PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi
du travail et des solidarités

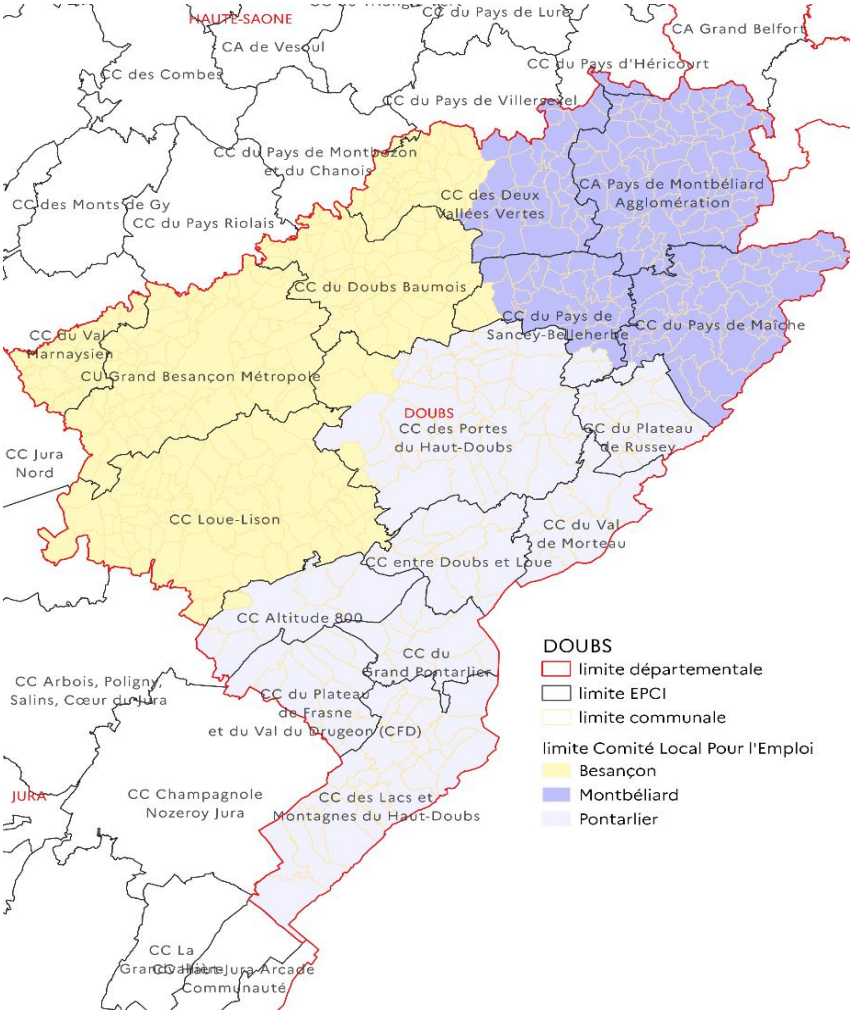
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) du Doubs

3ème trimestre 2026

La loi pour le plein emploi a instauré **une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi**, aux niveaux **national**, **régional**, **départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi et les traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

Dans le Doubs, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury
Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)
Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté
5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex
www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr
Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

données brutes	Besançon T3 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	**10 760**	**100 %**	**+5,0**
<25 ans	1 970	18 %	**+6,5**
25-49 ans	6 380	59 %	**+7,2**
50 ans et +	2 410	22 %	-1,6
Hommes	5 780	54 %	**+5,7**
Femmes	4 980	46 %	+4,2
Catégories ABC	**18 890**	**100 %**	**+1,8**
<25 ans	3 080	16 %	**+6,6**
25-49 ans	11 390	60 %	**+2,3**
50 ans et +	4 430	23 %	-2,4
Hommes	9 830	52 %	**+3,9**
Femmes	9 060	48 %	-0,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	8 410	45 %	**+5,3**
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	**970**		**-5,8**
Catégorie E	**1 280**		**+33,3**
Catégorie F	**3 030**		/
Catégorie G	**1 020**		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 3e trimestre 2026

10 760 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 5,0 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,8 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 16 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 6,6 % par rapport à l'année dernière.

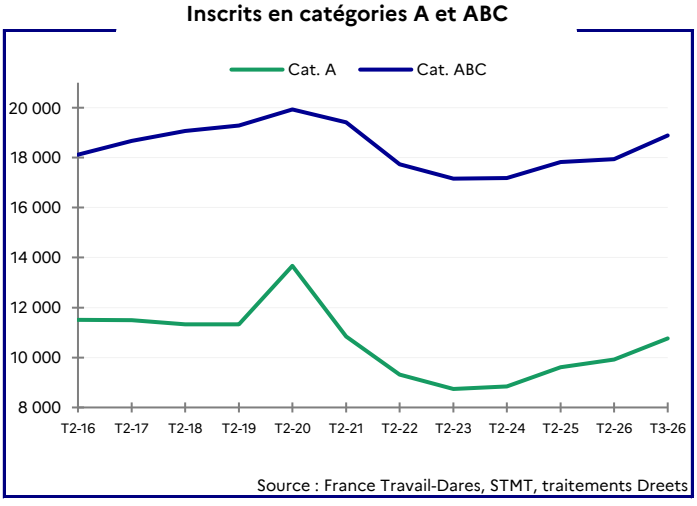
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 60 % du total. Leur nombre croît de 2,3 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 23 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 2,4 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 5,3 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

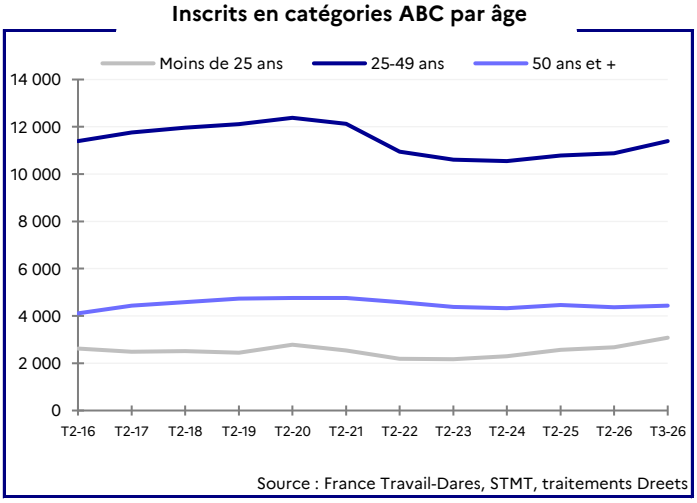
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 3 030 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 020 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo, Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

