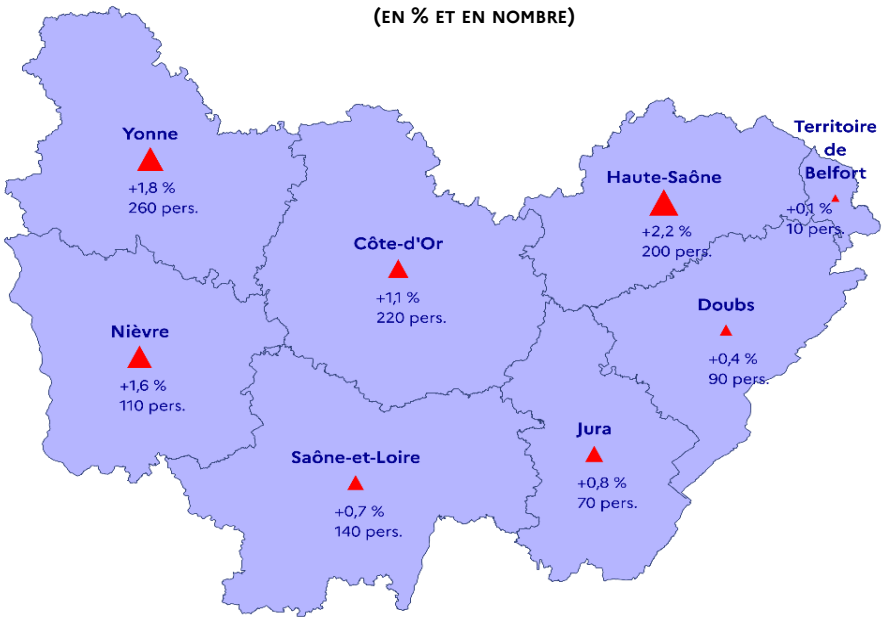
PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS
DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAÔNE

EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3ÈME TRIMESTRE 2026 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
+ 0,9 % par rapport au 2ème trimestre 2026

Source : France Travail-Dares, STMT

CHIFFRES CLÉS

INSCRITS À FRANCE TRAVAIL

(DONNÉES CVS)

Cat. A :	**9 120** (+ 2,2 % sur un trim.)
Cat. B, C :	**7 350** (- 2,8 % sur un trim.)
Cat. A, B, C :	**16 470** (- 0,1 % sur un trim.)
Cat. A,B,C,D,E :	**18 850** (- 0,3 % sur un trim.)

(DONNÉES BRUTES)

Cat. F :	**1 812**
Cat. G :	**512**

TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,5 % au 2ème trimestre 2026
+ 0,2 pt par rapport au 1er trim. 2026
(France métropolitaine : 8,1 % ; + 0,2 pt)

EMPLOI SALARIÉ

67 870 au 2ème trimestre 2026
- 0,2 % par rapport au 1er trim. 2026

RECOURS À L'INTÉRIM

2 900 intérimaires au 2ème trimestre 2026
- 5,1 % par rapport au 1er trim. 2026

Au deuxième trimestre 2026

L'emploi salarié (privé et public) recule légèrement en Haute-Saône (-0,2 %), soit 150 emplois en moins par rapport au 1er trimestre 2026. À l'échelle régionale, la baisse est plus prononcée avec 3 060 emplois perdus (-0,3 %). Hors intérim, l'agriculture se distingue par une progression de l'emploi (+1,5 %). L'industrie est également orientée à la hausse (+0,3 %), portés notamment par des gains enregistrés dans le secteur de l'énergie (+5 %). Les services marchands résistent grâce au dynamisme des activités de services aux entreprises. En revanche, le commerce peine à stabiliser ses effectifs. Premier employeur du département, les services non marchands demeurent en retrait. La construction reste elle aussi en difficulté (-0,9 %). Le recours à l'intérim se contracte nettement (-5,1 %), témoignant d'un marché du travail moins dynamique. Le recours à l'activité partielle est identique par rapport au début de l'année. Sur un an, le nombre de foyers bénéficiaires du RSA progresse de 4,2 %, soit 170 foyers supplémentaires, une hausse plus forte que celle observée à l'échelle régionale.

Au troisième trimestre 2026

Le volume d'heures autorisées au titre de l'activité partielle reste identique à celui enregistré au 2ème trimestre. Les défaillances d'entreprises sont moins importantes qu'au 3ème trimestre 2025 mais menacent davantage d'emplois. En parallèle, les créations d'entreprises sont plus élevées qu'il y a un an, avec près de 215 nouveaux entrepreneurs recensés (hors micro-entrepreneurs). Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A) augmente (+2,2 %), soit une hausse plus forte que celle observée à l'échelle régionale (+1 %). Cette évolution est principalement portée par les personnes de 25 à 49 ans mais aussi les moins de 25 ans, plus nombreux à s'inscrire à France Travail. Par ailleurs, la loi pour le plein emploi continuent d'accroître le nombre d'inscrits, avec environ 500 personnes en attente d'orientation.

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury
Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

3ème Trimestre 2026

Les inscrits à France Travail

Tenus de rechercher un emploi

	T3 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Haute-Saône :			
Données CVS-CJO			
Catégorie A	**9 120**	+2,2	+3,9
Catégories B, C	**7 350**	-2,8	-4,3
Catégories A, B, C	**16 470**	-0,1	+0,1
Bourgogne-Franche-Comté :			
Données CVS-CJO			
Catégorie A	**112 220**	+1,0	+1,9
Catégories B, C	**96 010**	-0,2	+0,3
Catégories A, B, C	**208 230**	+0,4	+1,2
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours	**166 720**	+0,1	-0,8

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Non tenus de rechercher un emploi

	T3 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Haute-Saône :			
Données CVS-CJO			
Catégorie D	**1 170**	-3,3	-6,4
Catégorie E	**1 210**	-0,8	+8,0
Données brutes			
Catégorie F	**1 812**	/	/
Catégorie G	**512**	/	/
Bourgogne-Franche-Comté :			
Données CVS-CJO			
Catégorie D	**13 190**	+0,8	-1,7
Catégorie E	**13 230**	-2,1	+4,3
Données brutes			
Catégorie F	**25 166**	/	/
Catégorie G	**10 888**	/	/

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?
Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

