

КАК Я МОГУ ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ?

Инспекция труда может помочь вам: ваша жалоба остается конфиденциальной, а инспекторы следят за соблюдением ваших прав.

Отсканируйте этот QR-код, чтобы найти соответствующий отдел Министерства труда в вашем департаменте:
См. соответствующий департамент



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie,
de l'emploi, du travail
et des solidarités
Bourgogne-Franche-Comté

DROITS DES TRAVAILLEURS

En France,
quelle que soit votre situation,
vous avez des droits !

Я работаю во Франции,
у меня есть права!



Février 2025

 В БУРГУНДИИ ФРАНШ-КОМТЕ,

АССОЦИАЦИИ И ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГУТ ВАМ ОТСТОЯТЬ СВОИ ПРАВА, ПОЛУЧИТЬ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ, ПОДАТЬ ЖАЛОБУ, ПРЕДОСТАВИТЬ ИНФОРМАЦИЮ И Т. Д.

Обратитесь к ассоциациям поддержки в Бургундии-Франш-Конте :

France Victimes BESANCON (départements 25) : 03 81 83 03 19

JURAVEM-France Victimes39 (département 39) : 03 84 47 40 54

France Victimes Belfort (département 90) : 09 70 19 52 52

France Victimes Pays de Montbéliard (département 25
et VESOUL 70) : 09 70 19 52 52

ADAVIP France Victimes 21 (département 21) : 03 80 70 45 81

AMAVIP France Victimes 71(département 71) :

MACON : 03 85 21 90 84 - CHALON : 03 85 90 04 42

ANDAVI France Victimes 58 (département 58) : 03 86 36 67 83

ANDAVIRS France Victimes 89 (département 89) : 03 86 51 66 14

НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ, Вы можете обратиться:

Dispositif AcSé : 0 825 009 907

Comité Contre l'Esclavage Moderne (CCEM) : 01 44 52 88 90

 **НУЖДАЕТЕСЬ В СРОЧНОМ ЖИЛЬЕ ?**

Звоните 115.

DREETS Bourgogne-Franche-Comté

Pôle politique du travail

5 Place Jean Cornet - 25041 Besançon cedex



Я работаю во Франции, у меня есть права !

Если работодатель предоставляет вам жилье, оно должно быть чистым и комфортно оборудованным (горячая вода, отопление, кровать, матрас, постельное белье, индивидуальный гардероб и т.д.).

Если работодатель расторгает с вами трудовой договор без уважительной причины, вам должно быть выплачено выходное пособие.

Зарботная плата выплачивается в зависимости от количества отработанных часов, а не от объема выполненных работ.

Работодатель обязан ежемесячно выдавать вам расчетный листок.

Когда вы работаете, вы имеете право на перерывы и оплачиваемый отпуск.

НАШИ РЕКОМЕНДАЦИИ

Храните документы, удостоверяющие вашу личность, убедитесь в том что у вас есть домашний адрес чтобы получать почту и смочь открыть банковский счет на ваше имя

Вы имеете право на достойные условия труда и жизни (питание, душ, горячая вода, полноценные постельные принадлежности, отопление, перерывы, уединение).

Если ваши права не соблюдаются, если вы подвергаетесь угрозам или насилию на работе, если вас заставляют мириться с таким положением дел: не действуйте в одиночку и обратитесь за помощью !

Если во время вашей работы вы стали жертвой торговли людьми или непригодных для проживания жилищных условий и подали жалобу, то вы можете подать заявление на получение временного вида на жительство, разрешающего вам работать на время разбирательства.

ДАЖЕ ЕСЛИ ВЫ НАХОДИТЕСЬ НА НЕЛЕГАЛЬНОМ ПОЛОЖЕНИИ (БЕЗ ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО ИЛИ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ)

ВЫ МОЖЕТЕ :

- обращаться за медицинской помощью во Франции ;
- Подать жалобу в полицию, жандармерия ;
- Получать помощь от ассоциации или профсоюза ;
- получать компенсацию в случае неправомерных действий вашего работодателя.

Наличие письменного договора защищает вас

- Когда вы работаете, вы имеете право на перерывы и оплачиваемый отпуск ;
- Вам должны платить каждый месяц ;
- Работодатель обязан ежемесячно выдавать вам расчетный листок. Работодатель не имеет права удерживать часть вашей зарплаты за оказанную услугу или провинность ;
- Вы не должны платить за заключение трудового контракта или за то чтобы смочь работать.

- Вы не можете работать более 10 часов в день или 6 дней в неделю* ;
- Вы не должны подвергаться опасным условиям труда (например, жаре, высотным работам без защитных средств и т. д.) ;
- Ваша почасовая зарплата не может быть меньше минимальной зарплаты (11,88 евро на 01/ 12/ 2024).

*За исключением особых обстоятельств.