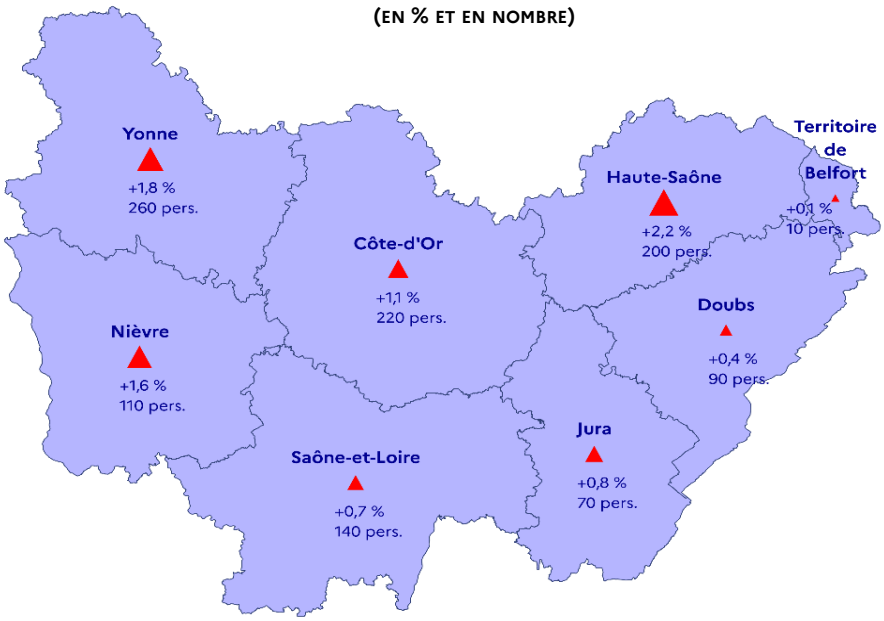
PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
*Liberté Égalité Fraternité*

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

# MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS
## DÉPARTEMENT DE LA SAÔNE-ET-LOIRE

**EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3ÈME TRIMESTRE 2026 (EN % ET EN NOMBRE)**




**France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :**
+ 0,9 % par rapport au 2ème trimestre 2026

Source : France Travail-Dares, STMT

## CHIFFRES CLÉS

### INSCRITS À FRANCE TRAVAIL
**(DONNÉES CVS)**

| | |
|---|---|
| Cat. A : | **20 860** (+ 0,7 % sur un trim.) |
| Cat. B, C : | **20 370** (- 1,2 % sur un trim.) |
| Cat. A, B, C : | **41 230** (- 0,3 % sur un trim.) |
| Cat. A,B,C,D,E : | **46 530** (- 0,1 % sur un trim.) |

**(DONNÉES BRUTES)**

| | |
|---|---|
| Cat. F : | **3 337** |
| Cat. G : | **913** |

### TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)
**7,2 %** au 2ème trimestre 2026
**+ 0,1 pt** par rapport au 1er trim. 2026
(France métropolitaine : 8,1 % ; + 0,2 pt)

### EMPLOI SALARIÉ
**190 400** au 2ème trimestre 2026
**- 0,4 %** par rapport au 1er trim. 2026

### RECOURS À L'INTÉRIM
**6 450** intérimaires au 2ème trimestre 2026
**+ 3,8 %** par rapport au 1er trim. 2026

**Au deuxième trimestre 2026**
L'emploi salarié (privé et public) en Saône-et-Loire diminue de 0,4% (soit 750 emplois) par rapport au 1er trimestre, à l'instar du niveau régional. Hors intérim les pertes d'emploi sont importantes dans l'agriculture (-5,7% soit 230 emplois), la construction (-1,1% soit 120 emplois) et les services marchands (-0,4% soit 180 emplois). L'emploi intérimaire progresse en particulier dans les services (+7,7%) et dans l'industrie (+4,7%). La consommation d'activité partielle par les entreprises a diminué par rapport au 1er trimestre dans tous les secteurs. Le nombre de foyers bénéficiaires du RSA est pratiquement stable (+0,3 % contre +3,3 % dans l'ensemble de la région).

**Au troisième trimestre 2026**
Si la consommation effective d'activité partielle diminue, les besoins des entreprises progressent dans le commerce et les services. Les défaillances d'entreprises sont plus nombreuses qu'il y a un an et menacent davantage d'emplois. Les créations d'entreprises progressent (+17,6 %), avec environ 600 nouveaux entrepreneurs (hors micro-entrepreneurs). Le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A) augmente de 0,7% ce trimestre, contre +1% au niveau régional. Les demandeurs d'emploi en activité réduite sont moins nombreux (-1,2 %). Les statistiques de la demande d'emploi restent influencées par les conséquences de la loi pour le plein emploi qui a rendu obligatoire l'inscription des bénéficiaires du RSA, des jeunes en CEJ et PACEA et des actifs en situation de handicap à France Travail.

**Directeur de la publication :** Simon-Pierre Eury
**Conception et réalisation** : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
**Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté -** 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
**Pour toute demande d'information :** dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

**3ème Trimestre 2026**

# Les inscrits à France Travail

## Tenus de rechercher un emploi

| | T3 2026 | Var. (en %) sur 1 trim. | Var. (en %) sur 1 an |
|---|---|---|---|
| **Saône-et-Loire :** | | | |
| *Données CVS-CJO* | | | |
| Catégorie A | **20 860** | +0,7 | +0,7 |
| Catégories B, C | **20 370** | -1,2 | -0,9 |
| Catégories A, B, C | **41 230** | -0,3 | -0,1 |
| **Bourgogne-Franche-Comté :** | | | |
| *Données CVS-CJO* | | | |
| Catégorie A | **112 220** | +1,0 | +1,9 |
| Catégories B, C | **96 010** | -0,2 | +0,3 |
| Catégories A, B, C | **208 230** | +0,4 | +1,2 |
| Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours | **166 720** | +0,1 | -0,8 |

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Non tenus de rechercher un emploi

| | T3 2026 | Var. (en %) sur 1 trim. | Var. (en %) sur 1 an |
|---|---|---|---|
| **Saône-et-Loire :** | | | |
| *Données CVS-CJO* | | | |
| Catégorie D | **2 600** | +4,0 | +0,4 |
| Catégorie E | **2 700** | -1,5 | +1,1 |
| *Données brutes* | | | |
| Catégorie F | **3 337** | / | / |
| Catégorie G | **913** | / | / |
| **Bourgogne-Franche-Comté :** | | | |
| *Données CVS-CJO* | | | |
| Catégorie D | **13 190** | +0,8 | -1,7 |
| Catégorie E | **13 230** | -2,1 | +4,3 |
| *Données brutes* | | | |
| Catégorie F | **25 166** | / | / |
| Catégorie G | **10 888** | / | / |

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

**Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?**
**Cat. A :** personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
**Cat. B :** personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
**Cat. C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

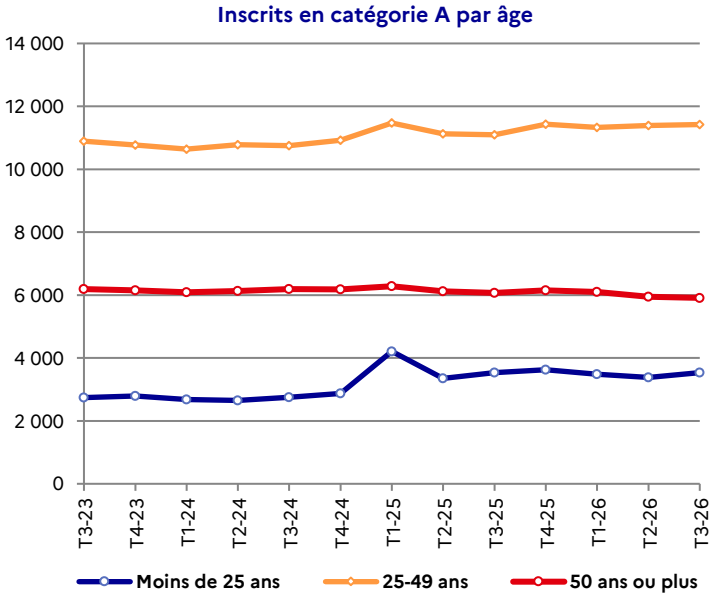
**Cat. D :** personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).
**Cat. E** : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).
**Cat. F :** personne en accompagnement social.
**Cat. G** : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

