

CUM OBȚINEȚI AJUTOR?

Inspecția Muncii vă poate ajuta: plângerea dumneavoastră este confidențială, iar agenții de control veghează la respectarea drepturilor dumneavoastră.

Scanați acest cod QR pentru a găsi serviciul Ministerului Muncii competent din departamentul dumneavoastră :
Găsiți serviciul competent.



 **ÎN BOURGOGNE-FRANCHE COMTÉ,**
asociațiile și sindicatele vă pot ajuta să vă afirmați drepturile, să primiți îngrijiri medicale, să fiți sprijiniți pentru a depune plângere și pentru a obține informații.

Asociațiile pentru ajutor din Bourgogne Franche-Comté :

- France Victimes BESANCON (départements 25) : 03 81 83 03 19
- JURAVEM-France Victimes39 (département 39) : 03 84 47 40 54
- France Victimes Belfort (département 90) : 09 70 19 52 52
- France Victimes Pays de Montbéliard (département 25 et VESOUL 70) : 09 70 19 52 52
- ADAVIP France Victimes 21 (département 21) : 03 80 70 45 81
- AMAVIP France Victimes 71(département 71) :
MACON : 03 85 21 90 84 - CHALON : 03 85 90 04 42
- ANDAVI France Victimes 58 (département 58) : 03 86 36 67 83
- ANDAVIRS France Victimes 89 (département 89) : 03 86 51 66 14

La nivel national puteti contacta :

- Dispositif AcSé : 0 825 009 907
- Comité Contre l'Esclavage Moderne (CCEM) : 01 44 52 88 90



NEVOIE DE CAZARE DE URGENȚĂ

Contactați 115.

DREETS Bourgogne-Franche-Comté

Pôle politique du travail

5 Place Jean Cornet - 25041 Besançon cedex



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale de l'économie,
de l'emploi, du travail
et des solidarités
Bourgogne-Franche-Comté**

DROITS DES TRAVAILLEURS

**En France,
quelle que soit votre situation,
vous avez des droits !**

**Lucrez în Franța,
am drepturi !**



Février 2025



Lucrez în Franța, am drepturi!

Dacă angajatorul dumneavoastră vă oferă cazare, aceasta trebuie să fie curată și confortabilă (apă caldă, încălzire, pat, saltea, cearșafuri, dulap individual...).

Dacă angajatorul dumneavoastră reziliază contractul de muncă fără motive întemeiate, trebuie să vi se plătească despăgubiri pentru reziliere ;



Salariul dumneavoastră este plătit în funcție de orele lucrate și nu în funcție de sarcina îndeplinită ;



Angajatorul trebuie să vă ofere o fișă de salariu în fiecare lună ;

Când lucrați, aveți dreptul la pauze și concedii plătite.

SFATURILE NOASTRE



Păstrați documentele de identitate ;

Asigurați-vă că aveți o adresă pentru a primi corespondența și pentru a deschide un cont bancar pe numele dumneavoastră ;



Aveți dreptul la condiții de muncă și de viață demne (mâncare, duș, apă caldă, pat complet, încălzire, pauze, intimitate) ;

Dacă drepturile dumneavoastră nu sunt respectate, dacă sunteți amenințat sau agresat la locul de muncă, dacă sunteți forțat să acceptați această situație, nu acționați singur și cereți ajutor !



Dacă sunteți victimă în cadrul muncii dumneavoastră a traficului de persoane sau a condițiilor de cazare nedemne și depuneți o plângere, puteți solicita un permis de ședere temporară care vă autorizează să lucrați pe durata procedurii.

CHIAR ȘI ÎN SITUAȚIE ILEGALĂ (fără permis de ședere sau autorizație de muncă) :



Puteți :

- Să primiți îngrijiri medicale în Franța ;
- Să depuneți o plângere la Poliție, a jandarmeriei ;
- Să primiți ajutor din partea unei asociații sau a unui sindicat ;
- Să obțineți despăgubiri dacă angajatorul dumneavoastră nu își respectă obligațiile.



A avea un contract scris vă protejează ;

- Când lucrați, aveți dreptul la pauze și concedii plătite ;
- Trebuie să fiți plătit în fiecare lună ;
- Angajatorul trebuie să vă ofere o fișă de salariu în fiecare lună. Angajatorul dumneavoastră nu poate reține o parte din salariu pentru un serviciu prestat sau o greșală comisă ;
- Nu trebuie să plătiți o sumă de bani pentru a obține un contract de muncă sau pentru a lucra.



- Nu puteți lucra mai mult de 10 ore pe zi și nu mai mult de 6 zile pe săptămână* ;
- Nu trebuie să fiți expus la condiții de muncă periculoase (de exemplu, caniculă, lucrări la înălțime fără protecție...) ;
- Salariul dumneavoastră pe oră nu poate fi mai mic decât salariul minim pe economie [SMIC] (11,88 € la 01.12.2024) ;

*Cu excepția anumitor derogări speciale.