	Besançon T2 2026	Besançon Cumul 2026	Besançon Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	-91,1
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	216	492	+16,0
CEJ*	125	277	-0,4
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2026)	102	273	+5,9

* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Besançon		T2 2026	T2 2025	T2 2024
Equivalent emplois à temps plein		**2 770**	2 780	3 180
dont	Agriculture	**30**	10	10
	Industrie	**1 290**	1 290	1 490
	Construction	**420**	420	420
	Commerce	**340**	300	370
	Services	**690**	760	890

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	420
Métallurgie et fab. de produits métalliques	400
Commerce, réparation automobile	340
Transports et entreposage	260
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	230

Guide de lecture :

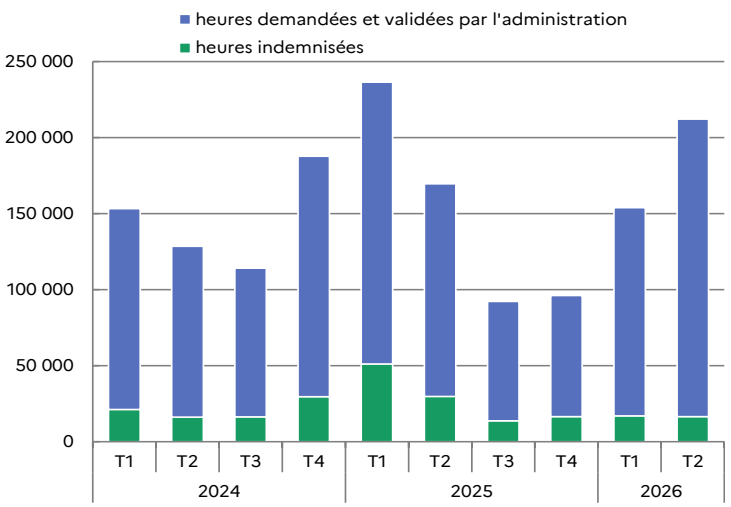
Au 2e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 770 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 1 290 emplois (ETP), représentant environ 47 % du total. Ce nombre est stable sur un an Le secteur des services suit avec 690 emplois (ETP), soit environ 25 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 9 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 420 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l exception des machines et des équipements (environ 400 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 22/10/2026

Besançon	T2 2026	T2 2025
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**7**	12
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**185**	303
Heures indemnisées	**16 582**	29 755
Taux de consommation	**7,8**	17,5

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2026, en moyenne par mois :
7 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 185 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 16 582 heures. Les établissements ont consommé 7,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Besançon		T2 2026	T2 2025
Embauches		**24 207**	**21 381**
Contrats signés			
dont	CDD	21 259	18 251
	CDI	2 948	3 130
	Evol. CDD	+16,5 %	-0,6 %
	Evol. CDI	-5,8 %	-10,7 %
Départs		**24 594**	**21 287**
Fins de CDD		20 211	17 220
dont CDD <1 mois		90 %	89 %
Ruptures de contrat		4 383	4 067
démissions		1 762	1 723
lic. économiques		87	69
fins période d'essai		845	823
retraite		291	229
rupture conventionnelle		400	380
lic. non économiques		828	706
autres		170	137

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2026

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

24 207 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 2826 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 15 % à la même période en 2025.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

20 211 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

4 383 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 316 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
7 381	**7 057**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
30 %	29 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
13 %	87 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
5 060	**5 542**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
21 %	23 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
3 %	93 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 30 % des embauches et 29 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 87 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

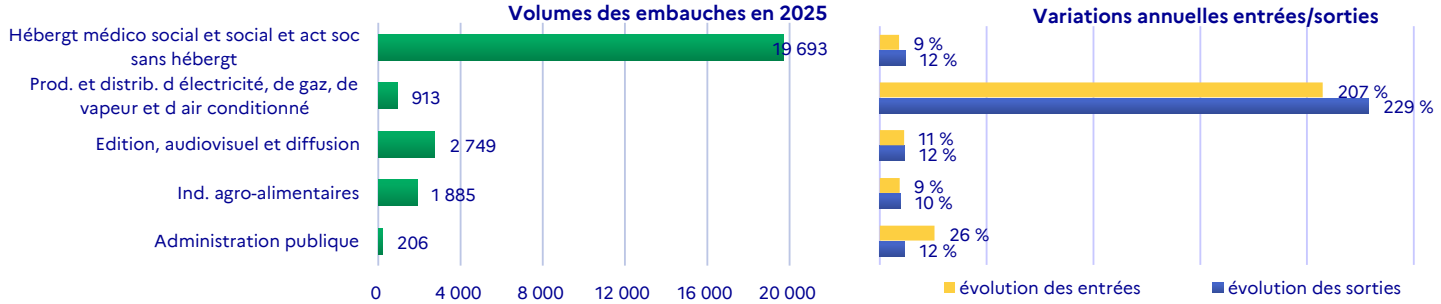
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 11,8 %.

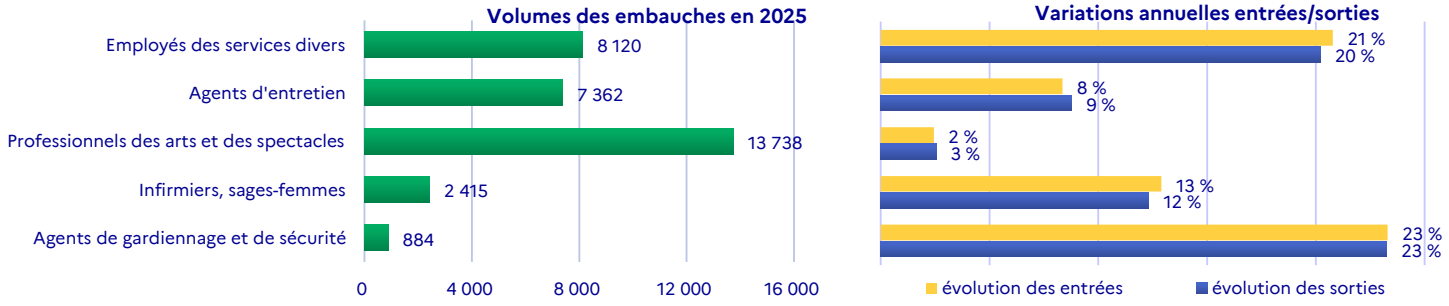


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés des services divers" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 20,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 20,2 %.



PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Besançon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

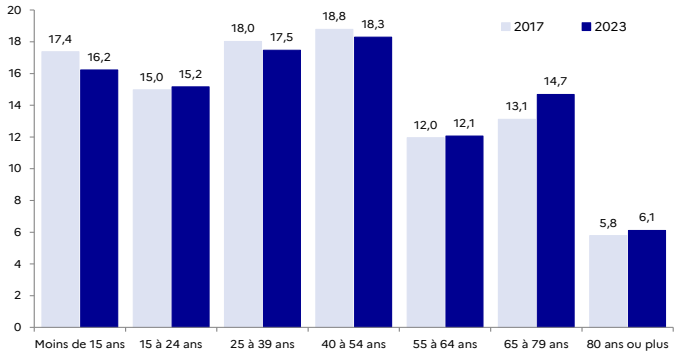
Population totale

	2017	2023	Evol. 2023/2017 En valeur	Evol. 2023/2017 En %
Besançon	**249 276**	**253 337**	**+4 061**	**+1,6**
Doubs	539 067	547 163	+8 096	+1,5
Région BFC	2 811 423	2 802 670	-8 753	-0,3

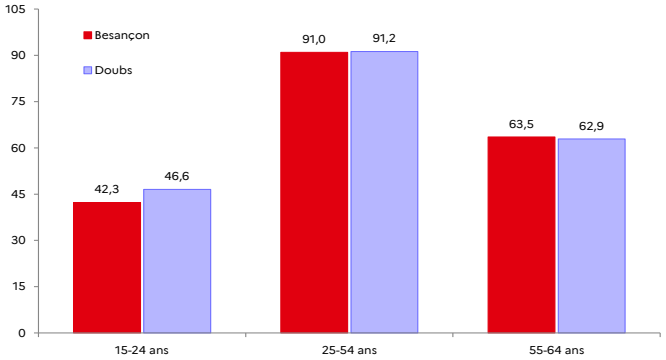
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2017	Actifs de 15 à 64 ans 2023	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2023/2017	Femmes actives de 15 à 64 ans 2017	Femmes actives de 15 à 64 ans 2023	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2023/2017	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2017	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2023	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2023/2017
Besançon	**114 172**	**118 078**	**+3,4**	**56 179**	**58 248**	**+3,7**	**100 080**	**106 046**	**+6,0**
Doubs	251 031	258 211	**+2,9**	119 803	123 462	**+3,1**	220 144	231 317	**+5,1**
Région BFC	1 262 416	1 267 559	**+0,4**	609 233	610 960	**+0,3**	1 104 152	1 137 841	**+3,1**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Besançon	**5 339**	**16 513**	**1 282**	**25 861**	**226**	**21 543**	**19**	**7 645**	**6 866**	**71 563**
Doubs	10 173	31 621	2 357	46 304	423	41 530	35	18 141	12 988	137 595
Région BFC	54 303	162 882	11 514	229 812	2 083	199 245	196	89 472	68 096	681 411

Principales activités du territoire

Besançon	Effectifs salariés 2025	Effectifs salariés 2024	Evol. (en %)	Poids du secteur 2025 (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)
Commerce, réparation automobile	11 594	11 596	-0,0	16,2	16,1
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	7 453	7 526	-1,0	10,4	10,4
Transports et entreposage	4 883	5 007	-2,5	6,8	6,9
Construction	4 824	4 832	-0,2	6,7	6,7
Métallurgie et fab. de produits métalliques	4 519	4 778	-5,4	6,3	6,6
Activités juridiques, comptables	3 936	3 877	+1,5	5,5	5,4
Act. de serv. adm. et de soutien	3 733	3 739	-0,1	5,2	5,2
Hébergement et restauration	3 707	3 677	+0,8	5,2	5,1
Activ. financières et d assurance	2 442	2 404	+1,6	3,4	3,3
Autres activités de services	2 266	2 327	-2,6	3,2	3,2
Ind. agro-alimentaires	2 199	2 141	+2,7	3,1	3,0
Fab. de prod. informatiques, électroniques et optiques	2 099	2 061	+1,8	2,9	2,9
Toutes activités	**71 563**	**72 138**	**-0,8**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

données brutes	Montbéliard T3 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	**9 920**	**100 %**	**-0,2**
<25 ans	1 620	16 %	-3,0
25-49 ans	5 720	58 %	**+0,7**
50 ans et +	2 570	26 %	-0,8
Hommes	5 360	54 %	-0,4
Femmes	4 560	46 %	**+0,2**
Catégories ABC	**16 800**	**100 %**	**+1,1**
<25 ans	2 530	15 %	-0,8
25-49 ans	9 870	59 %	**+2,1**
50 ans et +	4 400	26 %	+0,2
Hommes	8 930	53 %	**+1,7**
Femmes	7 870	47 %	+0,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	8 610	51 %	**+9,8**
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	**690**		**+1,5**
Catégorie E	**830**		**-8,8**
Catégorie F	**2 310**		/
Catégorie G	**670**		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 3e trimestre 2026

9 920 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 0,2 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,1 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 0,8 % par rapport à l'année dernière.

