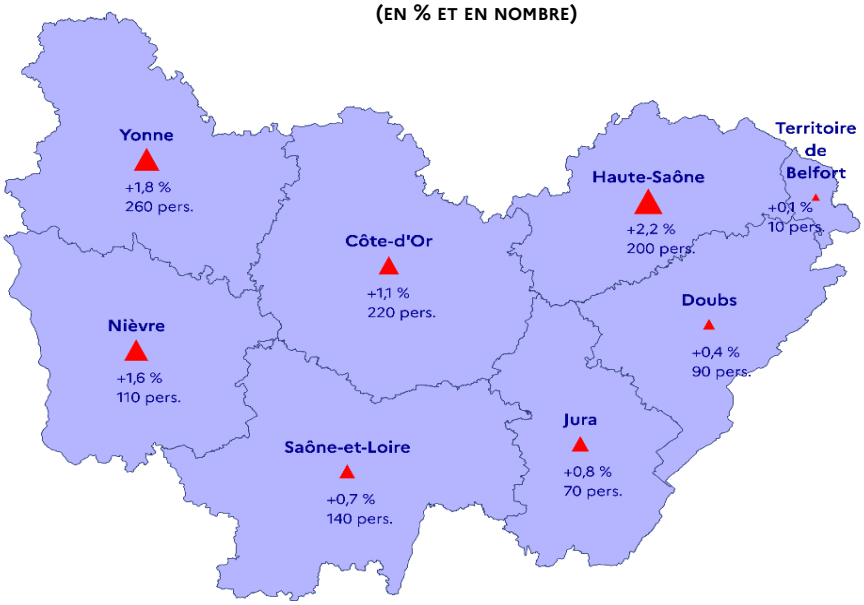
PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉCONOMIE ET SOLIDARITÉS
RÉGION BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI (CAT. A) AU 3ÈME TRIMESTRE 2026 (EN % ET EN NOMBRE)



France métropolitaine : Evolution DEFM Cat. A :
+ 0,9 % par rapport au 2ème trimestre 2026

Source : France Travail-Dares, STMT

CHIFFRES CLÉS

INSCRITS À FRANCE TRAVAIL

(DONNÉES CVS)

Cat. A :	**112 220** (+ 1,0 % sur un trim.)
Cat. B, C :	**96 010** (- 0,2 % sur un trim.)
Cat. A, B, C :	**208 230** (+ 0,4 % sur un trim.)
Cat. A,B,C,D,E :	**234 650** (+ 0,3 % sur un trim.)

(DONNÉES BRUTES)

Cat. F :	**25 166**
Cat. G :	**10 888**

TAUX DE CHÔMAGE (DONNÉES CVS)

7,4 % au 2ème trimestre 2026
+ 0,1 pt par rapport au 1er Trim. 2026
(France métropolitaine : 8,1 % ; + 0,2 pt)

EMPLOI SALARIÉ

984 690 au 2ème trimestre 2026
- 0,3 % par rapport au 1er Trim. 2026

RECOURS À L'INTÉRIM

31 360 intérimaires au 2ème trimestre 2026
- 1,5 % par rapport au 1er Trim. 2026

Au deuxième trimestre 2026

L'emploi salarié (privé et public) se contracte dans la région (-0,3 %), soit 3 060 emplois en moins par rapport au 1er trimestre 2026. Au niveau national, l'emploi est quasi-stable depuis début 2025. Les effectifs du secteur public se maintiennent, tandis que l'emploi privé se replie nettement (-0,4 %). Hors intérim, l'agriculture est particulièrement touchée, avec une chute de 3,2 % de ses effectifs. L'industrie (-0,3 %) et la construction (-0,8 %) sont également orientées à la baisse, avec des pertes marquées dans la fabrication d'autres produits industriels (-0,7 %), notamment les produits métalliques et les meubles. Après deux ans de recul, la fabrication de matériels de transport se stabilise. Les services marchands hors intérim perdent aussi 0,3 % de leurs effectifs. Seuls les services non marchands, les services aux entreprises et l'hébergement-restauration résistent. La demande d'intérim diminue, en particulier dans la construction (-6,4 %) et le commerce (-5,5 %). Le recours à l'activité partielle recule par rapport au début de l'année. Sur un an, le nombre de foyers bénéficiaires du RSA a bondi de 3,3 % dans la région (+2 000 foyers), à un rythme plus élevé qu'au niveau national (1,5 %).

Au troisième trimestre 2026

Bien que la consommation effective d'activité partielle recule, le volume d'heures autorisées diminue peu, voire progresse par rapport au 1er trimestre 2026, en particulier dans la construction. Les défaillances d'entreprises et les emplois menacés se situent à un niveau supérieur à celui observé un an auparavant. Les créations d'entreprises (hors micro-entrepreneurs) sont en hausse et dépassent leur niveau d'il y a un an. Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi sans activité (catégorie A) augmente de 1 % sur le trimestre, une hausse comparable à celle observée au niveau national. La demande d'emploi croît principalement sous l'effet des inscriptions de jeunes. Les effets de la loi pour le plein emploi continuent d'accroître mécaniquement le nombre d'inscrits ; hors réforme, l'évolution des effectifs aurait été globalement stable.

Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury
Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté - 5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

3ème Trimestre 2026

Les inscrits à France Travail

Tenus de rechercher un emploi

	T3 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Bourgogne-Franche-Comté :			
Données CVS-CJO			
Catégorie A	**112 220**	+1,0	+1,9
Catégories B, C	**96 010**	-0,2	+0,3
Catégories A, B, C	**208 230**	+0,4	+1,2
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours	**166 720**	+0,1	-0,8
France métropolitaine :			
Données CVS-CJO			
Catégorie A	**3 139 100**	+0,9	+2,4
Catégories B, C	**2 421 600**	+0,6	+2,8
Catégories A, B, C	**5 560 700**	+0,7	+2,6
Catégories A, B, C hors RSA, hors jeunes en parcours*	**4 649 000**	+0,4	+0,7

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

* données France entière

Non tenus de rechercher un emploi

	T3 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Bourgogne-Franche-Comté :			
Données CVS-CJO			
Catégorie D	**13 190**	+0,8	-1,7
Catégorie E	**13 230**	-2,1	+4,3
Données brutes			
Catégorie F	**25 166**	/	/
Catégorie G	**10 888**	/	/
France métropolitaine :			
Données CVS-CJO			
Catégorie D	**342 300**	+4,3	-0,1
Catégorie E	**368 200**	-1,0	-0,9
Données brutes			
Catégorie F	**560 000**	/	/
Catégorie G	**342 600**	/	/

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

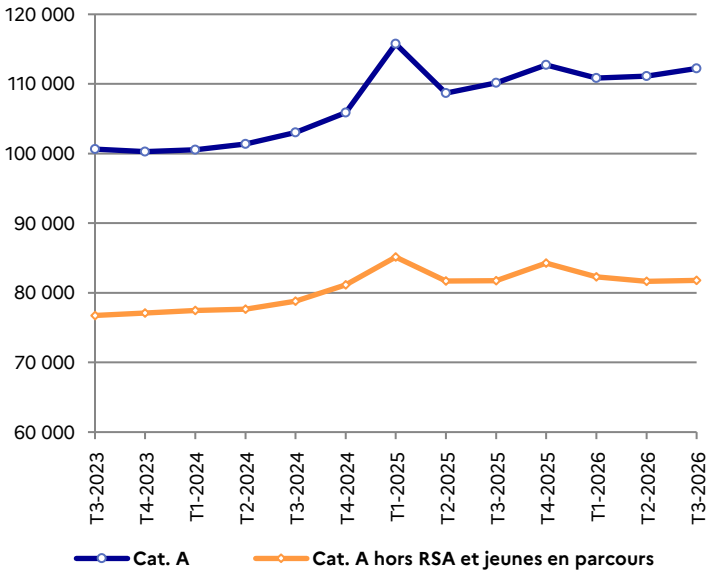
Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

Caractéristiques des inscrits en Cat. A

Données CVS-CJO	BFC			France	
Catégorie A	T3 2026	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an	Var. (en %) sur 1 trim.	Var. (en %) sur 1 an
Hommes	**59 940**	**+1,2**	**+3,2**	**+1,2**	**+3,5**
< 25 ans	**10 520**	+3,2	+2,9	+2,7	+3,0
25 - 49 ans	**33 490**	+1,0	+4,5	+1,2	+5,1
50 ans ou plus	**15 930**	+0,3	+0,9	+0,3	+0,5
Femmes	**52 280**	**+0,8**	**+0,4**	**+0,5**	**+1,2**
< 25 ans	**8 670**	+3,6	+1,2	+2,1	+1,3
25 - 49 ans	**29 750**	+0,3	+1,6	+0,6	+2,4
50 ans ou plus	**13 860**	-0,1	-2,7	-0,8	-1,6
Total	**112 220**	**+1,0**	**+1,9**	**+0,9**	**+2,4**
< 25 ans	**19 190**	+3,4	+2,1	+2,4	+2,2
25 - 49 ans	**63 240**	+0,7	+3,1	+0,9	+3,7
50 ans ou plus	**29 790**	+0,1	-0,8	-0,2	-0,5

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Inscrits en Cat. A : ensemble et hors bénéficiaires du RSA et jeunes en parcours



Avertissement évolution des règles d'actualisation et des sanctions :

Au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1er et le 2e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur le nombre d'inscrits en catégorie A, un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C, ainsi que sur les sorties des catégories A, B, C. En juin 2025, le décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations est entré en vigueur. Sans la mise en application de ce décret, le nombre moyen d'inscrits en catégories A et A, B, C aurait été moins élevé.

