

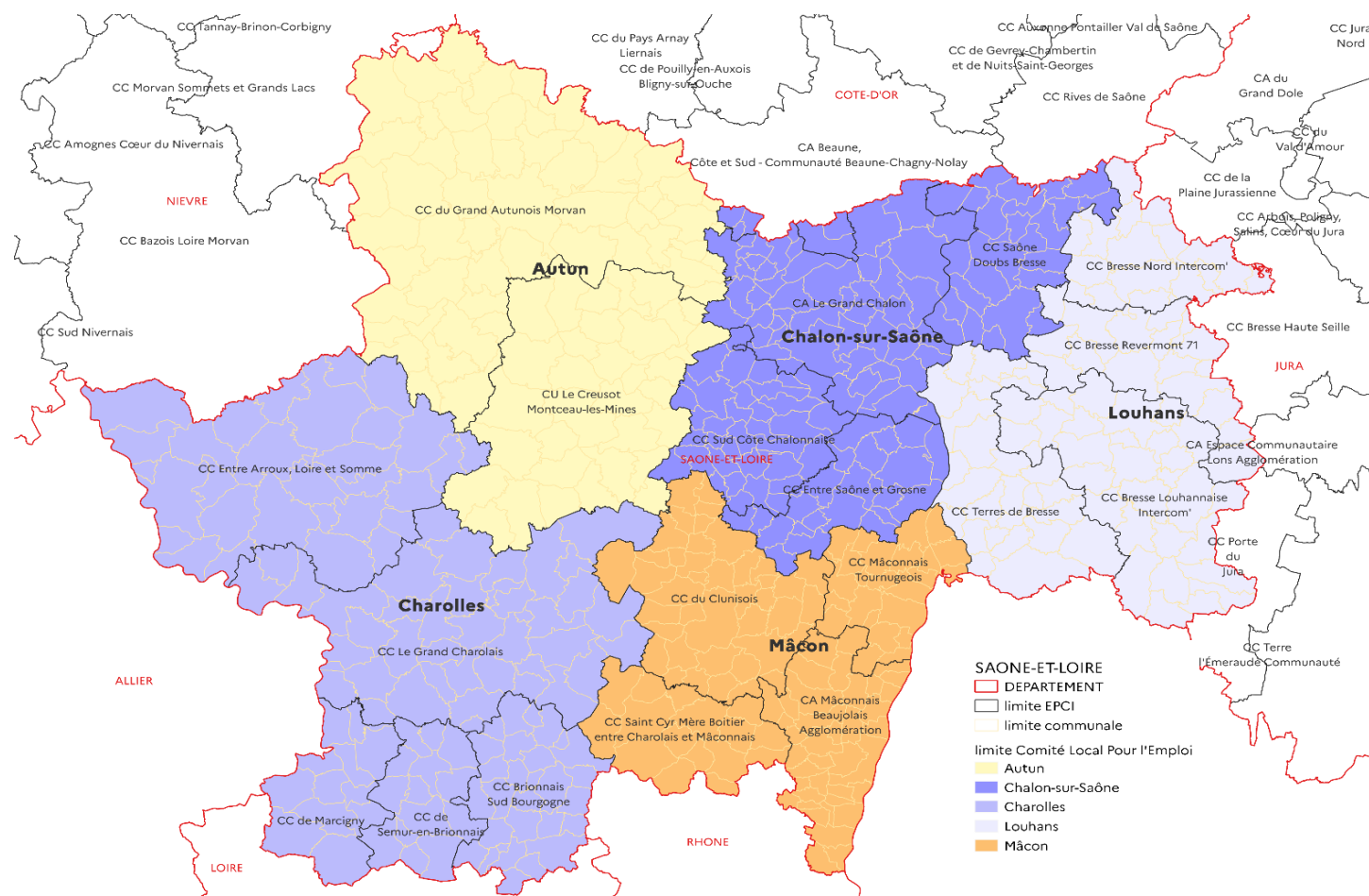
Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) de la Saône-et-Loire

3ème trimestre 2025

La loi pour le plein emploi a instauré une nouvelle gouvernance du réseau pour l'emploi, aux niveaux **national, régional, départemental** et **local**. Cette gouvernance renouvée a pour vocation d'assurer la coordination, coopération et co-construction entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Les comités locaux pour l'emploi (CLPE) définissent les **stratégies locales de l'emploi** et les **traduisent de manière opérationnelle**. Ils organisent des **partenariats** au regard des **projets territoriaux**, en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et notamment les communes et intercommunalités. Le préfet de département arrête les limites géographiques des comités locaux institués au sein du département en fonction des caractéristiques de chaque territoire, en concertation avec le président du conseil régional et le président du conseil départemental.

En Saône-et-Loire, la composition des CLPE est la suivante :



Directeur de la publication : Simon-Pierre Eury

Conception et réalisation : Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet - 25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr

Pour toute demande d'information : dreets-bfc.statistiques@dreets.gouv.fr

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

	T3 2025	Part	Autun Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	5 510	100 %	-2,3	+3,6
<25 ans	840	15 %	-5,6	+16,7
25-49 ans	3 010	55 %	-1,6	+4,9
50 ans et +	1 660	30 %	-2,4	-4,6
Hommes	2 840	52 %	-2,7	+2,5
Femmes	2 670	48 %	-1,8	+4,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	10 270	100 %	-0,3	+3,9
<25 ans	1 430	14 %	-2,1	+14,4
25-49 ans	5 750	56 %	+0,7	+4,4
50 ans et +	3 090	30 %	-1,3	-1,0
Hommes	5 010	49 %	-0,6	+4,4
Femmes	5 260	51 %	+0,0	+3,5
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 930	48 %	+1,9	+5,3
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	640		+8,5	-7,2
Catégorie E (données cvs-cjo)	500		+0,0	-10,7
Catégorie F (données brutes)	410		/	/
Catégorie G (données brutes)	710		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

5 510 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 2,3 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une baisse de 0,3 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre baisse de 2,1 % par rapport au trimestre précédent.

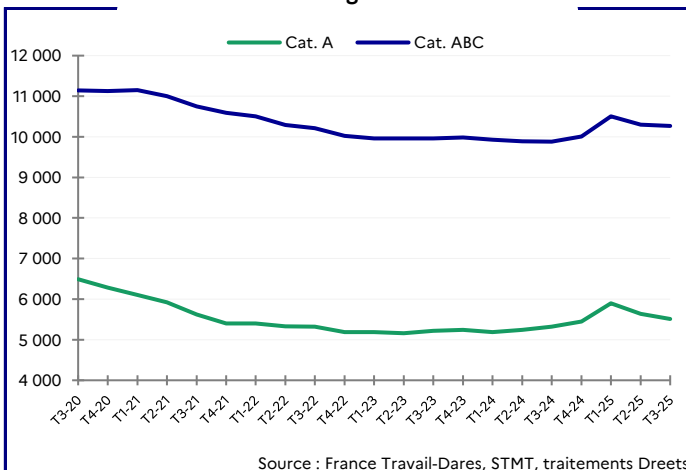
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 56 % du total. Leur nombre croît de 0,7 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 30 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

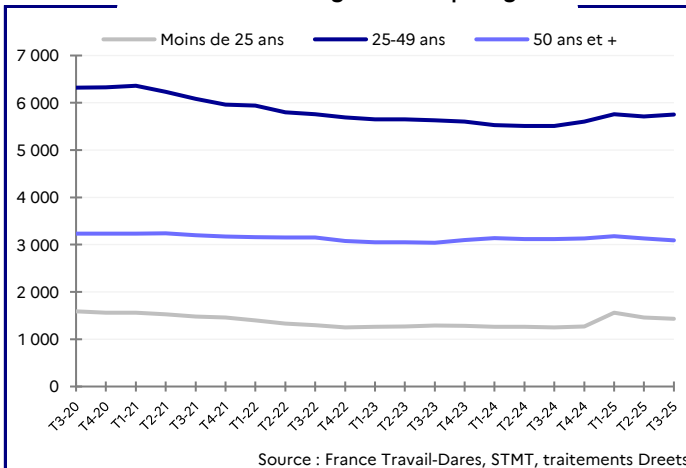
Les DELD forment 48 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 410 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 710 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Pour en savoir plus : [Les inscrits à France Travail | DARES](#)

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Autun		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	31	-60,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	133	403	-0,2
CEJ	91	400	+1,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	23	62	-21,0

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
Autun	2025	2024	2023
Equivalent emplois à temps plein	1 540	1 680	1 770
dont			
Agriculture	10	0	0
Industrie	850	910	950
Construction	240	250	290
Commerce	40	50	70
Services	400	470	460

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Métallurgie et fab. de produits métalliques	250
Construction	240
Act. de serv. adm. et de soutien	200
Fab. de matériels de transport	190
Transports et entreposage	120

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 540 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 850 emplois (ETP), représentant environ 55 % du total. Ce nombre diminue de 7 % en un an. Le secteur des services suit avec 400 emplois (ETP), soit environ 26 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 15 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (environ 250 ETP), construction (environ 240 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

	T2	T2
Autun	2025	2024
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	5
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	64	162
Heures indemnisées	6 169	13 899
Taux de consommation	13,8	22,8

s : secret statistique

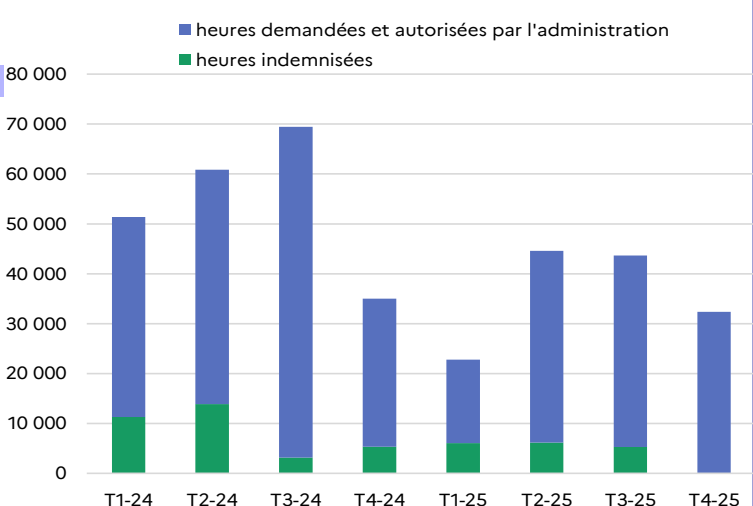
Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

64 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 6 169 heures. Les établissements ont consommé 13,8 % du volume d'heures qui leur était autorisé.