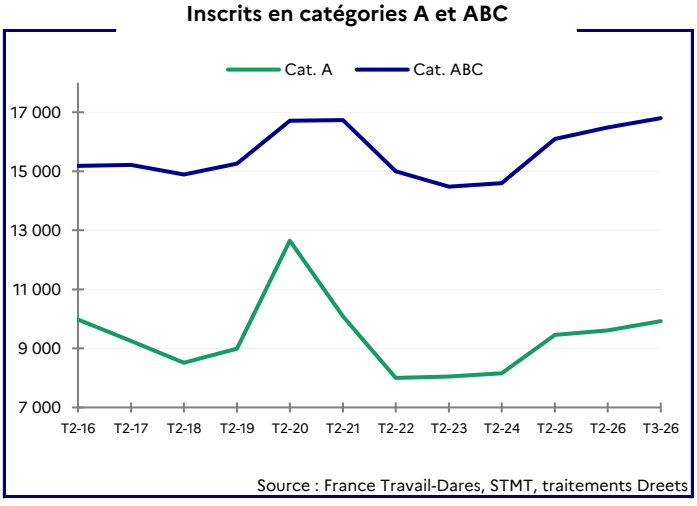
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre croît de 2,1 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,2 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Les DELD forment 51 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 9,8 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

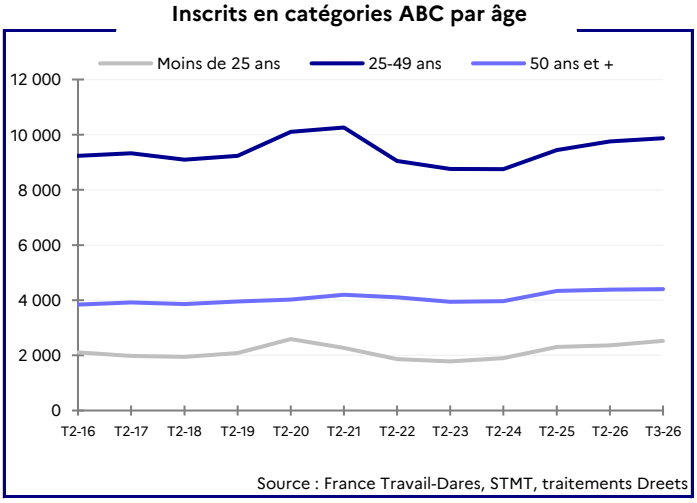
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 2 310 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 670 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo, Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

Montbéliard	T2 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	-91,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	203	444	+15,6
CEJ*	147	315	+266,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2026)	46	101	+0,3

* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Montbéliard		T2 2026	T2 2025	T2 2024
Equivalent emplois à temps plein		**3 020**	2 950	2 950
dont	Agriculture	**0**	0	0
	Industrie	**2 250**	2 040	1 920
	Construction	**180**	210	180
	Commerce	**100**	120	100
	Services	**490**	580	750

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	1 570
Métallurgie et fab. de produits métalliques	480
Act. de serv. adm. et de soutien	320
Construction	180
Commerce, réparation automobile	100

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 3 020 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 2 250 emplois (ETP), représentant environ 75 % du total. Ce nombre augmente de 10 % en un an. Le secteur des services suit avec 490 emplois (ETP), soit environ 16 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 16 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 1570 ETP), métallurgie et fabrication de produits métalliques à l exception des machines et des équipements (environ 480 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 22/10/2026

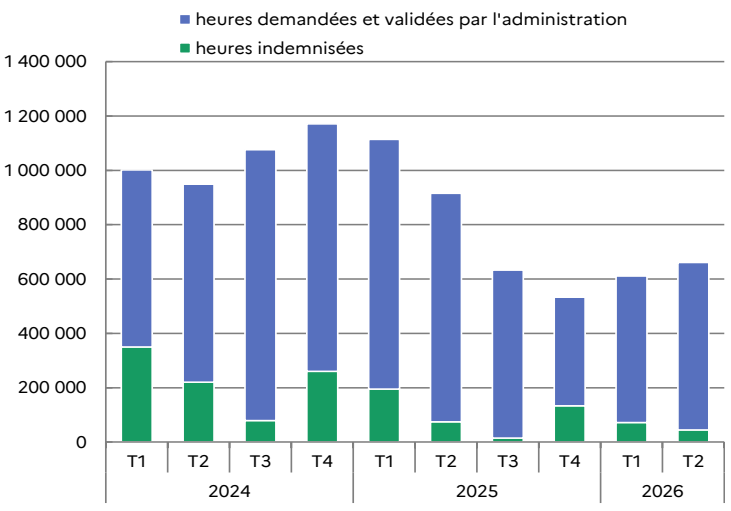
Montbéliard	T2 2026	T2 2025
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**10**	16
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**531**	1 259
Heures indemnisées	**44 719**	74 546
Taux de consommation	**6,8**	8,1

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2026, en moyenne par mois :
10 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 531 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 44 719 heures. Les établissements ont consommé 6,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Montbéliard		T2 2026	T2 2025
Embauches		**9 054**	**8 459**
Contrats signés			
dont	CDD	7 847	7 239
	CDI	1 207	1 220
	Evol. CDD	+8,4 %	-6,3 %
	Evol. CDI	-1,1 %	-17,9 %
Départs		**9 205**	**8 588**
Fins de CDD		7 194	6 675
	dont CDD <1 mois	86 %	86 %
Ruptures de contrat		2 011	1 913
	démissions	755	633
	lic. économiques	59	47
	fins période d'essai	335	336
	retraite	185	175
	rupture conventionnelle	171	229
	lic. non économiques	415	347
	autres	91	146

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2026

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

9 054 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 595 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 14 % à la même période en 2025.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

7 194 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 86 % duraient moins d'un mois (86 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

2 011 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 98 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
3 047	**2 789**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
34 %	30 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
9 %	88 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 113	**2 416**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
23 %	26 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
5 %	84 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 34 % des embauches et 30 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 9 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 88 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

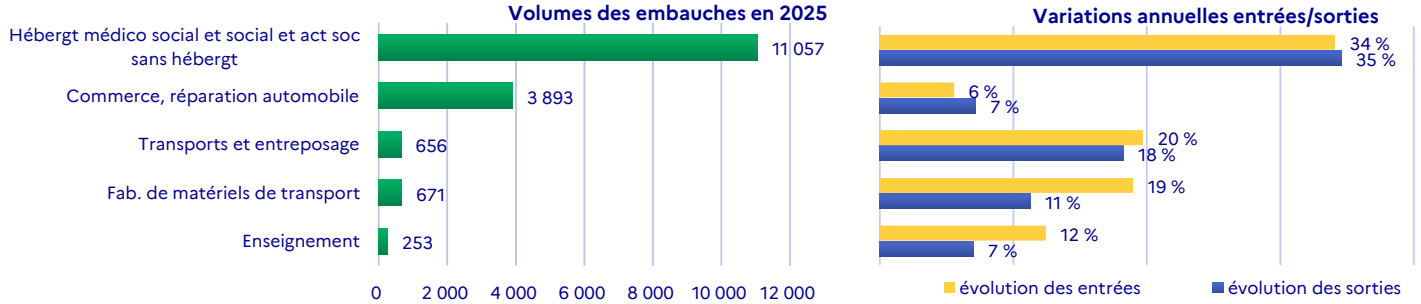
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 34,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 34,6 %.

