <b>1 634</b>  | <b>13 306</b>  | <b>175 080</b>   |
| Evol. (en %) sur 1 an                                                   | +6,4           | +3,7            | +25,3         | +7,2           | +5,5             |
| <b>Départs</b>                                                          | <b>5 748</b>   | <b>5 635</b>    | <b>1 786</b>  | <b>13 169</b>  | <b>174 045</b>   |
| Evol. (en %) sur 1 an                                                   | +5,2           | +7,8            | +14,9         | +7,5           | +7,2             |
| <b>Démographie - Population active (RP 2023)</b>                        |                |                 |               |                |                  |
| <b>Population totale</b>                                                | <b>105 872</b> | <b>104 048</b>  | <b>48 053</b> | <b>257 973</b> | <b>2 802 670</b> |
| Evol. 2023/2017                                                         | -0,4           | -0,4            | -2,7          | -0,9           | -0,3             |
| <b>Actifs de 15 à 64 ans</b>                                            | <b>47 516</b>  | <b>46 768</b>   | <b>23 323</b> | <b>117 607</b> | <b>1 267 559</b> |
| Evol. 2023/2017                                                         | +1,3           | +0,6            | -2,9          | +0,2           | +0,4             |
| <b>Actifs en emploi de 15 à 64 ans</b>                                  | <b>43 608</b>  | <b>43 044</b>   | <b>21 213</b> | <b>107 865</b> | <b>1 137 841</b> |
| Evol. 2023/2017                                                         | +4,0           | +3,0            | +0,0          | +2,8           | +3,1             |
| <b>Structure de l'emploi salarié total fin 2024</b>                     |                |                 |               |                |                  |
| Source : Insee-Flores                                                   |                |                 |               |                |                  |
| <b>Nombre de salariés</b>                                               | <b>33 610</b>  | <b>38 706</b>   | <b>13 026</b> | <b>85 342</b>  | <b>968 122</b>   |
| Part (en %) dans :                                                      |                |                 |               |                |                  |
| <b>Agriculture</b>                                                      | <b>2,1</b>     | <b>2,3</b>      | <b>0,7</b>    | <b>2,0</b>     | <b>2,0</b>       |
| <b>Secteur public</b>                                                   | <b>23,6</b>    | <b>27,0</b>     | <b>22,0</b>   | <b>24,9</b>    | <b>25,6</b>      |
| <b>Secteur privé (hors agriculture) :</b>                               | <b>74,4</b>    | <b>70,7</b>     | <b>77,3</b>   | <b>73,1</b>    | <b>72,4</b>      |
| Industrie                                                               | 20,7           | 19,4            | 34,1          | 8,7            | 17,4             |
| Construction                                                            | 7,2            | 6,2             | 4,9           | 6,4            | 5,5              |
| Commerce                                                                | 15,6           | 13,5            | 10,7          | 13,9           | 13,3             |
| Services marchands                                                      | 20,8           | 20,4            | 20,9          | 34,2           | 24,8             |
| Services non marchands                                                  | 10,1           | 11,1            | 6,8           | 10,1           | 11,3             |

\* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.