Autun

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

		T2 2025	T2 2024
Autun		7 638	7 369
Embauches			
Contrats signés			
dont			
CDD	6 710	6 387	
CDI	928	982	
Evol. CDD	+5,1 %	-1,7 %	
Evol. CDI	-5,5 %	-3,8 %	
Départs		7 497	7 285
Fins de CDD	6 156	5 865	
dont CDD <1 mois	90 %	89 %	
Ruptures de contrat	1 341	1 420	
démissions	520	623	
lic. économiques	29	34	
fins période d'essai	231	259	
retraite	127	104	
rupture conventionnelle	152	114	
lic. non économiques	249	240	
autres	33	46	

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
7 638 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 269 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 13 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
6 156 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
1 341 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 79 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 11 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 049	1 802
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
27 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
10 %	86 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 171	2 306
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
28 %	31 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
3 %	95 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 27 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 10 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

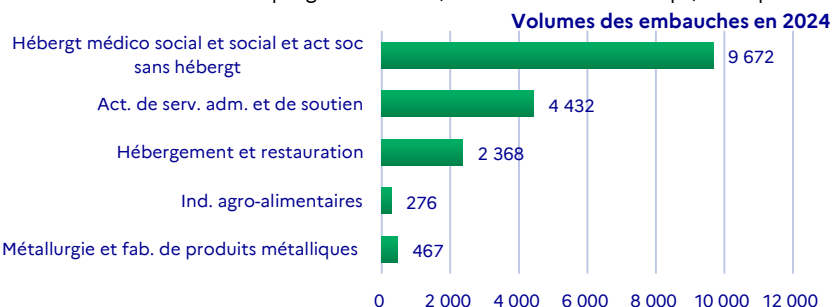
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

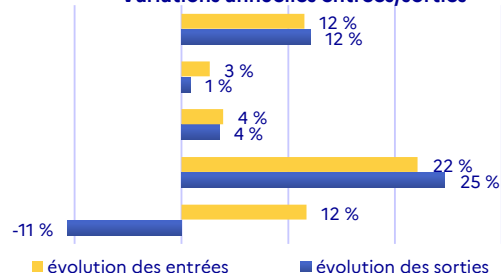
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 11,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 12,1 %.



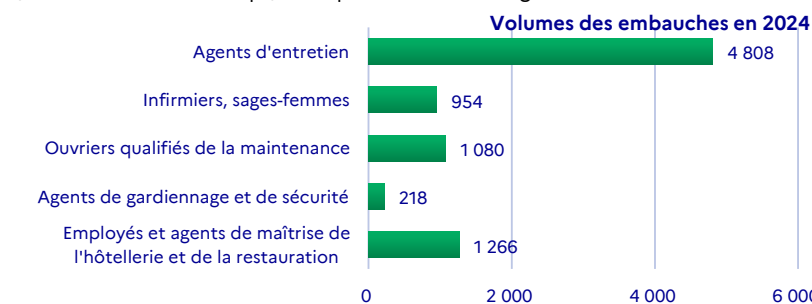
Variations annuelles entrées/sorties



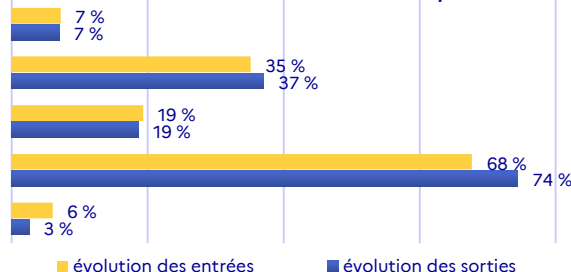
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "agents d'entretien" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 7,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 7 %.



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Autun

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Autun	131 392	125 580	-5 812	-4,4
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

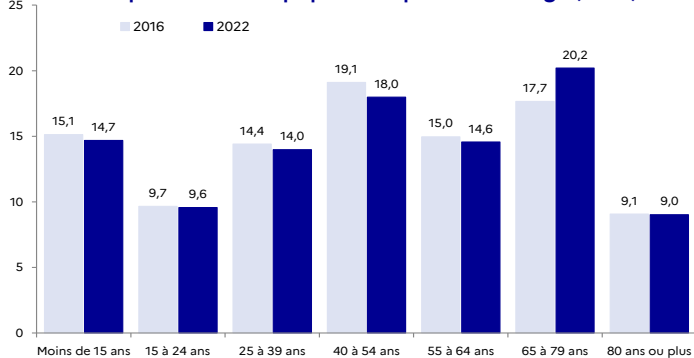
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

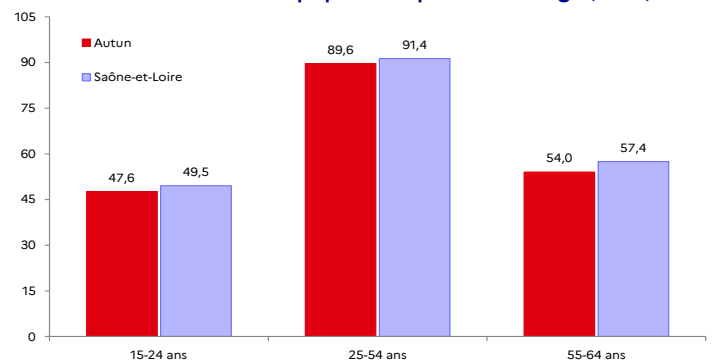
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Autun	54 365	51 585	-5,1	25 950	24 799	-4,4	46 517	45 216	-2,8
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.	Nbre étab.	Nbre sal.
Autun	2 109	6 389	461	9 453	71	6 803	11	6 327	2 652	28 972
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Autun					
Commerce, réparation automobile	4 575	4 653	-1,7	15,8	15,9
Hébergement médico social et social et act soc sans héberg	2 602	2 668	-2,5	9,0	9,1
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 492	2 355	+5,8	8,6	8,1
Construction	2 391	2 407	-0,7	8,3	8,2
Act. de serv. adm. et de soutien	1 981	1 858	+6,6	6,8	6,4
Transports et entreposage	1 956	2 047	-4,4	6,8	7,0
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 456	1 447	+0,6	5,0	5,0
Activités pour la santé humaine	1 371	1 393	-1,6	4,7	4,8
Fab. de matériels de transport	1 217	1 188	+2,4	4,2	4,1
Hébergement et restauration	1 099	1 085	+1,3	3,8	3,7
Rép. et inst. de machines et équip.	1 076	1 045	+3,0	3,7	3,6
Intérim	1 046	1 191	-12,2	3,6	4,1
Toutes activités	28 972	29 222	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

Chalon-sur-Saône				
	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025 T3 2024	
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	6 020	100 %	+1,0	+2,9
<25 ans	1 020	17 %	+7,4	+24,4
25-49 ans	3 320	55 %	+0,6	+1,2
50 ans et +	1 680	28 %	-1,8	-4,0
Hommes	2 980	50 %	+1,4	+3,1
Femmes	3 040	50 %	+0,7	+2,7
Catégories ABC (données cvs-cjo)	12 250	100 %	+1,2	+1,7
<25 ans	1 770	14 %	+1,7	+16,4
25-49 ans	7 020	57 %	+1,9	+0,3
50 ans et +	3 460	28 %	-0,6	-1,7
Hommes	5 890	48 %	+1,7	+3,3
Femmes	6 360	52 %	+0,5	+0,3
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	5 540	45 %	+0,4	-0,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	780		+5,4	+4,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	670		+0,0	+26,4
Catégorie F (données brutes)	360		/	/
Catégorie G (données brutes)	910		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

6 020 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 1,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,2 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 1,7 % par rapport au trimestre précédent.

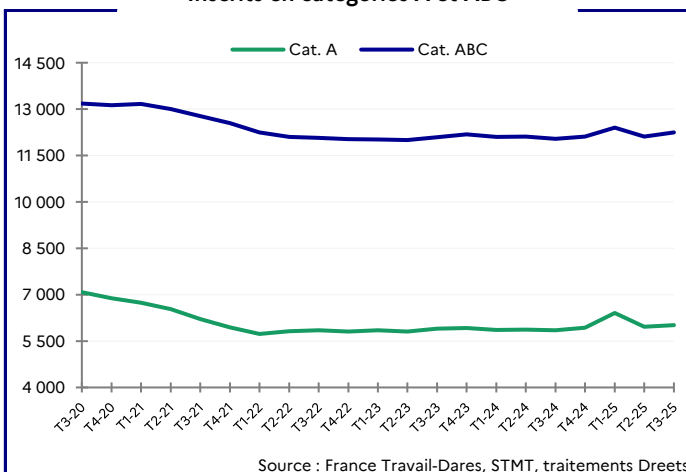
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 57 % du total. Leur nombre croît de 1,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 28 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

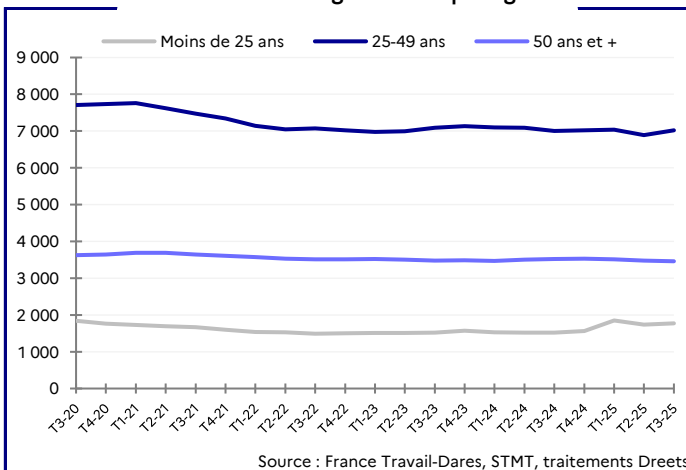
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 360 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 910 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Chalon-sur-Saône		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	9	30	-43,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	175	436	+155,0
CEJ	88	345	-5,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	48	135	-4,6

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements DreetS - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
	2025	2024	2023
Chalon-sur-Saône	1 750	1 600	1 910
Equivalent emplois à temps plein			
dont Agriculture	10	10	10
Industrie	740	680	840
Construction	270	260	270
Commerce	120	100	120
Services	610	550	670

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Transports et entreposage	370
Construction	270
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	180
Ind. agro-alimentaires	130
Commerce, réparation automobile	120

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 1 750 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 740 emplois (ETP), représentant environ 42 % du total. Ce nombre augmente de 9 % en un an. Le secteur des services suit avec 610 emplois (ETP), soit environ 35 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 11 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : transports et entreposage (environ 370 ETP), construction (environ 270 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2	T2
	2025	2024
Chalon-sur-Saône		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	5	3
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	65	55
Heures indemnisées	9 045	7 583
Taux de consommation	25,9	30,2

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

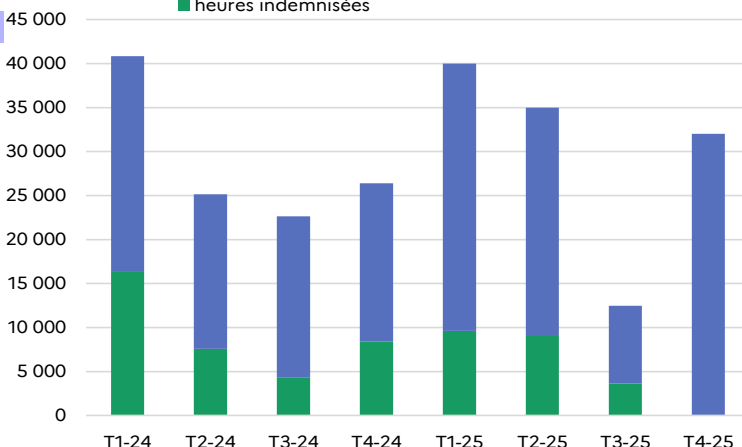
Au 2e trimestre 2025, en moyenne :

5 établissements ont eu recours à l'activité partielle et 65 salariés ont été placés au chômage partiel.