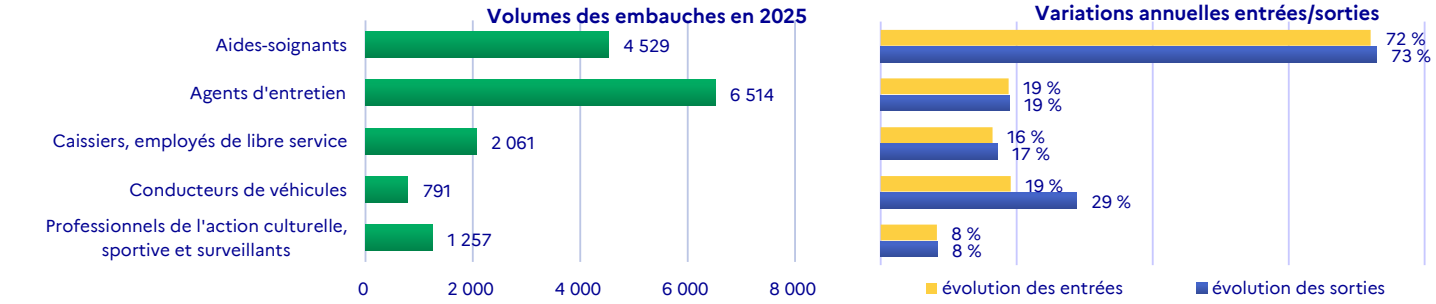


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 72,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 72,9 %.



PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Montbéliard

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

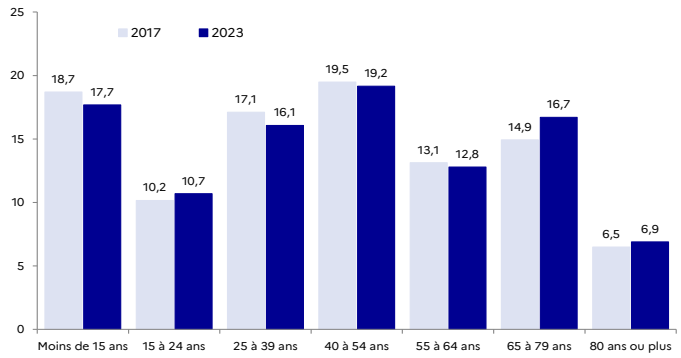
Population totale

	2017	2023	Evol. 2023/2017 En valeur	Evol. 2023/2017 En %
Montbéliard	**176 113**	**173 879**	**-2 234**	**-1,3**
Doubs	539 067	547 163	+8 096	+1,5
Région BFC	2 811 423	2 802 670	-8 753	-0,3

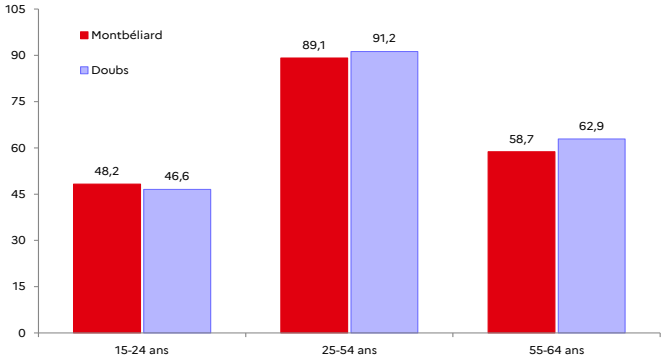
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2017	Actifs de 15 à 64 ans 2023	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2023/2017	Femmes actives de 15 à 64 ans 2017	Femmes actives de 15 à 64 ans 2023	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2023/2017	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2017	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2023	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2023/2017
Montbéliard	**77 672**	**76 628**	**-1,3**	**36 212**	**35 782**	**-1,2**	**66 049**	**66 315**	**+0,4**
Doubs	251 031	258 211	**+2,9**	119 803	123 462	**+3,1**	220 144	231 317	**+5,1**
Région BFC	1 262 416	1 267 559	**+0,4**	609 233	610 960	**+0,3**	1 104 152	1 137 841	**+3,1**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Montbéliard	**2 570**	**8 122**	**592**	**11 361**	**134**	**14 351**	**11**	**9 093**	**3 307**	**42 926**
Doubs	10 173	31 621	2 357	46 304	423	41 530	35	18 141	12 988	137 595
Région BFC	54 303	162 882	11 514	229 812	2 083	199 245	196	89 472	68 096	681 411

Principales activités du territoire

Montbéliard	Effectifs salariés 2025	Effectifs salariés 2024	Evol. (en %)	Poids du secteur 2025 (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)
Fab. de matériels de transport	8 784	8 953	-1,9	20,5	20,2
Commerce, réparation automobile	5 704	5 873	-2,9	13,3	13,3
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	3 360	3 413	-1,6	7,8	7,7
Construction	2 838	2 945	-3,6	6,6	6,7
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 676	2 775	-3,6	6,2	6,3
Act. de serv. adm. et de soutien	2 288	2 389	-4,2	5,3	5,4
Transports et entreposage	2 185	2 179	+0,3	5,1	4,9
Activités juridiques, comptables	2 005	1 977	+1,4	4,7	4,5
Intérim	1 702	1 907	-10,7	4,0	4,3
Hébergement et restauration	1 467	1 503	-2,4	3,4	3,4
Activités pour la santé humaine	1 133	1 109	+2,2	2,6	2,5
Ind. agro-alimentaires	1 036	1 044	-0,8	2,4	2,4
Toutes activités	**42 926**	**44 272**	**-3,0**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

données brutes	Pontarlier T3 2026	Part	Evol. annuelle
Inscrits tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie A	**4 530**	**100 %**	**-1,3**
<25 ans	600	13 %	-4,8
25-49 ans	2 760	61 %	**-0,7**
50 ans et +	1 160	26 %	-1,7
Hommes	2 310	51 %	**-0,4**
Femmes	2 220	49 %	-2,2
Catégories ABC	**8 360**	**100 %**	**+2,1**
<25 ans	990	12 %	-2,0
25-49 ans	5 200	62 %	**+3,0**
50 ans et +	2 180	26 %	**+2,3**
Hommes	4 080	49 %	**+2,3**
Femmes	4 290	51 %	**+2,1**
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	3 500	42 %	**+8,0**
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :			
Catégorie D	**340**		**+0,0**
Catégorie E	**640**		**-3,0**
Catégorie F	**470**		/
Catégorie G	**190**		/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Au 3e trimestre 2026

4 530 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,3 % sur un an.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 2,1 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 12 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 2,0 % par rapport à l'année dernière.