## Caractéristiques des inscrits en Cat. A

| *Données CVS-CJO* | Saône-et-Loire | | | BFC | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | T3 2026 | Var. (en %) sur 1 trim. | Var. (en %) sur 1 an | Var. (en %) sur 1 trim. | Var. (en %) sur 1 an |
| **Hommes** | **10 710** | **+0,8** | **+1,9** | **+1,2** | **+3,2** |
| < 25 ans | **1 840** | +5,7 | -1,6 | +3,2 | +2,9 |
| 25 - 49 ans | **5 830** | +0,5 | +5,0 | +1,0 | +4,5 |
| 50 ans ou plus | **3 040** | -1,3 | -1,6 | +0,3 | +0,9 |
| **Femmes** | **10 150** | **+0,6** | **-0,5** | **+0,8** | **+0,4** |
| < 25 ans | **1 680** | +2,4 | +0,6 | +3,6 | +1,2 |
| 25 - 49 ans | **5 590** | +0,2 | +0,5 | +0,3 | +1,6 |
| 50 ans ou plus | **2 870** | 0,0 | -3,7 | -0,1 | -2,7 |
| **Total** | **20 860** | **+0,7** | **+0,7** | **+1,0** | **+1,9** |
| < 25 ans | **3 530** | +4,4 | 0,0 | +3,4 | +2,1 |
| 25 - 49 ans | **11 420** | +0,3 | +2,9 | +0,7 | +3,1 |
| 50 ans ou plus | **5 910** | -0,7 | -2,6 | +0,1 | -0,8 |

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares




**Avertissement évolution des règles d'actualisation et des sanctions :**
Au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1er et le 2e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur le nombre d'inscrits en catégorie A, un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C, ainsi que sur les sorties des catégories A, B, C. En juin 2025, le décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations est entré en vigueur. Sans la mise en application de ce décret, le nombre moyen d'inscrits en catégories A et A, B, C aurait été moins élevé.

## Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

| *Données CVS-CJO* | Saône-et-Loire | | | BFC | |
|---|---|---|---|---|---|
| | T3 | Var. (en %) sur | | Var. (en %) sur | |
| **Catégories A, B, C** | **2026** | **1 trim.** | **1 an** | **1 trim.** | **1 an** |
| **Hommes** | **19 850** | **-0,3** | **+0,2** | **+0,7** | **+2,2** |
| < 25 ans | **3 180** | +2,9 | +1,3 | +2,2 | +3,5 |
| 25 - 49 ans | **11 330** | -0,5 | +1,2 | +0,6 | +2,7 |
| 50 ans et plus | **5 340** | -1,5 | -2,6 | +0,1 | +0,2 |
| **Femmes** | **21 380** | **-0,3** | **-0,3** | **+0,1** | **+0,1** |
| < 25 ans | **2 940** | +1,7 | +2,4 | +1,5 | +2,4 |
| 25 - 49 ans | **11 980** | -0,5 | +0,4 | 0,0 | +0,7 |
| 50 ans et plus | **6 460** | -0,8 | -2,9 | -0,2 | -2,1 |
| **Total** | **41 230** | **-0,3** | **-0,1** | **+0,4** | **+1,2** |
| < 25 ans | **6 120** | +2,3 | +1,8 | +1,9 | +3,0 |
| 25 - 49 ans | **23 300** | -0,6 | +0,8 | +0,3 | +1,7 |
| 50 ans et plus | **11 800** | -1,1 | -2,8 | 0,0 | -1,0 |

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

## Ancienneté d'inscription

| *Données CVS-CJO* | Saône-et-Loire | | | BFC | |
|---|---|---|---|---|---|
| | T3 | Var. (en %) sur | | Var. (en %) sur | |
| **Catégories A, B, C** | **2026** | **1 trim.** | **1 an** | **1 trim.** | **1 an** |
| **Moins de 1 an** | **21 470** | **-0,4** | **-4,6** | **+0,1** | **-3,2** |
| **DELD :** | | | | | |
| 1 à 2 ans | **9 000** | -1,4 | +8,2 | -0,1 | +7,6 |
| 2 à 3 ans | **4 160** | +1,7 | +6,1 | +2,8 | +10,6 |
| 3 ans et plus | **6 600** | +0,6 | +1,2 | +0,7 | +2,5 |
| **Total DELD** | **19 760** | **-0,2** | **+5,3** | **+0,8** | **+6,5** |
| **Part des DELD** | **47,9%** | **0,0 pt** | **+2,4 pt** | **+0,2 pt** | **+2,4 pt** |

## Les flux d'entrées à France Travail par motif

| *Données brutes* | Saône-et-Loire | | | BFC | |
|---|---|---|---|---|---|
| | T3 | Var. annuelle | | Var. annuelle | |
| **Catégories A, B, C** | **2026** | **en nbre** | **en %** | **en nbre** | **en %** |
| Fin de contrat | **855** | +166 | +24,0 | +724 | +19,6 |
| Fin de mission d'intérim | **276** | +89 | +47,2 | +331 | +33,1 |
| Démission | **238** | +21 | +9,9 | +166 | +16,8 |
| Rupture conventionnelle | **214** | +4 | +2,1 | -13 | -1,1 |
| Licenc. économique | **54** | +1 | +1,9 | +7 | +1,8 |
| Autre licenciement | **229** | +37 | +19,1 | +203 | +18,2 |
| Première entrée sur le marché du travail[1] | **170** | -62 | -26,7 | -430 | -31,3 |
| Retour d'inactivité[2] | **672** | +54 | +8,8 | +302 | +9,3 |
| Réinscription rapide[3] | **537** | -96 | -15,1 | -368 | -12,3 |
| Autres motifs[4] | **3 851** | +1 379 | +55,8 | +7 398 | +67,9 |
| Motif indéterminé | **462** | -254 | -35,5 | -1 082 | -31,0 |
| **Total** | **7 557** | **+1 339** | **+21,5** | **+7 239** | **+23,8** |

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.
(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.
(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité…).
(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi) .

## Les flux de sorties à France Travail par motif

| *Données brutes* | Saône-et-Loire | | | BFC | |
|---|---|---|---|---|---|
| | T3 | Var. annuelle | | Var. annuelle | |
| **Catégories A, B, C** | **2026** | **en nbre** | **en %** | **en nbre** | **en %** |
| Reprise d'emploi déclarée[1] | **456** | +15 | +3,4 | -28 | -1,1 |
| Entrée en stage ou formation | **422** | -41 | -8,9 | -119 | -5,3 |
| Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite) | **462** | +73 | +18,9 | +438 | +23,7 |
| Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation[2] | **4 951** | +1 298 | +35,5 | +6 919 | +39,8 |
| Radiation administrative | **35** | +16 | +89,1 | +48 | +49,3 |
| Autre cas[3] | **679** | +92 | +15,7 | +324 | +11,4 |
| **Total** | **7 005** | **+1 453** | **+26,2** | **+7 581** | **+28,2** |

(1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.
(2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation
(3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

**Avertissement :**
A partir de janvier 2025, toute personne qui fait une demande de RSA est automatiquement inscrite à France Travail.
A partir de janvier 2025, toute personne qui est suivie en CEJ ou Pacea par une mission locale et en recherche d'emploi, ou qui est suivie par cap emploi est automatiquement inscrite à France Travail.