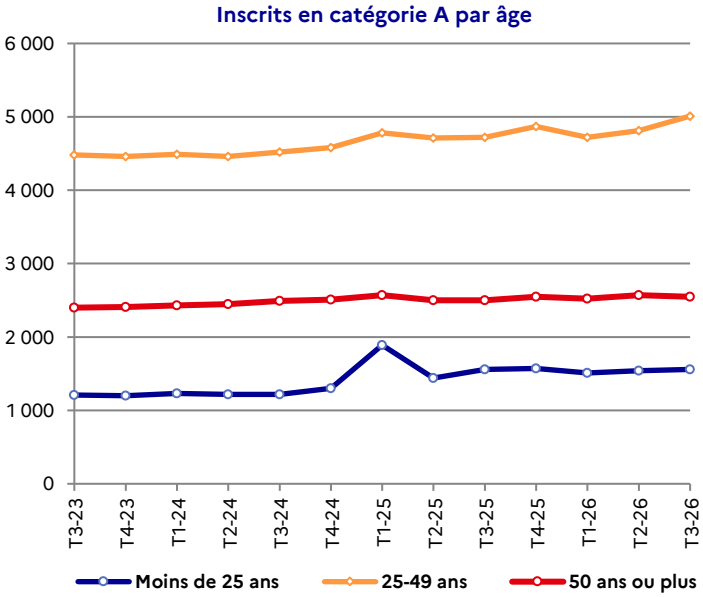
Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
Cat. F : personne en accompagnement social.
Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Caractéristiques des inscrits en Cat. A

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
Catégorie A	T3 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Hommes	**4 910**	**+2,3**	**+6,3**	**+1,2**	**+3,2**
< 25 ans	**870**	0,0	-1,1	+3,2	+2,9
25 - 49 ans	**2 680**	+4,7	+8,1	+1,0	+4,5
50 ans ou plus	**1 360**	-0,7	+7,9	+0,3	+0,9
Femmes	**4 210**	**+2,4**	**+1,2**	**+0,8**	**+0,4**
< 25 ans	**690**	+4,5	+1,5	+3,6	+1,2
25 - 49 ans	**2 330**	+3,6	+4,0	+0,3	+1,6
50 ans ou plus	**1 200**	0,0	-3,2	-0,1	-2,7
Total	**9 120**	**+2,2**	**+3,9**	**+1,0**	**+1,9**
< 25 ans	**1 560**	+1,3	0,0	+3,4	+2,1
25 - 49 ans	**5 010**	+4,2	+6,1	+0,7	+3,1
50 ans ou plus	**2 550**	-0,8	+2,0	+0,1	-0,8

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares



Avertissement évolution des règles d'actualisation et des sanctions :
Au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1er et le 2e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur le nombre d'inscrits en catégorie A, un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C, ainsi que sur les sorties des catégories A, B, C. En juin 2025, le décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations est entré en vigueur. Sans la mise en application de ce décret, le nombre moyen d'inscrits en catégories A et A, B, C aurait été moins élevé.

Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	**2026**	**1 trim.**	**1 an**	**1 trim.**	**1 an**
Hommes	**8 150**	**+0,7**	**+1,9**	**+0,7**	**+2,2**
< 25 ans	**1 390**	-0,7	0,0	+2,2	+3,5
25 - 49 ans	**4 610**	+1,8	+2,0	+0,6	+2,7
50 ans et plus	**2 150**	-0,5	+2,9	+0,1	+0,2
Femmes	**8 320**	**-0,8**	**-1,7**	**+0,1**	**+0,1**
< 25 ans	**1 160**	0,0	-2,5	+1,5	+2,4
25 - 49 ans	**4 650**	-0,9	-1,3	0,0	+0,7
50 ans et plus	**2 510**	-0,8	-2,3	-0,2	-2,1
Total	**16 470**	**-0,1**	**+0,1**	**+0,4**	**+1,2**
< 25 ans	**2 550**	-0,4	-1,2	+1,9	+3,0
25 - 49 ans	**9 260**	+0,4	+0,3	+0,3	+1,7
50 ans et plus	**4 660**	-0,6	+0,2	0,0	-1,0

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Ancienneté d'inscription

Données CVS-CJO	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	**2026**	**1 trim.**	**1 an**	**1 trim.**	**1 an**
Moins de 1 an	**8 520**	**-0,5**	**-5,6**	**+0,1**	**-3,2**
DELD :					
1 à 2 ans	**3 700**	-0,3	+9,1	-0,1	+7,6
2 à 3 ans	**1 700**	+2,4	+9,0	+2,8	+10,6
3 ans et plus	**2 550**	0,0	+2,8	+0,7	+2,5
Total DELD	**7 950**	**+0,4**	**+7,0**	**+0,8**	**+6,5**
Part des DELD	**48,3%**	**+0,2 pt**	**+3,2 pt**	**+0,2 pt**	**+2,4 pt**

Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C	**2026**	**en nbre**	**en %**	**en nbre**	**en %**
Fin de contrat	**313**	+34	+12,2	+724	+19,6
Fin de mission d'intérim	**134**	+28	+26,1	+331	+33,1
Démission	**88**	+15	+20,5	+166	+16,8
Rupture conventionnelle	**85**	-10	-10,2	-13	-1,1
Licenc. économique	**29**	-1	-2,3	+7	+1,8
Autre licenciement	**107**	+14	+14,6	+203	+18,2
Première entrée sur le marché du travail[1]	**64**	-35	-35,1	-430	-31,3
Retour d'inactivité[2]	**318**	+9	+2,8	+302	+9,3
Réinscription rapide[3]	**158**	-31	-16,3	-368	-12,3
Autres motifs[4]	**1 548**	+570	+58,3	+7 398	+67,9
Motif indéterminé	**180**	-76	-29,7	-1 082	-31,0
Total	**3 024**	**+517**	**+20,6**	**+7 239**	**+23,8**

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.
(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.
(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité…).
(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi) .

Les flux de sorties à France Travail par motif

Données brutes	Haute-Saône			BFC	
	T3	Var. annuelle		Var. annuelle	
Catégories A, B, C	**2026**	**en nbre**	**en %**	**en nbre**	**en %**
Reprise d'emploi déclarée[1]	**190**	-3	-1,6	-28	-1,1
Entrée en stage ou formation	**195**	-16	-7,7	-119	-5,3
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	**203**	+43	+26,6	+438	+23,7
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation[2]	**1 996**	+527	+35,9	+6 919	+39,8
Radiation administrative	**9**	-1	-12,9	+48	+49,3
Autre cas[3]	**195**	+23	+13,2	+324	+11,4
Total	**2 788**	**+571**	**+25,8**	**+7 581**	**+28,2**

(1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.
(2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation
(3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

Avertissement :
A partir de janvier 2025, toute personne qui fait une demande de RSA est automatiquement inscrite à France Travail.
A partir de janvier 2025, toute personne qui est suivie en CEJ ou Pacea par une mission locale et en recherche d'emploi, ou qui est suivie par cap emploi est automatiquement inscrite à France Travail.