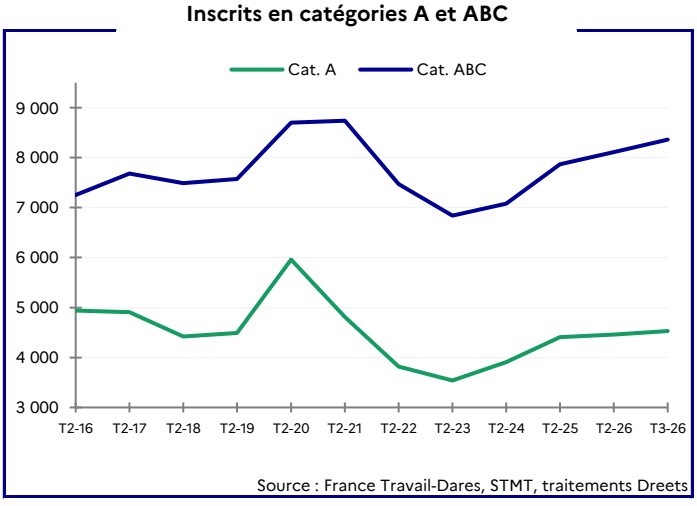
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 62 % du total. Leur nombre croît de 3,0 % par rapport au même trimestre de l'an passé.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 2,3 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

Les DELD forment 42 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 8,0 % par rapport au même trimestre de l'année dernière.

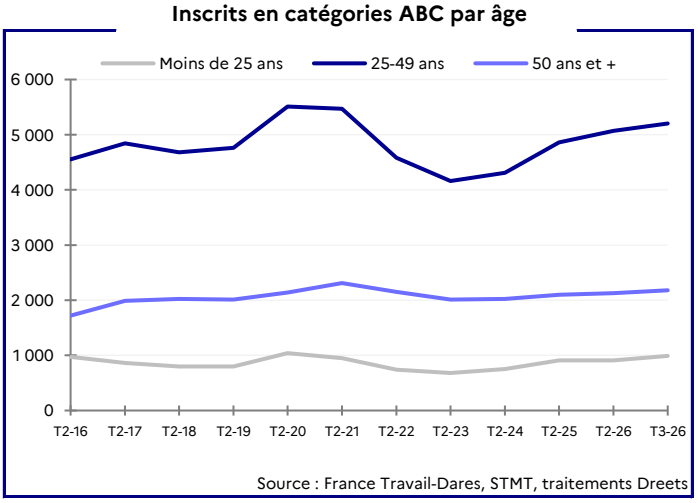
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 470 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 190 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Pour en savoir plus : Les inscrits à France Travail | DARES

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)
Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo, Apprentissage : Dares (SIA) au lieu de l'établissement employeur

Pontarlier	T2 2026	Cumul 2026	Evol. (en %) cumul 26/cumul 25
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	s	-42,9
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	56	137	+12,3
CEJ*	30	86	-70,1
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2026)	26	75	-9,2

* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.

Quelques définitions

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.
PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie
CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

Pontarlier		T2 2026	T2 2025	T2 2024
Equivalent emplois à temps plein		**880**	930	960
dont	Agriculture	**0**	0	10
	Industrie	**330**	380	390
	Construction	**130**	150	120
	Commerce	**250**	220	210
	Services	**170**	180	230

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Commerce, réparation automobile	250
Construction	130
Ind. agro-alimentaires	90
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	70
Act. de serv. adm. et de soutien	70

Guide de lecture :

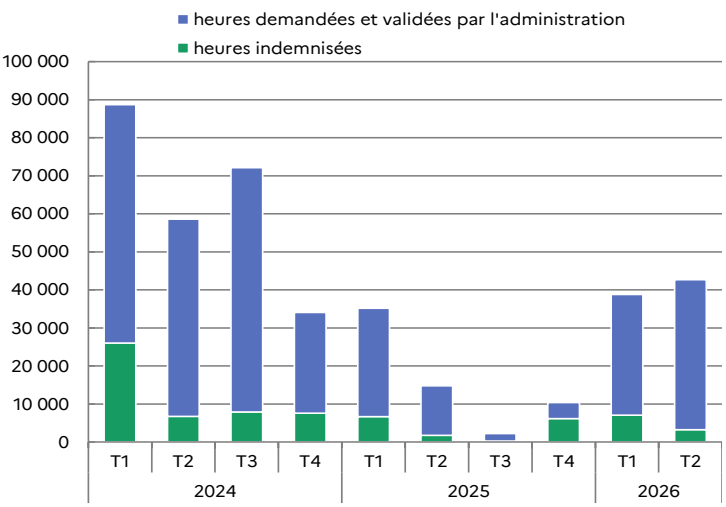
Au 2e trimestre, en moyenne :
Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 880 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 330 emplois (ETP), représentant environ 38 % du total. Ce nombre diminue de 13 % en un an. Le secteur du commerce suit avec 250 emplois (ETP), soit environ 28 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 14 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : commerce, réparation d'automobile et motocycles (environ 250 ETP), construction (environ 130 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 22/10/2026

Pontarlier	T2 2026	T2 2025
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	**4**	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	**42**	29
Heures indemnisées	**3 278**	1 799
Taux de consommation	**7,7**	12,2

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2026, en moyenne par mois :
4 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 42 salariés ont été placés au chômage partiel.
Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 3 278 heures. Les établissements ont consommé 7,7 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

Pontarlier		T2 2026	T2 2025
Embauches		**6 488**	**6 500**
Contrats signés			
dont	CDD	5 339	5 282
	CDI	1 149	1 218
	Evol. CDD	+1,1 %	+19,8 %
	Evol. CDI	-5,7 %	-12,2 %
Départs		**6 444**	**6 219**
Fins de CDD		4 673	4 570
	dont CDD <1 mois	69 %	67 %
Ruptures de contrat		1 771	1 649
	démissions	892	819
	lic. économiques	57	47
	fins période d'essai	297	307
	retraite	96	86
	rupture conventionnelle	127	120
	lic. non économiques	262	229
	autres	40	41