# Les inscrits à France Travail par CLPE*

*** CLPE : Comité Local Pour l'Emploi**

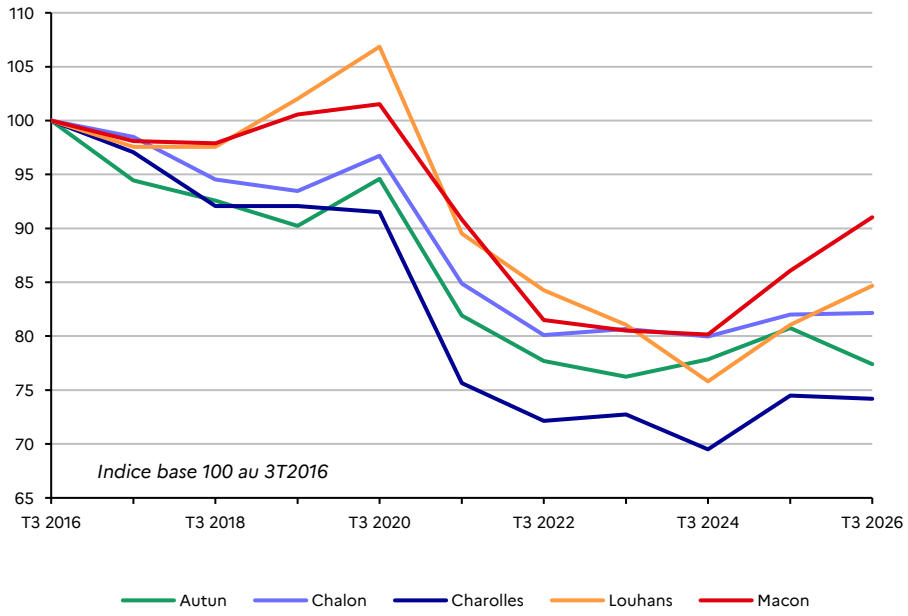
## Caractéristiques des inscrits en Cat. A

| *Données brutes* **Catégorie A** | T3 2026 | Evol. annuelle (en %) | Part (en %) des | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Femmes | -25 ans | Seniors |
| **Autun** | **5 310** | -4,2 | 49,0 | 16,2 | 28,6 |
| **Charolles** | **2 530** | -0,4 | 49,0 | 17,4 | 33,2 |
| **Chalon-sur-Saône** | **6 030** | +0,2 | 51,4 | 16,6 | 27,2 |
| **Louhans** | **2 100** | +4,5 | 49,5 | 15,7 | 31,0 |
| **Mâcon** | **4 770** | +5,8 | 49,7 | 18,5 | 25,2 |

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets.

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

## Evolution des inscrits de Cat. A *(données brutes)*




## Ancienneté d'inscription des inscrits de Cat. ABC

| *Données brutes* **Catégories A, B, C** | T3 2026 | Evol. annuelle (en %) | Inscrits de plus d'un an | |
|---|---|---|---|---|
| | | | T3 2026 | Evol. (%) annuelle |
| **Autun** | **10 100** | -2,8 | **5 070** | +2,2 |
| **Charolles** | **5 130** | -2,1 | **2 390** | +2,6 |
| **Chalon-sur-Saône** | **12 330** | +0,2 | **5 840** | +5,0 |
| **Louhans** | **4 450** | +2,8 | **2 060** | +9,6 |
| **Mâcon** | **9 370** | +1,5 | **4 370** | +7,9 |

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets.

## Les flux d'entrées et de sorties

| Entrées en Cat. A, B, C | | Sorties en Cat. A, B, C | |
|---|---|---|---|
| Nombre | Evol. (%) annuelle | Nombre | Evol. (%) annuelle |
| **1 730** | +18,5 | **1 640** | +23,3 |
| **1 130** | +27,0 | **1 060** | +34,2 |
| **2 030** | +18,0 | **1 860** | +24,0 |
| **850** | +19,7 | **780** | +27,9 |
| **1 820** | +26,4 | **1 660** | +26,7 |

# Les entreprises

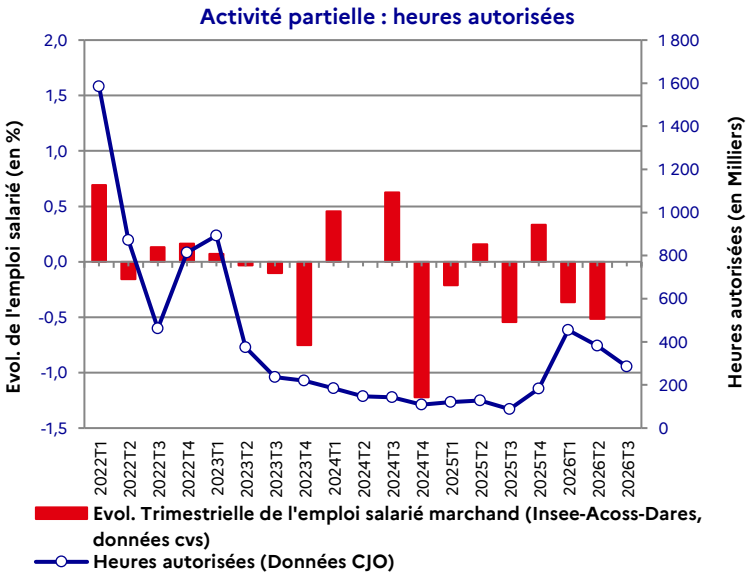
## Activité partielle

| *Données CJO** | Saône-et-Loire | |
|---|---|---|
| **Heures autorisées** | **T2 2026** | **T3 2026** |
| **Nombre de demandes en cours** | **70** | **62** |
| **Volume d'heures autorisées** | **382 318** | **285 882** |
| dont : Agriculture | 668 | 188 |
| Industrie | 365 779 | 269 777 |
| Construction | 2 402 | 499 |
| Commerce | 1 392 | 2 124 |
| Services | 12 077 | 13 294 |
| **Etablissements autorisés** | **57** | **50** |
| dont : établs de 50 sal. et plus | 13 | 8 |
| **Nombre de salariés concernés**** | **2 208** | **1 504** |
| **Total heures autorisées 12 mois glissés** | **1 107 900** | **1 305 899** |

Source : DARES/Dreets BFC

* corrigées des effets des jours ouvrables

** en moyenne sur le trimestre

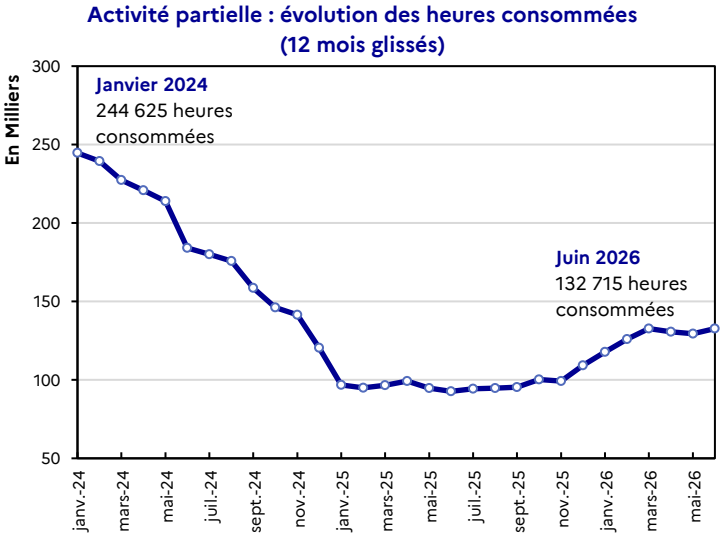



| | Saône-et-Loire | |
|---|---|---|
| **Heures consommées** | **T1 2026** | **T2 2026** |
| **Nombre d'heures consommées*** | **53 176** | **28 471** |
| dont : Agriculture | 268 | 300 |
| Industrie | 37 504 | 20 724 |
| Construction | 2 376 | 339 |
| Commerce | 1 478 | 675 |
| Services | 11 550 | 6 434 |
| **Etabs ayant consommé des heures** | **49** | **36** |
| dont : établs de 50 sal. et plus | 6 | 4 |
| **Nombre de salariés concernés**** | **621** | **285** |
| **Total heures consommées 12 mois glissés** | **132 615** | **132 715** |

Source : DARES/Dreets BFC

* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

** en moyenne sur le trimestre




**Avertissement** : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées

## Créations d'entreprises

| *Données brutes* | Saône-et-Loire | |
|---|---|---|
| **Créations d'entreprises** | **T3 2026** | **Evol./T3 2025** |
| | | *(en %)* |
| **Nombre de créations d'entreprises** | **1 981** | **+17,6** |
| dont : Entreprises individuelles | 246 | +19,4 |
| Micro-entrepreneurs | 1 363 | +21,5 |
| Sociétés | 372 | +4,2 |
| **Cumul sur 12 mois glissés** | **7 119** | **+9,2** |
| **Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneurs** | **618** | **+9,8** |
| **Cumul sur 12 mois glissés** | **2 270** | **+1,3** |

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

**Avertissement :**
Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.
Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation.

