

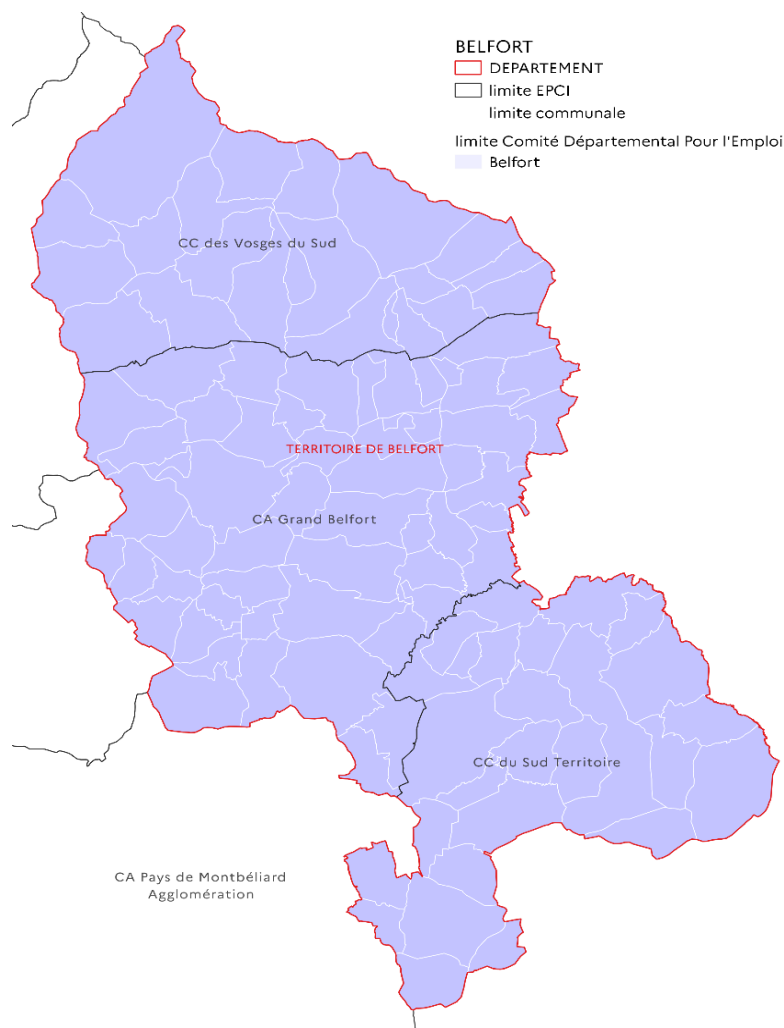
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE) du Territoire de Belfort

3ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance rénovée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Le comité départemental pour l'emploi (CDPE) définit les **stratégies locales de l'emploi et les traduit de manière opérationnelle**. Il organise des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités.

Dans le Territoire de Belfort, la composition du CDPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi

Territoire de Belfort

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Territoire de Belfort				
	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	7 420	100 %	-0,1	+4,4
<25 ans	1 240	17 %	+5,1	+20,4
25-49 ans	4 250	57 %	-1,4	+0,7
50 ans et +	1 930	26 %	-0,5	+1,2
Hommes	3 950	53 %	+0,0	+4,8
Femmes	3 470	47 %	-0,3	+3,9
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 100	100 %	+0,5	+4,0
<25 ans	1 800	15 %	+4,0	+15,4
25-49 ans	7 170	59 %	-0,6	+2,4
50 ans et +	3 130	26 %	+1,0	+1,6
Hommes	6 280	52 %	+1,0	+5,9
Femmes	5 820	48 %	+0,0	+2,1
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 440	45 %	+3,6	+12,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	720		+9,1	+2,9
Catégorie E (données cvs-cjo)	860		-1,1	-7,5
Catégorie F (données brutes)	380		/	/
Catégorie G (données brutes)	1 800		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

7 420 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 0,1 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 4,0 % par rapport au trimestre précédent.

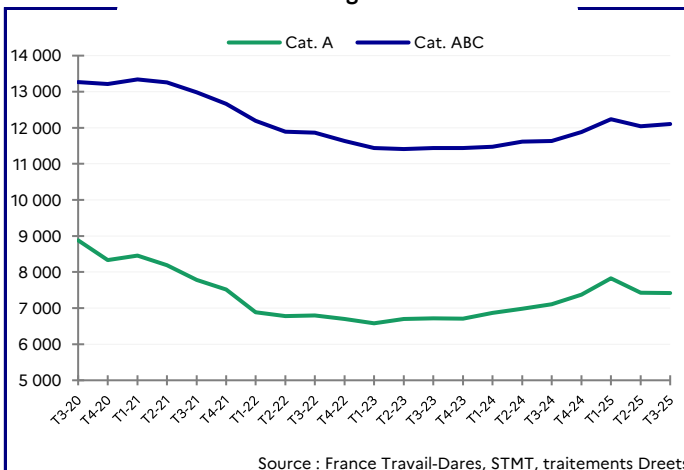
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 59 % du total. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 26 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 3,6 % par rapport au trimestre précédent.