Le volume d'heures chômées au cours du trimestre représente 9 045 heures. Les établissements ont consommé 25,9 % du volume d'heures qui leur était autorisé.

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires

■ heures demandées et autorisées par l'administration
■ heures indemnisées



Chalon-sur-Saône

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Chalon-sur-Saône	11 934	11 536

Embauches		
Contrats signés		
dont		
CDD	10 101	9 655
CDI	1 833	1 881
Evol. CDD	+4,6 %	+0,8 %
Evol. CDI	-2,6 %	-8,8 %
Départs	11 955	11 464
Fins de CDD	9 354	8 947
dont CDD <1 mois	90 %	89 %
Ruptures de contrat	2 601	2 517
démissions	1 001	1 018
lic. économiques	84	47
fins période d'essai	612	573
retraite	160	164
rupture conventionnelle	201	208
lic. non économiques	464	439
autres	79	68

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
11 934 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 398 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 15 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
9 354 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (89 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
2 601 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 84 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 38 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 6 % des ruptures, les licenciements économiques 8 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
3 277	2 904
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
27 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
16 %	86 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
2 704	3 000
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
23 %	25 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
4 %	92 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 27 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 16 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 86 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

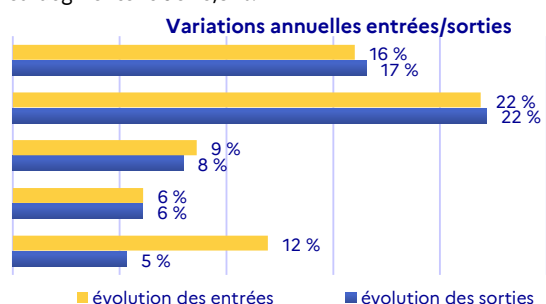
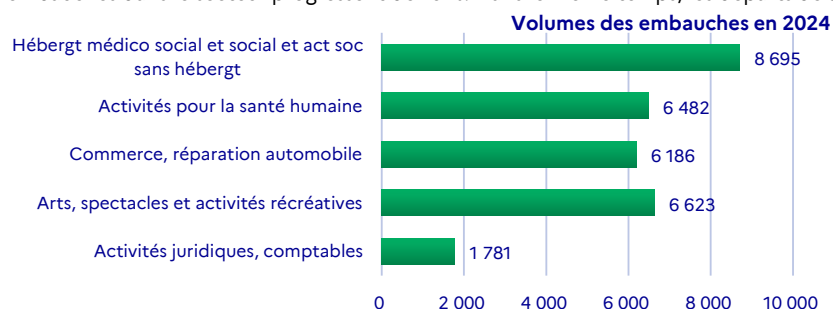
Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

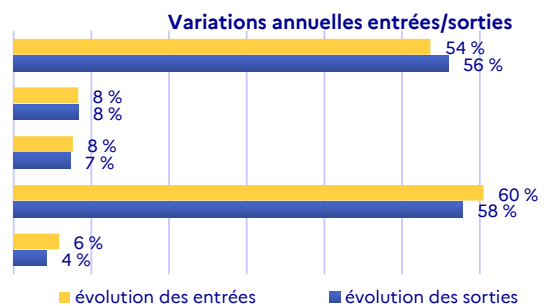
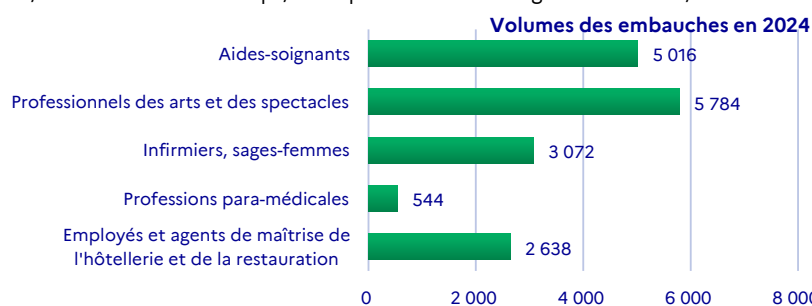
- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 16 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 16,5 %.



Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 53,6 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 55,9 %.



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Chalon-sur-Saône

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Chalon-sur-Saône	156 331	155 349	-982	-0,6
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

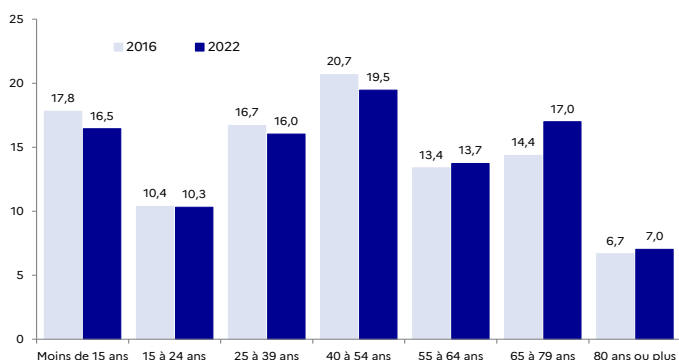
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

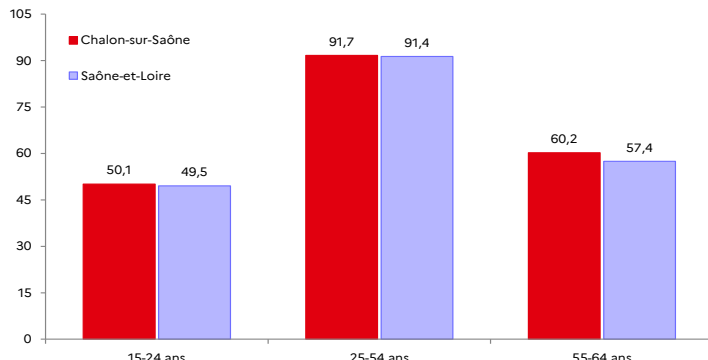
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Chalon-sur-Saône	72 410	71 398	-1,4	35 154	34 877	-0,8	62 994	64 111	+1,8
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Chalon-sur-Saône	3 309	9 888	689	14 211	126	11 968	15	7 913	4 139	43 979
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Chalon-sur-Saône					
Commerce, réparation automobile	7 594	7 706	-1,5	17,3	17,5
Transports et entreposage	4 599	4 836	-4,9	10,5	11,0
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	3 250	3 230	+0,6	7,4	7,3
Construction	2 854	2 894	-1,4	6,5	6,6
Activités juridiques, comptables	2 768	2 585	+7,1	6,3	5,9
Métallurgie et fab. de produits métalliques	2 712	2 587	+4,8	6,2	5,9
Act. de serv. adm. et de soutien	2 706	2 696	+0,4	6,2	6,1
Rép. et inst. de machines et équip.	2 153	2 036	+5,7	4,9	4,6
Hébergement et restauration	2 025	2 000	+1,3	4,6	4,5
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	1 662	1 719	-3,3	3,8	3,9
Activités pour la santé humaine	1 543	1 516	+1,8	3,5	3,4
Intérim	1 480	1 564	-5,4	3,4	3,5
Toutes activités	43 979	44 105	-0,3	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreets

	Charolles			
	T3	Part	Evol. par rapport au	
	2025		T2 2025	T3 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 510	100 %	-1,6	+6,8
<25 ans	460	18 %	+2,2	+39,4
25-49 ans	1 200	48 %	-2,4	+3,4
50 ans et +	850	34 %	-2,3	-1,2
Hommes	1 290	51 %	-1,5	+4,0
Femmes	1 230	49 %	+0,0	+10,8
Catégories ABC (données cvs-cjo)	5 160	100 %	+0,4	+3,8
<25 ans	770	15 %	+1,3	+22,2
25-49 ans	2 630	51 %	+0,0	+3,1
50 ans et +	1 760	34 %	+0,6	-2,2
Hommes	2 460	48 %	+0,0	+3,4
Femmes	2 700	52 %	+1,1	+4,2
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	2 310	45 %	+1,8	-0,9
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	460		+7,0	+15,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	440		-2,2	-12,0
Catégorie F (données brutes)	210		/	/
Catégorie G (données brutes)	510		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

2 510 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre diminue de 1,6 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,4 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 1,3 % par rapport au trimestre précédent.