## Défaillances d'entreprises

| | Saône-et-Loire | |
|---|---|---|
| **Ouvertures de procédures** | **T3 2026** | **Evol./T3 2025** |
| | | *(en %)* |
| **Nombre d'ouvertures de procédures** | **134** | **+22,9** |
| dont : Redressements judiciaires | 42 | +7,7 |
| Liquidations judiciaires directes | 90 | +34,3 |
| **Nombre d'emplois menacés** | **359** | **+15,8** |
| dont : Agriculture | 6 | 0,0 |
| Industrie | 59 | -66,9 |
| Construction | 100 | +112,8 |
| Commerce | 88 | +125,6 |
| Services | 106 | +165,0 |
| **Total des ouvertures sur 12 mois glissés** | **504** | **+16,1** |

Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE

n.s. : non significatif

s : secret statistique

# L'emploi salarié

## Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :
Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note-methodo_mai_2022.pdf

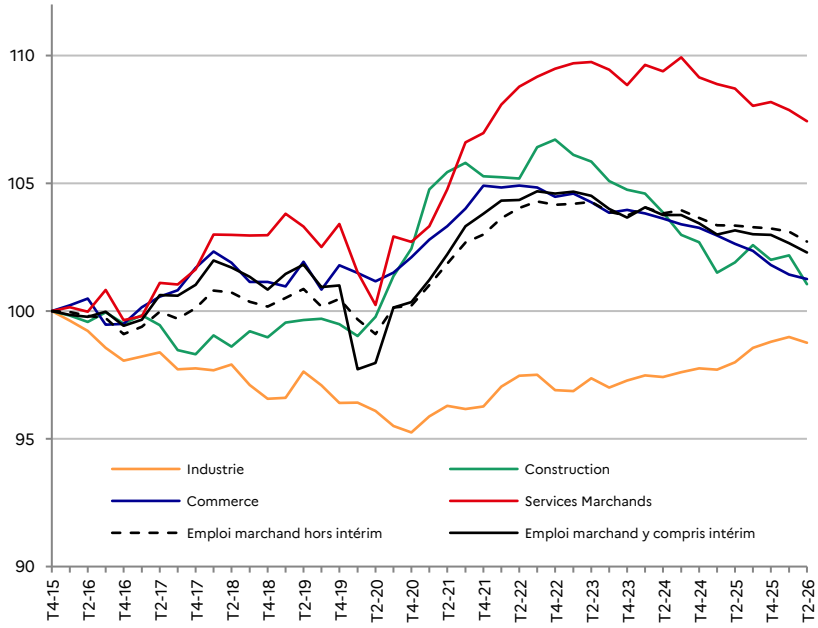
| Saône-et-Loire<br>2ème trimestre 2026<br>*(Données CVS)* | Emploi hors intérim | | | | | Emploi y compris intérim (1) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de salariés | Evolution Trimestrielle en nbre | Evolution Trimestrielle en % | Evolution Annuelle en nbre | Evolution Annuelle en % | Nombre de salariés | Evolution Trimestrielle en nbre | Evolution Trimestrielle en % | Evolution Annuelle en nbre | Evolution Annuelle en % |
| **Agriculture** | **3 860** | **-230** | **-5,7** | **-370** | **-8,7** | **3 910** | **-220** | **-5,4** | **-370** | **-8,7** |
| **Industrie** | **34 660** | **-80** | **-0,2** | **+270** | **+0,8** | **37 910** | **-20** | **-0,0** | **+220** | **+0,6** |
| Industrie agro-alimentaire | 6 190 | 0 | -0,0 | +230 | +3,8 | 6 780 | +30 | +0,5 | +140 | +2,2 |
| Industries extractrives, énergie, eau, déchets | 2 330 | -20 | -1,0 | -30 | -1,2 | 2 450 | -30 | -1,1 | -50 | -1,8 |
| Equipements élec. électron. info., autres machines | 4 420 | 0 | +0,1 | -10 | -0,2 | 5 030 | -30 | -0,5 | +110 | +2,3 |
| Matériels de transport | 2 630 | 0 | -0,2 | -20 | -0,9 | 2 880 | 0 | +0,1 | -90 | -3,2 |
| Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...) | 19 100 | -50 | -0,3 | +100 | +0,5 | 20 780 | 0 | +0,0 | +100 | +0,5 |
| **Construction** | **10 940** | **-120** | **-1,1** | **-90** | **-0,8** | **11 970** | **-120** | **-1,0** | **-80** | **-0,6** |
| **Commerce ; réparation auto.** | **25 170** | **-40** | **-0,2** | **-340** | **-1,3** | **25 610** | **-50** | **-0,2** | **-320** | **-1,2** |
| **Services marchands** | **44 320** | **-180** | **-0,4** | **-530** | **-1,2** | **45 840** | **-240** | **-0,5** | **-820** | **-1,8** |
| Transports et entreposage | 10 100 | -50 | -0,5 | -120 | -1,2 | 10 840 | -110 | -1,0 | -320 | -2,9 |
| Hébergement et restauration | 6 990 | -30 | -0,5 | 0 | +0,0 | 7 050 | -20 | -0,3 | 0 | +0,0 |
| Information et communication | 1 230 | +20 | +1,6 | -40 | -3,2 | 1 250 | +20 | +1,4 | -60 | -4,2 |
| Services financiers | 3 330 | -20 | -0,5 | +10 | +0,2 | 3 340 | -20 | -0,5 | 0 | -0,1 |
| Services immobiliers | 1 500 | 0 | +0,1 | +30 | +2,1 | 1 510 | 0 | +0,0 | +30 | +2,0 |
| Services aux entreprises | 14 080 | -20 | -0,2 | -280 | -1,9 | 14 720 | -50 | -0,3 | -360 | -2,4 |
| Services aux ménages | 7 090 | -70 | -1,0 | -130 | -1,7 | 7 130 | -60 | -0,9 | -110 | -1,5 |
| **Services non marchands** | **65 060** | **-90** | **-0,1** | **-380** | **-0,6** | **65 150** | **-100** | **-0,2** | **-410** | **-0,6** |
| **Ensemble** | **184 030** | **-750** | **-0,4** | **-1 450** | **-0,8** | **190 400** | **-750** | **-0,4** | **-1 770** | **-0,9** |

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)
Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)
Traitement : Dreets BFC- SESE
(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire du département qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre départemental. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

## Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

### ● dans les secteurs d'activité du département

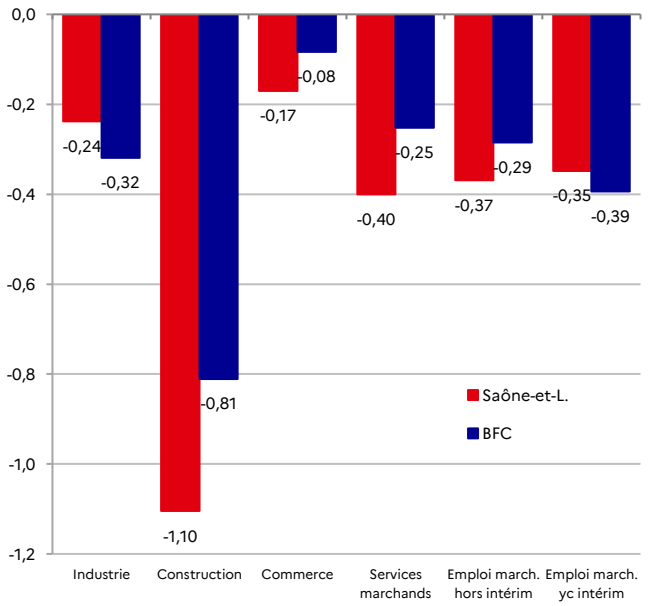
(base 100 au 31/12/2015)




Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee.
Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

### ● dans le département et au niveau régional

(entre le 1er et le 2ème trim. 2026, en %)




Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

# Le recours à l'intérim

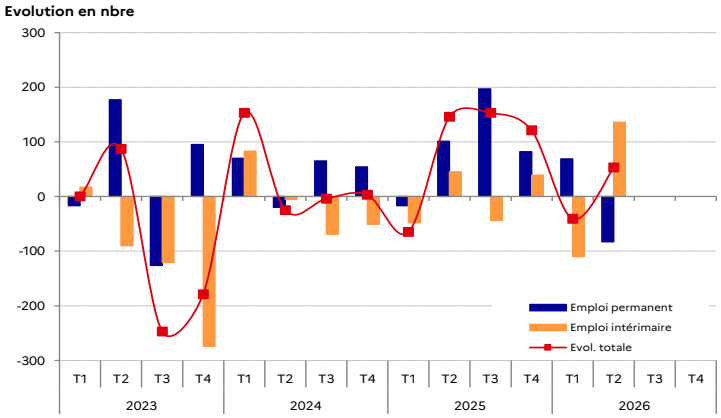
## Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

| Saône-et-Loire<br>2ème trimestre 2026<br>*(Données CVS)* | Intérimaires en fin de trimestre(1) | | | Recours à l'intérim(2) | | Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre(3) | | | Durée moyenne des missions(4) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre | Evolution | | Taux (en %) | Evol. annuelle (en points) | Nombre | Evolution | | au cours du trimestre (en semaines) | Evolution sur 1 an (en pt) |
| | | Trim. (en %) | Annuelle (en %) | | | | Trim. (en %) | Annuelle (en %) | | |
| Agriculture | 40 | +36,3 | -18,4 | 1,1 | -0,1 | 50 | +25,0 | 0,0 | 2,0 | -0,4 |
| Industrie | 3 070 | +4,7 | +0,7 | 8,1 | -0,0 | 3 040 | +4,8 | +2,7 | 2,7 | -0,1 |
| Construction | 990 | -3,9 | -6,7 | 8,3 | -0,5 | 960 | -2,0 | -4,0 | 3,2 | 0,0 |
| Commerce | 520 | -0,2 | -1,0 | 2,0 | +0,0 | 540 | +1,9 | +1,9 | 1,6 | +0,1 |
| Services | 1 830 | +7,7 | +0,2 | 4,0 | +0,1 | 1 800 | +5,3 | -3,2 | 1,4 | +0,1 |
| **Ensemble** | **6 450** | **+3,8** | **-0,9** | **5,1** | **-0,0** | **6 390** | **+3,7** | **-0,2** | **2,1** | **0,0** |

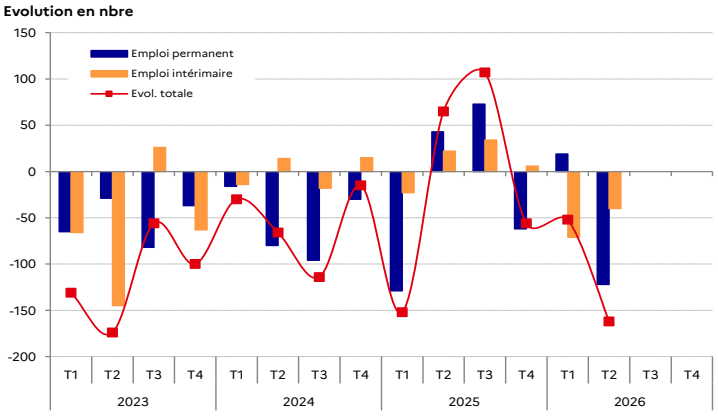
Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.
(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.
(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

## Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

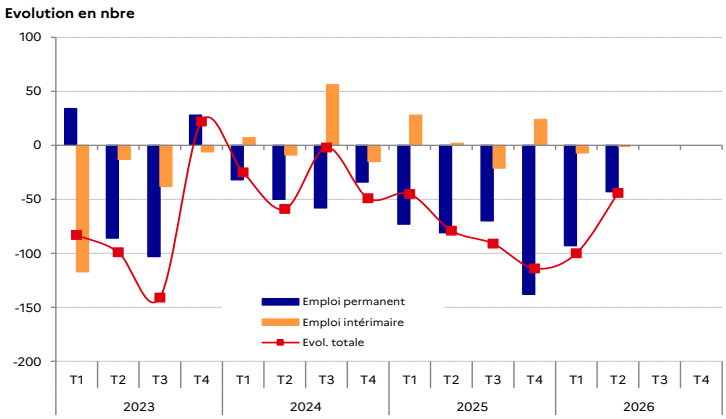
### Industrie



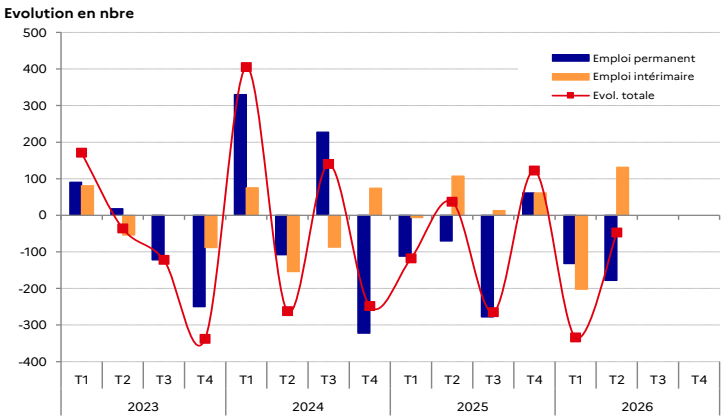

### Construction




### Commerce




### Services




Note : Ces graphiques représentent
- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acoss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

# Les Mouvements de Main-d'Œuvre

| Saône-et-Loire<br>2ème trimestre 2026 | | Industrie | Construction | Commerce | Services | Ensemble |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Embauches** | | **1 722** | **747** | **3 772** | **30 457** | **36 698** |
| Répartition en % | | 4,7 | 2,0 | 10,3 | 83,0 | 100,0 |
| dont en % : | CDD | 58,2 | 52,3 | 71,5 | 91,3 | 86,9 |
| | < 25 ans | 34,0 | 30,1 | 53,2 | 24,6 | 28,1 |
| | 25 - 49 ans | 49,5 | 54,8 | 32,8 | 49,4 | 47,8 |
| | 50 - 54 ans | 6,6 | 6,3 | 4,2 | 8,8 | 8,2 |
| | 55 ans ou plus | 9,9 | 8,7 | 9,8 | 17,1 | 15,9 |
| | Femmes | 38,4 | 9,9 | 57,7 | 66,9 | 63,4 |
| **Sorties** | | **1 752** | **916** | **3 481** | **30 190** | **36 339** |
| Répartition en % | | 4,8 | 2,5 | 9,5 | 82,3 | 100,0 |
| dont en % : | Fins de CDD | 32,6 | 25,1 | 52,8 | 87,1 | 79,6 |
| | *dont CDD < 1 mois* | *46,3* | *21,7* | *68,0* | *91,5* | *88,6* |
| | Demissions | 24,1 | 29,7 | 19,9 | 5,2 | 8,2 |
| | Licenciements économiques | 1,5 | 3,9 | 1,2 | 0,3 | 0,5 |
| | Licenc. non économiques | 12,8 | 14,8 | 7,6 | 2,3 | 3,6 |
| | Retraite | 9,8 | 5,1 | 2,5 | 0,8 | 1,5 |
| | Ruptures Conventionnelles | 5,6 | 8,4 | 4,5 | 0,9 | 1,7 |
| | < 25 ans | 23,8 | 25,4 | 44,7 | 22,8 | 25,1 |
| | 25 - 49 ans | 44,7 | 53,5 | 36,3 | 49,9 | 48,4 |
| | 50 - 54 ans | 7,4 | 5,9 | 5,0 | 9,0 | 8,4 |
| | 55 ans ou plus | 24,1 | 15,1 | 14,0 | 18,3 | 18,0 |
| | Femmes | 38,6 | 9,5 | 57,5 | 67,2 | 63,5 |