Les inscrits à France Travail par CLPE*

*** CLPE : Comité Local Pour l'Emploi**

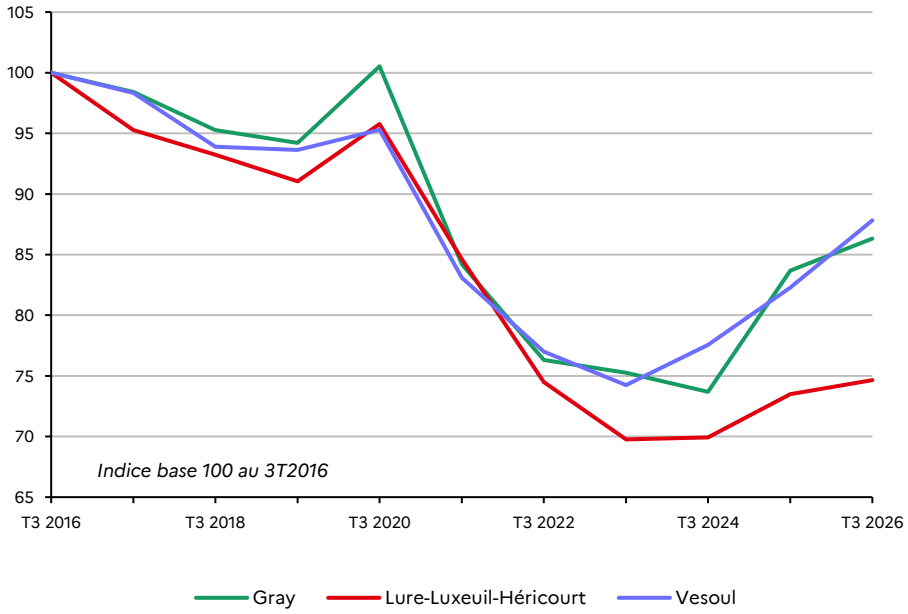
Caractéristiques des inscrits en Cat. A

Données brutes Catégorie A	T3 2026	Evol. annuelle (en %)	Part (en %) des Femmes	Part (en %) des -25 ans	Part (en %) des Seniors
Gray	**1 640**	+3,1	48,8	17,1	27,4
Lure-Luxeuil-Héricourt	**4 420**	+1,6	46,8	17,0	29,4
Vesoul	**3 170**	+6,7	47,3	18,3	24,9

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets.

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Evolution des inscrits de Cat. A *(données brutes)*



Ancienneté d'inscription des inscrits de Cat. ABC

Données brutes Catégories A, B, C	T3 2026	Evol. annuelle (en %)	Inscrits de plus d'un an T3 2026	Inscrits de plus d'un an Evol. (%) annuelle
Gray	**3 140**	-1,9	**1 510**	+4,1
Lure-Luxeuil-Héricourt	**7 870**	+0,6	**3 880**	+6,9
Vesoul	**5 650**	+0,7	**2 590**	+9,3

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets.

Les flux d'entrées et de sorties

Entrées en Cat. A, B, C Nombre	Entrées en Cat. A, B, C Evol. (%) annuelle	Sorties en Cat. A, B, C Nombre	Sorties en Cat. A, B, C Evol. (%) annuelle
510	+8,5	**470**	+14,6
1 440	+27,4	**1 320**	+32,0
1 070	+17,6	**1 000**	+25,0

Les entreprises

Activité partielle

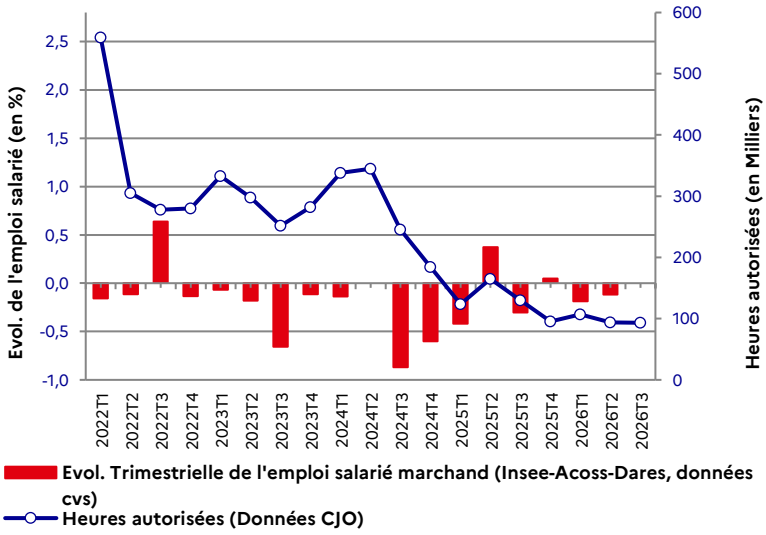
*Données CJO**	Haute-Saône	
Heures autorisées	**T2 2026**	**T3 2026**
Nombre de demandes en cours	**19**	**20**
Volume d'heures autorisées	**93 951**	**93 208**
dont : Agriculture	0	0
Industrie	90 088	91 030
Construction	2 508	0
Commerce	380	686
Services	975	1 492
Etablissements autorisés	**15**	**17**
dont : établs de 50 sal. et plus	5	6
Nombre de salariés concernés**	**919**	**714**
Total heures autorisées 12 mois glissés	**426 279**	**389 422**

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre

Activité partielle : heures autorisées



Evol. Trimestrielle de l'emploi salarié marchand (Insee-Acoss-Dares, données cvs)

Heures autorisées (Données CJO)

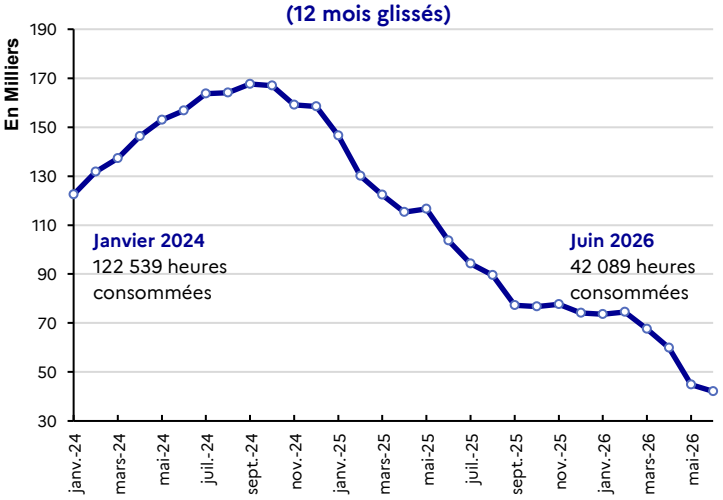
	Haute-Saône	
Heures consommées	**T1 2026**	**T2 2026**
Nombre d'heures consommées*	**7 917**	**7 882**
dont : Agriculture	0	0
Industrie	7 395	7 104
Construction	280	0
Commerce	88	188
Services	155	589
Etabs ayant consommé des heures	**9**	**8**
dont : établs de 50 sal. et plus	2	2
Nombre de salariés concernés**	**121**	**73**
Total heures consommées 12 mois glissés	**67 591**	**42 089**

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre

Activité partielle : évolution des heures consommées (12 mois glissés)



Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

Créations d'entreprises

Données brutes	Haute-Saône	
Créations d'entreprises	**T3 2026**	**Evol./T3 2025**
		(en %)
Nombre de créations d'entreprises	**733**	**+7,6**
dont : Entreprises individuelles	111	+6,7
Micro-entrepreneurs	518	+15,4
Sociétés	104	-18,8
Cumul sur 12 mois glissés	**2 584**	**+2,9**
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs	**215**	**-7,3**
Cumul sur 12 mois glissés	**781**	**-9,8**

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Avertissement :

Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation.