Caractéristiques des inscrits en Cat. A, B, C

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2026	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Hommes	**104 600**	**+0,7**	**+2,2**	**+1,1**	**+3,6**
< 25 ans	**16 840**	+2,2	+3,5	+2,0	+4,0
25 - 49 ans	**61 020**	+0,6	+2,7	+1,1	+4,4
50 ans et plus	**26 740**	+0,1	+0,2	+0,5	+1,3
Femmes	**103 630**	**+0,1**	**+0,1**	**+0,4**	**+1,6**
< 25 ans	**14 530**	+1,5	+2,4	+0,9	+3,1
25 - 49 ans	**59 810**	0,0	+0,7	+0,6	+2,3
50 ans et plus	**29 290**	-0,2	-2,1	-0,3	-0,9
Total	**208 230**	**+0,4**	**+1,2**	**+0,7**	**+2,6**
< 25 ans	**31 370**	+1,9	+3,0	+1,5	+3,6
25 - 49 ans	**120 820**	+0,3	+1,7	+0,8	+3,3
50 ans et plus	**56 040**	0,0	-1,0	+0,1	+0,2

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Ancienneté d'inscription

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2026	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Moins de 1 an	**110 180**	**+0,1**	**-3,2**	**+0,2**	**-2,2**
DELD :					
1 à 2 ans	**45 460**	-0,1	+7,6	+0,6	+11,1
2 à 3 ans	**20 900**	+2,8	+10,6	+3,7	+9,9
3 ans et plus	**31 700**	+0,7	+2,5	+0,9	+4,7
Total DELD	**98 050**	**+0,8**	**+6,5**	**+1,3**	**+8,7**
Part des DELD	**47,1%**	**+0,2 pt**	**+2,4 pt**	**+0,3 pt**	**+2,6 pt**

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares

Les flux d'entrées à France Travail par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2026	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Fin de contrat	**3 300**	+11,1	+24,1	+13,8	+21,4
Fin de mission d'intérim	**1 250**	+6,8	+35,9	+1,7	+34,1
Démission	**1 040**	-1,9	+22,4	-1,7	+10,6
Rupture conventionnelle	**1 120**	-0,9	-0,9	+1,4	+2,0
Licenc. économique	**420**	-4,5	+5,0	+7,8	+22,2
Autre licenciement	**1 270**	-2,3	+18,7	+1,8	+16,7
Première entrée sur le marché du travail[1]	**630**	+16,7	-31,5	+20,6	-25,5
Retour d'inactivité[2]	**3 390**	+11,5	+14,9	+9,0	+8,3
Réinscription rapide[3]	**2 400**	+1,3	-15,2	+1,7	-8,3
Autres motifs[4]	**16 420**	-10,6	+69,5	-7,8	+93,5
Motif indéterminé	**2 240**	+3,2	-31,9	+5,7	-26,2
Total	**33 480**	**-3,2**	**+25,4**	**-1,5**	**+35,1**

(1) Inscription à France Travail d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive.
(2) Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation.
(3) Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité…).
(4) Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi. Inclut depuis janvier 2025 les motifs d'entrée des publics "loi pour le plein emploi" (demande de RSA, parcours contractualisé en mission locale, Cap'Emploi) .

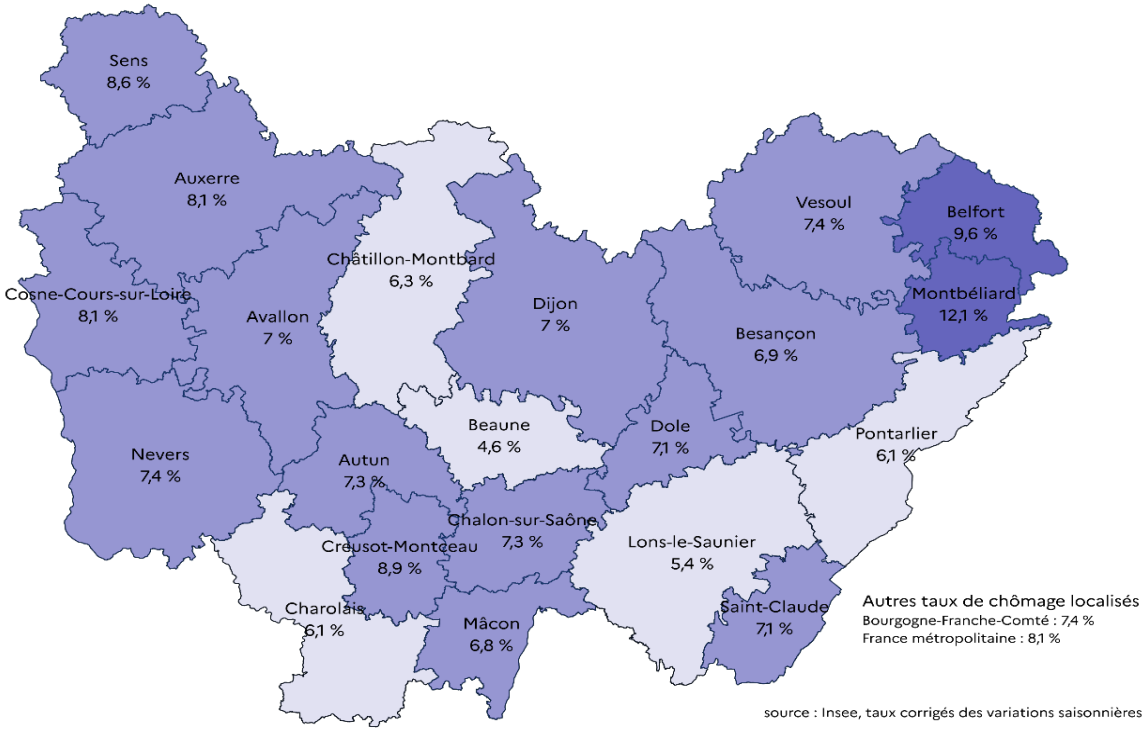
Les flux de sorties à France Travail par motif

Données CVS-CJO	BFC			France	
	T3	Var. (en %) sur		Var. (en %) sur	
Catégories A, B, C	2026	1 trim.	1 an	1 trim.	1 an
Reprise d'emploi déclarée[1]	**2 340**	-9,3	-1,7	-6,1	-2,4
Entrée en stage ou formation	**1 970**	+8,8	-0,5	+15,1	-2,1
Arrêt de recherche (maternité, maladie, retraite)	**2 280**	-4,2	+21,3	-1,1	+17,6
Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation[2]	**23 310**	-5,5	+38,3	-2,2	+53,8
Radiation administrative	**100**	0,0	+100,0	+16,7	+75,0
Autre cas[3]	**2 810**	-23,2	+8,9	-13,5	+14,8
Total	**32 820**	**-6,8**	**+27,6**	**-2,6**	**+37,7**

(1) Uniquement celles connues par France Travail. Une mesure plus complète des sorties pour reprise d'emploi est donnée par l'enquête Sortants.
(2) À partir de janvier 2025, les défauts d'actualisation regroupent les défauts d'actualisation des publics "loi pour le plein emploi" et les cessations d'inscription historiques pour défaut d'actualisation
(3) Déménagement, titre de séjour non valide, absence du lieu de résidence supérieure à 35 jours, etc.

Le taux de chômage par zone d'emploi

Taux de chômage localisés en moyenne sur le 2ème trimestre 2026



source : Insee, taux corrigés des variations saisonnières

L'apprentissage, les contrats aidés et l'insertion

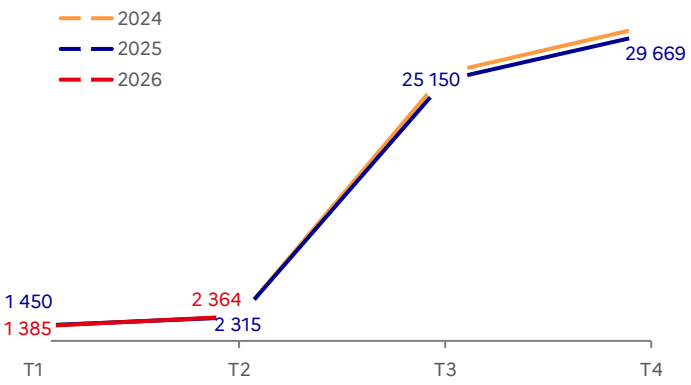
L'apprentissage

Données brutes	BFC T2 2026	BFC T2 2025	Var.(%)/ T2 2025
Insertion des jeunes :			
Entrées en apprentissage	**979**	**865**	**+13,2**
Entrées en apprentissage pour 100 jeunes actifs*	9,8	10,1	
Recours des entreprises :			
Apprentis en emploi	**35 267**	**36 068**	**-2,2**
Part des apprentis dans l'emploi salarié (en %)	3,7	3,8	
Profil des apprentis (en %) :			
Femmes	37,7	38,0	
Apprentis de l'enseignement supérieur	51,9	51,7	
Profil des employeurs (en %) :			
Secteur privé	96,8	96,5	
Secteur public	3,2	3,5	
Contrats dans les TPE-PME (< 50 salariés)	62,1	62,1	

Source : DARES-Système d'information sur l'apprentissage (SIA) au lieu de l'établissement employeur.