Source : Dares, MMO

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

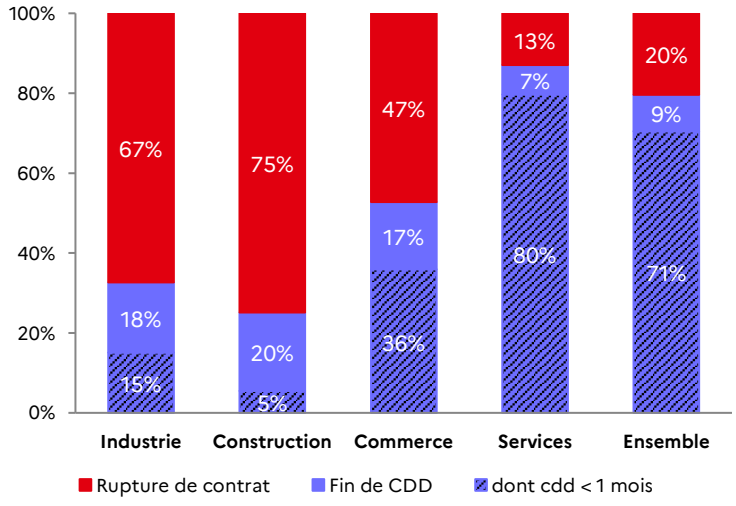
**Précautions d'utilisation**

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

*Pour en savoir plus :*
https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre

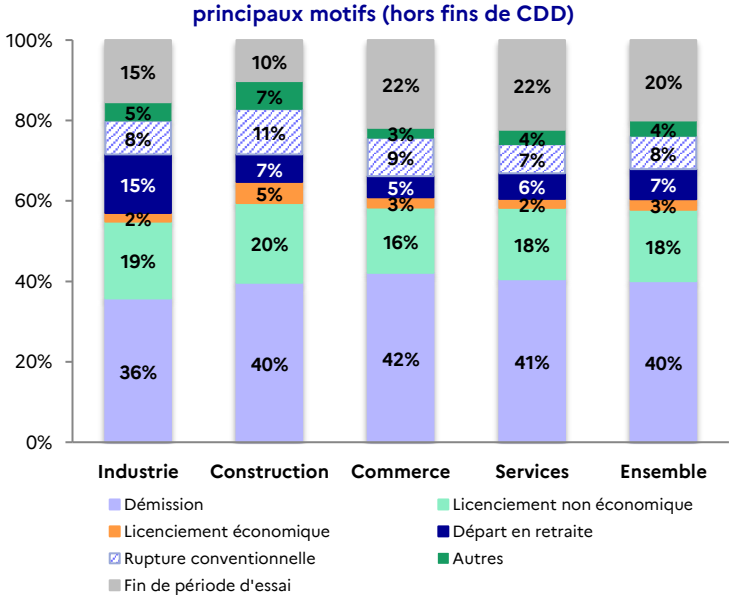
Lecture : Au 2ème trimestre 2026 parmi les embauches dans l'industrie 58,2 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 1,5 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,5 % tous secteurs confondus

**Les motifs de sorties des salariés**




Lecture : dans le commerce, 36 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

**Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)**




Lecture : dans l'industrie, 36 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

| Saône-et-Loire<br>2ème trimestre 2026 | | < 25 ans | 25 - 49 ans | 50 - 54 ans | 55 ans ou plus | Femmes | Femmes de - de 25 ans |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Actifs en emploi (en %)** | | **11,0** | **55,4** | **14,1** | **19,4** | **52,4** | **28,9** |
| **Embauches** | | **10 319** | **17 536** | **3 006** | **5 819** | **23 273** | **6 643** |
| dont en % : | CDD | 87,5 | 84,2 | 88,0 | 93,2 | 90,6 | 91,2 |
| **Sorties** | | **9 104** | **17 596** | **3 062** | **6 559** | **23 063** | **5 979** |
| dont en % : | Fins de CDD | 78,5 | 79,1 | 82,8 | 81,0 | 85,1 | 84,3 |
| | *dont CDD < 1 mois* | *85,0* | *88,8* | *91,6* | *91,5* | *90,6* | *88,7* |
| | Demissions | 9,3 | 9,7 | 6,1 | 3,4 | 6,1 | 7,1 |
| | Licenciements économiques | 0,0 | 0,5 | 1,2 | 0,9 | 0,4 | 0,0 |
| | Licenc. non économiques | 5,3 | 3,3 | 3,0 | 2,3 | 2,3 | 3,4 |
| | Retraite | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 8,4 | 1,1 | 0,0 |
| | Ruptures Conventionnelles | 0,7 | 2,3 | 2,0 | 1,2 | 1,4 | 0,6 |

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 93,2 % ont signé un CDD.

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2023, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

# L'emploi frontalier

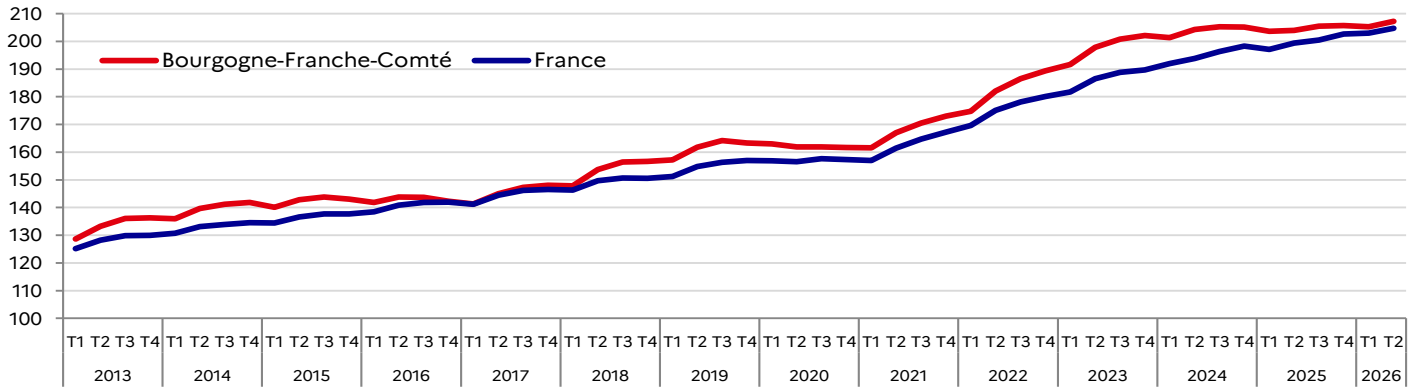
## Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