Défaillances d'entreprises

	Haute-Saône	
Ouvertures de procédures	**T3 2026**	**Evol./T3 2025**
		(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures	**32**	**-8,6**
dont : Redressements judiciaires	4	-50,0
Liquidations judiciaires directes	27	+3,8
Nombre d'emplois menacés	**113**	**+145,7**
dont : Agriculture	s	s
Industrie	s	s
Construction	13	+85,7
Commerce	18	+12,5
Services	78	n.s.
Total des ouvertures sur 12 mois glissés	**137**	**-6,8**

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :
Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note-methodo_mai_2022.pdf

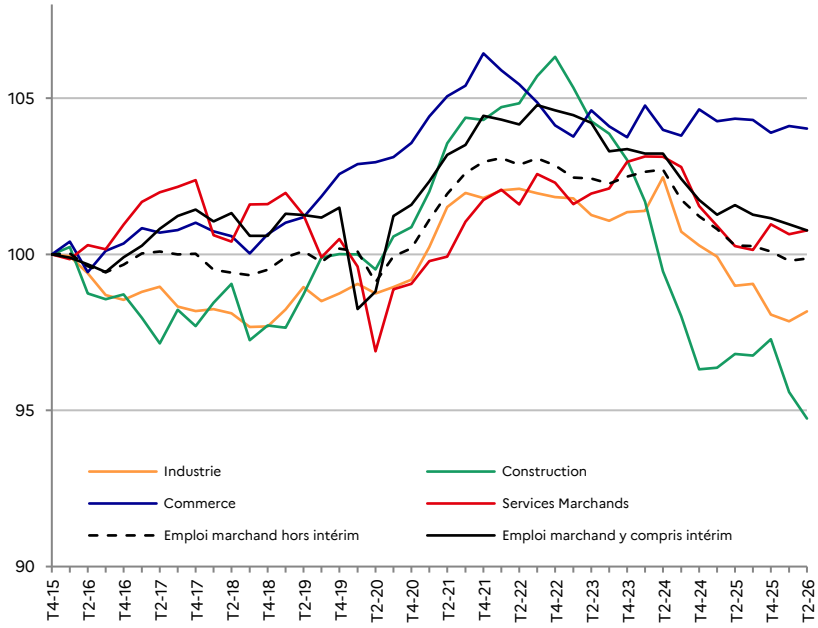
Haute-Saône 2ème trimestre 2026 *(Données CVS)*	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution Trimestrielle		Evolution Annuelle		Nombre de salariés	Evolution Trimestrielle		Evolution Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
Agriculture	**1 410**	**+20**	**+1,5**	**+80**	**+6,2**	**1 420**	**+30**	**+2,0**	**+90**	**+6,5**
Industrie	**15 050**	**+50**	**+0,3**	**-130**	**-0,8**	**16 890**	**-20**	**-0,1**	**-230**	**-1,3**
Industrie agro-alimentaire	2 220	-10	-0,3	-40	-1,8	2 340	-10	-0,3	-40	-1,7
Industries extractrives, énergie, eau, déchets	780	+40	+5,0	+30	+4,1	810	+30	+4,4	+30	+4,2
Equipements élec. électron. info., autres machines	2 130	+20	+1,0	0	+0,1	2 380	-30	-1,1	-40	-1,5
Matériels de transport	2 470	+10	+0,5	+10	+0,2	3 090	-40	-1,2	-140	-4,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	7 450	-10	-0,2	-130	-1,7	8 270	+20	+0,2	-50	-0,6
Construction	**3 260**	**-30**	**-0,9**	**-70**	**-2,1**	**3 360**	**-50**	**-1,6**	**-110**	**-3,2**
Commerce ; réparation auto.	**8 240**	**-10**	**-0,1**	**-30**	**-0,3**	**8 490**	**-10**	**-0,1**	**-30**	**-0,4**
Services marchands	**12 010**	**+10**	**+0,1**	**+60**	**+0,5**	**12 620**	**0**	**+0,0**	**+40**	**+0,3**
Transports et entreposage	2 570	-10	-0,5	-20	-0,6	2 650	-20	-0,7	-40	-1,6
Hébergement et restauration	1 660	0	-0,2	-50	-2,9	1 680	-10	-0,5	-50	-3,1
Information et communication	240	-20	-8,1	-40	-13,7	240	-20	-8,1	-40	-13,7
Services financiers	1 210	-10	-0,5	-20	-1,6	1 230	-10	-0,6	-20	-1,4
Services immobiliers	310	0	+0,1	+10	+1,8	310	0	+0,4	+10	+1,7
Services aux entreprises	3 260	+60	+2,0	+90	+2,7	3 750	+60	+1,5	+90	+2,5
Services aux ménages	2 750	0	-0,2	+90	+3,5	2 760	0	-0,0	+90	+3,4
Services non marchands	**25 060**	**-90**	**-0,4**	**-310**	**-1,2**	**25 070**	**-100**	**-0,4**	**-310**	**-1,2**
Ensemble	**65 030**	**-40**	**-0,1**	**-390**	**-0,6**	**67 870**	**-150**	**-0,2**	**-560**	**-0,8**

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)
Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)
Traitement : Dreets BFC- SESE
(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

● dans les secteurs d'activité du département

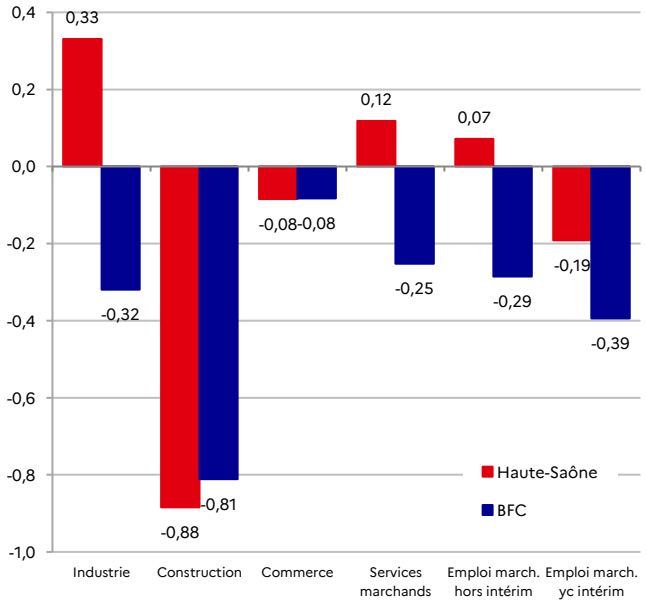
(base 100 au 31/12/2015)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee.
Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