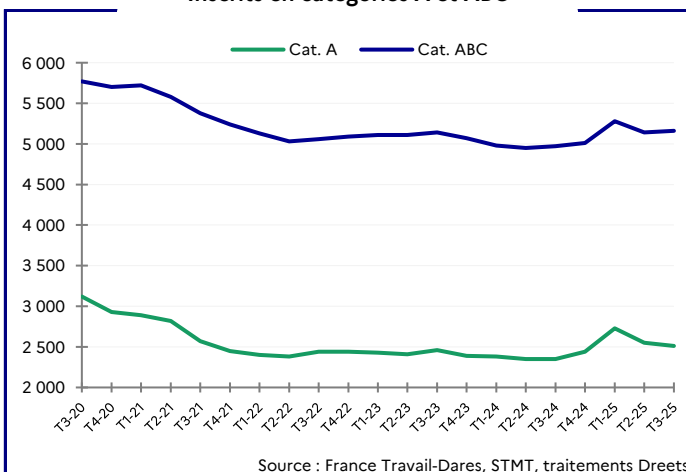
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 51 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 34 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

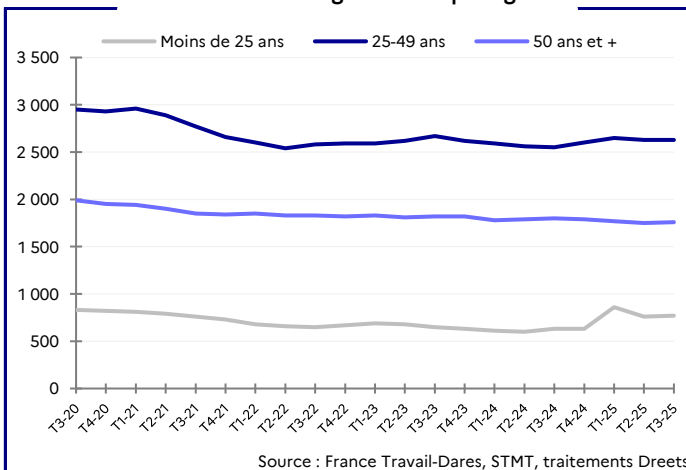
Les DELD forment 45 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 1,8 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 210 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 510 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Charolles		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	5	33	-55,4
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	186	466	+16,2
CEJ	125	327	+2,5
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	12	35	+33,4

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
	2025	2024	2023
Charolles			
Equivalent emplois à temps plein	590	740	950
dont			
Agriculture	10	10	10
Industrie	310	420	620
Construction	110	120	140
Commerce	60	60	50
Services	100	130	130

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Fab. de matériels de transport	140
Construction	110
Commerce, réparation automobile	60
Métallurgie et fab. de produits métalliques	40
Ind. agro-alimentaires	30

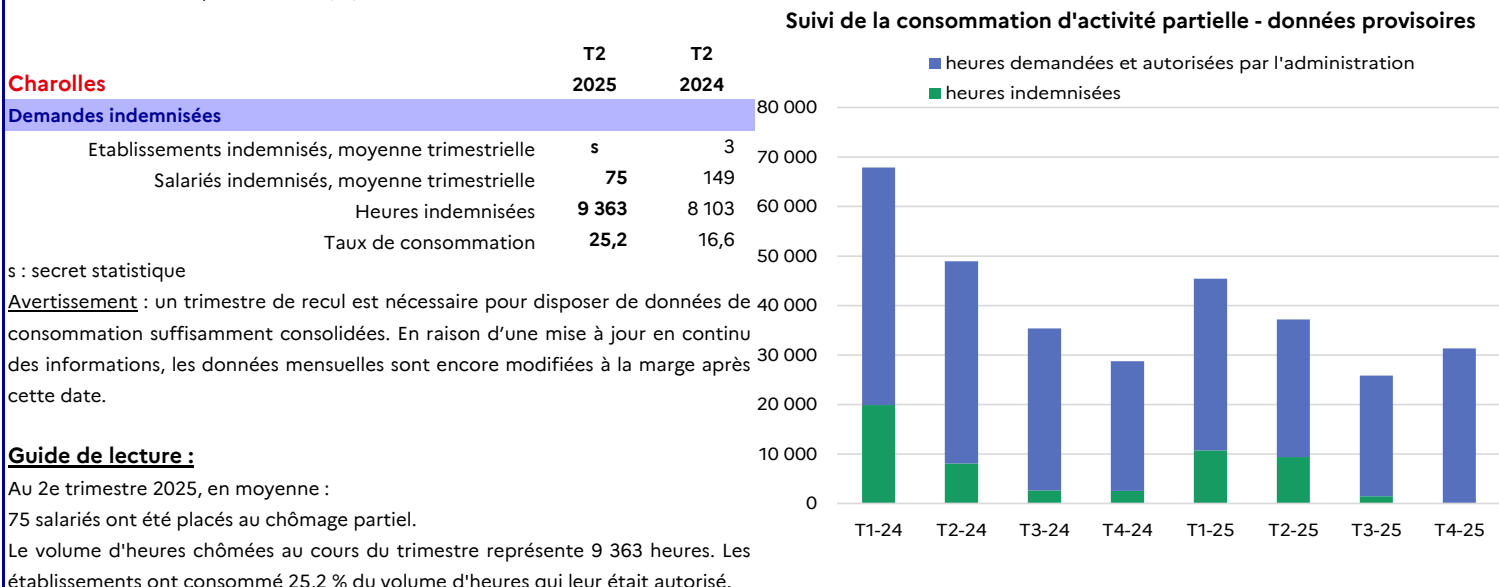
Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 590 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 310 emplois (ETP), représentant environ 53 % du total. Ce nombre diminue de 26 % en un an. Le secteur de la construction suit avec 110 emplois (ETP), soit environ 19 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur diminue de 8 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de matériels de transport (environ 140 ETP), construction (environ 110 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025



Charolles

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Charolles		
Embauches	4 495	4 074

Contrats signés

dont	CDD	3 918	3 542
	CDI	577	532
	Evol. CDD	+10,6 %	+0,8 %
	Evol. CDI	+8,5 %	-15,4 %

Départs	4 340	4 020
----------------	--------------	--------------

Fins de CDD	3 491	3 244
--------------------	-------	-------

dont CDD <1 mois	90 %	88 %
------------------	------	------

Ruptures de contrat	849	776
----------------------------	-----	-----

démissions	349	347
------------	-----	-----

lic. économiques	28	13
------------------	----	----

fins période d'essai	152	119
----------------------	-----	-----

retraite	76	61
----------	----	----

rupture conventionnelle	77	70
-------------------------	----	----

lic. non économiques	144	143
----------------------	-----	-----

autres	23	23
--------	----	----

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

4 495 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 421 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI augmentent. La part des CDI s'élève à 13 % des recrutements contre 13 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

3 491 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 90 % duraient moins d'un mois (88 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

849 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 73 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 41 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 30 % des embauches et 27 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 87 % occupaient un CDD inférieur à un mois.



Focus sur les jeunes

Embauches

1 364

Départs

1 165

Part des jeunes
dans les embauches :
30 %

Part des jeunes
dans les départs :
27 %

Part CDI
Part CDD <1 mois
11 % 87 %



Focus sur les seniors

Embauches

1 171

Départs

1 272

Part des seniors
dans les embauches :
26 %

Part des seniors
dans les départs :
29 %

Part CDI
Part CDD <1 mois
3 % 93 %

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

Source : Dares, MMO

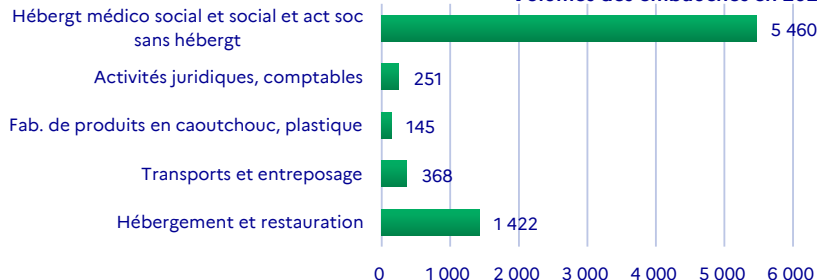
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

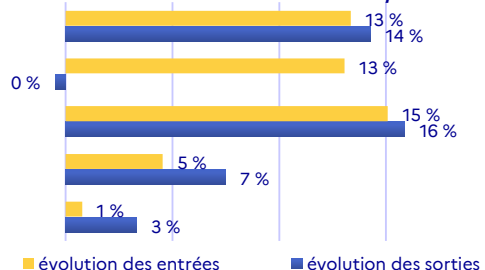
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 13,3 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 14,3 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



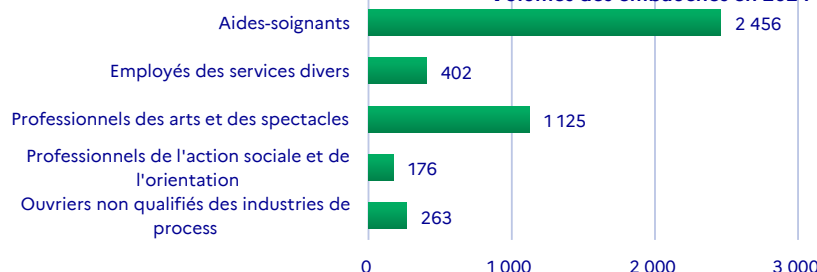
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

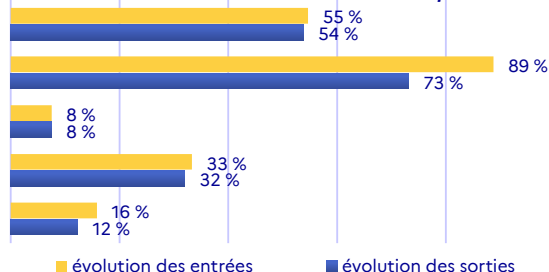
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 54,7 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 53,8 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Charolles

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Charolles	87 416	84 782	-2 634	-3,0
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

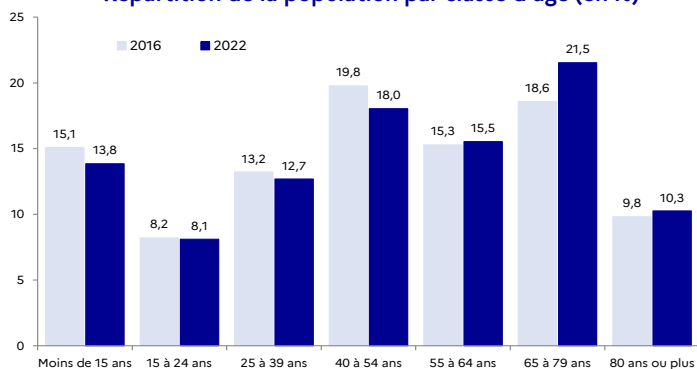
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