| 2ème trimestre 2026 | Actifs de 15 à 64 ans en emploi RP 2023 | Emploi salarié (y compris intérim) | | | | | Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Effectif (en nbre) | Part (en %) | Evol. Trim. (en %) | Evol. Annuelle | | Effectif (en nbre) | Part (en %) | Evol. Trim. (en %) | Evol. Annuelle | |
| | | | | | en nbre | en % | | | | en nbre | en % |
| Côte d'Or | 231 594 | 223 330 | 22,7 | -0,2 | -1 130 | -0,5 | 240 | 0,5 | +1,8 | +3 | +1,1 |
| Doubs | 231 317 | 196 420 | 19,9 | -0,1 | -1 000 | -0,5 | 34 317 | 70,6 | +0,8 | +371 | +1,1 |
| Jura | 107 865 | 86 140 | 8,7 | -0,7 | -1 450 | -1,7 | 7 978 | 16,4 | +1,2 | +89 | +1,1 |
| Nièvre | 71 626 | 63 450 | 6,4 | -0,5 | -530 | -0,8 | 27 | 0,1 | +2,1 | +3 | +11,4 |
| Haute-Saône | 94 558 | 67 870 | 6,9 | -0,2 | -560 | -0,8 | 848 | 1,7 | +2,8 | +60 | +7,6 |
| Saône-et-Loire | 216 444 | 190 400 | 19,3 | -0,4 | -1 770 | -0,9 | 267 | 0,5 | +3,0 | +18 | +7,1 |
| Yonne | 128 335 | 109 230 | 11,1 | -0,4 | -770 | -0,7 | 43 | 0,1 | -3,1 | +5 | +12,6 |
| Territoire de Belfort | 56 101 | 47 850 | 4,9 | -0,1 | -460 | -1,0 | 4 872 | 10,0 | +0,9 | +208 | +4,5 |
| **BFC** | **1 137 841** | **984 690** | **100,0** | **-0,3** | **-7 670** | **-0,8** | **48 592** | **100,0** | **+0,9** | **+756** | **+1,6** |

**Sources** : Insee - RP ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

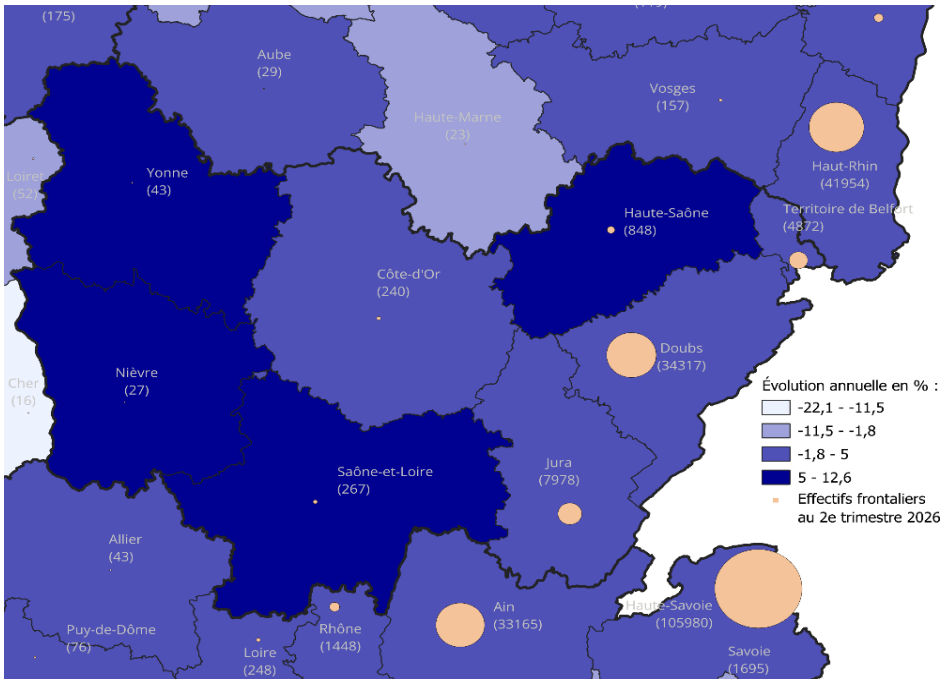
## Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)




*Source : OFS*

## Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an




**Lecture :** L'emploi frontalier vers la Suisse augmente de 1,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 34 317 travailleurs frontaliers vers la Suisse.
**Champ :** Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.
**Source** : Office Fédéral de la Statistique

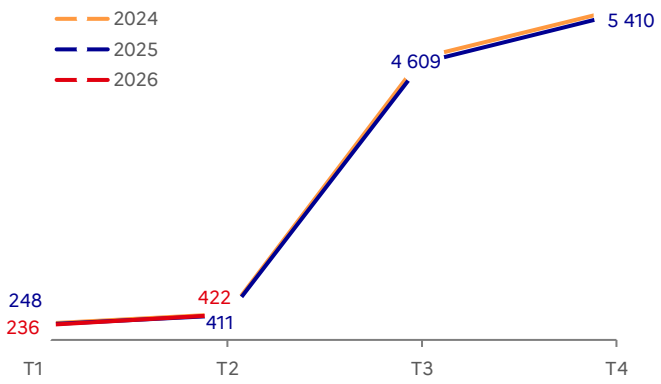
# L'apprentissage, les contrats aidés et l'insertion

## L'apprentissage

| *Données brutes* | Saône-et-Loire T2 2026 | T2 2025 | Var.(%)/ T2 2025 |
|---|---|---|---|
| **Insertion des jeunes :** | | | |
| **Entrées en apprentissage** | **186** | **163** | **+14,1** |
| Nombre d'entrées pour 100 jeunes actifs* | 10,2 | 10,3 | |
| **Recours des entreprises :** | | | |
| **Apprentis en emploi** | **6 530** | **6 623** | **-1,4** |
| Part des apprentis parmi les salariés (en %) | 3,5 | 3,6 | |
| **Profil des apprentis (en %) :** | | | |
| Femmes | 34,8 | 35,2 | |
| Apprentis de l'enseignement supérieur | 48,4 | 47,5 | |
| **Profil des employeurs (en %) :** | | | |
| Secteur privé | 98,3 | 97,8 | |
| Secteur public | 1,7 | 2,2 | |
| Contrats dans les TPE-PME (< 50 sal.) | 64,2 | 65,5 | |

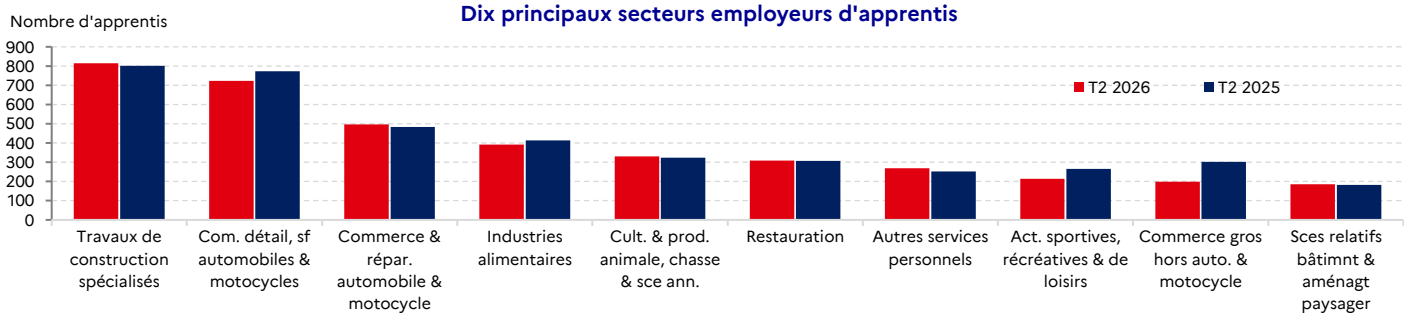
Source : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA) au lieu de l'établissement employeur.
* Volume d'entrée en apprentissage sur les 12 derniers mois / actifs de 15 à 30 ans (source Insee-RP).

**Entrées en apprentissage, cumul annuel**




Lecture : Au 2e trimestre, 186 contrats d'apprentissage ont été signés. Depuis le début d'année les entrées en apprentissage s'élèvent à 420. Pour 100 jeunes actifs âgés de 15 à 30 ans, près de 10 jeunes occupent un contrat d'apprentissage. Les apprentis représentent 3,5 % de l'emploi salarié.