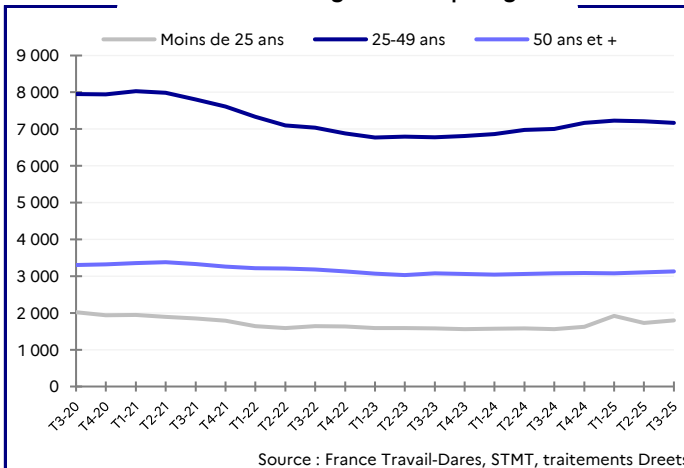
Au sein des deux catégories nouvellement créées, 380 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 1 800 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Inscrits en catégories ABC par âge



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Territoire de Belfort		
	T3 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	15	52	-54,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	208	539	-11,9
CEJ	124	352	-13,3
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	37	95	-7,8

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreetts - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

		T2 2025	T2 2024	T2 2023
Territoire de Belfort		1 120	1 300	1 560
Equivalent emplois à temps plein				
dont	Agriculture	0	0	0
	Industrie	590	750	930
	Construction	140	120	150
	Commerce	80	80	80
	Services	310	350	400

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	140
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	130
Métallurgie et fab. de produits métalliques	120
Fab. de machines et équipements	120
Act. de serv. adm. et de soutien	120

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 120 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 590 emplois (ETP), représentant environ 53 % du total. Ce nombre diminue de 21 % en un an. Le secteur des services suit avec 310 emplois (ETP), soit environ 28 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 11 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 140 ETP), fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 130 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2 2025	T2 2024
Territoire de Belfort		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	7	8
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	210	551
Heures indemnisées	16 232	31 348
Taux de consommation	5,4	15,2

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

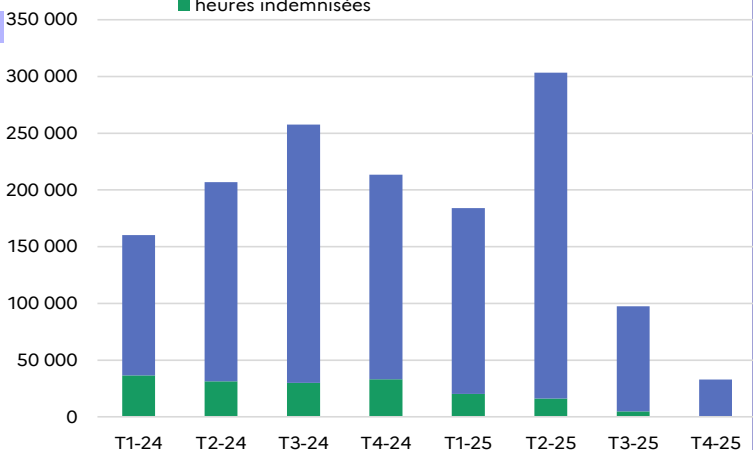
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

7 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 210 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 16 232 heures. Les établissements ont consommé 5,4 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Belfort

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T2 2025	T2 2024	Guide de lecture :
Belfort				
Embauches		7 938	7 429	Au 2e trimestre 2025 - Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ? 7 938 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 509 en plus par rapport à l'an dernier à la même période. - Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ? Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 14 % des recrutements contre 17 % à la même période en 2024.
Contrats signés				
dont	CDD	6 800	6 199	
	CDI	1 138	1 230	
	Evol. CDD	+9,7 %	-2,0 %	
	Evol. CDI	-7,5 %	-8,1 %	- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ? 6 141 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période). - Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ? 1 767 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 119 en moins par rapport à l'an dernier à la même période. - Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement. Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 37 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 10 %.
Départs		7 908	7 384	
Fins de CDD		6 141	5 736	
dont CDD <1 mois		85 %	84 %	
Ruptures de contrat		1 767	1 648	
	démissions	662	663	- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ? Ils représentent 32 % des embauches et 28 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 13 % ont signé un CDI. - La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ? Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.
	lic. économiques	52	21	
	fins période d'essai	284	333	
	retraite	127	99	
	rupture conventionnelle	172	143	
	lic. non économiques	362	325	
	autres	108	64	