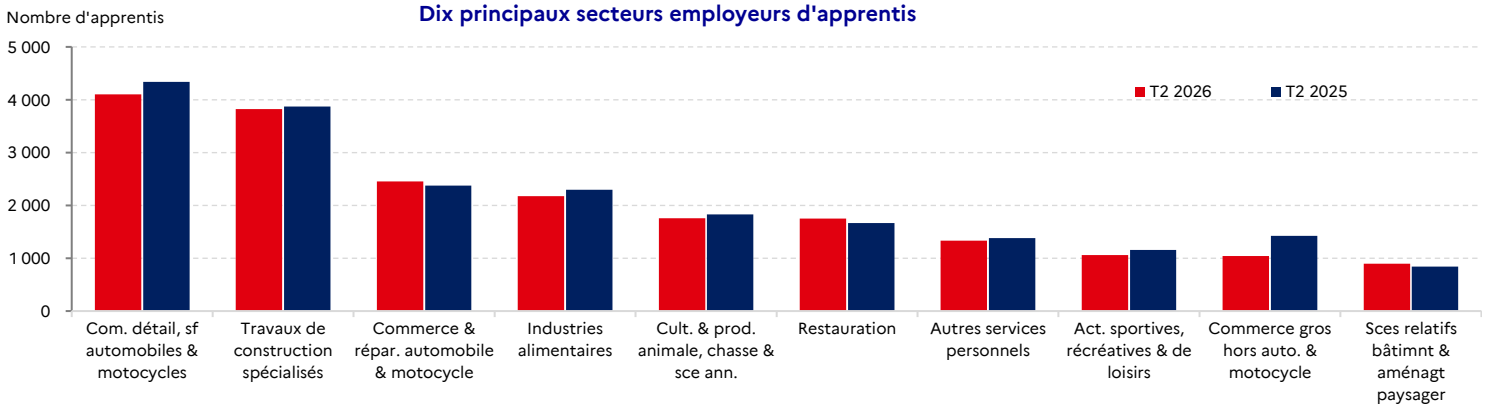
* Volume d'entrée en apprentissage sur les douze derniers mois / actifs de 15 à 30 ans (source Insee-RP).

Entrées en apprentissage, cumul annuel



Lecture : Au 2e trimestre, 979 contrats d'apprentissage ont été signés. Depuis le début d'année les entrées en apprentissage s'élèvent à 2 360. Pour 100 jeunes actifs âgés de 15 à 30 ans, près de 10 jeunes occupent un contrat d'apprentissage. Les apprentis représentent 3,7 % de l'emploi salarié.

Dix principaux secteurs employeurs d'apprentis



Les dispositifs d'accompagnement et d'aide à l'emploi

Les prescriptions de Parcours emploi compétences (PEC) poursuivent leur recul en 2026. Cette évolution s'inscrit toutefois dans un contexte de réorientation des politiques publiques de l'emploi et d'évolution des modalités de financement et de prescription des dispositifs. Dès lors, elle ne constitue pas un indicateur d'analyse de la situation conjoncturelle du marché du travail.

Données provisoires Prescriptions	BFC T2 2026	BFC Cumul 2026	BFC Var.(%)/ cumul 25	France Var.(%)/ cumul 2025
PACEA	**2 519**	5 963	+19,0	+14,0
dont résidents QPV	**347**	834	+1,1	n.d.
CEJ*	**2 197**	4 844	-14,7	+6,8
PEC	**12**	96	-80,6	-73,3

Moyenne trimestrielle Bénéficiaires présents en fin de trimestre	BFC T2 2026	BFC Var.(%)/ T2 2025	France Var.(%)/ T2 2025
PACEA	**11 802**	+30,6	+30,9
CEJ*	**4 328**	-7,7	n.d
PEC	**177**	-81,5	-63,3

n.d. : non disponible s : secret statistique

* Données arrêtées à la semaine 26

Sources :

PEC (Parcours Emploi Compétence) : ASP ; traitement Dares, calculé au lieu d'exécution du contrat.

PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : ARML (Agence Régionale des Missions Locales), i-milo et DGEFP

L'insertion par l'activité économique (IAE)

Données provisoires Recrutement en parcours d'insertion	BFC T1 2026	BFC Cumul 2026	BFC Var.(%)/ cumul 25	France Var.(%)/ cumul 2025
Entrées en IAE	**2 055**	**2 055**	**-2,8**	**-6,9**
dont : ACI	**712**	712	-9,6	-12,0
AI	**600**	600	-10,7	+1,0
EI	**269**	269	-0,7	-8,1
ETTI	**474**	474	+23,8	-6,4

Moyenne trimestrielle Salariés en parcours d'insertion	BFC T1 2026	BFC Var.(%)/ T1 2025	France Var.(%)/ T1 2025
Salariés en parcours IAE	**7 243**	**-5,3**	**-5,8**
dont : ACI	**2 874**	-7,2	-8,1
AI	**2 431**	-3,6	-5,1
EI	**1 019**	-5,1	-4,5
ETTI	**918**	-3,5	-0,5

Source : ASP, traitement Dares

ACI : Ateliers et Chantiers d'insertion

AI : Associations Intermédiaires

EI : Entreprises d'insertion

ETTI : Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

Les entreprises

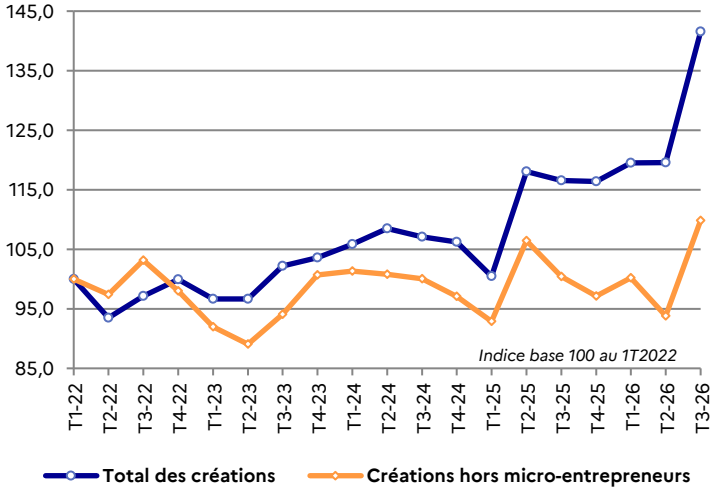
Créations d'entreprises

Données brutes Créations d'entreprises		BFC T3 2026	BFC Evol./T3 2025 (en %)
Nombre de créations d'entreprises		**11 022**	**+22,6**
dont :	Entreprises individuelles	1 374	+20,5
	Micro-entrepreneurs	7 844	+28,5
	Sociétés	1 804	+3,1
Nombre de créations d'entreprises hors micro-entrepreneur		**3 178**	**+10,0**
dont :	Industrie	321	-20,9
	Construction	244	+6,6
	Commerce	711	+53,6
	Services	1 902	+6,2
Total des créations sur 12 mois glissés		**11 050**	**+1,5**

Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture.

Source : INSEE-REE (Répertoire des Entreprises et des Établissements - Sirene).

Evolution des créations d'entreprises *(données CVS)*



Avertissement :

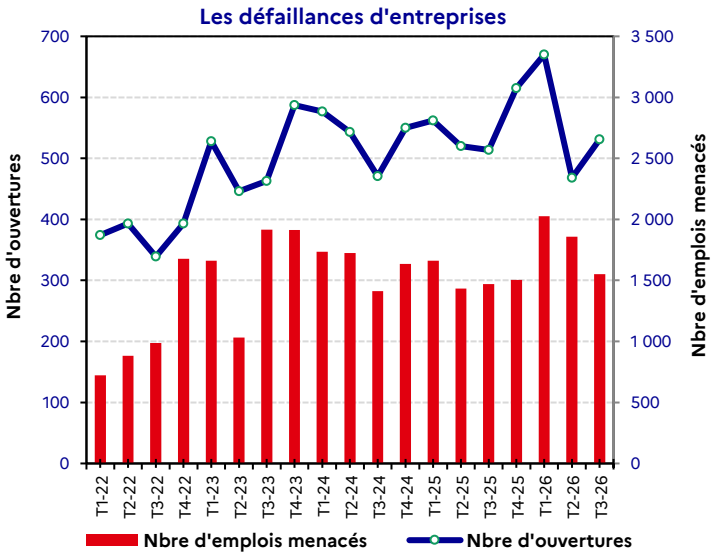
Depuis la publication de janvier 2022, les créations d'entreprises sont calculées selon un dispositif rénové. Il en résulte un relèvement, en niveau, de l'historique des créations d'entreprises.

Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/6327330#documentation.

Défaillances d'entreprises

Ouvertures de procédures		BFC T3 2026	Evol./T3 2025
			(en %)
Nombre d'ouvertures de procédures		**531**	**+3,3**
dont :	Sauvegardes	17	+112,5
	Redressements judiciaires	163	+1,2
	Liquidations judiciaires directes	351	+1,7
dont :	PME de 50 sal. et plus	4	-33,3
Nombre d'emplois menacés		**1 551**	**+5,6**
dont :	Agriculture	18	-30,8
	Industrie	165	-68,8
	Construction	257	-10,5
	Commerce	345	+61,2
	Services	766	+85,5
Total des ouvertures sur 12 mois glissés		**2 284**	**+6,4**

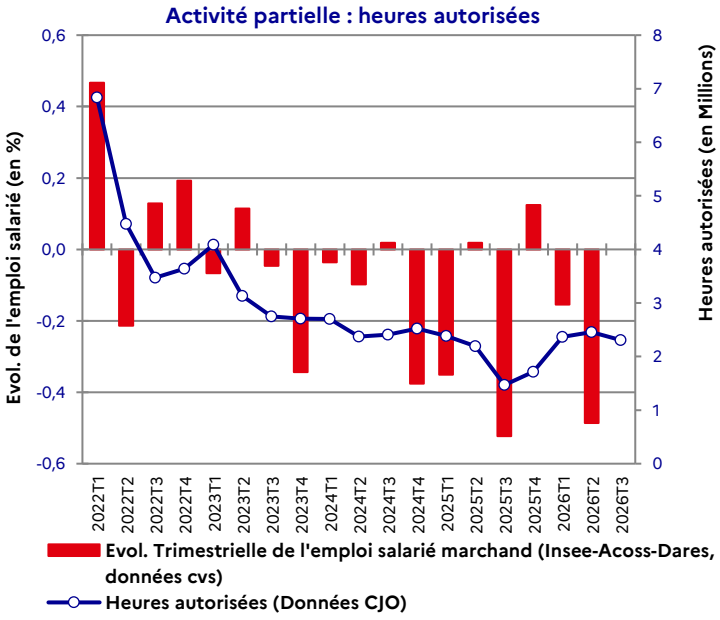
Source : Société ALTARES-BODACC/Traitement Dreets BFC-SESE
n.s. : non significatif
s : secret statistique



Activité partielle

*Données CJO** Heures autorisées		BFC T2 2026	T3 2026
Nombre de demandes en cours		**431**	**386**
Volume d'heures autorisées		**2 456 244**	**2 304 758**
dont :	Agriculture	1 986	297
	Industrie	2 091 902	1 976 776
	Construction	48 507	33 110
	Commerce	19 840	23 887
	Services	294 009	270 688
Etablissements autorisés		**339**	**299**
dont :	établs de 50 sal. et plus	93	79
Nombre de salariés concernés**		**16 039**	**14 086**
Total heures autorisées 12 mois glissés		**8 008 866**	**8 845 479**

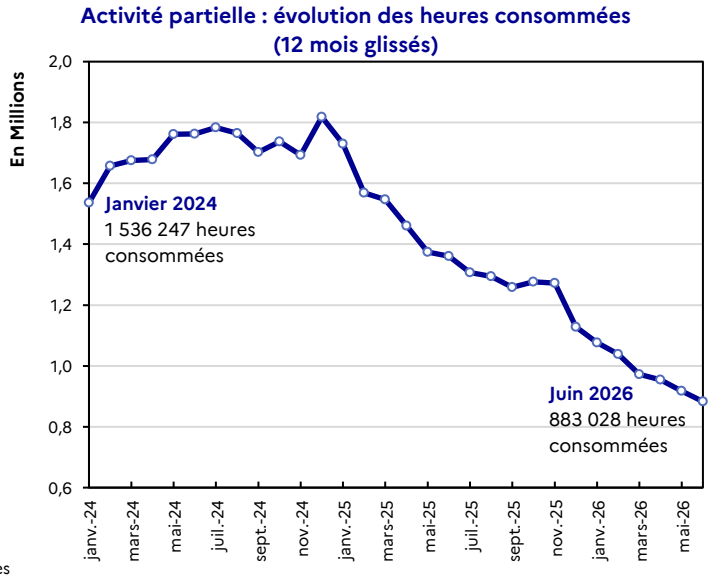
Source : DARES/Dreets BFC
* corrigées des effets des jours ouvrables
** en moyenne sur le trimestre



Heures consommées		BFC T1 2026	T2 2026
Nombre d'heures consommées*		**246 486**	**174 154**
dont :	Agriculture	1 237	394
	Industrie	193 001	138 687
	Construction	4 178	4 839
	Commerce	6 801	3 348
	Services	41 269	26 887
Etabs ayant consommé des heures		**250**	**210**
dont :	établs de 50 sal. et plus	53	36
Nombre de salariés concernés**		**3 541**	**1 894**
Total heures consommées 12 mois glissés		**972 406**	**883 028**

Source : DARES/Dreets BFC
* un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.
** en moyenne sur le trimestre

Avertissement : Les consommations d'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées



L'emploi salarié

Effectifs salariés par secteur d'activité

Avertissement :
Les estimations trimestrielles d'emploi sont révisées sur le passé car elles bénéficient de plusieurs changements méthodologiques. Les alternants sont désormais inclus explicitement dans les statistiques d'emploi salarié. Pour en savoir plus : https://www.insee.fr/fr/statistiques/documentation/Emploi_note-methodo_mai_2022.pdf

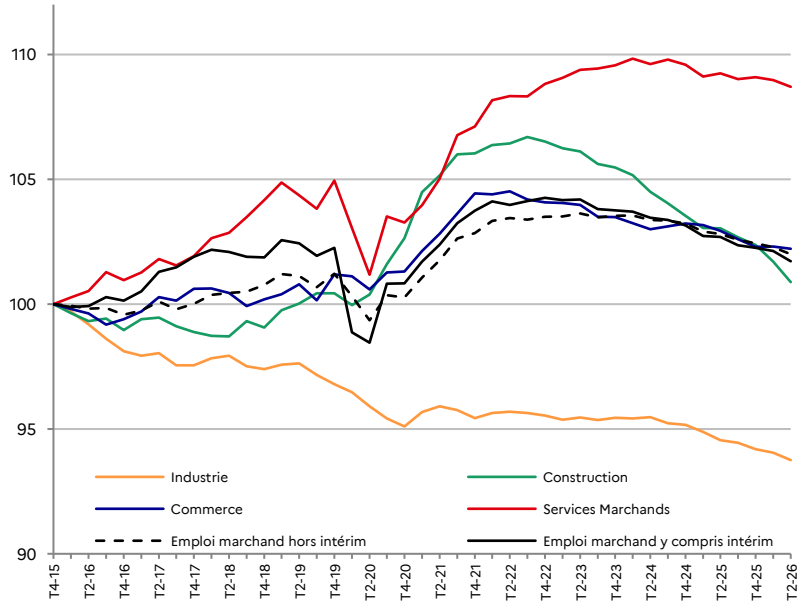
Bourgogne - Franche-Comté 2ème trimestre 2026 *(Données CVS)*	Emploi hors intérim					Emploi y compris intérim (1)				
	Nombre de salariés	Evolution				Nombre de salariés	Evolution			
		Trimestrielle		Annuelle			Trimestrielle		Annuelle	
		en nbre	en %	en nbre	en %		en nbre	en %	en nbre	en %
Agriculture	**20 210**	**-660**	**-3,2**	**-790**	**-3,8**	**20 350**	**-660**	**-3,1**	**-800**	**-3,8**
Industrie	**164 960**	**-530**	**-0,3**	**-1 410**	**-0,8**	**181 230**	**-650**	**-0,4**	**-1 450**	**-0,8**
Industrie agro-alimentaire	28 740	0	+0,0	+370	+1,3	31 310	-60	-0,2	+200	+0,7
Industries extractrives, énergie, eau, déchets	12 220	+40	+0,3	+90	+0,8	12 800	+40	+0,3	+80	+0,7
Equipements élec. électron. info., autres machines	22 800	0	+0,0	+40	+0,2	25 180	-100	-0,4	+100	+0,4
Matériels de transport	19 010	+20	+0,1	-430	-2,2	21 920	+70	+0,3	-510	-2,3
Autres (bois, métallurgie, plasturgie, pharmacie, ...)	82 180	-590	-0,7	-1 480	-1,8	90 020	-590	-0,7	-1 320	-1,4
Construction	**51 820**	**-420**	**-0,8**	**-1 110**	**-2,1**	**55 310**	**-680**	**-1,2**	**-1 520**	**-2,7**
Commerce ; réparation auto.	**124 650**	**-100**	**-0,1**	**-870**	**-0,7**	**127 000**	**-290**	**-0,2**	**-920**	**-0,7**
Services marchands	**239 960**	**-610**	**-0,3**	**-1 200**	**-0,5**	**247 440**	**-790**	**-0,3**	**-1 850**	**-0,7**
Transports et entreposage	49 120	-290	-0,6	-630	-1,3	52 010	-410	-0,8	-940	-1,8
Hébergement et restauration	37 270	-10	-0,0	+160	+0,4	37 630	+10	+0,0	+200	+0,5
Information et communication	8 660	-90	-1,0	-310	-3,4	8 720	-90	-1,0	-330	-3,7
Services financiers	21 370	-70	-0,3	-10	-0,0	21 480	-30	-0,2	-10	-0,0
Services immobiliers	7 010	-20	-0,3	-10	-0,2	7 080	0	+0,0	-20	-0,2
Services aux entreprises	75 300	+80	+0,1	-330	-0,4	79 090	0	-0,0	-680	-0,9
Services aux ménages	41 240	-210	-0,5	-70	-0,2	41 410	-270	-0,6	-70	-0,2
Services non marchands	**352 590**	**+30**	**+0,0**	**-1 050**	**-0,3**	**353 360**	**+20**	**+0,0**	**-1 130**	**-0,3**
Ensemble	**954 190**	**-2 300**	**-0,2**	**-6 430**	**-0,7**	**984 690**	**-3 060**	**-0,3**	**-7 670**	**-0,8**
dont privé						738 600	-2 970	-0,4	-7 250	-1,0
dont public						246 090	-90	-0,0	-430	-0,2

Champ : emploi salarié total (marchand et non marchand)
Source emploi : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - Source Intérim : Dares, déclaration sociale nominative (DSN)
Traitement : Dreets BFC- SESE
(1) Il s'agit des effectifs intérimaires employés par les agences de travail temporaire de la région qui sont affectés dans le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. Cette mission peut être réalisée en dehors ou non du périmètre régional. Cette définition permet notamment de faire le lien avec l'évolution du chômage.

Evolution de l'emploi salarié marchand (hors agriculture)

● dans les secteurs d'activité de la région

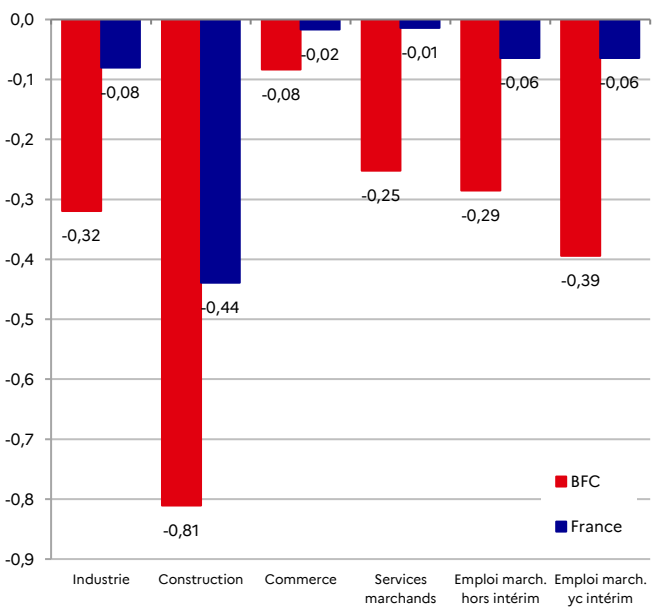
(base 100 au 31/12/2015)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee.
Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

● dans la région et au niveau national

(entre le 1er et le 2ème trim. 2026, en %)



Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee. Données CVS. Les données sectorielles sont hors intérim.

Les Mouvements de Main-d'Œuvre

Bourgogne -Franche-Comté 2ème trimestre 2026		Industrie	Construction	Commerce	Services	Ensemble
Embauches		**8 249**	**3 540**	**18 943**	**166 356**	**197 088**
Répartition en %		4,2	1,8	9,6	84,4	100,0
dont en % :	CDD	55,6	52,2	70,1	91,1	86,9
	< 25 ans	33,6	31,1	55,7	26,5	29,7
	25 - 49 ans	49,0	53,9	32,3	48,1	46,8
	50 - 54 ans	6,9	6,5	4,1	8,2	7,7
	55 ans ou plus	10,5	8,4	7,9	17,1	15,8
	Femmes	39,9	9,7	56,2	65,2	62,3
Sorties		**8 703**	**4 153**	**17 693**	**166 127**	**196 676**
Répartition en %		4,4	2,1	9,0	84,3	100,0
dont en % :	Fins de CDD	33,1	25,3	51,4	86,7	79,8
	dont CDD < 1 mois	*49,9*	*27,7*	*67,9*	*90,4*	*87,9*
	Demissions	23,2	28,8	20,4	5,4	8,0
	Licenciements économiques	2,1	2,7	1,1	0,3	0,5
	Licenc. non économiques	13,5	16,0	8,4	2,4	3,7
	Retraite	9,0	4,8	2,5	0,8	1,4
	Ruptures Conventionnelles	6,5	9,4	4,3	1,0	1,7
	< 25 ans	25,0	25,9	46,6	24,9	26,9
	25 - 49 ans	45,3	52,8	36,4	48,5	47,4
	50 - 54 ans	7,7	6,5	4,8	8,3	7,9
	55 ans ou plus	22,0	14,7	12,2	18,3	17,8
	Femmes	39,1	11,2	55,6	65,5	62,3

Source : Dares, MMO-données brutes

Lecture : Au 2ème trimestre 2026 parmi les embauches dans l'industrie 55,6 % sont des CDD. Les licenciements économiques représentent 2,1 % des sorties des salariés de l'industrie contre 0,5 % tous secteurs confondus.

Les mouvements de main-d'œuvre (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat, la durée des contrats et les motifs de sorties.

La source : les déclarations sociales nominatives (DSN)

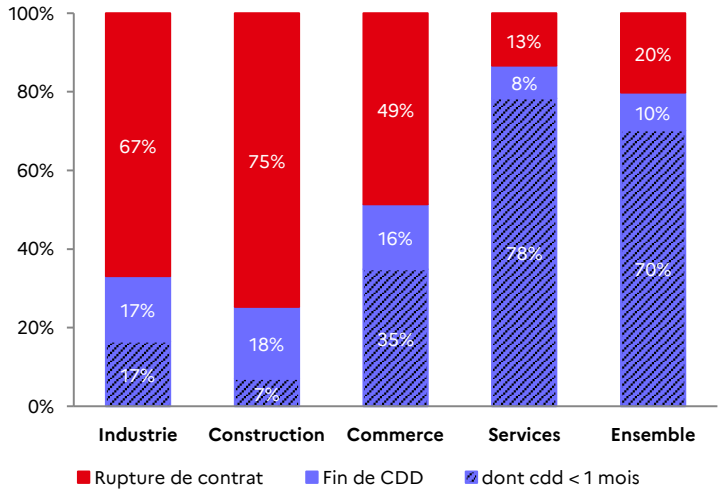
Le champ : établissements employeurs (1 salarié et plus) du champ privé hors agriculture, hors contrats intérimaires et hors particuliers employeurs

Précautions d'utilisation

L'écart entre les entrées et les sorties mesuré chaque trimestre via les mouvements de main-d'œuvre ne correspond pas à la variation trimestrielle issue des estimations d'emploi produites par l'Insee, en collaboration avec l'Acoss et la Dares (cf. rubrique "emploi salarié" de cette publication).

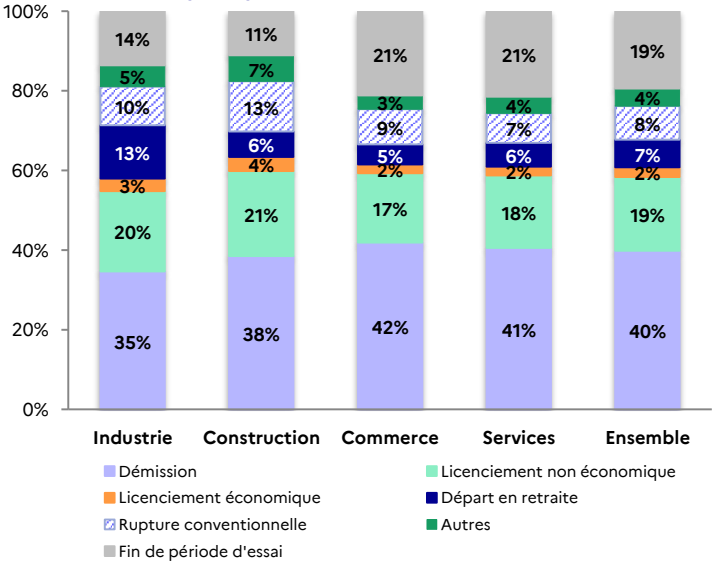
Pour en savoir plus :
https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-mouvements-de-main-doeuvre

Les motifs de sorties des salariés



Lecture : dans le commerce, 35 % des sorties sont des CDD de moins d'un mois arrivés à terme.

Les ruptures de contrats de travail selon les principaux motifs (hors fins de CDD)



Lecture : dans l'industrie, 35 % des contrats ont pris fin suite à une démission.

Bourgogne -Franche-Comté 2ème trimestre 2026		< 25 ans	25 - 49 ans	50 - 54 ans	55 ans ou plus	Femmes	Femmes de - de 25 ans
Actifs en emploi (en %)		**11,6**	**56,0**	**13,7**	**18,7**	**52,0**	**29,1**
Embauches		**58 571**	**92 161**	**15 192**	**31 118**	**122 820**	**36 913**
dont en % :	CDD	88,0	84,0	87,9	92,9	90,4	90,9
Sorties		**52 846**	**93 167**	**15 594**	**35 023**	**122 523**	**33 435**
dont en % :	Fins de CDD	80,2	78,5	82,8	81,4	84,9	85,0
	dont CDD < 1 mois	*85,2*	*87,8*	*90,4*	*91,2*	*89,3*	*87,6*
	Demissions	8,6	9,7	6,1	3,5	6,2	6,8
	Licenciements économiques	0,1	0,6	0,9	0,7	0,4	0,0
	Licenc. non économiques	4,9	3,5	3,9	2,6	2,5	3,2
	Retraite	0,0	0,0	0,0	7,9	1,1	0,0
	Ruptures Conventionnelles	0,7	2,5	1,8	1,1	1,4	0,5

Source : Dares, MMO ; Insee-RP 2023, actifs en emploi de 15 ans ou plus (hors agriculture)

Lecture : parmi les personnes 55 ans ou plus nouvellement embauchées, 92,9 % ont signé un CDD.

Le recours à l'intérim

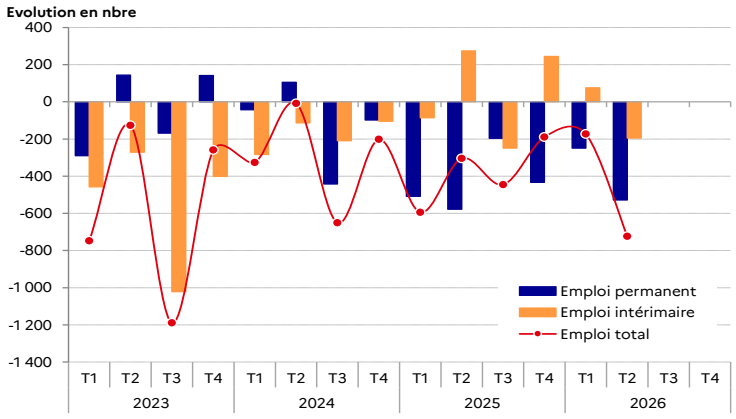
Le travail intérimaire par secteur d'activité utilisateur

Bourgogne - Franche-Comté 2ème trimestre 2026 *(Données CVS)*	Intérimaires en fin de trimestre[1]			Recours à l'intérim[2]		Equivalent temps plein en moyenne sur le trimestre[3]			Durée moyenne des missions[4]	
	Nombre	Evolution		Taux (en %)	Evol. annuelle (en points)	Nombre	Evolution		au cours du trimestre (en semaines)	Evolution sur 1 an (en pt)
		Trim. (en %)	Annuelle (en %)				Trim. (en %)	Annuelle (en %)		
Agriculture	130	+3,3	-8,7	0,7	-0,0	170	+13,3	0,0	1,9	-0,1
Industrie	16 530	-1,2	-0,7	9,1	+0,0	16 500	+1,4	+2,2	2,8	0,0
Construction	3 660	-6,4	-9,0	6,6	-0,5	3 660	-2,7	-4,2	3,2	0,0
Commerce	2 520	-5,5	-3,6	2,0	-0,1	2 700	-1,8	-0,4	1,7	+0,2
Services	8 510	+1,2	-7,3	3,4	-0,2	8 730	+1,7	-6,1	1,2	0,0
Ensemble	**31 360**	**-1,5**	**-3,9**	**5,0**	**-0,1**	**31 760**	**+0,8**	**-1,2**	**2,1**	**+0,1**

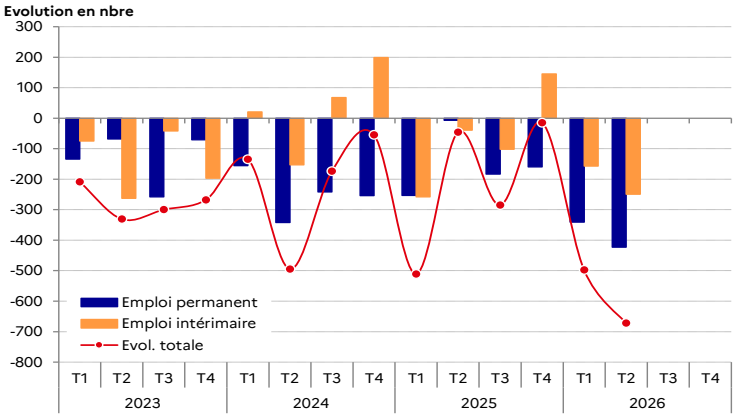
Note : Il s'agit des effectifs intérimaires présents dans les établissements utilisateurs du département, qu'ils résident ou non dans le département. Cette définition permet d'appréhender l'intérim comme un indicateur avancé de la situation économique des établissements du département et des grands secteurs d'activités.
(1) moyenne du nombre de contrat en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre. L'effectif intérimaire est corrigé de la multi - activité.
(2) le taux de recours à l'intérim désigne le rapport des intérimaires à l'emploi salarié (Source : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee) y compris intérim, en fin de trimestre.
(3) l'équivalent temps plein mesure un volume de travail en intérim en rapportant le nombre de semaines travaillées par les intérimaires au nombre de semaines ouvrées d'un trimestre. Il s'agit d'une moyenne sur le trimestre, contrairement au nombre d'intérimaires qui est en fin de trimestre.
(4) moyenne de la durée des missions dont la date de fin appartient au trimestre.
Sources : Dares, déclaration sociale nominative (DSN) et fichiers France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

Evolution de l'emploi salarié et de l'intérim par secteur d'activité

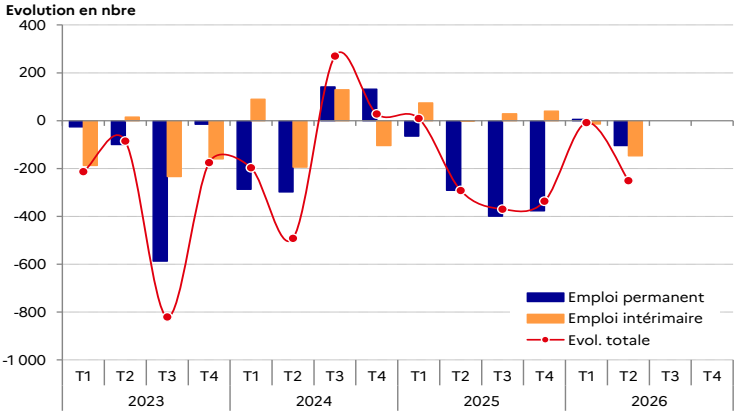
Industrie



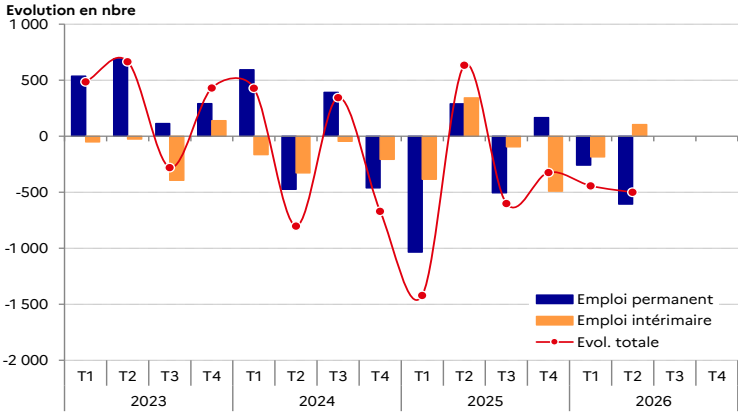
Construction



Commerce



Services



Note : Ces graphiques représentent
- l'évolution de l'emploi salarié marchand (en nombre) --> courbe rouge
- et sa décomposition entre emploi permanent (hors intérim, bâton en bleu) et intérim mesuré à l'établissement utilisateur (bâton en orange)

Sources : Acoss-Urssaf/Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de France Travail des déclarations mensuelles des agences d'intérim.

L'emploi frontalier

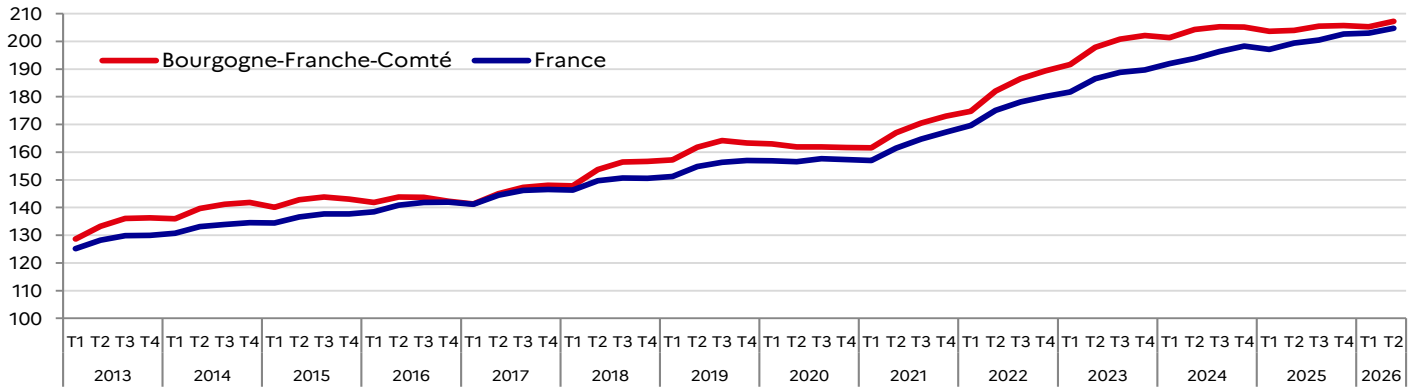
Nombre de travailleurs frontaliers dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2ème trimestre 2026	Actifs de 15 à 64 ans en emploi RP 2023	Emploi salarié (y compris intérim)					Travailleurs frontaliers (vers la Suisse)				
		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle		Effectif (en nbre)	Part (en %)	Evol. Trim. (en %)	Evol. Annuelle	
					en nbre	en %				en nbre	en %
Côte d'Or	231 594	223 330	22,7	-0,2	-1 130	-0,5	240	0,5	+1,8	+3	+1,1
Doubs	231 317	196 420	19,9	-0,1	-1 000	-0,5	34 317	70,6	+0,8	+371	+1,1
Jura	107 865	86 140	8,7	-0,7	-1 450	-1,7	7 978	16,4	+1,2	+89	+1,1
Nièvre	71 626	63 450	6,4	-0,5	-530	-0,8	27	0,1	+2,1	+3	+11,4
Haute-Saône	94 558	67 870	6,9	-0,2	-560	-0,8	848	1,7	+2,8	+60	+7,6
Saône-et-Loire	216 444	190 400	19,3	-0,4	-1 770	-0,9	267	0,5	+3,0	+18	+7,1
Yonne	128 335	109 230	11,1	-0,4	-770	-0,7	43	0,1	-3,1	+5	+12,6
Territoire de Belfort	56 101	47 850	4,9	-0,1	-460	-1,0	4 872	10,0	+0,9	+208	+4,5
BFC	**1 137 841**	**984 690**	**100,0**	**-0,3**	**-7 670**	**-0,8**	**48 592**	**100,0**	**+0,9**	**+756**	**+1,6**

Sources : Insee - RP ; Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee (données CVS) ; Office Fédéral de la Statistique

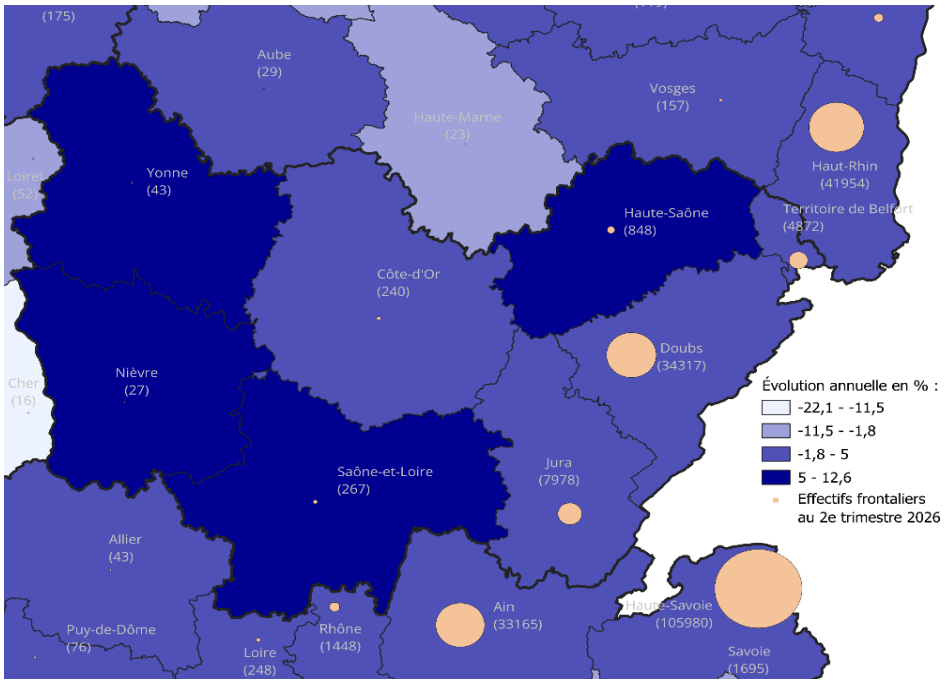
Evolution du nombre de travailleurs frontaliers résidant en Bourgogne-Franche-Comté ou en France et travaillant en Suisse

(Indice base 100 au 1er trim. 2008)



Source : OFS

Travailleurs frontaliers (vers la Suisse) en volume et en évolution sur un an



Lecture : L'emploi frontalier vers la Suisse augmente de 1,1 % dans le Doubs. Ce département comptabilise 34 317 travailleurs frontaliers vers la Suisse.
Champ : Départements pour lesquels l'emploi frontalier vers la Suisse est supérieur à 100 personnes.
Source : Office Fédéral de la Statistique

Les prestations de solidarité et d'insertion

Nombre de foyers allocataires dans les départements de Bourgogne-Franche-Comté

2ème trimestre 2026 *données brutes provisoires*	RSA		Prime d'activité		AAH		ASS (au 1T 2026)	
	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de foyers bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle	Nbre de pers. bénéficiaires*	Evol. annuelle
Côte d'Or	10 860	+3,6	39 600	+2,5	9 173	-0,7	1 717	+13,5
Doubs	13 523	+5,0	34 047	+2,3	10 670	+2,3	1 910	+13,0
Jura	3 807	+4,6	15 433	-1,1	5 607	+1,3	690	+11,3
Nièvre	5 917	+2,4	13 593	+0,4	6 587	+0,4	850	+9,0
Haute-Saône	4 210	+4,2	15 150	+1,5	6 233	+2,0	933	+5,2
Saône-et-Loire	9 690	+0,3	36 690	+0,4	13 033	+1,1	1 873	+10,6
Yonne	9 103	+2,9	23 300	+2,2	7 457	-2,5	1 343	+8,9
Territoire de Belfort	4 473	+4,8	9 617	+0,5	2 920	+2,6	717	+7,5
BFC	**61 583**	**+3,3**	**187 430**	**+1,4**	**61 680**	**+0,7**	**10 033**	**+10,5**

* Moyenne trimestrielle.

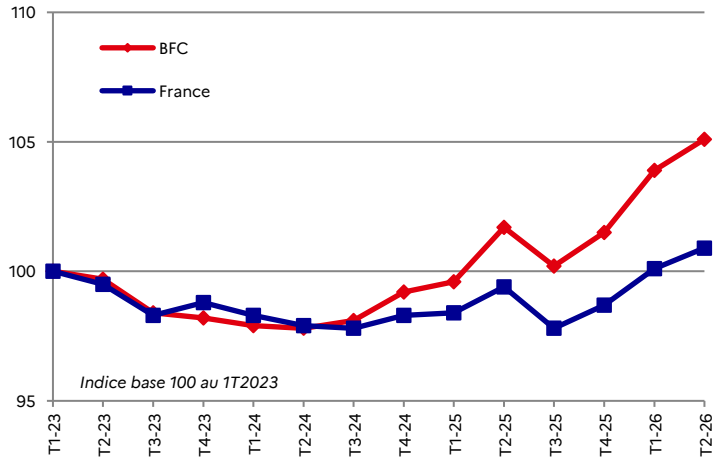
- RSA (Revenu de Solidarité Active) et prime d'activité :
Champ : France, tous régimes (Cnaf et MSA). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire pour les données de la Cnaf et sur son lieu de résidence pour les données de la MSA.

- AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) :
Champ : France, Cnaf (97 % des allocataires de l'AAH relèvent des Caf). La localisation géographique s'appuie sur le lieu de gestion du dossier de l'allocataire.

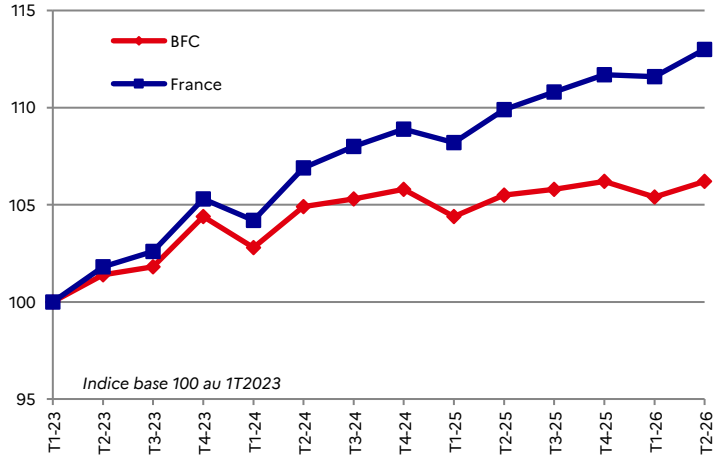
- ASS (Allocation de Solidarité Spécifique) :
Champ : France. La localisation géographique s'appuie sur le lieu de résidence de l'allocataire.

Sources : Cnaf, Allstat FR6 et FR2, traitements DREES ; MSA ; France Travail, FNA.

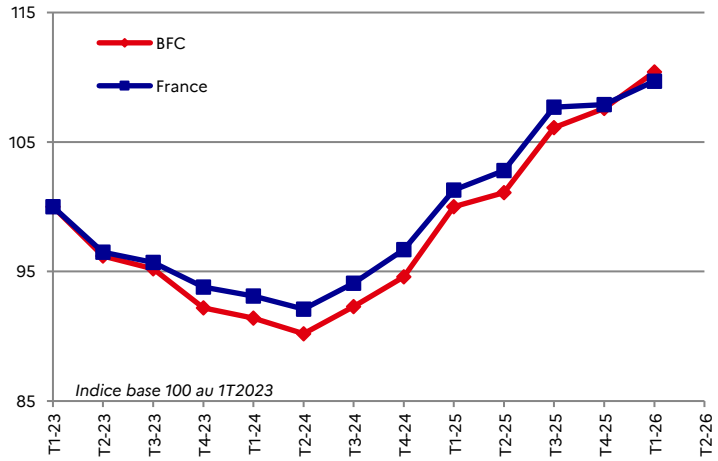
Nombre de foyers bénéficiaires du RSA



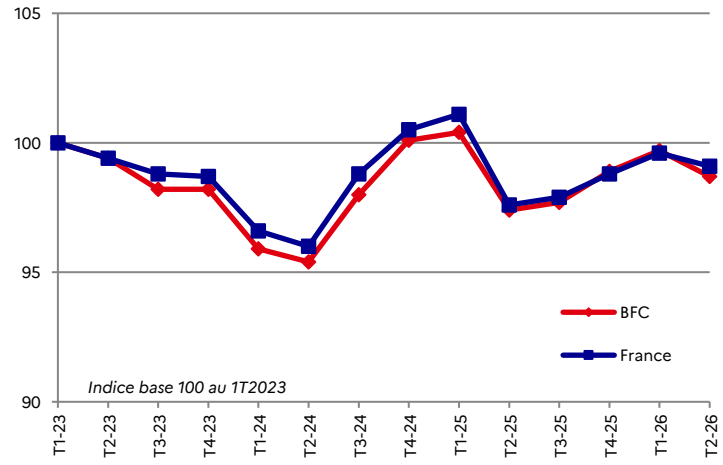
Nombre d'allocataires de l'AAH



Nombre d'allocataires de l'ASS



Nombre de foyers bénéficiaires de la prime d'activité



Les données départementales

Les demandeurs d'emploi

Données CVS-CJO	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Sâone-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
DEFM Cat. A - 3ème Trim. 26	**19 860**	**24 890**	**8 670**	**7 010**	**9 120**	**20 860**	**14 390**	**7 420**	**112 220**
Variation (en %) sur 1 Trim.	*+1,1*	*+0,4*	*+0,8*	*+1,6*	*+2,2*	*+0,7*	*+1,8*	*+0,1*	*+1,0*
Variation (en %) sur 1 an	*+1,5*	*+1,8*	*+1,0*	*-2,2*	*+3,9*	*+0,7*	*+7,1*	*-0,8*	*+1,9*
Hommes	10 560	13 580	4 690	3 760	4 910	10 710	7 760	3 970	59 940
Femmes	9 300	11 310	3 980	3 250	4 210	10 150	6 630	3 450	52 280
<25 ans	*3 560*	*4 060*	*1 510*	*1 280*	*1 560*	*3 530*	*2 440*	*1 260*	*19 190*
25-49 ans	*11 350*	*14 690*	*4 740*	*3 830*	*5 010*	*11 420*	*7 970*	*4 250*	*63 240*
>50 ans	*4 960*	*6 140*	*2 420*	*1 910*	*2 550*	*5 910*	*3 980*	*1 910*	*29 790*
DELD (Cat. A, B, C)	*18 020*	*20 450*	*7 510*	*5 880*	*7 950*	*19 760*	*12 530*	*5 940*	*98 050*
Taux de chômage 2ème Trim. 26	6,6	8,1	6,1	7,3	7,5	7,2	8,1	9,9	7,4

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares ; Insee

Les difficultés d'entreprises

	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Sâone-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
Défaillances 3ème Trim. 26									
Nbre ouvertures procédures	**118**	**85**	**39**	**34**	**32**	**134**	**61**	**28**	**531**
Evolution annuelle (en %)	*-10,6*	*+11,8*	*-13,3*	*-8,1*	*-9,6*	*+22,9*	*+19,6*	*-3,4*	*+3,3*
Trav. Temporaire 2ème Trim. 26									
Effectifs	**5 750**	**6 740**	**2 810**	**1 560**	**2 900**	**6 450**	**3 950**	**1 210**	**31 360**
Evol./trim. précédent (en %)	*-0,2*	*-1,9*	*-5,1*	*-4,0*	*-5,1*	*+3,8*	*-4,9*	*+0,1*	***-1,5***
Activité Partielle 2ème Trim. 26									
Nbre d'heures consommées	**18 860**	**64 579**	**16 440**	**18 715**	**7 882**	**28 471**	**12 299**	**6 909**	**174 155**
Evol./trim. précédent (en nbre)	*-7 244*	*-31 128*	*-9 563*	*+2 666*	*-35*	*-24 705*	*-2 515*	*+192*	*-72 332*

Sources : Défaillances : Société ALTARES-BODACC ; Travail temporaire : DARES (DSN) et France Travail ; Activité partielle : DARES/Dreets BFC

Les politiques d'emploi

Données provisoires	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Sâone-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
PEC 2ème Trim. 26	**s**	**s**	**10**	**s**	**s**	**s**	**s**	**s**	**10**
Cumul 2026	*9*	*12*	*25*	*9*	*15*	*13*	*s*	*s*	*83*
PACEA 2ème Trim. 26	**438**	**470**	**150**	**197**	**306**	**569**	**232**	**157**	**2 519**
Cumul 2026	*1 094*	*1 069*	*334*	*426*	*681*	*1 405*	*608*	*346*	*5 963*
IAE 1er Trim. 26	**293**	**410**	**266**	**218**	**130**	**306**	**330**	**102**	**2 055**
Cumul 2026	*293*	*410*	*266*	*218*	*130*	*306*	*330*	*102*	*2 055*
Apprentissage 2ème Trim. 26	**276**	**174**	**76**	**48**	**45**	**186**	**111**	**60**	**976**
Cumul 2026	*623*	*447*	*190*	*134*	*150*	*420*	*265*	*109*	*2 338*

Sources : CAE-PEC : DGEFP ; PACEA : I-Milo et DGEFP ; IAE : ASP, traitement DARES ; Apprentissage : DARES-SIA - Tous secteurs au lieu de l'établissement employeur

Les effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité

Emploi salarié total (marchand et non marchand)

2ème Trim. 2026	Côte d'Or	Doubs	Jura	Nièvre	Hte-Saône	Sâone-et-L.	Yonne	T.de Belfort	BFC
Agriculture :									
Effectif	**6 370**	**1 900**	**1 970**	**1 290**	**1 410**	**3 860**	**3 280**	**120**	**20 210**
Evol./trim. Précédent	*-4,9*	*+0,8*	*-0,8*	*-2,7*	*+1,5*	*-5,7*	*-2,6*	*-0,0*	*-3,2*
Industrie :									
Effectif	**26 910**	**37 140**	**18 730**	**8 310**	**15 050**	**34 660**	**17 230**	**6 930**	**164 960**
Evol./trim. Précédent	*-0,6*	*-0,5*	*-0,7*	*-0,0*	*+0,3*	*-0,2*	*-0,4*	*+0,7*	*-0,3*
Construction :									
Effectif	**12 360**	**9 380**	**5 270**	**3 020**	**3 260**	**10 940**	**5 580**	**1 990**	**51 820**
Evol./trim. Précédent	*-0,7*	*-0,9*	*-0,6*	*-1,6*	*-0,9*	*-1,1*	*-0,2*	*+0,1*	*-0,8*
Tertiaire (y compris intérim) :									
Effectif	**177 680**	**147 990**	**60 160**	**50 840**	**48 140**	**140 930**	**83 140**	**38 810**	**747 700**
Evol./trim. Précédent	*+0,0*	*-0,0*	*-0,7*	*-0,4*	*-0,4*	*-0,2*	*-0,3*	*-0,2*	*-0,2*
Total :									
Effectif	**223 330**	**196 420**	**86 140**	**63 450**	**67 870**	**190 400**	**109 230**	**47 850**	**984 690**
Evol./trim. Précédent	*-0,2*	*-0,1*	*-0,7*	*-0,5*	*-0,2*	*-0,4*	*-0,4*	*-0,1*	*-0,3*

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoss-Urssaf, Dares, Insee - données CVS