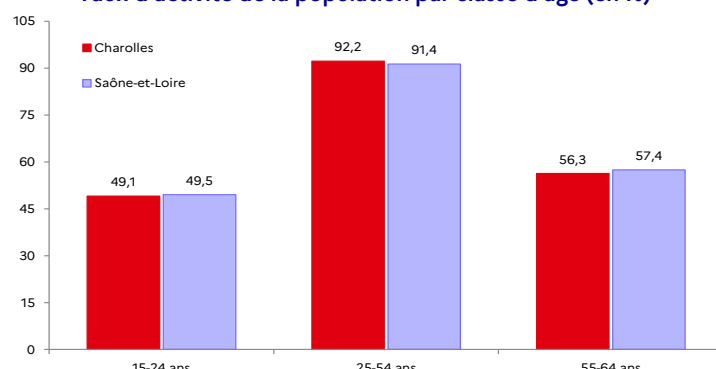
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Charolles	36 468	34 812	-4,5	17 231	16 592	-3,7	32 159	31 658	-1,6
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Charolles	1 740	5 114	288	5 703	39	3 435	4	2 729	2 071	16 981
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Charolles					
Commerce, réparation automobile	3 828	3 872	-1,1	22,5	22,5
Construction	1 894	1 950	-2,9	11,2	11,3
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	1 488	1 523	-2,3	8,8	8,8
Fab. de matériels de transport	1 258	1 316	-4,4	7,4	7,6
Métallurgie et fab. de produits métalliques	1 173	1 202	-2,4	6,9	7,0
Transports et entreposage	892	901	-1,0	5,3	5,2
Hébergement et restauration	835	800	+4,4	4,9	4,6
Act. de serv. adm. et de soutien	690	666	+3,6	4,1	3,9
Activités juridiques, comptables	654	637	+2,7	3,9	3,7
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	623	607	+2,6	3,7	3,5
Activités pour la santé humaine	499	514	-2,9	2,9	3,0
Ind. agro-alimentaires	448	450	-0,4	2,6	2,6
Toutes activités	16 981	17 218	-1,4	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Drets

	T3 2025	Part	Evol. par rapport au T2 2025	T3 2024
Louhans				
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	2 020	100 %	+2,0	+6,9
<25 ans	360	18 %	+5,9	+33,3
25-49 ans	1 020	50 %	+1,0	+3,0
50 ans et +	650	32 %	+1,6	+3,2
Hommes	1 010	50 %	+1,0	+8,6
Femmes	1 010	50 %	+2,0	+5,2
Catégories ABC (données cvs-cjo)	4 310	100 %	+0,9	+4,9
<25 ans	610	14 %	+3,4	+24,5
25-49 ans	2 340	54 %	+0,0	+1,7
50 ans et +	1 360	32 %	+1,5	+3,0
Hommes	1 930	45 %	+1,0	+4,9
Femmes	2 380	55 %	+0,8	+4,8
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	1 860	43 %	+0,5	+4,5
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	230		+4,5	-4,2
Catégorie E (données cvs-cjo)	340		+3,0	-5,6
Catégorie F (données brutes)	140		/	/
Catégorie G (données brutes)	380		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

2 020 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 2,0 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 14 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 3,4 % par rapport au trimestre précédent.

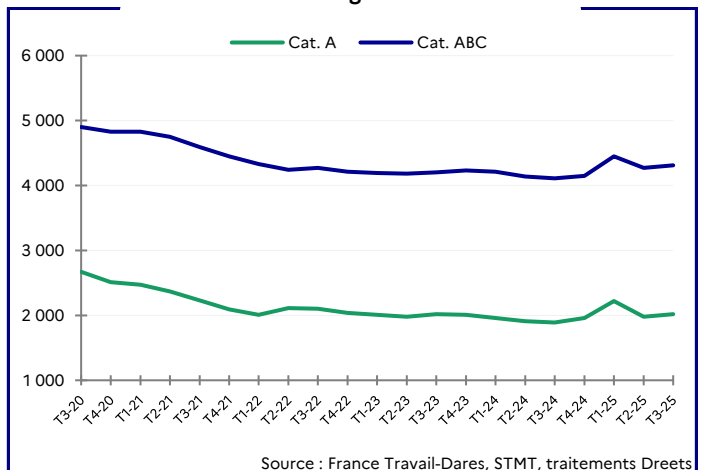
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 54 % du total. Leur nombre est stable sur un trimestre.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 32 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre croît de 1,5 % par rapport au trimestre précédent.

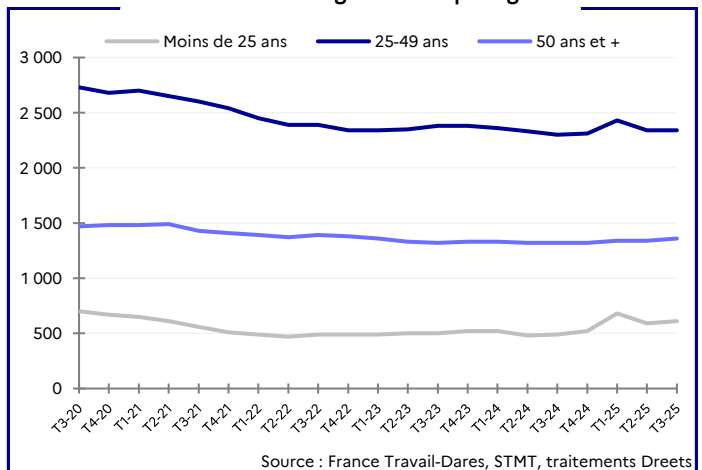
Les DELD forment 43 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 0,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 140 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 380 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	T3 2025	Cumul 2025	Evol. (en %) cumul 25/cumul 24
Louhans			
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	s	16	-69,8
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	109	216	-7,7
CEJ	82	210	+20,0
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	9	22	-20,1

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2 2025	T2 2024	T2 2023
Louhans			
Equivalent emplois à temps plein	760	700	630
dont			
Agriculture	0	10	0
Industrie	550	540	470
Construction	40	30	30
Commerce	50	20	20
Services	120	100	110

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Ind. agro-alimentaires	270
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	210
Act. de serv. adm. et de soutien	80
Commerce, réparation automobile	50
Construction	40

Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 760 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 550 emplois (ETP), représentant environ 72 % du total. Ce nombre augmente de 2 % en un an. Le secteur des services suit avec 120 emplois (ETP), soit environ 16 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur augmente de 20 % en un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (environ 270 ETP), fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (environ 210 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source: DGEFP, données provisoires au 16/10/2025

	T2 2025	T2 2024
Louhans		
Demandes indemnisées		
Etablissements indemnisés, moyenne trimestrielle	s	s
Salariés indemnisés, moyenne trimestrielle	s	14
Heures indemnisées	s	1 790
Taux de consommation	s	75,9

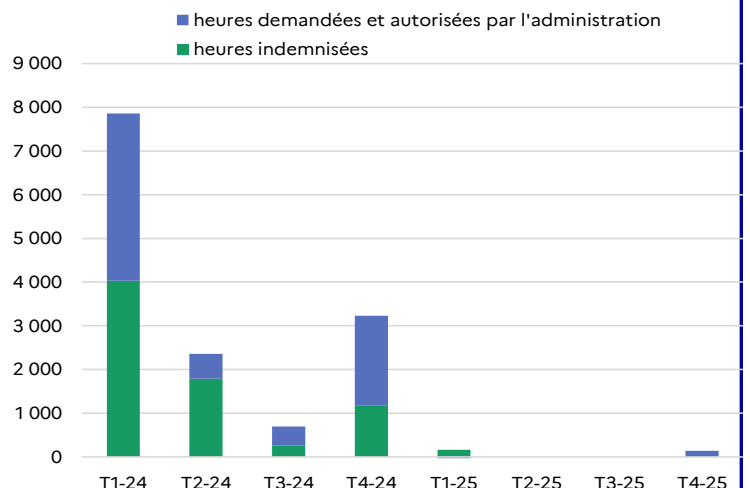
s : secret statistique

Avertissement : un trimestre de recul est nécessaire pour disposer de données de consommation suffisamment consolidées. En raison d'une mise à jour en continu des informations, les données mensuelles sont encore modifiées à la marge après cette date.

Guide de lecture :

sans objet

Suivi de la consommation d'activité partielle - données provisoires



Louhans

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Louhans		
Embauches	2 738	2 506

Contrats signés

dont	CDD	2 408	2 114
	CDI	330	392
	Evol. CDD	+13,9 %	+9,0 %
	Evol. CDI	-15,8 %	-7,5 %

Départs	2 625	2 405
----------------	--------------	--------------

Fins de CDD

dont CDD <1 mois	85 %	83 %
------------------	------	------

Ruptures de contrat

démissions	218	253
lic. économiques	30	4
fins période d'essai	64	111
retraite	48	50
rupture conventionnelle	47	55
lic. non économiques	123	100
autres	22	16

Au 2e trimestre 2025

• Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?

2 738 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 232 en plus par rapport à l'an dernier à la même période.

• Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?

Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 12 % des recrutements contre 16 % à la même période en 2024.

• Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?

2 073 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 85 % duraient moins d'un mois (83 % il y a un an à la même période).

• Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?

552 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 37 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.

• Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.

Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 39 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 9 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches

737

Part des jeunes

dans les embauches :

27 %

Part CDI

11 %

Part CDD <1 mois

76 %



Focus sur les seniors

Embauches

818

Part des seniors

dans les embauches :

30 %

Part CDI

4 %

Départs

874

Part des seniors

dans les départs :

33 %

Part CDD <1 mois

92 %

• Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?

Ils représentent 27 % des embauches et 22 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 11 % ont signé un CDI.

• La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?

Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 76 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

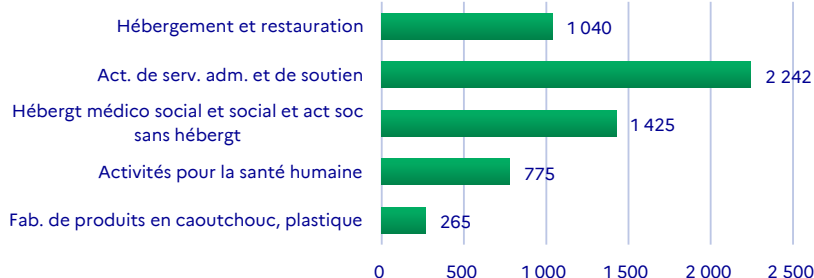
Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

Guide de lecture

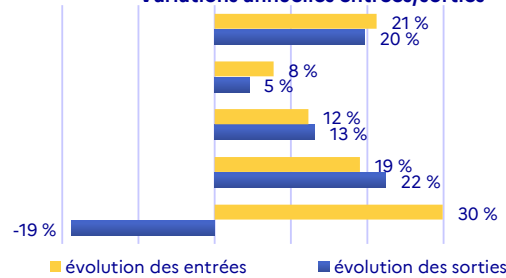
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?