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 516	2 226
Part des jeunes dans les embauches : 32 %	Part des jeunes dans les départs : 28 %
Part CDI : 13 %	Part CDD <1 mois : 86 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 777	2 029
Part des seniors dans les embauches : 22 %	Part des seniors dans les départs : 26 %
Part CDI : 4 %	Part CDD <1 mois : 85 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

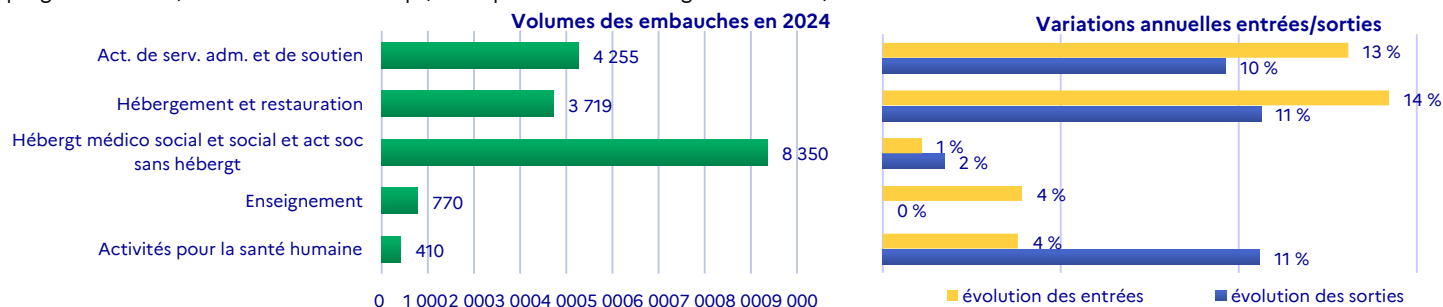
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "activités de services administratifs et de soutien" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,1 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 9,6 %.

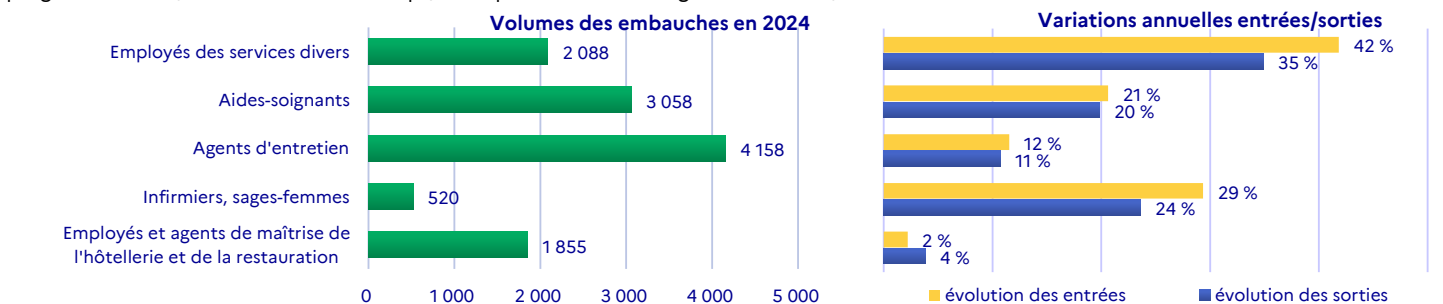


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "employés des services divers" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 41,8 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 34,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE)

Territoire de Belfort

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Territoire de Belfort	144 089	140 082	-4 007	-2,8
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

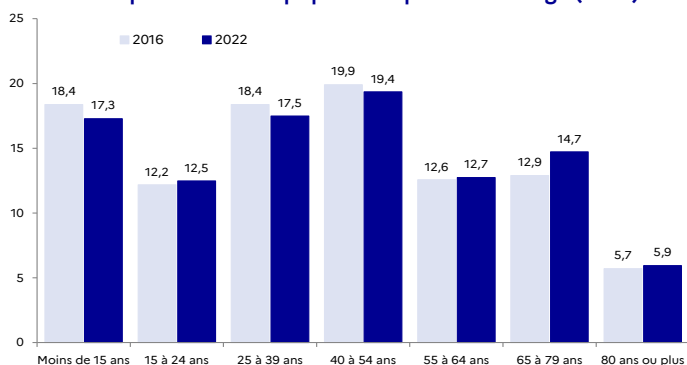
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