● dans le département et au niveau régional

(entre le 1er et le 2ème trim. 2026, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Le recours à l'intérim

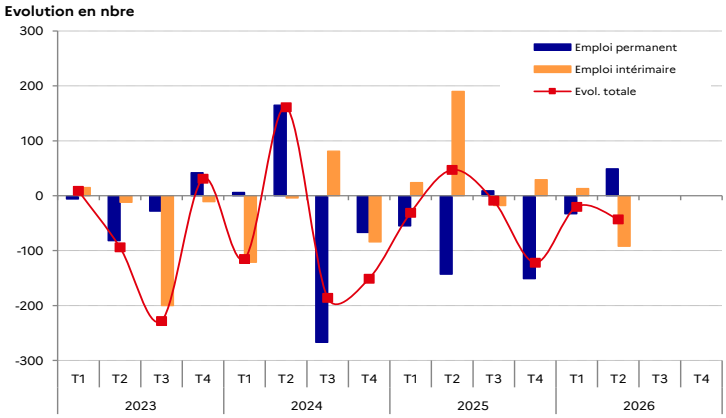
Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Haute-Saône 2ème trimestre 2026	Intérimaires en fin de trimestre(1)			Recours à l'intérim(2)		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre(3)			Durée moyenne des missions(4)	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	10	+20,2	-10,0	0,5	-0,2	10	s	0,0	1,9	+0,1
Industrie	1 890	-4,6	-3,5	11,2	-0,3	1 980	+2,1	+11,2	3,3	+0,3
Construction	100	-20,4	-25,4	2,9	-0,9	110	0,0	-8,3	3,0	-0,4
Commerce	250	-6,6	-6,1	3,0	-0,2	270	-3,6	0,0	1,9	+0,2
Services	650	-3,3	-7,9	5,1	-0,4	690	+1,5	-5,5	1,0	+0,1
Ensemble	**2 900**	**-5,1**	**-5,7**	**6,8**	**-0,4**	**3 050**	**+1,0**	**+4,8**	**2,5**	**+0,4**

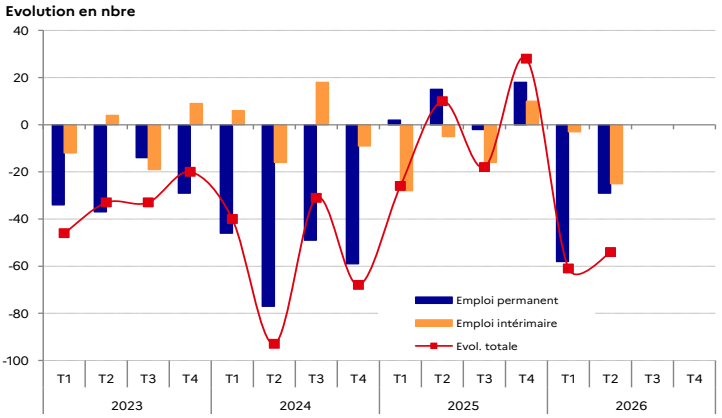
Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.
(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.
(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

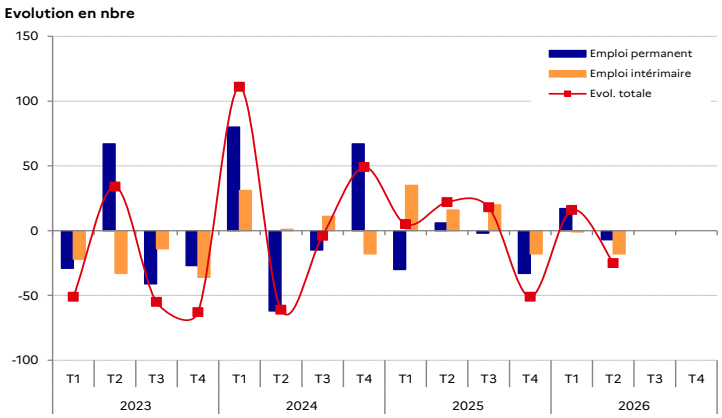
Industrie



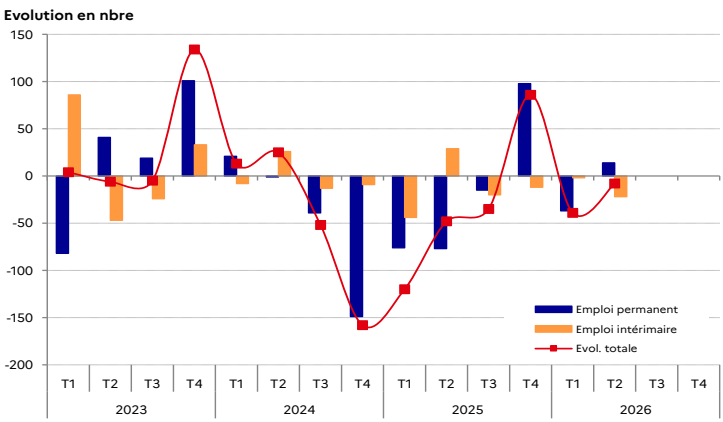
Construction



Commerce



Services



Note : Ces graphiques représentent
- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acoss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Haute-Saône 2ème trimestre 2026		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
Embauches		**733**	**228**	**1 152**	**9 113**	**11 226**
Répartition en %		6,5	2,0	10,3	81,2	100,0
dont en % :	CDD	59,9	59,2	71,3	91,8	86,9
	< 25 ans	26,7	36,8	55,9	24,5	28,1
	25 - 49 ans	53,2	52,2	32,4	47,8	46,7
	50 - 54 ans	7,6	3,9	4,4	8,8	8,2
	55 ans ou plus	12,4	6,6	7,3	18,9	17,0
	Femmes	35,3	11,4	57,8	72,4	67,3
Sorties		**784**	**251**	**1 050**	**9 092**	**11 177**
Répartition en %		7,0	2,2	9,4	81,0	100,0
dont en % :	Fins de CDD	40,7	29,9	51,5	87,2	79,3
	dont CDD < 1 mois	*56,4*	*32,0*	*61,6*	*90,8*	*87,3*
	Demissions	19,9	28,3	19,2	4,8	7,7
	Licenciements économiques	0,9	2,0	0,2	0,2	0,3
	Licenc. non économiques	15,7	16,3	9,0	2,7	4,5
	Retraite	9,7	5,6	3,3	0,9	1,9
	Ruptures Conventionnelles	6,3	6,8	4,5	1,1	1,9
	< 25 ans	21,9	29,9	45,9	22,6	24,9
	25 - 49 ans	44,3	43,4	37,2	48,2	46,8
	50 - 54 ans	9,1	6,8	4,7	8,9	8,5
	55 ans ou plus	24,7	19,9	12,2	20,3	19,8
	Femmes	35,2	12,0	55,0	72,5	66,9