Le secteur "hébergement et restauration" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 21,2 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 19,7 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



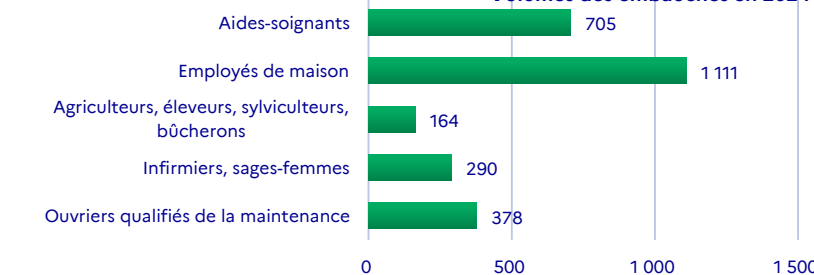
Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

Guide de lecture

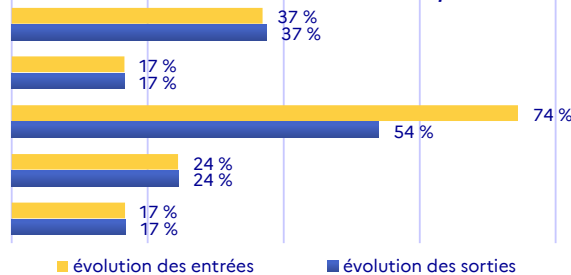
• Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?

La famille de métiers "aides-soignants" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 36,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 37,5 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Louhans

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Louhans	67 030	67 587	+557	+0,8
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

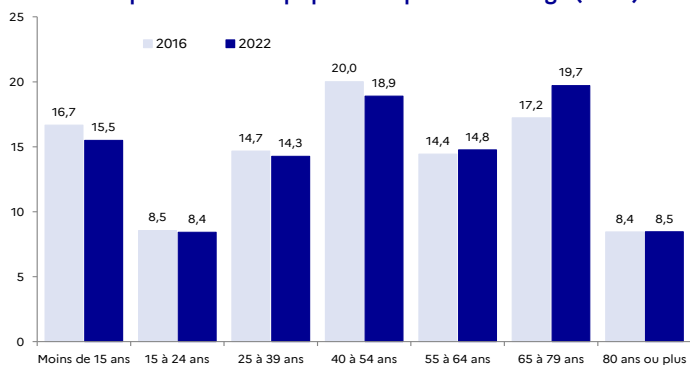
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

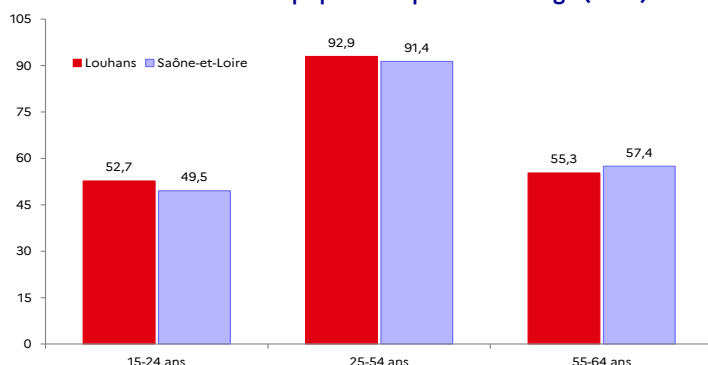
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Louhans	29 328	29 344	+0,1	13 976	13 971	-0,0	26 250	26 601	+1,3
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Louhans	1 158	3 349	164	3 371	26	2 538	3	1 373	1 351	10 631
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Louhans					
Commerce, réparation automobile	1 976	1 997	-1,1	18,6	18,6
Ind. agro-alimentaires	1 889	1 919	-1,6	17,8	17,9
Construction	1 021	1 077	-5,2	9,6	10,0
Fab. de produits en caoutchouc, plastique	910	897	+1,4	8,6	8,4
Transports et entreposage	882	894	-1,3	8,3	8,3
Hébergmt médico social et social et act soc sans hébergmt	532	539	-1,3	5,0	5,0
Hébergement et restauration	494	467	+5,8	4,6	4,4
Act. de serv. adm. et de soutien	366	399	-8,2	3,4	3,7
Intérim	288	278	+3,4	2,7	2,6
Activités pour la santé humaine	281	291	-3,4	2,6	2,7
Métallurgie et fab. de produits métalliques	272	310	-12,3	2,6	2,9
Activités juridiques, comptables	254	244	+4,1	2,4	2,3
Toutes activités	10 631	10 731	-0,9	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Indicateurs statistiques territoriaux Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Inscrits à France Travail

Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dreetts

	T3 2025	Part	Mâcon	
			Evol. par rapport au T2 2025	T3 2024
Inscrits tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie A (données cvs-cjo)	4 450	100 %	+0,7	+7,5
<25 ans	840	19 %	+10,5	+37,7
25-49 ans	2 430	55 %	-2,0	+3,0
50 ans et +	1 180	27 %	+0,0	+0,9
Hommes	2 280	51 %	+0,0	+8,1
Femmes	2 170	49 %	+1,4	+7,4
Catégories ABC (données cvs-cjo)	9 200	100 %	+1,0	+4,9
<25 ans	1 420	15 %	+8,4	+22,4
25-49 ans	5 330	58 %	-0,6	+3,3
50 ans et +	2 440	27 %	+0,0	-0,4
Hommes	4 490	49 %	+1,1	+4,9
Femmes	4 710	51 %	+0,9	+4,9
Inscrits depuis 1 an ou plus (DELD)	4 040	44 %	+2,5	+5,2
Inscrits non tenus de rechercher un emploi :				
Catégorie D (données cvs-cjo)	540		+22,7	+8,0
Catégorie E (données cvs-cjo)	720		-1,4	+5,9
Catégorie F (données brutes)	350		/	/
Catégorie G (données brutes)	900		/	/

En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux.

Avertissement :

A partir de janvier 2025, certaines personnes sont désormais systématiquement inscrites sur les listes de France Travail, en application de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, à savoir : les bénéficiaires du RSA et les jeunes à la recherche d'emploi suivis par les Missions Locales.

Une partie d'entre eux n'était pas inscrite à France Travail avant le 1er janvier 2025, ce qui a entraîné une hausse importante de nouveaux inscrits et donne l'impression que la situation du marché du travail se dégrade alors qu'elle a peu évolué dans certains territoires.

Avant le 1er janvier 2025, il n'y avait que cinq catégories d'inscrits : les personnes inscrites en catégories A, B ou C classées selon leur niveau d'activité, toutes tenues de rechercher un emploi. Les deux autres catégories (D et E) sont par exemple pour les personnes déjà en emploi, en formation ou en contrat aidé, non tenues d'effectuer des recherches actives.

Avec la réforme, deux nouvelles catégories sont créées, à savoir : la catégorie F pour les personnes en besoin d'un accompagnement social, et la catégorie G pour tous les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en attente d'un accompagnement.

France Travail et les départements se donnent entre 2 à 3 ans pour recevoir et

orienter en parcours d'accompagnement tous les bénéficiaires du RSA qui n'étaient pas déjà inscrits sur les listes au 1er janvier 2025.

Catégories A, B, C, D, E, F et G : quelle différence ?

Cat. A : personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. B : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. C : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Cat. D : personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeurs d'emploi en formation, en maladie, etc...).

Cat. E : personne en emploi, non tenue de faire des actes positifs de recherche d'emploi (créateurs d'entreprise, bénéficiaires de contrats aidés...).

Cat. F : personne en accompagnement social.

Cat. G : regroupe l'ensemble des bénéficiaires du RSA, en attente d'orientation, qui n'étaient pas inscrits avant le 1er janvier 2025.

Au 3e trimestre 2025

4 450 demandeurs d'emplois inscrits à France Travail sont sans emploi (catégorie A). Ce nombre augmente de 0,7 % sur un trimestre.

En incluant les demandeurs d'emploi en activité réduite, le nombre d'inscrits en catégories A, B, C affiche une hausse de 1,0 % par rapport au trimestre précédent.

Les inscrits de moins de 25 ans représentent 15 % des personnes en recherche active d'un emploi. Leur nombre croît de 8,4 % par rapport au trimestre précédent.

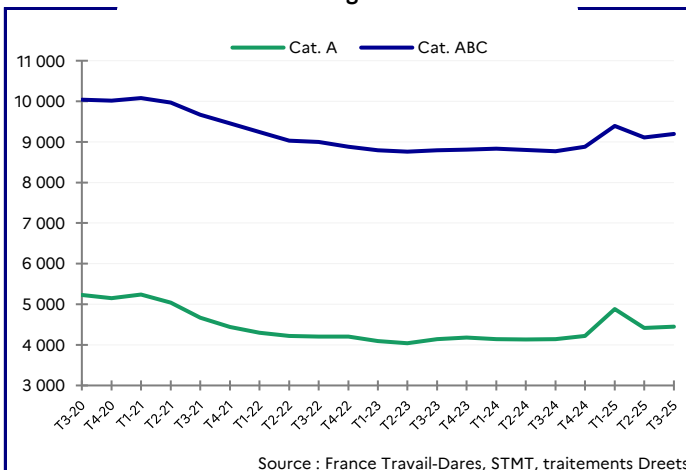
Les personnes de 25 à 49 ans constituent la majorité des demandeurs d'emploi, soit environ 58 % du total. Leur nombre baisse de 0,6 % par rapport au trimestre précédent.

Les seniors (50 ans ou plus) représentent 27 % des demandeurs d'emploi. Leur nombre est stable sur un trimestre.

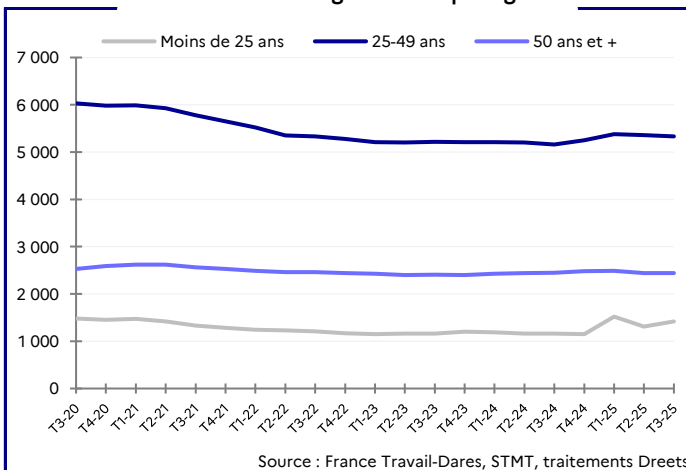
Les DELD forment 44 % de la demande d'emploi totale. Ce nombre croît de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

Au sein des deux catégories nouvellement créées, 350 personnes sont inscrites en parcours social (catégorie F) et 900 personnes sont en attente d'une orientation par le service public de l'emploi (catégorie G).

Inscrits en catégories A et ABC



Inscrits en catégories ABC par âge



Indicateurs statistiques territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Entrées dans les dispositifs

(données provisoires)

Sources : PEC : Dares, PACEA : I-Milo,

Apprentissage : Dares (SIA)

	Mâcon		
	T3	Cumul	Evol. (en %)
	2025	2025	cumul 25/cumul 24
Contrats aidés (conventions initiales + avenants) :			
PEC	8	20	-37,5
Mesures d'accompagnement :			
PACEA	122	333	-13,5
CEJ	139	392	-12,7
Alternance (secteur privé) :			
Entrées en apprentissage (au 2T2025)	72	164	+5,0

s : secret statistique

QUELQUES DÉFINITIONS

PEC : le Parcours Emploi Compétences est un dispositif destiné aux personnes éloignées du marché du travail. Il combine emploi, formation et accompagnement pour favoriser l'insertion professionnelle durable. Les employeurs bénéficient d'aides financières pour embaucher des personnes dans ce cadre.

PACEA : le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en place pour aider les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté à s'insérer professionnellement et à gagner en autonomie

CEJ : le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif pour aider les jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont ni étudiants, ni en formation, et qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Recours à l'intérim

Source : Dares, traitements Dreets - données brutes en moyenne trimestrielle

Volume de travail temporaire selon le regroupement en 5 grands secteurs

	T2	T2	T2
	2025	2024	2023
Mâcon			
Equivalent emplois à temps plein	2 030	2 050	2 200
dont			
Agriculture	30	30	20
Industrie	710	730	760
Construction	420	430	590
Commerce	270	260	260
Services	600	600	570

Volume de travail temporaire (en ETP) par secteur d'activité en A38

Construction	420
Transports et entreposage	320
Commerce, réparation automobile	270
Ind. agro-alimentaires	190
Act. de serv. adm. et de soutien	150

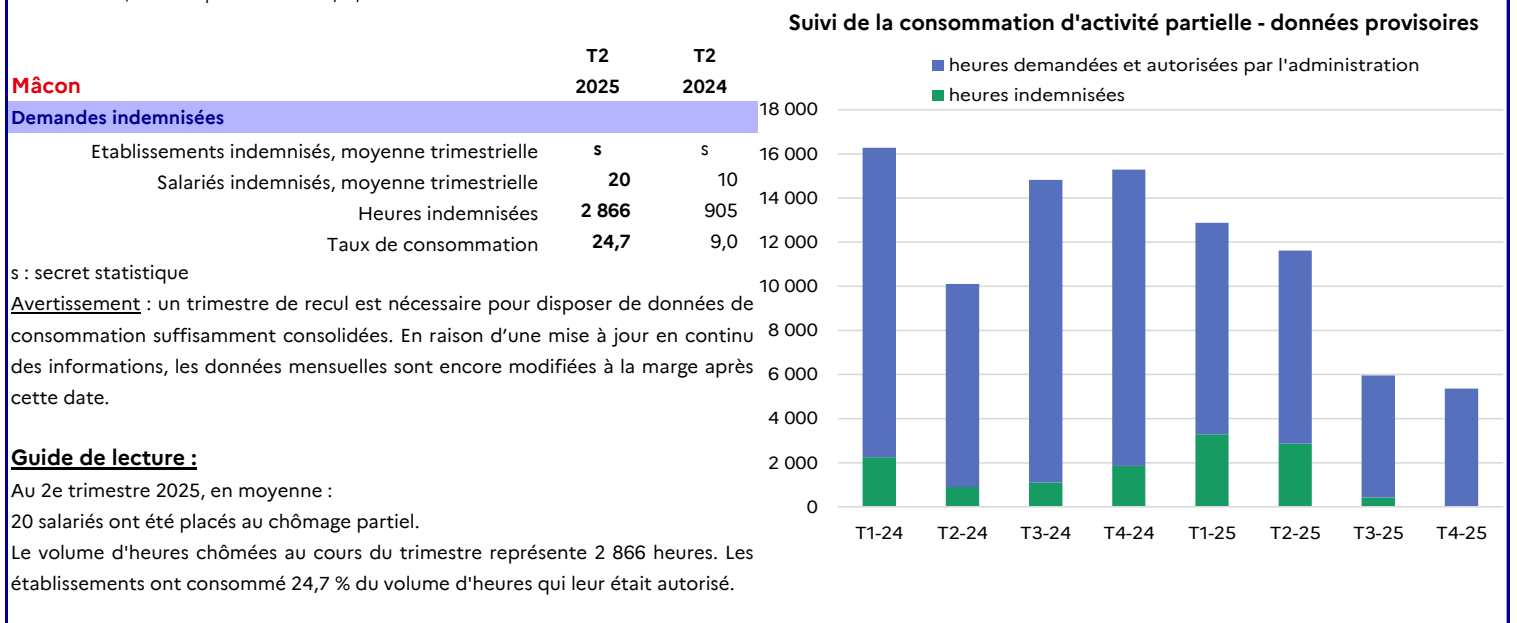
Guide de lecture :

Au 2e trimestre, en moyenne :

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire représente près de 2 030 emplois. La majorité des effectifs se trouve dans le secteur de l'industrie avec 710 emplois (ETP), représentant environ 35 % du total. Ce nombre diminue de 3 % en un an. Le secteur des services suit avec 600 emplois (ETP), soit environ 30 % du total. Le recours à l'intérim dans ce secteur est stable sur un an. Selon la nomenclature A38, les deux principales activités regroupant le plus important volume de travail temporaire sont : construction (environ 420 ETP), transports et entreposage (environ 320 ETP).

Recours à l'activité partielle (de droit commun et de longue durée)

Source : DGEFP, données provisoires au 16/10/2025



Mâcon

Embauches et départs

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs

Source : Dares, MMO

	T2 2025	T2 2024
Embauches	8 423	8 457
Contrats signés		
dont		
CDD	7 013	6 734
CDI	1 410	1 723
Evol. CDD	+4,1 %	-4,5 %
Evol. CDI	-18,2 %	+1,8 %
Départs	8 278	8 170
Fins de CDD	6 236	6 084
dont CDD <1 mois	84 %	84 %
Ruptures de contrat	2 042	2 086
démissions	819	887
lic. économiques	55	37
fins période d'essai	403	486
retraite	133	119
rupture conventionnelle	187	164
lic. non économiques	374	341
autres	71	52

Guide de lecture :

Au 2e trimestre 2025

- Comment évolue le besoin en recrutement des établissements ?
8 423 contrats de travail (CDD, CDI) signés, soit 34 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Les embauches en CDI sont-elles plus fréquentes ?
Les embauches en CDI diminuent. La part des CDI s'élève à 17 % des recrutements contre 20 % à la même période en 2024.
- Combien de contrats sont arrivés à terme ? La part des contrats précaires augmente-t-elle ?
6 236 CDD sont arrivés à terme. Parmi ces fins de CDD, 84 % duraient moins d'un mois (84 % il y a un an à la même période).
- Le volume des ruptures de contrat de travail augmente-t-il ?
2 042 départs de salariés font suite à une rupture de contrat, soit 44 en moins par rapport à l'an dernier à la même période.
- Le choix de démissionner est-il plus fréquent ? Les départs non anticipés par les employeurs renforcent les tensions de recrutement.
Les départs faisant suite à une démission forment le premier motif de rupture de contrat de travail avec 40 % des ruptures. Par ailleurs, les départs à la retraite représentent 7 % des ruptures, les licenciements économiques 9 %.



Focus sur les jeunes

Embauches	Départs
2 370	2 020
Part des jeunes dans les embauches :	Part des jeunes dans les départs :
28 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
18 %	79 %



Focus sur les seniors

Embauches	Départs
1 768	1 993
Part des seniors dans les embauches :	Part des seniors dans les départs :
21 %	24 %
Part CDI	Part CDD <1 mois
6 %	87 %

- Quelle est la part de jeunes parmi les embauches ? Signent-ils plus souvent un CDI qu'en moyenne tous âges confondus ?
Ils représentent 28 % des embauches et 24 % des départs. Parmi les jeunes nouvellement embauchés, 18 % ont signé un CDI.
- La part des emplois précaires occupés par les jeunes est-elle plus importante qu'en moyenne tous âges confondus ?
Parmi les jeunes ayant quittés leur entreprise 79 % occupaient un CDD inférieur à un mois.

Dynamique des secteurs entre 2023 et 2024

Champ : secteur privé hors agriculture, intérim et particuliers employeurs
données cumulées entre le 1er janvier et le 31 décembre

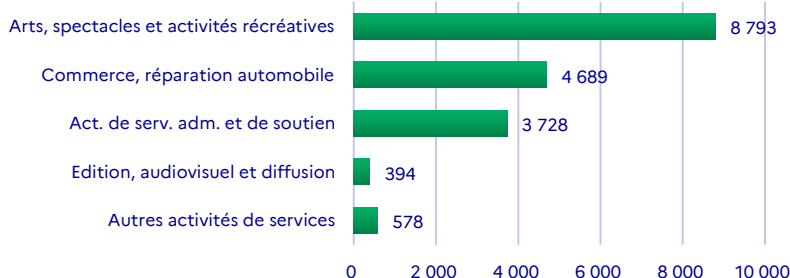
Source : Dares, MMO

Evolution des entrées et des sorties pour les 5 secteurs les plus actifs en termes de recrutement

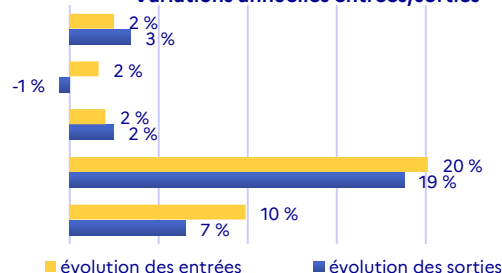
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des secteurs les plus actifs en termes de recrutement ?
Le secteur "arts, spectacles et activités récréatives" contribue le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches dans le secteur progressent de 2,5 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 3,4 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties

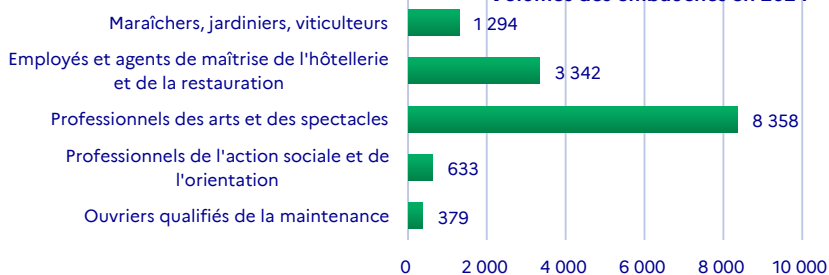


Evolution des entrées et des sorties dans les 5 familles professionnelles contribuant le plus aux nouvelles embauches

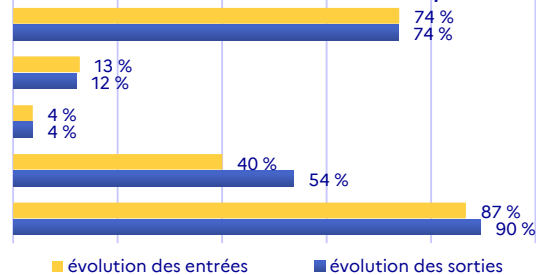
Guide de lecture

- Comment évoluent les mouvements de main d'œuvre au sein des métiers qui contribuent le plus aux nouvelles embauches ?
La famille de métiers "maraîchers, jardiniers, viticulteurs" contribuent le plus à l'évolution des recrutements. En 2024, les embauches pour ces métiers progressent de 73,9 %. Dans le même temps, les départs de salariés augmentent de 73,7 %.

Volumes des embauches en 2024



Variations annuelles entrées/sorties



Indicateurs Statistiques Territoriaux

Comité Local Pour l'Emploi (CLPE)

Mâcon

Démographie - Population active

Source : Insee, RP

Population totale

	2016	2022	Evol. 2022/2016	
			En valeur	En %
Mâcon	112 854	115 838	+2 984	+2,6
Saône-et-Loire	555 023	549 136	-5 887	-1,1
Région BFC	2 818 338	2 803 977	-14 361	-0,5

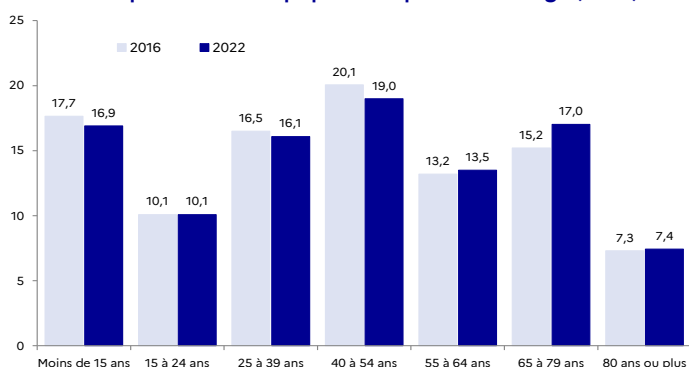
QUELQUES DÉFINITIONS

Population totale : ensemble des habitants domiciliés dans le territoire.

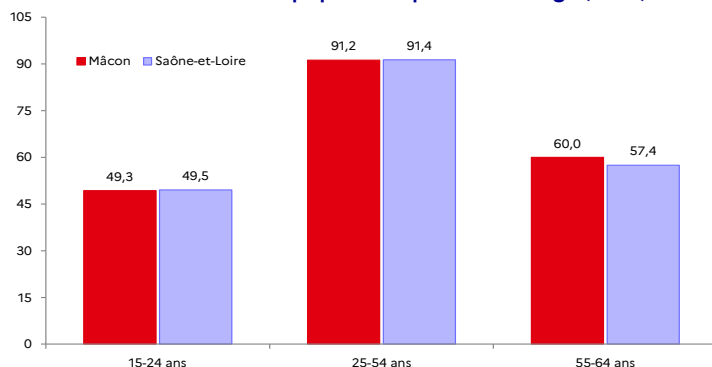
Population active : actifs de 15 à 64 ans en emploi + chômeurs.

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs et l'ensemble de la population correspondante (exemple : le nombre d'actifs de 15 à 24 ans parmi les habitants de 15 à 24 ans).

Répartition de la population par classe d'âge (en %)



Taux d'activité de la population par classe d'âge (en %)



Population active et en emploi

	Actifs de 15 à 64 ans			Femmes actives de 15 à 64 ans			Actifs de 15 à 64 ans en emploi		
	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016	2016	2022	Evol. 2022/2016
Mâcon	51 312	52 174	+1,7	24 833	25 286	+1,8	45 053	47 055	+4,4
Saône-et-Loire	243 883	239 313	-1,9	117 144	115 525	-1,4	212 973	214 640	+0,8
Région BFC	1 271 663	1 262 620	-0,7	612 424	609 041	-0,6	1 109 159	1 130 545	+1,9

Structure économique du secteur privé

Champ : secteur privé, régime général, hors agriculture.

Source : Urssaf

Répartition des établissements et salariés par taille au 31/12/2024

	Moins de 10 sal.		10 à 49 sal.		50 à 249 sal.		250 sal. et plus		Total	
	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.	Nbre étabs	Nbre sal.
Mâcon	2 909	8 582	593	12 051	103	9 378	10	3 451	3 615	33 463
Saône-et-Loire	11 225	33 323	2 195	44 788	365	34 121	43	21 793	13 828	134 025
Région BFC	54 528	163 930	11 566	232 376	2 082	199 387	201	90 414	68 377	686 106

Principales activités du territoire

	Effectifs salariés			Poids du secteur	
	2024	2023	Evol. (en %)	2024 (en %)	2023 (en %)
Mâcon					
Commerce, réparation automobile	7 676	7 643	+0,4	22,9	23,0
Construction	3 863	3 920	-1,5	11,5	11,8
Héberge médico social et social et act soc sans héberg	2 936	2 877	+2,0	8,8	8,7
Transports et entreposage	2 263	2 252	+0,5	6,8	6,8
Hébergement et restauration	2 200	2 263	-2,8	6,6	6,8
Activités juridiques, comptables	1 388	1 396	-0,6	4,1	4,2
Intérim	1 248	1 088	+14,7	3,7	3,3
Ind. agro-alimentaires	1 235	1 237	-0,2	3,7	3,7
Act. de serv. adm. et de soutien	1 206	1 187	+1,6	3,6	3,6
Activ. financières et d assurance	834	811	+2,8	2,5	2,4
Autres activités de services	834	824	+1,2	2,5	2,5
Métallurgie et fab. de produits métalliques	828	852	-2,8	2,5	2,6
Toutes activités	33 463	33 229	+0,7	100,0	100,0

Avertissement : les apprentis sont inclus dans le dénombrement des effectifs salariés.

Principaux indicateurs

CLPE de Saône-et-Loire

	Autun	Chalon-sur-Saône	Charolles	Louhans	Mâcon	Saône-et-Loire	BFC
Inscrits à France Travail au 3ème Trim. 2025							
Catégorie A (données CVS-CJO)	5 510	6 020	2 510	2 020	4 450	20 510	109 260
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-2,3	+1,0	-1,6	+2,0	+0,7	-0,2	+0,9
Evol. (en %) sur 1 an	+3,6	+2,9	+6,8	+6,9	+7,5	+4,9	+6,7
Catégories ABC (données CVS-CJO)	10 270	12 250	5 160	4 310	9 200	41 180	205 270
Evol. (en %) sur 1 Trim.	-0,3	+1,2	+0,4	+0,9	+1,0	+0,6	+0,8
Evol. (en %) sur 1 an	+3,9	+1,7	+3,8	+4,9	+4,9	+3,6	+4,5
Inscrits depuis 1 an ou plus	4 930	5 540	2 310	1 860	4 040	18 680	91 670
Catégorie D (données CVS-CJO)	640	780	460	230	540	2 650	13 690
Catégorie E (données CVS-CJO)	500	670	440	340	720	2 670	12 640
Catégorie F (données brutes)	410	360	210	140	350	1 430	10 907
Catégorie G (données brutes)	710	910	510	380	900	3 390	24 465
Entrées dans les dispositifs au 3ème Trim. 2025							
PEC	s	9	5	s	8	30	177
Cumul 2025	31	30	33	16	20	130	663
PACEA	133	175	186	109	122	725	3 153
Cumul 2025	403	436	466	216	333	1 854	8 158
CEJ	91	88	125	82	139	525	2 700
Cumul 2025	400	345	327	210	392	1 674	8 300
Apprentissage (secteur privé) au 2T2025	23	48	12	9	72	164	856
Cumul 2025	62	135	35	22	164	418	2 280
Recours à l'intérim au 2ème Trim. 2025							
Equivalent emplois à temps plein	1 540	1 750	590	760	2 030	6 670	32 710
Evol. (en %) sur 1 an	-8,3	+9,4	-20,3	+8,6	-1,0	-1,5	-2,6
Recours à l'activité partielle au 2ème Trim. 2025							
Heures indemnisées	6 169	9 045	9 363	s	s	24 577	228 119
Evol. (en nbre) sur 1 an	-7 730	+1 462	+1 260	s	s	-4 836	-220 899
Embauches et départs au 2ème Trim. 2025							
Embauches	7 638	11 934	4 495	2 738	8 423	35 228	188 725
Evol. (en %) sur 1 an	+3,7	+3,5	+10,3	+9,3	-0,4	+3,8	+3,1
Départs	7 497	11 955	4 340	2 625	8 278	34 695	186 353
Evol. (en %) sur 1 an	+2,9	+4,3	+8,0	+9,1	-0,4	+4,1	+2,7
Démographie - Population active (RP 2022)							
Population totale	125 580	155 349	84 782	67 587	115 838	549 136	2 803 977
Evol. 2022/2016	-4,4	-0,6	-3,0	+0,8	+2,6	-1,1	-0,5
Actifs de 15 à 64 ans	51 585	71 398	34 812	29 344	52 174	239 313	1 262 620
Evol. 2022/2016	-5,1	-1,4	-4,5	+0,1	+1,7	-1,9	-0,7
Actifs en emploi de 15 à 64 ans	45 216	64 111	31 658	26 601	47 055	214 640	1 130 545
Evol. 2022/2016	-2,8	+1,8	-1,6	+1,3	+4,4	+0,8	+1,9
Structure de l'emploi salarié total fin 2023							
Source : Insee-Flores							
Nombre de salariés	37 347	57 838	23 832	14 349	51 634	185 000	970 781
Part (en %) dans :							
Agriculture	1,1	2,0	1,6	2,6	2,9	2,1	1,9
Secteur public	21,5	22,4	22,6	21,1	30,4	24,4	25,9
Secteur privé (hors agriculture) :	77,5	75,6	75,8	76,2	66,7	73,5	72,3
Industrie	23,6	18,7	20,1	28,1	11,3	8,4	17,4
Construction	6,2	4,8	7,9	7,4	6,5	6,2	5,6
Commerce	12,8	14,0	17,1	13,5	14,9	14,4	13,3
Services marchands	21,9	27,7	19,8	20,1	23,7	34,0	24,7
Services non marchands	13,0	10,3	10,8	7,1	10,2	10,6	11,2