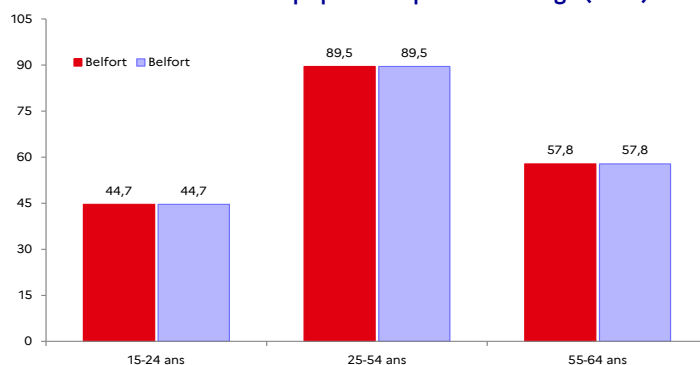
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Territoire de Belfort	66 263	64 334	-2,9	31 037	30 198	-2,7	55 671	55 890	+0,4
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Territoire de Belfort	2 391	7 303	504	9 753	106	10 973	11	4 806	3 012	32 835
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Territoire de Belfort					
Commerce, réparation automobile	5 583	5 689	-1,9	17,0	17,1
Hébergement médico social et social et act soc sans hébergement	3 095	3 075	+0,7	9,4	9,3
Activités juridiques, comptables	2 779	2 798	-0,7	8,5	8,4
Act. de serv. adm. et de soutien	2 144	2 201	-2,6	6,5	6,6
Construction	2 135	2 158	-1,1	6,5	6,5
Fab. de machines et équipements	2 127	2 117	+0,5	6,5	6,4
Transports et entreposage	1 777	1 793	-0,9	5,4	5,4
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 776	1 885	-5,8	5,4	5,7
Hébergement et restauration	1 611	1 591	+1,3	4,9	4,8
Fab. de matériels de transport	1 058	1 106	-4,3	3,2	3,3
Activités pour la santé humaine	950	918	+3,5	2,9	2,8
Autres activités de services	886	877	+1,0	2,7	2,6
Toutes activités	32 835	33 235	-1,2	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

Territoire de Belfort

	Territoire de Belfort	BFC
Inscrits à France Travail au 3ème Trim. 2025		
Catégorie A (données CVS-CJO)	7 420	109 260
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-0,1	+0,9
Evol. (en %) sur 1 an	+4,4	+6,7
Catégories ABC (données CVS-CJO)	12 100	205 270
Evol. (en %) sur 1 Trim.	+0,5	+0,8
Evol. (en %) sur 1 an	+4,0	+4,5
Inscrits depuis 1 an ou plus	5 440	91 670
Catégorie D (données CVS-CJO)	720	13 690
Catégorie E (données CVS-CJO)	860	12 640
Catégorie F (données brutes)	380	10 907
Catégorie G (données brutes)	1 800	24 465
Entrées dans les dispositifs au 3ème Trim. 2025		
PEC	15	177
Cumul 2025	52	663
PACEA	208	3 153
Cumul 2025	539	8 158
CEJ	124	2 700
Cumul 2025	352	8 300
Apprentissage (secteur privé) au 2T2025	37	856
Cumul 2025	95	2 280
Recours à l'intérim au 2ème Trim. 2025		
Équivalent emploi à temps plein	1 120	32 710
Evol. (en %) sur 1 an	-13,8	-2,6
Recours à l'activité partielle au 2ème Trim. 2025		
Heures indemnisées	16 232	228 119
Evol. (en nbre) sur 1 an	-15 117	-220 899
Embauches et départs au 2ème Trim. 2025		
Embauches	7 938	188 725
Evol. (en %) sur 1 an	+6,9	+3,1
Départs	7 908	186 353
Evol. (en %) sur 1 an	+7,1	+2,7
Démographie - Population active (RP 2022)		
Population totale	140 082	2 803 977
Evol. 2022/2016	-2,8	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	64 334	1 262 620
Evol. 2022/2016	-2,9	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	55 890	1 130 545
Evol. 2022/2016	+0,4	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023		
Source : Insee-Flores		
Nombre de salariés	46 946	970 781
Part (en %) dans :		
Agriculture	0,3	1,9
Secteur public	28,9	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	70,9	72,3
Industrie	9,6	17,4
Construction	4,6	5,6
Commerce	11,6	13,3
Services marchands	34,0	24,7
Services non marchands	11,0	11,2