Source : Dares, MMO

Lecture : Au 2ème trimestre 2026 parmi les embauches dans l'industrie 59,9 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 0,9 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,3 % tous secteurs confondus

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

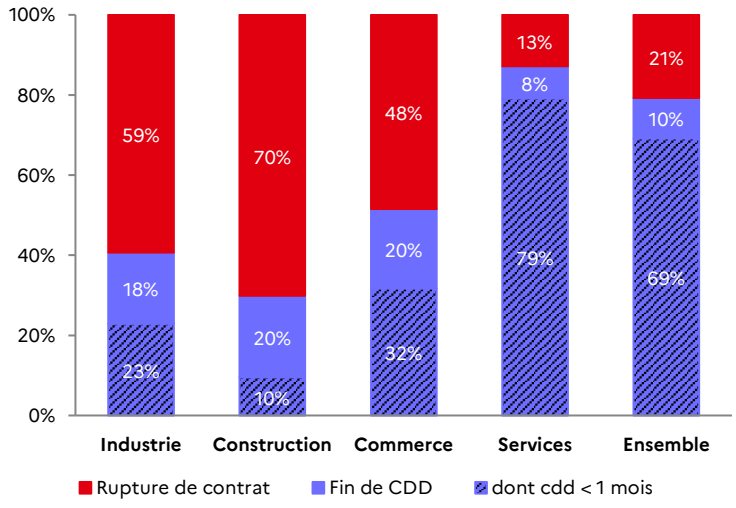
Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

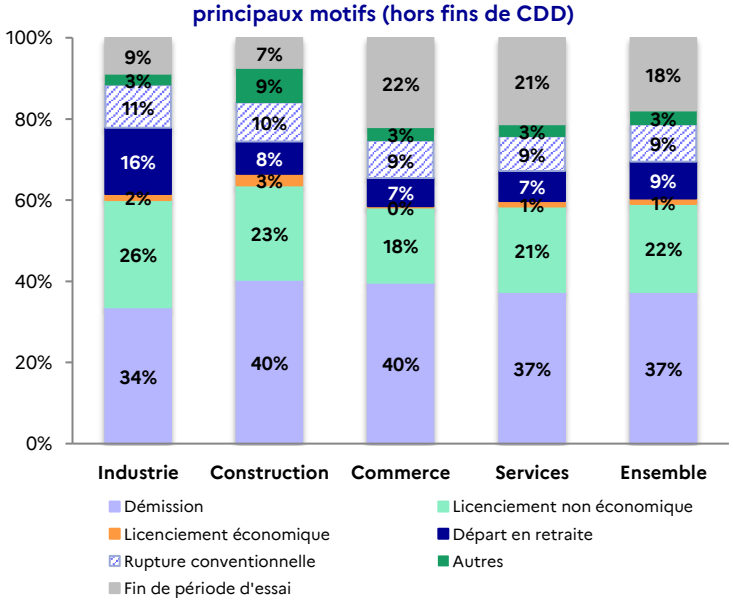
Pour en savoir plus :
https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 32 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 34 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Haute-Saône 2ème trimestre 2026		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
Actifs en emploi (en %)		**11,4**	**54,9**	**14,2**	**19,4**	**52,4**	**29,3**
Embauches		**3 156**	**5 237**	**922**	**1 910**	**7 551**	**2 068**
dont en % :	CDD	87,5	84,0	87,9	93,5	91,1	91,2
Sorties		**2 781**	**5 231**	**950**	**2 215**	**7 474**	**1 850**
dont en % :	Fins de CDD	78,6	79,3	79,7	80,0	85,6	85,5
	dont CDD < 1 mois	*83,8*	*86,5*	*91,0*	*91,6*	*89,9*	*86,6*
	Demissions	7,9	9,6	7,8	3,0	5,2	5,1
	Licenciements économiques	0,1	0,2	0,4	0,5	0,1	0,1
	Licenc. non économiques	6,4	3,6	7,2	3,2	3,2	3,7
	Retraite	0,0	0,0	0,0	9,5	1,3	0,0
	Ruptures Conventionnelles	1,0	2,7	1,5	1,3	1,4	0,9

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 93,5 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2023, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

L'emploi frontalier

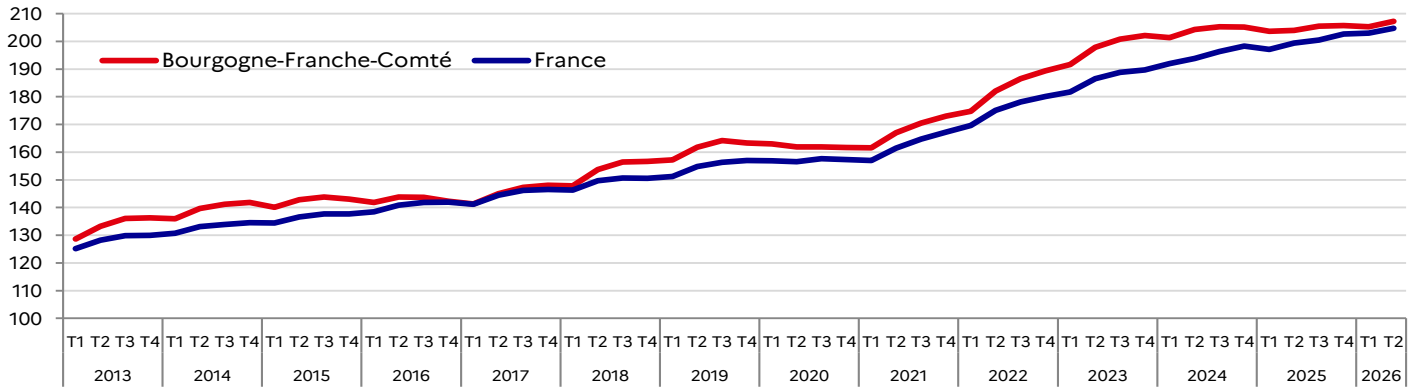
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2ème trimestre 2026	Actifs de 15 à 64 ans en emploi RP 2023	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	231 594	223 330	22,7	-0,2	-1 130	-0,5	240	0,5	+1,8	+3	+1,1
Doubs	231 317	196 420	19,9	-0,1	-1 000	-0,5	34 317	70,6	+0,8	+371	+1,1
Jura	107 865	86 140	8,7	-0,7	-1 450	-1,7	7 978	16,4	+1,2	+89	+1,1
Nièvre	71 626	63 450	6,4	-0,5	-530	-0,8	27	0,1	+2,1	+3	+11,4
Haute-Saône	94 558	67 870	6,9	-0,2	-560	-0,8	848	1,7	+2,8	+60	+7,6
Saône-et-Loire	216 444	190 400	19,3	-0,4	-1 770	-0,9	267	0,5	+3,0	+18	+7,1
Yonne	128 335	109 230	11,1	-0,4	-770	-0,7	43	0,1	-3,1	+5	+12,6
Territoire de Belfort	56 101	47 850	4,9	-0,1	-460	-1,0	4 872	10,0	+0,9	+208	+4,5
BFC	**1 137 841**	**984 690**	**100,0**	**-0,3**	**-7 670**	**-0,8**	**48 592**	**100,0**	**+0,9**	**+756**	**+1,6**

Sources : Insee - RP ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

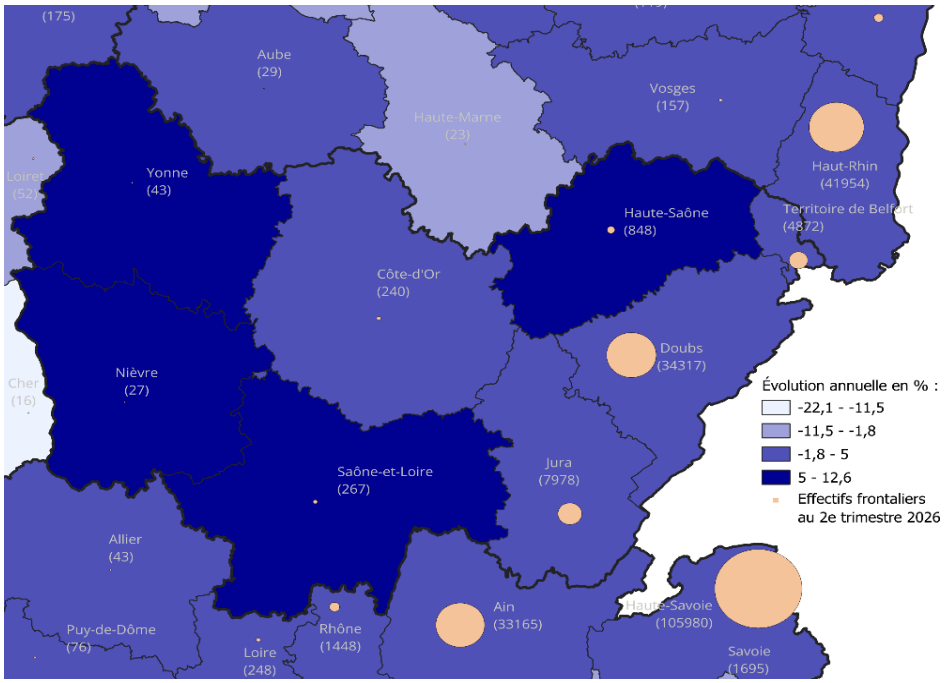
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse augmente de 1,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 34 317 travailleurs frontaliers vers la Suisse.
Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.
Source : Office Fédéral de la Statistique

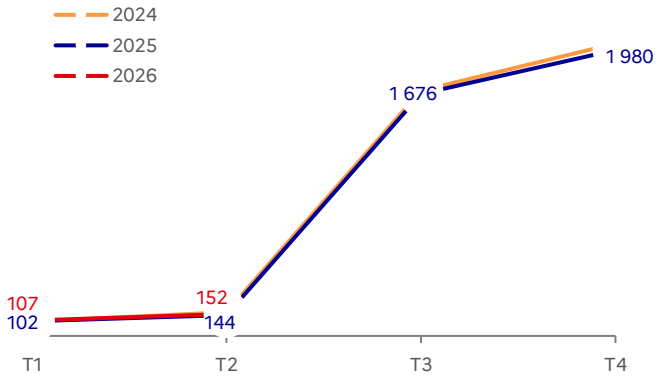
L'apprentissage, les contrats aidés et l'insertion

L'apprentissage

Données brutes	Haute-Saône		
	T2 2026	T2 2025	Var.(%)/ T2 2025
Insertion des jeunes :			
Entrées en apprentissage	**45**	**42**	**+7,1**
Nombre d'entrées pour 100 jeunes actifs*	8,6	8,7	
Recours des entreprises :			
Apprentis en emploi	**2 402**	**2 525**	**-4,9**
Part des apprentis parmi les salariés (en %)	3,7	3,9	
Profil des apprentis (en %) :			
Femmes	37,4	37,5	
Apprentis de l'enseignement supérieur	45,1	44,0	
Profil des employeurs (en %) :			
Secteur privé	97,3	96,7	
Secteur public	2,7	3,3	
Contrats dans les TPE-PME (< 50 sal.)	63,6	64,5	

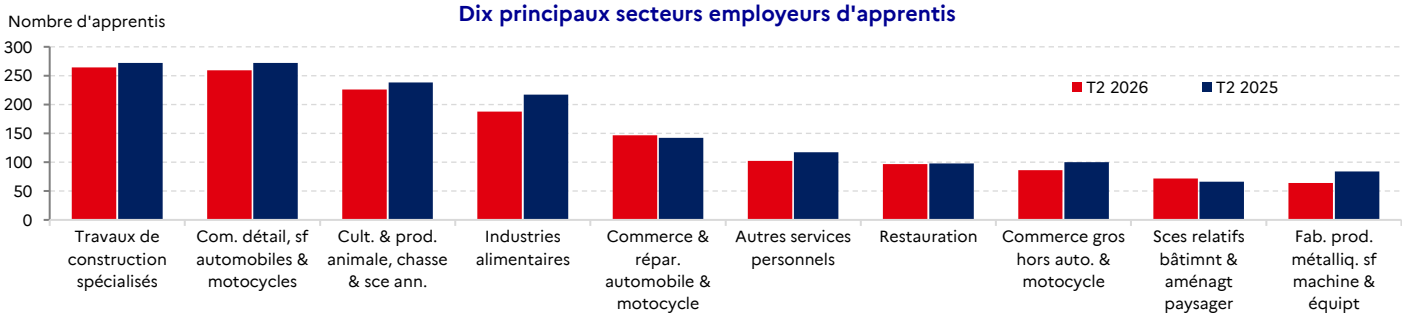
Source : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA) au lieu de l'établissement employeur.
* Volume d'entrée en apprentissage sur les 12 derniers mois / actifs de 15 à 30 ans (source Insee-RP).

Entrées en apprentissage, cumul annuel



Lecture : Au 2e trimestre, 45 contrats d'apprentissage ont été signés. Depuis le début d'année les entrées en apprentissage s'élèvent à 150. Pour 100 jeunes actifs âgés de 15 à 30 ans, près de 9 jeunes occupent un contrat d'apprentissage. Les apprentis représentent 3,7 % de l'emploi salarié.

Dix principaux secteurs employeurs d'apprentis



Les dispositifs d'accompagnement et d'aide à l'emploi

Données provisoires Prescriptions	Haute-Saône T2 2026	Haute-Saône Cumul 2026	Haute-Saône Var.(%)/ cumul 25	BFC Var.(%)/ cumul 2025
PACEA	**306**	681	+45,8	+19,0
dt résidents QPV	**16**	52	-1,9	+1,1
CEJ*	**172**	437	-18,9	-14,7
PEC	**s**	15	-75,0	-80,6

Moyenne trimestrielle Bénéficiaires présents en fin de trimestre	Haute-Saône T2 2026	Haute-Saône Var.(%)/ T2 2025	BFC Var.(%)/ T2 2025
PACEA	**1 097**	+43,8	+30,6
CEJ*	**554**	-6,2	-7,7
PEC	**26**	-79,8	-81,5

n.d. : non disponible
s : secret statistique

* Données arrêtées à la semaine 26

Sources :
PEC (Parcours Emploi Compétence) : ASP ; traitement Dares, calculé au lieu d'exécution du contrat.
PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales), i-milo et DGEFP
CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

L'insertion par l'activité économique (IAE)

Données provisoires Recrutement en parcours d'insertion	T1 2026	Cumul 2026	Var.(%)/cumul 2025
Entrées en IAE en BFC	**2 055**	**2 055**	**-2,8**
dont :			
Côte d'Or	**293**	293	+8,1
Doubs	**410**	410	-4,7
Jura	**266**	266	+2,3
Nièvre	**218**	218	+17,8
Haute-Saône	**130**	130	+7,4
Saône-et-Loire	**306**	306	-29,2
Yonne	**330**	330	+13,8
Territoire de Belfort	**102**	102	-18,4

Moyenne trimestrielle Salariés en parcours d'insertion	T1 2026	Var.(%)/ T1 2025
Salariés en parcours IAE en BFC	**7 243**	**-5,3**
dont :		
Côte d'Or	**1 132**	-7,5
Doubs	**1 494**	-3,9
Jura	**841**	+12,2
Nièvre	**616**	+3,0
Haute-Saône	**460**	-2,2
Saône-et-Loire	**1 401**	+1,9
Yonne	**928**	-5,9
Territoire de Belfort	**372**	-16,4

Source : ASP, traitement Dares

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2ème trimestre 2026 *données brutes provisoires*	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T 2026)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 860	+3,6	39 600	+2,5	9 173	-0,7	1 717	+13,5
Doubs	13 523	+5,0	34 047	+2,3	10 670	+2,3	1 910	+13,0
Jura	3 807	+4,6	15 433	-1,1	5 607	+1,3	690	+11,3
Nièvre	5 917	+2,4	13 593	+0,4	6 587	+0,4	850	+9,0
Haute-Saône	4 210	+4,2	15 150	+1,5	6 233	+2,0	933	+5,2
Saône-et-Loire	9 690	+0,3	36 690	+0,4	13 033	+1,1	1 873	+10,6
Yonne	9 103	+2,9	23 300	+2,2	7 457	-2,5	1 343	+8,9
Territoire de Belfort	4 473	+4,8	9 617	+0,5	2 920	+2,6	717	+7,5
BFC	**61 583**	**+3,3**	**187 430**	**+1,4**	**61 680**	**+0,7**	**10 033**	**+10,5**

* Moyenne trimestrielle.

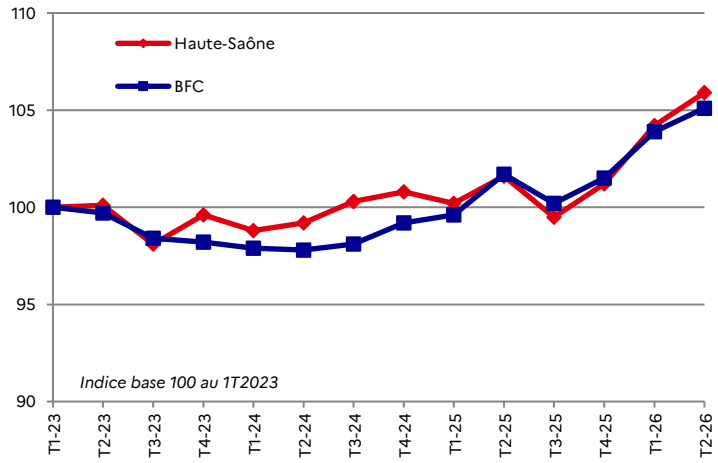
- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :
Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

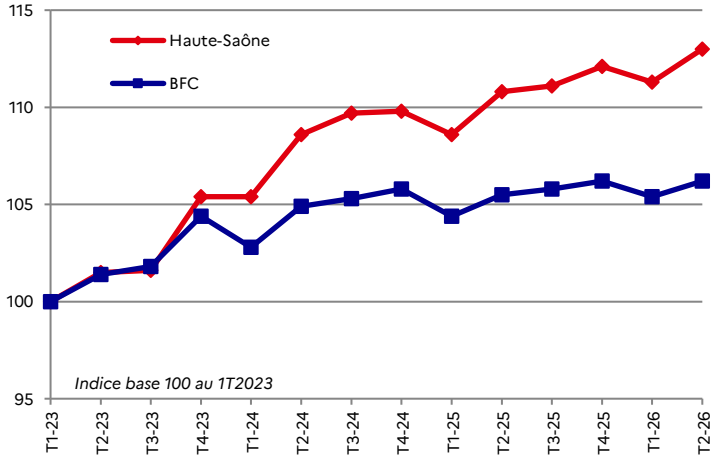
- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

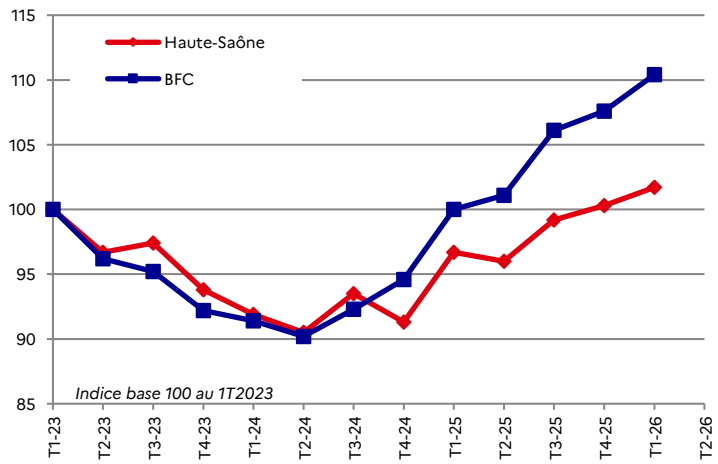
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