**Dix principaux secteurs employeurs d'apprentis**




## Les dispositifs d'accompagnement et d'aide à l'emploi

| *Données provisoires* **Prescriptions** | Saône-et-Loire T2 2026 | Cumul 2026 | Var.(%)/ cumul 25 | BFC Var.(%)/ cumul 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **PACEA** | **569** | 1 405 | +22,8 | +19,0 |
| dt résidents QPV | **66** | 170 | +18,1 | +1,1 |
| **CEJ*** | **555** | 1 146 | -1,2 | -14,7 |
| **PEC** | **s** | 13 | -87,9 | -80,6 |

| *Moyenne trimestrielle* **Bénéficiaires présents en fin de trimestre** | Saône-et-Loire T2 2026 | Var.(%)/ T2 2025 | BFC Var.(%)/ T2 2025 |
|---|---|---|---|
| **PACEA** | **3 099** | +30,8 | +30,6 |
| **CEJ*** | **801** | -9,8 | -7,7 |
| **PEC** | **22** | -88,5 | -81,5 |

n.d. : non disponible
s : secret statistique

* Données arrêtées à la semaine 26

Sources :
PEC (Parcours Emploi Compétence) : ASP ; traitement Dares, calculé au lieu d'exécution du contrat.
PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales), i-milo et DGEFP
CEJ (Contrat d'engagement jeune) : DGEFP

## L'insertion par l'activité économique (IAE)

| *Données provisoires* **Recrutement en parcours d'insertion** | T1 2026 | Cumul 2026 | Var.(%)/cumul 2025 |
|---|---|---|---|
| **Entrées en IAE en BFC** | **2 055** | **2 055** | **-2,8** |
| dont : | | | |
| Côte d'Or | **293** | 293 | +8,1 |
| Doubs | **410** | 410 | -4,7 |
| Jura | **266** | 266 | +2,3 |
| Nièvre | **218** | 218 | +17,8 |
| Haute-Saône | **130** | 130 | +7,4 |
| Saône-et-Loire | **306** | 306 | -29,2 |
| Yonne | **330** | 330 | +13,8 |
| Territoire de Belfort | **102** | 102 | -18,4 |

| *Moyenne trimestrielle* **Salariés en parcours d'insertion** | T1 2026 | Var.(%)/ T1 2025 |
|---|---|---|
| **Salariés en parcours IAE en BFC** | **7 243** | **-5,3** |
| dont : | | |
| Côte d'Or | **1 132** | -7,5 |
| Doubs | **1 494** | -3,9 |
| Jura | **841** | +12,2 |
| Nièvre | **616** | +3,0 |
| Haute-Saône | **460** | -2,2 |
| Saône-et-Loire | **1 401** | +1,9 |
| Yonne | **928** | -5,9 |
| Territoire de Belfort | **372** | -16,4 |

Source : ASP, traitement Dares

# Les prestations de solidarité et d'insertion

## Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

| 2ème trimestre 2026<br>*données brutes provisoires* | RSA | | Prime d'activité | | AAH | | ASS (au 1T 2026) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre de foyers bénéficiaires* | Evol. annuelle | Nbre de foyers bénéficiaires* | Evol. annuelle | Nbre de pers. bénéficiaires* | Evol. annuelle | Nbre de pers. bénéficiaires* | Evol. annuelle |
| Côte d'Or | 10 860 | +3,6 | 39 600 | +2,5 | 9 173 | -0,7 | 1 717 | +13,5 |
| Doubs | 13 523 | +5,0 | 34 047 | +2,3 | 10 670 | +2,3 | 1 910 | +13,0 |
| Jura | 3 807 | +4,6 | 15 433 | -1,1 | 5 607 | +1,3 | 690 | +11,3 |
| Nièvre | 5 917 | +2,4 | 13 593 | +0,4 | 6 587 | +0,4 | 850 | +9,0 |
| Haute-Saône | 4 210 | +4,2 | 15 150 | +1,5 | 6 233 | +2,0 | 933 | +5,2 |
| Saône-et-Loire | 9 690 | +0,3 | 36 690 | +0,4 | 13 033 | +1,1 | 1 873 | +10,6 |
| Yonne | 9 103 | +2,9 | 23 300 | +2,2 | 7 457 | -2,5 | 1 343 | +8,9 |
| Territoire de Belfort | 4 473 | +4,8 | 9 617 | +0,5 | 2 920 | +2,6 | 717 | +7,5 |
| **BFC** | **61 583** | **+3,3** | **187 430** | **+1,4** | **61 680** | **+0,7** | **10 033** | **+10,5** |

* Moyenne trimestrielle.

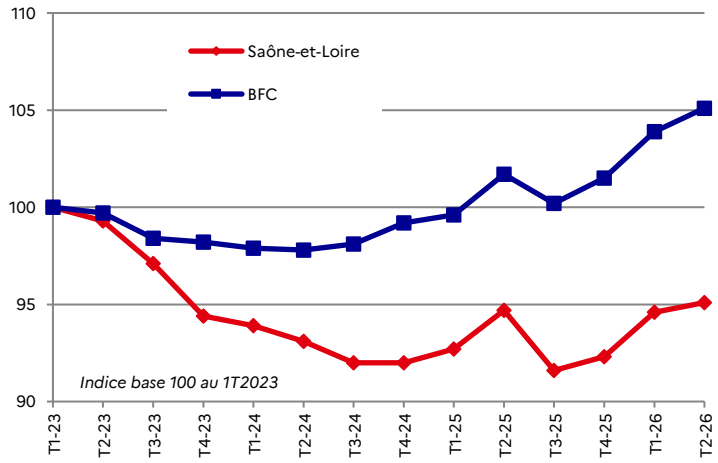
**- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :**
Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

**- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :**
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

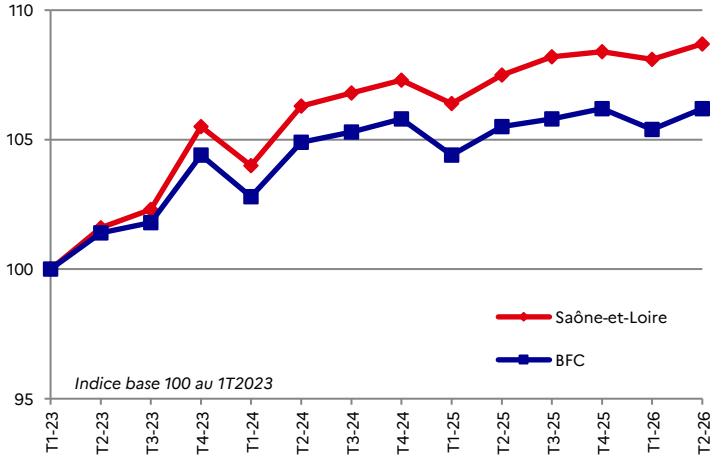
**- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :**
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

**Sources :** Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

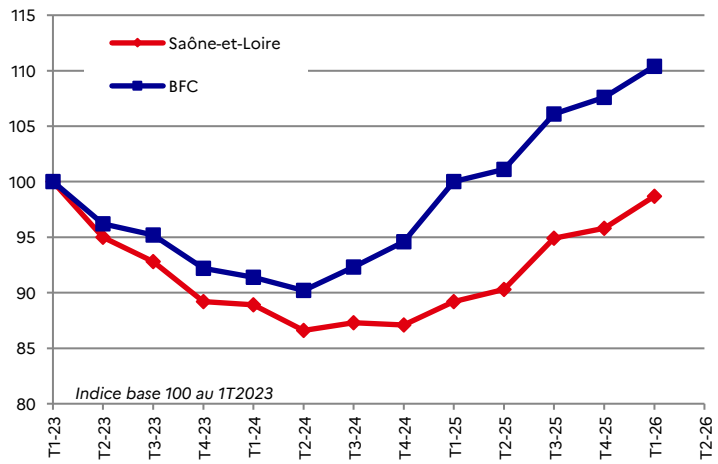
### Nombre de foyers bénéficiaires du RSA




### Nombre d'allocataires de l'AAH




### Nombre d'allocataires de l'ASS




### Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité