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2026

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

6 488 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 12 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 18 % des recrutements contre 19 % à la même période en 2025.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

4 673 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 69 % duraient moins d'un mois (67 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

1 771 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 122 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 50 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 5 % des ruptures, les licenciements économiques 7 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 775	**2 456**
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
43 %	38 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
12 %	81 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 125	**1 297**
Part des seniors dans les embauches	Part des seniors dans les départs
17 %	20 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
7 %	64 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 43 % des embauches et 38 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 12 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 81 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2024 et 2025

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

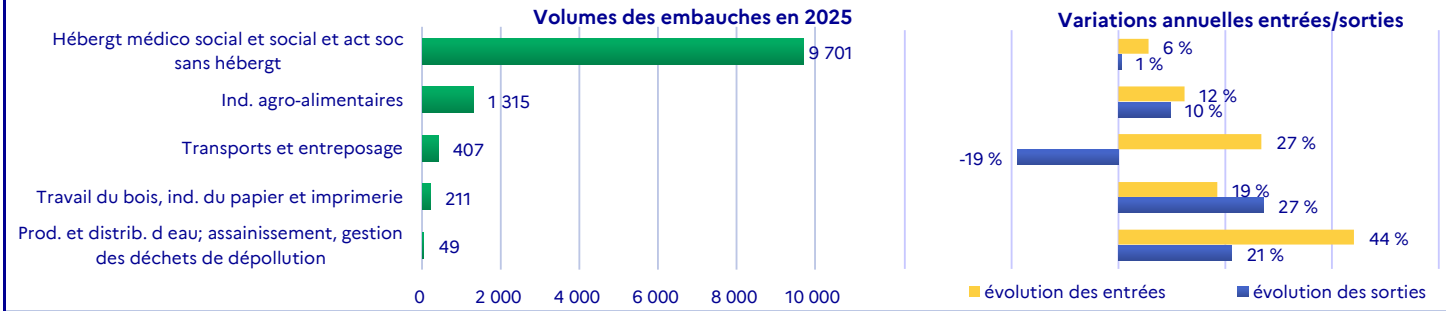
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches dans le secteur progressent de 5,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 0,6 %.

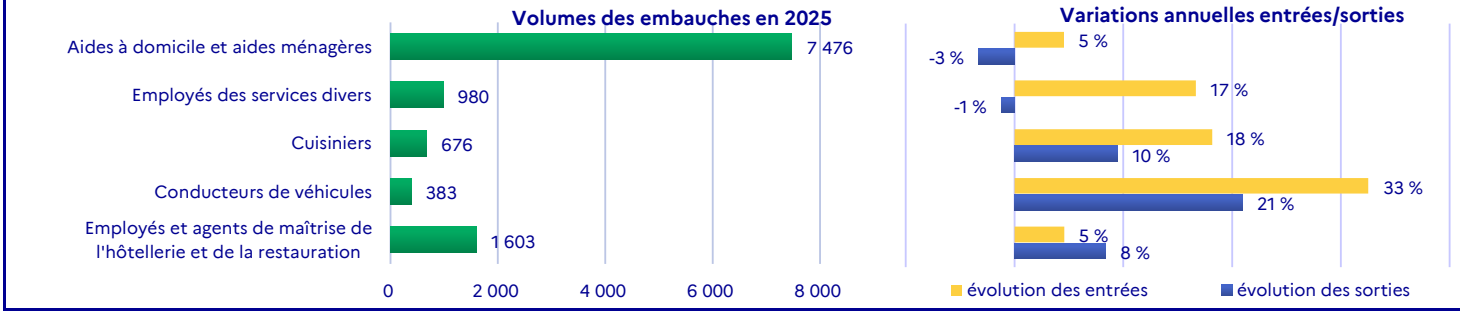


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides à domicile et aides ménagères" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2025, les embauches pour ces métiers progressent de 4,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés diminuent de-3,3 %.



PRÉFÈTE DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Pontarlier

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

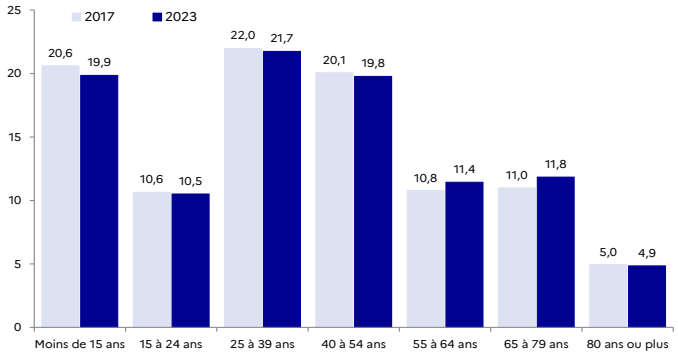
Population totale

	2017	2023	Evol. 2023/2017 En valeur	Evol. 2023/2017 En %
Pontarlier	**113 678**	**119 947**	**+6 269**	**+5,5**
Doubs	539 067	547 163	+8 096	+1,5
Région BFC	2 811 423	2 802 670	-8 753	-0,3

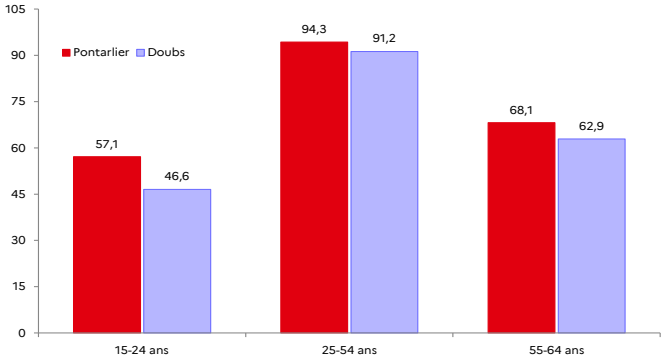
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.
Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans 2017	Actifs de 15 à 64 ans 2023	Actifs de 15 à 64 ans Evol. 2023/2017	Femmes actives de 15 à 64 ans 2017	Femmes actives de 15 à 64 ans 2023	Femmes actives de 15 à 64 ans Evol. 2023/2017	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2017	Actifs de 15 à 64 ans en emploi 2023	Actifs de 15 à 64 ans en emploi Evol. 2023/2017
Pontarlier	**59 188**	**63 506**	**+7,3**	**27 411**	**29 432**	**+7,4**	**54 015**	**58 956**	**+9,1**
Doubs	251 031	258 211	**+2,9**	119 803	123 462	**+3,1**	220 144	231 317	**+5,1**
Région BFC	1 262 416	1 267 559	**+0,4**	609 233	610 960	**+0,3**	1 104 152	1 137 841	**+3,1**

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2025

	Moins de 10 sal. Nbre établs	Moins de 10 sal. Nbre sal.	10 à 49 sal. Nbre établs	10 à 49 sal. Nbre sal.	50 à 249 sal. Nbre établs	50 à 249 sal. Nbre sal.	250 sal. et plus Nbre établs	250 sal. et plus Nbre sal.	Total Nbre établs	Total Nbre sal.
Pontarlier	**2 264**	**6 986**	**483**	**9 082**	**63**	**5 636**	**5**	**1 403**	**2 815**	**23 107**
Doubs	10 173	31 621	2 357	46 304	423	41 530	35	18 141	12 988	137 595
Région BFC	54 303	162 882	11 514	229 812	2 083	199 245	196	89 472	68 096	681 411

Principales activités du territoire

Pontarlier	Effectifs salariés 2025	Effectifs salariés 2024	Evol. (en %)	Poids du secteur 2025 (en %)	Poids du secteur 2024 (en %)
Commerce, réparation automobile	5 463	5 391	+1,3	23,6	23,2
Construction	2 254	2 303	-2,1	9,8	9,9
Hébergt médico social et social et act soc sans hébergt	1 956	2 001	-2,3	8,5	8,6
Ind. agro-alimentaires	1 727	1 673	+3,2	7,5	7,2
Hébergement et restauration	1 664	1 643	+1,3	7,2	7,1
Transports et entreposage	1 142	1 100	+3,8	4,9	4,7
Fab. de textiles, ind. de l'habillement	897	938	-4,4	3,9	4,0
Intérim	828	867	-4,5	3,6	3,7
Activ. financières et d assurance	726	729	-0,4	3,1	3,1
Activités juridiques, comptables	709	725	-2,2	3,1	3,1
Fab. de machines et équipements	633	676	-6,4	2,7	2,9
Autres activités de services	628	632	-0,6	2,7	2,7
Toutes activités	**23 107**	**23 254**	**-0,6**	**100,0**	**100,0**

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi
du travail et des solidarités

Principaux indicateurs

CLPE du Doubs

	Besançon	Montbéliard	Pontarlier	Doubs	BFC
Inscrits à France Travail au 3ème Trim. 2026 (en données brutes)					
Catégorie A	**10 760**	**9 920**	**4 530**	**25 210**	**112 259**
Evol. annuelle (en %)	+5,0	-0,2	-1,3	+1,7	+1,7
Catégories ABC	**18 890**	**16 800**	**8 360**	**44 060**	**209 316**
Evol. annuelle (en %)	+1,8	+1,1	+2,1	+1,6	+1,1
Inscrits depuis 1 an ou plus	8 410	8 610	3 500	20 530	98 059
Catégorie D	970	690	340	2 130	10 458
Catégorie E	1 280	830	640	2 750	13 139
Catégorie F	3 030	2 310	470	5 810	25 166
Catégorie G	1 020	670	190	1 870	10 888
Entrées dans les dispositifs au 2ème Trim. 2026					
PEC	s	s	s	s	12
Cumul 2026	s	s	s	12	95
PACEA	216	203	56	475	2 506
Cumul 2026	492	444	137	1 073	5 948
CEJ*	125	147	30	302	1 627
Cumul 2026	277	315	86	678	3 683
Apprentissage (secteur privé)	102	46	26	174	976
Cumul 2026	273	101	75	449	2 338
Recours à l'intérim au 2ème Trim. 2026					
Equivalent emplois à temps plein	2 770	3 020	880	6 670	32 310
Evol. (en %) sur 1 an	-0,4	+2,4	-5,4	+0,2	-1,2
Recours à l'activité partielle au 2ème Trim. 2026					
Heures indemnisées	16 582	44 719	3 278	64 579	174 155
Evol. (en nbre) sur 1 an	-13 172	-29 827	+1 479	-41 520	-89 378
Embauches et départs au 2ème Trim. 2026					
Embauches	24 207	9 054	6 488	39 749	197 028
Evol. (en %) sur 1 an	+13,2	+7,0	-0,2	+9,4	+4,2
Départs	24 594	9 205	6 444	40 243	196 621
Evol. (en %) sur 1 an	+15,5	+7,2	+3,6	+11,5	+7,2
Démographie - Population active (RP 2023)					
Population totale	253 337	173 879	119 947	547 163	2 802 670
Evol. 2023/2017	+1,6	-1,3	+5,5	+1,5	-0,3
Actifs de 15 à 64 ans	118 078	76 628	63 506	258 211	1 267 559
Evol. 2023/2017	+3,4	-1,3	+7,3	+2,9	+0,4
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	106 046	66 315	58 956	231 317	1 137 841
Evol. 2023/2017	+6,0	+0,4	+9,1	+5,1	+3,1
Structure de l'emploi salarié total fin 2024					
Source : Insee-Flores					
Nombre de salariés	110 701	52 106	33 057	195 864	968 122
Part (en %) dans :					
Agriculture	**0,9**	**0,6**	**2,0**	**1,0**	**2,0**
Secteur public	**33,0**	**15,8**	**17,9**	**25,9**	**25,6**
Secteur privé (hors agriculture) :	**66,1**	**83,6**	**80,1**	**73,1**	**72,4**
Industrie	14,1	31,8	20,0	11,2	17,4
Construction	4,2	5,5	7,0	5,0	5,5
Commerce	10,7	11,2	16,9	11,9	13,3
Services marchands	25,5	24,2	20,6	33,0	24,8
Services non marchands	11,5	10,9	15,7	12,1	11,3

* Pour les CEJ, seules les prescriptions des missions locales sont comptabilisées dans ce document.